



## BONGRAIN SA

### Lettre du Président

Viroflay, le 12 juillet 2010

Bongrain SA est engagé dans une démarche d'Excellence et de progrès durable, avec la volonté de prendre en compte les intérêts de toutes ses parties prenantes : consommateurs, clients, producteurs, collaborateurs, actionnaires, partenaires, société civile et environnement. Cette stratégie s'inscrit dans la démarche du développement durable qui vise à *"répondre aux besoins des générations du présent sans compromettre la capacité des générations futures de répondre aux leurs"* (rapport Bruntland).

Depuis 2003, ces engagements se concrétisent par l'adhésion de Bongrain S.A., renouvelée chaque année, au Pacte Mondial de l'O.N.U. et donc par le respect des dix principes universels relatifs aux droits de l'homme, aux normes du travail, à l'environnement et à la lutte contre la corruption.

Afin de s'assurer du déploiement de cette démarche et d'en suivre les résultats, le Groupe s'appuie sur un outil de reporting commun à toutes ses filiales, françaises et étrangères, auxquelles il assigne les mêmes objectifs.

Vous trouverez, dans notre rapport d'activité et sur notre site [www.bongrain.com](http://www.bongrain.com), le détail de nos engagements et de nos actions de progrès les plus récents et de leurs résultats.

**Alex BONGRAIN**  
Président Directeur Général

## Description des actions mises en œuvre pour répondre aux principes du Global Compact

Principes	Description des actions	Résultats
Principe 1 : les entreprises doivent promouvoir et respecter les droits de l'homme reconnus sur le plan international	<p>Rapport d'activité 2009-développement durable : page 31 « Nos responsabilités-Finalités et valeurs »</p> <p>Rapport d'activité 2009-développement durable : pages 32 &amp; 33 « Enjeux, réponses et voies de progrès »</p> <p>Rapport d'activité 2009-développement durable : pages 34 à 47 « Nos engagements »</p>	<p>Rapport d'activité 2009-développement durable : pages 38 et 41 « Les collaborateurs »</p> <p>Rapport d'activité 2009-Informations complémentaires : pages 59 à 61 « Emploi et développement personnel des collaborateurs »</p> <p>Site internet rubrique « Ressources humaines / Les engagements du Groupe »</p>
Principe 2 : les entreprises ne doivent pas se faire complices de violations des droits fondamentaux	<p>Rapport d'activité 2009 : pages 4 et 5 « message du Directeur Général »</p> <p>Rapport d'activité 2009 : page 6 « Le gouvernement d'entreprise »</p>	<p>Rapport d'activité 2009-développement durable : pages 38 et 41 « Les collaborateurs »</p> <p>Rapport d'activité 2009-développement durable : page 37 « Les producteurs de lait »</p> <p>Rapport d'activité 2009-Informations complémentaires : pages 63 « contrôle interne et gestion des risques »</p>
Principe 3 : les entreprises devraient respecter l'exercice de la liberté d'association et reconnaître le droit à la négociation collective	<p>Rapport d'activité 2009-développement durable : page 31 « Nos responsabilités-Finalités et valeurs »</p> <p>Rapport d'activité 2009-développement durable : pages 32 &amp; 33 « Enjeux, réponses et voies de progrès »</p> <p>Rapport d'activité 2009-développement durable : pages 34 à 47 « Nos engagements »</p>	<p>Rapport d'activité 2009-développement durable : pages 38 et 41 « Les collaborateurs »</p> <p>Rapport d'activité 2009-Informations complémentaires : page 62 « Qualité des relations sociales »</p> <p>Site internet rubrique « Ressources humaines/ Les engagements du Groupe »</p>
Principe 4 : élimination de toutes les formes de travail forcé et obligatoire	<p>Rapport d'activité 2009-développement durable : page 31 « Nos responsabilités-Finalités et valeurs »</p> <p>Rapport d'activité 2009-développement durable : pages 32 &amp; 33 « Enjeux, réponses et voies de progrès »</p> <p>Rapport d'activité 2009-développement durable : pages 34 à 47 « Nos engagements »</p>	<p>Rapport d'activité 2009-développement durable : pages 38 et 41 « Les collaborateurs »</p> <p>Rapport d'activité 2009-Informations complémentaires : page 61 « Responsabilité sociale et sociétale »</p> <p>Site internet rubrique « Ressources humaines / Les engagements du Groupe »</p>

<b>Principes</b>	<b>Description des actions</b>	<b>Résultats</b>
Principe 5 : abolition effective du travail des enfants	<p>Rapport d'activité 2009-développement durable : page 31 « Nos responsabilités-Finalités et valeurs »</p> <p>Rapport d'activité 2009-développement durable : pages 32 &amp; 33 « Enjeux, réponses et voies de progrès »</p> <p>Rapport d'activité 2009-développement durable : pages 34 à 47 « Nos engagements »</p>	<p>Rapport d'activité 2009-développement durable : pages 38 et 41 « Les collaborateurs »</p> <p>Rapport d'activité 2009-Informations complémentaires : page 61 « Responsabilité sociale et sociétale »</p> <p>Site internet rubrique « Ressources humaines / Les engagements du Groupe »</p>
Principe 6 : élimination de la discrimination en matière d'emploi et d'exercice d'une profession	<p>Rapport d'activité 2009-développement durable : page 31 « Nos responsabilités-Finalités et valeurs »</p> <p>Rapport d'activité 2009-développement durable : pages 32 &amp; 33 « Enjeux, réponses et voies de progrès »</p> <p>Rapport d'activité 2009-développement durable : pages 34 à 47 « Nos engagements »</p>	<p>Rapport d'activité 2009-développement durable : pages 38 et 41 « Les collaborateurs »</p> <p>Rapport d'activité 2009-Informations complémentaires : page 60 « Diversité »</p> <p>Site internet rubrique « Ressources humaines / Les engagements du Groupe »</p>
Principe 7 : promouvoir une approche prudente des grands problèmes touchant l'environnement	<p>Rapport d'activité 2009-développement durable : page 31 « Nos responsabilités-Finalités et valeurs »</p> <p>Rapport d'activité 2009-développement durable : pages 32 &amp; 33 « Enjeux, réponses et voies de progrès »</p> <p>Rapport d'activité 2009-développement durable : pages 34 à 47 « Nos engagements »</p>	<p>Rapport d'activité 2009-développement durable : pages 42 à 45 « Environnement »</p> <p>Rapport d'activité 2009-Informations complémentaires : pages 52 à 55 « Management environnemental »</p> <p>Site internet rubrique « Développement Durable / Environnement »</p>
Principe 8 : prendre des initiatives en faveur des pratiques environnementales plus responsables	<p>Rapport d'activité 2009-développement durable : page 31 « Nos responsabilités-Finalités et valeurs »</p> <p>Rapport d'activité 2009-développement durable : pages 32 &amp; 33 « Enjeux, réponses et voies de progrès »</p> <p>Rapport d'activité 2009-développement durable : pages 34 à 47 « Nos engagements »</p>	<p>Rapport d'activité 2009-développement durable : page 46 « Actions types pour la déduction des impacts environnementaux à la production »</p> <p>Rapport d'activité 2009-Informations complémentaires : page 56 « Démarches visant à protéger l'environnement »</p> <p>Site internet rubrique « Développement Durable / Environnement »</p>

Principes	Description des actions	Résultats
Principe 9 : encourager la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement	<p>Rapport d'activité 2009-développement durable : page 31 « Nos responsabilités-Finalités et valeurs »</p> <p>Rapport d'activité 2009-développement durable : pages 32 &amp; 33 « Enjeux, réponses et voies de progrès »</p> <p>Rapport d'activité 2009-développement durable : pages 34 à 47 « Nos engagements »</p>	<p>Rapport d'activité 2009-développement durable : page 46 « Actions types pour la déduction des impacts environnementaux à la production »</p> <p>Rapport d'activité 2009-Informations complémentaires : page 56 « Démarches visant à protéger l'environnement »</p> <p>Site internet rubrique « Développement Durable / Environnement »</p>
Principe 10 : les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et de pots-de-vin	<p>Rapport d'activité 2009-développement durable : page 31 « Nos responsabilités-Finalités et valeurs »</p> <p>Rapport d'activité 2009-développement durable : pages 32 &amp; 33 « Enjeux, réponses et voies de progrès »</p> <p>Rapport d'activité 2009-développement durable : pages 34 à 47 « Nos engagements »</p>	Rapport d'activité 2009-Informations complémentaires : page 63 « contrôle interne et gestion des risques »
<p><b>Table de correspondances GRI :</b> Rapport d'activité 2009 - Informations complémentaires - page 68</p>		
<p>Tous les documents cités sont disponibles sur le site internet à l'adresse :  <a href="http://www.bongrain.com/fr/finance/communiques--rapports/rapports-annuels/rapports-annuels.html">http://www.bongrain.com/fr/finance/communiques--rapports/rapports-annuels/rapports-annuels.html</a> </p>		