



Universidad Nacional  
**Federico Villarreal**

Facultad de Ingeniería  
Geográfica, Ambiental y Ecoturismo

**COMISION DE REESTRUCTURACION**

\*\*\*

"AÑO DE LAS CUMBRES MUNDIALES EN EL PERU"

Lima, Mayo 27, 2008

**OFICIO N° 391-2008-CR-FIGAE-UNFV**

Señor  
**DIEGO DE LA TORRE**  
Presidente  
**PACTO MUNDIAL**  
**PERU**



Presente .-

REF. : **OFICIO S/N° de fecha 22.04.08**  
**REPORTE ANUAL AVANCES APLICACION**  
**PRINCIPIOS PACTO MUNDIAL**

*De mi mayor consideración:*

*Me dirijo a usted para saludarlo cordialmente y a la vez, en atención al documento de la referencia, hacerle llegar Reporte Anual sobre Avances de Aplicación de los Principios del Pacto Mundial, elaborado por la Oficina de Planeamiento de la Facultad de Ingeniería Geográfica, Ambiental y Ecoturismo (FIGAE) de la Universidad Nacional "Federico Villarreal" (UNFV) en coordinación con el Dr. Jorge Lescano Sandoval especializado en el tema, según Oficio N° 022-2008-OP-FIGAE-UNFV.*

*En la espera de haber cumplido con lo solicitado, aprovecho de la ocasión para reiterarle los sentimientos de mi consideración y estima.*

Atentamente,



**OSCAR BENAVIDES CAVERO**  
Presidente

OBC: jls.

Se adjunta documentación referencial completa ( **07** folios )

C.c. *Oficina de Planeamiento*  
*Dr. Jorge Lescano Sandoval*

**UNIVERSIDAD NACIONAL FEDERICO VILLARREAL  
FACULTAD DE INGENIERIA GEOGRAFICA AMBIENTAL Y ECOTURISMO  
OFICINA DE PLANEAMIENTO**

**"Año de las cumbres mundiales en el Peru"**  
(Av. Colonial N° 450. 4to.piso-Lima Tlf. N° 4339760)

2193600 a 8764

Lima 26 de Mayo 2008

**Oficio N°. 022-2008-OP-FIGAE-UNFV**

**Mag. OSCAR BENAVIDES CAVERO**  
Presidente de la Comisión de Reestructuración  
de la FIGAE

**Referencia : Proveido N° 770-  
2008-CR-FIGAE-UNFV-Pacto  
Mundial Perú-Documneto de  
CONFIEP**

De mi especial consideración

Es grato dirigirme a UD. para alcanzarle el Reporte Anual de los avances en la aplicación de los 10 principios del Pacto Mundial Perú, el cual ha sido suscrito por la Universidad Nacional Federico Villarreal a través de la Facultad de Ingeniería Geográfica, Ambiental y Ecoturismo, dicho reporte ha sido solicitado por la Confederación Nacional de Instituciones Empresariales Privadas (CONFIEP) y elaborado por esta Oficina en Coordinación con el Dr. Jorge Lescano Sandoval.

Es cuanto tengo que comunicar a UD. Sr. Presidente, aprovecho de la oportunidad para expresarles los sentimientos de mi especial consideración y deferente estima.

Atentamente.



*Ud.*  
27 MAY 2008  
LOAN-

UNIVERSIDAD NACIONAL FEDERICO VILLARREAL	
FACULTAD DE INGENIERIA GEOGRAFICA AMBIENTAL Y ECOTURISMO	
OFICINA DE PLANEAMIENTO	
2277	
MESA DE PARTES	
Exp. N°	27 MAY 2008
Recibido	
Reg. N°	hora 8:51

*Ud.* 1229

of # 391

# **UNIVERSIDAD NACIONAL FEDERICO VILLAREAL**

## **FACULTAD DE INGENIERIA GEOGRAFICA, AMBIENTAL Y ECOTURISMO (FIGAE)**

**AÑO DE LAS CUMBRES MUNDIALES EN EL PERU**

### **REPORTE ANUAL SOBRE LOS AVANCES EN LA APLICACIÓN DE LOS PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL**

#### **ASPECTOS ACADEMICOS**

##### **INDICE**

##### **CAPITULO I**

##### **Generalidades**

##### **PROLOGO**

En el año 2005 la Facultad de Ingeniería Geográfica, Ambiental y Ecoturismo (FIGAE) de la Universidad Nacional Federico Villarreal de Lima.- Perú, tomó la decisión de adherirse al Pacto Global o Pacto Mundial. La Aplicación de los principios, así como su difusión y divulgación por parte de la FIGAE obligo a asumir serios compromisos con cada uno de los diez principios señalados en el Pacto Global.

Hoy la FIGAE se ha convertido en un ente académico que se ve fortalecido por la aplicación y ejecución de los principios, por otro lado, se han generado dos textos: Conociendo el Pacto Global: Responsabilidad Social Empresarial y Responsabilidad Social Universitaria para el Desarrollo Humano Sostenible.

El Compromiso de la FIGAE es Continuar en el Sendero del Pacto Global y hacer retos para que la Comunidad académica del Perú se adhiera a los mismos.

#### **1.1.-DECLARACION DE PRINCIPIOS – FIGAE**

La Facultad de Ingeniería Geográfica, Ambiental y Ecoturismo (FIGAE) de la Universidad Nacional Federico Villarreal (UNFV) esta plenamente identificada y comprometida con los Principios del Pacto Global de las Naciones Unidas y desarrolla sus actividades académicas en el marco de los mismos con la clara intención de constituirse en una organización al servicio de la humanidad y del desarrollo sostenible para el logro del bien común.

## **CAPITULO II**

### **De los Principios**

**2.1.- PRINCIPIO 1:** Las Empresas deben Apoyar y Respetar la protección de los Derechos Humanos reconocidos Internacionalmente.

#### **COMPROMISO**

-Difundir o divulgar el conocimiento de los Derechos Humanos en la Universidad Nacional Federico Villarreal (UNFV).

#### **SISTEMAS**

La UNFV cuenta con una Oficina Central de Bienestar Universitario cuyo objetivo principal es la de brindar sanidad y seguridad a la comunidad Universitaria

#### **ACCIONES**

- Sensibilización y concientización de la Declaración Universal de los Derechos Humanos a través de 3000 folletos impresos y distribuidos a la comunidad Universitaria.
- Identificación de áreas de riesgo en todo el local administrativo de la FIGAE así como se ha elaborado un Plan de Seguridad a fin de organizar condiciones seguras y sanas de trabajo

**2.2.- PRINCIPIO 2:** Las empresas deben asegurar que no están Implicados en Abusos de los Derechos Humanos.

#### **COMPROMISO**

- Nuestro compromiso se expresa en el Estatuto de la Universidad Nacional Federico Villarreal así como en su Reglamento General plasmado en los derechos de los Profesores y personal Administrativo de esta Casa Superior de Estudios.

#### **SISTEMA**

- La FIGAE cuenta con una Oficina de Proyección Social mediante la cual propugna y defiende los derechos de los ciudadanos que forman parte del entorno de nuestra comunidad.

#### **ACCIONES**

- Se solicitó una Reforma al Estatuto de la UNFV ante la Comisión de Reestructuración del Estatuto en las cuales se pone énfasis en la igualdad de oportunidades entre docentes y personal administrativo ya que actualmente el Estatuto es discriminatorio.

**2.3.-PRINCIPIO 3: Las Empresas deben Defender la Libertad de Asociación y el Reconocimiento efectivo del Derecho de la Negociación colectiva.**

**COMPROMISO**

La Universidad Nacional Federico Villarreal reconoce mediante Resolución Rectoral la Representación Sindical del Personal Docente y Administrativo, así como respeta la Ley N° 276 que reconoce a las Organizaciones Sindicales en los Organismos Públicos

**SISTEMA**

- Decreto Legislativo N° 276
- D.S N° 016-85-PCM
- D.S N° 005-90-PCM

**ACCIONES**

- Charlas y conferencias a los trabajadores Sindicalizados y no sindicalizados sobre Derechos Humanos y Pacto Global.

**RESULTADO**

- En la FIGAE se ha integrado al Consejo de Facultad (órgano decisor) al representante del personal administrativo con voz y voto quienes son parte del órgano de gobierno.

**2.4.-PRINCIPIO 4.- Las empresas Deben apoyar la eliminación de todas las formas de Trabajo forzoso realizado por Coacción.**

**COMPROMISO**

La Facultad de Ingeniería Geográfica, Ambiental y Ecoturismo (FIGAE), garantiza y se asegura de que no se realicen trabajos forzosos ni bajo coacción

**SISTEMAS**

- Decreto Legislativo N° 276
- D.S N° 016-85-PCM
- D.S N° 005-90-PCM

**ACCIONES**

- Apoyar y ayudar a diseñar programas educativos, desarrollar la orientación de la formación profesional así como prestar ayuda a niños que hayan sido apartados de situaciones de trabajo forzoso.

**RESULTADO**

- Se tiene pensado realizar las acciones en forma sostenible.

## **2.5.-PRINCIPIO 5.- Las empresas deben apoyar la abolición efectiva del Trabajo Infantil.**

### **COMPROMISO**

La FIGAE promueve la abolición del trabajo infantil en la ciudad de Lima a través de la difusión de trípticos.

### **SISTEMAS**

Normas Legales sobre el tema aprobadas por el Estado peruano.

### **ACCIONES**

- Promoción de diseños de programas educativos, de orientación profesional y ayuda a los niños trabajadores y contribuir a mejorar la formación de los padres de los niños trabajadores.
- Se ha programado talleres, charlas y seminarios con los hijos de los trabajadores y docentes de la FIGAE sobre Trabajo Infantil.

## **2.6.-PRINCIPIO 6: Las empresas deben apoyar la abolición de la discriminación en el empleo y la ocupación .**

### **COMPROMISO**

La FIGAE promueve la abolición de la discriminación en el empleo y la ocupación.

### **SISTEMAS**

- Asignar a alto nivel directivo, las responsabilidades de la aplicación de las medidas, destinadas a conseguir la igualdad, en el empleo, crear una política transparente aplicable a toda la actividad de la compañía y procedimientos para orientar en las prácticas de contratación para conseguir la igualdad de oportunidades, así como vincular el progreso con el comportamiento deseado en ésta área.

### **ACCIONES**

- Se han realizado comunicaciones a la Oficina Central de Recursos Humanos, información sobre el Pacto Global de que tengan en consideración la abolición de la discriminación en el empleo y la ocupación.

### **RESULTADO**

- Ninguno por el momento.

**2.7.-PRINCIPIO 7: Las empresas deben apoyar un Enfoque Preventivo que favorezca el Ambiente.**

**COMPROMISO**

La FIGAE promueve los Sistemas de Gestión Ambiental bajo el enfoque de la ISO 14001.

**SISTEMAS**

- Se esta implementando un SGA ISO 14001 para la FIGAE-UNFV, la cual se hará efectivo en otras facultades de la universidad.

**ACCIONES**

- Creación de un Comité de Gestión Ambiental.
- Apoyo a organizaciones diversas en Sistemas de Gestión Ambiental bajo el enfoque ISO 14001.

**RESULTADO**

- Ninguno por el momento.

**2.8.-PRINCIPIO 8: Las Empresas deben emprender iniciativas que promuevan una mayor Responsabilidad Ambiental.**

**COMPROMISO**

Toma de conciencia por parte de los alumnos, docente y personal administrativo de nuestra Facultad y de la Universidad Nacional Federico Villarreal sobre la importancia, de los sistemas integrados. De gestión ISO 14001-OHSA -18001.

**SISTEMAS**

Difundir la importancia de los Sistemas Integrados de Gestión ISO 14001-OHSA 18001.

**ACCIONES**

- Introducir, identificar y mejorar de manera continua los sistemas de gestión ambiental (ejm. ISO 14000) en toda la Universidad.

**RESULTADO**

- Ninguno por el momento.

**2.9.-PRINCIPIO 9: Las empresas deben favorecer el desarrollo y difusión de Tecnologías respetuosas con el Ambiente.**

**COMPROMISO**

La FIGAE promueve las Tecnologías Ecológicamente Racionales (TER) en los niveles de Pregrado.

**SISTEMAS**

- Promover el Conocimiento y aplicación de las Tecnologías Ecológicamente Racionales.

**ACCIONES**

- Líneas de Acción sobre Tecnologías Ecológicamente Racionales (TER) para el 2008-2009.

**RESULTADO**

Se encuentran implementándose

**2.10.-PRINCIPIO 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluyendo la extorsión y sobornos.**

**COMPROMISO**

La FIGAE esta comprometida en la lucha contra la corrupción incluyendo la extorsión y antisoborno.

**SISTEMAS**

- Se ha establecido una directiva de anticorrupción, extorsión y antisoborno en la FIGAE a nivel de docentes, administrativos y de los alumnos.

**ACCIONES**

- Comunicaciones internas y externas.
- Formación de los empleados.

**RESULTADO**

- Reducción de actos de Corrupción.