INFORME DE PROGRESO 2012

FICOSA INTERNACIONAL S.A

Barcelona 29 de Octubre 2013

Estimados señores.

Es un honor presentar el informe de Progreso 2012 como muestra del compromiso de Ficosa de seguir integrando los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en las políticas y acciones del grupo.

Desde el 2002 estamos adheridos con orgullo. Nuestros valores y nuestra cultura están en consonancia con los principios por los que se rige el pacto. El liderazgo, tal como lo entendemos en Ficosa, implica tener la capacidad de atender las necesidades de nuestros empleados, clientes, comunidad y accionistas en igual medida.

Los diez principios del Pacto Mundial son referencias internacionalmente reconocidas para medir la capacidad de las empresas firmantes de encarar dichos retos desde la responsabilidad y transparencia .La presentación y publicación de los Informes de Progreso anuales nos permite trasladar a la sociedad los progresos que realizamos en este proceso de mejora continua.

Renovamos un año más renovamos nuestro compromiso con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, como medio de proyectar nuestros valores corporativos dentro y fuera de nuestra organización.

Atentamente:

Josep María Pujol.

Presidente.

DERECHOS HUMANOS

PRINC IPIO 1

Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Desde sus orígenes Ficosa es una empresa socialmente responsable, comprometida con las personas, comprometida con el medio ambiente y comprometida con el entorno más cercano en el que desarrolla su actividad, colaborando con distintas iniciativas sociales, deportivas, culturales y educativas en las ciudades y países donde está ubicada.
En línea con los valores de la Compañía, en 2011 se ha realizado la décimo segunda edición del concurso
infantil de dibujo para los hijos y/o sobrinos de los empleados del grupo. El dibujo ganador ilustra la felicitación navideña de la compañía y todos los niños participantes reciben un obsequio. En la edición de 2011 participaron 400 niños y niñas.
También se han realizado campañas de donación de sangre en el centro tecnológico de Viladecavalls..La ejecución de las políticas forma parte del Plan Estratégico de la compañía. El Plan incluye el mecanismo de control del cumplimento de las mismas.El producto se diseña de acuerdo con las especificaciones del cliente, que incluyen todos los requerimientos aplicables de seguridad y reglamentación. El cliente aprueba el inicio de producción con el documento PSW.(Part Submission Warrant) que significa que el producto fabricado cumple con todos los requisitos de diseño.

Ficosa dispone de una Planificación Estratégica que incluye mecanismos de seguimiento de las políticas de la Compañía. Todas las políticas de la Compañía y las de cada área, función y/o departamento incluyen implícitamente los Derechos Humanos, englobados de manera transversal a través de los Valores de Ficosa. En la Planificación Estratégica se especifican las acciones realizadas y a realizar en el futuro.
Los procedimientos establecidos para la gestión de las incidencias denunciadas por clientes no está sólo limitado a los temas técnicos y los canales de comunicación pueden ser utilizados para lo que el cliente desee.
Los principios éticos por los que se rige la entidad están definidos por los "Valores Ficosa".
En 2007 se diseñó una nueva imagen corporativa, diferenciada y específica para los Valores de lla Compañía y en 2008 se lanzó oficialmente la campaña de comunicación de los Valores a todos los empleados del Grupo, encabezada por una carta del presidente y un tríptico informativo con esta nueva imagen corporativa. Cada Valor, a parte de su descripción y de ccontenido, se ha asociado a un icono gráfico para facilitar su recuerdo e integración en el trabajo cotidiano ada uno de los empleados del Grupo.
También se ha hecho difusión a través de los principales medios de comunicación de Ficosa, entre los que destacan:
- Web: En el apartado "Cultura" están detallados la Visión, la Misión y los Valores Ficosa. También en el apartado de "Desarrollo Sostenible" es explícita y explica la adhesión de la Compañía al Pacto Mundial.
- Base de datos Fico Noticias e Intranet.

Ficosa analiza cada una de estas peticiones en base a criterios de proximidad e impacto directo en el entorno más cercano a sus centros de trabajo y a las ciudades y/o países donde opera. Sin embargo la Compañía no puede atender todas las solicitudes que recibe, debido principalmente a la limitación de recursos.
Las colaboraciones más habituales suelen ser en especies y/o productos y servicios si bien ocasionalmente y en función de la disponibilidad presupuestaria la Compañía realiza colaboraciones económicas para proyectos concretos de los cuales hace seguimiento para conocer el destino y aplicación real de dichas aportaciones.
En el ámbito educativo la Compañía tiene acuerdos de colaboración con distintas Universidades para proporcionar módulos de prácticas en diferentes centros de trabajo.
En I+D Ficosa colabora con Universidades y Centros Técnicos de todo el mundo para el desarrollo de sus productos e innovaciones, enfocados a mejorar la seguridad, el confort, las comunicaciones y la sostenibilidad medio ambiental en el sector de la automoción.

Ficosa no contrata fuerzas de seguridad para la protección de sus instalaciones, sólo servicios de portería o vigilancia que en caso de vulneración de la seguridad de las mismas, contactan a las fuerzas de seguridad oficiales del país o región dónde se ubican. Los contratos de servicios de vigilancia para nuestras instalaciones exigen el cumplimiento de las normativas legales de cada país, e incluyen una cláusula relativa a la Seguridad y Salud laboral, y se remiten a la normativa reguladora de los servicios de vigilancia privada. Asimismo, al menos en la UE incluyen una cláusula sobre la protección de datos de carácter personal.

DERECHOS HUMANOS

PRINC IPIO 2

Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los derechos humanos.

Acciones desarrolladas durante el presente ejercicio.

Todas las plantas de Ficosa disponen de certificación de calidad ISO TS 16949. El 95,5% de las plantas disponen de la certificación ISO 14001.
Así mismo el 100% de los proveedores de Ficosa disponen de certificación de calidad. El 30% tienen la ISO TS 16949 y el 10% la medioambiental ISO 14001. Ficosa exige a sus proveedores la certificación por entidades terceras acreditadas.
Ficosa tiene un Panel de Proveedores, donde figuran aquellos que disponen de una certificación ISO 9001, TS 16949, ISO 14001 y/o OHSAS.
Adicionalmente Ficosa realiza auditorias a sus proveedores en el ámbito de los procesos directamente implicados en la fabricación de los ítems que compra.
Para llevar a cabo un seguimiento continuo, se realiza una evaluación mensual de proveedores, de forma que se tienen en cuenta las disconformidades encontradas, su calidad, entrega y respeto, de forma que se asigna una clasificación a cada proveedor (A, B o C), según procedimiento establecido.
Ficosa obliga a todas las empresas proveedoras la aceptación de sus Condiciones de Compra, donde se hace referencia a la calidad y al desarrollo del proveedor, y por otro lado al cumplimiento de la normativa laboral,horarios, condiciones de empleo, derechos de los trabajadores, número de horas, etc., a los cuales se hace mención en los apartados 3 y 12 de dicho documento, que a continuación se detallan:

3.- CALIDAD Y DESARROLLO DEL PROVEEDOR.

El Vendedor deberá estar certificado ISO 9001 y deberá entregar al Comprador evidencia escrita de la última revisión vigente de dicha certificación.El GRUPO FICOSA valora especialmente, tiende y potencia la acreditación ISO TS 16949, OSHAS y ISO 14001 en sus proveedores, siguiendo así al resto del secto industrial.El Vendedor acepta, declara conocer en su integridad y se compromete a cumplir con las normativas internas referentes a material de compra del GRUPO FICOSA. Dichas normativas forman parte integrante de las presentes condiciones de compra. Un ejemplar de las mismas ha sido entregado a la Vendedora. Dicha normativa podrá ser modificada y actualizada por el Comprador siendo exigible su cumplimiento con respecto a la Vendedora desde el momento de la notificación de dicha modificación a la misma.

12.- CUMPLIMIENTO DE LA LEGISLACIÓN.
El Vendedor y cualesquiera productos o servicios suministrados por éste, deberán cumplir a su costa con todas las leyes, reglamentaciones, ordenamientos, convenciones, ordenanzas, o pautas aplicables de los países donde vaya a ser fabricado y/o utilizado el producto, o que estén relacionados con la fabricación, etiquetado, transporte,importación, exportación, aprobación, certificación de los productos o servicios, incluyendo pero no limitado a aquellos relacionados con asuntos medioambientales Directiva ELV (End of Life Vehicule), registro REACH (Registration, Evaluation, Authorization and Restriction of Chemicals), y normativa CLP/GHS (Clasificación, etiquetado y embalaje de sustancias y mezclas), normativa laboral en su integridad, horarios y condiciones de empleo, derechos de los trabajadores, prestaciones sociales, selección de subcontratistas, seguridad de vehículos e instalaciones, etc.
Anualmente Ficosa actualiza el portal de proveedores en la Web de la Compañía. En la Web se

explicitan los Valores de la Compañía y la adhesión de Ficosa al Pacto Mundial (apartado CULTURA DEEMPRESA) y, en el apartado PROVEEDORES, se explicitan las condiciones necesarias para ser proveedor de Ficosa además de dar a conocer de forma pública y transparente la "Organización de Compras", el "Qué Compramos" y el "Como Trabajamos", a partir del "Ficosa Purchasing System" en el que se detalla la Estrategia de Compras, el FPS-Ficosa Purchasing System (asignación de proveedor, homologación de componentes, evaluación del proveedor, desarrollo del proveedor, panel óptimo de proveedores), y los Estándares Ficosa (Condiciones Generales de Compra, Procedimientos e Instrucciones,
Estándares logísticos).Asimismo se ha creado una "Área para proveedores" de acceso restringido, como canal de comunicación ágil, único y transparente de los proveedores con el Departamento de Compras, a través del cual Ficosa gestiona la compra de todos los materiales y en ella integra a los proveedores con los departamentos de Calidad, Compras y Logística. En esta área el proveedor también puede encontrar información acerca de las políticas de la Compañía y conocer cómo gestiona sus compras y aprovisionamientos y bajo qué criterios.

El 100% de los proveedores de Ficosa disponen de certificación de calidad.
El 30% disponen de la ISO TS 16949 y el 10% tienen la medioambiental ISO 14001
Ficosa exige a sus proveedores la certificación por entidades terceras acreditadas.Todos los proveedores de Ficosa han superado las auditorías. No ha habido incidencias en este aspecto.

NORMAS LABORALES

PRINC IPIO 3

Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Los trabajadores de Ficosa, están amparados por convenios colectivos en cada País.
Existe un procedimiento de negociación consensuado entre la Empresa y los Trabajadores, tal y como se especifican en los distintos convenios colectivos de los diferentes centros de la Entidad, aunque este punto se gestiona de forma independiente en cada planta dependiendo de sus necesidades.
Se lleva a cabo siempre la información, consulta y negociación de los trabajadores y de acuerdo con lo que estipula la ley.
Dentro de los distintos convenios colectivos, se establecen las funciones y atribuciones de los Delegados de Personal, Comités de Empresa y Secciones Sindicales, y se especifica que éstos serán los órganos representativos de los trabajadores y actuarán como tales en cuanto a la negociación colectiva, tratamiento de la huelga y vigilancia del cumplimiento de las garantías establecidas a favor de sus representados. Por tanto tendrán derecho a la negociación sobre temas como contratación, jubilación, empresas de trabajo temporal (contratación),despidos,salarios, pluses de peligrosidad y/o nocturnidad, duración de la jornada de trabajo, etc.
Adicionalmente, Ficosa dispone de un procedimiento de comunicación en el que se detallan las herramientas decomunicación interna, como son las publicaciones corporativas, los tableros de información, los comunicados internos, lasreuniones informativas ordinarias y/o extraordinarias, las sesiones de diálogo y/o workshops, además del correo electrónico
y la atención personalizada al trabajador (afiliado o no) a través del Departamento de RRHH Corporativo y/o Local de cada centro de trabajo.
Se celebran de reuniones periódicas con carácter informativo entre la dirección y la representación social de lostrabajadores.
Ficosa facilita la interlocución al más alto nivel de acuerdo con su apoyo a la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Los órganos de consulta y representación de los trabajadores, son los Delegados de Personal, Comités de Empresa y Secciones Sindicales, y tal como se especifica en los distintos convenios, son informados y consultados sobre la adopción de medidas.
Ficosa tiene establecidos varios mecanismos de consulta y participación de los trabajadores en materia de Prevención de Riesgos Laborales, en la elaboración de los cuales han participado y han sido aprobados por los Delegados de Personal o Comités de Empresa, asumiendo su derecho de control y

vigilancia de las condiciones de seguridad e higiene en el trabajo, así como en la tramitación de los expedientes de toxicidad, penosidad y peligrosidad.
A parte existe un Procedimiento de Formación-Información, validado por el Comité, que también participa y es informado sobre la contratación de trabajadores de empresas de trabajo temporal, sobre los reconocimientos médicos obligatorios a realizar para determinados puestos de trabajo, acciones a realizar como resultado de las evaluaciones de riesgos, etc.
Adicionalmente, existe un panel de consulta a los trabajadores, en los cuales se tratan aspectos como son las formas de actuar, planificación técnica, etc. Así mismo, los trabajadores participan durante la realización de las auditorías, en la elaboración de informes, en las investigaciones de accidentes, y en las reuniones de los comités.
Por otro lado, se informa a los trabajadores mediante un panel de información, de la relación de accidentes, las enfermedades profesionales, relación de días sin accidentes, etc.Tal y como se establece en los convenios colectivos, los Comités de Empresa, los Delegados dePersonal o las Secciones Sindicales, como órganos de consulta y participación de Ficosa, emiten informes previos a laejecución por parte de la Entidad de decisiones sobre las siguientes cuestiones:

- Reestructuraciones de plantillas y ceses totales o parciales, definitivos o temporales.
- Reducción de jornada, así como traslado total o parcial de las instalaciones.
- Planes de formación profesional de la empresa.
- Implantación o revisión de sistemas de organización y control del trabajo.
- Estudios de tiempos, establecimientos de sistemas de primas o incentivos y valoración de puestos de trabajo.
Independientemente de lo establecido en los convenios colectivos todos los trabajadores tienen la posibilidad de dirigir sus sugerencias a sus responsables jerárquicos y/o departamento de recursos humanos y de esta forma mantener un contacto continuo bien de forma informal o bien de forma oficial a través de los mecanismos específicos definidos para ello. Ficosa también mantiene contactos directos y habituales con organizaciones sindicales tanto sectoriales como regionales.

NORMAS LABORALES

PRINC IPIO 4

Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

El trabajo forzoso no es un factor de riesgo en Ficosa.Las horas de trabajo en el cómputo anual vienen establecidas según los convenios existentes, así como su distribución semanal, estableciendo las posibles excepciones. En cuanto a las horas de trabajo extra, con motivo de fomentar el empleo, Ficosa establece en sus convenios internos la necesidad de reducir al mínimo las horas de trabajo extraordinarias, salvo en casos excepcionales. Así mismo, los calendarios, horarios y periodos vacacionales también vienen establecidos a partir de dichos convenios que han sido negociados con los representantes de los trabajadores. En cuanto a la remuneración de los trabajadores, también viene establecida a partir de los distintos convenios colectivos y la legislación vigente. Dicha remuneración, se realiza en función de bandas salariales y en función del puesto de trabajo, no se hace una distinción ni en función de la edad, género, religión, etc. Los incrementos salariales vienen regulados de base por lo que indique el convenio de aplicación además de proponer y aplicar otro tipo de incrementos acordes con las necesidades y los resultados de la compañía y de cada trabajador, a través del sistema de evaluación del desempeño.Respecto a la Seguridad en el Trabajo, en la actualidad Ficosa dispone de certificación OSHAS 18001 en el 21% de sus centros de trabajo y una planificación para ir incorporando al resto de los centros.Como para los aspectos anteriores, la seguridad, salud y prevención también viene definida en los convenios laborales de Ficosa, donde se especifica que la entidad mantendrá una política activa de prevención de riesgos de sus trabajadores, mediante la aplicación y desarrollo del sistema de gestión para la prevención de riesgos laborales, y fundamentalmente en lo que comprende a los siguientes puntos:

- Revisión de la evaluación de riesgos laborales.
- Planificación de la actividad preventiva.
- Consultar, comunicar, informar y formar a los trabajadores que se vean afectados.
- Control de las actuaciones que se realicen.
- Evaluar y seguir el cumplimiento del sistema de gestión.

- Establecer normas de procedimientos que permitan medir y valorar las acciones necesarias para desarrollar, mantener y mejorar una cultura organizativa como base para el control de los riesgos.

Así mismo, se establece que se adoptarán las medidas oportunas para facilitar a los trabajadores, a través de sus representantes, información relativa a:
- Los riesgos para la seguridad y la salud de los trabajadores en el trabajo, tanto aquellos que afecten a la empresa en su conjunto como a cada tipo de puesto de trabajo o función, a través de la evaluación de riesgos laborales.
- Las medidas y actividades de protección y prevención aplicables a los riesgos a través del plan de prevención.
- Las medidas de emergencia, a través del consiguiente plan de emergencia.
- Índices de siniestralidad de la empresa.
- Datos sobre el absentismo en la empresa.
- Plan de Formación.
- Copias de los partes de Accidentes de Trabajo.
- Copia de la relación de Accidentes de Trabajo sin Baja.

Regulación en los convenios/pactos colectivos del número de horas de trabajo a realizar por los trabajadores, publicitada a través de los correspondientes textos y calendarios laborales (acción anual).
Mantenimiento del sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales conforme a la OHSAS 18001.
Aceptación de los códigos de conducta y buen gobierno exigidos por nuestros clientes.
Jornadas reducidas y horarios especiales para colectivos específicos con dificultades para compaginar el trabajo con la vida familiar.
Ficosa cuenta con un Departamento de Seguridad y Salud, en el que entre otras muchas acciones, revisa las situaciones susceptibles de ser mejoradas para una óptima adecuación del puesto al trabajador (ergonomía, luminosidad, ambiente…), favoreciendo las condiciones de trabajo de la plantilla del Grupo.
La mayoría de los centros de trabajo cuentan con un servicio médico al que los trabajadores pueden acceder en caso de malestar físico o psíquico, consecuencia del trabajo que está desempeñando.
Aplicación de las medidas de seguimiento necesarias para asegurar que no existe vulneración de este principio en la cadena de suministro ,Ficosa de forma específica no realiza auditorias concretas para este indicador, pero exige que sus proveedores tengan su sistema de calidad auditado y aprobado por entidades acreditadas. Ficosa revisa y audita los procesos directamente implicados en la fabricación de los ítems que compra. Sin embargo en caso de detectarse u observarse alguna incidencia al respecto se informaría y actuaría en consecuencia. Ficosa hace firmar a todas las empresas proveedoras el documento de Condiciones de Compra, donde además de hacerreferencia a la calidad y al desarrollo del proveedor se menciona explícitamente el cumplimiento de la normativa laboral, horarios, condiciones de empleo, derechos de los trabajadores, número de horas, etc.,(Apartados 3 y 12 del documento de Condiciones Generales de Compra).

El departamento corporativo de recursos humanos y los departamentos locales de cada centro detrabajo realizan un seguimiento mensual sobre la adecuada aplicación de las políticas de recursos humanos de acuerdo a la normativa interna y legislación vigente en cada país.

NORMAS LABORALES

PRINC IPIO 5

Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Aunque la Política Corporativa de FICOSA contempla la no contratación de personas menores de edad, existen algunos países, en los que está presente FICOSA, cuyas leyes obligan a la contratación de un porcentaje de empleados menores de edad en concepto de aprendizaje.
La no contratación de menores de edad en las empresas del grupo FICOSA está regulada en losprocedimientos de seguridad y salud laboral. Estos procedimientos están comunicados a todos los niveles directivos y sucumplimiento está sometido a distintas auditorías en las que se evalúa el riesgo de

los trabajos para menores comotrabajadores especialmente sensibles. La normativa está recogida en el documento "Procedimientos para la seguridad ysaludo en la contratación de trabajadores". No tenemos acción concreta.Cumplimiento de la política de compras.

Este aspecto queda regulado por las condiciones de compra de Ficosa, de obligado cumplimiento por parte de todos los proveedores del grupo, que establecen, entre otras, la obligación de cumplir con la legalidad en materia laboral.No hay empleados por debajo de estas edades y condiciones laborales.
Al menos una vez al año, en todos los centros de trabajo de Ficosa, el departamento de Prevención de Riesgos Laborales realiza una auditoría interna de diversos aspectos, entre los que está el trabajo infantil. Una gran parte de nuestros clientes realiza auditorías en Ficosa, en las que también se revisa este aspecto.

NORMAS LABORALES

PRINC IPIO 6

Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

Ficosa dispone de una Comisión de Igualdad de Oportunidades, integrada por miembros de la Comisión Paritaria, que se encarga de promover y desarrollar medidas concretas y efectivas para garantizar la igualdad de oportunidades y la no discriminación por razón de sexo.
Así mismo, las Direcciones de las sociedades del Grupo se comprometen a crear y mantener un entorno laboral donde se respete la dignidad y la libertad, mediante el establecimiento de medidas para la aplicación real y efectiva del principio de igualdad de trato y no discriminación, en particular por razón de sexo, de origen racial o étnico, religión o convicciones, discapacidad, edad u orientación sexual.
Además, se establece una igualdad de remuneración por razón de sexo "El empresario está obligado a pagar, por la prestación de un trabajo igual, el mismo salario, tanto por salario base, complementos salariales de vencimiento superior o no al mes, y así también por otros premios o pluses de indemnización. También se garantiza la no discriminación y el derecho a una igualdad de trato para aquellos colectivos con especial dificultad en la inserción laboral".
La igualdad en el empleo es uno de los 6 factores internos mejor valorados por nuestros empleados y así consta publicado en la Web de la Compañía.
Existen diferentes políticas a nivel de todo el Grupo, en cuanto a la discriminación. Además durantelos últimos años el número de mujeres se ha visto incrementado en porcentaje en comparación con el número de hombres.La descripción de un puesto de trabajo, y sus requisitos están definidos por competencias profesionales y conocimientostécnicos -indistintamente de sexo, edad, procedencia, discapacidad, orientación sexual, etc.-. Todos los puestos de trabajo están documentados.

Existe un modelo de competencias por puestos de trabajo basado en cuatro pilares básicos:
• Atraer y seleccionar a los mejores profesionales.
• Establecer los mecanismos necesarios para identificar al personal de alta calificación y elevado potencial.
• Identificar las necesidades formativas que permitan desarrollar eficazmente a los colaboradores de FICOSA.
• Definir un sistema que permita la correcta asignación de personas a puestos de trabajo a partir de parámetros de selección
objetivos.
Así mismo, existe una política de reclutamiento y selección cuyo propósito es definir las responsabilidades y funciones de cada miembro implicado en el proceso de selección, y establecer criterios objetivos y homogéneos que permitan detectar los profesionales más capacitados y alineados a la cultura e de Ficosa, e incorporarlos en los puestos de trabajo más convenientes.
Por otro lado, Ficosa cumple la ley LISMI (ley de integración social del minusválido) ya que en sus plantas hay trabajadores con disminuciones físicas y psíquicas, y a parte, colabora con centros especiales de empleo.
Ficosa cuenta - y ha seguido aplicando en 2011 - con un sistema de valoración de las actividadesde los empleados, sin haber distinción por su edad, sexo o religión, dicho sistema es la Evaluación del Desempeño queconsiste en un proceso continuo que permite a los empleados conocer cuál es su rendimiento en relación a los estándaresdel puesto de trabajo y a las expectativas de su responsable. Proporciona a los empleados feedback y orientación paramaximizar su desempeño y su encaje con los Valores Corporativos de Ficosa; asimismo, cuando los empleados nodesarrollan de forma competente sus responsabilidades, el proceso permite establecer las medidas correctivas oportunas.Los objetivos de la

evaluación del desempeño son: (1) evaluar de forma justa el desempeño del empleado, (2) ayudarle amejorar su desempeño individual y, en consecuencia, el del conjunto de la organización, fomentando su formación y sucarrera profesional, (3) proporcionar una base para establecer el nivel de remuneración apropiado, mediante ladeterminación de los aumentos salariales anuales y los pagos variables (si proceden), y (4) apoyar con documentación laaplicación, de acuerdo con las políticas establecidas, de las medidas apropiadas de gestión de recursos humanos. Losresultados del proceso de Evaluación del Desempeño constituyen la base principal para definir las remuneraciones, laformación y la carrera profesional del trabajador/a.

Directivos frente a empleados: 0 %

Directivos hombres: 0 %

Mujeres: 0 %

Hombres: 0 %

Mayores de 45 años: 0 %

Menores de 30 años: 0 %

Empleados no nacionales: 0 %

Empleados con contrato fijo: 0 %

Ficosa no dispone de estadísticas por estos criterios de selección.*La estructura organizativa de Ficosa está publicada en la página web de la corporación. Así mismo,se realizan los correspondientes informes oficiales.En la intranet se puede consultar la estructura a nivel de empleado.Existen los mecanismos para tratar cualquier eventual caso de vulneración de la integridad de un trabajador/a por discriminación, acoso, abuso o intimidación. Se establece a través de la política de Prevención de Riesgos Laborales, en la que se detalla el procedimiento. Este mecanismo se comunica a los nuevos empleados a través deformación.*

MEDIO AMBIENTE

PRINC IPIO 7

Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Tal y como se establece en la política integrada de Ficosa, la preservación del medio ambiente es uno de los factores fundamentales de la entidad:
- "El desarrollo de nuestra organización puede y debe caminar junto a la preservación del Medio Ambiente, buscando
nosólo el cumplimiento de la legislación, regulaciones en vigor y otros requisitos, sino también la mejora continua denuestrodesempeño ambiental"
.- "El respeto por la naturaleza y la observación de los principios declarados universalmente de prevención y control delacontaminación, serán mantenidos como marco de referencia para el desarrollo de nuestras actividades".
- "Las cuestiones ambientales son una problemática común, por lo tanto, cada uno de los miembros internos (trabajadores y colaboradores) y externos (proveedores y subcontratistas), tienen el derecho y la obligación moral de participar en suimplantación y colaborar en su mantenimiento".
- "FICOSA tiene un marco de trabajo donde el establecimiento de objetivos y metas para calidad, medio ambiente y seguridad, así como la revisión periódica de dichos objetivos es una función prioritaria en nuestro desarrollo comoCompañía. Estos objetivos deben estar basados en los requisitos de las partes interesadas, establecidas en la MISION".
- "Es fundamental para FICOSA International el cumplimiento de la legislación y reglamentación vigente en materia de calidad, medio ambiente y seguridad. Incluimos en este apartado cualquier requisito que Ficosa como Organización suscriba". Cada centro de trabajo del Grupo ha de cumplir con los indicadores y objetivos establecidos en el sistema de gestión medioambiental, y mensualmente cada planta hace un

control de dichos indicadores que son reportados al comité ambiental de cada centro para su revisión .A partir del control de dichos indicadores, mediante el documento de seguimiento de consumos, se puede comprobar que año tras año el consumo de energía, gas-oil y agua se va reduciendo en todas las plantas. En la sede central en Viladecavalls el consumo eléctrico se ha reducido un 15% y el de agua un 11%. respecto a 2010.
Por otro lado Ficosa tiene establecido un plan anual de formación e información para empleados en todas sus plantas,que incluyen aspectos medioambientales.
Acciones formativas realizadas:
- Auditor interno del sistema de gestión integrado: calidad, prevención y medio ambiente.
- Auditores internos ISO 14001.
-Formación básica Prevención Riesgos Laborales y Medio Ambiente.
- Formación del sistema de gestión medioambiental.
- Sensibilización medioambiental.
- Gestión de residuos.
- Recursos naturales.
- Política ambiental.
- Derrames accidentales.
- Medidas de emergencia.
En cuanto a los aspectos técnicos medioambientales, anualmente se realiza una planificación, que incluye los siguientes aspectos:
- Simulacro ambiental.
- Revisión y evaluación de aspectos ambientales.
- Información de los aspectos ambientales a los trabajadores.
- Medición de ruido interno.
- Instrucciones medioambientales.
- Inspección sistemática ambiental.
- Formación/Información a trabajadores y fichas de seguridad de productos químicos.
- Revisión del sistema de gestión ambiental.

MEDIO AMBIENTE

PRINC IPIO 8

Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Los riesgos y responsabilidades de Ficosa en materia ambiental se dividen en dos grupos: los impactos asociados al producto (selección de materiales, uso y fin de vida, etc.) y los impactos asociados al proceso productivo (consumos de recursos naturales, emisiones a la atmósfera, generación de residuos)
Para minimizar los asociados al producto Ficosa apuesta por líneas de I+D encaminadas a la generación de productos sostenibles y que contribuyan a la mejora medioambiental del vehículo (ejemplo: menos peso = menos consumo). En cuanto al proceso productivo Ficosa integra en la gestión de los proyectos las condiciones ambientales que deben ser respetadas en el diseño y desarrollo de los procesos productivos, en el marco de su política integrada de Medio Ambiente, Calidad y Seguridad y Salud (HSQE).
Ficosa dispone de una política integrada (HSQE) mediante la cual se promueve una mayor responsabilidad ambiental en todos los niveles de la entidad, así mismo se establece una mejora continua de acuerdo conel sistema de gestión medioambiental ISO 14001.
Ficosa imparte formaciones específicas a los trabajadores sobre el sistema de gestión medio ambiental, mediante las cuales se pretende Documentar, Sistematizar y Controlar las prácticas medio ambientales dela entidad, de forma que se cumpla con la legislación existente, se obtenga un ahorro de costes, se reduzcan los riesgos, sepotencie la imagen de la empresa y se eliminen las barreras comerciales. Así mismo, también se facilita información sobretemas ambientales a los trabajadores, mediante la entrega de dípticos, en los paneles de información o mediante las publicaciones internas de la entidad.
Cada planta dispone de responsables de medio ambiente, y según el procedimiento establecido el encargado de la implementación y el seguimiento de los temas medio ambientales es el Director de Calidad de cada centro. El control de los aspectos medioambientales, se realiza a partir de un seguimiento anual mediante las auditorías internas y externas (AENOR), donde se ponen de manifiesto los posibles incumplimientos y las acciones correctoras a adoptar.
Ficosa dentro de su "procedimiento para el desarrollo de proveedores", se especifica como requisito preferible que éstosdispongan de certificación ISO 14001. Por otro lado, se dispone de una "Lista de proveedores/subcontratistas homologadosdel SGMA" en la cual se especifica si los proveedores disponen

de certificación ISO 14001. A los proveedores se les hacellegar el "Cuestionario medioambiental para suministrador de productos/servicios", en el cual se les solicita copia de lacertificación medioambiental en caso de disponer y se realizan una serie de preguntas de evaluación medioambiental.

MEDIO AMBIENTE

PRINC IPIO 9

Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

En el marco de su MISIÓN - "Innovar, desarrollar y producir productos con alto valor añadido que contribuyan a la mejora de la movilidad en factores claves de progreso como la seguridad, el confort, las comunicaciones y el medio ambiente,superando las expectativas del mercado y de nuestros clientes" -, Ficosa desarrolla diferentes proyectos que fomentan elrespeto al medio ambiente, a partir de la generación de nuevos productos que incorporan y/o aportan mejorasmedioambientales al automóvil.
Dentro de la estrategia de los nuevos productos de Ficosa, el diseño de los mismos lleva incluida la validación de todo el ciclo de vida del producto incluida la parte final que contempla su reciclabilidad. Así mismo en la fase de diseño se consideran y utilizan materiales y procesos que sean lo más amigables con su repercusión en el ciclo medioambiental.
Uno de los factores común en todos los productos de Ficosa es la reducción de peso total de los componentes delos mismos con el objetivo de llegar a la reducción total de peso del vehículo y conseguir la consecuente reducción de emisiones contaminantes a la atmósfera, en especial de CO2.Asociadas a PROCESOS PRODUCTIVOS.
Reducción de emisiones:
- Validación del cambio de tecnología de las líneas de pintura de base disolvente a base agua, para la disminución de las emisiones de COVs y planificación de las entradas de producción con este producto en dos plantas ubicadas en España.
- Instalación de una planta piloto en España de un sistema de biofiltración de elementos contaminantes para plantas con procesos de depuración.
Reducción de consumos de materia prima:
- Robotización de procesos de aplicación de pintura en dos centros de trabajo en España (mejora de un 10% de consumos de pintura y disolventes).
- Reutilización de materiales en al fabricación de líneas específicas.
- Estandarización para poder reutilizar equipos e incorporar nuevos proyectos en líneas de producción ya existentes,contribuyendo a reducir un 15% las inversiones en nuevas líneas respecto a 2007.
Reducción del consumo energético:
-Establecimiento de criterios de eficiencia energética en el uso y adquisición de nuevos activos.
- Cambio a procesos menos energéticos (inyección en vez de soplado).
- Aprovechamiento para calefacción de los equipos generadores de calor (compresores y inyectoras…).

Ficosa ha realizado estudios sobre los procesos y tecnologías existentes, y su posterior aplicación, incidiendo en la reducción de emisiones, de consumos de materias primas, del consumo energético y de vertidos, todo ello como requisitos establecidos por el sistema de gestión medioambiental, de aplicación en cada planta de Ficosa de manera obligatoria.
No se dispone de dicho dato actualmente, ya que las inversiones son independientes para cada planta, y el control se realiza de forma individual, no obstante los costes ambientales existentes en todas las plantas son básicamente debido a la gestión de residuos, controles de aguas residuales, estudios de ruido, auditorías, mantenimiento, tramitación de autorizaciones y licencias y costes de consultoría (planes de envases, estudios de minimización de residuos, actualización legislativa, etc.), de forma que se garantiza la realización de los planes anuales de reducción de impactos y se asegura el cumplimiento de la legislación vigente.

ANTICORRUPCIÓN

PRINC IPIO 10

Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Ficosa evalúa los riesgos asociados a sus distintas áreas de gestión, tanto a través de sus entidades jerárquicas y funcionales responsables como a través de la continua evaluación del sistema de control interno que lleva a cabo el área de Auditoria Interna Corporativa, procediéndose a adaptar las regulaciones y controles correspondientes tan pronto se hayan identificado dichos riesgos asociados. Ficosa no dispone de una política explícita contra la corrupción, la extorsión y el blanqueo de dinero. Sin embargo desde Ficosa se divulga a toda su organización la cultura y valores que la definen y que rechaza cualquier forma de corrupción y/o extorsión .En 2008 Ficosa además ha hecho pública esa cultura y la adhesión a éste y los otros nueve principios restantes del Pacto Mundial a través del nuevo portal Web del Grupo, http://www.ficosa.com. En cuanto a los gastos empresariales de la compañía TODOS son debidamente registrados y sometidos a control por parte del área de Control del Departamento Financiero. Además dichos gastos deben ajustarse en cuanto a límite - por parte década unidad de negocio, región/país y función -, a los presupuestos anuales presentados y aprobados por la Dirección de la compañía.Existe la práctica asentada en Ficosa de vivir el Valor de Ficosa " Honestidad y sinceridad". Ficosa no dispone de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio.Dicho principio se contempla englobado en la política común del sistema de gestión integrado, además de ser de manera explícita uno de los 7 Valores Ficosa: "Honestidad e Integridad: Ser honestos e íntegros en todas nuestras acciones y comportamientos. Los principios éticos y nuestros valores deben guiar las decisiones de nuestro día a día".

No existe un código explícito en Ficosa, aunque los valores, conocidos por todos los empleados, la política de compras, aceptada por todos los proveedores y las auditorías que realizan en Ficosa nuestros clientes, aseguran la no incurrencia en este prinicipio.*Todas las donaciones y patrocinios que lleva a cabo Ficosa como corporación o bien las que realizan las empresas o plantas del Grupo en su ámbito más cercano, son gestionadas y documentadas de acuerdo a las legislaciones mercantiles y fiscales aplicables en cada país.*

No obstante en Ficosa no está permitido llevar a cabo prácticas fraudulentas (de ningún tipo o condición) para obtener un beneficio o ventaja empresarial o personal, ya sea desde su perspectiva activa "proponer", como desde la perspectiva pasiva "aceptar". De igual manera, no se permite la obtención de fondos o financiación irregular, ilegal o fraudulenta, de ningún tipo o condición y bajo ninguna circunstancia. La obtención de pedidos comerciales se basa en nuestra competencia técnica y profesional, así como en la eficiencia de nuestras operaciones de innovación, diseño, desarrollo, industrialización, y logística, que permiten a nuestros productos y servicios, situarse en una situación muy competitiva en el mercado. En un eventual caso de incumplimiento, nos acogeríamos al procedimiento marcado por la legalidad vigente.