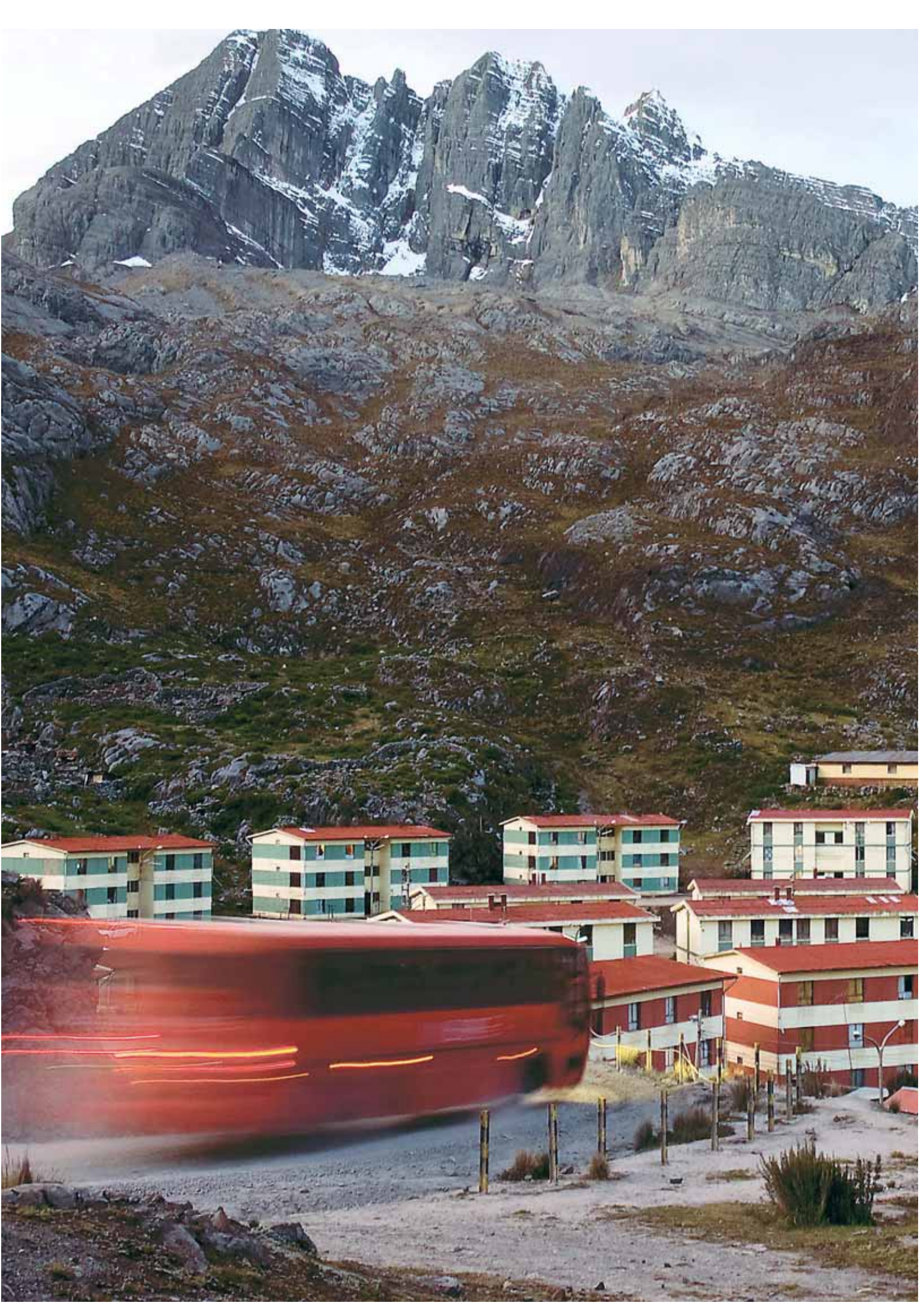
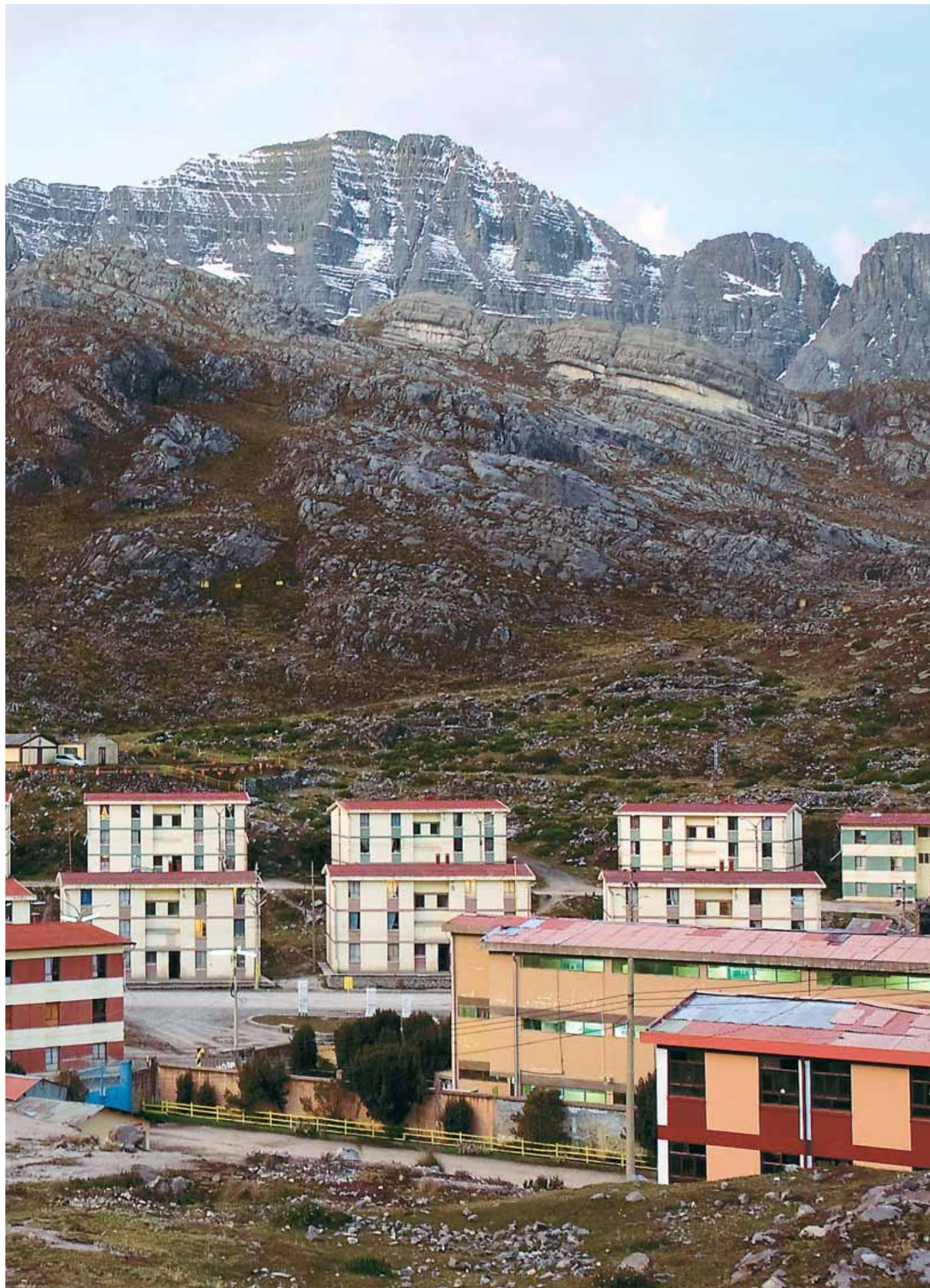
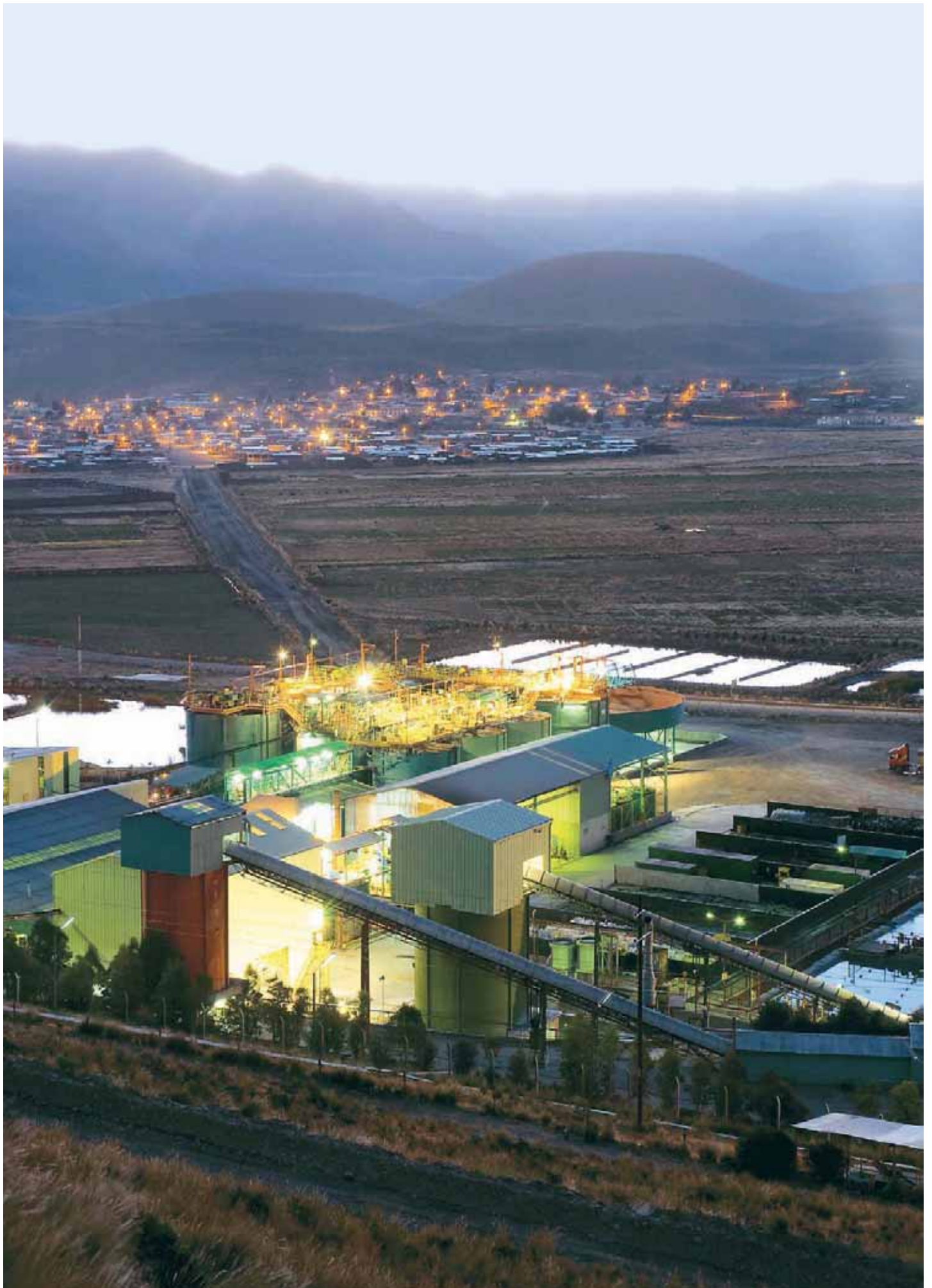




# Reporte social y ambiental 2008







# 2008

## Reporte social y ambiental

C o m p a ñ í a  
d e M i n a s



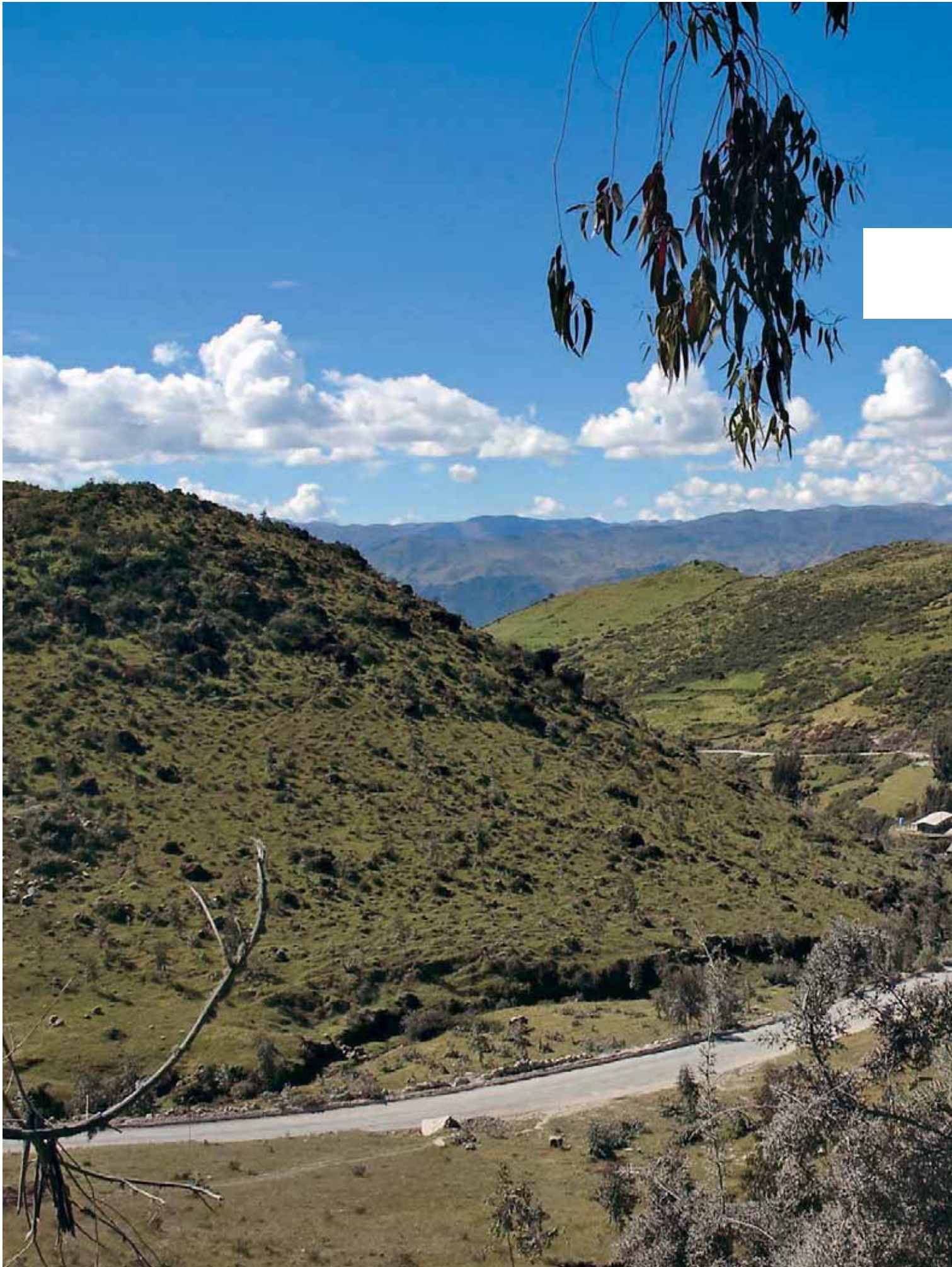
B u e n a ▼ e n t u r a





# Índice

Mensaje a los lectores	9
<b>1 BUENAVENTURA</b>	<b>11</b>
<b>2 NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL</b>	<b>19</b>
Estudios ambientales	21
Calidad y optimización del uso del agua	22
Cuidado del aire y control de ruidos	26
Monitoreos ambientales participativos	27
Cierre de pasivos ambientales y planes de cierre	30
Programa de forestación y revegetación	32
<b>3 NUESTRA RELACIÓN CON LAS COMUNIDADES</b>	<b>35</b>
Comunicación e información	38
Promoción del desarrollo local	40
<b>4 DESARROLLO Y BIENESTAR DE NUESTROS COLABORADORES</b>	<b>63</b>
Organizaciones de nuestros colaboradores	65
Trabajo social y bienestar de nuestros colaboradores y sus familias	66
Formación profesional	71
<b>5 NUESTRA GESTIÓN EN SEGURIDAD</b>	<b>73</b>
Actividades en seguridad	74
Capacitación en seguridad	77





## Mensaje a los lectores

Compañía de Minas Buenaventura inició sus actividades en julio de 1953, en la provincia de Angaraes, Región Huancavelica. Desde entonces, por más de cinco décadas seguimos operando bajo el mismo principio: el de hacer minería llevando desarrollo descentralizado al Perú.

Al igual que en el caso de Julcani, nuestra primera operación minera, nuestras operaciones se ubican principalmente en zonas alto andinas, lugares remotos donde las poblaciones tienen escasas oportunidades para acceder a empleo y a servicios básicos, como educación y salud. Lugares que no presentan oportunidades de inversión privada distintas a la minería. En esa medida, somos conscientes de que nuestra presencia implica una enorme responsabilidad para con las comunidades que nos acogen pero, también nos brindan oportunidad de contribuir al desarrollo de las poblaciones menos favorecidas de nuestro país.

La minería moderna está comprometida con mayores estándares tanto sociales como de gestión ambiental. Promovemos la generación de impactos positivos que pueden ser beneficiosos para el país y buscamos comprometer a nuestros colaboradores y a las comunidades de nuestro entorno en el manejo responsable y sostenible del medio ambiente. Ello con el objetivo de contribuir a su desarrollo y bienestar futuro.

En esta edición de nuestro Reporte Social y Ambiental, deseamos compartir con ustedes las principales actividades y proyectos desarrollados durante el año 2008. Nos sentimos optimistas con algunos de nuestros logros obtenidos, pero el reto sigue siendo enorme. Con esta preocupación consideramos importante destacar que, para alcanzar el bienestar, es necesaria una Responsabilidad Social Compartida, es decir, de una acción coordinada y comprometida de la Empresa Privada, el Estado y la Sociedad.

Roque Benavides  
Director Gerente General



CIA. DE MINAS BUENA  
UNIDAD ANTA  
NIVEL - 328  
CRUCERO 208



# 1 Buenaventura

“Buenaventura es una empresa minero-metalúrgica globalmente competitiva. Somos líderes en términos de seguridad y generación de oportunidades para el desarrollo integral de nuestro equipo humano, así como en rentabilidad y creación de valor para los accionistas. Estamos plenamente comprometidos con un manejo responsable del medio ambiente y con el desarrollo sostenible de las comunidades en las que operamos”.

NUESTRA VISIÓN

BVN  
LISTED  
NYSE

BVN  
LISTADO  
BVL



En el año 2008, Compañía de Minas Buenaventura cumplió 55 años de operaciones mineras, las que se iniciaron en la mina Julcani en 1953. Permanentemente hemos implementado mejoras en la gestión de todas nuestras áreas. Ello se ha traducido en la definición de normas y políticas conducentes a la realización de una actividad eficiente, rentable y responsable, y a fortalecer la confianza de nuestros grupos de interés, en especial, de las comunidades, trabajadores y accionistas.

Buenaventura operó, en el 2008, siete unidades mineras: Uchucchacua, en la sierra de Lima; Julcani, Recuperada y Antapite en Huancavelica; y Orcopampa-Poracota, Shila-Paula (de nuestra subsidiaria CEDIMIN) e Ishihuinca, en Arequipa.

Además de las operaciones mineras, las exploraciones son una actividad primordial para Buenaventura, tanto para ampliar los recursos minerales de las unidades en operación como para el hallazgo de nuevas minas. A lo largo de los años, nos hemos constituido en una de las empresas con mayor inversión en exploración minera, sea en alianza con otras empresas o sólo como Buenaventura. Durante 2008, en los proyectos La Zanja y Tantahuatay, en Cajamarca, se presentaron los Estudios de Impacto Ambiental, y se espera la aprobación de ambas para el 2009. Asimismo, hemos avanzado en los trabajos de exploración —con las autorizaciones respectivas y los permisos de las comunidades—, los prospectos Breapampa (Ayacucho), Trapiche (Apurímac), Chucapaca (Moquegua) y el proyecto Mallay (Lima), entre otros.

# COMPANHIA DE MINAS BUENAVENTURA S.A.



Mantenemos, además, nuestra participación en importantes empresas, específicamente en Minera Yanacocha S.R.L. (43.65%), Sociedad Minera Cerro Verde S.A.A. (19.05%), Sociedad Minera El Brocal S.A.A. (35.75%), Buenaventura Ingenieros S.A. (100%) y Consorcio Energético Huancavelica S.A. – CONENHUA (100%).

En nuestras unidades mineras y en nuestros proyectos de exploración aplicamos los más altos estándares ambientales y de seguridad. Adicionalmente, el respeto a los valores y a la política de la empresa, que definen todas las acciones y actividades de nuestras operaciones y colaboradores, nos han permitido construir relaciones armoniosas y saludables con las comunidades y otros grupos de interés.



THE GLOBAL  
COMPACT

## Reconocimiento del Pacto Mundial – Perú

En el año 2004, nuestra empresa se suscribió al Pacto Mundial, por lo que se comprometió a respetar los diez principios que éste declara. Del mismo modo, todos nuestros colaboradores, desde su incorporación a la empresa, suscriben y se comprometen a cumplir las normas y políticas del Código de Conducta y Ética.

En esta línea, Buenaventura respeta la libertad de asociación de los colaboradores; establece procesos de negociación en equidad; mantiene informados a los grupos de interés sobre las actividades de la empresa como un proceso efectivo de consulta y comunicaciones; y cuenta con procedimientos establecidos para que cada colaborador conozca las normas y políticas del Código de Conducta y Ética. Tal como lo estipulan sus estatutos, cada año difunde la memoria anual de la empresa, en la que incluye la información financiera, como una muestra más de transparencia.

Estas normas, políticas y prácticas son también asumidas como propias por las empresas especializadas que nos brindan servicios. Realizamos auditorías internas para asegurar que los proveedores se alineen a las políticas de la empresa y manejen las mismas prácticas para cumplir la legislación laboral vigente y las certificaciones internacionales.

En el año 2008, por estas prácticas, Buenaventura fue una de las empresas que recibió el *Reconocimiento del Pacto Mundial – Perú*.



## Reconocimiento al Buen Gobierno Corporativo

En los últimos años, las buenas prácticas de gobierno corporativo han adquirido gran significado para Buenaventura, por lo que hemos implementado acciones y conductas que garanticen el correcto trato a los accionistas, adecuadas políticas de Directorio, alta transparencia en la información al mercado, una sólida estructura gerencial y de administración de riesgo, así como un buen comportamiento con el entorno interno y externo.



La institución Procapitales y la Universidad de Ciencias Aplicadas (UPC) organizaron el tercer concurso de Buen Gobierno Corporativo, y otorgaron a Buenaventura el primer puesto en las categorías *Mejores Políticas de Directorio y Transparencia en la Información*.





### Sistema Integrado Buenaventura (SIB)

En nuestro permanente esfuerzo por aplicar los más altos estándares de calidad, mejorar la gestión de la empresa y optimizar procesos, desde 2007 hemos asumido el reto de implementar el Sistema Integrado Buenaventura en cada una de nuestras unidades y proyectos mineros. La meta es que todas las unidades se certifiquen en las normas internacionales ISO 9001 (Gestión de la Calidad), ISO 14001 (Gestión Ambiental) y la OHSAS 18001 (Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional). Actualmente, las unidades de Orcopampa y Antapite ya cuentan con las tres certificaciones.

CERTIFICACIONES INTERNACIONALES POR UNIDAD MINERA

	Antapite	Julcani	Orcopampa	Recuperada	Uchucchacua	Shila
ISO 9001	•	–	•	–	–	•
ISO 14001	•	•	•	–	•	–
OHSAS 18001	•	–	•	–	•	–



## POLITICA DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL, MEDIO AMBIENTE, CALIDAD Y RELACIONES COMUNITARIAS

Somos una empresa minero metalúrgica productora de minerales y metales.

La persona humana es el eje central de la empresa.

Nuestras actividades se rigen por la práctica de los siguientes valores: integridad, laboriosidad, honestidad, lealtad, respeto y transparencia.

Nuestros actos se fundamentan en los siguientes compromisos:

Alcanzar nuestros objetivos y metas de seguridad y salud ocupacional, medio ambiente, calidad y relaciones comunitarias, en concordancia con la Visión y Misión de la empresa.

Cumplir la legislación aplicable, requisitos y compromisos asumidos por la empresa relacionados con la seguridad y salud ocupacional, además de los aspectos de calidad, los ambientales y sociales.

Prevenir las lesiones y enfermedades de nuestros colaboradores y visitantes, así como los impactos ambientales y sociales adversos que pudieran ser generados por nuestras actividades y productos.

Desarrollar un proceso permanente de mejora continua del Sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional, medio ambiente, calidad y relaciones comunitarias.

Trabajar respetando las costumbres locales, promoviendo la identidad y el desarrollo sostenible de nuestro entorno local.

Utilizar las mejores prácticas y tecnologías económicamente factibles para asegurar la calidad de nuestras actividades, procesos y productos.

Lima 3 de Junio del 2008

  
Alberto Benavides de la Quintana  
Presidente del Directorio





## 2 Nuestra gestión ambiental



La Comisión Mundial sobre Medio Ambiente y Desarrollo de Naciones Unidas define el desarrollo sostenible como “El desarrollo que satisface nuestras necesidades presentes sin comprometer la habilidad de las generaciones futuras para satisfacer las suyas”. A la luz de esta responsabilidad, nuestro compromiso con el medio ambiente consiste en mantener controlados los efectos de nuestras actividades y en capacitar a nuestros colaboradores y a las comunidades en el manejo responsable de los recursos naturales para su desarrollo y bienestar.



Tenemos cada vez mayor conciencia de que nuestro planeta requiere del compromiso de toda la sociedad para su conservación y supervivencia. En esa medida, tenemos el convencimiento de que cualquier actividad económica, y la industria minero-metalúrgica en particular, debe mostrar un manejo responsable de los recursos y a cuidar y preservar el entorno ambiental y social.

En Buenaventura, la gestión ambiental se basa en el empleo de tecnología adecuada y de avanzada en todas nuestras operaciones y proyectos de exploración, así como en el monitoreo constante de nuestras actividades. Ello incluye una adecuada gestión de los recursos hídricos, el buen manejo de los residuos sólidos, trabajos de rehabilitación ambiental, cierres progresivos de componentes, cierre de pasivos ambientales, reforestación y la educación ambiental de nuestros colaboradores con proyección a la comunidad de nuestro entorno.

A fin de aportar a la conservación ambiental, estamos aplicando también soluciones que conllevan impactos ambientales positivos. Destacan la generación y recirculación de agua; la forestación de nuestras áreas y las de las comunidades aledañas; y el impulso de una mejor gestión de los residuos sólidos, la que incluye, en algunos casos, un trabajo conjunto con las comunidades. Durante el 2008, todas estas actividades implicaron una inversión de más de 3.4 millones de dólares americanos.



## Estudios ambientales

Estamos comprometidos con el cumplimiento de las normas establecidas por las instancias competentes en materia de control ambiental y para que nuestras operaciones y proyectos cuenten con las autorizaciones, sean éstas del Ministerio de Energía y Minas, la Dirección General de Salud Ambiental, la Dirección General de Asuntos Ambientales del Ministerio de Agricultura (ex INRENA), las Autoridades Locales de Agua (ex ATDR), entre otras.

Durante el año 2008, se presentaron diversos estudios ambientales para obtener la autorización de exploración de nuevas reservas en nuestras unidades mineras y proyectos de exploración. En total se presentaron 18 estudios ambientales, los cuales incluyeron la organización y ejecución de talleres informativos en las comunidades involucradas.

De los estudios mencionados, cinco fueron Estudios de Impacto Ambiental (EIA), específicamente para La Zanja, Pozo Rico, Tantahuatay, Mallay y Angélica Rublo. Al término del año 2008, éstos se encontraban en proceso de evaluación por la Dirección General de Asuntos Ambientales del Ministerio de Energía y Minas (MINEM), luego de haberse realizado los procesos de participación ciudadana.



Monitoreamos permanentemente tanto los efluentes minero-metalúrgicos como los cuerpos receptores de agua, a fin de asegurar que su calidad se mantenga dentro de los parámetros físico-químicos que la ley establece.

## Calidad y optimización del uso del agua

En todas nuestras unidades mineras monitoreamos permanentemente los efluentes y afluentes para asegurar que se cumpla con lo establecido por las autoridades competentes respecto de los límites máximos permisibles. Este monitoreo se realiza en las estaciones oficiales, en puntos de monitoreo interno y a través de monitoreos participativos. Los resultados son evaluados en las supervisiones ambientales programadas por OSINERGMIN (Organismo Supervisor de la Inversión en Energía y Minería).

Durante el año 2008, los parámetros físico-químicos de todos los puntos de monitoreo de calidad del agua de las distintas operaciones mineras no excedieron los límites máximos permisibles que la Ley General de Aguas establece para la Clase III de Agua (consumo de animales y riego). Ello fue posible por el uso de eficientes mecanismos de control que incluyeron plantas de tratamiento y cisternas de sedimentación. Como resultado, los efluentes vertidos al ambiente no afectaron su calidad.

Todas nuestras operaciones y proyectos cuentan con diferentes autorizaciones para el uso del agua. Asimismo, como hemos mencionado, se han impulsado trabajos para lograr reciclar el agua de los procesos metalúrgicos, disminuyendo considerablemente el uso de agua fresca.



### PUNTOS DE MONITOREO DE EFLUENTES Y CUERPOS RECEPTORES

Unidad	N° puntos de monitoreo de efluentes minero-metalúrgicos	N° puntos de monitoreo de cuerpos receptores	Ubicación de los monitoreos en los cuerpos receptores
Uchucchacua	7	6	Río Patón (aguas arriba y aguas abajo) Laguna Añilcocha
Orcopampa	4	4	Río Chilcaymarca (aguas arriba y aguas abajo) Río Orcopampa (aguas arriba y aguas abajo)
Shila-Paula	7	4	Río Collpamayo Río Cacamayo Quebrada Fullchulna
Antapite	14	5	Quebrada Corontayo Río Grande Microcuenca Chihuaccocha (Utari) Microcuenca Suyto Microcuenca Chocllanca
Recuperada	4	4	Río Pallcapampa (aguas arriba y aguas abajo) Río Carhuapata (aguas arriba y aguas abajo)
Julcani	3	2	Río Opamayo (aguas arriba y aguas abajo)



### RESULTADOS PROMEDIO DE LOS ANÁLISIS DE EFLUENTES LÍQUIDOS DE LAS PRINCIPALES ESTACIONES, 2008

Unidad	Estación*	Parámetro (mg/L)							
		ph	TSS	Pb	Cu	Zn	Fe	As	CN TOTAL
Uchucchacua	EU-12	8.3	<8.9	<0.03	<0.02	0.05	<0.03	<0.02	<0.02
	EU-20	8.2	8.2	<0.03	<0.01	0.18	<0.03	<0.03	<0.03
Orcopampa	ECH-1	7.4	<8.3	<0.07	<0.02	0.04	<0.21	<0.01	<0.02
	ECH-10	8.0	<5.8	<0.07	<0.02	0.02	<0.07	<0.01	<0.02
	ECH-2	7.4	<9.3	<0.08	<0.02	0.03	<0.08	<0.01	<0.02
	EM-2	7.6	<7.7	<0.09	<0.02	0.32	<0.10	<0.01	<0.02
	ET-3	6.9	<3.7	<0.08	<0.02	0.60	<0.09	<0.01	<0.04
Antapite	E-11	7.4	<14.1	<0.01	<0.01	0.04	<0.27	<0.01	<0.01
	E-18	7.0	<10.33	<0.01	<0.02	0.18	<0.22	<0.02	<0.01
	E-8	7.3	<14.6	<0.01	<0.01	0.19	<0.19	<0.02	<0.01
Julcani	EJ-14	7.5	<18.0	<0.01	<0.01	0.13	<0.18	<0.01	<0.01
	EJ-16	7.5	<13.3	<0.02	<0.01	0.14	<0.04	<0.01	<0.01
	EJ-17	7.6	<13.2	<0.01	<0.01	0.09	<0.12	<0.01	<0.01
Recuperada	ECE-1	8.2	<19.2	<0.10	<0.01	0.14	<0.20	<0.02	<0.01
	ECE-7	7.8	<11.6	<0.01	<0.02	0.40	<0.25	<0.02	<0.01
	ER-18	7.3	<5.6	<0.02	<0.01	0.06	<0.06	<0.03	<0.01
	ER-3	7.2	<6.2	<0.02	<0.01	0.17	<0.10	<0.03	<0.01
	ER-5	7.3	<10.9	<0.02	<0.01	0.14	<0.09	<0.02	<0.01
	ET-1	7.5	<8.3	<0.02	<0.02	0.24	<0.10	<0.03	<0.01
En todo		6<pH<9	50	0.4	1	3	2	1	1
LMP	Promedio	6<pH<9	25	0.2	0.3	1	1	0.5	1

\* EU-12: Efluente de descarga proveniente de la hidroeléctrica de Patón; EU-20: Efluente de descarga provenientes del sistema de tratamiento de las aguas de mina de Patón; ECH1: Efluente de descarga proveniente del sistema de tratamiento de las aguas de mina Chipmo – Veta Prometida; ECH-10: Efluente de descarga proveniente del sistema de tratamiento de las aguas de mina Chipmo- Rampa Mario; ECH-2: Efluente de descarga proveniente del sistema de tratamiento de aguas de mina Chipmo- Veta Nazareno; EM-2: Efluente de descarga proveniente del sistema de tratamiento pasivo de las aguas de Manto; ET-3: Efluente de descarga proveniente del sistema de tratamiento de las aguas de mina Tudela nivel 3897; E-11: Efluente de descarga proveniente del sistema de tratamiento de las aguas de mina del nivel 3200 y nivel 3140 Reyna; E-18: Efluente de descarga proveniente del sistema de tratamiento de las aguas de mina del nivel 2830 Antaco; E-8: Efluente de descarga proveniente del sistema de tratamiento de las aguas de mina del nivel 3285 y nivel 3240 – Zorro Rojo; EJ-14: Efluente de descarga proveniente del sistema de tratamiento de las aguas domésticas del campamento Julcani; EJ-16: Efluente de descarga proveniente de la Presa N° 9; EJ-17: Efluente de descarga proveniente del sistema de tratamiento de Palcas; ECE-1: Efluente de descarga del sistema de tratamiento de las aguas de mina de Esperanza, nivel 595; ECE-7: Efluente de descarga del sistema de tratamiento en Nancy Luz nivel 520 – Esperanza; ER-18: Efluente de la bocamina Mauricio – Recuperada; ER-3: Efluente de la bocamina Luchito – Recuperada; ER-5: Efluente de la bocamina María Luz; ET-1: Efluente de las pozas de sedimentación nivel 4550 de Tinquicorral.



### RESULTADOS PROMEDIO DE LOS ANÁLISIS DE LOS CUERPOS RECEPTORES DE AGUAS DE LAS PRINCIPALES ESTACIONES, 2008

Unidad	Estación*	Parámetro (mg/L)							
		ph	TSS	Pb	Cu	Zn	Fe	As	CN TOTAL
Uchucchacua	EU-15	8.3	<10.2	<0.04	<0.02	0.06	<0.18	<0.02	<0.01
Orcopampa	EO-1	8.0	<13.2	<0.07	<0.02	0.06	<0.21	<0.01	<0.01
	EO-2	7.9	<12.6	<0.08	<0.02	0.03	<0.19	<0.01	<0.01
	ECH-3	7.9	<5.7	<0.07	<0.02	0.03	<0.17	<0.01	<0.02
	ECH-4	8.3	<5.9	<0.07	<0.02	0.03	<0.18	<0.01	<0.02
Antapite	E-1	6.5	<3.4	<0.01	<0.06	0.98	<0.41	<0.01	<0.01
	E-2	6.9	<4.0	<0.01	<0.01	0.08	<0.25	<0.02	<0.01
	E-3	7.1	<16.6	<0.01	<0.01	0.13	<0.87	<0.02	<0.01
	E-4	7.2	<9.0	<0.01	<0.01	0.01	<0.55	<0.01	<0.01
	E-5	7.4	<11.4	<0.01	<0.01	0.04	<0.57	<0.02	<0.01
	E-7	7.4	<17.2	<0.01	<0.01	0.01	<0.53	<0.02	<0.01
Julcani	EJ-1	7.9	<13.0	<0.20	<0.03	1.13	<1.82	<0.04	<0.01
	EJ-2	8.1	<15.1	<0.17	<0.04	1.95	<2.14	<0.04	<0.01
Recuperada	ECR-1	6.7	<7.6	<0.06	<0.01	0.11	<0.75	<0.02	<0.01
	ECR-2	6.8	<9.3	<0.06	<0.01	0.13	<0.71	<0.04	<0.01
	ECR-3	7.3	<12.3	<0.07	<0.02	0.40	<0.67	<0.02	<0.01
	ECR-4	7.3	<15.2	<0.05	<0.02	0.77	<0.96	<0.03	<0.01
	ECR-5	7.4	<14.6	<0.04	<0.01	0.51	<0.72	<0.02	<0.01
	ER-14	7.2	<17.2	<0.03	<0.04	0.12	<0.40	<0.06	<0.01
	ER-7	7.3	<12.4	<0.03	<0.01	0.01	<0.49	<0.03	<0.01
LMP		---	---	0.1	0.5	25	---	---	0.1

\* EU-15: Río Patón, aguas abajo de la descarga del túnel patón; EO-1: Río Orcopampa, aguas arriba de la operación de Manto; EO-2: Río Orcopampa, aguas abajo de la operación de Manto; ECH-3: Río Chilcaymarca, aguas arriba de la operación de Chipmo; ECH-4: Río Chilcaymaraca, aguas abajo de la operación de Chipmo; E-1: Quebrada Critalina y Solitaria, dentro de la Unidad de Antapite; E-2: Margen derecha del río Chihuacocha; E-3: Quebrada Chocllanca, en la intersección con la carretera a Ocobamba, aguas abajo de la Unidad de Antapite; E-4: Quebrada Suyto camino hacia Ayamarca, bajo la quebrada Huinchulla, aguas abajo de la Unidad de Antapite; E-5: Quebrada Suyto camino hacia Ayamarca, aguas abajo de la Unidad de Antapite; E-7: Quebrada Huinchulla, aguas abajo de la presa de relaves de Antapite; ECR-1: Quebrada Acchisayhua, aguas arriba del pasivo Acchisayhua; ECR-2: Quebrada Acchisayhua, aguas abajo del pasivo Acchisayhua; ECR-3: Quebrada Lluluccha, aguas abajo del pasivo Rico Antimonio; ECR-4: Río Carhuapata, aguas abajo de Nancy Luz; ECR-5: Río Carhuapata, aguas abajo del pasivo Yuracmachay; ER-14: Río Pallcapampa, aguas abajo de la operación de Recuperada; ER-7: Río Pallcapampa, aguas arriba de la operación de Recuperada.

## Cuidado del aire y control de ruidos

Tanto por política de la empresa, como en cumplimiento con lo establecido en los estudios ambientales, monitoreamos trimestralmente la calidad del aire en estaciones predeterminadas y de conocimiento de la Autoridad. En el año 2008, los análisis realizados en diferentes puntos de control de todas nuestras operaciones mineras mostraron resultados por debajo de los niveles máximos permisibles.



### RESULTADOS PROMEDIO DE LOS ANÁLISIS DE AIRE, 2008

Unidad	Estación*	Parámetro (mg/m3)			
		PM-10	As	Pb	S02
Uchucchacua	EO-1	119.6	0.04	0.14	7.2
	EO-2	49.5	0.02	0.16	5.9
	EO-3	34.5	0.01	0.07	7.6
Orcopampa	ECA-1	79.9	0.01	0.07	7.0
	ECA-2	68.8	0.01	0.06	8.2
Antapite	EA-1	20.3	0.01	0.01	11.0
	EA-2	35.5	0.01	0.03	13.8
Recuperada	ECA-1 (Recuperada)	27.25	0.01	0.03	15.25
	ECA-2 (Recuperada)	29.63	0.01	0.17	9.33
	ECA-1 (Esperanza)	41.75	0.01	0.03	14.50
	ECA-2 (Esperanza)	42.83	0.02	0.12	11.67
	ECA-3 (Esperanza)	30.93	0.01	0.15	14.18
LMP		350	1.5	6	572

\* EO-1: Ubicado en el campamento minero Plomopampa; EO-2: Ubicado entre la planta concentradora y el laboratorio químico; EO-3: Ubicado al sur de la planta concentradora; ECA-1: Ubicado en la garita de control de Manto; ECA-2: Ubicado al sur de la relavera 3; EA-1: Ubicado a 150 m de la planta concentradora, EA-2: Ubicado a 80 m de la relavera; ECA-1 (Recuperada): Ubicado a 50 m de la garita de zona la zona industrial; ECA-2 (Recuperada): ubicado a 8 m de la poza de captación de agua para la planta procesadora; ECA-1 (Esperanza): ubicado en el campamento Esperanza 2001; ECA-2 (Esperanza): Ubicado en mina Nancy Luz casa compresora; ECA-3 (Esperanza): ubicada en el acceso a mina Esperanza 2001.



Con el objetivo de que nuestras operaciones sean transparentes, propiciamos la participación de las autoridades locales, los líderes comunales y los pobladores interesados en el monitoreo ambiental de nuestras actividades.

## Monitoreos ambientales participativos

En los dos últimos años, de acuerdo con nuestra política social y ambiental, estamos trabajando para realizar monitoreos de agua con la participación de las autoridades y líderes locales. En la búsqueda de una mayor transparencia e involucramiento de la población local, promovemos la conformación de comités de vigilancia de agua o comités de monitoreo ambiental participativo en las áreas de influencia directa de nuestras minas y proyectos. Con este fin, realizamos talleres de capacitación, de tres a cuatro meses de duración, a través de instituciones reconocidas e independientes, como la Pontificia Universidad Católica del Perú, a través del CIGA (Centro de Investigación de Geografía Aplicada) y la Universidad Católica Santa María de Arequipa.

Durante el año 2008, se implementaron tres comités: el de Huachocolpa, para la unidad de Recuperada; el de Palcas - Ccochacasa, para Julcani; y el de Orcopampa, para la unidad de Orcopampa. Asimismo, iniciamos el programa de capacitación para la implementación del comité de la unidad de Antapite. Para el 2009, esperamos contar con comités en Antapite y Uchucchacua.

Asimismo, programamos monitoreos ambientales participativos, los que se realizaron luego de capacitaciones a cargo de los laboratorios o de instituciones regionales dirigidas a las autoridades, líderes comunales y pobladores interesados.



### MONITOREOS AMBIENTALES PARTICIPATIVOS REALIZADOS DURANTE EL 2008

Unidad	N° monitoreos ambientales participativos realizados	Cuenca	Comunidades que participaron y recibieron capacitación previa
Uchucchacua	2	Huaura	Administración Técnica del Distrito de Riego de Huara
Orcopampa	2	Camaná - Majes	Huancarama
Shila - Paula	1	Camaná - Majes	Miña
Antapite	4	Río Grande	Ocobamba Ayamarca
Recuperada	2	Opamayo	Huachocolpa
Julcani	4	Opamayo	Ccochaccasa, San Pedro de Mimosa, Palcas, Comité de Vigilancia de Angaraes
Mallay	4	Huaura	Comunidad de Mallay
Pozo Rico	3	Río Blanco - Yanahuanca	Chinche Tingo San Pedro de Yanahuanca
Trapiche	2	Seguina	Comunidad de Mollebamba



Algunas de nuestras unidades, como Julcani (en la foto), cuentan con invernaderos en los que se producen hortalizas para promover su consumo en las zonas aledañas.

## INFORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN DE NUESTROS COLABORADORES

Una parte importante de la gestión ambiental es el entrenamiento y sensibilización de todos los trabajadores de las operaciones mineras en el cuidado del medio ambiente. El objetivo es lograr su compromiso e involucramiento para una gestión ambiental responsable, respetuosa del medio que nos rodea y de las normas ambientales vigentes.

De este modo, se realizaron durante el año diversas actividades de información dirigidas a los colaboradores. Los principales temas tratados durante el 2008 fueron los siguientes: la adecuada disposición de residuos sólidos; incidentes ambientales; monitoreo de calidad de agua; inspecciones ambientales; eliminación de residuos peligrosos; manejo de hidrocarburos y auditorías ambientales. Otra actividad de sensibilización es el involucramiento de nuestros colaboradores en los proyectos de horticultura para un manejo de los cultivos en armonía con el medio ambiente.



## Cierre de pasivos ambientales y planes de cierre

Hemos impulsado acciones del plan de cierre de mina en todas nuestras unidades mineras. Cada una de éstas cuenta con un plan de cierre progresivo y un cronograma de actividades, a fin de avanzar en la recuperación del entorno y minimizar los impactos ambientales.

Del mismo modo, trabajamos en la rehabilitación de pasivos ambientales. Para ello, hemos presentado planes de cierre, los cuales han sido aprobados y se encuentran en proceso de ejecución. Al 2008, ya hemos rehabilitado, aproximadamente, el 70% del total de pasivos mineros que la empresa generó en el pasado.



### CIERRE DE PASIVOS AMBIENTALES AL 2008

Región	Pasivos ambientales	% avance del cierre
Huancavelica	Huachocolpa	80%
	Lircay	100%
	Rifle	100%
Ayacucho	Ayacucho	100%
Cajamarca	Colquirrumi	50%

## Programa de forestación y revegetación

Los recursos forestales cumplen un doble papel: por un lado, contribuyen con los procesos físicos de los ecosistemas y proporcionan hábitat para aves y otros animales; por otro, favorecen a los seres humanos, al brindarles servicios ambientales que pueden ser rentables económicamente, así como áreas seguras (menos erosionadas o menos vulnerables de los desastres naturales) y un mejor paisaje.

A fin de recuperar las zonas impactadas, sea por la actividad minera o por la acción de las poblaciones locales, promovemos la reforestación y el cultivo de plantas nativas en todas nuestras unidades. Asimismo, hemos invertido en la creación de áreas verdes para la recreación en Uchucchacua, Orcopampa, Recuperada, Julcani y Antapite.

Nuestras unidades cuentan, además, con viveros forestales para la producción de plántones. Algunas de las principales especies producidas son los eucaliptos, los pinos y especies nativas, como el colle y el quenual. Adicionalmente, a estos viveros, algunas de nuestras unidades cuentan con invernaderos, en los que se producen hortalizas para promover su cultivo en las zonas aledañas. Este es el caso de Shila-Paula, que por sus condiciones climáticas y geográficas, no permite el desarrollo de viveros.

En este esfuerzo por reforestar las áreas del entorno de nuestras operaciones, buscamos generar alianzas y suscribir convenios de cooperación. En Orcopampa, por ejemplo, hemos firmado un acuerdo con la Municipalidad Distrital para la siembra de 40,000 plántones durante el 2009.

En el caso de Antapite, contamos con un convenio con PRONAMACHCS para la siembra de 80,000 plántones en los distritos de Córdova, Ocoyo y Laramarca. En beneficio de estas mismas comunidades, en marzo del 2008 la Asociación Empresarial para el Desarrollo – ASEMDER, en convenio con la unidad, desarrolló el Proyecto Implementación del Plan de Desarrollo Forestal y Frutícola de las comunidades del entorno, en el que evaluó la capacidad de uso mayor de tierras y la zonificación de uso. Durante el año 2009, se implementarán los proyectos pilotos de este plan.



### PROGRAMA DE FORESTACIÓN

Unidad	Plántones producidos	Áreas forestadas
Orcopampa	50,000	Por ejecutarse en el 2009
Antapite	85,000	156 hectáreas
Recuperada	4,160	1.79 hectáreas
Julcani	78,000	2.02 hectáreas



Durante el año 2008, suscribimos diversos convenios de cooperación para la forestación de nuestras zonas de influencia. En la foto, vista parcial del vivero de Orcopampa, donde entregaremos 40 mil plantones para su siembra en el 2009.

En coordinación con el Área de Relaciones Comunitarias, el Área de Medio Ambiente de Buenaventura programa donaciones de plantones a las comunidades. En algunos casos, realizamos también convenios con PRONAMACHCS y con las poblaciones locales y sus autoridades para la producción y sembrado de los plantones. Gracias a todas estas iniciativas, durante 2008 se han donado y comprometido unos 94,000 plantones, los que beneficiarán a más de 30 comunidades campesinas cercanas a nuestras unidades.





3

## Nuestra relación con las comunidades



Nuestra misión es desarrollar nuestras actividades mineras en un ambiente de confianza, basados en la transparencia y en el establecimiento de relaciones de cooperación con las comunidades y poblaciones del entorno. Consideramos importante alinear nuestros objetivos empresariales con aquellos de las poblaciones que nos acogen, bajo el concepto de responsabilidad compartida.





Buenaventura opera en las zonas altoandinas de Huancavelica, Arequipa y la sierra de Lima; todas ellas situadas por encima de los 3,500 metros de altitud. Las características climáticas y geográficas de estas regiones, sumadas al aislamiento de sus comunidades, han determinado que las condiciones de vida de sus pobladores sean más duras y, en muchos casos, más precarias que las de la costa o las principales ciudades del país.

Por esta razón, nos sentimos especialmente comprometidos con las poblaciones que nos acogen para realizar nuestras actividades mineras y buscamos contribuir, permanentemente, a su bienestar y desarrollo. De la misma manera, fomentamos en todos nuestros clientes y proveedores prácticas consistentes con estos objetivos.

Buenaventura trabaja y apuesta por una responsabilidad social compartida entre el Estado, la empresa y la sociedad. Así, venimos realizando acuerdos público-privados para la ejecución de proyectos de impacto tanto local, como pro-



vincial y regional. Estos acuerdos son una herramienta de concertación y cooperación que, por su mecanismo de funcionamiento, aseguran la transparencia y la legitimidad social de estos esfuerzos, contribuyendo así a su viabilidad y sostenibilidad. Asimismo, en coordinación con las poblaciones y gobiernos locales, llevamos a cabo iniciativas de impacto local en sectores que demandan una intervención inmediata y permanente.

La inversión estuvo destinada a la ejecución de proyectos educativos, como Matemáticas para Todos y el Programa de Escuelas Exitosas; a la generación de mejoras productivas de las comunidades de nuestro entorno, como el Programa de Alivio a la Pobreza (PRA) y el Programa de Desarrollo Sostenible Agropecuario de la Sierra Central; y a optimizar la atención en salud, mediante la implementación de los centros y campañas médicas, entre otros proyectos. Nuestro empeño se ve reflejado en el monto de inversión en el área social durante 2008, que ascendió a 4,937,184.21 dólares americanos, 60% más que en el 2007.

## Comunicación e información

Dos prácticas fundamentales en nuestra relación con las comunidades son la difusión de información acerca de las actividades que realizamos y el establecimiento de mecanismos de diálogo transparente y permanente. Estas nos han permitido una relación simétrica con las comunidades, basada en la confianza y el respeto. En esta línea, asistimos a las reuniones, asambleas y a todos los espacios de diálogo a los que somos convocados. Rutinariamente, además, visitamos los anexos y comunidades campesinas de nuestra área de influencia directa e indirecta para recoger las preocupaciones de las poblaciones, constatar el cumplimiento de los compromisos asumidos y estrechar nuestra relación con dichas poblaciones.

Del mismo modo, promovemos reuniones con los pobladores del entorno a fin de intercambiar opiniones sobre el impacto de la actividad minera y ofrecemos talleres informativos. Durante 2008, estos talleres abarcaron temas como las etapas de la actividad minera, el cuidado del medio ambiente, nuestra política de relaciones comunitarias, el cumplimiento de compromisos, derechos y deberes ciudadanos, entre otros. Tal como lo exige la ley, ofrecimos también talleres en los que presentamos nuestros estudios ambientales.



### TALLERES INFORMATIVOS DIRIGIDOS A LAS COMUNIDADES

Unidad	N° talleres dictados	N° Participantes	Comunidades
Uchucchacua	7	540	Oyón , Chinche Tingo, Centro poblado Ayarpongo, San Juan de Yanacocha
Orcopampa	19	350	Allhuire, Misahuanca, Tintaymarca, Umachulco, Huilluco, Chilcaymarca, Chapacoco, Huancarama y Sarpane
Shila-Paula	5	290	Comunidades de Miña, Chachas y anexos del distrito de Choco
Recuperada	2	119	Huachocolpa, Corralpampa
Julcani	8	480	Ccochaccasa, Mimosa, Pampas Contancia, Tablapampa, Velasco Pucapampa, Lircay, Pongos y Tuco

Un público indispensable en los planes de comunicación e información de las unidades mineras es el interno, es decir, los colaboradores de Buenaventura y los de las empresas especializadas que nos brindan servicios. Por un lado, los mantenemos informados acerca de las actividades del Área de Relaciones Comunitarias; y por otro, los capacitamos y sensibilizamos en la manera de relacionarse con las poblaciones en el marco de la política y valores de la empresa.

## TALLERES INFORMATIVOS DIRIGIDOS A LOS TRABAJADORES

Unidad	N° charlas, inducciones, capacitaciones	N° trabajadores participantes
Uchucchacua	36	560
Orcopampa	9	353
Shila-Paula	3	100
Recuperada	26	400
Antapite	33	577
Julcani	72	824



## Promoción del desarrollo local

### CONSTRUIMOS CAPACIDADES Y OPORTUNIDADES EDUCATIVAS

En los pueblos altoandinos existen todavía grandes deficiencias en cobertura e infraestructura educativa. En ese contexto, realizamos un diagnóstico de la calidad de la enseñanza en las instituciones educativas aledañas a las operaciones de Orcopampa y Uchucchacua, el cual mostró grandes brechas respecto de los estándares esperados. De este modo, con el propósito de contribuir al mejoramiento del aprendizaje de los estudiantes, en el 2008 se tomó la decisión de implementar el programa educativo Red Integral de Escuelas Exitosas.

Continuamos, además, invirtiendo en la infraestructura e implementación de los centros educativos. Entre otras mejoras, apoyamos en el financiamiento de la reformulación del perfil técnico de la institución educativa de la comunidad Ccochaccasa; la entrega de materiales para la construcción de una loza deportiva y la escuela de la comunidad de Ayamarca; un panel solar para generación de energía eléctrica en la comunidad de Cachipampa; así como la construcción de cercos perimétricos en las escuelas de la comunidad de Choco. Asimismo, se implementaron cinco centros de cómputo en instituciones educativas de Orcopampa, Huancarama y Chilcaymarca. Adicionalmente, como todos los años, entregamos útiles escolares a todas las instituciones educativas del nivel primaria de nuestras áreas de influencia directa e indirecta, los que beneficiaron a más de 9,000 alumnos y alumnas.

Por otro lado, a fin de atender la demanda de estudios superiores de los estudiantes que terminan la secundaria, durante el 2008 apoyamos la implementación de la institución AGORA de ABACO en la ciudad de Orcopampa, –la cual ofrece carreras técnicas como computación, turismo y secretariado–, y brindamos becas parciales a los mejores alumnos de esta institución. Del mismo modo, en las instituciones educativas del entorno de las unidades de Julcani, Recuperada y Antapite, otorgamos 34 becas para cursar estudios superiores en la Universidad Nacional de Huancavelica a estudiantes egresados de instituciones educativas de Lircay, Ccochaccasa, Pampas Constancia, Tuco, Chontacancha, Ccasccabamba, Huachocolpa y Carhuapata.



A fin de mejorar la calidad de la enseñanza en las instituciones educativas de nuestras zonas de influencia, invertimos en la implementación de importantes iniciativas pedagógicas, como la Red de Integral de Escuelas Exitosas y el Programa Matemáticas para Todos.

## PROGRAMA MATEMATICAS PARA TODOS

*“Las capacitaciones son muy didácticas y útiles para los profesores de aula, ya que nos permiten aplicar sin errores los contenidos del cuaderno y el libro de Mimate”.*

Profesora Celinda Amelia Carlos Japay – IE. 37001 Huancavelica.

Buenaventura, en el marco del Programa Matemáticas para Todos del Instituto Apoyo, ha permitido la formación de bancos de libros y la capacitación de profesores de 23 instituciones educativas de los distritos de Huancavelica, Lircay y Ccochaccasa, en la región de Huancavelica. Este Programa se viene desarrollando desde el año 2003.

El Programa tiene como objetivo mejorar el rendimiento en matemáticas de los escolares y desarrollar el pensamiento racional, de modo que éstos mejoren su capacidad de aprendizaje en todas las áreas. Mediante una metodología amigable y divertida, los alumnos descubren que las matemáticas son una herramienta de gran utilidad en la vida cotidiana.

Matemáticas para Todos incluye textos ilustrados, cuadernos de ejercicios, manuales para el docente y capacitaciones a toda la red de profesores. Durante el año 2008, se realizaron actividades de monitoreo y capacitación a docentes de los niveles primaria y secundaria, y se distribuyeron 5,493 libros a los alumnos de primaria y secundaria de los tres núcleos patrocinados por Buenaventura.

### INDICADORES DEL PROGRAMA AL AÑO 2008

Colegios participantes	Escolares beneficiados	Docentes capacitados	Textos donados
23	16,449	310	26,318

Gracias al trabajo realizado hasta la fecha, los alumnos participantes del programa obtienen mejores resultados en matemáticas que el resto de alumnos de la región de Huancavelica. Así, en el año 2007, el Ministerio de Educación realizó una evaluación censal a alumnos del 2do. grado de primaria a nivel nacional. En esta evaluación se observó que los alumnos que participaron de Matemática para Todos en Huancavelica obtuvieron puntajes superiores en 23% que el resto de escolares de la región, y en 37% respecto de sus pares de la provincia.



# RED INTEGRAL DE ESCUELAS EXITOSAS

*“Hemos asumido el compromiso de cambio en beneficio principalmente de nuestros alumnos, con la finalidad de potenciar en ellos el nivel de comprensión lectora y el pensamiento lógico y crítico”.*

Eloy Rubén Manrique de la Cruz,  
director de la IE 36686. Comunidad de Ccochaccasa, Huancavelica.

Este programa, dirigido por Buenaventura –con el acompañamiento de IPAE y Empresarios por la Educación–, busca generar un cambio profundo en la gestión administrativa y pedagógica de las escuelas, al involucrar tanto a los directivos, como a los docentes y padres de familia en la toma de decisiones para la mejora de la calidad educativa.

La intervención se da a través de redes de hasta diez instituciones educativas cada una, e incluye tres líneas de acción: organización, capacitación y evaluación.

## Asesoría presencial y permanente del equipo técnico de IPAE

Genera nueva relación docente-estudiante. Los procesos del aula se fundamentan en la competencia profesional del docente.	Promueve el liderazgo transformacional del equipo directivo de las escuelas.	Incorpora a las familias en los procesos educativos.	Impulsa una cultura de calidad.	Implementa una estructura de trabajo en redes de escuelas.	Desarrolla alianzas con organizaciones e instituciones de la comunidad.
---	--	--	---------------------------------	--	---

La escuela es el eje integrador





La participación de Buenaventura ha permitido la conformación de siete redes integrales de educación distribuidas en los departamentos de Huancavelica, Lima (provincia), Arequipa y Cerro de Pasco, las que beneficiarán a 68 comunidades andinas.

El programa se inició en marzo del 2008 y tendrá una duración de cinco años. Al cabo de este plazo, se espera haber mejorado significativamente las capacidades de aprendizaje autónomo de los alumnos (20%), sus habilidades sociales (25%) y de comunicación (30%), y su rendimiento en las áreas de lógica matemática (35%) y comprensión lectora (40%).

Algunas de las actividades realizadas durante el año 2008 fueron las siguientes:

- Talleres de capacitación para directores, docentes y padres de familia de la escuelas de la Red, mediante la implantación de los diplomados “Docencia de calidad con mención en comprensión lectora” dirigido a los profesores de las escuelas de la Red; “Liderazgo y planificación para el logro de aprendizajes” dirigido a directores de las escuelas; y “Desarrollo educativo I”, dirigido a los padres de familia.
- Encuentros con padres de familia.
- Implementación de bibliotecas escolares.
- Programas radiales para escolares.
- Monitoreo a docentes y padres de familia en las aulas y hogares.
- Eventos culturales.

#### BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA RED DE ESCUELAS EXITOSAS – BUENAVENTURA

Región	Red	N° Instituciones educativas	N° directores beneficiados	N° docentes beneficiados	N° alumnos beneficiados
Huancavelica	Lircay	10	10	33	1,033
	Recuperada	10	10	32	1,309
	Huaytará	11	11	19	423
Arequipa	Orcopampa I	10	10	28	701
	Orcopampa II	10	10	30	786
Pasco	Chiche Tingo	13	13	12	356
Lima	Oyón	8	8	72	1,475
<b>TOTAL</b>	<b>7</b>	<b>72</b>	<b>72</b>	<b>226</b>	<b>6,083</b>

## MEJORAMOS Y AMPLIAMOS LA ATENCIÓN EN SALUD

Una de nuestras principales preocupaciones es ampliar la cobertura de atención en salud de las poblaciones de nuestro entorno, por lo que permanentemente brindamos atención médica a los pobladores más necesitados, donamos equipamiento básico y medicinas a los centros de salud locales, y damos apoyo logístico para la realización de campañas y otras actividades.

Durante el año 2008, se hizo un esfuerzo importante para contribuir con la implementación de los centros de salud. En Oyón, se construyó e implementó un sala de rayos X, una sala de hospitalización y una sala de emergencia; y se donó una ambulancia, así como equipo odontológico y de laboratorio. Se implementó también con materiales y equipos básicos de primeros auxilios a ocho postas de salud de Orcopampa. Adicionalmente, Buenaventura apoyó mensualmente a los promotores de las postas de salud de Orcopampa; donó sillas de ruedas a pobladores con discapacidad física de Uchucchacua y equipo básico a tres establecimientos de salud de Julcani. En el caso de Antapite, se apoyó a las comunidades de la zona con la ambulancia de la mina en casos de emergencia.

Como cada año, en coordinación con las instituciones de salud del MINSA y ESSALUD, ejecutamos campañas médicas integrales de atención y prevención entre los pobladores de las comunidades y sus anexos. Estas actividades permitieron que, durante el año 2008, más de 13,000 pobladores tuvieran acceso servicios de salud. Asimismo, más de 2,900 pobladores en situación de pobreza recibieron atención médica y medicinas gratuitas en nuestros centros de salud. En la región de Huancavelica, en un esfuerzo conjunto con el Estado y la sociedad civil, participamos en la campaña médica PAMS, la cual brindó atención médica a pobladores de las siete provincias de la región.

Otro de nuestros grandes esfuerzos es combatir la desnutrición crónica en los niños y niñas de las comunidades de nuestras zonas de influencia. Durante el 2008, realizamos evaluaciones nutricionales y organizamos charlas sobre este tema para las madres y mujeres gestantes de las comunidades de Huachocolpa y Carhuapata (en Huancavelica), Oyón (Lima) y Chinche Tingo (Pasco). Asimismo, desarrollamos proyectos innovadores para mejorar la dieta alimenticia en los centros educativos, como el de crianza de animales menores en las comunidades de Oyón, Pomayarus, Huachus y Chinche Tingo (en Pasco) y el proyecto de viveros escolares para cultivo de hortalizas en las comunidades de Chachas, Chilcaymarca y Huancarama (en Arequipa).





### ATENCIONES EN CAMPAÑAS MÉDICAS Y CENTROS DE SALUD DE BUENAVENTURA

Unidad	N° de atendidos en campañas médicas integrales	N° de atendidos en centros de salud de Buenaventura	Comunidades beneficiadas
Uchucchacua	9,500	720	Oyón, Chinche Tingo, Yanacocha, Huachus, Pomayarus
Orcopampa	1,515	308	Orcopampa, Chilcaymarca, Misahuanca, Tintaymarca, Huancarama, Umachulco, Sarpane
Shila-Paula	650	180	Anexos de Ojuyo, Pampuyo, Pachauma, Sihuincha, comunidad de Miña
Antapite	300	1,234	Vichuri-Taracachi
Recuperada	320	188	Carhuapata, Huachocolpa
Julcani	960	360	Ccasccabamba, Palcas, Yuraqrumi, Llamocca, Antacancha Castilla, Velasco Pucapampa, Tablapampa, Huarirumi, Chontacancha, Pongos, Pampas Constancia y Canchapata

## CAMPAÑA DE SALUD EN HUANCAMELICA / PAMS – BUENAVENTURA

Por segundo año consecutivo participamos de la campaña “PAMS y Buenaventura, Apoyando a la Salud de Huancavelica”. Esta estuvo liderada por Buenaventura y la institución benéfica Peruvian American Medical Society (PAMS) y contó con la participación de varias instituciones públicas y privadas de la región, como el Gobierno Regional, las municipalidades, la Universidad Nacional de Huancavelica, Essalud, MINSA, SIS y el Hospital Regional, sede de la mayoría de atenciones médicas.

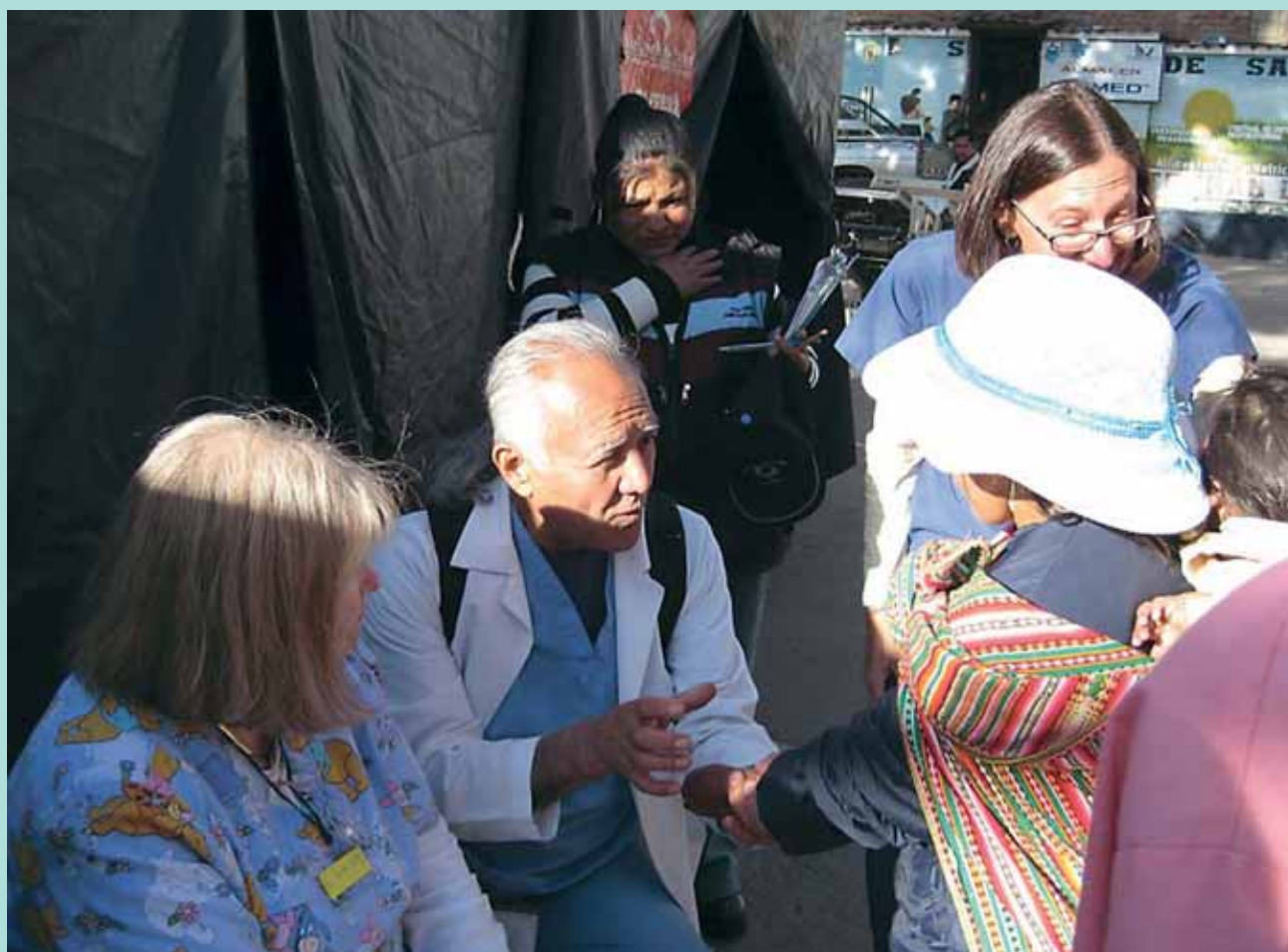
La campaña de salud contó con el apoyo de 6 médicos permanentes y 32 voluntarios peruanos y norteamericanos, quienes brindaron atenciones médicas especializadas a pobladores de las comunidades más alejadas de la región y de las zonas de influencia de nuestras unidades Julcani, Recuperada y Antapite.

Durante las dos semanas que duró la campaña, la Dirección Regional de Salud tuvo a su cargo la captación, triaje y referencia de los pacientes; el Hospital Regional brindó la infraestructura y el acondicionamiento de los espacios de atención, así como la asistencia de su personal; la Sub Gerencia de Desarrollo Social de Gobierno Regional proporcionó alimentación y alojamiento, y coordinó con los gobiernos locales el traslado de los pacientes; mientras que Buenaventura asumió el rol organizacional para la ejecución de la campaña y apoyó logísticamente a través del personal médico de Julcani, Recuperada y Uchucchacua, así como de profesionales de planta.

En total se lograron 1,036 atenciones médicas en diferentes especialidades, entre consultas e intervenciones quirúrgicas. Adicionalmente, se llevó a cabo una Campaña de Fluorización que llegó a 630 niños de instituciones educativas de Ccochaccasa y Lircay, y se realizaron 25 atenciones odontológicas completas.

La Misión PAMS, con la intervención y colaboración de Buenaventura, donó materiales y equipos médicos, así como medicamentos para la campaña, por un valor aproximado de 657 mil dólares americanos. Entre los equipos donados más importantes estuvieron una lámpara cialítica para la sala de cirugía general y dos electrocauterios. Asimismo, se donó equipos para atención y tratamiento de pacientes, como sillas de ruedas, camillas, mesas de procedimiento, placas ortopédicas y material quirúrgico.





## IMPLEMENTAMOS PROYECTOS PRODUCTIVOS PARA EL DESARROLLO LOCAL Y REGIONAL

En todas las unidades y operaciones de Buenaventura apoyamos las iniciativas locales de desarrollo, articulando no sólo a las poblaciones locales, sino también a las autoridades e instituciones que trabajan en la zona.

Una de las áreas más importantes de nuestra intervención es la promoción e implementación de proyectos agrícolas y ganaderos, actividades tradicionales entre las comunidades andinas. Durante el 2008, apoyamos las siguientes actividades:

- Se continuó con el proyecto de repoblamiento de vicuñas y mejoramiento genético de alpacas en las comunidades de Carhuapata y Huachocolpa (Unidad de Recuperada).
- Asesoría en prácticas de manejo, alimentación y sanidad para el mejoramiento genético del cuy criollo e introducción de cuyes mejorados en las comunidades de Chontacancha, Rumichaca, Los Ángeles y Pampas Constancia (Unidad de Julcani).
- Mejoramiento genético de ovinos criollos con la introducción de reproductores de la raza Hampshire en la comunidad de Tablapampa (Unidad de Julcani).
- Elaboración del Proyecto Integral de Ganadería Vacuna, a cargo del Centro de Servicios Empresariales de la Cámara de Comercio – CESEM, en las comunidades de Orcopampa (Unidad de Orcopampa).
- Proyecto integral de crianza de cuyes, mediante la compra de 300 reproductores hembras y 30 machos, así como el mantenimiento de granjas, en las comunidades de Umachulco, Chilcaymarca, Orcopampa, Huancarama (Unidad de Orcopampa).
- Mejoramiento de pastos cultivados para la alimentación del ganado de cien familias de las comunidades Chilcaymarca, Misahuanca y Orcopampa (Unidad de Orcopampa).
- Mejoramiento de pastos y desarrollo ganadero, en convenio con la Comunidad de Oyón y PRONAMACHCS, destinado a recuperar 20 hectáreas de pastizales degradados (Unidad de Uchucchacua).
- Construcción de un reservorio de agua (400 m<sup>3</sup>) e instalación de una matriz de riego en la margen derecha de la comunidad de Ocobamba para irrigar 40 has de terreno (Unidad de Antapite).
- Estudio de clasificación de tierras por capacidad de uso mayor y organización de talleres de planificación participativa en el distrito de Córdova, comunidad campesina de Ocoyo (Unidad de Antapite).
- Certificación por tercer año consecutivo de la Asociación de Productores Orgánicos de la Provincia de Angaraes (ASPOR), para lo cual se brindó asistencia técnica y asesorías en manejo y control de plagas en las parcelas agrícolas y productos de la Asociación de Comunidades Ccochaccasa, Ccascabamba, San Pedro de Mimosa, Palcas, Anchonga, Rumichaca y Antaccacca (Unidad Julcani).

A fin de generar un desarrollo sostenible, apoyamos también el fortalecimiento de capacidades en los comuneros, mediante pasantías en exitosas experiencias ganaderas y agrícolas. Es el caso del Instituto para una Alternativa Agraria de Cusco, donde agricultores de nuestro entorno conocieron el desarrollo de tecnología limpia y apta para las zonas andinas; o de la institución ICA con el curso “Avanza Perú: produciendo nuevos líderes comunales” en el entorno de Antapite y Orcopampa. En el caso de la comunidad de Oyón, se les apoyó en la elaboración de su plan de desarrollo comunal en convenio con la institución DESCO.





## PROGRAMA DE DESARROLLO SOSTENIBLE AGROPUECARIO DE LA SIERRA CENTRAL

Este programa se inicia en el 2006 gracias a la propuesta del Centro de Investigación y Capacitación Campesina de la Fundación para el Desarrollo Agrario (CICCA-FDA) de la Universidad Nacional Agraria La Molina (UNALM). Su objetivo es lograr una mejor gestión agrícola y ganadera en la sierra central mediante la articulación de todas las actividades de desarrollo en tres sedes: Oyón, Cerro de Pasco y Huarza. Buenaventura, en alianza con el CICCA y las empresas mineras Los Quenuales y Raura, participa en la implementación del programa en la Sede Oyón.

Al 2008, este proyecto ha representado para Buenaventura una inversión de 78,717.90 dólares americanos y ha beneficiado a 1,972 familias del entorno de la unidad de Uchucchacua, específicamente, de las comunidades de Oyón, Cachipampa, San Juan de Yanacocha, Pumayarus, Huachus-Chocopata, Huachos-Pampa Salera, San Juan Baños de Rabí, Chinche-Tingo y Sanjo.

Sus actividades están agrupadas en tres subprogramas: PROLANA, que busca mejorar la producción de fibra pecuaria; PROLECHE, orientado a mejorar los rendimientos de ganado vacuno y de producción de leche para las escuelas locales; y PROFOCAT, destinado a generar las capacidades técnicas y de liderazgo entre los comuneros de las zonas mencionadas.

Durante los tres años de permanencia del CICCA en la zona, hemos invertido en la capacitación y formación de comuneros y promotores; la adquisición de ganado mejorado, la implementación de cadenas de compartir (rotación de animales y crías mejoradas) y la elaboración de proyectos sostenibles para la población beneficiada.





### RESULTADOS DEL PROGRAMA DESARROLLO SOSTENIBLE AGROPECUARIO DE LA SIERRA CENTRAL

Programa	Familias beneficiadas	Principales acciones realizadas
PROLECHE	1,682	Donación de toros y vaquillas Brown Swiss Implementación de tres cadenas de compartir de vacunos Unidad piloto de producción lechera Asesoría en siembra y conservación de pastos Programa veterinario de vacunos Registro de 74 vacas Brown Swiss
PROLANA	1,221	Un núcleo multicomunal de alpacas en Palcan-Pasco Ocho plantales de alpacas Huacaya Tres plantales de ovinos Programa veterinario ovino y de alpacas Adquisición de cuatro alpacas reproductoras Préstamo de dos carneros y 25 alpacas
PROFOCAT	1,732	Siete proyectos agropecuarios de interés comunal entregados a nivel de perfil Programa de extensión y transferencia tecnológica Dictado de seis módulos de formación de promotores comunales Dos proyectos de manejo sostenible de praderas naturales y seis proyectos de incremento del piso forrajero

## PROYECTO PRA-BUENAVENTURA

El Proyecto de Reducción y Alivio a la Pobreza (PRA) se inicia en alianza con USAID en el año 2002, a través del Centro de Servicios Económicos de Huancavelica. Desde sus inicios hasta la fecha, la estrategia de trabajo ha implicado la articulación con otros programas o proyectos en marcha en la zona, lo que ha permitido obtener importantes logros en las diversas cadenas productivas implementadas en las siete provincias de Huancavelica. De este modo, se establecieron alianzas para el desarrollo de los diversos negocios del programa con instituciones como el gobierno regional de Huancavelica (fibra de alpaca y vicuña), PRODUCE (trucha), MINCETUR (artesanía), FAO (papa), entre otras.

### CADENAS PRODUCTIVAS DESARROLLADAS POR EL PRA EN HUANCAMELICA

Región	Provincias	Cadenas productivas
Huancavelica	Acobamba	Arveja y habas
	Churcampa	Alcachofa y habas
	Tayacaja	Menestras y maca
	Angaraes	Fibra de alpaca y vicuña, trucha, arveja y artesanía
	Huancavelica	Fibras de alpaca y vicuña, papa nativa, trucha, aceites esenciales y artesanía
	Castrovirreyna	Fibra de alpaca y vicuña
	Huaytará	Fibra de alpaca y vicuña

Por los resultados acumulados obtenidos, el primer grupo de importancia es la cadena de arveja, la cual ha logrado ventas por 2 millones de dólares, y ha generado 148 mil jornales (el 45% recibido por mujeres). Para las 1,029 familias involucradas, los resultados del programa representaron un aumento considerable en su ingresos, pues la rentabilidad por hectárea pasó de 800 a 6 mil nuevos soles. Esto se logró, principalmente, mediante capacitaciones y la introducción de un tipo de semilla mejorada de arveja.

El segundo grupo en importancia es la cadena productiva de fibras de alpaca y de vicuña, la cual ha logrado ventas acumuladas por 1.4 millones de dólares americanos y ha generado 194,524 jornales, beneficiando a más de 1,384 familias. El aporte del Centro de Servicios Económicos de Huancavelica fue acortar la cadena y vender directamente a empresas textiles, así como mejorar la calidad del producto mediante un adecuado proceso de clasificación.





### REPORTE DE VENTAS DURANTE EL 2008

Línea de inversión	Cliente	Producto	Venta (S./.)
Artesanía	Agroindustrias Floris ALLPA Artesanías Sumak Maki Arte y Color Textil Asociación Qampaq Art	Prendas de vestir	278,857.55
Agricultura	Federación de Asociaciones de Productores de Acombamba Agricultores Huancavelica Empresa Productora y de Comercialización Sr. de Cocharcas "Melitza" Asociación de Productores de Arveja de Angaraes Haba vaina verde Arveja vaina verde Alcachofas con espinaca Papa nativa	Haba seca	2,239,632.58
Ganadería y piscicultura	Asociación de Promotores de Alpaqueros (APROAL) Comité de Criadores de Camélidos Piscigranja Municipal de Acoria Comunidad de Huachocolpa Fibra de vicuña Trucha	Fibra de alpaca	1,025,574.93
Agroindustria	Laboratorio y Centro de Investigación de Productos Naturales S.R.L	Aceites esenciales	12,425.00
Total ventas 2008			3,556,490.06

## PROGRAMA DE REPOBLAMIENTO DE VICUÑAS

El proyecto de repoblamiento de vicuñas en la Comunidad de Huachocolpa, en el entorno de la operación minera Recuperada (Huancavelica), se realizó con la finalidad de generar empleo y renta a los pobladores de la comunidad, a través de un manejo responsable de la población de vicuñas y aprovechamiento de su fibra.

Este proyecto fue posible gracias a la alianza estratégica de instituciones públicas, comunidades y la empresa privada, representadas por el Consejo Nacional de Descentralización, el Consejo Nacional de Camélidos Sudamericanos, los gobiernos regionales de Huancavelica y Ayacucho, las comunidades campesinas de Lupanas y Huachocolpa, el Proyecto de Reducción y Alivio a la Pobreza (PRA) y la Compañía de Minas Buenaventura.

El proyecto se inició hace tres años, con el traslado de 400 vicuñas desde la comunidad de Lucanas en Ayacucho y con la capacitación de los comuneros en construcción de cercos, crianza de las vicuñas y protección contra los cazadores furtivos. Actualmente, la comunidad cuenta con 1,800 vicuñas (sin considerar las 400 prestadas) y dos cercos permanentes en los anexos de Atocmarca, Corralpampa y Totorapampa. Con respecto a la fibra de la vicuña, anualmente los comuneros obtienen en promedio 100 kilos de lana, los que son comercializados gracias al soporte técnico del PRA Buenaventura.



## PROYECTO ARTESANAL QAMPAQ ART

De la mano de los líderes de las comunidades que rodean a la Unidad Julcani, en el 2003 nació este proyecto artesanal, para beneficiar a la población local mediante una iniciativa de desarrollo empresarial junto al fortalecimiento de una de las más importantes tradiciones locales, el de la artesanía textil.

Con el soporte técnico del Proyecto de Reducción y Alivio a la Pobreza de Huancavelica (PRA-Buenaventura), se formalizó a un grupo de artesanos constituyó la Asociación de Artesanos Qampan Art. Hoy en día, esta articula a más de 280 artesanas del distrito de Ccochaccasa, provincia de Angaraes, en el departamento de Huancavelica.

Durante el 2008, la Asociación Qampan Art inauguró su propio local de ventas en la ciudad de Huancavelica, en el que se ofrecen productos artesanales de pura alpaca y finamente trabajados, como chompas, chalinis, pasminas, mantas, entre otros. Asimismo, han participado en diversas ferias de exposición, lo que ha contribuido a que ingresen al mercado de manera exitosa.



## FACILITAMOS LA CONECTIVIDAD VÍAL

Continuamos mejorando las comunicaciones viales de nuestras operaciones y de las poblaciones de nuestro entorno, con el objetivo de dinamizar su economía e integrarlas con las provincias y su región. Con este fin, venimos desarrollando convenios público-privados, en los que participan, además de Buenaventura, otras empresas mineras, además de los municipios, los gobiernos regionales y el gobierno nacional, dada la envergadura de los proyectos viales.

Durante el año 2007 firmamos convenios de cooperación para la ejecución de proyectos viales, de mantenimiento, rehabilitación y construcción, los cuales, al año de este reporte han implicado una inversión de más de 5 millones de nuevos soles. La ejecución de estos proyectos se inició en el 2008, pero por su envergadura culminarán entre el 2009 y 2010.

Por otro lado, en beneficio de la conectividad de las comunidades campesinas y los gobiernos locales, se ha contribuido en el mantenimiento de las trochas y carreteras de ámbitos locales, con una inversión mayor a los 200 mil nuevos soles durante el 2008.



### INVERSIONES EN INFRAESTRUCTURA VIAL (VÍAS MAYORES)

Región	Obra	Poblaciones beneficiadas	Contrapartes
Arequipa	Carretera Ayo - Huambo	Municipios Ayo, Andagua, Orcopampa, Chachas	Gobierno Regional de Arequipa Mancomunidad de Municipalidades de Castilla Alta Cía. de Minas Buenaventura
Lima	Rehabilitación y construcción de la carretera Churín - Oyón	Distrito de Oyón Distrito de Churín	Cía. de Minas Raura S.A. Cía. de Minas Los Quenuales S.A. Cía. de Minas Buenaventura
Pasco	Mantenimiento de la carretera Uchucchacua - Pasco	Comunidades de Oyón, Cachipampa, Huachus, Pomayarus, Uchumarca, Tambopampa, Pacoyan	Gobierno Regional de Pasco Cía. de Minas Buenaventura Municipalidad de Pasco Municipalidad Provincial de Daniel Alcides Carrión Municipio de Rancas
Lima	Mantenimiento de la carretera Oyón - Sayán	Distrito Oyón Distrito de Churín Distrito de Sayán	Cía. de Minas Raura S.A. Cía. de Minas Los Quenuales S.A. Cía. de Minas Buenaventura
	Pavimentación del tramo Churín - Ayarpongo	Distrito de Churín Distrito de Ayarpongo	Cía. de Minas Raura S.A. Cía. de Minas Los Quenuales S.A. Cía. de Minas Buenaventura
Huancavelica	Mantenimiento de la carreteras (144 km)	Lircay, Yuraqrumi, Uchucupampa, Parco Alto, Ccochaccasa, Pampas Constancia, Tuco Ocopa, Asención Huancavelica	Municipalidad Distrital de Lircay Municipalidad Provincial de Angaraes Cía. de Minas Buenaventura

## INVERSIONES EN INFRAESTRUCTURA VIAL (VÍAS MENORES)

Región	Unidad	Tramo rehabilitado y/o mantenido	Comunidades beneficiadas
Lima	Uchucchacua	Uchucchacua - Oyón	Comunidad de Oyón Uchucchacua
Lima	Uchucchacua	Oyón - Viroc	Comunidad de Oyón Anexo de Viroc
Arequipa	Orcopampa	Apoyo en la apertura de la trocha Challahuire (Chachas - cruce Andagua) Mantenimiento de trochas	Comunidad de Chachas  Comunidades de Huancarama, Chilcaymarca, Ayo-Andagua, Salamanca
Arequipa	Orcopampa	Construcción de puente peatonal al anexo de Layo	Comunidad de Chachas
Arequipa	Shila- Paula	Mantenimiento permanente a la vía de 44 Km (Sihuincha - Pachauma hasta Mina Paula)	Anexos de Ojuyo, Pampuyo, Sihuincha y Pachauma Mina Paula
Huancavelica	Recuperada	Apoyó al Gobierno Regional en el mejoramiento del camino vecinal Yanamina - Paillca pampa y Chuñomayo - 10km	Comunidad de Huachocolpa
Huancavelica	Julcani	Ampliación túnel Mimosa Ccochaccasa	Comunidad de Ccochaccasa
Huancavelica	Antapite	Apoyo al gobierno local para la pavimentación de la calle principal del anexo de Huambo del distrito de Córdova	Distrito de Córdova





## GENERAMOS EMPLEO Y ADQUIRIMOS PRODUCTOS Y SERVICIOS LOCALES

Otro aporte importante a la comunidad son la generación de empleo y la adquisición de bienes y servicios locales. Gracias a los ingresos económicos percibidos, muchos pobladores de nuestro entorno han mejorado sus viviendas, han accedido a servicios de salud y educación y han constituido negocios familiares o asociaciones productivas. Los beneficios indirectos son la dinamización de la economía local, por el mayor flujo de dinero y comercio.

Por las características de la actividad minera, que no demanda altos grados de contratación de personal y por su especificidad, hacemos grandes esfuerzos por generar oportunidades de empleo en las localidades de nuestro entorno, sea mediante trabajos rotativos, empleo en las empresas especializadas y en la misma compañía, de acuerdo con los requerimientos de las operaciones. De este modo, durante el 2008 se brindó empleo a más de 2,000 pobladores locales del entorno de nuestras operaciones mineras.

### POBLADORES LOCALES CONTRATADOS DURANTE EL 2008

Unidad	N° pobladores locales contratados	% del total de trabajadores
Uchucchacua	401	36%
Orcopampa	493	33%
Shila-Paula	84	8.7%
Antapite	230	20%
Recuperada	348	80%
Julcani	552	76%



Somos conscientes de que el empleo es una de las principales demandas de las poblaciones de nuestro entorno, por lo que venimos asumiendo el compromiso de mejorar nuestros indicadores de empleo local y nuestros mecanismos de contratación, en el marco de las necesidades de nuestras operaciones mineras. Así, por ejemplo, fomentamos la capacitación de la población, sobre todo joven, para que pueda acceder a puestos de trabajo calificado ya sea en la compañía o en las empresas especializadas.

En esa línea, hemos implementado en la mayoría de unidades un programa de capacitación a cargo del Centro Tecnológico Minero – CETEMIN, dirigido a jóvenes, hijos de comuneros de nuestras áreas de influencia. Durante el año 2008, fueron capacitados siete hijos de comuneros de las comunidades de Oyón y Chinche Tingo en las carreras de procesamiento de minerales, explotación de minas y mantenimiento de equipo pesado y la hija de un comunero en administración industrial (SENATI). Asimismo, 66 pobladores de las comunidades de Chilcaymarca, Orcopampa y Misahuanca participaron del curso “Ayudante de Perforista”; mientras que 45 hijos de comuneros de Huachocolpa recibieron capacitación en “Formación de mineros competentes para una minería segura”.

Otra fuente de generación de empleo es la contratación de los servicios de las empresas comunales existentes en los ámbitos de nuestras operaciones mineras, específicamente, las de las unidades de Orcopampa, Julcani y Recuperada. A estas empresas se les contrata principalmente para realizar obras civiles, para trabajos de remediación del medio ambiente y mantenimiento de vías de acceso. Durante el año 2008, este tipo de contratación generó indirectamente trabajo a 2,233 personas de las comunidades del entorno de dichas operaciones mineras, además de ingresos directos para la comunidad.

Otra práctica de responsabilidad social que venimos aplicando desde hace buen tiempo es la compra de productos locales de las poblaciones de nuestro entorno directo, las que ascendieron a más de 2 millones de soles durante el 2008. Las poblaciones locales nos brindan, principalmente, productos lácteos, como leche, yogurt y quesos; carne y vegetales para los comedores de la compañía y de las empresas especializadas; tierra y plantones para nuestros tra-



bajos de forestación y recuperación de suelos; así como de los insumos necesarios para nuestras actividades mineras, como son tacos de madera, cal y agregado. Cuando lo solicitan, apoyamos en la formalización y con asistencia técnica a los productores y proveedores de servicios.

#### CONTRATACIÓN DE SERVICIOS A EMPRESAS COMUNALES

Unidad	Comunidades beneficiadas	Empresas comunales	Empleos generados durante el 2008	Promedio de contratación mensual
Orcopampa	Orcopampa Chilcaymarca	Empresa Comunal Servicios Múltiples Orcopampa 2 Empresa Comunal San Santiago de Chilcaymarca	465	39
Recuperada	Huachocolpa Carhuapata	Empresa Comunal de Multiservicios "Jesús de Nazareno de Huachocolpa" R.Ltda Empresa Comunal de Multiservicios "Señor de Huaylla Cruz de Carhuapata" R.Ltda	773	64
Julcani	Ccochaccasa Palcas	Empresa Comunal San Pedro Empresa Comunal Ccochaccasa Empresa Comunal Palcas	995	83

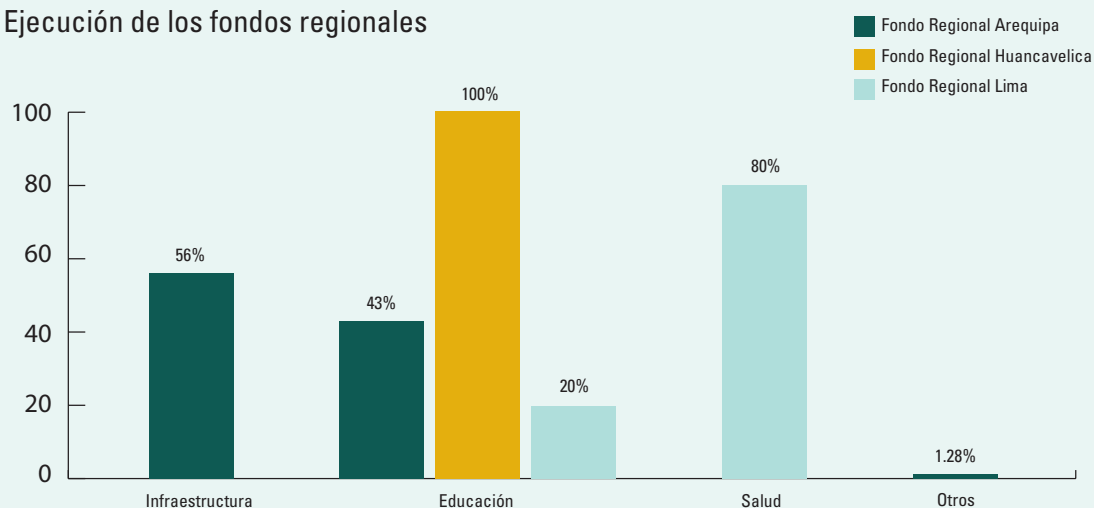
## PROGRAMA MINERO DE SOLIDARIDAD CON EL PUEBLO

A través del Programa Minero de Solidaridad con el Pueblo venimos ejecutando proyectos que complementan las actividades de nuestra gestión social y redundan en el bienestar y desarrollo de las poblaciones de nuestro ámbito de influencia directa e indirecta.

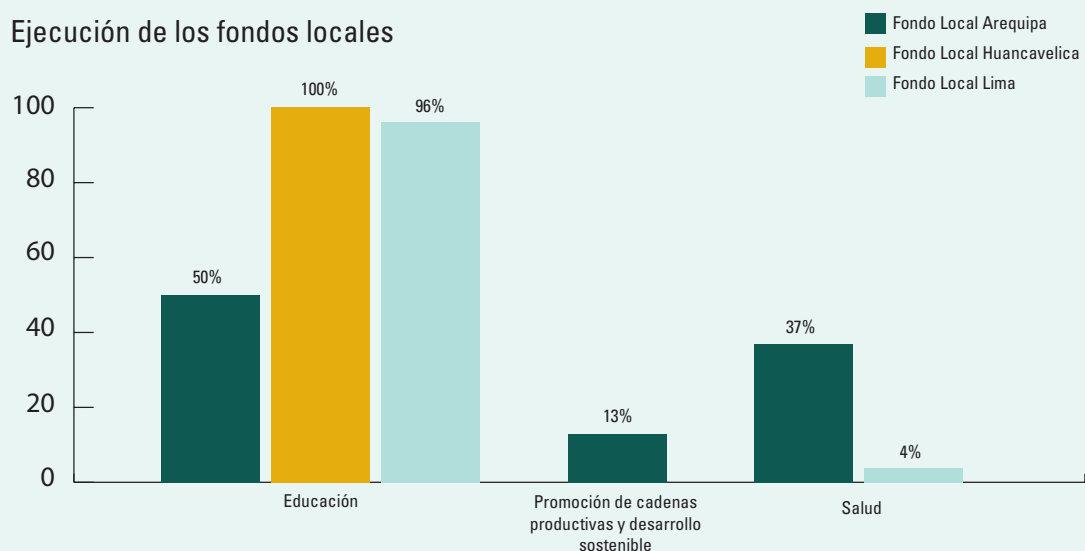
Mediante los tres comités regionales y las 17 comisiones técnicas establecidas se ejecutaron obras con los fondos regionales y locales por un monto de 3,654,116 nuevos soles, provenientes del ejercicio 2007. Estos se ejecutaron en el 2008 en beneficio de las poblaciones más necesitadas de las regiones de Arequipa, Huancavelica y las provincias de Lima, donde se encuentran nuestras operaciones mineras.

Luego de las deducciones al fondo, como el aporte del 4% destinado al Estado para las reparaciones colectivas establecidas por la Comisión de la Verdad y la Reconciliación, y los gastos de auditoría y mantenimiento, el dinero restante fue ejecutado principalmente en proyectos y obras de educación, infraestructura y salud, y se distribuyó entre los tres fondos regionales (3,011,493 nuevos soles) y los cinco fondos locales distribuidos en las tres regiones (642,623 nuevos soles).

### Ejecución de los fondos regionales



### Ejecución de los fondos locales







De



4

## Desarrollo y bienestar de nuestros colaboradores



Somos conscientes de que nuestra principal riqueza son los colaboradores, tanto de la Compañía como de las empresas que nos brindan servicios. En esa medida, nos preocupamos permanentemente por brindarles un ambiente laboral que favorezca su desarrollo profesional, familiar y personal. Asimismo, propiciamos el diálogo y la transparencia, a fin de que nuestra relación se retroalimente y prospere.



Desde su fundación, hace más de cinco décadas, la filosofía de Buenaventura ha sido la de contribuir a la descentralización del país, invirtiendo en zonas tradicionalmente postergadas por sus condiciones geográficas. Sabemos que nuestra presencia significa una oportunidad de desarrollo para sus poblaciones, en la medida que generamos puestos de trabajo directo e indirecto, y funcionamos como un eje dinamizador de la economía local.

Los colaboradores, tanto de la empresa como de las compañías que nos brindan servicios, son nuestro principal capital. Bajo esa premisa, desarrollamos e implementamos servicios y programas para su bienestar, de modo que cuenten con una adecuada calidad de vida en los campamentos mineros, y alcancen su desarrollo profesional. Buscamos, además, que desarrollen sus actividades con eficiencia y en un clima laboral adecuado, mediante capacitaciones, remuneraciones justas, estímulos y buen trato.

Durante el año 2008, generamos un total de 5,838 puestos de trabajo calificado y no calificado entre todas nuestras operaciones mineras, sea directamente o a través de las empresas especializadas. Adicionalmente, contratamos personal temporal para trabajos de comedor, limpieza, carpintería y seguridad; y, en especial, para el apoyo en las exploraciones. Como resultado, generamos, entre todas las unidades y proyectos, un promedio mensual de 1,300 puestos de trabajo.

Durante el 2008, el Área de Recursos Humanos invirtió 45,466,859 dólares americanos entre remuneraciones y capacitación de nuestros colaboradores.

### TRABAJADORES CONTRATADOS AL CIERRE DEL AÑO 2008

Unidad	Trabajadores de la Compañía	Empresas Especializadas	Total
Julcani	158	440	598
Recuperada	111	199	310
Orcopampa	449	886	1,335
Ucchuchacua	566	1,111	1,677
Antapite	318	537	855
Caravelí	75	64	139
Poracota	54	534	588
Exploraciones (proyectos)	126	0	126
Lima	210	0	210
Total	2,067	3,771	5,838



## Organizaciones de nuestros colaboradores

A lo largo de los años nuestra empresa ha respetado la libertad de asociación y ha reconocido la independencia de sus colaboradores para afiliarse o no a diferentes asociaciones u organizaciones, como los sindicatos de obreros y empleados existentes en nuestras diversas unidades operativas.

Durante el 2008, se realizaron mesas de diálogo con los sindicatos, orientadas a arribar a soluciones laborales, así como al intercambio de experiencias y opiniones. Asimismo, organizamos actividades conjuntas como los aniversarios sindicales y el Día del Minero, e implementamos talleres de capacitación en negociación y legislación laboral, entre otros, con el sindicato de Orcopampa.

Los pliegos de reclamo que cada año presentan los sindicatos son discutidos hasta arribar a acuerdos que convengan a ambas partes. En el año 2008, se discutieron ocho pliegos de reclamos de los sindicatos de las unidades mineras.

## SINDICATOS DE BUENAVENTURA

Sindicatos de Buenaventura	N° afiliados
Sindicato de Trabajadores Mineros de Orcopampa	210
Sindicato de Empleados de Orcopampa	58
Sindicato de Trabajadores Mineros de Julcani	37
Sindicato de Empleados de Julcani	23
Sindicato de Trabajadores Mineros de Uchucchacua	232
Sindicato de Empleados de Uchucchacua	100
Comité Sindical de Empleados de Recuperada	13
Sindicato de Trabajadores Mineros y Metalúrgicos de Antapite	103
Sindicato de Trabajadores Obreros Mineros de CEDIMIN S.A.C.	142

## Trabajo social y bienestar de nuestros colaboradores y sus familias

La actividad minera implica un estilo de vida exigente y particular, por lo que procuramos que nuestros colaboradores se sientan a gusto y cuenten con la infraestructura y servicios necesarios para vivir cómodamente. Asimismo, velamos por la seguridad y el bienestar de sus familias, mediante programas de vivienda, salud y recreación.

### PROGRAMA DE VIVIENDA SALUDABLE

La calidad de las viviendas influye considerablemente en el bienestar de los colaboradores y sus familias. Durante el 2008, realizamos inspecciones a las viviendas y campamentos con la finalidad de realizar las reparaciones que fueron necesarias. En la Unidad de Uchucchacua ejecutamos 603 reparaciones parciales, 74 reparaciones generales y remodelamos 6 viviendas. En la Unidad de Shila-Paula construimos habitaciones, servicios higiénicos y lavanderías; ampliamos y refaccionamos comedores. En la Unidad de Recuperada, realizamos mejoras en 114 viviendas, y construimos servicios higiénicos completos en el campamento. En la Unidad de Julcani, ejecutamos un total de 700 reparaciones entre los dos campamentos. Con el fin de conservar las reparaciones efectuadas a las viviendas, organizamos concursos de mantenimiento y conservación de viviendas.

### ATENCIÓNES Y PREVENCIÓN EN SALUD

La inversión en la salud de nuestros colaboradores es un rubro obligatorio y primordial en el presupuesto de cada mina. Las unidades cuentan con postas médicas con infraestructura y personal médico capacitado para atender todo tipo de consultas y emergencias. Además, se organizan campañas y programas de salud preventiva, que en muchos casos no sólo atienden a nuestros colaboradores y sus familias, sino también a las comunidades del entorno.

Asimismo, durante el 2008, se tomó la decisión de contratar a cuatro nutricionistas para mejorar la alimentación de los colaboradores y las familias que se encuentran en las unidades operativas y proyectos de exploración, tanto de Buenaventura como de las empresas especializadas. Esto nos ha permitido diseñar un programa integral de alimentación y nutrición que actualmente se ha hecho extensivo a las familias de las comunidades de nuestro entorno.



El personal asignado a nuestras unidades brinda atención médica a todos los trabajadores y sus familiares. Además, programamos regularmente campañas sanitarias y nutricionales, a fin de mejorar su calidad de vida.

En la Unidad de Orcopampa llevamos a cabo una evaluación nutricional de 765 colaboradores de la Compañía y de las empresas especializadas. En la Unidad de Recuperada, realizamos campañas informativas sobre policitemia, colesterol, gastritis, hipertensión, gota, obesidad y alcoholismo.

Dentro de los programas de prevención y salud, realizamos periódicamente visitas de inspección a los comedores, con la finalidad de supervisar que éstos cumplan con las exigencias de higiene sanitaria para la preparación de alimentos. También brindamos capacitación a los comedores en prácticas adecuadas de manipulación de alimentos.



## RECREACIÓN Y CONFRATERNIDAD

Buenaventura fomenta la generación de espacios de socialización, esparcimiento y atención de la salud emocional de nuestros trabajadores. En todas las unidades celebramos, además, los días festivos y homenajeamos a nuestros colaboradores por el Día de la Madre, Día del Padre, Día del Trabajador Minero y también en sus cumpleaños. En las fiestas de Navidad realizamos actividades para los hijos de los trabajadores.

En algunas operaciones se han implementado premiaciones a los colaboradores que cumplen 25 años de servicio, así como a aquellos que realizan las mejores sugerencias, por demostrar proactividad y participación en la mejora de las actividades.

## BIENESTAR DE LA FAMILIA

El bienestar de la esposa y los hijos de los colaboradores es también una preocupación de Buenaventura. En todas las unidades realizamos capacitaciones y charlas dirigidas a los clubes de madres, así como vacaciones útiles para los hijos de nuestros colaboradores.



Los clubes y asociaciones de madres son importantes espacios de interacción y socialización dentro de nuestras unidades.

En los clubes de madres ofrecimos cursos de corte y confección, tejido en bastidores, tejidos a máquina, además de charlas en temas de salud, familia, educación en el hogar, mantenimiento de viviendas, entre otros temas.

Brindamos también conocimientos teóricos y prácticos sobre alimentación y nutrición a las esposas de los colaboradores, organizamos campañas nutricionales y evaluamos el estado nutricional de los hijos de los colaboradores, tanto de la Compañía como de las empresas especializadas.

Adicionalmente, la unidad de Julcani logró gestionar ante la USE de Lircay la creación del Centro de Educación Básica para Adultos (CEBA), que funcionó en el Centro Educativo Fiscalizado: 21 esposas de colaboradores asistieron al primer grado de primaria, 18 colaboradores al primer grado de secundaria, y 15 colaboradores a segundo grado de secundaria. El 74% de los matriculados culminó el año escolar.

## PROGRAMA PROMOCIÓN DE LA SALUD Y PREVENCIÓN DE CONDUCTAS DE RIESGO – CEDRO

En las unidades de Orcopampa y Uchucchacua se viene ejecutando el programa de Promoción de la Salud y Prevención de Conductas de Riesgo, dirigido a la comunidad educativa, tanto de las escuelas fiscalizadas de la Empresa como los centros educativos del sector público.

El objetivo es prevenir conductas de riesgo y educar en promoción de la salud –desde la formación en valores ciudadanos y liderazgo–, mediante capacitaciones a docentes, autoridades educativas, alumnos y padres de familia, así como al personal de servicio social de Buenaventura.

Este proyecto tendrá una duración de 15 meses y beneficiará a los niños y jóvenes de las escuelas fiscalizadas de Orcopampa y Uchucchacua, así como a las comunidades y anexos de Orcopampa, Umachulco y Huancarama, Tintaymarca, Misahuanca, Chapacoco, Sarpane y Huimpilca, en Arequipa; y Oyón, Chinche Tingo, en la sierra de Lima.

Se inició en octubre del 2008 y demandará una inversión total de 110,870 dólares americanos para la Unidad de Uchucchacua y 79,130 dólares americanos para la unidad de Orcopampa. El programa está articulado a las acciones desarrolladas en el Programa Escuelas Exitosas, dada la relevancia y complementariedad de sus contenidos.

### ACTIVIDADES Y RESULTADOS DEL PROGRAMA DURANTE EL 2008

Estrategia	Actividad	Resultados por unidad	
		Orcopampa	Uchucchacua
Sensibilización comunitaria	30 módulos informativos de promoción de la salud y estilos de vida saludables, dirigidos a escolares de primaria y secundaria	231 escolares	212 escolares
	10 sesiones del programa “Cultura de la legalidad” para estudiantes de primaria y secundaria	61 de primaria y 233 de secundaria	
	Sesiones de orientación y consejería	76 personas	
	Difusión de mensajes preventivos	32 programas radiales	
Fortalecimiento de capacidades	Entrenamiento en habilidades sociales (autoestima, resolución de conflictos, toma de decisiones y presión de grupo)	545 escolares	217 escolares
	Dos capacitaciones en “liderazgo juvenil”	123 participantes	32 participantes
	Jornadas de detección e intervención de conductas de riesgo	54 participantes	51 participantes
	Programa de Orientación Vocacional y Profesional para estudiantes de quinto de secundaria	122 escolares	138 escolares
	Capacitación en “Liderazgo juvenil” dirigido a docentes y/o tutores de secundaria	23 docentes	43 docentes
	Capacitación en metodología “Escuela de Padres” para docentes y tutores de primaria y secundaria	132 docentes	84 docentes
	Capacitación en “Prevención en Centros Educativos” dirigido a docentes y/o tutores de secundaria	27 docentes	19 docentes
	Programa de Escuela de Padres	21 padres y madres familia	17 madres de familia
	Talleres de orientación familiar	142 padres y madres de familia	



Además de los talleres, cursos y actividades destinados al desarrollo profesional de nuestros colaboradores, brindamos capacitación permanente en seguridad.

## Formación profesional

En la búsqueda del desarrollo de nuestro capital humano, así como del logro de nuestra política y objetivos, promovemos la capacitación mediante la formación de nuestro personal profesional.

### PLAN DE EXTENSIÓN PROFESIONAL

El Plan de Extensión Profesional está dirigido a jóvenes ingenieros recién egresados de las diferentes universidades, en las especialidades de Minas, Metalurgia y Químicos. El programa logra formar a personal técnico y superior competente especializado en operaciones de minas y planta, al complementar los conocimientos técnicos recibidos en las Universidades con el desarrollo de las competencias necesarias para mantener adecuadas relaciones humanas dentro de un centro de trabajo.

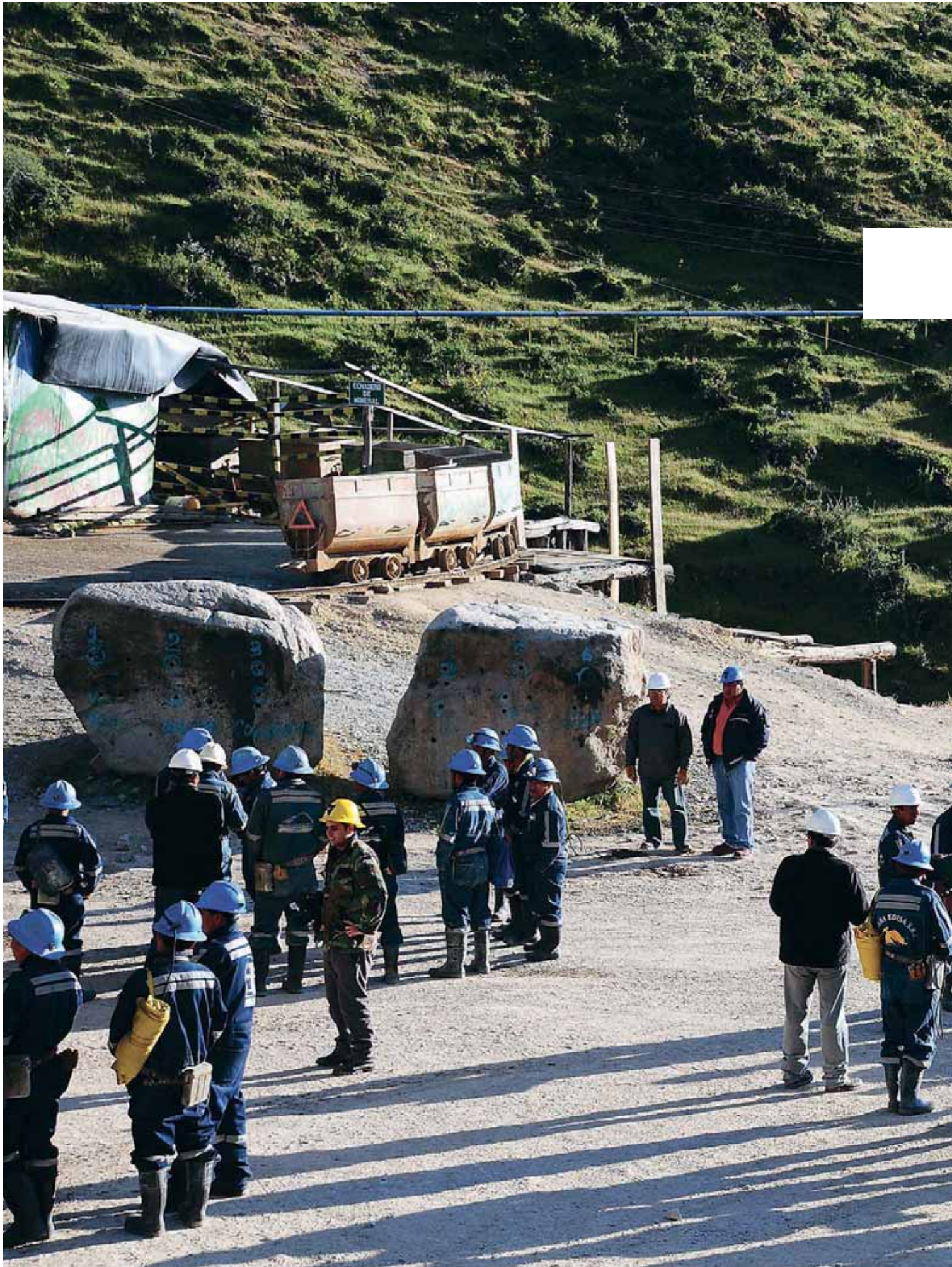
En el 2008, participaron doce ingenieros: siete en el Plan de Minas y cinco en el Plan de Metalurgistas y Químicos.

### PROGRAMA DE DESARROLLO DE ESTILOS DE DIRECCIÓN Y COMPETENCIAS DE LIDERAZGO

Este programa se realiza desde el año 2007 con el fin de mejorar los equipos de trabajo dentro de la organización, crear un ambiente adecuado y ayudar en la formación de profesionales de excelencia, de gran competitividad y eficiencia.

El objetivo del programa es lograr la mejora integral del clima organizacional, así como fortalecer las competencias de liderazgo y estilos de dirección de los líderes y colaboradores, e internalizar las prácticas de trabajo en equipo y valores. Se utilizan las herramientas de coaching individual, coaching grupal y talleres interactivos.

Durante el 2008, ofrecimos 288 horas de trabajo individual con 45 líderes; 928 horas de trabajo grupal con 58 equipos de trabajo; y 140 horas de trabajo grupal con 2,800 colaboradores de las unidades de Uchucchacua, Orcopampa, Julcani, Recuperada y Antapite.

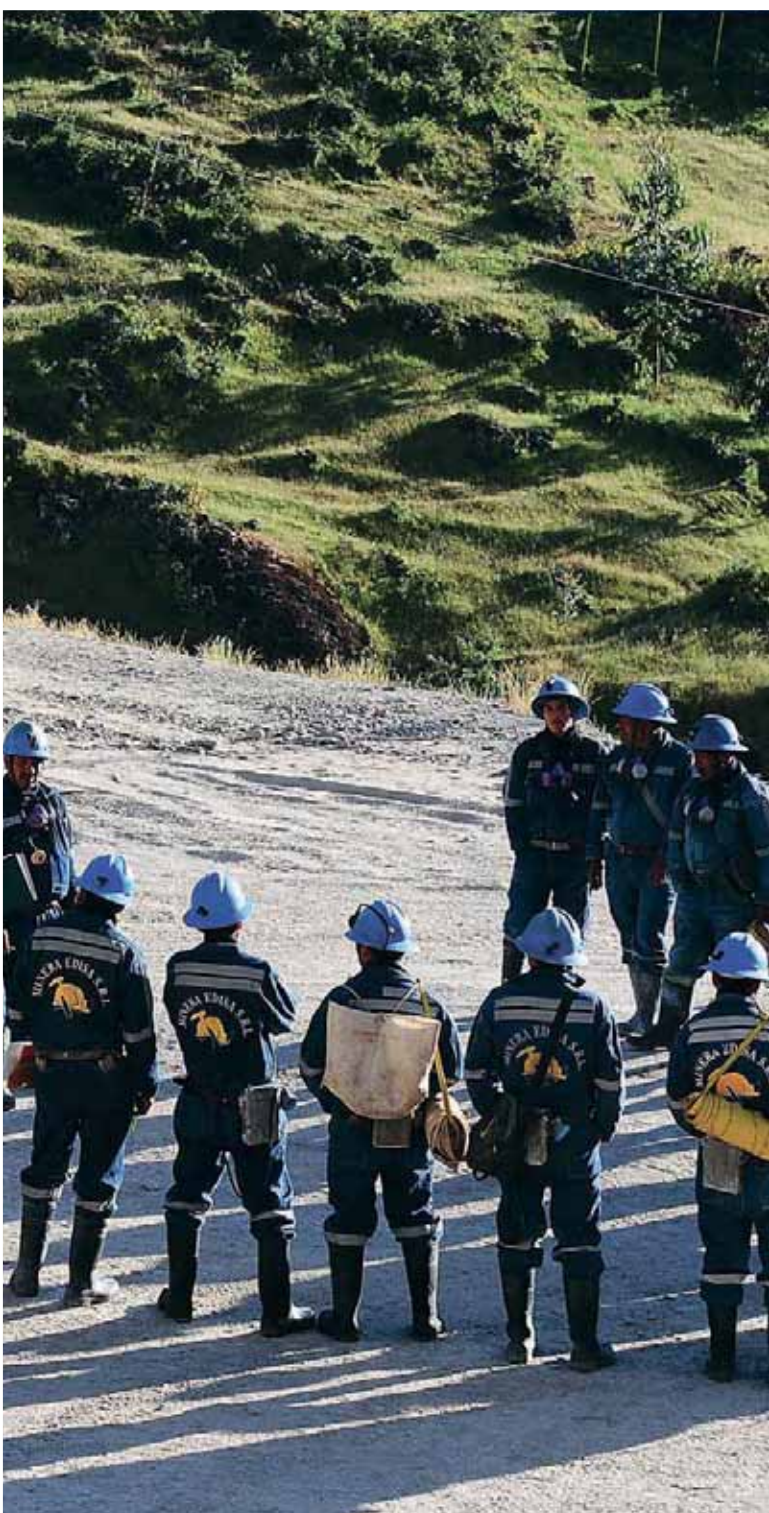




5

## Nuestra gestión en seguridad

La visión de la Buenaventura al 2014 es ser líderes en términos de seguridad. Nuestro fundamento es que la "seguridad es hacer las cosas bien", lo que implica que la seguridad está integrada de manera permanente a las diversas tareas diarias.





Nuestros colaboradores reciben permanentemente instrucción sobre diversos aspectos de la seguridad, además de charlas diarias para la prevención de accidentes en cada operación.

Nuestro esfuerzo por asegurar que nuestros colaboradores arriben sanos y a salvo a sus hogares es permanente, por lo que hemos implementado numerosas actividades y programas para el cuidado de sus vidas y de la operación. Durante el 2008, invertimos 3,861,858.51 dólares americanos en el área de Seguridad, entre todas nuestras operaciones.

A pesar de ello, en el año 2008 no logramos alcanzar todas las metas que nos habíamos trazado. Para el año 2009, hemos previsto redoblar nuestro empeño y trabajar autocríticamente a fin de mejorar nuestros índices de seguridad, implementar agresivamente los Índices Básicos de Desempeño (IBD), involucrar a la línea de supervisión para una participación más activa en el tema de seguridad y reforzar la identificación de peligros entre nuestros colaboradores.

## Actividades en seguridad

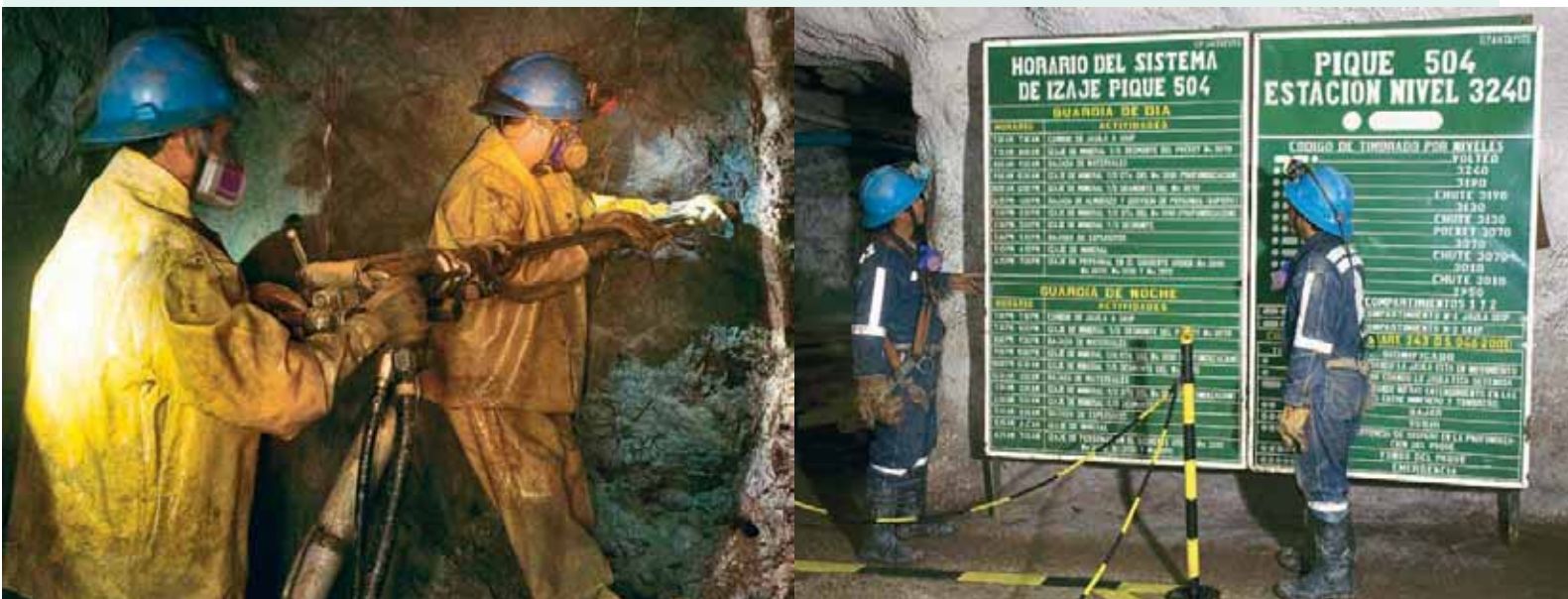
Durante el 2008, nuestras actividades estuvieron orientadas a alcanzar nuestra visión y objetivos en Seguridad, siempre alineadas con la importancia de entender que la seguridad es tarea de todos y que forma parte inseparable de cada tarea que se realiza en las unidades de la empresa.





Algunas de las principales actividades que desarrollamos durante el 2008 fueron las siguientes:

- **Auditorías.** Realizamos dos auditorías a cada una de nuestras unidades productivas con la finalidad de determinar el estado de nuestro sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional.
- **Respuesta a emergencias.** Implementamos cuadrillas de rescate en todas nuestras unidades y las entrenamos en el nivel básico. Los miembros de nuestras diferentes empresas especializadas fueron incluidos.
- **Certificaciones OHSAS 18000.** Continuamos el proceso de certificación en seguridad en el marco del Sistema integrado Buenaventura (SIB) y de las OHSAS 18000. Durante el 2008 se certificaron las unidades de Orcopampa, Antapite y Uchucchacua.
- **Premiaciones.** Como parte del proceso de motivación, se premió a las unidades Antapite y Julcani por haber obtenido los primeros lugares en cuanto a índices de seguridad; y a sus empresas especializadas COALME Y COPSEM por haber sido las más seguras.
- **Programa de inspecciones.** Tanto los Comités Centrales de Seguridad como los supervisores, continuaron con la identificación de condiciones inseguras a través de inspecciones tanto en sentido vertical como en sentido horizontal (cruzadas).
- **Reporte de incidentes.** Incluye tanto el reporte de incidentes como de condiciones y actos inseguros. Es una herramienta cuya aplicación se viene realizando permanentemente y que ha tenido una importante e inmediata respuesta.



- **Reportes preliminares de accidentes.** Esta herramienta, mediante la cual compartimos con todas las unidades de la corporación los accidentes ocurridos dentro de las 24 horas, sirve como un importante elemento de prevención.
- **Charlas de seguridad.** Se vienen realizando con una frecuencia diaria y una duración de unos 30 minutos. Se tocan temas relacionados con la seguridad y las tareas cotidianas en la operación.
- **Procedimiento IPER (Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos).** Se ha completado satisfactoriamente la implementación y aplicación de este procedimiento, una herramienta de planificación de la seguridad y prevención de accidentes, y por lo tanto parte de la gestión de riesgos de la Compañía.

## Capacitación en seguridad

El programa de capacitación en seguridad del año 2008 estuvo enfocado en la línea de supervisión, y trató temas como los siguientes: actitud positiva hacia la seguridad, barreras en la gestión de la seguridad, bloqueo/rotulado, investigación de accidentes, IPER, ergonomía, entre otros.

Los trabajadores recibieron, además de las charlas de 30 minutos, instrucción sobre diversos aspectos relacionados con sus ocupaciones, entre ellos: equipo de protección personal, bloqueo/rotulado, trolley y baterías, materiales peligrosos, desatado de rocas, sostenimiento con malla, prevención contra caída de rocas, etc. Los cursos fueron proporcionados en las unidades tanto por personal propio como contratado, y estuvieron dirigidos al personal de la Compañía y sus empresas especializadas. Asimismo, en cumplimiento al Art 59°, DSN° 046-2001-EM, Reglamento de Seguridad e Higiene Minera, continuamos proporcionando la inducción general en seguridad.

### ÍNDICES DE SEGURIDAD POR UNIDAD PRODUCTIVA, 2008

	Antapite	Caravelí	Julcani	Orcopampa	Recuperada	Uchucchacua	Shila
Índice de Frecuencia	5.5	11.5	5.6	9.5	9.6	7.6	7.6
Índice de Severidad	146.2	7,715	139.8	177.4	4,192	3,816	5,794
Índice de Accidentabilidad	0.8	88.4	0.8	1.7	38.9	28.9	44.1

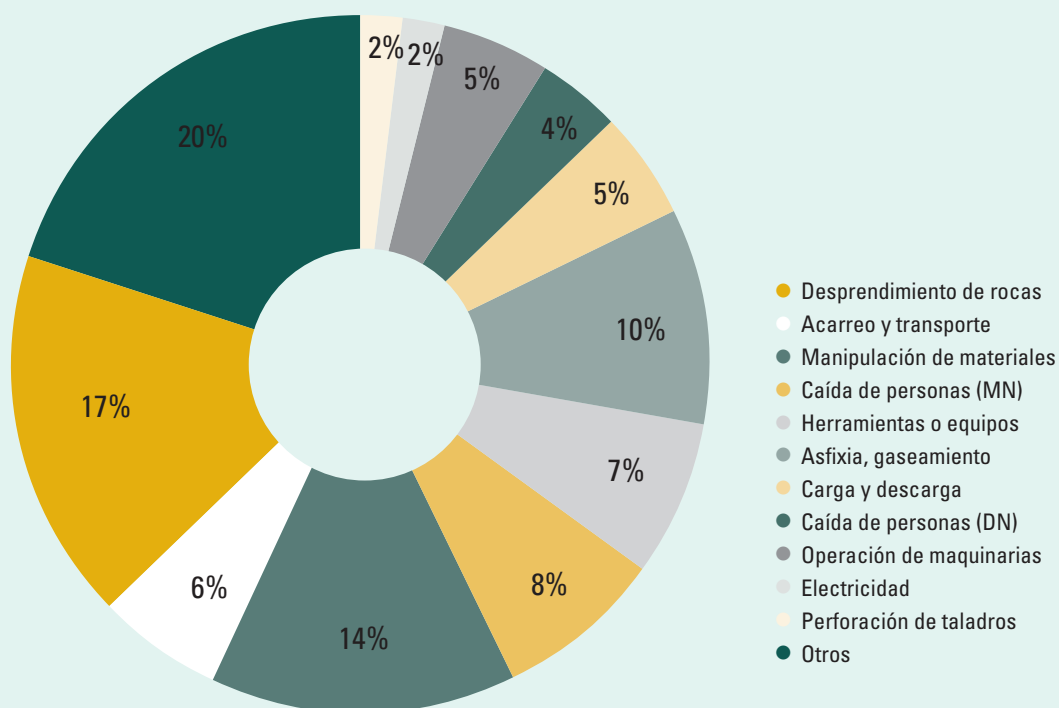


### NÚMERO DE ACCIDENTES POR TIPO, 2008

	Antapite	Caravelí	Julcani	Orcopampa	Recuperada	Uchucchacua	Shila
Fatales	0	1	0	0	1	2	2
Incapacitantes	20	8	10	51	13	32	14
Leves	47	11	8	31	9	51	5

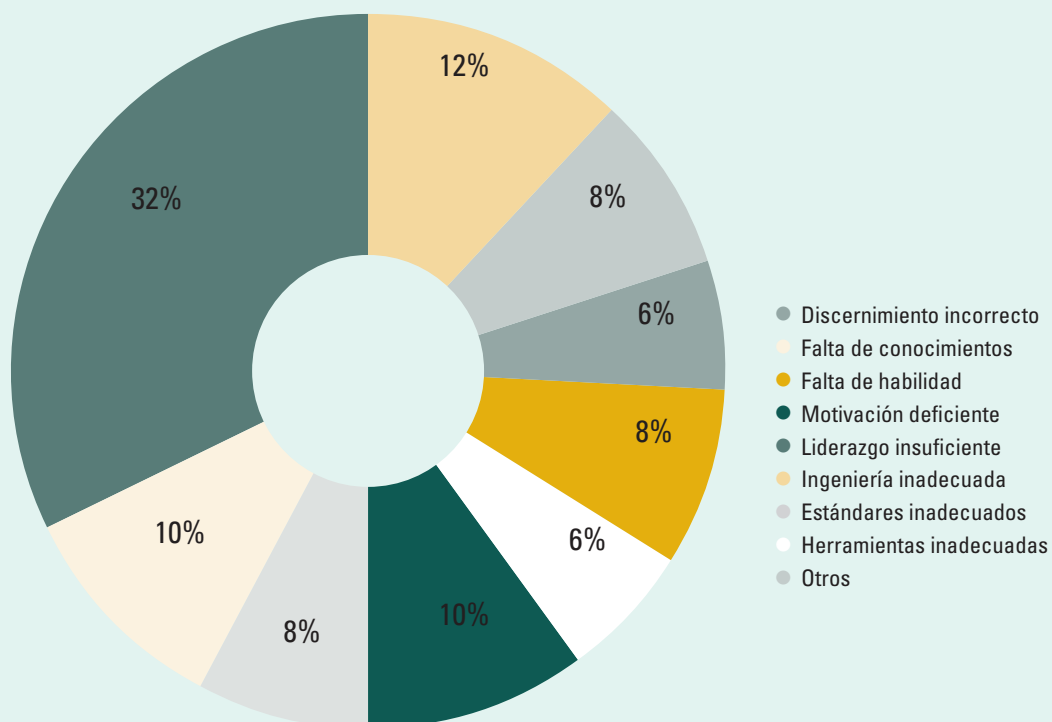
### TIPOS DE ACCIDENTES

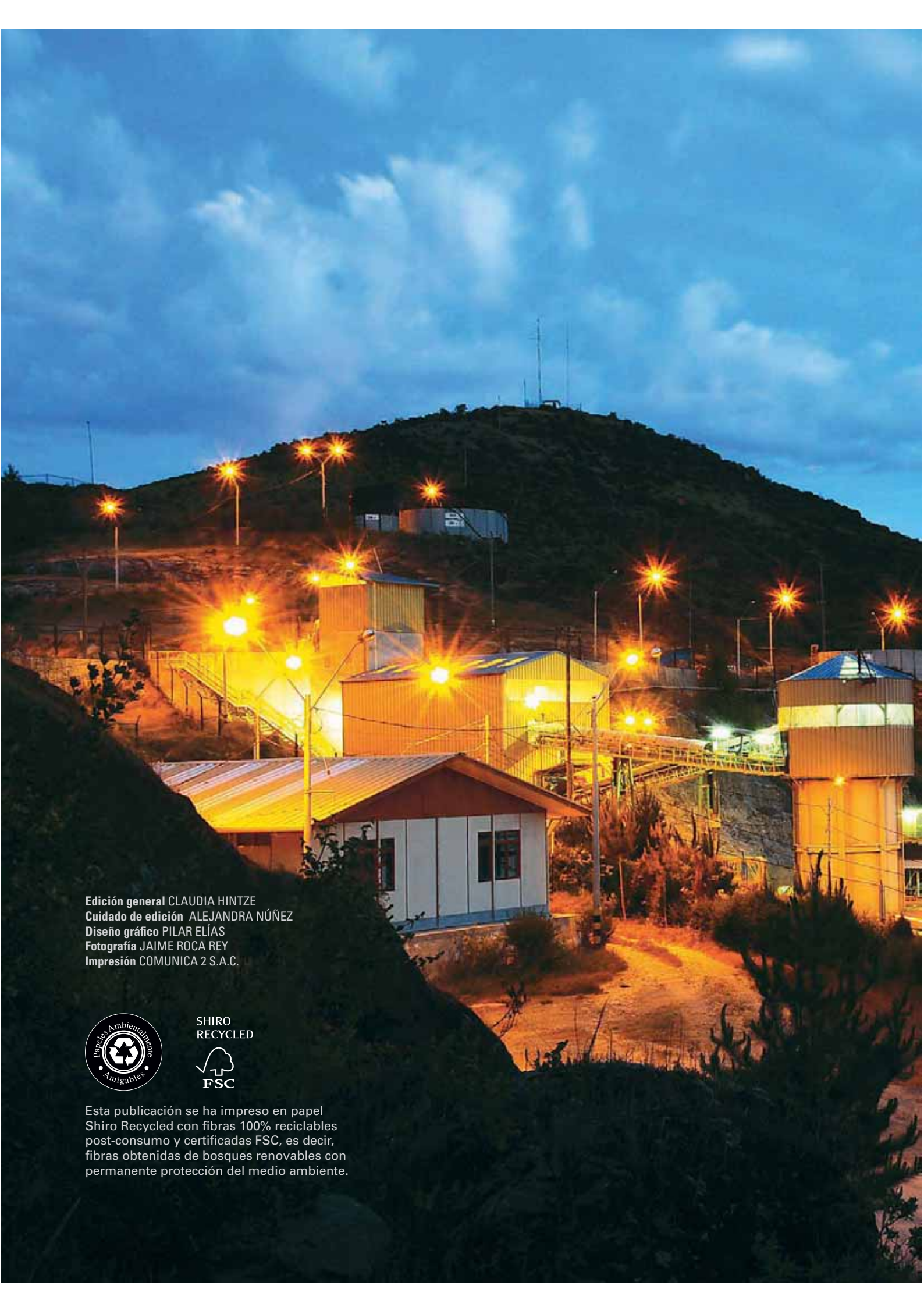
Los accidentes ocurridos en nuestras unidades están clasificados de acuerdo al DS 046-2001-EM, Reglamento de Seguridad e Higiene Minera.



### CAUSAS BÁSICAS DE LOS ACCIDENTES

Las causas básicas de los accidentes incapacitantes están clasificados en las categorías siguientes:





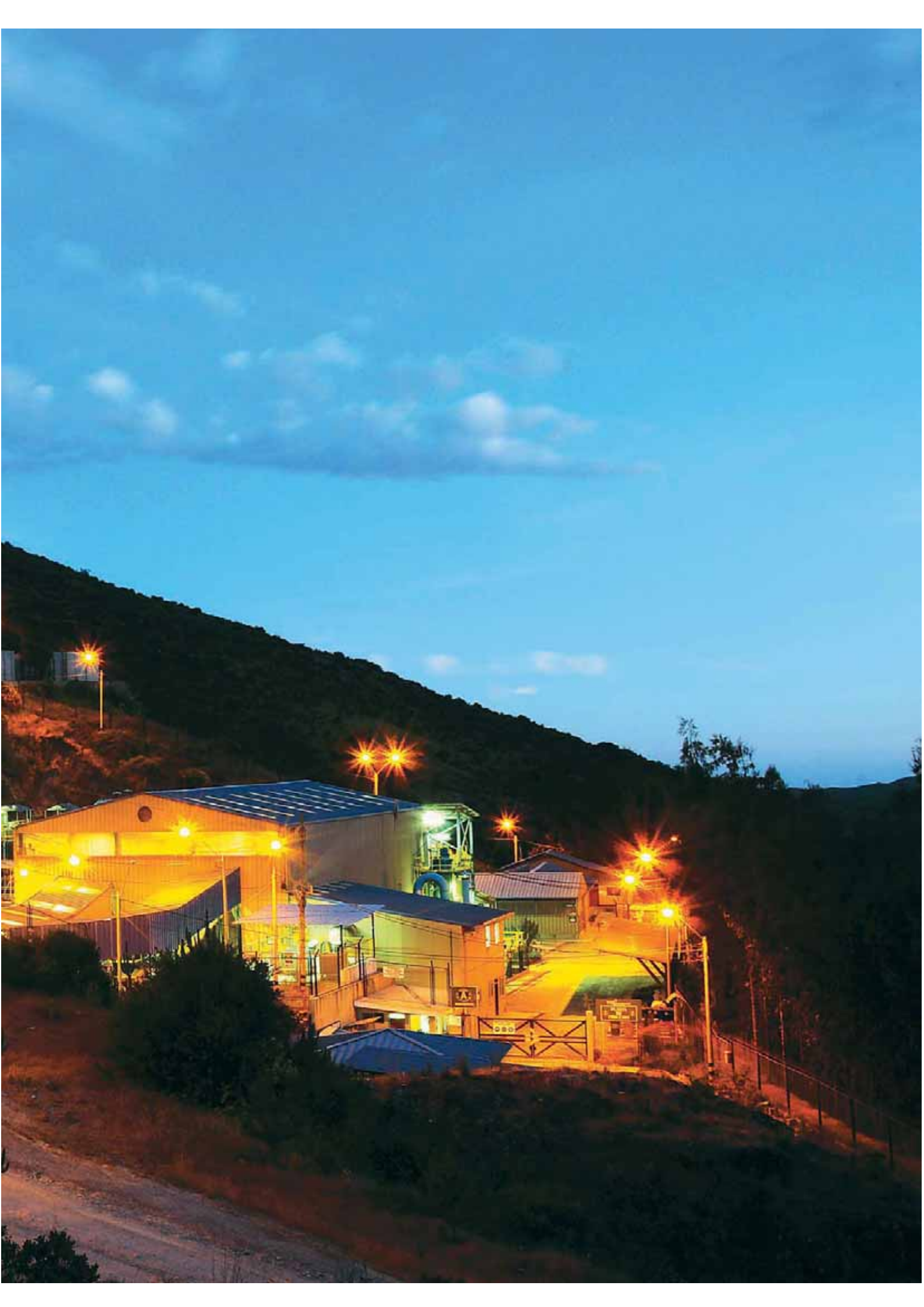
**Edición general** CLAUDIA HINTZE  
**Cuidado de edición** ALEJANDRA NÚÑEZ  
**Diseño gráfico** PILAR ELÍAS  
**Fotografía** JAIME ROCA REY  
**Impresión** COMUNICA 2 S.A.C.



**SHIRO  
RECYCLED**



Esta publicación se ha impreso en papel Shiro Recycled con fibras 100% reciclables post-consumo y certificadas FSC, es decir, fibras obtenidas de bosques renovables con permanente protección del medio ambiente.







C o m p a ñ í a  
d e M i n a s



B u e n a ▼ e n t u r a