

Lyon, le 5 Décembre 2013



Communication On Progress 2013

Depuis 2010, le groupe AKKA Technologies confirme son engagement à soutenir et à promouvoir le pacte mondial des Nations Unies et les 10 principes relatifs aux droits de l'Homme, aux droits du travail, à l'environnement et à la lutte contre la corruption qui sont en totale adéquation avec les valeurs du Groupe depuis sa création.

Par la présente, je réaffirme notre volonté de promouvoir ces principes et de poursuivre les efforts entrepris dans notre activité et nos modes opératoires. Notre engagement s'inscrit dans une démarche de progrès continue. Trois orientations majeures guident notre responsabilité : le respect des droits de l'Homme et l'éthique des affaires dans toutes nos organisations ; notre capacité à créer un environnement de travail respectueux et stimulant permettant le développement des compétences et de l'innovation ; notre démarche d'amélioration continue afin de réduire l'impact de nos activités sur l'environnement.

Dans une logique de communication responsable et transparente, nous nous engageons à rendre cette information publique et accessible à toutes nos parties prenantes via la publication de notre Communication On Progress 2013, sur notre site Internet.

Maurice Ricci
Président Directeur Général



Droits de l'Homme

Principe 1 Les entreprises sont invitées à promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme dans leur sphère d'influence; et

Principe 2 A veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits de l'Homme.

AKKA Technologies, Leader d'Ingénierie et de Conseil en Technologies en Europe, accompagne les grands donneurs d'ordres industriels à toutes les étapes de leurs projets depuis la R&D et l'étude, jusqu'à l'industrialisation. En deux ans, le Groupe a doublé de taille suite à l'acquisition, d'Aéroconseil en 2011, et de 65% de MBtech, filiale R&D de Daimler en 2012. Afin d'accompagner la nouvelle dimension du Groupe et sa future croissance, AKKA s'est structuré en créant 3 grandes Business Units : La France, l'Allemagne, et le Reste du Monde. Afin de respecter nos engagements annuels à rendre compte de nos actions et de nos résultats, le périmètre du COP 2013 se concentre sur la France.

Au 31 octobre 2013, le Groupe emploie 11 117 salariés répartis sur 20 pays (dont 55% de collaborateurs en France, 27% en Allemagne, et 18% dans le Reste du Monde).

Actions 2013

Nous nous engageons auprès de tous nos clients à respecter les droits humains fondamentaux et nous avons signé toutes les attestations relatives au respect des droits de l'Homme dans nos organisations.

Chaque collaborateur peut recourir, s'il s'estime victime de discrimination ou de tout autre préjudice, aux représentants du personnel (délégués syndicaux, membre élu du Comité d'Entreprise ou délégué du personnel) présents dans toutes les structures du Groupe. Indépendamment de la ligne hiérarchique, il est également possible de recourir au responsable des Ressources Humaines, auditeur ou à toute autre autorité publique pour dénoncer tout préjudice potentiel.

Dans le cadre de la valorisation de nos actions RSE en interne, une information sur le respect des conventions internationales en matière des droits humains fondamentaux et sur notre soutien aux 10 principes fondamentaux du Pacte Mondial a été inclus dans le livret d'accueil remis à chaque nouvel arrivant, et disponible sur notre Intranet ANAIS.fr. Dans le même cadre, un descriptif de nos actions a été intégré au sein de notre Rapport Annuel.

Au niveau Groupe, un Code de Conduite a été rédigé pour l'ensemble des entités du Groupe. Ce code constitue un véritable guide de déontologie pour tous les salariés d'AKKA Technologies et partenaires indépendants, dès lors qu'ils agissent au nom du Groupe.

Résultats 2013

En France, 100% du personnel est représenté par des instances élues par le personnel. Chacun des 9 comités d'entreprise s'est réuni tous les mois. Le Comité de Groupe s'est réuni 4 fois.

Dans chacune de nos agences, AKKA Technologies affiche son soutien aux 10 principes du Pacte Mondial.

AKKA Technologies

S.A. au capital de 23 280 374,43 euros

RCS : Paris 422 950 865 – N° TVA : FR 69 422 950 865 — NAF : 6420 Z

Siège social : 9/11 Rue Montalivet – 75008 PARIS – Tél. 01 56 69 26 59 – Fax 01 56 69 26 50

21, rue Antonin Laborde – CS 60624 – 69258 LYON cedex 09 – Tél. : 04 78 92 60 80 – Fax : 04 78 37 43 99 – N° SIRET : 422 950 865 00085



Sur la période du COP, aucun jugement de violation des droits de l'Homme, ordonnance, amende ou autre évènement, n'a été rapporté.

Objectifs 2014

Inscription dans le livret d'accueil et sur l'intranet du Groupe d'une mention sur nos engagements envers les Droits de l'Homme.

AKKA Technologies

S.A. au capital de 23 280 374,43 euros

RCS : Paris 422 950 865 – N° TVA : FR 69 422 950 865 — NAF : 6420 Z

Siège social : 9/11 Rue Montalivet – 75008 PARIS – Tél. 01 56 69 26 59 – Fax 01 56 69 26 50

21, rue Antonin Laborde – CS 60624 – 69258 LYON cedex 09 – Tél. : 04 78 92 60 80 – Fax : 04 78 37 43 99 – N° SIRET : 422 950 865 00085

Droit du travail

Principe 3 - Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective;

Principe 4 - L'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire;

Principe 5 - L'abolition effective du travail des enfants; et

Principe 6 - L'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.

Actions 2013

- **Relations Sociales**

En 2013, le Comité Groupe s'est réuni 4 fois en séances ordinaires et extraordinaires, sur des points d'ordre du jour correspondant aux missions votées par le Comité de Groupe fin 2012, et notamment sur l'analyse des comptes annuels, des comptes prévisionnels, l'examen de la situation économique du Groupe et sur divers points d'information relatifs aux organisations, aux négociations en cours etc....

- **Développement RH – Bien Être au Travail**

Conformément aux engagements pris dans l'accord sur les Risques Psycho sociaux signé en octobre 2012, un guide du consultant en « inter projets » a été mis en place au sein de la BU France puisqu'il a été identifié que les périodes « d'inter projets » favorisent le développement des risques psychosociaux. Ce guide à destination des managers et consultants en situation « d'inter projets » recense les droits et devoirs de chacune des parties, et donc les « bonnes pratiques » réciproques à mettre en œuvre afin de créer toutes les conditions favorables à un retour facilité au travail ; il explicite également la responsabilité de chacun dans le process de gestion des attentes d'affectation.

Afin de continuer à développer les possibilités de mobilité internationale au sein du Groupe AKKA, une Communauté Mobilité a été créée. Un(e) référent(e) mobilité a été identifié dans chaque filiale afin de faciliter et favoriser les mouvements professionnels dans les entités du Groupe. Chaque employé peut donc bénéficier d'un accompagnement à sa mobilité selon une procédure Groupe et un package d'accompagnement proposé par le pays d'accueil.

Nous avons relancé la seconde édition des trophées AKKA Awards. Ce grand concours ouvert à tous les collaborateurs reconnaît et valorise les talents. Les meilleures réalisations individuelles ou d'équipes se voient remettre les prix de l'excellence par le Comité de Direction, au sein d'une grande Convention réunissant les 700 managers du Groupe.

Comme chaque année, nous avons organisé une semaine d'animations sportives et culturelles dans la région toulousaine.

- **Santé/Sécurité**

Nous avons mené des campagnes nationales de prévention routière auprès de tous les collaborateurs.



Nous avons effectué un Audit Plan de Prévention sur toutes les agences et mis en place une base de stockage nationale des Plan De Prévention.

Nous allons procéder au lancement d'une campagne de prévention des Troubles Musculo Squelettique.

Suite au renouvellement des certificats CEFRI et MASE en 2012, nous avons effectué les audits de suivi d'usage.

Toutes les formations réglementaires sont planifiées par notre service Prévention des Risques.

- **Développement des talents**

Nous avons dispensé 45 000 heures de formation professionnelle (54 000 sur le COP 2012), soit une moyenne de 8 heures par consultant (9 heures en 2012). Dans ce cadre, 14 200 heures de formation ont été dispensées en interne, notamment dans le cadre des parcours de formation AKKA Institute, notre institut de formation interne.

Convaincus que la réussite de notre projet d'entreprise passe avant tout par une dynamique humaine et managériale forte, (indispensable à l'accomplissement des objectifs du Groupe), où chacun pourra révéler ses talents dans des challenges motivants, et être acteur de son parcours d'évolution, le Groupe a mené les actions suivantes :

- Mise en place d'une organisation RH régionale renforcée, favorisant la proximité avec les équipes,
- Développement d'un Système d'Information en Ressources Humaines (SIRH), orienté principalement sur le développement du Capital Humain et l'employabilité des collaborateurs. Cet outil donne l'opportunité, pour tout collaborateur, d'être acteur de son développement professionnel (préparation de son entretien, émission à tout moment de souhaits de mobilité géographique, ...) et d'accéder à des outils communs, structurés et harmonisés pour mener les échanges.

ANAKIN, notre plate-forme d'échanges, de type réseau social d'entreprise, ouverte à tous les collaborateurs du Groupe AKKA, permet à tous ceux qui le souhaitent, d'échanger sur des thématiques technologiques, de partager leurs connaissances et leurs savoir-faire. Spécialistes sur chacun des métiers de l'Ingénierie, nos experts animent des conférences techniques permettant aux consultants de mettre à jour leurs connaissances et de recueillir des avis et informations.

Au sein d'AKKA Research, notre centre de recherche interne, les consultants en situation d'interprojet participent activement à la veille sur les enjeux technologiques futurs, et à apporter des solutions innovantes aux problématiques industrielles de nos clients.

Dans le cadre de sa politique de recrutement novatrice, de jeunes stagiaires ont la possibilité d'effectuer leurs stages au sein d'AKKA Research. Encadrés par des chefs de projet expérimentés, ils participent à des projets technologiques innovants.

- **Diversité et non-discrimination**

Fin Octobre 2013, AKKA Technologies comprend 57 nationalités différentes (contre 59 en 2012). Nous avons embauché plus de 8% d'étrangers.

AKKA Technologies

S.A. au capital de 23 280 374,43 euros

RCS : Paris 422 950 865 – N° TVA : FR 69 422 950 865 — NAF : 6420 Z

Siège social : 9/11 Rue Montalivet – 75008 PARIS – Tél. 01 56 69 26 59 – Fax 01 56 69 26 50

21, rue Antonin Laborde – CS 60624 – 69258 LYON cedex 09 – Tél. : 04 78 92 60 80 – Fax : 04 78 37 43 99 – N° SIRET : 422 950 865 00085



Conformément à l'accord de non-discrimination des seniors et à notre engagement sur l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes, nous établissons un rapport de situation comparée incluant l'égalité d'accès à la formation. Le rapport, présenté chaque année, aux instances représentatives, indique les actions correctives à mener, le cas échéant.

Suite au diagnostic sur le handicap, entrepris en 2012, dans toutes les sociétés françaises du Groupe, nous avons entamé la restitution et poursuivi les négociations avec les instances représentatives en vue d'un accord sur les travailleurs handicapés.

Convaincue de la richesse qu'apporte la diversité des profils de ses collaborateurs, la Mission Handicap d'AKKA Technologies renouvelle son engagement à l'occasion de la semaine pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEPH). A travers de nombreuses actions pour ses collaborateurs en situation de handicap ou non, le Groupe a défini 3 axes majeurs d'engagements : Accompagnement et Evolution dans de bonnes conditions, Recrutement et Intégration, Union de nos forces. Concrètement, le Groupe a lancé une grande campagne d'affichage sur toutes ses agences précisant ses engagements. De plus, dans 6 agences françaises, AKKA permet à tous les collaborateurs de rentrer en contact avec un champion handisport de Tennis de table. 5 recruteurs ont également été formés en mai 2013 pour recevoir au mieux les candidats lors de notre premier salon du recrutement sous le pavillon handicap le Top Ingénieur. Au cours de la semaine de la SEPH, mis en place d'une campagne nationale auprès des salariés via un jeu qui leur a permis de tester leurs connaissances via le site www.challengehandicap.com

Notre mission Handicap a également aménagé et fourni des équipements permettant d'adapter les postes de travail.

Partenaire de l'association Nos Quartiers ont des Talents depuis Janvier 2011, AKKA déploie un dispositif de parrainage de jeunes (Bac+4 minimum) issus de quartiers sensibles et ayant des difficultés dans leur accès à l'emploi. Des collaborateurs volontaires accompagnent des jeunes diplômés issus de milieu difficile, dans leur insertion professionnelle.

Partenaire depuis 5 ans de l'Association sportive Lyon-Duchère située dans un quartier populaire de la ville, AKKA permet au club de mener des actions sportives à vocation éducatives, en cohérence avec les valeurs du Groupe.

Résultats 2013

• Relations Sociales

100% de nos collaborateurs en France sont couverts par une convention collective ; la majorité d'entre eux sont représentés par des instances élues (Comités d'Entreprise, délégués du personnel, Comité d'Hygiène, de Sécurité, et des Conditions de Travail). Le Groupe applique la convention collective du SYNTEC.

Le 05 novembre 2013, le Groupe a signé un accord relatif aux « Contrats de Génération ».

Cet accord collectif vise à faciliter l'insertion durable des jeunes de moins de 26 ans dans l'emploi par leur accès à un contrat à durée indéterminée, favoriser l'embauche et le maintien dans l'emploi des

AKKA Technologies

S.A. au capital de 23 280 374,43 euros

RCS : Paris 422 950 865 – N° TVA : FR 69 422 950 865 — NAF : 6420 Z

Siège social : 9/11 Rue Montalivet – 75008 PARIS – Tél. 01 56 69 26 59 – Fax 01 56 69 26 50

21, rue Antonin Laborde – CS 60624 – 69258 LYON cedex 09 – Tél. : 04 78 92 60 80 – Fax : 04 78 37 43 99 – N° SIRET : 422 950 865 00085



salariés âgés de plus de 50 ans, et assurer la transmission des connaissances et la coopération entre générations.

Le Groupe a également engagé une négociation sur l'emploi des personnes en situation de Handicap ; la dernière réunion de négociation est prévue pour le 06 décembre 2013.

- **Bien Être au travail**

Animation de 21 activités culturelles et sportives proposées et rassemblant 554 participants pendant une semaine.

En 2013, nous avons accompagné 66 collaborateurs dans leur mobilité internationale et réalisé 26 dispositifs de volontariat international (VIE) de jeunes diplômés souhaitant acquérir une expérience internationale.

Reconduction du soutien financier à 9 projets sportifs, culturels, ou solidaires de collaborateurs en cohérence avec les valeurs du Groupe.

- **Santé/Sécurité**

Sur la période du COP, AKKA enregistre un taux d'accident du travail avec arrêt de 0,99 et un taux de gravité de 0,023.

Dans le cadre de sa campagne nationale de prévention routière, le Groupe a déployé :

- 1 campagne d'affichage, reprenant les affiches de 2012
- 3 campagnes d'emailing sur des thématiques ciblées
- 1 journée de prévention routière organisée sur notre agence de Levallois le 17 juin et animée par la Préfecture de police de Paris, 1 journée également organisée dans notre nouvelle agence à Marignane le 20 juin et encadrée par l'association Pilote Police Gendarmerie/Standards : alcool, simulateur d'accidents, code de la route, testochoc, ...

- **Développements des compétences**

Sur la période du COP, AKKA Technologies a dispensé 45 000 heures de formation, soit une moyenne de 8 heures de formation par consultant.

14 200 heures de formation ont été dispensées en interne, notamment dans le cadre des parcours de formation AKKA Institute, notre institut de formation interne.

Environs 90 communautés d'échanges technologiques créées sur notre plateforme collaborative ; 400 participants en moyenne aux conférences techniques 2013 animées par nos experts.



Conformément à notre politique de Développement des Compétences, AKKA Research mobilise 38 chefs de projet pendant 3936 jours et 125 consultants en inter-contrats mobilisés pendant 4 213 jours (soit une moyenne de 33 jours)

- **Diversité et non-discrimination**

A fin octobre 2013, AKKA comprend 11.117 salariés (dont 20,5% de femmes, et 79,5% d'hommes), et 57 nationalités différentes.

En France, le Groupe a embauché plus de 8% d'étrangers.

Composé de 4 personnes, le Comité de Direction France comprend 50% de femmes.

En France, le Groupe emploi 0,71% de travailleurs handicapés sur le total des effectifs en France et recrute 7 travailleurs handicapés en 2013.

Dans le cadre du partenariat avec l'association Nos Quartiers ont des Talents, 17 collaborateurs ont parrainé une vingtaine de jeunes dont 15 ont trouvé un emploi.

Le Groupe a renouvelé son soutien à l'association lyonnaise Ressort accompagnant les cadres et les jeunes diplômés vers l'emploi. 4 collaborateurs AKKA ont participé bénévolement à une action RH au sein de l'association, permettant de mettre en réseau professionnels RH et personnes en recherche d'emploi.

Objectifs 2014

- **Relations Sociales**

Le Groupe espère pouvoir signer dès janvier 2014, un accord sur l'emploi des personnes en situation de handicap. Cet accord, une fois signé, devra être homologué par la DIRECCTE pour pouvoir être mis en œuvre sur une durée prévisionnelle de 3 ans.

Des négociations par société ont eu lieu en 2013, sur l'égalité professionnelle homme-femme ; 2014 permettra de mettre en œuvre les points négociés et de déployer des actions dans chacune des sociétés françaises du Groupe concernée.

L'année 2014 sera aussi l'année de la mise en œuvre effective d'accords signés fin 2013 et début 2014 ; la mesure des actions sera partagée lors de commissions de suivi avec les représentants du personnel.

Projet d'évaluation et valorisation des compétences acquises par les consultants au sein d'AKKA Research.

- **Bien Être au travail**

Déploiement du projet « On Track », permettant de placer les managers et les collaborateurs du Groupe au centre du Projet d'entreprise. Ce projet s'articule autour de 6 actions fortes, qui vont rythmer l'année 2014.

AKKA Technologies

S.A. au capital de 23 280 374,43 euros
RCS : Paris 422 950 865 – N° TVA : FR 69 422 950 865 — NAF : 6420 Z

Siège social : 9/11 Rue Montalivet – 75008 PARIS – Tél. 01 56 69 26 59 – Fax 01 56 69 26 50
21, rue Antonin Laborde – CS 60624 – 69258 LYON cedex 09 – Tél. : 04 78 92 60 80 – Fax : 04 78 37 43 99 – N° SIRET : 422 950 865 00085



Le Groupe prévoit le déploiement du Système d'Information RH sur l'ensemble des entités AKKA en France en début d'année 2014. (Système déjà mis en œuvre au sein de l'entité juridique AKKA Ingénierie Documentaire)

- **Santé / Sécurité**

Lancement en 2014 d'une campagne de prévention des Troubles Musculo Squelettique pour prévenir les maladies professionnelles (travail sur écran, syndrome du canal carpien)

Sur la période du COP, aucun jugement, ordonnance ou amende n'a été rapporté concernant l'obstruction à la liberté d'association, l'entrave au droit de négociation, le recours au travail forcé ou obligatoire, le travail des enfants ou la discrimination en matière d'emploi et de profession.

AKKA Technologies

S.A. au capital de 23 280 374,43 euros
RCS : Paris 422 950 865 – N° TVA : FR 69 422 950 865 — NAF : 6420 Z

Siège social : 9/11 Rue Montalivet – 75008 PARIS – Tél. 01 56 69 26 59 – Fax 01 56 69 26 50
21, rue Antonin Laborde – CS 60624 – 69258 LYON cedex 09 – Tél. : 04 78 92 60 80 – Fax : 04 78 37 43 99 – N° SIRET : 422 950 865 00085

Environnement

Principe 7 - Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement;

Principe 8 - A entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement;

Principe 9 - A favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

Notre politique environnementale s'inscrit dans une démarche d'amélioration continue. Elle agit dans trois domaines, relatifs à son activités : la prévention des pollutions (émissions GES et risques incendies), la réduction de l'impact de nos activités sur l'environnement et la sensibilisation de nos consultants. Pour piloter la Politique Environnementale du Groupe, la Direction « Prévention Environnement » a été créé en 2010. Composé de 4 personnes, ce service est entièrement dédié à l'animation de notre Politique Prévention et Environnement. Sous la responsabilité directe de la Direction Générale France, cette entité a pour mission et responsabilité de s'assurer que le Système de Management Environnemental est mis en place et entretenu conformément aux exigences.

Actions 2013

- **Management Environnemental**

Renouvellement de l'engagement de la Direction en faveur de la politique Santé, Prévention et Environnement.

Intégration d'un paragraphe environnemental dans nos plans de prévention et inclusion d'un paragraphe environnement dans certains cahiers de charges.

Obtention de la certification ISO 14001 en décembre 2012 pour les établissements Aeroconseil à Blagnac et de Lyon Vaise. En Juillet 2012, le site de MBtech à Sindelfingen, filiale du Groupe AKKA, a également été certifié ISO 14001. Ainsi ces établissements s'engagent à améliorer de manière continue leurs pratiques et à prévenir les pollutions par la mise en place d'actions concrètes adaptées à leur métier.

Association des collaborateurs du Groupe à une démarche d'éco-responsabilité par des animations interne et une sensibilisation des tous les collaborateurs à l'Eco-Attitude, à travers plusieurs actions :

- Campagne d'affichage et de mailing pendant la semaine du Développement Durable et la semaine européenne de Réduction des Déchets ;
- Elaboration d'un guide des éco-gestes « le memento environnemental » fin 2012 ;
- Organisation d'une journée vélo et d'une journée co-voiturage.

- **IT**

Virtualisation de 80% (soit + 5% / 1er janvier 2013) de ce qui est virtualisable sur les datacenters. Mise en place du Green IT pour toutes nos nouvelles agences.

100% des équipements sont récupérés et traités par des sociétés tierces spécifiant la valorisation énergétique de leurs composants



Déploiement d'un système ("Cisco Jabber") permettant d'interconnecter des PC aux salles équipées de visio-conférences avec possibilité de 200 connexions simultanées sur le groupe. Interconnection du système de visio-conférence AKKA, avec sa nouvelle filiale MBtech.

- **Déplacements/ transports**

Poursuite de la baisse progressive de la moyenne des émissions de CO2 de notre parc automobile ;

Promotion de l'utilisation des visio-conférences, de la réduction des déplacements : mise en place de systèmes de visio-conférence à distance pour les réunions collectives depuis les PC des collaborateurs ;

Signature de la charte co-voiturage sur l'agence de Lyon et Blagnac) ; et de la charte co-voiturage Grand Lyon ;

Promotion du co-voiturage lors de la journée du Développement Durable.

- **Innovation technologique**

Afin de s'inscrire dans les enjeux écologiques et industriels de demain, nos ingénieurs ont mis au point en février 2012, un véhicule électrique autonome, la Link&Go.

Résultats 2013

- **Matières & déchets**

100% du papier de bureau utilisé dans nos agences en France est certifié PEFC et FSC. (Reconnaissance des certifications forestières pour une gestion durable des forêts).

- **Energie**

La réduction de la moyenne des émissions de notre parc automobile de CO2 est de 106g/CO2 à fin 2013. (contre 112g/CO2 à fin 2012).

60% des collaborateurs se rendent sur leur lieu de travail en transport en commun ou transport doux sur Lyon et 40% sur Blagnac

Objectifs 2014

Maintien de la certification ISO et revue annuelle de Direction

Etude de mise en place de copieurs avec impression contrôlée par badge (pour éviter les impressions inutiles et favoriser la confidentialité des docs imprimés) ;

Poursuite de la sensibilisation des collaborateurs aux éco-gestes : guide du tri à déployer sur l'ensemble des nouvelles agences.

AKKA Technologies

S.A. au capital de 23 280 374,43 euros
RCS : Paris 422 950 865 – N° TVA : FR 69 422 950 865 — NAF : 6420 Z

Siège social : 9/11 Rue Montalivet – 75008 PARIS – Tél. 01 56 69 26 59 – Fax 01 56 69 26 50
21, rue Antonin Laborde – CS 60624 – 69258 LYON cedex 09 – Tél. : 04 78 92 60 80 – Fax : 04 78 37 43 99 – N° SIRET : 422 950 865 00085



Elargissement des systèmes de visio-conférence à distance pour les réunions collectives depuis les PC des collaborateurs ; Amélioration de la qualité des équipements Visio historiques ainsi qu'une extension du nombre de visio-conférences sur les sites majeurs.

Poursuite de nos recherches dans l'élaboration d'un prototype de véhicule décarbonné et présentations officielle au salon internationaux de référence.

AKKA Technologies

S.A. au capital de 23 280 374,43 euros

RCS : Paris 422 950 865 – N° TVA : FR 69 422 950 865 — NAF : 6420 Z

Siège social : 9/11 Rue Montalivet – 75008 PARIS – Tél. 01 56 69 26 59 – Fax 01 56 69 26 50

21, rue Antonin Laborde – CS 60624 – 69258 LYON cedex 09 – Tél. : 04 78 92 60 80 – Fax : 04 78 37 43 99 – N° SIRET : 422 950 865 00085



Lutte contre la corruption

Principe 10 *Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.*

Actions 2013

Inclusion dans les Conditions Générales d'Achat d'une clause d'engagement à respecter les codes d'éthique des affaires et de non concurrence ;

Elaboration d'un Code de Conduite qui reprend les valeurs de l'entreprise, les principes de conduite éthique, l'obligation à se conformer aux lois et réglementations et les règles à respecter en termes de lutte contre la corruption et le conflit d'intérêts. Le Code de Conduite est applicable à toutes les entités du Groupe et à tous les collaborateurs du Groupe, et est accessible sur l'Intranet.

Formalisation d'un référentiel de contrôle interne. L'objectif des « Standards de Contrôle Interne du Groupe AKKA » est de préciser les règles de management opérationnel applicables à l'ensemble des entités du Groupe. Les Standards rappellent les principes de base du contrôle interne (séparation des tâches, formalisation des délégations et sous-délégations, ...) et listent les règles internes à respecter en ce qui concerne tous les processus clé. La mise en œuvre des Standards est sous la responsabilité des CEO/CFO de chacune des Business Units.

Elaboration en cours d'une fiche d'identification des commerciaux, permettant de prévenir les actes contraires aux valeurs du Groupe ;

Résultats 2013

L'Audit Interne du Groupe a réalisé en 2013 une douzaine d'audits sur les trois Business Units : France, Allemagne et Rest-of-World.

Sur la période du COP, aucun incident de corruption n'a été rapporté, ni amende ou sanction non financière pour non-respect des lois et des réglementations.

Objectifs 2014

Collaboration continue entre les responsable Contrôle Interne des trois Business Unit et le Contrôle Interne Groupe.

Préparation d'un plan d'audit 2014 visant à couvrir les risques identifiés lors de l'analyse des risques effectuée avec chacune des trois Business Units.

Contact : Yael Mamane – yael.mamane@akka.eu

Notre COP 2013 sur www.akka.eu

AKKA Technologies

S.A. au capital de 23 280 374,43 euros
RCS : Paris 422 950 865 – N° TVA : FR 69 422 950 865 — NAF : 6420 Z

Siège social : 9/11 Rue Montalivet – 75008 PARIS – Tél. 01 56 69 26 59 – Fax 01 56 69 26 50
21, rue Antonin Laborde – CS 60624 – 69258 LYON cedex 09 – Tél. : 04 78 92 60 80 – Fax : 04 78 37 43 99 – N° SIRET : 422 950 865 00085