



“ 保护环境、服务社会、创新科技、回报客户 ”

—— 奇华（惠州）塑胶五金制品有限公司（以下简称奇华）

## 履行全球契约进展报告

2011 年 01 月——2013 年 12 月

### 奇华继续支持联合国全球契约的声明

自 2010 年 01 月 13 日，奇华正式通过联合国“全球契约”组织批准，成为联合国“全球契约”组织成员以来，我们一直严格遵循并积极践行全球契约关于人权、劳工标准、环境和反腐败四个方面的十项原则，并在劳工标准、环境保护及反腐败等方面制定和完善了我们的管理制度，将“保护环境、服务社会、创新科技、回报客户”作为公司全面发展过程中时刻牢记的责任。

我们将履行全球契约组织的十项原则视为奇华的一项长期工作，从加入全球契约的第一天起，就把十项原则纳入到公司整体运行的各个环节中去，并将其视为公司实施可持续发展战略的重要准则。

作为中国五金塑胶零部件加工行业中的一个中小企业，我们有幸能够加入到联合国“全球契约”组织，为推动全球契约关于人权、劳工标准、环境和反腐败四个方面的十项原则的推广落实作出我们的努力。同时也希望我们的支持能够激励国内更多的企业，在强调企业社会责任与推进社会可持续发展上贡献更大的力量。



## 奇华履行全球契约十项原则的概况

### 1 人权原则

原则 1: 企业界应支持并尊重国际公认的人权

原则 2: 保证不与践踏人权者同流合污

#### 国际上关于保护人权的相关宣言及其他国际标准

奇华公司自成立至今一直严格遵守《世界人权宣言》及其他关于保护人权的国际标准，认同并遵循全球契约的人权原则。

#### 奇华在人权原则方面所做的努力与成果

· 秉承公司一直以来企业文化传播，近三年来，根据公司的发展和员工的建议，我们对员工手册进行了 3 次大的修改和完善。如：

- 1) 根据《劳动法》的要求规范了劳动合同解除的条件及审批流程；
- 2) 考勤管理增加了对基本工资不低于现行当地规定最低平均工资标准的规定、依照劳动法计算超时工资的方法、工资发放的时间等；
- 3) 根据《劳动法》的要求增加了公司的休假制度，让员工能够清楚自己的休假权利。
- 4) 增加员工的申诉制度，明确申诉途径和方法。

· 通过上述公司制度的完善，保障了员工对法律法规的知情权。

#### 奇华在遵守人权原则方面的未来展望

奇华将继续遵守全球契约中关于人权的原则，在全体员工中宣传维护人权的意识，一如既往地支持并尊重国际公认的人权。

### 2 劳工标准原则

原则 3: 企业界应支持并尊重国际公认的人权



原则 4: 消除一切形式的强迫和强制劳动

原则 5: 切实废除童工

原则 6: 消除就业和职业方面的歧视

### **国际劳工组织核心公约的全球标准**

奇华将国际劳工组织制定的全球标准作为公司内部管理质量体系的一个重要组成部分，我们按照当地政府的最低工资标准划定了员工的最低工资标准线，并依照政策每年进行调整，努力杜绝任何方面的劳工歧视，并明文规定禁止雇佣 16岁以下的未成年人。

### **奇华在改善劳工标准上所作的努力**

- 在 2012年，公司导入了人力资源管理系统，通过系统身份信息识别功能，避免因员工提供虚假信息而录用未成年人。
- 从 2012年开始，公司建立了“员工服务奖”，增加员工对公司的认同、归属感鼓励员工在公司长期工作。
- 作为金属 / 塑胶加工企业，从公司一直把员工的安全与防护放在第一位。2013年做了生产现场安全防护管理的再次改善。如在各个车间门口增加了进入车间防护要求牌、在冲压、车削、自动装配等设备的所有转动部位加装防护网 / 罩，避免因操作不当引起的工伤事故等。
- 在 2013年，为规范安全管理，公司导入了安全标准化管理，建立了系统的安全管理制度。通过建立安全生产责任制，制定安全管理制度和操作规程，排查治理隐患和监控重大危险源，建立预防机制，规范生产行为，使各生产环节符合有关安全生产法律法规和标准规范的要求，人、机、物、环处于良好的生产状态，并持续改进，不断加强企业安全生产规范化建设。



- 在安全教育培训方面，从员工入职开始，就进行相关的安全教育培训，并将消防安全逃生知识、消防器具使用方法等加入到员工手册中，通过早会的形式循环讲解和学习，不断提高全体员工的安全防范意识和救助能力。

### **奇华在遵守劳工原则上的未来展望**

随着中国经济的不断发展，企业员工的薪酬福利待遇也应当得到持续的提高；奇华始终将员工待遇与企业发展置于同等重要的地位，今后我们将一如既往地坚决执行国际劳工组织关于劳工标准的核心公约以及其他国际条约，严格遵守全球契约关于劳工标准的原则，并结合国内及企业自身情况，制定出更加合理的劳工准则。

## **3 环境原则**

原则 7: 企业界应支持采用预防性方法应付环境挑战

原则 8: 采取主动行动促进在环境方面更负责任的做法

原则 9: 鼓励开发和推广环境友好型技术

### **奇华关于环境保护政策的目标与承诺**

我们清楚地认识到，生产工艺及消耗品的控制与环境保护息息相关；为此，我们制定了严格的材料、生产辅助物料 ROHS 保证措施、消耗品采购控制，积极履行可持续发展的战略步骤，并要求广大员工一定要加强环保意识，履行环保义务，明确环保责任，并积极地参与到环境保护的实际行动中去。

### **奇华在环境保护方面所取得的成绩与效果**

- 公司管理制度方面，这几年我们通过陆续制定《环境保护管理规定》、《废弃物管理规定》、《环境有害物质管理规定》、《劳保用品的管理规定》、《空调电费控制管理规定》、《煤气使用管理规定》等管理规定。建立健全了管理的方法和流程，规范了环境保护、资源消耗及再利用行为和准则。



- 在环境保护教育培训方面，我们将环境宣言、方针、目标、垃圾分类及处理等加入到员工手册中，通过早会的形式循环讲解和学习，不断提高全体员工的环境保护意识，减少生产及生活活动对环境带来的影响。

#### **奇华在环境保护方面的未来展望**

奇华将严格遵守全球契约关于环境保护的原则 积极响应联合国及中国政府关于环境保护的各项政策与呼吁，为促进全球经济与社会的可持续发展贡献自身的力量。

## **4 反腐败**

原则 10: 企业界应努力反对一切形式的腐败，包括敲诈和贿赂

#### **关于商业诚信及反腐败方面的全球标准**

诚信经营一直都是奇华内部质量管理体系的极为重要的组成部分，奇华自成立以来，一直严格遵循关于商业诚信经营的相关全球标准，并持续不断地向我们的员工、供应商及客户传达我们的价值观和诚信原则。

#### **奇华在反腐败原则方面所作出的努力**

- 在供应链管理方面，奇华与各个供应商合作初期，便与其签署了反腐败及贿赂协议，杜绝任何形式的索贿、行贿和受贿行为，展开公平、公正的业务合作伙伴关系。
- 在内部管理方面，制定了完善的反腐败及商业经营诚信方面的流程和审批程序，并通过各种会议场合，灌输全体员工的反腐与诚信意识。

#### **奇华在反腐败方面行动的未来展望**

奇华将坚决执行、遵循全球契约关于反腐败的原则，切实防范各类商业贿赂行为的发生。



## 结 语

在加入联合国全球契约之后，奇华公司更加明确了企业自身的社会责任意识，更加清晰地认识到：对我们这样工业制造的基础性企业来说，我们的发展目标和规划能不仅仅是关注产品的品质和盈利，还应当包括对企业社会责任的重视、对环境问题的重视，以及对企业员工人权、福利待遇的关心。在奇华今后的长期发展规划中，全球契约的十项原则将会始终作为公司发展的重要目标与准则，奇华也将会在全公司及利益相关方等群体中大力倡导人权、劳工标准、环境和反腐败这四个方面的十项原则。放眼未来，我们将会更加积极地参与联合国全球契约的各项活动，在贯彻企业全球化发展战略的同时，成为一家出色的“企业公民”。