

GLOBAL COMPACT – COP n°2

Etant adhérents depuis un an du Pacte Mondial des Nations Unies GLOBAL COMPACT, cette nouvelle communication est l'occasion de mesurer les évolutions accomplies sur les axes majeurs qui font partie des fondamentaux de notre bon développement, à savoir :

Respect des droits de l'homme

Nous continuons à promulguer les valeurs de la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme et nous faisons tout ce qui est en notre pouvoir pour les appliquer, au travers de notre engagement systématique et de notre adhésion aux Chartes Ethiques proposées par les grands comptes internationaux qui sont nos clients, par exemple John Deere, General Electric, Vallourec..... Nous incitons actuellement nos propres fournisseurs et sous-traitants à s'y engager, en intégrant les grands principes de ces Chartes Ethiques dans nos propres Conditions Générales d'Achats ou Contrats spécifiques passés avec eux. Nous allons intensifier nos efforts dans le cadre de notre démarche de certification ISO 9001, en faisant adhérer à ces grands principes l'ensemble de nos fournisseurs et sous-traitants agréés par l'intermédiaire de notre propre Charte Ethique.

Lutte contre la corruption

Notre engagement dans ce domaine est lié, sur un plan général, à une adhésion complète et sans faille aux Chartes Ethiques en vigueur chez nos clients. De plus, nous nous interdisons toute pratique douteuse dans nos relations commerciales, tant en position d'Acheteur que de Vendeur, et nous veillons à ce que toute transaction commerciale soit effectuée dans un esprit d'honnêteté et de transparence. Cet état d'esprit est notamment matérialisé par les dispositions suivantes :

- Message fort destiné en interne aux acheteurs de notre groupe pour qu'ils se refusent à recevoir tous présents provenant de fournisseurs
- En 2013, 100% des contrats d'Achat supérieurs à 100 000 euros intègrent une charte éthique.
- De la même façon que pour le Respect des Droits de l'Homme, nous allons mettre en place une action dans le cadre de notre démarche de certification ISO 9001, en faisant adhérer à ces grands principes l'ensemble de nos fournisseurs et sous-traitants agréés par l'intermédiaire de notre propre Charte Ethique.

Charte Ethique ATS-EMIGE

- Objectifs 2014 : Envoyer à l'ensemble du panel de sous-traitants et fournisseurs notre charte éthique d'engagement contre la corruption et pour le respect des droits de l'homme pour signature. Nous prévoyons également d'auditer cet aspect lors de nos démarches d'évaluation des fournisseurs et sous-traitants majeurs, dans le cadre de la mise en place de l'ISO 9001. Il sera ensuite procédé à un suivi chiffré de l'engagement de nos fournisseurs et sous-traitants au cours de l'année 2014.

Conditions de Travail

Comme nous l'avions évoqué dans notre communication précédente, placer l'ensemble de nos collaborateurs dans les meilleures conditions de travail fait partie de nos préoccupations majeures. Nous œuvrons donc en ce sens au travers d'actions permanentes et continues suivant différents axes.

Formation

Nos collaborateurs reçoivent régulièrement des formations visant à améliorer leurs compétences et leur efficacité au sein de l'entreprise ; pendant l'exercice 2013, nous avons effectué les actions suivantes :

- Anglais : formation de 10 personnes à profil technique, administratif ou commercial, pour un total de 500 heures prodiguées en 2013 sur l'ensemble du groupe
- Métier : formation continue, suivant les besoins des projets en cours, qui concerne 100 % de l'effectif technique
- Informatique : formations ciblées aux différents logiciels de CAO-DAO utilisés pour traiter nos projets techniques. En 2013, 2300 heures de formation ont été prodiguées sur ce thème, à 68 de nos collaborateurs sur l'ensemble du groupe.

Sécurité

Nous avons engagé fin 2012 une démarche de triple certification Qualité, Sécurité et Environnement. Dans ce cadre, nous avons opté pour une démarche de certification MASE, afin d'optimiser les conditions de travail de nos collaborateurs. Nous avons pour objectif d'être certifiés à la fin de l'année 2014. Cette démarche est complétée par la mise en œuvre d'actions concrètes et immédiates :

- Création d'un livret d'accueil à destination de chaque nouvel entrant. Ce livret est d'ores et déjà opérationnel
- Election d'un CHSCT en janvier 2013, qui est désormais pleinement opérationnel et qui s'appuie sur les bons conseils de la médecine de travail, de l'inspection du travail et du représentant de la CARSAT, invités aux réunions trimestrielles.
- Mise en place de causeries sécurité animées par des relais Sécurité sur chacun de nos principaux sites, dès juillet 2013. Tous nos collaborateurs peuvent ainsi faire remonter les situations dangereuses auxquelles ils ont été confrontés et nous aider de ce fait à améliorer la sécurité sur nos sites.
- Formation spécifique à l'élaboration de PDP prodiguée à 16 cadres techniques majeurs du groupe.

Environnement

Toujours dans le cadre de notre démarche de triple certification Qualité, Sécurité et Environnement. Dans ce cadre, nous avons opté pour une démarche de certification ISO 18001, afin d'optimiser les conditions de travail de nos collaborateurs. Nous avons pour objectif d'être certifiés à la fin de l'année 2014. Cette démarche est complétée par la mise en œuvre d'actions concrètes et immédiates :

- Mise en place d'un principe de tri sélectif des déchets, tant au sein des bureaux d'études, que des services administratifs et des ateliers. Nous avons atteint en 2013 un taux de recyclage de 95%, proche de l'objectif de 100% que nous nous étions fixés pour 2013, et que nous viserons à fin 2014.
- Poursuite de nos efforts d'optimisation de la gestion de notre consommation de papier (impressions au plus juste en terme de quantité et de format – développement du travail en ligne et des documents dématérialisés, comme par exemple les demandes de congés de nos 150 collaborateurs). Nous avons ainsi diminué notre consommation de papier de 20 % entre 2012 et 2013.
- Recyclage systématique des consommables tels que cartouches d'encre, piles....
- Pour notre parc informatique, nous avons fait le choix de passer par un prestataire extérieur qui met à notre disposition le matériel nécessaire (tour, écran...) et recycle ce matériel en fin de vie.
- Nous portons une attention particulière à nos émissions de CO2 et préconisons le covoiturage et l'utilisation de transport en commun autant que faire se peut pour nos collaborateurs en mission et nos commerciaux en déplacement. Nous avons ainsi réduit l'utilisation des voitures de service de 10% entre 2012 et 2013.
- Projet de mise en place de lampes solaires en 2014 pour éclairer le parking du site de Montchanin, Siège Social du groupe.
- Projet quinquennal de changement de la technologie des luminaires pour les bureaux du siège social de Montchanin avec passage à une technologie par LED qui réduit la consommation d'énergie. Ce projet commencera en 2014 avec un remplacement progressif de 20% des luminaires par an.

Nous confirmons donc à nouveau notre engagement fort à promulguer et respecter les grands principes du Global Compact, et nous pouvons, au travers de ce premier bilan, mesurer tout l'intérêt et les résultats concrets du travail de fond effectué sur tous les thèmes évoqués ci-dessus, mais aussi au travers de notre démarche QSE. Ceci ne peut que nous encourager à poursuivre dans cette voie, bénéfique tant pour la poursuite de notre évolution que pour notre (modeste mais réelle et sincère) contribution à l'effort général initié par le Global Compact.

Rodolphe ROY

Président – Directeur Général
Groupe ATS – EMIGE
Le 15 Janvier 2014

A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized 'R' followed by a horizontal line.