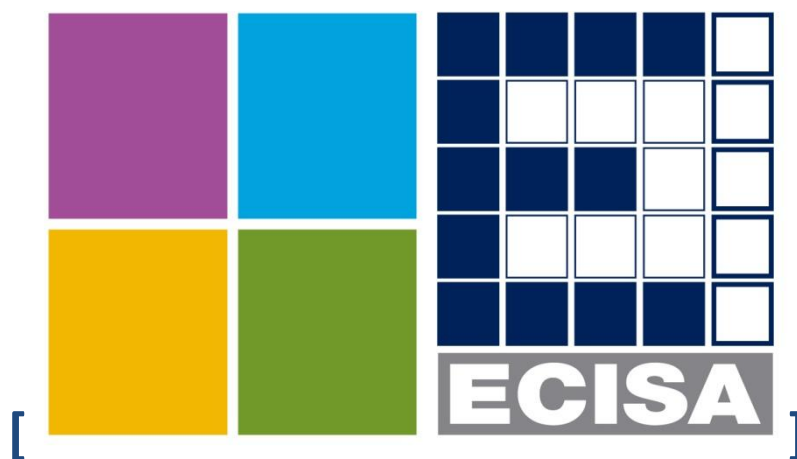


INFORME DE PROGRESO

2012

[Ecisa Corporación Empresarial SLU]



CARTA RENOVACIÓN DEL COMPROMISO



PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

Avda. Alfonso el Sabio, 37-7º 03001 Alicante
Telf. 965 14 88 85 Fax 965 21 52 86 www.ecisa.es

En Alicante a 25 de Noviembre de 2013

Estimados señores,

ECISA CORPORACION EMPRESARIAL S.L. forma parte del grupo de empresas españolas que arrancaron el proyecto del Pacto Mundial, presentado por el Secretario General de las Naciones Unidas en Madrid en el año 2002, somos socios de ASEPAM desde su constitución a finales de 2004.

Como Presidente del Consejo de Administración de esta empresa ratifico nuestra renovación de apoyo al Pacto Mundial de las Naciones Unidas y sus diez principios y nos comprometemos a ir mejorando año tras año en el grado de cumplimiento de los mismos y elaboraremos anualmente este informe de comunicación de progresos.

Destacaría nuestra implantación en nuevos mercados Ghana, Taiwán y Mozambique, que se suman a la larga lista de países en los que trabajamos actualmente (Norte de África, América del Sur y Medio Oriente principalmente, en los que nuestro equipo directivo mantiene el mismo estándar en los principios y valores de la empresa, después de 45 años.

Así mismo queremos reforzar nuestro compromiso a través de un código de conducta para su implantación en países hacia los que estamos expandiendo nuestras actividades.

Manuel Patócz Castillo

ECISA CORPORACIÓN EMPRESARIAL

ECISA CORPORACIÓN EMPRESARIAL S.L. inscrita en el Registro Mercantil de Alicante, Tomo 3947, Libro 1, Folio 10, nº 6.546.710

DERECHOS HUMANOS

PRINC IPIO 1

Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Acciones desarrolladas durante el presente ejercicio

- Hemos desarrollado en detalle un Manual de Asignaciones Internacionales que se ha hecho público a toda la plantilla a través del Portal del Empleado, esto garantiza un esquema equitativo en las condiciones de los desplazamientos a proyectos internacionales.

¿Cómo se han medido los resultados?

- Mediante por el número de quejas e incidencias planteadas a través del Buzón del Empleado y la puesta en marcha de acciones relacionadas con la Acogida en nuestras filiales en el Extranjero.

Objetivos

- Garantizar la igualdad de trato en los sistemas de remuneración y recompensa de nuestros empleados, evitando discriminaciones o un trato desigual.

DERECHOS HUMANOS

PRINC IPIO 2

Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los derechos humanos.

Acciones desarrolladas durante el presente ejercicio

- Hemos desarrollado un proceso de reclutamiento y selección que garantice la no discriminación en los procesos de selección de personal a nivel internacional.

¿Cómo se han medido los resultados?

- A través de nuestro sistema de gestión comparamos indicadores con datos sobre la contratación por sexo, nacionalidad etc..

Objetivos

- Garantizar la transparencia en los procesos de reclutamiento y la diversidad.

NORMAS LABORALES

PRINC IPIO 3

Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Acciones desarrolladas durante el presente ejercicio

- Incentivamos a nuestros representantes legales para que mantengan informados a los trabajadores de los cambios normativos. Así mismo hemos constituido una comisión paritaria para resolver las quejas e incidencias relacionadas con el control de legalidad.

¿Cómo se han medido los resultados?

- Mediante el número de incidencias atendidas y su porcentaje de resolución.

Objetivos

- El objetivo es fomentar los canales de comunicación y la participación activa de los trabajadores en el día a día de la empresa, que actualmente por su volumen y alto nivel de deslocalización trabaja a través de los representantes legales, comités de empresa y delegados de personal.

NORMAS LABORALES

PRINC IPIO 4

Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Acciones desarrolladas durante el presente ejercicio

- Contratos de trabajo con cláusulas y condiciones para la prestación de servicios explicitando la naturaleza del empleo y libertad para la rescisión del contrato.

¿Cómo se han medido los resultados?

- Mediante el cumplimiento de la legalidad en cada país, número de demandas, reclamación y quejas.

Objetivos

- Cumplimiento de la legalidad en todos los países en los que tenemos operaciones.

NORMAS LABORALES

PRINC IPIO 5

Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Acciones desarrolladas durante el presente ejercicio

- Apoyar el desarrollo de programas educativos, capacitación vocacional y de asesoramiento a nuestros trabajadores para hacerlo extensible a sus familias. Respetamos la edad mínima requerida por las leyes laborales nacionales.

¿Cómo se han medido los resultados?

- Mediante el control de subcontratistas, proveedores y otros aliados empresariales.

Objetivos

- Cumplimiento de la legalidad internacional, cuyo referente han de ser la OIT.

NORMAS LABORALES

PRINC IPIO 6

Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

Acciones desarrolladas durante el presente ejercicio

- Creación de políticas y procedimientos en los que las aptitudes y la experiencia son la base de la contratación.
- Incremento del número de nacionalidades en nuestra plantilla, más de 23 nacionalidades distintas.
- Programas de Becas ICEX, incorporación de jóvenes profesionales con excelente oportunidad de conseguir una sólida formación teórica y práctica.
- Eliminación de requerimientos sistemáticos que pongan en desventaja a determinados grupos
- Sensibilidad social concienciando al personal sobre discapacidad y acondicionamiento de instalaciones para nuestro personal y visitas.
- Ayuda Guardería para lograr un mayor equilibrio entre familia y trabajo, favoreciendo igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres.

¿Cómo se han medido los resultados?

- Mediante pre-evaluaciones a los aspirantes para identificar la compatibilidad entre las capacidades y limitaciones versus requisitos y funciones del puesto.
- Mediante estudios de retribución internacional y estudios comparativos con otras empresas de nuestro sector.
- Eliminación de barreras arquitectónicas.

Objetivos

- Asegurar un acceso equitativo al trabajo.
- Incrementar la satisfacción de nuestros empleados trabajando para crear un ambiente igualatorio, que todos reciban el mismo trato y oportunidades.

MEDIO AMBIENTE

PRINC IPIO 7

Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Acciones desarrolladas durante el presente ejercicio

- Somos una empresa certificada en Medioambiente ISO 14001 y por lo tanto tenemos auditorías periódicas tanto del sistema de gestión como de la gestión de nuestros proyectos de construcción, con mediciones y auditorías internas de todas nuestras obras cada cuatro meses.
- Identificar y evaluar el cumplimiento de la normativa en gestión de medioambiente en todas las empresas y países cada seis meses.
- Desarrollado proyecto I+D+i para mejorar la eficiencia energética de nuestras futuras edificaciones.

¿Cómo se han medido los resultados?

- Mediante las auditorías internas a obra cada 4 meses, un sistema de gestión medioambiental, visitas periódicas a obras cada 15 días y las realizadas por las entidades de certificación.

Objetivos

- Desarrollar campaña de sensibilidad medioambiental en todas nuestras empresas del grupo.
- Comienzo de un programa de formación de mandos intermedios para la implantación de los sistemas de calidad, prevención de riesgos y medioambiente.

MEDIO AMBIENTE

PRINC IPIO 8

Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Acciones desarrolladas durante el presente ejercicio

- Reducir el volumen de desplazamientos mediante la implantación de sistemas de trabajo en línea, individuales y en grupo. Desarrollo de un plan de movilidad para vehículos de empresa.
- Desarrollo de políticas de gestión de residuos que sean más respetuosas con el medioambiente, desarrollando planes de gestión de residuos específicos para cada obra.
- Implantación de un cuadro de mando con indicadores de consumos eléctrico, agua, así como objetivos de reducción del gasto.

¿Cómo se han medido los resultados?

- Como empresa certificada en ISO 14001, hacemos auditorías periódicas internas y externas e identificación y evaluación de nuestros aspectos ambientales en cada obra y centro fijo, así como informes de riesgos medioambientales en los nuevos mercados en línea con la normativa internacional y local.

Objetivos

- Establecer acuerdos con gestores autorizados y plantas de valorización de residuos.
- Adaptar buenas prácticas que permitan la reducción de residuos en origen y realizar un uso racional de nuestros recursos naturales.

MEDIO AMBIENTE

PRINC IPÍO 9

Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Acciones desarrolladas durante el presente ejercicio

- Finalizado proyecto I+D para la obtención de soluciones constructivas que mejoren la eficiencia energética en futuras edificaciones.
- Reducida la producción de residuos de construcción y demolición (RCD) en más de un 40%.
- Se han impartido programas de formación en gestión de calidad, mejora de procesos y normativa medioambiental.

¿Cómo se han medido los resultados?

- Auditorías externas e internas
- Indicadores asociados a la producción de residuos y horas de formación.
- Ratios de retorno de la inversión por el efecto de las deducciones fiscales por inversión en I+D+I.

Objetivos

- Campaña para minimizar en nuestros centros de trabajo los consumos y por tanto la emisión de residuos al medioambiente, consiguiendo también una mejora en los costes de suministro.
- Desarrollar proyecto I+D para estudiar como la inercia afecta a la eficiencia energética en los edificios y desarrollar nuevas soluciones constructivas.

ANTICORRUPCIÓN

PRINC IPIO 10

Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Acciones desarrolladas durante el presente ejercicio

- Redacción e implementación de códigos de conducta corporativa y programas de cumplimiento (Compliance Programs) en todas nuestras áreas de negocio y países. Pautas de ejemplaridad.
- Evaluaciones de desempeño.
- Familiarización con las leyes y regulaciones nacionales de los distintos países en los que operamos, ya que los requerimientos legales y otras medidas normativas pueden indicar qué tipos de transacciones y operaciones podrían acarrear riesgos de corrupción.
- Consultas con los empleados de la empresa, sindicatos y socios comerciales, potencialmente expuestos a la corrupción y que ofrecen información útil para identificar y mitigar esos riesgos, a través de discusiones en grupo.

¿Cómo se han medido los resultados?

- Consultores externos y evaluaciones internas que supervisan las actividades de cumplimiento y evaluación de riesgo.
- Supervisión del programa por parte del consejo de Administración y la alta Gerencia.

Objetivos

- El objeto es brindar un marco de referencia respecto del cual medir cualquier actividad; evitando cualquier conducta que pueda dañar o poner en peligro a la organización o a su reputación, actuar legal y honestamente y priorizar los intereses de la Compañía sobre los intereses personales o de otra índole.