

To Whom It May Concern:

N-6222 Ikornnes, 23.7.2010

Declaration of continued support to the UN's Global Compact

Since Ekornes was established in 1934, it has been of the utmost importance for the company to operate responsibly. The main focus has primarily been to create a stable place of work for our employees, through growth and profitability in our operations. This has gradually been expanded to comprise more dimensions - the respect of the environment has had a considerable focus for some time.

In 2009, Ekornes joined the UN's Global Compact. We consider Global Compact to be a credible and reputable framework for structuring our efforts within the four areas it addresses. By joining Global Compact, Ekornes commits to align its operations and strategies with valuable principles in the areas of human rights, labour, environment and anti-corruption. Ekornes will continue to support Global Compact in the years to come and ensure that we have sufficient focus on the mentioned principles.

Best regards

EKORNES ASA


Øyvind Tørlen

CEO

EKORNES ASA – COMMUNICATION ON PROGRESS 2010

Principle :	Description:	Comment/Reference:	Page:
	HUMAN RIGHTS		
Principle 1	Support and respect the protection of internationally proclaimed human rights	Objectives and values Annual Report 2009	18 59
Principle 2	Make sure that they are not complicit in human rights abuses	Objectives and values Annual Report 2009	18 59
	LABOUR	Comment/Reference:	Page:
Principle 3	Uphold the freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining.	The majority of Ekornes' employees are organised into various labour unions. The Ekornes management team has enjoyed a good dialogue and a constructive cooperation with all of the unions. Negotiation committees are established to represent the employees in yearly local wage negotiations. Employees are represented in the board of all Ekornes' production companies and also in the parent company. These representatives hold the same rights as members chosen by the shareholders.	
Principle 4	Uphold the elimination of all forms of forced and compulsory labour	No form of forced or compulsory labour exists within Ekornes. As far as we have been able to check, this is also the situation with all the suppliers used by Ekornes.	
Principle 5	Uphold the effective abolition of child labour	No child labour exists within Ekornes. As far as we have been able to check, this is also the situation with all the suppliers used by Ekornes.	
Principle 6	Uphold the elimination of discrimination in respect of employment and occupation.	Annual Report 2009 Objectives and values	47, 59 14-15
	ENVIRONMENT	Comment/Reference:	Page:
Principle 7	Support a precautionary approach to environmental challenges	Annual Report 2009 Objectives and values Environmental policy	49-52 17
Principle 8	Undertake initiatives to promote greater environmental responsibility	Annual Report 2009 Objectives and values Environmental policy	49-52 17
Principle 9	Encourage the development and diffusion of environmentally friendly technologies	Annual Report 2009 Objectives and values Environmental policy	49-52 17
	ANTI-CORRUPTION	Comment/Reference:	Page:
Principle 10	Work against corruption in all its forms, including extortion and bribery.	Ethical guidelines for the Ekornes Group Annual Report 2009	39, 43



OBJECTIVES AND VALUES

for the Ekornes group



Jens, in the boat “Risko”, carrying springs to furniture factories in Sykkylven and neighbouring municipalities.

OUR HISTORY

Ekornes' history goes back to 1934 when J.E. Ekornes Fjærfabrikk was established. The first product was steel springs for mattresses. The company's founder was Jens Ekornes, who headed the company from its foundation until 1976.

In the course of time, Ekornes developed its technology and brand and became an industrial company of great importance to a number of local communities, and with a global presence.

We who are working in the company today have every reason to be proud of the heritage we take care of together. It is our ambition that also the part of Ekornes' history that we have a hand in shaping will give future employees reason to feel the same pride.

The document you are now holding will be instrumental in ensuring that everyone working in Ekornes, in Norway and abroad, will be able to understand and further develop the joint set of values forged by our history and the strategies that are to create future growth and progress.



Comfort is... giving a present that will last

VISION

Ekornes shall be the leading furniture manufacturer in Europe and be reputed to deliver quality at every stage.

Ekornes shall make Stressless® the world's best-known furniture brand, and the brand shall be famous for quality and comfort.

Ekornes shall make Svane® the best-known brand in the Nordic countries for mattresses and the brand shall be famous for quality and comfort.

Ekornes shall take a leading position in Scandinavia as a supplier of furniture, mattresses and furnishing for ships and hotels.

Most of the production shall take place in Norway, where technological development and innovation shall form the basis for our competitive power.

BUSINESS CONCEPT

Through a purposeful and consistent effort, Ekornes shall continually increase the value of the branded products we handle. This also means that all parts of the company need to give their support to this brand image.

We must live according to our values.

In order to make sure of this, we have made the following choices:

We sell our products globally through selected business partners who we believe to have the correct market position, and we want our products to be the most profitable in these selected partners' portfolio. This means that we have to cooperate closely and openly, and that both parties must actively contribute with their resources and competence.

Normally, our marketing and sales effort is organised through our own sales companies in order to secure consistency and coordination, and to provide the best possible support to our distributors.

In order to ensure a high quality of our products and high productivity to ensure profitability, we manufacture by means of modern facilities and equipment. To achieve this, we have to look after our employees and help them remain the best workforce in the world.

We develop quality products that are in keeping with the desired brand image and can be manufactured efficiently.

There shall be close cooperation between all links in the company's value chain.

ECONOMIC DEVELOPMENT TARGETS

Ekornes shall be one of the most profitable and sound enterprises within our line of business. We therefore aim at the following targets:

1. Annual return on total assets of at least 25%
2. Net profit ratio of at least 15%
3. Equity-to-asset ratio of at least 50%
4. Annual turnover growth of at least 5%



EKORNES®



MARKETING STRATEGY

Ekornes shall distribute its branded goods through solvent and carefully selected distribution channels in all markets. These may be chains, individual distributors or other relevant distribution channels. This shall be optimised to ensure that priority with the distributors is maintained, at the same time as we have sufficient availability for the consumers.



Comfort is ... to have done a thorough preparation

Selectivity and clearly defined marketing and product concepts shall provide the basis for establishing business relations that commit both the distributor and Ekornes. The intention is to provide each individual business partner with the motivation and self-interest to invest in the Ekornes brand-building and marketing concept. Our concept includes the following:

1. The use of a studio solution to ensure the most effective display and sales of the products that is possible.
2. Marketing based on close cooperation and cost sharing between Ekornes and the distributor.
3. Thorough training and follow-up of individual sales representatives.
4. Focusing on making the Ekornes brands known to the consumers.
5. Base communications on differentiating product advantages.
6. An analytical approach to the choice of media for communication based on a clear understanding of the target groups and how to reach them most effectively.

It is an important objective for Ekornes that our products are the most profitable our distributors have in their shops. This creates the best foundation for our cooperation and continued development and growth to the advantage of both parties.

PRODUCT DEVELOPMENT STRATEGY

Ekornes shall continuously develop new products and product concepts to strengthen the brands' market position. This endeavour takes place according to the following main principles:

- Entire concepts and product families are developed, not just individual products.
- Real product differentiating advantages are developed, and consideration shall be given to protecting these through patents and similar.
- The products are developed with a view to being sold in all relevant markets rather than in individual markets.
- It shall be possible to manufacture the products rationally, with high productivity and consistent quality. Among other things, this leads to a considerable standardising of components.

MANUFACTURING STRATEGY

Production shall be conducted in a way that attends to the brand image and secures correct quality and delivery precision. The delivery date shall balance between consideration of the production planning horizon and market requirements.

Our competitive power shall develop on a continual basis, through using modern technology and by developing competent employees.

Our production facilities shall be specialised so that processes requiring similar competencies and identical equipment shall, as far as possible, be gathered in one place. Along with standardised components, this forms the basis for a high degree of automation.

There shall be a link between the employee's effort and productivity and their pay, where this is considered appropriate and is practical.

Ekornes endeavours to reach world-class in production and productivity.



Comfort is... supporting your creativity



Comfort is ... to always have a plan

INVESTMENT STRATEGY

Ekornes shall make purposeful investments in order to:

- Continually develop its competitive power through utilising modern and efficient technology in streamlined production processes.
- Ensure that the enterprise maintains a high environmental standard.
- Attend to the employees' working environment and wellbeing in order to be an attractive employer.
- Develop and utilise new technology that supports the development of new products.
- Develop our production capacity in line with market demands for our products.

Over time, Ekornes shall invest at the level of the company's depreciations. During periods with requirements for major individual investments, the investments will exceed depreciations.

STRATEGY FOR DEVELOPMENT OF THE ORGANISATION AND OUR EMPLOYEES

Ekornes shall conduct its organisation in a way that supports a continual development of our competitive power. The following fundamental principles shall form the basis for our method of organisation:

- It shall be clear, to both our own employees and external stakeholders, who is responsible for what in Ekornes.
- Our employees shall be given the opportunity to take part in decision-making processes and influence their own work situation wherever possible. This shall be ensured inter alia through active departmental committees and other cooperative bodies.
- The principle of personnel management and conflict solving shall be that solutions shall be found as close to the employee as possible, normally through the supervisor.
- There shall be a frequent and open dialogue between the management and employee representatives based on mutual respect.
- Managers in Ekornes shall be cooperative and involving in their management style and have a fundamental respect for each other and for our employees.
- A continuous skill building shall be emphasised in all parts of the organisation. This may be either increased expert knowledge or the development of skills within several tasks with a view to achieve flexibility.

- Particular emphasis shall be placed on giving new employees a thorough introduction to Ekornes to ensure wellbeing, efficiency, quality and safety at the workplace.
- Good procedures shall be established to support the quality of processes and products.
- It shall be endeavoured to create a culture with a strong ability to undertake change and renewal.
- Ekornes shall be a workplace marked by inclusion and diversity, where everyone can be given development opportunities regardless of background.

Comfort is... being there 100% for your team



INFORMATION STRATEGY

Ekornes shall be transparent, honest and credible with respect to communication.

Within the framework of the rules governing information for companies listed on the stock exchange, Ekornes shall provide information both internally and externally that contributes to a sound foundation for evaluating the company's position.

Emphasis shall be placed on keeping our own employees continuously informed of important issues to ensure involvement, engagement and motivation.



Comfort is ... always being up to date

THE ENVIRONMENT

The objective of Ekornes is to accept environmental responsibility related to manufacturing, distribution and use of the company's products.

We will continue to implement initiatives in our factories that improve the internal and external environment, at the same time as we continue to select environmentally-friendly raw materials.

A sustainable manufacture of durable products will also in future be an objective in the development of our company.

The following core items shall be complied with in all parts of our activity:

- Ekornes shall appear as an environmentally-friendly enterprise.
Our products shall cause the least possible impact on the environment.
- Ekornes has as its objective to keep the health risk at the workplaces at a minimum.
- Ekornes invests to avoid damage to the environment and injuries to health.
- Environmental information shall be generally available, for example through Environmental Product Declarations (EPD).
- Ekornes shall give objective and open information about how the company handles its environmental responsibility.

Ekornes has as its long-term objective to develop environmental issues to a competitive advantage through being ahead of our competitors also in this field.

CORPORATE CITIZENSHIP

Ekornes shall act as a responsible enterprise and operate within all relevant laws, regulations and to strict ethical standards. We subscribe to and endeavour to comply with UN's Global Compact. This means that in all parts of our business activity we shall maintain high standards of:

1. Respecting and complying with UN's human rights.
2. Respecting the rights and needs of our employees.
3. Environmental responsibility.
4. Combating corruption in Norway and abroad.

Ekornes depends on the availability of labour. Through financial contributions to voluntary clubs and various local arrangements, we therefore help to create good communities in areas where we have factories.



Comfort is... being ready for the next swing



VALUES

In Ekornes, the following values shall be emphasised:

*Honesty and sincerity
towards everyone we relate to*

*Transparency and reliability, both internally
and with respect to our surroundings*

*Innovation to enable us to stay
a step ahead of our competitors*



EKORNES ASA | ÅRSRAPPORT | ANNUAL REPORT | 2009



Ekornes ASA er Norges største møbelprodusent. Stressless® er hovedproduktet, og siden lanseringen i 1971 har det blitt solgt over 6 millioner enheter.

Bedriften ble etablert som spesialprodusent av fjærer til møbelindustrien i 1934. Takket være gründeren, Jens E. Ekornes, sine visjoner og medarbeidernes innsats, vokste selskapet på imponerende kort tid frem i tetposisjon blant norske møbelprodusenter.

I 2009 feiret Ekornes 75-års jubileum. I forkant av jubileet ble det utgitt en jubileumsavis som fortalte en kortversjon av selskapets historie. Denne ble distribuert til alle husstander i Sykkylven og hjem til alle ansatte. I tråd med selskapets tradisjoner og kultur ble det også holdt en markering der alle ansatte og lokalsamfunnet i Sykkylven kunne delta. Gratiskonserten med Tone Damli Aaberge og Åge Aleksandersen med Sambandet ble en stor suksess og samlet ca. 4 000 tilhørere.

En utfyllende versjon av historien om Ekornes ble samlet mellom to permer av møbelhistoriker Eldar Høidal ved møbelbransjens dokumentasjonssenter, Norsk Møbelfaglig Senter i Sykkylven. Her har han dokumentert 75 innholdsrike år, rikt illustrert med bilder fra bedriftens ulike produksjonsanlegg, internasjonale markeder, produktene og ikke minst av de ansatte. Boken er delt ut til samtlige ansatte og pensjonister, men er også tilgjengelig hos bokhandlerne for kunder, leverandører og andre som har interesse for Ekornes sin historie.

75-åringen Ekornes kjennetegnes av kvalitetsprodukter som markedsføres som kjente merkevarer over hele verden. Selskapet er kjent for avansert produksjonsteknologi, og for sin engasjerte og høyst kompetente arbeidsstokk. Dette skapte svært solide økonomiske resultater også i 2009.





Ekornes ASA is the largest furniture manufacturer in Norway. Stressless® is its main product group, of which 6 million units have been sold since it was launched in 1971.

The company was established 1934 as a special manufacturer of springs for the furniture industry. Thanks to the vision of its founder Jens E. Ekornes, and the efforts of its employees, the company grew rapidly to fill a leading position among Norwegian furniture manufacturers.

In 2009, Ekornes celebrated its 75th anniversary. Prior to the celebrations, a jubilee newspaper was published, providing a brief version of the company's history. It was distributed to all households in Sykkylven and to the homes of all employees. In line with the company's traditions and culture, a celebration event was also held where all employees and the local inhabitants in Sykkylven were invited to attend. The free concert, featuring Tone Damli Aaberge and Åge Aleksandersen with the Sambandet group, was a great success and gathered about 4,000 people.

A supplementary version of the story about Ekornes was collected between two covers by Eldar Høidal, a furniture historian at the furniture industry's documentation centre, Norsk Møbelfaglig Senter in Sykkylven. The book documents 75 eventful years, amply illustrated with photographs of the company's various production facilities, international markets, the products and not least our employees. The book was distributed to all our current employees and those who have retired, but it is also available at bookshops for customers, suppliers and others who are interested in the history of Ekornes.

The 75-year-old Ekornes is known for its quality products, which are marketed as a familiar brand name all over the world. The company is known for its advanced production technology and for its committed and highly-skilled workforce. This has resulted in another solid economic performance in 2009.





Ekornes har som målsetting å være en av verdens mest attraktive leverandører av møbler til hjemmeinnredning.



Ekornes aims at being one of the world's most attractive suppliers of furniture for home furnishings.



Innhold

Dette er Ekornes	6-7
Konsernoversikt	8
Resultatregnskap	9
Ledergruppen	10-11
Organisasjonsplan Ekornes ASA	12-15
Virksomheten	
Daglig leders kommentar	18
Marked – strategi og generelle forhold	20-21
Marked – de geografiske områdene	22-26
Produktområdene	
Produktområdet Stressless®	30
Produktområdet sofa – Ekornes® Collection	31
Produktområdet madrass – Svane®	32-33
Produktutvikling	34

Eierstyring og selskapsledelse

Eierstyring	38-42
Risikostyring	44
Immaterielle verdier og kompetanse	46-47
Det indre og ytre miljø	48-49
HMS	50-52

Styrets årsberetning

Styret	54-55
Styrets årsberetning 2009	56-58
Ekornes-konsernet – Årsregnskap 2009	62-65
Noter	68-86
Ekornes ASA – Årsregnskap 2009	88-91
Noter	94-104
Erklæring fra styret og daglig leder	105
Revisjonsberetning 2009	106
Historie	108-111

Content

This is Ekornes	6-7
Group structure	8
Income statement	9
Group management	10-11
Organisation chart Ekornes ASA	12-15
The company	
Message from the CEO	18
Market – strategy and general conditions	20-21
Market – regional markets	23-27
The Product areas	
Product area Stressless®	30
Product area sofas – Ekornes® Collection	31
Product area mattresses – Svane®	32-33
Product development	35

Corporate governance

Corporate governance	39-43
Risk management	45
Intangible assets and competence	46-47
The internal and external environment	48-49
HSE	51-52

Report of the Board of Directors

The Board of Directors	54-55
Report of the Board of Directors 2009	57-59
Ekornes Group – Annual Accounts 2009	62-65
Notes	69-86
Ekornes ASA – Annual Accounts 2009	88-91
Notes	94-104
Statement from the Board and CEO	105
Auditor's report 2009	107
History	108-111

Dette er Ekornes

Ekornes ASA er den største møbelprodusenten i Norge og eier merkenavnene Ekornes®, Stressless® og Svane®. Stressless® er et av verdens mest kjente varemerker innen møbelbransjen, mens Ekornes®, Stressless® og Svane® er de mest kjente innen møbelbransjen i Norge. Produksjonen foregår ved seks fabrikanlegg i Norge, mens produktene selges over store deler av verden gjennom egne salgsselskaper eller importører i utvalgte markeder.

Ekornes' forretningsidé bygger blant annet på å tilby produkter som i pris og design henvender seg til et bredt publikum. I tillegg skal konsernet utvikle og produsere produkter som er fremragende med hensyn til komfort og funksjon.

Ekornes selger sine produkter gjennom utvalgte forhandlere i markeder over hele verden, samt til deler av kontraktmarkedet i Norden (maritimt og hotell).

J.E. Ekornes AS, avd. Ikornnes (Sykkylven)

Spesialisert produksjon av Stressless® stoler og komponenter til Stressless®. Konsernets hovedadministrasjon holder også til her.



J.E. Ekornes AS, dept. Ikornnes

Specialises in the production of Stressless® chairs and Stressless® components. The corporate headquarters of Ekornes are also located here.

J.E. Ekornes AS, avd. Vestlandske (Sykkylven)

Produserer Stressless® sofaer.



J.E. Ekornes AS, dept. Vestlandske

Manufactures Stressless® sofas.

J.E. Ekornes AS, avd. Tynes (Sykkylven)

Spesialisert produksjon av laminerte produkter og komponenter i tre.



J.E. Ekornes AS, dept. Tynes

Specialised production of wooden laminated components and products.

This is Ekornes

Ekornes ASA is the largest furniture manufacturer in Norway and owns such brand names as Ekornes®, Stressless® and Svane®. Stressless® is one of the world's most well-known furniture brands, while Ekornes®, Stressless® and Svane® are the best known brands in the Norwegian furniture market. Products are manufactured at six factories in Norway and sold in large parts of the world through a network of wholly owned sales companies and importers in selected markets.

Ekornes' business concept is to offer products that in terms of both price and design appeal to a broad audience. In addition, the Group aims to develop and manufacture products offering excellent comfort and functionality.

Ekornes sells its products through specially selected distributors in markets all over the world, and to parts of the contract market in the Nordic region (maritime and hotel).

Ekornes ASA's hovedkontor er samlokalisert med konsernets hovedanlegg for Stressless® på Ikkornes i Sykkylven kommune (ved Ålesund).

Ekornes ASA er morselskapet i Ekornes-konsernet. Fabrikkene i konsernet er organisert etter produktområdene Stressless®, Ekornes® Collection (sofa) og Svane®. Alle fellesfunksjonene ligger i Ekornes ASA, herunder konsernledelse, markedsføring, økonomiforvaltning, innkjøp og produktutvikling for Stressless® og Ekornes® Collection.

Historien til Ekornes startet i 1934 da grunnleggeren Jens E. Ekornes startet produksjon av madrasser ved J.E. Ekornes Fjærfabrikk i Sykkylven kommune på Sunnmøre. De første Stressless®-stolene ble lansert på det norske markedet i 1971. En mer fullstendig presentasjon av historien finnes på side 108-111 i denne årsrapporten.

Ekornes Møbler AS, avd. Hareid

Produserer Stressless® sofaer og Ekornes® Collection sofaer.

Ekornes Møbler AS, avd. Grodås

Spesialisert produksjon av produkter og komponenter i tre.

Ekornes Fetsund AS

Produserer Svane®-madrasser.



Ekornes Møbler AS, dept. Hareid

Manufactures Stressless® sofas and Ekornes® Collection sofas.

Ekornes Møbler AS, dept. Grodås

Specialised production of wooden components and products.

Ekornes Fetsund AS

Manufactures Svane® mattresses.

Ekornes ASA's head office is located with the group's main Stressless® manufacturing facility at Ikkornes in Sykkylven Municipality (near Ålesund).

Ekornes ASA is the parent company in the Ekornes Group. The Group's production facilities are organised according to their product areas: Stressless®, Ekornes® Collection (sofas) and Svane® (mattresses). Ekornes ASA provides all shared services, including group management, marketing, purchasing, accounting and finance, as well as product development for the Stressless® and Ekornes® Collection.

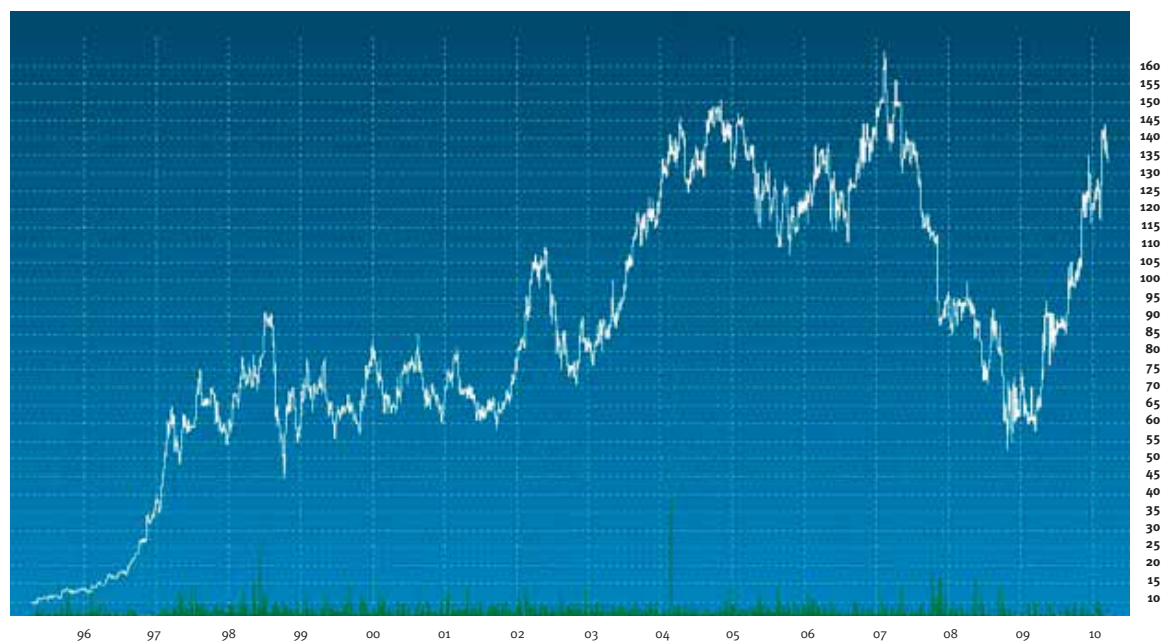
Ekornes' history began in 1934 when its founder, Jens E. Ekornes, started manufacturing mattresses at the J.E. Ekornes Fjærfabrikk in the Sunnmøre region (community of Sykkylven) of northwestern Norway. The first Stressless® recliners were launched in the Norwegian market in 1971. A more detailed overview of the company's history can be found on pages 108-111 in this report.

Konsernoversikt | Consolidated summary

Hovedtall Seksårs oversikt (Tall i NOK mill.)	Key figures Six-year summary (Figures in NOK mill.)	2009	2008	2007	2006	2005	2004
Omsetning konsern	Consolidated operating revenue	2 587.9	2 673.1	2 573.6	2 507.3	2 291.5	2 247.5
Norge (inkl. Kontrakt)	Norway (incl. Contract)	503.7	405.3	415.5	382.0	408.4	434.8
Utland	International	2 084.2	2 267.8	2 158.1	2 125.3	1 883.1	1 812.7
Driftsresultat	Operating result	499.6	462.7	465.1	513.4	427.5	488
Ordinært resultat før skattekostnad	Profit before tax	461.9	497.0	444.1	502.5	441.5	492.6
Årets resultat	Profit for the year	324.7	347.6	310.0	343.7	303.1	334.8
Resultatgrad	Return of sales (ROS)	19.5%	17.5%	18.4%	21.1%	19.5%	22.0%
Kapitalens omløpshastighet	Capital turnover	1.30	1.43	1.45	1.47	1.38	1.42
Totalrentabilitet	Return on total assets (ROA)	25.4%	25.1%	26.7%	31.3%	26.8%	31.3%
Netto likviditetsendring fra virksomhet	Net change in cash flow from operating activities	506.8	405.3	334.3	477.1	376.5	389.7
Likviditetsgrad I*	Liquidity ratio I – Current ratio*	2.42	1.78	1.75	1.86	2.10	2.32
Likviditetsgrad II*	Liquidity ratio II – Acid test*	1.44	1.20	1.30	1.40	1.35	1.40
Investeringer (netto)	Investments (net)	99.3	188.2	186.7	91.0	123.1	118.8
Avskrivninger	Depreciation	109.6	119.9	95.8	91.2	86.9	83.9
Totalkapital	Total capital	2 047.0	1 919.8	1 815.6	1 725.0	1 676.6	1 646.0
Egenkapital	Equity	1 570.0	1 103.5	1 265.4	1 159.5	1 168.2	1 202.0
Egenkapitalandel	Equity ratio	76.7%	57.5%	69.7%	67.2%	69.7%	73.0%
Arbeidskapital*	Working capital*	555.8	381.6	355.6	421.0	359.6	359.9
Antall årsverk	No. of man years	1 469	1 557	1 570	1 531	1 465	1 458
Antall ansatte	No. of employees	1 527	1 632	1 643	1 594	1 545	1 546
Antall aksjonærer	No. of shareholders	2 820	2 774	2 934	2 797	2 914	3 249
Antall aksjer (1 000)	No. of shares (1 000)	36 827	36 827	36 827	36 827	36 827	36 827
Fortjeneste per aksje (EPS)	Earnings per share (EPS)	8.82	9.44	8.42	9.33	8.23	9.09
Utbytte per aksje (foresl. 2009)	Dividend per share (proposed 2009)	7.00	3.50	7.50	7.50	7.50	7.50
Utbytteandel	Dividend ratio	79.4%	37.1%	89.1%	80.4%	91.1%	82.5%
Aksjekurs 31.12.	Share price as at 31 December	120.00	66.30	95.50	143.00	124.25	132.00
Børsverdi 31.12. (1 000)	Market capitalisation as at 31 December (1 000)	4 419.2	2 441.6	3 517.0	5 266.2	4 575.7	4 861.1

* Ekskl. verdi terminkontrakter * Excl. value of forward contracts

EKO – Ekornes

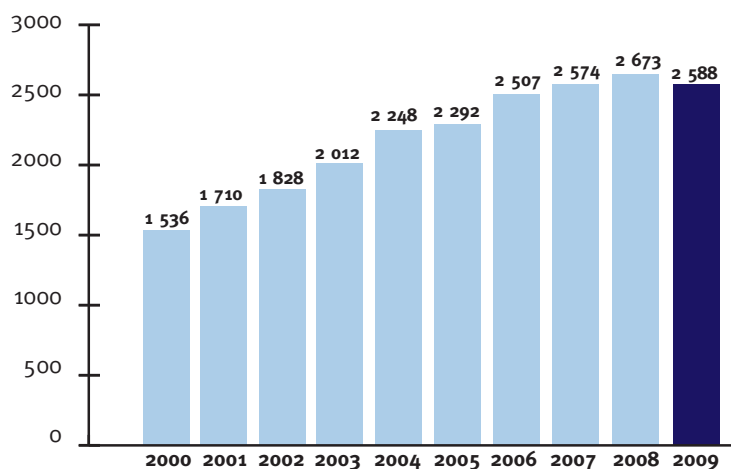


Resultatregnskap 2009 | Income Statement 2009

(Tall i NOK mill.)	(Figures in NOK mill.)	Hele året Whole year		4. kvartal 4th quarter	
		2009	2008	2009	2008
Driftsinntekter og driftskostnader	Operating revenues and expenses				
Driftsinntekter	Operating revenues	2 587.9	2 673.1	679.4	744.9
Vareforbruk	Materials	619.5	676.4	161.9	195.2
Lønn og sosiale kostnader	Salaries and national insurance	686.4	728.8	182.9	172.8
Tilbakeført opsjonsbonus	Reversal of bonus scheme		-51.9		-51.9
Ordinære avskrivninger	Depreciation	109.6	119.9	27.4	42.0
Andre driftskostnader	Other operating expenses	672.8	737.2	141.8	237.1
Sum driftskostnader	Total operating expenses	2 088.3	2 210.4	514.0	595.2
Driftsresultat	Operating result	499.6	462.7	165.4	149.7
Finansposter	Net financial income and expenses	-1.0	-3.2	+0.3	-2.2
Agio/Disagio	Profit and loss on currency exchange	-36.7	+37.5	+1.8	+26.3
Ordinært resultat før skattekostnad	Ordinary result before taxes	461.9	497.0	167.5	173.8
Beregnet skattekostnad	Calculated tax	-137.2	-149.4	-47.4	-50.8
Resultat etter skatt	Result after tax	324.7	347.6	120.1	123.0
Fortjeneste per aksje	Basic earnings per share	8.82	9.44	3.26	3.34
Fortjeneste per aksje utvannet	Diluted earnings per share	8.82	9.44	3.26	3.34

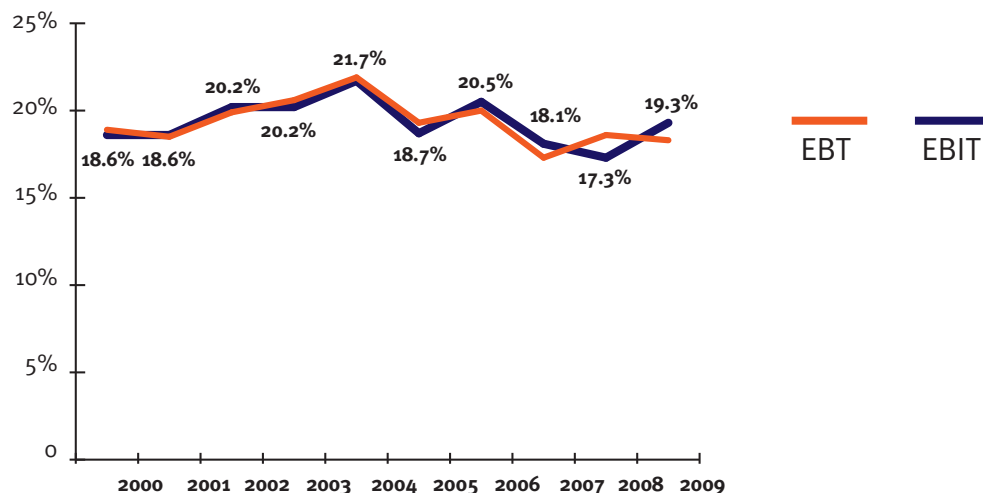
Omsetningsutvikling de ti siste år

Development in Operating Revenues the last ten years



Utvikling i resultat før skattekostnad (EBT) og driftsresultat (EBIT)

Development in Pre-tax result (EBT) and Operating result (EBIT)



Ledergruppen

Øyvind Tørlen (1970)

Adm. direktør

Utdanning: Siviløkonom

Erfaring: Begynte i Ekornes i juni 2007. Tiltrådte som adm. direktør 01.07.2009. Tidligere direktør i Pan Fish ASA og adm. direktør i Pan Fish Norway AS. Han har også erfaring som finansiell og strategisk rådgiver, og som styremedlem i flere små lokale selskaper.

Robert Svendsen (1954)

Økonomidirektør

Utdanning: Siviløkonom HAE, NHH

Erfaring: Begynte i Ekornes i 1986 som Controller og tiltrådte som økonomidirektør i 1990. Tidligere syv års erfaring fra forskning, utredning, konsulentarbeid og undervisning.

Runar Haugen (1964)

Markedsdirektør

Utdanning: Master of Business Administration

Erfaring: Ansatt som eksportkonsulent i Ekornes ASA 1991, marketingsjef og medlem av konsernledelsen fra 1992, markedsdirektør fra 1998. Tidligere erfaring fra eksport, salg og konsulentvirksomhet.

Svein Lunde (1961)

Internasjonal Markedsdirektør

Utdanning: Diploma, Management Studies

Erfaring: Begynte i Ekornes i 1994 som daglig leder for Ekornes Ltd. med ansvar for markedsområdet UK/Irland. Startet i nåværende stilling januar 2003. Tidligere arbeidserfaring fra bank og reiseliv.

Selma Kolsrud (1956)

Fabrikkdirektør Madrass

Utdanning: Høgskolekandidat fra Høgskolen i Østfold

Erfaring: Begynte i Ekornes Fetsund i 1998 som økonomisjef. Fabrikkdirektør siden 2003 og medlem av konsernledelsen. Har tidligere 18 års erfaring innenfor data og økonomi.

Ola Arne Ramstad (1962)

Fabrikkdirektør Stressless®

Utdanning: Bedriftsøkonom

Erfaring: Begynte i produksjonen ved Ekornes i 1984. Ulike stillinger innen produksjonsledelse i fabriken. Medlem av konsernledelsen siden 2002.

Arve Ekornes (1966)

Direktør produktutvikling

Utdanning: Fagbrev industrimekaniker

Erfaring: Ansatt i Ekornes som lærling i 1983. Arbeidet med utvikling av produksjonsutstyr og produktutvikling av stålkomponenter frem til 1992. Produktutviklingssjef fra 1992-2002. Gikk inn i ledergruppen fra 2002.

Geir Ståle Tennfjord (1965)

IKT direktør

Utdanning: Sivilingeniør i data, hovedfag i sosiologi/innovasjon

Erfaring: Begynte i Ekornes i august 2009. Har over ti års erfaring fra internasjonal produktutvikling og salg fra Ericsson, med ulike telekomprodukter. Jobbet flere år i Spania som landsansvarlig for det europeiske konsultentselskapet Teleca. Deretter daglig leder for mindre kunnskapsbedrifter innen IT. Lærebokforfatter i spansk.

Runar Haugen



Geir Ståle Tennfjord

Group Management

Øyvind Tørlen (1970)

CEO

Education: Master of Science in Business

Experience: Joined Ekornes in June 2007. Previously a senior executive of Pan Fish ASA and CEO of Pan Fish Norway AS. He also has experience as a financial and strategic advisor, and as a director of several small, local companies.

Robert Svendsen (1954)

CFO

Education: Master's Degree in BA and Economics from NHH, Bergen.

Experience: Joined Ekornes in 1986 as Controller and became CFO in 1990. Previous to this, he had seven years experience from research, reporting, consultancy work and teaching.



**Ola Arne
Ramstad**

Svein Lunde

Robert Svendsen

Øyvind Tørle

Arve Ekornes

Selma Kolsrud

Runar Haugen (1964)

Group Marketing Director

Education: Master of Business Administration

Experience: Joined Ekornes ASA as an export consultant in 1991, Marketing Manager and member of the corporate management team since 1992, Group Marketing Director since 1998. Previous experience from export, sales and consultancy work.

Svein Lunde (1961)

International Marketing Director

Education: Diploma, Management Studies

Experience: Joined Ekornes Fetsund in 1994 as the Managing Director of Ekornes Ltd. with responsibility for the UK/Ireland. Took on his present post in January 2003. Previous experience from banking and the travel industry.

Selma Kolsrud (1956)

Director, Mattress Division

Education: Graduate from Østfold University College

Experience: Joined Ekornes Fetsund in 1998 as the Finance Manager. Divisional Director since 2003 and member of the corporate management team since 2003. Previously had 18 years experience in IT and finance.

Ola Arne Ramstad (1962)

Director, Stressless® Division

Education: Diploma in Business Administration

Experience: Started in production at Ekornes in 1984. Various posts within factory production management. Member of the corporate management team since 2002.

Arve Ekornes (1966)

Director, Product Development

Education: Certified industrial mechanic

Experience: Joined Ekornes as an apprentice in 1983. Worked on the development of production equipment and the product development of steel components until 1992. Product Development Manager from 1992-2002. Joined the corporate management team in 2002.

Geir Ståle Tennfjord (1965)

ICT Director

Education: Master's Degree in computer science, majored in Sociology/Innovation

Experience: Joined Ekornes in August 2009. He has more than 10 years' experience in international product development and sales of various telecom products at Ericsson. Worked several years in Spain as Country Manager of the European consultancy firm Teleca. Was thereafter General Manager of minor IT companies. Author of Spanish textbooks.

Ekornes ASA Group

Konsernledelse/Group Management
Ekornes ASA
Industrivegen 1,
6222 Ikornnes, Norway
Tel. +47 70 25 52 00
Fax. +47 70 25 53 00
E-mail: office@ekornes.no

Scandinavia

Ekornes Skandinavia AS
(Norway, Sweden, Denmark)
Industrivegen 1
6222 Ikornnes, Norway
Tel. +47 70 25 52 00
Fax. +47 70 25 53 00
Markedssjef/Director:
Eldar Blindheim

Denmark

J.E. Ekornes Aps
Svendborgvej 83
5260 Odense S, Denmark
Tel. +45 407 54272
Fax. +45 557 79834
Markedssjef/Director:
Peter Hjelmholm

Finland

Oy Ekornes Ab
(Finland and the Baltics)
Asemantie 10
PL 109
03100 Nummela, Finland
Tel. + 358-9-224 28 00
Fax + 358-9-224 84 84
Markedssjef/Director:
Kaj Juutilainen

UK/Ireland

Ekornes Ltd.
Kings Court
2-16 Goodge Street
London W1T 2QA, England
Tel. + 44 20 7462 0440
Fax + 44 20 7436 1049
Markedssjef/Director:
Michael Haines

Southern Europe

Ekornes S.A.R.L.
(France, Belgium, Spain, Italy, Portugal)
Centre d'Affaires Activa,
Allées Condorcet
F-64011 PAU, France
Tel. + 33 559 842510
Fax + 33 559 801878
Markedssjef/Director:
Bernard Lafond

Spain

Ekornes Iberica S.L.
Markedssjef/Director
Mikael Gaultier

Central Europe

Ekornes Möbelvertriebs GmbH
(Germany, The Netherlands, Poland, Luxembourg, Switzerland, Austria)
Am Stadtrand 56
22047 Hamburg, Germany
Tel. + 49 40 69 69800
Fax + 49 40 69 31205
Markedssjef/Director:
Niels Møller

USA/Canada/Mexico

Ekornes Inc.
(USA, Canada, Mexico)
615 Pierce Street
Somerset, NJ, 08873 USA
Tel. + 1 732 302 0097
Fax + 1 732 302 0392
Markedssjef/Director:
Peter Bjerregaard

Brazil

Ekornes Latin America Ltda.
Rue General Almério de Moura,
780 - Morumbi
CEP 05690-080 São Paulo, Brazil
Tel.: +55 11 3755-1075
Fax: +55 11 3755-1109
Markedssjef /Director:
César Garrubo

Asia

Ekornes Asia Pte Ltd.
(China, Hong Kong, Taiwan, Korea, Singapore, Malaysia, Indonesia, India, Mauritius, New Zealand)
10 Eunios Road 8, #07-02
Singapore Post Centre
Singapore 408600
Tel. +65 68424000
Fax. +65 68424330
Markedssjef/Director:
Mark Kelsey

Japan

Ekornes KK
Daiki Bldg. 3F
3-11-12 Hatchobori, Chou-Ku,
Tokyo 104-0032, Japan
Tel. + 81 3 6222 3511
Fax + 81 3 6222 3520
Markedssjef/Director:
Hajime Osawa

Australia

Ekornes Pty. Limited
21/205 Port Hacking Road
Miranda, NSW 2228
Australia
Tel: +61 2 9533 2666
Fax: +612 9533 5377
Markedssjef/Director
James Tate

Export

Ekornes ASA
Ekornes Export
Industrivegen 1
6222 Ikornnes, Norway
Tel. + 47 70 25 52 00
Fax + 47 70 25 53 00
Markedsdirektør/
Marketing Director:
Runar Haugen

Contract

Ekornes ASA
Ekornes Contract
Pb. 25
6239 Sykkylven, Norway
Tel. + 47 70 25 52 00
Fax + 47 70 24 54 44
Salgssjef/Sales Manager:
John Terje Drege

Stay AS

Tvetenveien 44
0666 Oslo, Norway
Tel. + 47 23 19 46 00
Fax + 47 23 19 46 01
Daglig leder/Managing director:
Rune Jakobsen

J.E. Ekornes AS

Industrivegen 1
6222 Ikornnes, Norway
Tel. + 47 70 25 52 00
Fax + 47 70 25 53 00
Daglig leder/Director:
Ola Arne Ramstad

Avd./dept. Ikornnes
Industrivegen 1
6222 Ikornnes, Norway
Tel. + 47 70 25 52 00
Fax + 47 70 25 53 00
Daglig leder/Director:
Ola Arne Ramstad

Avd./dept. Vestlandske
6239 Sykkylven, Norway
Tel. + 47 70 25 52 00
Fax + 47 70 25 53 00
Prod. sjef/Production Manager:
Ole André Småge

Avd./dept. Tynes
6239 Sykkylven, Norway
Tel. + 47 70 25 52 00
Fax + 47 70 25 53 00
Prod. sjef/Production Manager:
Per Jarle Tynes

Ekornes Fetsund AS

1900 Fetsund, Norway
Tel. + 47 63 88 33 00
Fax + 47 63 88 02 73
Daglig leder/Director:
Selma Kolsrud
Prod. sjef/Production Manager:
Knut Thommassen

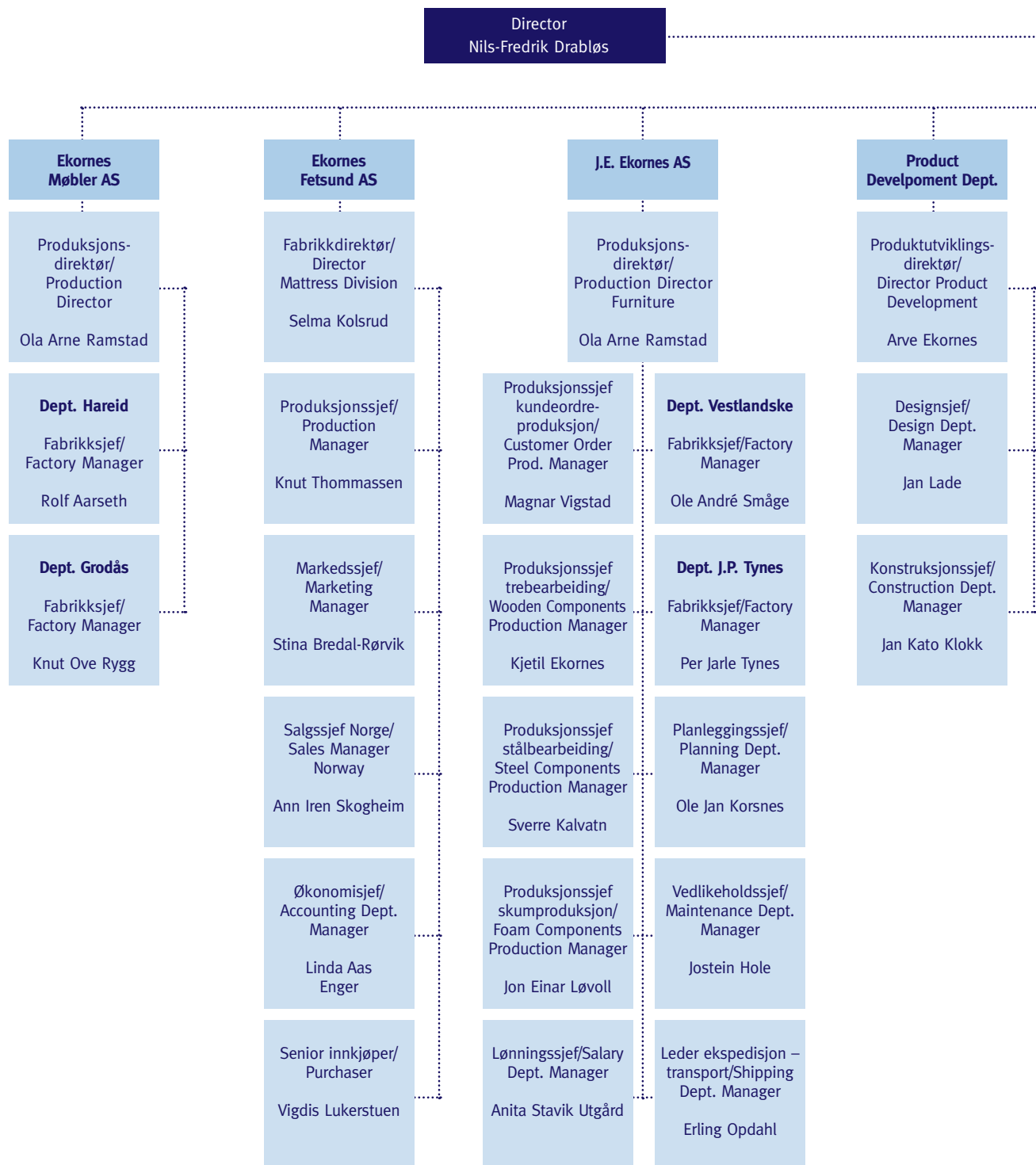
Ekornes Møbler AS

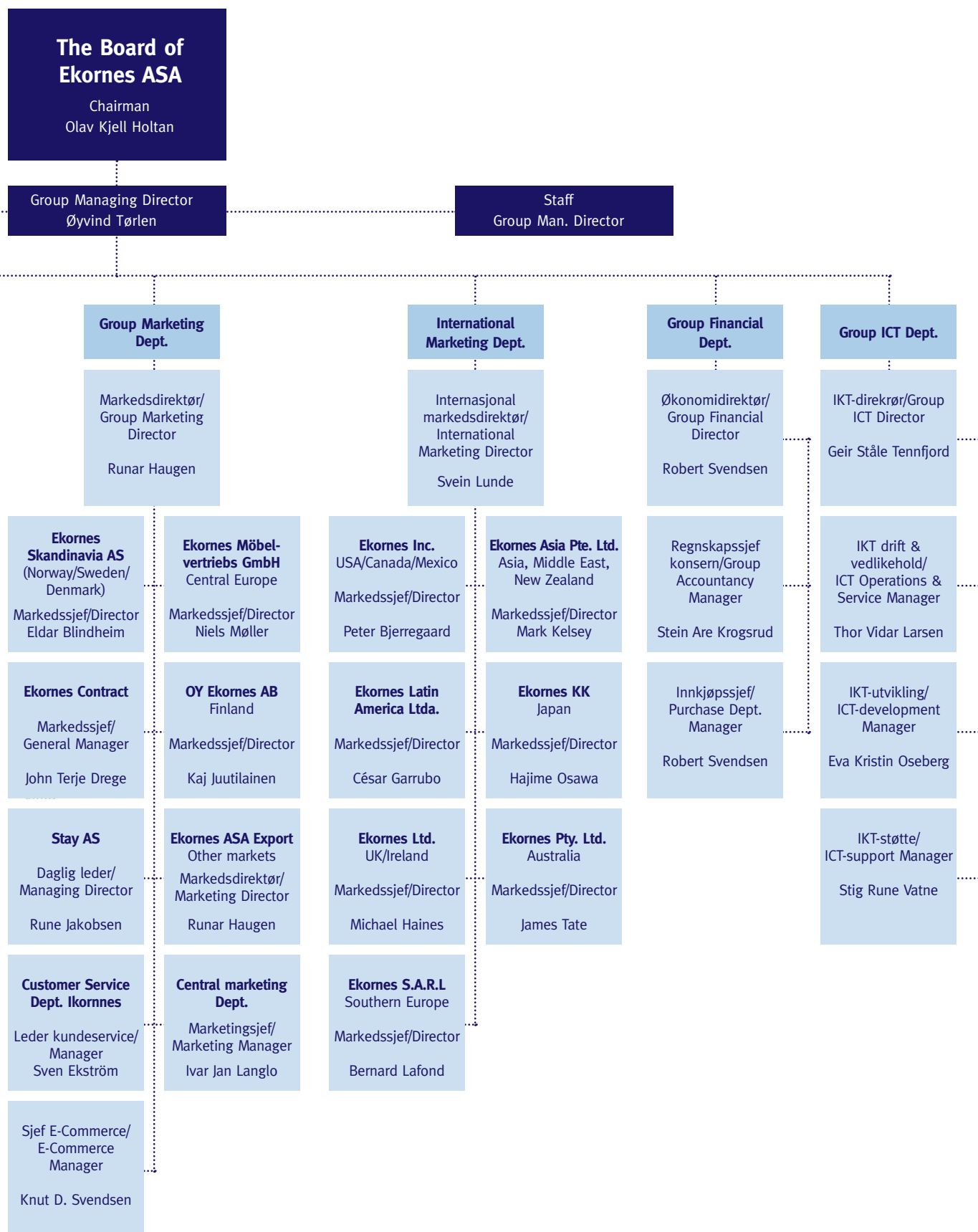
6060 Hareid, Norway
Tel. + 47 70 25 52 00
Fax + 47 70 03 95 01
Daglig leder/Director:
Ola Arne Ramstad

Avd./dept. Hareid
6060 Hareid, Norway
Tel. + 47 70 25 52 00
Fax + 47 70 03 95 01
Prod. sjef/Production Manager:
Rolf Aarseth

Avd./dept. Grodås
6790 Hornindal, Norway
Tel. + 47 70 25 52 00
Fax + 47 57 87 83 01
Prod. sjef/Production Manager:
Knut Ove Rygg









Virksomheten | The company



Daglig leders kommentar

Ekornes ble satt på prøve i 2009 – og bestod

2009 ble et meget spesielt år for Ekornes. I begynnelsen av året ble det gjennomført omfattende tiltak for å redusere produksjonskapasiteten og kostnadene i en usedvanlig vanskelig markedsituasjon. Tiltakene omfattet blant annet nedleggelse av sofafabrikken på Stranda, oppsigelse av mer enn hundre medarbeidere og permittering av nesten 70 medarbeidere. Dette var en krevende prosess både for ledelse og tillitsvalgte i Ekornes, men mest av alt for de som ble rammet direkte.

I tillegg til å redusere produksjonskapasiteten, ble det lagt en offensiv plan for hvordan Ekornes, gjennom å opprettholde stor aktivitet i markedet, skulle sikre best mulig ordreinngang. Gjennom 2009 klarte Ekornes å snu den negative utviklingen, og har i de fleste markeder oppnådd vesentlig bedre ordreinngang enn det den generelle markeds-situasjonen skulle tilsi. Den samlede ordreinngangen for Ekornes i 2009 viser en økning på 6% målt i lokale valutaer.

Ekornes hadde god lønnsomhet gjennom 2009, mye som følge av høy produktivitet i fabrikkene og gunstige priser på viktige råvarer.

Ved utgangen av 2009 hadde Ekornes en ordresreserve på 420 millioner kroner, noe som er mer enn dobbelt så mye som ved utgangen av 2008. For å sikre våre kunder god nok service og tilfredsstillende leveringstider, øker selskapet produksjonskapasiteten også i begynnelsen av 2010.

Måten Ekornes kom seg gjennom 2009 på er et resultat av mange enkeltfaktorer, som i sum kan beskrives som en sterk forretningsmodell.

Denne består blant annet av attraktive produkter, effektiv produksjon og et sterkt markedskonsept, kombinert med finansiell styrke til å opprettholde en aktiv markedsføring. I alle deler av organisasjonen finner en kompetente og motiverte medarbeidere, og det er disse personenes arbeid som over tid har skapt konkurransekraften som Ekornes har i dag.

Det er avgjørende for selskapets videre utvikling at en fortsetter å utvikle konkurransekraft i alle deler av selskapet. Dette betyr blant annet å fortsette med å investere i kompetanse og moderne teknologi i produksjonsapparatet, men også ha sterkt fokus på produktutvikling, merkevarebygging og videreutvikling av distribusjonen.

Den generelle markedsituasjonen i flere av markedene Ekornes opererer i har endret seg i positiv retning i siste del av 2009. Til tross for dette er det stor usikkerhet knyttet til hvordan 2010 vil utvikle seg. I flere av de større markedene har myndighetene brukt uvanlig kraftige virkemidler for å stimulere økonomien, og det er knyttet spenning til hvordan det vil slå ut når disse virkemidlene dempes eller trekkes tilbake. En ser dessuten en altfor høy arbeidsledighet i mange viktige markeder, noe som har negativ innvirkning på både evne og vilje til konsum.

Ekornes er godt rustet til å møte både tøff konkurranse fra dyktige konkurrenter og usikre markedsforhold i 2010.

Message from the CEO

2009 – a year of great challenges

2009 was a very special year for Ekornes. At the beginning of the year, comprehensive measures were implemented to reduce our production capacity and costs in an uncommonly difficult market situation. The measures included the shut-down of our sofa factory at Stranda, termination of more than one hundred employees and the temporary laying off of nearly 70 others. This was a challenging process for both management and employee representatives in Ekornes, but hardest on those who were directly affected.

In addition to reducing our production capacity, an offensive plan was also drawn up to address how Ekornes, by maintaining a high market activity, could secure the best possible inflow of orders. During 2009, Ekornes managed to turn the negative development around and has, in most markets, managed to achieve a markedly better order book than the general market situation indicated. The total volume of orders received by Ekornes in 2009 shows an increase of 6% measured in local currencies.

Ekornes had good profitability throughout 2009, largely owing to high productivity at our factories and favourable prices of important raw materials.

At the end of 2009, Ekornes had an order reserve of NOK 420 million, which is more than double the volume at the end of 2008. In order to ensure that our customers receive adequate service and satisfactory delivery times, the company is increasing its production capacity in the beginning of 2010.

The method employed by Ekornes in getting through 2009 was a result of several individual factors that together are best described as a strong business model. This model includes attractive products, efficient production and a strong market concept, combined with sufficient financial strength to maintain an active marketing strategy. All parts of our organisation have skilled and motivated employees, and it is their efforts that have over time created the competitive power Ekornes currently enjoys.

The company's continued development will depend on the continual development of this competitive strength in all parts of the company. This includes continuing to invest in skills and modern technology in our production system, but also maintaining a strong focus on product development, brand building and continued expansion of our distribution network.

In several of the markets where Ekornes operates, the general market situation has changed in a positive direction during the last half of 2009. Despite this, there is a great deal of uncertainty related to how 2010 will develop. In several of the larger markets, the authorities have employed uncommonly strong measures to stimulate the economy, and we are anxiously waiting to see what will happen when these measures are reduced or withdrawn altogether. We are also observing an excessive level of unemployment in many important markets, which has a negative effect on both the ability and willingness to consume.

Ekornes is well placed to meet tough competition from our respected competitors and uncertain market conditions in 2010.

“Bærebjelkene er komfort,
funksjon og design.

“Comfort, function and
design are the cornerstones
of the company.



Marked

Strategi og generelle forhold

Markedssituasjon

2009 har vært et spesielt år, og møbelmarkedet i flere land har vært hardt rammet. Ekornes har valgt å møte den internasjonale finanskrisen med en aktiv tilnærming. Selskapets sterke merkevarer og distribusjonsstruktur har vært utnyttet gjennom aktiv markedsføring og tiltak, noe som har ført til en økning i ordreinngangen sammenlignet med 2008. Selskapets forhold til forhandlerne er styrket gjennom at disse har opplevd at de kan stole på Ekornes også i vanskelige tider.

Markeds- og kundestrategi

Ekornes sitt mål er å være den leverandøren som skaper best lønnsomhet for sine forhandlere. Selskapet skal være bransjens ledende merkevareleverandør med attraktive produkt- og markedsføringskonsepter. Ekornes distribuerer sine merkevarer gjennom solide og selektivt utvalgte forhandlere. Dette inkluderer både kjeder og frittstående forhandlere.

Markedskonsept

Ekornes arbeider etter en langsiktig og målrettet merkevarestrategi. De tre meste kjente møbelmerkene i Norge eies av Ekornes (Ekornes®, Stressless® og Svane®). Stressless® er i dag det mest kjente møbelmerket i Europa, og målinger viser en fortsatt økning i merkekjenningen også i 2009. Mellom 60 og 70 millioner mennesker kjenner nå merkenavnet Stressless®.

Markedskonseptet er satt sammen av ulike elementer som sikrer ønsket profil og kommunikasjon mot forbruker, samtidig som det påvirker

forbrukerens kjøpsprosess. Konseptet består blant annet av utstillingsløsninger til butikkene (studios), opplæring og motivasjon av butikk-selgere, nasjonal og regional markedsføring, samt et tett samarbeid med forhandlere om lokale aktiviteter og annonsering. Det er utviklet nye og betydelig oppgraderte studioløsninger, både for Stressless® og Svane®, som er under implementering hos forhandlerne.

Det er også i 2009 fokusert på arbeid med optimalisering av distribusjonsstrukturen. Dette både for å øke det totale antall forhandlere og for å kompensere for forhandlere hvor forretningsforholdet er avsluttet, enten ved at Ekornes har avsluttet forholdet, eller pga. generelle bransjeproblemer som vi har sett en del av i USA.

Avansert analyseverktøy benyttes for å sikre at potensialet for den enkelte forhandler er så stort at distribusjonsstrategien oppleves som selektiv slik at Ekornes fortsatt får høy fokus og prioritering i butikkene.

Det arbeides systematisk med internasjonale segmenteringsmodeller for å ha en god innsikt i konsumentgruppene i det enkelte land og deres preferanser, samtidig som dette brukes til en overordnet oversikt over målgruppene i forbindelse med kommunikasjonsutforming og produktutvikling.

Det internasjonale kommunikasjonskonseptet for Stressless® er implementert i alle markeder. Kommunikasjonen har fokus på å bygge eierskap til "komfortposisjonen" i møbelmarkedet, samtidig som det skal gi en klar differensiering i forhold til andre aktører i markedet.

Market

Strategy and general conditions

The market situation

2009 was a special year, and in several countries the furniture market has been hit hard. Ekornes has chosen an active approach to the international financial crisis. The company's strong branded goods and distribution structure have been exploited by means of active marketing and initiatives, which has brought about an increase in our inflow of orders compared to 2008. The company's relationship with its distributors is strengthened as distributors have found they can trust Ekornes even when times are tough.

Market and customer strategy

Ekornes' objective is to be the supplier that creates the best profitability for its distributors. The company shall be the industry's leading supplier of branded goods with an attractive product and marketing concept. Ekornes distributes its branded goods through solid and selectively chosen distributors. This includes both chains and independent distributors.

Market concept

Ekornes pursues a long-term and targeted brand strategy. Ekornes owns the three most well-known brand names in the Norwegian furniture market (Ekornes®, Stressless® and Svane®). Stressless® is currently the best-known furniture brand in Europe, and market surveys show that brand awareness continued to rise in 2009. Between 60 and 70 million people now recognise the Stressless® brand name.

Ekornes' marketing concept consists of various elements that secure the desired image and consumer perception, at the same time as it has a specific impact on the point-of-sale purchasing process. The concept

is made up of in-store display environments (studios), sales training and incentives for retail staff, national and regional marketing campaigns, as well as close cooperation with dealers with regard to local promotions and advertising. New and substantially better studio solutions have been developed for both Stressless® and Svane®, which will be implemented at the dealers' in the course of the coming years.

In 2009, a great deal of effort was also spent on optimising the distribution structure. The objective is to increase the overall number of distributors and compensate for the loss of certain distributors, either because Ekornes has terminated its collaboration with them or because of general industry difficulties, such as some of those we have seen in the USA.

Advanced analytical tools are used to ensure that the individual distributor's potential is sufficiently large for the distribution strategy to be perceived as selective, so that Ekornes will continue to remain in focus and be prioritised by retailers.

The company is working systematically on international segment models to gain insight into the consumer groups in individual countries and their preferences. The data obtained will be used to gain an overview of the target groups in connection with the formulation of communication and with respect to product development.

The international communication concept for Stressless® has been implemented in all our markets. Communication is focused on creating undisputed ownership of the "comfort position" in the furniture market

Internett og elektronisk kommunikasjon utgjør en stadig viktigere del av markedsføringen og kommunikasjon mot forhandlere og konsumenter. Det har blitt lagt ned mye ressurser i å utvikle dette de siste årene. Videre utvikling av dette området vil ha en høy prioritet i 2010.

Konkurrenter

Konkurransesbildet er fortsatt sammensatt av mange mindre og mellomstore leverandører, mange av disse fra Asia.

Ekornes har i 2009 fortsatt med overvåking og en aktiv holdning overfor kopiprodukter og feilaktig bruk av selskapets varemerker.

Ekornes har en aktiv holdning til beskyttelse av tekniske løsninger, design og merkenavn. Disse immaterielle rettighetene er registrert i mer enn 40 land. Eventuelle overtredelser blir konsekvent fulgt opp.

and clearly differentiating Stressless® from other market players.

Internet and electronic communication constitute an increasingly important part of our marketing and communication with our distributors and consumers. Large resources have been expended on developing this over the past few years. A further development of this area will be given high priority in 2010.

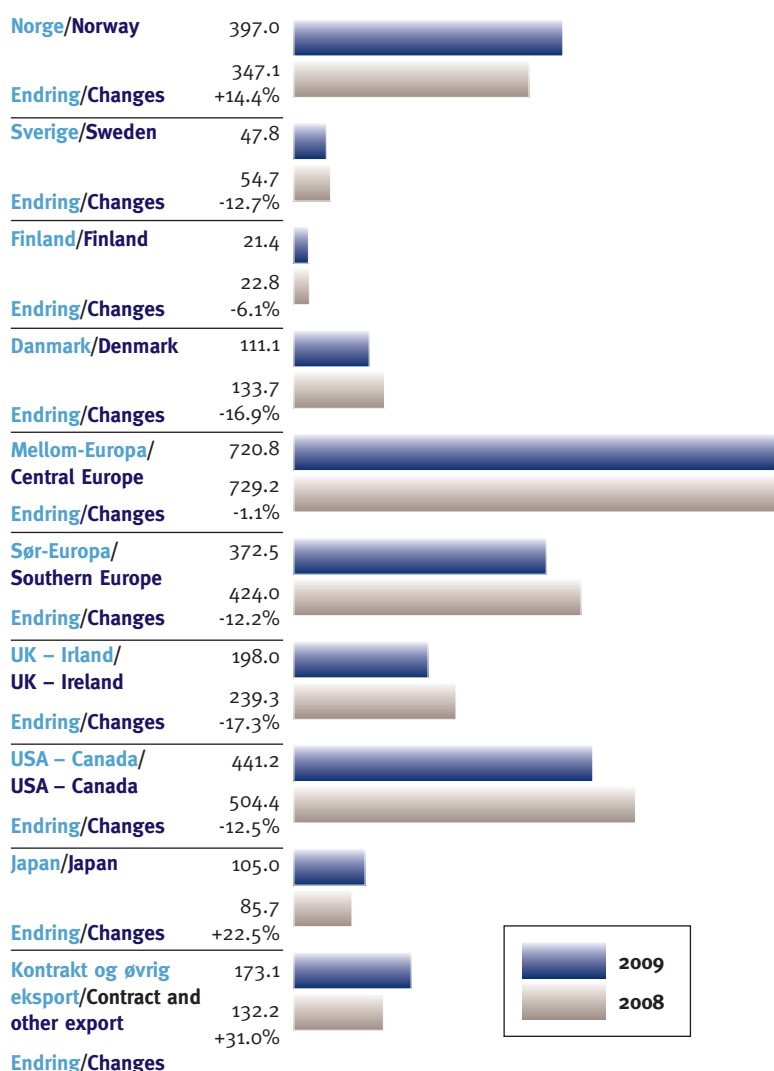
Competitors

The competitive situation continues to be made up of many small- and medium-sized suppliers, many of them from Asia.

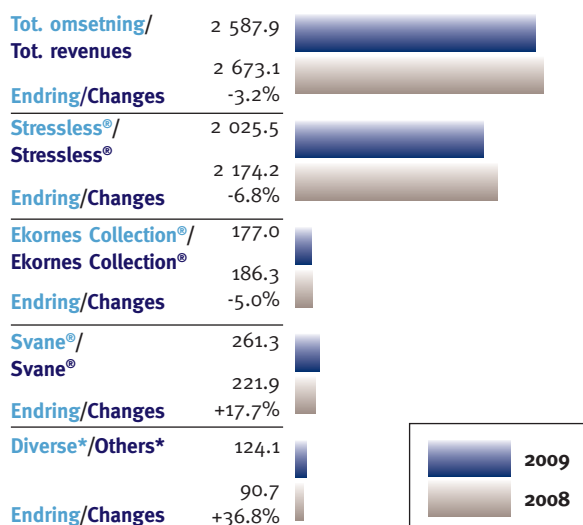
Ekornes continued in 2009 to monitor and take action against copy products and the misuse of the company's brand names.

Ekornes actively seeks to protect its technical solutions, designs and brand names. These intangible assets are registered in more than 40 countries. Firm action is taken against any infringement of the company's rights.

Omsetningen fordelt på de viktigste markedene Operating revenues by main markets



Omsetningen fordelt på produktområdene Operating revenues by product area



* Skumplast, bord og andre driftsinntekter.

* Foam, tables and other operating revenue.



Marked

De geografiske områdene

Norge

Det norske møbelmarkedet har utviklet seg positivt i 2009.

Ekornes har i 2009 hatt en økning i omsetningen på NOK 49,9 mill. (+14,4%). Økningen kommer i sin helhet fra Svane® madrasser som hadde en fremgang på NOK 64,5 mill. (+48,2%). Denne økningen kommer hovedsakelig som en følge av utvidet distribusjon, ved at Svane® på ny er solgt gjennom alle Skeidar varehus.

Selskapet hadde en økning på NOK 2,1 mill. (+2,7%) på Stressless® stol, mens Stressless® sofa hadde en tilbakegang på NOK 8,4 mill. (14,3%). Ekornes® Collection hadde en forventet tilbakegang på NOK 5,4 mill. (9,4%).

Ekornes har et godt samarbeid med kjedene Møbelringen og Living, samt en rekke frittstående forhandlere for møbler og madrasser. I tillegg er det et godt samarbeid med Skeidar innenfor madrasser.

Sverige

Det svenske møbelmarkedet har utviklet seg negativt i 2009. Høypris-segmentet i markedet viser størst svikt, mens midt- og lavprissegmentet har klart seg noe bedre.

Ekornes har i 2009 hatt en omsetningsnedgang på NOK 6,9 mill. (-12,7%). Selskapet har hatt en nedgang på NOK 1,8 mill. (-7,9%) på Stressless® stol, mens Stressless® sofa har en tilbakegang på NOK 4,0 mill. (49,1%). Omsetningen for Svane® madrasser er på nivå med 2008.

Det er inngått en ny kjedeavtale med Mio som gjelder fra 1. januar 2010. I tillegg har selskapet distribusjon gjennom frittstående butikker over hele Sverige. For Svane® madrasser har selskapet i tillegg en kjedeavtale med Sova-kjeden. Distribusjonsstrukturen anses som tilfredsstillende, slik at fokus fremover blir på å utvikle samarbeidet med eksisterende forhandlere.

Danmark

Møbelmarkedet i Danmark har i 2009 blitt spesielt påvirket av den internasjonale finanskrisen og har hatt en tilbakegang. Dette gjelder særlig i første halvår.

Ekornes® har hatt en tilbakegang på NOK 22,6 mill. (-16,9%), hvorav Stressless® stol NOK 8,7 mill. (-18,2%), Stressless® sofa NOK 3,1 mill. (-16,7%) og Svane® NOK 15,4 mill. (-51,3%). Det er gjennomført omfattende markedsføringsaktiviteter og kampanjer både i egen regi og i tett samarbeid med Idé Møbler, som er den viktigste møbelkjeden i Danmark. Dette for å sikre at selskapet opprettholder sin markedsandel.

Ekornes® har en sterk posisjon i Danmark. Stressless® merkekjenenskap og salg per innbygger er høyest i verden etter Norge.

Finland

Det finske møbelmarkedet har utviklet seg negativt i 2009.

Ekornes hadde en god start på året og ut første kvartal. Deretter hadde man en svak periode. Helt mot slutten av året har utviklingen snudd og er mer positiv. Ekornes hadde i 2009 en tilbakegang på NOK 1,4 mill. (-6,1%). Tilbakegangen er i sin helhet på Svane® som hadde en tilbakegang på NOK 3,5 mill. (-26,3%). Stressless® stol hadde en økning på NOK 0,9 mill. (+12,9%) og Stressless® sofa økte med NOK 0,9 mill. (+13,3%).

Møbelkjedene i Finland har i lengre tid kjørt aggressiv markedsføring med store rabatter. En nylig beslutning i markedsdomstolen forbyr måten dette er gjort på, og det forventes at dette kan føre til et annet innhold i markedsføringen fremover.

Situasjonen hos Ekornes' største kunde, Masku-kjeden, er stabilisert med ny ledelse. Det forventes at dette skal føre til en positiv og mer stabil utvikling fremover. Det er inngått en avtale om lokal lagerføring og økt markedsføring av Svane® for å øke konkurransekraften, noe som forventes å slå positivt ut for dette produktområdet.

Masku har etablert en ny kjede under navnet Finlandia. Ekornes kommer også til å være representert i denne kjeden.

Ekornes Kontrakt

Ekornes Kontrakt har i 2009 ytterligere styrket sin posisjon innen maritim sektor, med en økning på NOK 4,9 mill. (+11,8%). Selskapet samarbeider med flere leverandører av totalinnredning til skip og offshoreinstallasjoner, i tillegg til direkte leveranser til utvalgte verft. En stor andel av leveransene er til nybygg. Flere rederier har valgt å oppgradere standarden om bord for å være mer attraktive overfor arbeidstakere. Ekornes har dermed blitt et naturlig valg.

Det er noe usikkerhet knyttet til utviklingen hos norske verft etter første halvår 2010. Dette både på grunn av overkapasitet i markedet samt manglende finansiering av nybygg. Ekornes Kontrakt vil sikre sin sterke posisjon i den delen av markedet man er i idag, men vil i tillegg arbeide mer systematisk mot andre deler av maritim sektor.

Stay

Stay AS ble overtatt av Ekornes i 2008 og er selskapets enhet for bearbeiding av hotellmarkedet i Skandinavia. Stay arbeider i stor grad mot anerkjente hotellkjeder.

Markedet for hotellinnredninger har i 2009 vært preget av stor usikkerhet og innkjøpsstopp. Mot slutten av året har markedet vist klare tegn til bedring.



Market

Regional markets

Norway

The Norwegian furniture market had a positive development in 2009.

In 2009, Ekornes experienced an increase in revenues of NOK 49.9 million (+14.4 per cent). The increase stems entirely from Svane® mattresses, which had an increase of NOK 64.5 million (+48.2 per cent). This increase is essentially a result of expanded distribution, in that Svane® is again sold through all Skeidar department stores.

Ekornes saw an increase of NOK 2.1 million (+2.7 per cent) of Stressless® chairs, while Stressless® sofas declined by NOK 8.4 million (-14.3 per cent). Ekornes® Collection had an expected decline of NOK 5.4 million (-9.4 per cent).

Ekornes' cooperation with the Møbelringen and Living chains and a number of independent distributors of furniture and mattresses functioned very well. There is also a well-functioning cooperation with Skeidar in the mattress segment.

Sweden

The Swedish furniture market had a negative development in 2009. The high-price end of the market seems to have fared the worst, whereas the mid- and low-price segments have managed somewhat better.

Ekornes' turnover in 2009 fell by NOK 6.9 million (-12.7 per cent). The company experienced a fall of NOK 1.8 million (-7.9 per cent) of Stressless® chairs, while Stressless® sofas decreased by NOK 4 million (-49.1 per cent). The turnover of Svane® mattresses is at the same level as in 2008.

A new agreement has been formed with the Mio chain, which comes into force on 1 January 2010. Ekornes also sells its products via independent retailers throughout Sweden. In addition, the company has an agreement with the Sova chain for Svane® mattresses. The distribution structure is regarded as satisfactory and therefore our future focus will be kept on developing the collaboration with existing retailers.

Denmark

The Danish furniture market in 2009 was particularly affected by the international financial crisis and suffered a decline. This applies in particular to the first six months of the year.

Ekornes experienced a fall in sales of NOK 22.6 million (-16.9 per cent), of which NOK 8.7 million (-18.7 per cent) applied to Stressless® chairs, NOK 3.1 million (-16.7 per cent) applied to Stressless® sofas and NOK 15.4 million (-51.3 per cent) to Svane® Svane® mattress. Ekornes conducted extensive marketing campaigns, both under our own

direction and in close cooperation with Idé Møbler, which is the most important furniture chain in Denmark. These campaigns were conducted to ensure that the company maintains its market share.

Ekornes holds a strong position in Denmark, where both consumer recognition of the Stressless® brand and per capita sales are the highest in the world next to Norway.

Finland

The Finnish furniture market saw a negative development in 2009.

Ekornes experienced a good start to the year and into the first quarter. This was followed by a weak period. Towards the end of the year, the situation changed and became more positive. Ekornes suffered a decline in 2009 of NOK 1.4 million (-6.1 per cent).

The weak sales are entirely concentrated on Svane® mattresses, which suffered a decline of NOK 3.5 million (-26.3 per cent). Stressless® chairs saw an increase of some NOK 0.9 million (+12.9 per cent) and sales of Stressless® sofas increased by NOK 0.9 million (+13.3 per cent).

Furniture chains in Finland have, for quite some time, been running aggressive advertising campaigns involving large discounts. A recent decision of the marketing court prohibits these methods, and we expect this will bring a change to the content of marketing in future.

The situation of Ekornes' main customer, the Masku chain, has been stabilised with a new management. It is expected that this will lead to a positive and more stable development from now onwards. An agreement for local stockholding and marketing of Svane® aimed at increasing our competitive power has been concluded. The agreement is expected to give positive results for this product segment.

Masku has established a new furniture chain named Finlandia. Ekornes will also be represented in this chain.

Ekornes Contract

In 2009, Ekornes Contract further strengthened its position in the maritime sector with an increase in turnover of NOK 4.9 million (+11.8 per cent). The unit is collaborating with several suppliers in complete furnishing of ships and offshore installations in addition to direct deliveries to selected shipyards. A large part of the deliveries are for newbuilds. Several ship owners have decided to upgrade standards on board to become more attractive to employees. This has made Ekornes a natural choice.

There is some uncertainty related to developments of Norwegian shipyards after the first six months of 2010. This is due both to the overcapacity in the market and the scarcity of financing for newbuilds.

Omsetningen i Stay i 2009 er ikke direkte sammenlignbar med 2008, da deler av omsetningen i 2009 er kommet som netto inntekt fra oppdragsgiver istedenfor brutto omsetning på prosjekt.

Aktivitetsnivået har imidlertid vært betydelig lavere i 2009 enn året før. De første kontraktene for Marriot Hotels er gjennomført i 2009. En har gjennom året arbeidet aktivt med nye potensielle prosjekter. Dette har gitt uttelling i form av inngåtte avtaler mot slutten av 2009 og inn i 2010.

Stay styrker kapasiteten på markedssiden og vil ha sterkt fokus på økt aktivitetsnivå og styrking av sin markedsposisjon.

Sentral-Europa (Tyskland, Nederland, Østerrike, Sveits og Luxembourg)

Ekornes' kontor for Sentral-Europa ligger i Hamburg. De enkelte markedene har sine lokale salgskorps.

Møbelmarkedet i Tyskland hadde en positiv utvikling gjennom første kvartal, men ble deretter gradvis svakere slik at det estimeres en økning på kun rundt 0,1% for 2009 under ett. I dette markedsområdet er det Nederland og Sveits som er hardest rammet av finanskrisen.

Ekornes hadde en tilbakegang på NOK 8,4 mill. (-1,1%). Dette skyldes utelukkende kapasitetsbegrensninger etter at produksjonskapasiteten ble redusert i fabrikkene for å møte usikkerheten rundt finanskrisen. Ordreinngangen i dette markedsområdet økte i 2009 med 10% (se egen tabell og graf for ordreinngang). Som en følge av dette har Sentral-Europa en rekordhøy ordresreserve som er NOK 77 mill. (108%) høyere ved utgangen av 2009 enn året før. Ekornes har styrket sin markedsandel i 2009.

Det er i 2009 gjennomført et omfattende markedsføringsopplegg med ekstraordinære kampanjer, som både har bidratt til den økte ordreinngangen og til en sterk økning i merkekjennskapen. Stressless® er det mest kjente merket for sittemøbler i Tyskland og Østerrike, og blant de tre mest kjente i Sveits og Nederland.

Ekornes har i 2009 etablert en rekke nye forhandlere samt reforhandlet flere distribusjonsavtaler med møbelkjeder i Tyskland og Sveits, noe som sikrer en god posisjon og ordreinngang framover.

UK/Irland

Ekornes' kontor for UK/Irland er i London.

Markedsforholdene har vært svært utfordrende i 2009, med resesjon i store deler av året. Salget av kapitalvarer har hatt en kraftig tilbakegang.

Innen møbelmarkedet har møbler i den øvre prisklasse hatt en større nedgang enn i lavprismarkedet, delvis fordi behovet er forskjellig og konsumenten lettere utsetter kjøp.

Det er gjennomført et sterkt markedsføringsprogram i løpet av året, både på merkevarebygging og aktive priskampanjer. For å møte den svake trafikken av kunder i butikkene, har Ekornes, sammen med forhandlere, gjennomført en rekke salgsaktiviteter ute blant publikum, noe som har gitt god uttelling.

Ekornes hadde nedgang i omsetningen på NOK 41,3 mill. (-17,3%). Effekten av markedsføringskampanjer gav en sterk ordreinngang, spesielt i andre halvdel av året, med en total salgsvekst i 2009 på 8% i forhold til fjoråret.

Den siste merkevaremålingen viser en assistert kjennskap på 35% i målgruppen, som er en økning på 7% i forhold til forrige måling. Arbeidet med å utvikle forhandlernetverket fortsetter for å dra nytte av den sterke merkekjennskapen.

USA/Canada/Mexico

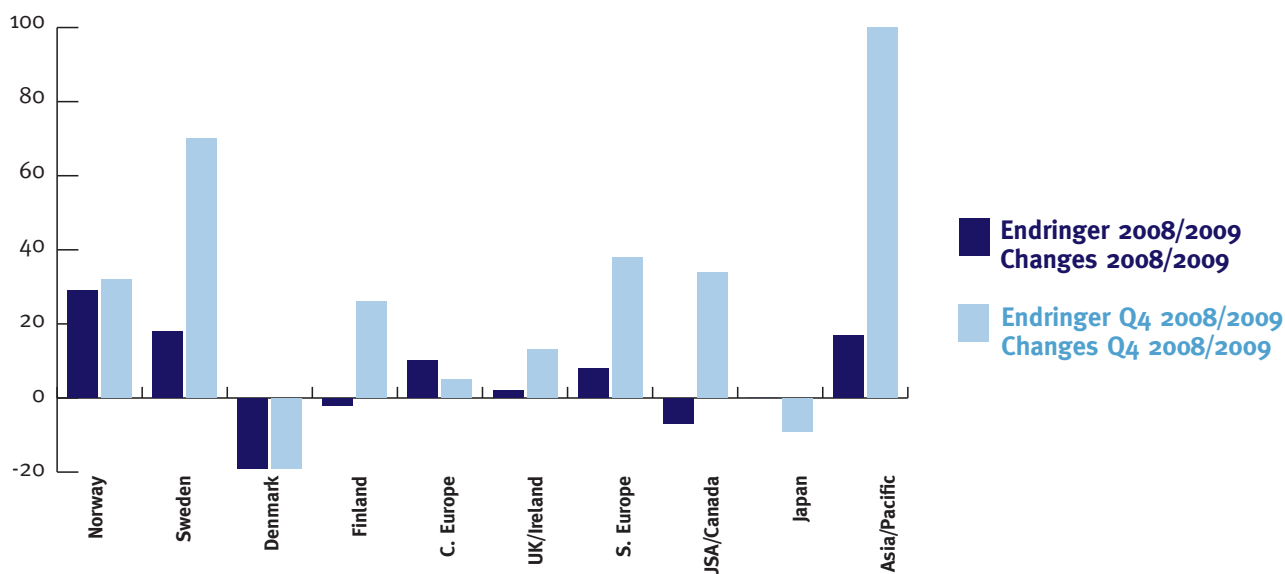
Ekornes' kontor og lager for Nord Amerika/Mexico er i Somerset, New Jersey.

De vanskelige økonomiske forholdene i USA fortsatte gjennom 2009, og alle sektorer har blitt negativt påvirket. Generell arbeidsledighet steg til 10%, og tilgang på kreditt ble kraftig redusert for de fleste konsumenter. Møbelrelatert industri har hatt en spesielt vanskelig tid på grunn av tvangssalg og rekordlav omsetning på boligmarkedet. Markedssituasjonen i Canada var i 2009 ikke like vanskelig som i USA, men gjennom det siste året har også canadisk økonomi blitt svekket.

Som en konsekvens av den svake detaljhandelen, mistet Ekornes totalt 63 Stressless®-forhandlere i USA. Et aktivt program for å rekruttere nye forhandlere resulterte i en netto reduksjon av kun 19 forhandlere. Ved utgangen av 2009 hadde Ekornes totalt 560 aktive forhandlere i Nord-Amerika. Ekornes blir sett på som en sterk og attraktiv leverandør blant forhandlere i markedet.

Totalt for markedsområdet hadde Ekornes en reduksjon i omsetning på NOK 63,2 mill. (-12,5%), mens ordreinngangen var 7% lavere enn i 2008.

Endring i ordreinngang per marked | Change in order influx per market



Ekornes Contract will secure its current strong position in this part of the market, but will also work more systematically in other parts of the maritime sector.

Stay

Stay AS was taken over by Ekornes in 2008, and is the company's unit for dealing with the hotel market in Scandinavia. Stay is largely concentrating its efforts on recognised hotel chains.

In 2009, the market for hotel furnishings was characterised by a great deal of uncertainty and a moratorium on procurement. Towards the end of the year, the market has shown clear indications of improvement.

Stay's turnover in 2009 is not directly comparable with 2008 as parts of the turnover in 2009 came as direct net income from clients rather than gross turnover from projects.

However, the activity level was significantly lower in 2009 than the year before. The first contracts for Marriott Hotels have been completed in 2009. Throughout the year, we have actively worked on new potential projects. This has paid off in the form of agreements entered into towards the end of 2009 and the beginning of 2010.

Stay is fortifying its marketing capacity and will be focusing strongly on increasing its activity level and enhancing its market position.

Central Europe (Germany, the Netherlands, Austria, Switzerland and Luxembourg)

Ekornes' Central European office is located in Hamburg, Germany. The individual markets have their own local sales forces.

The German furniture market had a positive development through the first quarter, but then weakened gradually so that an increase of only 0.1 per cent is envisaged for 2009 as a whole. In this area, it is the Netherlands and Switzerland that are hardest hit by the financial crisis.

Ekornes suffered a decline of NOK 8.4 million (-1.1 per cent). This was exclusively due to a restricted capacity caused by a reduction in the production capacity of the factories, to meet the uncertainty surrounding the financial crisis. The inflow of orders in this market region increased by 10 per cent in 2009 (see separate table and graph of the inflow of orders). As a result of this, Central Europe has a record-high backlog of orders amounting to NOK 77 million (108 per cent) higher than the year before. Ekornes has strengthened its market share in 2009.

During 2009, Ekornes carried out an extensive marketing campaign involving extraordinary campaigns that have both contributed to the increased inflow of orders and a strong increase in awareness of the Stressless® brand. Stressless® is currently the most widely recognised brand name for seating furniture in Germany and Austria, and among the top three in Switzerland and the Netherlands.

During 2009, a number of new distributors were recruited, and several distribution agreements were renegotiated with furniture chains in Germany and Switzerland, which will secure Ekornes a good position and receipt of orders in the future.

UK/Ireland

Ekornes' UK/Ireland office is located in London.

General market conditions have been extremely challenging in 2009, with the recession lasting for large parts of the year. Sales of capital goods have seen a dramatic slump. In the furniture market, furniture in the upper price segment have experienced a worse drop than in the lower end of the market, in part because the need is different and the consumer is more prone to postpone purchases.

Ekornes has conducted an extensive marketing programme during the year in terms of brand building and active price campaigns. In order to meet the weak traffic of customers in the shops, Ekornes has conducted a number of sales activities in collaboration with the distributors aimed at the general public, which have given good results.

Ekornes suffered a reduction in turnover of NOK 41.3 million (-17.3 per cent). The effect of the marketing campaigns gave a robust increase in the receipt of orders, especially in the second half of the year, with a total increase in sales in 2009 of 8 per cent compared with the year before.

The most recent brand name survey shows an assisted recognition of 35 per cent in the target group, which is an increase of 7 per cent compared with the previous survey. The effort to extend our network of distributors continues to benefit from this strong brand recognition score.

USA/Canada/Mexico

Ekornes' North America/Mexico office and warehouse are located in Somerset, New Jersey.

The difficult economic conditions in the USA continued throughout 2009, and all sectors have been negatively affected. The general unemployment rose to 10 per cent, and most consumers experienced sharply reduced access to credit. The furniture-related industry has suffered particularly because of enforced sales and record-low turnover in the housing market. In Canada, the market situation was not as difficult as in the USA, but the Canadian economy was also weakened during the past year.

As a consequence of weak retail sales, Ekornes lost a total of 63 Stressless® dealers in the USA. An active programme aimed at recruiting new retailers resulted in a net reduction of only 19 distributors. At the end of 2009, Ekornes had a total of 560 active distributors in North America. Ekornes wants to be regarded as a strong and attractive supplier among distributors in the market.

Ekornes had a total reduction in turnover of NOK 63.2 million (-12.5 per cent) in the market segment, whereas received orders fell by 7 per cent compared to 2008.

A strong focus on the implementation of marketing activities, plus aggressive campaigns, resulted in a good intake of orders in the fourth quarter that was 34 per cent higher than the same period last year. This is proof that both retailers and consumers in the USA respond well to Ekornes' marketing concept.

Awareness of the Stressless® brand is considerably lower in the USA than in the large European markets. An extensive five-year investment programme has been initiated to increase brand awareness above and beyond the growth provided by the existing investments in the market. This is part of a long-term strategic plan to develop the large sales potential this market has, secure a position as "The Innovators of Comfort" and the position as the largest and most important supplier of Scandinavian reclining chairs.

Agreements have been formed with a few selected retailers in Mexico. This market is also serviced from an office and storage facilities in New Jersey.

Southern Europe (France, Belgium, Spain, Italy and Portugal)

Ekornes' Southern European office is located in Pau, France. Each country, except for Portugal, has its own sales force reporting to the office in Pau. Portugal is serviced entirely from Pau.

The furniture market in Southern Europe has seen a dramatic slump, with -10 per cent in France, -4 per cent in Belgium, -15 per cent in Italy and -20 per cent in Spain. With its 20 per cent unemployment, Spain is in a particularly difficult situation.

Et sterkt fokus på implementering av markedsaktiviteter, samt aggressive kampanjer ga en god ordreinngang i 4. kvartal på 34% over samme periode i fjor. Dette viser at både forhandlere og konsumenter i USA responderer godt til Ekornes' markedskonsept.

Kjennskapen til Stressless®-merket er betydelig lavere i USA enn i de store europeiske markedene. Det er satt i gang et omfattende 5-års investeringsprogram for å øke merkekjennskapen utover den vekst eksisterende investering i markedet gir. Dette er et ledd i en langsiktig strategisk plan for å utvikle det store salgspotensialet dette markedet har, sikre posisjonen som "The Innovators of Comfort" og posisjonen som den største og viktigste leverandør av skandinaviske hvilestoler.

Det er etablert avtaler med noen utvalgte forhandlere i Mexico. Dette markedet betjenes også fra kontor og lager i New Jersey.

Sør-Europa (Frankrike, Belgia, Spania, Italia og Portugal)

Ekornes' kontor for Sør-Europa er i Pau, Frankrike. Alle land, bortsett fra Portugal, har egne salgskorps som rapporterer til kontoret i Pau. Portugal betjenes i sin helhet fra Pau.

Møbelmarkedet i Sør-Europa har hatt stor tilbakegang, med -10% i Frankrike, -4% i Belgia, -15% i Italia og -20% i Spania. Spesielt Spania er i en vanskelig situasjon med 20% arbeidsledighet.

Til tross for vanskelige markedsforhold økte ordreinngangen totalt for markedsområdet med 2%, mens omsetningen gikk ned med 51,5 mill. (-12,2%). På grunn av relativt lange leveringstider, var total ordresreserve ved utgangen av 2009 økt til 84 mill., som er 126% over fjoråret.

Frankrike er det største og viktigste markedet, med 285 forhandlere og 74% av den totale omsetningen for markedsområdet. Belgia har 47 forhandlere og 17% av omsetningen. Begge disse markedene hadde vekst i ordreinngang. Italia var jevnt med fjoråret og Spania viste en tilbakegang på 10% i salget. Portugal har et begrenset potensiale i forhold til de andre markedene i Sør-Europa, og ressurser har derfor blitt brukt til å møte den vanskelige markedsituasjonen i de andre markedene.

Systematisk merkevarebygging har gitt en gjenkjenning på 32% i Frankrike og 35% i Belgia. Det er tett samarbeid med forhandlerne i begge disse markedene, og kontrollerte priskampanjer har gitt god uttelling på grunn av den sterke merkevaren.

I Italia og Spania har investering i merkevarebygging så langt vært mer moderat. Det kreves at distribusjon er tilstrekkelig og at markedskonseptet er godt innarbeidet før effekten av økt merkekjenning gir ønskede resultater. I Italia har Ekornes i første rekke bygget distribusjon i den nordlige delen, og samarbeidet med disse forhandlerne er tilfredsstillende. I Spania har Ekornes i dag 97 forhandlere, men et svakt marked vanskeliggjør et aktivt samarbeid om investeringer i markedsutvikling.

Japan

Ekornes' kontor er i Tokyo, mens lagerhold og montering administreres av et eksternt logistikkselskap, beliggende utenfor Tokyo.

Markedsforholdene har vært utfordrende også i Japan, med en generell nedgang i BNP på 5,2%. Møbelmarkedet har vært spesielt hardt rammet, med en tilbakegang på over 20% sammenlignet med fjoråret.

Ekornes' omsetning er på NOK 105 mill., som er en økning (+22,5%), mens ordreinngang var på linje med fjoråret.

Ekornes' økte omsetning er et resultat av en systematisk implementering av markedskonsept og relasjonsbygging med forhandlere. Stressless® selges gjennom ca. 340 utsalgssteder i Japan, som er en miks av varehus, kjeder og uavhengige forhandlere.

Markedsaktiviteter gjennomføres i tett samarbeid med forhandlere.

Ekornes har en klar ambisjon om en fortsatt langsiktig investering i å bygge merkevare og sikre posisjonen som den største leverandør av hvilestoler i Japan.

Asia (utenom Japan) og Oceania

Ekornes har eksklusive avtaler med importører/distributører i Kina, Taiwan, Korea, India, Singapore, Indonesia, Malaysia, Australia og New Zealand. Disse markedene blir betjent fra et regionkontor i Singapore.

Alle markeder i regionen har vært påvirket av den globale økonomiske konjunkturen. Første halvår var noe svakt, men en rekke konsentrerte markedsaktiviteter som ble satt i verk, ga gode resultater i andre halvår. Total ordreinngang ved slutten av året viste en økning på 17% sammenlignet med 2008. På grunn av lav ordresreserve ved inngangen av året, og et svakt første halvår, var omsetningen NOK 6,6 mill. (-10,4%) lavere enn fjoråret.

De største markedene er Korea, Kina og Australia/New Zealand (betjening av det australske markedet ble i september overført til eget salgsselskap). Best utvikling var det i Korea og Kina, med henholdsvis 74% og 50% vekst. Taiwan viste også en god utvikling, men med en lavere omsetning.

I løpet av året ble Hong Kong inkludert i kontrakten med importør i Kina, og første Stressless®-butikk åpnet i oktober.

I hele regionen arbeides det langsiktig, og i nært samarbeid med importør/distributør, med å implementere Ekornes' globale marketing-konsept, inkludert Stressless® Studio, koordinerte markedsføringskampanjer og opplæring av salgspersonell. Ekornes forventer god vekst i den asiatiske regionen i årene fremover.

Australia

Ekornes har gjennom mange år solgt Stressless® gjennom en importør i Australia. I september ble det inngått en avtale med importør om at Ekornes overtar videre utvikling av markedet, og et datterselskap er blitt opprettet med kontor i Sydney. Overgangen fra importør er nå gjennomført og salgsselskapet er fullt operativt.

Omsetning i Australia ligger i dag rundt NOK 15 mill., men det er identifisert et betydelig større potensiale. For å øke omsetningen kreves det en bredere distribusjon, større markedsføringsinnsats og en noe mer omfattende lagerkolleksjon. Målsetting er å øke antall utsalgssteder i løpet av 2010 og inngå avtaler med alle forhandlere med gjensidige forpliktelser om utstillinger og markedsføring. Dette er helt i tråd med det markedskonsept som det arbeides etter i Europa og USA.

Brasil/Sør-Amerika

Ekornes Latin America er basert i São Paulo, Brasil, som er det største konsumentmarkedet i Sør-Amerika.

Så langt har Ekornes fokusert på det brasilianske markedet, som i dag har 24 forhandlere. Omsetningsutviklingen går i henhold til plan, med en vekst på 55% i forhold til fjoråret.

Det arbeides på samme måte som i andre markeder, med Stressless® Studio, opplæring av butikkpersonell og markedsaktiviteter som fokuserer på komfort og funksjon. For de fleste forhandlerne representerer Stressless® en ny produktgruppe, ettersom markedet i stor grad influeres av italienskinspirerte møbler. Ekornes' målsetting er å posisjonere Stressless® som det mest komfortable sittemøbel, og å bli en av de mest lønnsomme leverandører for våre forhandlere.

Chile og Argentina er potensielle markeder for videre ekspansjon i Sør-Amerika, men dette vil ikke bli vurdert før vi har en sterkere markedsposisjon i Brasil.

Despite the difficult market conditions, the total increase in received orders in the market segment was 2 per cent, whereas turnover fell by NOK 51.5 million (-12.2 per cent). Due to relatively long delivery times, the total backlog of orders had increased to NOK 84 million by the end of 2009, which is 126 per cent higher than last year.

France is the biggest and most important market, with 285 distributors and 74 per cent of the total turnover of the market segment. Belgium has 47 distributors and 17 per cent of the turnover. Both these markets had an increase in received orders. Italy was equal to last year and Spain had a sales reduction of 10 per cent. Portugal has limited potential compared with the other markets in Southern Europe, and resources have therefore been used to meet the difficult market situation in the other markets.

A systematic brand building has led to a recognition of 32 per cent in France and 35 per cent in Belgium. The distributors in both these countries work closely together and controlled price campaigns have provided good results due to the strong branded product.

In Italy and Spain, investments in brand building have so far been more moderate. It is required that the distribution is sufficient and that the market concept is well established before the effect of increased brand awareness provides the desired results. In Italy, Ekornes has concentrated on building distribution in the northern part of the country, and cooperation with these distributors has been satisfactory. Currently, Ekornes has 97 distributors in Spain, but a difficult market complicates an active collaboration on investments in market expansion.

Japan

Ekornes' office in Japan is located in Tokyo, while warehousing and assembly have been outsourced to an external logistics company located outside Tokyo.

Market conditions have been challenging also in Japan, with a general reduction in GNP of 5.2 per cent. The furniture market has been particularly hard hit with a slump in excess of 20 per cent compared with last year.

Ekornes' turnover is NOK 105 million, which is an increase (+22.5 per cent), whereas the inflow of orders was on par with the year before.

The increase in Ekornes' turnover is a result of a systematic implementation of the market concept and building relations with retailers. Stressless® is sold through some 340 retail outlets in Japan, representing a mix of department stores, chains and independent distributors.

Marketing activities are conducted in close collaboration with the distributors.

Ekornes has a clear ambition to continue long-term investments in building brands and securing its position as the largest supplier of reclining chairs in Japan.

Asia (outside Japan) and Oceania

Ekornes has exclusive agreements with importers/distributors in China, Taiwan, Korea, India, Singapore, Indonesia, Malaysia, Australia and New Zealand. These markets are serviced from the company's regional office in Singapore.

All markets in the region have been affected by the global economic downturn. The first six months were quite weak, but a number of concentrated marketing efforts gave good results in the second half year. Total inflow of orders by the end of the year indicated an increase of 17 per cent compared with 2008. Due to a low backlog of orders at the beginning of the year and a weak first half of the year, turnover was NOK 6.6 million (-10.4 per cent) lower than the previous year.

The largest markets are Korea, China and Australia/New Zealand (the servicing of the Australian market was transferred to a separate sales company in September). Korea and China saw the best results, with 74 per cent and 50 per cent growth respectively. Taiwan also had good results, albeit with a lower turnover.

During the year, Hong Kong was included in the contract with an importer in China, and the first Stressless® shop opened in October.

Throughout the region, long-term work is ongoing in close collaboration with importers/distributors to implement Ekornes' global marketing concept, including Stressless® Studio, coordinated marketing campaigns and training of sales personnel. Ekornes anticipates good growth in the Asian region in the years ahead.

Australia

For many years, Ekornes has sold Stressless® through an importer in Australia. In September, an agreement was formed with an importer for Ekornes to take over the further development of the Australian market, and a subsidiary was established with offices in Sydney. The transition from an importer has now been completed and the sales company is fully operative.

Currently, sales in Australia are approximately NOK 15 million, while a considerably larger potential has been identified. To increase turnover would require a somewhat more extensive marketing effort and a rather more comprehensive stock collection. Ekornes aims to increase the number of outlets in 2010 and form agreements with other distributors in respect of exhibitions and marketing. This is entirely in line with the governing marketing concept in Europe and the USA.

Brazil/South America

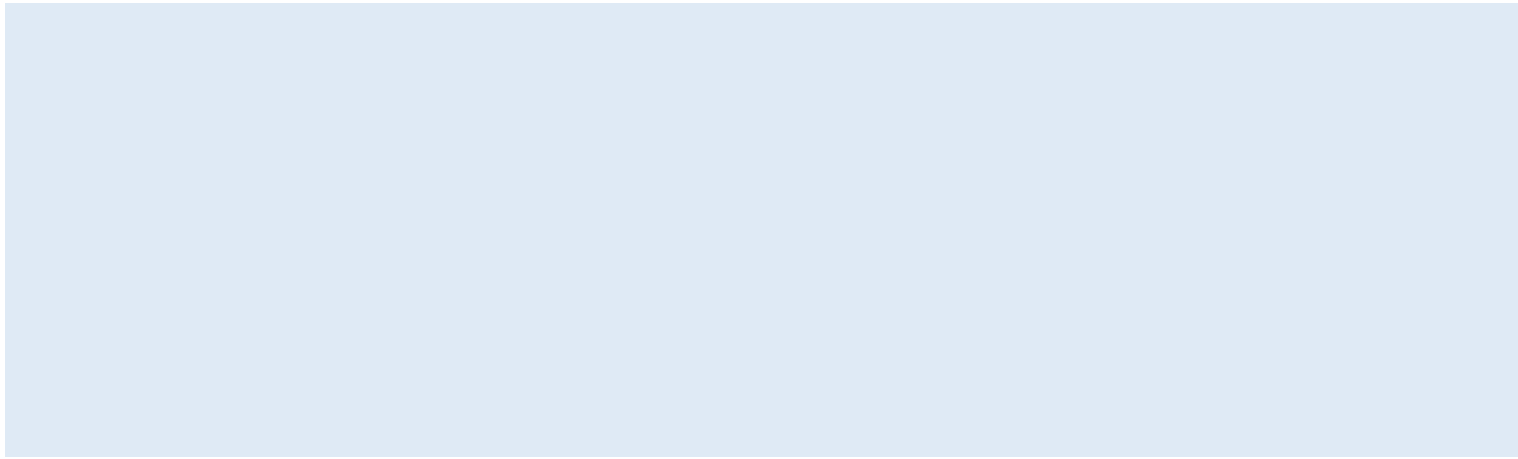
Ekornes Latin America is based in São Paulo, Brazil, which is the largest consumer market in South America.

So far, Ekornes has focused on the Brazilian market, and currently has 24 distributors. Turnover is developing according to plan, with an increase of 55 per cent compared to the previous year.

As in other markets, work is conducted with Stressless® Studio, training of shop personnel and marketing activities focused on comfort and function. Stressless® represents a new group of products for most of the distributors, as the market is largely influenced by Italian-inspired furniture. Ekornes' objective is to position Stressless® as the most comfortable sitting furniture, and to become one of the most profitable suppliers for our distributors.

Chile and Argentina are potential markets for further expansion in South America, but this will not be considered until we have a stronger market position in Brazil.





Produktområdene | The product areas



Produktområde

Stressless®

Stressless® er Ekornes' største produktområde, og nådde i 2009 en omsetning på NOK 2 025,5 mill., som er en tilbakegang på NOK 148,7 mill. Dette utgjør 78,3% av konsernets omsetning. Eksportandelen var på 93,4%.

Produktområdet består av 32 stolmodeller og 11 modeller av Stressless®-sofa. Produksjonskapasiteten innenfor Stressless®-området var ved utgangen av 2009 på ca. 1 700 sitteenheter per dag. I 2009 ble det i gjennomsnitt produsert 1 542 sitteenheter per dag. Omsetningen innen produktområdet ble redusert med 6,8% gjennom styrte kapasitetsreduksjoner i 1. halvår 2009. Stressless®-omsetningen ble NOK 2 025,5 mill.

Produksjon

Stressless®-produktene produseres ved tre fabrikkbygg. Ved hovedanlegget på Ikornes i Sykkylven produseres Stressless® stolkolleksjonen, samt stål og skumkomponenter til øvrige deler av kolleksjonen. Deler av produksjonen er automatisert med utstrakt bruk av roboter. Spesielt gjelder dette komponentproduksjonen.

Avdeling Vestlandske og fabrikken på Hareid produserer Stressless® sofakolleksjonen. Ved alle tre fabrikkbyggene er det installert conveyor-baserte intertransportsystem. Dette bidrar til rasjonell transport av varer internt, samt god kontroll og styring av produksjonen. Innen produksjonen av Stressless® er det i løpet av året gjort investeringer for i alt NOK 43,1 mill. i maskiner og utstyr.

I tillegg til de tre fabrikkene som produserer Stressless® er der også to anlegg som er spesialisert i produksjon av komponenter til Stressless® og øvrige produkter.

Avdeling Tynes er spesialisert i produksjon og bearbeiding av laminat, og avd. Grodås produserer øvrige trekomponenter som Ekornes benytter i sine produkter.

Stressless® – omsetning fordelt på de enkelte markeder

Distribution of Stressless® turnover by individual markets

(NOK mill.)	(NOK mill.)	2009	2008
Total	Total	2 025.5	2 174.2
Norge (inkl. Kontrakt)	Norway (incl. Contract)	133.0	133.7
Resten av Norden	Rest of Nordic region	115.3	131.0
Mellom-Europa	Central Europe	684.9	677.1
Sør-Europa	Southern Europe	353.4	402.6
Storbritannia	UK	190.8	230.6
USA, Canada	USA, Canada	383.7	445.8
Asia og andre markeder	Asia and other markets	61.3	69.2
Japan	Japan	103.1	84.2

Product Area

Stressless®

Stressless® is Ekornes' largest product area, and reached a turnover in 2009 of NOK 2,025.5 million, which is a decline of NOK 148.7 million. This amounts to 78.3 per cent of the group's turnover with an export percentage of 93.4.

The product area comprises 32 chair models and 11 Stressless® sofa models. At the end of 2009, production capacity within this product area was about 1,700 seat units per day. In 2009, an average of approximately 1,542 seat units were manufactured per day. The product area's turnover was reduced by 6.8 per cent through managed capacity reductions in the first half of 2009. Turnover of Stressless® was NOK 2,025.5 million.

Production

Stressless® products are manufactured at three plants. The Stressless® chair collection and steel and foam components for other parts of the collection are manufactured at the main production facility in Ikornes in Sykkylven. Parts of the production have been automated, with extensive use of robots. This applies in particular to the manufacturing of components.

The Vestlandske and Hareid divisions manufacture the Stressless® sofa collection. Conveyor-based internal transport systems have been installed at all three plants. This promotes rational transportation of goods internally and good production control and management. Investments in machinery and equipment totalling NOK 43.1 million were made in the course of the year for the manufacturing of Stressless®.

In addition to the three factories manufacturing Stressless®, there are two units specialising in production of components for Stressless® and other products.

The Tynes division specialises in the production and processing of laminated wood and the Grodås division manufactures other wooden components that Ekornes uses in its products.

Produktområde

Ekornes® Collection

I 2009 ble omsetningen innen produktområdet fastrygg sofa redusert med 5% i forhold til 2008. Tilbakegangen har sin bakgrunn i de generelt vanskelige markedsforholdene, spesielt i første halvår.

Produkt/market

Omsetningen for dette produktområdet endte i 2009 på NOK 177,0 mill. (NOK 186,3 mill. i 2008). Det er ikke lansert nye modeller i denne produktgruppen siste året og kolleksjonen består av tre modeller.

Det største markedet for dette produktområdet er Norge. Eksportandelen for Ekornes® Collection er 42%. De største eksportmarkedene er USA med NOK 43,6 mill., og Sentral-Europa med NOK 25,4 mill.

Ekornes har som målsetting å opprettholde produktområdet fastrygg sofa i årene fremover, da en betydelig del av denne omsetningen skjer i kombinasjon med salg av Stressless® stoler.

Produksjon

Som følge av omsetningsnedgangen innenfor dette produktområdet og innenfor Stressless® sofa i slutten av 2008, ble Ekornes sin sofa-fabrikk på Stranda lagt ned i april 2009. Produksjonen av Ekornes® Collection ble flyttet til fabrikk på Hareid. Overflyttingen av produksjonen gikk etter planen og produktivitetsutviklingen i produksjonen av disse produktene ved fabrikk på Hareid er god.

Ekornes® Collection – omsetning fordelt på de enkelte markeder

Distribution of Ekornes® Collection turnover by individual markets

(NOK mill.)	(NOK mill.)	2009	2008
Total	Total	177.0	186.3
Norge	Norway	74.3	68.6
Resten av Norden	Rest of Nordic region	14.7	15.0
Mellom-Europa	Central Europe	25.4	32.2
Sør-Europa	Southern Europe	11.7	15.9
Storbritannia	UK	5.3	6.4
USA, Canada	USA, Canada	43.6	45.3
Asia og andre markeder	Asia and other markets	2.0	2.9

Product Area

Ekornes® Collection

Sales revenues in the fixed back sofa area were reduced in 2009 by 5 per cent compared to 2008. The decline has its background in the generally difficult market conditions, particularly during the first half year.

Product/market

Sales within this product area amounted to NOK 177.0 million in 2009 (NOK 186.3 million in 2008). No new models in this product group have been launched during the past year and the collection consists of three models.

The largest market for this product area is Norway. Exports of Ekornes® Collection account for some 42 per cent of the sales revenues. The largest export markets are the USA, at NOK 43.6 million and Central Europe, at NOK 25.4 million.

Ekornes aims to maintain the fixed back sofa product area in the years ahead, as a considerable part of this turnover takes place in combination with the sales of Stressless® chairs.

Production

As a result of the reduction in turnover in this product area and in Stressless® sofas towards the end of 2008, the Ekornes sofa factory at Stranda was shut down in April 2009. Production of the Ekornes® Collection was moved to the factory at Hareid. The transfer of production went according to plan, and development in the production of these products at the Hareid factory is good.

Produktområde

Svane®

Produkt/marked

Omsetningen av madrasser i 2009 ble meget god, totalt 261,3 mill., som er 17,7% høyere enn 2008. Økningen er i all hovedsak knyttet til økt salg i Norge. Gjennom 1. kvartal tok Ekornes tilbake markedsandeler i den etablerte distribusjonen, og i mars inngikk selskapet ny samarbeidsavtale med Skeidar. Fra medio mai var produktene tilgjengelige i deres 41 butikker. Den nye kolleksjonen, som ble presentert for forhandlerne på høstmessen 2008, ble tilgjengelig ute i butikkene fra mars, og den har også vært med og bidratt til den positive utviklingen.

I Sverige var det en svak økning i omsetningen. Også her har Ekornes hatt behov for utvidet distribusjon, og i september inngikk selskapet ny samarbeidsavtale med Mio-kjeden. Denne vil først få effekt på omsetningen etter første kvartal 2010.

I Danmark og Finland var det en nedgang i omsetningen i 2009. Markedene utenfor Norden er fortsatt på et lavt nivå og det har ikke vært noen utvidelse av distribusjon i disse markedene. Ressursene har vært brukt på et fåtall forhandlere og disse viser relativt bra omsetning. I 2010 vil Ekornes vurdere å ta opp nye forhandlere av madrasser i disse markedene.

Produksjon

Ekornes Fetsund AS har en moderne og rasjonell produksjon. Fabrikken

har egen produksjon av skum og posefjærer, egen kviltavdeling og produserer også egne trerammer. Dermed har selskapet kontroll over hele produksjonsprosessen og kvaliteten på madrassene.

I starten av 2009 ble det sendt ut oppsigelser for å få en kapasitetstilpasning tilsvarende det produksjonsnivå som ble realisert i 2008. Etter et godt 1. kvartal, og ny avtale med Skeidar, ble imidlertid de fleste oppsigelsene trukket tilbake.

De senere årene har det vært foretatt store produktendringer som har vært utfordrende for produksjonen. Imidlertid har selskapet nå fått en god produktivitet også på disse. Sammen med økt volum har dette gitt god kapasitetsutnyttelse og lønnsomhet.

Produktutvikling

Det arbeides kontinuerlig med produktutvikling, og på høstmessen 2009 ble det presentert en ny kontinentalmadrass som ble svært godt mottatt av forhandlerne. Denne vil være å finne i butikkene fra mars 2010.

Kontraktsmarkedet er også et viktig marked for Ekornes, og på messen ble det presentert en madrass spesielt utviklet for dette markedet.

Ved utgangen av 2009 hadde Ekornes Fetsund AS 135 ansatte (145 per 31.12.2008) tilsvarende ca. 131 årsverk.



Svane®-madrasser – omsetning fordelt på de enkelte markeder

Distribution of Svane® mattresses turnover by individual markets

(NOK mill.)	(NOK mill.)	2009	2008
Total	Total	261.3	221.9
Norge (inkl. Kontrakt)	Norway (incl. Contract)	211.2	150.6
Resten av Norden	Rest of Nordic region	43.4	62.6
Utenfor Norden	Outside Nordic region	6.7	8.7



Product Area

Svane®

Product/market

Revenue from the sale of mattresses in 2009 was very good, amounting to NOK 261.3 million, which is 17.7 per cent higher than in 2008. The main reason for the increase is related to increased sales in Norway. Throughout the 1st quarter, Ekornes regained market shares in parts of the established distribution and a new cooperation agreement with Skeidar was entered into in March. From mid-May, the products were available in their 41 shops. The new collection, which was presented to the distributors in the 2008 Autumn Exhibition, was available in the shops from March and has also contributed to the positive development.

Sweden saw a slight increase in turnover. Ekornes has felt a need to expand distribution here, and in September the company entered into a new cooperation agreement with the Mio chain. This agreement is expected to affect turnover after the first quarter of 2010.

Turnover in Denmark and Finland declined in 2009. Markets outside the Nordic region remain at a low level and no expansion in distribution has taken place there. Resources have been expended on a small number of distributors and these have had a relatively good turnover. In 2010, Ekornes will consider engaging new distributors of mattresses in these markets.

Production

Ekornes Fetsund AS has modern, rational production facilities. The plant manufactures foam and springs, has a quilting division and also produces its own wooden frames. This means that the factory controls the whole production process and the quality of the mattresses.

In the beginning of 2009, redundancy notices were dispatched in order to adapt capacity to the production level that was realised in 2008. Following a good 1st quarter, and a new agreement with Skeidar, most of the notices were withdrawn.

Major product changes, which posed challenges for production, have taken place over the past few years. However, the company has now achieved good productivity also for these. Along with an increased volume, this has led to satisfactory utilisation of capacity and profitability.

Product development

Ekornes works continuously to develop its products, and at the 2009 Autumn Exhibition a new continental mattress was presented that was very well received by the distributors. The mattress will be available in the shops from March 2010.

The contract market is also an important market for Ekornes, and at the Exhibition a mattress especially developed for this market was presented.

At the end of 2009, Ekornes Fetsund AS had 135 employees (145 as at 31 December 2008) corresponding to approximately 131 man-labour years.

Produktutvikling

Produktutvikling av Stressless® og Ekornes® Collection er organisert i en egen avdeling i Ekornes ASA. Produktutviklingen for Svane® madrasser ligger ved Ekornes Fetsund AS.

Avdelingen for produktutvikling (PU) ved Ekornes ASA er preget av flerfaglighet. Her finner en møbeldesignere med mange års erfaring, industri-designere, ingeniører og konstruktører, samt modellbyggere og møbel-tapetserere med grundig utdanning og lang erfaring. Totalt arbeider 23 personer direkte med produktutvikling. I tillegg er fabrikkene i betydelig grad involvert i arbeidet med industrialisering av produktene.

Avdelingen arbeider tett opp mot markedsapparatet og produksjonen. Oppgaven er å lansere produkter som utpreger seg med det ypperste i komfort og funksjon, og samtidig er tilpasset Ekornes sitt produksjons-apparat.

Selskapets PU-strategi innenfor produktområdet Stressless® omfatter videreutvikling av komfort og funksjoner, herunder tilleggsprodukter som forsterker kundenes totalopplevelse. Et eksempel på det siste er utviklingen av et nytt PC-bord som er spesialtilpasset Stressless®-stolen. Ekornes® søker kontinuerlig å ligge i forkant av konkurrentene, og de som arbeider med produktutvikling har hele tiden fokus på forbedring av produktivitet og kvalitet i produksjonen.

I 2009 ble det utviklet tilsammen 16 nye produkter som er lansert og satt i produksjon.

Stressless®

Det er i løpet av 2009 utviklet og lansert to nye Stressless®-stoler: Stressless® Oxford (S, M og L) og Stressless® Opal (M og L).

Det er også utviklet og lansert én ny Stressless® sofa: Stressless® Soul, som designmessig er tilpasset Stressless® Blues.

Stressless® Soul er Ekornes sin mest eksklusive Stressless® sofa. Gjennom Stressless® Soul sofa og Stressless® Blues stol tilbyr vi nå en moderne og eksklusiv kolleksjon med elementer i polert rustfritt stål.

Ekornes utvidet i 2009 Stressless®-begrepet ved å lansere et helt nytt sofasystem. Funksjonen har vi kalt ErgoAdapt™ som er patentsøkt. ErgoAdapt™ gir setefall i sittende posisjon samtidig som setet er flatt når man ligger i sofaen. Modellene Stressless® E200 og Stressless® E300 har store myke puter, de er gode å krype opp i og gode å hvile på. Med modellene Stressless® E200 og Stressless® E300 utvider Ekornes komfort-begrepet og dekker en større del av sofamarkedet. Produktene ble lansert i de europeiske markedene høst/vinter 2009, og blir lansert i de øvrige markeder i første del av 2010.

Bord og tilbehør

Ekornes gjennomførte i 2009 en betydelig oppgradering av programmet for tilbehørsprodukter, med modernisering av design og forbedring av funksjoner.

Stressless® Ellipse bord fikk høyderegulering og oppgradert design. Stressless® Swing bord ble modifisert til å bli mer elegant og tidsriktig. Stressless® PC-bord ble fornyet med bedret fleksibilitet, funksjon og design.

Ekornes lanserte også et nytt Stressless® Flexi bord i polert rustfritt stål og glass, med høyderegulering og justerbar vinkel på glassplaten, tilpasset PC-bruk. Stressless® Flexi bord er designtilpasset Stressless® Jazz, Blues og Soul.

En viktig del av produktutviklingen i Ekornes er verdianalyse. I 2009 ble store deler av Stressless®-kolleksjonen gjennomgått i nært samarbeid med produksjonsenhetene, og flere tiltak ble iverksatt for å redusere produksjonskostnadene. Dette er en kontinuerlig prosess som også vil fortsette i 2010.



Stressless® Opal

Stressless® Oxford



Svane® Sense



Stressless® Soul og Stressless® Blues

Product development

Product development for the Stressless® and Ekornes® Collection is carried out by a separate department in Ekornes ASA. The product development team for Svane® mattresses is part of Ekornes Fetsund AS.

The product development department at Ekornes ASA is characterised by inter-disciplinary expertise. Here, we find furniture designers, industrial designers, engineers and constructors as well as model-makers and furniture upholsterers – all professionally trained and highly experienced. A total of 23 people are directly involved in product development, but that figure almost doubles if you include all those at the manufacturing plant who are responsible for putting the designs into production.

The product development department works closely with the marketing and manufacturing units. Their task is to launch products whose excellent comfort and functionality make them stand out from the rest, while making sure they fit Ekornes' manufacturing system.

The company's product development strategy for its Stressless® range is to deliver even greater comfort and functionality. This also includes expanding the range, where this enhances use of the concept. One example of this is the development of a new PC desk, especially adapted for use with the Stressless® chair. Ekornes strives constantly to differentiate itself from its competitors. At the same time, the company retains a strong focus on improving productivity and quality at its manufacturing units.

In 2009, a total of 16 new products were launched and placed in production.

Stressless®

Two new Stressless® chairs were developed and launched in 2009: Stressless® Oxford (Small, Medium and Large) and Stressless® Opal (Medium and Large).

One new Stressless® sofa was also developed and launched: Stressless® Soul, whose design is adapted to Stressless® Blues.

Stressless® Soul is the most exclusive Stressless® sofa in the Ekornes collection. With the Stressless® Soul sofa and the Stressless® Blues chair, we now offer a modern and exclusive collection with elements in polished stainless steel.

Ekornes expanded the Stressless® concept in 2009 by launching a completely new sofa system. We have named the function ErgoAdapt™ and a patent is pending. ErgoAdapt™ has an adaptable seat in the sitting position at the same time as the seat is flat when lying down in the sofa. The models Stressless® E200 and Stressless® R300 have large, soft cushions, they are comfortable to get into and to relax in. With the Stressless® E200 and Stressless® models, Ekornes is expanding the concept of comfort and now covers a larger part of the market for sofas. The products were launched in the European markets in the autumn/winter of 2009, and will be launched in the other markets during the first part of 2010.

Tables and accessories

Ekornes implemented a considerable upgrade of its programme for accessory products in 2009 by modernising designs and improving functions.

Stressless® Ellipse tables were given a height adjustment function and an upgraded design. Stressless® Swing tables were modified and became more elegant and up-to-date. Stressless® PC tables were renewed with improved flexibility, function and design.

Ekornes also launched a new Stressless® Flexi table in polished stainless steel and glass with adjustable height and glass top angle adjustment, adapted to the use of a PC. The design of the Stressless® Flexi tables is adapted to Stressless® Jazz, Blues and Soul.

An important part of product development in Ekornes is value analysis. In 2009, large parts of the Stressless® collection were examined in close cooperation with the production units, and several measures were initiated to reduce production costs. This is a constant process that will continue in 2010.



Stressless® E300



Stressless® Flexi
bord/table



Stressless®
Ellipse bord/table



Stressless®
Swing bord/table



Stressless® E200



Stressless® PC bord/table



Eierstyring og selskapsledelse

Corporate Governance



“Ekornes’ syn på god Corporate Governance tilsier en åpen, god og ansvarsfull kommunikasjon og interaksjon mellom eiere, styre og ledelse, hvor et langsiktig og verdiskapende perspektiv legges til grunn.”

Eierstyring og selskapsledelse

Ekornes’ syn på god Corporate Governance tilsier en åpen, god og ansvarsfull kommunikasjon og interaksjon mellom eiere, styre og ledelse, hvor et langsiktig og verdiskapende perspektiv legges til grunn. Samtidig krever det et åpent og effektivt samarbeid mellom styre og ledelse, respekt for eierne og en åpen og ærlig kommunikasjon med alle relasjoner selskapet skal forholde seg til.

1. Redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse i Ekornes

Styre og ledelse i Ekornes støtter opp om Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse (NUES). Anbefalingen gjennomgås årlig (i februar 2010 ihht. anbefalingen av 21. oktober 2009) med tanke på å sikre at den blir etterlevd. Ekornes etterlever stort sett anbefalingen. I den grad det er mindre avvik i forhold til anbefalingen blir disse kommentert. Som resultat av den interne prosess har selskapet utgitt interne retningslinjer for etikk. Retningslinjene for selskapets verdigrunnlag og etiske retningslinjer fremgår av selskapets publikasjoner ”Mål og Verdier” og ”Etiske regler” for Ekornes-konsernet, som begge er tilgjengelige på selskapets internettside, www.ekornes.no

2. Virksomhet og formål

Ekornes skal være en av de mest attraktive og ledende merkevareleverandører av møbler og madrasser til hjemmeinnredning, både nasjonalt og internasjonalt. Selskapets vedtekter er generelle mht. å definere hva som skal være selskapets forretningsvirksomhet. Vedtektenes formålsparagraf (§2 i vedtektene) lyder som følger: ”Selskapets formål er å drive forretningsvirksomhet og hva dermed står i forbindelse, herunder deltagelse i andre selskaper.” De strategier, mål og verdier som er vedtatt og som skal gjelde for selskapets virksomhet er uttrykt i selskapets håndbok ”Mål og verdier for Ekornes-konsernet”.

3. Selskapskapital og utbytte

Egenkapital

Ekornes skal ha en egenkapitalandel på minimum 40-50% etter utbytte og fratrukket verdi av terminkontrakter. Styret anser det som viktig for selskapet til enhver tid å ha en tilstrekkelig og nødvendig finansiell fleksibilitet og styrke. Egenkapitalen per 31.12.09 var NOK 1 570,0 mill. (76,7%). Korrigert for foreslått utbytte for 2009 og verdi av terminkontrakter per 31.12 var egenkapitalen NOK 1 223,3 mill. (63,7%).

Utbyttepolitikk

Ekornes vil forvalte aksjonærenes verdier slik at avkastningen målt som summen av utbytte og verdistigning blir høyest mulig over tid. Det er et mål at det skal betales utbytte for hvert år. Minimum 30-50% av konsernets resultat etter skatt skal utbetales som utbytte, dog tatt hensyn til nødvendige investeringer og veksttakt. Selskapet vil etterstrebe stabilitet i utbyttepolitikken. Den årlige generalforsamling fastsetter hvert år utbytte basert på forslag fremmet av selskapets styre.

For 2008 ble det utbetalt et utbytte på NOK 3,50 per aksje. For 2009 foreslår styret overfor generalforsamlingen at det deles ut et ordinært utbytte på NOK 7,00 per aksje, noe som tilsvarer 79,4% av resultat etter skatt. Selskapets finansielle stilling er god. Ved forslag til utbytte for 2009 har styret lagt spesielt vekt på selskapets gode likviditetssituasjon, et relativt forsiktig investeringsprogram for 2010, en meget god ordresituasjon ved inngangen til 2010, samt at det ikke skal være nødvendig å utvide de trekkfasilitetene selskapet har med sine bankforbindelser. Dette ble gjort i 2008 for å kunne finansiere utbetalingen av utbytte for 2007.

Styrefullmakter – Fullmakt til kapitalforhøyelse og kjøp av egne aksjer

Det foreligger ingen slike fullmakter per i dag. Siste avgitte fullmakter var gitt ved selskapets generalforsamling 10.05.2007. Disse utløp per 30.06.2008. Styret benyttet ikke de avgitte fullmaktene. De avgitte fullmaktene var konkretisert til gitte formål. Også ved eventuelle fremtidige fremleggelse til generalforsamlingen med ønske om fullmakter, vil hvert enkelt formål bli lagt frem til behandling og avstemming.

4. Likebehandling av aksjeeiere og transaksjoner med nærstående

Selskapet har kun én aksjeklasse. Ved eventuelle kapitalforhøyelser har eksisterende aksjeeiere i prinsippet fortrinnsrett. Særskilte forhold vil kunne tilsi avvik fra dette prinsipp. Begrunnet forslag vil da bli fremlagt for endelig vedtak av selskapets generalforsamling. Generalforsamlingen har hittil gitt anledning til en viss handel i egne aksjer med henblikk på å skaffe nødvendige antall aksjer som følger de til enhver tid gjeldende bonus- og opsjonsordninger. Per i dag er det ingen ordninger i selskapet som krever denne type fullmakt. Dagens bonusordninger for ledelsen og øvrige ansatte blir honorert i form av kontantutbetalinger. Eventuell handel i egne aksjer foretas over børs.

For øvrig slutter selskapet seg til de retningslinjer som er foreslått mht. transaksjoner med nærstående parter, hvor verdiløp fra uavhengig tredjepart og meldinger til styret skal gjøres ved ikke uvesentlige transaksjoner, eller ved vesentlige interesser. Selskapets vedtekter legger ingen restriksjoner på stemmerett. Alle aksjer er like.

5. Fri omsettelighet

Selskapets vedtekter §5 lyder: ”Aksjene er fritt omsettelige”. Ekornes søker å føre en åpen og aktiv dialog mot investormiljøet for å skape en bredest mulig interesse for selskapet, både i og utenfor Norge.

6. Generalforsamling

Ordinær generalforsamling 2010 avholdes 11. mai 2010. Selskapets opplegg og prosedyrer rundt avholdelse av generalforsamling oppfyller fullt og helt de retningslinjer som er angitt i ”Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse”.

Innkalling og protokoll er tilgjengelig på selskapets internettside www.ekornes.no under ”Investor Relations”. Innkalling finner sted senest 21 dager før, noe som oppfyller regelverkets minimumskrav, og kravene i den nye anbefalingen. Innkalling med saksdokumenter og valgkomitéens innstilling er tilgjengelig på selskapets internettside fra samme tid. Selskapets finansielle kalender er publisert over Oslo Børs og på selskapets internettside, www.ekornes.no.

Påmelding til generalforsamlingen kan skje per post, telefaks eller e-post. Styret oppfordrer til at så mange aksjonærer som mulig deltar. Aksjonærer som ikke har mulighet til å delta oppfordres til å tildele fullmakt. Dette legges det til rette for. Fullmakt kan evt. knyttes til individuelle poster på agendaen. Informasjon om fremgangsmåten for å møte med fullmektig, fullmaktskjema og opplysning om person oppnevnt som kan stemme for aksjeeierne som fullmektig følger innkallingen. Som et minimumskrav møter styrets formann, leder for valgkomiteen og revisor. Ledelsen er som et minimum representert ved adm. direktør (CEO) og økonomidirektør (CFO). Ved åpning av generalforsamlingen blir det lagt til rette for valg av uavhengig møteleder, noe som er i samsvar med anbefalingen. Ved valg av styre eller andre organer i selskapet legges det opp til at det kan stemmes over enkeltkandidater. Utfallet av avstemningene på generalforsamlingen offentliggjøres umiddelbart (og innenfor anbefalt frist) etter at generalforsamlingen er avholdt.

“Ekornes sees good corporate governance as involving candid, substantive and responsible dialogue and interaction between shareholders, the board of directors and the company’s management, based on a long-term perspective and with value creation as its aim.”

Corporate governance

Ekornes sees good corporate governance as involving candid, substantive and responsible dialogue and interaction between shareholders, the board of directors and the company’s management, based on a long-term perspective and with value creation as its aim. At the same time, the board and company management must work effectively together, there must be respect for shareholders and an open and honest dialogue with all stakeholder groups.

1. Corporate governance in Ekornes

Ekornes’ board and management endorse the Norwegian Recommendation for Corporate Governance. This recommendation has been reviewed annually to ensure that it is complied with, (in February 2010 as per the recommendation of 21 October 2009) and for the most part, it is. Any non-compliance with respect to the recommendation will be commented. As a result of this internal process, the company has issued an internal code of conduct. The guidelines for the company’s values and ethical code of conduct are included in the company publications “Objectives and Values” and “Code of Ethics” for the Ekornes Group, both of which are available at the company’s website, www.ekornes.com

2. Business

Ekornes shall be one of the most attractive and leading brand name suppliers of furniture and mattresses for home use, both nationally and internationally. The company’s articles of association are more general with regard to defining what business activities the company shall undertake. Article 2 of the company’s articles of association states: “The company’s purpose is to operate business activities and whatever may be associated with this, including participation in other companies.” The strategies, goals and values that apply to the company’s business are set out in its handbook “Objectives and Values for the Ekornes Group”.

3. Share capital and dividend

Equity

Ekornes shall have an equity ratio of at least 40-50 per cent after dividends and less the value of forward contracts. The board feels it is important for the company to have sufficient financial flexibility and strength at any time. As at 31 December 2009, Group equity totalled NOK 1,570.0 million (76.7 per cent). Corrected for the proposed dividend for 2009 and the value of forward contracts as at 31 December, equity totalled NOK 1,223.3 million (63.7 per cent).

Dividend policy

Ekornes will manage its shareholders’ investments in such a way that their return, measured as the sum of dividend and increase in share price, will be as high as possible over time. The company aims to pay a dividend each year. At least 30-50 per cent of the Group’s profit after tax will be paid as dividend. However, account will be taken of the level of capital expenditure and the rate of growth. The company will strive for stability in its dividend policy. The Annual General Meeting (AGM) determines the dividend to be paid each year on the basis of a proposal tabled by the company’s board of directors.

In 2008, a dividend of NOK 3.50 per share was paid out. The board proposes to the AGM that a dividend of NOK 7.00 per share be paid for 2009, which corresponds to 79.4 per cent of the year’s profit after tax. The company’s financial position is sound. However, in proposing a dividend for 2009, the company has attached importance to the company’s sound liquidity position, a relatively modest investment programme for 2010, a very good order situation at the beginning of 2010 and the fact that it will not be necessary to utilise the drawing facilities available to the company through its banking connections.

This was done in 2008 in order to finance the payment of the 2007 dividend.

Authorisation of the board of directors – share capital increase and purchase of own shares

No such authorisation currently exists. The most recently granted authorisations were granted by the AGM on 10 May 2007. These expired on 30 June 2008. The board of directors has not used the authorisations granted. The granted authorisations were intended for specific purposes. Also, in the event of future presentations before the AGM requesting authorisations, each individual purpose will be presented for consideration and a vote.

4. Equal treatment of shareholders and transactions with closely related parties

The company has only one class of shares. In principle, existing shareholders have pre-emption rights with respect to any share capital increase. Particular circumstances may result in this principle being waived. A proposal explaining the reason for such a waiver will then be put to a general meeting of shareholders for a final decision. The general meeting has so far authorised limited purchases of own shares in order to acquire the number of shares required in respect of the bonus and option schemes in effect at any time. As per today, the company has no schemes requiring this type of authorisations. The current bonus schemes for the management and other employees are paid in cash. Any trading in own shares is to be conducted through the stock market.

Otherwise, the company abides by the proposed guidelines for transactions with closely related parties, under the terms of which valuations by independent third parties and notification to the board of directors shall be carried out in the event of non immaterial transactions or material interests. The company’s articles of association place no restrictions on voting rights. All shares are equal.

5. Free transferability

According to Article 5 of the company’s articles of association, “Shares are freely transferable”. Ekornes endeavours to maintain an open and active dialogue with investors to create the broadest possible interest in the company, both in Norway and abroad.

6. General meetings

The Annual General Meeting for 2010 will be held on 11 May 2009. The company’s procedures and arrangements with regard to the holding of the AGM are in complete compliance with the guidelines set out in the “Norwegian Recommendation for Corporate Governance”.

The invitation to the AGM and the minutes are available from the company’s website, www.ekornes.com – under Investor Relations. The invitation shall be sent out at least 21 days before the date set, which meets the minimum statutory requirement and the requirements of the new recommendation. The company’s financial calendar is published through the Oslo Stock Exchange and is available from the company’s website, www.ekornes.com

Shareholders may give notification of their intention to attend the AGM by post, fax or e-mail. The board encourages as many shareholders as possible to attend the AGM. Shareholders who are unable to attend in person are encouraged to do so by proxy. The company will help arrange proxy authorisations. Proxy authorisation may be restricted to specific items on the agenda. Information relating to the procedures for meeting with a proxy, a proxy form and information about the appointed person who may vote for the shareholders as proxy are

7. Valgkomité

Kravet til valgkomité er vedtektsfestet (selskapets vedtekter §9) og skal bestå av 4 – fire – medlemmer valgt av generalforsamlingen.

Medlemmene skal være aksjeeiere eller representanter for aksjeeiere. Valgkomiteen har siste år bestått av:

- Birger Harneshaug, Nordea Equity Holdings AS (leder av valgkomiteen)
- Berit Ekornes Unhjem (privat/aksjonær)
- Tomas Billing (Nordstjernan AB)
- Øystein Stephansen (Vital Forsikring ASA)

Ingen av valgkomiteens medlemmer sitter i styret eller konsernledelsen. Generalforsamlingen fastsetter honorar til valgkomiteen.

8. Bedriftsforsamling og styre, sammensetning og uavhengighet

Selskapet har ikke bedriftsforsamling. Styret består av 5 – fem – aksjonærvalgte representanter. Valgkomiteen kommer med forslag til aksjonærvalgte kandidater i forkant av valget. Videre består styret av 3 – tre – representanter og 1 – en – observatør valgt av og blant de ansatte. Avtale med de ansatte, godkjent av bedriftsdemokratimnda, ligger til grunn for denne ordningen. I henhold til vedtektene skal styret bestå av 3-8 medlemmer etter generalforsamlingens nærmere beslutning. Majoriteten av de aksjonærvalgte representantene er uavhengige, både i forhold til den daglige ledelse, vesentlige forretningsforbindelser og hovedaksjeeiere. Styremedlemmene velges av generalforsamlingen for en funksjonstid på 2 – to – år. Olav Kjell Holtan har sittet som styrets formann siden juni 1990. Ingen i konsernledelsen er medlem av styret. Styremedlemmenes bakgrunn, kompetanse og kapasitet er søkt tilpasset Ekornes' virksomhet, samt det behov og mangfold selskapet trenger. Alle aksjeeiervalgte medlemmer er uavhengige i forhold til selskapets forretningsforbindelser. Bortsett fra Stian Ekornes og Nora Förisdal Larssen, er alle styremedlemmer uavhengige av selskapets hoved-aksjeeiere. For øvrig henvises det til en egen presentasjon av styrets medlemmer i årsrapporten.

9. Styrets arbeid

Styrets ansvar og oppgaver er fastsatt i norsk lov. Dette omfatter den overordnede forvaltning og kontroll av selskapet. Mot slutten av hvert år vedtar styret en detaljert møteplan for påfølgende regnskapsår. Denne planen dekker oppfølging av selskapets drift, kontrollarbeid, strategispørsmål og andre oppgaver. Herunder inngår også drøfting og vurdering av styrets erfaringer og organisering av sitt arbeid med forslag til forbedringer. Selskapet følger fristene gitt av Oslo Børs når det gjelder tidspunktene for delårsrapportering.

Arbeidet med internkontroll er fast tema i ett av årets møter. Selskapets revisor deltar i dette møtet. Det er ingen særskilt enhet oppnevnt for å forestå internrevisjon i Ekornes-konsernet. Internkontroll innenfor regnskap/økonomiområdet er ledet av økonomidirektør, som sammen med konsernregnskapssjef forestår den rutinemessige oppfølgingen. Felles rutiner, retningslinjer og prosedyrer er utarbeidet innenfor regnskapsområdet. Hver måned får styret oversendt finansielle rapporter som viser Ekornes-konsernets utvikling og status. Daglig leder (CEO) og økonomidirektør (CFO) avgir hvert år i forbindelse med avleggelsen av årsregnskapet en erklæring på at regnskapet er avlagt i samsvar med god regnskapsskikk, og med bakgrunn i den kunnskap disse besitter, at informasjon er i overensstemmelse med de faktiske forhold og at ingenting av vesentlig betydning er utelatt i rapporteringen. Det er et klart ansvarsskille mellom styre og ledelse. Styret er ansvarlig for å følge opp at ledelsens oppgaver utføres på en effektiv og korrekt måte innenfor rammene for gjeldende lover og regler og iht. styrets ansvar. Adm. direktør (CEO) er ansvarlig for gruppens operasjonelle drift. Stillingsinstrukser er utarbeidet for adm. direktør og øvrige ledere.

I 2009 avholdt styret 9 – ni – møter. Styret legger vekt på å sirkulere møtene mellom selskapets enheter både i og utenfor Norge. Herunder inngår også besøk hos enkelte av selskapets kunder (forhandlere). Styrets årsplan og referater fra møter er ikke underlagt konfidensialitet, bortsett fra i enkeltsaker. I så tilfelle presiseres dette særskilt overfor møtedeltagerne. Samarbeidet i styret og styrets arbeidsmetodikk og plikter drøftes jevnlig og behandles som særskilt tema i et av årets

møter. Styret har ikke sett behov for å følge anbefalingen mht. å opplyse i årsrapporten om styremedlemmenes deltagelse på styremøtene. Disse opplysningene rapporteres årlig fra styret til valgkomiteen. Oppmøtet generelt er meget godt og har vært det over lang tid.

Styret har behandlet behovet for styrekomiteer. Styret har oppnevnt eget kompensasjonsutvalg for behandling og fremleggelse av retningslinjer for og forslag til godtgjørelse for ledende ansatte. Eget revisjonsutvalg bestående av tre medlemmer utgått fra styret (to aksjonærvalgte og en ansatterepresentant) blir oppnevnt våren 2010. Utvalgene vil forestå det forberedende arbeid med anbefaling til styret, men et samlet styre vil delta i den endelige behandling av alle saker, da dette sikrer en god saksbehandling. Kompensasjonspolicy og kompensasjon for daglig leder og ledende ansatte blir behandlet i et av styrets møter og er redegjort for i styrets årsberetning. Separat forslag til dette blir også fremmet til selskapets generalforsamling for behandling.

10. Risikostyring og internkontroll

Styret mottar regelmessig finansielle rapporter som dekker styrets behov for oppfølging. Internkontrollsystemene innenfor regnskap/økonomiområdet omfatter stillingsinstrukser, prosedyrer, kontrollrutiner, samt retningslinjer/maler for organisering, gjennomføring av og innhold/kvalitet på selskapets finansielle rapportering. Likeledes at dette, sammen med bl.a. organiseringen og gjennomføringen av HMS-arbeidet, sikrer at selskapet opererer i samsvar med relevante lover og forskrifter, samt interne regler og retningslinjer.

Selskapets retningslinjer gitt i "Mål og Verdier for Ekornes" og "Ethiske Regler" gir anvisning til selskapets ansatte mht. å redusere muligheten for at selskapet kan komme i situasjoner som kan skade selskapets omdømme eller finansielle situasjon. Vurdering av den operasjonelle risiko som bl.a. inkluderer markeds/salgutvikling, produksjon og utvikling i råvaremarkedene, inngår som ledd i den løpende rapportering og gjennomgang i styret. Relevante risikoområder som for eksempel valuta, HMS, internkontroll, økonomi og IT gjennomgås minimum en gang per år.

For øvrig henvises det til særskilt avsnitt "Risikostyring" i årsrapporten.

11. Godtgjørelse til styret

Godtgjørelse til styret (styrets medlemmer) vedtas av generalforsamlingen. Godtgjørelsen er ikke resultatavhengig, og det utstedes ikke opsjoner til styrets aksjonærvalgte representanter. All form for godtgjørelse til styrets medlemmer fremgår av note til regnskapet.

12. Godtgjørelse til ledende ansatte

Retningslinjer for godtgjørelse til ledende ansatte fastsettes av styret, etter innstilling fra kompensasjonsutvalget. Fastsetting av kompensasjon til daglig leder foretas av styret i møte. Rammer for eventuelle opsjonsordninger fastsettes av styret. I den grad det er behov for kjøp av egne aksjer for å gjennomføre denne type ordninger skal dette vedtas av selskapets generalforsamling. Per i dag er det ingen slike ordninger. Siste opsjonsordning utløp 31.12.2008 uten at kriteriene var oppfylt. Tidligere avsetninger (årene 2005 – 2007) er tilbakeført per 31.12.08. Se for øvrig regnskap med noter. Gjeldende bonusordninger for ledelse og for øvrige ansatte er redegjort for i note til regnskapet. Disse ordningene er knyttet til selskapets lønnsomhet (resultatgrad og totalrentabilitet). Alle elementer av godtgjørelse til konsernledelse og styre fremgår også i note til regnskapet. Selskapets kompensasjonspolicy og retningslinjer for kompensasjon til daglig leder og ledende ansatte er redegjort for i note. Dette legges frem for selskapets generalforsamling i mai.

13. Informasjon og kommunikasjon

Oversikt over datoer for viktige hendelser er publisert på Oslo Børs og selskapets internettsider. Informasjon til selskapets aksjeeiere legges ut på børs og på selskapets internettsider umiddelbart etter vedtak og fortløpende. Alle delårsrapporter og generalforsamlingspapirer sendes også direkte til aksjonærene. Selskapets finanskalender er lagt ut på selskapets internettside www.ekornes.no under "Investor Relations".

enclosed with the notice of meeting. As a minimum, the chairman of the board, the chairman of the selection committee and the auditor shall attend. Management shall be represented by at least the CEO and the CFO. At the opening of the AGM, arrangements will be made to elect an independent chair, which is in line with the recommendation. When electing members of the board or other company bodies, it shall be possible to vote for individual candidates. The outcome of elections in the general meeting will be published immediately (and within the recommended deadline) after the general meeting is held.

7. Nomination committee

The nomination committee requirements are set out in Article 9 of the company's articles of association, and the committee shall comprise four members elected by the AGM.

The members must be shareholders or shareholder representatives. During the previous year, the nomination committee was made up of:

- Birger Harneshaug, Nordea Equity Holdings AS (chair)
- Berit Ekornes Unhjem (private/shareholder)
- Tomas Billing (Nordstjernan AB)
- Øystein Stephansen (Vital Forsikring ASA)

None of the selection committee's members is a company director or member of group management. The nomination committee's remuneration is determined by the AGM.

8. Corporate Assembly and board of directors, composition and independence

The company does not have a Corporate Assembly. The board of directors comprises five – 5 – members elected by the shareholders. The selection committee proposes names for shareholder-elected candidates before the elections. Furthermore, the board of directors comprises three – 3 – members and one – 1 – observer elected by and from the workforce. An agreement with the employees, approved by the Company Democracy Committee, underpins this arrangement. According to the company's articles of association, the board of directors shall comprise 3-8 members at the decision of the AGM. The majority of shareholder-elected directors are independent, both with respect to group management, important business associates and the main shareholders. Directors are elected by the AGM for a term of two – 2 – years. Olav Kjell Holtan has chaired the board since June 1990. No member of group management is a director. Ekornes has endeavoured to ensure that directors' backgrounds, competence and capacity are suited to the Group's business activities and its need for diversity. All shareholder-elected board members are independent with respect to the company's business connections. With the exception of Stian Ekornes and Nora Førisdal Larssen (deputy) all board members are independent of the company's main shareholders. For further information, please see the presentation of the board elsewhere in this annual report.

9. Board responsibilities

Norwegian law lays down the tasks and responsibilities of the board of directors. These include the overall management and supervision of the company. Towards the end of each year, the board adopts a

detailed plan for the following financial year. This plan covers the follow-up of the company's operations, internal control, strategy development and other issues. It also includes a discussion and assessment of the board's experiences and the organisation of its own activities, with proposals for improvement. The company complies with the deadlines issued by the Oslo Stock Exchange with regard to interim reports.

Internal auditing is a fixed item on the agenda of one board meeting during the year. The company's auditor is also present at this meeting. The Ekornes Group does not have a specific internal auditing unit. Internal auditing of financial matters is led by the CFO, who, together with the group chief accountant/head of corporate accounting, carries out routine follow-up activities. Shared routines, guidelines and procedures have been drawn up within the accounting area. Each month the board receives financial reports showing the Ekornes Group's performance and status. In connection with the presentation of the annual accounts each year, the CEO and the CFO declare that the accounts have been prepared in accordance with generally accepted accounting principles, and that to the best of their knowledge all information is accurate and no material information has been omitted from the reporting. There is a clear division of responsibilities between the board and management of the company. The board is responsible for making sure that management's tasks are carried out efficiently and correctly within the legislative and regulatory framework, and in accordance with the board's responsibilities. The CEO is responsible for the Group's day-to-day operations. Job descriptions have been drawn up for the CEO and other senior executives.

The board held nine (9) meetings in 2009. The board emphasises the need to rotate the venue for its meetings to different operational units, both in Norway and abroad. This also includes visiting certain of the company's customers (distributors). The board's yearly plan and the minutes of its meetings are not confidential, except in certain individual cases, in which case this will be made plain to the directors attending the meeting. The smooth working of the board and its working methods and duties are discussed regularly and appear as a specific agenda item at one board meeting during the year. The board has not seen a need to follow the recommendation with respect to disclosing board members' attendances at board meetings in the annual report. This information is reported annually by the board to the election committee. Attendance in general is very good, and has been for a long time.

The board has discussed the need to appoint board committees. The board has appointed a separate remuneration committee for consideration and presentation of guidelines and proposals for remuneration to upper management. A separate audit committee consisting of three members selected from the board of directors (two elected by the shareholders and one employee representative) will be appointed in the spring of 2010. The committees will handle the preparations for presenting recommendations to the board of directors, however the entire board of directors will participate in the final consideration of all items to



Informasjonsstrategi

Ekornes er underlagt Oslo Børs sine regler om informasjon som kan påvirke kursen på Ekornes-aksjen. Tatt hensyn til dette er det et mål at alle ansatte til enhver tid er godt informert om selskapets situasjon. Videre er det et mål at de ansatte er godt informert om hva som foregår i andre deler av selskapet. Ledelsen skal se til at slik informasjon flyter etter et visst system, og at det er forutsigbart når informasjonen kommer. Ekornes skal for øvrig forbindes med redelighet, åpenhet og høy forretningsmoral. Det er utarbeidet en egen plan for informasjonsspredning internt. Ekornes betrakter det som meget viktig at aksjonærer og investorer er informert om gruppens utvikling og finansielle stilling. Likeledes er det viktig å sikre at samme informasjon gjøres tilgjengelig samtidig for hele aksjemarkedet. Selskapet tilstreber å håndtere alle aksjonærer/investorer og analytikere likt. Selskapets ledelse holder åpne presentasjoner i tilknytning til hver delårsrapport. To av de åpne presentasjonene (hel- og halvår) blir overført direkte ved Web Cast. Overføringene blir simultanoversatt til engelsk. Pga. lav seerfrekvens har selskapet besluttet å bare overføre to av presentasjonene. Konsernledelsen har i tillegg jevnlig møter med analytikere, investorer og aksjonærer i løpet av året. Informasjonsutveksling med forhandlere og leverandører er viktig for å fremme gjensidig forutsigbarhet og forståelse for partenes strategi og handlingsmønster.

Ekornes utvikler sine IT-systemer slik at de forbedrer den daglige informasjonsflyten mellom selskapene i konsernet og sentrale forhandlergrupperinger og leverandører. Ekornes' egne informasjons- og kommunikasjonssystemer videreutvikles fortløpende for å fremme økt produktivitet.

14. Overtakelse

I vedtektene for morselskapet Ekornes ASA er det ingen begrensninger mht. aksjeoppkjøp. Aksjene er fritt omsettelige. Åpenhet og likebehandling av aksjonærene ligger som et grunnleggende prinsipp.

15. Revisor

Konsernets hovedrevisor er KPMG. Revisor utarbeider hver høst en plan for kommende års revisjonsarbeid. Ved styrets gjennomgang av internkontroll deltar revisor og gir sin vurdering av status mht. selskapets regnskapsutarbeidelse, rapporteringsbehov og internkontroll. Ved at det nå, våren 2010, oppnevnes et eget revisjonsutvalg, vil revisjonsplan og selskapets internkontroll bli en integrert del av samarbeidet mellom revisor og revisjonsutvalg. Revisjonsutvalget vil overvåke revisors uavhengighet. Ved større og mer omfattende konsulentoppdrag benytter Ekornes andre kompetansemiljøer enn selskapets revisor. Selskapets revisor får slike redegjørelser til gjennomlesing og kommentar. Arbeidsmåten er begrunnet ut fra kravet til revisors uavhengighet. Revisor blir imidlertid benyttet i forbindelse med naturlig revisjonsrelaterte oppgaver som bistand ved utarbeidelse og verifikasjon av konsernregnskap og selvangivelser, forståelse av regnskaps- og skatteregler, samt som diskusjonspartner rundt relevante faglige spørsmål og problemstillinger. Generalforsamlingen blir hvert år orientert om godtgjørelsen til revisor med fordeling på ordinær revisjon og andre tjenester. Beløpene er redegjort for i notene til regnskapet.

16. Andre forhold

Ledelse av datterselskap

Alle datterselskaper i Ekornes-konsernet har et eget styre, hvor morselskapet er representert ved medlemmer av konsernledelsen. Bortsett fra i Stay AS, er ikke daglig leder i de norske datterselskapene medlem av styret, men deltar i møtene. I enkelte av de utenlandske datterselskapene er daglig leder også medlem av styret.

Etikk

Et særskilt regelverk for etiske retningslinjer er utarbeidet og distribuert til alle ansatte. Regelverket er også distribuert til eksterne relasjoner, samt at det er lagt ut på selskapets internettside www.ekornes.no



Stressless® sofa med ErgoAdapt™-system. ErgoAdapt™ er et resultat av vår søken etter frihet og optimal komfort. Enten du sitter eller ligger, er resultatet alltid det samme: Optimal komfort!

ensure the best treatment of the matters at hand. The company's remuneration policy and remuneration for the CEO and senior personnel are dealt with in one of the board meetings and accounted for in the directors' report. Separate proposals in respect of these matters are also presented to the AGM for consideration.

10. Risk management and internal control

The board of directors regularly receives financial reports that cover the board's need for follow-up. The internal control systems relating to the field of accounting/finance comprise job descriptions, procedures, control routines and guidelines/templates for organising and performing the company's financial reporting and the content/quality of this. The work also includes the organisation and performance of Health, Safety and Environment activities, which ensure that the company operates in compliance with relevant laws and regulations, and its internal rules and guidelines.

The company guidelines, laid down in "Objectives and Values for the Ekornes Group" and "Code of Ethics", provide guidance for employees in order to reduce the possibility of the company being placed in situations that may harm the company's reputation or financial standing. Evaluation of the operational risk, which includes marketing and sales development, production and development in the raw materials markets, are among those areas that are continuously reviewed and reported by the board of directors. Relevant areas of risk, including foreign currency, HSE, internal auditing, finances and IT are reviewed annually as a minimum.

A separate section, "Risk management", in the annual report contains further information.

11. Directors' fees

Directors' fees are determined by the general meeting. Directors' fees are not performance-related and share options are not granted to directors elected by the shareholders. All forms of remuneration to the company's directors are specified in the Notes.

12. Remuneration for senior executives

Guidelines for remuneration of upper management are determined by the board of directors after recommendations from the Remuneration Committee. The CEO's compensation package is determined at a meeting of the board. The framework for any share option scheme is determined by the board. If it should be necessary to purchase own shares in order to implement this type of scheme, this shall be decided by the company's general meeting. There are currently no such schemes. The last option scheme expired on 31 December 2008, without any of the criteria being fulfilled. Former allocations (for the years 2005-2007) were reversed at 31 December 2008. See also the accounts with Notes. The current bonus schemes for the management and other staff are explained in greater detail in the Notes. These schemes are tied in with the company's profitability (net profit ratio and overall earning capacity). All elements of the remuneration paid to the CEO and board members are also specified in the Notes to the financial statements. The company's compensation policy and the guidelines for compensation for the CEO and senior employees are detailed in the Notes, which are presented to the company's AGM in May.

13. Information and communication

A calendar of the most important dates is published on the Oslo Stock Exchange and on the company's website. Information to the company's shareholders is distributed via the Oslo Stock Exchange and the company's website on an ongoing basis, immediately after decisions have been made. All interim reports and documents connected with general meetings are also sent directly to shareholders. The company's financial calendar is published on the company's website www.ekornes.com – Investor Relations.

Communications strategy

Ekornes is subject to the Oslo Stock Exchange's regulations regarding information which may influence the price of Ekornes' shares. Taking this into consideration, the company's goal is for all employees to be

well informed about the company's situation at any time. The company also wishes employees to be well informed about what is happening in other parts of the organisation. Management will ensure that the flow of such information is systematic and its publication predictable. Moreover, Ekornes shall be associated with integrity, candor and high ethical standards. A separate internal communications plan has been prepared. Ekornes feels it is very important for shareholders and investors to be fully informed about the Group's performance and financial position. It is also important for information to be made available to the entire stock market at the same time. The company strives to treat all shareholders/investors and analysts equally. Company management holds open presentations in connection with the publication of each interim report. Two of the open presentations (yearly and half-yearly) were transmitted by direct webcasts. The webcasts were simultaneously translated into English. Due to low audience figures, however, the company has decided to webcast only two of the presentations. Group management also holds regular meetings with analysts, investors and shareholders during the year. The exchange of information with distributors and suppliers is important to promote mutual predictability and understanding for each party's strategy and actions.

Ekornes is developing its IT systems to improve the day-to-day flow of information between Group companies and key distributor organisations and suppliers. Ekornes' own information and communication systems will be continually updated to promote increased productivity.

14. Acquisition

The parent company Ekornes ASA's articles of association contain no limitations with regard to share acquisition. The shares are freely transferable. Transparency and equal treatment of shareholders is a fundamental policy.

15. Auditor

The company's principal auditor is KPMG. Each autumn the auditor prepares a plan for auditing activities in the coming year. The auditor attends the board's review of the company's internal auditing activities and provides his assessment of the status of the company's accounting practices, reporting requirements and internal controls. As a new Audit committee will be appointed in the spring of 2010, the audit plan and the company's internal control will become an integrated part of the cooperation between the auditor and the audit committee. The audit committee will monitor the neutrality of the auditor.

For large-scale consultancy projects, Ekornes uses qualified providers other than the company's auditor, who is given any resultant reports to read through and comment on. This practice has been chosen to comply with the requirement for auditor independence. However, the auditor is used in connection with activities that are closely related to the auditing function, such as assistance with the preparation and verification of the consolidated accounts and tax returns, interpretation of accounting and tax regulations, and as a discussion partner with respect to audit-related matters. Each year, the general meeting is informed of the company auditor's remuneration, allocated between ordinary auditing and other services. The amounts are accounted for in the Notes.

16. Other issues

Management of subsidiaries

All subsidiaries of the Ekornes Group have their own boards of directors, in which the parent company is represented by members of group management. With the exception of Stay AS, the general managers of the Group's Norwegian companies do not sit on their respective boards, but attend board meetings. The general managers of some of the Group's non-Norwegian companies are also directors of their respective companies.

Business ethics

A separate code of conduct has been drawn up and distributed to all employees. The code of conduct has also been distributed to external relations and is published on the company's website www.ekornes.com

Risikostyring

Ekornes opererer i mange markeder, både på salgs- og innkjøpssiden. I så måte har selskapet en spredning både i markeds-, valuta- og sourcingrisiko.

Markedsforhold og forretningsrisiko

Ekornes har all sin produksjon i Norge, mens 81% av omsetningen i 2009 er eksport. Eksportandelen er størst innenfor produktområdet Stressless® (94%) og lavest for madrass (20%). Ekornes' strategi siden 1970-årene har vært å søke å utvikle produkter og konsepter som kan gi internasjonale markedsmuligheter. En fordeling av omsetningen på flere markeder gir muligheter for fortsatt vekst, samtidig som det gir en spredning av markedsrisiko og reduserer avhengigheten av enkeltmarkeder og enkeltkunder. Selskapet er kommet lengst i denne strategien innenfor området stoppmøbler, som består av Stressless® (stol og sofa) og tradisjonell (fast rygg) sofa, Ekornes® Collection. Innenfor Svane® madrasser har selskapet nylig lansert en ny kolleksjon og et nytt konsept som Ekornes prøver å finne markedsmuligheter for også i Europa utenfor Norden.

Forretningsrisiko er for Ekornes relatert til konjunkturer, markedsforhold, konkurranse og endringer i konkurransebildet, samt det generelle forbruksmønster i de markeder selskapet opererer.

Ekornes konkurrerer i et fragmentert internasjonalt marked med mange aktører, både på produksjons- og forhandlersiden (distribusjonssiden). Strukturendringene mht. størrelse på aktørene har vært, og er, størst på distribusjonssiden, mens produksjonssiden er preget av at en stadig større del av møbelproduksjonen finner sted i lavkostland i Europa og Asia. Ekornes er oppmerksom på hvilke utfordringer disse endringene stiller, og søker å møte dette gjennom en kontinuerlig videreutvikling innenfor produksjon, sourcing, markedskonsepter og produktutvikling.

Finansiell og kredittrisiko

Finansiell risiko er for Ekornes hovedsakelig knyttet til fluktuasjoner i valutakurser (NOK mot øvrige lands valutaer) og kredittrisiko i form av betalingsevnen hos konsernets kunder (utestående fordringer). Konsernets fordringer overvåkes kontinuerlig mht. å avdekke uregelmessigheter i betalingene og begrense tap og tapsrisiko. Ekornes' konkurranseevne påvirkes over tid av hvordan verdien på NOK beveger seg i forhold til andre valutaer. Selskapet søker aktivt å begrense denne risikoen.

Valuta og valutasikring

I de hovedmarkedene Ekornes er etablert ønsker selskapet å opptre med tanke på langsiktighet. Bl.a. betyr dette å gi stabile operasjonelle betingelser for egne salgsselskap og for kundene (forhandlere). Ekornes selger sine varer internasjonalt, og fakturerer således i hovedsak sine kunder i respektive lands valuta.

Ekornes håndterer alle forhold knyttet til valuta og valutarisiko sentralt i konsernet. Valutasikring inngår hos Ekornes som en integrert del av den operasjonelle virksomhet. Formålet med valutasikringen er å sikre at selskapet som et minimum oppnår den kroneverdi på den enkelte valuta som selskapet har lagt inn i sine budsjettforutsetninger, som igjen er en forutsetning for å nå de langsiktige lønnsomhetsmål selskapet setter seg, slik som de er uttrykt i dokumentet "Mål og verdier for Ekornes".

Finansielle instrumenter benyttes for å avdekke konsernets valutaeksponering. Som ledd i selskapets arbeid for å redusere sin valutarisiko/valutaeksponering, søker Ekornes også å kjøpe varer og tjenester for bruk i Norge, internasjonalt, dersom det er lønnsomt. Dette, sammen med at konsernets distribusjons-, salgs- og markedsføringsaktiviteter med tilhørende nødvendig administrativt apparat (kundeservice, fakturering, regnskap, inkasso), gir en naturlig operasjonell avdekking av selskapets valutarisiko (naturlig hedging). Sikringen kan vare opptil 36 måneder fram i tid. Per 31.12.09 ligger sikringsperioden fra 24 til 36 måneder avhengig av valuta.

Sikringene ved bruk av finansielle instrumenter gjennomføres så lenge den (valuta) kurs som kan oppnås i kontraktene frem i tid er lik eller bedre (høyere) enn selskapets budsjettkurser. Dersom den kursen som kan oppnås ligger under dette nivået, avventer selskapet videre sikringer av denne typen inntil situasjonen eventuelt har snudd. Blir situasjonen med kurser lavere enn budsjettkurser av lengre varighet, blir ulike tilpasningsstrategier til nytt og lavere kursnivå vurdert og eventuelt implementert. Valutasikring hos Ekornes gjennomføres utelukkende for å sikre budsjettkurser. Av konkurransehensyn oppgir ikke selskapet hvilke budsjettkurser som gjelder.

En av risikoene ved denne strategien er at veksten kan utebli og at en tilbakegang i omsetning finner sted. Selskapet vil da kunne komme i en situasjon hvor en overeksponering i respektive valuta vil kunne oppstå. Dersom markedskursen på det tidspunkt kontraktene forfaller (skal innløses) ligger over sikrings- (termin) kursen, vil selskapet kunne få et tap som følge av det valutavolum selskapet trenger for å dekke inn kontrakten. På den annen side, dersom veksten blir høyere enn antatt vil dette kunne resultere i at selskapet har åpne (usikrede) posisjoner (ikke nok kontrakter) i respektive valutaer. Er markedskursen i denne situasjonen lavere enn budsjettkurs på vekslingstidspunktet, vil også dette virke negativt på selskapets marginer. I tillegg foreligger det en operasjonell risiko ved at inngåtte kontrakter kan ha lavere kurs enn markedet. Dette vil gi konkurrenter, som opererer mer kortsiktig, en fordel.

For øvrig opererer Ekornes i mange markeder. I så måte har selskapet både en spredning i markedsrisiko og valutarisiko. Selskapet har en portefølje av markeder og valutaer (en kurv) hvor fall i en valuta i noen tilfeller kan kompenseres ved at en annen stiger.

Likviditetsrisiko

Konsernets likviditet følges opp kontinuerlig med løpende 6-8 ukers prognoser, som igjen sammenholdes mot budsjett.

Sourcing risiko

Ekornes søker til enhver tid å ha minimum 2-3 aktuelle eller potensielle leverandører innenfor de strategisk viktigste innsatsfaktorene. I noen tilfeller er ikke dette mulig eller hensiktsmessig. Målsettingen er at eneleverandørsituasjoner skal gjelde helt unntaksvis, og fortrinnsvis unngås.



Risk management

Ekornes operates in many markets, both as purchaser and seller. In this way, the company's market, foreign exchange and sourcing risk is spread.

Market conditions and business risk

Ekornes has all its production in Norway, while 81 per cent of its revenues came from exports in 2009. The export rate is highest within the Stressless® product area (94 per cent) and lowest for mattresses (20 per cent). Since the 1970s, Ekornes' strategy has been to develop products and concepts which have international market potential. The distribution of sales in several markets provides continued opportunities for growth, at the same time as it spreads market risk and reduces dependence on individual markets and customers. The company has come farthest with this strategy in the upholstered furniture area, consisting of Stressless® (chairs and sofas) and traditional (fixed-back) sofas and Ekornes® Collection. Within the Svane® mattress area, the company has recently launched a new collection and a new concept, which Ekornes is also trying to find market opportunities for in Europe, outside the Nordic region.

Business risk is related to economic cycles, market conditions, competition and changes in the competitive climate, as well as general patterns of consumption in the markets in which the company operates.

Ekornes competes in a fragmented international market with many players on both the production and distribution (retail) sides. Structural changes with respect to the size of the players have been, and still are, greatest on the distribution side, while the production side is characterised by an increasing tendency for furniture manufacture to take place in low-cost European and Asian countries. Ekornes is aware of the challenges posed by such changes, and seeks to meet them through the constant improvement of its production methods, sourcing, marketing concepts and products.

Financial and credit risk

Financial risk is largely associated with fluctuations in currency rates (NOK to other countries' currencies) and credit risk relating to the ability of customers to pay (accounts receivable). The Group's accounts receivable are constantly monitored to uncover any irregularities and limit bad debts and the risk of loss. Over time, Ekornes' competitiveness is affected by the movement of the NOK in relation to other currencies. The company actively seeks to limit this risk.

Foreign exchange and currency hedging

In Ekornes' main markets, the company wishes to operate with a long-term perspective. This means providing a stable operating framework for its own sales companies and for its customers (distributors). Ekornes sells its products internationally and invoices its customers in their respective countries' own currencies.

All matters relating to foreign exchange are handled at group level. Currency hedging is an integral part of Ekornes' operating activities. The purpose of hedging is to ensure that the company at least achieves the exchange rate with respect to the individual currencies on which it has based its budgets, which in turn is a precondition for reaching the long-term profitability goals set out in the document "Objectives and Values for the Ekornes Group".

Financial instruments are used to offset the Group's foreign exchange exposure. As part of the company's efforts to reduce its foreign exchange exposure/risk, Ekornes seeks to purchase goods and services, to be used in Norway, in international markets, if doing so is cost-effective. Moreover, operations such as distribution, sales and marketing activities, with associated administration (customer service, invoicing, accounting, debt collecting) provide a natural opportunity to offset the company's foreign exchange risk (natural hedging). Hedging may cover a period of up to 36 months ahead. As at 31 December 2009, hedging periods ranged from 24 to 36 months, depending on the currency.

Hedging by means of financial instruments is undertaken as long as the foreign exchange rate achievable in the forward contract is equal to or better (higher) than the rate specified in the company's budgets. If the foreign exchange rate is lower than this level, the company postpones any further hedging activities until the situation has improved. If the exchange rate remains below that specified in the company's budgets over a long period of time, various strategies are assessed and, if necessary, implemented to adapt to the new, lower exchange rate level. Ekornes is engaged in currency hedging solely for the purpose of hedging its budgeted exchange rates. The company does not divulge its budgeted exchange rates for competitive reasons.

One of the risks of this strategy is that growth may stagnate and sales revenues fall. The company will then find itself in a situation where it is overexposed with respect to the currencies in question. If the market rate on maturity (redemption) of the forward contract is higher than the hedging rate, the company will make a loss, since the volume of currency needed to fulfil the contract will have to be purchased at a higher price. On the other hand, if growth is higher than expected, this could result in the company having an open (unhedged) position (not enough contracts) in the currencies in question. In that case, if the market rate is lower than that specified in the company's budgets when the contract matures, it could also have a negative impact on the company's margins. There is also an operational risk that contracts entered into may have a lower exchange rate than that of the market. This would give an advantage to competitors with more short-term operations.

Furthermore, Ekornes operates in many different markets. Thus, the company has spread both its market and foreign exchange risk. The company has a portfolio of markets and currencies (basket), where a fall in the exchange rate with regard to one currency may, in certain circumstances, be compensated by a rise in another.

Cash flow risk

The Group's cash flow is followed up continuously with running 6-8 weeks prognoses, which in turn are compared to the budget.

Sourcing risk

Ekornes aims to have a minimum of 2-3 actual or potential suppliers for the strategically most important factor inputs at any given time. In some situations, this is not possible or convenient. The goal is that single supplier situations should be exceptions and preferably avoided.

Immaterielle verdier og kompetanse

Ekornes er en kompetansedrevet bedrift, med utstrakt bruk av moderne og avansert produksjonsutstyr. Dette innebærer blant annet en høy grad av automatisering og robotisering i produksjonen. Dessuten er kunnskap om merkevarer og merkevarebygging, samt internasjonal markedsføring, helt sentrale elementer i virksomheten.

Immaterielle verdier

- Registrerte varemerker (Ekornes®, Stressless®, Svane®)
- Patenterte tekniske løsninger
- Registrerte design
- Produktkonsepter
- Velutviklet og effektivt markedskonsept
- Internasjonal markedsføring
- Et godt utbygd internasjonalt forhandlernetverk
- Registrerte domener
- Kunnskap og erfaring om industri og industrialisering
- Internasjonal sourcing

Ingen av disse verdiene er oppført i selskapets balanse.

Kompetanse og opplæring

Ekornes ønsker å være en attraktiv arbeidsplass med karrieremuligheter innenfor flere ulike fagområder. Det er et mål at den enkelte medarbeider skal ha mulighet til å påvirke sin egen arbeidssituasjon i størst mulig grad.

Den sterke graden av automatisering i produksjonen stiller store krav til den enkelte medarbeider. God driftsstabilitet og hyppig gjennomføring av vellykkede moderniseringsprosjekter bekrefter at selskapets ansatte takler utfordringen på en god måte.

Fagopplæringen er et satsingsområde i Ekornes, og er godt forankret i alle deler av bedriften. Samarbeid med ungdoms- og videregående skoler og ulike opplæringskontorer gir positive gevinster for både unge lærlinger og operatører som avlegger fagprøver. Ekornes søker å møte fremtidens krav til faglig kompetanse og fleksibilitet i arbeidet, og bidrar til å sette fokus på fagopplæringen.

Ekornes har ett årsverk knyttet til oppfølging av fagbrevutdannelse samt annen opplæringsvirksomhet. Prioritering av opplæringstiltak skjer i hovedsak i den enkelte avdeling. Eksterne krav i forhold til sikkerhet og miljø legger også føringer for kompetansebehovet i de ulike avdelingene.

Ekornes rekrutterer et betydelig antall personer som ikke har norsk som morsmål. For at disse skal kunne fungere godt, både yrkesmessig og sosialt, er det avgjørende at de får språkopplæring. Ekornes har også gjennom 2009 tilrettelagt norskopplæring for et stort antall ansatte.

Lederutvikling har en sentral plass i Ekornes-konsernets strategi. Programmet for lederutvikling er basert på behovet i den enkelte enhet, og tar sikte på å kvalifisere den enkelte leder til å kunne lede store enheter med en utpreget desentralisert beslutningsstruktur. I Ekornes er det lang tradisjon med å rekruttere ledere til de fleste nivå i stor grad internt.



Intangible assets and competence

Ekornes is a competence-driven company, with extensive use of modern and advanced production equipment. This includes a high degree of automation and robotisation in the manufacturing facilities. Expertise in brands and brand building and an international marketing concept are also key elements in the company's operations.

Intangible assets:

The following elements form part of the company's intangible assets:

- Registered trademarks (Ekornes®, Stressless®, Svane®)
- Patented technical solutions
- Registered designs
- Product concepts
- Well-developed and efficient market concept
- International marketing
- A well-developed international distributor network
- Registered domains
- Knowledge and experience of manufacturing
- International sourcing

None of these assets are included on the company's balance sheet.

Competence and training

Ekornes aims to be an attractive employer, offering career opportunities in a number of fields. One of the company's goals is to give employees as much opportunity as possible to influence their own work situation.

The extensive automation of the company's manufacturing facilities makes great demands on each employee. Good operational stability, and the frequent implementation of successful modernisation projects, confirm that the company's workforce is well able to handle the challenge in a good manner.

Craft apprenticeships are a key area for Ekornes, and are firmly established within the company. Cooperation with lower and upper secondary schools and various training offices is beneficial for both young apprentices and operators taking their master craftsman's examinations. Ekornes seeks to meet future requirements for professional skills and work-related flexibility, and helps to focus on vocational training.

Ekornes has the equivalent of one full-time position devoted to following up craft apprenticeships and other training schemes. The individual department is largely responsible for determining its own training priorities. External requirements with respect to safety and the environment are also taken into account when analysing the various departments' training needs.

Ekornes recruits a considerable number of individuals whose native tongue is not Norwegian. In order for these employees to function well in both a professional and social context, it is decisive for them to receive language tuition. Ekornes has also through 2009 provided language tuition to a large number of employees.

Management development has a key place in the Ekornes Group's strategy. The management development programme is based on the needs of each individual unit, and is intended to qualify individual managers to lead large units with a decentralised decision-making structure. Ekornes has a long tradition in recruiting managers at most levels in great measure internally.

Ansatte	Employees	% kvinner % women	% menn % men	% ledere kvinner % managers women	% ledere menn % managers men
Ekornes ASA	Ekornes ASA	34	66	9	91
J.E. Ekornes AS	J.E. Ekornes AS	50	50	19	81
Ekornes Fetsund AS	Ekornes Fetsund AS	41	59	80	20
Ekornes Møbler AS	Ekornes Møbler AS	48	52	17	83
Ekornes' salgsselskap	Ekornes' sales companies	44	56	13	87
Styremedlemmer	Board members				
Ekornes ASA	Ekornes ASA	50	50		



Det indre og ytre miljø

Miljøpolicy

Ekornes sin målsetting er å ta et miljøansvar knyttet til framstilling, distribusjon, bruk og destruksjon av selskapets produkter. Gjennom lang tid har selskapet gjennomført tiltak i fabrikkene som forbedrer det indre og ytre miljø, samtidig som en løpende har valgt mer miljøvennlige råvarer. Bærekraftig produksjon av produkter med lang levetid vil også i framtiden være et mål i utviklingen av selskapet.

For å oppnå dette, har Ekornes valgt å nedfelle sin miljøpolitikk i selskapets mål- og verdidokument. Følgende kjernepunkter skal følges i alle ledd av vår virksomhet:

- Ekornes skal fremstå som en miljøvennlig bedrift. Produktene skal medføre en lavest mulig miljøbelastning
- Ekornes har som mål å minimalisere helserisikoen på arbeidsplassene
- Ekornes investerer for å unngå miljø og helseskader
- Miljøopplysninger skal være allment tilgjengelig, for eksempel gjennom miljødeklarasjoner (EPD)
- Ekornes skal informere saklig og åpent om hvordan bedriften håndterer sitt miljøansvar

Ekornes har som langsiktig målsetting å utvikle miljøspørsmål til et konkurransefortrinn, gjennom å være i forkant av våre konkurrenter også på dette området.

En lengre versjon av selskapets miljøpolicy kan lastes ned på www.ekornes.no

Det gamle lakkanlegget ved avdeling Vestlandske ble avviklet i løpet av 2009. Ved hovedanlegget på Ikornnes ble det høsten 2009 igangsatt bygging av et nytt anlegg for vannbasert beis og lakk. Dette vil stå klart til bruk i løpet av 2011.

I 2009 er det utarbeidet EPD (Environmental Product Declarations) for møbelkolleksjonen (Stressless® hvilestoler, Stressless® sofa, Ekornes® Collection sofa og bord). Målsetting for 2010 er å utvikle EPD også for Svane®-kolleksjonen.

Det er gjennomført en miljøkartlegging av de ulike avdelingene ved konsernets fabrikker i 2009.

Ekornes tilsluttet seg FN's Global Compact i 2009.

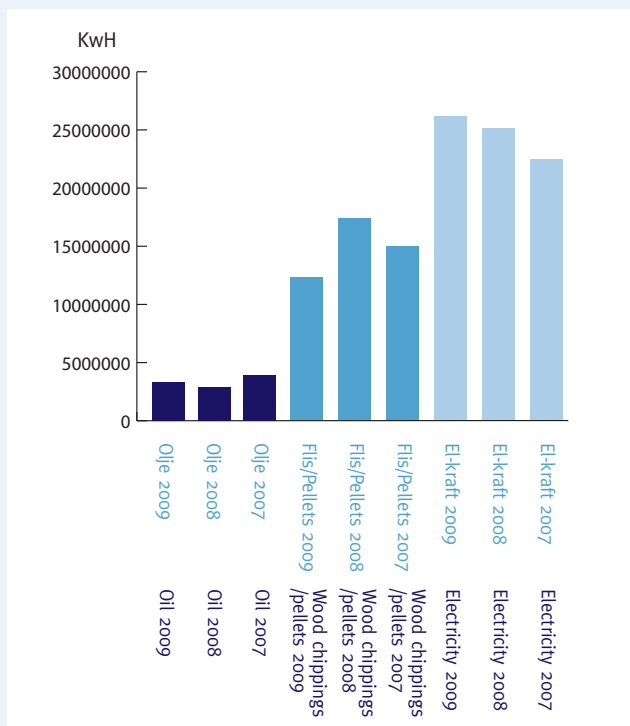
Ressursbruk

De største innsatsfaktorer i produksjonen er treverk, møbelhud, tekstil, stål og kjemikalier til skumplastproduksjon. Avfall/kapp blir levert eller solgt til gjenbruk, resirkulert på eget anlegg eller brukt til oppvarming. Ekornes resirkulerer skumplast- og fiberkapp til fullverdig stopningsmateriale. Skumplastavfall som ikke blir gjenbrukt av Ekornes, blir solgt til andre produsenter som gjenbraker det i sin produksjon.

Flis og pellets er hovedenergikilde for oppvarming ved de fleste av Ekornes sine fabrikanlegg. Ved Grodås og Tynes er det overskudd av flis, som distribueres til de øvrige anleggene. Ved anleggene Ikornnes, Vestlandske, Tynes, Fetsund og Grodås finnes forbrenningsanlegg for flis/pellets. Ekornes leverer også flis til bedrifter utenfor konsernet i deler av året.

Ekornes Møbler AS avd. Hareid benytter elektrisitet og varmepumper for oppvarming. Ved anlegget på Ikornnes er det installert varmepumper som baserer seg på sirkulering av sjøvann.

Tallmaterialet i denne rapporten er i stor grad basert på registreringer (skader, avfallsmengder, energibruk m.m.). Unntaket er treverk/flis som er brukt til oppvarming på eget anlegg, levert til anlegg som produserer pellets eller lagret i deponi. Disse tallene er basert på beregninger med utgangspunkt i ferdigvarevolumet.



The internal and external environment

Environmental policy

Ekornes aims to take responsibility for the environmental impact caused by the manufacturing, distribution, use and destruction of the company's products. Over a long period, the company has implemented measures at its manufacturing plants to improve the internal and external environment, while also selecting more environment-friendly raw materials. The sustainable manufacture of products with a long useful lifespan will continue to be an objective in the future development of the company.

To achieve this, Ekornes has chosen to include its environmental policy in the company's objectives and values document. The following key principles shall be complied with in all parts of our business:

- Ekornes shall be perceived as an environmentally friendly company. Our products shall have as little impact as possible on the environment
- Ekornes aims to minimise the health risk of employees in the workplace
- Ekornes invests to avoid damage to the environment and to health
- Environmental information shall be freely available, for example through environmental product declarations (EPD)
- Ekornes shall objectively and openly publish information about how the company handles its environmental responsibility

The long-term objective of Ekornes is to develop environmental issues into a competitive edge through keeping ahead of our competitors also in this area.

A longer version of the company's environmental policy may be downloaded from our website www.ekornes.no

The old sealing facility at the Vestlandske division was shut down in 2009. Building of a new plant for water-based stains and sealers was initiated at the main plant at Ikornes in the autumn of 2009. This will be ready for use in 2011.

In 2009, EDP (Environmental Product Declarations) were prepared for the furniture collections (Stressless® reclining chairs, Stressless® sofas, Ekornes® collection sofas and tables). The objective for 2010 is to prepare EPDs for the Svane® Collection.

An environmental mapping has been conducted of the different departments at the Group's factories in 2009.

Ekornes joined the UN Global Compact in 2009.

Use of resources

The primary manufacturing input factors are wood, upholstery leather, textiles, steel and chemicals for foamed plastic production. Waste/off-cuts are sent or sold for recycling, recycled at the plant or used for heating. At Ekornes Fetsund, foamed plastic and fibre off-cuts are recycled into reusable furniture wadding. J.E. Ekornes AS has built a separate foamed plastic recycling unit which uses around half the foamed plastic waste in the production of new cushions. Foamed plastic off-cuts that are not recycled by Ekornes are sold to other manufacturers for recycling.

Wood chippings and pellets are the main source of energy for heating at the majority of Ekornes' manufacturing facilities. Grodås and Tynes produce a surplus of wood chippings, which are distributed to the other plants. The Ikornnes, Vestlandske, Tynes, Fetsund and Grodås facilities have incinerators for wood chippings/pellets. Ekornes also supplies wood chippings to non-group companies at certain times of the year.

The Hareid division of Ekornes Møbler AS uses electricity and heat pumps for heating. A heat pump based on the circulation of sea water, has been installed at the Ikornnes plant.

The figures published in this report are largely based on reported statistical data (injuries, waste quantities, energy consumption, etc.). The exception is wood/chippings used for heating at our own facilities, delivered to a pellets manufacturer or stored at a landfill site. These figures are calculated on the basis of the production volume.

HMS

Ekornes' produksjon innebærer bruk av kjemikalier og prosesser som kan være skadelige for miljø og mennesker. Selskapet arbeider kontinuerlig for å minimalisere mulighetene for skader på både miljø og mennesker.

Ekornes har som mål å minimalisere helserisikoen på arbeidsplassene, og investerer betydelige beløp for å unngå miljø- og helseskader. Ansvaret for det løpende arbeidet med Helse, Miljø og Sikkerhet ligger på de stedlige ledere. J.E. Ekornes AS har verneleder og i tillegg er det etablert en fast stilling som HMS-koordinator, med ansvar for koordinering av Helse- Miljø- og Sikkerhetsarbeid for fabrikkene på Nordvestlandet. Tilsvarende stilling er også etablert ved Ekornes Fetsund AS (madrass-fabrikken) i Akershus fylke.

Skumplastproduksjon

Ekornes har anlegg for skumplastproduksjon ved J.E. Ekornes AS, avd. Ikornnes og Ekornes Fetsund AS. I denne produksjonen brukes Isocyanater som er helseskadelige, spesielt ved innånding. I disse avdelingene er det påbudt å bruke spesielt verneutstyr under støpe-prosessene. Ekornes Fetsund AS og J.E. Ekornes AS er klassifisert som storulykkebedrifter på grunn av lagringskapasitet på over 100 tonn Toluendiisocyanat. På begge bedriftene er det årlige revisjoner fra tilsynsmyndighetene. Det er utarbeidet nytt og forbedret planverk og det er gjort oppgraderinger av fysiske sikringstiltak. Begge produksjonsanleggene tilfredsstiller eksisterende miljøkrav.

Lagring/håndtering

Isocyanat og Polyol transporteres med bil til anleggene på Ikornnes og Fetsund. Kjemikaliene lagres i tanker. Kjemikalielageret ved fabrikkene på Ikornnes (J.E. Ekornes AS) ligger i tilknytning til skumplastfabrikken. Avfall fra skumplastproduksjonen leveres til resirkulering eller blir resirkulert i eget anlegg. Ukurante kjemikalier og spesialavfall blir håndtert forskriftsmessig.

Lakking og beising

Ekornes har anlegg for lakking og beising ved tre fabrikker (Ikornnes, Grodås og Tynes). Anleggene har lakkeringsroboter, men det forekommer også manuell lakking/beising. Ved J.E. Ekornes AS, avd. Tynes og

Ekornes Møbler AS, avd. Grodås brukes beis og lakk uten organiske løsemiddel. Ved lakkanlegget på Ikornnes benyttes løsemiddelbasert beis/lakk. Det er her satt i gang bygging av nytt bygg for lakkanlegg og en vil gå over til vannbasert beis/lakk når dette anlegget tas i bruk.

Sveising/lodding

Det benyttes acetylen, oksygen og argon/CO₂/Mison (dekk-gass) ved sveising. All sveising/lodding er robotisert, og foregår i lukkede sveise-celler med avsug. Stålkomponenter som skal påføres Epoxy lakk blir avfettet biologisk. Gass oppbevares i eget gasslager ved J.E. Ekornes AS, avd. Ikornnes.

Helse

Det totale sykefraværet i konsernet i 2009 var 7%, dette er en økning på 0,4%-poeng fra 2008. Langtidssykefraværet i konsernet utgjør ca. 4,7% av antall arbeidede timer. Dette er en økning på 0,2%-poeng. Korttidssykefraværet (mindre enn 14 dager) utgjør ca. 2,2%. Dette er på samme nivå som i 2008.

Ledelsen ved de enkelte fabrikker arbeider aktivt for å redusere sykefraværet, blant annet gjennom individuell oppfølging.

Utslipp

Utslipp til luft fra produksjonen kommer i hovedsak fra fyringsanlegg for fast og flytende brensel, samt organiske løsemiddel fra lakk/beis. Det er også noe utslipp fra produksjon av skumplast på Fetsund og Ikornnes (Diisocyanatgass). Utslipp til vann går i hovedsak gjennom egne og kommunale renseanlegg. Det har ikke vært registrert utslipp til jord i 2009. Konsernet har ingen konsesjonsbelagte utslipp.

Industrivern – ulykkesberedskap

Alle fabrikkene har organisert industrivern. Ved samtlige anlegg er det avholdt nødvendige øvelser og kurs. Ekornes fornyer og oppdaterer løpende industrivernutstyret.

Fraksjonen Blandet avfall blir i stor grad sortert på mottaksstasjon og avfallet håndtert på en best mulig miljøvennlig måte. Posten "brent med energitnytting" gjelder treverk/flis forbrukt på eget anlegg, dette er ikke tatt med i samleposten "resirkulert". Posten resirkulert inneholder fraksjonene: Treverk levert til andre (her er også tatt med intermleveransen), skumplast gjenbrukt ved eget anlegg eller solgt til andre, plast, hudrester, papp/papir og jern/metall. For enkelte anlegg er plast og papir levert sammen og ført under papp/papir. Ekornes Fetsund AS; fiberkapp er ikke med i statistikken. 100% går til gjenbruk på eget anlegg.

(Alle tall i tonn)	(All figures in tonnes)	J.E. Ekornes AS Avdeling/department			Ekornes Fetsund AS	Ekornes Møbler AS Avdeling/department			Konsern/Group 2009		Konsern/Group 2008	
Avfallsregnskap	Waste disposal	Ikornnes	Tynes	Vestl.		Grodås	Hareid	Stranda	%		%	
Til forbrenningsverk/ energiverk	To combustion plant	0.00	0.00	0.00	246.70	0.00	0.00	0.00	246.70	5.44	266.66	3.79
Blandet avfall, avfallet sorteres på avfallsmottaket	Mixed waste, sorted at the receiving facility	271.54	116.61	23.53	37.39	76.08	39.20	0.00	564.35	12.44	651.91	9.26
Brent med energiutnytting på eget anlegg (flis etc.)	Incinerated with energy recovered at own plant (wood chippings etc.)	0.00	0.00	0.00	261.00	1 100.00	0.00	0.00	1 361.00	24.24	2 584.37	36.71
Resirkulert (hud, skum- plast, stål, plast, papp)	Recycled (leather, plastic, foamed plastic, steel, cardboard)	1 029.82	356.26	31.74	457.81	666.72	0.00	0.00	2 542.35	56.04	3 395.54	48.24
Spesialavfall	Special waste	41.19	1.70	5.60	3.70	3.97	0.57	0.00	56.73	1.25	121.18	1.72
Total mengde avfall	Total quantity waste	1 342.55	474.57	60.87	1 006.60	1 846.77	39.77	0.00	4 771.13		7 039.15	

Mixed waste is largely sorted at the receiving facility and the waste is handled in the most environmental-friendly way possible. The item "burnt with energy recovery" is related to wood/chippings consumed at own plants and is not included in the collective item "recycled". The item recycled includes the fractions wood supplied to others (including internal delivery), foamed plastic recycled in own facilities or sold to others, plastic, leather off-cuts, cardboard/paper and iron/metal. In some plants, plastic and paper are sent jointly and recorded as cardboard/paper. Fibre off-cuts from Ekornes Fetsund AS are not included in the statistics. 100 per cent is sent for recycling at own plants.

HSE

Ekornes' production involves chemicals and processes that can be harmful to people and the environment. The Group strives continuously to minimise the potential for damage to both people and the environment.

Ekornes aims to minimise health risks in the workplace, and invests substantial amounts to prevent damage to the environment and to health. Responsibility for ongoing work on Health, Environment and Safety lies with managers at the local units. J.E. Ekornes AS (the Stressless® factory) has a chief safety representative and has also appointed an HSE coordinator in a permanent position who is responsible for coordinating HSE work in the plants in North-Western Norway. A corresponding position has also been established at Ekornes Fetsund AS (the mattress factory) in Akershus County.

Foamed plastic production

Ekornes has facilities for the production of foamed plastic at the J.E. Ekornes AS Ikorntnes plant and at Ekornes Fetsund AS. This production uses isocyanates that are hazardous to health, particularly if inhaled. The use of special protective equipment during the moulding process is mandatory at these facilities. Ekornes Fetsund AS and J.E. Ekornes AS are classified as high-risk enterprises, since they have a storage capacity of more than 100 tonnes of toluene diisocyanate. Both plants undergo annual audits by the regulatory authorities. A new and improved contingency plan has been drawn up, and physical safeguards have been upgraded. Both production facilities comply with current environmental requirements.

Storage/handling

Isocyanates and polyol are transported by road to the facilities at Ikorntnes and Fetsund. The chemicals are stored in tanks. The chemical storage facility in Ikorntnes (J.E. Ekornes AS) adjoins the foamed plastic plant. Waste from foamed plastic production is sent for recycling or is recycled at the company's own facility. Old chemicals and hazardous waste are disposed of according to current regulations.

Application of sealers and stains

Ekornes has facilities for the application of sealers and stains at three locations (Ikorntnes, Grodås and Tynes). The facilities use coating robots, though manual spraying/staining does take place. At J.E. Ekornes AS, Tynes Division, and Ekornes Møbler AS, Grodås Division, stains and sealers without organic solvents are used. At the sealing facility at Ikorntnes, solvent-based stains/sealers are being used. Here, work has commenced to construct a new building for a sealer plant and a transition to the use of water-based stains/sealers will be made when the facility is brought into use.

Welding/soldering

Acetylene, oxygen and argon/carbon dioxide/Mison (shielding gas) are used for welding. All welding/soldering is robotised and takes place in closed welding cells with an extraction unit. Steel components to which epoxy resin is to be applied are degreased biologically. Gas is kept in a separate storage facility at the Ikorntnes plant.

Health

Absence due to illness in the Group amounted to approximately 7 per cent in 2009. This is an increase of 0.4 of a percentage point compared with 2008. Long-term absence due to illness in the Group amounts to about 4.7 per cent of the total number of hours worked. This is a decrease of 0.2 of a percentage point. Short-term absence due to illness (less than 14 days) amounts to around 2.2 per cent, the same as in 2008.

The management at each plant is working actively to reduce the level of absence due to illness, for example by means of individual follow-up.

Emissions

Emissions to air from the manufacturing process are primarily generated by oil and solid fuel incineration facilities, as well as organic solvents from sealers/stains. In addition, there are some emissions of diisocyanate gas from the production of foamed plastic at the Fetsund and Ikorntnes facilities. Discharges to water are normally channelled through our own and local authority waste treatment facilities. No discharges to soil were recorded in 2009. The company has no licensed emissions.

Industrial safety – emergency response

All Ekornes facilities have organised industrial safety systems. Each plant has conducted the necessary safety exercises and courses. Ekornes renews and updates its industrial safety equipment on an on-going basis.

Oversikt over sykefraværet per 31.12.2009 | Overview of sick-leave per 31.12.2009

(Tall i %) (Figures in per cent)	Sykefravær 1-3 dager Sick-leave 1-3 days	Sykefravær 4-14 dager Sick-leave 4-14 days	Sykefravær over 14 dager Sick-leave more than 14 days	Sum Total
J.E. Ekornes ASA, Ikornnes	1,2	1,4	5,4	8,0
J.E. Ekornes ASA, avd./dept. Vestlandske	1,0	1,3	6,2	8,5
J.E. Ekornes AS, Ikornnes/Vestlandske	1,2	1,4	5,5	8,1
J.E. Ekornes AS, avd./dept. Tynes	1,2	1,9	3,2	6,3
Ekornes Fetsund AS	1,1	1,0	4,5	6,6
Ekornes Møbler AS, avd./dept. Grodås	0,7	1,0	2,9	4,7
Ekornes Møbler AS, avd./dept. Hareid	0,6	1,0	3,4	5,0
Ekornes Møbler AS, avd./dept. Stranda (ut april/at end of April)	1,3	0,9	1,2	3,4
Ekornes ASA	0,3	0,3	2,3	2,9
Ekornes Skandinavia AS	0,1	0,1	8,1	8,2
Totalt/Total	1,0	1,2	4,7	7,0

Oversikt over sykefraværet per 31.12.2008 | Overview of sick-leave per 31.12.2008

(Tall i %) (Figures in per cent)	Sykefravær 1-3 dager Sick-leave 1-3 days	Sykefravær 4-14 dager Sick-leave 4-14 days	Sykefravær over 14 dager Sick-leave more than 14 days	Sum Total
J.E. Ekornes AS, Ikornnes/Vestlandske	1,4	1,1	5,1	7,6
J.E. Ekornes AS, avd./dept. Tynes	1,1	1,1	3	5,3
Ekornes Fetsund AS	1,1	0,9	4,5	6,5
Ekornes Møbler AS, avd./dept. Grodås	0,7	0,5	1,7	2,8
Ekornes Møbler AS, avd./dept. Hareid	0,8	1,3	6,7	8,9
Ekornes Møbler AS, avd./dept. Stranda	0,4	0,9	2,9	4,3
Ekornes ASA	0,3	0,4	1,4	2,1
Ekornes Skandinavia AS	0,3	0,3	2,5	3,1
Totalt/Total	1,1	1	4,5	6,6

Skader som har medført fravær | Accidents which have resulted in absence

(Tall i %) (Figures in per cent)	2007		2008		2009	
	Skader Accidents	Ansatte Employees	Skader Accidents	Ansatte Employees	Skader Accidents	Ansatte Employees
J.E. Ekornes AS	27	956	19	972	13	934
Ekornes Fetsund AS	2	154	0	145	4	135
Ekornes Møbler AS	3	268	3	254	1	186
avd./dept. Grodås	0	98	1	100	0	94
avd./dept. Hareid	0	92	0	81	1	92
avd./dept. Stranda	3	77	2	73	-	-

To av de meldte personskadene ved J.E. Ekornes AS var av typen alvorlig. En av personene er ennå ikke tilbake i arbeid.

Ved Ekornes Fetsund AS var en av skadene av alvorlig karakter. Den skadde er ennå ikke tilbake i arbeid.

Two of the personal injuries at J.E. Ekornes AS, were of a serious character. One of the persons concerned is still not back at work.

At Ekornes Fetsund AS one of the injuries was of serious character. The person concerned is still not back at work.

Styrets årsberetning 2009

Report of the Board of Directors 2009



Styret

Olav Kjell Holtan (1951) Styreformann

Stilling: Selvstendig rådgiver.
Utdanning: Siviløkonom.
Styreverv: Styreleder bl.a. for Luxo ASA, Vingmed Holding AS, Nanset Standard AS, Volmax AS, samt styremedlem i bl.a. Jøtul AS, SBS-gruppen og Byggmakker Norge AS.
Antall aksjer: 0

Kjersti Kleven (1967) Nestleder

Stilling: Aktiv medeier i John Kleven AS.
Utdanning: Sosiolog, Universitetet i Oslo.
Styreverv: Styreleder i Kleven Maritime AS med tilhørende datterselskaper, Kleven Maritime Holding, John Kleven AS og Maritim Bransjeforening i Norsk Industri.
Styremedlem i Telenor, Kristian Jebsens Rederi og Maritim Forening Søre Sunnmøre.
Erfaring: Forsker ved FaFo, personalsjef i Rolls-Royce Marine og prosjektsjef i Nordvest Forum.
Antall aksjer: 0

Nora Förisdal Larssen (1965) Styremedlem

Stilling: Senior Investment Manager, Nordstjernan AB.
Utdanning: Siviløkonom (NHH), MBA Duke University, USA.
Styreverv: Styreleder i Etac AB og styremedlem i KMT Group AB, Q-matic Group AB og Filippa K Group AB.
Erfaring: Partner McKinsey&Company, Produktlinjesjef Electrolux Europa.
Antall aksjer: 0

Stian Ekornes (1963) Styremedlem

Stilling: Investor
Utdanning: Norsk kjøpmannsinstitutt (i dag BI Varehandel).
Erfaring: 25-års erfaring innen møbelbransjen. Bred erfaring som daglig leder og styreleder/styremedlem innen møbelhandel, kjededrift og eiendomsutvikling. Han var blant annet kjededirektør i Skeidar fra 2000-2004.
Antall aksjer: 99.000 (Stian Ekornes Holding AS)



Olav Kjell Holtan

Kjersti Kleven

Nora Förisdal Larssen

Stian Ekornes

The Board of Directors

Olav Kjell Holtan (1951) Chairman

Position: Independent Consultant
Education: MSc in Business Administration
Directorships: Chairman of Luxo ASA, Vingmed Holding AS, Nanset Standard AS and Volmax AS et al. Director of Jøtul AS, SBS Group and Byggmakker Norge AS et al.
No. of shares: 0

Kjersti Kleven (1967) ViceChairman

Position: Executive shareholder of John Kleven AS
Education: Degree in Sociology from the University of Oslo (UiO)
Directorships: Chair of Kleven Maritime AS with associated subsidiaries, Kleven Maritime Holding, John Kleven AS and Maritim Forening Søre Sunnmøre.
Directorships of Telenor, Kristian Jebsens Rederi and Nordvest Forum.
Experience: Researcher with the Institute for Labour and Social Research (FAFO), personnel manager with Rolls-Royce Marine and project manager with Nordvest Forum.
No. of shares: 0

Nora Förisdal Larssen (1965) Board member

Position: Senior Investment Manager, Nordstjernan.
Education: MSc in Economics (NHH), MBA Duke University, USA.
Directorships: Chairman of the Board of Etac AB, Board member of KMT Group AB, Q-matic Group AB and Filippa K Group AB.
Experience: Partner McKinsey&Company, Product Line Manager Electrolux Europe.
Number of shares: 0

Stian Ekornes (1963) Board member

Position: Investor
Education: The Norwegian Merchants Institute (today BI Varehandel).
Experience: 25 years of experience in the furniture sector. Broad experience from directorships, primarily in the areas of furniture, the building trades and property. He was chain director of Skeidar from 2000 to 2004.
Number of shares: 99,000 (Stian Ekornes Holding AS)

Gry Hege Søsnes (1968)
Styremedlem

Stilling: COO i Kwintetkonsernet.
Utdanning: Bachelor of Management, Handelshøyskolen BI.
Styreverv: Tidligere nestleder i styret for Helse Midt-Norge RHF.
Erfaring: Ansatt i Kwintet siden 1995 med bosted og arbeidssted utenfor Norge siden 2002.
Stillinger i Kwintet bl.a. som adm. dir. i Norge, adm. dir. i Frankrike, Supply Chain Director og fra 2006-2010 COO i konsernet.
Antall aksjer: 0

Tone Helen Hanken (1962)
Styremedlem (ansattes repr.)

Stilling: Operatør sømavd. ved J.E. Ekornes AS, avd. Vestlandske.
Utdanning: 3 år videregående skole, Samfunnsfaglinja. En rekke kurs fra ulike opplæringsinstitusjoner.
Erfaring: Velledalen fabrikker (1981-85). Hjellegjerde Møbler (1985-97). J.E. Ekornes AS, avd. Vestlandske, (1997-d.d.). Flere år som tillitsvalgt og ansattes representant i styrer i datterselskaper. 14 år som leder i Sykkylven Treindustriarbeiderforening. Forbundsmedlem og medlem i lønnsforhandlingsutvalget i Industri Energi.
Antall aksjer: 1.084

Edvin Haugen (1980)
styremedlem (ansattes repr.)

Stilling: produksjonsarbeider på Ekornes Møbler AS avd. Grodås med ulike tilleggsoppgaver, bl. a. hovedtillitsvalgt.
Utdanning: 3 år videregående, (svennebrev i trevare- og møbelsnekkerfaget).
Erfaring: Begynte på Ekornes Grodås i 1997, ble lærling i 1998 og tok svennebrev i 2001. Har siden 2002 vært hovedtillitsvalgt.
Er styremedlem i Ekornes Møbler AS.
Sitter i landsstyret i Industri Energi.
Antall aksjer: 695

Arnstein Johannessen (1956)
Styremedlem (ansattes repr.)

Stilling: Assistent marketing lager ved J.E. Ekornes AS.
Utdanning: Ledelse og kommunikasjon, og Arbeidsleder-skolen (interne kurs).
Erfaring: Begynte i Ekornes i 1974. Arbeidet på stålavdelingen siden 1980-2007. Har vært hovedtillitsvalgt, tillitsvalgt og har sittet i forhandlingsutvalget.
Styremedlem i Ekornes ASA siden 1997.
Antall aksjer: 1.312



Gry Hege Søsnes

Tone Helen Hanken

Edvin Haugen

Arnstein Johannessen

Gry Hege Søsnes (1968)
Board member

Position: COO of the Kwintet Group
Education: Bachelor of Management from the Norwegian School of Management (BI)
Directorships: Former deputy chair of Helse Midt-Norge RHF (regional health authority for central Norway)
Experience: Joined Kwintet in 1995. Has lived and worked outside of Norway since 2002. Previous positions within Kwintet include CEO in Norway, CEO in France and Supply Chain Director for sourcing and distribution to a network of European distributors.
No. of shares: 0

Tone Helen Hanken (1962)
Director (Employee rep.)

Position: Sewing machine operator at J.E. Ekornes AS, Vestlandske facility.
Education: Upper secondary school (social science major). Various courses from different educational institutions.
Experience: Velledalen fabrikker (1981-85), Hjellegjerde Møbler (1985-97), J.E. Ekornes, dept. Vestlandske (1997-the present). Several years as elected employee representative and as employee representative on factory boards. 14 years as chairperson of Sykkylven Treindustriarbeiderforening (trade union). Member of the National Executive Committee of Industri Energi and member of the pay negotiating committee from 1990 until the present day.
No. of shares: 1,084

Edvin Haugen (1980)
Board member (Employee representative)

Position: Production worker at Ekornes Møbler AS division Grodås with various additional duties, including main union representative.
Education: 3-year upper secondary school, (trade certificate as woodworker and furniture maker).
Experience: Joined Ekornes Grodås in 1997, became an apprentice in 1998 and obtained trade certificate in 2001. Has been principal union representative since 2002.
Member of the board of Ekornes Møbler AS.
Member of the National Executive Committee of Industri Energi.
No. of shares: 695

Arnstein Johannessen (1956)
Board member (Employee rep.)

Position: Assistant Warehouse Marketing Material, J.E. Ekornes AS.
Education: Management and communication, and the Supervisor School (internal courses).
Experience: Joined Ekornes in 1974. Has worked in the steel department since 1980-2007. Has been the senior employee representative, an employee representative and sat on the negotiations committee. Member of the board of Ekornes ASA since 1997.
No. of shares: 1,312



Styrets årsberetning 2009

Virksomhetens art

Ekornes-konsernet utvikler, produserer, markedsfører og selger møbler og madrasser. Hovedsakelig er salget rettet mot markedet for hjemmeinnredning, men en har også et økende salg innenfor kontraktmarkedet. Ekornes er en merkevareleverandør i alle markeder selskapet opererer, og markedsfører merkene Stressless®, Svane® og Ekornes® Collection. Konsernadministrasjonen ligger på Ikkornes i Sykkylven kommune, mens produksjonen foregår i konsernets tre produksjonsselskaper fordelt på seks fabrikker i følgende kommuner: Sykkylven (3), Hareid, Hornindal og Fet. Konsernet har i tillegg salgsselskaper i Norge, Danmark, Finland, Tyskland, England, Frankrike, Spania, USA, Brasil, Japan, Singapore og Australia.

Fortsatt drift

I årsregnskapet er forutsetningen om fortsatt drift lagt til grunn, da det etter styrets oppfatning ikke er forhold som tilsier noe annet.

Redegjørelse for selskapets årsregnskap og konsernregnskapet

Etter styrets oppfatning gir årsregnskapet for Ekornes ASA og konsernet et rettviseende bilde av selskapets og konsernets stilling per årsskiftet, og av resultatet i året 2009.

Ekornes ASA

Ekornes ASA er morselskap i Ekornes-konsernet. Omsetningen i Ekornes ASA var i 2009 NOK 334,2 mill., og selskapet hadde et resultat etter mottatte utbytter og konsernbidrag, og etter fradrag for skatter, på NOK 306,9 mill.

Resultat

Konsernets driftsresultat ble NOK 499,6 mill. etter en totalomsetning på NOK 2 587,9 mill. Etter netto finansposter ble overskuddet NOK 461,9 mill., som er en nedgang i forhold til 2008 på NOK 35,0 mill., eller 7,1%. Årets resultat gir en total kapitalrentabilitet på 25,4%. Driften i 2009 tilførte konsernet en positiv kontantstrøm på NOK 506,8 mill. Kapasitetsutnyttelsen i selskapets fabrikker var redusert i første halvdel av året, men har vært stort sett god i andre halvdel av året, dog på et lavere nivå enn i 2008. Den reduserte kapasitetsutnyttelsen henger sammen med svekket ordreinngang i slutten av 2008.

Investeringer

De samlede investeringene i konsernet i 2009 var på NOK 102,9 mill., som er lavere enn i 2008 og i tråd med det som var planlagt. For 2010 forventes investeringene å ligge omtrent på nivå med de årlige avskrivningene.

Kapitalforhold

Konsernets total kapital var per 31.12.09 NOK 2 047,0 mill., sammenlignet med NOK 1 919,8 mill. året før. Egenkapitalandelen per 31.12.09 var 76,7% (inkl. forslag til utbytte).

Likviditet

Konsernet har ved utgangen av 2009 en disponibel likviditetsreserve på NOK 375,4 mill. i form av bankinnskudd. I tillegg kommer ubenyttede trekkrettigheter. Styret vurderer likviditetssituasjonen i konsernet som god.

Utbytte

Styret foreslår et utbytte på NOK 7,00 per aksje, totalt NOK 257 787 271,-. Dette tilsvarer 79,4% av årets konsernresultat etter skatt.

Markeder

De europeiske markedene utviklet seg noe ulikt for Ekornes gjennom 2009. Ordreinngangen viste fremgang i Norge (+29%), Sverige (+18%), Mellom-Europa (+10%), Sør-Europa (+2%), Storbritannia (+8%) og Asia (utenom Japan) (+17%). Ordreinngangen var uendret i Japan (0%) og viste nedgang i Danmark (-10%), Finland (-2%) og USA/Canada (-7%). I samme periode har målt merkegjennkjennning (Stressless®) fortsatt å øke i de europeiske markedene.

Markedet generelt i USA har vært vanskelig også gjennom 2009, men med noen signaler om bedring mot slutten av året. Den svake utviklingen i dette markedet påvirket også utviklingen for Ekornes, hvor omsetningen i Nord Amerika målt i NOK falt med 12,5%.

Ekornes etablerte i 2009 eget salgsselskap i Australia. Dette selskapet avløser det gode arbeidet selskapets importør har gjort gjennom mange år. Overgangen er skjedd i full forståelse, og etter avtale, med tidligere importør.

Styret er tilfreds med at konsernet totalt sett har hatt en positiv utvikling i ordreinngang, til tross for de vanskelige markedsforholdene som har preget 2009.

Produksjon

Konsernets ordresreserve ved inngangen til 2010 var svært tilfredsstillende, som en følge av god ordreinngang i siste halvdel av 2009, kombinert med en noe redusert produksjonskapasitet. Dette står i sterk kontrast til situasjonen ved inngangen til 2009, hvor ordreserven var lav. Det ble gjennomført permitteringer og oppsigelser for å tilpasse kapasiteten til den løpende ordreinngangen. Sofafabrikken på Stranda ble nedlagt som følge av behovet for kapasitetstilpasning. Det ble satt i gang tiltak i markedene for å motvirke effekten av den svake markedssituasjonen. Dette ga god effekt utover året, og selskapet kunne etter hvert ta de permitterte tilbake i arbeid, og også gjøre nyansettelser. Ved inngangen til 2010 er produksjonskapasiteten omtrent tilbake på samme nivå som i slutten av 2008.



Report of the Board of Directors 2009

The business

The Ekornes Group develops, manufactures, markets and sells furniture and mattresses. Sales are essentially aimed at the market for home furnishings, although sales within the contract market are on the increase. Ekornes is a supplier of branded goods in all the markets where the company operates, and is marketing the Stressless®, Svane® and Ekornes® Collection brands. The Group's head office is located in Ikkornes, in the municipality of Sykkylven, while three production companies are responsible for manufacturing operations, which take place at six plants located in Sykkylven (3), Hareid, Hornindal and Fet. The Group also has sales companies in Norway, Denmark, Finland, Germany, the UK, France, Spain, USA, Brazil, Japan, Singapore and Australia.

Going concern

The annual financial statements have been prepared on the basis that the company is a going concern since, in the opinion of the board, no circumstances exist that would indicate otherwise.

Parent company and consolidated financial statements

It is the opinion of the board that the financial statements provide an accurate description of the company's position and financial performance as it stood at the end of the year and from the performance in 2009.

Ekornes ASA

Ekornes ASA is the parent company of the Ekornes Group. Ekornes ASA had gross operating revenues of NOK 334.2 million in 2009 and made a profit after dividends received, Group contributions and tax of NOK 306.9 million.

Financial performance

The Group made an operating profit of NOK 499.6 million from total sales revenues of NOK 2,587.9 million. Profit after net financial items amounted to NOK 461.9 million, which is a decline compared with 2008 of NOK 35.0 million, or 7.1 per cent. The annual profit provides a return on total assets of 25.4 per cent. Operating activities in 2009 generated a positive net cash flow of NOK 506.8 million. Capacity utilisation at the company's facilities was reduced during the first half of the year, but has by and large been good during the second half of the year, albeit at a lower level than in 2008. The reduced utilisation of capacity is related to the weakened receipt of orders at the end of 2008.

Investments

Total Group investments in 2009 amounted to NOK 102.9 million, which is less than in 2008 and in line with plans. In 2010, investments are expected to stay at the level of annual depreciation.

Equity

The Group's total capital as at 31 December 2009 amounted to NOK 2,047.0 million, compared with NOK 1,919.8 million the previous year.

The company's equity ratio (including the proposed dividend) stood at 76.7 per cent as at 31 December 2009.

Liquidity

At the end of 2009, the Group had cash and cash equivalents totalling NOK 375.4 million in the form of bank deposits. Unused drawing rights are additional to this. The board of directors considers the Group's liquidity situation as good.

Dividend

The board proposes a dividend of NOK 7.00 per share, totalling NOK 257,787,271. This corresponds to 79.4 per cent of the consolidated annual profit after tax.

Markets

Ekornes' performance in the various European markets varied somewhat in 2009. Receipt of orders increased in Norway (+29 per cent), Sweden (+18 per cent), Central-Europe (+10 per cent), Southern Europe (+2 per cent), Great Britain (+8 per cent) and Asia (except for Japan) (+17 per cent). Received orders remained unchanged in Japan (0 per cent) and fell in Denmark (-19 per cent), Finland (-2 per cent) and USA/Canada (-7 per cent). During the same period, the measured brand awareness (Stressless®) continued to rise in European markets.

The US market in general remained difficult in 2009, but showed some signs of improvement towards the end of the year. The weak performance in this market also affected developments for Ekornes, as sales revenues in North America measured in NOK fell by around 12.5 per cent.

The Group established a separate sales company in Australia in 2009. This company will take over the excellent work done by the company's importer over many years. The transition has taken place in full understanding and agreement with the former importer.

The board of directors is satisfied that the company, viewed as a whole, has seen a positive development in its receipt of orders, despite the difficult market conditions that have characterised 2009.

Production

The Group had a very satisfactory reserve of orders at the beginning of 2010 as a result of a good influx of orders during the last half of 2009, in combination with a somewhat reduced production capacity. This is in stark contrast to the situation that existed at the beginning of 2009, when the volume of orders in hand was low. Lay-offs and terminations were made to adjust capacity to the receipt of orders. The Stranda sofa facility was shut down as a result of the need to adapt capacity. Marketing initiatives were started to counteract the effect of the weak market situation. This produced good effects throughout the year and the company was gradually able to call laid-off workers back to work, and hire new people. At the beginning of 2010, production capacity is back at about the same level as it was at the end of 2008.

Organisasjon/personale

Konsernet hadde 1 527 ansatte per 31.12.09 (tilsvarende 1 469 årsverk). Ekornes ASA hadde per samme dato 63 ansatte.

Det indre og ytre miljø – Helse Miljø og Sikkerhet (HMS), likestilling, eierstyring, selskapsledelse og risikostyring

Styret har valgt å legge rapporteringen om risikostyring og HMS utenfor styrets beretning i årsrapporten. Styret henviser til rapporten om disse forhold i den generelle delen av årsmeldingen, og stiller seg bak innholdet i denne hva gjelder områdene risikostyring (side 44), HMS (side 50), og eierstyring og selskapsledelse (side 38-43). Styret henviser videre til kapittelet om produktutvikling (side 34) i den generelle delen av årsmeldingen vedr. konsernets forsknings- og utviklingsaktiviteter. Redegjørelsene er å anse også som styrets redegjørelse og holdning på disse områdene.

Både styret og selskapets ledelse er bevisst på de samfunnsmessige forventningene om tiltak for å fremme likestilling i virksomheten og styret. Det er for øyeblikket ikke iverksatt spesielle tiltak for å fremme dette arbeidet, men selskapets målsetting er å innfri samfunnets forventninger på sikt (se også tabell side 47).

Ekornes legger stor vekt på å etterkomme formålet i “diskrimineringsloven” og “diskriminerings- og tilgjengelighetsloven”. Selskapet har gjennom fysisk tilkomst og utforming av arbeidsoppgaver, arbeidstid og arbeidsplasser lagt til rette slik at personer med nedsatt funksjonsevne kan likebehandles, og hvor individuell tilrettelegging finner sted. I Ekornes’ “Mål og Verdier” er det under kapitlet “Strategi for utvikling av organisasjon og medarbeidere” uttrykt følgende: “Ekornes skal være en inkluderende og mangfoldig arbeidsplass hvor alle kan gis utviklingsmuligheter, uavhengig av bakgrunn”. I 2009 har Ekornes sluttet seg til FN’s Global Compact. Dette inngår som del av Ekornes’ “Mål og Verdier”.

Redegjørelse for foretakets utsikter

Den internasjonale økonomiske resesjonen har i betydelig grad påvirket møbelmarkedet i 2009. Gjennom 2. halvår har det vært tegn til bedringer i flere av markedene.

Ekornes har så langt greid å håndtere den internasjonale lavkonjunkturen godt, og har oppnådd en god omsetning og en solid resultatutvikling.

Styret vil peke på at det fortsatt er usikkerhet knyttet til den generelle markedssituasjonen. Styret og ledelsen vil fortsatt fokusere på å gjennomføre de nødvendige tilpasninger og aktiviteter i rett tid, og bruke posisjonen Ekornes har til å komme styrket ut av lavkonjunkturen.

Selskapets ordresreserve ved utgangen av 4. kvartal er på NOK 422 mill. mot NOK 185 mill. på samme tid i 2008. Ordreinngangen i starten av 2010 har vært god.

Råvareprisene utviklet seg i gunstig retning gjennom 1. halvår, men har økt igjen gjennom 2. halvår og inn i 2010.

Valutamarkedet har i 2009 vært positivt for Ekornes. NOK har imidlertid styrket seg gjennom 2009, slik at valutabildet etter hvert har utviklet seg i en mindre gunstig retning. Endringene i valutakursbildet, bl.a. gjennom styrkelsen av NOK, vil kunne påvirke den konsoliderte omsetningen i NOK fremover. Selskapets valutaposisjoner er tilfredsstillende.

Ekornes har økt produksjonskapasiteten innenfor produktområdet Stressless® ytterligere. Kapasiteten er på ca. 1.700 sitteplasser per dag (avhengig av produktmiks) ved starten av 2010. Kapasiteten planlegges økt ytterligere noe i tiden fremover, og forventes å være på ca. 1 750 sitteplasser per dag (avhengig av produktmiks) ved utgangen av 1. kvartal.

Med utgangspunkt i selskapets ordresreserve og ordreinngang i 1. kvartal har Ekornes full kapasitetsutnyttelse innenfor møbel i 1. kvartal 2010. Kapasiteten i 1. kvartal 2010 vil være høyere enn i fjor (60 produksjonsdager i 2010 mot 52 dager i 2009) som følge av perioden med 4 dagers produksjonsuke i januar og februar 2009.

Årsresultater og disponeringer

Overskuddet i Ekornes ASA på NOK 306 907 169,- foreslås disponert som følger: Utbytte NOK 257 787 271,-. Overført til annen egenkapital NOK 49 119 898,-. Selskapets frie egenkapital (etter forslag til utbytte) utgjør NOK 699 363 702,-.

Aksjonær- og børsforhold

Ekornes vil forvalte aksjonærenes verdier slik at avkastningen målt som summen av utbytte og kursstigning blir høyest mulig over tid. Minst 30-50% av resultatet etter skatt skal som hovedregel utbetales som utbytte. Imidlertid vil det bli tatt hensyn til investeringsnivå og veksttakt, samtidig som en søker å holde en egenkapitalandel på vel 50%. Selskapet vil etterstrebe stabilitet i utbyttepolitikken. Styret og ledelse har som mål å opprettholde en åpen kommunikasjon med aksjonærene, med regelmessige presentasjoner og møter. Det legges vekt på å videreutvikle selskapets industrielle posisjon, og gjennom dette skape grunnlag for fortsatt god avkastning. Styret stiller seg bak de redegjørelser som er gitt i den generelle delen av årsmeldingen.

Ikornnes, 31. desember 2009/22. mars 2010

Ikornnes, 31 December 2009/22 March 2010

Styret i Ekornes ASA | The Board of Ekornes ASA

Olav Kjell Holtan
Styreleder/Chairman

Kjersti Kleven
Nestleder/Vice Chairman

Nora Förisdal Larssen

Stian Ekornes

Gry Hege Sølsnes

Tone Helen Hanken

Arnstein Johannessen

Edvin Haugen

Øyvind Tørnlen

Adm. direktør/Chief Executive Officer (CEO)

Organisation/personnel

The Group had a total workforce of 1,527 as at 31 December 2009 (corresponding to 1,469 man-labour years). Ekornes ASA had a total of 63 employees as at the same date.

Internal and external health safety and the environment (HSE), equality, corporate governance and risk management

The board has decided not to include a statement on risk management and HSE in the 2009 report from the board of directors. The board refers to the information provided on these issues elsewhere in the annual report, and confirms that it endorses the contents of the said report with respect to risk management (page 45), HSE (page 51) and corporate governance (pages 39-43). The board also refers to the chapter on product development (page 35) in the general part of the annual report concerning the Group's research and development activities. The statements must be seen as the statements and opinions of the board with respect to these matters.

Both the board of directors and Group management are aware of the societal expectations with respect to measures to promote equality in the business and on the board of directors. Currently, no particular initiatives have been implemented to promote this endeavour, but the company's objective is to meet society's expectations in the long-term (see the table on page 47).

Ekornes places great emphasis on meeting the objective of the Anti-Discrimination Act and the Anti-Discrimination and Accessibility Act. The company, through physical access and the formation of work tasks, working hours and workplaces, has made arrangements to enable people with disabilities to enjoy equal treatment, including adaptations for individuals. In the chapter "Strategy for organisation and staff development" in Ekornes' "Objectives and Values" is the following: "Ekornes shall be an inclusive and diversified workplace where everyone is given opportunities for development, regardless of their background. In 2009, Ekornes joined the UN Global Compact. This is included as part of Ekornes' "Objectives and Values".

Outlook

The international financial recession has had an adverse effect on the furniture market in 2009. However, in several markets there were signs of improvements during the second half of the year.

So far, Ekornes has managed to handle the international slump quite well, and has achieved a good turnover and a solid performance.

The board of directors would like to point out that the general market situation continues to be uncertain. The board and the management will continue to focus on implementing the necessary adaptations and activities in a timely fashion, and use the position enjoyed by Ekornes to emerge strengthened from the financial downturn.

The company's order backlog at the end of the 4th quarter is NOK 422 million against NOK 185 million at the same time in 2008. The inflow of orders at the beginning of 2010 has been good.

Prices on raw materials have developed in a favourable direction during the first six months of 2009, but have increased during the second half of the year and into 2010.

The foreign currency market in 2009 has been positive for Ekornes. The NOK, however, gained strength throughout 2009 so that the currency situation developed in a less favourable direction. Changes in the currency situation, among other things caused by the strengthening of NOK, could affect consolidated sales in NOK in the future. The company's currency positions are satisfactory.

Ekornes has further increased its production capacity within the Stressless® product area. Capacity is some 1,700 seat units per day (depending on product mix) at the start of 2010. Capacity during the first quarter of 2010 is planned to be somewhat higher in the near future, and is expected to reach 1,750 seat units per day (depending on product mix) at the end of the 1st quarter.

Given the company's order backlog and the receipt of orders during the 1st quarter, Ekornes has full utilisation of capacity within its furniture segment during the 1st quarter of 2010. Capacity during the 1st quarter of 2010 will be higher than last year (60 production days in 2010 against 52 in 2009) as a result of the period with a 4-day production week in January and February 2009.

Year-end result and allocations

It is proposed to allocate Ekornes ASA's profit for the year, in the amount of NOK 306,907,169, as follows: Dividends NOK 257,787,271. Transferred to other equity: NOK 49,119,898. The company's distributable reserves (after the proposed dividend) amount to NOK 699,363,702.

Investor relations

Ekornes will manage its shareholders' investments in such a way that their return, measured as the sum of dividend and increase in share price, will be as high as possible over time. As a general rule, at least 30-50 per cent of the profit after tax will be paid as a dividend. However, the level of investments and the rate of growth will also be taken into account. Efforts will be made to maintain an equity ratio of at least 50 per cent. The company will strive for stability with regard to its dividend policy. The board of directors and Group management aim to maintain an open dialogue with shareholders through regular presentations and meetings. Priority is given to further developing the company's industrial position, and through this creating a basis for continued high levels of return. The board endorses the reports given in the general part of the annual report.



Ekornes-konsernet | Årsregnskap 2009

Ekornes Group | Annual Accounts 2009



Resultatregnskap 2009 | Income Statement 2009

(Tall i NOK 1 000)	Note Notes	(Figures in NOK 1 000)	2009	2008
Driftsinntekter og driftskostnader		Operating revenues and expenses		
Salgsinntekter		Sales revenues	2 585 262	2 670 661
Andre driftsinntekter		Other income	2 679	2 473
Sum driftsinntekter	1	Total operating revenues	2 587 940	2 673 134
Vareforbruk		Material	619 527	676 388
Lønn og sosiale kostnader	2, 16, 17	Salaries and national insurances	686 435	728 756
Tilbakeført opsjonsbonus	16	Reversal bonus scheme		-51 865
Ordinære avskrivninger	6	Depreciation	109 570	105 690
Nedskrivning driftsmidler og immaterielle eiendeler	6	Write-down tangible and intangible assets	0	14 258
Andre innkjøps-, salgs- og adm.-kostnader	17, 21	Other operating expenses	672 755	737 174
Sum driftskostnader		Total operating expenses	2 088 287	2 210 401
DRIFTSRESULTAT		OPERATING RESULT	499 653	462 733
Finansielle inntekter og kostnader		Financial income and expenses		
Finansinntekter	3	Financial income	3 933	6 203
Netto agio (Balansejusteringer)	3	Gains/losses on currency exchange (Balance sheet adjustments)	-36 724	37 533
Finanskostnader	3	Financial expenses	-4 927	-9 503
Netto finansposter		Net financial items	-37 719	34 232
Ordinært resultat før skattekostnad		Ordinary result before taxes	461 934	496 965
Skattekostnad på ordinært resultat	4	Tax on ordinary result	-137 191	-149 401
ÅRETS RESULTAT		PROFIT FOR THE YEAR	324 743	347 565
Resultat per aksje	13	Basic earnings per share	8,82	9,44
Utvannet resultat per aksje	13	Diluted earnings per share	8,82	9,44

Oppstilling av totalresultat | Statement of comprehensive income

(Tall i NOK 1 000)	Note Notes	(Figures in NOK 1 000)	2009	2008
Årsresultat		Profit of the year	324 743	347 565
Andre inntekter og kostnader		Other comprehensive income:		
Aktuarmessige tap på ytelsesbaserte pensjonsordninger		Actuarial losses on defined benefits plans	(7 341)	(4 799)
Endring utsatt skatt – pensjon		Change in deferred tax – pension	2 056	1 344
Endring verdi kontantstrømsikring		Change in value cash-flow hedging	420 518	(383 974)
Endring utsatt skatt – kontantstrømsikring		Change in deferred tax – cash-flow hedging	(117 745)	107 513
Omregningsdifferanser – netto finansiering datterselskaper		Translation differences – net financing subsidiaries	(37 050)	48 900
Endring utsatt skatt – netto finansiering datterselskaper		Change in deferred tax – net financing subsidiaries	10 374	(13 692)
Omregningsdifferanse		Translation differences	(210)	11 435
Sum andre inntekter og kostnader		Total other comprehensive income	270 602	(233 274)
Totalresultat		Total comprehensive income	595 345	114 291

Balanse 31.12.2009 | Balance Sheet 31.12.2009

(Tall i NOK 1 000)	Note Notes	(Figures in NOK 1 000)	2009	2008
EIENDELER		ASSETS		
Anleggsmidler		Long-term assets		
Bygninger, tomter m.m.	6	Sites, buildings, etc.	621 402	612 277
Maskiner og anlegg	6	Machinery and equipment	260 135	271 315
Driftsløsøre, inventar o.l.	6	Operating movables, fixtures	43 891	46 026
Sum driftsmidler		Total tangible fixed assets	925 428	929 618
Software og lisenser	6	Software and licenses	17 372	23 075
Utsatt skattefordel	4, 8	Deferred tax assets	0	78 267
Sum immaterielle eiendeler		Total intangible fixed assets	17 372	101 343
Andre langsiktige fordringer og plasseringer	7	Other long-term receivables and investments	15 301	16 324
Sum langsiktige plasseringer		Total financial fixed assets	15 301	16 324
Sum anleggsmidler		Total fixed assets	958 101	1 047 284
Omløpsmidler		Current assets		
Varelager	9	Inventory	243 512	285 181
Kundefordringer	10	Trade debtors	313 131	402 343
Andre kortsiktige fordringer		Other current assets	33 297	35 782
Verdi av terminkontrakter	15	Value of forward contracts	123 504	0
Kontanter og bankinnskudd	11	Cash and bank deposits	375 446	149 161
Sum omløpsmidler		Total current assets	1 088 890	872 467
SUM EIENDELER		TOTAL ASSETS	2 046 991	1 919 751

(Forts. neste side/Continued on next page)

Balance 31.12.2009 (forts.) | Balance Sheet 31.12.2009 (continued)

(Tall i NOK 1 000)	Note Notes	(Figures in NOK 1 000)	2009	2008
EGENKAPITAL OG GJELD		EQUITY AND LIABILITIES		
Egenkapital		Equity		
Innskutt egenkapital		Contributed equity		
Aksjekapital	12, 18	Share capital	36 827	36 827
Egne aksjer	12	Own shares	-2	-2
Overkursfond	12	Premium reserve	386 321	386 321
Annen innskutt egenkapital	12	Other equity deposits	2 013	2 013
Sum innskutt egenkapital		Total contributed equity	425 159	425 159
Opptjent egenkapital		Retained earnings		
Sikringsreserve	12	Hedging reserve	88 923	-213 850
Omregningsdifferanse	12	Translation difference	18 648	45 534
Annen egenkapital	12	Other equity	1 037 261	846 691
Sum opptjent egenkapital		Total retained earnings	1 144 831	678 375
Sum egenkapital		Total equity	1 569 990	1 103 533
Forpliktelser og langsiktig gjeld		Obligations and long-term liabilities		
Langsiktig pensjonsforpliktelse	16	Long-term pension commitments	35 565	28 385
Utsatt skatt	4, 8	Deferred tax	31 796	0
Sum langsiktig gjeld		Total obligations and long-term liabilities	67 362	28 385
Kortsiktig gjeld		Current liabilities		
Leverandørgjeld		Trade creditors	98 826	106 449
Skyldige offentlige avgifter		Public charges payable	50 328	59 863
Betalbar skatt	5	Company tax payable	95 449	95 303
Verdi av terminkontrakter	15	Value of forward contracts	0	297 014
Gjeld til kredittinstitusjoner	14	Bank loans	0	52 275
Annen kortsiktig gjeld	16	Other current liabilities	165 037	176 929
Sum kortsiktig gjeld		Total current liabilities	409 641	787 833
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		EQUITY AND LIABILITIES	2 046 991	1 919 751
Pantstillelser for konserngjeld	14	Mortgages	0	52 275

Ikornnes, 31. desember 2009/22. mars 2010

Ikornnes, 31 December 2009/22 March 2010

Styret i Ekornes ASA | The Board of Ekornes ASA

Olav Kjell Holtan
Styreleder/Chairman

Kjersti Kleven
Nestleder/Vice Chairman

Nora Förisdal Larssen

Stian Ekornes

Gry Hege Sølsnes

Edvin Haugen

Arnstein Johannessen

Tone Helen Hanken

Øyvind Tørlen
Adm. direktør/Chief Executive officer (CEO)

Kontantstrømoppstilling | Cash Flow Statement

(Tall i NOK 1 000)	(Figures in NOK 1 000)	2009	2008
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter	Cash flow from operating activities		
Ordinært resultat før skattekostnad	Profit before tax	461 934	496 965
Periodens betalte skatter	Tax paid	(133 185)	(146 171)
Gevinst/tap ved salg av anleggsmidler	Profit/loss on sale fixed assets	(370)	(1 272)
Ordinære avskrivninger	Depreciation	109 570	105 690
Nedskrivning anleggsmidler	Write-down fixed assets	0	14 258
Endring i varelager	Changes in inventory	41 669	(72 068)
Endring i kundefordringer	Changes in trade debtors	89 212	(30 578)
Endring i leverandørgjeld	Changes in trade creditors	(7 623)	(2 734)
Forskjell mellom kostn.ført pensj. og inn-/utbet. i pensj.ordn.	Diff. in pension cost and amount paid into/out from pension scheme	(1 190)	1 415
Effekt av valutakursendringer	Effect of currency exchange	1 740	19 963
Omregningsdifferanser netto finansiering datterselskap	Translation differences net financing subsidiaries	(37 050)	48 900
Endring i andre tidsavgrensningsposter	Changes in other current balance sheet items	(17 940)	(29 081)
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	Net cash flow from operating activities	506 767	405 287
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter	Cash flow from investing activities		
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	Proceeds from sale if tangible fixed assets	2 560	2 830
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	Investments in tangible fixed assets	(102 903)	(181 020)
Utbetalinger ved kjøp av aksjer og andeler i andre foretak	Investments in financial fixed assets	0	(9 558)
Innbetalinger ved avgang av andre investeringer	Repayment of long term receivables	1 023	600
Utbetalinger ved tilgang av andre investeringer	Other investments	0	(1 012)
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	Net cash flow from investing activities	(99 320)	(188 160)
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter	Cash flow from financing activities		
Nedbetaling av lån	Repayment of loans	(52 275)	0
Utbetalinger av utbytte	Dividend paid	(128 887)	(276 192)
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	Net cash flow from financing activities	(181 162)	(276 192)
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	Net change in cash and cash equivalents	226 285	(59 065)
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse	Cash and cash equivalents at the beginning of period	149 161	208 226
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt	Cash and cash equivalents at the end of period	375 446	149 161

Oppstilling av endringer i egenkapitalen (se også note 12)

Statement of changes in equity (see also note 12)

(Tall i NOK 1 000)	(Figures in NOK 1 000)	Aksje-kapital	Egne aksjer	Overkurs-fond	Annen innskutt EK	Sikrings-reserve	Omregnings-differanser	Annen EK	Sum
		Share-capital	Own shares	Premium reserve	Other equity deposits	Hedging reserve	Translation differences	Other equity	Total
Egenkapital 01.01.2008	Equity 01.01.2008	36 827	-2	386 321	2 013	62 611	-1 109	778 772	1 265 432
Totalt resultat	Total comprehensive income					-276 461	46 643	344 109	114 291
Utbytte egne aksjer	Dividend own shares							11	11
Utbetalt utbytte	Dividend paid out							-276 201	-276 201
Egenkapital 31.12.2008	Equity 31.12.2008	36 827	-2	386 321	2 013	-213 850	45 534	846 691	1 103 533
Egenkapital 01.01.2009	Equity 01.01.2009	36 827	-2	386 321	2 013	-213 850	45 534	846 691	1 103 533
Totalt resultat	Total comprehensive income					302 773	-26 886	319 458	595 345
Utbytte egne aksjer	Dividend own shares							6	6
Utbetalt utbytte	Dividend paid out							-128 894	-128 894
Egenkapital 31.12.2009	Equity 31.12.2009	36 827	-2	386 321	2 013	88 923	18 648	1 037 261	1 569 990





Noter til konsernregnskapet

Regnskapsprinsipper for vesentlige regnskapsposter

Ekornes ASA er hjemmehørende i Norge. Selskapets konsernregnskap for regnskapsåret 2009 omfatter selskapet og dets datterselskaper (som sammen refereres til som "konsernet").

Forslag til konsernregnskap ble fastsatt av styret og daglig leder på tidspunkt som framgår av datert og signert balanse. Konsernregnskapet skal behandles av ordinær generalforsamling 11. mai 2010 for endelig godkjenning. Fram til endelig godkjenning har styret myndighet til å endre årsregnskapet.

(a) Redegjørelse for overholdelse av regnskapsstandarden

Konsernregnskapet er avlagt i samsvar med EU-godkjente IFRS-er og tilhørende fortolkninger som skal anvendes per 31.12.2009, samt de ytterligere opplysningskrav som følger av regnskapsloven per 31.12.2009.

(b) Grunnleggende prinsipper for regnskapsutarbeidelsen

Regnskapet er presentert i norske kroner som er morselskapets funksjonelle valuta. Alle beløp er avrundet til nærmeste hele tusen. Regnskapet er utarbeidet basert på historisk kost prinsippet, med unntak av følgende eiendeler og gjeld som balanseføres til virkelig verdi:

- Finansielle derivater måles til virkelig verdi

Utarbeidelse av årsregnskap i overensstemmelse med IFRS krever at ledelsen gjør vurderinger og estimer og tar forutsetninger som påvirker anvendelsen av regnskapsprinsipper og regnskapsførte beløp på eiendeler og gjeld, inntekter og kostnader. Estimer og tilhørende forutsetninger er basert på historisk erfaring og andre faktorer som anses rimelige forholdene tatt i betraktning. Disse beregningene danner grunnlaget for vurdering av bokført verdi for eiendeler og forpliktelser som ikke fremkommer klart av andre kilder. Faktiske tall kan avvike fra disse estimatene.

Estimer og de underliggende forutsetninger vurderes løpende. Endringer i regnskapsestimater regnskapsføres i den perioden endringene oppstår dersom de kun gjelder denne perioden. Dersom endringer også gjelder fremtidige perioder, fordeles effekten over inneværende og fremtidige perioder.

Regnskapsprinsippene som fremkommer nedenfor har blitt anvendt konsistent for alle periodene som presenteres i årsregnskapet. Regnskapsprinsippene har blitt anvendt konsistent av alle konsernselskaper.

(c) Prinsipper for konsolideringen

(i) Datterselskaper

Datterselskaper er enheter som kontrolleres av konsernet. Kontroll foreligger når konsernet har bestemmende innflytelse, direkte eller indirekte, over den finansielle og operasjonelle styringen av enheten og der igjennom oppnår fordeler fra dens virksomhet. Ved vurdering av kontroll, tas det hensyn til potensielle stemmerettigheter som kan utøves eller konverteres. Datterselskapene inkluderes i konsernregnskapet fra det tidspunkt kontroll oppnås og inntil kontroll opphører. Konsernet har ingen tilknyttede selskaper eller felles kontrollerte virksomheter.

(ii) Eliminering av transaksjoner ved konsolidering

Konserninterne mellomværender og eventuelle urealiserte gevinster og tap eller inntekter og kostnader knyttet til konserninterne transaksjoner, elimineres ved utarbeidelsen av konsernregnskapet.

d) Utenlandsk valuta

(i) Transaksjoner i utenlandsk valuta

Transaksjoner i utenlandsk valuta omregnes til valutakursen på transaksjonstidspunktet. Pengeposter i utenlandsk valuta omregnes til norske kroner til valutakursen på balansedagen. Valutajusteringene som fremkommer ved omregning, resultatføres. Eiendeler og forpliktelser som ikke er pengeposter, og som måles til historisk kost i en

utenlandsk valuta, omregnes til valutakursen på transaksjonstidspunktet. Eiendeler og forpliktelser som ikke er pengeposter, og som regnskapsføres til virkelig verdi, omregnes til norske kroner til valutakursen på tidspunktet den virkelige verdien fastsettes.

(ii) Regnskaper for utenlandske virksomheter

Eiendeler og gjeld for utenlandske virksomheter, inkludert goodwill og virkelig verdijusteringer som fremkommer ved konsolideringen, omregnes til norske kroner til valutakursen på balansedagen. Inntekter og kostnader for utenlandske virksomheter omregnes til norske kroner ved å benytte kvartalsvise gjennomsnittskurser.

(iii) Nettoinvesteringer i utenlandsk virksomhet

Omregningsdifferanser som fremkommer ved omregning av nettoinvesteringer i utenlandske virksomheter, innregnes i andre inntekter og kostnader.

Valutagevinst eller -tap på fordringer og gjeld mot en utenlandsk virksomhet, hvor oppgjør verken er planlagt eller sannsynlig i overskuelig framtid, vurderes som en del av nettoinvesteringen i den utenlandske virksomheten, og innregnes i andre inntekter og kostnader og presenteres som omregningsdifferanse i egenkapitalen.

For alle utenlandske virksomheter presenteres omregningsdifferanser som er oppstått etter 1. januar 2004, datoen for overgang til IFRS, på separat linje under egenkapitalen (fond for omregningsdifferanser).

Når en utenlandsk virksomhet avhendes helt eller delvis, resultatføres tilhørende omregningsdifferanse.

(e) Derivater

Konsernet bruker derivater for å sikre seg mot valuta- og renterisiko som oppstår gjennom operasjonelle, finansielle og investeringsaktiviteter. I henhold til konsernets finansretningslinjer, kjøpes eller utstedes ikke derivater for handelsformål. Derivater som ikke kvalifiserer for sikringsbokføring, regnskapsføres og presenteres imidlertid som instrumenter med handelsformål.

Derivater regnskapsføres i utgangspunktet til virkelig verdi ved anskaffelsen. Gevinst eller tap ved omvurdering til endret virkelig verdi resultatføres umiddelbart. Når derivater kvalifiserer for sikringsbokføring, er regnskapsføringen av gevinster og tap avhengig av type poster som sikres (se regnskapsprinsipp f).

(f) Sikring

(i) Kontantstrømsikring

Endringer i virkelig verdi av et derivat øremerket som sikringsinstrument i en kontantstrømsikring innregnes i andre inntekter og kostnader og presenteres i sikringsreserven som en del av egenkapitalen. Beløp som er innregnet i andre inntekter og kostnader overføres til resultatet i samme periode som sikringsobjektet påvirker resultatet. Ved overføring til resultatet benyttes samme linje i oppstillingen av totalresultatet for sikringsobjekt og sikringsinstrument. Inneffektivitet i sikringsforholdet innregnes direkte i resultatet.

Når sikringsinstrumentet ikke lenger oppfyller kriteriet for sikringsbokføring, utløper eller selges, avsluttes, utøves, eller øremerking oppheves, avvikles sikringsbokføringen. Akkumulert gevinst eller tap som er innregnet i andre inntekter og kostnader og presentert i sikringsreserven beholdes der til den forventede transaksjon påvirker resultatet. Er sikringsobjektet en ikke-finansiell eiendel som balanseføres, blir beløpet innregnet i andre inntekter og kostnader overført til balanseført verdi av eiendelen når denne innregnes. Ved sikring av forventede transaksjoner der transaksjonen ikke lengre forventes å skje, skal beløp innregnet i andre inntekter og kostnader innregnes i resultatet. I andre tilfeller blir beløpet som er innregnet i andre inntekter og kostnader overført til resultatet i samme periode som sikringsobjektet påvirker resultatet.

Notes to the consolidated financial statements

Significant accounting policies

Ekornes ASA (the "Company") is a company domiciled in Norway. The consolidated financial statements of the Company for the year ended 31 December 2009 comprise the Company and its subsidiaries (together referred to as the "Group").

The proposed financial statements were authorised for issue by the directors and CEO as of the date on the signed balance sheet. The consolidated financial statement will be considered by the ordinary general annual meeting on 11 May 2010 for final adoption. The board of directors is authorised to amend the consolidated financial statements up until the final adoption.

(a) Statement of compliance

The consolidated financial statements have been prepared in accordance with Norwegian Accounting Act and International Financial Reporting Standards (IFRSs) as adopted by EU and associated interpretations for application as of 31 December 2009, plus further requirements for disclosure pursuant to the Norwegian Accounting Act as of 31 December 2009.

(b) Basis of preparation

The financial statements are presented in Norwegian kroner (NOK) which is the functional currency of the holding company. All amounts are rounded to the nearest thousand. The consolidated financial statements are prepared on the historical cost basis, except the following assets and liabilities that are stated at their fair value (see note 6):

- Derivative financial instruments

The preparation of financial statements in conformity with IFRSs requires management to make judgements, estimates and assumptions that affect the application of policies and reported amounts of assets and liabilities, income and expenses. The estimates and associated assumptions are based on historical experience and various other factors that are believed to be reasonable under the circumstances, and form the basis for the book value of such assets and liabilities whose value is not readily apparent from other sources. Actual results may differ from these estimates.

The estimates and underlying assumptions are reviewed on an ongoing basis. Revisions to accounting estimates are recognised in the period in which the estimate is revised if the revision affects only that period or in the period of the revision and future periods if the revision affects both current and future periods.

The accounting policies set out below have been applied consistently to all periods presented in these consolidated financial statements. The accounting policies have been applied consistently by Group entities.

(c) Basis of consolidation

(i) Subsidiaries

Subsidiaries are entities controlled by the Company. Control exists when the Company has the power, directly or indirectly, to govern the financial and operating policies of an entity so as to obtain benefits from its activities. In assessing control, potential voting rights which may be exercised or converted are taken into account. Subsidiaries are included in the consolidated financial statements from the date that control commences until the date that control ceases.

(ii) Transactions eliminated on consolidation

Intra-group balances and any unrealised gains and losses or income and expenses arising from intra-group transactions, are eliminated in preparing the consolidated financial statements.

(d) Foreign currency

(i) Foreign currency transactions

Transactions in foreign currencies are translated at the foreign exchange rate in effect at the date of the transaction. Monetary assets and liabilities denominated in foreign currencies at the balance sheet date

are translated to NOK at the foreign exchange rate in effect at that date. Foreign exchange differences arising on translation are recognised in the income statement. Non-monetary assets and liabilities that are measured in terms of historical cost in a foreign currency are translated using the exchange rate at the date of the transaction. Non-monetary assets and liabilities denominated in foreign currencies that are stated at fair value are translated to euro at foreign exchange rates in effect at the dates the fair value was determined.

(ii) Financial statements of foreign operations

The assets and liabilities of foreign operations, including goodwill and fair value adjustments arising on consolidation, are translated to NOK at foreign exchange rates in effect at the balance sheet date. The revenues and expenses of foreign operations are translated to NOK at quarterly average exchange rates

(iii) Net investments in foreign operations

Exchange differences arising from the translation of net investments in foreign operations are recognised in other comprehensive income. Foreign exchange gains and losses arising from a monetary item receivable from or payable to a foreign operation, the settlement of which is neither planned nor likely in the foreseeable future, are considered to form part of a net investment in a foreign operation and are recognised in other comprehensive income and presented as translation differences in equity.

In respect of foreign operations, any differences that have arisen after 1 January 2004, the date for transition to IFRS, are entered as a separate item under equity (Foreign Currency Transaction Reserve).

When a foreign operation is completely or partially sold, the associated translation difference is recognised in the income statement.

(e) Derivative financial instruments

The Group uses derivative financial instruments to hedge its exposure to foreign exchange and interest rate risks arising from operational, financing and investment activities. In accordance with its treasury policy, the Group does not hold or issue derivative financial instruments for trading purposes. However, derivatives that do not qualify for hedge accounting are accounted for as trading instruments.

Derivative financial instruments are recognised initially at fair value. The gain or loss on re-measurement in fair value is recognised immediately in profit or loss. However, where derivatives qualify for hedge accounting, recognition of any resultant gain or loss depends on the nature of the item being hedged (see accounting policy f).

(f) Hedging

(i) Cash flow hedges

Changes in the fair value of the derivative hedging instruments designated as a cash flow hedge are entered in other comprehensive income and recognised in the hedge reserve as a component of equity. Amounts recognised in other comprehensive income are transferred to profit or loss in the same period as the hedged object affects profit or loss. When transferring to profit or loss, the same line of the comprehensive income statement is used for the hedged object and the hedging instrument. Any ineffectiveness of the hedging is recognised direct in profit or loss.

If the hedging instrument no longer meets the criteria for hedging accounting, expires or is sold, terminated or exercised, or the designation is terminated, then the hedging accounting is discontinued. Cumulative gain or loss previously recognised in other comprehensive income and presented in the hedge reserve remains there until the forecast transaction affects profit or loss. If the hedged item is a non-financial asset that is capitalised, the amount recognised in other comprehensive income is transferred to capitalised value when it is recognised. When hedging forecast transactions where the transaction no longer is expected to occur, the amount recognised in other comprehensive income shall be recognised in profit or loss. In other

(g) Eiendom, anlegg og utstyr**(i) Egne eiendeler**

Eiendom, anlegg og utstyr føres i balansen til anskaffelseskost, fratrasket akkumulerte avskrivninger (se under) og nedskrivninger (se regnskapsprinsipp l). Anskaffelseskost for egenproduserte driftsmidler inkluderer materialkostnader, direkte lønnskostnader, samt en rimelig andel av indirekte produksjonskostnader.

Eiendom, anlegg og utstyr som har vært gjenstand for verdiregulering til virkelig verdi før 1. januar 2004, tidspunkt for overgang til IFRS, anses å ha en estimert anskaffelseskost som tilsvarer verdiregulert beløp på tidspunktet for verdireguleringen. Det ble ikke foretatt noen verdiregulering ved overgang til IFRS.

Når vesentlige deler av et varig driftsmiddel har ulik utnyttbar levetid, anses de regnskapsmessig å være separate komponenter.

(ii) Leide eiendeler

Ekornes har leieavtaler knyttet til produksjon av møbler og komponenter til møbler ved fabrikkbygg Hareid, leie av lagerbygning og utstillingslokaler i tilknytning til virksomheten i USA og Japan. Disse er alle klassifisert som operasjonelle leieavtaler.

(iii) Kostnader etter anskaffelsen

Konsernet medtar i anskaffelseskost for et varig driftsmiddel utgifter til utskiftninger av deler av driftsmiddelet når slike utgifter antas å gi selskapet fremtidige økonomiske fordeler og utgiftene for de utskiftede deler kan måles pålitelig. Bokført verdi av delen som skiftes ut fraregnes. Alle andre utgifter føres som kostnader i resultatregnskapet i den perioden de påløper.

(iv) Avskrivninger

Ordinære avskrivninger beregnes lineært over estimert utnyttbar levetid for hvert enkelt driftsmiddel, og belastes resultatregnskapet. Tomter avskrives ikke. Estimert utnyttbar levetid er som følger:

• Bygninger	25 - 50 år
• Maskiner og anlegg	5 - 12 år
• Driftsløsøre og inventar	2 - 10 år
• Aktiverte lisenskostnader	8 år
• Software	3 - 8 år

Avskrivningsmetode, utnyttbar levetid og restverdi revurderes årlig.

(h) Immaterielle eiendeler**(i) Forskning og utvikling**

Utgifter til utviklingsaktiviteter føres som kostnader i resultatregnskapet i den perioden de påløper.

(ii) Aktiverte lisenser og software

Software utviklet for selskapet, samt forskuddsbetalt lisensavgift for bruk av IntelliGel®, er aktivert som immateriell eiendel.

(iii) Goodwill

Goodwill (negativ goodwill) oppstår ved overtagelse av datterselskap, tilknyttet selskap og felleskontrollert virksomhet. Konsernet har ingen goodwill fra perioden før overgang til IFRS.

Overtagelse 1. januar 2004 eller senere

For overtagelser 1. januar 2004 eller senere tilsvarer goodwill anskaffelseskost ved overtagelsen fratrasket virkelig verdi av det overtatte selskapets identifiserbare eiendeler, forpliktelser og betingede forpliktelser. Dersom virkelig verdi av netto identifiserte eiendeler overstiger anskaffelseskost (negativ goodwill), innregnes det overskytende beløp i resultatet.

Etterfølgende måling

Goodwill vurderes til anskaffelseskost, fratrasket akkumulert tap ved verdifall.

(iv) Andre immaterielle eiendeler

Utgifter til varemerker og andre immaterielle verdier føres som kostnader i resultatregnskapet i den perioden de påløper.

(i) Kundefordringer og andre fordringer

Kundefordringer og andre fordringer regnskapsføres til kost fratrasket avsetning for forventet tap.

(j) Lagerbeholdninger

Lagerbeholdninger regnskapsføres til det laveste av anskaffelseskost og netto realiserbar verdi. Netto realiserbar verdi er estimert salgspris i ordinær virksomhet, fratrasket estimerte kostnader til ferdigstillelse og salgskostnader.

Anskaffelseskost er basert på først-inn/først-ut prinsippet og inkluderer kostnader påløpt ved anskaffelse av varene og kostnader for å bringe varene til nåværende tilstand og plassering. For produserte varer og varer i arbeid inkluderer anskaffelseskost en rimelig andel av indirekte kostnader basert på normal kapasitetsutnyttelse.

(k) Kontanter og kontantekvivalenter

Kontanter og kontantekvivalenter består av kontantbeholdninger og bankbeholdning (se note 11).

(l) Nedskrivninger

Nedskrivninger foretas når bokført verdi av en eiendel eller kontantstrømsgenererende enhet (vurderingsenhet) overstiger gjenvinnbart beløp. Nedskrivninger føres over resultatregnskapet.

(m) Aksjekapital**(i) Preferanseaksjer**

Det er ikke preferanseaksjer i selskapet.

(ii) Kjøp av egne aksjer

Ved kjøp av egne aksjer føres kjøpesummen inklusive direkte henførbare kostnader som endring i egenkapitalen. Egne aksjer presenteres som en reduksjon i egenkapital.

(iii) Utbytter

Utbytter føres som gjeld i den perioden de blir vedtatt. Foreslått utbytte ligger som en del av egenkapitalen frem til dato for vedtak.

(n) Rentebærende lån og kreditter

Rentebærende lån og kreditter måles til amortisert kost.

(o) Godtgjørelser til ansatte**(i) Innskuddsbaserte pensjonsordninger**

Forpliktelser til å yte tilskudd til innskuddsbaserte pensjonsordninger føres som kostnader i resultatregnskapet når de påløper.

(ii) Ytelsesbaserte pensjonsordninger

Netto forpliktelse knyttet til ytelsesbaserte pensjonsordninger beregnes separat for hver ordning ved å estimere størrelsen på fremtidige pensjonsytelser som den ansatte har opptjent gjennom sin arbeidsinnsats i inneværende og tidligere perioder. Disse fremtidige ytelsene diskonteres for å beregne nåverdien, og virkelig verdi av eventuelle pensjonsmidler trekkes fra for å finne netto forpliktelse. Diskonteringsrenten er basert på balansedagens rente på statsobligasjoner. Beregningene er gjort av en kvalifisert aktuar, og er basert på lineær opptjeningsmodell.

Når ytelsene i en pensjonsordning forbedres, resultatføres den andelen av økningen i ytelsene som ansatte har opparbeidet rettighet til, lineært over gjennomsnittlig tidsperiode frem til de ansatte har oppnådd en ubetinget rett til de økte ytelsene. Kostnaden resultatføres umiddelbart dersom de ansatte allerede ved tildeling har fått en ubetinget rett til økte ytelser.

Aktuarmessige gevinster og tap innregnes direkte i egenkapitalen når de oppstår.

cases, the amount recognised in other comprehensive income is transferred to profit or loss in the same period that the hedged item affects profit or loss.

(g) Property, plant and equipment

(i) Own assets

Items of property, plant and equipment are stated at acquisition cost less accumulated depreciation (see below) and impairment losses (see accounting policy l). The cost of self-constructed assets includes the cost of materials, direct labour and an appropriate proportion of production overheads.

Certain items of property, plant and equipment that had been re-valued to fair value on or prior to 1 January 2004, the date of transition to IFRSs, are measured on the basis of deemed cost, being the re-valued amount at the date of that revaluation. No re-evaluation was performed at the transition to IFRS.

Material parts of tangible fixed assets with varying useful lifetimes are entered as separate components.

(ii) Leased assets

The Group leases the property of the Hareid operations and a warehouse and exhibition centres in the US and Japan. All lease agreements are treated as operational leasing.

(iii) Subsequent costs

The Group recognises in the fair value of an item of property, plant and equipment the cost of replacing part of such an item when that cost is incurred if it is probable that the future economic benefits embodied with the item will flow to the Group, and the cost of the item can be measured reliably. The carrying amount of the replaced part is derecognised. All other costs are recognised in the income statement as an expense as incurred.

(iv) Depreciation

Depreciation is charged to the income statement on a straight-line basis over the estimated useful lives of each part of an item of property, plant and equipment. Land is not depreciated. The estimated useful lives are as follows:

• Buildings	25 - 50 years
• Machines and equipment	5 - 12 years
• Operating movables, fixtures	2 - 10 years
• Capitalised license costs	8 years
• Software	3 - 8 years

Depreciation methods, useful lives and residuals values are reviewed annually.

(h) Intangible assets

(i) Research and development

Expenditure on research activities, undertaken with the prospect of gaining new scientific or technical knowledge and understanding, is recognised in the income statement as an expense as incurred.

(ii) Capitalised licenses and software

Software developed for the Group and capitalised licenses are activated as intangible assets.

(iii) Goodwill

Goodwill (negative goodwill) arises on the acquisition of subsidiaries, associated and joint ventures. The Group has no goodwill from the period prior to the transition to IFRS.

Acquisition on or after 1 January 2004

For acquisitions on or after 1 January 2004, goodwill represents the excess of the cost of the acquisition over the Group's interest in the net fair value of the identifiable assets, liabilities and contingent liabilities of the acquiree. When the excess is negative (negative goodwill), it is recognised immediately in profit or loss.

Subsequent measurement

Goodwill is measured at cost less accumulated impairment losses.

(iv) Other intangible assets

Other intangible assets that are recognised in the Income Statement as an expense as incurred.

(i) Trade and other receivables

Trade and other receivables are stated at their cost less expected losses.

(j) Inventories

Inventories are stated at the lower of cost and net realisable value. Net realisable value is the estimated selling price in the ordinary course of business, less the estimated costs of completion and selling expenses.

The cost of inventories is based on the first-in/first-out principle and includes expenditure incurred in acquiring the inventories and bringing them to their existing location and condition. In the case of manufactured inventories and work in progress, cost includes an appropriate share of overheads based on normal operating capacity.

(k) Cash and cash equivalents

Cash and cash equivalents comprise cash balances and bank deposits (see note 11).

(l) Impairment

An impairment loss is recognised whenever the fair value of an asset or its cash generating unit exceeds its recoverable amount. Impairment losses are recognised in the income statement.

(m) Share capital

(i) Preference share capital

There are no preference shares issued by the Company.

(ii) Repurchase of share capital

When own shares are purchased, the amount of the consideration paid, including directly attributable costs, is recognised as a change in equity. Repurchased shares are classified as treasury shares and presented as a deduction from total equity.

(iii) Dividends

Dividends are recognised as a liability in the period in which they are declared. Proposed dividend is part of equity until it is approved by the General Meeting.

(n) Interest-bearing loans and credit

Interest-bearing loans and credit are valued at amortised cost.

(o) Employee benefits

(i) Defined contribution plans

Obligations for contributions to defined contribution pension plans are recognised as an expense in the income statement as incurred.

(ii) Defined benefit pension plans

Net obligation in respect of defined benefit pension plans is calculated separately for each plan by estimating the amount of future benefit that employees have earned in return for their service in the current and prior periods; that benefit is discounted to determine its present value, and the fair value of any plan assets is deducted. The discount rate is the yield at the balance sheet date on Government bonds. The calculation is performed by a qualified actuary using the projected unit credit method.

When the benefits of a plan are improved, the portion of the increased benefit relating to past service by employees is recognised as an expense in the income statement on a straight-line basis over the average period until the benefits become vested. To the extent that the benefits vest immediately, the expense is recognised immediately in the income statement.

(iii) Bonusbasert avlønning (se også note 16)

Ansatt bonus: De ansatte i konsernet har en bonusavtale der de tjener opp bonus basert på konsernets inntjening. Bonusen beregnes som en prosent av den ansattes månedslønn. Opptjent bonus utbetales i kontanter og betraktes som en ren kontantbonus. Virkelig verdi av opptjent bonus føres som kostnad i resultatregnskapet og avsettes som en forpliktelse i balansen.

Opsjonsbonus: Det ble til og med 2007 foretatt avsetning for "opsjonsbonus" til ansatte og ledere i konsernet, men betingelsene for utbetaling ble ikke oppfylt. Det avsatte beløpet knyttet til denne ordningen ble derfor inntektsført i sin helhet i 2008. Beløpet inngår i resultatregnskapet på egen linje etter lønn og sosiale kostnader.

(p) Avsetning for forpliktelser

Avsetning for forpliktelser oppføres i balansen når konsernet, som følge av en inntruffet hendelse, har en rettslig eller selvpålagt forpliktelse, og det er sannsynlig at selskapet må avgi økonomiske ressurser for å innfri forpliktelsen.

(i) Garantier

Kostnader knyttet til garantiforpliktelser regnskapsføres på det tidspunkt reklamasjonene inntreffer. Kostnader knyttet til langsiktige garantiforpliktelser anses som ubetydelige.

(ii) Omstrukturering

Avsetning for omstrukturering innregnes når konsernet har godkjent en detaljert og formell omstruktureringsplan, og omstruktureringen enten er påbegynt eller er kunngjort for de som berøres.

(iii) Oppryddingsutgifter

I samsvar med selskapets miljørapport (som inngår som en del av selskapets årsrapport) og relevante lovkrav, gjøres det avsetning for oppryddingsutgifter knyttet til forurensning grunn i den grad grunnen er forurensning og opprydding er pålagt. Konsernet har for tiden ingen slike pålegg.

(q) Leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld

Leverandørgjeld og andre betalingsforpliktelser førstegangsinnregnes til virkelig verdi. Etter førstegangsinnregning blir forpliktelsen målt til amortisert kost.

(r) Inntekter*(i) Solgte varer*

Inntekter fra salg av varer resultatføres når levering har funnet sted og den vesentligste del av risiko og kontroll er overført til kunden. Salgsinntekter er presentert fratrukket merverdiavgift og rabatter. I konsernets driftsresultat inngår den del av netto agio/disagio som anses som effektiv del av kontantstrømsikring.

(ii) Offentlige tilskudd

Offentlige tilskudd som kompenserer konsernet for anskaffelseskost av en eiendel, føres som en reduksjon i inngangsverdi på respektive eiendeler. Offentlige tilskudd som kompenserer for utgifter føres som driftsinntekter i resultatregnskapet over samme periode som utgiftene de er ment å dekke.

(s) Kostnader*(i) Operasjonell leasing*

Betalinger for operasjonell leasing resultatføres lineært over løpetiden på leasingavtalen.

(ii) Netto finanskostnader

Netto finanskostnader består av rentekostnader på lån basert på effektiv rentesats, renteinntekter på investerte midler, utbytteinntekter, agio-gevinster og -tap, og gevinster og tap på sikringsinstrumenter som resultatføres som finans (se regnskapsprinsipp f).

Renteinntekter regnskapsføres til effektiv rentesats etter hvert som de opptjenes.

(t) Resultatskatt

Skatt på årets resultat består av betalbar og utsatt skatt. Skatt innregnes i resultatet med unntak av skatt som er innregnet direkte i egenkapitalen eller i andre inntekter og kostnader. Betalbar skatt utgjør forventet betalbar skatt på årets skattepliktige resultat til gjeldende skattesatser på balansedagen, og eventuell korrigering av betalbar skatt for tidligere år.

Utsatt skatt beregnes på midlertidige forskjeller mellom bokførte verdier av eiendeler og forpliktelser i den finansielle rapporteringen og skattemessige verdier. Følgende midlertidige forskjeller hensyntas ikke: Opprinnelig balanseføring av eiendeler eller forpliktelser som verken påvirker regnskapsmessig eller skattemessig resultat, samt forskjeller relatert til investeringer i datterselskaper som ikke antas å reversere i overskuelig fremtid. Utsatt skatt og utsatt skattefordel er målt basert på forventet framtidig skattesats til de selskapene i konsernet hvor det har oppstått midlertidige forskjeller. Utsatt skatt og utsatt skattefordel føres opp til nominell verdi.

Utsatt skattefordel balanseføres bare i den grad det er sannsynlig at eiendelen kan utnyttes gjennom fremtidige skattepliktige resultater. Utsatt skattefordel reduseres i den grad det ikke lenger er sannsynlig at skattefordelen vil bli utnyttet.

(u) Segmentrapportering

Et driftssegment er, etter IFRS, definert som en del av konsernet som driver forretningsvirksomhet som kan generere inntekter og kostnader, inkludert inntekter og kostnader fra transaksjoner med andre av konsernets segmenter, og hvis driftsresultater gjennomgås regelmessig av foretakets øverste beslutningstaker med det formål å avgjøre hvilke ressurser som skal tilordnes segmentet og å vurdere dets inntjening.

Ekornes sin virksomhet er innenfor segmentet hjemmeinnredningsmøbler, med fokus på to hovedproduktområder: Stoppmøbler, som igjen er inndelt i Stressless® (regulerbare hvilestoler og sofa) og sofa (ikke regulerbare), og madrasser (fjærmadrasser, skumplast og IntelliGel®). Produksjonen foregår i separate og spesialiserte produksjonsheter, mens salg, markedsføring og distribusjon er tett integrert. I note 1 til regnskapet er det gitt en tallmessig oversikt over produktområdene som følger den interne rapportering av produktområdene i Ekornes.

(v) Regnskapsstandarder og fortolkninger utgitt, men ikke tatt i bruk

Det er flere standarder, endringer og fortolkningsuttalelser som ikke har trådt i kraft for året som avsluttes 31. desember 2009. Disse er ikke anvendt ved utarbeidelsen av dette konsernregnskapet. Basert på de vurderinger som er gjort så langt, antas disse standardene, endringene og fortolkningsuttalelsene ikke å få vesentlig effekt på konsernregnskapet.

Actuarial gains and losses are recognised directly in equity in the actual period

(iii) Bonus payments (see also note 16):

Employee bonus: All group employees are entitled to a bonus based on the Group's profitability. The bonus is calculated as a percentage of each employee's monthly salary. The total bonus payment is recognised as an expense in the Income Statement and as an increase in liabilities in the Balance Sheet.

Up until 2007 inclusive, provisions were made for a bonus scheme for employees and management of the Group, however, the conditions required to trigger payment of bonuses were never met. The amount set aside for this purpose was therefore reversed in its entirety to revenue as at 31 December 2008. The amount is included in the profit and loss account on a separate line under salaries and payroll costs.

(p) Provisions

A provision is recognised in the balance sheet when the Group has a present legal or constructive obligation as a result of a past event, and it is probable that an outflow of economic benefits will be required to settle the obligation.

(i) Warranties

Provision for warranties is recognised when a warranty obligation occurs. Costs related to long-term warranty commitments are considered insignificant.

(ii) Restructuring

A provision for restructuring is recognised when the Group has approved a detailed and formal restructuring plan, and the restructuring either has commenced or has been announced publicly.

(iii) Site restoration

In accordance with the Group's published environmental policy and applicable legal requirements, a provision for site restoration in respect of contaminated land is recognised when the land is contaminated and clearance work legally required. As of today there are no such requirements.

(q) Trade creditors and other short-term liabilities

Trade creditors and other liabilities are initially recognised at fair value. After initial recognition the liability is valued at amortised cost.

(r) Revenue

(i) Goods sold

Revenue from the sale of goods is recognised in the income statement when the invoice is issued and the significant risks and rewards of ownership have been transferred to the buyer. Revenues are stated less trade discounts and volume rebates. The Group's operating income includes the portion of net foreign exchange gains/losses that are considered as an effective portion of cash flow hedging.

(ii) Government grants

Grants that compensate the Group for expenses incurred are recognised as revenue in the income statement on a systematic basis in the same periods in which the expenses are incurred. Grants that compensate the Group for the cost of an asset are recognised in the income statement as a deduction of costs on a systematic basis over the useful life of the asset.

(s) Expenses

(i) Operating lease payments

Payments made under operating leases are recognized in the income statement on a straight-line basis over the term of the lease.

(ii) Net financing costs

Net financing costs comprise interest payable on borrowings calculated using the effective interest rate method, interest receivable on funds invested, dividend income, foreign exchange gains and losses, and gains and losses on hedging instruments that are recognized in the income statement (see accounting policy f).

Interest income is recognized in the income statement as it accrues, using the effective interest method.

(t) Tax

Tax on the profit or loss for the year comprises current and deferred tax. Tax is recognized in the income statement, except to the extent that it relates to items recognized directly in equity or in other comprehensive income. Current tax is the expected tax payable on the taxable income for the year, using tax rates current at the balance sheet date, and any adjustment to tax payable in respect of previous years.

Deferred tax is calculated on temporary differences between the carrying amounts of assets and liabilities for financial reporting purposes and the amounts used for taxation purposes. The following temporary differences are not provided for: Goodwill not deductible for tax purposes, the initial recognition of assets or liabilities that affect neither accounting nor taxable profit, nor differences relating to investments in subsidiaries to the extent they will probably not reverse in the foreseeable future. Deferred tax and deferred tax asset are measured on the basis of the anticipated future tax rate relating to the companies in the Group where temporary differences have arisen. Deferred tax and deferred tax asset are recognised at nominal value.

A deferred tax asset is recognised only to the extent that it is probable that future taxable profits will be available against which the asset can be utilised. Deferred tax assets are reduced to the extent that it is no longer probable that the related tax benefit will be realised.

(u) Segment reporting

In accordance with IFRS, an operating segment is defined as a part of the Group that is engaged in business operations capable of generating revenues and expenses, including revenues and expenses derived from transactions with other segments of the Group, and the operating results of which are reviewed on a regular basis by the company's most senior decision-makers with a view to decide which resources are to be assigned to the segment and to assess its earnings.

Ekornes' business is within the home furnishing segment, with focus on two main product areas: Upholstered furniture and mattresses. Upholstered furniture may be subdivided into Stressless® (reclining chairs and sofas) and traditional sofas, and mattresses (spring mattresses, foam plastic and Intelligel®). Production facilities are separated into highly specialised units, whereas sales, marketing and distribution are highly integrated. Note 1 to the accounts provides an overview in figures of the product areas detailing the internal reporting of the product areas in Ekornes.

(v) Accounting standards and interpretations issued, but not yet adopted

Several new and revised standards and interpretations have not yet come into effect for the year ending on 31 December 2009. These are not applied by the Group in these consolidated financial statements. The preliminary assessment is that these standards, revisions and interpretations will have no significant impact on the reported figures.

1 Produktområder – Markeder | Business areas – Markets

Produktområder

Inndelingen i produktområder er basert på konsernets ledelses- og internrapporteringsstruktur.

- Stoppmøbler: Produksjon og salg av Stressless® og Ekornes® Collection (stol og sofa)
- Madrass: Produksjon og salg av Svane®- og skumplastmadrasser
- Diverse: Salg av bord, tilbehør og andre inntekter

Operational areas

Segment information is presented in respect of the Group's business areas. The primary format, business areas, is based on the Group's management and internal reporting structure.

- Upholstered furniture: Manufacturing and sale of Stressless® and Ekornes® Collection (chairs and sofas)
- Mattresses: Manufacturing and sale of Svane® and foam mattresses
- Other: Sale of tables, accessories, leather care kits and other income

Omsetning per produktområde (Tall i NOK mill.)	Operating revenues by product area (Figures in NOK mill.)	2009	2008
Stressless® stol	Stressless® chairs	1 535.4	1 582.30
Sofa	Sofas	667.1	778.40
Svane® madrasser	Svane® mattresses	261.3	221.90
Diverse	Other	124.1	90.70
Sum	Total	2 587.9	2 673.1
Omsetning per marked	Operating revenues by market		
Norge	Norway	397.0	347.1
Sverige	Sweden	47.8	54.7
Finland	Finland	21.4	22.8
Danmark	Denmark	111.1	133.7
Mellom-Europa	Central Europe	720.8	729.2
Sør-Europa	Southern Europe	372.5	424.0
UK/Irland	United Kingdom/Ireland	198.0	239.3
USA/Canada	USA/Canada	441.2	504.4
Japan	Japan	105.0	85.7
Asia/Pacific	Asia/Pacific	57.1	62.8
Andre markeder	Other Markets	9.3	11.1
Kontrakt	Contract	106.7	58.3
Sum	Sum	2 587.9	2 673.1
Dekningsgrad per produktområde	Contribution margin per product area		
Stressless® stol	Stressless® chairs	56.4%	53.3%
Sofa	Sofas	40.4%	43.4%
Svane® madrasser	Svane® mattresses	41.7%	33.9%
Diverse	Other	23.2%	19.0%
Totalt	Total	49.2%	47.7%

2 Lønnskostnader | Personnel expenses

(Tall i NOK 1 000)	(Figures in NOK 1 000)	2009	2008
Lønn	Wages and salaries	556 866	596 627
Arbeidsgiveravgift	National insurance	85 558	88 848
Innskuddsbasert pensjon	Contribution to defined contribution plans	22 044	16 670
Ytelsesbasert pensjon	Expenses related to defined benefit plans	3 232	3 364
Andre personalkostnader	Other personnel costs	18 735	23 248
Sum lønnskostnader	Total personnel costs	686 435	728 756
Gjennomsnitt antall årsverk sysselsatt	Average number of man-years employed	1 487	1 636

3 Netto finanskostnader | Net financial items

(Tall i NOK 1 000)	(Figures in NOK 1 000)	2009	2008
Finansielle inntekter og kostnader	Financial income and expenses		
Andre renteinntekter	Other interest income	3 823	5 840
Andre finansinntekter	Other financial income	110	362
Sum finansinntekter	Total financial income	3 933	6 202
Netto Agio/disago (Balanse justeringer)	Gain/loss on currency exchange (Balance sheet adjustments)	(36 724)	37 533
Andre rentekostnader	Other interest expenses	(2 739)	(8 571)
Andre finanskostnader	Other financial expenses	(2 188)	(932)
Sum finanskostnader	Total financial income	(4 927)	(9 503)
Netto finansposter	Net financial items	(37 718)	34 232

Alle lånekostnader kostnadsføres fortløpende.

Borrowing costs are recognized in the income statement as they arise.

4 Skattekostnad | Income tax expense

Skatt i resultatregnskapet (Tall i NOK 1 000)	Tax recognised in the income statement (Figures in NOK 1 000)	2009	2008
Betalbar skatt	Current tax expense		
Årets betalbare skatt	Current year	133 501	145 836
Justering for tidligere år	Adjustment for previous years	(169)	2
Utsatt skatt	Deferred tax expense	133 332	145 839
Opprinnelse og reversering av midlertidige forskjeller	Origination and reversal of temporary differences	3 860	3 562
Sum skattekostnad i resultatregnskapet	Total income tax expense in income statement	137 192	149 401

Avstemming av effektiv skattesats (Tall i NOK 1 000)	Reconciliation of effective tax rate (Figures in NOK 1 000)	2009	2009	2008	2008
Resultat før skattekostnad	Profit before tax		461 934		496 965
Skatt basert på gjeldende skattesats	Income tax using domestic corporation tax rate	28,00%	129 342	28,00%	139 150
Effekt av skattesats i utenlandske jurisdiksjoner	Effect on tax rate in foreign jurisdictions	0,62%	2 844	1,32%	6 574
Ikke fradragsberettigede kostnader	Non-deductible expenses	0,53%	2 468	0,88%	4 384
Effekt av andre skattesatser på spesifikke inntekter	Effect on majored tax rate on specific gains	0,02%	87	0,04%	190
Skattefrie driftsinntekter	Tax exempt revenues	-0,12%	(571)	-0,04%	(182)
Anvendt tidligere balanseført underskudd til fremføring	Recognition of previous unrecognised tax losses	-0,16%	(737)	-0,11%	(556)
Årets underskudd til fremføring som ikke er balanseført	Current year's losses for which no deferred tax assets was recognised	0,81%	3 747	0,31%	1 529
Endring midlertidige forskjeller som ikke er balanseført	Change in unrecognised temporary differences	0,03%	155	-0,04%	(196)
Resultatposter uten skatteeffekt	Tax incentives not recognised in the income statement	0,01%	64	-0,27%	(1 344)
For mye/for lite avsatt tidligere år	Under-/over-provided in prior years	-0,05%	(208)	-0,03%	(148)
Sum	Total	29,69%	137 191	30,06%	149 401

Utsatt skatt innregnet i andre inntekter og kostnader (Tall i NOK 1 000)	Deferred tax recognised in other comprehensive income (Figures in NOK 1 000)	2009	2008
Skatt på endring balanseførte terminkontrakter	Tax on change in value of forward contracts	(117 745)	107 513
Skatt omregningsdifferanser netto finansiering datterselskaper	Tax translation differences subsidiaries	10 374	(13 692)
Skatt estimatavvik pensjon	Tax on actuarial pension gain/loss	2 056	1 344
		(105 315)	95 165

5 Betalbar skatt | Tax liabilities

Betalbar skatt balanse (Tall i NOK 1 000)	Tax payable Balance sheet (Figures in NOK 1 000)	2009	2008
Årets betalbare skatt ekskl. kildeskatt	Tax expense for the year excl. withholding tax	133 414	145 439
Kildeskatt	Withholding tax	87	397
Årets betalbare skatt	Current year tax expense	133 501	145 836
Herav innbetalt i inntektsåret	Tax paid current year	(38 045)	(50 596)
For mye/lite betalt tidligere år	Tax payable previous years	(6)	72
Refusjon skattefunn	Tax refund on R&D expenses		(9)
Betalbar skatt balanse	Tax payable Balance sheet	95 449	95 303

6 Eiendom, anlegg og utstyr | Property, plants and equipment

Kostpris og avskrivninger (Tall i NOK 1 000)	Acquisition cost and depreciation (Figures in NOK 1 000)	Software og lisenser Software and licenses	Tomter og bygninger Sites and buildings	Maskiner og anleggsmidler Machinery and equipment	Driftsløsøre, inventar o.l. Operating movables	SUM Total
Kostpris 01.01.2008	Acquisition value 01.01.2008	80 561	844 804	578 870	130 714	1 634 949
Valutadifferanse 01.01.2008	Currency difference 01.01.2008				4 523	4 523
+ tilgang i år	+ additions	10 112	78 782	68 760	23 365	181 019
- avgang i år	- disposals at acquisition value			2 090	8 044	10 134
Kostpris 31.12.2008	Acquisition value 31.12.2008	90 673	923 586	645 540	150 558	1 810 357
Akk. avskrivninger 01.01.2008	Accumulated depreciation at 01.01.2008	54 478	281 890	322 846	93 833	753 047
Valutadifferanse 01.01.2008	Currency difference 01.01.2008				2 733	2 733
+ årets avskrivninger	+ the year's depreciation	13 120	29 419	48 300	14 851	105 690
+ årets nedskrivninger	+ the year's write-down of fixed assets			4 700		4 700
- akk. avskr. solgte driftsmidler	- accumulated depreciation of sold fixed assets			1 621	6 885	8 506
Akkumulerte avskrivninger 31.12.2008	Accumulated depreciation at 31.12.2008	67 598	311 309	374 225	104 532	857 664
Regnskapsmessig bokført verdi 31.12.2008	Book value 31.12.2008	23 075	612 277	271 315	46 026	952 693
Kostpris 01.01.2009	Acquisition value 01.01.2009	90 673	923 586	645 540	150 558	1 810 357
Valutadifferanse 01.01.2009	Currency difference 01.01.2009				(3 141)	(3 141)
+ tilgang i år	+ additions	9 896	42 027	41 978	9 002	102 903
- avgang i år	- disposals at acquisition value	6 654		34 293	26 088	67 035
Kostpris 31.12.2009	Acquisition value 31.12.2009	93 915	965 613	653 225	130 331	1 843 084
Akkumulerte avskrivninger 01.01.2009	Accumulated depreciation at 01.01.2009	67 598	311 309	374 225	104 532	857 664
Valutadifferanse 01.01.2009	Currency difference 01.01.2009				(2 068)	(2 068)
+ årets avskrivninger	+ the year's depreciation	15 599	32 902	51 892	9 177	109 570
+/- Valutadifferanser avskrivninger	+/- Currency difference depreciation				(39)	(39)
- akk. avskr. solgte driftsmidler	- accumulated depreciation of sold fixed assets	6 654		33 027	25 164	64 845
Akkumulerte avskrivninger 31.12.2009	Accumulated depreciation at 31.12.2009	76 543	344 211	393 090	86 438	900 282
Regnskapsmessig bokført verdi 31.12.2009	Book value 31.12.2009	17 372	621 402	260 135	43 892	942 802

Samlede investeringer for 2010 er beregnet til ca. NOK 120 mill.

Total investments for 2010 are expected to be approx. NOK 120 mill.

Leasing av eiendom, anlegg og utstyr

Produksjonsanlegget på Hareid (Stressless®-sofa og sofa), samt lager- og utstillingslokaler i USA, er leiet på åremål. Gjenstående leietid og årlig leie er følgende:

Leased property, plant & equipment

The production facilities at Hareid and the warehouse and exhibition facilities in the US are all leased. Remaining lease period and yearly rent in table below:

Sted Location	Gjenstående leietid (år) Remaining lease period (year)	Årlig leie (NOK 1 000) Yearly rent (in NOK 1 000)
Hareid	1	2 800
USA: Somers NJ, High Point NC, Las Vegas NV	5	3 653

Sikkerhetsstillelser

Per 31. desember 2009 er eiendeler med en bokført verdi på TNOK o (2008: TNOK 811 904) stillet som sikkerhet for banklån (se note 14).

Immaterielle verdier

Bl.a. følgende elementer inngår som del av selskapets immaterielle verdier:

- Registrerte varemerker (Ekornes®, Stressless®, Ekornes® Collection, Svane®)
- Registrerte domener
- Patenter

- Registrerte design
- Forhandlernetverk (internasjonalt)
- Markedskonsept
- Produktkonsepter
- Industriell kunnskap
- Internasjonal markedsføring
- Internasjonal sourcing

Ingen av disse verdiene er oppført i selskapets balanse.

Security

At 31 December 2009, properties with a carrying amount of TNOK o (2008: TNOK 811,904) are subject to a registered debenture to secure bank loans (see note 14).

Intangible assets

- These are some of the company's most important intangible assets:
- Registered trademarks (Ekornes®, Stressless®, Ekornes® Collection, Svane®)
- Registered domains
- Patents

- Registered designs
- Dealer network (international)
- Market concept
- Product concepts
- Manufacturing expertise
- International marketing
- International sourcing

None of these assets have been included on the company's balance sheet.

7 Andre investeringer | Other investments

Aksjer og andeler i andre foretak m.v. (Tall i NOK 1 000)	Shares and other long-term receivables (Figures in NOK 1 000)	Eierandel Share of ownership	Anskaffelseskost Acquisition cost	Balanseført verdi Book value
Anleggsmidler	Long-term assets			
Sykkylvsbrua AS	Sykkylvsbrua AS	37,5%	8 790	8 141
Andre aksjer	Other shares		1 955	1 582
Andre langsiktige fordringer og plasseringer	Other long-term receivables and investments		0	0
Sum	Total		10 745	9 723

Sykkylvsbrua AS er ikke behandlet som et tilknyttet selskap, da konsernet ikke har rett til noen andel av eventuelt overskudd.

Sykkylvsbrua AS is not treated as associated company, since the Group has no privilege to any share of its possible profit.

Forordringer med forfall senere enn ett år (Tall i NOK 1 000)	Receivables falling due more than one year hence (Figures in NOK 1 000)	2009	2008
Forskuddsbetalt royalt	Prepaid royalty	2 600	3 000
Andre	Other receivables and investments	2 979	3 601
Sum	Total	5 579	6 601

8 Utsatt skatt og utsatt skattefordel | Deferred tax assets and liabilities

Regnskapsført utsatt skatt og utsatt skattefordel: (Tall i NOK 1 000)	Recognised deferred tax assets and liabilities: (Figures in NOK 1 000)	Eiendeler Assets		Forpliktelser Liabilities		Netto Net	
		2009	2008	2009	2008	2009	2008
Eiendom, anlegg og utstyr	Property, plant and equipment			15 770	11 897	15 770	11 897
Beholdninger	Stock of goods	(1 556)	(1 570)			(1 556)	(1 570)
Fordringer	Receivables	(4 771)	(4 265)		19 006	(4 771)	14 741
Pensjon	Pensions	(8 911)	(6 873)			(8 911)	(6 873)
Terminkontrakter	Forward contracts		(83 164)	34 581		34 581	(83 164)
Avsetninger	Provisions		(8 540)				(8 540)
Andre poster	Other items	(1 480)	(2 736)	557		(924)	(2 736)
Skattemessig fremførbart underskudd	Tax losses carried forward	(2 393)	(2 021)			(2 393)	(2 021)
Skatteforpliktelse	Tax liabilities	(19 112)	(109 170)	50 908	30 903	31 796	(76 246)
Utligning	Set-off of tax	19 112	30 903	(19 112)	(30 903)	0	0
Netto forpliktelser ved skatt	Net tax liabilities	0	(78 267)	31 796	0	31 796	(78 267)

Ikke bokført utsatt skattefordel:

Konsernet har fremførbart underskudd i to utenlandske datterselskaper. Den ikke-bokførte skattefordelen utgjør: TNOK 9 008 (TNOK 9 166 i 2008).

Unrecognised deferred tax assets and liabilities:

The Group has tax losses in two foreign subsidiaries. Unrecognized deferred tax assets amounts to: TNOK 9 008 (TNOK 9 166 in 2008).

9 Lagerbeholdninger per 31.12 | Inventories as of 31.12

(Tall i NOK 1 000)	(Figures in NOK 1 000)	2009	2008
Lager av ferdige varer	Inventory finished goods	101 798	120 581
Lager av varer i arbeid	Inventory semi-manufactured	28 703	40 330
Lager av råvarer	Inventory raw materials	113 011	124 271
Sum	Total	243 512	285 182

Balanseført verdi av beholdninger som er vurdert til netto realiserbar verdi er ubetydelig.

Value of inventories recognized in the balance sheet at net realisable value is insignificant.

10 Kundefordringer og andre fordringer | Trade debtors and other receivables

Kundefordringer på TNOK 313 131 (2008: TNOK 402 343) er fratrasket tapsavsetninger på til sammen TNOK 19 086 (2008: TNOK 25 384).

At 31 December 2009, trade receivables of TNOK 313 131 (2008: TNOK 402 343) include provisions of total TNOK 19 086 (2008: TNOK 25 384).

Aldersfordeling på kundefordringer 31.12 var:

The aging of the trade receivables 31.12 was:

(Tall i NOK 1 000)	(Figures in NOK 1 000)	Brutto	Avsetning for tap	Brutto	Avsetning for tap
		Gross 2009	Provisions 2009	Gross 2008	Provisions 2008
Ikke forfalt	Not past due	274 066		330 205	
Forfalt 0-30 dager	Past due 0-30 days	44 446	5 381	73 997	1 860
Forfalt 31-60 dager	Past due 31-60 days	4 467	4 467	14 970	14 970
Forfalt 61-90 dager	Past due 61-90 days	1 881	1 881	2 566	2 566
Forfalt 90-180 dager	Past due 90-180 days	1 222	1 222	1 283	1 283
Eldre enn 180 dager	More than 180 days	6 135	6 135	4 705	4 705
Sum	Total	332 217	19 086	427 727	25 384

11 Kontanter og kontantekvivalenter per 31.12. | Cash and cash equivalents as per 31.12

(Tall i NOK 1 000)	(Figures in NOK 1 000)	2009	2008
Bank	Bank	375 446	149 161
Ubenyttet del av trekkrettigheter	Unused credit facilities	315 000	107 725
Sum	Total	690 446	256 886

I kontantstrømoppstillingen er bare kontanter og bankinnskudd medtatt som kontanter og kontantekvivalenter. Av konsernets bankinnskudd er TNOK 19 178 (2008: TNOK 19 113) bundet til betaling av skattetrekk.

Morselskapet har inngått avtaler med sine hovedbankforbindelser om trekkfasiliteter med mulighet til å trekke inntil et samlet beløp på NOK 315 mill. iht. nærmere gitte betingelser. Rammene er i sin helhet ubenyttet per 31.12.2009.

Only cash and bank deposits are recognized as cash and cash equivalents in the cash flow statement. TNOK 19,178 (2008: TNOK 19,113) of the Group's bank deposits are liable to employee's tax deductions.

The parent company has formed agreements with its main bankers for overdraft facilities with a drawing limit of up to NOK 315 million in accordance with further defined terms. The drawing facilities had not been utilised as of 31 December 2009.

12 Egenkapital | Capital and reserves

Aksjekapital og overkurs:

Per 31. desember 2009 besto registrert aksjekapital av 36 826 753 ordinære aksjer (2008: 36 826 753). Alle aksjer har pålydende verdi på NOK 1,00.

Eiere av ordinære aksjer er berettiget til det utbyttet som i hvert enkelt tilfelle beslutes av generalforsamlingen, og de er berettiget til en stemme per aksje på selskapets generalforsamling. Alle aksjer gir like rettigheter til selskapets netto eiendeler. Rettighetene til selskapets aksjer som er eiet av konsernet (se under), er innstilt inntil aksjene er overtatt av andre.

Omregningsdifferanser:

Omregningsdifferanser består av alle valutadifferanser som fremkommer ved omregning av regnskapene til utenlandske virksomheter, herunder omregning av fordringer som anses som en del av nettoinvesteringene i utenlandsk virksomheter.

Share capital and share premium:

As of 31 December 2009, the authorised share capital comprised 36 826 753 ordinary shares (2008: 36 826 753). All shares have a par value of NOK 1,00.

The holders of ordinary shares are entitled to receive dividends as declared and voted for during the annual general meeting, and are entitled to one vote per share at the general meeting of the company. All shares rank equally with regard to the company's residual assets. In respect of the Company's shares that are held by the Group, all rights are suspended until those shares are reissued (see below).

Translation reserve:

Translation reserve comprises all foreign exchange differences arising from the translation of the financial statements of foreign operations, including the conversion of receivables that are considered part of net investments in foreign operations.

Sikringsreserve:

Sikringsreserver består av den effektive delen av akkumulerte nettoendringer i virkelige verdi av kontantstrømssikringer relatert til sikrede transaksjoner som foreløpig ikke har funnet sted.

Egne aksjer:

Egne aksjer utgjør anskaffelseskost for selskapets aksjer som er eiet av konsernet. Den 31. desember 2009 eide konsernet 1 887 (2008: 1 887) av selskapets aksjer. Konsernet ervervet aksjer i tidligere år for å dekke forpliktelser påløpt gjennom aksjebonusordningen og aksjeopsjoner. Selskapet har for tiden ingen slike forpliktelser (se note 16).

Utbytte:

Styret har etter balansedagen foreslått et utbytte på NOK 7,00 per aksje (2008: NOK 3,50). Samlet utbytte utgjør TNOK 257 787 (2008: TNOK 128 894). Det er ikke avsatt for foreslått utbytte i regnskapet, og utdeling av utbytte har ingen konsekvenser for inntektsskatten.

Hedging reserve:

Hedging reserve comprises the effective portion of the cumulative net change in the fair value of cash flow hedging instruments related to hedged transactions that have not yet occurred.

Reserve for own shares:

The reserve for the Company's own shares comprises the cost for the Company's shares held by the Group. At 31 December 2009 the Group held 1,887 (2008: 1,887) of the Company's shares. In previous years, the Group acquired shares to cover the Group's commitment accrued through the share bonus programme and share options. At present, the company has no such commitments (see note 16).

Dividend:

After the balance sheet date, the dividend of NOK 7,00 per share (2008: NOK 3,50) was proposed by the board of directors. This totals TNOK 257 787 (2008: TNOK 128 894). The dividend has not been provided for in the accounts and there are no income tax consequences.

13 Resultat per aksje | Earnings per share

Ordinært resultat per aksje:

Ordinært resultat per aksje for 2009 er basert på resultatet som kan tilskrives ordinære aksjonærer på TNOK 324 743 (2008: TNOK 347 565), og vektet gjennomsnittlig antall ordinære aksjer gjennom 2009 på 36 824 866 (2008: 36 824 866) beregnet som følger:

Basic earnings per share

The calculation of basic earnings per share at 31 December 2009 was based on the profit attributable to ordinary shareholders of TNOK 324,743 (2008: NOK 347,565) and a weighted average number of ordinary shares outstanding during the year ended 31 December 2009 of 36,824,866 (2008 36,824,866), calculated as follows:

		2009/12	2008/12
Resultat (Tall i NOK 1 000)	Profit for the period (Figures in NOK 1 000)	324 743	347 565
Antall aksjer	Issued shares 01.01	36 826 753	36 826 753
Effekt av egne aksjer	Effect of own shares held	(1 887)	(1 887)
Antall ordinære aksjer per 31. desember	Issued shares 31.12	36 826 753	36 826 753
Vektet gjennomsnittlig antall ordinære aksjer	Weighted average number of shares	36 824 866	36 824 866
Resultat per aksje	Basic earnings per share	8,82	9,44
Resultat per aksje – utvannet	Diluted earnings per share	8,82	9,44

14 Rentebærende lån og kreditter | Interest-bearing loans and borrowings

Denne noten gir informasjon om kontraktsmessige betingelser for konsernets rentebærende lån og kreditter. For mer informasjon om konsernets valutarisiko (se note 15).

This note provides information about the contractual terms of the Group's interest-bearing loans and borrowings. For more information about the Group's exposure to interest rate (see note 15).

(Tall i NOK 1 000)	(Figures in NOK 1 000)	2009	2008
Langsiktig gjeld til kredittinstitusjoner	Long-term liabilities	0	0
Kortsiktig gjeld til kredittinstitusjoner	Short-term liabilities	0	52 275

Dette var et kortsiktig valutilån med flytende rente som ble fornyet fortløpende. Lånet ble innfridd i 2009. Lånet var i 2008 sikret med pant i driftsmidler med en bokført verdi på TNOK 811 904 (2007: TNOK 784 605) (se note 6).

This was a short term foreign exchange loans on floating rate which was renewed continuously. The Company settled the loan in 2009. The loan was in 2008 secured in fixed assets with a carrying amount of TNOK 811,904 (2007: TNOK 784,605) (see note 6).

15 Finansiell risiko | Financial risk

Finansiell risiko er i hovedsak knyttet til fluktuasjoner i valutakurser og betalingsevne hos konsernets kunder. Konsernets fordringer overvåkes kontinuerlig mht. å avdekke uregelmessigheter i betalinger og begrense tap og tapsrisiko. Ekornes' konkurranseevne påvirkes over tid av hvordan verdien av NOK beveger seg i forhold til andre valutaer. Konsernet søker aktivt å begrense denne risikoen.

For bedre å kunne drive en langsiktig planlegging av selskapets drift, søker Ekornes å sikre sin forventede fremtidige eksponering (kontantstrøm) i valuta inntil 36 måneder frem i tid gjennom bruk av finansielle instrumenter (valutakontrakter) og kjøp av varer og tjenester internasjonalt. Nivået som legges til grunn for sikringen er eksponeringen på sikringstidspunktet, og ikke forventet eksponering 36 måneder frem i tid. Dette for å unngå evt. overeksponering. Eventuell differanse sikres eventuelt senere og gradvis etter hvert som tiden nærmer seg. Sikringene ved bruk av finansielle instrumenter gjennomføres så lenge den (valuta) kurs som kan oppnås i kontraktene frem i tid er lik eller bedre (høyere) enn selskapets budsjettkurser. Dersom den kursen som kan oppnås ligger under dette nivået, avventer selskapet videre sikringer av denne typen inntil situasjonen eventuelt har snudd. Blir situasjonen med kurser lavere enn budsjettkurser av lengre varighet blir ulike tilpasningsstrategier til nytt og lavere kursnivå vurdert og eventuelt implementert. Valutasikring hos Ekornes er dermed ikke noe forsøk på

å "slå" markedet eller spekulere i hva den eventuelle fremtidige markedskurs på kontraktens forfallstidspunkt vil være. En av risikoene ved denne strategien er at veksten uteblir og at en tilbakegang i omsetning finner sted. Selskapet vil da kunne komme i en situasjon hvor en overeksponering i respektive valuta vil kunne oppstå. Dersom markedskursen på det tidspunkt kontraktene forfaller (skal innløses) ligger over sikrings (termin) kursen, vil selskapet kunne få et tap som følge av at det valutavolum selskapet trenger for å dekke inn kontrakten, må kjøpes til en høyere kurs. På den annen side, dersom veksten blir høyere enn antatt vil dette kunne resultere i at selskapet har åpne (usikrede) posisjoner (ikke nok kontrakter) i respektive valutaer. Er markedskursen i denne situasjonen lavere enn budsjettkurs på vekslingstidspunktet, vil også dette virke negativt på selskapets marginer. Gjennom den valutastrategi Ekornes følger skal et raskt og kraftig fall av samtlige valutaer mot NOK (styrking av NOK) ikke få vesentlige negative resultatvirkninger. Blir det nye og lavere nivået av lengre varighet, vil ulike tilpasningsstrategier bli vurdert og evt. implementert. For øvrig opererer Ekornes i mange markeder. I så måte har selskapet både en spredning i markedsrisiko og valutarisiko. Selskapet har en portefølje av markeder og dermed valutaer (en kurv) hvor fall i en valuta i noen tilfeller kan kompenseres ved at en annen stiger.

Financial risk is largely associated with fluctuations in currency rates and ability of its customers to pay. The Group's accounts receivables are constantly monitored to uncover any irregularities and limit bad debts and the risk of loss. Over time, Ekornes' competitiveness is affected by the movement of the NOK in relation to other currencies. The Group seeks to actively limit this risk.

To strengthen the company's long-term operational planning, Ekornes seeks to hedge its future exposure (cash flow) in currencies up to 36 months ahead, through the use of financial instruments (forward contracts) and purchase of goods and services internationally. The hedging requirement is based on the net exposure at the date on which the hedging instrument was entered into, not the expected exposure 36 months hence. This is to avoid over-exposure. Any differences are subsequently hedged in increments as the date approaches. Hedging by means of financial instruments is undertaken as long as the foreign exchange rate achievable in the forward contract is equal to or better (higher) than the rate specified in the company's budgets. If the foreign exchange rate is lower than this level, the company postpones any further hedging activities until the situation has improved. If the exchange rate remains below that specified in the company's budgets over a long period of time, various strategies are assessed and, if necessary, implemented to adapt to the new, lower exchange rate level. Ekornes' hedging activities are therefore not an attempt to

"beat" the market or speculate in what the market rate will be when the forward contract matures. One of the risks of this strategy is that growth may fail to materialise and sales revenues may fall. The Company will then find itself in a situation where it is overexposed with respect to the currencies in question. If the market rate on maturity (redemption) of the forward contract is higher than the hedging rate, the company will make a loss, since the volume of currency needed to fulfil the contract will have to be purchased at a higher price. On the other hand, if growth remains higher than expected, this could result in the company having an open (unhedged) position (not enough contracts) in the currencies in question. In that case, if the market rate is lower than that specified in the Company's budgets when the contract matures, it could also have a negative impact on the company's margins. As a result of Ekornes' hedging strategy a sudden and major fall in the value of all currencies against the NOK (an appreciation of the NOK) will not have any major negative consequences for its financial results. If the new, lower level continues over a long period, various strategies will be assessed and, if necessary, implemented. Furthermore, Ekornes operates in many different markets. In that way the company has spread both its market and foreign exchange risk. The company has a portfolio of markets and consequently currencies (basket) where a fall in the exchange rate with regard to one currency may, in certain circumstances, be compensated for by a rise in another.

Følgende netto vekslingvolum er gjennomført i 2009 (valutabeløp i respektive valuta i million):

The company had the following net foreign exchange volume in 2009 (currency amounts in million):

Valuta Currency	Volum 2009 (i respektiv valuta)	Oppnådde gjennomsnittskurser (i NOK)	Volume 2008 (in local currency)	Average exchange rate (in NOK)
USD	22,0	5,9854	22,0	5,9854
GBP	12,5	11,3740	12,5	11,3740
EUR	66,2	8,3978	66,2	8,3978
DKK	57,8	1,1308	57,8	1,1308
SEK	23,8	0,8907	23,8	0,8907
JPY	870,0	0,0639	870,0	0,0639

En svak NOK i 2009 har gitt en positiv effekt på den konsoliderte omsetningen i NOK, mens virkningen av valutakurser ved konsolidering av driftsresultatet er ubetydelig.

Imidlertid er det som følge av styrkingen av NOK, en resultateffekt (finansielle poster) av omregning av kortsiktige balanseposter knyttet til valutakursene på avslutningstidspunktet som utgjør per 31.12.09 NOK -36,7 mill. mot NOK +37,5 mill. på samme tidspunkt i fjor. Denne regnskapstekniske kostnaden kommer som følge av omregning av netto kortsiktige poster i utenlandsk valuta til gjeldende valutakurser per 31.12.09. I perioden 4. kvartal er resultatvirkningen på NOK +1,8 mill. Posten har ikke noe å gjøre med selskapets underliggende inntjening på driften.

A weak NOK in 2009 had a positive effect on consolidated sales in NOK, whereas the effect of exchange rates on consolidating the operating revenues has been negligible.

However, a result of the strengthening of the NOK was a negative effect on the income statement (financial items) of the conversion of short-term balance sheet items related to the exchange rates at year-end, which per 31 December 2009 amounts to NOK -36.7 million, against NOK +37.5 million at the same time last year. This expense for accounting purposes is a result of converting net short-term items in foreign currencies to the exchange rates applying at 31 December 2009. During the 4th quarter, the effect on the income statement is NOK +1.8 million. This item is not related to the company's underlying operating revenues.

Valutaregulering av poster som anses som en del av nettoinvesteringen i utenlandske enheter innregnes i andre inntekter og kostnader, og påvirker ikke årsresultatet.

En sterkere NOK vil påvirke den konsoliderte omsetning negativt i NOK gjennom 2010 sammenlignet med 2009.

Per 31.12.2009 utgjorde markedsverdien av fremtidige valuta terminkontrakter TNOK 123,5. Disse forventes å innregnes i resultatet i følgende perioder: (se tabell nedenfor). Etter balansetidspunktet har den norske kronen styrket seg. En styrking av NOK medfører at resultateffekten blir større enn dette.

Foreign currency adjustments of items regarded as part of the net investment in foreign units are recognised in other comprehensive income, and have no effect on the profit or loss for the year.

A stronger NOK will negatively affect the consolidated turnover in NOK throughout 2010 compared with 2009.

As at 31 December 2009, the fair value of forward currency exchange contracts was TNOK 123.5. This is expected to be recognised in the income statement in the following periods: (see the table below). The NOK strengthens after the balance sheet date. A strengthening of the NOK will have a stronger effect on the income statement.

Fordeling markedsverdi terminkontrakter	Distribution fair value forward contracts	2009	2008
Andel 2009	Share 2009		35%
Andel 2010	Share 2010	35%	35%
Andel 2011	Share 2011	34%	30%
Andel 2012	Share 2012	31%	0
Sum	Total	100%	100%

16 Forpliktelser overfor ansatte | Employee benefits

Orientering om styrets erklæring om lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte

Hovedelementet i den lederlønnspolitikken som er etablert ved Ekornes ASA, og datterselskaper, er at ledere skal tilbys konkurransedyktige vilkår, basert på lønnsnivået for tilsvarende stillinger i de land stillingen er plassert. Selskapet har etablert ordninger der årlig bonus knyttet til lønnsomhet er en betydelig del av den årlige kompensasjon for ledere av resultatenheter. Justeringer av lønn og kompensasjon for alle på konsernledelsenivå følger i hovedsak pris- og lønnsutviklingen i de land stillingen er plassert. Avlønningen av ledende ansatte i 2009

har vært i overensstemmelse med erklæringen som ble framlagt for generalforsamlingen i 2009. Ny erklæring vil bli framlagt for generalforsamlingen 2010.

Det er etablert en kollektiv innskuddsbasert pensjonsordning for ansatte i de norske og i de fleste utenlandske selskapene. Konsernet har også pensjonsforpliktelser vedrørende AFP og pensjoner som skal dekkes over drift. Pensjonsordningene behandles regnskapsmessig i henhold til IAS 19. Oversikt over ordningene framgår av tabellen under:

Declaration of the Board of Directors remuneration policy towards leaders

A major element in the Company's remuneration policy is that leaders should be offered competitive salary for similar position in their market. The Company has established bonus schemes that are based on profitability in the profit centre he manages; this is a major part of the compensation. Salary adjustments and other remunerations are mainly adjusted accordingly to the wage/price development the country where the position is placed. In 2009, the remuneration policy has

been in accordance to declaration presented to the General Meeting in 2009. A new declaration will be presented at the General Meeting in 2010.

A Group pension scheme (defined contribution plan) has been established for employees of the Group's Norwegian companies and in most its foreign subsidiaries. The Group also has obligations regarding AFP (Early retirement benefit pension plan) and pension expensed continuously. For accounting purposes, pension schemes are treated in accordance to IAS 19. See table below:

Pensjonsforpliktelse (Tall i NOK 1 000)	Pension commitments (Figures in NOK 1 000)	2009	2008
Opptjent pensjonsforpliktelse	Accumulated pension liabilities	31 633	25 361
Periodisert arbeidsgiveravgift	Accrued national insurance	3 932	3 024
Netto pensjonsforpliktelse	Net pension liabilities	35 565	28 385
Økonomiske forutsetninger:	Financial assumptions:		
Diskonteringsrente	Discount rate	4,5%	3,8%
Forventet lønnsøkning	Expected increase in salaries	4,5%	4,0%
Forventet pensjonsøkning	Expected increase in pensions	4,25%	3,75%
Forventet G-regulering	Expected increase in government contribution	4,25%	3,75%

Av totale forpliktelser gjelder TNOK 3 740 utenlandske datterselskaper.

TNOK 3,740 of the total obligations are obligations in foreign subsidiaries.

Endring i pensjonsforpliktelse (Tall i NOK 1 000)	Change in pension commitments (Figures in NOK 1 000)	2009	2008
Pensjonsforpliktelse per 01.01	Pension commitments as per 01.01	28 385	22 171
Innskudd/utbetalinger pensjon	Contribution to scheme/pensions paid	(2 685)	(1 949)
Kostnader innregnet i resultatregnskapet	Expenses recognised in the income statement	3 232	3 364
Effekt av valutakursendringer	Effect of changes in exchange rates	(708)	
Estimatavvik ført mot egenkapitalen	Actuarial gains/losses recognised directly in equity	7 341	4 799
Pensjonsforpliktelse per 31.12	Pension commitments as per 31.12	35 565	28 385

For 2009 har netto pensjonsutbetaling og premie utgjort TNOK 24 729. Tilsvarende for 2010 forventes å utgjøre ca. TNOK 22 000.

In 2009 net pensions pay and premium was TNOK 24,729. In 2010 it is expected to amount to approx. TNOK 22,000.

Pensjonskostnad (Tall i NOK 1 000)	Pension costs (Figures in NOK 1 000)	2009	2008
Utbetalte pensjoner/innskuddsplan	Pensions paid	22 044	16 669
Nåverdi av årets pensjonsopptjening inkl. arbeidsgiveravgift	Net present value of benefits earned during the year	2 038	2 742
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	Interest costs on pension liabilities	1 194	622
Netto pensjonskostnad	Net pension cost	25 276	20 033

Obligatorisk tjenestepensjon:

De norske selskapene i konsernet er pliktige til å etablere pensjonsordninger etter "Lov om obligatorisk tjenestepensjon". Selskapene har pensjonsordninger som tilfredsstiller kravene etter loven.

Mandatory pension scheme:

All Norwegian subsidiaries must, according to Norwegian law, establish pension scheme for its employees. All Norwegian companies have pension schemes that are in accordance with Norwegian law.

Estimatavvik innregnet direkte i egenkapitalen (Tall i NOK 1 000)	Recognised directly in equity (Figures in NOK 1 000)	2009	2008
Akkumulert 01.01	Accumulated 01.01	21 949	17 150
Årets innregning	Recognised current year	7 341	4 799
Akkumulert 31.12	Accumulated 31.12	29 290	21 949

Særskilte avtaler:

Det er inngått individuelle bonusavtaler med 8 personer i konsernledelsen for 2009. For selskapets nærstående parter er dette oppgitt i note 17. Bonusordningen til adm. dir. er avhengig av konsernets totalrentabilitet. Nils-Fredrik Drabløs var adm. dir. gjennom 1. halvår 2009. Maksimal bonus for han utgjorde 0,15% av konsernets driftsresultat ved en oppnådd totalkapitalrentabilitet på 36% eller høyere. Han har avtale om 12 måneders etterlønn ved oppsigelse fra selskapets side. Han har videre avtale om tilleggspensjon fra fylte 65 år til fylte 67 år, tilsvarende 100% av den faste lønnen adm. dir. har per 31.12.09. Fra fylte 67 år til fylte 77 år utbetales NOK 214 000 per år i tillegg til utbetaling fra kollektivordning. Beløpet reguleres etter konsumprisindeksen, hvor basis er 1998.

Øyvind Tørlen tiltrådte som adm. dir. f.o.m. 01.07.2009. Maksimal bonus utgjør 0,075%, fratrasket NOK 500 000,-, av konsernets driftsresultat. Dvs. den beregnede bonus fratrekkes NOK 500 000,-, hvor overskytende kommer til utbetaling. For øvrig foreligger det ingen særskilte avtaler.

Selskapet har inngått følgende avtale med styreleder Olav Kjell Holtan (OKH):

- Ordinært fast styrehonorar iht. generalforsamlingens vedtak utbetales som personlig lønn.
- Alle arbeide timer for selskapet belastes etter en timesats på NOK 1 400,- per time og utbetales som personlig lønn

Individual agreements:

Individual bonus agreements for 2009 have been entered into with all eight members of the Group management. This is stated in Note 17 in respect of the company's related parties. The CEO's bonus is dependent on the Group's return on total assets. Nils-Fredrik Drabløs was CEO through the first half of 2009. Maximum bonus for him constituted 0.15 per cent of the Group's profits before tax if the return on total assets reached or exceeds 36 per cent. His contract entitles him to 12 months' severance pay if his employment is terminated by the company. Furthermore, he has an agreement entitling him to an additional pension from the age of 65 until the age of 67 years, amounting to 100 per cent of his basic salary as at 31 December 2009. From the age of 67 years to 77 years NOK 214,000 is paid in addition to the benefits paid under the Group pension scheme. The amount is regulated in line with the consumer price index, based on the figure for 1998.

Øyvind Tørlen joined the company as CEO from 1 July 2009 inclusive. His maximum bonus is 0.075 per cent less NOK 500,000 of the Group's operating performance. This means that NOK 500,000, will be deducted from the calculated bonus and the remaining amount will be paid. No other individual agreements exist.

The Company has entered into the following agreement with Chairman of the Board, Olav Kjell Holtan (OKH):

- Ordinary fixed directors' fee in accordance with the AGM's resolution, which is paid as personal salary.
- All hours worked for the company are charged at a rate of NOK 1,400 per hour, which is paid as personal salary.

Bonus-basert belønning

Ansatt bonus

Ansatt bonus beregnes i % av en månedslønn, avhengig av driftsmarginen i det konsoliderte konsernregnskap. Bonusordningen gjelder bare de som ikke får utbetaling fra annen personlig bonusordning. Dersom personlig bonus er lavere enn fellesbonusen utbetales differansen. Bonus til den enkelte beregnes forholdsmessig i forhold til antall måneder ansatt i året. Bare de som er ansatt per 31.12.2009, samt de som går av med pensjon i løpet av 2009, kan motta bonus for 2009. Regnskapsmessig er bonusen behandlet som en kontantbonus.

Aksjeopsjonsordning/Opsjonsbonus

I Ekom ASA var det frem til 31.12.08 en bonus-/opsjonsordning for alle ansatte, inklusiv konsernledelse og markedssjefer. Konsernet vurderte ordningene som kontantopsjoner. Virkelig verdi av opptjent bonus ble ført som en kostnad med tilsvarende økning av forpliktelser i balansen. Samlede avsetninger for perioden 2005-2007 i tilknytning til denne ordningen utgjorde NOK 51,9 mill. Vilårene for utbetaling var per 31.12.2008 ikke oppfylt, slik at beløpet i regnskapet for 2008 ble inntektsført (inngår i 4. kvartal). Resultatet for 4. kvartal og året 2008 ble påvirket positivt med det samlede beløp.

Tilbakeføringen av avsetningen er vist på egen linje i regnskapet som "Tilbakeført opsjonsbonus".

Bonus-based payments

Employee bonus

Employee bonus, equivalent to a month's wages, is depending on the operating margin in the consolidated accounts, calculated on the basis of the profit before financial items and deduction of the bonus. The bonus scheme only applies to those who do not receive payment from another personal bonus scheme. If the personal bonus is less than the common bonus, the difference will be paid. The individual employee's bonus is calculated in relation to the number of months employed. Only those who are employed as of 31 December 2009, together with employees who are retiring during 2009, will be eligible for bonus payment for 2009. The bonus is recognised as cash settlement.

Bonus scheme for employee and management

Up until 31 December 2009 Ekom ASA has maintained a bonus scheme for all employees, including Group management and regional managers. The Group regarded the arrangement as a cash option scheme. The fair value of accrued bonuses was recognised as a cost, with a corresponding increase in liabilities in the balance sheet. The total provision made for the period 2005-2007 in connection with this scheme amounted to NOK 51.9 million. As at 31 December 2008 the conditions for payment under the scheme had not been met. The entire provision has therefore been recognised in profit and loss in the 2008 financial statements (fourth quarter accounts). The results for the fourth quarter and the 2008 financial year as a whole have been positively affected by the overall amount.

The recognition is shown on a separate line in the financial statements as "reversal of bonus scheme".

Basert på konsernets driftsmargin opptjenes bonus på følgende måte:

Based on the Group's operating margin, bonus is earned in the following way:

Driftsmargin	Bonus av månedslønn	Operating margin	Bonus of month salary
Mindre enn 10%	0%	Less than 10%	0%
10-12,9%	21%	10-12,9%	21%
13-14,9%	32%	13-14,9%	32%
15-17,9%	54%	15-17,9%	54%
18-18,9%	64%	18-18,9%	64%
19-19,9%	75%	19-19,9%	75%
20-20,9%	86%	20-20,9%	86%
21-21,9%	96%	21-21,9%	96%
22-22,9%	107%	22-22,9%	107%
23-23,9%	118%	23-23,9%	118%
24-24,9%	128%	24-24,9%	128%
25% og over	139%	25% and more	139%

Driftsmargin = Driftsresultat før finansposter/Netto omsetning. Driftsresultat = Bokført driftsresultat + avsetninger til bonuser for ansatte.

Operating margin = Operating Result/Total operating revenues. Operating result = Operating result (booked) + provisions for employee bonuses.

17 Nærstående parter | Related parties

Identifikasjon av nærstående parter: Konsernets nærstående parter består av datterselskaper (se note 19), og medlemmer av styret og ledelsen, samt selskap de kontrollerer eller har betydelig innflytelse over.

Definition of closely related parties: The Group defines its subsidiaries (see note 19), employee representatives, and with its directors and executive officers, and companies under their control or under their influence as closely related parties.

Godtgjørelse til konsernledelsen i 2009 | Remuneration to members of Group Management in 2009

(Tall i NOK 1 000)	(Figures in NOK 1 000)	Øyvind Tørlen	Robert Svendsen	Runar Haugen	Svein Lunde	Nils-Fredrik Drabløs
Lønn 2009	Salaries 2009	2 290	1 688	1 551	1 693	2 959
Bonus 2008, utbetalt i 2009	Bonus 2008, paid in 2009	129	1 014	608	608	507
Pensjonsutgifter	Pension	44	47	46		512
Annen godtgjørelse	Other remunerations	31	46	27	307	36
Sum	Total	2 494	2 795	2 233	2 608	4 013

Godtgjørelse til konsernledelsen i 2009 | Remuneration to members of Group Management in 2009

(Tall i NOK 1 000)	(Figures in NOK 1 000)	Arve Ekornes	Ola Arne Ramstad	Selma Kolsrud	Geir Ståle Tennfjord
Lønn 2009	Salaries 2009	1 221	1 332	963	323
Bonus 2008, utbetalt i 2009	Bonus 2008, paid in 2009	210	593	37	
Pensjonsutgifter	Pension	45	46	48	45
Annen godtgjørelse	Other remunerations	23	23	108	12
Sum	Total	1 500	1 994	1 155	381

Godtgjørelse til styremedlemmene i 2009 | Remuneration to Board members in 2009

(Tall i NOK 1 000)	(Figures in NOK 1 000)	Olav Kjell Holtan	Torger Reve	Kjersti Kleven	Stian Ekornes	Gry Hege Søsnes	Nora F. Larssen
Lønn 2009	Salaries 2009	347					
Bonus 2008, utbetalt i 2009	Bonus 2008, paid in 2009						
Pensjonsutgifter	Pension						
Styrehonorar	Directors emolument	160	180	190	100	180	110
Annen godtgjørelse	Other remunerations	2					
Sum	Total	509	180	190	100	180	110

Godtgjørelse til styremedlemmene i 2009 | Remuneration to Board Members in 2009

(Tall i NOK 1 000)	(Figures in NOK 1 000)	Arnstein Johannessen	Tone H. Hanken	Atle Berntzen	Edvin Haugen	Synnøve Hofsmar	Per Olav Wågen	Leif-Jarle Aure	Anja Kildahl Gabrielsen	Bruce Thurmann Faulk	Jakob Rugseth
Lønn 2009	Salaries 2009	360	306	405	237	356	421	602	340	313	471
Bonus 2008, utbetalt i 2009	Bonus 2008, paid in 2009	13	12	15	11	14	17	21	13	13	18
Pensjonsutgifter	Pension	12	11	14	10	12	14	23	12	11	17
Styrehonorar	Directors emolument	120	120	120			60				
Annen godtgjørelse	Other remunerations	1	1	2	1	1	3	166			
Sum	Total	507	450	556	260	383	515	812	365	337	506

Godtgjørelse til revisor | Remuneration to the Auditor

(Tall i NOK 1 000)	(Figures in NOK 1 000)	2009	2008
Revisjonshonorar	Audit fees	4 544	3 729
Andre attestasjonstjenester	Other attestation fees	144	72
Skatterådgivning	Tax advisory	432	259
Andre tjenester utenfor revisjon	Other services	365	317
Sum	Total	5 485	4 378

**18 Selskapets 20 største aksjonærer per 31.12.2009 |
The 20 largest shareholders as at 31.12.2009**

Aksjonærer Shareholders	Land Country	Beholdning No. of shares held	Andel Percentage
Nordstjernan AB	SWE	4 318 876	11,73%
Folketrygdfondet	NOR	3 093 235	8,40%
JPMorgan Chase Bank	GBR	2 487 475	6,75%
State Street Bank and Trust Co.	USA	2 530 950	6,87%
Orkla ASA	NOR	1 893 255	5,14%
Pareto Aksje Norge Verdipapirfond	NOR	1 672 500	4,54%
Handelsbanken Helsinki	FIN	1 241 050	3,37%
Skandinaviska Enskilda Banken	SWE	1 172 809	3,18%
Berit Vigdis Ekornes Unhjem	NOR	1 064 800	2,89%
Oslo Pensjonsforsikring AS	NOR	1 061 900	2,88%
JP Morgan Chase Bank, Treaty Account	GBR	1 020 000	2,77%
JP Morgan Chase Bank, Special Treaty Lending	GBR	988 874	2,69%
Pareto Aktiv Verdipapirfond	NOR	854 000	2,32%
KAS Depositary Trust Company	NLD	700 109	1,90%
SHB Stockholm Clients Account	SWE	658 143	1,79%
JPMorgan Chase Bank	GBR	654 305	1,78%
Jostein Ekornes	NOR	432 905	1,15%
Clearstream Banking S.A.	LUX	403 445	1,10%
Kjetil Ekornes	NOR	394 959	1,07%
Odin Norge	NOR	357 389	0,97%
		26 991 979	73,29%

19 Konsernselskaper | Group entities

Aksjer i datterselskap eid direkte av Ekornes ASA Shares in subsidiaries owned directly by Ekornes ASA	Forretningskontor Business office	Eierandel Ownership	Stemmeandel Voting share
J.E. Ekornes AS	Ikornnes	100%	100%
Ekornes Fetsund AS	Fetsund	100%	100%
Ekornes Møbler AS	Hareid	100%	100%
Ekornes Skandinavia AS	Ikornnes	100%	100%
Stay AS	Oslo	100%	100%
J.E. Ekornes ApS, Danmark/Denmark	Odense	100%	100%
Ekornes K.K, Japan	Tokyo	100%	100%
OY Ekornes AB, Finland	Helsinki	100%	100%
Ekornes Inc., USA	Somerset, N.J	100%	100%
Ekornes Ltd., England	London	100%	100%
Ekornes Möbelvertriebs GmbH, Tyskland/Germany	Hamburg	100%	100%
Ekornes S.A.R.L, Frankrike/France	Pau	100%	100%
Ekornes Iberica SL, Spania/Spain	Barcelona	100%	100%
Ekornes Sp.z.o.o, Polen/Poland	Warszawa	100%	100%
Ekornes Asia Ltd., Singapore	Singapore	100%	100%
Ekornes Pty. Ltd, Australia	Sydney	100%	100%
Ekornes Latin America Ltda, Brasil/Brazil	São Paulo	100%	100%

20 Oppkjøp | Aquisitions

Ekornes har i 2009 kjøpt tilbake import- og distribusjonsrettighetene for Australia.

Et nytt selskap med kontor og lager i Sydney (100% eiet av Ekornes) er etablert og vil forestå alt salgs- og markedsarbeid, samt all kontakt mot samarbeidende distributører/butikker i dette markedet. Selskapet er fullt ut operativt fra 01.01.2010.

Ekornes repurchased in 2009 the import and distribution rights for Australia.

A new company with offices and storage facilities in Sydney (wholly owned by Ekornes) has been established, and will handle all sales and marketing and all contact with collaborating distributors/outlets in this market. The company is fully operative from 1st January 2010.

21 Restruktureringskostnader | Restructuring costs

Ekornes foretok i 1. kvartal 2009 en nedbygging av kapasiteten i form av oppsigelser og permisjoner. Forventede kostnader knyttet til omstillinger var avsatt i regnskapet per 31.12.2008 med NOK 30,5 mill. Dette er tilbakeført i regnskapet for 2009, hvorav NOK 17,5 mill. til dekning av lønn og sosiale kostnader (merkostnader) i 2009 og NOK 13,0 mill. mot andre driftskostnader hvorav NOK 2,0 mill. i forbindelse med markedsmessige omstillingskostnader. Alle permitterte er tatt inn igjen og i tillegg er det ansatt flere nye medarbeidere i konsernet.

During the 1st quarter of 2009, Ekornes reduced its capacity in the form of terminations and lay-offs. Provisions amounting to NOK 30.5 million to cover anticipated costs related to the reorganisations had been made in the financial statement as of 31 December 2008. This amount is reversed for 2009, of which NOK 17.5 million were to cover wages and social security costs (additional costs) in 2009 and NOK 13.0 million for other operating expenses. NOK 2.0 million concerned market adjustment expenses. All laid-off personnel have been called back, and several new employees have been hired.

22 Hendelser etter balansedagen | Subsequent events

Det har ikke skjedd noen vesentlige hendelser etter balansedagen og fram til avleggelse av regnskapet som har påvirket konsernets økonomiske stilling i vesentlig grad, og som burde ha vært reflektert i det avlagte regnskapet.

No material events have occurred after the balance sheet date and up until the presentation of the financial statements which have had a material impacts on the Group's financial position, and which should be reflected in the said financial statements.

Ekornes ASA | Årsregnskap 2009
Ekornes ASA | Accounts 2009



Resultatregnskap 2009 | Income Statement 2009

(Tall i NOK 1 000)	Note Notes	(Figures in NOK 1 000)	2009	2008
Driftsinntekter og driftskostnader		Operating revenues and expenses		
Salgsinntekter	3	Sales revenues	112 434	114 384
Andre driftsinntekter	3	Other income	221 782	150 229
Sum driftsinntekter	2, 3	Total operating revenues	334 216	264 613
Vareforbruk		Material	80 108	78 967
Lønn og sosiale kostnader	5, 6	Salaries and national insurances	63 786	55 353
Tilbakeført opsjonsbonus	6	Reversal bonus scheme	0	-51 865
Ordinære avskrivninger	7	Depreciation	48 119	41 046
Nedskrivning datterselskaper		Write-down subsidiaries	0	7 510
Andre innkjøps-, salgs- og administrasjonskostnader	6	Other operating expenses	58 561	130 193
Sum driftskostnader		Total operating expenses	250 574	261 204
DRIFTSRESULTAT		OPERATING RESULT	83 642	3 408
Finansielle inntekter og kostnader		Financial income and expenses		
Mottatt utbytte og konsernbidrag	4	Dividend and Group contribution	391 183	389 465
Finansinntekter	4	Financial income	4 412	1 198
Netto agio	4	Gains/loss on currency exchange	-77 093	89 963
Finanskostnader	4	Financial expenses	-1 271	-7 471
Netto finansposter		Net financial items	317 231	473 156
Ordinært resultat før skattekostnad		Ordinary result before taxes	400 873	476 564
Skattekostnad på ordinært resultat	14	Tax on ordinary result	-93 966	-109 305
ÅRETS RESULTAT		PROFIT OF THE YEAR	306 907	367 260
DISPONERING AV ÅRETS RESULTAT		DISTRIBUTION AS FOLLOWS		
Avsatt til utbytte		Proposed dividend	-257 787	-128 894
Overført til annen egenkapital		Other equity	-49 120	-238 367
Disponert resultat		Total distributed	-306 907	-367 260

Balanse 31.12.2009 | Balance Sheet 31.12.2009

EIENDELER (Tall i NOK 1 000)	Note Notes	ASSETS (Figures in NOK 1 000)	31.12.2009	01.01.2008
Anleggsmidler		Long-term assets		
Software	7, 12	Software	16 832	21 995
Utsatt skattefordel	14	Deferred tax assets	0	1 697
Sum immaterielle eiendeler	8	Total intangible fixed assets	16 832	23 692
Bygninger/tomter	7, 12	Sites, buildings etc.	620 111	474 437
Driftsløsøre, inventar o.l	7, 12	Operating movables, fixtures	10 379	7 815
Sum driftsmidler		Total tangible fixed assets	630 490	482 252
Aksjer i datterselskaper	9	Shares in subsidiaries	30 452	66 420
Langsiktige fordringer datterselskaper	11, 13	Receivables subsidiaries	179 736	218 848
Andre langsiktige fordringer og plasseringer	10	Other long-term investments	9 722	10 031
Sum langsiktige plasseringer		Total financial fixed assets	219 909	295 299
Sum anleggsmidler		Total fixed assets	867 232	801 244
Omløpsmidler		Current assets		
Lager av ferdige varer		Inventory finished goods	3 217	3 014
Kundefordringer	2	Trade debtors	14 876	18 646
Tilgode offentlige avgifter		Public charges/VAT receivables		16 715
Andre kortsiktige fordringer		Other current assets	17 774	1 153
		Dividend outstanding from Group companies	66 283	98 565
Utbytte fra konsernselskap				
Kortsiktige fordringer konsernselskap	11, 13	Receivables subsidiaries	318 336	470 354
Kontanter og bankinnskudd	16	Cash and bank deposits	240 208	15 674
Sum omløpsmidler		Total current assets	660 695	624 121
SUM EIENDELER		TOTAL ASSETS	1 527 927	1 425 365

(Forts. neste side/Continued on next page)

Balanse 31.12.2009 (forts.) | Balance Sheet 31.12.2009 (continued)

(Tall i NOK 1 000)	Note Notes	(Figures in NOK 1 000)	31.12.2009	01.01.2008
EGENKAPITAL OG GJELD		EQUITY AND LIABILITIES		
Egenkapital		Equity		
Aksjekapital	15, 17	Share capital	36 827	36 827
Egne aksjer	15	Own shares	-2	-2
Overkursfond	15	Premium reserve	386 321	386 321
Annen innskutt egenkapital	15	Other equity deposits	2 013	2 013
Sum innskutt egenkapital		Total equity deposits	425 159	425 159
Annen egenkapital	15	Other equity	699 364	661 569
Sum opptjent egenkapital		Total retained earnings	699 364	661 569
Sum egenkapital		Total equity	1 124 522	1 086 728
Forpliktelse og langsiktig gjeld		Obligations and long-term liabilities		
Langsiktig pensjonsforpliktelse	6	Long-term pension commitments	11 047	8 213
Utsatt skatt	14	Deferred tax	3 099	0
Sum langsiktig gjeld		Total obligations and long-term liabilities	14 147	8 213
Kortsiktig gjeld		Current liabilities		
Leverandørgjeld		Trade creditors	9 924	8 070
Utbytte		Dividend	257 787	128 894
Skyldige offentlige avgifter		Public charges payable	3 303	3 011
Betalbar skatt	14	Company tax payable	96 832	93 983
Kortsiktig gjeld til kredittinstitusjoner	12	Bank loans		52 275
Annen kortsiktig gjeld		Other current liabilities	21 412	44 192
Sum kortsiktig gjeld		Total current liabilities	389 258	330 425
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		EQUITY AND LIABILITIES	1 527 927	1 425 365
Pantstillelser for konserngjeld	12	Mortgages		52 275

Ikornnes, 31. desember 2009/22. mars 2010

Ikornnes, 31 December 2009/22 March 2010

Styret i Ekornes ASA | The Board of Ekornes ASA
Olav Kjell Holtan
Styreleder/ChairmanKjersti Kleven
Nestleder/Vice Chairman

Nora Förisdal Larssen

Stian Ekornes

Gry Hege Søsnes

Edvin Haugen

Arnstein Johannessen

Tone Helen Hanken

Øyvind Tørle
Adm. direktør/Chief Executive officer (CEO)

Kontantstrømpstilling | Cash Flow Statement

(Tall i NOK 1 000)	(Figures in NOK 1 000)	2009	2008
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter	Cash flow from operating activities		
Ordinært resultat før skattekostnad	Profit before tax	400 873	476 564
Periodens betalte skatter	Tax paid	-92 489	-92 751
Gevinst/tap ved salg av anleggsmidler	Profit/loss on sale fixed assets	-49	-92
Ordinære avskrivninger	Depreciation	48 119	41 046
Nedskrivning finansielle anleggsmidler	Impairment of financial fixed assets	0	16 984
Endring i varelager	Changes in inventory	-203	-202
Endring i kundefordringer	Changes in trade debtors	3 770	5 665
Endring i konsernmellomværede	Changes in intra-group receivables	126 946	-190 990
Endring i leverandørgjeld	Changes in trade creditors	-4 489	-7 994
Forskjell mellom kostn.ført pensj. og inn-/utbet. i pensjonsordning	Diff. in pension cost and amount paid into/out from pension scheme	357	-530
Effekt av valutakursendringer	Effect of changes in currency exchange	0	11 700
Endring i andre tidsavgrensningsposter	Changes in other current balance sheet items	-22 397	-25 350
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	Net cash flow from operating activities	460 437	234 051
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter	Cash flow from investing activities		
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	Proceeds from sale of tangible fixed assets	213	93
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	Investments in tangible fixed assets	-52 925	-41 213
Utbetalinger ved kjøp av aksjer og andeler i andre foretak	Investments in shares and partnerships	-3 113	-7 000
Innbetalinger ved avgang av andre investeringer	Repayment of long-term receivables	364	780
Utbetalinger ved tilgang av andre investeringer	Other investments	0	-3 841
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	Net cash flow from investing activities	-55 460	-51 181
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter	Cash flow from investing activities		
Nedbetaling av lån	Down payment of loans	-52 275	0
Endring beholdning av egne aksjer	Changes in holding of own shares	0	0
Utbetalinger av utbytte	Dividend paid	-128 887	-276 192
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	Net cash flow from investing activities	-181 162	-276 192
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	Net change in cash and cash equivalents	223 815	-93 323
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse	Cash and cash equivalents at the beginning of period	15 674	108 997
Kontanter overtatt ved fusjon 01.01	Cash effect of merge 01.01.	719	0
Kontanter 01.01.2009 etter fusjon	Cash and cash equivalents 01.01.2009 after merge	16 393	0
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt	Cash and cash equivalents at the end of period	240 208	15 674

Se note 1 vedrørende effekt av fusjon. | See note 1 regarding effect of merge.



Noter | Notes



1 Regnskapsprinsipper | Accounting principles

Grunnleggende prinsipper – vurdering og klassifisering

Årsregnskapet består av resultatregnskap, balanse, kontantstrømpstilling og noteopplysninger, og er avlagt i samsvar med allmennaksjelov, regnskapslov og god regnskapsskikk i Norge gjeldende per 31. desember 2009. Notene er følgelig en integrert del av årsregnskapet.

Årsregnskapet er basert på de grunnleggende prinsipper om historisk kost, sammenlignbarhet, fortsatt drift, kongruens og forsiktighet. Transaksjoner regnskapsføres til verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet. Inntekter resultatføres når de er opptjent og kostnader sammenstilles med opptjente inntekter. Det er tatt hensyn til sikring og porteføljestyling. Regnskapsprinsippene utdypes nedenfor.

Eiendeler/gjeld som knytter seg til varekretsløpet og poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, er klassifisert som omløpsmidler/kortsiktig gjeld. Vurdering av omløpsmidler/kortsiktig gjeld skjer til laveste/høyeste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Virkelig verdi er definert som antatt fremtidig salgspris redusert med forventede salgskostnader. Andre eiendeler er klassifisert som anleggsmidler. Vurdering av anleggsmidler skjer til anskaffelseskost. Anleggsmidler som forringes avskrives. Dersom det finner sted en verdiendring som ikke er forbigående, foretas en nedskrivning av anleggsmidlet. Tilsvarende prinsipper legges normalt til grunn for gjeldsposter.

Driftsinntekter

Inntekter fra salg av varer resultatføres når levering har funnet sted og den vesentligste del av risiko og kontroll er overført til kunden. Salgsinntekter er presentert fratrasket merverdiavgift og rabatter.

Fordringer og gjeld i utenlandsk valuta

Betalingsmidler, fordringer og gjeld i utenlandsk valuta er omregnet til balansedagens kurs/terminsikringskurs.

Behandling av datterselskaper i morselskapets regnskap

Morselskapets investering i datterselskaper er vurdert til det laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Kundefordringer

Kundefordringer er ført opp til pålydende med fradrag for forventet tap.

Varebeholdninger

Varebeholdningene er vurdert til det laveste av anskaffelseskost/tilvirkningskost og antatt salgsverdi fratrasket salgskostnader. Tilvirkningskost omfatter direkte materialer og direkte lønn med tillegg av ordinære indirekte kostnader i tilvirkningsavdelingene. Det er gjort fradrag for ukurante varer.

Driftsmidler

Varige driftsmidler er ført opp under eiendeler i balansen til opprinnelig anskaffelsespris tillagt oppskrivninger med fradrag for samlede ordinære avskrivninger. Ordinære avskrivninger er beregnet lineært over driftsmidlenes økonomiske levetid av kostpris tillagt oppskrivninger.

Store enkelttransaksjoner

Virkningen av store enkelttransaksjoner er vist som separate poster i regnskapet og/eller kommentert i note.

Endring av regnskapsprinsipper/omarbeiding av sammenligningstall

To datterselskaper, eiendomsselskapene J. P. Tynes Møbelfabrikk AS og AS Vestlandske Møbelfabrikk, ble med regnskapsmessig virkning fra 01.01.2009 innfusjonert i Ekornes ASA. Regnskapsmessig er fusjonen behandlet som konsernkontinuitet. Sammenligningstallene i resultat og balanse for Ekornes ASA er ikke omarbeidet, men ved utarbeidelse av kontantstrømpstillingen er fusjonert balanse benyttet som utgangspunkt per 01.01.2009. I driftsmiddelnoten framgår tilgang driftsmidler ved fusjon som egne linjer. I skattenoten framgår virkningen i egen kolonne. Egenkapitalvirkningen av fusjon framgår av note 15.

Pensjon

Selskapet har med virkning fra og med 2008 valgt å behandle pensjonskostnader og forpliktelser etter IAS 19, og som det er adgang til etter IAS 19.93A blir alle aktuarielle gevinster og tap ført direkte mot egenkapitalen.

Nærstående parter

Som nærstående parter regnes selskaper i konsernet, betydelige aksjonærer, medlemmer i selskapets og datterselskapenes styre og ledende ansatte. Avtaler om godtgjørelse for selskapets styre og ledelse fremgår av note 6. Det er verken for inneværende regnskapsår eller for de regnskapsår som det vises sammenligningstall for, gjennomført transaksjoner eller inngått avtaler av betydning med nærstående parter utover normale forretningsmessige transaksjoner mellom selskaper i konsernet.

Utsatt skatt og skattekostnad

Utsatt skatt beregnes på bakgrunn av midlertidige forskjeller mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier ved utgangen av regnskapsåret. Ved beregningen benyttes nominell skattesats. Positive og negative forskjeller vurderes mot hverandre innenfor samme tidsintervall. Utsatt skattefordel oppstår dersom en har midlertidige forskjeller som gir opphav til skattemessige fradrag i fremtiden. Årets skattekostnad består av endringer i utsatt skatt og utsatt skattefordel, sammen med betalbar skatt for inntektsåret korrigert for eventuelle feil i tidligere års beregninger.

Basic principles – assessment and classification

The financial statements comprise the profit and loss account, the balance sheet, cash flow statement and notes to the financial statements. They have been prepared in accordance with the Public Limited Companies Act, the Accounting Act and generally accepted accounting practice in Norway, as applicable at 31 December 2009. The notes are therefore an integral part of the financial statements for the year.

The financial statements are based on the fundamental principles of historical cost, comparability, going concern, congruence and prudence. Transactions are recognised at the value of the consideration on the date of the transaction. Revenues are recognised when they are earned and costs are matched with earned revenues. Account is taken of hedging and portfolio management. The accounting principles are elaborated below.

Assets/liabilities relating to the purchase of materials and sale of goods, and items falling due for payment within a year of the balance date, are classified as current assets/current liabilities. Current assets/current liabilities are valued at the lower/higher of acquisition cost and fair value. Fair value is defined as the estimated future sales price, less anticipated sales costs. Other assets are classified as fixed assets. Fixed assets are valued at acquisition cost. Fixed assets, whose value falls over time, are depreciated. If the value of an asset is impaired and the impairment is not expected to be of a temporary nature, the value of the fixed asset is written down. Similar principles normally also apply to liabilities.

Operating revenue

Revenues from sales of goods are recognised in profit or loss when delivery has been made and most of the risk and control have been transferred to the customer. Sales revenues are recognised after deduction of value added tax and discounts.

Receivables and liabilities in foreign currency

Means of payment, receivables and debts in foreign currency are converted at the exchange rate applicable on the balance date.

Treatment of subsidiaries in the parent company accounts

The parent company's investment in subsidiaries is valued at the lower of acquisition cost and fair value.

Accounts receivable

Accounts receivable are recorded at face value, less deductions for anticipated bad debts.

Inventory

Inventory is valued at the lower of acquisition/manufacturing cost and anticipated sales price less sales costs. Manufacturing cost comprises direct materials and payroll costs, plus ordinary overheads for the manufacturing departments. Deductions have been made for obsolescence.

Property, plant & equipment

Property, plant & equipment are recorded as assets on the balance sheet at the original acquisition cost plus appreciation, less deduction for accumulated depreciation. Depreciation is calculated in a straight line over the economic life of the asset on the basis of original acquisition cost plus appreciation.

Major individual transactions

The effect of major individual transactions are shown as separate lines in the income statement and/or commented on in the notes.

Adjustment to accounting principles/conversion of comparative figures

Two subsidiaries, the J. P. Tynes Møbelfabrikk AS and AS Vestlandske Møbelfabrikk property companies, were merged with Ekornes ASA with accounting effect from 1st January 2009. The merger is treated as Group continuity for accounting purposes. The comparative figures for the Ekornes ASA profit and loss account and balance sheet have not been converted, but the merged balance sheet served as a basis for the preparation of the cash flow statement as of 1st January 2009. Additions resulting from mergers are entered as separate lines in note 7 (Property, plant and equipment). The effect is entered in a separate column in note 14 (taxes and temporary differences), and the effect of the merger on equity is stated in note 15.

Pension

The Company has from 2008 adopted the alternative in IAS 19,

introducing the option in IAS 19.93A of recognition of actuarial gains and losses in equity.

Closely related parties

Closely related parties are defined as Group companies, major shareholders, directors of the Company or its subsidiaries, and senior executives.

Agreements relating to the remuneration paid to the board of directors and senior executives are detailed in Note 6. No material transactions or agreements with closely related parties were concluded during the 2007 financial year or those years for which comparable figures are given, other than normal business transactions between Group companies.

Tax

Deferred tax liabilities are calculated on the basis of temporary differences between the gains/losses recognised in the financial statements for the year and the gains/losses recognised for tax purposes. A nominal tax rate is used for calculation purposes. Positive and negative differences are set off against each other within the same period. A deferred tax asset arises if temporary differences give rise to a future tax deduction. The tax expense for the year comprises changes in deferred tax liabilities and deferred tax assets as well as tax payable for the financial year, adjusted for possible errors in previous years' calculations.

2 Finansiell markedsrisiko | Financial market risk

Ekornes selger sine varer internasjonalt og fakturerer sine kunder i respektive lands valuta.

For å redusere selskapets valutarisiko benyttes finansielle instrumenter. Inngåelse av valutakontrakter blir vurdert opp mot virkningen av salg og innkjøp. Selskapet søker å sikre sine forventede fremtidige eksponeringer i valuta opptil 36 måneder frem i tid. Som et ledd i selskapets arbeid for å redusere sin valutaeksponering søker selskapet/konsernet også å kjøpe varer og tjenester internasjonalt i tilsvarende valutaer dersom dette er lønnsomt.

Sikringene ved bruk av finansielle instrumenter gjennomføres så lenge den kurs som kan oppnås er lik eller bedre enn selskapets budsjettkurser. Dersom den kurs som kan oppnås ligger under dette nivået, avventer selskapet videre sikringer av denne typen inntil situasjonen har snudd. Blir situasjonen med kurser lavere enn budsjettkurser av lengre varighet, blir ulike tilpasningsstrategier til et nytt og lavere kursnivå vurdert og eventuelt implementert.

Ekornes sells its products internationally and invoices its customers in the respective country's unit of currency.

To reduce the company's foreign exchange risk Ekornes are using financial instruments. The Company also seeks to buy goods and services internationally in corresponding currencies if it is profitable to do so. The entering into of currency contracts is assessed in light of the net effect of sales and purchases. The Company seeks to hedge its anticipated future net foreign exchange exposure up to 36 months ahead.

Hedging through the use of financial instruments is carried out as long as the exchange rate that can be achieved is equal to or better than the company's budgeted rates. If the exchange rate achievable is below this level, the company postpones further hedging of this type until the situation has improved. If exchange rates remain lower than those budgeted for over a long period, various strategies for adjusting to a new and lower exchange rate are assessed and implemented as appropriate.

3 Salgsinntekter | Sales revenues

(Tall i NOK 1 000)	(Figures in NOK 1 000)	2009	2008
Norge	Norway	35 930	32 861
Europa	Europe	4 589	2 400
Asia (Eksl. Japan)	Asia (Excl. Japan)	38 385	38 446
Oceania	Oceania	27 926	29 234
Andre	Others	5 604	11 443
Sum salgsinntekter	Total sales revenues	112 434	114 384

Posten "andre driftsinntekter" består i hovedsak av salg av tjenester til datterselskaper, samt resultateffekt av at morselskapet fungerer som faktoreringselskap i konsernet, hvor fordringer som de norske produksjonsselskapene har på utenlandske salgsselskap blir overdratt til morselskapet, som overtar valutarisikoen på disse.

The item "other operating revenue" consists mainly of income from services sold to subsidiaries, and the effect on profit or loss arising from the parent company acting as factoring company in the Group, when claims that the Norwegian production companies have on foreign sales companies are transferred to the parent company, which assumes the currency risk of the claims.

4 Sammenslåtte poster | Merged items

(Tall i NOK 1 000)	(Figures in NOK 1 000)	2009	2008
Finansielle inntekter og kostnader	Financial income and expenses		
Utbytte fra datterselskaper	Dividends from subsidiaries	66 283	98 565
Mottatt konsernbidrag	Group contribution	324 900	290 900
Sum utbytte og konsernbidrag	Total dividend and Group contribution	391 183	389 465
Andre renteinntekter	Other interest income	4 284	956
Andre finansinntekter	Other financial income	128	243
Sum finansinntekter	Total financial income	4 412	1 199
Netto Agio/disagio	Net gain/loss currency exchange	(77 093)	89 963
Andre rentekostnader	Other interest expenses	(378)	(6 859)
Andre finanskostnader	Other financial expenses	(893)	(612)
Sum finanskostnader	Total financial expenses	(1 271)	(7 471)
Netto finansposter	Net financial items	319 773	473 156

I morselskapets regnskap blir utbytter fra datterselskaper inntektsført i det år det er opptjent av datterselskapet, dersom det er avklart at utbyttet blir betalt fra datterselskap til morselskap. Agio/disagio i morselskapet består hovedsakelig av netto differanse mellom den kursen som er pålydende de respektive terminkontrakter og markedskurs på forfall/innløsningstidspunktet.

In the financial statement for the parent company, the dividend from subsidiaries is recognized as income in the year in which it is allocated by the subsidiary, if it is certain that the dividend will be paid out to the holding company. Gains/losses on foreign exchange in the parent company mainly consist of the net difference between the face value of the forward currency contracts and the spot ratio on maturity/redemption.

5 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser og pensjoner | Salaries, number of employees, remuneration and pensions

(Tall i NOK 1 000)	(Figures in NOK 1 000)	2009	2008
Lønn	Wages and salaries	53 320	46 422
Arbeidsgiveravgift	National insurance	6 381	5 873
Pensjonskostnad	Pension costs	1 814	869
Opsjonsbonus (kontantbasert)	Cash-settled share-based payment transaction		-51 865
Andre personalkostnader	Other personnel expenses	2 271	2 189
Sum	Total	63 786	3 488
Gjennomsnittlig antall årsverk sysselsatt	Average number of man-years employed	63	64

6 Forpliktelser overfor ansatte | Employee benefits

Pensjonsforpliktelse

Det er etablert en kollektiv innskuddsbasert pensjonsordning for ansatte i selskapet. Selskapet har også pensjoner som dekkes over drift samt AFP. Disse behandles regnskapsmessig som ytelsesbaserte pensjonsordninger.

Selskapet har valgt å behandle pensjonskostnader og -forpliktelser etter IAS 19, og som det er adgang til etter IAS 19.93A blir alle aktuarielle gevinster og tap ført direkte mot egenkapitalen. Virkningen av dette fremgår av egenkapitalnoten.

Pension commitment

A Group pension scheme (defined contribution plan) has been established for the employees of the company. The Company has also pensions expensed continuously plus agreed early retirement pension (AFP). Pension was treated for accounting purposes as defined benefit schemes. The Company has elected to manage the pension costs and obligations under IAS 19, in the conformity with IAS 19.93A all actuarial gains and losses are recognized directly in equity. The effect of this is shown in the equity note.

Pensjonskostnad (Tall i NOK 1 000)	Pension cost (Figures in NOK 1 000)	2009	2008
Utbetalte pensjoner (Innskuddsplan)	Pensions paid (contribution scheme)	1 213	204
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	Net present value earned during the year	208	339
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	Interest expenses on pension liabilities	319	244
Periodisert arbeidsgiveravgift	Accrued national insurance	74	82
Sum	Total	1 814	869

Avstemming av pensjonsordningens finansielle status mot beløp i balansen (Tall i NOK 1 000)	Reconciliation of the pension scheme funding position and the amount disclosed in the balance sheet (Figures in NOK 1 000)	31.12.2009	01.01.2009
Opptjente pensjonsforpliktelser	Accumulated pension liabilities	9 682	7 198
Periodisert arbeidsgiveravgift	Accrued national insurance	1 365	1 015
Netto pensjonsforpliktelser	Net pension liabilities	11 047	8 213
Økonomiske forutsetninger:	Economic assumptions:		
Diskonteringsrente	Discount rate	4,5%	3,8%
Forventet lønnsregulering	Expected increase in salaries	4,5%	4,0%
Forventet pensjonsøkning	Expected increase in pensions	4,25%	3,8%
Forventet G-regulering	Expected increase in government contribution	4,25%	3,75%

Obligatorisk tjenstepensjon

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter "Lov om obligatorisk tjenstepensjon", og har pensjonsordning som oppfyller kravene etter loven.

Orientering om styrets erklæring om lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte

Hovedelementet i den lederlønnspolitikken som er etablert ved Ekornes ASA, og datterselskaper, er at ledere skal tilbys konkurransedyktige vilkår, basert på lønnsnivået for tilsvarende stillinger i de land stillingen er plassert. Selskapet har etablert ordninger der årlig bonus knyttet til resultatoppnåelse er en betydelig del av den årlige kompensasjon for ledere av resultatenheter. Justeringer av lønn og kompensasjon for alle på konsernledelsenivå følger i hovedsak pris- og lønnsutviklingen i de land stillingen er plassert. Avlønningen av ledende ansatte i 2009 har vært i overensstemmelse med erklæringen som ble framlagt for generalforsamlingen i 2009. Ny erklæring vil bli framlagt for generalforsamlingen i 2010.

Bonusbasert avlønning

Ansatt bonus: De ansatte i konsernet har en bonusavtale der de tjener opp bonus basert på konsernets inntjening. Bonusen beregnes som en prosent av den ansattes månedslønn. Virkelig verdi av opptjent bonus føres som kostnad i resultatregnskapet og avsettes som en forpliktelse i balansen.

Opsjonsbonus: I Ekornes ASA var det frem til 31.12.08 en bonus-/opsjonsordning for alle ansatte inklusiv konsernledelse og markedsjefer. Konsernet vurderte ordningene som kontantopsjoner. Virkelig verdi av opptjent bonus ble ført som en kostnad med tilsvarende økning av forpliktelser i balansen. Samlede avsetninger for perioden 2005-2007 i tilknytning til denne ordningen utgjorde NOK 51,9 mill. Vilkårene for utbetaling var per 31.12.2008 ikke oppfylt, slik at beløpet i regnskapet for 2008 ble inntektsført (inngår i 4. kvartal). Resultatet for 4. kvartal og året 2008 ble påvirket positivt med det samlede beløp.

Tilbakeføringen av avsetningen er vist på egen linje i regnskapet som "Tilbakeført opsjonsbonus".

På selskapets hjemmesider (www.ekornes.no) finnes ordningene beskrevet i detalj. For ytterligere informasjon vises til konsernregnskapets note 16.

Særskilte avtaler

Det er inngått individuelle bonusavtaler med 8 personer i konsernledelsen for 2009. For selskapets nærtstående parter er dette oppgitt i note 17. Bonusordningen til adm. dir. er avhengig av konsernets totalrentabilitet. Nils-Fredrik Drabløs var adm. dir. gjennom 1. halvår 2009. Maksimal bonus for ham utgjorde 0,15% av konsernets driftsresultat ved en oppnådd totalkapitalrentabilitet på 36% eller høyere. Han har avtale om 12 måneders etterlønn ved oppsigelse fra selskapets side. Han har videre avtale om tilleggspensjon fra fylte 65 år til fylte 67 år, tilsvarende 100% av den faste lønnen adm. dir. har per 31.12.09. Fra fylte 67 år til fylte 77 år utbetales NOK 214 000 per år i tillegg til utbetaling fra kollektivordning. Beløpet reguleres etter konsumprisindeksen, hvor basis er 1998.

Øyvind Tørlén tiltrådte som adm. dir. f.o.m. 01.07.2009. Maksimal bonus utgjør 0,075%, fratrasket NOK 500 000,- av konsernets driftsresultat. Dvs. den beregnede bonus fratrekkes NOK 500 000,-, hvor overskytende kommer til utbetaling. For øvrig foreligger det ingen særskilte avtaler.

Selskapet har inngått følgende avtale med styreleder Olav Kjell Holtan (OKH):

- a) Ordinært fast styrehonorar iht. generalforsamlingens vedtak utbetales som personlig lønn.
- b) For øvrig belastes styrearbeid etter en timesats på NOK 1 400,- per time som utbetales som personlig lønn.

Mandatory pension scheme

The Company must, according to Norwegian law, establish pension schemes for its employees. The Company has pension schemes that are in accordance with Norwegian law.

Declaration of the Board of Directors remuneration policy towards leaders

A major element in the Company's remuneration policy is that leaders should be offered competitive salaries for similar positions in their market. The Company has established bonus schemes that are based on profitability in the profit centre he manages; this is a major part of the compensation. Salary adjustments and other remunerations are mainly adjusted accordingly to the wage/price development in the country where the position is placed. In 2009, the remuneration policy has been in accordance with declaration presented to the General Meeting in 2009. A new declaration will be presented at the General Meeting in 2010.

Bonus-based payment transactions

Employee bonus: All employees in the Group are entitled to bonus based on the Groups profitability. The bonus is calculated in percentage of the employee's month salary. The value of it is recognised as an expense in the Income Statement and liability in the Balance Sheet.

Bonus scheme for employees and management: Up until 31 December 2008, Ekornes ASA maintained a bonus scheme for all employees, including Group management and regional managers. The Group regarded the arrangement as a cash option scheme. The fair value of accrued bonuses was recognised as a cost, with a corresponding increase in liabilities in the balance sheet. The total provision made for the period 2005-2007 in connection with this scheme amounted to NOK 51.9 million. As at 31 December 2008 the conditions for payment under the scheme had not been met. The entire provision has therefore been written back to revenue in the 2008 financial statements (fourth quarter accounts). The results for the fourth quarter and the 2008 financial year as a whole have been positively affected by the overall amount.

The write-back is shown on a separate line in the financial statements as "reversal of bonus scheme".

The employee bonus schemes are described in more detail on the company's website (www.ekornes.no). For more information see note 16 for the Group.

Individual agreements

Individual bonus agreements for 2009 have been entered into with all eight members of Group management. This is stated in note 17 in respect of the Company's related parties. The CEO's bonus is dependent on the Group's return on total assets. Nils-Fredrik Drabløs was CEO through the first half of 2009. Maximum bonus for him constituted 0.15 per cent of the Group's profits before tax if the return on total assets reaches or exceeds 36 per cent. His contract entitles him to 12 months' severance pay if his employment is terminated by the Company. He has an agreement entitling him to an additional pension from the age of 65 until the age of 67 years, amounting to 100 per cent of his basic salary as at 31 December 2009. From the age of 67 years to 77 years NOK 214,000 is paid in addition to the benefits paid under the Group pension scheme. The amount is regulated in line with the consumer price index, based on the figure for 1998.

Øyvind Tørlén joined the Company as CEO from 1 July 2009 inclusive. His maximum bonus is 0.075 per cent, less NOK 500,000 of the Group's operating performance. This means that NOK 500,000, will be deducted from the calculated bonus and the remaining amount will be paid. No other individual agreements exist.

The Company has entered into the following agreement with Chairman of the Board, Olav Kjell Holtan (OKH):

- a) Ordinary fixed directors' fee in accordance with the AGM's resolution, which is paid as personal salary.
- b) In addition, the company is charged director fees at a rate of NOK 1,400 per hour, which is paid as personal salary.

Godtgjørelse til konsernledelsen i 2009 | Remuneration to members of Group Management in 2009

(Tall i NOK 1 000)	(Figures in NOK 1 000)	Øyvind Tørlen	Robert Svendsen	Runar Haugen	Svein Lunde	Nils-Fredrik Drabløs
Lønn 2009	Salaries 2009	2 290	1 688	1 551	1 693	2 959
Bonus 2008, utbetalt i 2009	Bonus 2008, paid out in 2009	129	1 014	608	608	507
Pensjonsutgifter	Pension	44	47	46		512
Annen godtgjørslse	Other remunerations	31	46	27	307	36
Sum	Total	2 494	2 795	2 233	2 608	4 013

Godtgjørelse til konsernledelsen i 2009 | Remuneration to members of Group Management in 2009

(Tall i NOK 1 000)	(Figures in NOK 1 000)	Arve Ekornes	Ola Arne Ramstad	Selma Kolsrud	Geir Ståle Tenfjord
Lønn 2009	Salaries 2009	1 221	1 332	963	323
Bonus 2008, utbetalt i 2009	Bonus 2008, paid out in 2009	210	593	37	
Pensjonsutgifter	Pension	45	46	48	45
Annen godtgjørslse	Other remunerations	23	23	108	12
Sum	Total	1 500	1 994	1 155	381

Godtgjørelse til styremedlemmene i 2009 | Remuneration to Board members in 2009

(Tall i NOK 1 000)	(Figures in NOK 1 000)	Olav Kjell Holtan	Torger Reve	Kjersti Kleven	Stian Ekornes	Gry Hege Søsnes	Nora F. Larssen
Lønn 2009	Salaries 2009	347					
Bonus 2008, utbetalt i 2009	Bonus 2008, paid in 2009						
Pensjonsutgifter	Pension						
Styrehonorar	Directors emolument	160	180	190	100	180	110
Annen godtgjørslse	Other remunerations	2					
Sum	Total	509	180	190	100	180	110

Godtgjørelse til styremedlemmene i 2009 | Remuneration to Board Members in 2009

(Tall i NOK 1 000)	(Figures in NOK 1 000)	Amstein Johannessen	Tone H. Hanken	Atle Berntzen	Edvin Haugen	Synnøve Hofsmarken	Per Olav Wågen	Leif-Jarle Aure	Anja Kildahl Gabrielsen	Bruce Thurmann Faulk	Jakob Rugseth
Lønn 2009	Salaries 2009	360	306	405	237	356	421	602	340	313	471
Bonus 2008, utbetalt i 2009	Bonus 2008, paid in 2008	13	12	15	11	14	17	21	13	13	18
Pensjonsutgifter	Pension	12	11	14	10	12	14	23	12	11	17
Styrehonorar	Directors emolument	120	120	120			60				
Annen godtgjørslse	Other remunerations	1	1	2	1	1	3	166			
Sum	Total	507	450	556	260	383	515	812	365	337	506

Godtgjørelse til revisor | Remuneration to the Auditor

(Tall i NOK 1 000)	(Figures in NOK 1 000)	2009	2008
Revisjonshonorar	Audit fee	1 346	1 207
Andre attestasjonstjenester	Other attestation fees	13	
Skatterådgivning	Tax advisory	32	19
Andre tjenester utenfor revisjon	Other services	0	0
Sum	Total	1 390	1 226

7 Varige driftsmidler | Property, plant and equipment

		Software	Tomter og bygninger	Driftsløse inventar o.l.	Sum
(Tall i NOK 1 000)	(Figures in NOK 1 000)	Software	Sites, buildings	Operating movables, fixtures etc.	Total
Anskaffelseskost 01.01	Acquisition value at 01.01	84 474	754 657	34 163	873 294
Effekt av fusjon	Effect of merge		175 041		175 041
+ Tilgang	+ additions	9 896	39 827	3 203	52 926
- Avgang til anskaffelseskost	- disposals at acquisition value	6 395		1 363	7 758
Anskaffelseskost 31.12	Acquisition value at 31.12	87 975	969 525	36 003	1 093 503
Akk. ordinære avskrivninger 01.01	Acc. ordinary depreciations at 01.01	62 479	280 220	26 349	369 048
Effekt av fusjon	Effect of merge		36 607		36 607
+ årets ordinære avskrivninger	+ the year's ordinary depreciations	15 059	32 587	474	48 120
- akk. ord. avskr. solgte driftsm.	- acc. ord. dep. sold fixed assets	6 395		1 199	7 594
Akk. ord. avskr. 31.12	Acc. ordinary depreciations at 31.12	71 143	349 414	25 624	446 181
Bokført verdi 31.12	Book value 31.12	16 832	620 111	10 379	647 322

Se note 1 vedr. effekt av fusjon.

See note 1 regarding effect of merge.

8 Immaterielle eiendeler | Intangible assets

Alle kostnader knyttet til videreutvikling, oppbygning og vedlikehold av produkter, produktrettigheter og varemerker kostnadsføres løpende.

All expenses relating to development, manufacturing and maintenance of products, product-rights and registered trademarks are recognised as an expense.

9 Datterselskaper | Subsidiaries

Aksjer i datterselskap eid direkte av Ekornes ASA					
(Tall i NOK 1 000)	Forretningskontor	Eierandel	Stemmeandel	Bokført verdi	
Shares in subsidiaries. Shares owned directly by Ekornes ASA	Business office	Shareholding	Voting share	Book value	
(Figures in NOK 1 000)					
J.E. Ekornes AS	Ikornnes	100%	100%	3 000	
Ekornes Fetsund AS	Fetsund	100%	100%	8 000	
Ekornes Møbler AS	Hareid	100%	100%	3 000	
Ekornes Skandinavia AS	Ikornnes	100%	100%	1 242	
Stay AS	Oslo	100%	100%	3 000	
J.E. Ekornes ApS, Danmark	Odense	100%	100%	204	
Ekornes K.K, Japan	Tokyo	100%	100%	2 680	
OY Ekornes AB, Finland	Helsinki	100%	100%	70	
Ekornes Inc., USA	Somerset, N.J	100%	100%	3 000	
Ekornes Ltd., England	London	100%	100%	225	
Ekornes Möbelvertriebs GmbH, Tyskland	Hamburg	100%	100%	415	
Ekornes S.A.R.L, Frankrike	Pau	100%	100%	550	
Ekornes Iberica SL, Spania	Barcelona	100%	100%	78	
Ekornes Sp.z.o.o, Polen	Warszawa	100%	100%	0	
Ekornes Asia Ltd., Singapore	Singapore	100%	100%	1 875	
Ekornes Latin America Ltda, Brazil	São Paulo	100%	100%	3 000	
Ekornes Pty Ltd, Australia	Sydney	100%	100%	113	
Sum				30 452	

Ekornes inngikk avtale om kjøp av Stay AS, 24. oktober 2008. Oppgjør for kjøp av aksjene var en kombinasjon av betaling ved overtagelse (NOK 7,0 mill.) og betaling avhengig av oppnådd resultat i selskapet for årene 2009 – 2011. Med bakgrunn i en svakere resultatutvikling for selskapet i 2008 enn forventet, og en større usikkerhet mht. utviklingen i markedet, ble aksjeverdien fullt nedskrevet per 31.12.2008. Stay AS ble tilført ny aksjekapital på NOK 3,0 mill. i 2009. Selskapet i Polen er under avvikling og aksjene ble nedskrevet til null per 31.12.2008.

On 24 October 2008, Ekornes signed an agreement to acquire Stay AS. Settlement for the shares acquired was to be a combination of a fixed sum payable on takeover (NOK 7.0 million) and an amount depending on the company's performance in the years 2009–2011. Based on the weaker than expected performance of the company in 2008, and a greater uncertainty with respect to market developments, the provisional acquisition cost has been set at NOK 7.0 million. This sum is fully written down as at 31 December 2008. The company in Poland is under liquidation, and the value of the shares was set to 0 as at 31 December.

10 Aksjer og andeler i andre foretak m.v. | Shares in other companies, etc.

Aksjer i andre selskap Aksjer eid direkte av Ekornes ASA (Tall i NOK 1 000)	Shares in other companies Shares owned directly by Ekornes ASA (Figures in NOK 1 000)	Eierandel Shareholding	Ansk. kost Acquisition cost	Bokført verdi Book value
Anleggsmidler	Long-term assets			
Sykkylvsbrua AS	Sykkylvsbrua AS	37,5%	8 790	8 141
Andre aksjer	Other shares		1 012	1 012
Andre langsiktige fordringer og plasseringer	Other long-term receivables and placements		569	569
Sum	Total		10 371	9 722

Sykkylvsbrua AS er ikke behandlet som et tilknyttet selskap da konsernet ikke har rett til noen andel av et eventuelt overskudd.

Sykkylvsbrua AS is not treated as an associated company since the Group has no privilege to any share of its profits.

11 Fordringer med forfall senere enn ett år | Receivables falling due more than one year hence

(Tall i NOK 1 000)	(Figures in NOK 1 000)	2009	2008
Andre fordringer (anleggsmidler)	Other receivables (fixed assets)	0	364
Lån til foretak innen konsernet	Loans to companies within the Group	179 736	218 848
Sum	Total	179 736	219 212

Selskapet gikk i 2008 over til å behandle deler av morselskapets fordringer på utenlandske datterselskaper som langsiktig grunnfinansiering, og langsiktige låneavtaler ble inngått i 2008.

The company has started to treat parts of the loans rendered to the foreign subsidiaries as long-term base funding, and long-term loan agreements are signed.

12 Lån, pantstillelser og garantier | Loans, secured loans and guarantees

Av selskapets og konsernets bokførte gjeld er sikret ved pant (Tall i NOK 1 000)	Booked loans secured on assets (Figures in NOK 1 000)	2009	2008
Gjeld til kredittinstitusjoner	Liabilities to credit institutions	0	52 275
Balanseført verdi for eiendeler pantsatt for denne gjelden:	Book value of assets placed as security for these loans:		
Software	Software		21 995
Bygninger/tomter	Sites, buildings, etc.		474 437
Driftsløsøre, inventar o.l.	Operating movables, fixtures, etc.		7 815
Sum	Total	0	504 247

Gjeld til kredittinstitusjoner i 2008 gjaldt lån i USD. Selskapet har i 2009 innfridd lånene.

Liabilities to credit institutions in 2008 apply to loans in USD. The Company redeemed the loans in 2009.

13 Mellomværende med andre konsernselskaper | Intra-group balances and accounts

Alt mellomværende med konsernselskaper er vist på egne linjer i balansen.

All intra-group balances are shown on separate lines in the Balance Sheet.

14 Skatter og midlertidige forskjeller | Taxes and temporary differences

(Tall i NOK 1 000)	(Figures in NOK 1 000)	2009		2008
Betalbar skatt på årets resultat:	Payable tax:			
Ordinært resultat før skattekostnad	Pre-tax profit	400 873		476 564
Permanente forskjeller	Permanent differences	-66 337		-87 702
Endringer midlertidige forskjeller	Changes in temporary differences	11 603		-53 428
Grunnlag betalbar skatt	This year tax base	346 139		335 433
Betalbar skatt på årets resultat	Payable tax of the year	96 919		93 921
Skattekostnad	Total tax			
Betalbar skatt på årets resultat	Payable tax of the year	96 919		93 921
Korreksjon betalbar skatt tidligere år	Correction to tax payable previous year	-398		0
Brutto endring utsatt skatt	Gross change in deferred tax	-3 249		14 960
Kildeskatt	Withholding tax			190
Utsatt skatt på inntekter/kostnader ført mot EK	Deferred tax on income/expenses recognised against equity	694		233
Skattekostnad ordinært resultat	Total tax	93 966		109 305
Betalbar skatt i balansen:	Payable tax in the balance sheet			
Betalbar skatt på årets resultat	Payable tax of the year	96 919		93 921
Kildeskatt	Withholding tax			397
Herav betalt i inntektsåret	Paid this year	-87		-336
Betalbar skatt i balansen	Payable tax in the balance sheet	96 832		93 983
Midlertidige forskjeller knyttet til:	Temporary differences linked up to:	31.12.2009	01.01.2009	31.12.2008
Anleggsmidler	Long-term assets	23 950	61 432	35 657
Omløpsmidler	Current assets	-1 833	32	-2 925
Gjeld	Liabilities	-11 047	-38 793	-38 793
Grunnlag for utsatt skatt	Basis for deferred tax	11 069	22 672	-6 060
Utsatt skatt /Utsatt skattefordel	Deferred tax/ Deferred tax assets	3 099	6 348	-1 697

Endringen fra 31.12.2008 til 01.01.2009 er en følge av innfusjonering av to datterselskaper med regnskapsmessig virkning fra 01.01.2009. Se også regnskapsprinsipper (note 1).

The change from 31 December 2008 to 1 January 2009 stems from the merger of two subsidiaries with effect for accounting purposes from 1 January 2009. See also accounting principles (note 1).

15 Egenkapital | Shareholder's equity

		Aksjekapital	Egne aksjer	Annen innskutt EK	Overkurs-fond	Annen EK	Sum
(Tall i NOK 1 000)	(Figures in NOK 1 000)	Share capital	Own shares	Other equity deposits	Premium fund	Other equity	Total
Egenkapital per 01.01.2009	Equity 01.01.2009	36 827	-2	2 013	386 321	661 569	1 086 728
Egenkapitalvirkning fusjon (se note 1)	Effect of merge (see note 1)					-9 548	-9 548
Årsresultat	Profit of the year					306 907	306 907
Aktuarmessig tap ytelsesbasert pensjon	Actuarial loss defined benefit plans					-2 478	-2 478
Endring utsatt skatt pensjon	Change deferred tax pensions					694	694
Utbytte egne aksjer	Dividend own shares					6	6
Avsatt utbytte	Allocated dividend					-257 787	-257 787
Egenkapital 31.12.2009	Equity 31.12.2009	36 827	-2	2 013	386 321	699 363	1 124 522

16 Kontanter og kontantekvivalenter per 31.12 | Cash and cash equivalents as per 31.12

Konsernet har følgende likviditetsbeholdning og trekkrettigheter:

The Group's reserve of cash-included drawing rights are:

(Tall i NOK 1 000)	(Figures in NOK 1 000)	31.12.09	31.12.08
Kontanter og bankinnskudd	Cash and bank deposits	240 208	15 674
Ubenyttet del av trekkrettigheter	Unused credit facilities	315 000	107 725
Sum	Total	555 208	123 399

I kontantstrømoppstillingen er bare kontanter og bankinnskudd medtatt som kontanter og kontantekvivalenter. Av selskapets bankinnskudd er TNOK 2 258 (2008: TNOK 1 990) bundet til betaling av skattetrekk. Morselskapet har inngått avtaler med sine hovedbankforbindelser om trekkfasiliteter med mulighet til å trekke inntil et samlet beløp på NOK 315 mill. iht. nærmere gitte betingelser. Rammene er i sin helhet ubenyttet per 31.12.2009.

Only cash and deposits are recognized as cash equivalents in the cash flow statement. TNOK 2,258 (2008 TNOK 1,990) of the Company's bank deposits are liable to employee's tax deduction. The parent company has formed agreements with its main bankers for drawing facilities with a limit of up to NOK 315 million, in accordance with further defined terms. The drawing facilities had not been utilised as of 31 December 2009.



17 Aksjekapital og aksjonærinformasjon | Share capital and shareholders

Aksjekapital i Ekornes ASA består bare A-aksjer. I 2009 ble det totalt omsatt 7 049 000 aksjer i Ekornes ASA på Oslo Børs.

All shares in Ekornes ASA are A-shares. A total of 7.049,000 shares in Ekornes ASA were traded on the Oslo Stock exchange in 2009.

Totalt antall aksjer i Ekornes ASA, 31.12.2009	Total number of shares in Ekornes ASA, 31.12.2009	36 826 753
Pålydende	Face value	NOK 1,-
Bokført verdi, 31.12.2009	Booked value at 31.12.2009	NOK 36 826 753
Antall aksjonærer per 31.12.2009	Number of shareholders as at 31.12.2009	2 820
Norske	Norwegian	2 661
Utenlandske	Foreign	159

Antall aksjer eid av ledelse og styremedlemmer per 31.12.09 No. of shares owned by senior executives and members of the board as at 31 December 2009			Antall aksjer Number of shares
	Verv	Function	
Arnstein Johannessen	Styremedlem	Board member	1 312
Stian Ekornes	Styremedlem	Board member	99 000
Tone H. Hanken	Styremedlem	Board member	1 084
Edvin Haugen	Styremedlem	Board member	695
Jacob Rugseth	Varamedlem styret	Deputy board member	6 436
Nils-Fredrik Drabløs	Adm. dir 01.01-30.06	CEO 01.01-30.06	7 900
Svein Lunde	Internasjonal marketing direktør	International Marketing Director	15 000
Ola Arne Ramstad	Direktør møbler	Production Director Furniture	525
Selma Kolsrud	Direktør madrasser	Production Director Mattresses	1 508
Runar Haugen	Marketing Direktør	Group marketing Director	300
Leif-Jarle Aure	Varamedlem styret	Deputy board member	2 556
Bruce Faulk	Varamedlem styret	Deputy board member	803
Anja Gabrielsen	Varamedlem styret	Deputy board member	1

Selskapets 20 største aksjonærer per 31.12.2009 |
The 20 largest shareholders as at 31.12.2009

Aksjonærer Shareholders	Land Country	Beholdning No. of shares held	Andel Percentage
Nordstjernen AB	SWE	4 318 876	11,73%
Folketrygdfondet	NOR	3 093 235	8,40%
JPMorgan Chase Bank	GBR	2 487 475	6,75%
State Street Bank and Trust Co.	USA	2 530 950	6,87%
Orkla ASA	NOR	1 893 255	5,14%
Pareto Aksje Norge Verdipapirfond	NOR	1 672 500	4,54%
Handelsbanken Helsinki	FIN	1 241 050	3,37%
Skandinaviska Enskilda Banken	SWE	1 172 809	3,18%
Berit Vigdis Ekornes Unnhjem	NOR	1 064 800	2,89%
Oslo Pensjonsforsikring AS	NOR	1 061 900	2,88%
JP Morgan Chase Bank, Treaty Account	GBR	1 020 000	2,77%
JP Morgan Chase Bank, Special Treaty Lending	GBR	988 874	2,69%
Pareto Aktiv Verdipapirfond	NOR	854 000	2,32%
KAS Depositary Trust Company	NLD	700 109	1,90%
SHB Stockholm Clients Account	SWE	658 143	1,79%
JPMorgan Chase Bank	GBR	654 305	1,78%
Jostein Ekornes	NOR	432 905	1,15%
Clearstream Banking S.A.	LUX	403 445	1,10%
Kjetil Ekornes	NOR	394 959	1,07%
Odin Norge	NOR	357 389	0,97%
		26 991 979	73,29%

18 Oppkjøp | Aquisitions

Ekornes har i 2009 kjøpt tilbake import- og distribusjonsrettighetene for Australia.

Et nytt selskap med kontor og lager i Sydney (100% eiet av Ekornes) er etablert, og vil forestå alt salgs- og markedsarbeid, samt all kontakt mot samarbeidende distributører/butikker i dette markedet. Selskapet er fullt ut operativt fra 01.01.2010.

Ekornes repurchased in 2009 the import and distribution rights for Australia.

A new company with offices and storage facilities in Sydney (wholly owned by Ekornes) has been established, and will handle all sales and marketing and all contact with collaborating distributors/outlets in this market. The company is fully operative from 1st January 2010.

Erklæring fra styret og daglig leder

Styret og daglig leder har i dag behandlet og godkjent årsberetningen og årsregnskapet for Ekornes ASA, konsern og morselskap, for kalenderåret 2009 og per 31. desember 2009 (årsrapport 2009).

Konsernregnskapet er avlagt i samsvar med de EU-godkjente IFRS'er og tilhørende fortolkningsuttalelser, samt de ytterligere norske opplysningskrav som følger av regnskapsloven og som skal anvendes per 31.12.2009. Årsregnskapet for morselskapet er avlagt i samsvar med regnskapsloven og god norsk regnskapsskikk per 31.12.2009. Årsberetningen for konsern og morselskap er i samsvar med regnskapslovens krav og Norsk regnskapsstandard nr. 16 per 31.12.2009.

Etter vår beste overbevisning:

- er årsregnskapet 2009 for konsernet og morselskapet utarbeidet i samsvar med gjeldende regnskapsstandarder
- gir opplysningene i regnskapet et rettviseende bilde av konsernets og morselskapets eiendeler, gjeld og finansielle stilling og resultat som helhet per 31. desember 2009
- gir årsberetningen for konsernet og morselskapet en rettviseende oversikt over:
 - utviklingen, resultatet og stillingen til konsernet og morselskapet
 - de mest sentrale risiko- og usikkerhetsfaktorer konsernet og selskapet står overfor

Declaration by the Board of Directors and CEO

The Board of Directors and CEO have today discussed and approved the annual report and financial statements for Ekornes ASA, the Group and Parent company, for calendar year 2009 and per 31. December 2009 (Annual Report 2009).

The consolidated accounts have been prepared in accordance with IFRS's approved by EU and interpretations, as well as the further Norwegian requirement arising from Norwegian Accounting act to be applied per 31.12.2009. The financial statements for the Parent company are prepared in accordance with the Norwegian Accounting Act and Norwegian generally accepted accounting principles per 31.12.2009. The annual report for the Group and the Parent company is prepared in accordance with the Accounting Act requirements and the Norwegian Accounting Standard no. 16 per 31.12.2009.

To our best conviction:

- the 2009 financial statements for the Group and Parent company, are prepared in accordance with applicable accounting standards
- information in the statements provide a true and fair view of the Group and Parent company's assets, liabilities and financial position and performance as a whole as at 31 December 2009
- the annual report for the Group and Parent company give a true and fair view of:
 - the development, performance and position of the Group and Parent company
 - the most important risk and uncertainty factors faced by the Group and Parent company

Ikornnes, 31. desember 2009/22. mars 2010

Ikornnes, 31 December 2009/22 March 2010

Styret i Ekornes ASA | The Board of Ekornes ASA

Olav Kjell Holtan
Styreleder/Chairman

Kjersti Kleven
Nestleder/Vice Chairman

Nora Förisdal Larssen

Stian Ekornes

Gry Hege Søsnes

Edvin Haugen

Arnstein Johannessen

Tone Helen Hanken

Øyvind Tørle
Adm. direktør/Chief Executive officer (CEO)



KPMG AS
Langlandsvegen 1
N-6010 Ålesund

Telephone +47 04063
Fax +47 70 10 31 30
Internet www.kpmg.no
Enterprise 935 174 627 MVA

Til generalforsamlingen i Ekornes ASA

REVISJONSBERETNING FOR 2009

Ledelsens ansvar og revisors oppgave

Vi har revidert årsregnskapet for Ekornes ASA for regnskapsåret 2009, som viser et overskudd på TNOK 306 907 for morselskapet og et totalresultat på TNOK 595 345 for konsernet. Vi har også revidert opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til anvendelse av overskuddet. Årsregnskapet består av selskapsregnskap og konsernregnskap. Selskapsregnskapet består av resultatregnskap, balanse, kontantstrømoppstilling og noteopplysninger. Konsernregnskapet består av resultatregnskap og oppstilling av totalresultat, balanse, oppstilling av endringer i egenkapital, kontantstrømoppstilling og noteopplysninger. Morselskapets regnskap er utarbeidet i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Regnskapslovens regler og Internasjonale standarder for finansiell rapportering som fastsatt av EU er anvendt ved utarbeidelse av konsernregnskapet. Årsregnskapet og årsberetningen er avgitt av selskapets styre og daglig leder. Vår oppgave er å uttale oss om årsregnskapet og øvrige forhold i henhold til revisorlovens krav.

Grunnlaget for vår uttalelse

Vi har utført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder revisjonsstandarder vedtatt av Den norske Revisorforening. Revisjonsstandardene krever at vi planlegger og utfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon. Revisjon omfatter kontroll av utvalgte deler av materialet som underbygger informasjonen i årsregnskapet, vurdering av de benyttede regnskapsprinsipper og vesentlige regnskapsestimer, samt vurdering av innholdet i og presentasjonen av årsregnskapet. I den grad det følger av god revisjonsskikk, omfatter revisjon også en gjennomgåelse av selskapets formuesforvaltning og regnskaps- og internkontrollsystemer. Vi mener at vår revisjon gir et forsvarlig grunnlag for vår uttalelse.

Uttalelse

Vi mener at

- selskapsregnskapet er avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling 31. desember 2009 og av resultatet og kontantstrømmene i regnskapsåret i overensstemmelse med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge
- konsernregnskapet er avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling 31. desember 2009 og av totalresultatet, kontantstrømmene og endringene i egenkapitalen i regnskapsåret i overensstemmelse med regnskapslovens regler og Internasjonale standarder for finansiell rapportering som fastsatt av EU
- ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av regnskapsopplysninger
- opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til anvendelse av overskuddet er konsistente med årsregnskapet og er i samsvar med lov og forskrifter

Ålesund, 22. mars 2010

KPMG AS

Rune I. Grøvdal

Statsautorisert revisor

Offices in

KPMG AS, a Norwegian member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative ("KPMG International"), a Swiss entity

Statsautoriserte revisorer - medlemmer av Den norske Revisorforening

Oslo	Grimstad	Sandefjord
Bodo	Haugesund	Sandnessjøen
Alta	Kristiansand	Stavanger
Arendal	Larvik	Stord
Bergen	Mo i Rana	Tromsø
Elverum	Molde	Trondheim
Finnsnes	Narvik	Tønsberg
Hamar	Røros	Ålesund



KPMG AS
Langelandsvegen 1
N-6010 Ålesund

Telephone +47 04063
Fax +47 70 10 31 30
Internet www.kpmg.no
Enterprise 935 174 627 MVA

To the Annual Shareholders' Meeting of Ekornes ASA

AUDITOR'S REPORT FOR 2009

Respective Responsibilities of Directors and Auditors

We have audited the annual financial statements of Ekornes ASA as of 31 December 2009, showing a profit of TNOK 306 907 for the parent company and a total comprehensive income of TNOK 595 345 for the group. We have also audited the information in the Board of Directors' report concerning the financial statements, the going concern assumption and the proposal for the allocation of the profit. The annual financial statements comprise the parent company's financial statements and the group accounts. The parent company's financial statements comprise the balance sheet, the statements of income and cash flows and the accompanying notes. The group accounts comprise the income statement and the statement of comprehensive income, the balance sheet, the statement of changes in equity, the statement of cash flows, and the accompanying notes. The rules of the Norwegian accounting act and good accounting practice in Norway have been applied to prepare the parent company's financial statement. The rules of the Norwegian accounting act and International Financial Reporting Standards as adopted by the EU have been applied to prepare the group accounts. These financial statements and the Board of Directors' report are the responsibility of the Company's Board of Directors and Managing Director. Our responsibility is to express an opinion on these financial statements and on the other information according to the requirements of the Norwegian Act on Auditing and Auditors.

Basis of Opinion

We conducted our audit in accordance with the Norwegian Act on Auditing and Auditors and good auditing practice in Norway, including standards on auditing adopted by Den norske Revisorforening. These auditing standards require that we plan and perform the audit to obtain reasonable assurance about whether the financial statements are free of material misstatement. An audit includes examining, on a test basis, evidence supporting the amounts and disclosures in the financial statements. An audit also includes assessing the accounting principles used and significant estimates made by management, as well as evaluating the overall financial statement presentation. To the extent required by law and good auditing practice an audit also comprises a review of the management of the Company's financial affairs and its accounting and internal control systems. We believe that our audit provides a reasonable basis for our opinion.

Opinion

In our opinion,

- the parent company's financial statements are prepared in accordance with the law and regulations and give a true and fair view of the financial position of the parent Company as of 31 December 2009, the results of its operations and its cash flows for the year then ended, in accordance with the rules of the Norwegian accounting act and good accounting practice in Norway
- the group accounts are prepared in accordance with the law and regulations and give a true and fair view of the financial position of the Group as of 31 December 2009, the total comprehensive income, its cash flows and the changes in equity for the year then ended, in accordance with the rules of the Norwegian accounting act and International Financial Reporting Standards as adopted by the EU
- the company's management has fulfilled its duty to produce a proper and clearly set out registration and documentation of accounting information
- the information in the Board of Directors' report concerning the financial statements, the going concern assumption and the proposal for the allocation of the profit is consistent with the financial statements and comply with the law and regulations.

Ålesund, 22 March 2010

KPMG AS


Rune I. Grøvdal

State Authorised Public Accountant

Note: This translation from Norwegian has been prepared for information purposes only

Offices

Oslo	Grimstad	Sandefjord
Bodø	Haugesund	Sandnessjøen
Alta	Kristiansund	Stavanger
Arendal	Larvik	Stord
Bergen	Mo i Rana	Tromsø
Elverum	Molde	Trondheim
Finnshes	Narvik	Tønsberg
Hamar	Røros	Ålesund

KPMG AS, a Norwegian member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative ("KPMG International"), a Swiss entity

Statsautoriserte revisorer – medlemmer av Den norske Revisorforening

1934

Produksjonen ved J.E. Ekornes Fjærfabrikk startet i 1934, med tre ansatte og maskiner fra Tyskland. Møbelindustrien på Sunnmøre var nettopp kommet i gang, og det var her grunnleggeren Jens E. Ekornes fant sine første kunder.

1938

De første Svane®-madrassene kommer på markedet. De ble lansert i tre versjoner: Eva, Ideal og Rekord.

1948

Swingbed var i en periode en av Norges mest solgte senger. Den oppsiktsvekkende sofasengen ble lansert dette året.

Jens E. Ekornes leverer madrass-fjærer til kunder i distriktet.

1955

Madrassproduksjonen blir utvidet.

1959

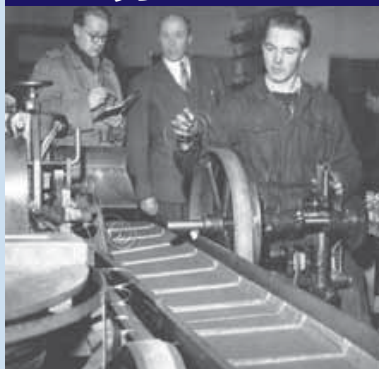
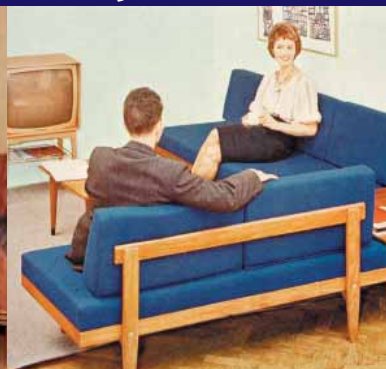
J.E. Ekornes fabrikk AS startet produksjon av skumplast. Dette inngår som en meget viktig del i produksjonen av Ekornes' egne madrasser og møbler, men skumplast blir også produsert for salg til andre møbelprodusenter.

1963

Combina-serien ble lansert i det tyske markedet, noe som gjorde selskapet oppmerksom på potensialet i det tyske markedet. Combina-serien, som ble utviklet tre år tidligere, ble en betydelig suksess.

1966

Som den første møbelprodusenten i Norge, distribuerer Ekornes informasjon om sine produkter til hver husstand over hele landet. Denne informasjonen kalles "Svaneinformasjonen". Suksessen ble fulgt opp med årlig direkte utsendelse av en katalog fra Ekornes i mange år fremover.

1930-tallet**1930's****1940-tallet****1940's****1950-tallet****1950's****1960-tallet****1960's****1934**

Production started at the J.E. Ekornes Fjærfabrikk in 1934, with three employees and German machinery. The Sunnmøre furniture industry had just started up and it was here that the founder, Jens E. Ekornes, found his first customers.

1938

The first Svane® mattresses were launched in three versions – Eva, Ideal and Rekord.

1948

The Swingbed was, for a time, one of Norway's best-selling beds. The "amazing sofa bed" was launched.

Jens E. Ekornes supplies mattress springs to customers on the opposite side of the fjord.

1955

Mattress production is expanded.

1959

J.E. Ekornes fabrikk AS begins production of foam rubber. This forms a very important part of the manufacturing process of Ekornes' own mattresses and furniture, although foam rubber is also produced for sale to other furniture manufacturers.

1963

The Combina series was launched in Germany, creating awareness of the potential in the German market. The Combina series, which had been developed three years earlier, became a solid success.

1966

Ekornes was the first furniture manufacturer in Norway to begin distributing product information to every household in Norway, known as "Svane® Information". Its success was followed up with annual direct mail from Ekornes for many years.

- 1971**
De første Stressless®-stolene lanseres i det norske markedet.
- 1972**
Ekornes fordoblet sin produksjon gjennom dette tiåret p.g.a samarbeid og overtagelse av andre møbelfabrikker.
- 1975**
Ekornes-gruppen passerte NOK 100 mill. i omsetning.
- 1980**
Stressless®-serien passerte NOK 100 mill. i omsetning.
- Stressless® blir lansert med understell av tre.
- 1983**
Eksporten passerte NOK 100 mill., og Stressless® nr. 500.000 ble produsert. Forholdene lå nå til rette for å etablere salgsselskapet Ekornes Ltd. i England. Bedriftens fremgang på eksportmarkedet vakte oppsikt, og Ekornes ble tildelt Eksportprisen for 1983.
- 1991**
Plus™-systemet er utviklet, patentert og introdusert på Stressless®-stolene.
- 1993**
DuoSystem® er introdusert. Forbrukeren kan velge mellom en fastere eller mykere madrass ved å vende DuoSystem®-madrassen. En unik produktfordel for Svane®-madrassen.
- 1995**
Ekornes ble notert på Oslo Børs. Safe™ blir introdusert. Safe™ gir Stressless® og Ekornes® Collection sofa nye produktfordeler.
- 2000**
Bygging av Ekornes' nye Stressless®-fabrikk begynner. Fabrikken vil gi økt kapasitet for videre vekst.
- 2001**
Ekornes introduserer et bredere produktspekter i de internasjonale markedene. Det er nå 1.500 Ekornes® studioer på verdensbasis og Stressless® passerer 1.000 sitteenheter per dag. Ekornes åpner nye utstillingslokaler i Ålesund, Ekornes Bua.
- 2002**
Ny Stressless®-logo blir introdusert.
- 2003**
Omsetningen passerte NOK 2.000 mill.

Forts. neste side

1970-tallet



1970's

1980-tallet



1980's

1990-tallet



1990's

2000-tallet



2000's

- 1971**
The first Stressless® chairs where launched in the Norwegian market.
- 1972**
Ekornes multiplied its production during the decade, thanks to the incorporation of, and collaboration with, other furniture manufacturers.
- 1975**
Ekornes' Group turnover exceeds NOK 100 million.
- 1980**
The Stressless® series' turnover exceeds NOK 100 million.
- Stressless® is introduced with a wooden base.
- 1983**
Export exceeds NOK 100 million, and Stressless® no. 500,000 is produced. Conditions are now right to establish the sales company Ekornes Ltd. in England. The company's progress in the export market attracts attention, and Ekornes is awarded the 1983 Export Award.
- 1991**
The Plus™ system is developed, patented and introduced on the Stressless® models.
- 1993**
The DuoSystem® is launched. Customers can choose between a firmer or softer mattress simply by turning over the mattress – a competitive advantage unique to the Svane® mattress.
- 1995**
Ekornes is listed on Oslo Stock Exchange. Safe™ is launched. Safe™ offers the Stressless® and Ekornes® Collection sofa new product advantages.
- 2000**
Construction starts on Ekornes' new Stressless® factory. The factory will provide increased capacity for further growth.
- 2001**
Ekornes introduces a wider product range in the international markets. There are now 1,500 Ekornes® studios worldwide. Stressless® breaks the 1,000 unit production per day barrier. Ekornes opens new showrooms in Ålesund, the Ekornes Bua.
- 2002**
New Stressless® logo introduced.
- 2003**
Turnover passes NOK 2,000 million.

Continued on next page

2004

Svane® Zenit med IntelliGel® lanseres. Offisiell åpning av den nye Stressless®-fabrikken i Sykkylven 25. mai 2004. Fagpressen kåret Ekornes til årets industribedrift. Merkevarer målinger viser at 36 mill. personer i Europa og USA kjenner merket Stressless®.

2005

Ekornes blir omtalt i Stortingsmelding nr. 25 om regionspolitikken. Ekornes fremheves som en bedrift som har vist at norsk kompetanse, teknologi og design er en eksportvare.

2006

Ekornes etablerer seg med representasjon i Singapore og Shanghai, og åpner kontor i São Paulo, Brasil. Svane®-madrassene fra Ekornes blir miljøgodkjent

som de første norske madrassene til forbrukermarkedet, og nye Stressless® Jazz vises for første gang frem i november.

2007

• Øyvind Tørle ble tilsatt som viseadministrerende direktør i juni 2007. Han kom fra stillingen som adm. direktør i Pan Fish Norge.

• Ved avdelingen på Tynes i Sykkylven starter utvidelsen av anlegget med til sammen 6.100 m² nybygg.

• Ny dypvannskai ved hovedanlegget på Ikornnes tas i bruk. Kaifronten er på 81 meter, har cirka 2.000 m² kaiflate og plass til om lag 80 containere.

2008

• Ekornes selger varemerkerettighetene til Sacco®. Kjøperen er et nyetablert selskap, Sacco of Norway AS, som vil videreføre produksjon og salg av Sacco® til dagens forhandlere.

• Stressless® Jazz fikk "Merket for god design" i mars. "Merket for god design" tildeles norske bedrifter som har samarbeidet med designere om å utvikle innovative og gode produkter.

• Det oppgraderte og utvidede fabrikkianlegget på Tynes i Sykkylven starter produksjon. Laminerings- og lakkeringsfabrikken har tre etasjer og et samlet produksjonsareal på 9.400 m².

• I mai 2008 avtaler Ekornes å kjøpe samtlige aksjer i Stay AS.

Oppkjøpet er et ledd i satsingen på kontraktmarkedet for møbler og madrasser i Skandinavia.

• I juni utgir Ekornes et miljødokument som skal gjøre det lettere for forbrukere, presse, forhandlere og andre å få innsikt i selskapets miljøpolitikk.

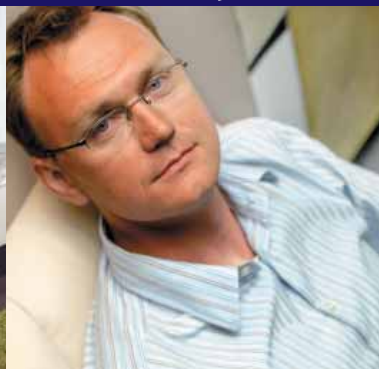
• Tidligere adm. dir., styremedlem og konsernsjef Jens Petter Ekornes, gikk bort natt til 22. juni 2008, etter en lang tids sykdom.

• Verdens finanskriser gjør seg merkbare i fjerde kvartal 2008 i form av redusert ordreinnngang. I midten av desember går Ekornes over til firedagers uke ved de seks fabrikkene på Nordvestlandet. Ordningen er basert på en frivillig avtale med de ansattes tillitsvalgte.

2000-tallet



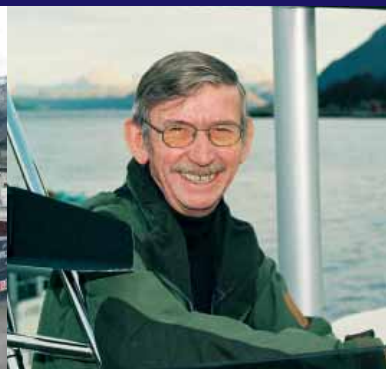
2007



2007



2008



2000's

2007

2007

2008

2004

Launch of the Svane® Zenit mattress with IntelliGel®. Official opening of the new Stressless® plant in Sykkylven, 25 March 2004. Trade press names Ekornes "Industrial Company of the Year". Market survey shows that 36 million people in Europe and the USA recognise the Stressless® brand name.

2005

Ekornes is mentioned in Report No. 25 to the Storting on regional policy. Ekornes is pointed to as an example of Norwegian competence, technology and design succeeding in export markets.

2006

Ekornes establishes a presence in Singapore and Shanghai, and opens an office in São Paulo, Brazil. Ekornes' Svane® mattresses are the first Norwegian mattresses on the consumer market to receive environmental certification, and the new Stressless® Jazz premieres in November.

2007

• Øyvind Tørle is appointed deputy CEO in June 2007. He was previously CEO of Pan Fish Norway.

• Construction of an extension of 4,600 Sqm. begins at Tynes in Sykkylven.

• A new deep-water wharf came into operation at the company's main facilities in Ikornnes. The wharf is 81 meter long, covers around 2,000 Sqm. and has room for some 80 containers.

2008

• Ekornes sells trademark rights to Sacco®. The buyer is a newly-established company, Sacco of Norway AS, that will continue the production and sale of Sacco® to current distributors.

• Stressless® Jazz won the Norwegian Award for Design Excellence in March. The Award for Design Excellence is granted to Norwegian companies cooperating with designers to develop innovative and successful products.

• Production starts at the upgraded and extended plant at Tynes in Sykkylven. The lamination and sealing factory has three stories and a total production area of 9,400 m².

• In May, Ekornes signs an agreement to purchase all shares in Stay AS. This acquisition forms part of the work to strengthen

Ekornes' presence in the contract market for furniture and mattresses in Scandinavia.

• In June, Ekornes publishes an environment policy document that will make it easier for consumers, the press, distributors and others to gain in insight into our environment policy.

• Jens Petter Ekornes, former Managing Director, board member and CEO, passed away on 22 June 2008, after battling a long-term lung disease.

• The global financial crisis makes itself felt in the fourth quarter 2008 in the form of reduced order receipts. In mid-December, Ekornes implements a four-day week at the six plants in North-Western Norway. This decision was taken with the agreement of the employees' representatives.

2009

• 8. januar besluttet Ekornes å legge ned sofafabrikken på Stranda. Produksjonen av fastryggsofa blir overført til Hareid. Fabrikken på Stranda har 67 årsverk. Dette betydde en kapasitetsnedbygging på 25% av sofaproduksjonen. Samtidig vedtas det betydelige endringer også ved de andre fabrikkene.

• Ekornes-konsernet feirer 75 år. Jubileet ble markert med en friluftskonert i Sykkylven sentrum med Tone Damli Aaberge og Åge Aleksandersen med Sambandet og jubileumsboken "Fra springfjær til Stressless" av historikeren Eldar Høidal.

• 1. juli skjedde et planlagt leder-skifte i Ekornes, da Nils-Fredrik Drabløs overlot roret til Øyvind Tørle. Nils-Fredrik Drabløs hadde selv bedt om avlastning i sin rolle.

Øyvind Tørle har vært ansatt som viseadministrerende direktør siden juni 2007.

• I august ble Geir Ståle Tennfjord ansatt i en nyopprettet stilling som IKT-direktør i Ekornes ASA. Den nyopprettede stillingen understreker konsernets satsing på bruk av moderne informasjons- og kommunikasjonsteknologi. Den nye IKT-direktøren vil være en del av konsernledelsen.

• Ekornes når ut til enda et hjørne av verden med ny butikk i Huhhot, hovedstaden i Indre Mongolia, som er en selvstyrt region i Kina. Ekornes var faktisk det første store europeiske møbelmerket som åpnet butikk her, 16. august.

• Ekornes inngår ny madrassavtale med Skeidar-kjeden i Norge. Dette gir Svane® 41 nye utsalgssteder i dette markedet.

• Ekornes inngår avtale med den svenske møbelkjeden MIO, gjeldende fra 1. januar 2010. Avtalen gjelder for Ekornes sin møbel- og madrasskolleksjon, som skal selges gjennom MIO sine 60 butikker. Med dette har Ekornes 110 forhandlere i Sverige.

• Det er besluttet å investeres NOK 70 mill. kroner i nytt lakk-verksted og ekspedisjonsbygg ved hovedfabrikken på Ikornnes. Ekornes har fått dispensasjon fra byggeforbudet langs Storfjorden.

• Ekornes ønsker å drive sin virksomhet med et uttrykt samfunnsansvar, og har derfor sluttet seg til FN's Global Compact. Så langt har over 5.000 bedrifter i 130 land gjort det samme.

• På høstmessen i Ålesund lanserte Ekornes sitt nye system før økt sittekomfort, ErgoAdapt™.

Sofasystemet kommer i to modeller, Stressless® E200 og Stressless® E300.

• Ekornes oppretter selskapet Ekornes Australia Pty., og overtar selv importansvaret etter den tidligere importøren Scansin, eiet av Sindre Fiskerstrand. Overtakelsen skjer med virkning fra 01.09 2009.

• Kongelig besøk på Ikornnes den 11. november, da HKH Kronprinsesse Mette-Marit besøkte Ekornes i anledning Norsk Møbelindustriforenings 100-års jubileum. Kronprinsessen ble vist rundt i fabrikken og fikk sett avdelingene for stanse/ tilskjæring, søm, trekking, montering og stål.

• Ny vri på årets julegaver ved at beløpet som tidligere har gått til julegaver til de ansatte i år blir delt mellom tre veldedighets-prosjekter i henholdsvis Brasil, Kenya og Filippinene.

2009



2009

2009



2009

2009



2009

2009

2009

2009

• On 8th January Ekornes decides to close its sofa factory at Stranda. Production of fixedback sofas is transferred to Hareid. The Stranda plant has 67 full-time equivalents. This represented a 25 per cent reduction of sofa production capacity. At the same time significant changes are also adopted at the other factories.

• The Ekornes Group celebrates its 75th anniversary. The jubilee was marked by a open air concert in Sykkylven centre with Tone Damli Aaberge and Åge Aleksandersen with Sambandet, and a jubilee book "Fra springfjær til Stressless" (From Mattress Springs to Stressless) by the historian Eldar Høidal.

• On 1 July 2009, a planned change of management took place in Ekornes, when Nils-Fredrik Drabløs handed the rudder to Øyvind Tørle. Nils-Fredrik Drabløs had requested to be relieved of his role. Øyvind Tørle has been employed as deputy managing director since June 2007.

• In August, Geir Ståle Tennfjord was appointed in a newly-established position as ICT director in Ekornes ASA. The newly-established position emphasises the Group's focus on the use of modern information and communications technology. The new ICT director will join the Group management.

• Ekornes reaches out to yet another corner of the world with the establishment of a new shop in Huhhot, the capital of Inner Mongolia, which is an independent region in China. In fact, Ekornes was the first major European furniture brand to open a shop here, on 16th August.

• Ekornes enters into a new mattress agreement with the Skeidar chain in Norway. This gives Svane® 41 new sales outlets in this market.

• Ekornes enters into an agreement with the Swedish furniture chain MIO, in force from 1st January 2010. The agreement applies to the Ekornes' furniture

and mattress collection, which will be sold through MIO's 60 shops. Ekornes' number of distributors in Sweden will thereby total 110.

• It has been decided to invest NOK 70 million in a new sealing workshop and shipping unit at the main factory at Ikornnes. Ekornes has been granted an exemption from the prohibition against building along the Storfjorden fjord.

• Ekornes aims to operate its business with an expressed corporate social responsibility and has therefore joined the UN Global Compact. So far, more than 5,000 companies in 130 countries have done the same.

• At the Ålesund autumn exhibition, Ekornes launched its new enhanced sitting comfort system, the ErgoAdapt™. The sofa system consists of two models, Stressless® E200 and Stressless® E300.

• Ekornes establishes the company Ekornes Australia Pty.,

and assumes responsibility for imports after the former importer Scansin, owned by Sindre Fiskerstrand. The take-over had effect from 1st September 2009.

• There was a royal visit to Ikornnes on 11th November when HRH Crown Princess Mette-Marit visited Ekornes on the occasion of the 100-year anniversary of Norsk Møbelindustri. The Crown Princess was given a guided tour of the factory and viewed the punching/ cutting, sewing, upholstery/ assemblage and steel departments.

• A new twist was introduced relating to the year's Christmas presents in that the amount previously spent on Christmas presents for employees was divided between three charity projects in Brazil, Kenya and the Philippines.



I 1934 startet Jens E. Ekornes produksjonen av fjærer til den voksende møbelindustrien i Norge. Maskinene var fra Tyskland og fabrikken hadde tre ansatte. 75 år senere har Ekornes om lag 1.500 ansatte fordelt på seks høyt automatiserte fabrikker i Norge. Konsernet representerer et stykke solid norsk industrihistorie, og har gitt ut en jubileumbok i 2009.

In 1934 Jens E. Ekornes started up the production of springs to the growing furniture industry in Norway. The machines came from Germany, and the factory had 3 employees. Today, 75 years later, Ekornes has some 1,500 employees in 6 highly automated factories in Norway. The Group represents a piece of solid Norwegian industrial history, and has published a 75-year anniversary book in 2009.



EKORNES®

EKORNES ASA,
Industrivegen 1, N-6222 Ikkornes, Norway
E-mail: office@ekornes.no, www.ekornes.com
Tel. +47 70 25 52 00, Fax +47 70 25 53 00
Foretaksregisteret NO 964 976 430 MVA

EKORNES AND THE ENVIRONMENT

Environmental responsibility.

Ekornes takes responsibility for the environmental impact caused by the manufacturing, distribution, use and destruction of the company's products. Over a long period the company has implemented measures at its manufacturing plants to improve the internal and external environment, while also selecting more environment-friendly raw materials. The sustainable manufacture of products with a long useful lifespan will continue to be an objective in the future development of the company.

Our objectives and values

To ensure a focus on the environment throughout the organisation, Ekornes has chosen to include its environmental policy in the company's objectives and values document. The company aims to provide reliable environmental information about its products, and be perceived as a responsible supplier. The following key principles shall be complied with in all parts of our activity:

- Ekornes shall appear as an environmentally-friendly enterprise. Our products shall cause the least possible impact on the environment.
- Ekornes has as its objective to keep the health risk at the workplaces at a minimum.
- Ekornes invests to avoid damage to the environment and injuries to health.
- Environmental information shall be generally available, for example through Environmental Product Declarations (EPD).
- Ekornes shall give objective and open information about how the company handles its environmental responsibility.

Ekornes has as its long-term objective to develop environmental issues to a competitive advantage through being ahead of our competitors also in this field.

Products and production

Ekornes manufactures its products in a sustainable manner. Achieving the smallest possible impact on the environment is one of our most important objectives. The company emphasises an innovative approach to this objective, which means that we are seeking additional ways to reuse waste materials. Such materials are already recycled in a number of ways.

An important factor in the effort to minimise the company's environmental impact is the long lifespan of our products (often more than 15 years).

The company's mattress collection is certified in accordance with the environmental label Svanen (the official Nordic environmental certification label, www.svanemarket.no)

The environmental situation today

- Ekornes uses only the most environment-friendly types of glue available today.
- Parts of today's output makes use of water-based stains and varnishes. A general replacement programme is underway, and will be implemented as soon as practically possible. The change has a significant environmental potential.
- Stressless® complies with extremely high fire safety requirements. The British Standard BS5852 tk. 5 has the toughest requirements for home furnishings in the world, and Stressless® meets these requirements.
- The welding processes have become more environment-friendly thanks to the use of industrial robots and more environment-friendly welding gases, which result in an improved working environment.
- Ekornes has facilities for water-based, biological degreasing of steel components.
- Ekornes does not use textiles with brominated or halogenated flame retardants in its collection.
- Ekornes does not use PVC, in its upholstery or plastic components.
- Cardboard and plastics used for packaging are recyclable and meet the requirements of the environmental certification label Svanen.
- Ekornes uses only water instead of CFC gases as a blowing agent in the production of foamed plastic. This is an alternative that has a smaller environmental impact.
- The coloured paste which Ekornes uses to dye various qualities of foamed plastic is considered to be less damaging to the environment than the alternatives. This means that it does not contain azo colorants, nonylphenol or heavy metals which can damage the environment.

- Only pure water is used as a flushing agent when block moulding polyurethane foam.
- Moulded foam from Ekornes does not contain any harmful substances, such as bromided or halogenated flame retardants, triethylamine or organic tin compounds.
- All offcuts from our own foam plastic production are recycled, either in the production of new products or by being sold to producers of carpet underlays.
- All Ekornes's products have a long lifespan, given the right maintenance. This means that the annual environmental impact is low.
- A substantial proportion of the products transported to market are carried by ship directly from the factory's own wharf.
- Ekornes does not use rainforest timber or other endangered wood species in its manufacturing.
- Heat pumps (1,500 kW), based on seawater, have been installed at the production facilities in Ikornes.
- All air vented from the plants passes through heat exchangers to recover the energy contained in the heated air.
- Woodchips or pellets are the sole source of heating at several of our plants. All woodchips from our own wood processing are used internally – for heating or in pellets production.
- Ekornes has helped to establish a pellets production facility, based on woodchips and wood waste from manufacturing companies.
- Our plants sort their waste at source, and have effective schemes for handling hazardous waste.
- Leather offcuts are sold abroad and used in the manufacture of various small items.

Internal environment and safety

Ekornes places a great deal of emphasis on the internal environment at its production facilities. When investments and changes are made, the workforce's health and safety is always taken fully into consideration. A substantial proportion of our annual investments (totalling around NOK 100 million each year) are associated with the avoidance of health risks or accidents. This is also accomplished through the day-to-day monitoring of risk areas, as well as through internal procedures and regulations. Furthermore, Norwegian legislation stipulates strict minimum requirements with which the company must comply. The company's health, safety and environmental organisation is an integral part of its operational management.

Ethical standards

for the Ekornes group



ETHICAL STANDARDS

FOR THE EKORNES GROUP

- 1 Ekornes Goals and Values, the company regulations, employment contracts and job descriptions also contain ethical rules by which the Ekornes Group abides. The rules contained in this overview should therefore not be considered exhaustive with respect to the group's ethical rules.
- 2 A duty of confidentiality contained in the company regulations, employment contracts or job descriptions does not prevent you from informing a superior should you become aware of breaches of regulations, legislation or rules laid down by the authorities. This also applies to internal guidelines, provisions or issues that might harm Ekornes' reputation or other parties' trust in Ekornes.
- 3 Ekornes shall comply with the laws, rules and regulations in the countries in which Ekornes companies have been established or in which business connections have been established.

- 4 In all contact with suppliers of raw materials, machinery, subsidiary materials and services of any kind, and contact with customers and other business connections, we shall aspire to honesty, integrity, openness, businesslike correctness and proper conduct. The objective is to arrive at the best offer for Ekornes
- 5 Ekornes or employees of Ekornes shall not be party to “bribery” or its equivalent in order to achieve special advantages or access to such.
- 6 Business connections such as those mentioned above shall not be provided with more information about Ekornes than they need to provide a satisfactory offer with respect to price, level of service, delivery times, technology and specifications, or what they need to exercise their business relationship with Ekornes.
- 7 Suppliers and business connections shall under no circumstances receive information about other suppliers and business connections via Ekornes.

- 8 Employees of Ekornes shall only participate in trips and events arranged by suppliers and business connections when there is a professional reason for the event/trip or it provides business related opportunities. In cases of such participation the travel and accommodation of employees of Ekornes shall always be paid by Ekornes.
- 9 Employees of Ekornes are not permitted to receive gifts (in the form of products, services or trips, etc) from business connections other than small items of more of an advertising nature and limited value. The same applies to private purchases of goods at discounts from suppliers to Ekornes without the approval of a superior. Individuals must also avoid ending up in dependent relationships with customers or suppliers.
- 10 Suppliers and business connections shall be made aware of the contents of this document and also be made aware that an attempt to contravene these ethical rules could result in exclusion.