



**ALİ RAİF İLAÇ SANAYİ A.Ş.
KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ
İLERLEME BİLDİRİMİ RAPORU**

2012 - 2013

Yeşilce Mahallesi
Doğa Sokak No:4
34418
Kâğıthane/İSTANBUL
www.aliraif.com.tr



Rapor Hakkında

Ali Raif İlaç Sanayi A.Ş. olarak Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesini 9 Temmuz 2010 yılında imzalamış ve ilk İlerleme Bildirimi Raporunu 15 Temmuz 2011 tarihinde, 2. İlerleme bildirimi Raporunu 31 Aralık 2012 tarihinde yayınlamış bulunuyoruz.

Bu yayınlamakta olduğumuz rapor ise, Ali Raif İlaç Sanayi'nin 01.01.2012 – 31.12.2013 tarihleri arasındaki sürecini aktarmakta olup, 3. İlerleme Raporu'dur.

Raporumuz; şirket profili, kurumsal analiz ve BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin 10 temel maddesi ile ilgili olacak şekilde 2 ana kısımda oluşmaktadır.

ARİS'in 3. İlerleme Bildirimi Raporu'nun hazırlanmasında Küresel İlkeler Sözleşmesinin 10 temel ilkesi kılavuz olarak alınmıştır.

Raporda açıkladığımız tüm bilgiler ARİS tarafından KIS kapsamında içinde bulunduğumuz Türk İlaç Sektörü paydaşları için doğruluk, bütünlük, şeffaflık güvenilirlik ilkeleri göz önünde bulundurularak hazırlanmıştır.

Hazırlanmış olan rapor ile ilgili yetkili kurumlarca doğrulama yapılmamış olup ARİS bazı bilgileri gizli tutma hakkına sahiptir.

Raporlama ile ilgili her türlü soru ve önerileriniz için İnsan Kaynakları Müdür Sn. Pelin Türköl ile iletişime geçebilirsiniz. pkocak@aliraif.com.tr



GENEL MÜDÜR MESAJI



Değerli paydaşlarımız,

Günümüzün rekabetçi koşullarında ekonomik büyüme ve bunun sürdürülebilirliği oldukça önem arz etmektedir. Bu doğrultuda iş dünyasının sürdürülebilir kalkınma ve daha müreffeh bir dünya için ortaya koyduğu çaba özellikle gelecek nesillerin varlığı açısından günden güne daha da önem kazanmaktadır. Unutulmaması gereken bir gerçek vardır ki; ekonomik büyüme ancak sosyal, çevresel ve kültürel gelişimle birlikte desteklendiğinde sürdürülebilir hale gelir.

ARİS, 1963 yılında Sn. Muzaffer Turhan tarafından kurularak, ilaç sektöründe faaliyet göstermeye başlamıştır. Geçen 50 yıllık sürede ARİS, her zaman etik çalışma ve paydaşlarına güven veren yaklaşımı bir standart olarak benimsemiş ve paydaşlarınca güvenilir olmak için hiçbir fedakarlıktan kaçınmamıştır. Son dört yıldır, ilaç sektöründe yaşanan küçülmeye rağmen ARİS, sektörün önde gelen oyuncularından birisi olmaya devam etmiş ve gerekli büyümeyi gerçekleştirebilmiştir.

9 Temmuz 2010 tarihinde Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalayarak evrensel ilkeler çerçevesinde Sözleşmede yer alan İnsan Hakları, Çalışma Standartları, Çevre Yönetimi ve yolsuzlukla Mücadele konularındaki 10 temel ilkeye verdiğimiz desteği gösterdik.



Ali Raif İlaç olarak, çıktığımız uzun soluklu yolculukta, bu kapsamda attığımız adımları ve kararlılıkla sürdürdüğümüz çalışmaları içeren üçüncü ilerleme bildirim raporumuzu tüm paydaşlarımıza sunmaktan gurur duyuyorum. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nde yer alan ilkeleri, Ali Raif İlaç'ın değerleri ve kurum kültürünün yanı sıra iş süreçlerimize de en iyi şekilde uyarladığımızı, 2012-2013 yıllarında yaptığımız faaliyetlerimizi ilerleme raporumuzda görebilirsiniz.

ARİS, hekim, eczacı, sağlık kurumları, hastalar, tedarikçiler ve çalışanları da dahil olmak üzere tüm hedef grupları ile ilişkilerini, etik kurallar çerçevesinde düzenlemeye azami önem vermektedir. Tüm çalışanlarımıza eşit şartlarda istihdam olanağı sağlarken ihtiyaçlarına ve uzmanlıklarına göre kişisel ve mesleki gelişimlerini desteklemeye çalışmaktadır.

Geçen yıllar içinde ARİS'in en büyük başarısı devamlı büyüyen, gelişen iyi yetişmiş insan kaynağı olmuştur. Bu insan kaynağı sayesinde Ar-Ge, üretim, pazarlama ve her türlü destek faaliyetlerini güçlü ve güvenilir bir şekilde yürütebilmektedir.

Çevre ve doğal kaynakların korunarak doğru ve verimli kullanılmasının sağlanması ARİS olarak temel önceliklerimiz arasındadır. Bu doğrultuda ilgili strateji ve politikalarımızı geliştiriyor, her yıl bir önceki yıla göre, bu konudaki performansımızı arttırmayı hedefliyoruz.

ARİS, daha nice 50 yıllar Türkiye ilaç sektörü ve iş dünyasında parlayan bir yıldız olarak kalacaktır. Ülke ekonomisine önemli bir katkıda bulunmak amacıyla yılmadan çalışarak, her yönden büyümeye ve gelişmeye devam ederek "yaşama değer katar" misyonunu sürdürecektir.

Stratejilerimizi hayata geçirmemizde ve sürdürülebilir kılmamızda emeği geçen çalışanlarımıza, güven ve destekleri ile yanımızda olan müşterilerimize, tüm ekonomik ve sosyal paydaşlarımıza teşekkürlerimi sunarım.

Saygılarımla,
Muzaffer BAL



HAKKIMIZDA



Ali Raif İlaç Sanayi A.Ş. 1928 yılında Ali Raif ve Şeriki adıyla tütün ihracatı yapan bir firma olarak kurulmuştur.



1963 yılında Sn. Muzaffer Turhan tarafından Türk İlaç Sektörüne kazandırılmıştır.



1964 yılında ilk ruhsatlı üretime başlamıştır.



1983 yılında firmamızın ismi Ali Raif İlaç Sanayi olarak değiştirilmiştir.



1986 yılında bitmiş ürün ithalatı ve pazarlanmasına başlanmıştır.



1990 yılında kendi geliştirdiğimiz formüllerle ilk eşdeğer ürün ruhsatlandırmasına başlanmıştır.



1999 yılında İkitelli Organize Sanayi Bölgesi'ndeki yatırımlarımız tamamlanmış; genel merkez ve üretim grubu bu tesise taşınmıştır. Bu yeni tesis 8500m² fabrika binası 1500m²'lik ofis ve 500m² işletme binası olacak şekilde toplam 10.500 m²'lik bir alanda dizayn edilmiştir.



2003 yılında oluşturulan yeni logo kullanılmaya başlanmıştır. Yine aynı yıl AB ülkelerine ilk ihracat gerçekleştirilmiştir.



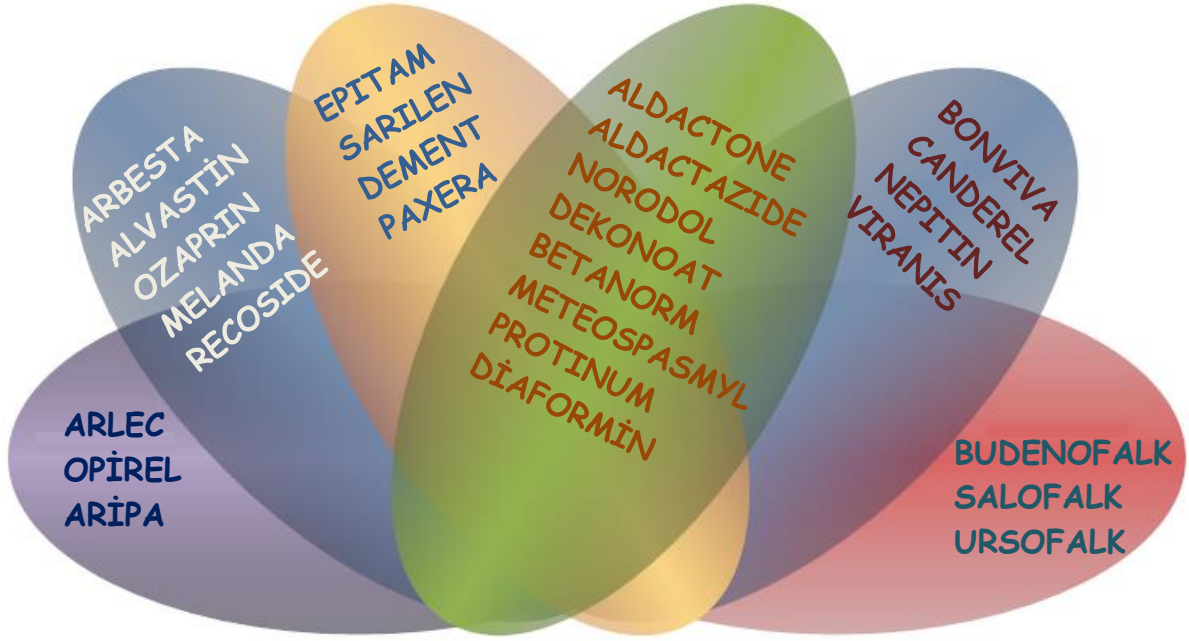
2009 yılında genel merkez Seyrantepe'de yapımı tamamlanmış olan yeni ofise taşınmıştır. Yine aynı yıl Fortune Türkiye'nin ilk 500 firma sıralamasında 258. Şirket olmuştur.



2013 yılında İkitelli'de bulunan Fabrika Binamız ISO 14001 Çevre Yönetimi Sistemi ve OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi denetimlerinden başarıyla geçmiştir.



Bugün itibariyle 183 farklı farmasotik formdaki ürün çeşidi ile ARİS sektörde 50 yıllık deneyime sahip, ürünlerinin kalitesi ve güvenilirliği ile sektörde adını duyurmuş bir firmadır.



ÜRÜNLERİMİZ

Ali Raif İlaç Sanayi Türkiye ilaç pazarında 183 farklı farmasotik formda ürün ile varlığını sürdürmektedir.

Son yıllarda Türk İlaç sektöründe yaşanan küçülme eğilimine rağmen ARİS, ilk 30 ilaç firması arasında kutu bazında 19. Sırada yer almaktadır. TL – Dolar ve Euro bazında ise 20. Sıradadır.

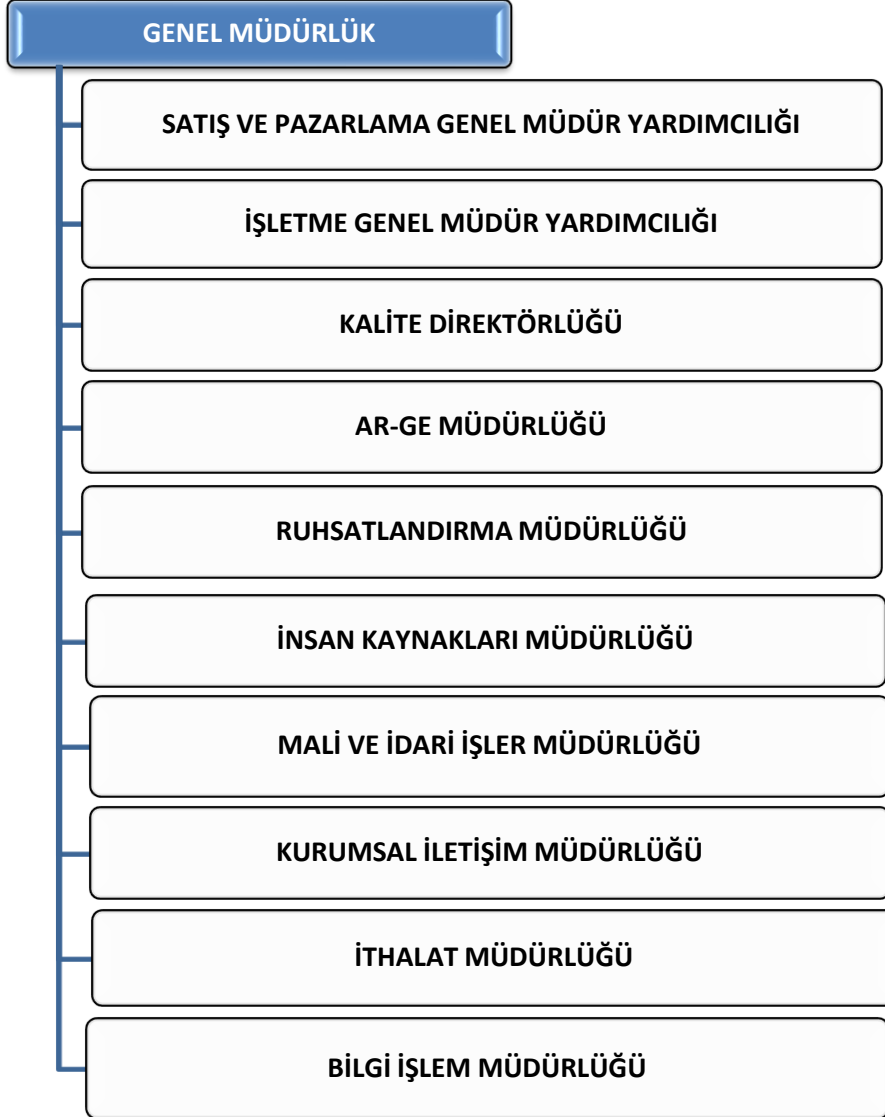
ARİS olarak sektörle paylaşmakta olduğumuz ilaç portföyümüzü kalite ve güvenilirliğinden ödün vermeden halk sağlığına sunuyor, ekonomik olan fiyatlarla sağlık harcamalarının azaltılmasına katkı sağlamayı hedefliyoruz.



ORGANİZASYON YAPISI

Ali Raif İlaç'ın çalışan sayısı 31.12.2013 tarihi itibarıyla 562'dir.

Şirketimiz organizasyon yapısı itibarıyla Seyrantepe'de bulunan Genel Müdürlük, İkitelli Organize Sanayi Bölgesi'nde bulunan üretim tesisleri ve Türkiye geneline yayılmış 10 Bölge Ofisi'nde meydana gelmektedir.





DIŞ PAZARDAKİ FALİİYETLERİMİZ



Ali Raif İlaç, ilk ihracatını 2001 yılında, Gürcistan'a yaparak başlamış bugün ise Avrupa, Orta Asya, Afrika'ya kadar uzanan geniş bir coğrafyaya hizmet sunmaktadır.

Belirtilen pazarlara aşağıdaki tedavi gruplarındaki ürünlerin ihracatını gerçekleştirmekteyiz.





PAYDAŞLARIMIZLA İLETİŞİMİMİZ

ARİS ailesi olarak sektör paydaşlarına önem veren farklı faaliyet alanları aracılığı ile onlarla iletişim kuran bir firmayız.



Çalışanlarımız:

Çalışanlarımız, ARİS Ailesinin en önemli ve öncelikli paydaşıdır. Çalışanlarımız ile kurduğumuz farklı iletişim aktiviteleri ile onların motivasyonlarının artırılması ve şirket bağlılığının sürdürülebilir olmasını amaçlıyoruz.

Şirketimiz temel değerleri ve etik anlayışı gereği tüm süreç ve prosedürlerini her türlü ayrımcılığa karşı olacak şekilde yürütmektedir.



Dragon Boat Yarışları:

Corporate Games tarafından düzenlenen firmalar arası farklı dallardaki yarışmalara ARİS ailesi olarak Dragon Boat alanında katılmaktayız. İki gün boyunca süren çekişmeli ve heyecan dolu yarışlar sonucunda zorlu rakiplerimizi geride bırakarak 2012 yılında uzun mesafe yarışlarında dördüncü; kısa mesafe yarışlarında ikinci olarak tamamladık. Aynı heyecanımız ve başarımız 2013 yılında da devam etti. 2013 yılında uzun mesafe yarışlarında ikinci, kısa mesafe yarışlarında üçüncü olarak yarışları tamamladık.

Sektörlerin lider kurumlarının bir araya geldiği yarışlarda sporu ve rekabeti seven çalışanlarımızla birlikte katılıyor, iş dışında eğlenceli bir ortamda bir araya geliyoruz. Heyecanlı yarışlarla takım olmanın ruhunu hissediyor, aidiyet duygusunu artırıyor, hem de şehrin kalbinde doğayla iç içe bir hafta sonu geçirip birlikte dinleniyor çimlere uzanıyor güneşin keyfini çıkarıyoruz.





Doğum Günü Kutlamaları:

ARİS olarak farklı departmanlarda bulunan çalışma arkadaşlarımız ile bir araya gelmeyi ve iş süreçleri dışında ortak bir şeyleri paylaşmayı hedefliyoruz, bu anlamda her ayın son günü ilgili ay içinde doğum günü olan çalışma arkadaşlarımızın doğum günlerini kutlamak için yemek salonumuzda bir araya geliyoruz.





Özel Gün Kutlamaları:

ARİS ailesi olarak çalışanlarımızın Kadınlar Günü, Anneler Günü, Babalar günü, Eczacılar Günü, Tıp Bayramı gibi özel günlerini kutlamaya, onları bu günlerde küçük hediyelerle mutlu etmeye özen gösteriyoruz.

İnsan sağlığını iyileştirmeye yönelik üretim ve pazarlama yapan bir firma olmanın bilincinde, özel günlerin seçtiğimiz hediyelerin yaşadığımız çevre ve çalışanlarımız içinde faydalı olmasını önemsiyoruz. Bu amaçtan yola çıkarak bu yıl kadınlar gününde kadın çalışanlarımıza hem onların birer yıldız olduğunu düşündüğümüzü gösteren hem de yaşadıkları çevreye faydalı olması için yıldız figürlü tohum kartlar hediye ettik.



"Kadınlar Günü için hediye ettiğimiz tohum kartlar ve tebrik kartı"

Ailemize Yeni Katılan Çalışma Arkadaşları ile ilgili Duyurular:

Genel Merkez, Fabrika veya bölge müdürlüklerimizde göreve yeni başlayan çalışanlarımızın fotoğraflı özet özgeçmişlerini içeren kısa duyuruları paylaşarak tüm çalışanlarımızı süreçlerimize dâhil ediyoruz. Oryantasyon programlarımızla da ailemize yeni katılanların işe ve çalışma ortamına uyumunu sağlıyoruz.



Yaza Merhaba Partisi:

5 yıldır üst üste düzenlediğimiz Fabrika ve Genel Merkez çalışanlarını bir araya getirdiğimiz Yaza Merhaba Partisi organizasyonumuzda; Emirgan İskelesinden bir tekne ile hareket edip, şehrin gürültüsünden uzaklaşarak, İstanbul Boğazının güzelliği ve müzik eşliğinde keyifli bir boğaz turu yapıyoruz. Farklı departmanlardan çalışanlarımızı bir araya getirmenin yanı sıra iş ortamı dışında çalışanlarımızın sohbet ederek keyifli vakit geçirmelerini sağlayarak motivasyon ve şirket bağlılıklarını artırmayı hedefliyoruz.





Dönem Toplantıları – Lansmanlar:



01.01.2012 – 31.12.2013 raporlama dönemi içerisinde Satış ve Pazarlama departmanımız toplamda 4 ürün lansmanı, 4 dönem toplantısı, Satış ve Pazarlama Departmanı yöneticileri toplantısı, 2 bilgilendirme toplantısı yapmışlardır.

Tüm bu toplantılarda sosyal amaçlı motivasyon faaliyetlerinin gerçekleştirilmesinin yanı sıra, satış ve pazarlama hedefleri, şirketimizin içinde bulunduğu ekonomik durum ve sektör hakkında bilgilendirmeler yapılmıştır.

2012 Yılına Ait Satış ve Pazarlama Ekibinin Gerçekleştirmiş olduğu Toplantılar

- Ocak 2012 _ Dönem Toplantısı
- Mart 2012 _ Lansman Toplantıları
- Haziran 2012 _ Dönem Toplantısı
- Eylül 2012 – Aralık 2012 _ 2 Ara Dönem bilgilendirme Toplantısı



2013 Yılına Ait Satış ve Pazarlama Ekibinin Gerçekleştirmiş olduğu Toplantılar

- Ocak 2013 _ Dönem Toplantısı
- Haziran 2013 _ Satış ve Pazarlama Yöneticiler Toplantısı
- Eylül 2013 _ Dönem Toplantısı
- Kasım 2013 _ Bonviva Ürün Lansmanı

ARİS Gazete

Ali Raif İlaç'ın kurumsal bir yayını olan ARİS Gazetesi 2008 yılında yayın hayatına başlamış 3 aylık periyotlarda düzenli olarak yayınlanan bir gazetedir.

ARİS Gazetesi, bölge ofislerimizde dâhil olacak şekilde tüm ARİS çalışanları arasında iç iletişim, ortak dil yaratmaya ve aidiyet duygusunu canlı tutmaya yönelik 3'er aylık periyotlarda yayınlanan ve sadece ARİS Ailesi çalışanlarına iletilen bir gazetedir.

Gazetemizin içeriğinde şirket içi haberleri, çalışanlarımızla ilgili doğum günü, doğum, vefat gibi duyuruları, düzenlenen toplantılarının yanı sıra, her sayısında ayrı bir birim ile yapılan röportajlara da yer verilmektedir.





DİĞER SEKTÖR PAYDAŞLARIMIZ

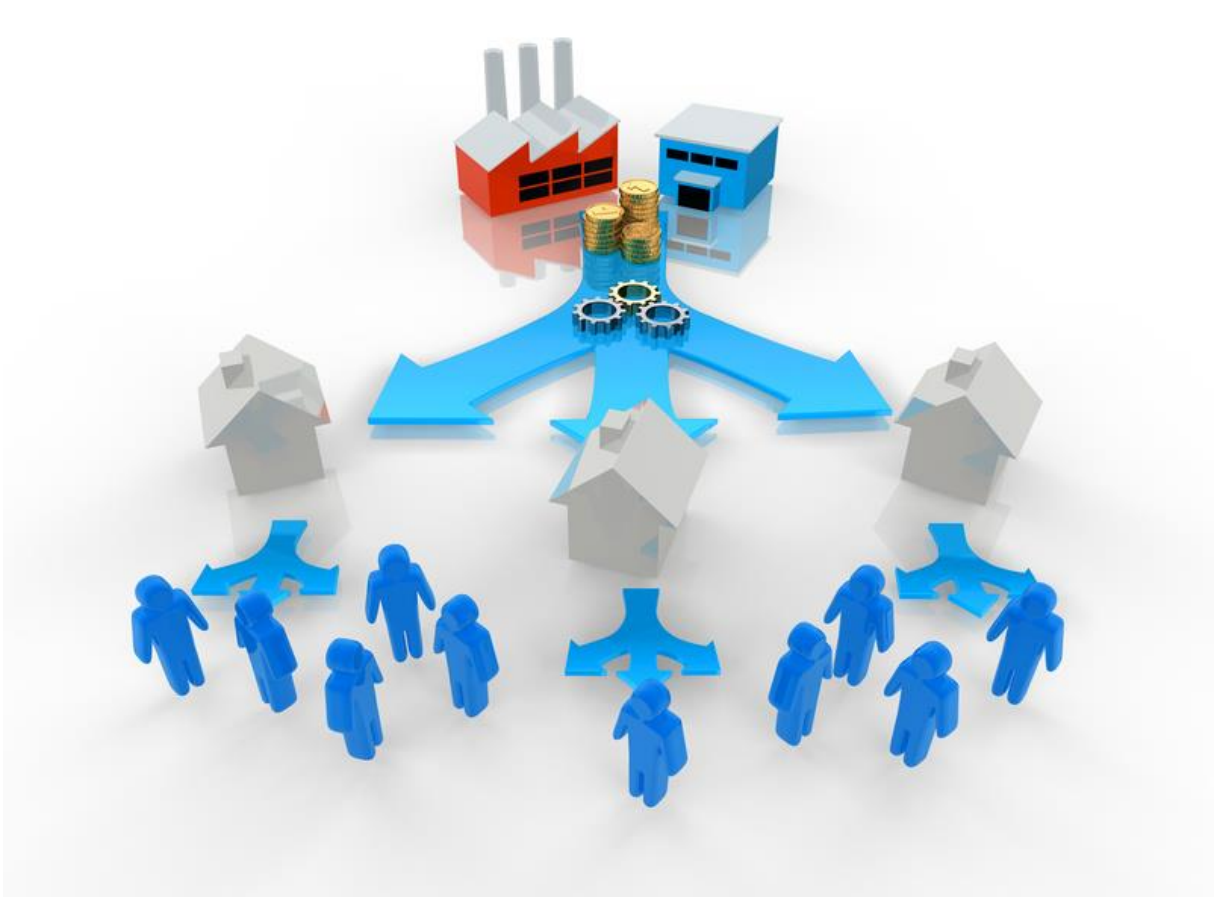


Sağlık Profesyonelleri:

İlaçlarımızın kullanıcılara ulaşmasını sağlayan sektörümüzün en önemli ve etkin paydaşları arasında yer alan doktor, eczacı ve hemşireler ile olan ilişkilerimizi hem Sağlık Bakanlığı'nın yaptırımları hem de üyesi olduğumuz İEİS'nin Beşeri ve Tıbbi Ürünlerin Tanıtım Faaliyetlerini düzenleyen yönetmelikler ve etik ilkelerimiz çerçevesinde yönlendiriyoruz.



Tedarikçilerimiz:



İş süreçlerimizi kaliteli ve düzenli olarak yürütmemizde katkısı bulunan “İş Ortağı” olarak nitelendirdiğimiz tedarikçilerimizi seçerken titiz ve özenli hareket ederiz.

Tedarikçilerimizle olan iş süreçlerimizi standartlar ve kurallar çerçevesinde yürütürüz. Almakta olduğumuz hizmeti en kaliteli, en uygun ve en iyi ilkelerimizden ödün vermeden almayı beklerken, aynı hassasiyeti tedarikçi firmalarımız içinde gösterir, hak ve çıkarlarını koruruz.



Ecza Depoları ve Hastaneler:



Sağlık sektörü içinde beraber yol aldığımız ecza depoları ve hastaneler ile olan ilişkilerimizi saygı ve güven temelleri üzerine kurduğumuz çalışma ortamı içinde yürütmeye zen gösteririz.



Devlet Kurumları:



Ali Raif İlaç Sanayi olarak ülkemizde ve ihracat yaptığımız tüm ülkelerde hastaların daha sağlıklı ve kaliteli bir yaşam sürdürmeleri için çalışıyoruz. Çalışmalarımızı sürdürürken ilişki içinde bulunduğumuz tüm devlet kurumlarının yasal mevzuat ve süreçlerine büyük bir dikkat ve özveri ile uyum gösteririz.



SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİMİZ



Ali Raif İlaç Kurumu ve çalışanları olarak topluma ve sosyal sorumluluk projelerine önem veren bir paydaş olmayı kendisine görev bilmiştir.

Bu anlamda görev ve sorumluluklarının bilince hem topluma hem de eğitime güzel değerler bırakabilmek adına 2012 yılında Samsun'un Alaçam ilçesinde açılışı gerçekleşen bir okul yaptırmıştır.

Okulun açılış töreni ARİS'in değerli yönetim kurulu üyeleri, Turhan Ailesi, Gençlik ve Spor Bakanı ve Samsun Vali'sinin katılımıyla gerçekleşmiştir.

Şadiye - Muzaffer Turhan Anadolu Lisesi 22 derslikten ve spor salonundan oluşmaktadır.





KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ İLERLEME BİLDİRİMİ RAPORU 2013

İnsan Hakları

İlke 1 _ İşletmeler, uluslararası geçerliliğe sahip insan haklarına destek olmalı ve saygı göstermelidir.

İlke 2 _ İşletmeler, insan hakları suçlarına ortak olmamak için gerekli tüm tedbirleri almalıdır.

Çalışma Standartları

İlke 3 _ İşletmeler, sendika ve toplu iş sözleşmesi özgürlüğüne;

İlke 4 _ Zorla çalıştırma ve zorunlu çalıştırılmanın her türünü ortadan kaldırılmasına;

İlke 5 _ Çocuk istihdamının tamamen ortadan kaldırılmasına ve

İlke 6 _ İşe alma ve meslek konusundaki ayrımcılığın ortadan kaldırılmasına azami önem vermelidir.

Çevre

İlke 8 _ İşletmeler, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemelidir.

İlke 9 _ Çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesini ve yaygınlaşmasını teşvik etmelidir.

Yolsuzlukla Mücadele

İlke 10 _ İşletmeler, rüşvet ve haraç dâhil her türlü yolsuzlukla mücadele etmelidir.



İlaç Erişimi ve Hasta Hakları



ARİS olarak “Yaşama Değer Katar” misyonuyla 1963 yılından bu yana insan hakları ve ilaç erişimi doğrultusunda ürünlerimizi hızlı ve etkin bir şekilde hem Türkiye genelinde 10 bölgeye hem de ihracat yaptığımız ülkelere ulaştırmak için çalışıyoruz.

ARİS 2012 yılında toplam 26.686.892 miktar kutu üretimde bulunmuş; bu üretimin %4'lük payını yurt dışı pazarına ihraç etmiş, %96'sını ise iç pazara sunmuştur.

2013 yılında ise 28.021.523 miktar kutu ilaç üretiminde bulunmuş; bu üretimin %4,35'lik payını yurt dışı pazarına ihraç etmiştir.

Ali Raif İlaç Sanayi olarak 2012 verilerine yaklaşık 400 ilaç firması içinde kutu bazında 14.sırada, 2013 verilerine göre ise 19.Sırada yer almaktadır.

ARİS Ailesi olarak öncelikli kaygımızın insan sağlığını korumak ve iyileştirmek olmasından yola çıkarak sektörü bağlayan tüm kanun, yönetmelik ve yasal mevzuatlarca kabul görmüş “hasta hakları” önem verdiğimiz konulardan biridir.



Türkiye Farmakovijilans Merkezi (TÜFAM) Tarafından Firmamıza Bildirilen Yan Etkiler:

2012 yılı 1 tane ciddi yan etki

2013 yılı 2 tane ciddi yan etki

Literatür Taramaları Sonucu Ulaşılan Yan Etkiler:

2012 1 tane ciddi yan etki

2013 1 tane ciddi, 1 tane ciddi olmayan yan etki

Firmamıza Sağlık Mesleği Mensubu veya Tüketiciler Tarafından Bildirilen Yan Etkiler:

2012 3 tane ciddi olmayan yan etki

2013 1 tane ciddi olmayan yan etki

Elimize ulaşan ve tüm ciddi olan yan etki bildirimleri Farmakovijilans Sorumlu'muz tarafından TÜFAM'a iletilmektedir.



ARİS ÇALIŞANLARI



İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKAMIZ

Türk İlaç Sektöründe çizgisini koruyan saygın ve güvenilir bir şirket olarak İnsan Kaynakları politikamız; hedeflerimiz doğrultusunda bizimle aynı yolda emin ve hızlı adımlarla yürüyebilecek, kurumsal değerlerimize uygun insan kaynağını seçerek ARİS Ailesine katmak, performans, motivasyon ve şirket bağlılıklarını artıracak süreçler tasarlamaktır.

Ali Raif İlaç olarak;

İşe Alım süreçlerimizde kurum değerlerini yansıtan, kurum misyon, vizyonuna uyum sağlayabilecek ve şirketi daha ileri taşıyabilecek kişilerin alımını gerçekleştirmeyi hedefliyoruz.

Tüm çalışanlarımızın mesleki ve kişisel yetkinliklerini artırmak için şirket içi ve dışı eğitimler organize ediyor ve çalışanlarımızı katılımları konusunda destekliyoruz.

Tüm çalışanlarımıza karşı yasal yükümlülüklerimiz eksiksiz yerine getiriyoruz.

Uygulamakta olduğumuz tüm İnsan Kaynakları süreçlerimizi dil, din, ırk, cinsiyet, bedensel engel, yaş gibi ayrımcılık kriterlerini göz ardı ederek, tüm çalışanlarımıza eşit uyguluyoruz.

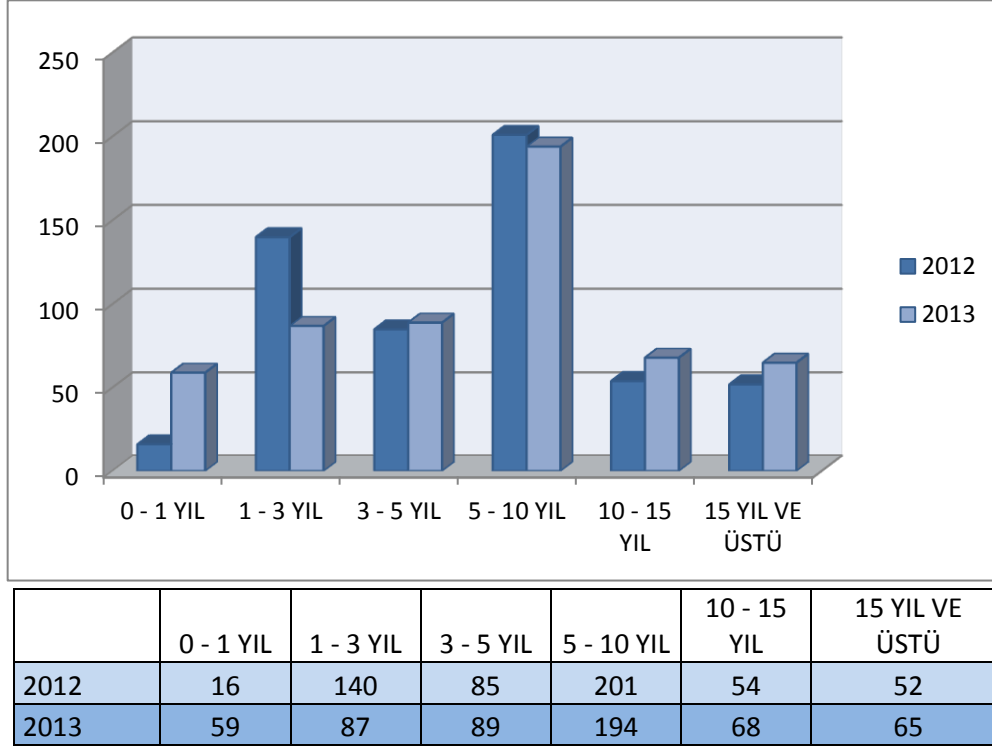
Ücret ve yan haklar uygulamalarımızın şirketimizin olanakları çerçevesinde tüm çalışanlarımıza adil olarak dağılımını sağlıyoruz.

Çevre ve iş sağlığı ve güvenliği sağlamak amacıyla gerekli tüm önemleri alıyoruz.



Tüm çalışanlarımızı ARİS Ailesinin bir parçası olarak görüyor ve şirket bağlılıklarını artırabilmek için yenilikler üretmeye özen gösteriyoruz.

ARİS çalışanlarının yıl bazında kıdem aralıklarını aşağıdaki tabloda görebilirsiniz.





ARİS'TE İSTİHDAM



Ali Raif İlaç olarak insan kaynağının varlığımızı sürdürebilmemizde en değerli ve en önemli faktör olduğunun bilincindeyiz.

Bu bilinçle yola çıkarak kurumsal değerlerimizi benimseyebilecek, bu değerlere yeni anlamlar katabilecek çalışanları ailemize katmayı hedefliyoruz. Bu hedeflerimizin ışığında şirketimize ve aradığımız pozisyona uygun adayları seçerken çeşitli test ve envanterler uyguluyoruz.

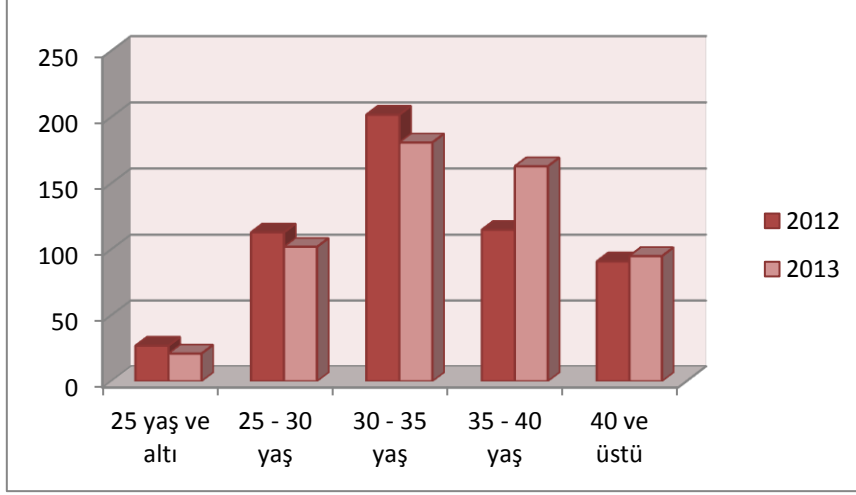
Ali Raif İlaç olarak toplam 562 kişi istihdam etmekteyiz.

2012 yılında 19 kişi

2013 yılında 68 kişi'nin işe alımı gerçekleştirilmiştir.



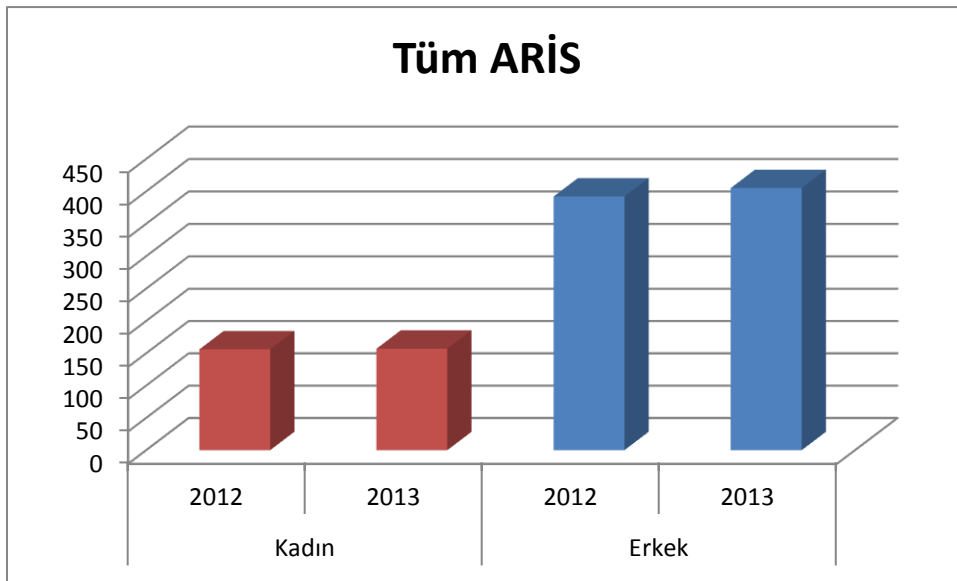
Ali Raif İlaç olarak asla çocuk işçi çalıştırmayız, çalışanlarımızın yaş gruplarına göre dağılımını içeren grafiğimiz aşağıda sunulmuştur.



	25 yaş ve altı	25 - 30 yaş	30 - 35 yaş	35 - 40 yaş	40 ve üstü
2012	27	113	202	115	91
2013	21	102	181	163	95

Çalışanlarımızı, cinsiyet, yaş, azınlık, dil, din, ırk, mezhep gibi faktörleri baz alarak ayırtırmayız. Firmamız tarafından sunulmakta olan tüm maddi ve manevi imkânlardan şirket çalışanlarımız eşit olarak faydalanmaktadır.

Çalışanlarımızın cinsiyet dağılımlarını aşağıdaki grafikte belirtmekteyiz.





Adaylarımızın işe alımlarını gerçekleştirirken kurumsal değerlere uygunluğu ve iş için gerekli olan yetkinliklerini temel kabul ederiz.

İşe alım yapılacak pozisyonlar dahilinde; pozisyonun gereklerine göre mevcut başvuruları şirket içinden gelen başvurular ve kariyer portalları üzerinden gelen tüm başvurular değerlendirilir ve uygun olabilecek adaylardan bir aday havuzu oluşturulur.

Aranılan niteliklere uygun adaylar ile öncelikli olarak telefon mülakatı yapılır. Telefon mülakatı sürecinde olumlu olarak değerlendirilen adaylar ile yüz yüze görüşme sürecine geçilir. Bu süreçte insan kaynakları yetkilileri ile ilgili birim yöneticileri uygun bulunan adayların mesleki bilgi ve tecrübelerini ölçümlemek için birlikte katılırlar. Ön görüşmeleri olumlu bulunan adaylar, İngilizce testi, kişilik envanteri, sunum mülakatı gibi yetkinlik bazlı test ve envanterler ile işe ve kuruma uygunluğu analiz edilir.

Tüm bu değerlendirmelerin sonucunda olumlu bulunan adaylar için referans araştırması yapılır. Bu süreci de olumlu olarak tamamlayan adaylara iş teklifinde bulunulur.

İşe alım süreci boyunca her hangi bir süreçte olumsuz olarak değerlendirilen adaylara eposta, kariyer portalı veya telefon aracılığı ile bilgilendirme yapılır.

Ali Raif İlaç olarak kariyer yönetimi sistemimiz ile tüm çalışanlarımıza fırsat eşitliği sağlarız. Çalışanlarımız, kurumsal değerleri benimsemiş, yüksek potansiyelli yetkinlik ve çalışma performansları kapsamında değerlendirir, kariyer hedef ve beklentilerin şirket kurumsal ihtiyaçlar ile uyumlu olmasını hedefleriz.



ARİS'TE EĞİTİM

ARİS olarak çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişimlerine önem veren ve bu doğrultuda yatırım yapan bir şirketiz.

alışanlarımıza işlerini daha iyi yapabilmeleri, iş verimliliklerini artırabilmeleri, kişisel ve mesleki gelişimlerini artıracak eğitimler almaları konusunda destekliyor ve bu anlamda alanlarında en iyi firmalarla iş birliği yapmaya zen gösteriyoruz.



2012 yılında 145 saat

2013 yılında ortalama 156 saat eğitim yapılmıştır.



ARİS'TE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Ali Raif İlaç Sanayi olarak iş sağlığı ve güvenliği alanlarındaki yasal mevzuat ve gelişmeleri yakından takip eder, gerekli aksiyonları hızlıca alırız.

Merkez ve fabrika olmak üzere her 2 tesisimizde de iş sağlığı ve güvenliği kurulu oluşturulmuş olup, bu kurullar ayda 1 kez olacak şekilde toplantılarını yaparak durum değerlendirmesi yapar aksiyon planlarını hazırlarlar.

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri:

Çalışanlarımıza çalışma alanı tehlikeleri ve korunma yollarını anlatmak amacıyla departman bazlı farklı eğitim programları hazırlanmaktadır.

Ayrıca işe yeni başlayan tüm çalışanlarımıza ve stajyerlerimize ARİS sağlık, güvenlik, çevre yönetim sisteminin özetlendiği bir oryantasyon eğitimi organize edilmektedir.

Kimyasallarla çalışma, tehlike işaretleri, risk analizi ve risk yönetimi, yüksekte çalışma, kayma-düşme, kişisel koruyucu ekipman kullanımı, ilkyardım, yangın, gibi konularda da eğitimler düzenlenmektedir.



Acil Durum Yönetimi:

Çalışanların sağlık ve güvenliğini korumak, doğal afetlere, yangın, patlama dahil her türlü işin sürekliliğini etkileyen acil durumlara hazırlıklı olmak üzere acil durum planlanması ve kriz yönetimi kapsamında bir acil durum organizasyonu kurulmuştur. Hazırlanan acil durum dosyası, kurulan acil durum ekipleri ile acil durumlara müdahale konusunda hazırlıklar yapılmaktadır.

Acil durum ekiplerimiz ilkyardım, itfaiye, kurtarma ve koruma ekiplerinden oluşmaktadır.

Acil durum ekipleri gerekli eğitimleri almaktadırlar. Şirket içi eğitimlere ilave olarak yetkili firmalar tarafından verilen eğitim organizasyonları da yapılmaktadır.

Fabrika, ilkyardım ekibimize yeni katılan arkadaşlarımız için ilkyardım sertifika eğitimi 10-11 Mayıs 2013 tarihlerinde gerçekleştirilmiştir. Fabrika ilkyardım ekibi üyelerimiz için de 27 Haziran 2013 tarihinde güncelleme eğitimi düzenlenmiştir. Eğitim sırasında Temel yaşam desteği, kalp krizi, bayılma, koma, havale, elektrik çarpması, suda boğulma, yanıklar, zehirlenmeler, taşıma teknikleri gibi konular uygulamalı olarak anlatılmıştır.





ARİS BİNA BOŞALTMA-YANGIN TATBİKATI

ARİS İkitelli üretim tesislerinde, hazırlanan tahliye planının uygulanabilirliğini test etmek amacıyla 24.05.2013 tarihinde tüm çalışanların katılımıyla Tahliye tatbikatı uygulanmıştır.

Tahliye işlemi yangın alarmı ile duyurulmuş, tüm çalışanların katılımı ile tahliye planına uygun şekilde gerçekleştirilmiştir.

Tahliye işleminin ardından tüm çalışanlar acil durum toplanma bölgesinde toplanarak İtfaiye tarafından verilen yangın bilgilendirme eğitimine katılmıştır ve ardından düzenlenen yangın tatbikatı ile eğitim noktalanmıştır.





SAĞLIK, GÜVENLİK, ÇEVRE YÖNETİM SİSTEMİ

Entegre yönetim sistemi sertifikasyon projesi 2013 yılında tamamlanmış ve ISO 14001 Çevre, OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği yönetim standartları sertifikalarına hak kazanılmıştır.

ARİS, OHSAS 18001 ve ISO 14001 standartlarını içeren entegre yönetim sistemi çerçevesinde bu alandaki uygulamalarını yürütmektedir.

Sağlık, güvenlik, çevre konularının baş harfleri ile adlandırdığımız 'SGÇ' politikamız, İş Sağlığı ve Güvenliği ile Çevre konusunda yükümlü bulunduğumuz yürürlükteki yasal düzenlemelerin yanı sıra Sağlık Bakanlığı yasa ve yönetmelikleri ile güncel GMP (İyi Üretim Uygulamaları) standartlarını temel alarak oluşturulmuştur.

Bu politikaya uygun çalışma için, personelimize ve ziyaretçilerimize gerekli eğitim, bilgi ve rehberliği ARİS sağlamaktadır. Başarılı olabilmek için, herkesin bu politikaya katılımı ve işbirliği en önemli koşuldur.

Uygulanmakta olan tüm prosedürler sorumluluk duygusu ve çevre bilinci içerisinde SGÇ politikası kapsamında ele alınarak '**İş Sağlığı Güvenliği ve Çevre Yönetimi El Kitabı**' nda tanımlanmıştır.

Her çalışan SGÇ konuları ile ilgili görev ve sorumluluklarını bilgi, beceri ve



tecrübelerini kullanarak yerine getirmekle yükümlüdür.

Taşeron ve ziyaretçilerimizde SGÇ yönetim sistemine dahil edilmektedir. Taşeron firmalarda periyodik olarak iş sağlığı, güvenliği ve çevre konularında denetlenmektedir.

Çevre, İş sağlığı ve güvenliği hedef ve amaçları, politikayla paralel olarak her yıl yönetim gözden geçirme toplantısında belirlenir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimimiz:

ARİS, SGÇ politikası ve OHSAS 18001 standardı gereklerini yerine getirmek için tüm uygulamalarını bu doğrultuda yapılandırmaktadır.

Risk Değerlendirme Çalışmaları

İş kazalarını azaltmak, güvenli çalışma ortamı yaratmak, çalışma alanı risklerini belirleyerek, gerekli önlemlerin alınmasını sağlamak amacıyla periyodik olarak risk analiz çalışmaları yapılmaktadır. Oluşturulan risk analiz ekipleri ile birlikte saha gözlemleri ve çalışan katılımları ile riskler belirlenip, gerekli düzeltici-önleyici aksiyonlar alınmaktadır. Alınan aksiyonların takibi, ilgili birimlerle koordineli olarak yürütülmektedir.

Denetimler

Yönetim sisteminin sürekliliğinin sağlanması adına, bağımsız denetim firmalarının yanı sıra, oluşturulan iç denetim ekipleri ile periyodik denetimler yapılmaktadır. Denetim bulguları gerekli iyileştirmelerin yapılması için üst yönetime raporlanarak, alınması gereken aksiyonlar takip edilmektedir.

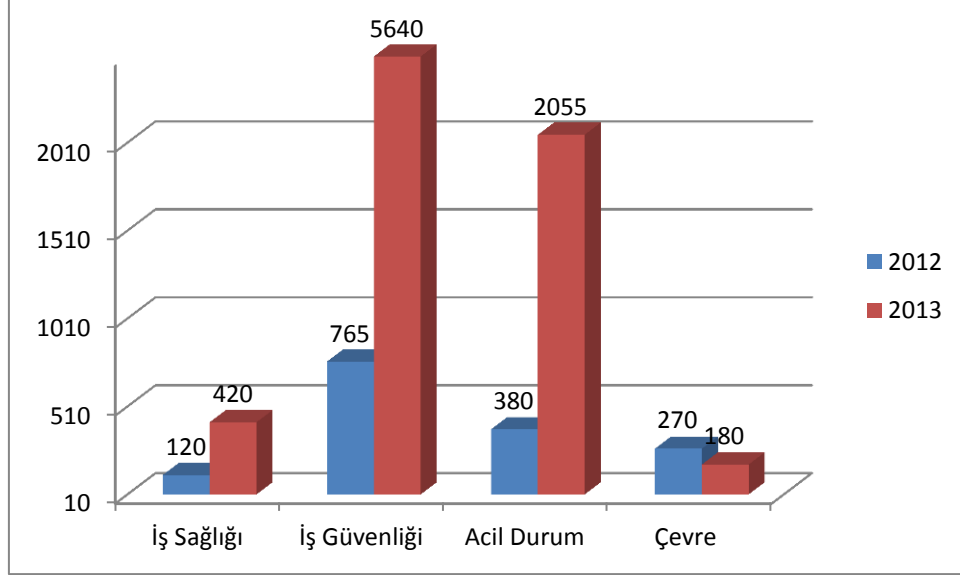
SGÇ Eğitimleri

Çalışanların kişisel gelişimlerini arttırmak, çevre duyarlılığını en üst seviyeye çıkarmak ve iş güvenliği bilincini geliştirmek adına hazırlanan yıllık eğitim planları doğrultusunda eğitimler gerçekleştirilmektedir. Hazırlanan eğitim planları ile çalışanların mükemmel bir SGÇ performansına katkıda bulunmaları amaçlanmaktadır. İşe yeni başlayan tüm çalışanlarımıza ve stajyerlerimize ARİS sağlık, güvenlik, çevre yönetim sisteminin özetlendiği bir oryantasyon eğitimi organize edilmektedir.



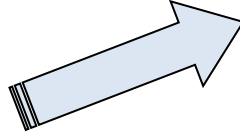
SGÇ Eğitim Süreleri

Eğitim Süresi (Dk.)



2.375 DAKİKA

2012 toplam
eğitim süresi



8.315 DAKİKA

2013 toplam
eğitim süresi

İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu

İş sağlığı ve güvenliği kurulları, ARİS fabrika ve merkezde, her departmandan seçilen temsilciler ile mevzuatta belirtilen standartlar çerçevesinde oluşturulmuş. Risk analiz sonuçları, eğitim planları, kaza ve olay kayıtları, acil durum hazırlık çalışmaları, mevzuat değişiklikleri, çalışan temsilcileri veya kurul üyeleri tarafından getirilen bulgu ve öneriler aylık toplantılarda değerlendirilmekte, kurul kararları uygulanmaktadır. Çalışma alanı risklerinin, çalışan sağlığı ve güvenliği ile ilgili alınabilecek önlemlerin tartışıldığı ve çözüm önerilerinin görüşüldüğü iş sağlığı ve güvenliği kurulu düzenli şekilde toplanmaktadır.



Sağlık Gözetimleri

Aris, fabrikada haftada iki gün ve genel müdürlükte haftada bir gün doktor bulundurarak ve fabrikada haftada beş gün hemşire bulundurarak çalışanlarının sağlığına verdiği önemi göstermektedir. Çalışan sağlığını gözetmek için düzenli sağlık taramaları yapılmaktadır. Sağlık taramaları, işyeri hekiminin gözetimi ve yönlendirmesi ile gerçekleştirilmektedir. Tüm çalışanların ve stajyerlerin işe giriş muayenesi işyeri hekimi tarafından gerçekleştirilmektedir.

Kaza-Olay Raporlama

Politika ve prosedürler doğrultusunda hareket etmeye özen göstererek güvenli bir çalışma ortamı yaratmaya odaklanılmaktadır. Bu amaçla iş kazaları, ucuz atlatmalar, kazaya sebep olabilecek olaylar raporlanmakta, elde edilen bilgiler doğrultusunda çalışma alanları gözlemleri yapılarak kazaların kök-neden analizleri oluşturulmaktadır. İş kazası oranları, iş sağlığı ve güvenliği performansının ölçülmesinde temel oluşturmaktadır.

ARİS, iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamında tespit edilen uygunsuzluk, olay, ucuz atlatma ve meydana gelen iş kazalarının raporlanmasını, kök nedenlerinin araştırılmasını ve analizini, bir daha tekrar etmemesi için gerekli düzeltici, önleyici faaliyetlerin gerçekleştirilmesini sağlamayı amaçlar.

Yıllara Göre Kaza Değerlendirmeleri:

	2012	2013
Olay Sayısı:	29	46
İş Günü Kayıplı Kaza Sayısı:	5	9
Kaybedilen Günler Toplamı:	67	39
İş Kazası Oranı:	%17	%20
Ucuz Atlatma Oranı:	%83	%80
Genel Kaza Oranı	% 0.78	% 0.70

Ucuz atlatılan olayların raporlanmasının sağlanması ile kazaya neden olabilecek durumlar önceden tespit edilmekte gerekli aksiyonlar alınarak kaza sayılarında azalma sağlanabilmektedir.



Acil Durumlara Hazırlık

'Acil durumlara hazırlıklı olmak vazgeçilmez bir yatırımdır!' Bu bilinçle hazırlanan acil durum dosyası, kurulan acil durum ekipleri ile acil durumlara müdahale konusunda çalışmalar yürütülmektedir. Acil durum ekipleri gerekli eğitimleri almaktadırlar. Şirket içi eğitimlere ilave olarak yetkili firmalar tarafından verilen eğitim organizasyonları da yapılmaktadır. Tahliye, yangın tatbikatı ve kimyasal dökülmelere müdahale tatbikatı periyodik olarak düzenlenmektedir. Tatbikat sırasında tespit edilen aksaklıklar, olası bir acil durum anında karşılaşılmaması için iyileştirilmektedir.

Öneri Sistemi:

'Bir Fikir At Fark Yarat' sloganı ile oluşturulan öneri sistemi ile çalışanların fikirlerini ortaya koyması ve bu fikirlerin toplanıp, değerlendirilmesi sağlanmaktadır. Çalışanlarımız, iş güvenliği ve çevre ile ilgili konularda fark ettikleri, düzeltilmesini istedikleri riskleri de öneri kutuları aracılığıyla iletebilmektedirler. Uygun bulunan öneriler, değerlendirme kriterleri doğrultusunda değerlendirilerek uygulamaya alınmaktadır.

Kimyasal Tehlikeler

Kullanılan tüm kimyasal malzemelerin MSDS'leri (Malzeme Güvenlik Bilgi Formları) kullanılarak Türkçe özet MSDS'ler hazırlanmış tüm çalışanların kolayca ulaşabileceği şekilde paylaşılmıştır. Böylece tüm kimyasal malzemelerin tehlike sınıflarına, tehlike işaretlerine, ilkyardım bilgilerine, yangın ve patlama bilgilerine, döküntü müdahale bilgilerine özet tablolar sayesinde kolay ulaşım imkanı oluşturulmuştur.

Güvenlik Bakım Sistemi

Yerel yasa ve yönetmelikler ile şirket sağlık ve güvenlik standartları gereği tüm güvenlik ekipmanları ve ilgili parçalarının düzgün olarak çalışmasını ve güvenilirliğini sağlamak amacıyla oluşturulan güvenlik kontrol ve bakımları kapsamında tüm sistemlerin periyodik kontrolleri yapılmaktadır.

İş sağlığı ve güvenliği mevzuatları gereği, çalışanın sağlığının korunması ve makinelerden kaynaklanabilecek risklerin azaltılması amacıyla oluşturulan güvenlik kontrol ve bakımları programı uygulanmakta ve gerekli aksiyonlar alınmaktadır.



Çevre Yönetimimiz:

Aris çevremizin ve doğal kaynaklarımızın kirlenmemesi için üstüne düşen sorumlulukları yerine getirmektedir.

Atıkların kaynağında ayrı toplanmasından, minimum atık üretimine, emisyon kontrol sistemlerinden, atık su deşarj kriterlerine kadar bütün çevre parametrelerinin takibi Çevre Mevzuatı kapsamında yapılmaktadır.

Çevrenin korunması amacıyla atıklarımız kaynağında ayrı toplanarak geri dönüştürülebilir atıklarımız yerel yönetmeliklere uygun olarak geri dönüştürülmektedir. Böylece doğal kaynakların korunmasına ve enerji tasarrufuna katkı sağlanmaktadır.

Aris Çevre Mevzuatı'nın Ambalaj Atıklarının Kontrolü Yönetmeliği gereği piyasaya sürdüğü ürünlerin ambalajlarını yönetmelikte belirtilen hedefler doğrultusunda geri kazanmaktadır. Bu konuda yetkilendirilmiş kuruluş olan ÇEVKO (Çevre Koruma ve Ambalaj Atıkları Değerlendirme Vakfı) ile işbirliği sürdürülmektedir. Çevko tarafından piyasaya sürdüğümüz ürünlerin ambalajlarının tekrar toplanması sağlanmakta ve ilgili yönetmelik kapsamında gerekli bildirimler yapılmaktadır. Çevko tarafından toplanan kağıt/karton miktarını gösteren tablo aşağıdadır.

Malzeme Cinsi	2012	2013
Kağıt/Karton (ton)	106.75	107.292



Tehlikesiz atıklarımız için Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'ndan lisanslı geri dönüşüm firmaları ile çalışılmaktadır. Kağıt, plastik ve metal atıklarımız kaynağında ayrı toplanarak geri dönüşüm ile tekrar kullanılabilir hale getirilmektedir.

Yıllara göre geri dönüştürülebilen atık miktarlarımız aşağıdaki tabloda özetlenmiştir.

MALZEME	2012 (KG)	2013 (KG)
Kağıt-karton	42.030	39.660
Plastik (PVC-PVDC)	41.520	35.897
Metal	3.434	1.887

Proses kaynaklı olan blister atıklarımız için bir geri dönüşüm firması ile anlaşılmış olup üretim sırasında oluşan bu tür atıklarımız geri dönüştürülerek farklı sektörlerde tekrar kullanım imkânı bulacaktır.

MALZEME	2012 (KG)	2013 (KG)
Blister	37.750	28.630

Atık pillerimiz için atık pil toplama kutularımız bulunmakta olup, toplanan atık piller TAP (Taşınabilir Pil Üreticileri ve İthalatçıları) derneğine teslim edilmek üzere belediyeye ulaştırılmaktadır.

Kullanılan kartuş ve tonerler satın aldığımız firmalara teslim edilerek bertaraf ettirilmektedir.

Hava Kirliliği Kontrolü

Faaliyetlerden kaynaklanan CO, NO_x, SO₂, toz ve TVOC parametrelerinin ölçümü yetkili kuruluşlara yaptırılarak Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliğinin Kontrolü Yönetmeliği'nde belirlenen sınır değerlere uygunluğu teyit edilmektedir.

Gürültü Kontrolü

Çevre Kanununca Alınması Gereken İzin ve Lisanslar Hakkında Yönetmelik ile Çevresel Gürültünün Değerlendirilmesi ve Yönetimi Yönetmeliği (ÇGDYY) çerçevesinde, gerekli ölçümler yetkili kuruluşlara yaptırılarak, yönetmeliklerde belirlenen sınır değerlere uygunluğu alınan 'Çevresel Gürültü Seviyesi Değerlendirme Raporu (Akustik)' ile belirlenmiştir.

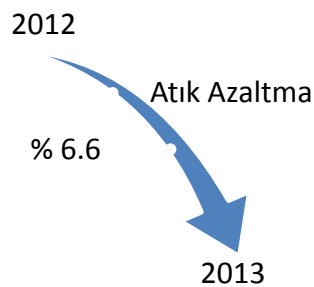


Atık Suların Kontrolü

Firmamızda oluşan evsel ve endüstriyel nitelikli atık sularımız biyolojik atık su arıtma tesisinde arıtılarak, İSKİ sınır değerlerine uygun şekilde deşarj edilmektedir.

Tehlikeli atıklarımız yürürlükteki mevzuatlara uygun olarak toplanıp, lisanslı tesislerde bertaraf edilmektedir. Yıllara göre yapılan iyileştirme çalışmaları kapsamında, tehlikeli atık miktarlarımızı gösteren tablolar aşağıdadır.

Atık Kodu	Atık Tanımı	2012 Miktar (Kg)	2013 Miktar (Kg)
150110	Tehlikeli madde kalıntıları içeren ya da tehlikeli maddelerle pisenmiş ambalaj	48.240	58.332
150202	Tehlikeli maddelerle kirlenmiş absorbanlar filtre maddeleri	165	665
070513	Tehlikeli madde içeren katı atıklar	10.047	9.562
200121	Flüoresan tüpler (lambalar) ve diğer civa içeren atıklar	77	132
160506	Tehlikeli maddelerden oluşmuş ya da tehlikeli maddeler içeren lab. kimyasalları	188	659
70504	Diğer organik çözücüler, yıkama sıvıları ve ana çözeltiler	5.870	7.903
070511	Saha içi atıksu arıtımından kaynaklanan tehlikeli maddeler içeren çamurlar	138	1.283
80317	Tehlikeli maddeler içeren atık baskı tonerleri	-	70.5
130208	Diğer makine, şanzıman ve yağlama yağları	-	779
180108	Sitotoksik ve sitostatik ilaçlar	-	8.893
190904	Kullanılmış Aktif Karbon	287	-
160305	Tehlikeli madde içeren organik maddeler	29.944	-
200135	Iskartaya çıkmış elektrikli ve elektronik ekipmanlar.	-	380
170411	170410 dışındaki kablolar	-	20
TOPLAM:		94.956,00	88.678,50

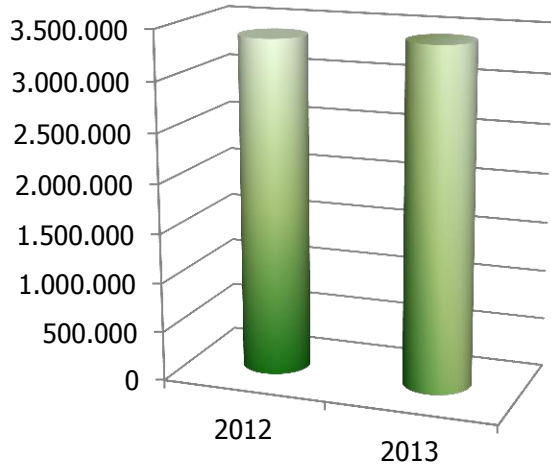




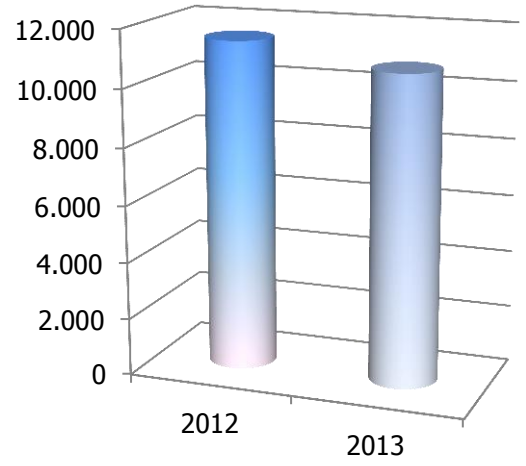
Enerji Kullanımımız:

Enerji	2012	2013
Elektrik (kw/h)	3.381.360	3.416.210
Su (m ³)	11.509	10.769
Doğalgaz (m ³)	153.048	261.451

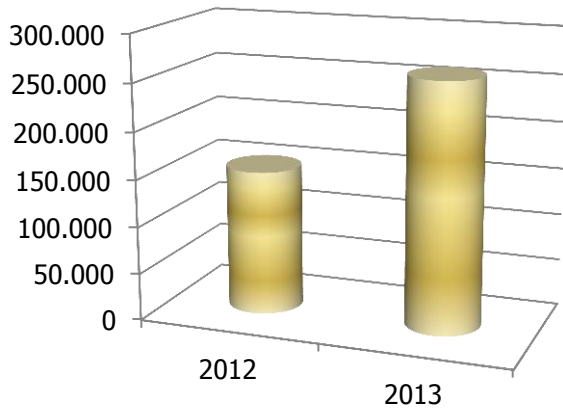
Elektrik Kullanımı (kw/h)



Su Kullanımı (m³)



Doğalgaz Kullanımı (m³)





ARİS'TE YOLSUZLUKLA MÜCADELE

Ali Raif İlaç çalışanları ve iş ilişkisi içinde bulunduğu ortakları yolsuzluk olarak nitelendirilebilecek herhangi bir faaliyeti teklif, temin veya kabul etmez.

ARİS çalışanları, beşeri tıbbi ürün tanıtımı esnasında ve Ali Raif İlaç Sanayi şirketini temsil ederken etik değerlerine bağlı ve Tıp Ahlakı ilkerine saygılı ve uygun bir şekilde görevlerini yerine getirirler.

İlgili raporlama dönemi içinde yasa ve yönetmeliklere uyulmaması nedeniyle şirketimize kesilmiş herhangi bir ceza bulunmamaktadır.



BM Küresel İlkeler Sözleşmesi İlkeleri

Performans Bilgilerinin Rapordaki Yeri

İnsan Hakları

1. İş dünyası, uluslararası düzeyde ilan edilmiş insan haklarına destek olmalı ve saygı göstermeli. 22, 23
2. İş dünyası, insan hakları ihlallerine fırsat tanımamalı. 22, 23

Çalışma Standartları

3. İş dünyası, çalışanların sendikalaşma özgürlüğünü desteklemeli ve toplu müzakere hakkını etkin biçimde tanımalı. 22, 23
4. İş dünyası, her türlü zorla ve zorunlu işçi çalıştırılmasını engellemeli. 22, 23
5. İş dünyası, çocuk işçi çalıştırılmasının önüne geçmeli. 22, 23, 28
6. İş dünyası, işe alım ve çalışma süreçlerinde ayrımcılığın önüne geçmeli. 22, 23, 29

Çevre

7. İş dünyası, çevre sorunlarını önleyici ve çevreyi koruyucu yaklaşımları desteklemeli. 22, 34
8. İş dünyası, çevreye yönelik sorumluluğu artıracak her türlü faaliyeti ve oluşumu desteklemeli. 22, 34
9. İş dünyası, çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli. 22, 34

Yolsuzluk

10. İş dünyası, rüşvet ve haraç dâhil her türlü yolsuzlukla mücadele etmeli. 22, 43