

The logo for MINI PAK features the word "MINI" in blue and "PAK" in orange, both in a bold, sans-serif font. A stylized orange and white swoosh graphic is positioned to the right of the text.

**MINI
PAK**

A photograph of an industrial facility. In the background, three tall, blue cylindrical silos stand against a blue sky with scattered white clouds. In the foreground, a brick wall runs across the frame, with a speed limit sign showing the number "30". To the right, a multi-story brick building is visible. The overall scene is brightly lit, suggesting a clear day.

**COMUNICACIÓN DE
PROGRESO**

2013



COMUNICACIÓN DE PROGRESO

2013





APOYAMOS
EL PACTO GLOBAL

INFORME COP 2013
MINIPAK S.A.S.

COORDINACIÓN GENERAL Y REDACCIÓN

Ivonne Castellanos C.
Coordinadora Sistema de Gestión

COORDINACIÓN DE INFORMACIÓN

Catalina Durán Bahamón
Gerente Recursos Humanos

Oscar Palacios
Gerente Técnico

REVISIÓN Y APROBACIÓN

ALBERTO FURMANSKI
Presidente Minipak S.A.S.



CONTENIDO



ACERCA DEL INFORME
MENSAJE DEL PRESIDENTE
NUESTRA HISTORIA
MISION Y VISION
GRUPOS DE INTERES
POLÍTICA CORPORATIVA DE RSE



CAPITULO 1
DIMENSIÓN SOCIAL



CAPITULO 2
DIMENSIÓN LABORAL



CAPITULO 3
DIMENSIÓN AMBIENTAL



CAPITULO 4
DIMENSIÓN ANTICORRUPCIÓN



CAPITULO 5
SATISFACCIÓN DE CLIENTES



Sobre MINIPAK

ACERCA
DEL
INFORME

MENSAJE
DEL
PRESIDENTE

NUESTRA
HISTORIA

MISION Y
VISION

GRUPOS
DE INTERES

POLITICA
RSE

Este es el segundo informe de Comunicación del Progreso del Pacto Global de las Naciones Unidas que presenta Minipak S.A.S., cubre el periodo de 01 de enero de 2013 al 31 de diciembre de 2013, el cual muestra los resultados y los avances presentados en la dimensión social, laboral, ambiental y anticorrupción, siguiendo los lineamientos de los 10 principios pilares del Pacto Global.

La información que se presenta a continuación en este informe cubre la planta ubicada en Bogotá, Colombia.

Con la elaboración de este informe se reitera el compromiso activo de la compañía en mostrar la gestión realizada en materia de sostenibilidad.



MINIPAK S.A.S.
Carrera 72 No. 62A – 37Sur
7799060
FAX. 7799060 Ext. 374
Boaotá. Colombia

MENSAJE Del Presidente de Minipak S.A.S.

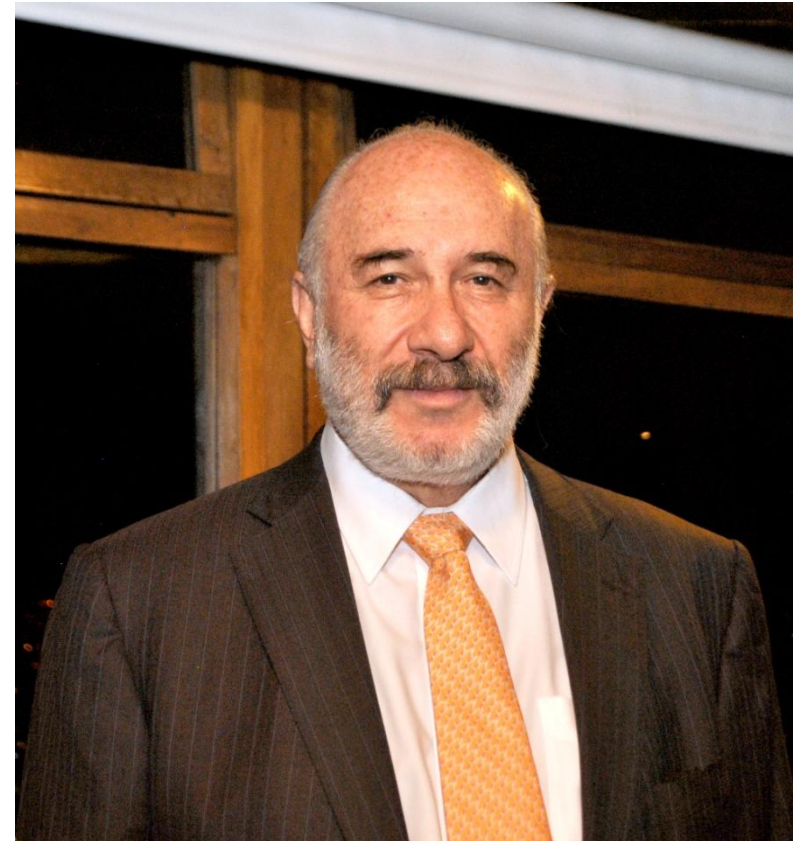


La preparación y presentación de este Segundo Informe de Progreso 2013 (COP) reafirma la convicción con la que Minipak asumió el compromiso de crear cultura empresarial a través de la integración de principios sólidos de comportamiento organizacional de reconocimiento mundial; y que en forma voluntaria, se ha constituido en la carta de navegación de miles de empresas bajo el liderazgo del Secretario General de la Naciones Unidas.

Minipak siempre ha entendido la importancia de la integralidad del negocio y con ese norte ha promulgado abiertamente, políticas orientadas, no solo a cumplir las expectativas de cada uno de los grupos de interés, sino también a desarrollar programas inclusivos y participativos asociados a los Derechos Humanos, a la transparencia y legalidad de los aspectos laborales, la protección y defensa del Medio Ambiente, y la lucha frontal contra la corrupción.

En su justa dimensión, pertenecer al Pacto Global, ha mostrado que esta filosofía de trabajo tiene una connotación universal, porque son miles de organizaciones que alineadas bajo estos principios, han entendido la responsabilidad de ser actores de transformación económica y social. Minipak, se siente orgullosa de hacer parte de esta iniciativa global, porque definitivamente muestra que estamos haciendo las cosas de la manera correcta.

La información presentada en esta segunda entrega, tiene el soporte de auditoría tanto de las autoridades distritales y del orden nacional, así como lo resultados de la permanente interacción con clientes, universidades, miembros de la sociedad, entes de control, y otros grupos que nos reconocen públicamente.



ALBERTO FURMANSKI
Presidente Minipak S.A.S.

NUESTRA Historia



Minipak S.A.S, se constituyó como empresa el 3 de agosto de 1976. Entre esta fecha y mayo de 1979 realizamos las primeras obras civiles que en un principio nos permitieron contar con una planta física de 2 mil metros cuadrados.

1979, La Compañía, fletó un Jumbo de Lufthansa Cargo, para transportar la primera maquinaria que daría inicio a la renovación del Empaque desde Bogotá para Colombia y América. Llevamos a cabo la importación de los primeros equipos para la producción de películas de PVC, impresoras flexográficas y tres cortadoras. Para esa fecha laboraban en Minipak catorce personas.

1980, La planta alcanzó los 4 mil m², logramos el espacio suficiente para comenzar la nueva tecnología de extrusión de películas de polipropileno y el proceso de sellado de bolsas.

En 1988 dimos inicio al gran despegue tecnológico, con la implementación de la fabricación de películas de PVC bajo la tecnología Fiap. En 1993 y 1995 ampliamos esta área del negocio, con lo cual obtuvimos una capacidad de producción de extrusión de 5 mil toneladas por año.

NUESTRA Historia



Entre 1985 y 2009, nos afianzamos en el proceso de impresión usando la tecnología de rotograbado para diferentes sustratos. Hoy contamos con seis modernas líneas de impresión con más de 42 unidades de color. Este crecimiento ha estado acompañado de la ampliación de la planta y de todos los procesos de soporte, almacenamiento y logística, hasta alcanzar más de 12 mil metros cuadrados de planta, que nos permite garantizar para nuestros clientes la organización de los materiales, contar con áreas para el almacenamiento de productos en proceso, producto final y materias primas y cumplir con la reglamentación vigente para las Buenas Prácticas de Manufactura, Seguridad Física, y lineamientos del Comercio Seguro.

Por último, vale destacar una de las inversiones más importantes de los últimos tiempos, que nos permitió organizar de manera eficiente toda la información con uno de los sistemas más robustos disponibles. SAP es hoy día la plataforma confiable en la que se basa toda la operación de la planta y ha permitido una expansión muy fuerte y segura hacia otros mercados, tanto nacionales como del exterior.

Minipak ha fundamentado su extraordinaria carrera de crecimiento con el acompañamiento de los lineamientos normativos y de certificaciones que



demuestran su capacidad de tener productos de calidad, confiables y fabricados con procesos estructurados. Hoy contamos con las certificaciones ISO 9001, ISO 14001, HACCP, BASC, y la distinción ambiental Elite de la Secretaría de Ambiente en el PREAD. Seguimos en constante evolución para enfrentar los nuevos conceptos de Producción Limpia y Producción Sostenible, que la industria y nuestros clientes demandan.

MISIÓN



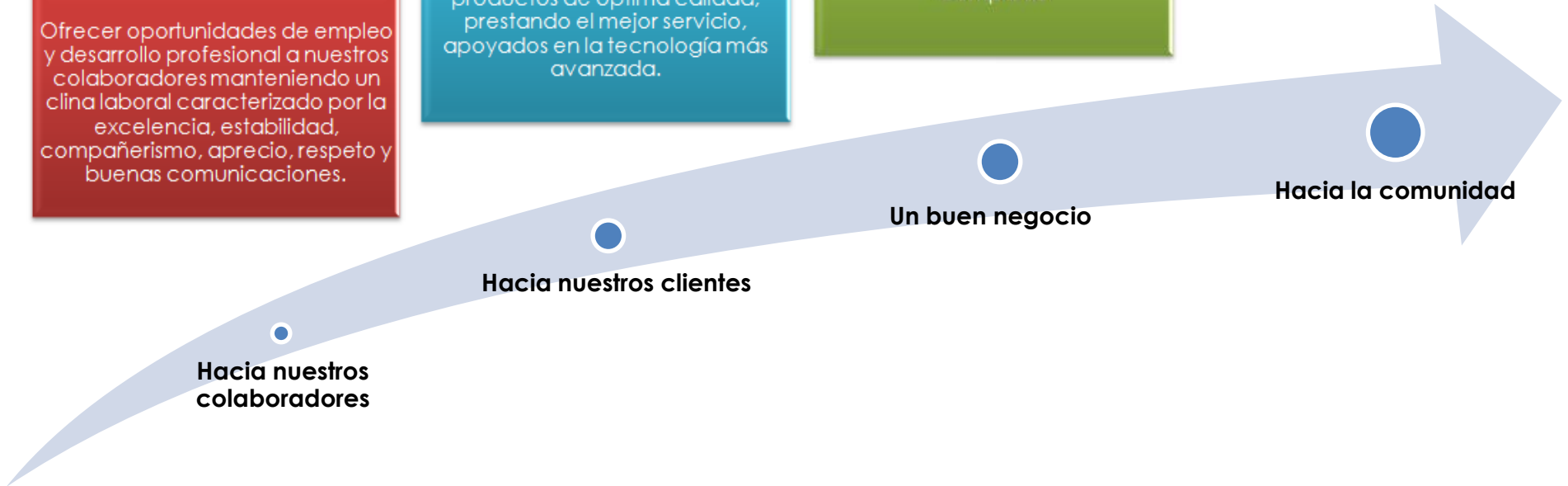
MINIPAK S.A.S., desarrolla una actividad económica consistente en la fabricación, transformación y distribución de películas flexibles y papeles con aplicaciones en empaques y decoración. Partiendo de esto, definimos que nuestra MISIÓN es la siguiente:

Ofrecer oportunidades de empleo y desarrollo profesional a nuestros colaboradores manteniendo un clima laboral caracterizado por la excelencia, estabilidad, compañerismo, aprecio, respeto y buenas comunicaciones.

Satisfacer las necesidades de nuestros clientes, ofreciendo productos de óptima calidad, prestando el mejor servicio, apoyados en la tecnología más avanzada.

Hacer de Minipak S.A.S., un buen negocio para beneficio de sus inversionistas permitiendo así el progreso y desarrollo de la Compañía

Mantener y procurar las mejores relaciones con el Estado, los proveedores y en general, con la Comunidad.



**Hacia nuestros
colaboradores**

**Hacia nuestros
clientes**

Un buen negocio

Hacia la comunidad

VISIÓN



Para 2015, Minipak duplicará sus ventas y su participación en el mercado, basados en una operación que respete el medio ambiente, procurando el crecimiento personal y profesional de nuestros empleados y la satisfacción de las expectativas de todos nuestros grupos de interés.

El liderazgo y la innovación son el reflejo de más de tres décadas de mejoramiento y gestión en Minipak S.A.S., fabricando de la mano con los clientes empaques flexibles a la vanguardia del mundo moderno.

Sus empaques se encuentran en Colombia, Argentina, Brasil, Belarus, Canadá, Chile, Costa Rica, Ecuador, Guatemala, México, Perú, Polonia, Estados Unidos, Trinidad y Tobago, Ucrania, Venezuela y El Salvador.



38 años fabricando empaques que hacen la diferencia con los clientes más reconocidos a nivel mundial

GRUPOS De Interés



Proveedores

Autoridades

Trabajadores

Clientes



Comunidad

Accionistas

Contratistas



POLÍTICA

Corporativa de
RSE



Minipak S.A.S., está comprometida, y trabaja de forma efectiva para mejorar la calidad de vida de su fuerza de trabajo, sus familias y su entorno.



En este proceso de Responsabilidad Social se vinculan clientes, proveedores, contratistas, autoridades y comunidad en general. El desarrollo sostenible es un concepto que caracteriza nuestra actividad industrial.

Minipak S.A.S. es una empresa que va más allá del compromiso con sus trabajadores y reconoce sus necesidades. Las acciones que evidencian el compromiso social están enfocadas hacia cuatro áreas principales: educación y medio ambiente, generación de empleo e ingresos y apoyo a la comunidad.



Minipak S.A.S. busca promover la cultura de la seguridad como un estilo de vida, para garantizar la integridad de sus empleados, contratistas, proveedores y visitantes.

ALBERTO FURMANSKI
Presidente Minipak S.A.S.



CAPITULO 1

Dimension Social

EQUIPO
MINIPAK

ESTUDIANTES
EN
PRÁCTICA

POLITICA DE
TRABAJO
INFANTIL

POBLACIÓN
VULNERABLE

POLITICA
DE
VIVIENDA

POLITICA DE
EDUCACION



MINIPAK S.A.S.
**Un equipo orgullosamente
comprometido**

EQUIPO Minipak S.A.S.



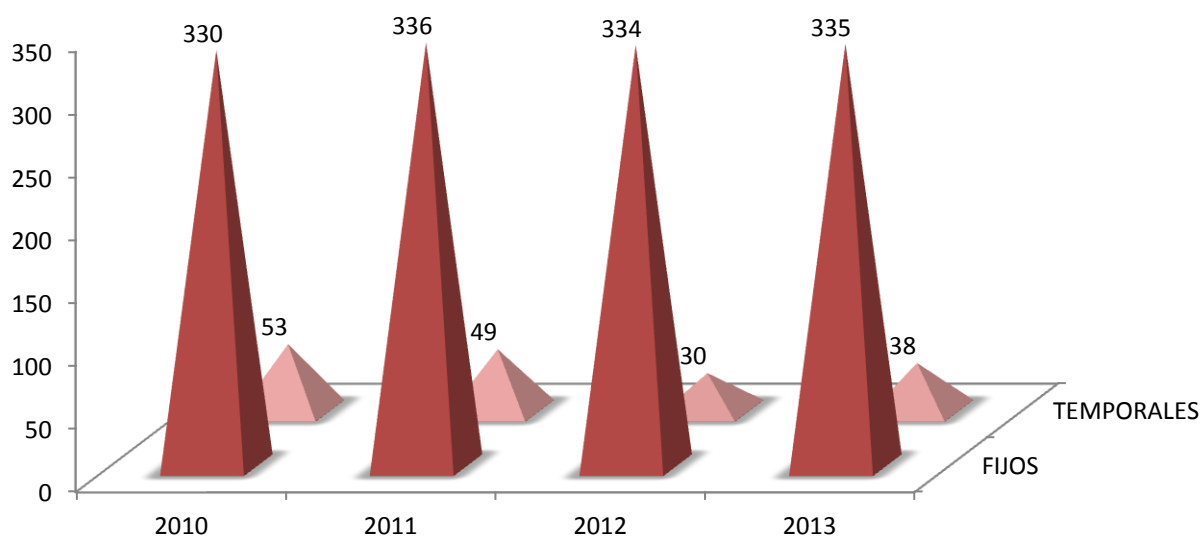
Nuestro mayor orgullo es el talento humano que integra a Minipak, su exigencia y disciplina hacen que día a día nos esforcemos en ser mejores.



Minipak cuenta con profesionales egresados de las principales universidades del país, que han complementado su formación a través de diferentes oportunidades de capacitación que brinda la empresa en ramas del conocimiento propias del proceso productivo. Esto ha hecho de la organización, un lugar propicio para el desarrollo profesional.

- ✓ Tenemos una planta de personal administrativo
- ✓ Planta de Personal Operativo
- ✓ Contratistas (Casino, vigilancia, higienización, montacargas)
- ✓ Estudiantes en Contrato de Aprendizaje

NÚMERO DE TRABAJADORES MINIPAK S.A.S.

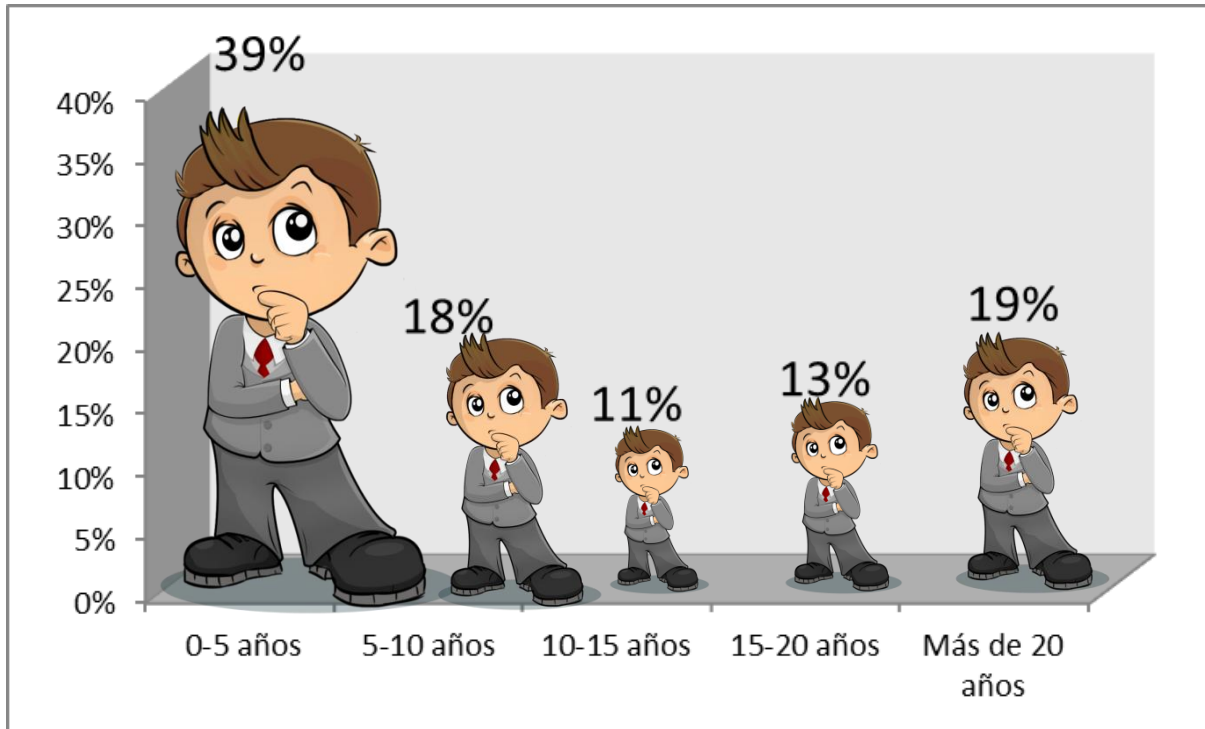


Minipak busca la satisfacción de cada uno de sus trabajadores, y para ello realiza acciones que contribuyan en su calidad de vida, crecimiento profesional y un ambiente laboral cada día mejor.

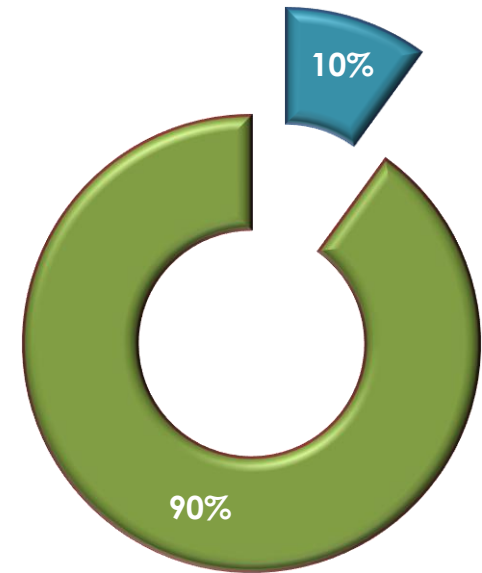
De forma permanente implementa programas que contribuyan a la disminución de accidentes y riesgos laborales.



TRABAJADORES POR RANGO DE ANTIGUEDAD



TRABAJADORES POR GENERO

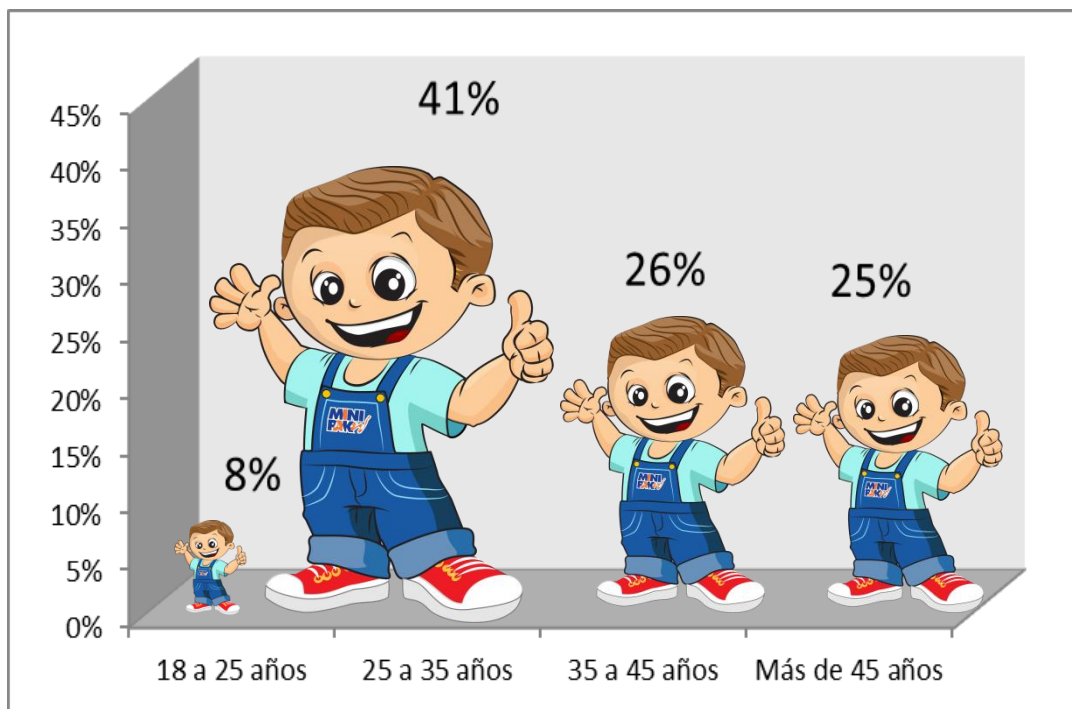


■ Femenino
■ Masculino

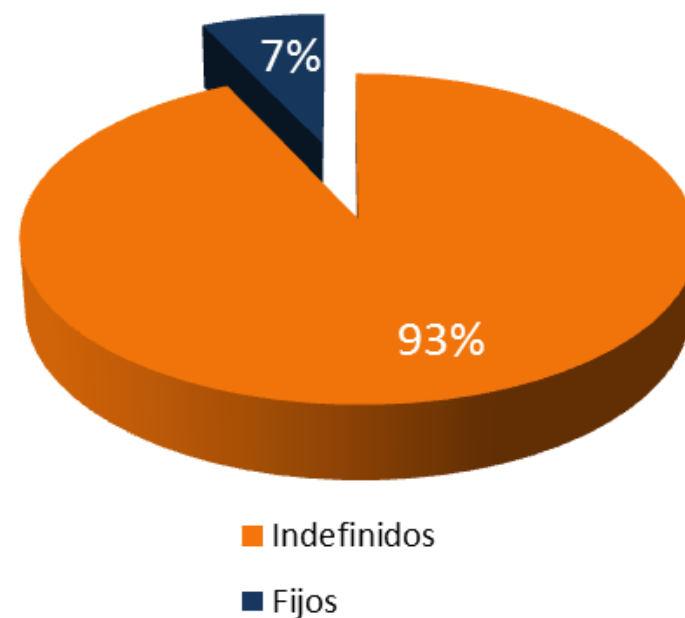
373 TRABAJADORES HACEN PARTE DE MINIPAK



TRABAJADORES POR EDAD



TRABAJADORES POR TIPO DE CONTRATO



Actividades de Bienestar: a lo largo del 2013, y con el fin de generar y aprovechar espacios de recreación, cohesión y amistad para nuestros colaboradores, se generaron emotivos encuentros como el día de la madre, fiesta de fin de año, paseo anual, día de la secretaria, día de los niños, celebración de Halloween.



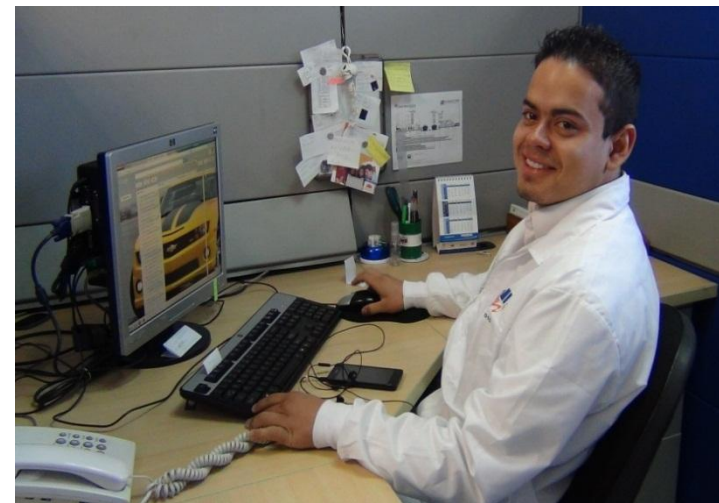
ESTUDIANTES En práctica



Minipak actualmente tiene una cuota reguladora de 17 aprendices, los cuales son vinculados bajo la modalidad del contrato de aprendizaje que es regulado por el SENA.

Con miras de aportar al crecimiento de los profesionales del mañana la compañía ofrece la oportunidad de realizar las prácticas en diferentes áreas del proceso, tanto en producción como a nivel administrativo.

268 estudiantes han realizado sus prácticas en nuestra compañía.



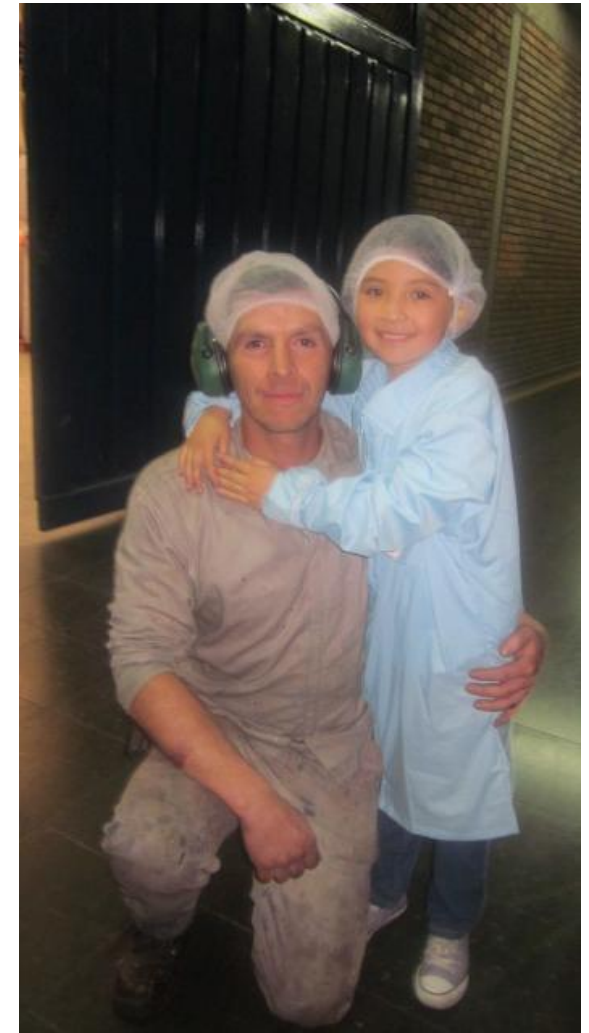
POLÍTICA De Trabajo Infantil



Minipak al encontrarse en la localidad 19, una de las zonas más frágiles de Bogotá, se compromete con la sociedad y antepone como prioridad el rechazo total a el Trabajo Infantil, basados en el **artículo 44** de la Constitución donde se deja claro que “Serán protegidos contra toda forma de abandono, violencia física o moral, secuestro, venta, abuso sexual, explotación laboral o económica y trabajos riesgosos.” Así como también apoya El Plan Nacional de Desarrollo 2010-2014: **Prosperidad para Todos**, ley 1450 de 2011, que plantea retirar del mercado de trabajo al año 2014 al 35% de los NNA - niños y niñas adolescentes.

Nuestra política está encaminada a:

- ✓ Prevenir la explotación de los niños cercanos al equipo Minipak
- ✓ Prohibir cualquier acción que implique que los niños pierdan clases y realicen trabajos forzosos.
- ✓ Comunicar a nuestros proveedores y/o contratistas el rechazo total frente a la vinculación de menores.



POLÍTICA de Trabajo con Población Vulnerable



Minipak está ubicada en la localidad de Ciudad Bolívar, zona vulnerable de Bogotá, cuenta con aproximadamente 713.764 habitantes. Por esto, en pro de la solidaridad con la población al momento de requerir Trabajadores, damos prioridad a quienes habiten dentro de esta localidad.

Basamos y orientamos esta política en la mitigación de los problemas sociales, tales como la inseguridad y el desempleo en una zona crítica de Bogotá.





Un indicador de transformación social en el país ha sido siempre el acceso a una vivienda propia como lo consagra la Constitución Política de Colombia en su artículo 51 "Todos los colombianos tienen derecho a vivienda digna". Una vivienda que cuente con los servicios indispensables para la salud, la seguridad, la comodidad y la nutrición y las condiciones de saneamiento que permitan la convivencia en comunidad.

Como protagonistas indiscutibles de la transformación social de su entorno, Minipak ha liderado y apoyado abiertamente el proceso, para que sus trabajadores logren esta meta, estableciendo parámetros que faciliten la consecución de vivienda. Entre las cuales se encuentra la Caja de Compensación Familiar con la oferta de subsidios familiares, el apoyo por medio del fondo de empleados y del comité de vivienda de Minipak.

Los sueños de los trabajadores se han fortalecido, junto con ellos los nuestros y el anhelo de querer que más trabajadores tengan casa propia!

POLÍTICA de Educación



Con el fin de desarrollar de manera integral a nuestros trabajadores, Minipak tiene como política ofrecer programas de capacitación en diferentes áreas como: Salud Ocupacional, Desarrollo personal, Medio Ambiente, Normas de Calidad y Conocimientos Técnicos de su labor.

Permanentemente estamos realizando alianzas estratégicas con entidades educativas que certifican la capacitación técnica y facilitan el acceso a los planes de información.

Durante el 2013, 5 trabajadores validaron el bachillerato obteniendo el título de bachilleres académicos, logro que nos llena de orgullo y satisfacción, y nos orienta a promover durante el 2014 nuevamente 5 cupos para trabajadores que deseen mejorar su perfil laboral.

CERTIFICACIÓN de Educación

Minipak ha tenido históricamente una estrecha relación con la Asociación Americana de Rotograbado (GAA, por su sigla en inglés) que es una organización que genera espacios de formación profesional en la materia entre muchos de los objetivos que tiene.

Este año, Minipak estableció una alianza estratégica de formación que busca que todos los operarios de las máquinas impresoras reciban capacitación y logren una certificación de sus competencias.

Lo novedoso de esta iniciativa es que, si bien la GAA está en Estados Unidos, el personal puede recibir la capacitación en línea, en su propio idioma, y con el soporte permanente de los profesionales más especializados de la industria americana.

En esta primera etapa, 9 trabajadores desarrollaron los diferentes módulos del Curso en un periodo de 8 meses y se disponen en este momento, a presentar su examen final para recibir su Diploma de Certificación como Impresores Profesionales de Rotograbado.

Para Minipak es un orgullo presentar a Gustavo Vacca, John Giraldo, Reynel Velasco, Elvis Herrera, Edwin Espinosa, Sebastián Galves, Pedro Pinilla, Elkin Rueda y Alirio Rodríguez como profesionales de la industria de la impresión por Rotograbado.

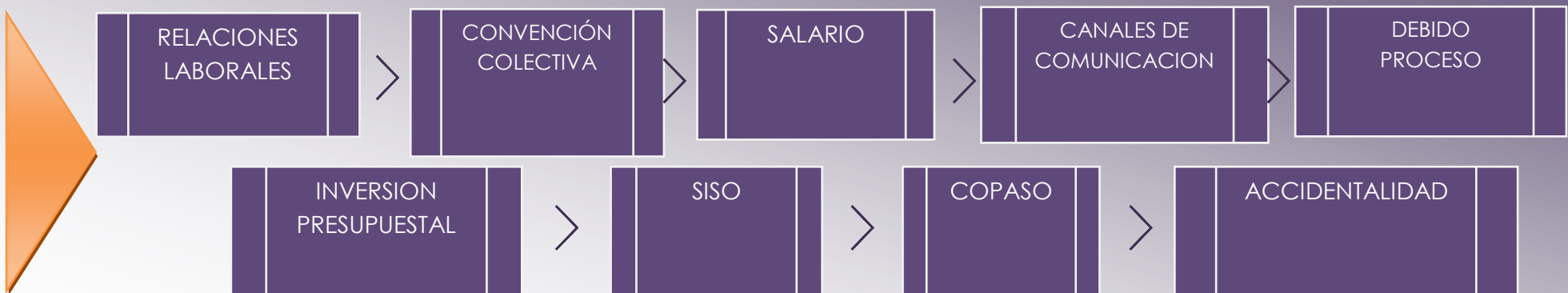
Para el 2014 esperamos alcanzar la meta con nuevo grupo.





CAPITULO 2

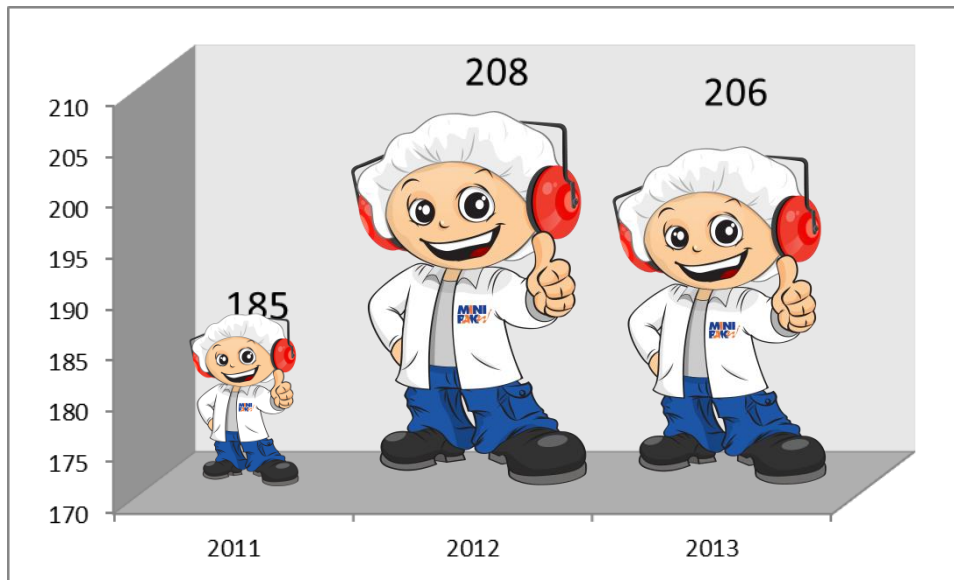
Dimension Laboral



RELACIONES Laborales



PERSONAL SINDICALIZADO



En Minipak respetamos el derecho de libre asociación y de negociación colectiva, como muestra de eso mantenemos excelente relaciones con el Sindicato de Trabajadores de Minipak, el cual cuenta actualmente con 206 afiliados.

En Enero de 2012 fue firmada la convención colectiva de trabajo con vigencia a 31 de diciembre de 2015.

CONVENCIÓN

Colectiva



Como consecuencia de la negociación colectiva, nuestros trabajadores tienen los siguientes beneficios:

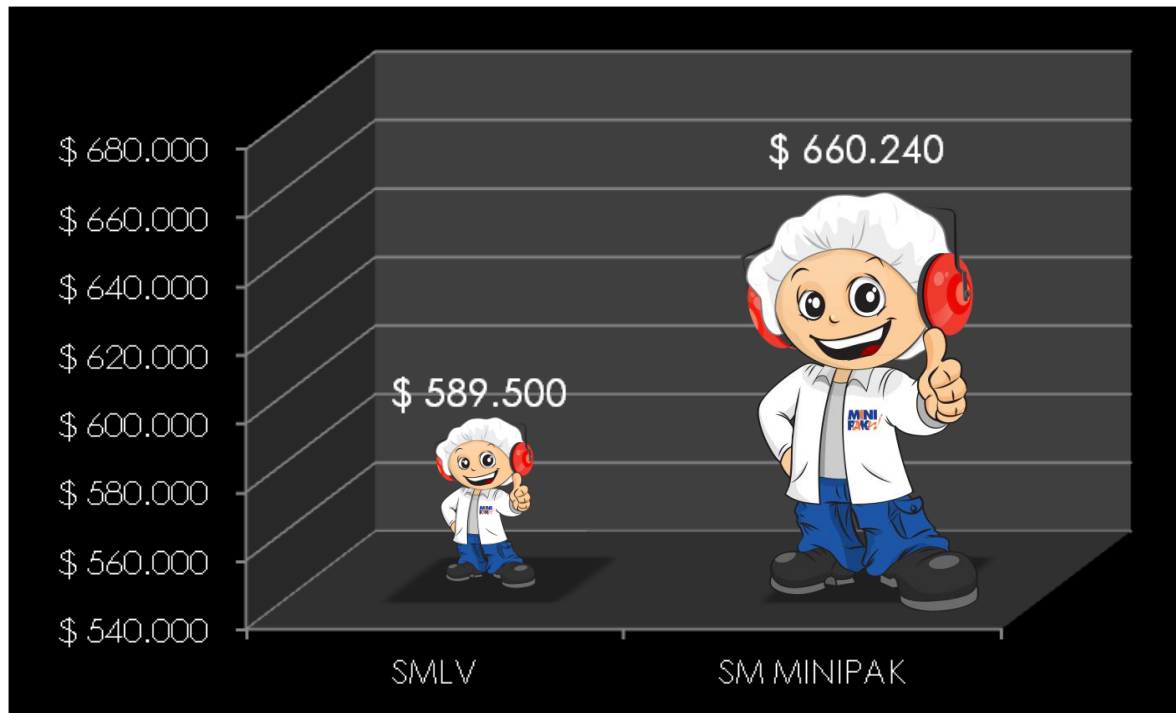
- Auxilio por matrimonio
- Auxilio por muerte del trabajador
- Auxilio por muerte de parientes
- Auxilio maternidad

- Auxilio para anteojos
- Auxilio educativo hijos
 - Refrigerio
- Auxilio de alimentacion

- Auxilio educativo trabajadores
- Fondo de Calamidad Domestica
- Prima Extralegal navidad

- Prima de Vacaciones
- Fondo de Vivienda
- Prima por antigüedad

SALARIO 2013



SE MANTIENE EL SALARIO DE MINIPAK EN UN **12% SUPERIOR** AL SALARIO MINIMO LEGAL VIGENTE

El propósito de Minipak es ofrecer condiciones favorables para cada uno de los colaboradores, por lo que el salario mínimo superó en un 12% el salario mínimo legal vigente colombiano.

Las diferencias en salario dependen únicamente del conocimiento, la experiencia de la persona, del cargo y de las funciones que desempeña.

CANALES de comunicación con los trabajadores



COPASO

Con el propósito de mantener una comunicación directa y abierta con los representantes de los trabajadores, la Gerencia de Recursos Humanos atiende diferentes comités con la Junta Directiva del Sindicato, con el único propósito de mantener el mejor ambiente laboral, el cumplimiento de las políticas organizacionales y el cumplimiento de la convención colectiva vigente.

Comite Laboral

Comite de Deportes

Comite de Vivienda

Comite de Eventos

Comite de Refrigerios



NUEVO Comité de Convivencia Laboral

En el 2013 Minipak creó el comité de convivencia laboral que tiene por objetivo el desarrollo y cumplimiento activo de las leyes previstas para las situaciones causadas por conductas de acoso laboral de los trabajadores al interior de la empresa.



Este Comité esta integrado por dos (2) representantes de la empresa y dos (2) de los trabajadores con sus respectivos suplentes.

EL DEBIDO Proceso



Uno de los principales artículos normativos dentro de la convención colectiva de trabajo, es el procedimiento para la aplicación de sanciones y terminación de contratos por justa causa.

En éste se define un proceso participativo e imparcial en donde el trabajador puede recurrir a tres instancias antes que la empresa defina su situación.

Para conservar el debido proceso, las sanciones son impuestas de acuerdo con el reglamento interno de trabajo y el reglamento de higiene y seguridad industrial, que se encuentran publicados y son conocidos por los trabajadores.



INVERSIÓN

Presupuestal en Bienestar Laboral



Durante el 2013 Minipak invirtió más de \$833 millones en Programas y Actividades orientadas al Bienestar de los Trabajadores y de sus familias. Se destacan las actividades deportivas, recreativas, de alimentación y nutrición, lúdicas, entre otras.

Todas ellas con el objetivo de tener un equipo motivada y comprometido.

Con el fin de tener el mejor lugar para trabajar, realizamos los siguientes eventos durante el 2013, siempre en busca de un ambiente generador de emoción y gratitud.





CONCURSO DE DISFRACES

Por un momento de esparcimiento y recordar que tenemos un niño dentro.





FIESTA DE LOS NIÑOS

Porque los niños son parte importante del equipo Minipak, en el 2013 los llevamos al **PLANETARIO DE BOGOTÁ**.

ACTIVIDAD DEPORTIVA

En el 2013 Minipak realizó la actividad deportiva en Tobia, mediante Deportes Extremos.





FIESTA FIN DE AÑO

En agradecimiento por su trabajo en un año que termina y uno que llegará.

PASEO ANUAL

El equipo necesita un ambiente diferente y de unión.



QUINQUENIO



DIA DE LAS MADRES



YO TAMBIEN SOY MINIPAK



REGALOS PARA LA FUNDACIÓN



DIA DEL PADRE



NOVENAS



SISTEMA

De Gestión, Seguridad y Salud en el Trabajo



Minipak dando cumplimiento a todas las disposiciones legales sobre Seguridad y Salud en el trabajo, busca ofrecer a sus trabajadores espacios dignos, seguros y libres de riesgos, mediante el suministro de elementos de protección individual, herramientas e implementos de seguridad indispensables para el desempeño de sus funciones.

A través de la Brigada de Emergencia y el Comité Paritario de Salud Ocupacional COPASO, nuestra empresa vela por la seguridad y bienestar de cada uno de los trabajadores.



Minipak cuenta con servicio médico permanente dentro de la empresa, servicio de asistencia médica (ambulancia), asesoría de enfermera por parte de ARL SURA, adicionalmente contamos con un reglamento de higiene y seguridad, procedimiento de trabajos especiales y procedimiento de Salud Ocupacional, todo esto con el fin de prestar una atención oportuna a cada trabajador que lo requiera.

Integrantes de la Brigada
Integrantes del COPASO

37
8

ACCIDENTALIDAD



Minipak consciente del impacto que puede generar una alta tasa de accidentalidad, ha centrado todos sus esfuerzos en reducir dicha tasa, para esto se diseño y se puso en marcha el proyecto **MICCA (Minipak Crece con Cero Accidentes)**, donde la observación de comportamientos seguros es el pilar para definir las fortalezas y debilidades al realizar labores habituales.

Partiendo de estas observaciones se estandarizan la forma de realizar las tareas de una manera segura y se aplican a todas las máquinas de la planta de Producción, observando tareas realizadas tanto por trabajadores directos como contratistas y/o proveedores de servicio.

TOTAL	Tasa Accidentes Laborales (AL) 24.03%	Tasa Enfermedad Laboral (EL) 6%	Tasa Ausentismos AT 23%	Tasa Ausentismo EL 4%	Tasa Ausentismo EG 33%	Tasa Ausentismo TOTAL 60%
--------------	---	---	-----------------------------------	---------------------------------	----------------------------------	-------------------------------------

DESCRIPCION	2012	2013
No. de Accidentes	90	87
Dias Perdidos	933	884



PREVENCIÓN



Con el fin de fomentar el autocuidado y la salud en los trabajadores, Minipak cuenta con un programa llamado "Feria de la Salud", este programa está dirigido a todos los trabajadores de la empresa, invitamos a diferentes proveedores de servicios, de salud, recreación, EPS, ARL, nutrición y ambiental, teniendo como premisa ir siempre de la mano con el SGI, en lo que respecta a las normas de inocuidad propias de la certificación HACCP.

Adicionalmente tenemos un programa de vigilancia epidemiológica que comprende cuatro aspectos de la salud (Osteomuscular – Auditivo – Visual y Aptitud para manipular alimentos).



**Durante el 2013 se
practicaron 223
exámenes
ocupacionales
durante el mes de la
Salud**



CAPITULO 3

Dimension Ambiental



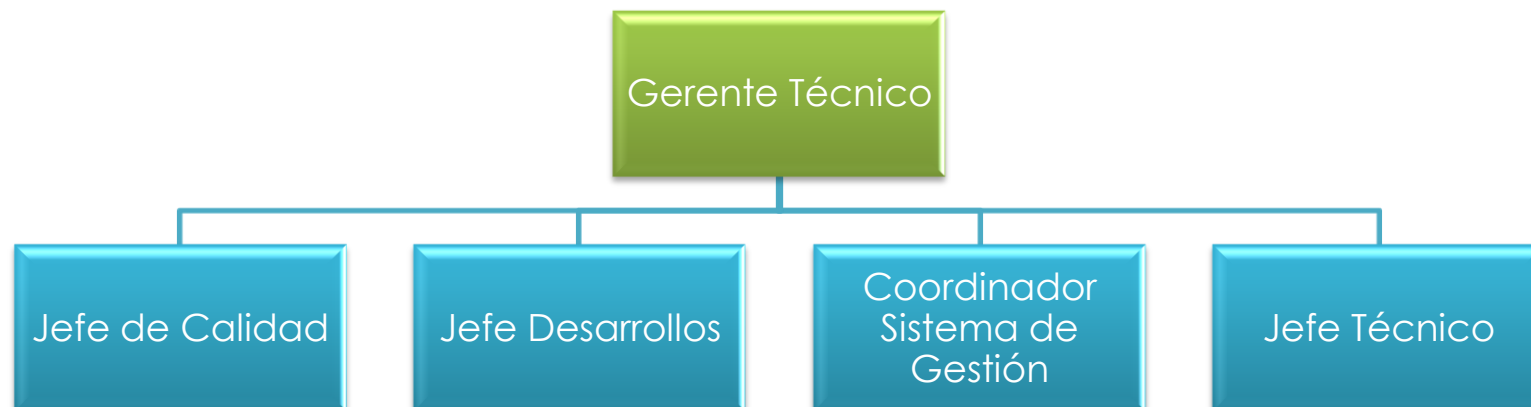
DEPARTAMENTO De Gestión Ambiental



Minipak S.A a lo largo de su trayectoria ha tenido como objetivo fundamental el manejo eficiente de cada uno de sus aspectos ambientales, y como evidencia de este compromiso nuestra organización fue la primera compañía, productora de empaques, en recibir la certificación ISO 14001 en el año 2003; y en el año 2008 nos fue otorgado el reconocimiento por Excelencia Ambiental del Programa de Excelencia Ambiental Distrital, PREAD.

Es por ello que en el año 2009, Minipak de acuerdo a lo estipulado en el artículo 7 del decreto 1299 de 2008 y en la resolución 1310 de 2009, expedida por la Secretaria Distrital de Ambiente formaliza ante la entidad ambiental la formación del Departamento de Gestión Ambiental.

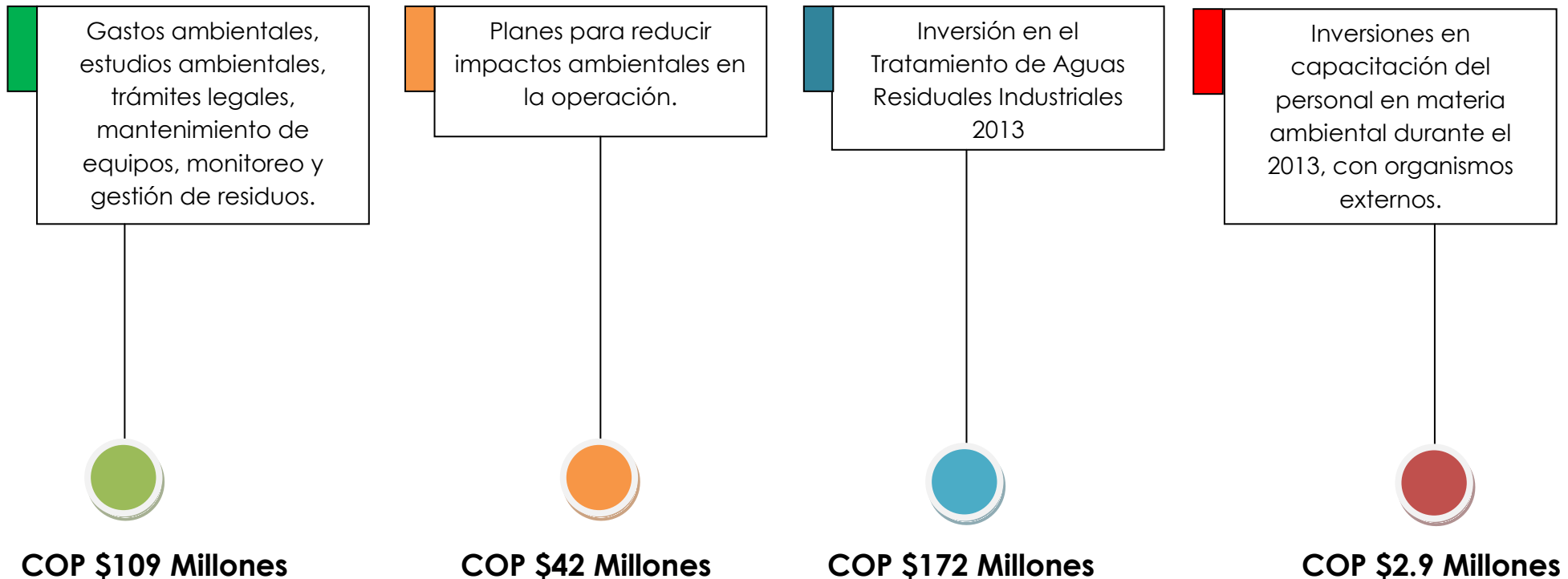
El Departamento de Gestión Ambiental en Minipak está dentro del Departamento Técnico, que se encuentra conformado de la siguiente manera:



INVERSIONES Ambientales

COP \$327 Millones

Invertidos en favor del medio ambiente en el 2013



EMISIONES

Atmosféricas de Gases de Efecto Invernadero



Medir por segunda vez la huella de carbono en Minipak durante el periodo 2012, muestra que la compañía tiene dentro de sus prioridades el cuidado y el respeto con el medio ambiente.

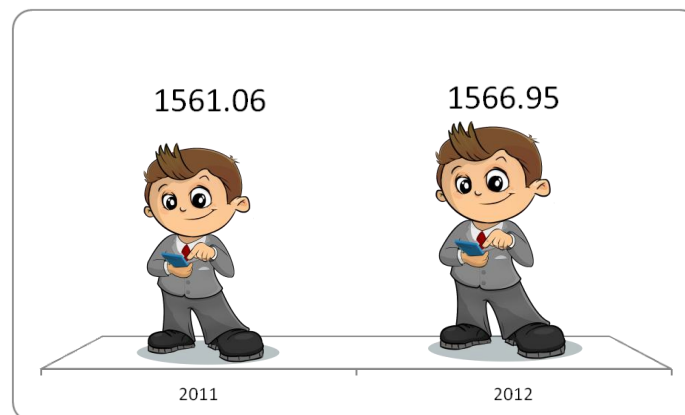
Para calcular la huella de carbono, Minipak utilizó la metodología propuesta por el GHG Protocol (Protocolo de Gases de Efecto Invernadero) de las organizaciones World Resource Institute (WRI), por medio de la herramienta elaborada por la Secretaria Distrital de Ambiente y el Ministerio de Ambiente, Vivienda y Desarrollo Territorial que permite calcular las emisiones en el Alcance 1, 2 y 3.

Para la recopilación de toda la información fue necesario identificar los responsables de manejar los consumos e indicadores ambientales dentro de Minipak. La información requerida en la calculadora de CO₂ incluye:

- A. Alcance 1
- B. Alcance 2
- C. Alcance 3

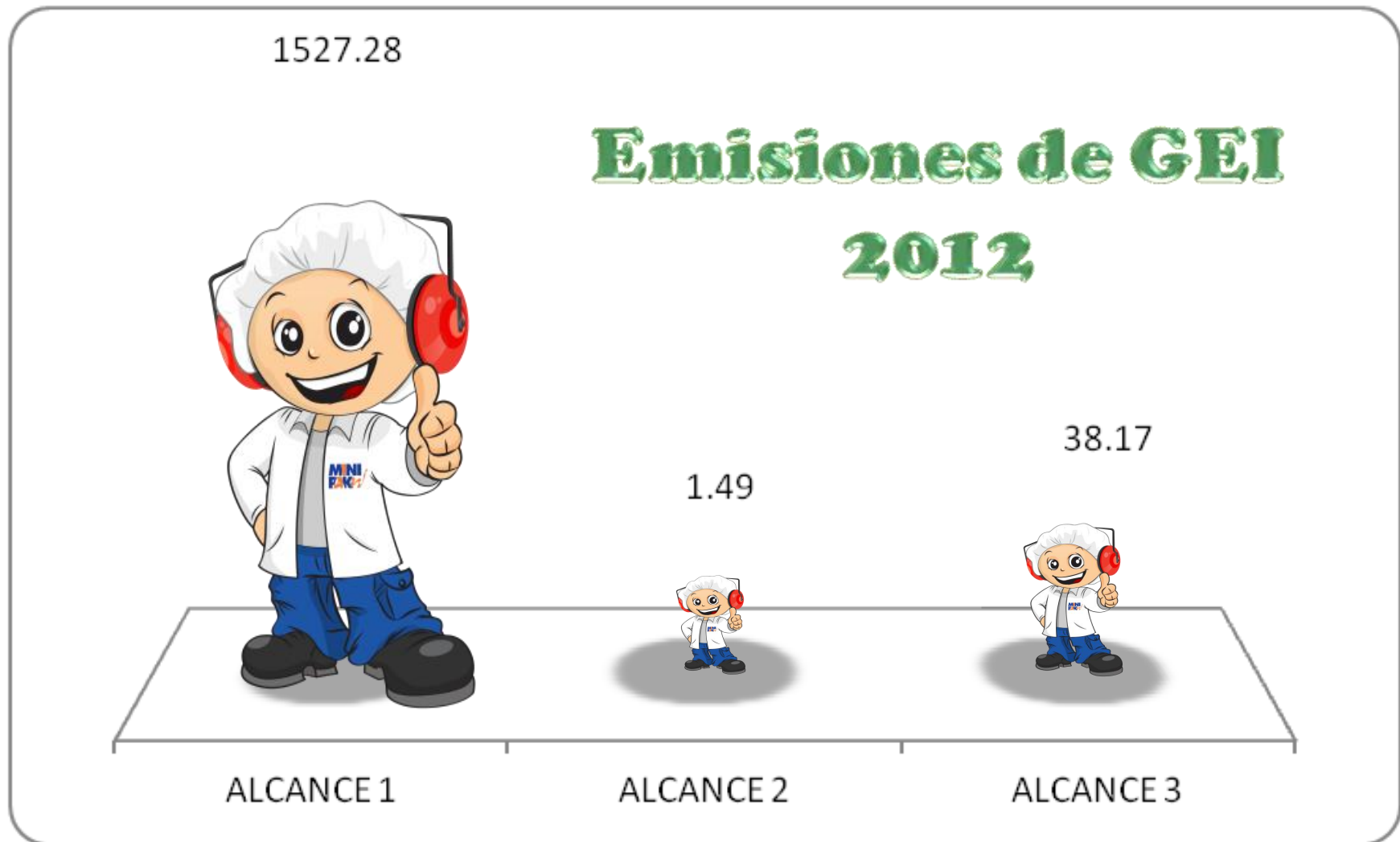
INFORMACIÓN RECOPIlada

La Huella de Carbono de Minipak representada en Toneladas Equivalentes de CO₂ es de **1566.95** emitidas durante el año 2012.



Minipak es consciente de que las emisiones de gases de efecto invernadero generados como consecuencia del proceso, generan impacto negativo en el medio ambiente. Por tal motivo inició en el año 2011 con el proceso de medición de huella de carbono, con el fin de poder establecer mejoras y evaluar alternativas de compensación o mitigación.

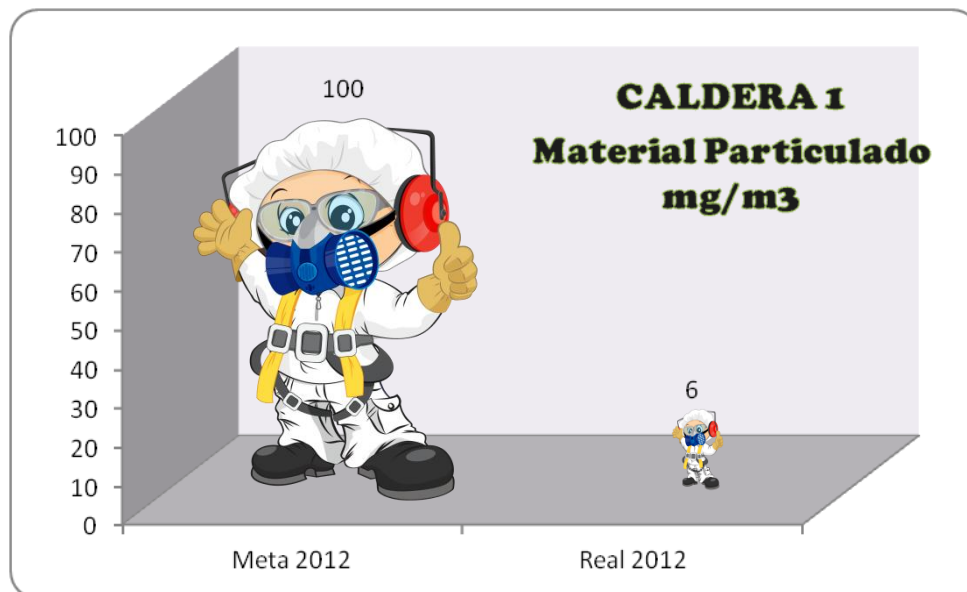
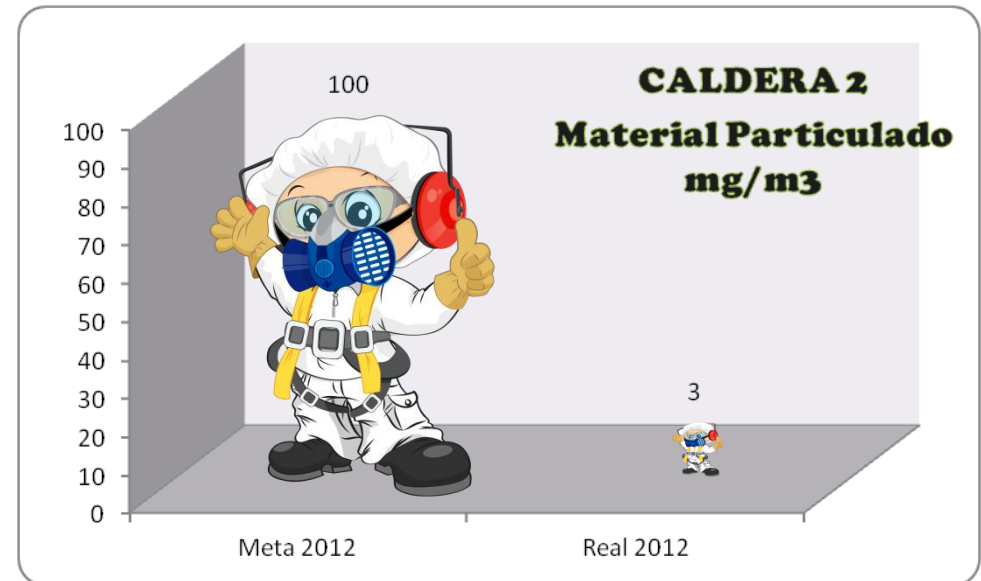
A continuación se presenta el resultado de Ton CO₂ equivalentes para cada uno de los alcances.



CALIDAD Del Aire



Durante el 2012, Minipak realizó el monitoreo de emisiones de Material Particulado descargado debido al funcionamiento de dos calderas que funcionan con Gas Natural. Los resultados obtenidos son bastante positivos, siendo estos los siguientes:



Minipak se encuentra por debajo del límite normativo en un 94% y 97% respectivamente. Por lo que el indicador se supera ampliamente.

PROGRAMA De Excelencia Ambiental Distrital



La Secretaría Distrital de Ambiente (SDA), como entidad encargada de velar por el aprovechamiento sostenible de los recursos naturales y en su tarea de brindar acompañamiento a los empresarios interesados en mejorar su gestión y desempeño ambiental, creó el Programa de Gestión Ambiental Empresarial.

Participar en el Programa de Excelencia Ambiental Distrital (PREAD) es un reto que varias compañías han asumido en Bogotá, logrando importantes retribuciones, tanto en las áreas ambiental y económica, como en temas de imagen corporativa y de concientización de sus empleados.

Minipak desde el año 2007 viene participando en el Programa y desde entonces ha sido reconocida como empresa de Excelencia Ambiental, Generando Desarrollo Sostenible.

Gracias a su continua y permanente participación en el Programa durante estos últimos siete años, en el 2013 Minipak fue reconocida nuevamente como empresa **Elite, Generando Desarrollo Sostenible**, siendo esta la máxima categoría en el PREAD.

PROTECCIÓN

Al Medio Ambiente



Minipak y su Certificación ISO 14001

Minipak fue la primera empresa del sector de empaques flexibles en buscar y conseguir que sus procesos, estuvieran certificados bajo los lineamientos de la norma ISO 14001. En el año 2003, Bureau Veritas International por primera vez otorgó la certificación que reconoce la gestión empresarial por el respeto y el cuidado del medio ambiente a través de diferentes programas, entre los que se destacan:





Planta de Tratamiento de **AGUA RESIDUALES INDUSTRIALES**

Planificamos y construimos nuestra propia planta de tratamiento de aguas residuales para asegurar la calidad de los vertimientos y el cumplimiento de los parámetros fijados por la Secretaría Distrital de Ambiente. Hoy, la totalidad del agua vertida es reutilizada para otras aplicaciones, evitando así impactar las fuentes cercanas de agua del sector

Programa Integral de Manejo de **RESIDUOS SÓLIDOS (PGIRS)**

Respaldamos los programas de la ANDI como Pilas con el Ambiente, que promueve la recolección de pilas usadas y su reaprovechamiento; Ecocómputo, programa que incentiva el aprovechamiento de equipos de cómputo; LUMINA, programa que se encarga de la recolección de luminarias que han sido desechadas para obtener materias primas para otros procesos y programas Pilas con el ambiente de Baterías y Aceites Usados, entre otros.

Emisiones **ATMOSFERICAS**

Cumplimos con la legislación vigente para emisiones a la atmósfera por fuentes fijas. En la actualidad estudiamos proyectos de infraestructura en tecnologías de Producción más Limpia para minimizar el impacto y procurar un aire más puro.

SOCIAL
IENTE

INDICADORES Ambientales



GAS NATURAL

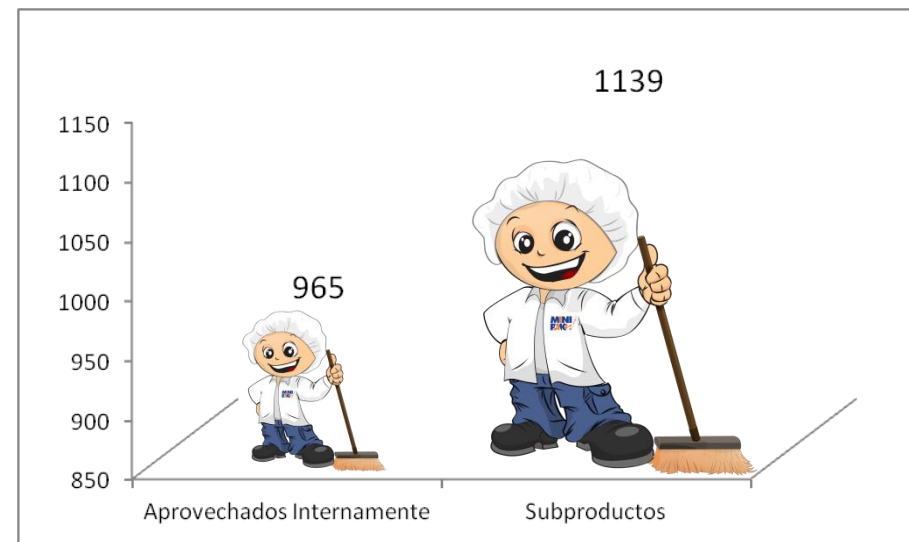
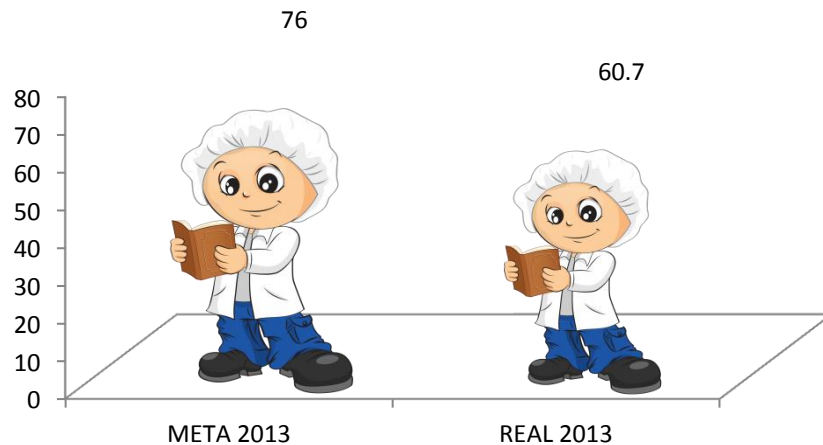
Se realizan mediciones periódicas del consumo de gas natural, y se evalúa mediante un indicador, de tal forma que permite tomar correctivos, ya que su reducción se ve reflejada en la huella de carbono.

APROVECHAMIENTO DE RESIDUOS

Minipak genera materiales de desperdicio de proceso que son reutilizados para las fabricaciones de artículos industriales, tales como, implementos de aseo, canecas, materas, tubos de acueducto, entre otros.

Las cantidades de estos materiales reutilizados durante el 2013 se presentan en el siguiente gráfico.

CONSUMO DE GAS m³/Ton



Objetivo 2013: 76m³ /Ton
Objetivo 2013 vs. Real: - 20%

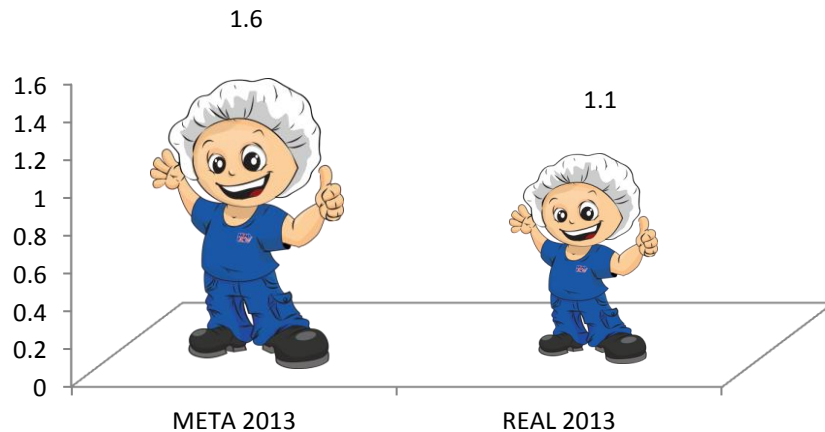
AGUA

Se realizan mediciones periódicas, y se cuenta con un indicador que permite evidenciar el ahorro, de tal manera que se puedan tomar correctivos en los casos que sea necesario.

ENERGIA

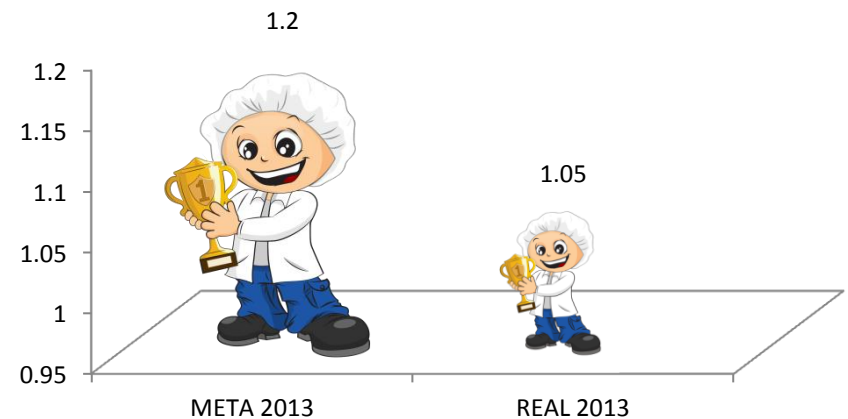
Reducir el consumo de energía contribuye a la disminución de la huella de carbono y al mejoramiento de cada uno de los procesos productivos, por tal razón se cuenta con un indicador, que permite evidenciar el mejoramiento.

CONSUMO DE AGUA m³/Ton



Objetivo 2013: 1.6m³ /Ton
Objetivo 2013 vs. Real: - 31.3%

CONSUMO DE ENERGIA MWh/Ton

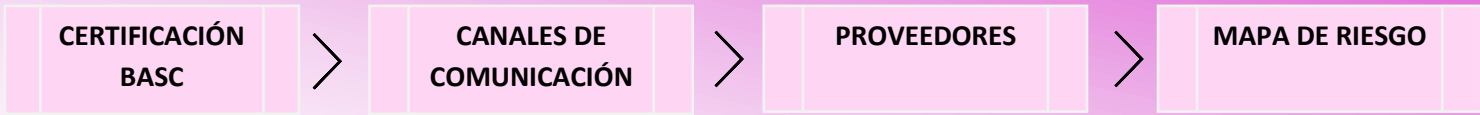
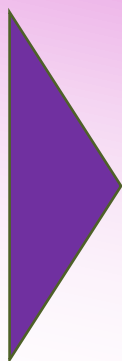


Objetivo 2013: 1.2MWh /Ton
Objetivo 2013 vs. Real: - 13%



CAPITULO 4

Dimension Anticorrupción



SISTEMA

De Gestión de Seguridad
BASC



Minipak respeta la legalidad y actúa éticamente, dando prioridad a los Derechos Colectivos de los trabajadores, teniendo en cuenta los grupos de interés. De esta manera se garantiza la construcción de relaciones basadas en una gestión honesta, responsable, eficiente y transparente de los recursos.

Como soporte de lo anterior la compañía cuenta con certificación BASC desde 1999, lo que evidencia su compromiso con la prevención y seguridad en todos los aspectos relevantes de la compañía, teniendo como apoyo el área de Recursos Humanos que se encarga de mantener y asegurar relaciones estrechas y de confianza con cada uno de los trabajadores de Minipak.

Minipak es consciente de la importancia de la comunicación del personal interno con los directivos como eje fundamental como política de prevención anticorrupción, por lo que implementó a finales de 2011 nuevos canales de comunicación, los cuales se encuentran a disposición de todo el personal lo que fortalece la transparencia y la gestión de riesgos.

En esta dimensión se encuentran los siguientes temas:

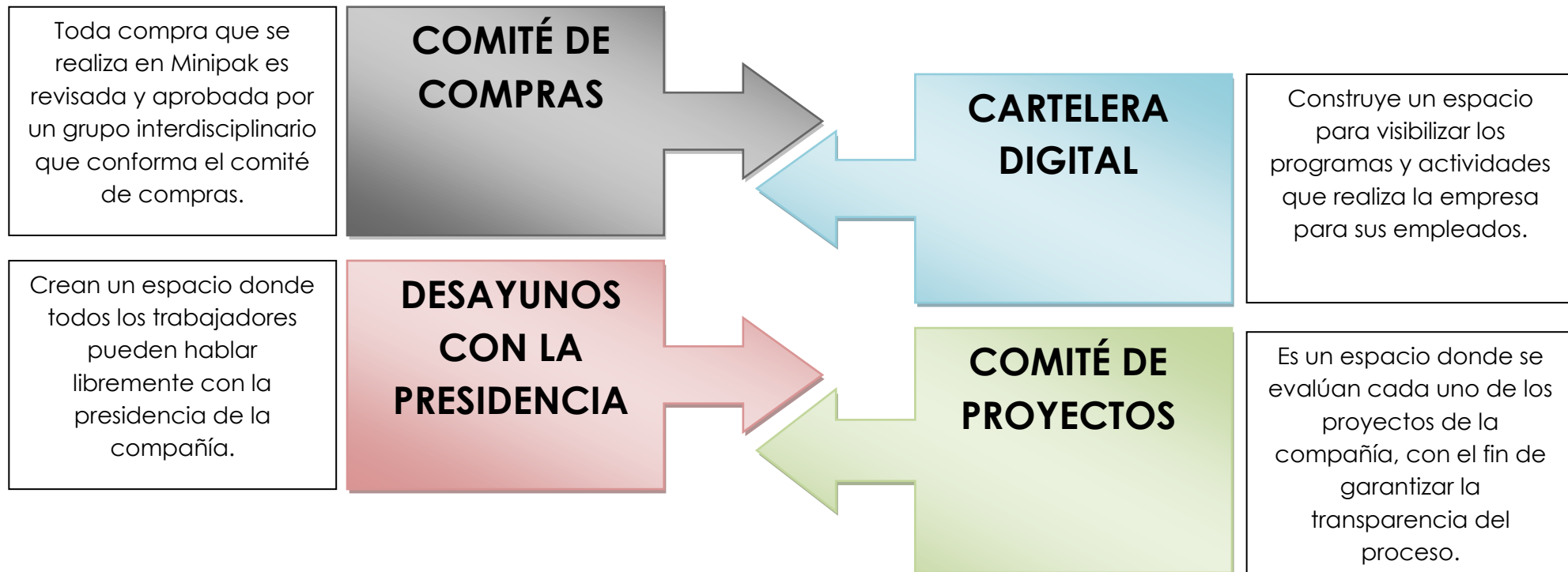
- ✓ Canales de comunicación
- ✓ Proveedores
- ✓ Mapa de Riesgos



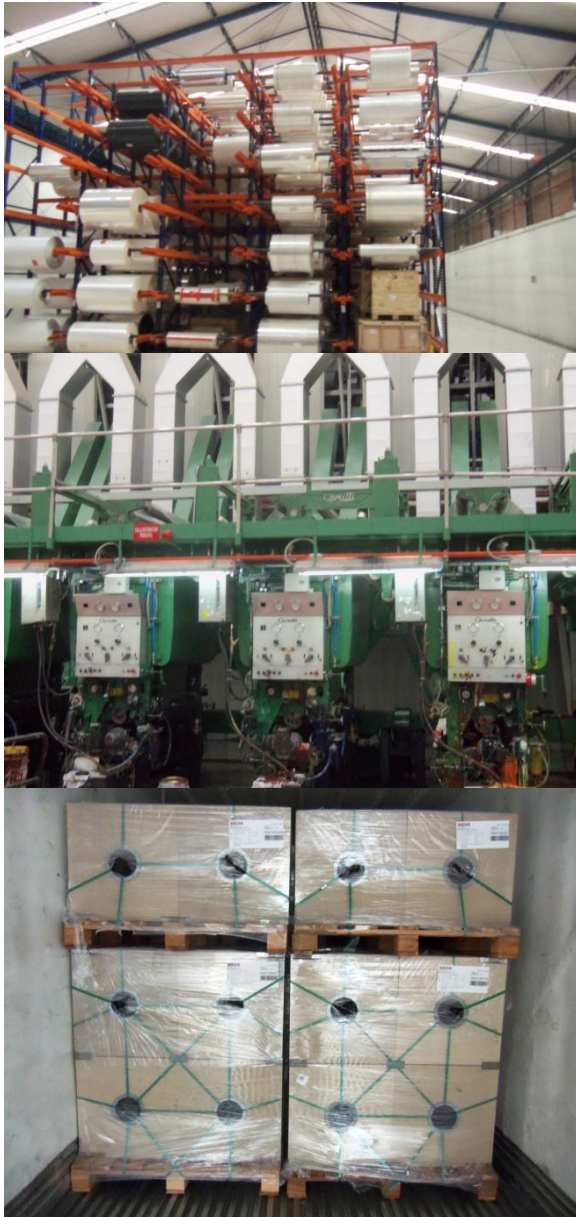
CANALES De Comunicación



A lo largo del 2013 Minipak ha mantenido los siguientes canales de comunicación, con el objetivo de afianzar las comunicaciones y el clima laboral entre los funcionarios.



PROVEEDORES



Minipak cuenta con criterios de selección de proveedores, siendo ésta la etapa previa, mediante la cual se logra la validación y aprobación bajo el principio de igualdad de condiciones como método para la evaluación y toma de decisiones en la adquisición de bienes y servicios.

Este método se basa en el análisis de condiciones técnicas, comerciales y de valor agregado, dando prioridad a aquellos factores definidos como esenciales. De esta manera Minipak fomenta la participación efectiva de la oferta de bienes y servicios provenientes de sus grupos de interés, de tal manera que en igualdad de condiciones en cuanto a precio, pertinencia, oportunidad, calidad y gestión, prefiere las ofertas de sus proveedores fieles y alineados a las políticas de la compañía.

Dentro de los aspectos evaluados a la hora de adquirir nuevos proveedores, se tienen en cuenta aspecto como:

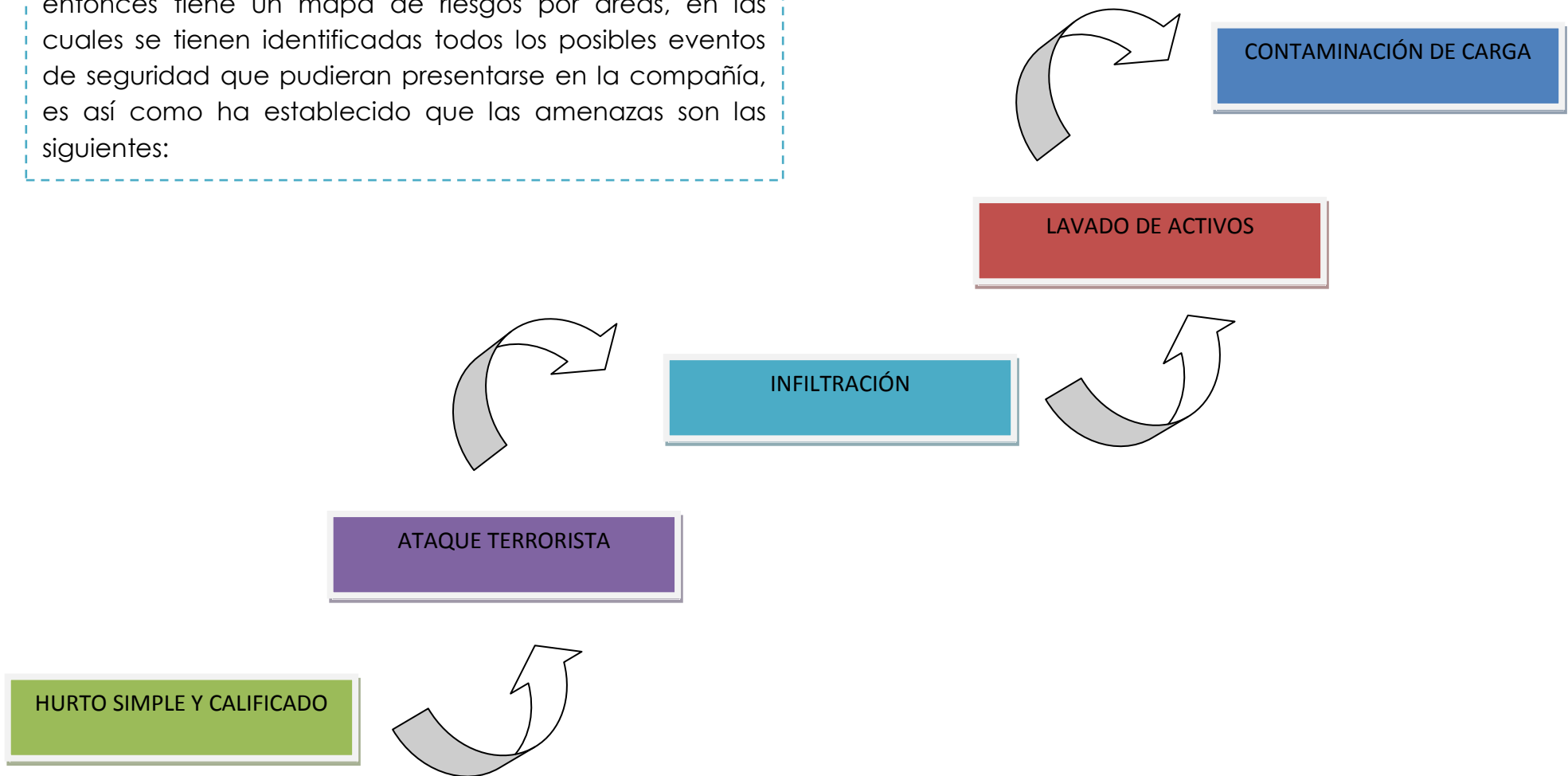
- ✚ Certificación BASC o equivalentes
- ✚ Certificaciones en ISO 9001 y 14001
- ✚ Experiencia
- ✚ Capacidad
- ✚ Servicios adicionales
- ✚ Cumplimiento normativo

Implementación de Sistemas de Gestión en Seguridad Industrial y Salud Ocupacional

MAPA De Riesgos



Minipak cuenta con certificación en el Sistema de Gestión en Seguridad BASC desde 1999, por lo que desde entonces tiene un mapa de riesgos por áreas, en las cuales se tienen identificadas todos los posibles eventos de seguridad que pudieran presentarse en la compañía, es así como ha establecido que las amenazas son las siguientes:





CAPITULO 5

SATISFACCIÓN DE CLIENTES



SISTEMA De Gestión Integral



BUSINESS ALLIANCE FOR SECURE COMMERCE
CERTIFICADO BASC
COLBOG00069



APOYAMOS
EL PACTO GLOBAL



Minipak S.A.S. es una empresa convertidora de materiales para Empaques Flexibles destinados principalmente a la industria alimentaria. Como parte importante de su proceso, ha desarrollado e implementado Sistemas de Gestión de Calidad, Medio Ambiente, e Inocuidad, así como también el Sistema de Gestión de Comercio.

Por lo anterior, contamos actualmente con las certificaciones ISO 9001-2008, ISO 14001-2004 de BVQi, BASC y HACCP (SGS International).

POLÍTICA

De Gestión Integral



Minipak S.A.S. empresa de manufactura, dedicada al diseño, fabricación y comercialización de películas flexibles, para uso en empaques de alimentos, productos decorativos, industriales, y comerciales; consciente de la necesidad de suministrar productos que cumplan con los requerimientos de nuestros clientes y de proteger el medio ambiente, ha establecido un Sistema de Gestión de Calidad, Ambiental, Seguridad e Inocuidad, encaminado a:

- Diseñar y fabricar productos de excelente calidad, respaldados con tecnología de punta, y soporte integral en aspectos de calidad, asistencia comercial y técnica.
- Prevenir, minimizar y manejar el impacto que nuestras actividades y productos pudieran tener sobre el ambiente.
- Asegurar nuestros procesos internos y la cadena logística con el fin de prevenir que las actividades de comercio sean utilizadas como vehículos para fines ilícitos.
- Prevenir y minimizar los peligros relacionados con la seguridad alimentaria (Food Safety), para asegurar la inocuidad de los empaques para alimentos.

Esta política está sustentada en una filosofía de mejoramiento continuo, uso eficiente de los recursos y el desarrollo integral de nuestros colaboradores en el marco de la legislación aplicable.

Para dar cobertura a lo anterior y con el objetivo de mejorar nuestro desempeño, hemos trazado una serie de objetivos que se cumplen en niveles relevantes de la organización.



ALBERTO FURMANSKI
Presidente de Minipak S.A.S.
V. 003

SEGURIDAD Alimentaria



Existe una creciente aceptación mundial por el Sistema HACCP que además de su compatibilidad con los sistemas de gestión de calidad, es el mecanismo clave para la obtención de productos seguros gracias a sus herramientas que permiten la fabricación de productos inocuos libres de todo tipo de peligros; partiendo del hecho de que en la actualidad el desarrollo tecnológico ha permitido que los consumidores tengan acceso con mayor facilidad a información técnica con respecto a los productos que están consumiendo.

Está claro que, para que un producto de la industria alimentaria pueda entrar en el mercado y circular libremente debe ser sano y seguro para el consumidor, lo que se puede traducir en INOCUIDAD. Para ello, la certificación del Sistema de Análisis de Peligros y Control de Puntos Críticos (HACCP) es la herramienta clave para Minipak para poder garantizar de esta manera a cada uno de los clientes los más altos niveles no sólo de calidad sino de salubridad, lo que indudablemente puede marcar la diferencia a la hora de ofertar en el mercado el empaque, y más cuando en Estados Unidos, Canadá y en la Unión Europea, la puerta de ingreso para vender es precisamente contar con esta certificación.

Minipak culminó de manera satisfactoria el proceso de implementación y certificación de este sistema en el mes de marzo, llegando a ser la primera empresa en Colombia de este sector en obtener esta clase de distinción. Pero es aquí donde realmente comienza el arduo trabajo de cada uno de los miembros de esta compañía que se debe ver reflejado en todos los niveles de la organización, para asegurar de esta manera la fabricación de empaques completamente libres de riesgo, gracias al compromiso de todos.

