



TEMP-TEAM A/S har som virksomhed tilsluttet sig de Forenede Nationers principper vedr. Global Compact.

TEMP-TEAM A/S Danmark, forpligter sig til Global Compact principper, fordi vi ønsker at påminde os selv om, hvorledes vi agerer i relation til klodens begrænsede ressourcer. Vi vil konstant udvikle nye kreative metoder for at undgå spild og spare på vores forbrug. Desuden anser vi alle vores medarbejdere som individuelle og ligeværdige individer. Vi ønsker at skabe et arbejdsmiljø, hvor vi støtter hinanden og ikke diskriminerer i relation til race, køn, alder eller religion.

De 10 principper:

1. Vi vil støtte og respektere beskyttelsen af internationale proklamerede menneskerettigheder inden for vores indflydelsesområde
2. Vi vil sikre, at vi ikke medvirker til krænkelse af menneskerettigheder
3. Vi vil opretholde frihed til organisering, og vi anerkender arbejdstagernes ret til kollektive handlinger
4. Vi vil støtte afskaffelse af alle former for tvangsarbejde
5. Vi vil støtte effektiv afskaffelse af børnearbejde
6. Vi vil støtte afvikling af diskrimination i arbejds- og ansættelsesforhold
7. Vi vil støtte en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer
8. Vi vil tage initiativ til at fremme miljømæssig ansvarlighed
9. Vi vil opfordre til udvikling og spredning af miljøvenlige teknologier
10. Vi vil modarbejde alle former for korruption, inklusive økonomisk udnyttelse og bestikkelse

TEMP-TEAM vil slutte op og arbejde aktivt for disse bæredygtige principper.

Birgitte Sørensen  
Adm. direktør

Underskrift 

Den 20. januar 2014  
Dato



### *Princip 1 -2 Menneskerettigheder*

TEMP-TEAM efterlever de gældende regler på arbejdsmarkedet. Via vores samarbejde med eksterne rådgivere søger vi til stadighed at behandle vores medarbejdere etisk og juridisk korrekt. Vi er en decentral virksomhed, hvor der er plads til individet og hvor rummelighed opfattes som en organisatorisk styrke.

### *Princip 3 – 6 ARBEJDSTAGERRETTIGHEDER*

#### TEMP-TEAM

I TEMP-TEAM beslutter medarbejderne selv om de vil tilslutte sig eller undlade at tilslutte sig en fagforening. Vi påvirker ikke de ansatte til at være medlem af en bestemt fagforening eller diskriminerer på baggrund af race, tro, politisk anskuelse, seksuel orientering, alder eller etnisk oprindelse i forbindelse med ansættelse, compensation, uddannelsesmuligheder, forfremmelse, afskedigelse eller fratrædelse.

Medarbejderrepræsentanter vælges af de ansatte ud fra en demokratisk valgproces og alle kan frit lade sig opstille til de forskellige udvalg i virksomheden.

TEMP-TEAM ansætter udelukkende medarbejdere på baggrund af deres faglige og personlige kvalifikationer. Race, køn, seksuel, religiøs og politisk orientering tillægges ikke vægt i rekrutteringsforløbet – hverken før, under eller efter.

Det samme gør sig gældende ved compensation, uddannelsesmuligheder, forfremmelse, afskedigelse og fratrædelse.

Alle i medarbejderstaben er over 18 år.

#### Kønskvotering

I TEMP-TEAM rekrutterer vi på baggrund af kvalifikationer og mener derfor ikke, at køn og alder i sig selv er et kriterie, man bør selekttere kandidater ud fra. Vi er dog opmærksomme på, at balance i kønssammensætning i både bestyrelse og på de øvrige ledelsesniveauer har en positiv effekt på mangfoldighed, udvikling og samspil i virksomheden. Derfor har vi opstillet følgende måltal for andelen af det underrepræsenterede køn i vores ledelsesorganer:

Det underrepræsenterede køn skal udgøre minimum 25% på alle lederniveauer, herunder bestyrelse, ledergruppen og afdelingslederniveau.

Målsætningen er en proces og en ledelsesopgave i TEMP-TEAM, hvor Global Compact vil følge udviklingen og stille sig til rådighed med ressourcer.



## Sociale formål

TEMP-TEAM donerer penge til sociale formål, som gavner miljø, mennesker eller dyr på kloden. Vi ønsker at sprede vores støtte til forskellige organisationer, så vi når ud både bredt, nationalt og internationalt.

Vi har i 1. halvår af 2014 valgt at donere penge til :

### 1) Familier Med Kræftramte Børn

Er Danmarks største børnekræftorganisation, der arbejder på at skabe bedre vilkår for de børn, der hvert år, får konstateret en kræftsygdom. FMKB hjælper de mange, der har brug for lyspunkter, rådgivning og støtte i en opslidende tid, hvor lykken ikke tilsmiler dem.

### 2) Børnelejr på Langeland

Foreningen har til formål at give dårligt stillede børn og unge fra hele landet mulighed for at få en god oplevelse, ved at sende dem på et ophold i naturskønne omgivelser på en bondegård på Sydlangeland. Opholdet er ment som en opmuntring for børn, der trænger til et lyspunkt i tilværelsen.

### 3) Orangutang i Borneos jungle

Orangutangen Julie blev holdt som kæledyr og behandlet som et barn i den første tid af sit liv. Senere blev hun lænket og mishandlet. I dag er hun reddet og bragt til et center, hvor hun skal lære at leve som en vild orangutang, så hun kan vende tilbage til regnskoven.

### 4) Verdens Bedste Nyheder

Verdens Bedste Nyheder formidler konkrete fremskridt i udviklingslandene med fokus på de positive resultater, der sker i arbejdet med at bekæmpe global fattigdom.

Verdens Bedste Nyheder læner sig op ad FN's 2015 mål, som er den bredt anerkendte målestok for verdens udvikling.

I kampagneperioden, som løber i efteråret, støtter TEMP-TEAM med tekst og partnerlogo i vores autotegnaturer, så budskaberne når ud til alle vores samarbejdspartnere. Vi omtaler også kampagnen på hjemmesiden.

I 2. halvår vil medarbejderne i TEMP-TEAM være med til at beslutte, hvilke 2 øvrige sociale formål TEMP-TEAM skal støtte i 2014.

## Princip 7 – 9 Miljø

### Nyt IT-system

I 2013 fik vi implementeret nyt IT-system. Systemet har forenklet og optimeret mange interne processer og dermed effektiviseret forretningsgangene. Elektronisk behandling af ordrer og korrespondance betyder en reduktion i forbruget på papir- og tryksager.

Regnskabsfunktionen i TT overgår i løbet af 2014 til elektronisk dokumenthåndtering. En væsentlig reduktion i papirforbruget forventes realiseret inden udgangen af året.





### Gaveartikler

Vores gaveartikler skal være bæredygtige i forhold til miljøet. Vi ønsker at blive bedre til at undersøge leverandører og deres udbud af miljørigtige gaver inden bestilling og indkøb. Samtidig vil vi bruge den positive signalværdi og markedsføring, som dette tiltag kan give. Vi forventer ingen besparelser eller forhøjede udgifter på området.

### Leverandører

Alle TEMP-TEAMS leverandører skal udfylde et elektronisk skema, hvor der bliver spurgt ind til de 10 principper i Global Compact. Giver en besvarelse anledning til ønsket uddybning af et emne, kontakter TEMP-TEAM leverandøren for en dialog. Overholder en eventuel ny leverandør ikke de 10 principper i Global Compact, kan TEMP-TEAM tage samarbejdet op til overvejelse. Målsætningen er at, alle TEMP-TEAMS leverandører efterlever Global Compacts 10 principper.

Vi har stadig leverandører, der ikke har udfyldt og afleveret skemaet. Derfor følger vi op personligt i 2014.

### *Evaluering af tiltag i 2013*

#### LEVERANDØRER

##### Målsætning

Alle TEMP-TEAMS leverandører udfylder et elektronisk skema, hvor der bliver spurgt ind til de 10 principper i Global Compact. Giver en besvarelse anledning til ønsket uddybning af et emne, kontakter TEMP-TEAM leverandøren for en dialog. Overholder ny leverandør ikke de 10 principper i Global Compact, kan TEMP-TEAM overveje det fremtidige samarbejde med virksomheden.

Status : Alle leverandører har gennem året fået tilsendt leverandørskema til udfyldelse. Besvarelserne giver ikke anledning til uddybning af leverandørforhold på virksomhederne. Dog har alle ikke udfyldt skemaet, og derfor er det nødvendigt med en personlig opfølgning.

#### SUNDHEDSORDNING

##### Målsætning

Vi har nu i 2 år kørt med en sundheds- og pensionsordning for at forbedre medarbejdernes sociale sikkerhedsnet. Vi ønsker at følge op på medarbejdertilfredsheden med denne ordning via elektronisk spørgeskema, som sendes ud primo januar 2013. Skemaet udfyldes anonymt og der stilles 4-5 spørgsmål.

Status: Undersøgelsen viser, at 70% af medarbejderstaben er tilfredse med ordningen, som den fungerer i dag. De få problemsager, vi har haft, er der taget hånd om. Vi kører derfor videre med ordningen i sin nuværende form.



## KONTORARTIKLER

### Målsætning

I 2013 bliver indkøb af kontorartikler centraliseret i TEMP-TEAM, så overblik over samlet forbrug og udgifter bliver mere gennemsigtigt.

Status : Alle tryksager bestilles og købes centralt via TT-City. Kontorartikler bestilles af de enkelte afdelinger, men købes hos udvalgte udbydere. Dette Set-up fungerer og der vil ikke være behov for yderligere centralisering.

## NYT IT-SYSTEM / IP

### Målsætning

Vi indfører i 2013 et nyt IT-system, hvor en stor del af vores dokumenter i papirform erstattes af elektronisk distribution. Vores mål, på miljøområdet, er at papirforbruget falder i 2014.

Status :Vi har oplevet betydelige besparelser i papirforbruget inden for ordre-ekspedition og dokumenthåndtering.

## TYNDE KLIENTER

### Målsætning

For at reducere el-forbruget har vi løbende udskiftet til "tynde klienter". Alle afdelinger har modtaget "tynde klienter" med undtagelse af to afdelinger, som får deres primo 2013.

Status :Alle afdelinger anvender i dag "tynde klienter".

## Gaveartikler

### Målsætning

Vores gaveartikler skal være bæredygtige i forhold til miljøet. Vi forventer dog ingen besparelser eller forhøjede udgifter.

Status :Vi ønsker stadig at forbedre vores tiltag på dette område. Derfor er bæredygtige gaveartikler også et fokusområde i 2014.