



LE DEVELOPPEMENT DURABLE AU TRAVERS DU GLOBAL COMPACT

Depuis 20 ans, le GROUPE RG était une entreprise familiale. 2013 a été une année charnière avec une recomposition capitalistique permettant l'affirmation de la stratégie de développement à l'international.

La croissance et le succès du Groupe RG s'appuient sur des valeurs fortes et profondément ancrées dans notre histoire.

Le Groupe RG est aujourd'hui l'un des leaders dans le domaine des Equipements de Protection Individuelle en France avec une forte volonté de croissance à l'international.

Nous restons toujours engagés dans la voie du développement de produits et d'une organisation, cherchant à réduire notre impact sur l'environnement.

Notre groupe est soucieux des enjeux économiques et environnementaux liés à son activité et à son marché.

Au regard d'une conjoncture économique générale qui n'a que peu ou pas évolué, notre résistance économique est satisfaisante.

En tant que Président-Directeur général du Groupe RG, je renouvelle mon engagement et soutient les dix principes du Pacte Mondial des Nations Unies concernant les Droits de l'Homme, les droits du travail, la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption.

Notre Groupe a toujours pour objectif essentiel d'améliorer ces principes dans son domaine d'action et de contribuer aux efforts de chacun.

C'est avec grand plaisir que nous vous adressons notre communication sur les progrès 2013 reprenant les actions menées et soutenues par le Groupe RG jusque-là.

Droits de l'Homme :

Nous nous assurons de la bonne moralité des différents prestataires de services ou des tiers. Le Groupe RG vend principalement aux utilisateurs finaux des sociétés.

Nous sommes adhérents au syndicat professionnel de la profession, le SYNAMAP, avec lequel nous partageons une même éthique du métier, une même vision déontologique des affaires.

Nous prenons des engagements envers nos clients pour leur assurer que nous ne faisons pas travailler de main d'œuvre enfantine, que l'on travaille dans le bon respect des



législations en vigueur. Nous avons un code éthique auprès de nos fournisseurs afin de garantir la non exploitation du travail des enfants.

Nous avons également une personne responsable des achats hors Europe qui audite tous les éventuels fournisseurs et qui peut constater qu'aucun enfant n'est exploité.

Le Groupe RG veille particulièrement à faire respecter les droits de l'homme, aussi bien lors de l'embauche, qu'en matière de droit à la formation et en adoptant une politique salariale cohérente.

Conditions de travail :

Le Groupe RG est constitué de cinq filiales :

- AMIET LPR
- CEVENOLE DE PROTECTION
- FIPROTEC
- GERIN
- RG SAFETY

Trois filiales ont plus de 50 salariés. Pour celles-ci, la société dispose d'un Comité d'Entreprise (CE)

La filiale GERIN dispose d'un Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail (CHSCT).

Ces différents comités sont systématiquement consultés et impliqués dans les décisions prises par la Direction lors de réunions mensuelles avec le Comité d'Entreprise et réunions trimestrielles avec le CHSCT.

Tous les salariés ont un entretien annuel et individuel d'évaluation avec leur responsable afin de faire le point sur le rôle de chacun durant l'année écoulée et de préparer l'année à venir.

La société remet à l'arrivée de chaque collaborateur un contact de travail décrivant les termes et conditions de travail ainsi que les conditions de sa résiliation avec un descriptif de compétences métier, un livret d'accueil, un règlement, le document unique et un document pour consultation de notre système de management de la qualité.

Le groupe s'engage à donner aux salariés le meilleur environnement de travail possible (PC fixe ou portable, équipements de protection individuelle, rehausseur pieds, nouveaux locaux.....).

Le Groupe RG ne tolère aucune discrimination à l'embauche ou dans le déroulement de la vie professionnelle de ses salariés, notamment en matière de promotion interne et de formation.

Le Groupe RG a pour valeur fondamentale le respect des différences en raison de l'origine, de la nationalité, de la couleur, du sexe, de la culture, de la religion, de l'âge ou de la situation familiale.

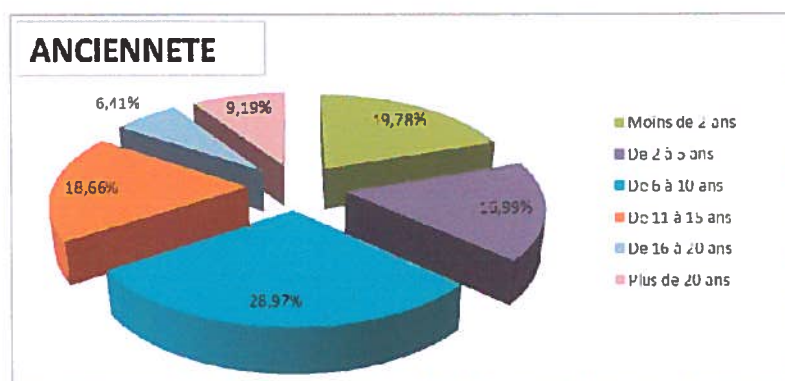
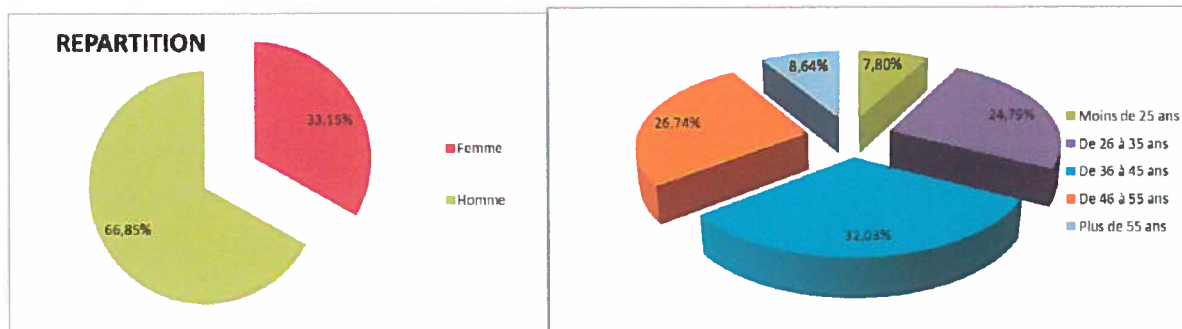
RG SAFETY

74, rue du Docteur Lemoine 51100 REIMS
☎ 03.26.02.24.28 FAX 03.26.02.42.02

Capital 16 342 937 €
RCS REIMS 420 625 394
SIRET 420 625 394 00028 APE 4669 B Page 2 sur 6



groupe RG



Depuis la création du DIF (Droit Individuel Formation) dont l'objectif est de renforcer les choix personnels de nos collaborateurs concernant la formation, en accord toutefois avec leur direction, la société a clairement favorisé son usage :

- En 2006 sur un total de 74 formations, 9 % ont été réalisés en DIF.
- En 2007 sur un total de 85 formations, 27 % ont été réalisés en DIF.
- En 2008 sur un total de 75 formations, 37 % ont été réalisés en DIF.
- En 2009 sur un total de 77 formations, 31% ont été réalisés en DIF.
- En 2010 sur un total de 74 formations, 29% ont été réalisés en DIF.
- En 2011 sur un total de 76 formations, 32% ont été réalisés en DIF.
- En 2012 sur un total de 89 formations, 36% ont été réalisés en DIF.
- En 2013 sur un total de 84 formations, 48% ont été réalisés en DIF.

Nous sollicitons toujours plus particulièrement nos collaborateurs sur des thèmes de formation leur permettant d'accroître leurs compétences telles que la bureautique et les langues étrangères.

RG SAFETY

74, rue du Docteur Lemoine 51100 REIMS
 ☎ 03.26.02.24.28 FAX 03.26.02.42.02

Capital 16 342 937 €
 RCS REIMS 420 625 394
 SIRET 420 625 394 00028 APE 4669 B Page 3 sur 6



Le Groupe RG ne tolère aucune sorte de harcèlement physique ou moral et aucune sorte de brimades orales ou écrites. Les collaborateurs du Groupe ont une parfaite autonomie dans l'organisation de leurs tâches au quotidien.

Le Groupe RG travaille avec des Centres d'Aide par le travail répartis dans toute la France, pour les aménagements des espaces verts, pour les travaux de conditionnement.

Il est à noter que l'ensemble de nos process de travail est défini et répertorié dans le cadre de notre certification ISO 9001 version 2008, depuis 1999.

Environnement :

Nous avons poursuivi l'effort entrepris dans le cadre de la diminution de la consommation en CO2 de notre flotte automobile. Notre force de vente a le choix d'acheter les modèles Renault ou Peugeot : ces deux constructeurs offrent la gamme de véhicules de société la mieux placée en émission de CO2.

En complément, nous demandons à nos collaborateurs de privilégier les transports ferroviaires afin de réduire les émissions de CO2 dans l'atmosphère.

- En 2006 la consommation moyenne de notre flotte est de 151 gr.
- En 2007 la consommation moyenne de notre flotte est de 148 gr.
- En 2008 la consommation moyenne de notre flotte est de 146 gr.
- En 2009 la consommation moyenne de notre flotte est de 143 gr.
- En 2010 la consommation moyenne de notre flotte est de 141 gr.
- En 2011 la consommation moyenne de notre flotte est de 136 gr.
- En 2012 la consommation moyenne de notre flotte est de 132.5 gr.
- En 2013 la consommation moyenne de notre flotte est de 125.5 gr.

Au cours de l'année 2013, dans le cadre de sa politique relative au développement durable, le Groupe RG a maintenu ses efforts concernant la réduction du papier, aussi bien dans ses flux entrants que dans ses flux sortants et internes.

Vous trouverez ci-dessous le récapitulatif des gains réalisés à fin 2013 :

Flux entrants (commandes clients) :

- En 2007, 19% des bons de commandes ont été dématérialisés
- En 2008, 20% des bons de commandes ont été dématérialisés
- En 2009, 21% des bons de commandes ont été dématérialisés
- En 2010, 22% des bons de commandes ont été dématérialisés
- En 2011, 22% des bons de commandes ont été dématérialisés
- En 2012, 19% des bons de commandes ont été dématérialisés
- En 2013, 17% des bons de commandes ont été dématérialisés

RG SAFETY

74, rue du Docteur Lemoine 51100 REIMS
☎ 03.26.02.24.28 FAX 03.26.02.42.02

Capital 16 342 937 €
RCS REIMS 420 625 394
SIRET 420 625 394 00028 APE 4669 B Page 4 sur 6



Flux sortants et internes (factures clients et factures inter-sociétés RG)

- En 2010, 4% des factures générées ont été dématérialisées
- En 2011, 10% des factures générées ont été dématérialisées
- En 2012, 10% des factures générées ont été dématérialisées
- En 2013, 10% des factures générées ont été dématérialisées

Concernant les commandes dématérialisées sur l'année 2013, le taux a légèrement baissé par rapport à l'exercice précédent mais de nouveaux projets clients sur l'année 2014 devraient permettre de connaître une nouvelle évolution positive et ainsi accroître les volumes. En ce qui concerne les flux sortants et internes, le Groupe RG a réussi à maintenir un taux de 10% pour la 3ème année consécutive.

En ce qui concerne le matériel, nous avons renouvelé 16% du parc (imprimantes et photocopieurs) soit un 1% de plus que prévu dans l'objectif 2013, toujours avec le choix de machines plus écologiques afin de préserver l'environnement.

Xerox, notre partenaire en la matière, a une forte implication tant dans la réduction de ses déchets que dans l'éco-conception, étant lui-même adhérent aussi au Global Compact. Le Groupe RG s'est engagé à renouveler chaque année en moyenne 15 % de son matériel pour réduire les problèmes liés à l'environnement.

Nos projets :

- Remplacement sur 4 ans de notre parc de multifonctions (80) par des modèles à encre solide (sans consommable vide et donc non polluant). En 2013, nous en avons remplacés 13.
- Numérisation de toutes nos factures (clients puis fournisseurs) sur informatique afin de gagner :
 - En réduction de papier
 - De l'espace de stockage
 - De la productivité du personnel
 - En amélioration de la recherche documentaire
 - En qualité d'archivage informatique à long terme sans risque de détérioration



Lutte contre la corruption :

Le Groupe RG ne tolère aucune corruption, que ce soit lors de la signature de contrats qu'avec nos clients et nos fournisseurs import et export.

Tout collaborateur rentrant dans le Groupe s'engage à respecter la lutte contre la corruption, à ne jamais accepter de cadeau personnel, de pots-de-vin, de récompenses ou quelque autre avantage émanant d'un tiers.

Concernant la gestion des échantillons au niveau de notre force de vente, un suivi rigoureux est mis en place dans chacune des agences du Groupe pour éviter les vols de produits.

A ce jour, le Groupe RG n'a enregistré aucune affaire juridique mettant en cause des responsabilités civiles et pénales et plus particulièrement concernant les thèmes définis au Global Compact.

Président-Directeur général du GROUPE RG

Nicolas GICQUEL