

Global Smart Way

---

# 2013 UNGC 10대 원칙 이행보고서 (Communication On Progress)

---

# Contents

---

1. UN 글로벌콤팩트 지지문

2. 기업현황

3. UN 글로벌콤팩트 10대 원칙 이행

인 권

노동규칙

환 경

반부패

---

참 고 자 료

# 1. UN 글로벌컴팩트 지지문



제14회 길사진 공모전 고속도로부문 대상 - 빛 속으로

## CEO Message



한국도로공사는 도로교통발전에 기여하기 위하여 1969년 2월 설립된 이후 지난 45년 동안 경제발전의 초석이 되는 고속도로의 건설·유지관리 및 부대 사업을 수행하고 있습니다.

우리공사는 기업의 사회적 책임을 수행할 것을 다짐하며 2006년 11월에 UN Global Compact에 가입한 이후, 인권·노동·환경·반부패 4개 분야 10대 원칙을 철저히 준수해 왔으며, 투명하고 깨끗한 조직문화와 기업윤리를 경영의 으뜸으로 삼고 있습니다.

이번 UNGC 이행보고서는 2012년 10월부터 2013년 10월까지의 활동 내용을 담고 있으며 향후에도 매년 이행보고서를 작성할 계획입니다.

앞으로도 UNGC가 지지하는 원칙을 기업활동의 전분야에 적용하여 국민을 위한 기업, 나아가 지속가능한 국제적 기업으로 발전해 나갈 것입니다.

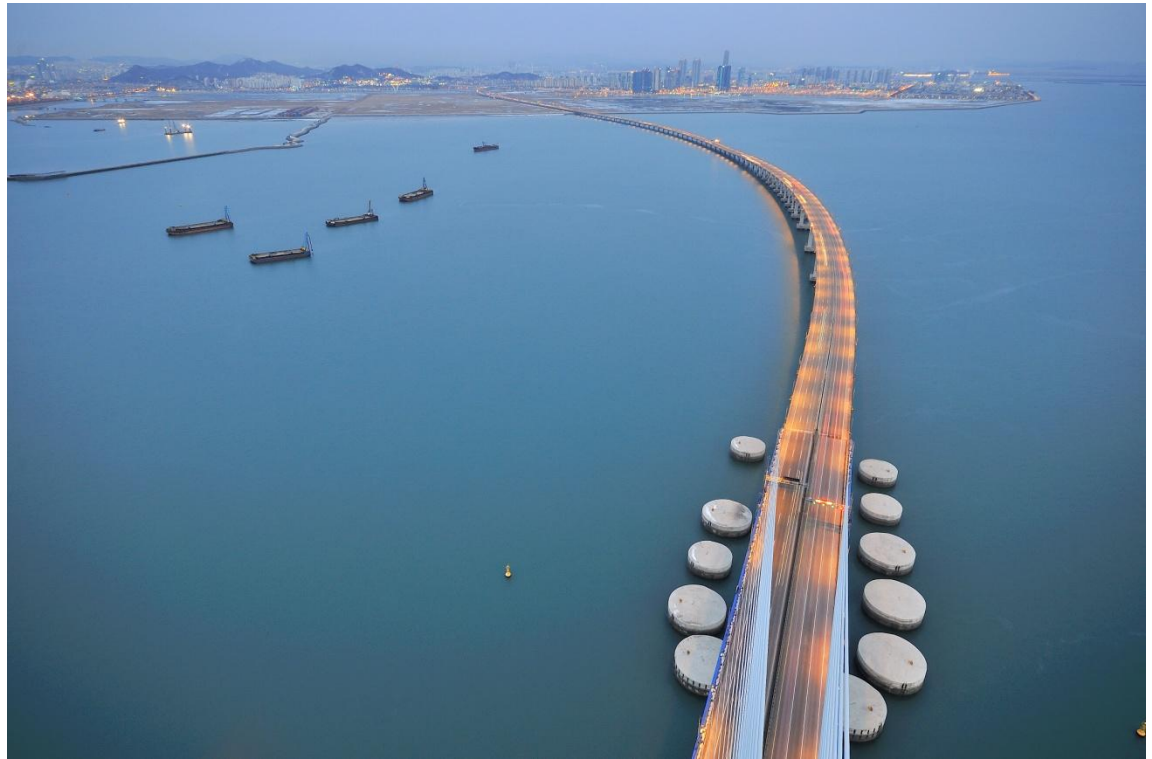
더불어 고속도로를 정성껏 건설하고 관리하여 빠르고 쾌적하고 안전한 교통 서비스를 제공하고 세계 최고의 스마트 도로교통서비스 기업으로 당당하게 자리매김할 수 있도록 열과 성을 다하겠습니다. 저희 한국도로공사가 맡은 소임을 다할 수 있도록 국민 여러분의 많은 관심과 성원 부탁드립니다.

감사합니다.

2014년 1월  
한국도로공사 사장 김 학 송



## 2. 한국도로공사 기업현황



제14회 길사진 공모전 고속도로부문 금상 - 도시로 가는 길

# 설립목적 및 기능

## 설립목적

도로의 설치 및 관리와 이에 관련된 사업을 통해 도로의 정비를 촉진하고 도로교통의 발달에 이바지

## 연혁

1969. 2. 15	한국도로공사 창립(한국도로공사법, 법률 제2083호)
1973. 11.	관리연장 1,000km 시대 개막
1994. 8.	통행료 수납 기계화 전면 시행
2005. 10.	전자지불 및 하이패스 도입
2007. 12.	관리연장 3,000km 및 하이패스 전국 구축
2011. 8.	휴게소 불법노점상 철거 완료
2012. 4.	고속도로 4,000km 시대 돌입

## 기능

고속도로의 신설 및 확장, 고속도로의 유지관리, 휴게 및 편의시설 설치·관리, 관련업무 연구 및 기술개발

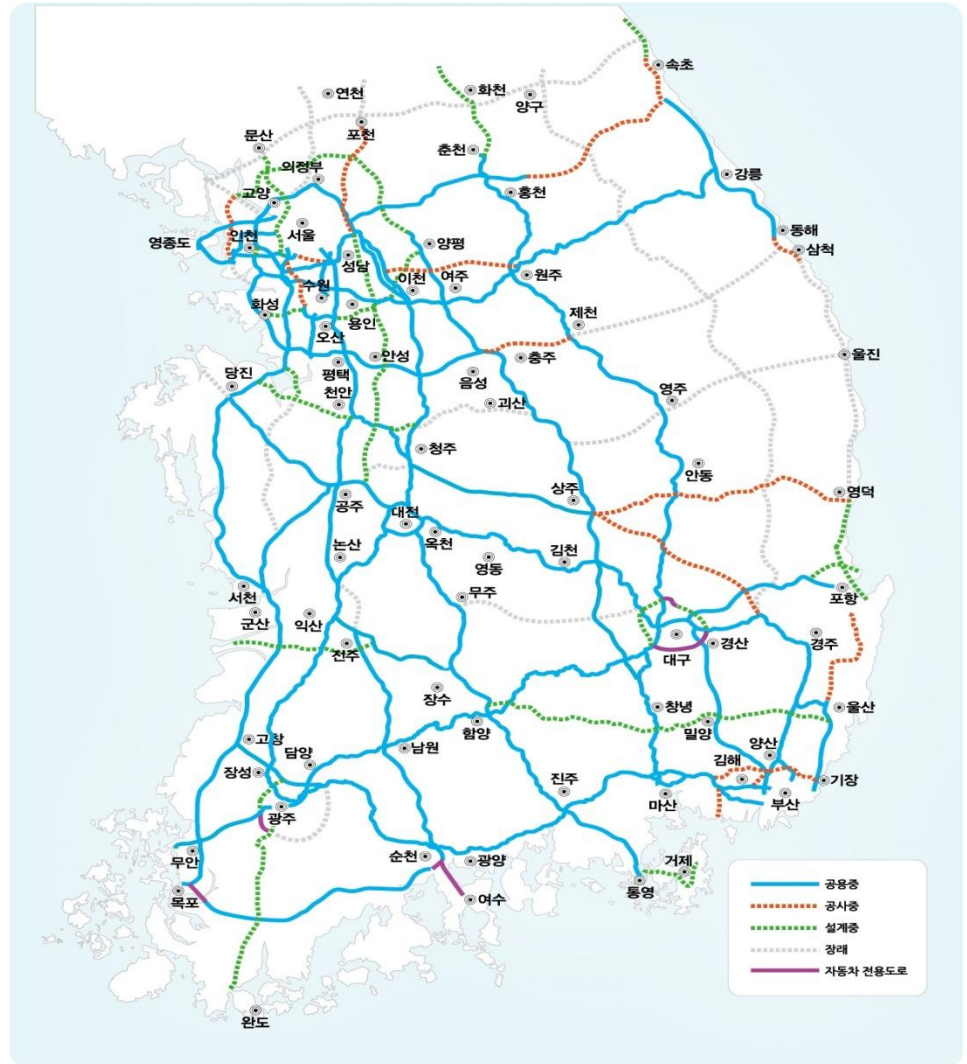
# 운영노선 및 인원

운영노선 : 31개 노선 3,790km

10차로	29km	
8차로	420km	
6차로	476km	※ 전체 고속도로 : 33개 노선 4,116km (비운영 민자노선 326km)
4차로	2,714km	
2차로	151km	

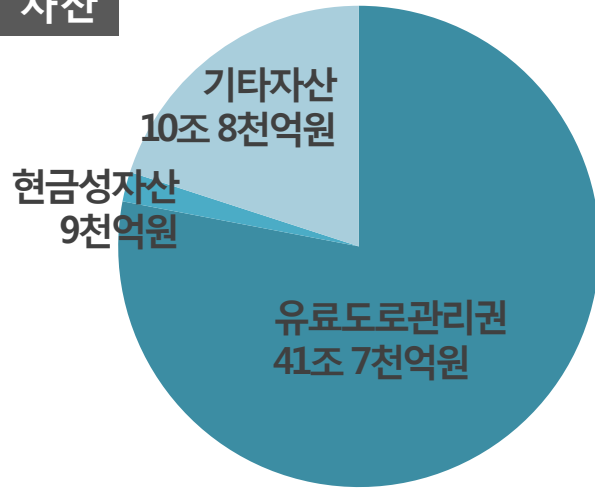
## 조직 및 인원

조직	본 사	5본부, 6실, 18처
	산하기관	지역본부(7), 지사(45), 도로관리소(7), 직할기관(6) 건설사업단(16)
인원		4,560명

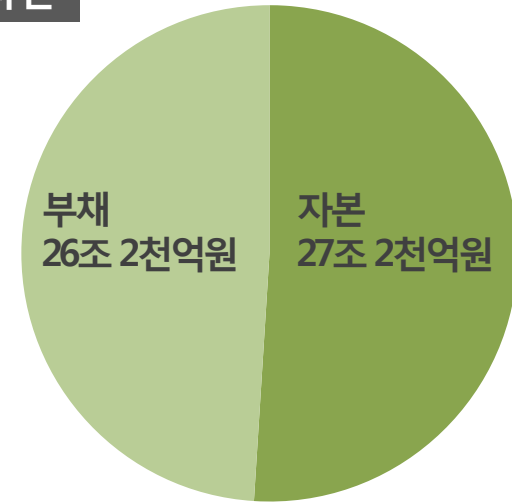


# 재무 현황

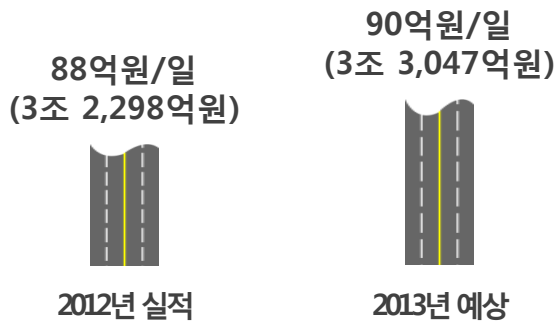
## 자산



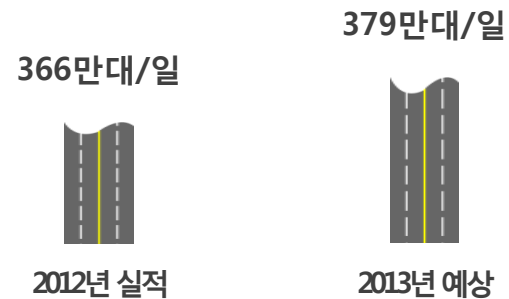
## 부채 및 자본



## 통행료



## 교통량

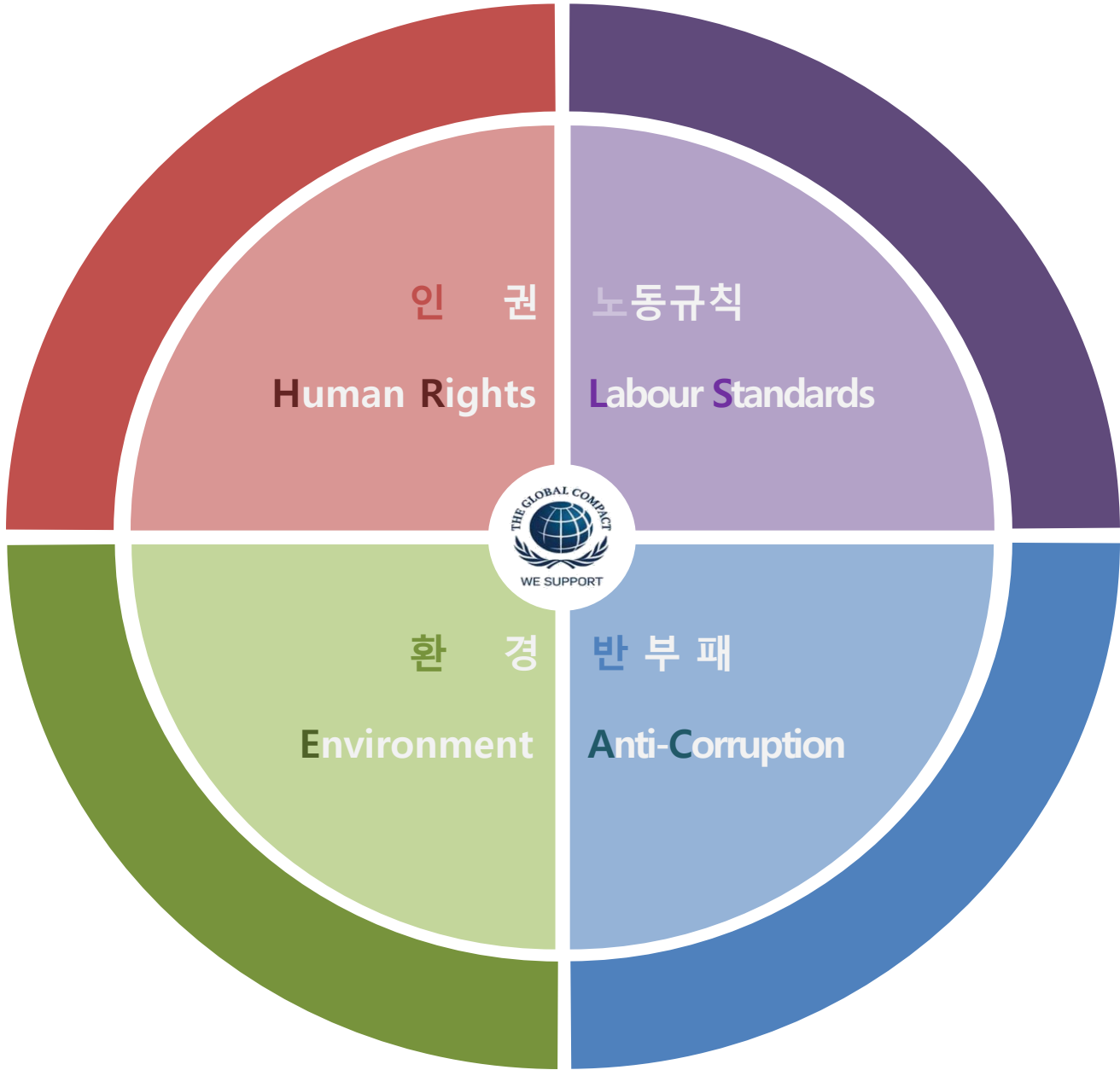




### 3. UN 글로벌컴팩트 10대 원칙 이행



제14회 길사진 공모전 고속도로부문 은상 - 구름이 걷히는 도로



## 원칙 1. 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.

### 인권보호 규범화

한국도로공사는 대한민국 헌법 제 10조에 규정하고 있는 인간의 존엄성과 가치를 존중하고 세계인권선언 등 다양한 인권관련 선언이나 정책을 지지하고 존중합니다.

#### 단체협약 전문

한국도로공사와 한국도로공사 노동조합은 ... 헌법과 노동관계법의 기본이념에 입각하여 노동조건 및 복리후생의 개선, 증진을 도모함으로써 조합원의 모든 영역에서의 지위향상을 기하고, ...

#### 취업규정

(제4조 신분보장) 직원은 이 규정과 공사의 관계규정에 의하지 아니하고는 그 신분상의 불이익한 처분을 받지 아니한다.

#### 인사규정

(제1조 목적) 이 규정은 한국도로공사의 인사관리 기준을 정함으로써 합리적이고 적절한 인사 관리를 기할 것을 목적으로 한다.

(제24조 신분보장) 직원은 형의 선고, 징계처분 또는 이 규정의 정하는 바에 의하지 아니하고는 그 의사에 반하여 휴직, 면직, 기타 불이익한 처분을 받지 아니한다.

#### 윤리규범

임직원의 인격존중, 공정한 대우와 평가보상, 임직원의 역량강화를 위한 회사의 책무를 명시하고 있음.

## 원칙 1. 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.

### 사회적 약자 인권존중

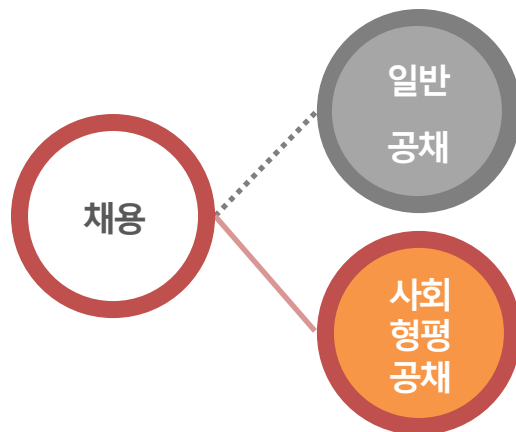
한국도로공사는 장애인, 취업지원대상자, 여성, 고령자, 지역인재 등 사회적 약자의 인권을 존중하는 정책을 적극적으로 지지하여 추진하고 있습니다.

### 사회적 약자 법적 의무 고용비율 초과 달성

(단위:명)

구분	기준 인원	의무고용 비율	의무고용 인원	실제고용인원(비율)	비고
장애인	6,066	3%	182	202(3.4%)	+20
취업지원 대상자	4,966	6%	298	304(6.1%)	+6

### 사회적 약자를 위한 2-Way 인재 선발



사회적 약자(국민기초생활수급자, 장애인 등) 대상  
공채지원 기준 완화(토익 700점→500점)

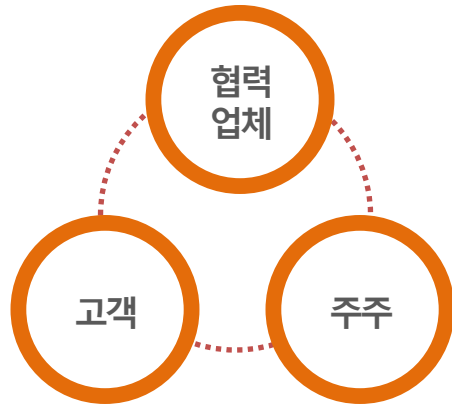
고령자 일자리 창출을 통해 경험과 연륜을 사회에  
환원할 수 있는 기회 제공(시니어사원 338명 채용)

## 원칙 2. 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

### 이해관계자 및 구성원 인권 침해 사전 예방

한국도로공사는 내·외부 고객 등 여러 이해관계자들의 인권을 보호하고, 인사관리의 효율성 제고를 통하여 헌법에 명시한 인권 침해를 사전에 예방하기 위한 경영을 추진하고 있습니다.

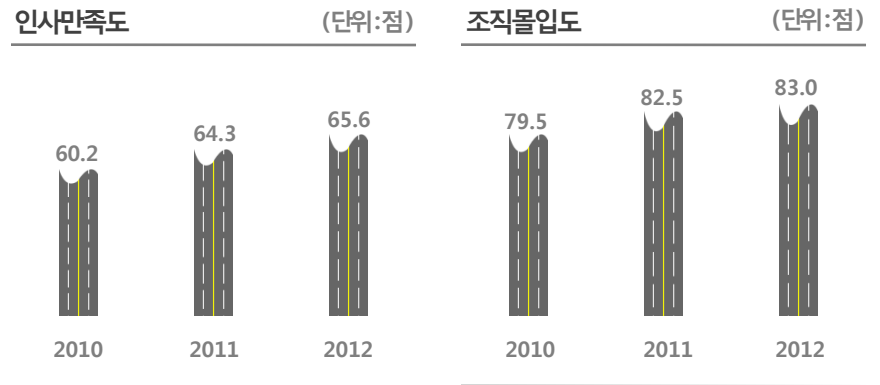
#### 이해관계자들의 인권보호



- 1 윤리헌장을 통해 “고객중심경영 실천”, “협력회사와 동반성장” 천명
- 2 “고객헌장 및 서비스 이행표준”을 제정하여 이해관계자들의 기본인권 보호
- 3 “감정노동자 인권보호 헌장” 제정을 통해 협력업체 인권보호 강화

#### 인사관리의 효율성 제고

정기적 근무만족도 조사를 실시 직원 인권관련 문제점 및 개선의견 조사를 통한 더 나은 근무여건 조성을 위해 노력하여 내부 직원의 인권 침해를 사전에 예방하고 있습니다.



## 원칙 2. 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

### 구성원 인권 존중

#### 근로환경 개선

기관별 협력회사 합동 안전실천 결의대회 개최를 통하여 작업장 안전관리 의식제고

전 직원 연1회 이상 성희롱 예방 교육 실시, 성희롱 고충상담창구 운영으로 근로환경 개선

#### 공정한 인사

승진, 보직, 급여 등에 있어서 지역, 학력, 성별, 외모 등 비합리적 기준에 의한 차별금지

학력, 연령 등 차별 없는 열린공채를 통해 투명하고 공정한 신입사원 선발

#### 스트레스 관리

직장 내 고충처리 범위를 확대하여 사적 고충, 재무설계 등 다각적 측면의 고충처리(EAP 운영)

정기적 노사합동 고충상담, 기관별 고충상담원 지정으로 근로자 인권존중 극대화

#### 보건서비스 확대

단위 기관별 보건관리자가 각 기관의 전 직원을 대상으로 찾아가는 보건서비스 실시

보건관리자 역량 강화를 통한 보건서비스 확대 및 사내 게시판을 활용한 주기적인 건강정보 제공

#### 일과 가정의 양립

가족친화 기업문화 조성을 통한 가족친화인증 획득 및 가족친화 우수기업 국무총리 표창 수상

연차휴가 활성화 방안 시행으로 직원 재충전을 통한 업무몰입도 및 생산성 향상

### 원칙 3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.

#### 조합원 근로조건 개선 노력

한국도로공사는 헌법, 노동관계법, ILO 기본정신에 의거 노동조합의 정당한 권리 보장을 명문화하고 있습니다. '단결권, 단체교섭권, 단체행동권 등 노동조합 3대 권리를 통해 조합의 자유로운 활동을 보장하는 것은 물론 단체협약, 노동조합 규약을 통해 조합원의 경제적, 사회적 지위향상을 도모하고 있습니다.

#### 헌법 제 33조 1항

근로자는 근로조건향상을 위하여 자주적인 단결권, 단체교섭권 및 단체행동권을 가진다.

#### 노동조합 규약 제3조

본 조합은 자주적으로 단결하여 경영참여를 통한 조합원의 근로조건 유지개선과 복지증진, 기타 경제적, 사회적, 정치적 지위의 향상을 도모함을 목적으로 한다.

#### 노동조합 및 노동관계조정법 제 1조

이 법은 헌법에 의한 근로자의 단결권·단체교섭권 및 단체행동권을 보장하여 근로조건향상과 근로자의 경제적·사회적 지위의 향상을 도모하고, 노동관계를 공정하게 조정하여 노동쟁의를 예방해결함으로써 산업평화의 유지와 국민경제의 발전에 이바지함을 목적으로 한다.

## 원칙 3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.

### 26년간 無분규 사업장 달성

한국도로공사는 노사신뢰와 존중을 기반으로 26년간 無분규 사업장을 달성하였습니다.

### 노사공동운영제도 활성화

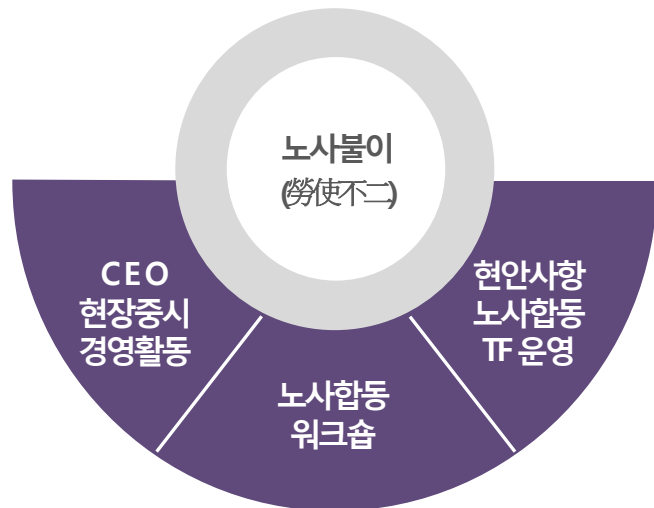
CEO 현장중시 경영활동, 노사합동 워크숍 및 현안 사항에 대한 노사합동 TF 운영 등 경영목표 달성을 위한 노사불이(勞使不二) 정신에 입각한 상호존중과 신뢰관계를 구축하였습니다.

### 새로운 노사관계 패러다임 구축

양방향 커뮤니케이션을 위한 노사간 다양한 대화채널 운영을 통하여 26년간 無분규 사업장을 달성하는 것은 물론, 노사 공동 목표 선언 및 실천을 통한 국민행복 창출에 힘쓰고 있습니다.

### 노사합동 협의체 운영

노사합동 협의체 운영을 통해 노사공동 이익의 증대 및 상생의 노사문화 구축을 위해 노력하고 있습니다.



#### 정기적 노사협의회

복지분야 등 근로조건 개선, 주요 현안에 대한 보고 등을 위한 정기적 노사협의회 개최

#### 산업안전보건위원회

작업장 안전관리, 보건, 재해사고 등과 관련하여 노사합동으로 구성하여 안전문화 구축



## 원칙 4. 모든 형태의 강제노동을 배제한다.

### 노동관련 법령 준수

한국도로공사는 노동관련 법령 준수로 근로조건의 저하를 사전예방하고 있습니다.

강제  
노동  
금지

법정  
근로시간  
준수

#### 근로기준법 제 7조

사용자는 폭행, 협박, 감금, 그 밖에 정신상 또는 신체상의 자유를 부당하게 구속하는 수단으로써 근로자의 자유의사에 어긋나는 근로를 강요하지 못한다.

#### 취업규정 제15조

통상근무자의 근무시간은 휴게시간을 제외하고 1일 8시간, 1주 40시간으로 함을 원칙으로 한다.

### 노동에 대한 적절한 보상

한국도로공사는 노동에 대한 적절한 보상 및 적절한 휴무보장을 통해 부당한 강제노동을 배제하고 근무능력 배양을 위해 적극 노력하고 있습니다.

#### 근로계약과 다른 근로조건 적용 예방적 배제

- 고용기간 중 부당한 위약금 예정이나 전차금 상쇄 및 강제저축 엄격히 금지
- 근로계약과 다른 업무에 종사하게 하거나 퇴직 희망자의 퇴직원 수리 거부 등 행위 근절

#### 적절한 근로대가 보장

- 보수 규정 등 관련 규정에 의거한 적절한 근로의 대가 보상 지급 및 휴무 보장
- 시간외 근무수당 지급의 적정성, 초과 근무 후 적절한 휴식시간 부여 등 강제노동 배제

## 원칙 4. 모든 형태의 강제노동을 배제한다.

### 사람중심 경영 실천

한국도로공사는 직원의 일과 삶의 균형을 위한 다양한 휴가제도를 운영하며, 산업재해에 대한 지원과 업무배려, 합리적인 비정규직 노무관리 추진을 통해 사람중심 경영 실천에 앞장서고 있습니다.

#### 다양한 휴가제도 운영

임산부 월 1일 태아검진 휴가  
 산전후 휴가 90일(쌍생아 126일) 보장  
 질병·부상시 연 60일 이내 병가 운영  
 경조사 휴가, 특별휴가, 장기근속휴가,  
 공가 등 각종 휴가제도 운영

#### 산업재해 예방

전직원 산업안전교육 실시  
 공무상 질병 및 사고 시 요양을 위한  
 충분한 휴식과 지원 제공  
 재해 시 적절한 업무배치(이동) 배려  
 안전 중시를 통한 인재 사전 예방

#### 합리적 비정규직 노무관리

총근로기간 2년 초과 시 무기계약 전환  
 비정규직 처우 개선을 위한 제도 운영  
 비정규직에 대한 부당한 업무지시 근절  
 부당한 차별대우 철폐를 통한 근무  
 만족도 제고

## 원칙 5. 아동노동을 효율적으로 철폐한다.

### 합리적 원칙과 기준에 의거한 아동노동 배제

한국도로공사는 합리적 원칙과 기준에 의거하여 아동노동을 배제하고 있으며, 협력회사에 대해서도 노무관리 컨설팅을 통해 아동노동이 배제될 수 있도록 관리하고 있습니다.

### 사전 예방을 위한 노력

학력, 연령 제한 없는 열린 채용을 실시하되, 최소지원자격 기준을 통해 아동 채용을 통제하며, 기간제 근로자 및 무기계약 근로자에 대한 채용 절차 준수로 아동노동 제공 기회를 차단하고 있습니다.

### 협력회사 노무관리 컨설팅

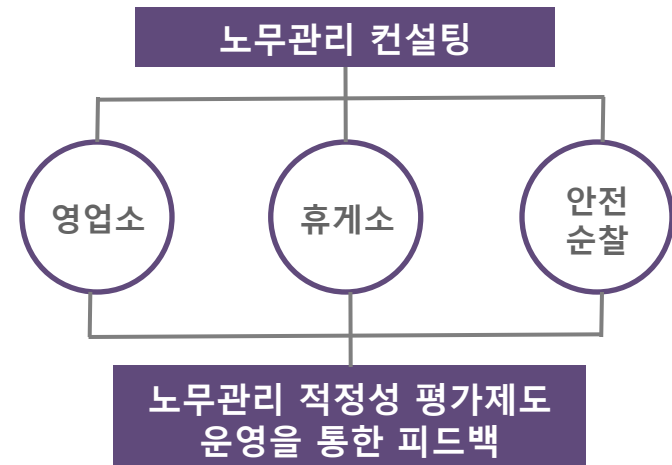
협력회사에 대한 노무관리 컨설팅을 통해 인력운영의 적정성에 관한 가이드라인을 제시하고 노무관리 적정성에 대한 평가제도 운영을 통하여 합리적 인력운영 동기부여를 강화하고 있습니다.

#### 정규직

선발분야별 관련 전공 필기시험, 필수 자격증 제출, 병역사항 등을 통해 아동 채용 배격  
신규채용시 신원조회 의뢰를 통하여 공직자 부합여부 확인 및 비자발적 아동채용 방지

#### 비정규직

무기계약직 채용 시, 고등학교 졸업이상 학력 소지자 자격요건으로 아동노동 사전 차단  
기간제 근로자 채용 시 신분을 증명할 증빙서류를 통하여 아동노동(채용 부적격자) 선별



## 원칙 6. 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

### 공정한 인사관리 기준 적용

한국도로공사는 공정하고 합리적인 인사관리 기준의 적용으로 부당한 차별을 사전 예방하여 모든 임직원 및 구직자가 불이익을 받지 않도록 조치하고 있습니다.

### 관련 규정을 통한 엄격한 차별 금지

#### 인사관리업무기준 제3조

직원을 채용하는 경우 응시자의 공정한 기회보장을 위해 학력, 성별, 신체 조건, 용모, 연령 등에 대하여 불합리한 제한을 두지 아니한다.

#### 윤리규범 제10조

채용, 승진, 평가, 보상 등에 있어 공정하고 합리적인 기준을 적용하며, 기준과 무관한 국적, 인종, 출신 지역, 학교, 성별, 연령, 외모 등의 요소로 차별하지 않는다.

#### 인사규정 제24조

직원은 형의 선고, 징계 처분 또는 이 규정에 정하는 바에 의하지 아니하고는 그 의사에 반하여 휴직, 면직, 기타 불이익한 처분을 받지 않는다.

### 비정규직 및 무기계약 근로자 처우개선을 통한 차별철폐 강화

- 임금, 그 밖의 기타 근로조건에 대한 처우개선을 통한 차별대우 방지
- 정규직원과 비정규직원간 명확한 업무분장을 통하여 "동일임금 동일노동" 원칙 준수 철저

## 원칙 6. 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

### 공정한 인사관리 제도 운영과 양성평등 달성 노력

한국도로공사는 채용, 승진, 보직 등에 대한 차별 철폐를 위해 공정한 인사제도를 운영하고 있으며, 양성평등과 여직원 복지제도를 통하여 남녀평등을 준수하고 있습니다.

#### 차별 없는 채용 프로세스 구축

최소자격기준 충족 시

- ▶ 차별 없는 필기전형 응시기회 부여

블라인드 면접 실시

- ▶ 최소한의 신상정보도 제공하지 않음.

#### 일과 성과중심의 승진제도 운영

공평한 승진기회 제공

- ▶ 현장근무자 승진확대 방안 마련

호칭대우제 도입 등 다각적 차별 철폐 방안

- ▶ 승진적체 해소 및 동기부여

차별  
철폐

#### 클린 직위공모제도를 통한 보직관리

인사정보 노출 방지제도

- ▶ 학연, 지연 등으로 인한 불합리한 처우 방지

전문가 지수를 도입한 직위공모제도 도입

- ▶ 보직부여 차별 사전 차단

#### 남녀평등 실천 조직문화 형성

육아휴직, 출산휴가, 태아 검진휴가 실시

- ▶ 여직원 생리적 여건을 배려한 인사 운영

사내 어린이집 운영, 연고지 배치

- ▶ 영유아 보육 직원 안정적 근무환경 조성

## 원칙 7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.

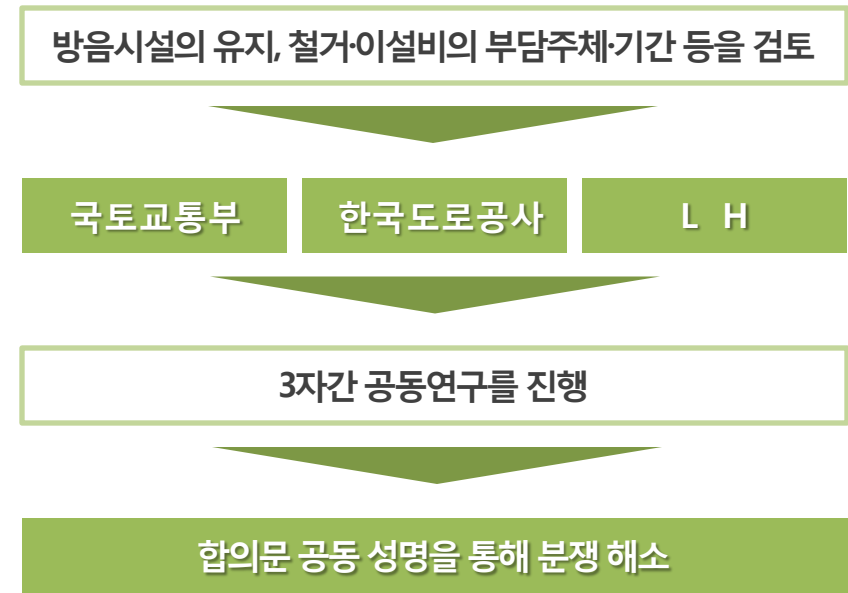
### 환경갈등 사전 예방

한국도로공사는 환경갈등이 발생할 수 있는 사안에 대하여 사전적인 예방 조치를 통해 환경문제 발생의 최소화를 위해 노력하고 있습니다.

### 공동 생태조사단 구성 및 운영



### 타사업자 방음시설 유지관리비 기관간 합의



## 원칙 7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.

### 자율적 환경관리

한국도로공사는 '환경영향평가 사후관리 우수사업장' 선정을 통해 자율적 환경관리를 통한 환경문제 예방적 접근 시스템을 구축하였습니다.

#### 안동영덕 건설사업단

환경부의 협의내용을 체계적으로 관리하기 위해 환경 전문가를 현장에 상주하게 하였으며, 공사장 먼지로 인한 피해를 방지하기 위해 포도밭 비닐차단막을 설치하고, 인근 축사에 미치는 영향을 최소화하기 위해 음향설비(클래식)를 설치하는 등 지역 주민과 소통할 수 있는 현장 아이디어를 발굴

#### 삼척속초 건설사업단

오탁방지시설 등에 대한 환경영향 저감 이력제를 시행하고 지속적으로 자체점검을 시행하여 오염물질을 줄이는데 기여



환경영향평가 사후관리 우수 사례 시상발표

# 원칙 7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.

## 환경휴게소 건립 노력

한국도로공사는 건설계획 단계부터 백두대간을 통과하는 노선에 환경과 지역사회를 고려하여 환경휴게소를 건립하기 위한 기본계획을 수립·추진하기 위해 노력하고 있습니다.

### 환경휴게소 건립 4대 추진전략 마련



**친환경 건축**

- ① 친환경 건축물 인증
- ② 친환경 자재 사용
- ③ 빗물이용 및 수자원 절약

**생태복원**

- ① 생태습지 조성
- ② 사계를 통한 손실방지 조성
- ③ 우수성 조성 활용

**지역연계**

- ① 지역 특산물 판매
- ② 로컬푸드 메뉴개발
- ③ 관능길 조성 (생태순환망로(영도 휴게소))

**환경홍보**

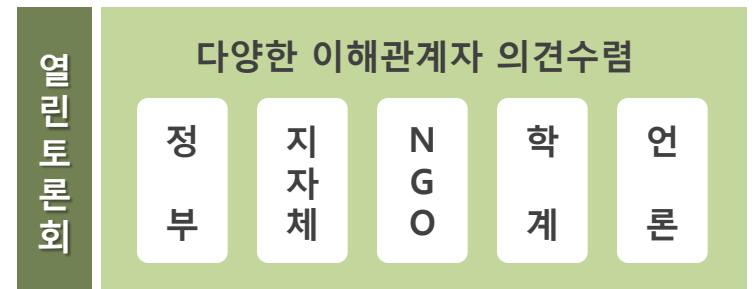
- ① 환경홍보관 개설
- ② 인제타법 전시관 설치
- ③ 환경 체험기구 설치

**CONTENTS**

- 자연에 어울리는 양복공간
- 이름이 내린 자연 그대로
- 지역경제와 공생발전
- 친환경 조성 노력 홍보

### 환경휴게소 기본계획(안)

### 건설계획 단계부터 의견 수렴





## 원칙 8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.

### 생태계 보전 및 복원

한국도로공사는 고속도로의 건설 및 유지관리로 인한 생태계 훼손을 최소화 하고자 생태계를 보존하고 복원하는 노력을 통해 환경적 책임을 증진하는 조치에 만전을 기하고 있습니다.

#### 멸종위기종 보전을 위한 서식처 조성사업

- 생태계보전협력금 반환사업에 대한 환경부 승인을 득한 후 전주수목원에 서식처 조성
- 다양한 생태환경 보전기법을 동시에 수용한 다기능 생태학습원으로 조성

#### 지역 고유의 생태계에 기반한 생태복원 추진

- 주변 산림을 모델로 하여 동일한 숲을 재현한 생태모델숲 조성
- 현지식물을 반영한 비탈면 녹화, 자생수목 그루터기 이식, 표토활용 매토종자 발아 유도
- 야생동물의 서식환경 개선을 위한 생태통로를 지속적으로 조성

#### 고속도로변 생물다양성 보전(환경부 협약 체결)

- 생태계 균형 교란 외래식물 현황 및 분포양상 분석
- 중점관리지역 선정 및 유관기관 협업을 통한 교란식물(단풍잎돼지풀) 시범 제거(경부선)
- 폐고속도로의 포장체를 제거하고 생태숲을 조성하는 사업 지속 추진



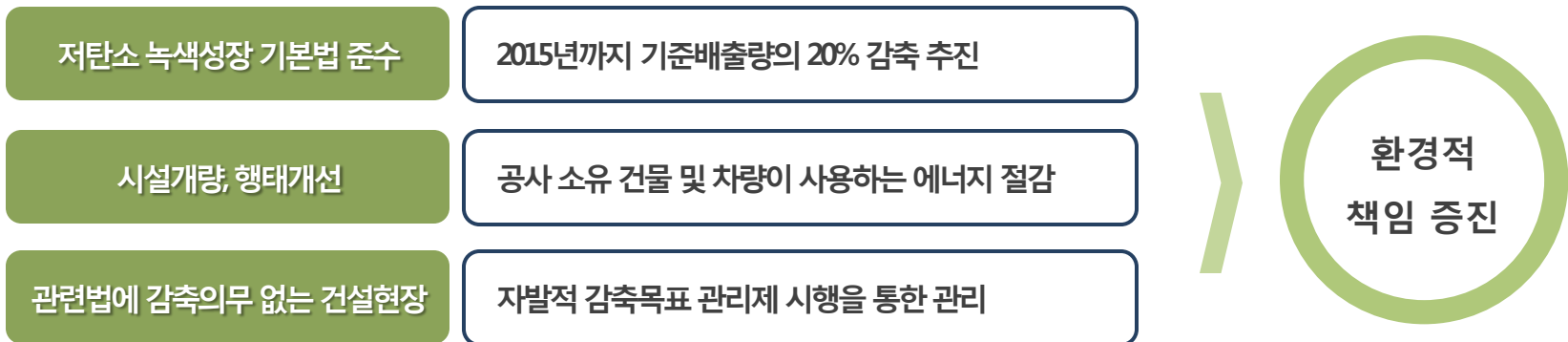
# 원칙 8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.

## 온실가스 감축과 탄소 상쇄 프로젝트 추진

### 민·관·NGO 협업을 통한 탄소 상쇄 프로젝트



### 온실가스 감축을 위한 공공부문 온실가스에너지 목표관리제 이행



## 원칙 9. 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

### 환경친화적 기술 개발과 확산



#### '되돌림 화장실' 완공 - 100% 건설폐기물 재활용해 지은 건축물

- 100% 건설폐기물을 재활용해 지은 건축물
- 유동인구가 많고 화장실이 부족한 경부선 입장휴게소에 남녀 화장실(105㎡)과 함께 홍보관(67㎡)을 설치하여 이용객에게 편의를 제공하는 한편, 친환경 건설자재인 순환골재를 홍보
- 장기간 모니터링을 통해 순환골재 사용 건축물의 안정성 등에 대한 과학적 근거를 마련하는데 활용할 예정

### 소음해석기술의 개선

정확도

(단위:%)

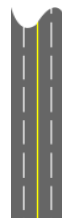
86



평면해석



97



입체해석

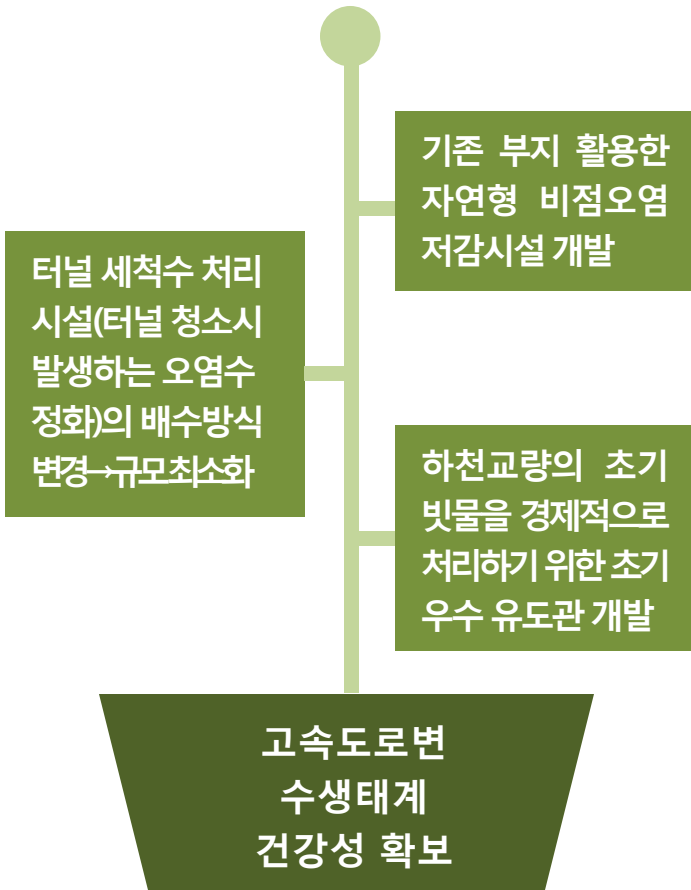
### 방음벽 부식방지대책 마련

동계 제설작업에 따른 염수피해 (녹 발생)

염수피해 방지 가능한 방음판 개발로 경관 및 경제성 향상

# 원칙 9. 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

## 고속도로변 생태계 건강성 확보



목표종(고라니)을 고려한 저비용 유도울타리 개발 및 시범적용 (유도 테이프, 와이어형)



로드킬 문제에 대한 사회적 공감대 형성을 위하여 커뮤니티매핑 (Community mapping) 추진

## 원칙 10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

### 투명문화 선도 공기업 달성을 위한 전사역량 집중

한국도로공사는 '신뢰를 바탕으로 지속 성장하는 Global Clean **ex**' 라는 비전 아래 투명문화선도 공기업 달성을 위해 전사적 역량을 집중하고 있습니다.

#### 청렴향상 인프라 및 자율시스템 강화로 청렴경쟁력 제고

청렴향상 TF를 핵심  
인원으로 슬림화

55명 → 34명

양방향 자율토론을  
통한 청렴대책 발굴

4개분야 49개 세부과제

산하기관  
3대 중점분야 지정

청렴교육인식개선자체점검

기관별 자율 청렴  
향상활동 활성화

조직업적평가 연계

#### 비위통제 및 자율적제도개선 강화로 조직 투명성 제고

- 4대 중점감찰테마(부당이득 수수 등)를 선정, 선택과 집중을 통한 감사활동으로 행동강령 실행력 및 감사성과 제고
- 전 기관 참여로 자율적 제도개선과제를 발굴(57건) 및 연중 성과관리 지속 시행

## 원칙 10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

### 청렴 樂(LAQ) 프로그램 추진으로 청렴실천문화 정착 노력

#### 청렴 樂(LAQ) 프로그램?

딱딱하고 무거운 주제인 청렴을 즐겁게 인식하고 추진하자는 의미로, Leading management, Action staff, Cooperation partners의 약자 (솔선수범하는 간부, 실천하는 직원, 동참하는 거래업체)

- 행동강령상 중요한 행위기준에 대해 Clean-7을 선정, 전사적 운동을 전개
- 청렴콘텐츠 공모전(UCC, e-poster), 청렴릴레이 홍보 등 직원 참여형 캠페인을 적극 시행
- 직원 및 외부 직무관련자 대상 클린 Call 시행
- 전 기관 참여로 자율적 제도개선과제를 발굴(57건) 및 연중 성과관리 지속 시행

#### 평 가

지속적인 시스템과 제도 개선, 교육과 홍보 등으로 실질적인 청렴경쟁력이 제고되고 있음.

#### 향 후 계 획

향후에도 잔존 부패행위 근절 및 피로감 극복을 위해 효과적인 청렴정책을 지속 개발·적용할 필요 있음.

# 참고 자료



제14회 길사진 공모전 고속도로부문 동상 - 무등산을 향해서



## 해외 심장병 어린이 치료지원 사업

한국도로공사는 '길을 열어 행복한 세상을' 이라는 슬로건 아래 지구촌 저소득국가 어린이들을 위한 생명나눔 활동을 15년째 계속해오고 있습니다.

## 해외 심장병 어린이 치료지원 사업 추진 현황

사업목적	생명나눔을 통한 인류애 실현으로 글로벌 기업으로서의 사회적 책임 이행
사업개요	고속도로 모금액을 기반으로 해외 저소득층 국가 심장병 어린이들을 한국에 초청하여 심장병 치료를 통해 새 생명 선사 한국문화 체험 프로그램 실시
치료실적	2013년 총 30명 수술 완료(키르기스스탄 6명, 중국 4명, 몽골 10명, 캄보디아 10명) 1999년 이후 2013년 까지 총 233명 후원



병원 위문방문(가천대길병원)



수술완치 축하오찬회



한국 투어 (63빌딩)