



WE SUPPORT

## ИЗЯВЛЕНИЕ

### ЗА ПРОДЪЛЖАВАЩАТА ПОДДРЕПА КЪМ ПРИНЦИПИТЕ НА ГЛОБАЛНИЯ ДОГОВОР ОТ Г-Н КРАСИМИР ТРИФОНОВ - ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР НА АРЕКСИМ ИНЖЕНЕРИНГ ЕООД

Арексим Инженеринг ЕООД ясно и категорично декларира своята продължаваща подкрепа към принципите на Глобалния договор в четирите области – права на човека, трудови норми, околна среда, антикорупция. Нашата компания има социален ангажимент към своите служители, региона и обществото, които неизменно следва. Основните ни ценности са свързани с отговорно поведение, устойчивост, безопасност на труда, уважение и подкрепа, етичност.

Като наше задължение сме приели да допринасяме за устойчивото икономическо развитие, трудовите отношения с работниците, техните семейства, местната общност и обществото като цяло, за подобряване качеството на живот.

Действията на Арексим през 2014 год. ще бъдат насочени към подобряване на политиките по отношение на корпоративна социална отговорност, стабилното им превръщане в част от организационната култура и ценности на компанията и нашите служители и постоянно прилагане на принципите на Глобалния договор в бизнес стратегията на компанията.

Изпълнителен Директор на Арексим Инженеринг ЕООД  
Красимир Трифонов



arexim

<p>Права на човека:</p>	<p>Принцип 1: Защита и подкрепа за опазването правата на човека. Принцип 2: Гаранция за необвързване с действия, нарушаващи правата на човека.</p>
<p>Основни ценности в организация ни са опазване правата на човека и липса на дискриминация по пол, възраст или религия, както при постъпване на работа, така и при изпълняване на трудовите задължения.</p> <p>Всеки един служител има равни права за работа, обучение, квалификация и преквалификация и се спазват правата му според Закона за защита от дискриминация, Закона за защита на лични данни и вътрешните политики на Арексим Инженеринг.</p>	<p>Информация за фирма Арексим Инженеринг ЕООД е достъпна за всеки чрез сайта на фирмата, който непрекъснато се обновява и обогатява. Фирмените политики, процедури и документи са достъпни за всеки един служител чрез електронен вътрешен информационен портал ARQUS и на информационни табла във фирмата.</p> <p>При процедурата за подбор на кадри има ясни правила и критерии за оценка на кандидатите, според изискванията на всяко работно място. Всеки желаещ има възможност да попълни автобиография, като опише своите компетенции, опит и очаквания. В зависимост от потребностите, периодично се организират и провеждат интервюта при пълна прозрачност и информираност. Непрекъснато се откриват нови работни места. Към 01.01.2013 год., персоналът на фирмата е 434 човека, а към 10.12.2013 год. – 448.</p> <p>Всеки новопостъпил служител получава копие на трудовия си договор и подписва длъжностна характеристика. За всеки се изготвя и поддържа индивидуално досие.</p> <p>Начисляването и изплащането на възнагражденията се извършва в заложените срокове. Няма нарушения на трудовото законодателство. Спазват се и се подават коректни справки към НАП, НОИ, НСИ и др. Не са допускани нарушения и забавяния при издаването на документи на служители. Няма трудово - правни спорове.</p> <p>Право на всеки служител от фирмата е да бъде обучаван. За различните длъжности са разработени планове за обучение, които се актуализират в зависимост от изискванията за съответното работно място. Има създаден учебен център, в който целогодишно се провеждат вътрешно-фирмени обучения от наши мениджъри и външни обучения, водени от външни лектори. Всеки служител има право и доброволно да се включи във всяко едно проведено обучение. Обученията се организират и провеждат съгласно утвърден План за обучение и развитие, който се утвърждава всяка година.</p>



arexim

Вътрешнофирмените обучения са въстъпителните обучения – обученията при започване на работа, обученията, провеждани от мениджърите и обученията, съгласно изискванията на ЗЗБУТ.

Новият служител, подкрепян от ментор, се запознава както с естеството на работа, така и с рисковете при работа с производствените машини и оборудване, хигиенните и безопасни условия на труд, пожарната безопасност. Изпитателният срок е еднакъв за всички и продължава шест месеца.

Обученията, свързани с придобиване на нова и повишаване на квалификацията на служителите от Арексим Инженеринг ЕООД са външни обучения. Всички те се финансират от компанията.

Компанията продължава сътрудничеството си с Техническите университети в София и Пловдив, като дава възможност на младите и переспективни кадри да продължат образованието си. За учебната 2013/2014 год. 9 души, служители на компанията са стипендианти в Технически колеж гр. Смолян – специалност Машиностроителна техника и технологии. Финансират се и Магистърски степени на наши служители.

Ежегодно се провежда и Стажантска програма, която дава възможност на младежите да придобият практически опит и да приложат теоретичните познания, научени в университета. Стажантите, които се справят отлично, остават да работят в компанията и са нейни успешни служители.

През 2013 год. са проведени 29 обучения.

Съществува партньорство и с Областна администрация, гр. Смолян и участие в специално сформирана комисия за Развитие на човешките ресурси за региони с висока надморска височина, за проекти, които ще са полезни за региона и инфраструктурата.

По проект „Ново начало - от образование към заетост“ бяха назначени двама служители за 6 месеца.

През 2012г. Арексим Инженеринг беше отличена в националния конкурс „Иновативно предприятие на годината“ в област „Социално въздействие върху региона“.

Арексим Инженеринг се стреми да привлича



<p>Провежда се Годишна Индивидуална Оценка според изготвената Политиката за оценка на индивидуалното представяне.</p>	<p>специалисти от цялата страна, като акцентира върху младите кадри и им предоставя отлични условия за работа и развитие.</p>
<p>Отговорностите и йерархичността са определени от организационната структура на компанията и длъжностните характеристики.</p>	<p>От 7 години собственикът на Арексим е основен организатор на международния джаз фестивал Smolian July Jazz.</p>
	<p>Арексим Инженеринг ЕООД оценява и заплаща индивидуалния принос на всеки служител от фирмата. Практика е да се провежда Годишна индивидуална оценка/ с предварително определени технически компетенции за всяка позиция/, чиито резултати подпомагат програмата за Кариерно развитие и поставянето на Индивидуални годишни цели. В процес на разработване и внедряване е методика за допълнително трудово възнаграждение.</p>
	<p>Арексим Инженеринг ЕООД поддържа актуална организационната си структура и ежегодно осъществява мониторинг. В длъжностната характеристика на всяка длъжност са разписани връзките и взаимодействието на служителите и тяхната подчиненост. Всички служители имат длъжностни характеристики, утвърдени в Системата за управление на качеството. Следят се регулярно всички промени в трудовото и данъчно законодателство.</p>

<p>Трудови норми:</p>	<p>Принцип 3. Приемане свободата на сдружаване и ефективно признаване на правото на колективно договаряне.          Принцип 4. Премахване на всякакви форми на насилствен и принудителен труд.          Принцип 5. Ефективно премахване на детския труд.          Принцип 6. Изкореняване на дискриминацията по отношение на правото на труд и на професия.</p>
<p>Арексим Инженеринг ЕООД развива изцяло социално отговорен бизнес, ориентиран към здравето и сигурността на служителите, не се допускат форми на насилствен или принудителен труд. Не се използва детски труд.</p>	<p>Компанията създава благоприятни условия на труд, добра работна атмосфера и колегиалност. Равните възможности за подбор и развитие са основен мотивиращ фактор за участието на нашите служители в обученията и желание за повишаване на тяхната квалификация.</p> <p>Безопасността на сградата е осигурена с модерно пожарно известяване, евакуационни планове и изходи. Провеждат се годишни и периодични обучения по безопасност на труда.</p>



<p>Изготвен е Правилник за вътрешния трудов ред, където са описани работно време, почивки и отпуски и Вътрешни правила за определяне на работна заплата.</p>	<p>Има осигурен социален пакет и придобивки за всеки служител:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Безплатен транспорт;</li> <li>• Безплатна топла храна;</li> <li>• Еднократна помощ при раждане на дете;</li> <li>• Безплатно работно облекло и необходимата предпазна екипировка;</li> <li>• На територията на цялата фабрика са поставени автомати за топла и студена вода за пиене и автомати за топли напитки.</li> </ul>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>Околна среда:</p>	<p>Принцип 7. Подкрепа за превантивните подходи в опазването на околната среда.          Принцип 8. Подемание на инициативи, стимулиращи поемането на по-голяма отговорност към околната среда.          Принцип 9. Насърчаване развитието и разпространението на технологии, щадящи околната среда.</p>
<p>Политиката на Арексим Инженеринг е да достигне и да остане в челните редици на компаниите, чиито основна дейност е внедряване и използване на технологии и производствени методи, които са с намалено влияние върху околната среда.</p> <p>Компанията ежегодно инвестира в научни изследвания, ресурси и оборудване, предназначено за привеждане непрекъснатото подобряване на процесите и обслужване на клиентите.</p>	<p>Мениджърският екип на Арексим Инженеринг ЕООД се стреми към непрекъснато подобрене на системата за управление на влиянието върху околната среда и подобрене на екологичния статус на компанията. Следят се измененията в нормативната уредба на Република България, относно опазването на околната среда. Изисква се от служителите на компанията да повишат ефекта от своите действия, компетенции и отговорности в посока опазване на околната среда.</p> <p>Действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ефективно използване на ресурси и материали, подобряване на рециклиращата система и повторно използване на материали. На различни места в производствената база са поставени цветни контейнери за разделно събиране на отпадъци.</li> <li>• Следене и наблюдаване на отпадъците, емисиите и замърсяването, използвайки рециклиращи суровини.</li> <li>• Осъществяване на собствен мониторинг за контрол на характеристиката на отпадъчните води, излизащи от района на предприятието.</li> <li>• Четири пъти годишно се провежда изпитване на характеристиката на отпадъчните води в Регионална лаборатория Смолян към МОСВ, ГД</li> </ul>



<p>Въвеждането на международно признатите стандарти за качество и околна среда гарантират сигурност и здравословна работна среда и намаляване на вредното влияние върху околната среда.</p> <p>Компанията е стандартизирана по: ISO 9001:2008 ISO 14001:2004</p>	<p>„Лабораторна-аналитична дейност.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Задължително се извършва годишно контролно измерване на шумовото натоварване върху околната среда от производителните мощности на Арексим.</li> <li>• Поставяне на изисквания за опазване на околната среда към доставчици, клиенти и други заинтересовани страни – по европейска директива ЕС 1907/2006 се изисква Сертификат за материала и информационен лист за безопасност на доставчиците;</li> <li>• Създаване на система и програма за развитие на сегашната политика за опазване на околната среда и превръщането и в достъпна за служителите на компанията, клиентите и обществото.</li> </ul> <p>От РИОСВ се извършва комплексна проверка по чл.155, ал.1 от Закона за опазване на околната среда.</p> <p>Арексим Инженеринг участва в колективна система по чл.14, ал. 2 от Закона за управление на отпадъците и притежава Удостоверение от „ЕКОПАК” валидно до 31.12.2017г.</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>Антикорупция:</p>	<p>Принцип 10. Подкрепа на антикорупционни инициативи и политика на прозрачност.</p>	
<p>Арексим Инженеринг ЕООД се противопоставя на корупционните практики в компанията и в обществото.</p>	<p>Счетоводната отчетност е стриктна, подлежаща на вътрешен и външен одиторски контрол.</p> <p>Разплащанията се осъществяват само по банков път.</p> <p>Даренията се оповестяват публично.</p>	

