Marcy l'Etoile, Janvier 2014

Pionnier du diagnostic depuis 50 ans, bioMérieux est historiquement engagée dans une démarche d'entreprise responsable. Dans cet esprit, nous sommes attachés à soutenir et promouvoir les principes du Pacte Mondial des Nations Unies qui ont guidé plusieurs actions menées par l'entreprise tout au long de l'année 2012.

Chaque année, bioMérieux, aux côtés des Fondations Mérieux, réaffirme son engagement pour la santé publique en donnant accès aux populations les plus démunies à un diagnostic de qualité partout dans le monde.

bioMérieux place la personne humaine et son environnement au cœur de ses activités. À ce titre, nous déployons plusieurs initiatives en faveur d'une politique sociale active pour promouvoir la diversité, le dialogue social et le développement des collaborateurs dans le monde.

Soucieuse de son emprunte environnementale, bioMérieux a également lancé depuis 2008, le programme « BIOMÉRIEUX GOES GREEN » qui, soutenu par l'adhésion forte de l'ensemble des salariés, progresse chaque année.

Enfin, bioMérieux a continué à renforcer son programme « Ethique et Conformité » dont l'objectif est de garantir les politiques et pratiques, tant internes qu'externes, favorisant encore davantage une culture d'entreprise respectueuse de l'éthique et de l'intégrité.

Forts de ces réalisations, nous renouvelons notre soutien au Pacte Mondial et poursuivons la mise en œuvre d'actions relatives au respect des Droits de l'homme, des conditions de travail et de l'environnement ainsi qu'à la lutte contre la corruption qui constituent les quatre piliers sur lesquels reposent les principes du Pacte.

Jean-Luc Belingard
Président Directeur Général

CATEGORIE
DROITS DE L'HOMME

Principe N° 1 : Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme dans leur sphère d'influence ;
Principe N° 2 : A veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits de l'Homme.

Dans le respect de l'Article 25 de la Déclaration universelle des droits de l'homme, bioMérieux mène des initiatives pour donner accès aux plus démunis à un diagnostic de qualité. En 2012, la Société a continué à s'engager aux côtés de la Fondation Mérieux et de la Fondation Christophe et Rodolphe Mérieux. Sur le terrain, ces deux fondations familiales indépendantes luttent contre les maladies infectieuses affectant les pays émergents, en renforçant notamment leurs capacités de diagnostic.

Actions :

- ✓ **Encourager la recherche médicale dans les pays émergents**
  - En 2012, 2 millions d'euros ont été versés au titre du Mécénat d'Entreprise dont l'essentiel a été consacré au soutien des actions la Fondation Mérieux et de la Fondation Christophe et Rodolphe Mérieux.
- ✓ **Diffuser un diagnostic de qualité à un coût abordable pour les pays émergents**
  - Donner accès aux populations des pays émergents à un diagnostic basé sur des technologies de pointe à un prix abordable.
- ✓ **Contribuer à la lutte contre le sida au Malawi, au Zimbabwe et au Mozambique**
  - Signature fin décembre 2012 d'un important contrat avec MSF Supply, Centrale d'approvisionnement de Médecins Sans Frontières Belgique.

Résultats :

- ✓ **Encourager la recherche médicale dans les pays émergents**
  - 8 laboratoires de référence sont toujours actifs sur le terrain. Les Laboratoires Rodolphe Mérieux sont dédiés à la formation des biologistes, au diagnostic des pathologies spécifiques des pays émergents et à la recherche appliquée. De nombreux laboratoires d'analyses médicales ont également été rénovés et leur personnel est continuellement formé aux nouvelles techniques de biologie.
  - Pour sa 6ème édition en 2012, le Prix « Dr Christophe Mérieux » a récompensé le Docteur Firdausi Qadri, Directrice du Centre de Recherche pour le Vaccin contre les Maladies entériques au Bangladesh, pour ses travaux remarquables sur les maladies infectieuses entériques, véritable fléau des pays émergents.
- ✓ **Diffuser un diagnostic de qualité à un coût abordable pour les pays émergents**
  - En 2012, bioMérieux a acquis RAS LifeSciences, une société indienne de diagnostic moléculaire.
  - Création d'une filiale en Malaisie.
  - Création d'une filiale au Vietnam.
- ✓ **Contribuer à la lutte contre le sida au Malawi, au Zimbabwe et au Mozambique**
  - bioMérieux devrait fournir les réactifs et consommables pour le dosage de 300 000 charges virales sur la période 2013 – 2015, selon les termes de cet accord.

Pays dans lesquels les initiatives ont été prises :
Bangladesh, Brésil, Cambodge, Chine, Haïti, Inde, Laos Liban, Madagascar, Malaisie, Malawi, Mali, Mozambique, Tadjikistan, Vietnam et Zimbabwe.

CATEGORIE
CONDITIONS DE TRAVAIL

Principe N°3 : Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective ;
Principe N° 6 : L'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.

bioMérieux mène en faveur de ses collaborateurs une politique sociale active centrée autour de plusieurs axes : le pilotage de la performance, le développement des compétences et de la mobilité, la politique de rémunération, l'amélioration des conditions de travail et la promotion de l'égalité professionnelle hommes-femmes.

Actions :

- ✓ **Une tradition de dialogue social très développée avec les instances représentatives du personnel**
  - Signature de neuf accords d'entreprise en France.
- ✓ **Handicap et insertion professionnelle**
  - La Société a poursuivi son plan de déploiement de l'accord relatif à l'emploi des travailleurs handicapés 2011 – 2013.
- ✓ **Promotion de l'égalité professionnelle hommes-femmes**
  - L'accord signé pour la France dès 2003 est régulièrement renouvelé depuis cette date, il couvre actuellement les années 2012, 2013, et 2014. Cet accord rappelle l'engagement de la Société à s'opposer à toute forme de discrimination, notamment en sensibilisant les managers lors de leur parcours de formation au management.

Résultats :

- ✓ **Une tradition de dialogue social très développée avec les instances représentatives du personnel**
  - Un accord « Santé au Travail » pour l'amélioration de la santé et le bien-être des salariés au travail. Une attention particulière est portée aux postes de travail, à l'organisation, au travail de nuit, et à la prévention des risques de stress et de harcèlement, dans le respect du principe de non-discrimination. En outre, cet accord harmonise les méthodes de prévention et d'évaluation des risques dans l'ensemble des sites français de bioMérieux, instaure le télétravail alterné pour certains personnels autonomes, et crée un Comité Central HSCT (Hygiène Santé Sécurité au Travail).
  - L'accord NAO (Négociation Annuelle Obligatoire) pour l'année 2013 a été signé à l'unanimité.
- ✓ **Handicap et insertion professionnelle**
  - Dans le cadre des initiatives développées par la Société en faveur des travailleurs handicapés, des journées « Handibio » ont à nouveau été organisées en France pour sensibiliser les collaborateurs au thème du handicap.
- ✓ **Promotion de l'égalité professionnelle hommes-femmes**
  - Au 31 décembre 2012, la Société comptait 49 % de femmes.

Pays dans lesquels les initiatives ont été prises :

- Monde et France

CATEGORIE
ENVIRONNEMENT

Principe N°7 : Initiatives pour appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant à l'environnement ;
Principe N°8 : Initiatives pour promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement ;
Principe N°9 : Initiatives favorisant la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

Actions :

- ✓ **Energie**
  - o En 2012, bioMérieux a renouvelé pour la période 2013 – 2015 un contrat d'approvisionnement en électricité « verte », à hauteur de 50 % de leurs besoins, pour deux de ses sites de production les plus consommateurs d'électricité. Les filiales participent également à cette démarche. A titre d'exemple, 100 % de la consommation d'électricité des filiales autrichienne et canadienne sont aujourd'hui d'origine hydraulique.

- ✓ **Eau**
  - o En 2012, bioMérieux a investi dans des équipements de prétraitement des eaux usées sur les sites de Craponne et Marcy l'Etoile (France) pour améliorer la qualité de ses effluents avant leur rejet dans les réseaux communaux.

- ✓ **Papier**
  - o En 2012, bioMérieux a poursuivi la mise sous format électronique des notices d'utilisation de ses réactifs et le déploiement du système d'impression EcoPrint permettant une meilleure maîtrise des consommations de papier au bureau.

- ✓ **Déchets**
  - o bioMérieux s'attache à réduire ses déchets à la source. Dans le cadre de l'amélioration continue, le site de Marcy l'Etoile a optimisé en 2012 le fonctionnement des équipements de production des cônes VIDAS qui étaient à l'origine de rejets injustifiés.
  - o En 2012, bioMérieux a investi dans ses installations de stockage de déchets afin de permettre un meilleur tri et par conséquent un meilleur taux de valorisation des déchets. Les investissements ont porté en particulier sur les sites de Marcy l'Etoile, Durham (Etats-Unis) et Shanghai (Chine).

- ✓ **Emissions**
  - o bioMérieux a poursuivi en 2012 ses actions en faveur de la réduction de l'impact du déplacement de ses salariés en développant ses outils de télécommunication et en promouvant les modes de transport 'doux' pour les déplacements domicile-travail : le site de Marcy l'Etoile adhère désormais au système de co-voiturage mis en place par la communauté urbaine de Lyon.
  - o La poursuite du développement de la solution informatique VILINK® permet aux clients de bioMérieux de bénéficier d'interventions à distance pour la mise à jour de logiciels, la résolution d'incidents et d'opérations de maintenance, grâce à une connexion rapide et sécurisée qui évite le déplacement d'un technicien.

- bioMérieux a réalisé en 2012 un bilan réglementaire des émissions de gaz à effet de serre sur son périmètre France. Les émissions directes de gaz à effet de serre et les émissions indirectes associées à l'énergie s'élèvent à 10 821[1] t CO_2e (tonnes équivalent CO_2).

✓ **Eco-conception**

- Eco-conception des produits : un guide corporate d'éco-conception a été publié en janvier 2013 afin de prendre en compte en amont dans les phases de conception et développement les impacts environnementaux des produits tout au long de leur cycle de vie.
- Eco-conception des bâtiments : une démarche de haute qualité environnementale (HQE) a été adoptée pour un nouveau bâtiment de recherche et développement sur le site de la Balme les Grottes (Isère, France).

Résultats :

✓ **Energie**

- A l'échelle du groupe, la consommation d'énergie rapportée aux ventes a diminué de 18 % entre 2008 et 2012.

✓ **Eau**

- A l'échelle du groupe, la consommation d'eau rapportée aux ventes a diminué de 18 % entre 2008 et 2012.

✓ **Papier**

- A fin 2012, la consommation de papier a diminué de près de 40 % en France et de plus de 30 % aux États-Unis par rapport à 2008, en valeur absolue.

✓ **Déchets**

- Depuis le début de l'année 2013, le site de Durham est devenu un site à « zéro enfouissement », rejoignant ainsi les sites de Grenoble, la Balme-les-Grottes et Saint-Vulbas en France, et le site de Basingstoke au Royaume-Uni. La part des déchets valorisés sur le plan matière ou énergétique (c'est-à-dire recyclés ou incinérés avec récupération d'énergie) atteint près de 70 % en 2012 (en poids).
- L'initiative d'amélioration continue sur le site de Marcy a permis d'éviter le rejet de 800 000 cônes VIDAS par an.

✓ **Emissions**

- La solution informatique VILINK® couvre, entre autres, les gammes VITEK® 2, VITEK® MS, PREVI® Isola et Myla®.
- 7 sites de la société sont désormais équipés d'infrastructures de téléprésence permettant des réunions à distance dans de très bonnes conditions de communication. La communauté de co-voiturage créée pour le site de Marcy l'Etoile grâce au portail dédié de la communauté urbaine de Lyon compte parmi les plus actives du portail.

[1] Année de référence : 2011

- ✓ **Eco-conception**
  - o Eco-conception des produits : le nouveau packaging des produits d'antibiogramme de la gamme Etest® lancé en 2012 permet d'assurer un stockage moins consommateur d'énergie, entre 2 et 8°C et non plus à des températures négatives comme précédemment. Cela permet des économies d'énergie pendant le transport ainsi que pour le stockage dans les sites de bioMérieux comme chez les clients. En parallèle, la mise en place des notices d'utilisation électroniques a permis de réduire de 30 % le volume de ce nouveau packaging comparé au volume qui aurait été nécessaire pour inclure des notices en format papier.
  - o Eco-conception des bâtiments : le nouveau bâtiment en cours de construction sur le site de la Balme-les-Grottes a obtenu la certification HQE bâtiments tertiaires en octobre 2012 pour les phases de programme et de conception (certificat n° NF380/12/1015 Rev.00 du 19/10/2012 - caractéristiques certifiées disponibles sur www.certivea.fr).

Pays dans lesquels les initiatives ont été prises :

- o Monde

CATEGORIE
LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

Principe N°10 : Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

bioMérieux a renforcé sa démarche pour soutenir son Programme Ethique et Conformité dont l'objectif est de garantir les politiques et pratiques qui illustrent clairement, tant en interne qu'en externe, l'engagement de bioMérieux pour une culture d'entreprise respectueuse de l'éthique et de l'intégrité.

Actions :

- ✓ **Prévention de la corruption**
  - Chaque fois que les employés ont des doutes ou des questions sur une activité qu'ils réalisent au nom de bioMérieux, ils peuvent directement s'adresser par mail au Département Éthique et Conformité ou bien appeler la hotline EthicsPoint mise à la disposition de tous les collaborateurs monde[1] 24h/24 quand la loi le permet.
- ✓ **Formation**
  - Une formation en ligne sous forme de questionnaire a été dispensée à un grand nombre de collaborateurs dans le monde sur les règles de conduite et d'intégrité.

Résultats :

- ✓ **Prévention de la corruption**
  - Une politique d'absence de représailles a été inclue dans le Code de bonne Conduite 2012.
- ✓ **Formation**
  - Environ 5 500 collaborateurs sensibilisés.

Pays dans lesquels les initiatives ont été prises :

- Monde

Contact :

- **Aurore Sergeant** – aurore.sergeant@biomerieux.com
- Consulter le Rapport annuel 2012 de bioMérieux

[1] Excepté en France