



Z.I. du Lézard  
17130 Montendre  
FRANCE  
**+33 5 46 70 31 46**  
contact@gdp-sa.fr

## Communication sur le progrès 2013

### THE GLOBAL COMPACT

Depuis 2011 GDP s'est engagé formellement à respecter les principes du Global Compact. Nous avons intégré dans notre politique de management les principes relatifs aux droits de l'Homme, aux conditions de travail, à la protection de l'environnement et à la lutte contre la corruption.

GDP s'est impliquée dans cette approche progressiste depuis plusieurs années.

C'est donc le plus naturellement que nous renouvelons notre attachement permanent aux valeurs associées aux 10 principes du Pacte Mondial. Par nos actions, nos choix et réflexions stratégiques, nous progressons dans cette voie de l'évolution durable de la société et de l'Humanité.

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'FM', enclosed within a simple, hand-drawn rectangular frame.

*Fabrice Maimbourg, Président*

# Les 10 principes et l'engagement de GDP

## I Droits de l'homme

1. Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme dans leur sphère d'influence ; et
2. A veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits de l'Homme.

### *Politique Générale*

GDP s'assure que les droits de l'homme sont respectés par ses collaborateurs.

### *Mise en Œuvre*

Nous rappelons régulièrement à nos collaborateurs, fournisseurs et clients les principes de respect mutuel, de liberté et d'égalité.

### *Résultats 2013*

Nous n'avons pas constaté de manquement aux droits de l'Homme en 2013

---

## II Droit du travail

3. Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective ;
4. L'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire ;
5. L'abolition effective du travail des enfants ; et
6. L'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.

### *Politique Générale*

GDP considère les structures informelles comme étant structurellement nécessaire à la progression. La recherche de consensus, les échanges et la transparence doivent permettre l'élimination des discriminations et contraintes subies.

### *Mise en Œuvre*

Nous pratiquons les approches didactiques, le management par l'exemple sans pression individuelle. L'égalité stricte des individus est rappelée dans chaque négociation, démarche de recrutement et plus largement lors des échanges lorsque le sujet le permet. Nous nous opposons fortement à toute démarche conduisant à la régression des libertés, à la ségrégation et à l'exploitation des enfants. Une attention particulière est portée sur nos partenaires sous-traitant.

### *Résultats 2013*

Nous n'avons pas constaté de manquement aux droits du travail en 2013.

---

### **III Environnement**

7. Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement ;
8. A entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement ; et
9. A favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

#### ***Politique Générale***

GDP, utilisant des matières dangereuses, considère avec gravité les risques éventuels à l'environnement au sens large lié à son exploitation. Notre stratégie intègre la réduction du risque comme confirmation de notre démarche citoyenne responsable.

#### ***Mise en Œuvre***

Nos travaux de R&D portent particulièrement sur la réduction de l'impact COV par utilisation de matières bio-sourcées, la réduction d'utilisation de solvants et la mise au point de process réduisant les déchets. GDP s'implique dans la création d'une filière de revalorisation des chutes et déchets de production.

L'impact énergétique est étudié dans tous les investissements et achat de matière.

GDP a commencé en 2012 une analyse du cycle de vie. Ce travail fut continué en 2013.

L'impact de l'emploi de séniors est intégré dans l'étude de l'ergonomie des postes de travail

#### ***Résultats 2013***

Nous avons maintenu la réduction de consommation de solvant.

Le plan d'action issu de l'ACV pourra être établi courant 2014.

Des équipes de première intervention ont été formalisées, représentant 40% de l'effectif de l'entreprise.

---

### **IV Lutte contre la corruption**

10. Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

#### ***Politique Générale***

GDP se conforme aux réglementations des pays où les contrats sont établis.

#### ***Mise en Œuvre***

Le management rappelle l'obligation de loyauté et d'honnêteté dans chacune des relations. En particuliers, les services en contact avec l'extérieur (Achat, Commercial) sont soumis à un contrôle strict de la Direction et des organes de vérification (Expert comptable, Commissaire aux comptes, Conseil de surveillance).

## ***Résultats 2013***

Nous avons décidé de réaliser la démarche ISO 26000 en 2014