



Santander, a 16 de diciembre de 2013.

El compromiso con el Pacto Mundial refleja el cumplimiento con los 10 principios que ABC LOGISTIC & ECOCARGO S.L.U. basados en los derechos humanos, laborales, medioambientales y de lucha contra la corrupción, siendo los pilares principales de la Responsabilidad Social Empresarial.

Desde la dirección somos conscientes de lo importante que es una gestión responsable, dentro de una organización empresarial que puede influir dentro de la sociedad y no solo con nuestros clientes. Clientes que serán externos (la propia sociedad en la que nos incluimos) y los internos (el propio personal de la empresa).

Este año 2013 nos ha servido para desarrollar e implementar el Sistema Integrado de Gestión que es primordial para el futuro empresarial y para la sociedad. Damos una vuelta más al valor añadido que nos diferencia del resto del mercado, pasando a certificar la empresa (y en breve tiempo el resto del grupo) dentro de los más altos estándares de calidad, medio ambiente y seguridad y salud en el trabajo.

Para finalizar, con este nuevo Informe de Progreso queremos consolidar nuestro compromiso dentro del Pacto Mundial, haciendo nuestros los 10 principios de dicho pacto. Por ese motivo renovamos nuestra implicación

Sin otro particular.



Jose Luis Gonzalez Pescador

Administrador Único ABC LOGISTIC & ECOCARGO S.L.U.

15 de 2013
C/ MOCTEZUMA, 3 bajo
39003 SANTANDER
(CANTABRIA)

Herramienta para la elaboración
del Informe de Progreso



Red Española del Pacto Mundial
de Naciones Unidas

Herramienta de GCSIC

Informe de Progreso 2012

09/12/2013



Perfil de la entidad: Abc Logistic & Ecocargo, S.L.U

+Persona de Contacto:	Jose Luis González Pescador
+Tipo de Entidad:	Pyme
+Dirección:	C/ Moctezuma nº 3 Bajo
+Localidad:	Santander
+Comunidad Autónoma:	Cantabria
+Sector:	Transportes y almacenamiento
+Actividad, principales marcas, productos y/o servicios:	Transporte de mercancías por carretera y Logística
+Ventas/Ingresos (miles de euros):	11143
+Ayudas financieras significativas recibidas de Gobierno:	No se recibe ninguna ayuda financiera del gobierno.
+Grupos de Interés:	Empleados, Proveedores, Clientes
+Desglose de otros Grupos de Interés:	No hay otros Grupos de Interés.
+Socio/firmante:	Firmantes no asociados
+Fecha de adhesión:	30/12/2011
+Número de empleados:	38
+Web:	www.abclogistic.es
+Criterios que se han seguido para seleccionar los Grupos de Interés:	Son los grupos de interés que se ven afectados por la actividad de la empresa.
+Países en los que está presente (donde la Entidad tiene la mayor parte de su actividad) y mercados servidos:	España
+Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen:	España
+¿Cómo ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?:	Al ser el primer informe nos basamos en la legislación vigente.
+¿Cómo se está difundiendo el IdP con el resto de Grupos de Interés?:	Lo divulgaremos a través de la web corporativa.
+Tipo de Informe :	AD
+Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo:	No.
+Periodo cubierto por la información contenida en la memoria:	2012
+Fecha de la memoria anterior más reciente:	oct-12
+Ciclo de presentación del Informe de Progreso:	Anual

<p>+Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus procesos de decisión:</p>	<p>A través de la Dirección de la empresa.</p>
<p>+Indique la estructura de su Junta Directiva y quien o quienes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo:</p>	<p>La empresa es una Sociedad Limitada Unipersonal, dirigida por un Administrador Único.</p>
<p>+Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 Principios mediante indicadores:</p>	<p>No. No</p>
<p>Objetivos y temáticas de Naciones Unidas</p>	
<p>+Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.):</p>	<p>No. No cuenta con proyectos de colaboración.</p>
<p>Más Información</p>	
<p>+Notas:</p>	
<p>+Implantación de los 10 Principios para "otros" Grupos de Interés:</p>	



Principio 1 Derechos humanos

Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

DIAGNÓSTICO

	Principio 1 - Cuestión 1: Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto. (P1C1I1) Ejemplo: La entidad ha realizado un diagnóstico en Derechos Humanos y ha identificado como riesgo una falta de información y formación sobre la prevención de riesgos laborales con sus empleados. El impacto de la entidad en este riesgo, sería el incremento del número de accidentes laborales.
Respuesta	No
Implantación	La seguridad es un elemento primordial, ya que se manejan vehículos pesados (algunos con mercancías peligrosas) en vías en las que circulan otras personas, y maquinaria que entraña peligro en su utilización (carretillas elevadoras).
Objetivos	Formar a todos el personal de la empresa y actualizar dicha formación en función de las necesidades.

POLÍTICAS

	Principio 1 - Cuestión 2: ¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito, los valores y normas de su empresa? (P1C2I1)
Respuesta	Si
Implantación	Se ha definido la política del Sistema Integrado de Gestión (calidad, medio ambiente y seguridad y salud en el trabajo)
Objetivos	Mantenerla actualizada

ACCIONES

	Principio 1 - Cuestión 3: ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P1C3I1)
Respuesta	Si
Implantación	Plan de formación de la empresa
Objetivos	Ajustarse al plan de formación

SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Principio 1 - Cuestión 4: ¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos. (P1C411)

Respuesta	No
Implantación	Se establecieron mecanismos de seguimiento de las políticas de DDHH.
Objetivos	Implementación con el sistema integrado.

Principio 1 - Cuestión 5: Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad. (P1C511)

Respuesta	20%
Implantación	Se publicará en los tableros de anuncios de la empresa los principios
Objetivos	Al menos un 60% de satisfacción



Resumen de Implantación Principio 1

Diagnóstico			
Grupos Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
Clientes	No tenemos riesgo		
Empleados	No tenemos riesgo		
Proveedores	Otros		

Políticas			
Grupos Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
Clientes	Se ha definido política en el sistema integrado de gestión		Mantener actualizada
Empleados	Se ha definido política en el sistema integrado de gestión		Mantener actualizada
Proveedores	Se ha definido política en el sistema integrado de gestión		Mantener actualizada

Acciones			
Grupos Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
Clientes	No tenemos acción concreta		No se han establecido
Empleados	Plan de formación		Ajustarse al plan de formación
Proveedores	Plan de formación		Ajustarse al plan de formación

Seguimiento			
Grupos Interés	Seguimiento y Medición de Impactos	Evaluación	Objetivos
Clientes	No tenemos mecanismo de seguimiento		Implementarlo con el sistema de gestión.
Empleados	Encuestas de formación		60% de satisfacción
Proveedores	Encuestas de satisfacción		60% de satisfacción



Principio 2 Derechos humanos

Las entidades deben asegurarse de que sus entidades no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.

DIAGNÓSTICO	
	Principio 2 - Cuestión 1: Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto. (P2C1I1)
Respuesta	No
Implantación	Sin riesgo debido a la actividad.
Objetivos	

POLÍTICAS	
	Principio 2 - Cuestión 2: ¿Dispone la entidad de una política por escrito de compras o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C2I1)
Respuesta	No
Implantación	No disponemos de una política por escrito.
Objetivos	

ACCIONES	
	Principio 2 - Cuestión 3: ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P2C3I1)
Respuesta	No
Implantación	No disponemos de acción concreta, aunque trabajamos con los mismos proveedores
Objetivos	

SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS	
	Principio 2 - Cuestión 4: Indique el porcentaje sobre el total de sus proveedores que disponen de una certificación (ejemplo: SA 8000, ISO 9001). (P2C4I1)
Respuesta	15
Implantación	Los principales proveedores con certificaciones son empresas de servicios (mantenimiento de vehículos).
Objetivos	



Resumen de Implantación Principio 2

Diagnóstico			
Grupos Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
Proveedores	No tenemos riesgo		

Políticas			
Grupos Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
Proveedores	No tenemos política		Establecer un sistema de selección.

Acciones			
Grupos Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
Proveedores	No tenemos acción concreta		Establecer una acción.

Seguimiento			
Grupos Interés	Seguimiento y Medición de Impactos	Evaluación	Objetivos



Principio 3 Normas Laborales

Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

DIAGNÓSTICO	
	Principio 3 - Cuestión 1: Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Descríbalos. (P3C111)
Respuesta	No
Implantación	No existe ningún riesgo en este sentido, contamos con representación sindical en la empresa.
Objetivos	

POLÍTICAS	
	Principio 3 - Cuestión 2: ¿Dispone la entidad de una política por escrito de consulta que trate con los empleados los temas importantes? (P3C211)
Respuesta	Si
Implantación	En el sistema de gestión se establece un procedimiento de comunicación, el PE02.03 Hoja de Sugerencia
Objetivos	Implantación progresiva

ACCIONES	
	Principio 3 - Cuestión 3: ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P3C311)
Respuesta	No
Implantación	No ha habido ninguna sugerencia
Objetivos	Participación de los trabajadores

SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS	
	Principio 3 - Cuestión 4: ¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? Descríbalas. (P3C411)
Respuesta	Si
Implantación	PE02.03 Hoja de Sugerencia
Objetivos	Participación de los trabajadores



Resumen de Implantación Principio 3

Diagnóstico			
Grupos Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo		

Políticas			
Grupos Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
Empleados	Si tenemos política	Reciente aprobación	Implantación progresiva

Acciones			
Grupos Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta		Participación de los trabajadores

Seguimiento			
Grupos Interés	Seguimiento y Medición de Impactos	Evaluación	Objetivos
Empleados	PE02.03 Hoja de Sugerencias	Reciente aprobación	Participación de los trabajadores



Principio 4 Normas Laborales

Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

DIAGNÓSTICO

	Principio 4 - Cuestión 1: Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. (P4C1I1)
Respuesta	No
Implantación	Debido a la actividad a la que nos dedicamos no es un factor de riesgo a considerar.
Objetivos	

	Principio 4 - Cuestión 2: Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación. (P4C2I1)
Respuesta	Sí
Implantación	Se dispone de una flexibilidad en la jornada laboral.
Objetivos	

POLÍTICAS

	Principio 4 - Cuestión 3: ¿Dispone la entidad una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme, en la que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C3I1)
Respuesta	No
Implantación	Es de aplicación el Convenio Colectivo más complementos personales.
Objetivos	

ACCIONES

	Principio 4 - Cuestión 4: ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P4C4I1)
Respuesta	No
Implantación	N/A
Objetivos	

SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Principio 4 - Cuestión 5: ¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? (P4C5I1)

Respuesta	No
Implantación	No se dispone de dicho mecanismo de control.
Objetivos	



Resumen de Implantación Principio 4

Diagnóstico			
Grupos Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
Empleados	Personas que quieran desarrollar su carrera profesional (formación)		

Políticas			
Grupos Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
Empleados	No tenemos política		Elaborar un plan de carrera

Acciones			
Grupos Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta		Crear dichas acciones

Seguimiento			
Grupos Interés	Seguimiento y Medición de Impactos	Evaluación	Objetivos
Empleados			



Principio 5 Normas Laborales

Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

DIAGNÓSTICO

	Principio 5 - Cuestión 1: Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes Grupos de Interés reflejados en la tabla. (P5C1I1)
Respuesta	No
Implantación	Debido al sector de la empresa no existe riesgo de trabajo infantil.
Objetivos	

POLÍTICAS

	Principio 5 - Cuestión 2: ¿Dispone la entidad de una política clara donde se define la prohibición del trabajo infantil que comunica abiertamente? (P5C2I1)
Respuesta	No
Implantación	N/A
Objetivos	

ACCIONES

	Principio 5 - Cuestión 3: ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P5C3I1)
Respuesta	No
Implantación	N/A
Objetivos	



Resumen de Implantación Principio 5

Diagnóstico			
Grupos Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo		

Políticas			
Grupos Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
Empleados	No tenemos política		N/A

Acciones			
Grupos Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta		N/A

Seguimiento			
Grupos Interés	Seguimiento y Medición de Impactos	Evaluación	Objetivos



Principio 6 Normas Laborales

Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

DIAGNÓSTICO	
	Principio 6 - Cuestión 1: Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto. (P6C1I1)
Respuesta	No
Implantación	No tenemos evaluado dicho riesgo.
Objetivos	

POLÍTICAS	
	Principio 6 - Cuestión 2: ¿La entidad ha formulado políticas por escrito, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Describalos. (P6C2I1)
Respuesta	No
Implantación	Se han contratado estudiantes por medio de convenios con la Universidad, y se han establecido convenios de colaboración con Cruz Roja y otros centros de formación para que realizan las prácticas complementarias a su formación (carretilleros). También se ha contratado a mayores de 45 años.
Objetivos	Seguir colaborando con los centros de formación (ya sea Universiad, Cruz Roja...)

ACCIONES	
	Principio 6 - Cuestión 3: ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P6C3I1)
Respuesta	No
Implantación	Se fomenta la formación dentro de la empresa ofreciendo cursos de diferentes ámbitos (administración, carretilleros, CAP, manipulador de alimentos....).
Objetivos	

Principio 6 - Cuestión 4: ¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma. (P6C4I1)

Respuesta	Sí
Implantación	En la contratación y la promoción profesional no se hace distinción por razón de sexo.
Objetivos	

SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Principio 6 - Cuestión 5: Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad. (P6C5I1)

Respuesta	% de directivos frente a empleados:3 % de directivos mujeres:0 % de directivos hombres:100 % de mujeres en plantilla:10 % de hombres en plantilla:90 % de de personas mayores de 45 años:35 % de personas menores de 30 años:4 % de de empleados no nacionales:0 % de empleados con contrato fijo:97 % de empleados con contrato temporal:3
Implantación	Hay una estabilidad en la plantilla, con un 97% de trabajadores con contrato indefinido
Objetivos	

Principio 6 - Cuestión 6: ¿Dónde publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados? (P6C6I1)

Implantación	Hay un organigrama funcional dentro del sistema integrado de gestión y un organigrama nominativo en la Evaluación de RL.
Objetivos	Tenerlo actualizado

Principio 6 - Cuestión 7: Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo. (P6C7I1)

Respuesta	0
Implantación	No hay ningún expediente por acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo.
Objetivos	Mantenernos en 0



Resumen de Implantación Principio 6

Diagnóstico			
Grupos Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
Empleados	Otros		

Políticas			
Grupos Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
Empleados	No tenemos política		Mantener la colaboración con los centros

Acciones			
Grupos Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
Empleados	Se fomenta la formación dentro de la empresa		Impulsar la formación dentro de la empresa.

Seguimiento			
Grupos Interés	Seguimiento y Medición de Impactos	Evaluación	Objetivos
Empleados	Organigrama funcional en el sistema de gestión y nominativo en la Evaluación de RL.		Actulizarlo



Principio 7 Medio ambiente

Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

ACCIONES	
	Principio 7 - Cuestión 1: ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P7C1I1)
Respuesta	Si, objetivos medioambientales
Implantación	Se ha impartido un curso de Conducción Eficiente para el ahorro de combustible en 2011
Objetivos	Conseguir las metas propuestas

SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS	
	Principio 7 - Cuestión 2: Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales. (P7C2I1)
Respuesta	0
Implantación	
Objetivos	



Resumen de Implantación Principio 7

Acciones			
Grupos Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
Empleados	Objetivos medioambientales		Conseguir las metas propuestas

Seguimiento			
Grupos Interés	Seguimiento y Medición de Impactos	Evaluación	Objetivos



Principio 8 Medio ambiente

Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

DIAGNÓSTICO	
	Principio 8 - Cuestión 1: Indique si la entidad tiene riesgos y responsabilidades en materia medioambiental de teniendo en cuenta el sector de su actividad. (P8C111)
Respuesta	Sí
Implantación	Estableceremos los consumos de este año para que nos sirva de referencia (tanto de agua, electricidad, combustible...)
Objetivos	Reducir todos los consumos

POLÍTICAS	
	Principio 8 - Cuestión 2: ¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, la consideración de la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C211)
Respuesta	Si
Implantación	Implantación con el sistema de gestión
Objetivos	Reducir consumos

ACCIONES	
	Principio 8 - Cuestión 3: ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P8C311)
Respuesta	Sí
Implantación	Disponemos del reciclaje de los toners, el papel/cartón.
Objetivos	

SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS	
	Principio 8 - Cuestión 4: Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año. (P8C411)
Electricidad kWh	24230
Agua M3	0
Papel Kg	30000 folios
Implantación	No existe posibilidad de calcular el consumo de agua ya que se paga conjuntamente con el alquiler (no está desglosado dicho consumo).

Objetivos	Reducir los consumos
------------------	----------------------

Principio 8 - Cuestión 5: Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales. (P8C5I1)

Respuesta	Si
Implantación	Se controlan los consumos de los vehículos
Objetivos	

Principio 8 - Cuestión 6: Indique si la entidad realiza informes previos sobre el alcance de los impactos que puede generar en el entorno. (P8C6I1)

Respuesta	No
Implantación	No se realizan informes sobre el alcance de los impactos en el entorno.
Objetivos	

Principio 8 - Cuestión 7: Indique el uso total de materiales distintos de agua (miles de toneladas). (P8C7I1)

Respuesta	360
Implantación	El principal es el gasoleo, al ser una empresa de transporte de mercancías por carretera.
Objetivos	

Principio 8 - Cuestión 8: Indique la cantidad total de residuos producidos por su entidad. Indique en el campo de notas el desglose por tipos, peligrosidad y destino. (P8C8I1)

Respuesta	750
Implantación	Aceites que son gestionados por los talleres autorizados.
Objetivos	

Principio 8 - Cuestión 9: ¿Realiza su entidad algún otro uso indirecto de energía (desplazamientos de la organización, gestión del ciclo vital de un producto, empleo de materias primas que generan gran cantidad de energía, etc.)? (P8C9I1)

Respuesta	No
Implantación	No
Objetivos	

Principio 8 - Cuestión 10: El consumo de agua de su entidad, ¿ha afectado de manera significativa a ecosistemas o hábitats cercanos? (P8C10I1)

Respuesta	No
Implantación	Es un consumo normal ya que no es necesario para el proceso productivo de la organización.
Objetivos	

Principio 8 - Cuestión 11: Indique qué cantidad de materiales utilizados por su entidad son residuos (procesados y no procesados) de fuentes externas o internas a la organización informante (KG) (número, Toneladas). (P8C11I1)

Respuesta	0
Implantación	N/A

Objetivos	
------------------	--

	Principio 8 - Cuestión 12: ¿Cuál es su nivel de emisiones en gases efecto invernadero (CO2, CH4, N2O, HFC, PFC y SF6) y de NOX, SOX y otras emisiones atmosféricas indirectas contaminantes? (P8C12I1)
Respuesta	CO2:938,45
	CH4:0 N2O:0 HFC:0 PFC:0 SF6:0 NOx:0 SOx:0
Implantación	Del resto de campos no se han podido obtener datos.
Objetivos	

	Principio 8 - Cuestión 13: Identifique y mida (toneladas) la cantidad de vertidos (sustancias químicas, aceites, combustibles, etc.) que su entidad realiza. (P8C13I1)
Respuesta	0
Implantación	Son gestionadas por los talleres autorizados.
Objetivos	

	Principio 8 - Cuestión 14: Indique si su entidad ha producido, transportado o importado residuos peligrosos. (P8C14I1)
Respuesta	Sí
Implantación	Puesto que es una empresa de transporte se realizan portes de mercancías peligrosas, tango residuos como producto elaborado.
Objetivos	

	Principio 8 - Cuestión 15: Indique si posee iniciativas y ha llevado a cabo actuaciones para mejorar la gestión de residuos. (P8C15I1)
Respuesta	No
Implantación	No se gestionan residuos.
Objetivos	

	Principio 8 - Cuestión 16: Cómputo total de reciclaje y reutilización de agua (incluyendo aguas residuales y otros tipos de agua utilizados como por ejemplo el agua de refrigeración) (miles de toneladas). (P8C16I1)
Respuesta	0
Implantación	N/A
Objetivos	



Resumen de Implantación Principio 8

Diagnóstico			
Grupos Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
No especificado	Falta de conocimientos sobre la contaminación que genera la actividad de su empresa	Fase de implementación	Reducir los consumos

Políticas			
Grupos Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
No especificado	No tenemos política	Fase de implementación	Reducir consumos

Acciones			
Grupos Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
No especificado	Acción social		Continuar con el reciclaje.

Seguimiento			
Grupos Interés	Seguimiento y Medición de Impactos	Evaluación	Objetivos
No especificado	Seguimiento en el año 2012 y 2013 para la reducción		Reducción de los consumos, sobre todo de combustible.



Principio 9 Medio ambiente

Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

ACCIONES	
	Principio 9 - Cuestión 1: ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P9C1I1)
Respuesta	Establecido en los procedimientos de Medio Ambiente.
Implantación	Se adquiere toner reciclable y papel ecológico.
Objetivos	

SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS	
	Principio 9 - Cuestión 2: Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente. (P9C2I1)
Respuesta	0
Implantación	N/A
Objetivos	



Resumen de Implantación Principio 9

Acciones			
Grupos Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
No especificado	RSE		Continuar con la política de consumibles reciclables y control de los consumos.

Seguimiento			
Grupos Interés	Seguimiento y Medición de Impactos	Evaluación	Objetivos



Principio 10 Anti-corrupción

Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.

DIAGNÓSTICO	
	Principio 10 - Cuestión 1: Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impacto. (P10C1I1)
Respuesta	No
Implantación	Sin riesgo
Objetivos	

POLÍTICAS	
	Principio 10 - Cuestión 2: ¿Dispone la entidad de una política definida por escrito o utiliza algún método de rechazo explícito y público contra la corrupción, la extorsión y/o procedimientos de prevención de blanqueo de capitales? Descríbala. (P10C2I1)
Respuesta	No
Implantación	Se definirá una norma anti-corrupción
Objetivos	

ACCIONES	
	Principio 10 - Cuestión 3: ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P10C3I1)
Respuesta	No
Implantación	La organización está desarrollando una norma anti-corrupción para el personal de la empresa
Objetivos	Que la firme la estructura de la empresa

SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS	
	Principio 10 - Cuestión 4: Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada Grupo de Interés, que conocen los códigos de conducta y políticas contra la corrupción y soborno de la entidad. (P10C4I1)
Respuesta	Clientes:0
	Empleados:0
	Proveedores:0
Implantación	No está analizado.
Objetivos	Implantación en el próximo año

Principio 10 - Cuestión 5: ¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anti corrupción? (P10C511)

Respuesta	No
Implantación	N/A
Objetivos	



Resumen de Implantación Principio 10

Diagnóstico			
Grupos Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
Clientes	No tenemos riesgo		
Empleados	No tenemos riesgo		
Proveedores	No tenemos riesgo		

Políticas			
Grupos Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
Clientes	No tenemos política		Definir una política anti-corrupción
Empleados	No tenemos política		No hay política definida.
Proveedores	No tenemos política		No hay política definida.

Acciones			
Grupos Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
Clientes	No tenemos acción concreta		Darla a conocer entre la estructura de la organización
Empleados	No tenemos acción concreta		No tenemos acción concreta
Proveedores	No tenemos acción concreta		No tenemos acción concreta

Seguimiento			
Grupos Interés	Seguimiento y Medición de Impactos	Evaluación	Objetivos
Clientes	No tenemos seguimiento		No hay dicho mecanismo
Empleados	No tenemos seguimiento		No hay dicho mecanismo
Proveedores	No tenemos seguimiento		No hay dicho mecanismo