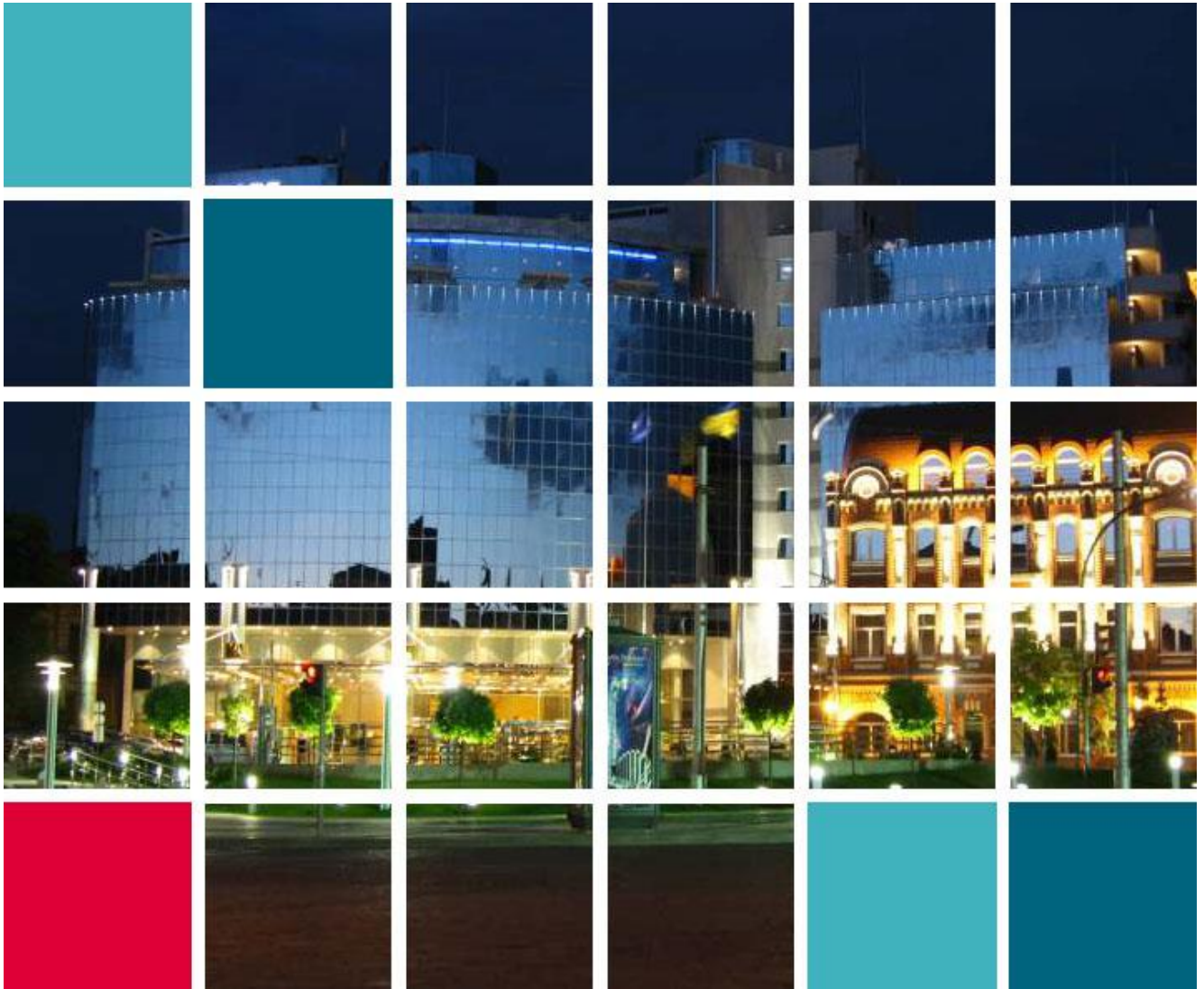


ЗВІТ З ПРОГРЕСУ 2010

ЩОРІЧНЕ ІНФОРМУВАННЯ “ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРУ” ООН



NAI Pickard

Commercial Real Estate Services, Worldwide.

NAI Pickard

міжнародна консалтингова компанія повного циклу в сфері нерухомості

Адреса:

01034 Київ, Україна
вул. Прорізна, 9, оф. 20

Керівництво

Террі Піккард – засновник і голова правління
Сергій Бут – генеральний директор
Світлана Шулевська – заступник ген.директора

Контакти:

Тел/ факс +38 (044) 278 00 02 / 278 75 77
e-mail: sshulevska@naipickard.com
www.naipickard.com

Кількість працівників:

32

Дата приєднання до
Глобального Договору:

14.07.2007



NAI Pickard

Commercial Real Estate Services, Worldwide.

Короткий опис діяльності компанії

NAI Pickard - ексклюзивний представник в Україні міжнародної групи NAI Global (www.naiglobal.com), 4-ї серед найбільших у світі мереж, що займаються комерційною нерухомістю. NAI Pickard працює на українському ринку з 1992 року і за цей час здобула багатий досвід та солідну репутацію.

Компанія активно працює в усіх сегментах комерційної нерухомості: офісному, торговельному, складському та готельному, а також у сегменті елітної житлової нерухомості. NAI Pickard надає ринку повний спектр послуг із застосуванням досвіду і технологій світового лідера:

- ❖ консалтинг
- ❖ лізинг,
- ❖ брокеридж
- ❖ оцінка нерухомості
- ❖ залучення інвестицій
- ❖ управління нерухомістю
- ❖ управління маркетингом торговельного центру
- ❖ дослідження ринку
- ❖ фінансовий консалтинг та ін.

Бездоганне знання ринку, багатий практичний досвід і професіоналізм наших співробітників дозволяють NAI Pickard надавати своїм клієнтам агентські й консультаційні послуги найвищої якості. Компанія регулярно проводить корпоративні тренінги й семінари, організовує навчання персоналу, проводить внутрішній аудит якості послуг.

Короткий опис діяльності компанії

NAI Pickard має успіх на ринку завдяки стабільності, прозорості своїх дій, професійності персоналу, вдалому внутрішньому менеджменту, орієнтованості на споживача та соціально направленій політиці як до власних працівників, так і до клієнтів компанії.

NAI Pickard є членом наступних організацій:

- ❖ Королівський інститут сертифікованих сюрвейерів (RICS)
- ❖ Європейська Бізнес Асоціація (ЕВА)
- ❖ Міжнародна Рада Торговельних Центрів (ICSC)
- ❖ Асоціація Фахівців Оцінки (АФО)
- ❖ Українське Товариство Оцінювачів (УТО)
- ❖ Ліга Оцінювачів Землі (ЛОЗ)

В 2009 році NAI Pickard визнано найкращим агентством комерційної нерухомості в Україні за результатами конкурсу Europe & Africa Property Awards 2009 в асоціації з CNBC Arabiya, який є частиною програми International Property Awards, найпрестижнішого конкурсу в світі у сфері нерухомості.



NAI Pickard

Commercial Real Estate Services, Worldwide.



Commercial Real Estate Services, Worldwide.

tel +380 44 278 0002
fax +380 44 278 7577
info@naipickard.com
www.naipickard.com

Ukraine 01034 Kiev
Office 20, 9, Prorizna St.

Terry Pickard
Group Chairman

Проголошення про постійну підтримку принципів ГД ООН

14 липня 2007 року компанія NAI Pickard мала честь приєднатись до небайдужих міжнародних компаній та організацій в мережі Глобального Договору. Зробивши цей крок, ми взяли на себе відповідальність поширювати ідею корпоративної соціальної відповідальності (КСВ), підтримувати та дотримуватись 10 універсальних принципів ГД.

Для нас КСВ — це спроба відійти на певну відстань і проаналізувати, де і як компанія може допомогти у вирішенні соціальних та екологічних проблем, розвиваючись сама й розвиваючи середовище навколо себе. Враховуючи загальні зміни і тенденції розвитку в сучасному світі, ми усвідомлюємо, що кожна організація несе відповідальність за вплив своїх рішень та діяльності на суспільство і навколишнє середовище, і вважаємо, що об'єднання зусиль у таких сферах, як права людини, стандарти праці, охорона навколишнього середовища та протидія корупції доможе досягнути конкретних результатів.

NAI Pickard відкрито проголошує свою постійну підтримку Глобального Договору ООН. На глобальному рівні це є чотири найважливіші задачі:

1. Підтримувати та поважати захист прав людини
2. Гарантувати міжнародні трудові стандарти
3. Покращувати екологічний захист навколишнього середовища
4. Сприяти антикорупційній діяльності

З повагою,

Голова правління

Террі Пікард

NAI Pickard has been named:

Best Commercial Property Agency, Ukraine at the Europe & Africa Property Awards 2009 in association with CNBC Arabia that is part of the International Property Awards 2009, the world's most prestigious competition dedicated to finding the best real estate professionals across the globe.

Build on the power of our network.™ Over 325 offices worldwide. www.naiglobal.com



Принцип 1: Ділові кола мають поважати та підтримувати заходи щодо захисту міжнародно визнаних прав людини;

Принцип 2: Ділові кола мають бути непричетними до порушення прав людини.

Політика NAI Pickard спрямована на підтримку та захист міжнародних прав людини. У своїй діяльності ми керуємося міжнародними нормами та правами, а також Конституцією та Законами України.

NAI Pickard піклується про те, щоб власна діяльність не сприяла порушенню прав людини, та дотримується таких першочергових принципів:

- ❖ Морально-правового підходу (Компанія не порушує і не обмежує фундаментальні права співробітників, зокрема такі, як *Право на свободу згоди, Право на приватне життя, Право на свободу совісті, Право на свободу слова, Право на належну поведінку, Право на життя і безпеку, та ін.*)
- ❖ Концепції справедливості (Ставлення керівництва до підлеглих ґрунтується на принципах рівності, чесності й неупередженості)
- ❖ Кодексу Поведінки (В компанії існує кодекс корпоративної етики - не зловживати службовим становищем, не давати хабарів, не приймати подарунків, та ін)
- ❖ Підвищення своїх етичних стандартів

Принцип 3: Ділові кола мають підтримувати принцип свободи асоціацій та визнавати право на колективний договір;

Принцип 4: Ділові кола мають підтримувати ліквідацію усіх форм примусової та обов'язкової праці;

Принцип 5: Ділові кола мають підтримувати ліквідацію дитячої праці;

Принцип 6: Ділові кола мають підтримувати ліквідацію дискримінації при прийомі на роботу та в професійній діяльності.

Всі ділові відносини в компанії NAI Pickard здійснюються відповідно до Закону про працю України, який виключає будь-які форми примусової та обов'язкової праці. Компанія дотримується Конституції України, Кодексу законів про працю України, Міжнародних та Національних законодавчих та нормативних актів, Загальної декларації прав людини, принципів Глобального договору ООН.

Кожен працівник компанії за власним бажанням обрав своє місце роботи. Умови праці й матеріальної винагороди за неї є предметом договірною врегулювання на основі вільного волевиявлення щонайменше двох сторін: роботодавця і найманого працівника.

Дитяча праця виключена в компанії.

Політика та процедура вибору та найму персоналу в компанії побудовано із урахуванням вимог Закону про працю України. На кожну вакансію впроваджується відкритий конкурс як серед внутрішніх кандидатів (співробітників компанії), так і серед зовнішніх кандидатів. Основними критеріями відбору є професійні компетенції, рівень знань, навичок. В компанії виключено дискримінацію з гендерних, релігійних, расових, вікових та ін. ознак.

Станом на липень 2010 року у NAI Pickard працюють 32 співробітника, серед яких 60 % жінок і 40 % чоловіків. У складі топ-менеджменту – 50 % жінок. Для чоловіків та жінок існують рівні стартові позиції та можливості. В компанії дуже низька плинність кадрів, багато працівників мають довготривалий стаж роботи, 9 працівників працюють понад 10 років.

Для працівників NAI Pickard передбачені:

- ❖ Справедливий заробіток працівника
- ❖ Перспективи особистого зросту
- ❖ Нормальна тривалість робочого часу – 40-годинний робочий тиждень з наданням вихідних
- ❖ Щорічна персональна відпустка, що сплачується, терміном 24 календарних дні, а також додаткові відпустки, що сплачуються та не сплачуються. Батькам, у яких 2 дітей та більше, надається додаткова оплачувана соціальна відпустка.
- ❖ Лікарняні
- ❖ Корпоративні мобільні телефони
- ❖ Чиста питна вода та інші напої
- ❖ Комфортна робоча атмосфера

Як соціально відповідальна компанія NAI Pickard інвестує в своїх співробітників — організує навчання і тренінги, забезпечує участь працівників в конференціях, семінарах та виставках у сфері власної професійної діяльності, а також піклується про соціальну захищеність персоналу.

Принцип 7: Ділові кола мають підтримувати обережний підхід до екологічних завдань;

Принцип 8: Ділові кола мають реалізовувати ініціативи щодо підтримки посилення екологічної відповідальності;

Принцип 9: Ділові кола мають заохочувати розроблення та розповсюдження екологічно безпечних технологій.

NAI Pickard — непромисловий бізнес, проте як прогресивна компанія вона не може залишатися осторонь сучасної загрози: проблеми зміни клімату і глобального потепління.

В 2007 році NAI Pickard приєдналася до кампанії «Прибери Світ» (Clean Up the World) й відтоді кожного року (двічі в партнерстві з благодійною організацією Kyiv Lions Club) проводить масштабні кампанії по прибиранню найбільш забруднених зон масового відпочинку міста Києва.



15 вересня
о 10:00
КАФЕ-КІЛЬЦЕ- НЕПОДАЛІК ВІД ПІШОХІДНОГО МОСТУ

ЗБІР УРОЖАЮ СМІТТЯ
НА О. ТРУХАНІВ

15 вересня 2007 р. о 10:00 на острові Труханів благодійна організація «Київський Клуб Левів» в партнерстві з Представництвом ООН в Україні проводить суботинку «Збір урожаю сміття на о. Труханів», такий чином вирішуючи придатися до екологічної ініціативи. Щорічно, в середній міській частині, 35 000 людей з понад 100 країн світу відправляються в рамках заходу до організації «Clean up the World». Цього року акція «Clean up the World» відбудеться 14-16 вересня.

Всі засоби надано: **NAI Pickard**

ПРИЄДНУЙСЯ!

Навколишнє середовище

Крім того, з метою підвищення ініціативи особистої відповідальності кожного співробітника стосовно дбального ставлення до природного середовища компанія розробила політику «зеленого відпочинку».

Згідно з цим, кожен із співробітників, виїжджаючи відпочивати на природу зі своєю сім'єю або друзями, має мати при собі мішки для сміття та рукавички. За власною ініціативою співробітник організує спільне прибирання території, якщо вона засмічена, та, звичайно, залишає місце відпочинку чистим.



Корпоративна політика компанії спрямована також на впровадження принципів зеленого офісу:

- ❖ Збереження енергоресурсів (всі звичайні лампи в офісі замінені на енергозберігаючі; співробітникам зобов'язані вимикати електроприлади і комп'ютери наприкінці робочого дня)
- ❖ Постійне оновлення технічних засобів (компанія використовує економічні LCD монітори, енергозберігаючі режими у роботі з комп'ютерами, кондиціонерами, утилізує картриджі)
- ❖ Економний підхід до використання паперу (використання двостороннього друку, використання внутрішньої пошти та Інтранету – електронний документообіг, телеконференції)
- ❖ Утилізація відходів
- ❖ Економне використання автомобільного транспорту компанії.

Боротьба з корупцією

Принцип 10: Ділові кола мають боротися проти усіх видів корупції, включаючи здирництво та хабарництво.

NAI Pickard виступає за прозоре ведення бізнесу та підтримує боротьбу з корупцією усіх видів. В компанії прописаний та діє діловий Кодекс Поведінки.

У липні 2010 засновник та голова правління NAI Pickard Террі Піккард, як член Ради директорів Європейської Бізнес Асоціації, організував робочу групу по створенню в рамках ЄБА нового Антикорупційного Комітету.

Інші соціальні заходи

NAI Pickard постійно підтримує діяльність благодійної організації Kyiv Lions Club (www.kyivlionsclub.org), вносячи внески на рахунок цієї організації, яка в свою чергу направляє кошти дитячим будинкам України.

NAI Pickard також самостійно піклується про дітей-сиріт, організуючі для них кожного року різдвяні подарунки в день Святого Миколая.