

Отчёт о социальной  
ответственности ЗАО  
«Итранишэн»

2013



## **Оглавление**

<b>Обращение Генерального директора .....</b>	<b>3</b>
<b>О компании .....</b>	<b>4</b>
<b>Ответственность перед сотрудниками .....</b>	<b>5</b>
➤ Рабочее место.....	5
➤ Здоровый образ жизни .....	7
➤ Забота о здоровье сотрудников.....	8
➤ Корпоративная культура .....	9
➤ Дополнительные бонусы .....	10
➤ Информирование сотрудников .....	11
➤ Обучение .....	11
➤ Карьерный рост.....	12
➤ Изучение мнения сотрудников .....	13
➤ Равные возможности для всех.....	13
<b>Ответственность перед партнерами и заказчиками .....</b>	<b>13</b>
<b>Ответственность перед обществом.....</b>	<b>15</b>
➤ Благотворительность.....	16
<b>Ответственность перед природой.....</b>	<b>17</b>
➤ Сокращение выброса CO <sub>2</sub> , экономия топлива .....	17
➤ Снижение тепловпотерь .....	17
➤ Экономия электроэнергии .....	18
➤ Озеленение офиса .....	18
➤ Экономия бумажных ресурсов .....	19
➤ Сортировка отходов.....	19
<b>Противодействие коррупции.....</b>	<b>19</b>
<b>Соответствие 10 принципам Глобального договора ООН .....</b>	<b>20</b>

## **Обращение Генерального директора**

Уважаемые читатели! Дорогие друзья!

Позвольте представить вашему вниманию отчёт ЗАО «Итранзишэн» по корпоративной социальной ответственности за 2013 год.

Деятельность нашей компании основана на открытости, качественном оказании услуг, ответственности перед клиентами, сотрудниками и обществом в целом. «Итранзишэн» стремится к самым высоким стандартам ведения бизнеса и руководствуется в своей каждодневной деятельности десятью принципами Глобального Договора ООН в сфере прав человека, трудовых отношений и охраны окружающей среды.

Осознавая свою высокую социальную ответственность перед обществом, «Итранзишэн» уделяет много внимания не только проектам, направленным на развитие и обучение сотрудников, их профессиональному росту и повышению качества жизни, но и спонсорской и благотворительной деятельности.

Наша компания чувствует ответственность за будущее Беларуси, поэтому поддерживает молодежь и предоставляет студентам множество возможностей для профессионального развития.

«Итранзишэн» не собирается останавливаться на достигнутом прогрессе. Мы будем стремиться к ещё более высоким показателям, и я верю, что эта цель достижима.



Генеральный директор  
ЗАО «Итранзишэн»  
Сергей Гвардейцев

A stylized, handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke.

## О компании

«Итранзишэн» – один из ведущих разработчиков программного обеспечения в Беларуси. Компания была основана в 1998 году, и с тех пор продолжает динамично развиваться.

Основные направления деятельности Компании: разработка заказного программного обеспечения, аутсорсинг разработки программных продуктов, низкоуровневое программирование, системная интеграция, разработка и внедрение информационных систем, включая SAP-решения, разработка решений в области электронной коммерции, разработка онлайн-сервисов, порталов, интернет-сайтов, независимый контроль качества ПО.

На сегодняшний момент численность сотрудников составляет более 1100 человек. Головной офис располагается в Минске, но у компании также есть филиалы в Гродно, Могилеве и Полоцке.

Компания была признана лучшим работодателем Беларуси 2012 года по итогам национального конкурса «Брэнд года».



В шестой раз подряд «Итранзишэн» вошла в «The Global Outsourcing 100» - рейтинг ста лучших аутсорсинговых компаний мира. Кроме того, компания входит в Топ-500 крупнейших мировых компаний-разработчиков, в Топ-500 крупнейших в Европе независимых поставщиков программного обеспечения, а также в Топ-10 ИТ-компаний Восточной Европы. Помимо этого, «Итранзишэн» является золотым партнером компании Microsoft.



Деятельность «Итранзишэн» основывается на восьми основных ценностях и принципах работы, которыми мы постоянно руководствуемся в повседневной жизни:

**Качество.** Мы уделяем особое внимание контролю качества процессов и разрабатываемых нами решений.

**Добросовестное выполнение обязательств.** Мы выполняем все обязательства по отношению к клиентам, партнерам и сотрудникам компании.

**Сотрудничество.** Каждый проект – это результат совместных усилий команды разработчиков и заказчика – и поэтому уникальный продукт.

**Наши ценности.** Сотрудники компании – наша главная ценность. Действуя единой командой, мы способны полностью раскрыть потенциал нашей компании.

**Профессионализм и амбициозность.** Мы приветствуем и реализуем желание достигать большего и не стоять на месте.

**Свобода и ответственность.** Мы предоставляем максимальную свободу деятельности и инициативы своим сотрудникам. Чем выше степень свободы – тем выше степень ответственности.

**Инновационные технологии и максимальное качество.** Мы всегда предлагаем решения, основанные на лучших экспертных оценках.

**Постоянное развитие и обновление.** Мы нацелены на поиск и внедрение только современных решений.

С 2009 года компания «Итранзишэн» является участником Глобального договора – инициативы ООН в области корпоративной социальной ответственности.

### **Ответственность перед сотрудниками**

Сотрудники компании – её главная ценность, поэтому при создании условий труда мы ориентируемся на позитивный опыт ведущих мировых компаний.

#### ➤ **Рабочее место**

Офис компании располагается в центре города, его площадь составляет 9000 м<sup>2</sup>. Для каждого сотрудника создаются максимально комфортные условия работы, учитываются все пожелания по их улучшению. Всем сотрудникам предоставляется современная техника и ИТ-инфраструктура для работы.



По любым возникающим вопросам сотрудники могут обращаться в сервисную службу HelpDesk, где им всегда окажут квалифицированную помощь. Работа сервисной службы осуществляется по принципу «одно окно».

Компания заботится о своих сотрудниках, ведь известно, что хорошо работает тот, кто хорошо отдыхает. В офисном здании расположены 3 полностью оборудованные кухни с большим количеством посадочных мест. На первом этаже в холле и на третьем на кухне находятся большие вендинговые автоматы, которые угощают сотрудников и гостей компании *бесплатным* кофе, чаем, горячим шоко-

ладом. Для того, чтобы отвлечься от работы и зарядиться энергией, сотрудники могут поиграть в дартс, настольный футбол и теннис, посмотреть телевизор, пообщаться в зонах отдыха, которые находятся на первом и третьем этажах компании.



Кроме того, в 2013 году появилась уникальная возможность расслабиться прямо на рабочем месте: начал работу кабинет специального ИТ-массажа, который помогает бороться с последствиями длительной работы за компьютером.



Компания также заботится и о внешнем виде сотрудников: недавно начал работу маникюрный кабинет, где каждый желающий может сделать европейский маникюр либо получить SPA-уход для рук.



Сотрудники компании также могут работать удаленно, если по каким-то причинам они не могут посещать офис.

В компании также существуют четкие правила в отношении рабочего времени: рабочий процесс построен таким образом, что сотрудникам нет необходимости выполнять работу во вне рабочее время. В случае же необходимости компания учитывает и оплачивает сверхурочное время.

➤ **Здоровый образ жизни**

Компания поддерживает все спортивные увлечения своих сотрудников. Более того, любой сотрудник компании, увлекающийся спортом, может

получить 50% компенсацию стоимости ежемесячных расходов на бассейн, тренажерный зал, аэробику и прочие групповые и индивидуальные занятия спортом.

Для занятий баскетболом, волейболом, а также мини-футболом компания *бесплатно* предоставляет сотрудникам современный спортивный зал по вечерам.

Следует отметить, что в компании очень активная спортивная жизнь: постоянно проводятся корпоративные чемпионаты по [боулингу](#), [дартс](#), [бильярду](#), [настольному теннису](#) и [картингу](#). Кроме того, компания гордится тем, что в 2013 году команда Itransition.by завоевала серебро на республиканском чемпионате по скоростному маневрированию, а [команда Itransition](#) заняла второе место на IT-велочемпионате.



➤ **Забота о здоровье сотрудников**

Если по каким-то причинам сотруднику необходимо обратиться в учреждение здравоохранения, он может воспользоваться *бесплатным* медицинским обслуживанием от компании. Эта услуга покрывает расходы на медицинские консультации, процедуры и лечение в медицинском центре «Горизонт». Для лечения легких недомоганий в течение года компания предоставляет каждому сотруднику пять оплачиваемых дней без предоставления больничного. А для того, чтобы сотрудники болели как можно реже, ежегодно проводится сезонная вакцинация от гриппа.



Ежегодно, в один из осенних дней, в компании проводится [День здоровья](#). Доброй традицией стала раздача фруктов сотрудникам. В 2013 году любой сотрудник мог угоститься не только сочными и ароматными ябло-

ками, но и гематогеном и аскорбиновой кислотой в таблетках.



В некоторых подразделениях компании также принято еженедельно закупать свежие фрукты для сотрудников.

21 ноября 2013 года в компании впервые проводилась акция в поддержку [Международного дня отказа от курения](#). Акция проходила под лозунгом "Сдай сигарету - получи конфету!". Каждый желающий мог обменять сигарету на леденец на палочке либо поучаствовать в конкурсе на лучший лозунг против курения.





✓ **Корпоративная культура**

Компания предоставляет сотрудникам отличные возможности не только для работы, но и для отдыха. В компании ценят тех, кто умеет хорошо работать, и рады предоставить им возможность отлично отдохнуть. Корпоративные праздники Itransition — это новогодние и юбилейные торжества, тематические вечеринки, турслеты и многое другое.



[Летнее](#) и [зимнее](#) корпоративные мероприятия собирают более 1000 гостей, так как многие сотрудники берут с собой семьи и друзей. Участие в праздниках *бесплатно* для любого сотрудника.



Ежемесячно в каждом подразделении компании выбираются лучшие со-

трудники: отличившиеся получают удобный и практичный рюкзак и майку, а их фотографии, отзывы о работе от непосредственных руководителей размещаются на внутреннем корпоративном сайте.



Пять или даже десять лет работы в компании – это долгий срок. Компания ценит приверженность общему делу и поэтому награждает ценными подарками каждого сотрудника, проработавшего в компании это время.

В ноябре 2013 года в "Итранзишэн" состоялся первый корпоративный турнир по интеллектуальным играм "[Что? Где? Когда?](#)". Позитивная атмосфера и дух соревнования помогли ещё больше сплотить коллектив компании.



➤ **Дополнительные бонусы**

Компания активно участвует в жизни сотрудников и радуется вместе с ними, когда в их жизни происходят радостные события, такие как, например, рождение ребенка или свадьба. В таких случаях предоставляется денежный бонус и разовый отпуск до трёх дней.



На день рождения компания делает приятный подарок имениннику – торт Itransition с доставкой на рабочее место.



В компании также существует корпоративная дисконтная карта, с помощью которой сотрудники могут получить скидки в различных местах: в ресторанах, магазинах, салонах, спортивных центрах, туристических агентствах... Количество партнеров дисконтной программы и размер скидок постоянно увеличивается.



На новогодние праздники компания дарит каждому ребенку сотрудников сладкий новогодний подарок, а также билеты на новогоднее представление во Дворце Республики.

Компания ежегодно предоставляет детям сотрудников возможность поехать в детский оздоровительный лагерь «Спутник». Программа детского отдыха включает в себя питание, активные игры, спортивные мероприятия, разнообразные конкурсы, дискотеки, но её главной особенностью яв-

ляется то, что на протяжении всей смены дети изучают основы алгоритмики и робототехники.

➤ **Информирование сотрудников**

Внутренняя жизнь компании публична и открыта для всех заинтересованных лиц.

Наиболее оперативным способом информирования сотрудников является внутренний корпоративный сайт. На нем ежедневно размещается информация о событиях, важных для компании: знаменательных датах, победах в различных конкурсах, спортивных и культурных мероприятиях, расширении социального пакета и т.д.

У «Итранзишэн» также есть странички в различных социальных сетях: [Facebook](#), [Twitter](#), [YouTube](#), [Вконтакте](#). Информация, размещаемая на данных сайтах, доступна как сотрудникам, так и сторонним посетителям.

В компании также выходит корпоративная газета Itc.: Itransition content.



Здесь публикуется наиболее важная информация, интервью, рекомендации и многое другое. Газеты находятся в свободном доступе в зонах отдыха: каждый сотрудник и посетитель может беспрепятственно ознакомиться с ними.

➤ **Обучение**

Наша компания приветствует желание достигать большего и постоянно развиваться, ведь успех и процветание зависит от профессионализма каждого сотрудника. Именно поэтому мы прилагаем усилия для того, чтобы сотрудники постоянно совершенствовались в профессиональном плане, осваивали новые инструменты и методы. В «Итранзишэн» много внимания уделяется самообразованию: сотрудникам выдается список тем, которые им следует освоить, и подборка материалов (видеолекции, книги) для обучения. На основе данных ма-

териалов готовятся билеты с вопросами, на которые любой изучивший материалы с легкостью даст ответ. Занимает подобный «экзамен» 5-10 минут. Кроме того, в компании существует тренинг-центр, где каждый сотрудник может записаться на курсы по английскому языку. Все занятия проходят при участии носителей языка. Часть занятий проходит в необычном формате, например, обучающиеся на курсах и преподаватели тренинг-центра собираются вместе и готовят блюда по традиционным английским рецептам вместе с носителями языка, а также регулярно собираются вместе для просмотра фильмов на английском языке и их последующего обсуждения. В компании также регулярно проходят Дни английского языка, в течение которых приветствуется, чтобы сотрудники общались и вели деловую переписку на английском языке.

Кроме того, для детей сотрудников в возрасте 9–14 лет организованы [курсы](#) «Алгоритмика и основы программирования» и «Роботостроение». С детьми работают создатели учебной программы [SummerVEUS](#). На занятиях, построенных в виде увлекательной игры, дети создают собственные интерактивные истории, игры и ани-

мацию, конструируют и программируют роботов на базе конструктора Lego MINDSTORMS. Занятия также бесплатные и проходят в офисе компании дважды в неделю.



### ➤ Карьерный рост

В каждом подразделении компании существуют чёткие схемы карьерного роста, что позволяет сотруднику спрогнозировать развитие своей карьеры на несколько лет вперед. В основе каждой схемы лежит принцип равной ценности карьеры инженера, менеджера и аналитика. Каждые шесть месяцев для сотрудника проводится индивидуальный День карьерного роста, где обсуждается его карьерный план, достижения, готовится представление на изменение квалификации, должности, заработной платы.



➤ **Изучение мнения сотрудников**

В «Итранзишэн» хорошо налажена система получения обратной связи от сотрудников, чтобы руководство могло своевременно реагировать на все изменения, происходящие в компании.

Ежегодно в компании проводится опрос всех сотрудников по таким важным вопросам, как заработная плата, социальный пакет, условия работы и профессионального развития, качество управления. Важно то, что данный опрос является полностью анонимным.

Согласно опросу, проведенному в 2013 году, 92 % сотрудников готовы рекомендовать компанию знакомым в качестве места работы, 82 % работников считают свою заработную плату справедливой, а общая оценка удовлетворенности работой составила 7,63 баллов из 10.

➤ **Равные возможности для всех**

Компания обеспечивает равный доступ к трудоустройству всем квалифицированным кандидатам. При найме сотрудников отсутствует дискриминация по половому и возрастному признакам.

«Итранзишэн» предоставляет одинаковые возможности роста всем своим сотрудникам: 86% менеджеров компании начинали свою карьеру в качестве рядовых работников.

Средний возраст специалистов нашей компании составляет 25 лет.

В компании еженедельно проходят экскурсии для студентов, чтобы они могли ознакомиться со структурой «Итранзишэн», условиями работы, пообщаться с сотрудниками, узнать о перспективах обучения и работы в компании. Все студенты могут впоследствии пройти отбор на бесплатные курсы и стать работниками компании.



**Ответственность перед партнерами и заказчиками**

Компания «Итранзишэн» нацелена на долговременные и взаимовыгодные отношения с партнерами и заказчиками. Вся деятельность компании основана на максимальной открытости и прозрачности. «Итранзишэн» уважает права партнеров и клиентов по-

средством предоставления объективной информации о своих услугах.

Наша компания уделяет особое внимание качеству разрабатываемых решений: наши заказчики могут быть уверены, что при выполнении проекта будут использоваться самые современные технологии, а сам проект будет максимально высокого качества.

Мы активно сотрудничаем со своими партнерами и заказчиками: каждый наш проект - это результат совместных усилий команды разработчиков и заказчика. И именно поэтому он является уникальным продуктом.

«Итранзишэн» постоянно развивается и совершенствуется: мы нацелены на поиск и внедрение только современных технологий, поэтому наши партнеры и заказчики могут быть уверены в качестве и актуальности предлагаемых нами решений.

Компания добросовестно выполняет все обязательства по отношению к клиентам и партнерам.

Политика управления проектами компании направлена на обеспечение максимальной прозрачности всех процессов, которые являются ключевыми для проекта: работа над проектом, обязательства, принимаемые компанией, бюджет, планирование

рабочей нагрузки, исходные данные. Мы разрабатываем и доносим каждому участнику проекта детальный план действий, который определяет главные и второстепенные стадии разработки, показывает цели и результаты в конце каждой стадии, отображает, какие процессы, методы, приемы и методики будут использоваться, а также распределяет роли и степень ответственности между всеми членами команды.

Клиенты компании получают подробные отчеты, которые позволяют оценить достигнутый прогресс, и, в случае необходимости, быстро оптимизировать процессы и ресурсы.

Для защиты частной информации клиентов и их интеллектуальной собственности компания подписывает соглашение о неразглашении до того, как заказчик передает любую конфиденциальную информацию.

«Итранзишэн» является золотым партнером корпорации Microsoft, которая также является участником Глобального договора.



### **Ответственность перед обществом**

Забота о талантливой молодежи – вложение в будущее Беларуси. Именно поэтому компания «Итранзишэн» уделяет много внимания развитию и обучению студентов.

Компанией «Итранзишэн» оборудованы и поддерживаются семь учебных лабораторий в БГУ, БГУиР и БНТУ.



Также наша компания заключила договоры о «базовой» организации с БГУ, БГУиР, БНТУ, МГВРК, ПГУ и ГрГУ. Согласно договорам, «Итранзишэн» оказывает технологическую, материальную, научную и иную помощь ведущим техническим вузам Беларуси.

Усилиями «Итранзишэн» создан первый в Беларуси [Региональный академический центр SAP](#) в БГУиР. Информационная платформа SAP предназначена для автоматизации всей деятельности по управлению предприятием: она позволяет оптимизи-

ровать управленческий и бухгалтерский учет, планирование и многое другое.

Дважды в год «Итранзишэн» проводит открытые интеллектуальные конкурсы [conTest](#) и [Itransition minigolf](#) с призами для молодых IT-специалистов.

При поддержке компании ежегодно проходит турнир по интеллектуальным играм [BrainAction](#) среди специалистов IT-сферы.

Кроме того, в 2013 году компания выступила партнером третьего форума по программной инженерии [SEF.BY2Students](#). Студенты, посетившие конференцию, получили возможность не только узнать больше о тестировании, но и выиграть iPad от компании.



Ежегодно компания также проводит профориентационные встречи «Введение в профессию» для более, чем 800 студентов.

➤ **Благотворительность**

Осознавая высокую социальную ответственность перед обществом, наша компания принимает участие в благотворительной деятельности.

В 2013 году «Итранзишэн» оказала помощь Международному благотворительному фонду помощи детям «Шанс». Средства были перечислены на лечение Гурецкой Анны (2008 г.р.).

Традиционно в компании проходит рождественский благотворительный базар. Все сотрудники вовлечены в процесс приготовления сладких блюд. Во время благотворительного базара каждый сотрудник компании имеет возможность угоститься любым блюдом и в любом количестве, внося за него плату, которую он определяет сам.



В 2013 году все средства, вырученные после благотворительного базара, были приобретены необходимые вещи для детей от 0 до 3 лет и переданы в Борисовский Дом ребенка.



По собственной инициативе сотрудников компании были собраны средства и закуплены подарки для Богушевского дома-интерната для детей с особенностями психофизического развития.

Компания также оказывает материально-техническую помощь образовательным учреждениям Беларуси. Так, в 2013 году была оказана помощь Гродненскому профессионально-техническому колледжу, Белорусскому национальному техническому университету, а также средней школе №8 г. Молодечно.

«Итранзишэн» является постоянным спонсором белорусских команд на международных олимпиадах по программированию, математике, физике. Кроме того, компания является спонсором нескольких научных конференций, в том числе [OSTIS](#).

В 2013 году компания также стала спонсором конкурса [«ИТ-планета»](#),



проводившегося факультетом компьютерных систем и сетей БГУиР.

### **Ответственность перед природой**

Забота об окружающей среде является одной из важных задач любой социально ответственной компании. В силу своей деятельности, наша компания не наносит существенного вреда окружающей среде. Тем не менее, в компании принимаются меры по предупреждению и минимизации негативных воздействий на окружающую среду.



#### ➤ **Сокращение выброса CO<sub>2</sub>, экономия топлива**

Как известно, велосипед – это наиболее экологичный вид транспорта: он позволяет экономить топливо и не выбрасывает CO<sub>2</sub>. Компания поддерживает инициативу сотрудников ездить на работу на велосипеде. Офис оборудован велопарковками и душевыми, что позволяет сотрудникам не испытывать никаких неудобств после поездки на велосипеде.



Сотрудники регулярно устраивают [велопрогулки](#), а на летнем корпоративном мероприятии традиционно проходит велозаезд для всех увлекающихся этим видом спорта.

Офис компании принципиально размещается недалеко от метро. Это делается для удобства сотрудников и сокращения поездок на автомобиле.

21 и 22 сентября 2013 года сотрудники компании участвовали в акции «День без автомобиля», которая проходила при поддержке Министерства природных ресурсов и охраны окружающей среды Республики Беларусь. Компания и в дальнейшем будет способствовать распространению информации о подобного рода акциях.

#### ➤ **Снижение теплотерь**

В 2013 году компанией были произведены ремонты помещений, во время которых была установлена дополнительная теплоизоляция, что позволяет снизить теплотери. Двухкамерные стеклопакеты, установленные

во всем офисном здании, помогают снизить теплопотери в три раза по сравнению с обычными деревянными окнами.

➤ **Экономия электроэнергии**

Для экономии электроэнергии в офисе используются энергосберегающие лампы нового поколения. Во всех вывесках, принадлежащих компании, используются светодиодные лампы. Вывески изготовлены из особого материала, позволяющего не использовать подсветку в дневное время, и оснащены специальными датчиками освещенности, регулирующими яркость подсветки при наступлении темноты.

Как известно, устаревшее оборудование потребляет большее количество энергии, поэтому компания тщательно следит за обновлением технологического парка. При покупке нового оборудования мы всегда обращаем внимание на класс энергоэффективности: большинство техники в офисе относится к наивысшему классу энергоэффективности.

Благодаря качественной вентиляции и дополнительной теплоизоляции, в офисе поддерживается оптимальная температура, поэтому в зимнее время не используются обогреватели, что в

свою очередь помогает экономить электроэнергию.

➤ **Озеленение офиса**

В нашей компании много внимания уделяется озеленению и украшению территории. Компанией была облагорожена территория вокруг офисного здания: были посажены цветы, кустарники, поставлены скамейки для удобства сотрудников.



В кабинетах сотрудников большое количество цветов в горшках, многие из которых приносят сами работники. Также в компании есть несколько аквариумов с загадочными обитателями подводного мира, а места отдыха находятся в настоящих зелёных оазисах.



➤ **Экономия бумажных ресурсов**

В «Итранзишэн» внедрена система рационального использования бумаги: в компании используется электронный документооборот, приветствуется печать на черновиках при необходимости печатной формы документа.

➤ **Сортировка отходов**

В вендинговых автоматах, предоставляющих бесплатный кофе, чай и шоколад, используются только картонные стаканчики, которые быстро разлагаются и не наносят вреда окружающей среде. Рядом с автоматами расположены специальные контейнеры для сбора использованных стаканчиков и прочих бумажных отходов.

В ближайшем будущем планируется установка контейнеров для отработанных батареек.

**Противодействие коррупции**

Открытое и честное ведение бизнеса является одной из составляющих его успеха. Компания «Итранзишэн» поддерживает борьбу с коррупцией, взяточничеством и вымогательством, и строго соблюдает требования законодательства Республики Беларусь в этой области.

Компания является резидентом Парка высоких технологий. Расширенный социальный пакет, грамотный менеджмент, а также чёткая схема карьерного роста являются залогом отсутствия коррупции в компании. «Итранзишэн» стремится к максимальной открытости и прозрачности, информация о внутренней жизни компании доступна всем заинтересованным лицам.

## Соответствие 10 принципам Глобального договора ООН

<b>Права человека</b>		
Принцип 1	Деловые круги должны оказывать поддержку соблюдению прав человека, провозглашенных международным сообществом	Раздел « <a href="#">Ответственность перед сотрудниками</a> » Раздел « <a href="#">Ответственность перед партнерами и заказчиками</a> »
Принцип 2	Деловые круги не должны быть причастными к нарушениям прав человека	
<b>Условия труда</b>		
Принцип 3	Деловые круги должны поддерживать свободу ассоциаций и признавать на деле права на заключение коллективных договоров	Раздел « <a href="#">Ответственность перед сотрудниками</a> »
Принцип 4	Деловые круги должны выступать за уничтожение всех форм принудительного труда	Раздел « <a href="#">Ответственность перед партнерами и заказчиками</a> »
Принцип 5	Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда	Раздел « <a href="#">Ответственность перед обществом</a> »
Принцип 6	Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости	

<b>Охрана окружающей среды</b>		
Принцип 7	Деловые круги должны способствовать предупреждению негативных воздействий на окружающую среду	Раздел « <a href="#">Ответственность перед природой</a> »
Принцип 8	Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды	
Принцип 9	Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически чистых технологий	
<b>Противодействие коррупции</b>		
Принцип 10	Деловые круги должны противодействовать коррупции во всех ее формах, включая вымогательство и взяточничество	Раздел « <a href="#">Противодействие коррупции</a> »