

LUISA TODINI  
PRESIDENTE

## Dichiarazione d'impegno al rispetto dei principi del Global Compact

30 ottobre 2009

La Todini Costruzioni Generali è stata la prima tra le imprese delle costruzioni italiane ad aderire nel 2004 ai 10 Principi dei Global Compact. Oggi, tali principi formano parte integrante dell'attività quotidiana d'impresa, costituendo il tessuto connettivo della nostra cultura organizzativa.

*Ideare e realizzare progetti distinguendoci per serietà ed affidabilità nel pieno rispetto dei diritti umani, dei lavoratori e dell'ambiente, è questa la nostra mission aziendale, a conferma del continuo impegno verso piena realizzazione dei 10 Principi dei Global Compact.*

Abbiamo, inoltre, elaborato un Codice Etico, in cui trovano ulteriore conferma i valori del rispetto dell'ambiente, della diversità, della lotta alla corruzione e dell'affermazione della centralità dell'individuo, motore della attività produttiva e portatore di un diritto al progresso umano e sociale anche nello svolgersi della propria attività lavorativa.

Integriamo le nostre comunicazioni agli *stakeholder* con la *Communication on Progress 2008*, pubblicata sul nostro sito web, con l'auspicio di concorrere alla piena affermazione a livello globale dei Principi di responsabilità e sostenibilità enunciati dal Global Compact.





## COMMUNICATION ON PROGRESS 2008

### *I DIECI PRINCIPI DEL GLOBAL COMPACT*

#### DIRITTI UMANI

##### Principio 1 **“Le imprese dovrebbero sostenere e rispettare la protezione dei diritti umani proclamati a livello internazionale”**

Il rispetto dei diritti umani è parte integrante della *mission* aziendale della Todini Costruzioni Generali. L'impresa condivide, sostiene e rispetta i principi fondamentali di tutela dei diritti umani che sono stabiliti nella Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite, nonché quelli enunciati dalla Convenzione Europea per la salvaguardia dei diritti dell'Uomo e delle libertà fondamentali e dalle dichiarazioni dell'ILO sui diritti dei lavoratori.

L'Azienda considera di assoluto primo piano il valore umano ed il contributo fisico e logico dei propri dipendenti, cui riconosce la funzione di motore dell'efficienza ed efficacia della propria attività. La Todini opera nel rispetto della dignità dei propri dipendenti, valorizzandone le competenze professionali ed assicurando che le attività lavorative si svolgano in un ambiente sicuro e salubre, nel pieno rispetto delle prescrizioni legislative in materia di salute e sicurezza sia in Italia che nei cantieri all'estero. Inoltre, l'azienda fornisce il proprio contributo al miglioramento degli standard di tutela dei lavoratori nei paesi in cui essi risultino inferiori rispetto a quelli applicati in Italia.

#### → **Azioni effettuate**

- Nel 2008, prima dell'inizio delle lavorazioni, sono state effettuate attente valutazioni dei rischi. Sono state quindi individuate le opportune misure di prevenzione e protezione da adottare, analizzando nel contempo i rischi dovuti alle interferenze tra più imprese nell'esecuzione di altre attività. Le valutazioni hanno interessato i seguenti nuovi cantieri (commesse):

- Emirati Arabi Uniti: Costruzione svincolo stradale con sette viadotti nella capitale Dubai (Cliente: Road and Transport Authority);
- Italia: lavori di sistemazione idraulica e bonifica ambientale del bacino idrografico del fiume Sarno (Salerno);
- Albania: ricostruzione del tratto autostradale Levan – Dames.

- Nei casi di utilizzo di sostanze pericolose, sono state fornite apposite istruzioni operative idonee a descrivere le modalità di immagazzinamento, utilizzo e deposito. Tutta la documentazione relativa alla sicurezza, come quella della qualità, è stata emessa e gestita secondo regole stabilite internamente (procedure P09 - P11) che ne garantiscono l'adeguatezza, la distribuzione in forma controllata, la corretta rintracciabilità e archiviazione.

Sono state inoltre revisionate alcune schede funzione con mansioni e responsabilità in materia di sicurezza dei responsabili di commessa e, con riferimento alla normativa applicabile, per i vari livelli dell'organizzazione interessati a seguito dell'entrata in vigore del Testo Unico sulla Sicurezza del 20/05/2008 (D.Lgs. 81/2008);

- E' stata applicata, come negli anni precedenti, una specifica procedura (P19) per la gestione delle azioni correttive e preventive da attuare per le problematiche inerenti la salute e la sicurezza dei lavoratori;

- Nel 2008 è stato attivato un percorso formativo in materia di sicurezza, coerente alla funzione e al livello di responsabilità assunto in Azienda da ciascun partecipante, che ha coinvolto i dipendenti in Italia ed all'estero. Al dicembre 2008, risultano aver partecipato ai corsi sulla sicurezza complessive 969 unità, per un totale di 5.700 ore di formazione.

- Attraverso specifici indicatori e mediante l'effettuazione di audit periodici è stato verificato il raggiungimento degli obiettivi aziendali, tra i quali anche quelli relativi alla salute e sicurezza. Come mostra la tabella sottostante, nel 2008 il numero di infortuni sul lavoro dei dipendenti della Todini si è ridotto dell'11%. La riduzione ha interessato soprattutto gli operai. Si tratta di un dato nettamente superiore alla riduzione registrata nel corso dello stesso anno al livello nazionale (-4,1%)<sup>1</sup>. Si è però avuto un lieve aumento delle ore di assenza per infortunio (+6.6%) e della loro incidenza relativa (+8.6%).

Al fine di motivare e coinvolgere i lavoratori nella prevenzione degli infortuni e ridurre ulteriormente il numero degli infortuni, e' stato raggiunto, per il cantiere della Variante di Valico (Bologna), all'interno del Tavolo Provinciale permanente per la Sicurezza nei Cantieri, un accordo per l'istituzione di un premio per i lavoratori che diano un contributo alla rilevazione di situazioni di potenziale pericolosità.

**Tabella 1. Infortuni sul lavoro 2007-2008**

	<b>2007</b>	<b>2008</b>	<b>Var % 07/08</b>
Numero eventi infortunio	101	89	-11%
Frequenza	13,54%	11,99%	-11,4%
Indice di frequenza Ispesl	81,35	70,38	-13,5%
Ore infortunio	18546	19787	+6,7%
Incidenza	1,16%	1,26%	+8,6%

<sup>1</sup> Fonte dati: Istituto nazionale per la Sicurezza sul Lavoro (INAIL).

- Nel 2008, sono stati inoltre organizzati corsi di aggiornamento professionale, di lingua inglese e francese, di lingua italiana per stranieri e di informatica.

Principio 2 ***“ed assicurarsi che non siano complici neppure indirettamente di abusi dei diritti umani”***

La Todini applica un orario lavorativo che rispetta pienamente le regole stabilite in Italia dal Contratto Nazionale e negli altri Paesi dalle leggi applicabili localmente. Le retribuzioni previste dall'Azienda non sono mai inferiori al quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) e sono sempre commisurate alle mansioni svolte dal lavoratore. Le prestazioni di lavoro straordinario sono effettuate su base esclusivamente volontaria. La gestione dei provvedimenti disciplinari è conforme alle prescrizioni del CCNL.

L'Azienda è inoltre impegnata nella prevenzione dello stress da lavoro in ottemperanza all'accordo quadro europeo sullo stress nei luoghi di lavoro, siglato l'8 ottobre 2004, con l'obiettivo di favorire il benessere psicologico e sociale e contribuire al miglioramento della qualità della vita dei propri dipendenti.

**→ Azioni effettuate**

- Nel 2008 è stato applicato, in aggiunta alla retribuzione-base, un sistema d'incentivazione (MBO) per le figure direttive impegnate nelle Linee di produzione.

- Sono state effettuate visite mediche periodiche gratuite per ogni lavoratore, compresi i neoassunti. Il medico del lavoro nominato dall'azienda ha inoltre effettuato un corso di primo soccorso per i lavoratori incaricati di segnalare eventuali incidenti presso gli uffici della sede centrale di Roma.

- Anche nel 2008, sono state stipulate polizze assicurative contro gli infortuni extraprofessionali per tutti i dipendenti.

LAVORO

Principio 3 ***“l'impresa dovrebbe sostenere la libertà di associazione e l'effettivo riconoscimento del diritto ad accordi collettivi”***

La Todini riconosce che le libertà di espressione ed associazione sono essenziali per il progresso sociale ed umano e rispetta il diritto dei lavoratori di aderire ad organizzazioni sindacali, tutelandone il diritto alla privacy. L'Azienda aderisce al contratto collettivo di categoria (imprese settore edilizia) e favorisce il dialogo con le organizzazioni sindacali, ponendosi nei loro confronti con disponibilità e spirito di collaborazione, nell'ottica di un confronto leale trasparente ed equilibrato.

## → Azioni effettuate

Nel 2008 è stato rinnovato un accordo quadro con la Provincia di Bologna che prevede una procedura di concertazione tra impresa e sindacati per risolvere preventivamente tutte le problematiche che possano causare situazioni di conflittualità, intraprendere azioni di aiuto al ricollocamento del personale al termine dei lavori e attivare corsi di formazione di in collaborazione con gli istituti pubblici del settore costruzioni e i Vigili del Fuoco per quanto attiene al pronto intervento.

### Principio 4 **“e collaborare all’eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato ed obbligatorio”**

Il lavoro prestato in azienda, ordinario e straordinario, è assolutamente volontario e privo di qualsiasi forma di coercizione. La Todini vigila affinché non vengano svolte prestazioni lavorative in condizioni di sfruttamento, prevenendo condotte violente, minacciose, ingannevoli, abusi di autorità o di situazioni di inferiorità psichica o fisica. L’azienda agisce affinché ogni dipendente venga messo nelle condizioni migliori per esprimere le proprie potenzialità, libero da qualsiasi forma di intimidazione.

## → Azioni effettuate

- Anche nel corso del 2008, in fase di selezione del personale, sia in Italia che all'estero, sono state fornite informazioni dettagliate relative alla mansione, al tipo di contratto ed all'inquadramento professionale previsto per ciascuna posizione vacante;
- Nessun caso è stato sollevato di fronte al Comitato Etico.

### Principio 5 **“l’impresa dovrebbe sostenere l’effettiva abolizione del lavoro minorile”**

Todini non impiega e non ammette che lavorino presso di sé o presso propri fornitori persone di età inferiore a 18 anni. L’Azienda vigila affinché tale divieto venga rispettato in forma rigorosa nella propria sede ed in tutti i propri cantieri, sia in Italia che all'estero.

### Principio 6 **“e l’eliminazione delle discriminazioni sul lavoro”**

La società è contraria ad ogni forma di discriminazione di genere, razza, lingua, religione, opinioni politiche, condizioni personali e sociali. Nessuna discriminazione è effettuata in fase di selezione e di avanzamento nella carriera del personale. La Todini applica il principio della parità salariale ed evita qualsiasi discriminazione riguardante l’attribuzione delle qualifiche, delle mansioni e la progressione nella carriera tra uomo e donna. Inoltre,

vigila perché sia sempre rispettato il diritto della donna lavoratrice alla formazione della famiglia ed all'adempimento della sua essenziale funzione materna.

L'azienda riconosce e rispetta pienamente le norme per il diritto al lavoro dei diversamente abili, rivolgendosi verso di essi secondo il principio di inclusività

La Todini ha elaborato un codice etico con un modello di sorveglianza che prevede la costituzione di un Comitato Etico a cui possono rivolgersi tutti i dipendenti per segnalare qualsiasi vicenda o fatto contrario al codice, il quale stabilisce il principio di non discriminazione.

#### → Azioni effettuate

- In conformità con il codice etico, anche nel 2008 la valutazione del personale da assumere è stata effettuata in base alla corrispondenza dei profili dei candidati e delle loro specifiche competenze, nel rispetto delle pari opportunità per tutti i soggetti interessati;

- Nelle fasi di selezione ed assunzione del personale sono state adottate misure adeguate per evitare favoritismi, nepotismi o forme di clientelismo;

- Nel 2008 non risulta essere stato sollevato alcun caso di discriminazione di fronte al Comitato Etico.

## AMBIENTE

### Principio 7 **“sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali”**

La Todini è pienamente consapevole che una responsabile strategia rivolta alle problematiche ambientali derivanti dalle proprie attività risulta essere essenziale per il proprio successo e per quello dei propri Clienti.

Riconosce inoltre che il miglioramento continuo delle proprie performance ambientali conduce a significativi vantaggi commerciali ed economici, soddisfacendo nello stesso tempo le attese di miglioramento ambientale relativo al contesto territoriale in cui opera.

La Società s'impegna pertanto a perseguire una politica di continuo miglioramento delle proprie performance ambientali, minimizzando, ove tecnicamente possibile ed economicamente sostenibile, ogni impatto negativo sull'ambiente derivante dalle sue attività.

#### → Azioni effettuate

- Nel luglio 2008, è stata ottenuta dalla Todini la certificazione ambientale conformemente alla norma internazionale Uni En Iso 14001: 2004;

- E' stata prodotta documentazione di supporto ed effettuati aggiornamenti e comunicazioni affinché la politica ambientale della società venga conosciuta da tutte le persone che lavorano nell'organizzazione o per conto di essa.

## Principio 8 **“intraprendere iniziative che promuovono una maggiore responsabilità ambientale”**

In aggiunta all'impegno di osservare le prescrizioni legislative in materia ambientale, la Todini Costruzioni opera minimizzando l'impatto ambientale nella realizzazione delle opere, prevenendo le fonti di inquinamento, riducendo la produzione di rifiuti, provvedendo quando possibile al recupero e riciclo degli stessi.

Inoltre provvede costantemente a sensibilizzare i propri fornitori ad adottare sistemi di tutela ambientale e predilige, per i propri servizi, fornitori attenti al rispetto e alla salvaguardia dell'ambiente.

Tutto ciò è possibile attraverso la dotazione di risorse necessarie all'implementazione del Sistema di Gestione Ambientale e la continua sensibilizzazione e formazione delle risorse umane.

Alle problematiche ambientali viene posta attenzione durante tutto il ciclo di vita di una Commessa di lavori, dalla fase di acquisizione fino alla sua conclusione.

In particolare viene redatta una sintesi dei dati generali del sito e viene effettuata un'attenta disamina dei processi e delle fasi di processo che verranno svolte, dall'impianto del cantiere fino alla fine dei lavori e successiva smobilizzazione.

Vengono localizzate con maggior dettaglio le aree interessate dai lavori e viene predisposto un elenco cronologico dei processi produttivi che avranno luogo in cantiere.

Ciascun processo individuato viene poi suddiviso in attività elementari, con un livello di dettaglio sufficiente ad evidenziare tutte le interazioni delle attività stesse con l'ambiente circostante.

Dai risultati dell'analisi precedente vengono determinate per ogni attività di cantiere le interazioni (aspetti ambientali) che le stesse hanno con l'ambiente circostante, attraverso osservazione diretta, documenti contrattuali, documentazione reperibile in sito, al fine di determinare le priorità di intervento in base alla significatività riscontrata per ogni aspetto-impatto ambientale.

Sulla base dei livelli di priorità vengono stabiliti gli opportuni interventi per eliminare e/o mitigare gli impatti delle attività sull'ambiente.

### **→ Azioni effettuate**

Tutti gli elementi sopra menzionati sono stati oggetto di analisi e si sono tradotti in documenti operativi ed attività sul campo nei seguenti nuovi cantieri:

- Emirati Arabi Uniti: Costruzione svincolo stradale con sette viadotti nella capitale Dubai (Cliente: Road and Transport Authority);
- Italia: lavori di sistemazione idraulica e bonifica ambientale del bacino idrografico del fiume Sarno (Salerno).

## Principio 9 **“incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente”**

Gli obiettivi in tema di salvaguardia ambientale, che orientano tutta l'attività svolta dalla Todini S.p.a., vengono perseguiti attraverso lo strumento del Sistema di Gestione Ambientale, che presenta i seguenti aspetti:

- uso razionale delle risorse energetiche e dell'acqua;
- riduzione e recupero dei rifiuti;
- salvaguardia della qualità dell'aria, del suolo e delle acque;
- uso razionale della carta;
- rispetto della biodiversità.

#### → Azioni effettuate

- è stato elaborato un decalogo di "best practices" per la riduzione dei consumi;
- sono stati acquisiti impianti con specifiche costruttive mirate alla riduzione delle emissioni (Impianto di abbattimento delle polveri in un cantiere in Ucraina);
- sono stati destinati ad impianti di recupero il 94% dei rifiuti prodotti;
- sono state pianificate azioni per favorire un maggior utilizzo dei materiali provenienti dagli scavi nei cantieri (individuare i siti di produzione, valutare le quantità e le tipologie dei materiali provenienti dagli scavi, individuare i possibili riutilizzi, ottimizzare i trasporti);
- Durante il 2008 il sistema di monitoraggio degli indicatori ambientali, che permette di tenere sotto controllo le azioni previste e di verificarne il miglioramento nel tempo, è entrato a regime. Il monitoraggio ha interessato i cantieri della Variante di Valico, della Roma-Fiumicino, della metropolitana di Bari, della Milano – Lecco, di Terni, della Napoli Alifana e di bonifica del fiume Sarno.

## LOTTA ALLA CORRUZIONE

Principio 10 **“contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti”**

L'azienda contrasta la corruzione e vigila perché tutte le iniziative condotte in suo nome e per suo conto siano sempre caratterizzate dalla liceità, trasparenza e documentabilità. Il modello di vigilanza applicato in azienda ai sensi del D.Lgs. 231/2001 prevede l'obbligo di segnalare casi di violazione del divieto di corruzione all'apposito Organismo di Vigilanza.

#### → Azioni effettuate

- Nel 2008 nessun caso di corruzione è stato sollevato davanti all'Organismo di Vigilanza.
- sono stati realizzati corsi di formazione sul modello di vigilanza per tutti i responsabili di direzioni, servizi di sede e cantieri.
- Il Codice Etico e il Modello Organizzativo sono stati pubblicati sull'Area Riservata del sito web aziendale, accessibile a tutti i dipendenti.