



首钢2008年社会责任报告



报告概况

报告时间范围：

2008年度。

报告发布周期：

社会责任报告为年度报告。

报告组织范围：

集团整体（组织结构参见集团概况）。

以前报告发布：

《首钢2006环境责任报告》于2007年4月发布；

《首钢2007人力资源社会责任报告》于2008年4月发布。

报告重大变化：

本报告是公司的第三份社会责任报告。与前两份报告相比，报告新增了科技创新、反腐败、社会责任指标索引等内容。

报告数据说明：

本报告所引用的数据为最终统计数。

报告改进方向：

健全公司社会责任指标体系，更完整地披露公司社会责任业绩；完善报告表达方式，更有效地回应利益相关方的期望。

报告参照标准：

中国工业经济联合会社会责任指标体系（2008版）。

报告获取：

通信地址：北京石景山区首钢厂东门

邮政编码：100041

电话：86-10-88295449



目录

1	致辞
4	集团概况
9	企业文化
10	发展战略
12	环境保护
20	安全生产
26	阳光经营
32	科技创新
36	开放合作
40	以人为本
46	社会责任
49	索引



首钢总公司党委书记 董事长
朱继民



首钢总公司党委副书记 副董事长 总经理
王青海

…致辞

随着人类进入21世纪、经济全球化的推进，加快了世界经济的发展，在经济快速发展的同时，许多国家都不同程度的面临一些新的社会问题，如自然资源破坏、生态环境恶化、收入贫富悬殊、就业压力加大等，正引起各国的高度关注。在这样的背景下，联合国提出“全球契约”计划，呼吁各国企业界以自主的行为，在保护生态环境、遵守商业道德，尊重人权和维护劳工利益等方面，按照人权、劳工标准、环境保护和反贪污等十项原则，履行社会责任，建立推动经济可持续发展和社会效益共同提高的全球机制。

首钢始建于1919年，是以钢铁业为主，兼营采矿、机械、电子、建筑、房地产、服务业、海外贸易等跨行业、跨地区、跨所有制、跨国经营的大型企业集团。我们认为，中国经济的全面协调可持续发展，中国企业走向世界参与经济全球化，都有赖于企业社会责任的增强。只有深刻理解和履行社会责任的企业，才能真正发展成为国际一流企业。多年来首钢认真履行社会责任，实施了一系列有效措施，做了大量工作，形成了有自身特色的社会责任体系，树立了良好的大型钢铁企业集团形象。

2005年2月国务院批复了首钢搬迁调整方案，这是首钢在新的历史时期，全面落实科学发展观、履行社会责任的集中体现。一是逐步压缩北京石景山厂区钢铁生产能力，到2010年底涉钢部分全部停产；二是结合唐山地区钢铁工业结构调整，体现循环经济要求，联合唐钢，在河北曹妃甸建设21世纪国际先进水平的钢铁精品生产基地；三是在北京发展首钢总部经济，建设顺义冷轧项目，发展优势非钢产业、环保产业、研发体系等。这是国家以科学发展观为指导，进行钢铁工业结构调整的一项重大决策，有利于落实北京城市总体规划，解决环境保护问题；有利于促进华北和环渤海地区钢铁布局调整，为我国中心城市钢铁企业搬迁调整探索经验；有利于提高我国钢铁工业国际竞争力，为发展循环经济，提高自主创新能力提供示范；有利于首钢通过新的载体实现可持续发展。

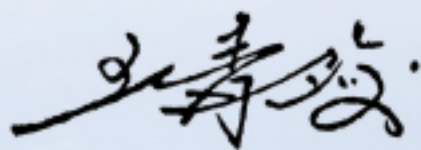
首钢搬迁调整是从大局出发，履行社会责任做出的示范。首钢在今后的运营中，将继续高度重视环境保护问题，处理好企业与社会、自然的关系，实现企业与环境的协调发展；坚持以人为本，妥善分流安置富余人员，解决好职工切身利益问题，处理好企业与职工的关系，实现人与企业的共同发展；同时，按照全球契约十项原则的要求，在反腐败、开放合作、公益活动等多方面做出卓有成效的努力，实现企业与社会共同发展。

首钢2005年参加全球契约组织后，先后发布《2006年度环境责任报告》、《2007年度人力资源社会责任报告》。此次发布2008年社会责任报告，是为了更好地总结在履行社会责任方面的经验和不足，不断提出改进措施，促进更好地履行社会责任，兑现首钢加入联合国契约组织的承诺。同时也希望各界朋友积极提出建议和意见，首钢衷心期望与中外同仁携手共进，开创更加美好的未来，为构建和谐社会、建设和谐世界做出更大的贡献。

董事长



总经理



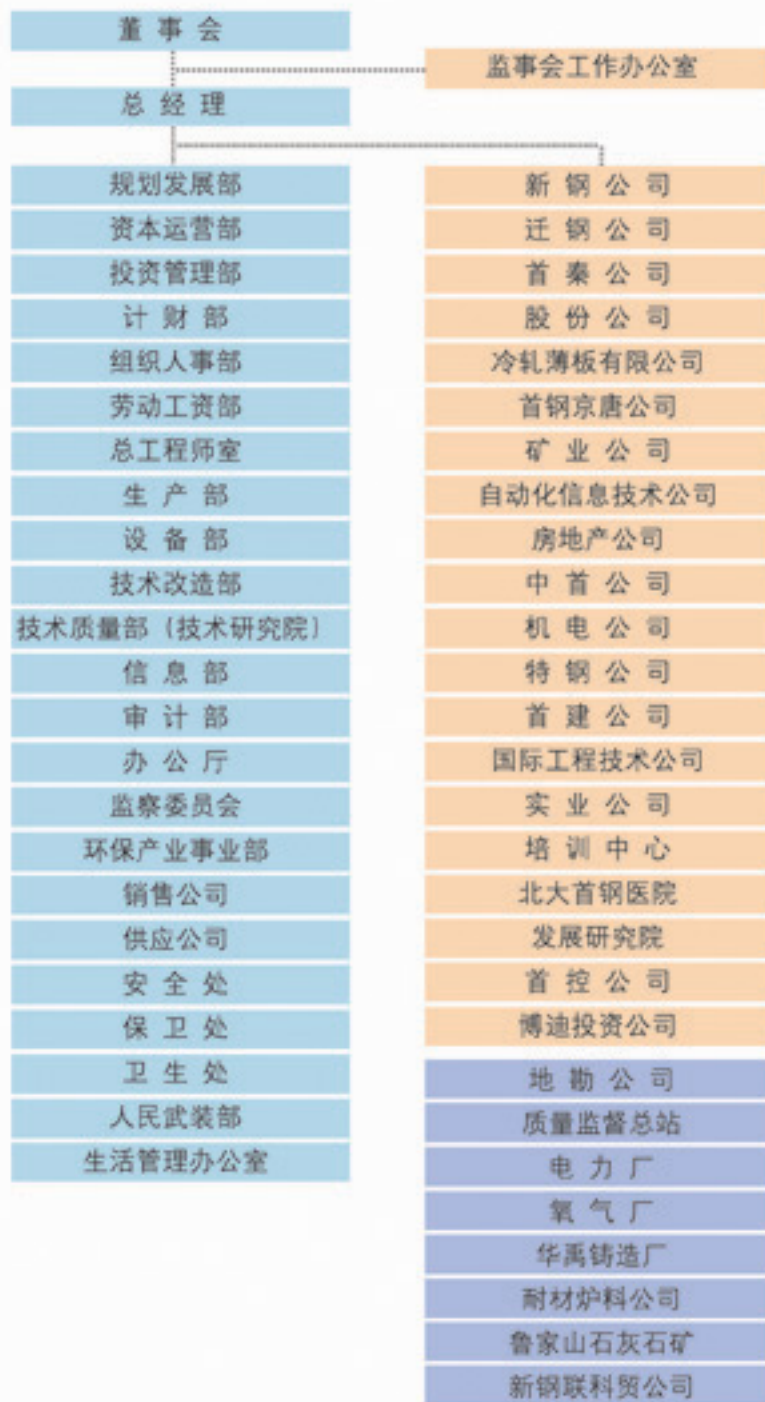
…集团概况



1. 基本情况:

首钢始建于1919年。首钢总公司为母公司，下属股份公司、新钢公司、迁钢公司、首秦公司、首钢京唐公司、自动化信息公司、机电公司、特钢公司、首建公司、房地产公司、实业公司、中国首钢国际贸易工程公司、首钢国际工程技术公司等子公司，在香港有上市公司，在南美洲有秘鲁铁矿等海外企业。2008年销售收入1320亿元，实现利润水平44.88亿元，净资产收益率2.69%，资产保值增值率105.27%，钢产量1219万吨，职工7.5万人，平均年龄39.6岁，在岗职工人均年收入4.9万元，集团销售收入劳动生产率170万元/人·年。首钢被税务机构认定为纳税A级企业，2008年集团纳税总额54.23亿元；在农业银行、建设银行、中国银行均被评为3A级信誉。

2. 首钢集团（总公司）组织机构图：





3. 钢铁业搬迁调整：

2005年2月，国务院批复了首钢钢铁业搬迁调整方案。在逐步压缩和停止北京地区钢铁冶炼生产的同时，在河北曹妃甸建设首钢京唐钢铁厂，2010年建成投产，成为产品一流、管理一流、环境一流、效益一流的现代化大型企业，成为具有国际先进水平的精品板材生产基地和自主创新的示范工厂，成为节能减排和发展循环经济的标志性工厂。

首钢当前正按照国务院批复要求全力推进搬迁调整工作。

2008年首钢北京地区压缩400万吨钢产量，2010年底钢铁冶炼将全部停产。

首钢京唐钢铁厂项目，2007年3月开工建设，第一步工程各系统建设已基本完成，正进行设备调试和生产准备，2009年投产，形成485万吨钢生产能力；第二步工程于2010年底投产，形成970万吨钢生产能力。

北京顺义冷轧项目于2008年5月建成投产，已经具备150万吨冷轧板生产能力。

先期建设的迁钢公司、首秦公司于2004年底开始投产。

首钢钢铁业正在逐步由新的钢铁基地组成，硬件条件已经和将要达到世界一流水平。同时充分利用北京钢铁业搬迁后腾出的土地资源，大力发展北京总部经济和优势非钢产业，打造一个全新的首钢。

4. 非钢产业：

建筑业：

首建集团对内承担了首钢京唐钢铁厂等重点工程施工，对外承揽了北京盘古大观工程、奥运会开闭幕式排练场、主火炬塔制作等一批明星工程。

首钢国际工程公司全面完成首钢重点工程设计任务，并承揽了印度1780立方米高炉、阿曼电炉连铸、马来西亚金狮集团焦化烧结等总承包工程。

房地产公司加快商品房开发步伐，首次中标并独立开发的金顶街“两限房”项目、合作开发的万年花城、禧福汇项目销售良好；首钢·美丽山项目开工建设，取得良好经济效益。



首钢国际工程公司CAD设计室

由首钢承建的北京五环路京源桥工程

由首钢承建的北京盘古大观工程

万年花城商品楼盘

机电制造业：

机电公司向高端产品、成套设备和设备总承包方向转型，承揽了国内外众多钢厂的设备制造项目，出色完成了首钢重点工程设备制造任务。

首钢自动化信息公司在管理信息化建设、钢前过程自动化数学模型研发应用等方面取得了很大成效，被评为全国冶金自动化信息网先进单位和北京市专利试点单位。

服务业：

实业公司不断改善首钢职工生活条件，承接了一批写字楼、商品房、学校、会议中心的物业管理及餐饮服务项目。特钢公司“绿能港”项目开始招商引资，汽车服务园区已建成12家4S店。培训中心开展多工种技能培训，培训各类人员2万人以上。搭建信息化培训网络，办学水平不断提高。首钢医院加强人才建设和重点学科建设，医疗和服务水平进一步提高。

矿产资源业：

矿业公司综合管理水平居全国冶金矿山前列，荣获全国冶金矿山“十佳厂矿”荣誉称号。

首钢控股公司在国内外矿产资源开发、合资合作、吸纳发展资源上取得了富有成效的进展。

海外事业：

首钢拥有香港上市公司融资平台，近年来经营质量和发展水平迈上新台阶。首长国际公司市场价值大幅度提升，先后扩股融资50多亿元。建设首秦和参股铁矿、煤矿资源建设，发展高技术产业、高端制品产业。

秘鲁铁矿在年产量提高到700万吨的基础上，正在实施1500万吨的改扩建工程。

非钢产业和钢铁业相互支撑、共同发展，铸就了首钢较强的综合竞争能力。



首钢机电公司制造的国内首批质构机



具有国际一流设施的首钢篮球中心



矿业公司采矿场



首钢秘鲁铁矿深水码头

…企业文化

企业文化

与时俱进
敢于创新
求真务实
人才为本

企业精神

自强开放
务实创新
诚信敬业



核心价值追求

创新创优
创业，建设21
世纪新首钢

2008年首钢提出：“为创新深入对比思考，为创优找准目标定位，为创业定准措施、练好基本功”。

坚持放开视野，放开胸怀，认知自己、认知别人、认知大势，更加理性地思考，适应新形势、新任务的要求，与国内外先进企业进行深入对比分析，找准目标定位，定准措施，扎扎实实练好基本功，促进首钢竞争能力和发展水平再上新台阶。

…发展战略

首钢“十一五”规划目标是：到2010年集团销售收入、钢产量、实现利润、在岗职工人均年收入将分别比2005年翻一番；把首钢建设成为自主创新型、运行高效型、循环经济型、和谐发展型企业，在钢铁业和综合经济实力方面居国内一流行列。





首钢“三步走”发展战略，目前已经完成了第一步，正在实施第二步战略。

第一步到2007年底

做好北京地区结构调整各项工作；完善迁钢、首秦项目，顺义冷轧建成投产。非钢产业实现中低端向中高端发展转型，集团海内外协调发展。集团销售收入和海外营业额达到千亿元台阶。

第二步到2010年底

首钢京唐钢铁厂建成投产，成为产品一流、管理一流、环境一流、效益一流的现代化大型企业，成为具有国际先进水平的精品板材生产基地和自主创新的示范工厂，成为节能减排和发展循环经济的标志性工厂。迁钢公司成为同类型国际一流钢厂。首秦公司成为“专精深强”的国内一流的宽厚板生产厂。顺义冷轧成为国际一流的冷轧板材生产厂。集团钢产量达到2500万吨，板带比达到75%、冷热比40%，非钢产业骨干企业的产能或规模达到本行业大型企业水平；海外资本运作和市场开拓功能进一步增强。首钢在钢铁业和综合实力方面成为国内一流水平的大型企业集团。

第三步2010年到2020年

着重提高自主创新能力、资源整合能力，打造核心竞争力。到建厂100周年的时候，把首钢建设成为国际型的大型企业集团，进入世界500强。

…环境保护

首钢高度重视环境保护工作，近年来以“人、技术、环境和谐一致”为目标，依靠科技进步，开展清洁生产，大力节能降耗，加强环境治理，建设环境友好型企业。





1. 清洁生产

清洁发展机制，是国际公约《京都议定书》中规定的温室气体减排的三种灵活机制之一。其核心内容是发达国家通过提供资金和技术的方式与发展中国家合作，在发展中国家实施具有温室气体减排效果的项目，项目所产生的温室气体减排量用于发达国家履行《京都议定书》的限排或减排承诺。

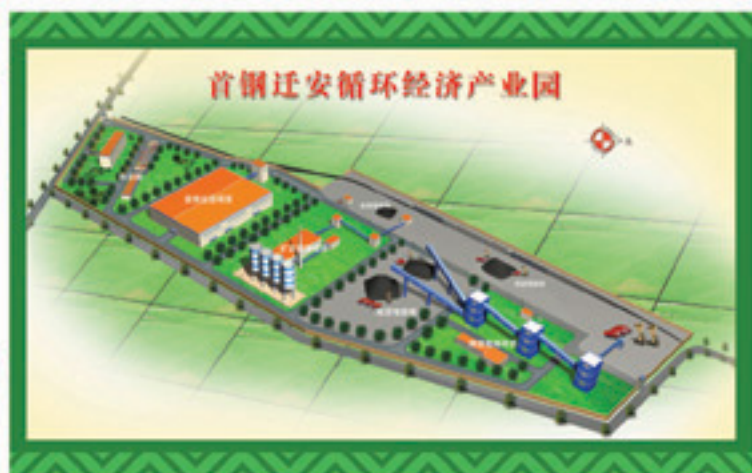
近年来首钢积极建立完整、有机的清洁生产、环境友好型生产体系，厂区生态环境品质优良，为北京的碧水蓝天做出了突出贡献。被中国钢铁工业协会授予2008年“中国钢铁工业清洁生产环境友好企业”的光荣称号。

开展以余热余能回收利用、余压透平发电等减排为主的CDM项目。目前迁焦（CDQ-CDM）干熄焦已经成为中国第一个获得联合国EB批准的项目。该项目在迁焦四座焦炉上安装两套干熄焦设备进行废热回收利用，达到二氧化碳减排的目的，可减排21万吨CO₂/年。

率先开发220吨大型热电锅炉全燃低热值高炉煤气技术	年减少高炉煤气排放约20亿立方米，节煤20万吨以上。
建设集中热交换站	供厂区周边居民区冬季取暖，供暖面积220万平方米。相应关停了各居民区200吨装机容量的燃煤锅炉，年节约近4万吨煤炭
建成干熄焦系统	生产电力和蒸汽
正在建设首钢迁安循环经济产业园	可消纳处理首钢迁钢公司、矿业公司、迁安中化煤化工公司等企业工业固废，以及周边区域范围内钢铁企业的废物及城市部分生活垃圾。

迁钢TRT-CDM高炉炉顶余压透平发电项目，已通过联合国第三方核查机构（DNV）的现场调查，并已提请EB注册。该项目是在迁钢一座高炉上安装高炉炉顶煤气余压透平发电装置，总发电容量为15MW，由此可减少温室气体排放15万吨CO₂/年。

2008年首钢京唐公司干熄焦CDM项目通过了国家发改委清洁发展机制审核理事会评审。目前正准备进行DOE初始核查。该项目在新建大型焦炉上安装两套处理能力为260吨/小时的干熄焦设备，回收红热焦炭的显热进行发电。项目预计可减排量56万吨CO₂/年。首钢开展的CDM项目为节能减排增效，降低成本，建设资源集约型、环境友好型企业做出了贡献。



2. 资源综合利用

首钢注重清洁生产及资源、能源的利用，建成了一批高水平的“回收、循环、再利用”项目。



钢渣干混砂浆技术（图1）

钢渣干混砂浆技术为国内首创，可实现钢渣100%代替天然砂，并已陆续在奥运“鸟巢”等工程中使用

利用低温蒸馏工艺处理轧钢含油铁鳞技术（图2）

低温蒸馏处理后得到水、油和氧化铁粉彼此分离的纯净产品，每年增加经济效益3500万元以上

焦化有机固废资源综合利用技术

实现了焦化有机固废的无害化处理和资源化利用，年节约炼焦成本930万元

OG泥冷固结生产转炉造渣剂技术（图3）

年处理6万吨OG泥冷固结球团，可替代铁矿石6万吨，年经济效益900万

矿渣磨细粉技术（图4）

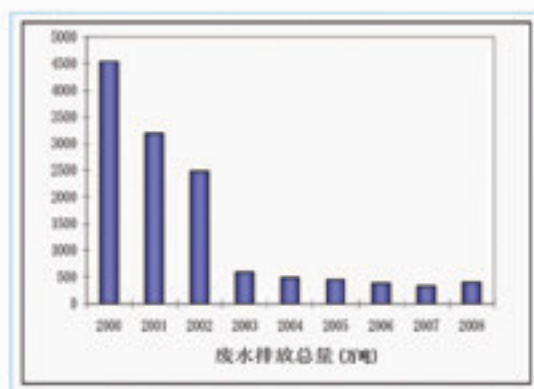
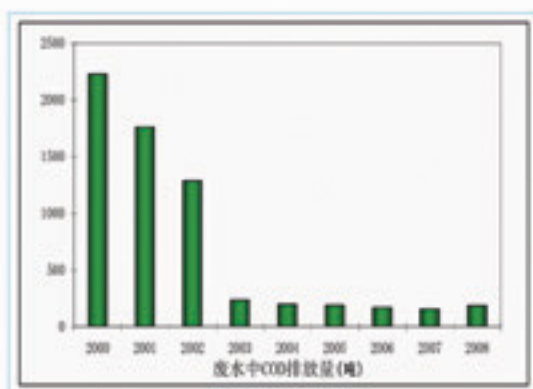
建设了60万吨矿渣综合利用项目，生产出供建筑混凝土使用的矿渣微粉



3. 节能减排

1995年以来，首钢累计投入22.1亿元，完成环境治理项目412项，各项污染物排放浓度、排放总量、吨钢排放量等指标均达到国内先进水平。

主要污染物排放总量得到大幅削减。1995年——2008年，吨钢烟粉尘排放量由3.78千克下降到0.55千克，降低了85.4%；吨钢二氧化硫排放量由4.99千克下降到0.64千克，降低了87.2%；首钢北京地区氮氧化物外排2390吨；二氧化硫外排2976吨；废水排放量397万吨；固体废物排放量800吨；危险废物处置量1600吨；吨钢综合能耗628千克标准煤；吨钢各项污染物排放量水平位居冶金行业前列。





节能减排技术措施

燃煤热电锅炉半干法
脱硫技术

脱硫效率稳定在90%以上，烟尘排放浓度达30毫克/立方米以下。三台燃煤热电锅炉均采用低氮燃烧技术，降低氮氧化物排放浓度50%以上。

“精品原料”工程

烧结厂停用高硫粗精粉，在起用含硫率小于0.05%迁安粉的基础上，进口国外优质精矿粉，代替高硫粗精粉，年减少二氧化硫排放量1445吨。

负能炼钢及整体节能
技术

强化一次能源的使用控制和提高二次能源的回收率，每年节能数值折合标煤12万吨以上，向大气少排放煤气约2.5亿立方米。

充分回收利用水资源

实行厂级、区域级和公司级三级水处理及回收循环用水模式，实施了新建污水处理厂等工程，利用生产对水质的不同要求，串级使用生产污水，减少外排废水量3000万立方米/年以上。目前首钢水重复利用率达到96.32%，吨钢耗新水降到5.45吨。

4. 搬迁调整 循环经济

为了让北京水更绿、天更蓝，按照国务院批复的方案，首钢从2005年起实施搬迁调整规划，到2010年底，首钢在北京地区的冶炼、热轧能力将全部停产，发展符合北京总体规划的总部经济。

同时，一座国际一流的清洁生产型钢铁联合企业正在渤海之滨的曹妃甸兴起。新首钢将按照循环经济和绿色制造模式，建设一个科技含量高、经济效益好、资源消耗低、环境污染少、废弃物基本零排放，人力资源优势得到充分发挥的新型工厂，成为具有21世纪国际先进水平的节能环保、生态、高效型钢铁精品生产基地。



5. 兑现奥运承诺、确保环保达标

2008年，首钢围绕奥运目标，按预定方案推进北京地区压产工作，从2007年底开始，二、四高炉和三炼钢等一批冶炼设备相继实施停产。北京地区钢产量规模压缩400万吨，兑现了对奥运做出的承诺。

奥运会期间又采取非常措施，每月按20万吨钢组织生产，相当于原产量的27%，制定奥运环境质量保障措施，对料堆苫盖、道路保洁、汽车尾气污染控制以及特殊气象条件下控制污染均提出明确要求，制定应急预案，最大限度地减少污染物排放。

2008年首钢实施压产和环境治理，环保投资13124万元。北京厂区污染物排放总量大幅度降低，烟尘、粉尘、二氧化硫外排同比降低了51.2%、50.1%和52.0%，奥运期间分别下降了70%以上。为保障奥运期间北京的碧水蓝天做出了积极贡献，获“北京奥运会、残奥会环境质量保障特别贡献奖”。



…安全生产

首钢设置了完善的安全管理体系，建立了安全生产制度体系，健全应急体系建设，加强安全教育培训和基础管理，确保搬迁调整期间安全生产。



1. 安全管理体系制度

在首钢和子公司设立专门安全机构，危险性较大的钢铁主流程单位和子公司所属单位设立安全科（处），对其他不设安全管理专门机构的单位设立专职安全管理人员。在车间级单位配置了专兼职安全员，每个班组都设置了兼职安全员。

首钢建立了以《安全生产责任制》和《安全生产领导责任追究和一票否决管理规定》为核心，以岗位安全操作规程为基础的安全生产制度体系。首钢每年组织逐级签订安全生产责任状；每年召开首钢安全生产大会，全面布置年度安全生产工作。



北京市领导来首钢检查

市质量技术监督局领导来首钢检查

特钢公司“安全面对面”主题竞赛

石景山区领导来首钢检查



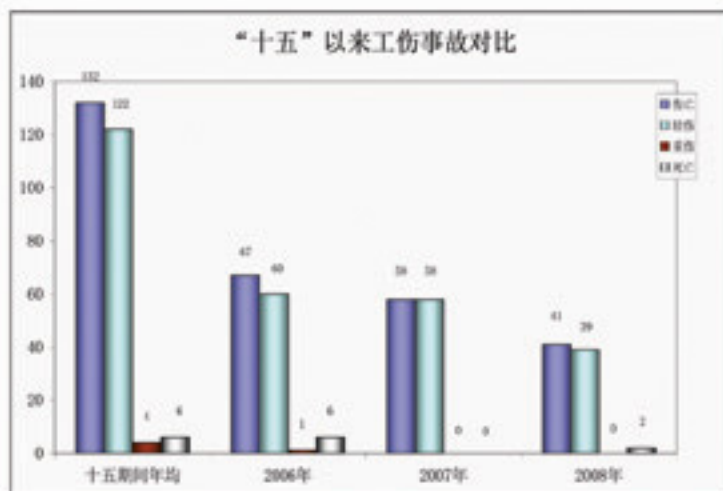
2. 强化安全基础工作

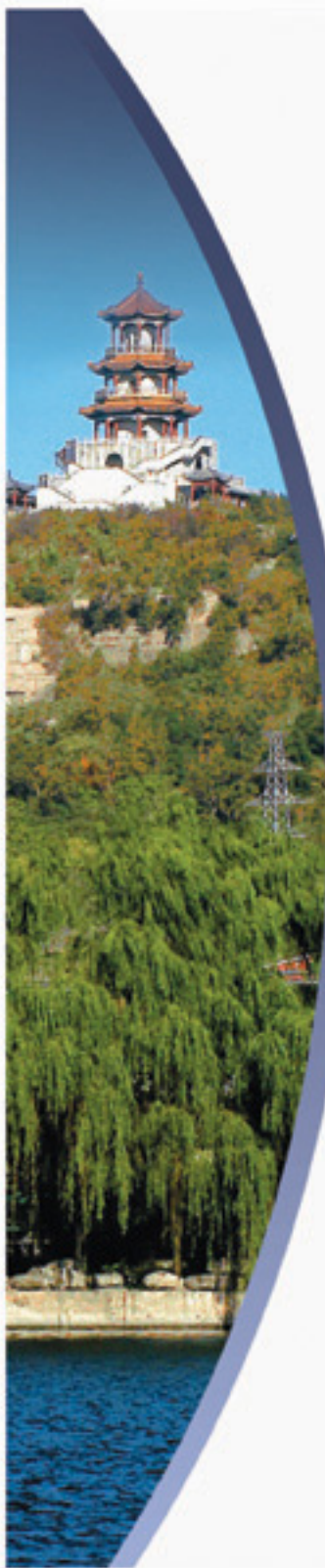
专门拨款1000万元用于隐患治理工作。2008年首钢各级共查出各类隐患、问题5169项，当月整改率达到98.9%。组织对437台电梯、1025台起重机械、691台厂内机动车、74台锅炉、513台压力容器、58.5千米压力管道进行了定期检验，请国家和北京市特种设备检测中心对部分压力容器进行了在线安全状况评估或检测。加大安全生产标准化工作检查、指导工作力度。经国家安监总局、中国安全生产协会审核验收，迁钢公司炼铁分厂、炼钢分厂被授予了安全生产标准化一级企业称号，成为全国冶金企业首批通过的一级企业。

2008年首钢安全生产基本保持平稳态势，工伤总人数同比大幅度下降，实现了奥运期间及“安全生产月”工伤事故为零的目标。2008年首钢发生死亡事故2起死亡2人，杜绝重伤事故，发生轻伤事故39起，轻伤39人，千人负伤率为0.52，工伤总人数比同比下降了29.3%。

3. 应急体系建设

首钢不断健全完善突发事件应急救援体系，强化日常演练工作。已制订了《首钢总公司突发公共事件总体应急预案》和相应28个分预案，成立了突发公共事件应急领导小组和工作小组，明确了各专业部门的工作任务及主要责任，形成了首钢突发公共事件应急体系。切实加大对重点要害部位检查、监控力度，积极开展应急救援预案的演习演练，确保在事故突发时做到紧张有序，有条不紊处置，最大限度地减少损失。





4. 职业危害普查

首钢存在的职业病危害因素主要有高温、粉尘、噪声、煤气、苯、射线等，接触职业病危害因素的职工1万余人。2007年以来，开展了作业场所职业病危害普查；通过工艺升级改造、提高自动化控制水平等手段改善职工生产、作业条件；积极开展有针对性的职业防护专业知识培训；加强急性职业中毒应急预案的修订、演练。

2008年组织32个单位6147名接触有毒有害因素作业职工进行了职业健康体检，其中接触粉尘3195人、苯系物189人、一氧化碳1360人、噪声1077人、射线119人、酸73人、焦油31人、萘48人，其他55人；对高温作业职工进行高温体检，2008年高温体检9675人，对118名患有高温作业禁忌症人员，按规定全部调离高温作业岗位。





5. 奥运压产期间安全工作

结合奥运和压产，制定完善了具有针对性的安全措施。为确保北京地区单炉生产安全顺稳，对高炉进行了全面检修，对可能影响单炉生产的设备问题进行了集中处理；组织制定了《单炉安全生产顺稳措施》和《单炉安全生产应急预案》，并组织应急预案演练。

按照“非常时期必须有非常措施”原则，从对检修施工人员进行全面教育培训和考试；凡在煤气地区或可能接触煤气人员必须按要求配带便携式CO报警器，做到随时检测。对达不到标准的检修，施工队伍一律清理出现场；强化现场管理，有效地保证了检修的安全顺利推进。

积极营造“平安奥运”氛围，首钢实现了“确保人身安全、系统安全、设备安全”的总体目标，实现了奥运期间工伤事故为零的目标。



6. 安全教育培训

编发6期《首钢安全》杂志、1期《首钢职工话安全》专刊和《冶金系统事故案例》；深入开展2008年安全生产月的各项活动；组织万余名职工参加了全国生产安全事故隐患排查治理知识竞赛，荣获活动组织奖；参加北京市应急救援和职业卫生科普知识竞赛活动，荣获一等奖；举办了首钢安全生产大型公开课；完成了对首钢领导干部安全法规的培训及考试；完成了对652名厂级、2404名科级、4344名班组长、57325名职工的安全法规、规制的培训考试；组织各单位积极开展安全生产知识竞赛，6850名职工参加活动。2008年共完成对15379名特种作业和特种设备作业人员的培训年审工作。



…阳光经营

首钢把联合国契约组织反商业欺诈、反商业贿赂精神贯穿生产经营过程，认真治理商业贿赂，实施效能监察，促进反腐败工作的落实，营造和谐双赢的经营环境。



1. 建立健全规章制度

建立健全了《首钢诚信经营自律守则》、《首钢效能监察管理办法》等30余项诚信自律制度、廉洁文化制度、权力运行制度、监督制约制度及“阳光工程”管理办法等，用制度管人，依规定办事，形成了反腐败制度管理体系，有效地规范了生产经营管理活动，保护了企业、投资者、消费者利益。



首钢治理商业贿赂专项工作动员会

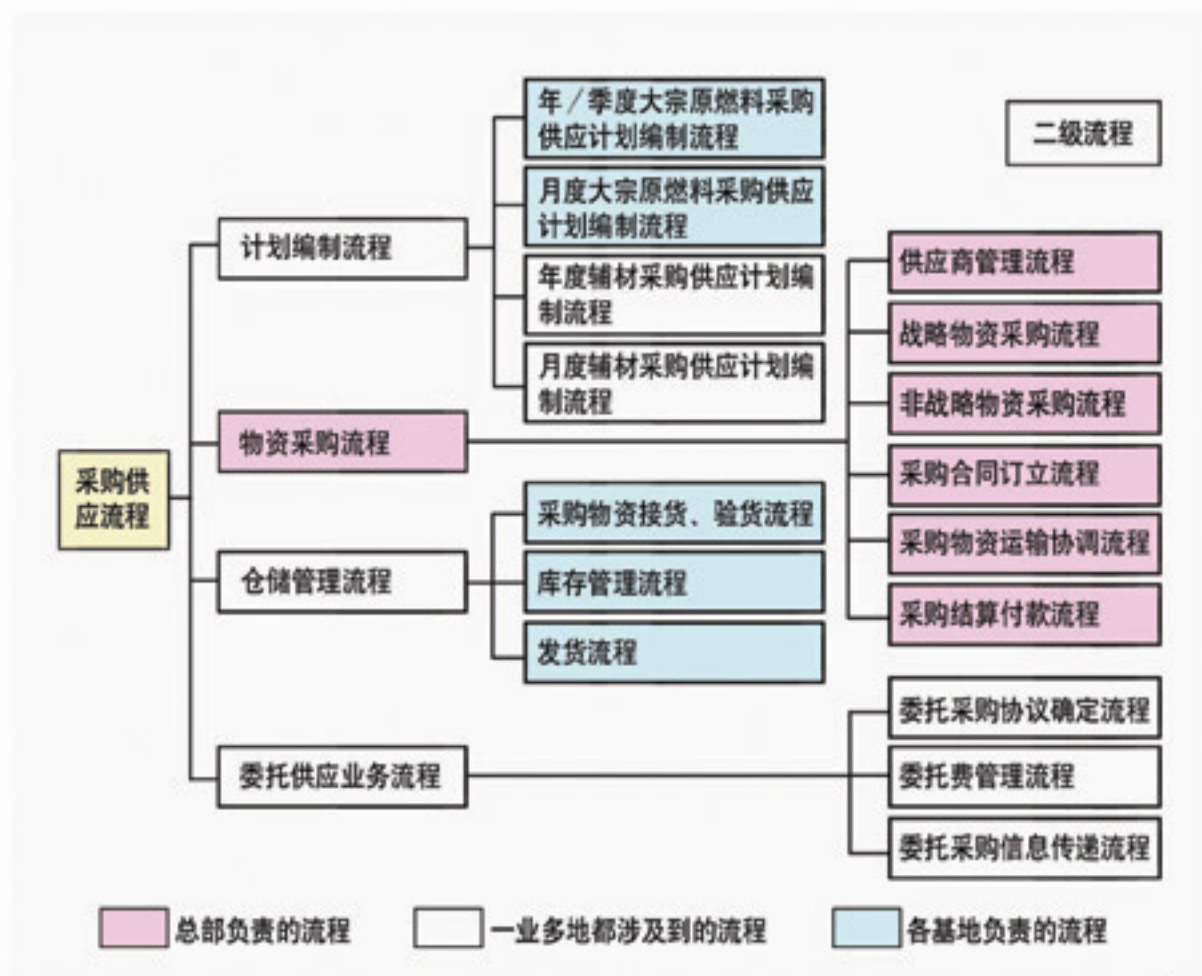
接受上级质检部门检查

首钢反腐倡廉制度选编



2. 规范采购供应流程

使用ERP管理系统规范工作流程，对采购业务从编制计划到组织资源进厂，直到结算付款等重点环节实行有效监控，实现了采购过程的公正透明、制约有效。通过诚实守信，积极与国内外实力强、信誉好的供应商建立战略合作关系，优化供应商队伍，稳定和优化采购渠道，实现企业与供应商合作共赢。



使用ERP管理系统规范工作流程

3. 保障客户利益

坚持以市场为导向规范企业运营，构建保护客户权益机制，不断完善售后服务体系。对供应商、客户和消费者诚实守信，以治理商业贿赂活动为契机，加强反商业欺诈和商业贿赂的廉洁体系建设，从源头上杜绝腐败。



首钢销售人员与重点用户座谈



首钢进行用户访问了解首钢产品的使用情况

4. 诚信、公开、公平、公正招标投标

严格按照《中华人民共和国招标投标法》、国家《机电产品国际招标投标实施办法》等法规，遵循市场经济规律，建立完善招标投标管理体制和运行机制。2003年以来，首钢相继成立了工程建设、设备采购、物质供应、生产设备检修备品备件采购四个招标投标管理委员会，首钢工程项目发包、大宗物资和设备采购等，都必须按照规定程序实行招标，公平竞争、阳光操作。

首钢积极推行网络化和代理制招标，借助中国联合钢铁网的招标采购平台，上网公开发布招标公告，选用国家授权具有“中华人民共和国国际招标机构”甲级资格的招标公司作为采购招标代理。

组建了370多名专家人员参加的评标专家库，根据需要随机参与评标工作。形成“要推销，去投标”、“包工程、靠竞争”的市场氛围，通过公开招标、公平竞争，有效预防了暗箱操作引发的腐败案件，营造了诚信、透明有利于企业和客户双赢的环境。



序号	招标编号	品名	招标方式	开标时间	开标地点
001	sgjzqy_2008001	设备采购	公开招标	2008-07-17 09:00	2008-07-17 09:00
002	sgjzqy_2008002	设备采购	公开招标	2008-07-17 09:00	2008-07-17 09:00
003	sgjzqy_2008003	设备采购	公开招标	2008-07-17 09:00	2008-07-17 09:00
004	sgjzqy_2008004	设备采购	公开招标	2008-07-17 09:00	2008-07-17 09:00
005	sgjzqy_2008005	设备采购	公开招标	2008-07-17 09:00	2008-07-17 09:00
006	sgjzqy_2008006	设备采购	公开招标	2008-07-17 09:00	2008-07-17 09:00

积极推行网络化和代理制招标





5. 实施效能监察

成立以总公司领导为正副组长的效能监察领导小组，在钢铁行业率先实施了“效能监察六步法”，把效能监察融入生产经营、企业管理等各环节。

围绕企业重点工作、反腐败任务和招投标管理，认真选题立项，组织开展效能监察，保证政令畅通和制度落实，促进了企业反腐败、反商业欺诈和商业贿赂工作的落实，受到北京市国资委表彰。



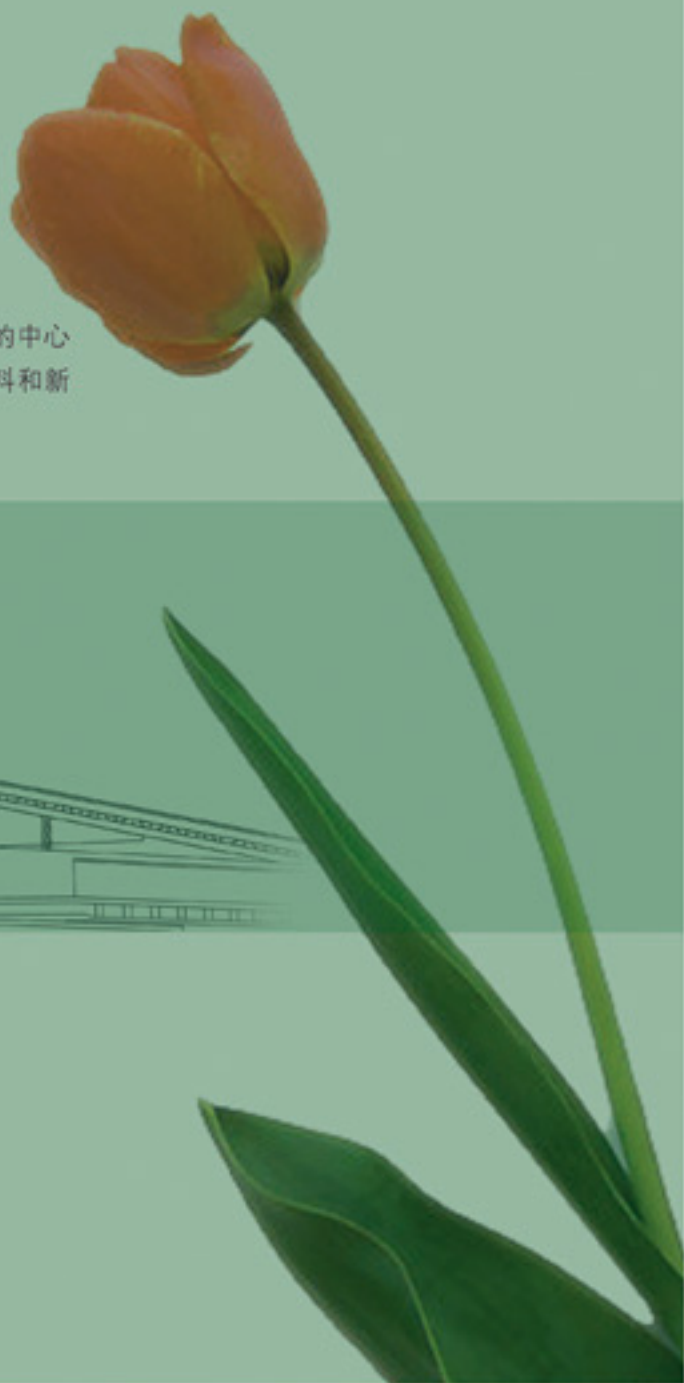
6. 加大了内部质量管理力度

颁发了《首钢总公司质量激励机制奖惩管理办法》，对发生产品质量问题的单位，实施责任单位领导追究制。首钢已整体通过ISO9002质量体系认证。线材及螺纹钢实物质量达到国际先进水平，船板通过了中、美、英、德和挪威五国船级社的认证，船体结构用钢板等产品获得全国“冶金产品实物质量金杯奖”。首钢产品广泛应用于北京地铁、首都机场新航站楼、葛洲坝工程及奥运场馆火炬等中国重点工程。



…科技创新

首钢把提高科技自主创新能力作为搬迁调整的中心环节，大力推进新技术、新产品、新工艺、新材料和新装备的研究开发与成果转化。

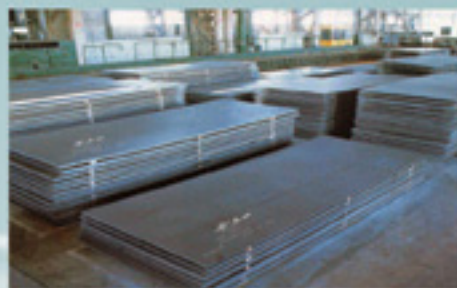


科技成果

2008年组织完成鉴定验收项目58项，其中中国金属学会组织的科技成果评价项目4项；首钢验收评估项目54项。技术水平达到国际先进水平8项，国内领先项目30项；首钢总公司获得冶金科学技术奖7项，其中“首钢迁钢210吨转炉炼钢自动化成套技术”获得一等奖。2008年共申请国家专利157项，其中发明专利申请105项，实用新型专利申请52项，专利申请量同比增长了202%；获国家专利授权39项，其中获发明专利授权12项，实用新型专利授权27项，发明专利授权量同比增长了120%。截至2008年底，首钢共申请专利683项，共获得国家专利授权403项；共审定颁发技术秘密569项。



热连轧板卷



宽厚板

产品产量

全年生产中国名牌产品108.41万吨，金杯奖产品产量为364.23万吨，首钢品牌产品产量完成433万吨。长材及中厚板类品牌产品得到稳步推进，板卷类品牌产品取得可喜成绩，造船板产量204万吨，管线钢产量46.7万吨，耐腐蚀板产量8.6万吨等，产品级别越来越高，经济效益不断提高，品牌集群不断壮大。拳头产品产量再创历史新高，全年公司钢材产量1168万吨，拳头产品产量达到908万吨。首钢产品结构进入了新阶段，其中，船板生产量204万吨，位居全国首位；管线钢年产量实现46.7万吨，其中X70、X80占54%，实现了X42-X80各级别产品配套供应。

新产品开发

2008年首钢研发投入31.98亿元，占销售额的5.71%。新产品开发向高端化迈进，部分产品实现批量化生产。到2008年底，首钢热连轧产品已形成8系列产品272个牌号，中厚板产品形成10系列707个牌号，长材产品形成14个系列155个牌号，冷轧产品形成11系列36个牌号。全年共组织开发新产品38项，其中新牌号产品27项，包括特超深冲用钢、汽车大梁板等热轧卷板；高炉围板用高建钢、高强度桥梁板等中厚板产品；高强度油杆钢、大规格高强度钢绞线等长材产品。新工艺、新规格产品11项，包括3.0毫米以下薄规格集装箱用钢、首秦热处理容器板等。“短平快”项目在生产中发挥重要作用，二炼钢厂2#、3#连铸机改造项目，为三炼钢向二炼钢的品种转移创造了硬件条件，保证了北京地区压产方案的顺利实施；5#铸机增设末端电磁搅拌项目的实施，年经济效益达到1000万元以上；高线厂二区域轧制智能监测系统，降低了设备修理费用，取得了良好的效果。



热轧实验室



冷轧实验室



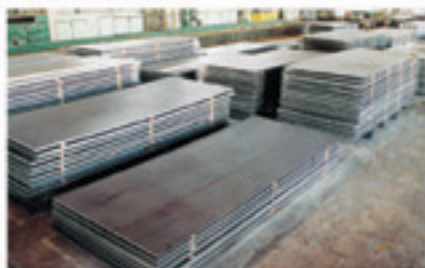
500kg中频感应炉

品牌产品

年内制定了《首钢总公司2008年度创品牌产品质量控制指标管理办法》，对13个重点产品设立104个关键质量指标进行分析控制；新增了迁钢、首秦的船板、耐候板、深冲板、容器板等4个产品。完成了“第三届首钢名优产品”评选工作，首秦公司、二炼钢、高线、中板、型材等的10个产品获得了“首钢名优产品”称号。组织完成“热轧带肋钢筋”产品参加“中国名牌”产品评选，合金结构钢、齿轮钢2个产品获得金杯奖，使公司的金杯奖产品达到了23个。17个品种完成九国船级社现场认证，认证后首钢船板等级扩展到E40级，规格最大厚度达到100毫米。汽车板产品完成6家典型商用、乘用车厂家和配套厂商的认证，并开始批量供货；完成12家汽车企业38种零件冲压试验，冲压零件近千个。



方坯连续铸结晶器钢管



船体用结构钢板



焊接用钢盘条



钢筋混凝土用热轧带肋系列钢筋



轿车悬架桥机器人焊接生产线



优质中高碳钢热轧盘条



稀有气体



压力容器用钢板



合金结构钢



低合金高强度结构钢板

…开放合作

首钢积极推进对外开放，与利益相关方加强合作，在科技攻关、技术服务、成果转化、人才培养和培养等方面开展了卓有成效的合作交流，实现共同成长。



首钢作为参与国际竞争的大型企业集团，瞄准世界一流水平，以开放的思维创建开放式企业。广泛利用和整合社会资源，拓展发展途径和空间，从2001年到2008年累计与国内外150多家企业和机构，建立了战略合作关系。包括上游矿石、煤炭、石油化工等资源类企业，下游产品经销商和造船、汽车企业，钢铁、设备制造、海洋运输、房地产等企业，高等院校、科研机构、金融机构等。通过开放合作，与各企业互利共赢，共同发展，提高核心竞争力，促进经济社会协调可持续发展。

坚持高起点、高水平开展战略合作

学习先进技术和管理经验。与德国蒂森钢铁公司、日本新日铁、比利时CMI公司等开展技术合作；在开发矿产资源方面，与国际三大铁矿供应商、国内大型煤炭企业、中石油、中石化等大企业合作；在产学研合作方面，与英国伯明翰大学、瑞典皇家工学院、德国亚琛工业大学、韩国浦项科技大学、清华大学、钢铁研究总院、北京科技大学、东北大学等建立战略合作关系，提升首钢整体实力和管理水平。





坚持“走出去”发展战略，整合战略资源

随着世界经济特别是中国经济的快速发展，对矿产资源的需求不断增加。能否掌握更多的战略资源，已成为钢铁工业生存发展的生命线。首钢不仅在原料供应环节与矿产企业建立战略联盟，还更多地采取投资控股形式建立新的矿产基地。在国内，首钢在河北迁安市有一座自有铁矿，利用矿山技术和管理优势，对外合资合作开发了河北承德、涿源、丰宁铁矿，丹东硼铁矿；正在投资控股开发山西牢寨煤矿、河南钼矿、湖北宜昌铁矿，陕西吴堡煤矿等都取得了积极进展。在国际上，首钢收购的秘鲁铁矿获得了快速发展，2008年又抓住金融危机中资源类企业价格下降的机遇，收购澳大利亚吉布森山铁矿公司股权，已成为其第一大股东，在此基础上正在运作开发蒙古国煤矿、加拿大煤矿等项目。通过这些合作项目有利于解决首钢发展对资源的需求，缓解中国矿产资源短缺的矛盾。

积极探索跨地区钢铁企业联合重组

适应当前企业加快兼并重组的新形势，首钢首先集中精力抓好搬迁调整，同时选择时机，加强跨地区钢铁企业的联合重组。2005年4月，贵州省政府将水城钢铁公司的部分股权划转首钢，2008年首钢又增资收购其他股东的股权，对水钢实现了绝对控股。同时，还在运作对山西、贵州、新疆地方钢厂的联合重组。首钢与唐钢合作，在首钢京唐钢铁厂建设、供应、销售、研发等方面进行全面合作。

2007年—2009年与政府及利益相关方签署的主要协议

年度	协议方	协议名称
2007年	住总集团	战略合作协议
	秦皇岛市	战略合作框架协议
	迁安	战略合作协议
	北京热力集团	战略合作框架协议
	中国银行	战略合作协议
	北汽控股公司	战略合作框架协议
	中国船舶重工集团	战略合作协议
	中国人民大学	战略合作协议
	中国石油管线研究所	战略合作协议
	阳煤集团	战略合作协议
	韩国现代重工	MOU协议
2008年	中华思源工程扶贫基金会、石景山区人民政府	再就业合作协议
	中钢集团	战略合作协议
	山西焦煤集团	深化合作框架协议
	瑞典阿克苏集团	战略合作协议
	中科院	战略合作协议
	新疆维吾尔自治区政府	战略合作协议
	秦皇岛港务集团有限公司	战略合作协议
	中国冶金报	合作共赢协议
2009年	中国海运	合资组建航运公司协议
	中信集团	战略合作框架协议
	中国船舶工业集团公司	战略合作协议
	汉高(中国)投资有限公司	战略合作协议
	双日株式会社	战略合作协议

…以人为本

首钢坚持全心全意依靠职工办好企业的方针，维护和保护职工的合法权益，妥善安置搬迁调整中的富余人员，建立经营管理人才、专业技术人才、高技能人才三支人才队伍成长绿色通道，大力开展全员培训，拓展职工发展空间。





1. 加强民主管理

首钢坚持每年召开一次职工代表大会，2008年召开了第十六届三次职工代表大会，大会讨论审议了企业的生产经营计划、重大改革措施。

首钢积极贯彻《劳动合同法》，及时修订完善了集体合同，规范了职工享受的劳动卫生和生产安全条款；74718名职工中除23名精神病患者外，全部签订了劳动合同。员工实行每日8小时、每周40小时工作制，享受带薪年假。

首钢是全国厂务公开先进单位，企业的重大事项都要向职工公开。每年召开厂务公开专门会议，并对厂务公开工作进行检查。

首钢十分关心女职工，每年对女职工进行健康体检，每年组织“纪念国际三八妇女节”活动，并表彰一批先进女职工集体和个人，每年还组织对执行女职工特殊保护法规落实情况的检查。

工会组织对发生特殊困难的职工开展慰问和帮扶活动，建立完善了特困困难职工档案，及时帮助他们解决生活困难问题。截止到年底，首钢北京地区有困难职工493人，其中：特困职工182人，困难职工218人，濒临困难职工93人。为生活困难职工发放补助256.11万元；为56名因意外事件、重大疾病等情况造成特殊生活困难的职工，发放救济补助金24.2万元，缓解了困难职工家庭的生活困难。



2. 妥善安置搬迁调整富余人员

2008年首钢分阶段完成北京石景山厂区实施压缩钢铁生产能力400万吨的任务，为妥善安置富余人员，制定了压产搬迁富余人员分流安置方案，主要通过加快河北曹妃甸首钢京唐钢铁公司等新项目建设和发展非钢产业等措施，为职工提供新的就业岗位，尽可能减轻社会压力，对达到退休年龄的人员办理退休，对符合内退条件的大龄人员办理企业内部退养，选择自谋职业的人员通过与企业协商一致依照政策解除劳动合同。

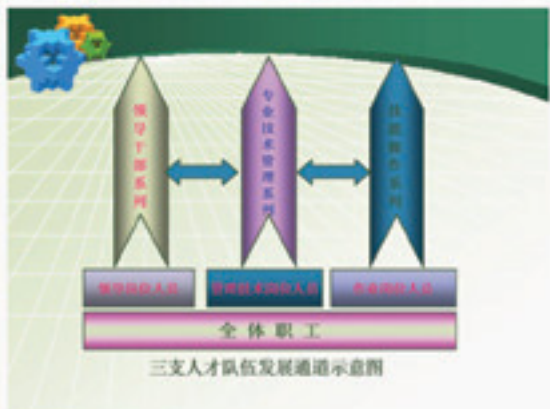
具体做法是：做到“六对六清”，即通过“核对数字、核对岗位、核对时间、核对人员、核对素质、核对住址”，做到“岗位工作清、人员对象清、思想状况清、家庭情况清、支援意向清、分流时间清”，坚持有情操作，动态管理，分年度进行。职工根据个人情况，自愿选择分流渠道，企业制定具体政策，确保每一名职工都得到妥善安置。

2005年以来，首钢通过各种渠道已分流安置富余人员近3万人，其中2008年北京石景山厂区实施压产400万吨钢产生的8000余名富余人员已全部得到妥善安置。



3. 建立人才成长“绿色通道”

首钢对经营管理者、专业技术人才和操作岗位工人分别建立了职务晋升的“绿色通道”，对专业技术管理人员设立“高级主任师、主任师、主管师、主管员、助理员”五个职级；对操作岗位工人设立“高级技师、技师、高级工、中级工、初级工”五个职级，把工作业绩与职务晋升和收入分配紧密挂钩，激发职工学习进步的积极性。加大干部公开招聘、竞争上岗、调整交流、末位淘汰工作力度，提高了干部队伍的综合素质。设立了2000万元的人才开发培训基金，加强人才引进和培养。并由国家发改委帮助首钢召开引进人才新闻发布会，2005年以来又引进41名高级人才。到2008年底，首钢职工中有博士108人、硕士1091人、本科生10324人，分别比2002年增加5倍、2.27倍和38.29%。2008年高级技工达到14145人，占技工的比例33.1%，其中技师2080人，高级技师215人。首钢荣获“国家技能人才培育突出贡献奖”。





4. 开展全员培训

适应首钢搬迁调整需要，开展多层次、多种形式的职工培训，包括重点工程项目人员培训、转岗人员培训、新工艺新技术培训等。全年共有20余万人次参加，其中生产岗位人员培训16万人次，技术管理人员培训约4万人次，人均培训达57小时。



制订一系列激励政策。实施人才培养专项经费资助，青年人才专业发展规划设计，首钢定向人才奖，基层领导班子人才建设“伯乐奖”等制度和政策。实施“专业技术带头人队伍建设”制度，共评选出首钢专家108人，专业技术带头人214人，表彰奖励首钢优秀青年人才837人次，形成了“首钢优秀青年人才、首钢技术带头人、首钢技术专家”专业技术荣誉系列。



…社会责任

首钢作为国内知名企业集团，一向以积极履行社会责任为己任，大力推动扶贫帮困、抗震救灾、重大任务等各项事业的开展。





首钢面对自然灾害慷慨援助。1998年面对我国大面积洪涝灾害，首钢为灾区提供了1000多万元的支援。2003年面对突如其来的非典疫情，首钢向北京医务工作者提供了1000万元的救援资金。2008年面对四川特大地震灾害，又向灾区捐款1382万元，并派出医疗小分队参加救助伤员。

首钢还向贫困地区和一些机构提供扶贫资金，包括向云南省镇沅县、湖北省巴东县、河北省阳原县、向西藏自治区、向中国残疾人联合会，向专门招收贫困学生的北京宏志中学等，都提供了大量资金和物资援助。

社区卫生服务中心为190名60岁以上的低保老人发放500元的慈善医疗卡，免费为15686名60岁以上老人及儿童接种流感疫苗。开通了古城、金顶街急救站。派出医疗小分队赴四川地震灾区运送重伤员；在北京奥运会期间为5个奥运场馆提供医疗保障，接诊涉奥患者212名；针对“婴幼儿奶粉事件”，接诊治疗760余名婴幼儿。

首钢厂区工业旅游接待各类团队7300多人，其中外宾近3000人。

2009年，首钢干部职工再次通过“扶贫帮困解难事、温暖和谐献爱心”募捐活动，共捐款221.79万元，为508名学生发放帮困助学金115.64万元。



2008年在举世瞩目的北京奥运会期间，首钢出色完成承担的北京奥运工程和服务任务。完成“鸟巢”主火炬塔制作和部分钢结构施工，开闭幕式排练场施工，国家体育馆钢结构制作，奥林匹克公园国家会议中心钢结构连通桥制作，天安门主花坛钢结构制作。

派出驾驶员志愿者，派出人员为部分奥运场馆提供保洁服务、餐饮服务和医疗保障，提供训练场馆，参加奥运会闭幕式演出、火炬传递和职工奥运会拉拉队等。

精心组织，精心施工，圆满完成了任务，涌现出一大批先进集体和先进职工，得到北京市委、市政府和奥组委的高度评价，获得了运动员和国内外新闻媒体的广泛赞誉。



…社会责任指标索引

	序号	企业社会责任报告参考指标	索引
经济绩效	1	企业销售收入、利润总额、收益分配、留存收益。企业净资产收益率。	p4
	2	企业全员劳动生产率。	p4
	3	资产保值增值率。	p4
	4	社会贡献率。	p4
	5	纳税总额,分税种的纳税额。	p4
	6	员工薪酬总额及分类。	p4
	7	主营业务收入增长率,主营业务成本增长率。	p4
	8	企业研发投入,研发投入占销售额的比例。	p34
	9	企业获得专利数量及年增长率。	p33
	10	政府给与企业的重大财政支持。	
	11	企业向政府、出资人、利益相关方支付的资金,捐赠和其它社会投资。	p47
	12	企业在境外重要营运地点工资的标准起薪点比照当地最低工资的比率。	
	13	企业活动因自然灾害而引起的财务负担。	p47
员工雇用	14	按雇用类型、雇用合同和地区划分的员工总数。	p4
	15	按年龄、性别和地区划分的员工流动总量及比例。	
	16	企业在境外重要营运地点从当地社区雇用员工及聘用高层管理人员的比例。	
	17	企业增加或减少就业(员工)的数量。	p42
劳动合同	18	全员劳动合同的员工数量,占企业员工的比例,其它形式合同的员工数量及所占比例。	p41
	19	劳动工资的统计,男女员工基本薪酬分类统计,最低工资的分类统计。员工工资保障率。	p4
	20	员工工作时间,包括日工作时间与周工作时间。	p41
	21	职工福利待遇的分项统计,特殊津贴的分项统计。	p41
	22	员工福利分类覆盖率。	
劳动保护	23	为改善员工工作环境的资金投入。	
	24	企业在员工纠纷中诉讼、仲裁、罚款的数量与支出。	
	25	记录重大安全生产事故与污染环境事故。	p22
	26	按地区划分的工伤率、职业病率、误工率、缺勤率,和因工死亡总人数。	p22
	27	企业与工会签署的正式协议中涵盖的有关卫生和安全项目。	p41

	序号	企业社会责任报告参考指标	索引
社会保险	28	员工社会保险分类统计,包括保险种类、支付金额、覆盖率。	p41
教育与培训	29	按员工类别统计的每一名员工每年接受培训的平均小时数。	p44
	30	接受定期业绩和职业发展考评的员工比例。	
劳动关系协调	31	集体协商的次数、协商协议覆盖的员工比例。	p41
	32	向员工通报企业重大变化的次数、时间。	p41
	33	列表公布工会测评的员工对企业满意度。	
多元化与平等机会	34	按性别、年龄组别、少数民族成员及其它多元性指标划分。	
	35	按员工类别统计的男女基本薪酬比例。	
社会团体与社区	36	参加相关社会团体列表,担任的相关职务,缴纳的会费与其它费用。	
	37	为社区服务各种投入的资金总量。	p47
原材料	38	按重量和体积计的原材料总用量。	
	39	采取节约措施和提高利用率所节省的原材料。	p13-p19
	40	使用的原材料中可循环再造物料的百分比。	p13-p19
能源	41	按主要能源来源划分的直接能源消耗。	p13-p19
	42	按主要能源来源划分的非直接能源消耗。	p13-p19
	43	通过采取节能措施和提高利用效率所节约的能源。	p13-p19
	44	使用替代能源与再生能源节约的能源。	p13-p19
水	45	使用原水的总量。	p16
	46	循环再用和再用水的百分比及总量。	p16
废气、污水和废弃物	47	按重量计的直接和非直接温室气体排放总量。	p13-p19
	48	按重量计的有关非直接温室气体排放量。	p13-p19
	49	按重量计的臭氧消耗物质的排放量。	p13-p19
	50	按类型和重量计的碳氧化物(CO ₂)、氮氧化物(NXOX)、硫氧化物(SO ₂)和其它重要气体排放物。	p13-p19
	51	按质量和目的地计的废水排放量。	p16
	52	按类型和处理方法计的废弃物总重量。	p13-p19
	53	重大溢漏的数量与体积。	
	54	按重量计列出国家规定为有毒的废弃物的运输、进口、出口或处理的数量,及国际范围内运输废弃物的百分比。	
产品与服务的环境影响	55	按分类计,列出售出的产品及其包装材料可回收的百分比。	
环境法规	56	违反环境法规受到的重大罚款的货币价值及非经济处罚的次数。	
环境总体情况	57	按类型计的环保总开支和总投资。	p16

	序号	企业社会责任报告参考指标	索引
客户健康与安全	58	为改进之目的而对产品和服务的健康与安全影响进行评估的生命周期阶段、及需要经过这种评估程序的重要产品与服务类别的百分比。	p33-p34
	59	按结果类别划分,违反产品与服务在其生命周期影响健康与安全方面相关法规和自愿性守则的事件总数。	
产品安全	60	产品国家抽查合格率和送检合格率。	p33-p34
	61	公布发生产品安全事故的次数和结果。	
生产安全	62	公布重大人身伤亡事故。	p22
	63	公布重大设备事故和一般设备事故次数。	
产品与服务标志	64	按程序要求而需要提供的产品与服务信息的类型,以及须符合这种信息规定的重要产品及服务的百分比。	
	65	按结果分类划分,违反产品与服务的信息与标志方面相关法规和自愿性守则的事件总数。	
	66	客户对产品满意度调查或测评结果。	
营销宣传	67	按结果类别划分,违反在广告宣传、产品促销和商家赞助等营销宣传活动中规定和自愿性守则的事件总数。	
公共政策	68	按类型计的公共服务总支出与总投资。	p47
就业	69	按地区、国别分别计算企业创造的就业净数量和员工的平均流动量。	p4
关心弱势群体	70	记录参与支持弱势群体的活动和相应业绩,扶贫投资累计。	p47
关爱妇女儿童	71	记录参与支持妇女儿童活动的数量。	p41、p47
防灾救灾	72	记录参与防灾救灾支援灾区群体的活动和相应次数。	p47
公益事业	73	记录参与建设希望小学与其它公共教育的活动和相应次数。	p47
	74	记录参与公共卫生建设的活动和相应次数。	p47
	75	记录参与公共文化建设的活动和相应次数。	p41
企业信用	76	记录融资与信贷信用记录,融资机构满意度。	p4
	77	记录纳税信用记录,税务机构满意度。	p4
	78	记录履约信用记录,商业伙伴满意度。	
	79	记录产品质量记录,消费者满意度。	p31
	80	企业其它商业信用与社会信用记录。	



地址：中国北京石景山

电话：010-68873606, 88292935

传真：010-88295578

邮编：100041

E-mail: shougang@mail.shougang.com.cn

