

UN 이행보고서

Message from CEO

동명전기(주)는 1970년 설립되어 다운라이트, 스포트라이트 등 다양한 상업용 조명기구 분야에서 대표적인 회사입니다.

지난 2009년 7월 동명전기(주)는 인권, 노동, 환경, 반부패 등 4개 분야에서 10대 원칙을 근간으로 하는 유엔 글로벌 컴팩트에 가입하여 기업의 사회적 책임을 다할 것을 다짐하며, 10대 원칙을 준수 하고 있습니다.

이번 유엔 글로벌 컴팩트 이행보고서(Communication on Progress)는 2010년 10월까지 활동한 내용을 담고 있으며 매 년 이행보고서를 작성할 예정입니다.

동명전기 (주) 대표이사 유 태 우



RAAT

회사개요

상호	동명전기주식회사
설립	1972년 7월 2일
사업 내용	조명기구개발 및 제조
대표자	유 태 우
종업원	92명(사무직 24명 생산직 68명)
업종	조명기구제조
생산 품목	DOWN LIGHT, SPOT LIGHT DOWN SPOT, PENDANT FLOOD LIGHT, POLE LIGHT

회사연혁

1972	동명전기공업사 설립
1983	영업사무소 개설
1987	DESIGN실 개설
1998	공장신축 완공 및 이전
1998	ISO-9002 품질인증 획득
1999	해외 영업개발부 신설
1999	ISO-9001 품질인증 획득
2002	ISO-14001 환경경영시스템
2004	수출 브랜드 RAAT 등록
2004	신지식인선정 (행정자치부 장관상)
2006	인터넷 프론티어 기업 선정
2006	RoHS 인증
2007	전기용품안전인증 업체 최초 획득
2008	300만불 수출 탑 수상
2010	친환경주택건설 기술 및 신 자재 관련 대통령상 수상
2012	대한민국 혁신 우수기업대상 (한국 일보사)
2013	500만불 수출 탑 수상 (산업통상자원부장관상)
	LED 특허 인증 획득

원칙 1, 2

기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.
기업은 인권 침해에 연류 되지 않도록 적극 노력한다.

공약	국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중 하며, 차별적 대우를 하지 않는다.
이행 시스템	취업 규칙 1장 4조 균등대우 직원은 성별, 국적, 신앙 또는 사회적 신분 등을 이유로 차별적 대우를 받지 않는다.
연간 활동	여성 근로자 인권보호를 위하여 전 직원 성희롱 예방교육 실시 주기적 현장 내 안전교육 실시 분기별 직원 보건 및 건강상태 확인 지역 봉사활동 신청
성과 측정 및 추진계획	지속적 성희롱 예방 활동으로 인한 성희롱 사례 없음 외국인 근로자에 대한 차별 사례 없음 내국인 근로자와 동등한 조건으로 근무한 외국인 근로자에게 모범상 수상. 지역 내 봉사 활동 계획 추진 중

원칙 3

기업은 결사의 자유와 단체교섭권을 실질적인 인정을 지지한다.

공약

헌법, 노동관계법, ILO의 국제조약 등의 기본정신에 따라 근로자의 결사의 자유 및 단체교섭권을 보장한다.

이행 시스템

매 분기 1회 이상의 노사협의회를 통해 노사관계 및 경영에 관해 사전 협의
노사간의 의사소통 증진을 위해 매년 1회 이상 사내 워크숍을 개최
팀장 워크숍 년1회 이상 진행

연간 활동

시간, 장소 및 직위, 성별, 연령 등에 관계없는 경영자와의 대화채널이 상존해 있다.
팀장 워크숍 및 교육을 년 1회 이상 실시하여 부서간의 업무 교류와 고충을 나누고 리더십을 키운다.
사내 동호회의 자율적 운영을 통한 네트워크형성

성과 측정 및
추진계획

1972년 창사 이래 40년간 무 분규
매년 워크 샵 추진을 통해 노사간 의사소통 원활
사내 동호회 활동과 사원교육을 통한 친목도모로 화합

원칙 4

모든 형태의 강제노동을 배제한다.

공약

모든 형태의 강제 노동을 배제하며, 강제노동 금지에 관한 한 근로기준법을 엄수한다.

이행 시스템

야간 및 휴일 근로에는 노동 법규에 정한 시간의 근무수당을 지급하고 있다.

기본 연차를 쓰지 못한 직원들에게 해당일 만큼 지급 또는 연차 장려

연간 활동

매주 수요일과 금요일은, 직장과 가정생활의 조화 그리고 가족간의 화목을 위해 연장근로를 하지 않고 정시 퇴근하기를 적극 권장하고 있다.

성과 측정 및
추진계획

적극적인 참여를 유도하여 효율적인 작업환경 조성

원칙 5

아동 노동을 효율적으로 철폐한다.

공약

모든 아동에 대해, 어떠한 형태의 노동이든, 반대한다.

이행 시스템

일관작업이 생산활동의 주된 특성이므로, 아동 노동의 성립 여지가 없다.

성과 측정 및
추진계획

1972년 창사 이래 만 19세 미만의 청소년을 채용한 사실이 없다.

RAAT

원칙 6

고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

공약

고용 및 업무에서 어떠한 형태의 차별도 반대한다.

이행 시스템

채용 시 성별, 연령, 학력, 출신지, 장애여부 등의 제한이 없으며, 제한에 관한 어떠한 규정도 없다.

연간 활동

여성에게도 동등한 기회를 제공하며, 능력의 차등에 따라 기회를 균등하게 주고 있다.
장애인 고용하여 기회를 제공

RAAT

원칙 7

기업은 환경 문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.

공약

ISO 9001:2008 품질경영시스템, ISO 14001:2004 환경경영시스템 인증을 받아서 체계적인 관리를 실시하고 있다.

이행 시스템

폐 카트리지 및 잉크, 리본을 수거하여 환경 보호 및 지역 불우이웃 돕기에 기부하고 있다.
에너지 사용절감을 위해 전 직원의 컴퓨터를 절전모드로 설정하여 사용하고 있으며,
점심시간 소등, 상시 이용 구역이 아닌 화장실, 로비, 복도 등은 에너지 세이빙 센서등으로 교체하여 절전 문화를 조성하고 있다.

연간 활동

환경 정화활동과 월 1회 자원봉사를 적극 권하고 실행하고 있다.

성과 측정 및
추진계획

에너지 사용량 절감과 에너지 세이빙 센서 등 기구 도입으로 연간 17%의 비용절감을 하고 있다.
회사 내 가능한 장소는 LED 등기구로 바꿈으로써 비용절감을 하고있다.

원칙 8

환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.

공약

KSI ISO 14001:2009 / ISO 14001:2004 환경경영시스템 인증을 2003.10에 취득하여 환경에 관련된 프레스 공정 →도장공정 →조립공정의 환경오염 배출 물질을 최소화하여 무공해 사업장과 우수 GREEN-BIZ 선정을 위한 최선의 노력을 다하고 있다.

이행 시스템

해당 공정에 물질 안전보건자료(MSDS)를 비치, 게시하고 있으며 주기적으로 교육을 실시하여 환경안전사고를 미연에 방지하고 있다.

유기용제 및 기타 폐광물류는 별도의 분리 수거함을 제작해 모두 전문위탁 처리업체에서 관리하고 있다.

연간 활동

각 배출 시설 및 방지시설의 오염물질 측정은 전문 위탁업체에 의뢰하여 주기적으로 점검 관리함으로 써 최적의 가동상태가 이루어질 수 있도록 하고 있으며, 매년 노후화 된 설비 또한 지속적으로 점검, 교체하고 있다.



원칙 9

환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

공약

환경 친화적인 제품을 개발하여 사용을 확산한다.

이행 시스템

고효율 LED 등기구 개발, 고효율 등기구 개발, 환경 친화적 방열 유탄제 사용(Honeywell LTH6300-SP)

LED 등기구 특허인증을 받아 판매촉진

연간 활동

국내 프로젝트에 환경 친화적인 제품을 적용, 이산화 탄소 배출 감소 기구 적용한 설계제안
고효율 LED 등기구 제안 설치성과 측정 및
추진계획LED 등기구의 개발 촉진하여 기존 등기구를 LED화
절전 및 친환경

원칙 10

기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

공약

부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

이행 시스템

취업 규칙 복무규정에 의거 거래처의 업무상 사례 또는 증여를 받지 아니한다.
임원은 임기 중 청렴의 의무에 책임을 가지고 행동한다.

연간 활동

임직원 행동강령 준수 여부 점검

RAAT