

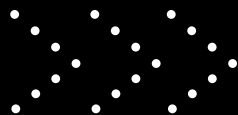
Memoria de SOSTENIBILIDAD 2010



■ Repoblamiento de bocachico en humedales del Bajo Cauca. Trabajo conjunto entre las comunidades Corantioquia y MINEROS S.A.



MINEROS S.A.



Impresión Sostenible

Papel reciclable nacional, impresor y tintas
amigables con el medio ambiente



Dirección General
Beatriz E. Uribe R.
Presidente

Coordinación General
Jaime Jaramillo Arbeláez
Director de Responsabilidad Social Empresarial

Realización Integral
Laura Granada Hincapié
Jefe de Gestión Social - Formación Certificada por el GRI

Gestión de la información

Stella Gruesso
Jefe de Responsabilidad Social Empresarial

Alba Bonilla
Alirio Castro
Juan Carlos Marín
Juan Carlos Navarro
Katia Bello
Luisa Castaño
Margarita García
Mauricio Betancur
Supervisores Sociales

Gerencia Administrativa y Financiera
Departamento de Contabilidad
Departamento de Planeación Financiera
División de Gestión Humana MINEROS S.A.

Gestión Humana Operadora Minera S.A.S.
Gestión Humana Exploradora Minera S.A.S.
Bienestar Laboral

División Ambiental Corporativa
Gestión Ambiental de Exploración
Control Ambiental
Departamento de Recuperación Ambiental
Monitoreo Ambiental y Aguas
Gestión Legal Ambiental

Dirección de Convenios y Negocios Ambientales

Gerencia de la Cadena de Abastecimiento
División de Energía
División de Suministros

Fotografías
Ramiro Isaza
Archivo MINEROS S.A.



Coordinación Editorial
Gabriel Abad
Director de Comunicación - Formación Certificada por el GRI
Laura García
Generadora de Contenidos Estratégicos

Consulta y análisis a grupos de interés externos
Claudia Vásquez
Directora Ejecutiva - Formación Certificada por el GRI
Bibiana Macía
Comunicadora Corporativa

Diseño
Marian Álvarez • Carlos Zuluaga
Diagramación • Finalización digital



Contenido

Nuestras cifras en 2010	8
1. Información Empresarial	11
2. Nuestros grupos de interés	21
3. Responsabilidad social empresarial y gestión con las comunidades	29
4. Compromiso con el medio ambiente	49
5. Compromiso con el desarrollo económico	67
6. Grupo MINEROS	73
7. Índice de contenido GRI	85



Nuestras cifras en 2010

Nuestros proyectos

Producción de oro

98.205
onzas troy

10,5% más con respecto a 2009

Ventas de oro

\$228.614'687.257

21% más con respecto a 2009

Gente MINEROS

Empleados del
Grupo MINEROS

1.464

Aprendices

80

Salarios pagados por el Grupo MINEROS

\$38.405'974.923



Gestión con la comunidad

Inversión social

»»» \$2.681'923.104

Acción social (donaciones)

»»» \$1.329'050.200

Voluntariado corporativo

»»» 543

trabajadores del Grupo Empresarial vinculados. (Proyecto iniciado en diciembre de 2010 con la primera fase de sensibilización. Continuará en 2011 para lograr el 100% de la participación de los trabajadores).

Gestión ambiental

Inversión ambiental

»»» \$3.353'898.396

Negocios ambientales

»»» \$1.002'880.000

Utilización de recursos

Energía consumida

»»» 69'851.296
kW/h

Generación de residuos

»»» 453.435,36
kg/año





*José Carlos Restrepo, asesor de la Dirección
de Fomento y Desarrollo - Secretaría de
Minas de Antioquia.*

“MINEROS S.A. es la compañía número uno en muchas cosas buenas. La considero una de las empresas más responsables en la actividad minera en Antioquia. Su labor social y ambiental es muy completa y pertinente”.

Parámetros de esta Memoria

La información de la presente Memoria de Sostenibilidad corresponde al periodo comprendido entre el primero de enero y el 31 de diciembre de 2010.

En los capítulos incluimos las actuaciones en materia de sostenibilidad que llevamos a cabo en los lugares donde tuvimos presencia durante 2010.

El contenido ha sido entregado y validado por las áreas que se encargan de gestionar, día a día, aspectos relacionados con la sostenibilidad que son relevantes para la Compañía. Estas áreas, internamente, también son responsables de verificar la autenticidad de los datos suministrados para asegurar la calidad de los mismos. La Dirección de Responsabilidad Social Empresarial es quien tiene la misión de formular y establecer el contenido final.

Esta es nuestra tercera Memoria de Sostenibilidad elaborada teniendo en cuenta los lineamientos del Global Reporting Initiative (Guía G3 y suplemento sectorial de Minería y Metales) y con la definición previa de los aspectos materiales, de acuerdo con nuestra actividad productiva y con los aportes de los grupos de interés a través de un proceso de involucramiento realizado en 2010 con diversos representantes de estos y en diferentes áreas en las cuales operamos.

En la primera parte, encontrará información relacionada con la Compañía, nuestras actividades principales, retos más significativos y certificaciones; además la información relacionada con los parámetros y cobertura de la presente Memoria de Sostenibilidad.

En la segunda, presentamos el mensaje de la Presidente de la Compañía, el relacionamiento con nuestros grupos de interés y la opinión de ellos acerca de nuestro desempeño.

En los capítulos siguientes presentamos, de manera específica, los resultados de gestión de nuestra responsabilidad

social y nuestro desempeño ambiental, así como la gestión económica y el compromiso con nuestra gente MINEROS.

En el capítulo final, se encuentra el índice de contenido GRI, donde hacemos referencia a los indicadores reportados, su descripción, el número de página en el que se encuentran y la conexión de estos indicadores con los diez principios del Pacto Global de las Naciones Unidas.

Cabe aclarar que todas las cifras monetarias están expresadas en pesos colombianos (COP).

Autodeclaración del nivel de aplicación del GRI a nuestra Memoria de Sostenibilidad.

En MINEROS S.A. autodeclaramos la presente Memoria en el Nivel A de aplicación del GRI, debido a que incorpora orientaciones y sugerencias en aspectos relativos a la materialidad, exhaustividad e involucramiento de nuestros grupos de interés.

En la medida que vamos madurando nuestro proceso de rendición de cuentas, somos conscientes de incorporar a nuestras prácticas una mayor consideración por actuar de manera responsable y comprometida con la sostenibilidad económica, ambiental y social.





Nuestra Compañía en 2010



Somos un Grupo Empresarial privado dedicado a la exploración y producción de oro y metales asociados.

Contamos con dos Unidades Estratégicas de Negocio (UEN), la de Explotación, que opera minería aluvial y subterránea en El Bagre, Nechí y Zaragoza, subregión del Bajo Cauca antioqueño, y la de Negocios Mineros, que cuenta con actividades en esa misma zona y además, en Remedios y Amalfi, en el Nordeste antioqueño; en San Jacinto del Cauca y la región de Guamocó (municipios de Santa Rosa del Sur y Montecristo) en el sur de Bolívar; y en Pensilvania y Pácora, en Caldas. Complementariamente, esta Unidad dispone de un banco de proyectos mineros para el análisis de diversos blancos de exploración.

En MINEROS S.A. contamos con procesos estratégicos (Presidencia, Comunicaciones Corporativas y Sistemas de Gestión) y áreas que soportan nuestras operaciones (Cadena de Abastecimiento, Responsabilidad Social Empresarial, Administrativa y Financiera, Secretaría General, Control Interno y Operación Ambiental) las cuales enmarcan sus procesos en un Sistema de Gestión Integral enfocado, principalmente, en el crecimiento de las reservas minerales y en optimizar la producción de las operaciones mineras, buscando maximizar su productividad. La meta es concentrar esfuerzos para ampliar nuestras operaciones a nuevas regiones de Antioquia, Colombia y América Latina.

Contamos con una experiencia de más de 35 años que demuestra nuestro compromiso por generar valor a los grupos de interés, por la sostenibilidad ambiental y la responsabilidad social empresarial.

Misión

MINEROS S.A. es una empresa privada, dedicada a la minería de oro y metales asociados, orientada a generar el mayor valor a sus accionistas con el crecimiento de sus operaciones mineras por medio de un excelente Sistema de Gestión Integral y enmarcado en la responsabilidad social empresarial.

Visión

En el año 2012 MINEROS S.A. será reconocida por el crecimiento de sus operaciones mineras y por la alta calidad de su gestión financiera, ambiental, humana y social.

Buen Gobierno Corporativo

Las prácticas de Buen Gobierno Corporativo constituyen para nosotros un factor determinante en la generación de credibilidad sobre la forma en que operamos, garantizando a nuestros grupos de interés la transparencia, objetividad y competitividad, y donde priman la

preservación del medio ambiente, los principios éticos y de conducta, la responsabilidad social empresarial y el adecuado manejo de riesgos y compensaciones.

Nuestro máximo órgano de gobierno es la Junta Directiva, encargada de controlar las diferentes prácticas y el cumplimiento de nuestro Código de Buen Gobierno.

No recibimos ayudas por parte del Gobierno Nacional, ni este último se encuentra dentro de la estructura de accionistas de MINEROS S.A.

Contamos con el Código de Buen Gobierno en el cual se establecen nuestros principios éticos y de conducta

para actuar con mayor transparencia ante nuestros grupos de interés. Para más información ver www.mineros.com.co/sitio/codigoeticaflash

Nuestros estándares (certificaciones)



Estructura Organizacional





Respuestas a nuestros retos en 2010

Reto:	Resultado:
Consolidar el modelo de gestión de la Unidad de Negocios Mineros para alcanzar los objetivos establecidos en el Plan de Crecimiento por medio de la búsqueda de nuevas oportunidades para explorar y/o adquirir proyectos avanzados en Colombia y América Latina.	Contamos con un modelo de gestión definido de manera conjunta y unas estrategias de gestión para dar cumplimiento a los objetivos y metas propuestas.
Llevar a cabo nuevas alianzas y negocios estratégicos con empresas del sector y/o titulares mineros para desarrollar proyectos conjuntos de exploración.	Elaboramos la metodología para realizar los 'due diligence' con el fin de evaluar nuevos proyectos y/o negocios mineros. Se evaluaron 115 propuestas de negocio (Argentina, Bolivia, Ecuador, Honduras, México, Panamá, Perú y Colombia), de las cuales 17 tuvieron prioridad alta, 21, prioridad media y 25, prioridad baja ¹ . Logramos un 90% de atención y revisión oportuna de las propuestas recibidas en nuestro banco de proyectos. Durante 2011 desarrollaremos el mismo proceso para las oportunidades de negocio que se nos presenten.
Consolidar, entre 2010 y 2011, el Sistema de Gestión para todo el Grupo Empresarial con sus dos unidades de negocios y los procesos de apoyo y soporte corporativo. Tiene especial relevancia adoptar la PMO ² Corporativa siguiendo los lineamientos del PMI ³ .	Trabajamos con todos los procesos de soporte corporativo para que sus servicios se enfocaran en la atención de las necesidades de los negocios de exploración y explotación, en todas sus operaciones y proyectos. Adicionalmente, documentamos los nuevos procesos de Cadena de Abastecimiento, Protección Integral y Comunicaciones Corporativas. La PMO Corporativa apoyó los proyectos corporativos en su planeación y seguimiento, y al final del año reforzamos el equipo dentro del área de Sistemas de Gestión y buscamos asesoría externa para implementar metodologías que apoyen a la Compañía en la articulación de programas y portafolios de proyectos para lograr la estrategia.



¹ Las prioridades están determinadas por aspectos técnicos (información disponible, estado del título, potencial), sociales (fácil acceso a las comunidades, idiosincrasia, cultura minera), ambientales (aspectos ambientales, cultura minera, impactos ambientales mínimos) y accesibilidad (fácil acceso y condiciones de seguridad, bajos costos de acceso, fácil acceso a dueños, bajas presiones económicas).

² PMO: Project Management Office

³ PMI: Project Management Institute

Reto:	Resultado:
Poner en funcionamiento y promover La Fundación de MINEROS S.A. como agente de desarrollo local en las zonas donde tenemos presencia.	La Fundación de MINEROS S.A. se creó oficialmente, inició sus actividades de gestión de proyectos de desarrollo local y empezó con la ejecución de tres convenios de cooperación con diversos aliados.
Establecer un plan de sucesión y los respectivos planes de desarrollo.	Llevamos a cabo la definición de sucesores para los cargos críticos de la organización. Se procuró que hubiese más de un sucesor por cada uno de ellos y finalmente definimos acciones que complementaron todo el plan de desarrollo de competencias de la Organización.
Realizar la conversión de los Estados Financieros a la IFRS ⁴ , como preparación para una eventual inscripción de la Compañía en una bolsa de valores internacional y para el cambio en la regulación, que se estima, ocurra en Colombia en años próximos.	Realizamos la conversión de los Estados Financieros de 2009 bajo la norma internacional. A partir de 2010 los realizaremos de forma semestral una vez se hayan finalizado los Estados Financieros bajo la normatividad nacional.
Certificar los recursos minerales, con base en la norma canadiense NI 43-101, basada en el CIM ⁵ , también como preparación a una eventual inscripción en mercados de valores internacionales.	La empresa canadiense Scott Wilson llevó a cabo la auditoría para certificación de recursos con base en la norma NI 43-101. En dicho trabajo se realizó la gestión en la operación aluvial, clasificada como de clase mundial, y se hicieron observaciones importantes para mejorar el conocimiento de explotaciones subterráneas que nos permitirán fortalecernos en este tipo de actividades de cara al crecimiento futuro. Al mismo tiempo se resaltó la importancia del Sistema de Gestión Integral certificado en las normas ISO 9001, ISO 14001 y OHSAS 18001, como soporte de la gestión actual y futura de la Organización.
Consolidarnos como la empresa colombiana líder en minería responsable con el medio ambiente y la sociedad.	Los resultados de nuestro desempeño, dados a conocer en la presente Memoria de Sostenibilidad y los reconocimientos obtenidos a lo largo del año, demuestran los avances en los retos propuestos.

⁴ IFRS: International Financial Reporting Standards.

⁵ CIM: Canadian Institute of Mining.



Nuestros hitos en 2010



La Fundación Siembra Colombia y la Embajada Británica nos otorgaron el Premio Responsabilidad Ambiental 2010, en la categoría “Responsabilidad Ambiental en Recuperación”, por el proyecto “MINEROS S.A., un modelo de responsabilidad social en minería, con énfasis en la recuperación y compensación ambiental”.



La Corporación Regional del Centro de Antioquia, Corantioquia, nos otorgó el Premio Vida 2010, por nuestra labor en el mejoramiento de la calidad de vida en las poblaciones donde llevamos a cabo actividades de exploración y explotación de oro.



Expofinca nos otorgó el premio Los mejores en agricultura, por nuestro programa de Negocios Ambientales y nuestras plantaciones de caucho. Carlos Tamayo, director de Convenios y Negocios Ambientales, y Carlos Mario Castaño, director Ambiental Corporativo, recibieron el reconocimiento.

Nuestros retos para 2011

- Consolidar la operación subterránea de mina La Ye con la planta actual de 350 ton/día (25.000 onzas de oro al año).
- Fortalecer el sistema de generación y transmisión de energía para la región del Bajo Cauca (operaciones actuales).
- Ampliar la capacidad de la Planta de Beneficio de mina La Ye a 500 ton/día.
- Ejecutar el plan de acción resultante de los estudios de clima laboral realizados en 2010.
- Ejecutar el plan de inversiones en exploración (relevancia especial de los proyectos Distrito El Bagre y Distrito Nechí que se encuentran en etapas avanzadas de exploración).
- Elaborar un proyecto para la modernización de la arquitectura de la tecnología de la Compañía, con el fin de que ésta sea renovada, escalable, flexible y soporte nuestro crecimiento empresarial.



*Planta de Beneficio mina La Ye,
Zaragoza, Antioquia.*

Nuestros grupos de interés

2





*Rafael Arango, director
ejecutivo - Interactuar.*

“Para Interactuar es muy importante que compañías como MINEROS S.A. se interesen en la creación y fortalecimiento de pequeñas y medianas empresas porque eso nos permite contar con ésta como aliada estratégica y ampliar nuestro radio de acción. Valoramos mucho que esta Organización se esfuerce por mejorar las condiciones de vida de la población en la que opera”.

Canales de relacionamiento con nuestros grupos de interés durante 2010

Accionistas e Inversionistas

- Sitio web.
- Asamblea General de accionistas.
- Boletín de accionistas e inversionistas.
- Correo electrónico.
- Reuniones con la Junta Directiva.
- Visita anual de la Junta Directiva a nuestras instalaciones.
- Balance Financiero.
- Memoria de Sostenibilidad.

Trabajadores y Sindicato

- Encuesta de clima organizacional.
- Evaluación de competencias.
- Sitio web.
- Periódico Notas Oro.
- Comité mensual con la Presidencia y Directivos.
- Revisión Gerencial mensual.
- Grupos primarios.
- Correo electrónico.
- Voluntariado corporativo.
- Copaso.
- MEJORAMISO.
- Desafío del Saber.
- Buzón de sugerencias.
- Memoria de Sostenibilidad.

Clientes

- Sitio web.
- Encuesta de satisfacción.
- Correo electrónico.
- Balance Financiero.
- Memoria de Sostenibilidad

Gobiernos, Comunidades locales y Tercer sector

- Convenios tripartitos de inversión social.
- La Fundación de MINEROS S.A.
- Sitio web.
- Periódico Notas Oro.
- Correo electrónico.
- Profesionales de la dirección de Responsabilidad Social Empresarial.
- Participación en eventos, ferias, foros y seminarios.
- Visita a nuestras instalaciones.
- Memoria de Sostenibilidad.

Proveedores y Contratistas

- Sitio web.
- Portal de proveedores.
- Periódico Notas Oro.
- Correo electrónico.
- Programas conjuntos de responsabilidad social empresarial en comunidades de influencia.
- Memoria de Sostenibilidad.

Asociaciones gremiales y Medios de comunicación

- Sitio web.
- Periódico Notas Oro.
- Correo electrónico.
- Participación en ferias y eventos.
- Taller a periodistas.
- Memoria de Sostenibilidad.
- Visita a nuestras instalaciones.
- Memoria de Sostenibilidad.



Mensaje de la Presidencia

En nuestra tercera Memoria de Sostenibilidad, presentada de acuerdo con los lineamientos del Global Reporting Initiative (GRI) y su suplemento sectorial para Minería y Metales, consideramos que hemos madurado mucho más en este compromiso colectivo y voluntario al que se ha sumado la Compañía, ya que entendemos el rol que deben desempeñar las empresas comprometidas con el desarrollo sostenible y somos conscientes de la importancia de atender las nuevas necesidades de información e interrelación con nuestros grupos de interés.

Entregamos el resultado de un ejercicio constante y comprometido de todos aquellos que en nuestro Grupo Empresarial se encargan de liderar acciones ambientales, sociales y económicas, así como la interrelación diaria con nuestros grupos de interés; seguros de la calidad en la medición y toma de datos, y de la pertinencia de estos para dar cuenta de los avances y aspectos relevantes ocurridos durante 2010.

En el día a día nos esforzamos porque el compromiso que adquirimos con la sostenibilidad esté presente en todas nuestras actuaciones. Tenemos en cuenta una gestión integral de nuestra cadena de valor y trabajamos por mejorar nuestros resultados, buscando siempre ser líderes de la minería responsable y sostenible.

En todo el Grupo MINEROS contamos con políticas y proyectos de responsabilidad y gestión social en las comunidades donde operamos. Estos son establecidos de manera participativa con los habitantes y con diversas autoridades públicas, y se enmarcan en procesos que buscan apoyar iniciativas tan importantes como el Pacto Global, los ODM⁶ y las políticas públicas establecidas por los gobiernos locales, regionales y nacionales.



Beatriz E. Uribe R., presidente
Grupo Empresarial MINEROS.

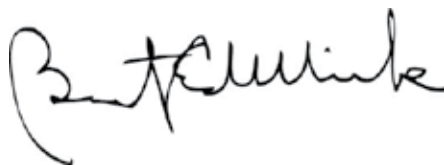
De igual manera, contamos con políticas de desempeño ambiental y estrategias de comportamiento frente al cambio climático, protección de la biodiversidad, el derecho al agua, la optimización de recursos, la educación ambiental y la gestión de nuestros impactos.

Nuestros logros los demostramos con hechos y resultados concretos, por tal razón expresamos con gran orgullo los reconocimientos que nos otorgaron instituciones como Corantioquia y la Fundación Siembra Colombia, con los premios Vida y Responsabilidad Ambiental - categoría Recuperación, respectivamente.

Cerramos 2010 teniendo presente que fue un año importante para el sector minero en materia de inversiones para el desarrollo de nuevos proyectos y también para nuestra Compañía, puesto que pudimos experimentar la importancia de mantener altos estándares en el comportamiento ambiental y social.

Cada día valoramos y entendemos la importancia de ser una empresa con una conducta ética, ciento por ciento legal, que explora y opera con el máximo cumplimiento de la normatividad minera del país y que va más allá de ésta porque reconoce el impacto que ello tiene en la construcción de un sector comprometido con las personas, las comunidades y el medio ambiente.

Gracias al esfuerzo de nuestra gente, hoy somos un Grupo conformado por cuatro unidades empresariales: MINEROS S.A., Exploradora Minera S.A.S., Operadora Minera S.A.S. y La Fundación de MINEROS S.A., que continuarán aunando esfuerzos y sumando saberes para alcanzar el posicionamiento y las metas que nos hemos propuesto.



Beatriz E. Uribe R.





Relacionamiento con nuestros grupos de interés

Continuamos fortaleciendo nuestra relación con los grupos de interés y nos preocupamos por conocer lo que piensan acerca de nuestra gestión e interacción con ellos. Por esta razón, realizamos una consulta de la que queremos resaltar las opiniones de las comunidades cercanas a nuestros proyectos de exploración.

Con ellos, empezamos a interactuar hace pocos meses y de allí, nuestro interés en que sean las personas que están en ese entorno, quienes nos evalúen y califiquen.

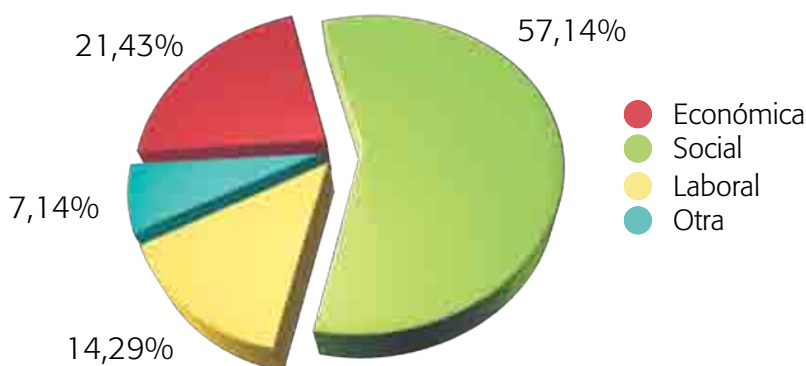
En la Memoria de Sostenibilidad de 2009 expusimos las opiniones de otros grupos de interés que se relacionan con nosotros en un ámbito más amplio. Para

conocer esta información, consulte la Memoria de Sostenibilidad del año anterior o ingrese a **www.mineros.com.co/sitio/consulta_grupos**

¿Qué dicen nuestros grupos de interés?

Encuestamos a un total de 24 personas. El ciento por ciento de ellos afirma conocernos y saber qué actividades realizamos. De igual forma, manifiestan que mantenemos con ellos relaciones de cercanía y confianza, perciben los resultados de nuestra gestión social, ambiental y económica, y valoran el impacto positivo que ha tenido en sus comunidades el empleo generado por la Empresa.

Tipo de relación que tiene con MINEROS S.A.



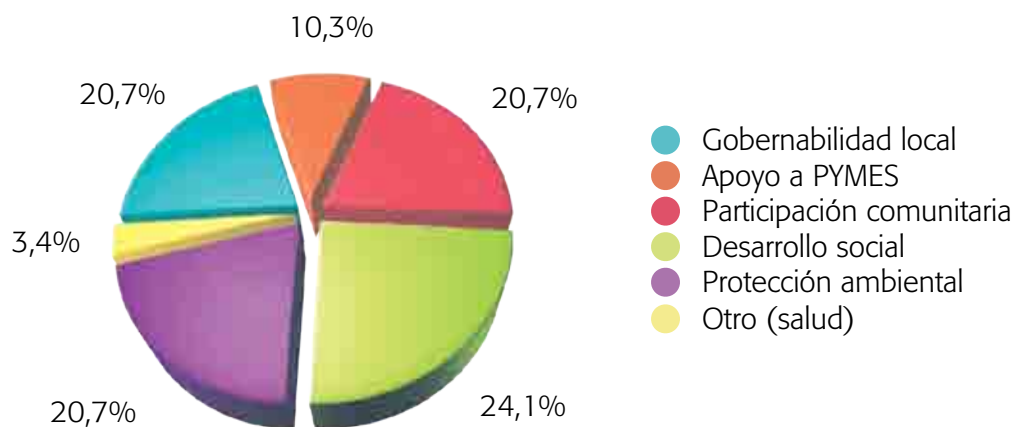
En su relación con nosotros, los grupos de interés resaltan:

- **Proveedores y contratistas:** nuestro pago a tiempo, liquidez y responsabilidad en los negocios.
- **Comunidades locales:** el cambio positivo que han tenido con la llegada de nuestros proyectos de exploración, la colaboración y apoyo recibidos por medio de la gestión social liderada por profesionales idóneos que consolidan buenas relaciones con la población.
- **Trabajadores:** promovemos las buenas relaciones entre los equipos de trabajo, las buenas condiciones laborales y brindamos oportunidades de aprendizaje profesional y crecimiento laboral.

En los aspectos por mejorar en nuestras relaciones, se destaca el fortalecimiento de los espacios de comunicación con las comunidades para garantizar mayor cercanía y, así mismo, dar continuidad a los procesos logrados con éstas.

Todos los entrevistados ven en nosotros una Empresa rentable que aporta beneficios a la región y al país, especialmente por medio de la generación de empleo y el pago de impuestos y regalías. De igual forma, conocen y valoran positivamente nuestras acciones de responsabilidad social y ambiental, y consideran que las de más impacto son el desarrollo social y el fortalecimiento de la gobernabilidad y de la participación comunitaria.

Programas de Responsabilidad Social que conoce



Responsabilidad social empresarial y gestión con las comunidades

3



Dotación de canoas en veredas de El Bagre, Antioquia. Proyecto presentado al Ministerio de Agricultura.



Nelson Montes Suárez, docente Institución Educativa Francisco José de Caldas, vereda Estación Pácora (Caldas).

“MINEROS S.A. ha hecho una labor excelente porque ha logrado una muy buena vinculación con la Institución Educativa en la que trabajo y con la comunidad. Nos hemos beneficiado con la presencia de la Empresa por el acompañamiento que ha brindado a los estudiantes enseñándoles a cuidar el medio ambiente y promoviendo la convivencia. Además, ha contribuido al desarrollo social y económico de Estación Pácora”.

Compromiso con el progreso de la comunidad

Nuestra gestión social se hace explícita con cada uno de nuestros grupos de interés, especialmente en las comunidades que se localizan en las áreas donde realizamos nuestras actividades de exploración y producción.

Buscamos convertirnos en promotores de generación de riqueza colectiva, inclusión social y consolidación de la democracia. Una de nuestras estrategias para lograrlo es actuar mediante un proceso participativo, organizado, plani-

ficado y concertado con diversos agentes del desarrollo, para que se utilicen de forma sostenible los recursos locales.

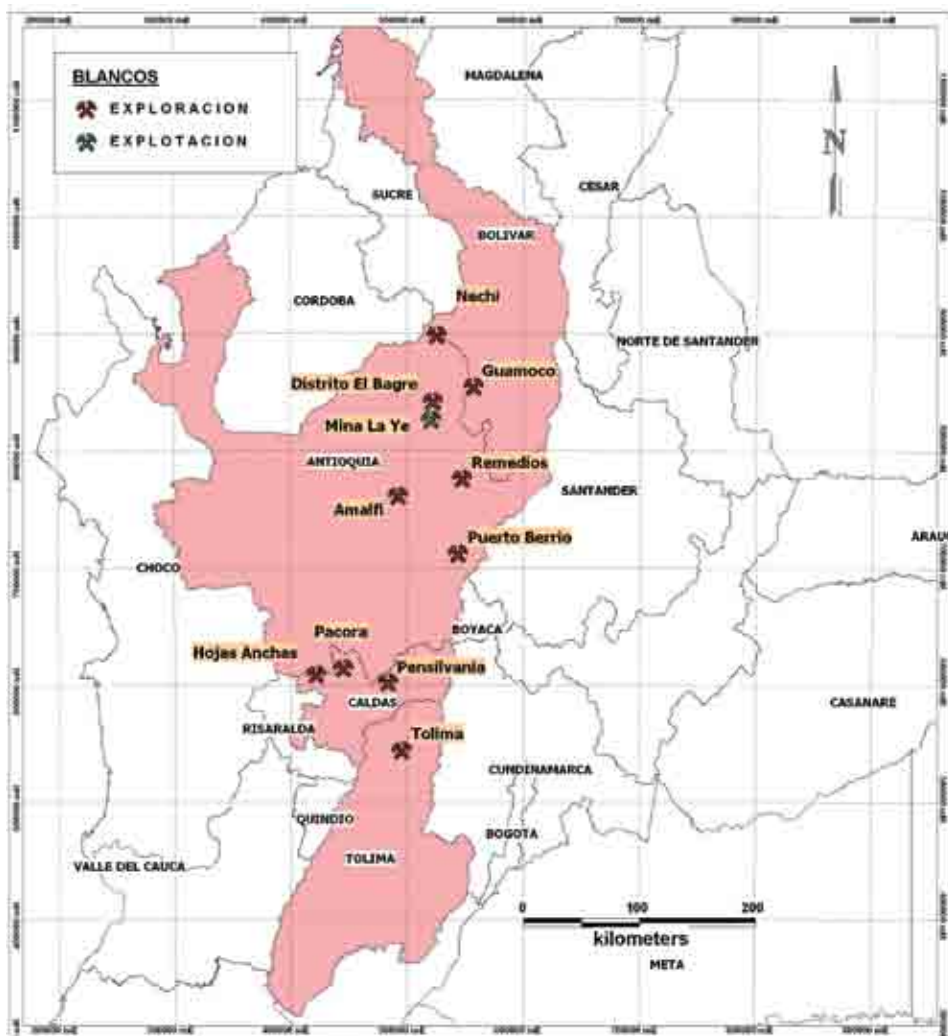


\$2.681'923.104

inversión en gestión social en las áreas de influencia de nuestras actividades de exploración y producción. No incluye acción social (donaciones). (25,4% más con respecto a 2009).



Las comunidades rurales y urbanas en las áreas de influencia de nuestras actividades de exploración y producción, se benefician de nuestra inversión y gestión social en los municipios de El Bagre, Nechí, Zaragoza, Remedios y Amalfi, en Antioquia, y en los departamentos de Bolívar, Caldas y Tolima.



Área de influencia de
MINEROS S.A. en Colombia.



Gestión social en los proyectos de exploración

Acompañamos a las comunidades rurales de las zonas en las que llevamos a cabo procesos de exploración para la búsqueda de nuevos yacimientos de oro. Este acompañamiento lo realizamos con base en nuestro modelo e iniciativas de responsabilidad social empresarial.



Proyecto Remedios, Nordeste antioqueño.



Proyecto Nechí, Bajo Cauca antioqueño.



Proyecto Distrito El Bagre, municipios de El Bagre y Zaragoza, Bajo Cauca antioqueño.



Proyecto Amalfi, Nordeste antioqueño.



Proyecto Pensilvania, Caldas.



Proyecto Pácora, Caldas.



Tenemos alianzas con organizaciones comunitarias, públicas y privadas, de los niveles local, regional y nacional con las que realizamos acuerdos de voluntades y trabajo conjunto para el beneficio de los habitantes de las áreas de influencia de exploración y producción.



Nuestra intervención social beneficia, directa e indirectamente, a las comunidades vecinas a nuestros proyectos, gracias a los programas que desarrollamos por medio de las alianzas con diferentes entidades.

Enfoque de nuestra intervención social

Nuestro enfoque de Responsabilidad Social Empresarial se concentra en cuatro líneas de intervención social, las cuales son desarrolladas en cualquier lugar que opere la Compañía:

- Gobernabilidad local
- Medio ambiente
- Desarrollo social
- Desarrollo económico

Estas líneas tienen diversos subcomponentes que nos ayudan a focalizar nuestra inversión.

Nuestras líneas de intervención

Fortalecimiento de la gobernabilidad local:

Objetivos:

- Fortalecer la gestión de las administraciones públicas para que actúen con mayor transparencia y pertinencia en el uso y distribución de los recursos.
- Promover la participación y la organización ciudadana.
- Fomentar la credibilidad en las instituciones y un mayor compromiso ciudadano en su propio desarrollo.

Resultados:

Alianza con la Contraloría General de la República, el DNP⁷ y el DAP⁸:

- Realización de una audiencia pública y una auditoría al municipio de El Bagre.
- Realización de un diplomado en Control Fiscal Participativo al que asistieron 50 líderes comunitarios de



Graduación de 45 ciudadanos en un diplomado de Control Fiscal Participativo. El Bagre, Antioquia.

⁷ DNP: Departamento Nacional de Planeación.

⁸ DAP: Departamento Administrativo de Planeación de Antioquia.

El Bagre, Nechí y Zaragoza quienes se capacitaron en control social a la gestión pública, a la contratación estatal, a los recursos de las regalías en impuestos y Control Fiscal Participativo.

- Acompañamiento y apoyo a tres veedurías ciudadanas conformadas y en funcionamiento (una por municipio, en El Bagre, Nechí y Zaragoza).

Intervención conjunta con USAID⁹ (a través del programa ADAM¹⁰), las comunidades rurales y las organizaciones comunitarias para el fortalecimiento de la participación ciudadana:

- 27 líderes de Juntas de Acción Comunal (JAC), capacitados para impulsar el desarrollo local, la política social y la organización comunitaria.
- Legalización, fortalecimiento y formación de las JAC en áreas rurales de El Bagre, Nechí y Zaragoza, en los



Iván Rivas, presidente de la JAC de la vereda Cimarroncito, trabaja de la mano con la Alcaldía y con MINEROS S.A. para sacar adelante los proyectos de su comunidad Cimarroncito, Zaragoza (Antioquia).

corregimientos de Bijagual, Cargueros, veredas Río Viejo, El Guamo, La Cinco, Sabalito, Bocas de la Llana, El 14, Santa Elena, Cordero Icacales, Corderito, Naranjal, Cimarroncito, El Doce, Puente Tigüí, La Sardina, El Tupe, Caño La Ocho, Tosnovan y 505.

Medio ambiente:

Objetivos:

- Propiciar el manejo racional de los recursos naturales.
- Apoyar el desarrollo de tecnologías de producción más limpias.
- Fortalecer la gestión ambiental municipal y del desarrollo rural en áreas degradadas por la minería.
- Llevar a cabo procesos de educación ambiental en las áreas de influencia.
- Impulsar el desarrollo de programas de saneamiento básico, agua potable, manejo adecuado de residuos y de toma de conciencia ciudadana.

Resultados:



Entregamos a finales de julio de 2010 una planta de tratamiento de agua para el beneficio de 25 estudiantes de la institución educativa de la vereda Bóminas, en Remedios, Antioquia.

⁹ USAID: Agencia para el Desarrollo Internacional de Estados Unidos.

¹⁰ ADAM: Áreas de Desarrollo Alternativo Municipal.



ONUDI¹¹ - Proyecto Global de Mercurio:

- Acompañamos y apoyamos esta importante iniciativa para reducir el uso de mercurio en la minería artesanal en El Bagre, Nechí, Remedios y Zaragoza.
- Apoyamos a la ONUDI en las mediciones de vapores de mercurio en la atmósfera, la socialización de esta problemática y la realización de campañas de sensibilización de los daños en la salud, causados por el uso inadecuado de este elemento.

Apoyo a la gestión de la División Ambiental Corporativa:

- Realización de convenios ambientales de reforestación, conservación de fauna y flora, manejo de residuos, entre otros, con comunidades de algunas de nuestras áreas de influencia en El Bagre, Nechí, Zaragoza, y en proyectos de exploración de otras regiones del país.



El 15 de mayo de 2010 realizamos una jornada de arborización en la vereda Puerto Gaitán, Nechí, en la que sembramos con la comunidad 300 árboles de Pero de Agua en calles, patios y parcelas cercanas a la población.

- Entrega del libro ECO S.O.S. y realización de campañas de capacitación a docentes de las instituciones educativas rurales y urbana, de los municipios de El Bagre, Nechí, Zaragoza y Remedios.
- Promovimos y apoyamos la conformación y desarrollo del proyecto Veedores ambientales, en las distintas poblaciones de El Bagre, Nechí y Zaragoza.
- Establecimos alianzas estratégicas con las instituciones y centros educativos para la realización continua de procesos de educación ambiental.



Proyecto de educación ambiental en la Institución Educativa Nancy Rocío García, del corregimiento de Buenos Aires, Zaragoza, en el que se pretende lograr una manipulación adecuada de las basuras e impulsar el reciclaje.

Desarrollo social:

Objetivos:

- Contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de las comunidades, a través de la intervención en salud pública y de la calidad de la educación.

¹¹ ONUDI: Organización de las Naciones Unidas para el Desarrollo Industrial.

Resultados:

Alianza MINEROS S.A., Sena, Corantioquia, Diócesis de Santa Rosa de Osos y Municipio de El Bagre:

- Esta alianza permitió, hace varios años, la construcción del ECOCENTRO, la primera opción en la formación de técnicos y tecnólogos en las áreas de industria, minería, gestión empresarial y agropecuaria en respuesta a las demandas locales y el desarrollo productivo del municipio.
- Se han formado 1.528 aprendices en formación titulada, 1.654 en formación complementaria, 214 en jóvenes rurales, 230 en media técnica y dos en competencias laborales, para un total de 3.628.
- Se ha generado una cultura educativa y nuevas oportunidades de formación laboral para la población joven de El Bagre y Zaragoza.

Apoyo a la Fundación Universitaria Católica del Norte:

- Ayudamos a esta entidad en el mejoramiento de sus instalaciones en Santa Rosa de Osos, lo cual contribuye a tener mejores aulas de apoyo para los estudiantes del Bajo Cauca, en el Cibercolegio. Este establecimiento funciona en el ECOCENTRO, lugar al que también aportamos para su mantenimiento.
- En el Cibercolegio, se matricularon para el periodo 2009 - 2010, 134 estudiantes y se graduaron 26 bachilleres.
- Para 2010 - 2011, se inscribieron 119 personas.

Legalización de terrenos baldíos en convenio con el Incoder¹²:

Gracias a este convenio, que beneficia a las comunidades rurales de El Bagre, Nechí y Zaragoza, en 2010 medimos 185 predios.

A la fecha se han entregado 200 resoluciones de titulación que han permitido igual número de nuevos propietarios en estas comunidades caracterizadas por su vulnerabilidad y falta de oportunidades.

Cabe aclarar que en 2010 no se midieron todos los predios planeados debido a razones externas relacionadas con los poseedores o porque algunos predios se encontraban en áreas de reserva forestal o había otros proyectos de legalización operando en las mismas áreas.

Municipio	Predios a medir en 2010	Predios medidos en 2010
El Bagre	54	16
Zaragoza	101	96
Nechí	125	65
Nechí - Bijagual	0	8
Totales	280	185

➤➤➤ **\$47'980.829**
invertidas en medición

➤➤➤ **2.954,35**
hectáreas medidas



Gracias a nuestro convenio con el Incoder, entregamos 74 títulos de tierras en Zaragoza, El Bagre y Nechí, a principios de junio de 2010.

¹² Incoder: Instituto Colombiano de Desarrollo Rural.



Mejoramiento de la educación:

- Entregamos más de 6.000 kits escolares en comunidades rurales y urbanas de las áreas de influencia de nuestros proyectos de exploración y producción.
- Apoyamos el mejoramiento de instalaciones educativas de zonas rurales donde operamos.



Construimos un restaurante escolar en la vereda Naranjal La Tolva, Zaragoza, como parte de nuestra compensación social en la región.

- Apoyamos con becas para estudios universitarios, técnicos, tecnológicos y de bachillerato a los hijos de los jubilados. En total, 26 becas de bachillerato, 11 auxilios especiales para cursos y 41 becas universitarias con sus respectivos auxilios para el pago de matrículas.
- Realizamos, junto a las instituciones educativas de nuestras áreas de influencia, proyectos de mejoramiento de calidad de la educación, proyectos de enseñanza a través de espacios lúdicos y campañas de integración y buen uso del tiempo libre.



Apoyamos la construcción de un aula para ubicar el centro de cómputo de la Institución Educativa Rural Romazón, en la vereda del mismo nombre en Amalfi.

Convenio con Profamilia:

- Realizamos brigadas móviles de salud en las que ofrecemos servicios de esterilización quirúrgica voluntaria (ligadura de trompas) e inserción de implante subdérmico, todo esto con el fin de contribuir al mejoramiento de la salud sexual y reproductiva de la población joven y adulta de El Bagre.
- Promovimos la realización de 70 ligaduras de trompa, 31 implantes subdérmicos y actividades educativas como talleres sobre sexualidad responsable, satisfactoria y sin riesgos, prevención de embarazos a temprana edad e infecciones de transmisión sexual y VIH/Sida, dirigidos a jóvenes del corregimiento de Cargueros, en Nechí.

Convenio con la Administración Municipal de Nechí:

- Pusimos a disposición de las comunidades un médico rural y una enfermera comunitaria para atender a los habitantes del área.

- Se atendieron 1.813 pacientes a los que se les practicaron un total de 3.131 procedimientos de urgencias.

Convenio 'Ajedrez como herramienta pedagógica' con la Liga de Ajedrez de Antioquia y las alcaldías de El Bagre y Zaragoza:

- Durante 2010 beneficiamos a 3.774 niños y educadores con este programa en los municipios de El Bagre y Zaragoza, y los corregimientos de Cargueros, Bijagual, Puerto Gaitán, Puerto López, Puerto Claver y Buenos Aires.
- Apoyamos una investigación científica sobre 'El ajedrez y su incidencia en el desarrollo de las funciones neurocognitivas de niños y niñas en etapa escolar', con 80 estudiantes de la Institución Educativa 20 de Julio, en El Bagre.



El objetivo de la investigación 'El ajedrez y su incidencia en el desarrollo de las funciones neurocognitivas de niños y niñas en etapa escolar' es comparar la curva de aprendizaje entre los niños que aprenden ajedrez y los que no, y con base en los resultados, seguir estimulando este deporte ciencia.

- Capacitamos a profesores, técnicos y/o instructores de ajedrez.
- Promovimos la formación de una delegación de ajedrez y su participación en torneos locales, regionales y departamentales.

Fomento del desarrollo comunitario a través de alianzas con diversas instituciones y apoyo a los gobiernos municipales:



La alianza entre la Alcaldía de Pensilvania (Caldas), MINEROS S.A. y otras instituciones públicas y privadas, permitió la realización de una brigada de salud en la vereda Guayaquil a finales de agosto de 2010.

- Programa ReSA¹³ - Fundación Santa Isabel.
- Secretaría de Minas de la Gobernación de Antioquia.
- Organización Internacional para las Migraciones (OIM).
- Batallón Especial Energético Vial N° 5 General Juan José Reyes Patria.
- Pastoral Juvenil de la Diócesis de Santa Rosa de Osos.
- Corantioquia y la OIMT¹⁴.
- Alcaldías de los municipios de El Bagre, Nechí, Zaragoza, Remedios, Amalfi, Pensilvania, Pácora, entre otras.
- Teleantioquia - Administración Municipal de El Bagre - Secretaría de Minas de la Gobernación de Antioquia.

¹³ ReSA: Red de Seguridad Alimentaria

¹⁴ OIMT: Organización Internacional de Maderas Tropicales



Apoyo a iniciativas comunitarias de las Juntas de Acción Comunal:

- JAC de Charcón, municipio de Anorí: maquinaria, operador y ayudante para la realización de reacondicionamiento del carreteable, escenarios deportivos y establecimientos educativos.
- JAC de Puerto Gaitán, Nechí: construcción de un puente que comunica a la vereda con el corregimiento de Bijagual.



Construcción del puente que comunica a la vereda de Puerto Gaitán con el corregimiento de Bijagual en Nechí, Antioquia.

- JAC del barrio Laureles, El Bague: limpieza del caño del sector.
- JAC de la vereda Las Claras, El Bague: construcción de un puente colgante.
- JAC de la vereda Caño La Ocho, El Bague: construcción de la caseta comunal.
- JAC y comunidad del barrio Portugal, sector Piedras Blancas de El Bague: iluminación de la placa polideportiva.
- JAC y comunidad de la vereda Río Viejo, El Bague: construcción del templo.
- JAC y comunidad del corregimiento de Puerto López, El Bague: mejoramiento vial y de infraestructura educativa.
- JAC y comunidad del corregimiento de Cuturú, Cauca: mejoramiento del acueducto.



Antes

Los aportes de la Alcaldía de El Bague y MINEROS S.A., permitieron al Sena mejorar las instalaciones de la escuela de Puerto López.



Después

Convenio con la Fundación Operación Sonrisa:

- De manera conjunta con la Fundación Operación Sonrisa y las Direcciones Locales, hospitales, puestos de salud y enfermería de zonas urbanas y rurales de El Bagre, Nechí y Zaragoza, se inscribieron 365 pacientes, se valoraron 105 y se practicaron 49 procedimientos quirúrgicos.
- Apoyamos a pacientes del Bajo Cauca para que fueran intervenidos en la jornada de cirugías que se realizó en Cali. Fueron valoradas 14 personas y 11 fueron operadas.



Después de las cirugías que realiza la Fundación Operación Sonrisa con nuestro apoyo, los niños con problemas como labio leporino recuperan visiblemente el aspecto normal de sus rostros y por consiguiente, su calidad de vida.

Convenio con la Fundación Secretos para Contar:

Apoyamos la entrega de la tercera colección de libros (Cuentos y Pasatiempos, El Hombre y su Cultura, Planeta Vivo), a 1.580 familias y docentes de las zonas rurales de los municipios de El Bagre, Nechí y Zaragoza.



Con talleres, capacitaciones y cartillas sobre cómo vivir en comunidad en el campo mediante la promoción de la lectura, la Fundación Secretos para Contar regresó al Bajo Cauca para trabajar con las familias de las zonas rurales, maestros, alfabetizadores y líderes comunitarios.

Alianza con el Campamento Universitario de Promoción Social y la comunidad de Puerto Gaitán, en Nechí:

- Realización de un Proyecto Educativo Integral dirigido a los habitantes de la comunidad de Puerto Gaitán.
- Jornadas educativas en organización comunitaria, promoción de la salud, prevención de la enfermedad, manejo



racional de los recursos naturales y la promoción de la agricultura sostenible.

- Conformación y organización de un grupo de mujeres.

Alianza con los Centros Educativos Rurales:

Un total de 3.910 jóvenes y maestros recibieron formación en fortalecimiento de procesos de aprendizaje para ser implementados en sus comunidades.

Alianza con la ESE Hospital La Misericordia, Alcaldía de El Bagre y las Direcciones Locales de Salud de El Bagre y Nechí:

Apoyamos jornadas de salud oral en las que participaron 4.268 niños menores de 6 años tanto en El Bagre como en Nechí.

Convenio con la Secretaría de Minas de la Gobernación de Antioquia y el Sena:

- Se firmó y oficializó el convenio para la construcción del Centro de Formación Minero Ambiental con las entidades participantes.
- Donamos los terrenos para la construcción del Centro y realizamos el levantamiento topográfico acorde con las especificaciones requeridas.



Ilustración digital del Centro de Formación Minero Ambiental, que se espera que esté listo en el primer semestre de 2011.



También realizamos jornadas de salud oral en las diferentes sedes educativas de las veredas que hacen parte de la zona de influencia de la Empresa en Zaragoza, con el apoyo de una higienista oral de la ESE San Rafael.

Alianza con el Batallón Especial Energético Vial N° 5 General Juan José Reyes Patria, las Direcciones Locales de Salud y los hospitales de El Bagre y Zaragoza:

Realizamos diversas jornadas de cooperación cívico militar para llevar programas de salud a las comunidades rurales. En ellas, se efectuaron consultas médicas, odontológicas, control de crecimiento y desarrollo, citologías, vacunación, desparasitación, valoración nutricional, tomas de presión arterial, hemoclasificación, psicología, entre otras.

Desarrollo económico:

Objetivos:

- Apoyar nuevas oportunidades e iniciativas productivas que permitan la diversificación de las actividades económicas.
- Generar empleo local en las áreas de influencia de los proyectos de exploración y producción.
- Dinamizar la economía local vía prestación de servicios y suministros a la Empresa y a sus contratistas.

- A futuro, pago de impuestos y regalías por concepto de producción de oro.

Resultados:

Apoyamos diversas asociaciones en sus iniciativas de desarrollo económico:

- Alianza con Interactuar para asesorar la creación de ocho unidades famiempresariales y fortalecer otras cuatro existentes. Las iniciativas productivas Frutimás, Asoproaa, Gente Activa, Asociación de Productores de Cacao de Los Cargueros, Asociación de Mujeres de Puerto Gaitán, Asociación de Mujeres Clavereñas, Productores de Cacao (Asopac), la Asociación Damas Unidas, la Asociación de Productores de Caucho de Puerto Claver (Asoamacerí) y la Asociación Piscícola y Turística Nueva Esperanza de El Real (Asopitureal) fueron los beneficiarios de esta primera fase del convenio que continuará y se intensificará en 2011.
- Apoyamos solicitudes de las comunidades vecinas para mejorar vías de acceso, escenarios de encuentro colectivo, unidades de emprendimiento, proyectos de vivienda, entre otros.

Rito Antonio Rincón
(en la mitad de
camisa azul y gafas),
consultor de Interac-
tuar, con el grupo de
empresarios de El
Bagre que asistieron a
sus capacitaciones.





Generación de empleo local en las áreas de influencia de los proyectos de exploración y producción:

- Hicimos un trabajo continuo con las comunidades de diversas veredas de nuestras zonas de operación realizando el proceso requerido para cubrir vacantes de diferentes procesos de la Compañía.



Tanto en el proyecto de exploración de Remedios (arriba) como en el de Pácora (abajo), hemos tenido en cuenta la contratación de mano de obra local para las diferentes labores mineras.

- En 2010, se vincularon más de 700 personas pertenecientes a las comunidades vecinas de diversas actividades de exploración y producción.



La Fundación de MINEROS S.A.

Creada en 2010, inició sus actividades en el segundo semestre y, de inmediato, empezó su proceso de posicionamiento como promotora del desarrollo local en las áreas donde tenemos presencia.

La Fundación tiene como misión principal, la búsqueda de alianzas interinstitucionales para apalancar recursos que beneficien a las comunidades y mejoren las condiciones de vida de las poblaciones de nuestras áreas de influencia. En toda alianza, la Fundación podrá aportar hasta el 50% del valor total del proyecto.

Durante el último trimestre de 2010, establecimos tres convenios con las siguientes entidades:

Interactuar:

- Asesoramos la creación de ocho famiempresas y se fortalecieron cuatro microempresas existentes, para un total de 12 unidades empresariales, todas en el municipio de El Bagre.
- Apoyamos la formación de 70 microempresarios en temas relacionados con finanzas, gestión humana, mercadeo, costos, infraestructura, seguridad, entre otros.

Convenio con el Proyecto FAO-Mana¹⁵ y las administraciones municipales de El Bagre, Nechí y Zaragoza:

- Realizamos un convenio para el establecimiento de 240 huertas productivas de autoconsumo y así mejorar la seguridad alimentaria de las comunidades rurales de los municipios incluidos en el programa.
- Seleccionamos y sensibilizamos a las familias beneficiarias para iniciar el proyecto. De igual forma, hicimos el diagnóstico de sus condiciones sociales, culturales y económicas para priorizar otros proyectos que puedan ser útiles para ellas.

Aporte voluntario de trabajadores de MINEROS S.A., La Fundación de MINEROS S.A. y la Fundación El Cinco:

Hicimos un convenio para la implementación de un proyecto apícola para pequeños empresarios rurales, que busca mejorar las condiciones de vida de 135 familias de El Bagre, Nechí y Zaragoza.

El valor general del proyecto a ejecutar en tres años es de \$2.600'000.000. Los recursos saldrán del aporte de los trabajadores de la Empresa, aliados estratégicos del sector privado y público, y de los mismos beneficiarios.



El objetivo del proyecto apícola es constituir una sociedad de productores de miel y sus derivados en El Bagre, Nechí y Zaragoza.

¹⁵ Proyecto FAO-Mana: Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación – Programa de Mejoramiento Nutricional de Antioquia.



Al cierre de 2010, llevamos a cabo la primera fase de sensibilización de trabajadores del Grupo MINEROS para vincularlos al proyecto. El 79% de las personas aceptaron dar su aporte voluntario tanto en recursos económicos, como en conocimiento y tiempo. La segunda y última etapa de sensibilización está en ejecución y se espera aumentar el monto recaudado y el número de trabajadores solidarios.



Al finalizar 2010 había 16 unidades apícolas. Esta actividad productiva garantiza que en pocos meses los ingresos familiares sean al menos de un salario mínimo por mes.

685
trabajadores
sensibilizados en 2010

543
trabajadores aceptaron
aportar recursos

\$95'020.000
anuales aportados por los trabajadores

\$95'020.000
anuales aportados por la Compañía en su
compromiso de entregar el mismo monto
que reúnan los trabajadores

Los anteriores convenios continuarán en ejecución durante 2011. Además de estos, tenemos proyectado y presupuestado el establecimiento de alianzas con otras entidades de los sectores público y privado, así como presentar iniciativas para recibir recursos de cooperantes internacionales.

\$1.329'050.200
en acción social de MINEROS S.A.

Estos recursos fueron destinados a proyectos de desarrollo socioeconómico en temas de educación, salud, deporte, recreación, formación, entre otros, ejecutados por instituciones del tercer sector como:

- Corporación Amigos de Superarse
- Asociación Antioquia le Canta a Colombia

- Fundación Mi Sangre
- Fundación Hogar del Niño
- Corporación Festival de Cine de Santa Fé de Antioquia
- Corporación Excelencia en la Justicia
- Sociedad Colombiana de Geología
- Fundación Guayaquil
- Museo de Antioquia
- Fundación para el Progreso de Antioquia
- Corporación Antioquia Presente
- Fundación Endeavor Colombia
- Museo de Arte Moderno de Medellín
- Fundación Jardín Botánico Joaquín A. Uribe
- Fundación Protección Héroes de la Patria
- Fundación Justicia, Derecho y Dignidad
- Hospital San Vicente de Paúl
- Comité de Rehabilitación de Antioquia
- La Fundación de MINEROS S.A.

El Brigadier General Alberto José Mejía Ferrero, Comandante de la IV Brigada del Ejército Nacional, entregó a Beatriz E. Uribe R., presidente de MINEROS S.A., el escudo de la Brigada en gratitud por la donación que la Empresa hizo a la Fundación Protección Héroes de la Patria.



Compromiso con el medio ambiente

4



Plantación de caucho, Zaragoza, Antioquia.



Alexánder Bedoya Cardona, técnico ambiental del Proyecto Pácora.

“Trabajo con MINEROS S.A. en recuperación y educación ambiental. Es una Empresa que se interesa por el bienestar de sus trabajadores y cumple oportunamente con aspectos que van más allá de lo legal, pagando salarios justos y preocupándose por el trabajador y todo su núcleo familiar. Además, las acciones de responsabilidad social y ambiental buscan mantener unas adecuadas relaciones con las comunidades donde se desarrollan los proyectos y esto genera cercanía entre la Empresa y su entorno. Me siento orgulloso de pertenecer a la familia MINEROS”.

Una Empresa que crece de manera sostenible

Nuestra estrategia ambiental está basada en criterios de responsabilidad, productividad y uso eficiente de recursos, los cuales se aplican a través de nuestro Sistema de Gestión Integral, bajo la norma ISO 14001:2004, y con el que garantizamos el cumplimiento de todas las regulaciones ambientales colombianas que puedan aplicarnos.


\$3.353'898.396
 invertidos en gestión ambiental
 290% más con respecto a 2009.

Cifras de nuestra inversión ambiental	
Programa de Revegetalización	\$493'873.029
Programa de Parcelas Agroforestales	\$325'613.377
Programa de Manejo de Humedales	\$195'757.300
Programa de Manejo de Fauna	\$46'072.000
Programa de MIRS	\$337'856.758
Programas de Manejo Físico	\$304'289.469
Plan de Monitoreo y Seguimiento	\$151'304.000
Programa de Educación Ambiental	\$32'910.500
Otros costos administrativos	\$741'130.360
Gestión ambiental mina La Ye	\$155'838.103
Gestión ambiental exploración	\$569'253.500

Programa de Revegetalización

Construimos un nuevo vivero, completando tres, para producir más de 130.000 plántulas; reforestamos 159,9 hectáreas intervenidas en nuestra actividad minera con 31.097 árboles y sembramos 58.580 en áreas aledañas

a los cauces de los ríos Nechí y Amacerí como medida de compensación.

En este programa, las comunidades siguen siendo nuestras principales aliadas para recolectar el material vegetal que sirve para el establecimiento de los semilleros.



Con la construcción de este nuevo vivero completamos tres, en los cuales sembramos plántulas que sirven para nuestros programas de revegetalización.



Con la siembra de árboles en zonas aledañas a los cauces de los ríos Nechí y Amacerí estamos contribuyendo a evitar la erosión de los suelos y la sedimentación.



Programa de Parcelas Agroforestales

Establecimos cuatro nuevas parcelas, completando así 25 y cubriendo cerca de 370 hectáreas.

Como factor adicional, que generará mayores ingresos a los aparceros, durante 2010 se inició la implementación de actividades piscícolas y apícolas con inversiones cercanas a los \$47'000.000 para la compra de 280 colmenas que beneficiarán a 16 familias, un encierro piscícola en un espejo de agua de 6 hectáreas y la instalación de 1.700 metros de malla.



Los beneficiarios del encierro piscícola son los habitantes de las parcelas agroforestales 8, 9, 10, 20, 21, 22 y 23, que comenzaron a construirlo en marzo de 2010 en el humedal artificial Boca de la Llana.



En este encierro piscícola se realizaron siembras de especies nativas como bocachico, bagre y doncella. El objetivo es conservar el recurso pesquero mediante su uso racional.



Además de las colmenas que entregamos a los aparceros en 2010, también los dotamos con 16 núcleos de abejas africanas menos agresivas, 16 palancas, 32 trajes de apicultura completos y 16 ahumadores jumbo.



Se pretende que por medio de cruces con abejas silvestres, las abejas africanas usadas por los aparceros sean menos agresivas.

Programa de Manejo de Humedales

Recuperamos cerca de 20 hectáreas de espejos de agua en las ciénagas La Maranata, La Paja, La Esperanza, El Sapo y Sabalito Alto.



Por medio de nuestra División Ambiental Corporativa recuperamos la ciénaga La Maranata, ubicada a un costado del aeropuerto de El Bagre, la cual estaba cubierta en un 60% por vegetación flotante y por residuos sólidos como plásticos, papel y vidrio.



Trabajamos con la comunidad de la vereda El Carmen, en Nechí, para mejorar las condiciones ambientales del complejo cenagoso El Sapo.

En los humedales naturales hicimos remoción de la vegetación flotante con el fin de contribuir a la recuperación del espejo de agua y facilitar el recambio de este recurso natural y el tránsito de las comunidades por los caños.

También protegimos las rondas perimetrales de caños y ciénagas con especies como Suribio, Cantagallo y Guamo, que además de amarrar los taludes, tienen semillas que sirven para alimentar a la población íctica.



El Programa de Manejo de Humedales contempla la recuperación de los espejos de agua de las ciénagas naturales mediante la remoción de vegetación flotante.



El humedal Fidelina (El Caliche) fue creado por la operación de nuestra Empresa en 1980. Está ubicado en la margen izquierda del río Nechí, cerca del corregimiento de Buenos Aires, Zaragoza, y es usado para pesca y recreación.

Los humedales artificiales que quedan una vez finalizamos la operación aluvial, se convierten en nuevos vasos que contribuyen a la amortiguación de las grandes crecientes y de la carga de sedimentos de todo el sistema de drenaje de la cuenca baja del río Nechí. Estas ciénagas también son particularmente importantes para las poblaciones ribereñas por las posibilidades de incremento de los recursos pesqueros.

➤➤➤ **\$1.002'880.000**

en negocios ambientales (Valor no incluido en inversión ambiental)

Cifras de nuestros negocios ambientales:

- **Cultivo de piña: \$144'948.000** (el 48% de este valor fue por concepto de mano de obra).
- **Cultivo de guayaba: \$27'343.000** (el 62% de este valor fue por concepto de mano de obra).



Adquirimos 300 nuevas hectáreas para la siembra de caucho y cultivos asociados, ubicadas en la vereda Escarralao - La Pajuela, Zaragoza.

- **Plantación de caucho: \$181'720.000** (el 63% de este valor fue por concepto de mano de obra).
- **Biofábrica de caucho: \$279'075.000** (el 53,5% de este valor fue por concepto de mano de obra).
- **Mantenimiento e infraestructura:** invertimos \$14'000.000 en el mantenimiento de la vía Buenos Aires - Vereda 505 que favorece a esta comunidad, integrada por 50 familias. Además, destinamos \$5'400.000 al mantenimiento de la ciénaga La Dos y al canal de drenaje que conecta a esta ciénaga con el río Nechí.
- **Inversiones en las nuevas fincas Ángela María y El Llano: \$350'394.000** (el 61,3% de este valor fue por concepto de mano de obra).

Desde 2004, los negocios ambientales han empezado a ser un agente más del desarrollo que propiciamos en la región. Nos hemos constituido en el primer empleador formal de mano de obra rural.

Contamos con 25 personas de áreas aledañas a la plantación trabajando en labores agrícolas. Además, pagamos más de 3.900 jornadas de trabajo por concepto de llenado de bolsas de vivero a las mujeres de la vereda Escarralao - La Pajuela, en Zaragoza.

Hemos ido aprendiendo grandes cosas que transmitimos a campesinos, instituciones educativas, gobiernos locales y otro interesado en conocer las técnicas de cultivo de caucho, piña, guayaba y de especies amazónicas. Por lo tanto, es claro el 'efecto demostración' que desempeñamos en la región liderando este tipo de iniciativas.

Fueron más de 300 personas las que en 2010 pasaron por nuestras instalaciones llevando grandes conocimientos y dejándonos nuevas visiones para enriquecer nuestro trabajo.

También compartimos experiencias, conocimientos y productos resultantes de la recuperación ambiental, cultura agrícola y piscícola, en la segunda versión de la FIMA¹⁶, realizada en Bogotá, del 2 al 5 de junio.



Rogelio Ortega, habitante de una parcela agroforestal; Diana Sernaitis, jefe de Control Ambiental y Natalia Silva, jefe de Gestión Legal Ambiental de MINEROS S.A. explicaron a los asistentes de la FIMA cómo protegemos la naturaleza y la biodiversidad de la región donde operamos.

Además participamos como expositores en la sexta versión de la Feria Internacional - Colombia Minera 2010,

mostrando nuestros resultados como Compañía nacional líder en minería responsable, a otras empresas colombianas y de otros países.



La VI Feria Internacional Minera, realizada del 6 al 8 de octubre en Medellín, sirvió como espacio de socialización de las experiencias del sector minero en el país. Se concretaron negocios por 305 millones de dólares.

Protección de la biodiversidad

Reubicadores de fauna

Junto con Corantioquia, la Alcaldía Municipal de El Bagre y la Policía Nacional realizamos actividades educativas y de sensibilización tendientes a preservar y conservar la fauna silvestre. Durante 2010 hicimos 40 campañas que llegaron a más de 876 personas.

Erizo.



¹⁶ FIMA: Feria Internacional del Medio Ambiente.



Tortuga de río.



Armadillo.



Falsa mapaná.



*Tamandúa -
oso mielero.*



*Culebra
guardacaminos.*



Pigua.

Rescatamos 54 animales tanto en áreas aledañas a la explotación aluvial, como en lugares donde las comunidades buscaron nuestro apoyo. Luego de rescatarlos, procedimos a reubicarlos rápidamente para evitar la impronta de los mismos con las personas.

A estas reubicaciones, agregamos las de especies entregadas por las autoridades ambientales. Estas fueron realizadas en Cerro Perico, la poza de los Caimanes, la isla de los Micos y en las zonas recuperadas por nosotros. En total, reubicamos 79 animales.

Incluimos también en este programa, los animales decomisados por la Policía, entregados por Corantioquia, los que llegan como entregas voluntarias a nuestras oficinas y aquellos que se encuentran en tratamiento o recuperación. Recibimos 34 animales que fueron atendidos y reubicados junto con las autoridades competentes: dos armadillos (*Dasypus novemcinctus*), dos currucutús (*Megascops choliba*), un oso mielero (*Tamandua tetradactyla*), un ñeque (*Dasyprocta punctata*), 21 tortugas (*Trachemys scripta*, *Podocmys expansa*), cuatro babillas (*Caimán cocodrylus fuscus*), una cotorra carisucia (*Aratinga pertinax*), un perico real (*Brotheris jugularis*) y una guacamaya (Ara severa).

Humedal La 505, rico en biodiversidad

En MINEROS S.A., como parte de nuestro compromiso con la preservación del medio ambiente, promovemos el cuidado de la biodiversidad en las zonas de exploración y producción por medio de la restauración y monitoreo de los ecosistemas.

Con esto, avanzamos en el cumplimiento de nuestro propósito de controlar los impactos generados en el entorno durante las labores mineras, con el fin de no dejar pasivos ambientales y recuperar las áreas de trabajo una vez finaliza la intervención.

En 2010 el humedal artificial La 505, ubicado en Zaragoza, Antioquia, fue escenario del estudio 'Inventario de flora y fauna de vertebrados asociada a la ciénaga La 505

mediante técnicas de rastreo y observación directa', con el que identificamos las especies, órdenes y familias a las que pertenecen los animales y la vegetación presentes en esta ciénaga, donde hace siete años se culminó la explotación de la UP1 (Unidad de Producción N°1).

Durante la investigación inventariamos un total de 89 especies de flora, las cuales se distribuyen en 34 órdenes y 47 familias y encontramos 191 especies de vertebrados, distribuidos en 35 órdenes y 85 familias.

La fauna existente en La 505 está representada, principalmente, por aves (67%) y reptiles (12%). Entre las aves evidenciamos la presencia de especies migratorias. La permanencia y aparición de nuevas especies en los humedales se debe a la existencia de hábitats adecuados para el desarrollo de flora y fauna.



Yarumo.



Reinita trepadora.



Mata caimán.



Rana vigilante.

Los hallazgos del estudio indican que el proceso de recuperación ambiental que desarrollamos es positivo y demuestra que es posible hacer minería a gran escala sin afectar la biodiversidad de los ecosistemas.



Educación ambiental

Nuestro Programa de Educación Ambiental llevado a cabo en las áreas de influencia de nuestras actividades de exploración y producción, busca generar conciencia ambiental en los habitantes de cada comunidad, aportando al mejoramiento de las problemáticas ambientales que presentan.

Más de 45 comunidades rurales de El Bagre, Nechí y Zaragoza, han participado en jornadas de capacitación que comprenden:

- Sensibilización ambiental
- Manejo Integral de Residuos Sólidos (MIRS)
- Ahorro y uso eficiente del agua
- Manejo de fauna y flora
- Plan de Manejo Ambiental (PMA)
- Conformación de grupos de veedores ambientales
- Jornadas de orden y aseo
- Implementación de letrinas
- Actividades y evaluación del libro ECO S.O.S.



Los veedores de Zaragoza visitaron en mayo de 2010 nuestra plantación de caucho con el objetivo de fortalecer los conocimientos que han adquirido en el aula de clase.



Seguimos promoviendo la entrega del libro ECO S.O.S., esta vez en el Centro Educativo Rural Providencia, ubicado en Aljibes, donde se encuentra la bocatoma de la Hidroeléctrica Providencia.

Veedores Ambientales

Hemos creado y consolidado grupos de Veedores Ambientales conformados por aproximadamente 200 estudiantes, a partir de quinto de primaria, de las instituciones educativas de algunas áreas rurales aledañas a la operación y exploración de El Bagre, Nechí y Zaragoza. A ellos les proporcionamos conocimientos para que no solo vigilen desde ya nuestras intervenciones en el medio ambiente, sino que también se conviertan en ciudadanos comprometidos con la sostenibilidad.



En febrero de 2010 se graduaron 250 niños veedores en Zaragoza, de los cuales 50 pertenecen a las veredas aledañas a mina La Ye.

Las campañas de educación ambiental con la población escolar de nuestras áreas de influencia, se complementan con visitas de aprendizaje a las instalaciones de la Empresa, específicamente a las Unidades de Producción, las Parcelas Agroforestales, la Biofábrica de Caucho y el Complejo Sanitario.



Estudiantes de Ingeniería Agronómica de la Universidad Nacional visitaron nuestras plantaciones de caucho y las parcelas agroforestales con el fin de conocer la recuperación y el manejo de suelos que hemos hecho en la región.



Los estudiantes de los grados décimo y once de las instituciones educativas Bijao, El Bagre, Las Delicias, 20 de Julio y el Colegio Interamericano nos visitaron en 2010, con el fin de conocer nuestra operación y lo que hacemos en las áreas social y ambiental.



Los miembros de Asoamacerí, cultivadores de caucho y cacao del corregimiento de Puerto Claver, visitaron nuestra Empresa.



Visita de los estudiantes del grado once de las instituciones educativas Bijao y El Bagre.



Recuperación de áreas intervenidas por actividades exploratorias

En las áreas donde llevamos a cabo labores de exploración, es decir, en los proyectos Distrito El Bagre, Nechí, Pácora, Pensilvania, Remedios y Amalfi, el manejo ambiental es realizado de acuerdo con la normatividad vigente, adoptando lineamientos planteados en la Guía Minero - Ambiental de exploración a las condiciones

y necesidades de cada etapa y frente de trabajo, por medio de un manejo ambiental específico.

A continuación presentamos el consolidado de los trabajos recuperados, los resultados de nuestra compensación y los eventos de educación ambiental realizados.

Trabajos	Nechí	Distrito El Bagre	Pensilvania	Remedios	Pácora	Amalfi
Nº de plataformas recuperadas	13	164	14	27	6	2
Nº de trincheras y/o cúbiclos recuperados	133	421	0	0	0	0



Recuperación ambiental de una trinchera en la vereda La Sardina, proyecto Distrito El Bagre.

Secuencia de recuperación de una plataforma de perforación durante labores de exploración minera



1°. Construcción plataforma.



4°. Terreno recuperado.



2°. Operación taladro de perforación.



5°. Terreno recuperado.



3°. Adecuación morfológica.

Compensación

En la vereda Icacales, Zaragoza, llevamos a cabo un trabajo de reforestación como compensación por el trazado de la línea eléctrica que conduce a la mina Cordero (tunelería exploratoria). En total, sembramos 2.200 árboles en un área de 2,5 hectáreas con Amelina, Acacia y Campano, con una densidad de siembra de 4 por 4 metros.



Educación Ambiental

En las escuelas del área de influencia directa de los proyectos de exploración, realizamos diversos talleres de educación ambiental.



En la vereda Estación Pácora, Pácora (Caldas), realizamos la campaña 'Juntos pero no revueltos' en la que capacitamos a los niños en separación de residuos sólidos y les enseñamos la utilidad de las composteras y los lombricultivos.



El 28 de mayo de 2010, las comunidades cercanas a mina La Ye y al proyecto Distrito El Bagre celebraron con nosotros el Día Internacional del Medio Ambiente con actividades culturales y recreativas.



En Pensilvania, Caldas, vinculamos a los niños de las instituciones educativas en proyectos que contribuyen a cuidar los recursos naturales de la región.

Datos de desempeño

	Unidad de medida	2008	2009	2010
Materiales				
Terreno virgen removido (Volumen de terreno removido por las dragas de succión en las 112,3 hectáreas explotadas)	m ³	No reportado	14'351.634	13'846.590,00
Volumen movido por dragas de succión	m ³	38'200.000	10'234.844	8'684.007
Mercurio		Reutilizado totalmente	Reutilizado totalmente	Reutilizado totalmente
Aceite hidráulico	Galones	24.956,5	31.630	12.405
Grasas	Galones	16.115	14.080	21.780
Oxígeno	m ³	62.692,5	93.646	17.611,2
GLP	Galones	5.547	7.639,6	4.119
Acetileno Industrial	kg	5.390	8.568	8.390
Papel	kg	13.100	43.387	5.472,53
Consumo de energía				
Energía producida	kW/h	62'155.000	59'144.000	45'130.000
Energía consumida ¹⁷	kW/h	53'265.283	64'094.897	69'851.296
Energía vendida	kW/h	8'979.431	4'924.451	0
Energía comprada a EPM	kW/h	0	9'857.777	20'201.213

¹⁷ Se incluye hidroeléctrica, plantas diesel y energía EPM.





Datos de desempeño

	Unidad de medida	2008	2009	2010
Emisiones, efluentes y desechos				
Emisiones directas e indirectas de GEI				
SOx ¹⁸	Ton/año	0,1	4,9	7,2
CO2 (dióxido de carbono)	ug/m ³	Sin datos	4.163	5.446
CO (monóxido de carbono)	ug/m ³	Sin datos	25,4	32,8
NOX (óxidos de nitrógeno)	ug/m ³	6,3	78,9	114,3
PM-10 (partículas menores)	ug/m ³	160,4	5,4	7,8
Otras emisiones significativas				
PST	mg/m ³	Sin datos	66.375	40,2
PM10	mg/m ³	160,4	44.97	27,2
Mercurio	mg/m ³	0	0	0
NO2 (dióxido de nitrógeno)	mg/m ³	Sin datos	1.25	9,3
SO2 (dióxido de azufre)	mg/m ³	Sin datos	3.62	1,48
CH4 (metano)		Sin datos	0	0
H2S (sulfuro de hidrógeno)	mg/m ³	Sin datos	19	0
Ruido	Decibeles	55	58,8	67,7
Vertidos totales de aguas residuales				
Vertimiento total	m ³	8.620,32	12.514,65	13.057,13
DBOS (demanda biológica de oxígeno)	Ton/año	61,54	17,09	15,22
DQO (demanda química de oxígeno)	Ton/año	45,59	38,74	34,35
Grasas y aceites	Ton/año	12,79	7,39	6,64
Generación de residuos				
Residuos no peligrosos	kg	398.812	451.494	403.173
Residuos peligrosos ¹⁹	kg	24.445,00	124.777,5	50.262,36
Derrames de aceite hidráulico ²⁰	Galones	120	175	423

¹⁸ En 2009 y 2010 las unidades fueron ton/año. Además, en 2008 los datos presentados fueron resultados puntuales de los monitoreos realizados dos veces por año, pero en 2009 y 2010, teniendo en cuenta la asesoría de ingenieros especializados y de acuerdo con los protocolos internacionales, las emisiones directas e indirectas se deben presentar en toneladas por año o en mg/m³, lo que nos llevó a realizar un estudio más detallado y con mayor alcance de los resultados que teníamos de los monitoreos.

¹⁹ Inicialmente es 26.164 kg de RESPEL, pero se le suman las baterías y los tambores de aceites para un total de 50.262,36 kg. Además, disminuye considerablemente respecto a años anteriores porque no se dispusieron los residuos de boyas, ya que estos fueron utilizados para muros de contención y otras necesidades dentro de las instalaciones.

²⁰ En 2010 la cifra aumentó porque hubo cuatro derrames con considerable exposición de aceite.

Datos de desempeño

	Unidad de medida	2008	2009	2010
Impactos ambientales significativos del transporte (motores fuera de borda y transporte terrestre)				
Consumo de energía ²¹	Gigajoules	860,8	775,1	26.725
SOx	Ton/año	Sin datos	0,9	1,4
CO2 (dióxido de carbono)	Ton/año	Sin datos	1482,7	1789,1
CO (monóxido de carbono)	Ton/año	Sin datos	9,5	11,3
NOX (óxidos de nitrógeno)	Ton/año	Sin datos	16,7	24,2
PM-10 (partículas menores)	Ton/año	Sin datos	1	1,6

²¹ En 2010 el consumo aumentó porque se incluye la maquinaria pesada.

Compromiso con el desarrollo económico

5



Frutimás, fabricante y comercializadora de productos a base de frutas. El Bague, Antioquia.



“De MINEROS S.A. destacamos los beneficios sociales que genera en el Bajo Cauca a través de la creación de empleo y el fortalecimiento de la participación comunitaria”.

*Francisco Soto, coordinador departamental
del Proyecto FAO - Mana.*

Progreso y bienestar en nuestras zonas de influencia

Presentamos a continuación un resumen de los indicadores de nuestro desempeño económico que consideramos relevantes y que evidencian nuestro aporte al desarrollo de las regiones en las que operamos. Para mayor información, consulte nuestro Informe Financiero de 2010 disponible en www.mineros.com.co


\$228.614'687.257
 ventas en 2010

21% más con respecto a 2009


98.205
 onzas troy de oro

10,5% más con respecto a 2009

Valor económico creado, distribuido y retenido

El valor económico distribuido entre nuestros principales grupos de interés estuvo en el orden de \$159.250'948.573 que fueron destinados a los accionistas, pagos de obligaciones laborales y salarios de trabajadores, beneficencia, cadena de abastecimiento (proveedores y contratistas) y en reservas especiales para la protección de activos y nuevos proyectos.

Por su parte, el valor económico retenido corresponde a aquellos conceptos que no fueron distribuidos a nuestros grupos de interés y que utilizamos para dar continuidad a nuestras actividades. Corresponden a

utilidades del ejercicio no distribuidas, además de las depreciaciones y amortizaciones del periodo.

Valor económico creado	
Ingresos operativos	\$228.614'687.254
Ingresos no operativos	\$45.075'264.644
Total	\$273.689'951.898
Valor económico distribuido	
Costos operativos (se excluyen gastos de personal, depreciaciones, amortizaciones)	\$57.420'992.036
Gastos administrativos (se excluyen gastos de personal, depreciaciones)	\$4.206'471.957
Costos y gastos de personal	\$43.458'061.615
Otros egresos (no incluye pago de intereses)	\$12.038'965.184
Intereses	\$23'847.374
Dividendos pagados	\$37.940'687.303
Inversiones en la comunidad	\$4.161'923.104
Total	\$159.250'948.573
Valor económico retenido	
Depreciaciones	\$20.206'054.248
Amortizaciones	\$14.497'950.540
Reservas	\$196.358'191.812
Total	\$231.062'196.600



Aportes al Estado

Presentamos el balance de lo que pagamos a entidades estatales de orden local, regional y nacional, en los últimos años. Estos recursos constituyen un gran aporte al progreso y bienestar de las comunidades en las cuales extraemos oro.

Concepto	2008	2009	2010
Predial y Rodamiento	\$96'067.110	\$128'800.096	\$139'982.847
Impuestos de Renta	\$10.811'224.000	\$16.404'373.000	\$16.068'165.038
Impuesto al Oro	\$3.812'992.745	\$5.357'464.075	\$5.211'339.827
Regalías	\$1.255'431.252	\$1.388'366.263	\$3.132'032.635
TOTAL	\$15.795'715.107	\$23.279'003.434	\$24.551'520.347

Generación de empleo local, pagos por salarios y beneficios laborales

1.464
empleos directos
generados por
el Grupo MINEROS

\$4.657'156.022
en salarios pagados por
Operadora Minera S.A.S.

5.856
empleos indirectos
(empleos directos x 4)

\$1.308'674.397
por horas extras, recargos por trabajo
nocturno, festivos y dominicales en
Operadora Minera S.A.S.

\$32.852'754.519
en salarios pagados por MINEROS S.A.
(De los cuales \$15.574'795.770
fueron en salarios básicos).

\$896'064.391
en salarios pagados por
Exploradora Minera S.A.S.

\$4.630'312.998
por horas extras, recargos por trabajo
nocturno, festivos y dominicales en MINEROS S.A.

\$119'941.051
por horas extras, recargos por
trabajo nocturno, festivos y dominicales
en Exploradora Minera S.A.S.

Abastecimiento local

Continuamos priorizando la adquisición de bienes y servicios en las regiones y poblaciones en las que operamos y dentro del país, todo ello con el fin de contribuir a la generación de capacidades locales y al crecimiento de los mercados.

Una de las formas por medio de las cuales estimulamos la dinámica socioeconómica en nuestras zonas de influencia, es la contratación de proveedores locales.



Ítems comprados						
Lugar	2008		2009		2010	
	Cantidad	% sobre el total	Cantidad	% sobre el total	Cantidad	% sobre el total
Local	2.935	17	5.181	23	3.563	19,7
Nacional	14.276	81	17.115	75	13.733	76,1
Importación	323	2	500	2	759	4,2
TOTAL	17.534	100	22.796	100	18.055	100

Valores comprados						
Lugar	2008		2009		2010	
	Valor	% sobre el total	Valor	% sobre el total	Valor	% sobre el total
Local	\$503'000.000	2	\$1.045'707.807	2,4	\$1.551'061.938	2,8
Nacional	\$33.972'000.000	67	\$33.531'006.233	74,1	\$38.961'212.628	71,3
Importación	\$16.053'000.000	31	\$10.670'466.213	23,5	\$14.150'258.753	25,9
TOTAL	\$50.528'000.000	100	\$45.247'180.253	100	\$54.662'533.319	100



Cabina de control draga de cucharas.



*Rodrigo Fernández,
director general - Comfenalco Antioquia.*

“MINEROS S.A. es nuestro aliado estratégico en la generación de oportunidades de desarrollo y bienestar en la zona de influencia que compartimos (Bajo Cauca). Reconocemos que es una Empresa que contribuye al desarrollo social, empleo, aporte al capital social y además, es un referente en materia de investigación”.



Liderazgo e innovación representado en nuestra gente

Nuestras prácticas laborales buscan mantener y garantizar excelentes condiciones de trabajo, basadas en el respeto y cumplimiento de las disposiciones legales vigentes.

Privilegiamos la mano de obra local en igualdad de condiciones de competencia e idoneidad, y brindamos capacitación y entrenamiento a nuestro personal en aspectos técnicos y de desarrollo humano.

Como Empresa socialmente responsable, estamos comprometidos a atender los principios fundamentales de los Derechos Humanos, la seguridad y la protección del talento humano, la prevención del trabajo infantil, la no discriminación y a garantizar la igualdad de oportunidad de empleo y trato, independientemente de la raza, el sexo y las creencias religiosas y políticas, a respetar a cada uno de los trabajadores y a proveer un ambiente físico humano y saludable, en el cual los individuos son tratados con dignidad y respeto.

Todo nuestro personal está capacitado para desarrollar sus trabajos de manera segura.



En mina La Ye, mejoramos los niveles de accidentalidad gracias a las medidas de seguridad que implementamos.



Contamos con la dotación necesaria para garantizar la integridad física de nuestros trabajadores.





Grupo Empresarial MINEROS

En 2010 creamos una empresa subordinada dentro de nuestro Grupo: Exploradora Minera S.A.S. Su misión es la prestación de servicios relacionados con el proceso de exploración en diversas zonas del país en las cuales tenemos interés de llevar a cabo actividades mineras.

La generación de empleo en las cuatro empresas del Grupo MINEROS fue:

1.464
trabajadores en el Grupo MINEROS

\$38.405'974.932
en salarios pagados por el Grupo MINEROS

797

trabajadores en MINEROS S.A. (sin incluir estudiantes en práctica que para el 2010 fueron 42)

- El 85% de los trabajadores de MINEROS S.A. tienen un contrato a término indefinido.
- El índice de rotación media es del 4,39% debido sobre todo a personas que se retiran por alcanzar su jubilación.

El promedio de trabajadores disminuyó de 827 en 2009 a 797 en 2010, debido principalmente a que el proyecto de la restauración de la Draga 3 culminó en marzo y no se emprendió otro proyecto de similar alcance que demandara la vinculación de personal en igual número. Esta reducción se compensó, en parte, porque se mantuvieron durante casi todo el año otras cuadrillas de temporales (linieros y electricistas) para trabajos especiales y por la ampliación de grupos de taladros de exploración.

458

trabajadores en Operadora Minera S.A.S. (sin incluir estudiantes en práctica que para el 2010 fueron 34)

- El 46% de los trabajadores tienen contrato a término indefinido y el 54% a término fijo.
- El índice de rotación media es del 12% debido a la renuncia de algunos trabajadores.

209

trabajadores en Exploradora Minera S.A.S. (sin incluir estudiantes en práctica que para el 2010 fueron 4)

- El 4,8% de los trabajadores tienen un contrato a término indefinido y el 95,2% a término fijo.
- El índice de rotación media es del 20% debido a la renuncia de algunos trabajadores.

Seguridad y salud en el trabajo



En cada proceso, tenemos estipulados equipos e implementos de protección. Su uso es obligatorio.

El ciento por ciento de los trabajadores está representado en el Comité Paritario de Salud Ocupacional (Copaso) y en el Comité de Acoso Laboral. El primero está integrado por seis representantes de los trabajadores elegidos democráticamente y seis del empleador. Por su parte, el Comité de Acoso Laboral es elegido con la votación de todos nuestros trabajadores y está conformado por dos miembros de los trabajadores y uno del empleador.

0
accidentes con
víctimas mortales en 2010
0 accidentes en 2009.

0
personas con enfermedad
profesional diagnosticada en 2010
1 en 2009.

14
accidentes sin incapacidad en el Grupo MINEROS
10 accidentes en 2009, sin incluir
los de Exploradora Minera S.A.S. y
Operadora Minera S.A.S.

102
accidentes incapacitantes
en el Grupo MINEROS

88 accidentes en 2009, sin incluir
los de Exploradora Minera S.A.S. y
Operadora Minera S.A.S.

61.347,71
horas de
ausentismo total*

51.099 horas de ausentismo total en 2009.
*Incluye las horas perdidas por accidentes de trabajo.

6.467
horas perdidas por
accidentes de trabajo

8.840 horas perdidas por
accidentes de trabajo en
2009.

2,8%
porcentaje de ausentismo
en 2010 equivalente a
7.691,83 días naturales

2,47%, equivalente a 6.387
días naturales, en 2009.

El aumento en este porcen-
taje obedeció a enfermedades
de origen común que generaron
un alto ausentismo (algunas
personas con año completo de
ausencia). Todo ello nos llevó
a intensificar los programas de
estilos de vida saludable y buen
uso del tiempo libre (todos estos
programados para 2011).



Charla sobre nutrición dictada a esposas de los trabajadores.



Préstamos para vivienda y vehículo

Contamos con el beneficio de préstamo para compra o mejoramiento de vivienda y para adquisición de vehículo, con tasas de interés muy bajas.

Para acceder a los préstamos de vivienda es necesario tener más de tres años de antigüedad y para el de vehículo, más de cinco años.

Entre 2006 y 2009* hemos otorgado los siguientes valores:

Vivienda:

➤➤➤ **\$4.530'296.302**
para 180 beneficiarios

\$2.135'928.274 para 94 beneficiarios en 2009

Vehículo:

➤➤➤ **\$105'860.000**
para 10 beneficiarios

\$58'000.000 para seis beneficiarios en 2009

➤➤➤ **\$581'878.097**
beneficio real obtenido por los trabajadores en la diferencia en tasas de interés en 2009

* Estos datos fueron obtenidos en el proyecto de conversión de los Estados Financieros al IFRS, empezado en 2010, con información de los Estados Financieros de 2009. Para mayor información ver Respuestas a nuestros retos en 2010 (Capítulo 1 - página 17).

Bienestar laboral y familiar

Nuestro Programa Integral de Bienestar incluye actividades de capacitación, recreación y deportes para trabaja-

dores, hijos y esposas destinados a desarrollar los hábitos de vida saludable y a fortalecer la unidad familiar. Entre las actividades que promovimos están las jornadas de salud, 19 en total, para los trabajadores y sus familias, en las que les facilitamos los servicios de oftalmología, pediatría, optometría, atención médica básica, entre otros.

Programa de preparación a la jubilación

Dirigido a personal que está a tres años de jubilarse y en el cual se transmiten conocimientos con personas expertas en temas legales, proyecto de vida, planificación financiera, estilos de vida saludable, manejo del tiempo libre, adaptaciones familiares y sociales, entre otros. En 2010, 18 trabajadores participaron en este programa y se pensionaron 11 personas, mientras que en 2009 fueron dos.

Programas de deporte, recreación y cultura

A través de las escuelas de fútbol y voleibol, clases de acondicionamiento físico, guitarra, club de caminantes, entre otros espacios, en los cuales participan más de 250 personas (niños, jóvenes y adultos), brindamos oportunidades para compartir y hacer un buen uso del tiempo libre a nuestros trabajadores y sus familias.



Las familias de nuestros trabajadores se benefician de diferentes programas lúdicos y culturales.

Asesoría en vivienda

Acompañamos a nuestros trabajadores para postularse al proyecto de vivienda 'Bosques de Mineros' y a que resolvieran sus dudas con respecto a liquidación de cesantías, préstamos para compra de lote o vivienda y mejoramiento, para que pudieran ser beneficiarios de esta importante iniciativa.

En Operadora Minera S.A.S. resaltamos los siguientes beneficios en 2010:

➤➤➤ **\$7'500.000**
en préstamos para mejoramiento de vivienda

➤➤➤ **\$350'000.000**
en préstamos para compra de motos

➤➤➤ **\$16'680.000**
en bonos Educativos

➤➤➤ **\$635.000**
en préstamos para educación

Formación y entrenamiento

En MINEROS S.A. promovemos la formación, capacitación y actualización permanentes con el fin de fortalecer nuestro capital humano contando con mejores trabajadores, personas y ciudadanos.



El 5 de noviembre de 2010 realizamos el Desafío del Saber en El Bagre, con la participación de cerca de 400 trabajadores.



El objetivo del Desafío del Saber fue capacitar al personal en temas como medio ambiente, salud ocupacional, responsabilidad social y cultura corporativa.



41.834
horas de formación*
65.619 en 2009

382
trabajadores formados
(en promedio 109
horas por trabajador)

*Las horas de formación disminuyeron en 2010 debido a un menor ingreso de personal lo que redujo las horas de inducción y entrenamiento, y solo realizamos un Desafío del Saber y no dos como en años anteriores.

Además de los programas de capacitación, contamos con un auxilio del 25% del costo de la matrícula en programas de pregrado y posgrado de libre elección, de los que en 2010 beneficiamos a 14 personas.

20.309
horas para 243 empleados de
áreas técnico-operativas

5.268
horas para 78 profesionales y
auxiliares

16.257
horas para 61 directivos y jefes

Apoyamos con becas a trabajadores como beneficio convencional para estudiantes de bachillerato, técnicos, tecnológicos y universitarios.

De igual forma, patrocinamos el pago total de la matrícula, pasajes y viáticos para diplomados y especializaciones en temas de interés para nosotros. En total, dos trabajadores accedieron a especializaciones y 23 a diplomados.

Celebración de los quinquenios

El 25 de noviembre de 2010, en el club La Amistad de El Bagre, celebramos a nuestros trabajadores los años que llevan al servicio de MINEROS S.A.



Grupo de 20 años.



Grupo de 25 años.

Otras actividades

Realizamos la celebración del Día de la Familia, la Novena Navideña y el concurso de la Mejor Cuadra con las familias residentes en el campamento de la Empresa en El Bagre y entregamos detalles a los niños hasta los 12 años.



Junto a más de mil personas, celebramos esta fecha con actividades lúdicas y deportivas para niños y adultos.



Los hijos de nuestros trabajadores participaron en las actividades lúdicas diseñadas para ellos.



En 2010, realizamos por primera vez el Día de la Familia.



El objetivo de la celebración fue fortalecer la unidad familiar, uno de nuestros valores corporativos.



Respeto por los Derechos Humanos

En MINEROS S.A. y en todas las empresas del Grupo, promovemos el respeto por los Derechos Humanos fundamentales reconocidos internacionalmente y obramos conforme a las leyes nacionales, observando las normas internacionales aplicables más estrictas y promoviendo los principios del derecho internacional.

Nuestras relaciones laborales se enmarcan en la normatividad del trabajo vigente a nivel nacional e internacional, respetándose el derecho a la libre asociación, la negociación colectiva y la participación de nuestros trabajadores.

Buscamos de manera permanente el desarrollo de la calidad de vida de nuestra gente, fundamentándonos en el mejoramiento continuo de las condiciones laborales, al mismo tiempo que garantizamos la no discriminación en el trato con nuestros trabajadores y en los procesos de selección de personal. Además, garantizamos condiciones salariales y horarios de trabajo acordes con las reglas de la legislación laboral nacional, y buscamos que no se lleven a cabo prácticas de contratación irregular o incumplimientos de las obligaciones legales relativas a los derechos laborales y a la seguridad social.

Respetamos la dignidad, derechos humanos, la integridad de los valores, prácticas e instituciones, de los grupos étnicos que podamos encontrar en áreas en las cuales operamos y, de igual forma, fomentamos la conservación de su cultura, conocimientos, costumbres y recursos naturales, al mismo tiempo que evitamos que en el desarrollo de nuestras actividades se incurra en cualquier tipo de impacto negativo.

Aplicamos los Principios Voluntarios relativos a la Seguridad y Derechos Humanos en el sector de extracción

de recursos, para evaluar nuestros riesgos y para el establecimiento de relaciones con agentes de seguridad públicos y privados.

436

trabajadores beneficiarios de la Convención Colectiva de MINEROS S.A. vigente hasta 2011.

405

trabajadores de Operadora Minera S.A.S. firmaron el Pacto Colectivo con vigencia 2010 - 2012

\$109'373.058

en auxilios para el mantenimiento de la sede sindical, fiesta del Día del Trabajo, gastos de transportes, auxilios administrativos para la dirigencia sindical y préstamo sin intereses.

4.220

días de permiso remunerado para cursos sindicales de personal designado por la organización sindical.

\$711.000

en permisos remunerados, viáticos y auxilios para delegados a asambleas, comités de trabajo y plenos de los organismos de primer y segundo nivel sindical.

Llevamos a cabo capacitación en Derechos Humanos, sobre todo para áreas críticas. En este sentido, 22 trabajadores que laboran en el área de Seguridad Física, recibieron la actualización en vigilancia y seguridad privada de un total de 50 horas que incluye un módulo de tres horas en humanidades, derechos humanos y legislación aplicable a la seguridad y vigilancia. De igual forma, en el

proceso de inducción informamos acerca del derecho a la libre asociación.

Como parte de nuestro programa de seguridad, todo el personal del área de Protección Integral conoce los Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos, y el compromiso que tenemos de adherirnos a ellos.

Índice de contenido GRI

7



Núcleos extraídos en exploración.



PARÁMETROS GRI		PACTO GLOBAL DE LAS NACIONES UNIDAS		Ubicación	Estatus
Nº GRI	Descripción	Principio Pacto Global	Comentario		
Perfil					
1. Estrategia y Análisis					
1.1	Declaración del máximo responsable de la toma de decisiones de la organización sobre la relevancia de la sostenibilidad para la organización y su estrategia			24-25	●
1.2	Descripción de los principales impactos, riesgos y oportunidades			14-15	●
2. Perfil Organizacional					
2.1	Nombre de la organización			14	●
2.2	Principales marcas, productos y/o servicios			14	●
2.3	Estructura operativa de la organización			15	●
2.4	Localización de la sede principal de la organización			14	●
2.5	Número de países en los que opera y nombre en los que desarrolla actividades significativas				*
2.6	Naturaleza de la propiedad y forma jurídica			14	●
2.7	Mercados servidos				*
2.8	Dimensiones de la organización (ventas netas, capitalización total, etc.)			8-9	●
2.9	Cambios significativos, estructura y propiedad de la organización			14	●
2.10	Premios y distinciones			15, 18	●
3. Parámetros de la Memoria					
3.1	Periodo que cubre la Memoria			13	●
3.2	Fecha de la Memoria anterior más reciente			13	●
3.3	Ciclo de presentación de Memorias			13	●
3.4	Punto de contacto			13	●
Alcance y Cobertura de la Memoria					
3.5	Proceso de definición del contenido de la Memoria			13, 24	●
3.6	Cobertura de la Memoria			13	●



PARÁMETROS GRI		PACTO GLOBAL DE LAS NACIONES UNIDAS		Ubicación	Estatus
Nº GRI	Descripción	Principio Pacto Global	Comentario		
3.7	Limitaciones del alcance o cobertura de la Memoria			13	●
3.8	Base para incluir información en el caso de negocios conjuntos				*
3.9	Técnicas de medición de datos			13, 24	●
3.10	Descripción del efecto que pueda tener la reexpresión de información				*
3.11	Cambios significativos respecto del reporte anterior				*
3.12	Tabla con contenido GRI			87-99	●
Verificación					
3.13	Política y práctica actual en relación con la solicitud de verificación externa de la Memoria			13	●
4. Gobierno, Compromisos y Participación de los Grupos de Interés					
4.1	Estructura de gobierno de la organización			14-15	●
4.2	Indicar si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo			14-15	●
4.3	Independencia de la presidencia			14-15	●
4.4	Independencia de la Junta Directiva			14-15	●
4.5	Vínculo entre la retribución de los miembros del máximo órgano y el desempeño de la organización				N.M.
4.6	Procedimientos implantados para evitar conflictos de intereses en el máximo órgano de gobierno			14-15	●
4.7	Proceso para determinar las cualificaciones de los miembros de la junta directiva				N.M.
4.8	Declaración de misión y valores desarrolladas internamente			14-15	●
4.9	Procesos para identificar los riesgos y compromisos				○
4.10	Procesos para evaluar el desempeño de los miembros de la Junta directiva				N.M.
Compromiso con iniciativas externas					
4.11	Descripción del uso del principio de precaución				N.M.
4.12	Principios o programas sociales, ambientales y económicos desarrollados externamente			29-71	●
4.13	Principales asociaciones a las que pertenezca			34-47	●

PARÁMETROS GRI		PACTO GLOBAL DE LAS NACIONES UNIDAS		Ubicación	Estatus
Nº GRI	Descripción	Principio Pacto Global	Comentario		
Participación de los grupos de interés					
4.14	Relación de los grupos de interés que la organización ha incluido			21-27	●
4.15	Base para la identificación y selección de grupos de interés			21-27	●
4.16	Participación de los grupos de interés (frecuencia)			21-27	●
4.17	Principales preocupaciones y aspectos de interés identificados			21-27	●
Indicadores de la Dimensión Económica					
	Enfoque de gestión			69-71	●
EC1	Valor económico directo generado y distribuido			69-71	●
EC2	Consecuencias financieras y otros riesgos y oportunidades debido al cambio climático				○
EC3	Cobertura de las obligaciones de la organización debidas a programas de beneficios sociales			29-47	●
EC4	Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos		No recibimos ninguna ayuda financiera provenientes de gobiernos.		*
EC5	Rango de las relaciones entre el salario inicial estándar y el salario mínimo local en lugar donde se desarrollen operaciones significativas			70	►
MM1	Identificación de las explotaciones donde la contribución a la economía local y el impacto sobre el desarrollo sean significativos y de interés para las partes interesadas y esbozar las políticas de evaluación de este aporte			14, 31	●
MM2	Valor agregado desglosado por país				*
Presencia en el mercado					
EC6	Política, prácticas y proporción de gasto correspondiente a proveedores locales en lugares donde se desarrollen operaciones significativas			71	●
EC7	Procedimientos para la contratación local y proporción de altos directivos procedentes de la comunidad local en lugares donde se desarrollen operaciones significativas			44	●



PARÁMETROS GRI		PACTO GLOBAL DE LAS NACIONES UNIDAS		Ubicación	Estatus
Nº GRI	Descripción	Principio Pacto Global	Comentario		
Impactos económicos indirectos					
EC8	Desarrollo e impacto de las inversiones en infraestructuras y los servicios prestados para beneficio público			29-47	●
EC9	Entendimiento y descripción de los impactos económicos indirectos significativos				○
Indicadores de la Dimensión Ambiental					
	Enfoque de gestión			51	●
Materiales					
EN1	Materiales utilizados, por peso o volumen	8	Fomentar iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.	63	●
EN2	Porcentaje de los materiales utilizados que son valorizados			51-59	●
Energía					
EN3	Consumo directo de energía desglosado por fuentes primarias	8	Fomentar iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.	63	●
EN4	Consumo indirecto de energía desglosado por fuentes primarias			63	●
EN5	Ahorro de energía debido a la conservación y a las mejoras en la eficiencia	8	Fomentar iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.	63	●
EN6	Iniciativas para proporcionar productos y servicios eficientes en el consumo de energía			63	●
EN7	Iniciativas para reducir el consumo indirecto de energía			63	●

PARÁMETROS GRI		PACTO GLOBAL DE LAS NACIONES UNIDAS		Ubicación	Estatus
Nº GRI	Descripción	Principio Pacto Global	Comentario		
Agua					
EN8	Captación total de agua	8	Fomentar iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.		○
EN9	Fuentes de agua que han sido afectadas significativamente por la captación de agua			63	●
EN10	Porcentaje y volumen total de agua reciclada y reutilizada				○
Biodiversidad					
EN11	Descripción de terrenos adyacentes o ubicados dentro de espacios naturales protegidos o de áreas de alta biodiversidad no protegidas	8	Fomentar iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.	52-57	●
EN12	Descripción de los impactos más significativos en la biodiversidad en espacios naturales protegidos o en áreas de alta biodiversidad no protegidas			51-57	●
EN13	Hábitats protegidos o restaurados			51-57	●
EN14	Estrategias y acciones implantadas y planificadas para la gestión de impactos sobre la biodiversidad			51-62	●
EN15	Número de especies, desglosadas en función de su peligro de extinción, incluidas en la lista roja de la IUCN y en listados nacionales y cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones			56-57	●
Emisiones, vertidos y residuos					
EN16	Emisiones totales, directas e indirectas, de gases de efecto invernadero, en peso	8	Fomentar iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.	64	●
EN17	Otras emisiones indirectas de gases de efecto invernadero, en peso			64	●
EN18	Iniciativas para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y las reducciones logradas			64	●
EN19	Emisiones de sustancias destructoras de la capa de ozono, en peso			64	●
EN20	NO, SO y otras emisiones significativas al aire por tipo y peso			64	●
EN21	Vertimiento total de aguas residuales, según su naturaleza y destino				○
EN22	Peso total de residuos gestionados, según tipo y método de tratamiento			64	●



PARÁMETROS GRI		PACTO GLOBAL DE LAS NACIONES UNIDAS		Ubicación	Estatus
Nº GRI	Descripción	Principio Pacto Global	Comentario		
EN23	Número total y volumen de los derrames accidentales más significativos			64	●
EN24	Peso de los residuos transportados, importados, exportados o tratados que se consideran peligrosos según la clasificación del Convenio de Basilea			64	●
EN25	Identificación, tamaño, estado de protección y valor de biodiversidad de recursos hídricos y hábitats relacionados, afectados significativamente por vertidos de agua y aguas de escorrentía			52, 55	●
Productos y Servicios					
EN26	Iniciativas para mitigar los impactos ambientales de los productos y servicios	8	Nuestro producto es el oro. Este es un elemento químico metálico muy estable y no es considerado como peligroso. Por esta razón, consideramos que los impactos de este producto y de los servicios que presta, no son significativos para el medio ambiente.		N.M.
EN27	Porcentaje de productos vendidos, y sus materiales de embalaje, que son recuperados al final de su vida útil, por categorías de productos				*
EN28	Coste de las multas significativas y número de sanciones no monetarias por incumplimiento de la normativa ambiental	8	En 2010 no se registraron multas ni sanciones por incumplimientos de requisitos legales ambientales.		*
Transporte					
EN29	Impactos ambientales significativos del transporte de productos y otros bienes y materiales utilizados para las actividades de la organización, así como del transporte de personal	8	Fomentar iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.	65	●
General					
EN30	Desglose por tipo del total de gastos e inversiones ambientales			51, 53	●
EN23, Suplemento MM	Extensión total del suelo en propiedad, arrendado o administrado, dedicado a actividades de producción o extracción	8	Fomentar iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.	63	●

PARÁMETROS GRI		PACTO GLOBAL DE LAS NACIONES UNIDAS		Ubicación	Estatus
Nº GRI	Descripción	Principio Pacto Global	Comentario		
MM3	Número/porcentaje de explotaciones identificadas como necesitadas de planes de gestión de la biodiversidad, y número/ porcentaje de explotaciones con planes implantados	8	Fomentar iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.	51-63	●
MM4	Porcentaje de productos procedentes de materiales secundarios				N.M.
MM5	Descripción de las políticas para evaluar la eco-eficiencia y sostenibilidad de los productos			51-63	●
MM6	Descripción del enfoque adoptado para la gestión de sobrecargas, rocas, colas/residuos y lodos			51-57	●
Prácticas Laborales y Ética del Trabajo					
Empleo					
LA1	Desglose del colectivo de trabajadores por tipo de empleo, por contrato y por región			76	●
LA2	Número total de empleados y rotación media de empleados desglosados por grupos de edad, sexo y región				N.M.
LA3	Beneficios sociales para los empleados con jornada completa				N.M.
Relaciones empresa/ trabajadores					
LA4	Porcentaje de empleados cubiertos por un convenio colectivo	3	Apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.	82	●
LA5	Periodo(s) mínimo(s) de preaviso relativo a cambios organizativos				N.M.
Salud y seguridad en el trabajo					
LA6	Porcentaje del total de trabajadores que está representado en comités de seguridad y salud conjuntos de dirección-empleados, establecidos para ayudar a controlar y asesorar sobre programas de seguridad y salud en el trabajo			76	●
LA7	Tasas de absentismo, enfermedades profesionales, días perdidos y número de víctimas mortales relacionadas con el trabajo			76-77	●



PARÁMETROS GRI		PACTO GLOBAL DE LAS NACIONES UNIDAS		Ubicación	Estatus
Nº GRI	Descripción	Principio Pacto Global	Comentario		
LA8	Programas de educación, formación, asesoramiento, prevención y control de riesgos que se apliquen a los trabajadores, a sus familias o a los miembros de la comunidad en relación con enfermedades graves		<p>Para los riesgos laborales como potenciales generadores de enfermedad profesional tenemos los siguientes sistemas de vigilancia (SV) epidemiológica para su seguimiento, control y mejora, con las respectivas mediciones y listado de expuestos:</p> <p>SV para la conservación auditiva.</p> <p>SV para prevención de lesiones osteomusculares.</p> <p>SV para conservación pulmonar.</p> <p>SV para la prevención de contaminación con mercurio.</p> <p>SV para caída de alturas.</p> <p>SV para conservación visual.</p> <p>SV para hipertensión.</p>	80	●
LA9	Asuntos de salud y seguridad cubiertos en acuerdos formales con sindicatos			82	●
MM12	Descripción de criterios utilizados para la identificación, prevención y respuesta a situaciones de emergencia que afecten a los trabajadores, las comunidades locales, o el medio ambiente			34, 51, 76	●
MM13	Número de casos de enfermedades profesionales por tipo. Describir los programas de prevención de enfermedades profesionales			77-78	●
Formación y educación					
LA10	Promedio de horas de formación al año por empleado, desglosado por categoría de empleado			79	●
LA11	Programas de gestión de habilidades y de formación continua que fomenten la empleabilidad de los trabajadores y que les apoyen en la gestión del final de sus carreras profesionales			78	●
LA12	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones regulares del desempeño y de desarrollo profesional				○

PARÁMETROS GRI	PACTO GLOBAL DE LAS NACIONES UNIDAS		Ubicación	Estatus	
Nº GRI	Descripción	Principio Pacto Global	Comentario		
Diversidad e igualdad de oportunidades					
LA13	Composición de los órganos de gobierno corporativo y plantilla, desglosado por sexo, grupo de edad, perteneciente a minorías y otros indicadores de diversidad	6	Apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.	82	●
LA14	Relación entre salario base de los hombres con respecto al de las mujeres, desglosado por categoría profesional				N.M.
Derechos Humanos					
Prácticas de inversión y abastecimiento					
HR1	Porcentaje y número total de acuerdos de inversión significativos que incluyan cláusulas de Derechos Humanos	1	Apoyamos y respetamos la protección de los Derechos Humanos fundamentales.	82-83	●
HR2	Porcentaje de los principales distribuidores y contratistas que han sido objeto de análisis en materia de Derechos Humanos	2	Nos aseguramos de que nuestra Empresa, contratistas y proveedores no son cómplices de la vulneración de los Derechos Humanos.	Ninguno de nuestros contratistas fue objeto de análisis en DDHH, en 2010.	
HR3	Total de horas de formación de los empleados sobre políticas y procedimientos relacionados con aquellos aspectos de Derechos Humanos relevantes para sus actividades, incluyendo el porcentaje de empleados formados	6	Apoyamos la abolición de prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.	83	●
No discriminación					
HR4	Número total de incidentes de discriminación y medidas adoptadas	2	Nos aseguramos de que nuestra Empresa, contratistas y proveedores no son cómplices de la vulneración de los Derechos Humanos.	Durante 2010 no se presentaron incidentes de discriminación.	



PARÁMETROS GRI		PACTO GLOBAL DE LAS NACIONES UNIDAS		Ubicación	Estatus
Nº GRI	Descripción	Principio Pacto Global	Comentario		
Libertad de asociación y convenios colectivos					
HR5	Actividades de la compañía en las que el derecho a libertad de asociación y de acogerse a convenios colectivos puedan correr importantes riesgos y medidas adoptadas para respaldar estos derechos	3	Apoyamos y respetamos la protección de los Derechos Humanos fundamentales.	82-83	●
Explotación infantil					
HR6	Actividades identificadas que conllevan a un riesgo potencial de incidentes de explotación infantil, y medidas adoptadas para contribuir a su eliminación	5	Apoyamos la erradicación del trabajo infantil.	82-83	●
Trabajos Forzados					
HR7	Operaciones identificadas como de riesgo significativo de ser origen de episodios de trabajo forzado o no consentido, y medidas adoptadas para contribuir a su eliminación	4	Apoyamos la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.	82-83	●
Prácticas de seguridad					
HR8	Porcentaje del personal de seguridad que ha sido formado en las políticas o procedimientos de la organización en aspectos de Derechos Humanos relevantes para las actividades			83	●
Derechos de los indígenas					
HR9	Número total de incidentes relacionados con violaciones de los derechos de los indígenas y medidas adoptadas			Durante 2010, no hubo incidentes de violaciones a derechos de indígenas.	
Sociedad					
Comunidad					
SO1	Naturaleza, alcance y efectividad de programas y prácticas para evaluar y gestionar los impactos de las operaciones en las comunidades, incluyendo entrada, operación y salida de la empresa			31-47	●
Corrupción					
SO2	Porcentaje y número de unidades de negocio analizadas con respecto a riesgos relacionados con la corrupción	10	Trabajamos en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.		○

PARÁMETROS GRI		PACTO GLOBAL DE LAS NACIONES UNIDAS		Ubicación	Estatus
Nº GRI	Descripción	Principio Pacto Global	Comentario		
SO3	Porcentaje de empleados formados en las políticas y procedimientos anti-corrupción de la organización				○
SO4	Medidas tomadas en respuesta a incidentes de corrupción			En 2010 no se presentó ningún incidente de corrupción.	
Política Pública					
SO5	Posición en las políticas públicas y participación en el desarrollo de las mismas y de actividades de “lobbying”				N.M
SO6	Valor total de las aportaciones financieras y en especie a partidos políticos o a instituciones relacionadas, por países			No financiamos campañas ni partidos políticos.	
Comportamiento de competencia desleal					
SO7	Número total de acciones por causas relacionadas con prácticas monopolísticas y contra la libre competencia, y sus resultados			En 2010 no se presentaron acusaciones por prácticas monopolísticas.	
Cumplimiento normativo					
SO8	Valor monetario de sanciones y multas significativas y número total de sanciones no monetarias derivadas del incumplimiento de las leyes y regulaciones	1 2		No se presentaron multas por incumplimiento normativo.	
MM7	Descripción de los incidentes significativos que afecten a las comunidades durante el periodo cubierto por la Memoria, y los recursos dedicados a la solución de esos incidentes y sus resultados			No se presentaron incidentes significativos con las comunidades.	
MM8	Descripción de programas dirigidos a la minería artesanal y a pequeña escala (MPE) desarrollados en las áreas de actividad en los que haya participado la organización informante			31-47	●
MM9	Descripción de las políticas y actuaciones de reasentamiento				*



PARÁMETROS GRI		PACTO GLOBAL DE LAS NACIONES UNIDAS		Ubicación	Estatus
Nº GRI	Descripción	Principio Pacto Global	Comentario		
MM10	Número o porcentaje de explotaciones con planes de cierre, que incluyan los aspectos sociales, ambientales y económicos. Descripción de la política de la empresa, procesos de fortalecimiento del compromiso con las partes interesadas, la periodicidad de revisión del plan y la cantidad y el tipo de provisiones financieras para el cierre				*
MM11	Descripción de los procesos utilizados para identificar los derechos sobre el suelo y los derechos consuetudinarios de las comunidades locales, incluidos los de los pueblos indígenas, y los medios utilizados para la resolución de conflictos			32	●

Responsabilidad sobre productos

Salud y seguridad del cliente

PR1	Fases del ciclo de vida de los productos y servicios en las que se evalúan, los impactos de los mismos en la salud y seguridad de los clientes, y porcentaje de categorías de productos y servicios significativos sujetos a tales procedimientos de evaluación				*
PR2	Fases del ciclo de vida de los productos y servicios en las que se evalúan, para en su caso ser mejorados, los impactos de los mismos en la salud y seguridad de los clientes, y porcentaje de categorías de productos y servicios significativos sujetos a tales procedimientos de evaluación				*

Etiquetado de Productos y Servicios

PR3	Tipos de información sobre los productos y servicios que son requeridos por los procedimientos en vigor y la normativa, y porcentaje de productos y servicios sujetos a tales requerimientos informativos				*
PR4	Número total de incumplimientos de la regulación y de los códigos voluntarios relativos a la información y al etiquetado de los productos y servicios, distribuidos en función del tipo de resultado de dichos incidentes				*
PR5	Prácticas con respecto a la satisfacción del cliente, incluyendo los resultados de los estudios de satisfacción del cliente			23	●

PARÁMETROS GRI		PACTO GLOBAL DE LAS NACIONES UNIDAS		Ubicación	Estatus
Nº GRI	Descripción	Principio Pacto Global	Comentario		
Comunicaciones de marketing					
PR6	Programas de cumplimiento de las leyes o adhesión a estándares y códigos voluntarios mencionados en comunicaciones de marketing, incluidos la publicidad, otras actividades promocionales y los patrocinios				*
PR7	Número total de incidentes fruto del incumplimiento de las regulaciones relativas a las comunicaciones de marketing, incluyendo la publicidad, la promoción y el patrocinio, distribuidos en función del tipo de resultado de dichos incidentes				*
Privacidad del cliente					
PR8	Número total de reclamaciones debidamente fundamentadas en relación con el respeto a la privacidad y la fuga de datos personales de clientes				En 2010 no se presentó ninguna queja de los clientes por fuga de datos o irrespeto a la privacidad.
Cumplimiento normativo					
PR9	Coste de aquellas multas significativas fruto del incumplimiento de la normativa en relación con el suministro y el uso de productos y servicios de la organización				En 2010 no hubo ninguna multa por incumplimiento de normativa en la entrega del producto.

Convenciones usadas en la casilla "Estatus"	
●	Totalmente reportado
◐	Parcialmente reportado
○	No reportado
*	No aplica
NM	No material

Memoria de SOSTENIBILIDAD 2010



Asteroides y Meteoritos



Impresión Sostenible
Papel reciclable nacional, impresor y tintas
amigables con el medio ambiente



Certificado N° SC 901-1-2-3
Certificado N° SC 4934-1



Certificado N° SA 200-1



Certificado N° OS 173-1



Medellín, Colombia.
Cra. 43A #14-109 Edificio NovaTempo, piso 6
Apartado Aéreo 51763
Teléfono (57) (4) 2 66 57 57
Fax (57) (4) 268 28 58
E-mail: gerencia@mineros.com.co



www.mineros.com.co