

**2009年社会责任报告**



**提供清洁电力  
点亮美好生活**

## 关于本报告

本报告是中国大唐集团公司连续发布的第四份社会责任报告。

■ 报告参照全球报告倡议组织《可持续发展报告指南》（2006年版）等标准和中国社会科学院企业社会责任研究中心《中国企业社会责任报告编写指南》，积极采纳了2008年度报告验证过程中专家和利益相关方提出的意见和建议，并结合集团公司2009年度工作特点进行编制。

■ 报告内容以2009年度为主，为增强报告的可比性，部分信息和数据适当追溯到集团公司组建以来的历史年份；报告范围涵盖集团公司本部及所属各单位。

■ 报告详细披露了集团公司履行经济、环境、社会责任的行动、绩效以及“全球契约”的进展情况，并在每个部分增加了利益相关方评价。全部数据来源于集团公司正式文件、报表和信息平台。

■ 报告以“大唐纪录”系统披露了集团公司自组建以来在优化结构、节能减排、科技创新等方面取得的主要成果。

■ 报告经中国企业社会责任报告专家评级委员会和挪威船级社（DNV）按照相关标准进行评级和验证。报告同时出版中、英文版，报告验证以中文版为准。



标识由汉字小篆体“大唐”二字融合而成。图案形似大钟，稳如泰山，寓意作风稳健务实，基业稳固。字形方中有圆，圆中有方，寓意公平、公正、团结、和谐。

“大”字出头，预示着蒸蒸日上的发展趋势和无限的发展空间。色彩选用中国代表性的正红色，既有浓郁的民族特点，又象征着事业红红火火，宏图大展。

报告已提交联合国“全球契约”办公室指定网站：

<http://www.unglobalcompact.org>

获得本报告电子版也可访问中国大唐集团公司网站：

<http://www.china-cdt.com>



中国大唐集团公司  
China Datang Corporation

2009年社会责任报告

## 目 录

2	致辞	治理结构
4	集团公司概况	组织结构
8	治理结构及组织结构 .....	决策管理
12	利益相关方	业绩考核
13	参加的主要学会、协会组织	监督与反腐败
14	社会责任体系	
15	优化发展 .....	电源结构
		机组结构
		产业结构
		区域结构
		科技创新
		经济效益
23	安全发展 .....	安全管理
		设备治理
		应急机制
		安全教育
		职业健康
31	清洁发展 .....	环保监管
		环保治理
		循环经济
		生态保护
37	节约发展 .....	节能管理
		节能改造
		经济运行
		节水工作
41	共同发展 .....	员工权益
		员工发展
		社会公益
		合作共赢
		企业文化
		责任管理
53	大唐纪录	
56	未来展望	
58	履行全球契约原则进展报告	
59	业绩报告	
60	第三方评价	
64	社会责任工作绩效	
65	电力生产行业社会责任指标体系索引	
70	G3索引	

## 致辞



2009年，受国际金融危机影响，我国经济受到严重冲击，发电企业面临着前所未有的严峻形势。作为中央企业，越是在困难时期，越是要恪守、牢记使命责任。我们始终以科学发展观统领工作全局，认真执行国家保增长、扩内需、调结构等一系列方针政策，坚定不移地全面践行“全球契约”十项原则，更加积极地履行优化发展、安全发展、清洁发展、节约发展和共同发展的责任，在促进国民经济平稳较快发展与社会和谐中发挥了应有的示范、带动和表率作用。

这一年，企业发展实现新跨越，继续保持了又好又快的发展态势。发电机组投产容量创组建以来新纪录，在役发电装机规模突破1亿千瓦，比组建时“翻了两番”。电源结构、机组结构和

区域布局进一步优化，新能源和可再生能源比重达到17.95%，火电机组装备水平位居国内同行业前列，经济发达地区资产比重进一步提高，实现了规模与效益、速度与质量的统一。

这一年，节能减排取得新突破，提前一年实现了“十一五”节能减排目标。加大技术改造力度，健全管理考核体系，积极发展循环经济，大力倡导低碳发展，最大限度地降低了生产、生活对生态环境的影响。火电机组脱硫、脱硝装备率位居国内同行业前列，消耗性指标和排放指标持续大幅下降。供电煤耗达到发达国家先进水平，单位火力发电烟尘、废水、二氧化硫、氮氧化物排放率均处于国内先进水平。

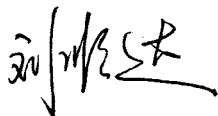
这一年，生产经营取得新成效，各种风险得到了有效控制。加强安全管理和应急管理，保持了安全生产平稳态势，顺利完成了新中国成立60周年庆典期间的保电任务。开展了资产整合，完善集团化管理体制和运行机制，降低管理和运营成本，提升了决策效率和盈利能力。健全内控体系，加强资本运作，控制投资节奏，有效控制了各类风险，在煤价飙升和煤电价格联动未到位的情况下，加大了增收节支和扭亏增盈力度，实现了整体盈利。

这一年，和谐共建取得新进展，实现了与利益相关方的共同发展。坚持以人为本，完善用工管理机制，加大员工培训力度，全力维护职工合法权益，努力实现员工与企业的共同发展；坚持发展成果回馈社会，通过扩大社会就业、开展扶贫帮困、支持公益事业等方式，促进地方经济发展与社会和谐；坚持规范运作，健全沟通机制，拓展了国内国际交流空间，巩固了与合作伙伴的诚信关系。

这一年，责任管理开辟新篇章，责任央企形象得到了进一步巩固。建立了覆盖各级企业的社会责任工作网络，社会责任管理体系日臻完善。完善了集团公司责任指标体系，实现了社会责任工作与经营管理活动的有机结合，各级企业和广大员工自觉履行社会责任的意识和能力明显提高，得到了社会各界的充分认可，树立了良好的社会形象。

潮平两岸阔，风正一帆悬。新形势、新起点，我们将以更加开放的视角和更加完善的机制，继续遵循“全球契约”十项原则，与利益相关方和各界朋友一起，共担责任、共赢未来，为促进经济、社会与环境协调发展作出更大贡献。

集团公司董事长、党组书记



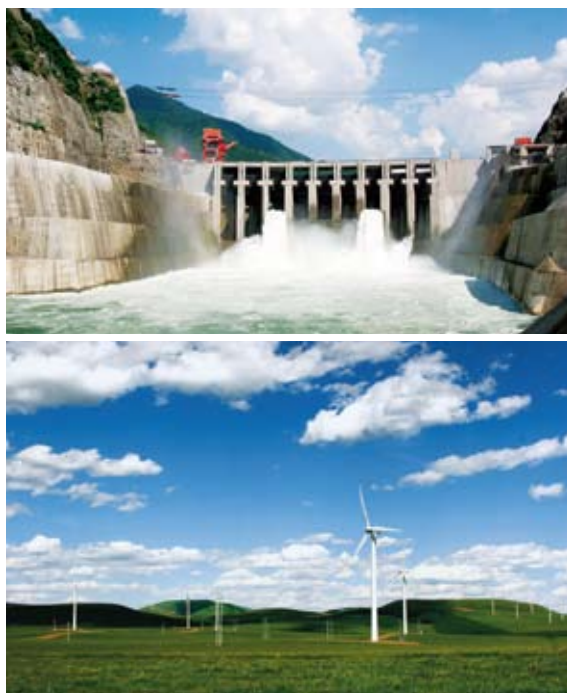
集团公司董事、总经理、党组成员



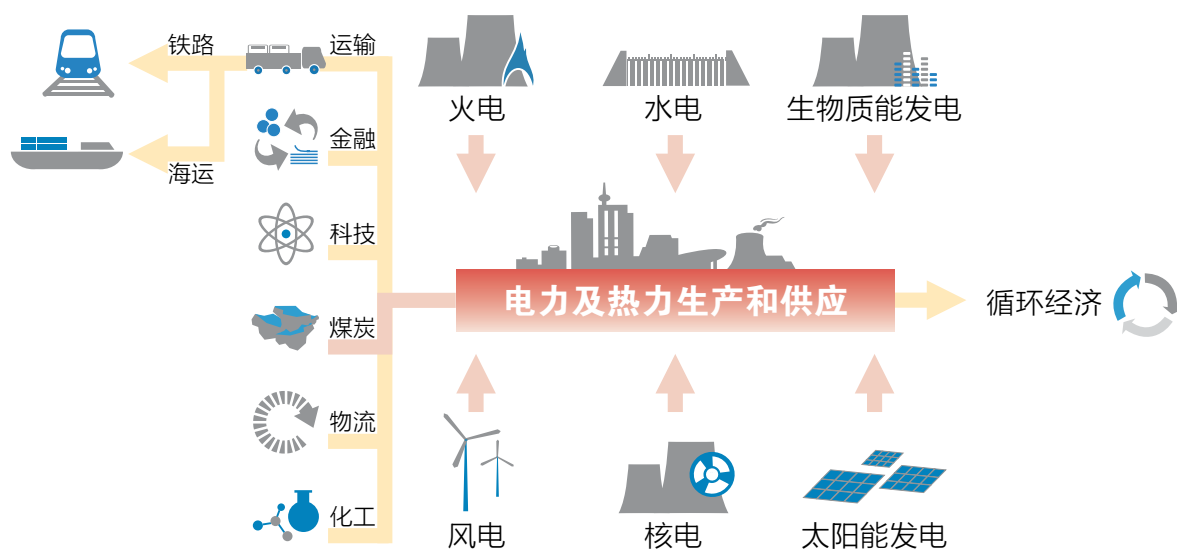
## 集团公司概况

中国大唐集团公司是中央直接管理的国有特大型发电企业集团，是国务院批准的国家授权投资的机构和国家控股公司试点。注册资本金153.9亿元。主要从事电力、热力生产和供应，与电力相关的煤炭资源开发生产，以及相关专业技术服务。

中国大唐集团公司经过组建以来七年的科学发展，取得了在同行业中发展速度最快、结构调整最优、装备水平最好、能耗降幅最大的优异成绩。截至2009年底，集团公司在役及在建资产分布于全国28个省区市以及境外的缅甸、柬埔寨等国家和地区；拥有二级企业27家，三级企业297家。在役发电装机容量10017.23万千瓦，资产总额4778亿元，员工总数102089人。2010年，中国大唐集团公司入围世界500强，居412位。



### ● 集团公司产业结构



## ● 集团公司在役及在建资产分布图



## 企业价值观



企业  
使命

提供清洁电力  
点亮美好生活



核心  
价值观

人为本  
和为贵  
效为先



企业  
精神

务实和谐  
同心跨越



企业  
愿景

国际一流  
能源企业

## 管理理念



权责对等 高效协同

## 经营理念



资源最优化 效益最大化

## 人才理念



大唐大舞台 尽责尽人才

## 安全理念



生命至上 安全第一

## 环保理念



清洁生产 绿色生活

## 发展战略

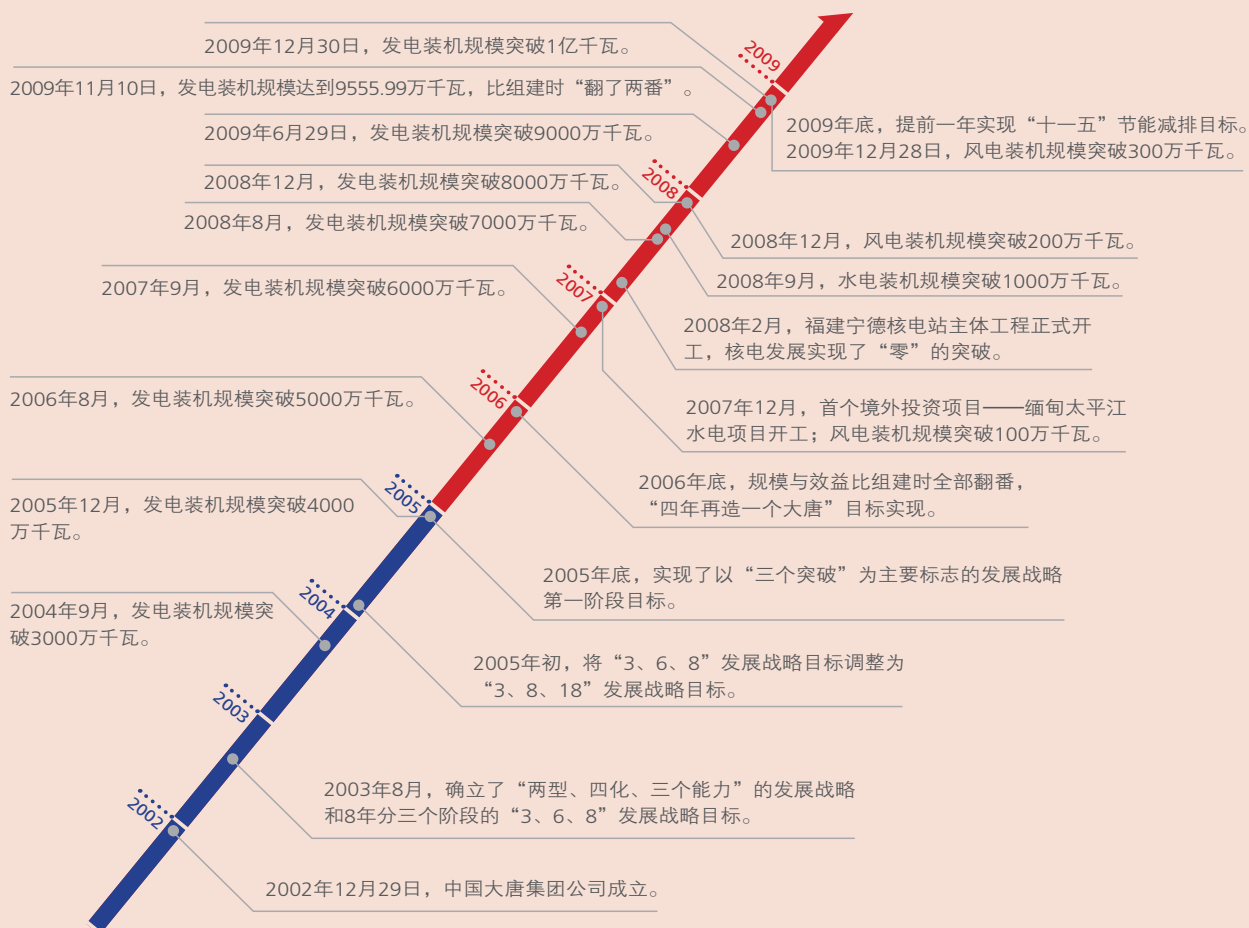
### ● 集团公司发展战略

把集团公司建设成为经营型、控股型，市场化、集团化、现代化、国际化，具有较强可持续发展能力、盈利能力和国际竞争能力的国际知名能源公司。简称“两型、四化、三个能力”。

集团公司发展战略（2020年）共分三个阶段。2005年底，以发电装机容量、发电量和销售收

入“三个突破”为标志，圆满完成了发展战略第一阶段任务。2006年底，装机容量、发电量、营业收入、利润总额和全员劳动生产率比组建时全部“翻一番”，实现了“四年再造一个大唐”。2009年底，集团公司发展战略第二阶段目标提前一年实现。从2010年起，进入发展战略第三阶段。

### ● 集团公司发展战略进展



# 治理结构及组织结构

## 治理结构

集团公司按照《中华人民共和国全民所有制工业企业法》注册，国务院国有资产监督管理委员会代表国家履行出资人职责。国务院向集团公司派驻国有重点大型企业监事会，依法对集团公司的国有资产保值增值状况以及负责人的经营管理行为实施监督。

集团公司全资或控股的公司制企业均按照《中华人民共和国公司法》设立了完整的股东会、董事会和监事会体系，并设立了职工董事和职工监事。上市公司均设立了外部董事。大唐国际发电股份有限公司董事15人，其中外部董事13人；大唐华银电力股份有限公司董事11人，其中外部董事8人；广西桂冠电力股份有限公司董事11人，其中外部董事10人。

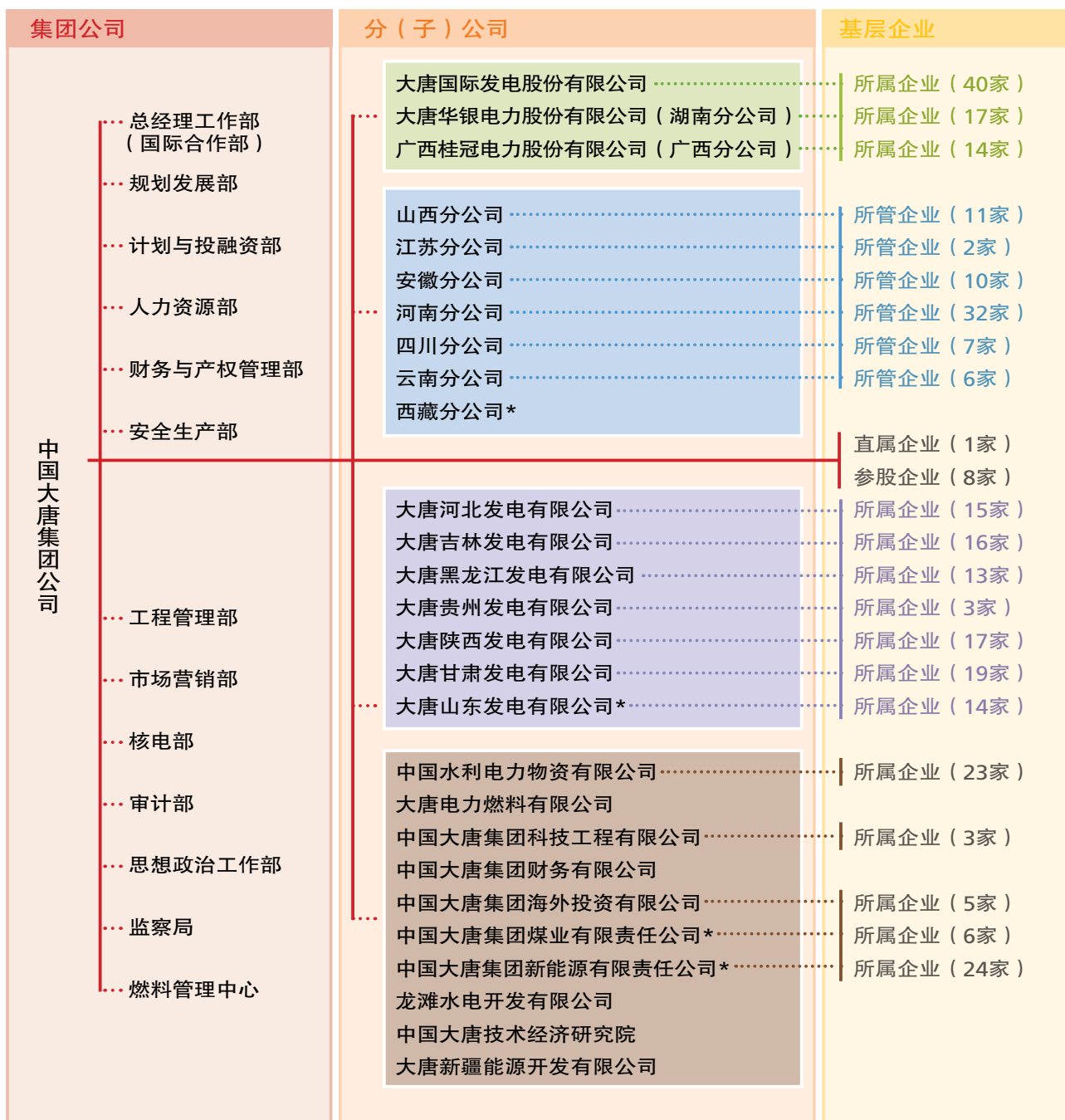
● 集团公司高层管理结构图（2009年底）



## 组织结构

为了有效应对国际金融危机的影响，集团公司加快了境内外资产整合步伐，先后成立了山东发电有限公司、煤业有限责任公司、新能源有限责任公司、辽宁分公司、广东分公司、能源化工有限责任公司和西藏分公司。资产整合不仅使集团公司的战略布局更加科学，而且进一步完善了集团化管理体制和运行机制，提高了决策效率和专业化管理水平，为有效防范风险和增强盈利能力提供了体制保障。

● 集团公司组织结构图



\*2009年新组建的分（子）公司。

## 决策管理

根据《中国大唐集团公司工作规则》，涉及改革、发展、稳定、人事调整、干部任免等方面的重大问题由集团公司党组会议研究决定；涉及发展战略、发展规划和有关资源配置、投融资、资本运作、利润分配等方面的重大事项由总经理办公会议研究决定。

集团公司年度工作思路、奋斗目标和重点工作均通过年度工作务虚会进行研究，并在全系统广泛征求意见，经年度工作会议讨论通过后作出决策。

分（子）公司及基层企业也建立了相应的工作规则和党委（党组）会议制度、总经理（厂长）办公会议制度和职工代表大会（职工大会）制度。涉及企业改革发展、经营管理、薪酬福利的重大

问题和重要规章制度均通过职工代表大会（职工大会）审议通过。

公司制企业严格按照《中华人民共和国公司法》和公司章程规定的职权范围、议事方式和表决程序进行决策。



集团公司总经理办公会议。

## 业绩考核

国务院国有资产监督管理委员会对集团公司负责人根据利润总额、净资产收益率、发电量、流动资产周转率和平均资产负债率等指标完成情况进行年度经营业绩考核，根据国有资产保值增值率、主营业务收入增长率、全员劳动生产率、供电煤耗、节能减排指标等完成情况进行任期经营业绩考核。

集团公司每年与分（子）公司和直属企业签订经济责任书，根据其相关挂钩指标和考核指标的完成情况决定其年度工资总额。

集团公司党组书记、总经理每年与分（子）公司和直属企业党、政负责人签订资产经营（工程项目管理）、安全生产、党风廉政建设三项责任书。考核

结果作为对企业负责人进行业绩评定、奖励惩处的重要依据，并与企业负责人经济利益挂钩。

集团公司各分（子）公司、基层企业也参照上述办法对所管理（所属）企业、企业内部各部门进行经济责任和三项责任考核。



集团公司与分（子）公司和直属企业负责人签订三项责任书。

## 监督与反腐败

发挥审计监察工作财务监督、经营诊断和咨询顾问的功能，认真落实国家审计署对集团公司的审计决定，深入开展问题整改工作，着力堵塞在项目建设、工程管理、燃料管理、多种经营等方面存在的管理漏洞，着力完善依法治企、规范运作、高效运转、有效制衡的内控机制，集团公司依法规范运作水平得到显著提升。

精心组织重大事项、财务收支、投资项目、经济责任、内控制度等方面的例行审计和专项审计，重点加强了对重大工程项目的审计，注重审计结果的执行和运用，从微观到宏观、从个别到普遍、从局部到全局、从现象到本质、从苗头到趋势，及早发现问题，及时解决问题，保证了管理行为安全和企业经营安全。2009年，集团公司系统共完成各类审计项目448个，审减工程造价66859.84万元。其他各项例行审计项目促进增收节支3715万元。

深入推进惩治和预防体系建设，认真落实各级廉政责任制，加强对重点人员的廉政教育，强化对关键领域和环节的监督，积极探索推进反商业贿赂长效机制建设。2009年，共签订党风廉政建设责任书2917份；组织各类宣教活动1034项，预防职务犯罪专题教育活动541场次，领导人员廉政承诺5943人次，廉政谈话5096人次，廉政评议2442人次，完善廉政档案1200余份；效能监察共立项432项，其中“三重一大”126项、企业成本管理173项，提出监察建议1680条，推进系统完善规章制度901个，避免经济损失6363万元，节约资金20319万元，挽回经济损失2643万元，增加经济效益839万元。集团公司继续保持了反腐倡廉工作的良好局面。



6月8日，集团公司召开落实国家审计署《审计决定》会议，就进一步提高依法经营、规范运作水平作出部署。



深入开展纪检监察达标互查互学活动，着力构建反腐倡廉工作长效机制。

## 利益相关方

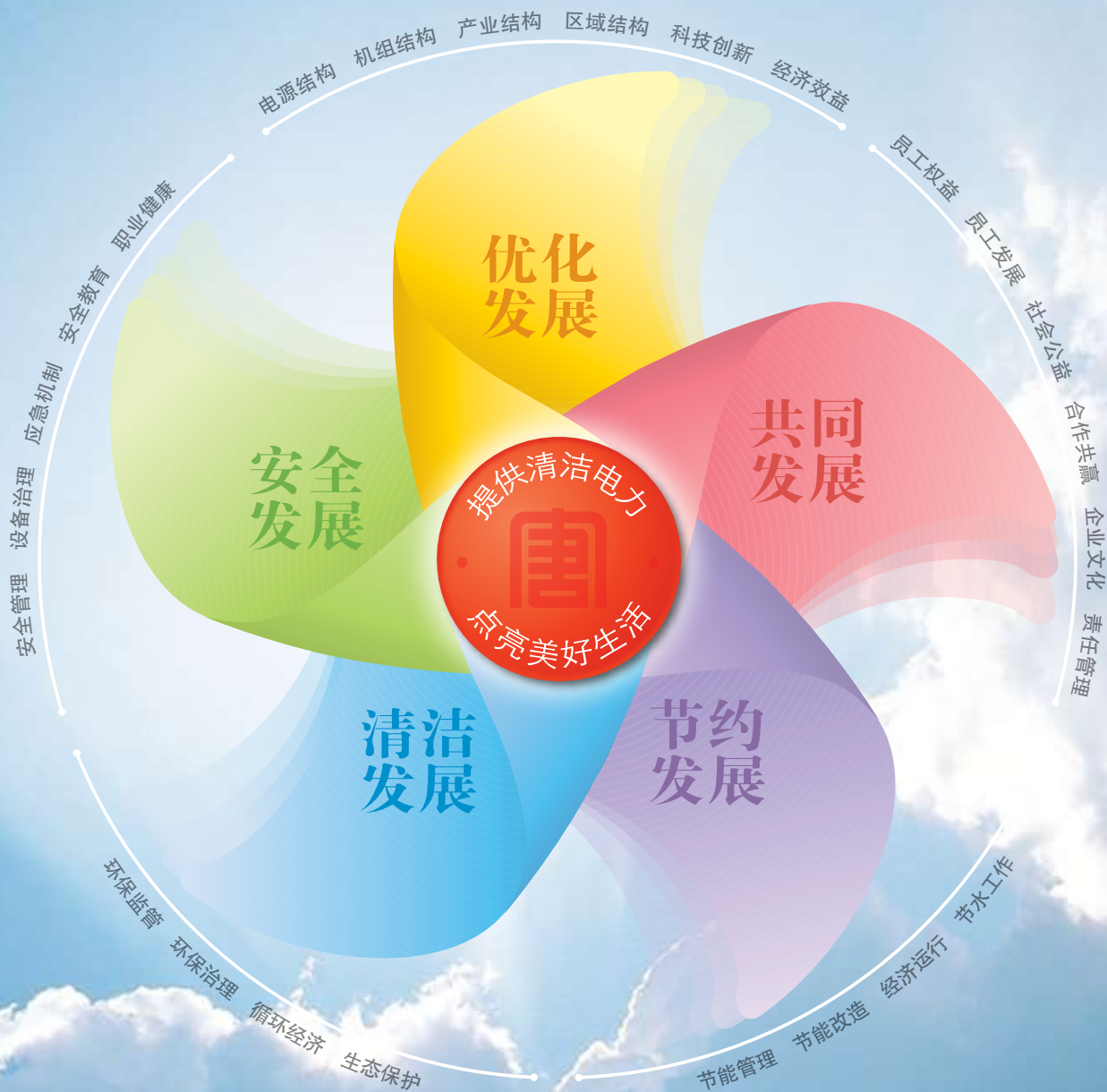
利益相关方	沟通方式	利益相关方关注	集团公司行动及绩效	报告披露位置
政府	制定法规政策 参加相关会议 工作汇报 统计报表 信息报送 高层会晤	国家政策及能源安全 电力、热力供应 遵章守法 税收 优化结构 节能减排 扩大就业 管理和科技创新	装机规模 发电量 税收总额 就业岗位 节能指标 减排指标 清洁能源和可再生能源比重 纯凝汽机组平均单机容量 创新成果	P17/P18/ P20~22/P34/ P39~40/P42
国务院 国资委	制定规章制度 提出工作目标 制定考核标准 工作汇报 统计报表	国有资产保值增值 依法规范经营 经营风险防范	利润总额 资产负债率 供电煤耗 国有资产保值增值率 销售收入平均增长率 净资产收益率 流动资产周转率 全员劳动生产率	P20~22/P39~40
股东及其他 合作伙伴	股东会议 公司公告 定期报告 合同、协议	诚信守约 盈利水平 规范运作	销售收入 市场占有率 公司利润 投资收益	P8/P19/P21~22/ P48
员工	职工代表大会 合理化建议 信访 集体合同 劳动合同 厂务公开	民主权利 健康安全 薪酬福利 个人发展 教育培训	劳动作业环境 事故率 员工入会率 集体合同覆盖率 薪酬水平 员工培训投入 员工流失率	P29~30/P42~45
社区	合作共建 公益活动 安全环保宣传	和谐社区 公益事业 安全环保	社区建设投入 社会公益投入 污染投诉事件数	P29/P35~36/ P38/P42/P46~50
客户	合同、协议 电力、热力产品 相关技术服务	安全稳定供应 电价和热价	客户满意度	P48~49
供应商	合同、协议 产品服务	诚信守法 合作的长期性 市场	社会责任履行情况 诚信度 合同份数及标的 合作期限 利润	P48~49
非政府组织	会议、活动 中介 建议	对学会、协会的贡献 对可持续发展的影响	参与活动频度及深度 会费金额	P13

## 参加的主要学会、协会组织

序号	组织名称	所处地位	担任职务	联络部门
1	联合国“全球契约”	成员单位		总经理工作部
2	亚太电力协会	会员单位		总经理工作部
3	云南省人民政府经济社会咨询团		顾问	总经理工作部
4	中国企业联合会、中国企业家协会	副会长单位	副会长	总经理工作部
5	中国集团公司促进会	副会长单位	副会长	总经理工作部
6	中国总会计师协会	副会长单位	副会长、常务理事、理事	财务与产权管理部
7	中国电机工程学会	常务理事单位	副理事长	安全生产部
8	中国内部审计协会	会员单位		审计部
9	中国建设工程造价管理协会	会员单位	理事	工程管理部
10	中国机电产品进出口商会	会员单位		国际合作部
11	中国资源综合利用协会	理事单位	理事	人力资源部
12	中央企业党建思想政治工作研究会	理事单位	理事	思想政治工作部
13	中国电力企业联合会	理事长单位	副理事长	总经理工作部
14	中国水力发电工程学会	理事长单位	副理事长	安全生产部
15	中国电力教育协会	常务理事单位	常务理事、常务理事	人力资源部
16	中国电力建设企业协会	副会长单位	副会长、理事	工程管理部
17	电力系统运行与控制标准化委员会	会员单位	专业委员会委员	安全生产部
18	全国电力行业企业文化建设促进委员会	委员单位	委员	思想政治工作部
19	全国电力系统工会工作理论研究会	副会长单位	名誉副会长、副会长	思想政治工作部
20	中国会计学会电力分会	理事单位	常务理事、副秘书长	财务与产权管理部
21	中国监察学会电力分会	副会长单位	副会长、常务理事、副秘书长	监察局
22	中国核能行业协会*	副理事长单位	副理事长	核电部
23	中国法学会能源法研究会*	理事单位	理事	总经理工作部
24	中国能源研究会*	副理事长单位	副理事长	总经理工作部
25	电力行业市场诚信体系建设工作委员会*	委员单位	委员	总经理工作部

\*2009年新加入的学会、协会组织。

## 社会责任体系



- |      |         |      |      |
|------|---------|------|------|
| 优化发展 | —— 调整结构 | 科技创新 | 提升绩效 |
| 安全发展 | —— 安全生产 | 可靠供应 | 保障健康 |
| 清洁发展 | —— 降低排放 | 循环利用 | 保护环境 |
| 节约发展 | —— 节约资源 | 精细管理 | 提高效率 |
| 共同发展 | —— 关爱员工 | 热心公益 | 共建共享 |

# 优化发展

我们把加快结构调整、转变发展方式作为企业履行经济、环境和社会责任的重要基础。在快速发展中促进电源结构、机组结构、产业结构和区域结构的持续优化，实现了发展速度与质量的统一；坚持依靠技术和管理创新，全面提高企业盈利能力，确保了资产的保值增值，实现了规模与效益的统一，巩固了在行业内的优势地位，奠定了坚实的可持续发展基础。

## 运作机制

科学实施战略，持续优化结构，落实经营责任。

## 支撑体系

电源发展规划、资产经营规划、多种产业发展规划；科技、金融、物流平台建设方案；发展战略第二阶段行动计划，扭亏增盈行动计划。

基建管理系统、综合计划分析系统、综合财务管理系统、扭亏增盈管理系统、市场营销管理系统、审计综合管理系统、多种产业综合管理系统、科技管理信息系统。

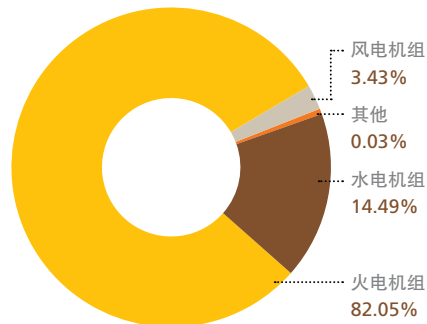
## 工作目标

建设质量效益型企业——实现规模与效益同步增长、企业效益与社会效益同步增长。

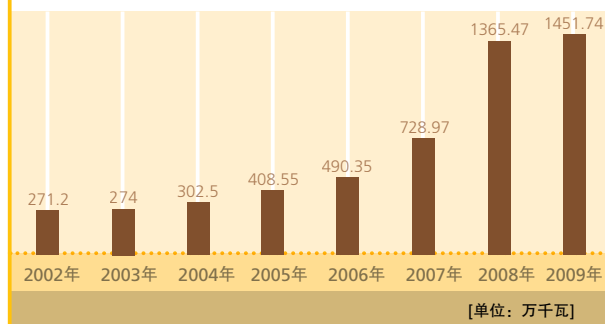
## 电源结构

2009年，我们进一步加大了新能源和可再生能源的建设和开发力度，共投产新能源和可再生能源装机178.25万千瓦，其中，水电装机56.36万千瓦，风电装机121.79万千瓦。水电装机规模达到1451.74万千瓦，比组建时增加了1180.54万千瓦，占全国水电装机容量的7.38%；风电连续三年跨越3个百万千瓦，达到343.56万千瓦。清洁能源和可再生能源比重由组建时的11.37%提高到17.95%。已核准的在建项目85个共1446.494万千瓦。其中：水电项目49个，共455.769万千瓦，占31.5%；风电项目23个，共131.725万千瓦，占9.1%。

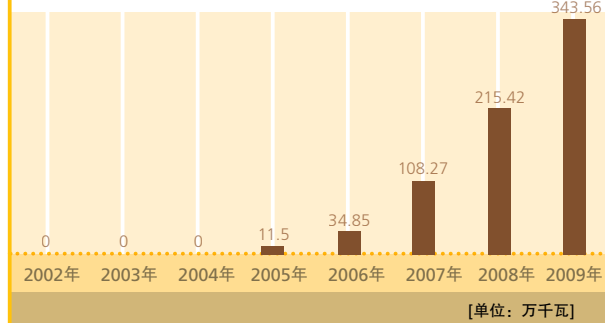
● 电源结构



● 水电装机规模



● 风电装机规模



### 甘肃省人民政府副省长石军

大唐甘肃公司在太阳能开发方面非常具有前瞻性，作为国家“863”计划中先进能源领域“兆瓦级并网光伏电站系统”的重点项目和全国第一个荒漠化并网型太阳能示范电站，对进一步开发利用省内充足的太阳能资源，优化治理沙漠戈壁地区生态环境，促进地方经济发展具有非常重要而深远的意义。



3月26日，集团公司首台沼气发电机组——大唐华银湘潭环保发电厂1号发电机组顺利通过72小时满负荷试运行，正式移交生产，装机容量957千瓦。



9月4日，上海东大桥海上风电示范项目首批3台风电机组顺利投产。该项目是2010年上海世博会配套项目，也是亚洲首个且单机容量（3兆瓦）最大的海上风电项目。



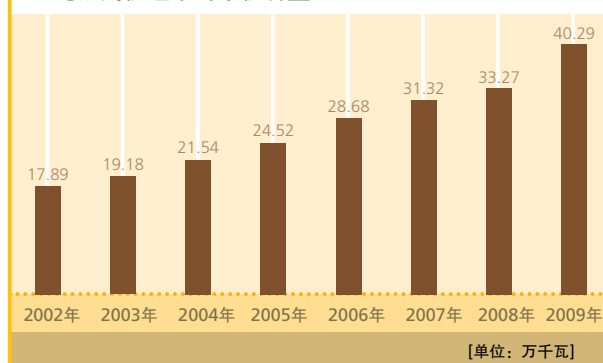
12月27日，以大唐新能源锡盟多伦风电场三期工程投产为标志，集团在役风电装机规模突破300万千瓦。

## 机组结构

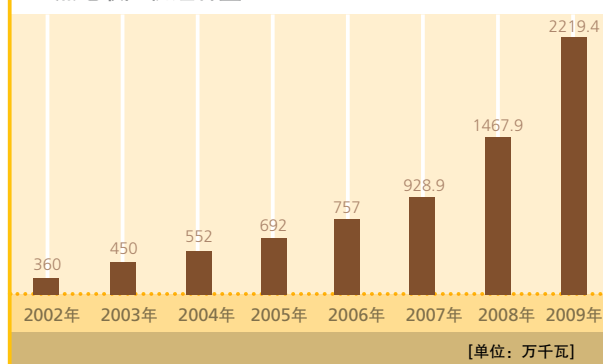
我们坚持不断加快淘汰落后产能步伐，积极实施“上大压小”，优先发展大容量、高参数、低能耗、低排放的节能环保型火电机组及能源综合效率高的热电联产机组，机组结构持续快速优化，装备水平达到国内发电企业最优水平。

2009年，投产60万千瓦及以上等级火电机组16台共1094万千瓦，同比增加536万千瓦，是自组建以来最多的一年；投产超临界和超超临界机组13台共914万千瓦，同比增加716万千瓦。到2009年底，累计关停小火电机组112台共682.92万千瓦，完成“十一五”关停任务的170%，关停总量居同行业第一。与组建时相比，60万千瓦及以上火电机组由2台增加到63台，占火电装机容量的47.98%，机组台数和所占比重均居全行业第一；热电联产机组由360.2万千瓦增加到2219.4万千瓦，增长了5.16倍；纯凝汽机组平均单机容量由17.89万千瓦提高到40.29万千瓦，居同行业第一。

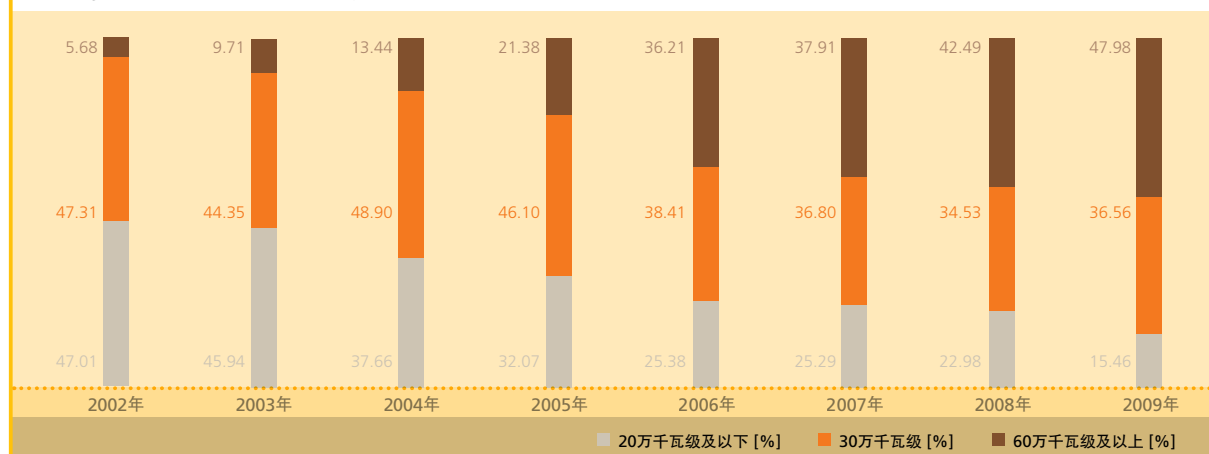
● 纯凝汽机组平均单机容量



● 热电联产机组容量



● 各等级机组占火电机组容量的年度变化



## … 产业结构

坚持“电为主导，多元发展”，在做强做大发电主业的同时，积极推进多种产业发展，投产了胜利东二号露天矿一期工程，完成了年产1200万吨的龙王沟煤矿收购工作，开工了国内最大的克什克腾煤制天然气项目。同时，阜新煤制气项目进入国家核准审批程序，孔兑沟等8个煤矿项目的前期工作稳步推进，多伦煤化工项目试运工作进展顺利；运输、金融、物流等多种产业发展取

得新突破，区内联合和跨区联合取得新进展，系统外市场得到进一步拓展，多种产业增收能力、盈利能力和对发电主业的支撑作用进一步增强，多元化发展格局进一步优化。

2009年，集团公司电、热产品以外的营业收入达到332.39亿元，占集团公司全部营业收入的22.67%。



多伦煤化工试车工作顺利推进，部分环节已经生产出合格的产品。



6月12日，大唐能源化工有限责任公司成立。



7月8日，“大唐2号”首航仪式在河北秦皇岛港举行。

### ➤ 大唐克什克腾煤制天然气项目

8月30日，国内首个大型煤制天然气示范项目——大唐克什克腾煤制天然气项目开工建设。该项目包括化工生产区、配套输气管线、引水给水管道等工程。项目分三期建设，2010年可供气13.4亿立方米，2011年可供气26.8亿立方米，2012年最终达产后每年可向北京提供40亿立方米天然气，占北京天然气市场的1/3强，成为北京第二大气源，对弥补北京天然气供应不足现状、改善北京大气环境、保障首都能源供应安全具有重要意义。同时，可副产焦油50.9万吨、石脑油11万吨、粗酚5.8万吨、硫磺11.4万吨、硫氨19.2万吨。



## … 区域结构

2009年，集团公司进一步加快了在沿海经济发达地区项目的开发步伐。在广东、福建、浙江、江苏、上海、山东、辽宁等地建成投产机组332.9万千瓦，同比增加266.9万千瓦。积极响应国家“西部大开发”的号召，加大了在贵州、新疆、四川等资源富集地区能源、资源项目的开发力度，开工、收购了一批中小水电项目和煤炭项目。

继续推进“走出去”战略，境外在建项目稳步推进，国际合作的领域和区域进一步拓展。缅甸太平江一期水电工程首台机组将于2010年8月投产发电，全部机组将于2010年底投产；柬埔寨斯登沃代水电项目预计2012年投产发电，金边-马德望输变电路预计2011年投入使用；老挝北本水电项目的水位和萨拉康水电项目的坝址重新确认并已获政府批准；在东南亚、中亚、非洲等地区多个项目的前期工作也在积极推进，并与韩国电力公社、法国电力公司等国际知名能源企业开展了不同领域的合作。在境外重点推进的项目容量已超过500万千瓦。

在境外项目开发过程中，严格遵守国际电力投资规则，认真遵守当地有关法律法规，充分尊重当地的民风民俗，实现了与所在国的和睦相处与合作共赢，其中柬埔寨两个项目雇用当地劳工最多时超过1000人。



广东大唐国际潮州发电有限责任公司夜景。

建设中的缅甸太平江水电项目一期工程。

5月4日，集团公司与韩国电力公社签署核电项目合作谅解备忘录。

## … 科技创新

科学技术是第一生产力，创新是企业的灵魂。我们依靠科技进步和管理创新，着力提高企业生产经营管理水平和可持续发展能力。我们建立了完善的科技创新管理体系，明确了三级责任主体的科技创新工作职责，编制了集团公司中长期科技发展规划，启动了技术创新信息平台的建设工作，建立了科技成果及论文评审系统，开展了年度科技成果的推荐、评审工作。高度重视科技成果的转化工作，尤其是在火电机组脱硫、脱硝、空冷、干除渣、水处理以及煤化工等领域取

得了显著效果，在推进产业结构升级、促进节能减排、提升企业运营效率等方面发挥了重要的作用。

2009年，集团公司投入6900万元，实施了90项科技计划项目。截至目前，获得各级科技成果奖280余项，获得“中国电力科学技术奖”12项和“国家科学技术奖”2项，取得专利24项、取得著作权12个。

### ● 2009年全国电力行业企业管理创新成果名单

等级	成果名称	创造单位
一等奖（8项）	“五确认一兑现”在发电企业节能减排管理中的创新与实践	中国大唐集团公司
	集团化火力发电机组A级检修标准化管理体系的创建与实践	中国大唐集团公司安全生产部等
	高井热电厂“三讲一落实”创新班组安全管理	大唐国际发电股份有限公司北京高井热电厂
	发电企业核心业务一体化的开发与创新实践	中国大唐集团湖南分公司
	“绿色龙滩”环保水保“六到位”管理新模式	龙滩水电开发有限公司
	发电企业备件联合储备模式研究和实践	大唐国际发电股份有限公司
	发电企业辅助车间集中控制运行管理模式的实践	大唐国际发电股份有限公司
	金属检验在设备监督管理中的应用与实践	中国水利电力物资有限公司
二等奖（8项）	发电集团实行物资统一编码资源共享管理	中国水利电力物资有限公司
	外包工程安全文明施工监督卡管理机制的创建与实践	河北大唐国际王滩发电有限责任公司
	逆向思维模式在安全管理中的创新实践	江苏徐塘发电有限公司
	环保管理信息系统在企业环境保护工作中的应用	大唐国际发电股份有限公司
	区域发电公司完善招标监督机制的探索与实践	中国大唐集团公司河南分公司
	充分利用网络信息平台构造标准化、规范化的生产管理系统	河北大唐国际王滩发电有限责任公司
	火力发电企业煤场动态管理与实践	中国大唐集团公司
	创新绩效管理机制，促进生产管理水平提升	大唐长春第二热电有限责任公司
三等奖（22项）		



#### 国务院国资委研究局副局长楚序平

在新的历史条件和制度环境下，“新国企”至少应该是：一是创造财富，实现国有资产保值增值，为经济增长作贡献；二是服务国家，在国家、社会发展遇到严重灾害和困难时，拉得动、打得胜，发挥保障国家经济社会安全的“顶梁柱”作用；三是带动发展，以先进的技术、管理，节能降耗、保护环境资源的模范行为，引领全行业乃至全国经济的可持续发展。在这些方面，大唐集团为我们提供了一个很好的范例。



部分创新成果获奖证书

## … 经济效益

2009年，国际金融危机对我国经济增长造成严重影响。全社会用电需求下滑，发电设备利用小时数大幅下降，电煤价格持续大幅度上涨、电与煤的价格联动政策没有出台，使发电企业尤其是火电企业处于历史上最为困难的时期。

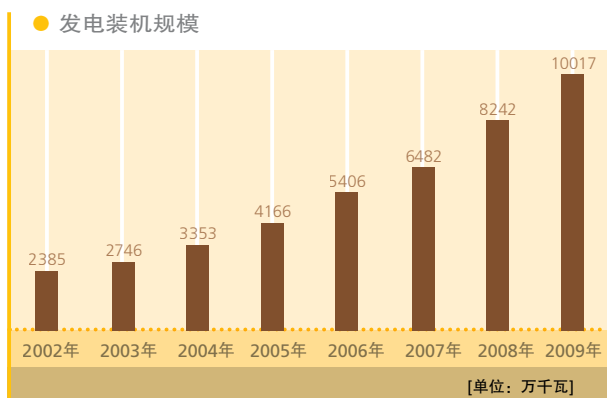


上市公司所获部分荣誉

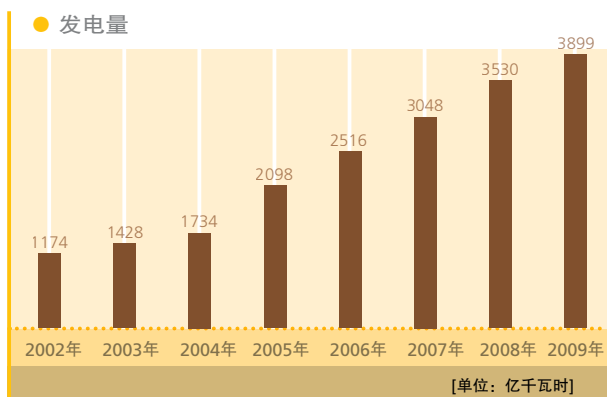
我们坚持以经济效益为中心，以扭亏增盈和防控风险为重点，全面加强预算执行的过程控制，加大经济活动分析的力度和深度，先后召开了三次较大规模的经济活动分析会，千方百计增电量、控煤价、抓增收、降成本、提效益，强化对重点区域、重点企业、重点机组和重点指标的分类指导。2009年4月，集团公司实现了当月盈利，结束了14个月连续亏损的局面。

积极推进全面风险管理体系和内部控制体系建设，制定了应对风险整改计划。加大风险防控力度，开展风险评估，建立了风险防控体系。完善内部控制系统，加强了风险预警和事前管控，严格控制投资规模和节奏，各项风险得到有效控制。

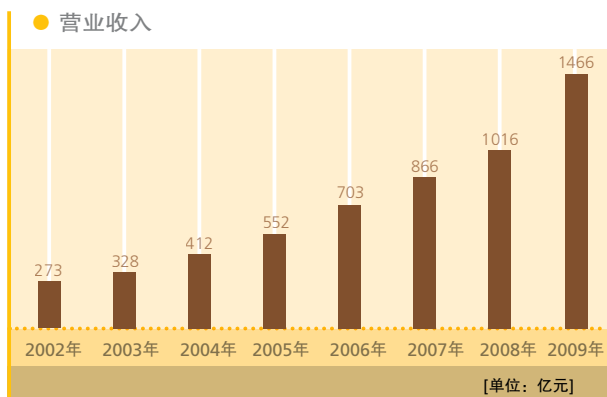
● 发电装机规模



● 发电量



● 营业收入



加大资本运作力度,开展了大唐发电A股定向增发、广西桂冠资产重组等工作。强化资金管理,启动了长期负债经营的困难企业的债务重组工作,优化了债务结构,降低了还贷风险和信用风险。发行了第二期中期票据35亿元,票面利率创同时期、同信用等级企业的最低纪录,保证了重点工程建设和正常生产经营的资金需求。

2009年,集团公司完成发电量3898.54亿千瓦时,占全国发电量的10.68%,同比增长10.45%,增幅比全国高3.45个百分点;实现营业收入1465.97亿元,同比增长44.21%;在发电燃料成本进一步上升、火电亏损面和亏损额进一步加大的情况下,实现利润22.91亿元,同比增加86.07亿元。



河南省人民政府副省长张大卫

2009年,大唐河南分公司认真贯彻落实省政府部署,在保发电、调结构及电源建设、安全生产、提升管理等方面成效显著,为河南经济社会发展作出了积极的贡献。

优化发展  
年度目标  
完成情况

指标

年度目标

完成情况

装机规模 (万千瓦)

9540

10017.23

风电装机规模 (万千瓦)

300

343.56

关停小火电机组 (万千瓦)

267.2

267.2

发电量 (亿千瓦时)

4200

3898.54

火电机组利用小时数 (小时)

4987

4603

营业收入 (亿元)

1270

1465.97

# 安全 发展

保障安全发电供热，确保员工安全健康，是我们作为发电企业最基本的社会责任。我们积极应对企业快速发展和结构调整带来的新形势、新考验，按照防范风险、确保稳定，明确责任、到位做实，完善体系、夯实基础，目标倒逼、务期必成的总体要求，强化安全意识，提高安全素质，落实安全责任，提高应急水平，确保了安全生产的稳定局面，本质安全型企业建设迈出新步伐。

## 运作机制

夯实安全基础，防控安全风险，落实安全责任。

## 支撑体系

安全监督体系、安全保障体系、安全性评价体系、应急管理体系、安全质量标准化管理体系。

生产事故统计分析系统、问题管理信息系统、安全生产标准化系统、绿色通道信息系统、实时运营信息系统、星级考评管理系统、技术监控信息系统、重大危险源管控系统、应急预案管理系统、任务管理信息系统。

## 工作目标

建设本质安全型企业——实现系统无故障、设备无缺陷、管理无漏洞、人员无伤害。

## … 安全管理

积极应对集团公司快速发展给设备、管理和人员带来的新考验，深入开展了安全生产执法、治理、宣教“三项行动”。加强重大危险源评估和督察工作，对发现的问题组织开展专项治理。继续深入开展安全性评价等基础工作，不断丰富完善星级考评及生产任务管理系统，加快推进“两票三制”标准化作业。企业安全生产秩序得到进一步规范，安全管理水平得到进一步提升。

针对新设备、新材料、新工艺为安全管理提出的新要求，组织修订完善了《防止电力生产重大事故二十五项重点要求实施导则》，重点加强了大型火电机组、水电机组、风电机组及供热机组的生产管理和技术监督工作，组织了系列交流会议，分析共性问题，总结典型经验，完善相关制度和保障措施，及时解决影响机组安全、经济运行的突出问题。

继续深化安全文明施工样板工地创建活动，狠抓施工现场安全管理“七不准”，加大安全隐患排查治理、安全质量大检查和汛期安全专项检查力度，促进了各项目安全管理水平的普遍提高，一批项目的现场安全文明施工水平达到国内领先水平。高度重视水电工程安全管理和风险控制工作，组织系统内外专家和专业机构开展了检查、评估和咨询工作，对查出的187项问题进行了整改，促进了水电工程安全质量管理水平的提升。

加快理顺集团公司系统企业多种产业安全责任体系，加强QHSE质量、健康、安全、环保体系建设，开展了危险因素辨识及危险性评估工作，完善了相关管理制度和操作规程，提高了煤矿、煤化工等多种产业项目的安全管理水平。

2009年，集团公司继续保持了总体稳定的安全生产局面，全年没有发生任何重伤及以上人身事故和重大及以上设备事故。



安全监督人员深入作业现场进行安全检查。

集团公司安全性评价工作组进驻基层企业。

## ● 集团公司历年事故分类统计

[单位: 次]

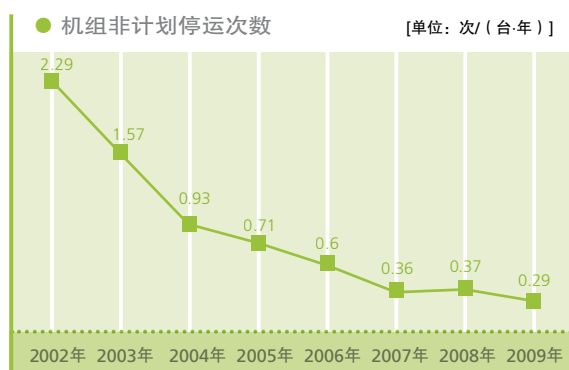
事故类别	2004年	2005年	2006年	2007年	2008年	2009年
重大人身伤亡事故	0	0	0	0	0	0
重大设备事故	1	0	0	0	0	0
一般人身伤亡事故	5	1	1	3	2	0
一般设备事故	13	12	10	5	4	2

## … 设备治理

组织专家共同研究大机组、新技术存在的共性问题, 制定印发了《提高火电厂热工保护和自动装置可靠性指导意见》、《600MW火电机组检修重点检查的项目和内容》、《防止发生发电机转子绕组导电螺栓烧损的反事故措施》、《600MW、300MW火电机组定期工作标准》等制度, 建立了设备技术和设备问题管理信息平台。加大了以提高设备系统安全可靠性为目标的技术改造力度, 投入7亿多元技术改造资金, 解决了676项安全性评价、重大危险源评估发现的重点问题, 实施了防止全厂停电、防止重大设备损坏, 提高保护系统可靠性等改造项目。

2009年, 集团公司系统共发生机组非计划停运86次, 同比减少15次; 非计划停运时间累计6217小时, 平均非计划停运时间31.08小时/台, 同比减少1.72小时/台; 完成机组等效可用系数94.85%, 同比提高1.09个百分点, 设备可靠性和健康水平持续稳步提升。

在2009年度全国火力发电机组可靠性评价中, 集团公司有4台机组获得了金牌机组荣誉称号, 占金牌机组总数的20%。在60万千瓦级、30万千瓦级火电大机组竞赛中, 分别有8台和20台机组获奖, 占获奖机组总数的19%和27%。





## ● 全国火力发电可靠性金牌机组

机组等级	获奖机组	所占比例
60万千瓦级	大唐韩城第二发电有限责任公司2号机组	1/10
30万千瓦级	大唐国际发电股份有限公司张家口发电厂1号机组	3/10
	大唐洛阳首阳山发电厂3号机组	
	阳城国际发电有限责任公司6号机组	

## ● 全国火电大机组竞赛获奖机组

机组等级	获奖级别	获奖机组	所占比例
60万千瓦级	一等奖	天津大唐国际盘山发电有限责任公司3号机组	1/9
	二等奖	大唐淮南洛河发电厂5号机组	3/15
		广东大唐国际潮州发电有限责任公司2号机组	
	三等奖	天津大唐国际盘山发电有限责任公司4号机组	4/18
		大唐淮南洛河发电厂6号机组	
		大唐韩城第二发电有限责任公司1号机组	
		大唐阳城发电有限责任公司7号机组	
		福建大唐国际宁德发电有限责任公司3号机组	
30万千瓦级（进口机组）	一等奖	阳城国际发电有限责任公司6号机组	1/2
	二等奖	阳城国际发电有限责任公司1号机组	2/4
		阳城国际发电有限责任公司2号机组	
	三等奖	大唐七台河发电有限责任公司2号机组	3/7
		阳城国际发电有限责任公司3号机组	
		阳城国际发电有限责任公司4号机组	
30万千瓦级（国产机组）	一等奖	大唐三门峡发电有限责任公司2号机组	1/9
	二等奖	大唐国际发电股份有限公司张家口发电厂1号机组	5/18
		河北大唐国际唐山热电有限责任公司2号机组	
		许昌龙岗发电有限责任公司2号机组	
		大唐珲春发电厂3号机组	
		大唐淮南洛河发电厂3号机组	
	三等奖	大唐洛阳首阳山发电厂3号机组	8/32
		大唐洛阳首阳山发电厂4号机组	
		许昌龙岗发电有限责任公司1号机组	
		大唐淮南洛河发电厂1号机组	
		大唐国际发电股份有限公司张家口发电厂4号机组	
		大唐国际发电股份有限公司张家口发电厂7号机组	
		大唐国际发电股份有限公司张家口发电厂8号机组	
		河北大唐国际唐山热电有限责任公司1号机组	

## … 应急机制

进一步完善应急预案体系和现场处置方案，不断规范应急演练工作，重点加强了应急通讯、物资、队伍保障和演练工作，突发事件应对能力进一步提高。完善了危急事件管理信息平台，实现了危急事件的动态管理和可控在控，应急管理机制进一步巩固。先后两次举办了危险化学品安全管理培训，组织开展了危险品专项安全检查，易燃、易爆、有毒、放射等危险物品管理进一步加强，确保了危险物品的万无一失。

高度重视突发自然灾害的应对工作，重点加强了异常气候、地质灾害等事件的防范工作，组织沿海发电企业和山区水电企业认真编制专项预案，精心落实应对措施，有效控制了自然灾害对发电企业的影响。

为确保新中国成立60周年庆典期间的安全生产和可靠供电，集团公司及有关企业成立了专门机构，召开了专题会议，分析形势、研究对策，认真制定、落实专项工作方案及配套的組織、技术措施，实现了京津唐地区和重点城市保电机组的“零”非停，出色地完成了庆典期间的保电任务。



5月12日，在我国首个“防灾减灾日”开展应急管理法律法规、防灾减灾科普宣传活动，并进行了现场救护、消防灭火、交通事故、预防食物中毒等各种形式的应急演练。

国庆期间，集团公司各级领导深入基层检查指导保电工作。

精心维护设备，确保可靠供电。

## … 安全教育

2009年，集团公司系统各企业组织开展了“三讲一落实”活动，通过有针对性地强化班组长的培训和开展“比学赶帮超”等活动，有效提升了班组长的履职能力和班组管理水平。

深入开展以“关爱生命、安全发展”为主题的安全生产月活动，各企业结合实际举办了安全宣誓签名、安全生产知识竞赛、安全主题演讲比赛、“创岗建区”等形式多样的宣传教育活动，营造了浓厚的安全文化氛围，全员安全意识和安全素质持续提升。

通过视频培训、集中培训等方式加大培训力度，努力打造一支专业化、素质高、作风硬的的安全管理和监督队伍。2009年，集团公司系统有725人参加了集中培训考试，有524人取得了集团公司安全监督员资格，131人取得国家注册安全工程师资格。

高度重视多种经营企业的安全管理与教育。开展了《发电企业多种经营安全知识题库》编纂工作，题库内容涵盖15个方面的安全生产管理知识点，为下一步开展多种经营岗位安全培训工作奠定了良好的基础。组织了3期3个行业的多种经营安全员上岗知识培训及资格考试，303人取得岗位资格证书。



6月1日，集团公司系统企业举行安全生产月首日升旗、宣誓活动。

安全文化融入施工现场，为施工人员营造良好的安全环境和氛围。



### “三讲一落实”

指生产班组在组织生产工作过程中，在讲工作任务的同时，讲作业过程的安全风险，讲安全风险的控制措施，并抓安全风险控制措施的落实。



积极开展各种形式的社区安全宣传教育活动，引导公众关注安全、关爱生命，安全用电、节约用电。

基层企业领导坚持定期参加班组安全日活动。

## … 职业健康

认真贯彻落实国家和地方各项法律法规，健全职业健康管理机构，完善职业健康管理制度体系。特别是处于煤矿、煤化工、工程建设等特殊行业的企业均建立了完善的职业健康监测、预防、控制机制和保障措施。深入推进作业现场安全设施标准化工作，进一步规范安全标识和劳动保护措施，加大作业现场的文明治理力度，实现了安全标志、安全用具等设施的标准化和规范化管理。继续加大职业病危害和劳动环境监督、检查和治



### 大唐洛阳热电厂职工马革卿

我是一名焊工，我深刻地认识到工作的质量不仅是经济效益的关键，更是人命关天的大事。质量第一，是对自己负责，也是对全厂职工负责，更是对企业发展负责。企业培养了我，我就要回报企业，我一定和我的工友们坚守好这份神圣的职业，去迎接更高要求的挑战。

理力度，完善有害场所的防尘、防毒、降噪、防暑、防寒以及特殊安全防护和应急报警等配套设施和急救装备，从源头控制和消除职业病危害，为本企业员工和施工单位营造了安全健康的工作环境。

严格按照国家和电力行业劳动防护用品管理规定，全面细化了员工劳动防护用品管理，按照岗位、作业环境不同，精心为员工配备了工作服、

防寒服、安全帽、劳保鞋等劳动防护用品和生活防护用品，并为特殊专业的人员增配了防噪声耳罩、防毒面具、防尘口罩、防静电工作服、耐酸碱工作服、工作靴等特殊防护用品，实现了劳动防护用品发放和使用覆盖率100%，确保了配备到位、防护有效。执行员工带薪休假制度，并有针对性地组织员工健康疗养，员工的身心健康得到进一步保障。



规范整洁的作业环境和安全设施。

员工体检现场。

坚持定期组织员工健康体检，针对特殊工种员工和女员工增加了专项体检内容，完善健康档案，实施跟踪复查，使员工职业病发病率逐年下降，员工健康体检率和职业病治疗率均达到100%。2009年，针对甲型H1N1流感在全国各地蔓延的严峻形势，集团公司系统各企业积极行动、加强防护，通过采取对办公场所定期消毒、发放专用防护用品、注射疫苗等有效措施，大力开展了多种形式的宣传防治工作，极大地增强了员工的防护意识和能力。

安全发展  
年度目标  
完成情况

指标	年度目标	完成情况
重大人身伤亡事故	0	0
人员责任的重大设备事故	0	0
电厂责任的重大电网事故	0	0
重大火灾事故	0	0
溃坝事故	0	0
重大环境污染事故	0	0
负主要责任的重大交通事故	0	0

[单位：次]

# 清洁发展

关爱自然、保护环境是集团公司作为能源转换企业重要的社会责任。我们始终坚持把降低排放、保护生态融入企业发展与生产、经营、管理的全过程，完善环保监管体系，加快建设环保设施，加速发展循环经济，大力保护生态环境，各项排放指标继续大幅度下降，清洁生产水平不断提高，环境友好型企业建设取得显著成效，提前一年实现了“十一五”减排目标。

## 运作机制

强化环保理念，完善监管体系，落实环保责任。

## 支撑体系

2008~2010年环境保护重点治理项目计划、“三废”综合利用工作计划、“环保年”行动计划。

环境保护在线监测系统、“创一流”管理信息系统、“两型”企业管理系统、节能减排管理系统、动态对标系统、运行管理信息系统、设备管理信息系统。

## 工作目标

建设环境友好型企业——实现污染物达标排放和指标的持续改进。

## … 环保监管

进一步健全环境保护的实时监测、总量控制和管理评价体系，强化节能减排在线监测和考核工作，逐级分解目标，把责任落实到每个企业、每台设备和每个环节。严格执行《中国大唐集团公司2009年环保限期治理项目计划》，组织8个专家组对脱硫设施的运行管理开展对标分析和诊断，下达了一批脱硫改造、在线监测联网、新建工程环保“三同时”问题限期整改项目。通过内部通报和限期督办，严格落实环保管理责任，促进了环保设施投运率的进一步提高。

修订并提高了集团公司“两型”企业评价标准，将减排指标纳入企业责任制考核体系，将二氧化硫、氮氧化物、烟尘、废水等主要指标纳入“五确认一兑现”管理体系，进行周跟踪、月调度，形成了节能减排闭环管理机制，确保了污染物达标排放。

积极开发清洁发展机制（CDM）项目，并取得显著成果。截至2009年底，集团公司系统内累计注册成功27个风电、水电、生物质能发电等CDM项目，经核证的温室气体减排量（CERs）达300多万吨。



6月27日，河南省首台环保设施最全的火电机组——许昌禹龙发电公司3号66万千瓦超超临界机组顺利通过168小时试运行并移交生产。



5月13日，大唐渭河热电厂两台30万千瓦燃煤供热机组脱硫、脱硝设施与主机同步投运，这是我国西北地区首座烟气脱硝电厂。

### ? 脱硫

电厂脱硫是指除去烟气中的硫及化合物（主要指 $\text{SO}$ 、 $\text{SO}_2$ ）的过程，以达到环境要求。一般可划分为燃烧前脱硫、燃烧中脱硫和燃烧后脱硫三类。按吸收剂及脱硫产物在脱硫过程中的干湿状态，又可将脱硫技术分为湿法、干法和半干（半湿）法。

### 脱硝

为防止锅炉内煤燃烧后产生过多的氮氧化物污染环境，对煤进行脱硝处理的技术。一般可划分为燃烧前脱硝、燃烧过程脱硝、燃烧后脱硝三类。



## 五确认一兑现

集团公司在总结近年来节能减排管理经验和成效的基础上，吸取现代企业先进管理理念和方法，按照集团化管理的要求，创建了“五确认一兑现”管理体系。该成果获得2009年中国电力企业管理创新成果一等奖。

“五确认一兑现”是以机组为管理单元，从机组汇总至企业，从企业汇总至分子公司，从分子公司汇总至集团公司，对节能减排中的“四耗、四排”（供电煤耗、厂用电率、油耗、水耗以及烟尘、废水、二氧化硫、氮氧化物的排放率）任一指标在任一时段都可以实现从“目标、问题、措施、责任、效果”的确认到兑现奖惩的闭环管理。

目标确认是指以设计值为基础，以标杆值为参考，以技术标准为依据，考虑必要的影响因素，并对影响因素进行修正后，确定指标目标的确认值。

问题确认是查找与“四耗、四排”各项小指标实际值与标准值之间的偏差，且所有偏差的累计值不应少于“四耗、四排”核心指标偏差的总值。

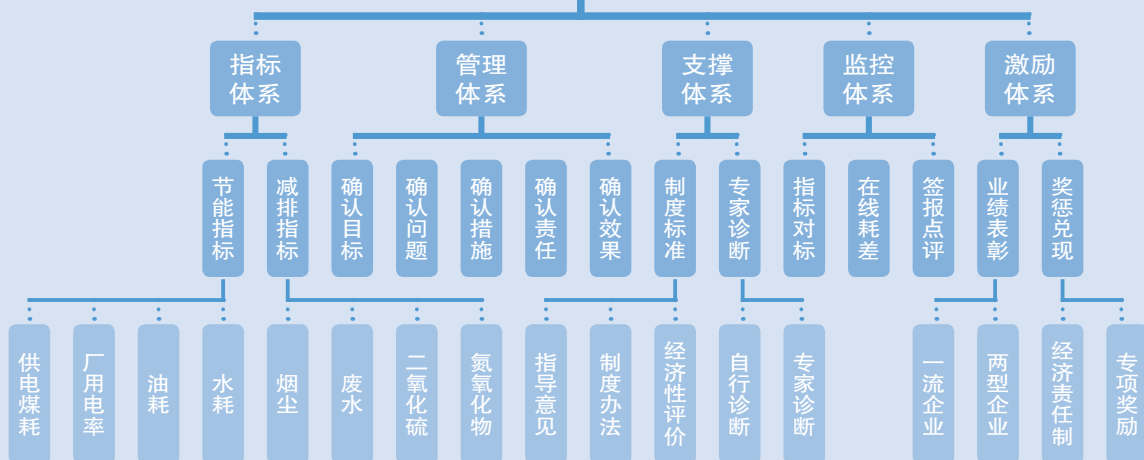
措施确认是通过专业人员或专家队伍的诊断和评估，制定解决每一个问题的具体措施。

责任确认就是要确认各个层面、各个环节、各项工作的责任人，包括领导责任、技术责任、管理责任和监督责任。

效果确认就是要确认每一项措施落实后是否达到了预期效果，包括运行调整、设备治理、生产管理工作是否得到了改进，各项指标的偏差是否得到了纠正。

兑现奖惩就是根据效果和有关管理制度，对责任企业、部门或个人给予一定的物质或精神奖励或处罚。

“五确认一兑现”管理体系

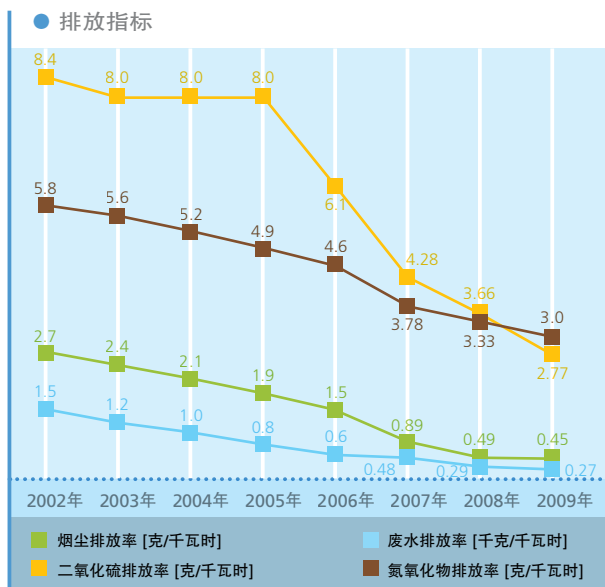


## … 环保治理

大力发展新能源和可再生能源，通过建设高参数、低排放的节能环保燃煤机组，落实节能减排措施、不断降低供电煤耗，极大地减少了温室气体和污染物的排放。2009年，集团公司水电发电量完成465.14亿千瓦时，同比增长3.63%；风电发电量完成36.48亿千瓦时，同比增长99%；其他新能源发电量15万千瓦时，同比增长1135%。新能源和可再生能源发电量占全部发电量的12.9%，与同等火电发电量相比，可节约标准煤1650多万吨，减排二氧化碳4500多万吨，减排二氧化硫约12万吨，减排氮氧化物约14万吨。通过建设高等级、大容量环保机组及热电联产机组，每年可节约标准煤约3000万吨，减排二氧化碳约8000万吨。

加强对在役机组的环保综合治理和技术改造，投入资金数十亿元，完成了脱硫、废水处理、除灰、除尘等175项环保技术改造项目。2009年，集团公司除列入关停计划的机组外，在同行业中率先实现了脱硫装备率100%。2009年，集团公司新增脱硝机组18台共736万千瓦，脱硝机组总计达到26台916万千瓦，脱硝装备率达到11.14%，居行业先进水平。在建脱硝机组容量超过1000万千瓦。

集团公司各项排放指标持续优化，处于国内先进水平。参与“两型企业”考核的58家火电企业中，有35家企业达到了“两型企业”考核标准。



2009年，集团公司除列入关停计划的机组外，在同行业中率先实现了脱硫装备率100%。

2009年，集团公司新增脱硝机组18台共736万千瓦。

## … 循环经济

2009年，集团公司加快了废弃物直接利用、合作利用和无害化利用步伐，推进综合利用产业的 market化和规模化发展，积极开发高附加值的粉煤灰、脱硫石膏深加工、新型建材生产线等综合利用示范项目，一批混凝土搅拌站、粉煤灰多孔砖、水泥缓凝剂项目相继投产，培育和打造了多种经营新的支柱产业和经济增长点。在集团公司3批共25个综合利用示范项目中，有11个项目被国家部委、当地政府部门列为综合利用重点推广示范项目。

全年集团公司系统粉煤灰、脱硫石膏综合利用率分别达到76%和81%，同比分别提高8个和9个百分点，粉煤灰综合利用率比集团公司组建时提高了48个百分点，两项指标均创历史最高水平，21家火电企业实现了粉煤灰、脱硫石膏“零”排放。



托克托铝硅钛项目生产出了合格的电解铝，实现了铝硅钛合金产品投运达产。集团公司已成功掌握具有自主知识产权的利用高铝粉煤灰生产氧化铝技术。

5月22日，集团公司又一个利用高铝粉煤灰生产氧化铝的项目——内蒙古大唐国际鄂尔多斯铝硅钛项目奠基仪式举行。该项目一期工程建设规模为年产28万吨铝硅钛合金，投产后每年可利用废弃粉煤灰约138万吨，干电石渣约95万吨。



### 高铝粉煤灰生产氧化铝技术

以高铝粉煤灰为原料，通过电热法冶炼硅系列合金及从高铝粉煤灰提取氧化铝并联合产白炭黑等硅产品的两条核心工艺技术路线，辅以其他成熟的工业技术，最终生产出国家急需的铝硅钛合金材料。此项技术不仅可以使高铝粉煤灰变成资源、创造价值，还可以将电厂排放的粉煤灰和循环水排污水以及其他副产品全部消化处理掉，解决占地、污染等问题，生产过程中产生的硅钙渣还可用来生产水泥，实现了资源的充分合理利用。

## … 生态保护

全面开展生态保护行动，严格执行国家环保政策，按照“统筹兼顾、科学论证、合理布局、有序开发、保护生态”的原则，在工程规划、勘测、设计、施工、运行管理等各个环节优先考虑

生态环境保护问题，同步实施水土保持、生物多样性、植被保护等措施，促进了生态环境的保护和建设，实现了企业与自然环境的和谐发展。全年未发生生态环境破坏事件。

云南大唐国际电力有限公司在李仙江流域梯级电站开发中，在土卡河一条支流上建立了鱼类资源保护区，定期通过对特有鱼类网捕过坝进行亲鱼交换，并委托中国科学院昆明动物研究所建立1个鱼类增殖站，对8种珍稀鱼类进行增殖放流保护。同时，在水库淹没线以上地区配置管护人员，防止雨林遭到破坏，并利用挂网和绿化栅格等措施，保护沿河生态环境，实现水电项目与生态环境的和谐发展，经济效益与社会效益的协调统一。



联合国哥本哈根气候变化大会召开之际，集团公司领导班子集体向系统全体员工发出倡议，从工作生活细节做起，节约资源、保护环境，应对全球气候变化，促进低碳经济发展。

大唐国际锡林浩特矿业有限公司建设的胜利东二号露天煤矿，规划占地面积50平方公里。该公司制定并分步实施了《矿区生态恢复重建综合整治规划》，计划利用3年时间，分步实施生态恢复重建试验性苗圃建设工程、防护林工程和绿化生态恢复工程，力争建成“生态、旅游、观光型矿山”。2009年，该公司投入600万元进行土地复垦和苗圃建设，完成了部分生态恢复重建试验性苗圃的栽植、育苗及周边的绿化工程。



### 清洁发展 年度目标 完成情况

指标	年度目标	完成情况
火电机组脱硫装备率（%）	100	100
烟尘排放率（克/千瓦时）	0.47	0.45
废水排放率（克/千瓦时）	280	271
二氧化硫排放率（克/千瓦时）	3.0	2.77
氮氧化物排放率（克/千瓦时）	2.8	3.0
粉煤灰综合利用率（%）	70	76
脱硫石膏综合利用率（%）	70	81

# 节约发展

节约能源资源，提高资源利用效率，是在受资源和环境承载能力制约的情况下企业必须承担的重要责任。我们始终秉承“资源最优化、效益最大化”的理念，健全节能监管体系，落实节能管理责任，依靠科技进步和精细化管理，加大综合治理力度，强化指标对标管理，提高设备经济运行水平，各项能耗指标持续大幅度下降，提前一年实现了“十一五”节能目标。

## 运作机制

完善管理体系，兑现节能承诺，落实节约责任。

## 支撑体系

发展战略第二阶段建设节约型企业规划、2006~2010年环境保护计划。

“创一流”管理信息系统、“两型”企业管理系统、节能减排管理系统、动态对标系统、综合统计分析系统、运行管理信息系统、设备管理信息系统、运行耗差分析和绩效管理信息系统。

## 工作目标

建设资源节约型企业——消耗性指标持续优化，保持先进。

## … 节能管理

集团公司始终把节能放在突出重要的地位，坚持把节能工作贯穿于项目建设和生产、经营、管理的全过程，建立了完整的节能标准化管理体系，制定了《节能减排主要指标目标确认值计算及评分办法》、《节能减排专项奖励考核办法》等一系列制度，构建了以设计值为基础，以热效率为核心的主要节能指标“五确认一兑现”管理体系和节能责任考核体系，夯实了节能管理基础。发布了《能效对标实施方案》，组织开发了指标对标管理平台，坚持日统计、周分析、月考核，促进了各类节能指标的持续进步。重点强化了与国家签订“千家企业责任状”的20家发电企业的节能目标管理，

加强指导，查找差距，改进管理，不留死角，确保了集团公司节能减排工作的平衡发展、整体推进，提前一年实现了“十一五”节能减排目标。

加强新建火电机组节能降耗管理，所有新开工项目都要求必须完成节能降耗专题报告并经过审查，从设备配置和选型、工艺系统优化，到设备制造和安装，对照标杆、对照标准全过程严格控制，并在调试过程中对机组逐台实施有效的偏差管理，确保机组投产后运行可靠，主要参数指标达到设计标准，从源头上优化新投产机组的技术经济指标，提高节能水平。

6月14~20日，大唐国际发电股份有限公司围绕“推广使用节能产品，促进扩大消费需求”主题，广泛开展了“节能宣传周”活动。宣传活动结合企业实际，坚持重点宣传与集中宣传相结合、内部宣传与社会宣传相结合，贴近百姓、贴近生活，多层次、多角度，寓教于乐，共举办演讲比赛5场，张贴宣传挂图227幅，悬挂节能标语233条，制作节能知识牌板267块，征集节能合理化建议418条，并对397名专职司机及587名员工进行了节能环保专题培训，有力地增强了全员的节能环保意识和技能，在集团公司系统营造了浓厚的节能环保氛围。



云南大唐国际红河发电公司“节约资源，从我做起”主题签名活动现场。

## … 节能改造

积极采用新的节能新技术，进一步加大了设备治理力度。全年投入资金6.51亿元，完成了187项节能技改项目。通过使用新型汽封技术，优化治理机组通流间隙，有效降低了汽轮机热耗，改造后机组供电煤耗平均降低10~13克/千瓦时；加快推广等离子、少油点火技术，单位发电油耗大幅

度降低；通过推广高压变频技术，辅机厂用电率降低了40%左右；采用空冷、超滤和反渗透技术，大幅降低发电耗水率；通过开展热力系统内漏、外漏等专项治理，厂用电率、汽轮机热耗、油耗、水耗明显降低，经济运行水平显著提升。



实施了27台机组935.5万千瓦容量的大修及汽轮机揭缸提效治理，修后比修前热耗平均下降236千焦/千瓦时。

全面推行机组大修标准化管理，对大修机组的修前策划、修中监理、修后评估以及过程监督全面实施标准化管理，制定科学合理的检修作



业流程，对检修工期、费用、流程、质量标准、检修工艺进行优化，全面提升机组检修水平，使修后机组可靠性、经济性运行指标达到全优。

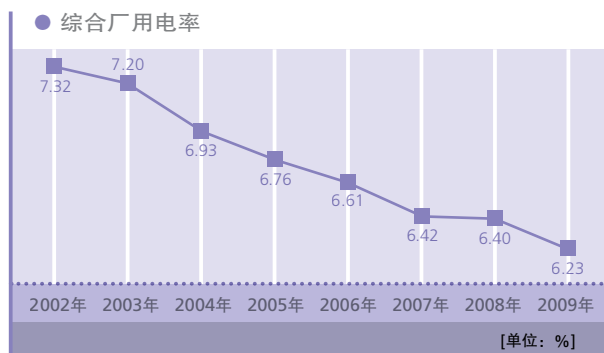
## … 经济运行

依托经济运行综合管理平台，以耗差分析系统为基础，全面推行运行精细化管理，强化设备的压红线、滑参数、顺序阀投入等运行控制措施，合理调整主、辅设备运行方式，挖掘设备节能潜力；全面实施运行绩效管理，大力开展机组优化运行劳动竞赛，加大指标跟踪分析力度，狠抓小指标管理考核；深入开展火电机组能效对标活动，找差距，定措施，持续改进，不断提高节能

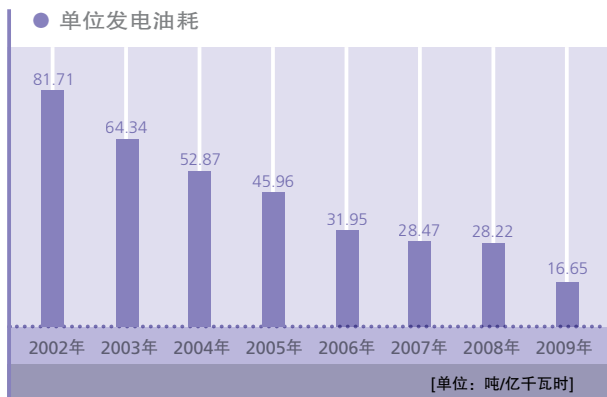
水平；充分发挥大机组优势，加大电量转移和置换力度，优化电量结构，影响供电煤耗降低0.73克标准煤/千瓦时；积极开拓热力市场，努力提高热电比和机组整体效率；强化燃料管理，科学配煤掺烧，加强燃烧调整，建立入厂、入炉煤煤质预警机制，确保锅炉燃烧稳定和经济运行。2009年，集团公司各项消耗性指标得到进一步优化。累计降幅居国内同行业第一，累计节约标准煤4000多万吨，折合原煤6000多万吨。



运行人员精心核对设备参数。



● 单位发电油耗



● 供电煤耗



## … 节水工作

严格执行国家《火力发电厂设计技术规程》、《火力发电厂节水导则》、《取水定额》等相关制度，将火力发电企业节水管理贯穿在规划、选厂、设计、建设及运行全过程中，从源头上控制生产用水总量；坚持以设计值为目标，实施用水分机组计量，强化用水指标考核，落实各级人员节水责任；依靠科技进步，积极推广应用空冷、中水回收、海水淡化、循环冷却水深度处理、提高浓缩倍率、节水型除灰系统等国内外先进节水技术，广泛采用成熟的节水新工艺、新系统和新设备，最大限度地减少新鲜水消耗量和废水外排量；加强水电梯级调度，努力提高水资源利用效率。

截至2009年底，空冷机组达到28台共1298万千瓦，每年可节水1.1亿吨；海水淡化机组达到6台共299万千瓦，每年可减少地表或地下取水0.34亿吨。



大唐淮南洛河发电厂对4台30万机组实施了集节水、节能、节地于一体的干除灰、干除渣系统改造。目前，全厂锅炉底渣利用率达100%，干灰利用率接近60%，每年节省灰场库容54万立方米，极大减轻了灰场储灰、储渣压力，避免了灰场造成的污染，每年还可节水560万吨，节电36万千瓦时。



作为国家和河北省重点工程项目的大唐国际丰润热电2×30万千瓦热电联产工程按照循环经济、节能环保理念规划建设。机组采用带自然通风冷却塔的二次循环供水系统，按照设计使用中水，做到一水多用、梯级利用，每年可节约用水1325万吨。

节约发展 年度目标 完成情况	指标	年度目标	完成情况
	供电煤耗（克标准煤/千瓦时）	330	328.41
	综合厂用电率（%）	6.39	6.23
	单位发电油耗（吨/亿千瓦时）	23	16.65
	单位发电水耗（千克/千瓦时）	1.98	1.47

# 共同发展

我们始终把推进企业与社会和谐发展作为我们的  
重要责任。我们全力维护员工合法权益，构筑员  
工成长平台，提高员工生活品质，实现员工与  
企业的共同发展；坚持依法治企、规范运作，加  
强与战略伙伴的沟通协作与相互支持，实现企业  
与合作伙伴的共赢；积极参与社区建设和公益事  
业，以发展成果促进地方经济社会繁荣，实现企  
业与地方的和谐发展。

## 运作机制

规范管理行为，接受社会监  
督，落实共建责任。

## 支撑体系

人才强企战略、企业文化战略  
第二阶段行动计划、人才队  
伍建设“十一五”规划纲要、  
“112”人才工程、物流平台建  
设方案、人才平台建设方案、  
工会管理信息系统。

## 工作目标

建设和谐企业——实现企业与员  
工、与社会的共同发展。

## … 员工权益

充分尊重和维护员工的合法权益，支持各级工会组织加强自身建设和独立开展工作。分（子）公司和基层企业均建立了比较完善的职工代表大会以及职代会联席会议、职工代表巡视检查等工作制度，并把职工代表的监督工作拓展到物资采购、燃料管理、劳动保护等重要领域；不断创新和丰富涉及企业改革发展、经营管理、职工切身利益等重大事项公开的形式和载体，切实保障职工的知情权、参与权、表达权和监督权。继续依法签订集体劳动合同、个人劳动合同及女职工权益保护专项集体合同，健全集体合同平等协商机制、预警机制及检查制度，在役企业工会建会率、在册员工入会率、集体合同签订率均达到100%。

认真执行国家有关法律法规，规范劳动用工管理，努力构建和谐稳定的劳动关系。2009年，制定印发了《关于规范劳动用工管理工作指导意见》，修订了《集团公司招聘（调入）人员管理办法》，开展了公司系统首次劳动用工大检查，检查涉及基层42家企业，各种身份人员59389人，摸清了劳动用工管理方面存在的突出问题，开展了整改工作，规范了企业的劳动用工行为。

积极扩大就业，努力消除各种形式的就业歧视行为。2009年，共引进系统外各类高端人才635人，接收毕业生2803人，在企业经营形势异常严峻的情况下为促进就业和社会稳定作出了积极贡献。截至2009年底，集团公司员工总数为102089人，其中，女职工23605人，占23.12%。在职残疾人员357人，少数民族员工4266人，分别占员工总数的0.35%、4.18%。同时，优先安置关停机组富余人员，4038名员工实现了重新上岗，确保了职工队伍的稳定。

严格执行国家调控政策和薪酬分配政策，按照工资与效益联动的机制，在经营形势相对困难的情况下保持了员工收入的相对稳定。加强社会保险监督管理工作，开展了对所属企业执行和落实国家社会保险政策情况的监督检查工作，确保医疗保险、工伤保险、养老保险、失业保险、住房公积金和女职工生育保险、防癌保险100%落实到位，维护了职工的切身利益。

关心困难职工，关注弱势群体，建立了困难职工走访慰问的常态机制，广泛开展“送温暖、献爱心”活动，认真为他们解决实际困难。同时，支持员工成立各类形式灵活、健康向上的文体协会，适时组织丰富多彩、寓教于乐的文娱活动，确保员工身心健康。



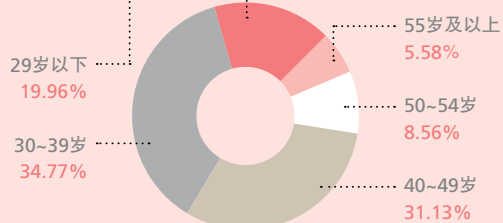
大唐集团公司略阳发电公司2009年4月落成的“同馨园”住宅小区与老生活区对照。

## … 员工发展

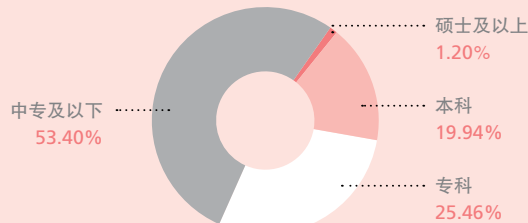
员工是企业最宝贵的资源，负责任的人才是企业核心竞争力的重要组成部分。我们奉行“大唐大舞台，尽责尽人才”的人才理念，以促进员工发展为着力点，以培养企业急需人才、关键人才为重点，开发优质培训资源，加强与名校合作，开办网络大学和人才讲坛，深入开展各类岗位技能竞赛，积极为员工构筑素质提升和发展平台；科学制定实施员工年度培训计划，加快推行职业导师制度和内部培训师队伍建设，实行员工培训积分管理，大规模开展员工培训，重点实施了国际化人才培养、高层管理人员经营能力提升、新能源人才培养等培训项目；创新人才激励机制，加大对优秀人才的奖励和补贴力度，激发员工岗位成才的积极性；积极促进人才的有序流动，加强复合型人才队伍建设。

2009年，有554名员工完成了网络学历教育；1971名管理和专业技术人员、2243名生产运行人员、2017名检修服务人员成为新投产大机组各个岗位的关键人才；专业人才岗位流动人数达到11947人次；20名员工成为“集团公司技术能手”，20名员工成为“集团公司优秀技能选手”，52名员工成为“集团公司调考优秀选手”。

● 员工年龄结构



● 员工学历结构



● 员工岗位结构



中国大唐集团科技工程有限公司陈智胜

在大唐科技工程公司的四年，是我不断学习、积累，并结合工程实践与同事们不断寻求突破和创新的四年。成为中国大唐集团公司的一员，我是幸运的。伴随着企业的发展，对技术人员的要求也更加全面。我现在被公司派到美国肯塔基大学从事二氧化碳减排技术研究，我将潜心研学，为集团公司碳减排工作贡献力量。

## ● 2009年员工培训及参赛情况

项目	数量
培训项目(个)	9787
员工培训率(%)	100
培训人次(万人次)	82.8
培训学时(万个)	482.3
人均学时(个)	53.2
企业管理人员和专业技术人员(万人次)	8.6
生产技能人员(万人次)	57.8
非电产业人员(万人次)	3.6
技能竞赛(个)	1233
参赛人次(万人次)	4.9

## ● 2009年员工资格认定情况

[单位:人]

项目	数量
专业技术资格	3719
职业资格(技能等级)	3906
岗位资格	3671

## ● 2009年员工获得的重要荣誉称号

荣誉称号	人数	授予单位
全国“五一”劳动奖章	6	中华全国总工会
全国优秀工会工作者	4	中华全国总工会
全国技术能手	1	中华全国总工会
全国女职工建功立业标兵	4	中华全国总工会
省级劳动模范	16	各省区市政府
省级“五一”劳动奖章	15	各省区市总工会
中央企业劳动模范	4	人力资源和社会保障部、国务院国有资产监督管理委员会
中央企业技术能手	2	国务院国有资产监督管理委员会
中央企业青年岗位能手	2	中央企业团工委

## 集团公司第二届“十大杰出青年”

王志刚

北京高井热电厂通讯队维护班技术员。2008年被评为“北京奥运会、残奥会志愿者先进个人”、“北京奥运会金牌驾驶员志愿者”。



刘冰

洛河发电厂热控检修分公司副经理。2006年、2008年度集团公司生产技能类A级“112人才”；2008年集团公司“青年岗位能手”、淮南市“青年岗位能手标兵”。



江秀梅

大唐国际下花园发电厂燃料管理部副部长。2008年全国电力行业职业技能竞赛化验工种个人和团体第一名、“全国电力行业技术能手”；2009年度集团公司“巾帼建功标兵”。



李军

桂冠四川茂县天龙湖电力公司工会副主席兼党群部主任。中央企业抗震救灾优秀共产党员并荣登“中国好人榜”，2008年度集团公司劳动模范、优秀共产党员。



杨静

四川水电开发公司总经理工作部主任助理。2007年被评为四川分公司优秀共产党员，2008年荣获四川省“五一”劳动奖章。



### 郑丙文

湘潭发电公司控制部主任。2007年集团公司继电保护技能竞赛发变组保护团体第一名、个人第二名，集团公司“技术能手”；2008年集团公司专业技术类A级“112人才”。



### 荣卫民

兰州西固热电公司科技信息中心网络工程师。2007年全国第三届残疾人职业技能竞赛计算机组装调试冠军，国际残疾人职业技能大赛计算机组装调试第六名；2008年度“全国电力行业技术能手”。



### 蔡振

辽源发电厂电检分公司电气二次专工。2007年荣获集团公司继电保护竞赛“优秀技能选手”、“青年岗位能手”；2008年获吉林省“五一”劳动奖章。



### 谭艳旭

信阳华豫发电公司燃料质检部化验班班长。2008年荣获全国电力行业燃料采制化竞赛团体第一名、“全国电力行业技术能手”、集团公司“优秀技能选手”。



### 樊红英

韩城发电厂多种经营总公司员工。在“5·12”汶川特大地震中，成为为数不多的最早进入重灾区的外地志愿者之一。



### 朗红精神

忠于事业、忘我工作、攻坚克难谋发展的敬业精神  
胸怀全局、开拓进取、抢抓机遇求实效的工作作风  
脚踏实地、严谨细致、刻苦学习真本领的优秀品质

李朗红，大唐国际发电股份有限公司原副总工程师，参加工作36年，兢兢业业，将自己满腔心血全部倾注到我国的电力事业。2003年，他52岁离开内蒙古大唐国际托克托发电有限责任公司，只身奔赴福建，以“千方百计、千言万语、千辛万苦、千山万水”的精神，克服重重困难，仅用3年就完成了宁德火电、核电和漳州风电3个项目的前期工作，创造了我国核电项目前期工作周期最短的纪录。目前，宁德火电、漳州风电已经投产，宁德核电也已开工，被福建省领导誉为“中央企业与地方合作的典范”。

2008年7月，朗红同志被查出身患绝症后，仍然生命不息、奋斗不止，体现了一名优秀共产党员的博大情怀。弥留之际，他将多年来记录的数百万字的工作日记和在病床上整理的核电项目资料交给组织。2009年1月，李朗红同志因肝癌晚期医治无效，不幸去世，年仅58岁。

为弘扬李朗红同志的崇高品质和奉献精神，2009年3月，集团公司发出了向李朗红同志学习的号召，并追授他为集团公司劳动模范；2009年7月，国务院国资委党委追授李朗红同志“中央企业优秀共产党员”称号；2009年8月，中华全国总工会追授李朗红同志“全国五一劳动奖章”。

## … 社会公益

随着集团公司社会责任工作的深入推进，系统企业的责任意识增强，在抓好企业发展的同时，更加关注民生，更加注重回馈社会，涌现出了一大批热心公益、扶贫济困、捐资助学等方面的先进单位和个人。2009年，集团公司公益捐赠总额近1381万元。



安徽分公司工会开展金秋助学活动，帮助贫困大学生。

9月18日，云南大唐国际电力有限公司援建的陇川县帮景希望小学落成。



### 爱心接力



#### 跨越海峡的爱心

我国台湾的灾情时刻牵动着8万大唐人的心。8月20日，在“跨越海峡的爱心——大陆同胞援助台湾‘莫拉克’台风受灾同胞赈灾晚会”上，集团公司向台湾灾区捐款500万元，表达了对台湾同胞的深切关爱之情。8月28日，中共中央台办秘书局向集团公司发来感谢函，感谢集团公司踊跃捐款支援台湾灾区的行动。



#### 社区居民“贴心人”张玉珍

大唐国际下花园发电厂退休职工张玉珍，热心、善良、正直，退休后即一心一意以社区为家，将全部精力投入到社区公益活动中，社区每次活动都有她忙碌的身影，社区许多工作都凝结着她的心血，社区居民深受感动。2008年“5·12”汶川特大地震发生后，她在第一时间向灾区群众伸出援手，带领家人共计捐款1万多元，为灾区群众奉献了自己的一份爱心。2009年，张玉珍荣获河北省张家口市“十佳助人为乐模范”称号。



#### 湘潭发电公司的“爱心银行”

湘潭发电公司自2003年起就把每年3月5日定为爱心捐款日。捐款由公司工会存入“爱心银行”专用账户，每年按照一定比例从账户中提取捐赠款用于公益捐赠。2009年11月底，在得知只有58名学生、2名教师的香炉山小学教具及体育用品十分缺乏的消息后，该公司全体员工立即行动起来，纷纷捐款捐物，用爱心温暖了香炉山小学的孩子。

### ♥ 碧口水电厂“爱心”暖藏胞

碧口水电厂积极参与地方“双扶双带”、捐资助学等公益活动，尤其是“5·12”汶川特大地震以来，该厂在自身受灾严重情况下，仍然积极为受灾群众捐款捐物。11月13日，该厂员工将满载“爱心”和“温暖”的8.2万元捐款送到了甘肃省文县铁楼藏族乡群众手中，帮助他们解决灾后“过冬难”问题。

### ♥ 合山发电公司的“爱心包裹”

6月初，四川广元剑阁高观乡高姑观小学六年级1班的27名同学，先后收到了大唐桂冠合山发电公司寄出的27份“爱心包裹”。包裹虽小，但带给灾区孩子们的却是暖暖的爱心和来自远方同胞的牵挂，滋润了他们幼小的心灵。

### ♥ 新能源公司“博爱一日捐”

4月29日，大唐新能源公司开展了主题为“学英模、献爱心”的“博爱一日捐”活动，捐款2万余元。长期以来，该公司积极参与各项社会募捐活动，截至目前，已累计捐款达4万余元，资助贫困学生30余人，被当地政府授予“助学兴业先进单位”和希望工程、圆梦助学行动“爱心企业”称号。

### ♥ 首阳山电厂的“大唐爱心书屋”

6月，大唐洛阳首阳山发电厂为当地贫困县嵩县的纸坊乡石坡小学送去了儿童读物4500余册和用捐款购买的学习用品，并为该校建设了“大唐爱心书屋”。该书屋将充分利用职工捐书资源，为贫困学生开辟一个课余读书、学习的新天地，让孩子们童年生活多一份充实和快乐。



大唐南京发电厂“慈善一日捐，济困送温暖”捐款活动。

5月10日，大唐淮北发电厂举行“关爱母亲”社会宣传服务。

黑龙江公司捐资翻修建设的哈尔滨道里区太安小学新校舍竣工剪彩仪式。



### 吉林省长春市 乐群社区居民业委会

由于种种原因，我们小区在2008年被原供热企业弃管。在数九寒冬时节，大唐长春热力公司工作人员不辞劳苦、克服困难，仅用25天就恢复了管网、建成了换热站，并连续3昼夜试运消缺，为小区百姓送来了温暖，彰显了勇于承担社会责任的国企风范。

## … 合作共赢

把营造良好的外部环境作为企业持续发展的重要支撑，通过加强与供应商及客户的交流与合作、支持地方经济社会发展，与各利益相关方建立了和谐、融洽、紧密的合作关系。

坚持规范运作，信守合同。对于物资采购及项目建设，严格进行资质审查，防止在用工、人权、环境等方面存在问题的产品或服务进入本系统，严格履行招投标程序，坚决抵制各种商业贿赂行为，集团公司本部全年共审查合同216件，合同金额900多亿元，重要合同审查率和履约率均达到100%，未发现类似问题。认真履行合同条款，及时做好款项结算。2009年，所属安阳电厂扩建和七台河电厂二期等项目均在

投产后三个月内完成了工程结算，信阳二期还实现了在全部机组投产之际完成工程结算及审计，创造了新纪录。

严格执行并网调度协议和供电（热）合同，尤其是在金融危机的背景下，在全社会用电量增长缓慢、电网调峰力度大的情况下，认真执行调度命令，确保了电网稳定。在电煤供应紧张的情况下，仍然千方百计保证居民采暖用热，得到了广大用户的高度评价。

加强对收购项目的尽职调查，在鲁北电厂、重庆渝能、龙王沟煤矿等项目收购中未发现重大问题。同时，对收购企业精心做好收购资产划转和

### ● 2009年获得的与社会责任相关的主要荣誉称号

荣誉称号	数量	授予单位
全国文明单位	5	中央精神文明建设指导委员会
全国精神文明建设先进单位	7	中央精神文明建设指导委员会
全国“五一”劳动奖状	5	中华全国总工会
全国工人先锋号	3	中华全国总工会
全国女职工建功立业标兵岗	1	中华全国总工会
全国巾帼文明岗	1	中华全国总工会、中华全国妇女联合会
全国模范职工之家	1	中华全国总工会
全国“安康杯”竞赛优秀单位	6	中华全国总工会、国家安全生产监督管理总局
全国企业职工教育培训先进单位	1	人力资源和社会保障部、中国职工教育和培训协会
全国青年文明号	1	共青团中央、国务院国有资产监督管理委员会
全国青年安全生产示范岗	1	共青团中央、国家安全生产监督管理总局
全国电力行业优秀企业	4	中国电力企业联合会

移交工作，积极稳妥地推进员工、业务及文化等方面的整合工作，未发生裁员行为。

认真执行国家税收政策，并通过各种方式支持国家和地方经济与社会发展。2009年，集团公司累计上缴税金141.48亿元。同时，在项目建设中，对于符合国家相关产业政策的进口设备也得到了政府免税的优惠，2009年免税金额达1.42亿元。



4月27日，集团公司与大连市人民政府签署建设能源项目合作协议。



9月23日，集团公司与青海省人民政府签署能源战略合作框架协议。



## 双肩担责任，真情系百姓

2月27日，内蒙古自治区帮扶兴安盟工作座谈会上，大唐托克托发电公司作为自治区“扶贫工作先进单位”作了典型发言。该公司自2006年以来，对兴安盟科右前旗境内沙布台嘎查地区开展定点扶贫工作，先后帮助该地区打深机井60眼，架设输电线路5.9公里，安装变压器9台，建设塑料大棚20个，实现了人均3亩水浇地的目标，粮食亩产由原来的300斤增加到了现在的800斤。为支持当地畜牧业发展，该公司购买种羊50只帮助牧民改良种羊，建设青储窖167个，购买饲料设备17台，种植经济林3700亩。这些举措有效改善了当地农牧业基础和生态环境，为农牧民脱贫致富奠定了坚实的基础。

结合新农村建设，该公司同步开展了教育扶贫、文化扶贫，为该地区建起了300平方米的综合文化活动室，修缮了350平方米的学校校舍，配套建设了采暖等设施，捐赠了36台电脑、18台电视机及办公桌椅、乒乓球桌等，资助了18名大学生、10名大中专学生、29名高中生、219名初中及以下学生入学。

几年来，该公司累计为该地区投入扶贫资金近500万元。在此之前，该公司已经完成了锡盟正镶白旗三年帮扶任务，被自治区党委和政府评为“扶贫工作先进单位”。



## 重大民生工程——大唐嘉陵江亭子口水利枢纽工程

大唐嘉陵江亭子口水利枢纽工程是嘉陵江干流中游上段的控制性水利枢纽工程，是国务院确定的完善长江防洪体系的近期6大防洪水库工程之一。工程开发任务是以防洪、灌溉及城乡供水、发电为主，兼顾航运，并具有拦沙减淤等综合利用效益，属准社会公益性项目。在工程静态总投资中，防洪、灌溉供水、航运和拦沙减淤等公益性投资分摊投资比重为40.41%；而具有财务收入的发电工程分摊投资比重仅为59.59%。

建设嘉陵江亭子口水利枢纽工程符合国家产业政策，符合四川省电力发展要求，是推进新农村建设的重大民生工程，将有效促进川北、川东北地区社会经济可持续发展。

该工程早在20世纪50年代就已经开始规划，历经多次论证，终因总投资和公益性投资太大而未能开工，一搁就是50年。2001年3月，时任国务院副总理的温家宝同志亲赴坝址现场视察，当地的一位老婆婆对他说：“我还是小娃娃时就听说要修电站，现在我的女儿都出嫁了，咋还没动工呢？”2005年，大唐集团公司以社会责任为己任，高瞻远瞩，作出了开发建设嘉陵江亭子口水利枢纽工程的重大战略决策，掀开了集团公司投资建设大型水利公益性项目的崭新一页。

2009年11月25日，大唐嘉陵江亭子口水利枢纽工程开工建设奠基仪式在该工程工地隆重举行。四川广元苍溪人民翘首期盼50年的梦想终于得到了实现。



### 四川省广元市市委书记罗强

大唐嘉陵江亭子口水利枢纽工程是一项功在当代、利在千秋的德政工程、民心工程，是广元市水利建设史上最大的一项工程，对于加快推进广元市水利资源转化，发展水电事业和清洁能源，推动低碳经济发展，提高区域防灾减灾能力，实现经济社会可持续发展，具有十分重要的意义。

## … 企业文化

企业建设工作扎实推进，文化基地创建活动蓬勃开展。以“文化建设与企业品牌”为主题，举办了第四届企业文化论坛，交流了企业文化建设经验，组织了“企业形象塑造与企业品牌”专题讲座，命名了7个集团公司2009~2014年“企业文化示范基地”，其中“安全文化示范基地”、“和谐文化示范基地”、“学习文化示范基地”各2家，“廉洁文化示范基地”1家。



9月17~18日，集团公司举办了第四届企业文化论坛。

积极实施集团公司品牌战略，“创牌行动”取得显著成效。集团公司正式发布了品牌战略，确定了集团公司的品牌名称、品牌愿景、品牌定位、品牌口号、品牌形象等重要内容，明确了“中国大唐”品牌的传播体系、管理体系、建设目标和行动计划，启动了“创牌行动”，举办了品牌建设与管理培训班，并将品牌建设纳入“同心文化”体系，修订完善了《同心文化手册》，实现了品牌与文化的有机结合。

全面推进企业文化落地，更加注重把“同心文化”转化为共促科学发展、共建和谐企业的生动实践，转化为员工团结互助、共享发展成果的良好风尚。



### “同心”战病魔

29岁的杨亮是略阳发电公司锅炉分场本体班的一名员工，2009年9月，不幸被确诊患有“慢性粒细胞白血病”，因病情严重，急需做造血干细胞移植手术，费用高昂。这对于一个生活本来就十分拮据的家庭无疑是雪上加霜。这一消息牵动着全公司员工的心。9月21~22日连续两个下午，略阳发电公司为杨亮举行了捐款活动，千余名员工纷纷伸出爱的双手，共捐款11.6万元，谱写了一曲动人的“病魔无情，略电有爱”的“同心曲”。

## … 责任管理

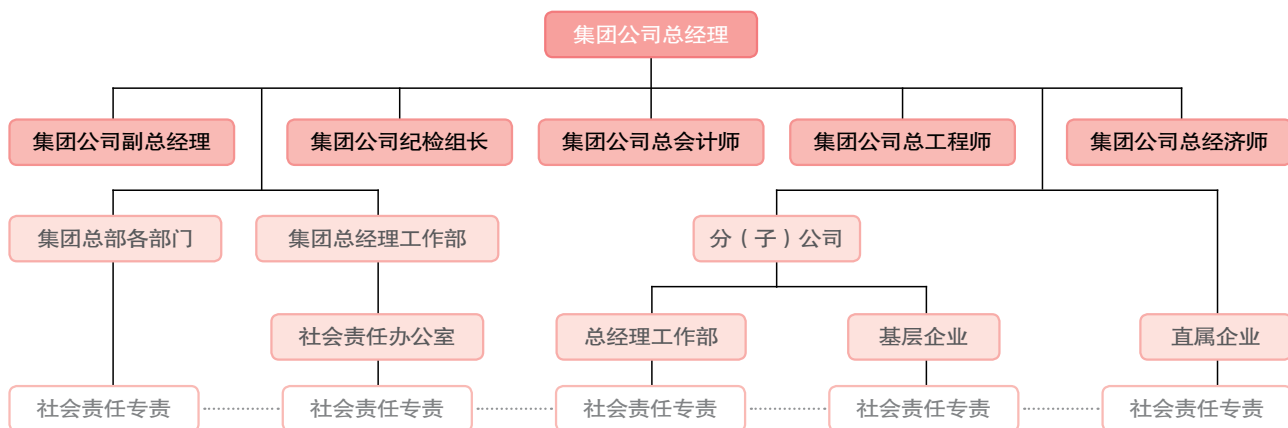
2009年，是集团公司社会责任工作规范化、常态化管理步入新高度的一年。集团公司建立了覆盖各级企业的社会责任工作网络，全系统社会责任工作取得长足发展。3月2日，集团公司2008年社会责任报告发布会以视频会议方式举行。主会场设在集团公司本部，在全国各地设有128个分会场，全集团公司系统共有2900多名干部、职工同时参加会议。至此，集团公司已连续3年发布了年度社会责任报告，部分系统企业也发布了自己的社会责任报告，成为与合作伙伴、客户等利益相关方沟通的重要平台。在中国社会科学院经济学部发布的《中国100强企业社会责任发展指数(2009)》中列第四名，居发电企业首位。4月20日，集团公司2007年社会责任报告被评为全球契约中国网络“典范报告”。11月3日，集团公司《关注环境，践行节能减排责任》被国务院国资委评为“中央企业优秀社会责任实践成果”。12月2日，集团公司2008年社会责任报告在“2009企业社会责任报告·中国榜”发布典礼上荣获“金蜜蜂2009优秀企业社会责任报告（领袖型企业）”。2009年，集团公司再次被《中国新闻周刊》评选为“最具责任感企业”。



7月17日，以“新能源、新电力”为主题的集团公司第三届企业开放日活动启动。



### ● 集团公司社会责任工作体系



## 大唐纪录

集团公司组建七年来，积极履行“提供清洁电力、点亮美好生活”的企业使命，坚持以满足社会需求为己任，在快速发展中加快结构调整步伐，在优化结构中促进节能减排，创造了行业公认的“大唐速度”，打造了自身特有的“大唐质量”，实现了发展速度、质量和效益的统一，在工程建设、优化结构、节能减排、技术进步等领域创造了一个个崭新的纪录。

### 发展速度



- 2006年11月8日，浙江大唐国际乌沙山发电厂4号60万千瓦超临界机组顺利投产，实现了一年內4台60万千瓦超临界机组全部投产的目标，创造了中国电力建设史上的新纪录。

最”。工程大坝被国际大坝委员会命名为“碾压混凝土国际性里程碑工程”。



- 2008年12月23日，龙滩水电工程7号机组提前18个月并网发电。至此，龙滩一期工程全部提前投产发电，创造了世界上同类特大型水电站建设速度最快、建设质量最好的纪录，创造了最高的碾压混凝土大坝、规模最大的地下厂房、提升高度最高的升船机“三项世界之

- 2009年底，集团公司装机规模达到10017.23万千瓦，比组建时的2384.75万千瓦增加了3.2倍。七年累计新投产机组7086.35万千瓦，居同行业首位。

### 电源结构



- 2005年，集团公司风电实现“零”的突破后，并在近三年连续跨越了三个百万千瓦台阶，达到343.56万千瓦，并建成了世界上最大的风力发电场——赤峰赛罕坝风电场。



- 2008年9月14日，以重庆大唐国际彭水水电开发有限公司1号机组成功移交生产为标志，集团公司水电装机规模突破1000万千瓦。到2009年底，水电装机规模达到1451.74万千瓦，比组建时增加了1180.54万千瓦。
- 2008年12月19日，甘肃武威太阳能电站投产发电。该项目填补了我国荒漠化并网光伏电站的空白。
- 2009年9月4日，上海东大桥海上风电场首批机组并网发电。该项目不仅创造了单机容量最大（3兆瓦）的纪录，也实现了亚洲海上风电“零”的突破。

## 机组结构



- 2009年底，集团公司60万千瓦及以上等级机组由组建时的2台增加到63台，占火电装机容量的47.98%，为全行业第一。
- 2009年底，集团公司纯凝汽机组平均单机容量达到40.29万千瓦，比组建时提高了22.4万千瓦，居同行业前列。
- 2009年底，集团公司累计关停小火电机组112台共682.92万千瓦，完成“十一五”关停任务的170%，关停总量居同行业第一。



## 节能减排



- 2006年，天津大唐国际盘山发电有限责任公司在全国同级别机组中率先将阀门控制方式由单阀运行改为顺序阀运行，年可节约标准煤4万多吨。
- 2007年9月12日至14日，联合国审核理事会（EB）第34会议通过了由中国水利电力物资有限公司CDM办公室和清华大学联合开发的“关于新建高效化石燃料并网发电的CDM项目方法学”，即超超临界方法学。这是我国第一个自主研发并经审核通过的方法学。

- 2009年，集团公司在同行业中率先实现了火电机组脱硫装备率达到100%。

- 2009年，集团公司供电煤耗完成328.41克/千瓦时，达到世界发达国家先进水平，七年累计下降42.77克/千瓦时，为同行业之最。

## 科技创新



- 2003年底，在国内20万千瓦等级以上机组首次采用直接空冷技术的山西大唐国际云冈热电公司2台22万千瓦直接空冷供热机组投入商业运营。
- 2005年3月23日，大唐国际陡河电厂建成我国第一个具有完全自主知识产权的电厂机组烟气脱硫工程。
- 2005年底，河北大唐国际王滩发电有限责任公司率先实现了国内电力大流量海水淡化膜法新技术的集成创新，采用超滤（UF）+反渗透进行大流量海水淡化取得了成功。
- 2006年6月3日，云南大唐国际红河发电有限责任公司开远发电厂投产了全国第一台国产化30万千瓦循环流化床锅炉，该项目荣获国家科学技术进步二等奖、中国电力科学技术一等奖。
- 2007年9月28日，由中国大唐集团科技工程有限公司自主研发的大容量干式排渣机在大唐国际运城发电有限责任公司顺利通过168小时试运行。其出力位于国内外已投运同类设备之首。
- 江苏大唐国际吕四港发电有限公司率先建成了目前国内建设规模最大、深入海域最远的围堤吹填工程，避免了电厂建设过程中的征地移民，减少了工程投资。
- 大唐国际多伦煤基烯烃项目的气化炉装置、甲醇装置为目前世界最大，甲醇制丙烯（MTP）装置是世界唯一，丙烯聚合（PP）装置规模在国内最大。该项目在投资、规模、工艺链长度、技术的先进性等方面均居世界先进水平。
- 2009年初，集团公司经过四年多的科技攻关和产业化试验，已成功掌握具有自主知识产权、居国际先进水平的“利用高铝粉煤灰生产氧化铝技术”。

## 未来展望



2009年，集团公司提前一年实现了发展战略第二阶段目标；2010年，集团公司迎来了发展战略第三个阶段。

这一阶段，共11年时间。我国仍将处于经济社会发展的重要战略机遇期，但与前七年相比，国际国内经济形势发生深刻变化。集团公司作为中央直接管理的特大型国有骨干企业，在节能减排、应对气候变化和促进经济社会可持续发展方面使命光荣、责任重大。我们将继续毫不动摇地全面落实科学发展观，抢抓世界新一轮能源革命的先机，把加快结

构调整步伐，提升核心竞争能力，实现又好又快发展作为该阶段的首要任务。

这一阶段，将分为两步走。到2015年，发电主业进一步做大做强，装机容量达到1.5亿千瓦；新能源和可再生能源所占比重达到25%以上；机组结构继续保持国内领先水平；主要技术经济和环保指标达到国内领先、国际先进水平；多种产业对主导产业支撑作用和盈利能力明显增强，成为具有较强发展能力和盈利能力的国内一流能源集团。到2020年，集团公司在全国电力市场中的份额进一



步增加，产业链进一步完善，核心竞争力进一步增强，国际化经营领域和规模进一步扩大，成为以发电为主导、产业链完整、具有较强国际竞争力和可持续发展能力的国际一流能源集团。

2010年，是集团公司发展战略第三阶段起步之年，是我国“十一五”规划的最后一年，也是集团公司巩固应对国际金融危机成果的重要一年。电力供需形势不容乐观，电煤价格继续上涨，电力价格扭曲状况难以改变，节能减排标准进一步提高，企业经营压力依然较大。我们将继续坚定不移地高举

科学发展观旗帜，坚定不移地走对标一流的路子，坚定不移地推进企业科学发展上水平，更加注重结构调整，更加注重节能减排，更加注重市场营销，更加注重依法治企，更加注重共建和谐，全面提升企业的盈利能力、可持续发展能力和竞争能力。

2010年，我们将继续加大结构调整力度，积极推进水电、风电、生物质能等新能源和可再生能源的持续发展，抓好项目建设和投产工作，确保完成全年投产发电装机800万千瓦的目标，促进电源、机组及产业结构进一步优化，做到出精品、出人才、出效益；我们将继续坚持以经济效益为中心，全面落实“盈利年”总体要求，积极推进全面责任管理和全员业绩考核，千方百计增加发电量、扩大供热市场，严格控制财务费用和各项成本，加大资本运作力度，使各类风险处于可控状态，促进整体经营形势明显好转；我们将继续加强和改进安全生产管理，夯实安全生产基础，积极推进安全生产对标管理，提高员工的技术水平和业务素质，提升应对突发事件的能力，着力构建本质安全型企业，确保安全生产稳定局面；我们将继续加大节能减排工作力度，按照“五确认一兑现”的方法，以更高的标准推进节能减排工作，供电标准煤耗降到326克/千瓦时，各种污染物排放率进一步降低，继续保持行业内的领先地位，最大限度地降低电热生产对资源、环境的影响；我们将进一步加强企业民主管理，加大员工培训力度，努力构建阳光、绿色、快乐的大唐精神家园；我们将提高企业依法规范运作水平，完善社会责任工作机制，加快社会责任工作与日常经营管理工作的有机结合，推进企业与利益相关方的共同发展。

新的起点、新的征程，我们将一如既往地按照联合国“全球契约”十项原则的要求，认真履行经济、环境、社会责任，做负责任中央企业的表率。

## 履行全球契约原则进展报告

“全球契约”十项原则			进展情况
人权	原则1	支持并尊重国际公认的人权	<ul style="list-style-type: none"><li>严格遵守我国签署的有关国际公约和国家有关法律法规，并积极开展有关法律、法规的宣传普及活动。</li><li>努力为员工创造安全、健康、舒适的工作和生活条件。</li><li>构筑成长、成才的教育平台，促进员工与企业共同发展。</li><li>集体合同签订率和覆盖率均达到100%。</li><li>坚持以自身发展成果回馈社会，致力于与地方经济、社会的共同发展，全员公益意识进一步增强，服务领域进一步拓展。</li><li>加强了对供应商的管理与审查，重大合同审查率达到100%。</li></ul>
	原则2	绝不参与任何漠视与践踏人权的行	
劳工	原则3	维护结社自由，承认劳资集体谈判的权利	<ul style="list-style-type: none"><li>各企业均成立了工会组织，在册员工入会率达到100%。</li><li>健全了职工代表大会、平等协商、厂务公开等职工民主管理和民主监督机制。</li><li>在全系统开展了劳动用工检查，摸清了劳动用工管理方面存在的突出问题，开展了整改工作，规范了企业的劳动用工行为。</li><li>严格执行劳动合同约定的工作时间，杜绝强制劳动。</li><li>严格控制新入职员工年龄，不存在使用童工的现象。</li><li>杜绝民族、种族、性别、年龄、信仰、性取向、疾病、地区等歧视现象，坚持公开、公平、公正、择优使用和同工同酬的原则。</li></ul>
	原则4	彻底消除各种形式的强制性劳动	
	原则5	消除童工	
	原则6	杜绝任何在用工与行业方面的歧视行为	
环境	原则7	对环境挑战未雨绸缪	<ul style="list-style-type: none"><li>优先发展风电、水电等清洁能源和可再生能源，积极建设节能、节水、环保型机组，从源头实现节能减排、保护环境。电源结构、装备水平均处于国内先进水平。</li><li>主动承担节能减排责任，完善管理体系，加大投入力度，加快节能环保创新成果的转化，积极兑现节能减排承诺。火电机组脱硫装备率达到100%，脱硝装备率居国内先进水平。消耗性指标达到发达国家水平，排放指标处于国内先进水平。</li><li>大力发展循环经济，“三废”综合利用率持续大幅度提高</li><li>环保和生态保护方案与新建项目同时设计、同时施工、同时投入使用。</li></ul>
	原则8	主动增加对环保所承担的责任	
	原则9	鼓励无害环境技术的发展与推广	
反腐败	原则10	反对各种形式的腐败，包括敲诈、勒索和行贿受贿	<ul style="list-style-type: none"><li>系统各企业设有独立的反腐败和审计部门，健全相关管控体系。</li><li>构建了“大宣教”和“大监督”的反腐败工作格局。</li><li>广泛开展了反商业贿赂和效能监察活动，全面加强了领导干部离任审计、工程项目审计及审计调查。</li></ul>

## 业绩报告

	业绩指标	单位	2005年	2006年	2007年	2008年	2009年
经济	装机容量	万千瓦	4166	5406	6482	8242	10017.23
	发电量	亿千瓦时	2098	2516	3048	3530	3898.54
	资产总额	亿元	1830	2257	2949	4076	4778.45
	营业收入	亿元	552	703	867	1016	1465.97
	利润总额	亿元	36.34	55.48	75.62	-63.16	22.91
	全员劳动生产率	万元/(人·年)	30.60	37.03	44.95	28.65	39.48
环境	清洁能源和可再生能源比重	%	10.08	9.72	12.92	19.18	17.95
	供电煤耗	克标准煤/千瓦时	357.51	349.87	342.94	335.15	328.41
	综合厂用电率	%	6.76	6.61	6.42	6.40	6.23
	NO <sub>x</sub> 排放率	克/千瓦时	4.89	4.56	3.78	3.33	3.0
	SO <sub>2</sub> 排放率	克/千瓦时	7.94	6.13	4.28	3.66	2.77
	烟尘排放率	克/千瓦时	1.85	1.48	0.89	0.49	0.45
	废水排放率	千克/千瓦时	0.80	0.63	0.48	0.29	0.27
社会	发电设备等效可用系数	%	93.42	94.83	94.40	93.76	94.85
	重大人身伤亡事故	次	0	0	0	0	0
	重大设备事故次数	次	0	0	0	0	0
	一般人身伤亡事故	次	1	1	3	2	0
	一般设备事故	次	13	10	5	4	2
	员工人数	人	82025	82326	82951	90742	102089
	员工入会率	%	100	100	100	100	100
	集体合同覆盖率	%	100	100	100	100	100
	女性员工人数	人	22796	22650	21966	21794	23605
	少数民族人数	人	3993	3910	4085	3725	4266
	总捐赠	万元	7430.47	9283.26	1361.34	7634.78	1381

## 第三方评价



### 《中国大唐集团公司2009年企业社会责任报告》评级报告

中国社会科学院经济学部企业社会责任研究中心受中国大唐集团公司委托，从中国企业社会责任报告专家评级委员会中抽选专家组成“中国大唐集团公司2009年社会责任报告评级小组”。评级小组依据《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR 1.0）》相关标准对《中国大唐集团公司2009年社会责任报告》（以下简称《报告》）进行评级。

#### 一 评级依据

中国社会科学院经济学部企业社会责任研究中心、WTO经济导刊、中国企业公民委员会联合发布的《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR 1.0）》。

#### 二 评级结论

完整性（★★★★☆）

《报告》在责任管理、市场责任、社会责任和环境责任方面均有详实的披露，较好地覆盖了电力生产行业的核心指标，涵盖了各个利益相关方，具有较好的完整性。

实质性（★★★★☆）

《报告》对电力生产行业的关键性社会责任议题有清晰的认知，详细披露了公司在安全发展、环境保护等方面的制度、措施与绩效，实质性较好。

平衡性（★★★★☆）

《报告》披露了“一般人身伤亡事故”、“一般设备事故”等指标，具有一定的平衡性；但对2009年电力行业发展的挑战与风险以及公司履责不足之处的披露仍较为缺乏。

可比性（★★★★☆）

《报告》对关键绩效指标披露了连续5年的数据，具

有较好的纵向可比性。

可读性（★★★★☆）

《报告》结构清晰、语言简洁；封面设计较为醒目，易于识别；与往年报告相比，从内容体系到版式设计都体现了较为稳定和延续的特点，具有较强的可读性。

创新性（★★★★☆）

《报告》在延续往年内容框架的基础上参照《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR 1.0）》进行了改进，具有一定创新性。

综合评级（★★★★☆）

经评级小组评价，《中国大唐集团公司2009年社会责任报告》为四星，是一份优秀的企业社会责任报告。

#### 三 改进建议

- 1、加强对责任管理、应对气候变化等议题的披露，进一步提升完整性与实质性；
- 2、披露公司发展的风险、挑战以及履行社会责任的不足之处，改进平衡性；
- 3、突出公司年度履责亮点，在保持延续性的基础上实现更多创新。

#### 四 评级小组

组长：

中心副理事长、国务院国资委研究局局长 彭华岗

成员：

中国电力企业联合会秘书长 王志轩

北京大学光华管理学院教授 杨东宁

中国社科院经济学部企业社会责任研究中心主任 钟宏武

中国社科院经济学部企业社会责任研究中心理事 李文



中国企业社会责任报告  
专家评级委员会  
China Expert Committee on CSR Report Rating

陈佳贵

评级专家委员会主席

中心理事长

全国人大常委，中国社科院学部主席团副主席

陈佳贵

彭华岗

评级专家小组组长

中心副理事长

国务院国资委研究局局长

彭华岗

## 对《中国大唐集团公司2009年社会责任报告》的评价

我认真阅读了《中国大唐集团公司2009年社会责任报告》（简称《报告》），现作出如下评价：

### 一、报告总体印象

在全球金融危机的冲击下，2009年是中国经济发展最为困难的一年，发电行业面临的形势尤其严峻。中国大唐集团面对困难，牢记使命与责任，坚持以科学发展观为统领，全面落实国家保增长、扩内需、调结构等方针政策，遵循全球契约十项原则，按照国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》要求，积极地履行优化发展、安全发展、清洁发展、节约发展和共同发展责任，为实现国民经济总体回升向好作出了积极贡献。在前三份报告的基础上，2009年报告在内容、结构等方面都有了进一步的提高。

《报告》在披露集团的责任内容时，首先介绍了集团在该领域的责任运作机制、支撑体系和工作目标，符合国际报告编写主流要求，便于读者全面了解集团的责任体系。

《报告》在利益相关方列表中详细介绍了不同利益相关方的沟通方式、关注的重点、集团行动绩效及报告披露位置，反映了大唐集团对利益相关方的高度重视，同时，报告在各责任领域都披露了外部利益相关方的评价，大大提高了报告的回应性和可信性。

《报告》详细介绍了集团不断深入推进社会责任工作，强化责任意识，加强社会责任管理的各项工作，披露了集团社会责任指标体系和社会责任工作网络建设情况，体现了中央企业的表率作用。

《报告》的版式设计在体现电力企业特点的同时，合理吸收了我国传统文化的元素，实现了传统与现代的有机结合。

### 二、报告评价

《报告》全面披露了大唐集团公司坚持“五个发展”，自觉遵循全球契约原则，将履行社会责任融入企业运营管理中的成功做法。《报告》逻辑清晰、可读性强，是一份具有较高水平的社会责任报告。

### 三、报告建议

继续广泛开展企业社会责任宣传交流工作，提高全员社会责任意识水平，扩大企业的责任影响力。进一步提高对气候、环境等全球可持续发展相关重大问题的关注程度，并在更大程度上参与有关活动，扩大在全球新规则制定中的话语权，为企业的可持续发展创造良好的环境。

联合国全球契约理事会理事  
全球契约中国网络中心办公室主任  
北京融智企业社会责任研究所所长

2010年6月



## DNV挪威船级社审验声明

### 介绍

挪威船级社（以下简称DNV）应中国大唐集团公司（以下简称“中国大唐”或“大唐”）的委托执行对《中国大唐集团公司2009年企业社会责任报告》（以下简称《报告》）进行独立审验工作。该审验基于AA1000审验标准2008(以下简称“AA1000AS2008”)的要求进行。

中国大唐负责《报告》中数据的收集、分析、汇总及信息披露。DNV在执行此项工作时，按照双方商定的条款执行全部审验工作。中国大唐的各利益相关方是本声明的预期使用者。本次审验过程是建立在假设中国大唐提供给我们的数据和信息是完整和可信的。

### 审验范围及局限性

- 经与大唐协商此次审验的工作范围包括如下内容：
- 《报告》中披露的有关中国大唐的社会、环境及经济数据，及其2009年1月至2009年12月的企业社会责任绩效；
- 现场审验的《报告》内容覆盖了中国大唐总部；
- 本次审验进行了AA1000AS2008的原则遵循情况审验（类型2），审验深度为中度审验；
- 我们相信经独立第三方审计的财务报告，因此没有对《报告》中披露的财务数据进行验证；
- 审验工作由DNV在2010年5月期间完成；
- DNV没有发现影响审验活动的重要因素。

### 审验方法

我们的审验过程是严格按照《DNV可持续发展报告审验规章》进行策划及执行的。

我们按照以下原则对该《报告》进行评估：

- 遵循AA1000AS2008中所规定的包容性、实质性及回应性的原则；
- 按照《DNV可持续发展报告审验规章》的要求，附加了中立性及完整性的原则；

作为审验工作的一部分，DNV对除了《报告》中披露的内容进行原则符合性审验以外，同时也对其基础数据管理体

系、信息收集过程及控制情况进行了评估，例如：

- 检验和评审了中国大唐提供给DNV的文件、数据和其他信息；
- 访问了中国大唐总部各职能部门；
- 与约30名大唐各部门的代表进行了访谈，包括高级经理及相关员工；
- 对《报告》中描述的公司社会责任政策的落实机制进行抽样评估；
- 对《报告》中披露的定性及定量数据的产生、收集和管理过程进行抽样核实。

### 结论

DNV认为，《报告》对中国大唐的社会责任方针执行情况的描述是基本准确和客观的，未发现任何不真实的系统性的或实质性的陈述。DNV采用AA1000AS2008原则对《报告》进行评估：

**包容性：良好。**《报告》识别了主要的利益相关方，包括政府组织、非政府组织、客户、社区等，而且显示了利益相关方不同的关注点，把这些关注点作为主要的报告指标，例如每千瓦时耗煤、清洁能源、可再生能源以及废气排放降低情况。建议公司改进利益相关方参与过程以及评估利益相关方主要关注点的机制。DNV鼓励在报告中展示一些典型的关于包容性的案例作为利益相关方参与的成就。

**实质性：良好。**中国大唐建立了有效的内部过程来报告及监控主要的指标，这些指标是通过考虑利益相关方的观点、法规要求及结合公司的战略来决定的。报告以定量数据及定性描述的方式显示了大唐在2009年所做的努力及取得的成绩。建议大唐在实质性方面所披露的内容的来源可以更多一些，这些来源可以包括利益相关方的需求、社会标准、同行情况及基于公司政策方面的考量。

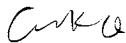


**回应性：良好。**《报告》充分地证明了大唐在可持续发展议题方面所取得成就的进步。大唐对于实质性议题所展开的部署结合了公司的战略及目标，并且与发电行业的特点有高度相关。建议公司改进与利益相关方沟通的透明性。

**可靠性：良好。**根据审验类型2及中度审验要求，我们认为报告中披露的特定数据和信息的搜集系统总体上是可靠的。在审验期间中国大唐向DNV论证了其数据库支持系统，数据测量技术及计算依据也充分地向DNV进行了展示，审验过程中没有发现系统性的错误。

**完整性：良好。**在中国大唐定义的报告范围及报告边界中，我们认为该报告没有遗漏足以影响利益相关方决定的信息或报告期内企业社会责任的重大问题。

**中立性：良好。**我们认为，《报告》的整体基调基本保持中立和信息披露平衡。对报告中披露各种不同议题的重点与其实质性基本上是成正比的。

审验组组长   
DNV中国

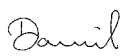
## 改进机会

下列建议和改进机会摘取自DNV向中国大唐管理层提交的审验报告中。但是，这并不影响我们对该报告的结论，以下建议事项是与中国大唐现有的管理目标一致的。

- 建议在识别、理解及应对可持续发展议题方面，采取更多的行动来促进利益相关方的参与；
- 建议更清楚地说明公司面临的可持续发展环境的挑战和优势，以及应对这种挑战所采取的措施；
- 建议对报告中绩效的变化、量化数据及信息的发展趋势给予更清楚的解释。

## DNV的独立性声明：

除了本审验声明以外，DNV 没有参与准备该报告中的任何内容及数据。DNV在审验过程中，通过多种公开途径了解对中国大唐的相关正面及负面评论信息等，以保持审验的完全中立。DNV明确表示对任何个人或实体根据此报告审验声明作出任何决策不负有责任或义务。

批准:   
DNV中国  
社会责任服务经理

2010年6月

## 社会责任工作绩效

责任领域		与2008年比	2009年重要表现
公司治理	治理结构	▲	在集团公司本部增设了科学技术领导小组、科学技术成果评审委员会、核电工作领导小组等领导机构。
	组织结构	▲	开展了资产整合，成立了部分专业公司和区域公司。
	决策管理	=	——
	监督与反腐败	▲	开展纪检监察达标互查互学活动，着力构建反腐倡廉工作长效机制。
优化发展	电源结构	▲	水电、风电等清洁能源装机比重进一步增加。
	机组结构	▲	节能、环保型及大型机组比重有较大幅度提高。
	产业结构	▲	成立了相关的多种产业公司，煤化工、煤炭等产业发展迈出新步伐，多种产业营业收入有较大幅度增加。
	区域布局	▲	东南沿海投产及在建项目进一步增加，境外项目稳步推进。
	经济效益	▲	在电力需求增长放缓、电煤价格继续上涨的情况下，实现利润22.8亿元。
	科技创新	▲	成立了领导机构，建立了工作体系，编制了中长期工作规划，获奖项目进一步增加。
安全发展	安全管理	▲	针对新设备、新材料、新工艺暴露出的问题，完善相关制度和保障措施；开展了多种产业QHSE质量、健康、安全、环保体系建设；事故率进一步降低。
	设备治理	▲	完善了相关技术标准，建立了设备技术和设备问题管理信息平台，加大了设备治理投入力度，设备可靠性和健康水平持续稳步提升。
	应急机制	▲	针对易燃、易爆、有毒、放射等危险物品管理开展了相关培训和专项检查；强化了应对自然灾害的能力建设；出色地完成了新中国成立60周年庆典期间的保障供电任务。
	安全教育	▲	创造性地开发了“三讲一落实”安全教育体系。
	职业健康	▲	强化了作业环境治理、安全设施建设及防护用品的配备与管理。
清洁发展	环保监管	▲	开展了一批脱硫改造、在线监测联网、新建工程环保“三同时”等问题的专项整改工作；修订并提高了集团公司“两型”企业评价标准，将减排指标纳入责任制考核体系和“五确认一兑现”管理体系。提前一年完成了“十一五”减排任务。
	环保治理	▲	在同行业中率先实现了火电机组脱硫装备率100%。
	循环经济	▲	集团公司系统粉煤灰、脱硫石膏综合利用率同比均有较大幅度提高，创历史最高水平。
	生态保护	▲	全员保护生态环境、应对气候变化的意识进一步增强。
节约发展	节能管理	▲	构建了主要节能指标“五确认一兑现”管理体系和节能责任考核体系，发布了《能效对标实施方案》，强化了节能管理，提前一年实现了“十一五”节能目标。
	节能改造	▲	全年投入资金6.51亿元，完成了187项节能技改项目，机组经济运行水平明显提高。
	经济运行	▲	全面实施运行绩效管理，加大电量转移和置换力度，积极开拓热力市场，建立入厂、入炉煤煤质预警机制，确保运行经济稳定。
	节水工作	▲	在水资源重复利用和干除灰等技术应用方面取得新进展。
共同发展	员工权益	▲	完善了劳动用工有关管理制度，开展了全系统劳动用工大检查，进一步规范了企业的劳动用工行为。
	员工发展	▲	进一步加大了人才尤其是稀缺人才和复合型人才的培养力度，培训项目和人次均有大幅度提升。
	企业文化	▲	启动了品牌战略，深化了子文化的创建活动，修订丰富了《企业文化手册》。
	社会公益	▲	各级企业及员工参与公益事业的意识明显强化，事迹不断涌现。
	合作共赢	▲	在支持地方经济社会发展和新农村建设方面取得新的显著成果。
	责任管理	▲	进一步完善了集团公司社会责任管理体系；部分系统企业相继续发布了社会责任报告。

注：▲ 改善    = 不变

# 电力生产行业社会责任指标体系索引

指标	核心指标 ★ 扩展指标 ☆	管理指标 I 绩效指标 II	披露位置
第一部分：报告前言（P系列）			
（P1）报告规范			
P1.1 报告可靠性保证	★		封二/P60~63
P1.2 报告组织范围	★		封二/P9
P1.3 报告时间范围	★		封二
P1.4 第几份社会责任报告	★		封二/P52
P1.5 报告发布周期	★		封二/P52
P1.6 报告数据说明	★		封二
P1.7 报告参考标准	★		封二
P1.8 解答报告及其内容方面问题的联络人及联络方式	★		封三
P1.9 报告获取方式及延伸阅读	★		封二
（P2）高管致辞			
P2.1 企业与社会责任的声明	★		P2
P2.2 企业年度社会责任工作成绩与不足的概括总结	★		P2~3
（P3）企业简介			
P3.1 企业名称、所有权性质及总部所在地	★		P4/封三
P3.2 企业主要产品及服务	★		P4
P3.3 企业运营地域及运营架构	★		P5/P8~9
P3.4 企业规模	★		P4
P3.5 企业治理机构	★		P8~9
P3.6 企业董事会结构	★		P8~9
（P4）关键绩效表			
P4.1 社会责任工作绩效对比表	★	I	P64
P4.2 关键绩效数据表	★	I	P59
P4.3 报告期内公司荣誉表	★	I	P21~22/P26/P42/P48
第二部分：责任管理（G系列）			
（G1）责任治理			
G1.1 企业理念、愿景及价值观	★	I	P6
G1.2 风险、机遇及可持续发展分析	★	I	P2~3/P21/P24/P27/P56~57
G1.3 企业参与的社会责任组织及责任承诺	☆	I	P2/P13/P14
G1.4 社会责任领导机构	☆	I	P8
（G2）责任推进			
G2.1 社会责任管理体系	☆	I	P52
G2.2 社会责任工作规划	☆	I	P56~57
G2.3 社会责任培训	★	I/II	P52

指标	核心指标 ★ 扩展指标 ☆	管理指标 I 绩效指标 II	披露位置
G2.4 推进下属企业社会责任工作	☆	I	P52
G2.5 推动合作伙伴履行社会责任	☆	I	P48
( G3 ) 责任沟通			
G3.1 利益相关方对企业的期望以及企业的回应措施	★	I	P12
G3.2 企业内部社会责任沟通机制	☆	I	P12/P52
G3.3 企业高层领导参与的内部社会责任沟通与交流	☆	I	P12/P52
G3.4 企业外部社会责任沟通机制	☆	I	P12/P48/P52
G3.5 企业高层领导参与的外部社会责任沟通与交流	☆	I	P48/P52
( G4 ) 守法合规			
G4.1 企业守法合规体系	★	I	P8/P11
G4.2 守法合规措施	★	I	P48
G4.3 守法合规培训	★	I	P48
G4.4 重大守法合规负面信息	★	I	未涉及
第三部分：市场绩效 ( M系列 )			
( M1 ) 股东责任			
M1.1 投资者关系管理体系	★	I	P8/P21~22
M1.2 成长性	★	II	P16~21
M1.3 收益性	★	II	P21~22
M1.4 安全性	★	II	P21~22
( M2 ) 客户责任			
M2.1 客户关系管理制度	★	I	P48
M2.9 支持产品服务创新的制度	★	I	P20
M2.10 研发投入	★	II	P20
M2.11 研发人员数量及比例	★	II	未涉及
M2.12 新增专利数	★	II	P20
M2.14 重大创新奖项	★	II	P20
( M3 ) 伙伴责任			
M3.1 战略共享机制及平台	★	I	P48
M3.2 责任采购制度及 ( 或 ) 方针	★	I	P48
M3.3 责任采购比率	☆	II	未涉及
M3.4 诚信经营的理念与制度保障	★	I	P41/P48
M3.5 信用评估等级	★	II	未涉及
M3.6 合同履约率	☆	II	P48
M3.7 公平竞争的理念及制度保障	★	I	P41/P48
第四部分：社会绩效 ( S系列 )			
( S1 ) 政府责任			
S1.1 响应国家政策	★	I	P2/P15/P23/P31/P37/P41

指标	核心指标 ★ 扩展指标 ☆	管理指标 I 绩效指标 II	披露位置
S1.2 纳税总额	★	II	P49
S1.3 偷税漏税相关负面信息	★	II	未涉及
S1.4 确保就业及（或）带动就业的政策或措施	☆	I	P42
S1.5 报告期内吸纳就业人数	★	II	P42
(S2) 员工责任			
S2.1 遵守国家劳动法律法规	★	I	P42
S2.2 劳动合同签订率/集体合同覆盖率	★	II	P42
S2.3 社会保险覆盖率	★	II	P42
S2.4 参加工会的员工比例	★	II	P42
S2.5 为员工提供有竞争力的薪酬	☆	I	P42
S2.6 每年人均带薪休假天数	☆	II	P30
S2.7 劳动争议负面信息	★	II	未涉及
S2.8 平等雇用制度	★	I	P42
S2.9 男女员工工资比例	★	II	P42
S2.10 女性管理者比例	★	II	P43
S2.11 残疾人雇用率或雇用人数	★	II	P42
S2.12 职业健康管理制度	★	I	P29~30
S2.13 员工心理健康援助	★	I	P29~30
S2.14 体检及健康档案覆盖率	★	II	P29~30
S2.15 职业病发生次数	★	II	P29~30
S2.16 员工培训管理体系	★	I	P43
S2.17 员工职业发展通道	★	I	P43
S2.18 员工培训绩效	★	II	P43
S2.19 员工意见或建议传达到高层的渠道	★	I	P42
S2.20 员工满意度	★	II	P42
S2.21 员工流失率	★	II	P42
S2.22 困难员工帮扶	★	I	P42
(S3) 安全生产			
S3.1 安全生产管理体系	★	I	P24
S3.2 安全应急管理机制	★	I	P27
S3.3 安全教育与培训	★	I	P28
S3.4 安全培训绩效	★	II	P28
S3.5 安全生产投入	★	II	P25
S3.6 安全事故伤亡人数	★	II	P25
ELS3.1 设备运营管理的制度及措施	★	I	P25
ELS3.2 设备故障次数	★	II	P25
ELS3.3 机组等效可用系数	★	II	P25

指标	核心指标 ★ 扩展指标 ☆	管理指标 I 绩效指标 II	披露位置
ELS3.4 机组非计划停运次数	★	II	P25
ELS3.5 重大设备事故次数	★	II	P25
ELS3.6 一般设备事故次数	★	II	P25
(S4) 社区参与			
S4.1 评估运营对当地的影响	★	I	P48
S4.2 带动地区经济发展	★	I	P48
S4.3 本地化雇用比例	☆	II	未涉及
S4.4 本地化采购比例	☆	II	未涉及
S4.5 企业捐赠方针或捐赠制度	★	I	P46~47
S4.6 企业公益基金或基金会	☆	I	P46
S4.7 捐赠金额	★	II	P46
S4.8 海外公益捐赠	☆	II	未涉及
S4.9 支持志愿者活动的政策、措施	★	I	P46~47
S4.10 员工志愿者活动数据	★	II	P46~47
第五部分：环境绩效（E系列）			
(E1) 环境管理			
E1.1 环境管理体系	★	I	P32~33
E1.2 环保培训制度	★	I	P32~33
E1.3 绿色采购制度	☆	I	P48
E1.4 新投资项目的环境影响评估	★	I	P32/P35~36
E1.5 环保产品的研发与销售体系	★	I	P35
E1.6 环保技术、设备的研发与应用	★	I	P34
E1.7 保护生物多样性	★	I	P35~36
E1.8 环保总投资	★	II	P34
E1.9 环保公益	★	I	P36/P38
E1.10 环保违规负面信息	★	I	未涉及
(E2) 节约资源能源			
E2.1 节约能耗的政策、措施或技术	★	I	P37~40
ELE2.1 供电煤耗	★	II	P40
ELE2.2 厂综合用电率	★	II	P39
E2.3 节约水资源的政策、措施或技术	★	I	P40
ELE2.3 单位发电水耗	★	II	P40
ELE2.4 发展绿色电力的政策、制度及措施	★	I	P15~17
ELE2.5 绿色电力的生产量或比率	★	II	P34
ELE2.6 废水循环利用制度、措施	★	I	P35
ELE2.7 废气循环利用制度、措施	★	I	P35
ELE2.8 粉煤灰综合利用的制度、措施及绩效	★	I	P35

指标	核心指标 ★ 扩展指标 ☆	管理指标 I 绩效指标 II	披露位置
ELE2.9 脱硫石膏综合利用的制度、措施及绩效	★	I	P35
ELE2.10 余能、余热回收利用制度、措施	★	I	P17
ELE2.11 节能及循环经济资金投入	★	II	P35
E2.9 绿色办公政策或措施	★	I	P36
E2.10 绿色办公绩效	★	II	P36
(E3) 降污减排			
E3.1 减少废气排放的政策、措施或技术	★	I	P32~34
ELE3.1 火电机组脱硫装备率	★	II	P34
ELE3.2 火电机组脱硝装备率	★	II	P34
ELE3.3 SO <sub>2</sub> 排放量及减排量	★	II	P34
ELE3.4 氮氧化物排放量及减排量	★	II	P34
ELE3.5 烟粉尘排放量及减排量	★	II	P34
E3.3 减少废水排放的政策、措施或技术	★	I	P34/P40
E3.4 废水排放量及减排量	★	II	P34
E3.5 减少废渣排放的政策、措施或技术	★	I	P35/P40
E3.6 废渣排放量及减排量	★	II	P35
E3.7 废渣综合利用率	★	II	P35
ELE3.6 生产噪声治理	★	II	P29
E3.8 减少温室气体排放的措施或技术	★	I	P34/P36/P39
E3.9 温室气体排放量及减排量	★	II	P34/P36/P39
E3.10 因商务旅行而产生的CO <sub>2</sub> 排放量	☆	II	未涉及
ELE3.7 厂区及周边环境治理	★	II	P40
第六部分：报告后记（A系列）			
（A1）展望：公司对社会责任工作的规划	★	I	P56~57
（A2）报告评价：社会责任专家或行业专家、利益相关方或专业机构对报告的评价	★	I	P60~64
（A3）参考索引：对本指南要求披露指标的采用情况	★	I	P65~74
（A4）意见反馈：读者意见调查表及读者意见反馈渠道	★	I	封三

## G3索引

	序号	GRI	G3标准	索引
战略及分析	1	1. 1	机构最高决策者就其战略和可持续发展的陈述	P2/P6~7/P56~57
	2	1. 2	对主要影响、风险及机遇的描述	P2/P6~7/P56~57
公司概况	3	2. 1	公司名称	P4/封三
	4	2. 2	主要品牌、产品或服务	P4
	5	2. 3	公司的组织架构	P8~9
	6	2. 4	公司总部的地址	封三
	7	2. 5	公司业务所在国家的数量，以及主要业务涉及的国家 与报告中对可持续发展有特殊相关性的国家和名称	P4~P5/P19
	8	2. 6	所有权的性质及法律形式	P4/P8
	9	2. 7	公司所供应的市场	P4~5/P9
	10	2. 8	机构的规模，包括：雇员人数、净收入、所提供产品或服务 的数量、总资产	P4/P21~22
	11	2. 9	报告期内机构规模、结构或所有权方面的重大变化	P8~9
	12	2. 10	报告期内所获得的奖励	P21~22/P26/P42/ P49
报告参数	13	3. 1	信息报告期（如财政年/日历年度）	封二
	14	3. 2	上一份报告的日期（如有的话）	P52
	15	3. 3	报告周期（如每年、每两年一次）	P52
	16	3. 4	对报告或其内容有疑问可供联系的方式	封三
	17	3. 5	确定报告内容的过程，包括：确定关键性；确定报告项目的主次 先后；确定机构预期会使用报告的利益相关者	P12/P14
	18	3. 6	报告的界限	P4/P9
	19	3. 7	说明任何有关报告范围及界限的限制	封二/P9
	20	3. 8	对合资企业、子公司、租赁设施、外包业务以及其他可能 影响跨报告周期或跨机构可比性的报告依据	不适用
	21	3. 9	数据评估方法及计算基准	封二
	22	3. 10	解释重整旧报告所载信息的结果和原因 （例如合并/收购、基准年份/期间，业务性质、计算方法的变化）	不适用
	23	3. 11	报告在范围、界限或使用的计算方法上出现的重大变化	不适用
	24	3. 12	列表披露报告引用标准出现的位置：标明页码或对应链接	P65~74
	25	3. 13	为报告寻求外部认证的相关政策和措施	P60~64
公司治理	26	4. 1	公司的管治架构、包括最高管理层辖下专责特定事务的各个委员会	P8~9

序号	GRI	G3标准	索引
公司治理	27	4. 2	指出最高管理层的主席是否也是执行官 P8~9
	28	4. 3	如公司有完整的董事会体系，说明独立董事与非执行董事的数量 P8
	29	4. 4	股东及雇员向最高管理层提出建议或指导的机制 P10~11/P42
	30	4. 5	公司最高管理层成员、高层经理及执行主管的薪酬与机构业绩的联系 P10
	31	4. 6	最高管理层规避利益风险的程序 P8~11/P38
	32	4. 7	通过何种程序来确定最高管理层所需具备的素质和专门知识，以指导公司在经济、环境及社会方面的战略 P10
	33	4. 8	公司内部制定的与经济、环境、社会效益及其实施情况相关的使命或价值观、行为守则及原则 P6~7/P15/P23/P31/P37/P41
	34	4. 9	最高管理层如何设立相关程序，以监督机构确认和管理经济、环境及社会绩效以及公司有无遵守国际公认的标准、道德守则及原则的监督程序 P2~3/P8~11
	35	4. 10	评估最高管理层本身的绩效的程序，特别是有关经济、环境及社会的绩效 P21~22
	36	4. 11	解释公司有无及如何按谨慎方针或原则行事 P8~11/P15/P23/P31/P37/P41
	37	4. 12	公司对外界发起的经济、环境及社会约章、原则或其他倡议的参与或支持 P13/P29/P36/P38/P52
	38	4. 13	公司加入的协会（如行业协会）及全国/国际倡议组织 P13
	39	4. 14	公司引入的利益相关者群体清单 P12
	40	4. 15	界定及选择要引入的利益相关者的依据 P12
	41	4. 16	引入利益相关者参与的方式，包括各类别及各利益相关者的参与频率 P12
	42	4. 17	利益相关者参与过程中提出的主要问题，公司如何回应，包括提供报告作出回应 P10/P12/P48~50
经济效益指标	43	EC1	公司产生和分配的直接经济价值（包括收入、经营成本、雇员报酬、捐献及其他社区投资、留存收益以及向出资人、政府支付的款项） P21~22/P59
	44	EC2	由于市场环境变化，公司活动所面临的财务问题及其他风险、机遇 P2~3/P21/P24/P27
	45	EC3	公司承诺的各种福利和补偿计划 P42~43
	46	EC4	政府给予公司的重大财务援助 P48
	47	EC5*	公司在各主要营运区新员工标准工资与当地最低工资标准的比较 P42
	48	EC6	公司在主要营运区对当地供应商的政策、措施及支出比例 P48~50
	49	EC7	公司在各主要营运区聘用当地员工的程序，以及在当地社区聘用高层管理人员的比例 P48~50

序号	GRI	G3标准	索引	
经济效益指标	50	EC8	公司通过商业活动、实物捐赠或免费专业服务，主要为大众利益而提供的基建设施投资及服务的发展和影响	P46~50
	51	EC9*	对经济产生的重大的间接经济影响以及影响的程度	P2~3/P18/P31
环境绩效指标	52	EN1	所用物料的重量或用量	P38
	53	EN2	采用可再生物料的百分比	P18
	54	EN3	按主要源头划分的直接能源耗量	未涉及
	55	EN4	按主要源头划分的间接能源耗量	未涉及
	56	EN5*	通过节约和提高效率而节省的能源	P34~36
	57	EN6*	主动提供能源节约型或以可再生能源为基础的产品及服务，这些行动对能源消耗的减少量	P16/P34
	58	EN7*	主动减少间接能源耗量的计划，以及减少的数量	P38
	59	EN8	按源头划分的总耗水量	P40
	60	EN9*	因耗水而受严重影响的来源	不适用
	61	EN10*	可循环及可利用的水的百分比及总用量	P40
	62	EN11	公司在环境保护区或生物丰富多样的其他地区，或在其比邻地区，拥有、租赁或经营土地的场所和面积	P35~36
	63	EN12	公司的活动、产品、服务在生物多样性方面，对环境保护区或生物丰富多样的其他地区的重大影响	P35~36
	64	EN13*	受保护或经修复的栖息地	P35~36
	65	EN14*	公司对生物多样性影响的战略、现行行动及未来计划	P35~36
	66	EN15*	按其濒临绝种的风险度，依次列出栖息地受公司作业影响的以下物种数量：列入国际自然及自然资源保护联盟辖下红色名册及国内濒危物种保护名录的物种	不适用
	67	EN16	按重量划分的直接或间接温室气体总排放量	P34
	68	EN17	按重量划分的其他相关间接温室气体排放量	P34
	69	EN18*	减少温室气体排放的计划及其成效	P16~17/P38~40
	70	EN19	按重量计算的破坏臭氧层的物质的排放量	不适用
	71	EN20	按种类及重量计算的氮氧化物、硫氧化物及其他重要气体的排放量	P34
	72	EN21	按重量及目的地分类的污水排放总量	P34
	73	EN22	按种类及处理方式分类的固体废弃物总重量	P34~35
	74	EN23	严重溢漏的总次数及漏量	不适用
	75	EN24*	按照《巴塞尔公约》附录 I、II、III、VIII 的条款视为有毒的废弃物经运输、进口、出口或处理的重量以及经国际船运输送的废弃物的百分比	不适用

序号	GRI	G3标准	索引
环境绩效指标	76	EN25*	受公司排放及径流严重影响的水体及相关生物栖息地的性质、面积、保护状况及生物多样性的价值 不适用
	77	EN26	主动降低产品及服务的环境影响的计划及其成效 P31~34/P37~39
	78	EN27	按照类别划分，售出产品及回收售出产品包装材料的百分比 不适用
	79	EN28	由于违反环境法规被处巨额罚款的总额，以及所受货币以外制裁的次数 P32/P34
	80	EN29*	公司运营和运输劳工所用的运输产品和其他货物及原料的重要环境影响 不适用
	81	EN30*	环境保护的总支出及投资类型 P34~36/P39
社会—劳工措施及 合理工作绩效指标	82	LA1	按雇员类型、雇员合约及地区划分的雇员总数 P42~43
	83	LA2	按年龄组别、性别及地区划分的雇员流失总数及比率 未涉及
	84	LA3*	在主要业务中，只提供给全职雇员，而不给予临时或兼职雇员的福利 P42
	85	LA4	劳资双方谈判达成协议涉及的员工比例 P42
	86	LA5	有关各类业务变更的最短通知时限，及其是否在劳资双方的协议中载明 P42
	87	LA6*	职业健康与安全委员会对多少比例的员工提供职业等服务 P29~30/P42
	88	LA7	以地区为单位的工伤、职业病、损失工时、旷工及与工作相关的死亡人数 P25/P30
	89	LA8	为协助雇员、雇员家属或社区成员而推行的关于严重疾病的教育、培训、辅导、预防与风险监控计划 P29~30/P42
	90	LA9*	与工会达成的正式协议中的健康与安全项目 P29~30/P42
	91	LA10	按雇员类别计算的每名雇员每年平均培训小时数 P44
	92	LA11*	帮助雇员延长职业生涯和处理职业危机的各种技能管理和职业培训 P43
	93	LA12*	接受定期绩效考核及职业发展审查的雇员的百分比 P10
	94	LA13	各管理机关成员和各类雇员按性别、年龄组别、少数族裔成员及其他多元性指标的细分 P43
	95	LA14	按雇员类别划分，男性和女性的基本薪金比率 P42
社会—人权绩效指标	96	HR1	含有人权条款或已通过人权审查的重要投资协议的总数及百分比 P48
	97	HR2	已通过人权审查的重要供应商及承包商的百分比，以及公司采取的措施 未涉及
	98	HR3*	员工接受的与人权相关的政策及程序方面的受训时间，以及受训员工的百分比 未涉及
	99	HR4	歧视个案的总数，以及公司采取的解决措施 不适用
	100	HR5	在结社自由和集体谈判方面面临的危险及保障员工这些权利的措施 P42



序号	GRI	G3标准	索引	
社会—人权绩效指标	101	HR6	识别最有可能雇用童工的情况，以及采取的避免措施	P42
	102	HR7	识别最有可能发生严重强迫与强制劳动的情况，以及采取的避免措施	未涉及
	103	HR8*	在捍卫企业人权方面的政策和程序及培训的保安人员比率	未涉及
	104	HR9*	涉及侵犯本地员工权利的个案总数，以及企业采取的措施	未涉及
社会—社会绩效指标	105	SO1	评估和管理经营活动对社会的影响（包括进入、运作和退出）的计划及操作的性质、范围和有效性	P2~3/P15/P23/P31/ P37/P41/P42/ P56~57
	106	SO2	为降低腐败问题出现的概率而设置的业务单位的总数及百分比	P8~9
	107	SO3	已接受反腐败政策及程序培训雇员的百分比	P11
	108	SO4	为惩治腐败现象所采取的行动	P11
	109	SO5	公共政策定位，以及在公共政策发展和宣传过程中的参与程度	P2~3/P29/P36/P38
	110	SO6*	对政党、政治家和相关组织作出的财务及实物捐献的总值	不适用
	111	SO7*	为反不正当竞争、反托拉斯、反垄断所采取的法律措施的总数和结果	未涉及
	112	SO8	违反法规被处巨额罚款的总额，以及所受货币以外的制裁的次数	不适用
社会—产品绩效指标	113	PR1	在产品和服务的生命周期中，对产品和服务可能产生人体安全与健康的影响的评估和检测，以及须接受这种评估的重要产品及服务的百分比	P24~25
	114	PR2*	在产品和服务在使用期限内对消费者的健康与安全产生不良影响事件的次数	不适用
	115	PR3	商标注册过程中所需要的产品信息种类及通过这一过程的产品比率	不适用
	116	PR4*	按结果类别划分，未进行商标注册的事件总数	不适用
	117	PR5*	有关满足客户需求的措施，包括调查客户满意程度的结果	P16/P25~28/P48
	118	PR6	保证广告、促销及赞助行为符合市场传播法律、标准及自愿守则的程序	不适用
	119	PR7*	违反法律、法规和市场交流的自愿原则的事件总数	不适用
	120	PR8*	已证实侵犯客户隐私和数据而遭到投诉的总数	不适用
	121	PR9	由于供应或使用产品和服务违法违规而遭到处罚的金额	不适用

注：后缀带\*的指标为附加指标，不带\*的为核心指标；“不适用”是指该指标不适合本行业或未发生；“未涉及”是指该指标在本报告中未披露。

## 相关媒体及刊物



## 联系我们

公司名称：中国大唐集团公司  
 总部地址：北京市西城区广宁伯街1号  
 邮政编码：100140  
 值班电话：010-66586666  
 值班传真：010-66586677  
 公司网站：<http://www.china-cdt.com>  
 电子邮箱：[office@china-cdt.com](mailto:office@china-cdt.com)  
 联系部门：总经理工作部



**中国大唐集团公司**  
China Datang Corporation

