



COMMUNICATION SUR LE PROGRES (COP)

PACTE MONDIAL - GLOBAL COMPACT



Jérôme FRANTZ
Directeur Général

RENOUVELLEMENT D'ENGAGEMENT

Dans le cadre de son adhésion au pacte Mondial Global Compact et dans la continuité de nos actions environnementales et de notre approche « Qualité » d'amélioration continue, la société FRANTZ ELECTROLYSE soutient les dix principes du Pacte Mondial des Nations Unies concernant les droits de l'homme, les droits du travail, la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption.

Nous maintenons notre volonté de faire progresser ces principes dans notre domaine d'influence et de participer aux efforts de chacun. Nous nous engageons à les intégrer dans la stratégie de notre entreprise, sa culture commerciale, et ses modes opératoires.

C'est avec grand plaisir que nous adressons au bureau du Global Compact notre « Communication sur le Progrès 2008 » reprenant les actions menées et soutenues par Frantz Electrolyse.

Jérôme FRANTZ



LES 10 PRINCIPES DU PACTE MONDIAL

Droits de l'homme

1. Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme dans leur sphère d'influence ; et
2. A veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits de l'Homme.

Droit du travail

3. Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective ;
4. L'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire ;
5. L'abolition effective du travail des enfants ; et
6. L'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.

Environnement

7. Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement ;
8. A entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement ; et
9. A favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

Lutte contre la corruption

10. Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.



FRANTZ ELECTROLYSE ACTIONS 2008

Frantz Electrolyse présente les actions réalisées en 2008, dans le cadre de son engagement au pacte Mondial - Global Compact.

DROITS DE L'HOMME et DROIT DU TRAVAIL

Frantz Electrolyse s'engage à assurer la prévention et la sécurité de son personnel, à promouvoir son implication et sa participation, à garantir l'égalité des chances :

Frantz Electrolyse encourage le dialogue social et le respect des droits de l'homme :



Réunion avec les partenaires sociaux et Madame et Messieurs les Ministres de l'économie et du travail *en janvier 2008*



Respect de l'égalité professionnelle avec 40 femmes et 116 hommes dans un secteur industriel.

Madame Pina 44 ans Responsable de production
avec Mr JP FRANTZ, CEO, et Mr BERTRAND Ministre du travail.

- Frantz Electrolyse favorise l'insertion sociale et l'égalité des chances, il y a 22 nationalités ou ethnies différentes présentes sur le site.

Le large spectre de recrutement permet l'insertion et l'ascension de salariés non ou faiblement diplômé.

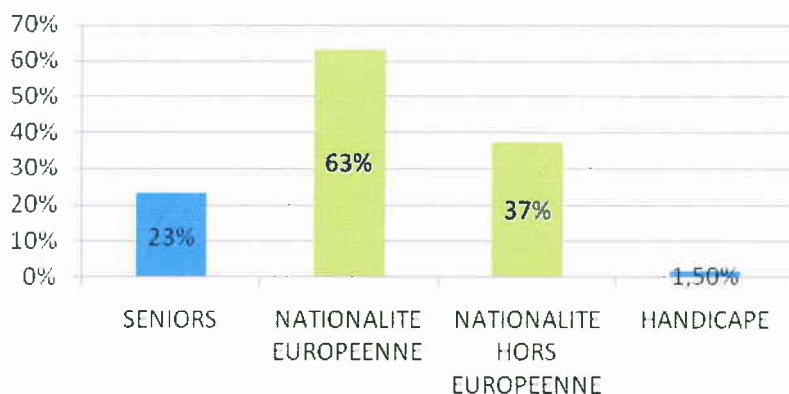
*En 2008, Remise de la médaille du travail à Mr KACER AMAR
Conducteur de ligne depuis 20 ans chez FRANTZ ELECTROLYSE*



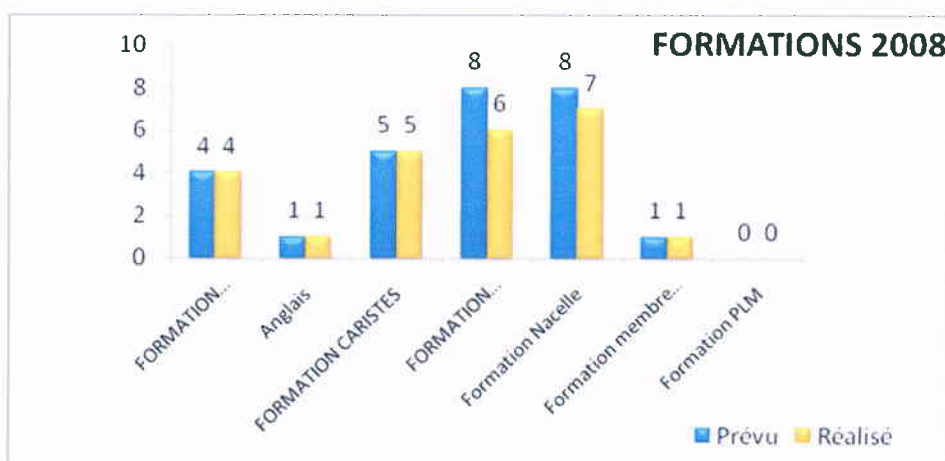
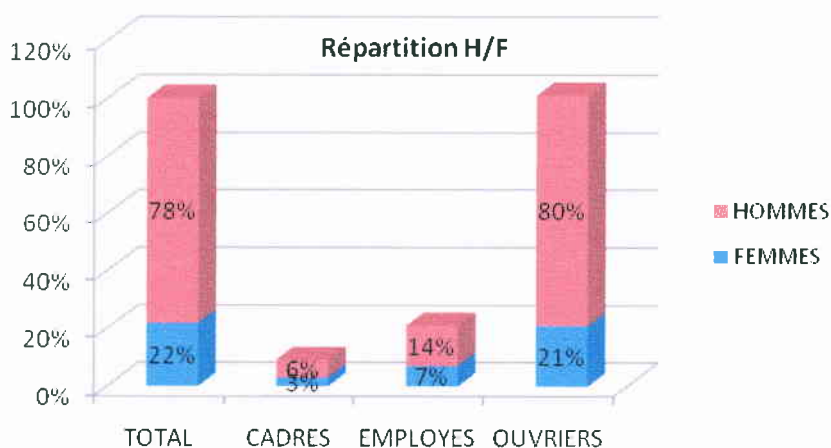
- *Cette année 2008, nous avons accueilli à plusieurs reprises les médias (télévision, radio), nos salariés sont interviewés et expriment librement leurs opinions sur les thèmes d'actualité (crise économique, réorganisation du travail...)*
- Frantz Electrolyse favorise régulièrement les démarches administratives de ses salariés et soutient ses salariés exposés à des difficultés inattendues.
- Recrutement des + de 50 ans.
- Soutien des prises de postes à responsabilités en atelier et en bureau pour les femmes.
- Frantz Electrolyse facilite l'emploi et les stages de jeunes de la région
- Contrat d'objectifs CRAMIF pour l'amélioration des conditions de travail et la sécurité avec adaptation des postes de travail aux capacités individuelles du personnel (âge, force physique, réserve médicale...), en 2008 nous avons par exemple réalisé une étude ergonomique des postes de travail de notre atelier cataphorèse
- La Formation continue et le DIF sont encouragés
- Vaccination anti-grippale gratuite pour tous les salariés, chaque année
- Accueil de stagiaires et apprentis et Livret d'accueil pour les nouveaux embauchés
- Exercice sécurité Incendie pour favoriser les comportements sécuritaires en cas d'incendie.



REFLET DE LA DIVERSITE Frantz Electrolyse 2008



En 2008 : création de l'indicateur « Reflet de la Diversité »



Frantz Electrolyse procède à un audit annuel du process des Ressources Humaines :

RESULTATS 2008 : indice de confiance 96 %

Un Plan d'Amélioration Continue (PAC), permet de traiter les points faibles dans le cadre du processus d'amélioration continue.



ENVIRONNEMENT

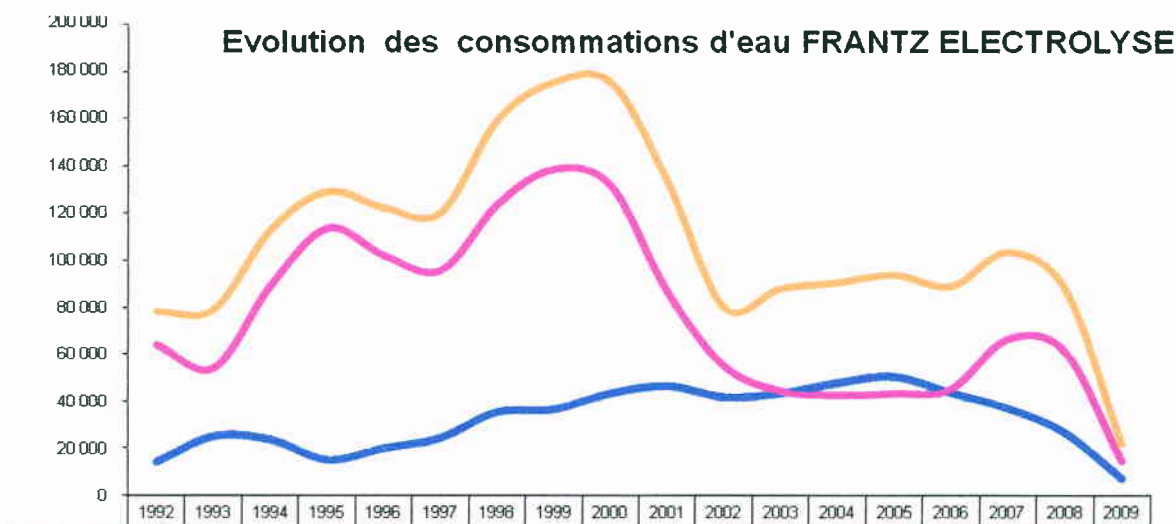
Dès les années 1970 elle a été la première dans son métier à se préoccuper de l'environnement, ainsi elle est la première à implanter une station d'épuration sur son site en 1979.

Elle persévère dans cette orientation au travers de *multiples actions*. Par exemple elle a ainsi investi plus de 2 millions d'euros pour la mise en place de matériels de traitement et de gestion des déchets ainsi que pour la réduction des consommations de matières premières.

C'est donc tout naturellement que l'entreprise a mis en place un système de management environnemental permettant d'agir de manière plus efficace.

Les événements « phare » de notre politique environnementale :

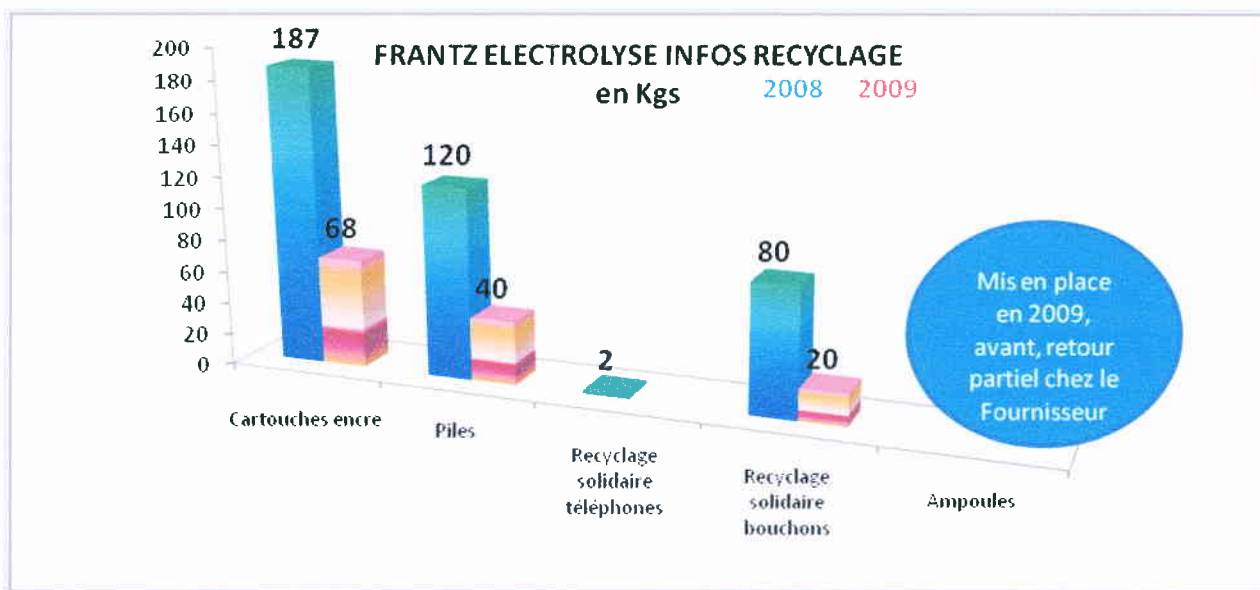
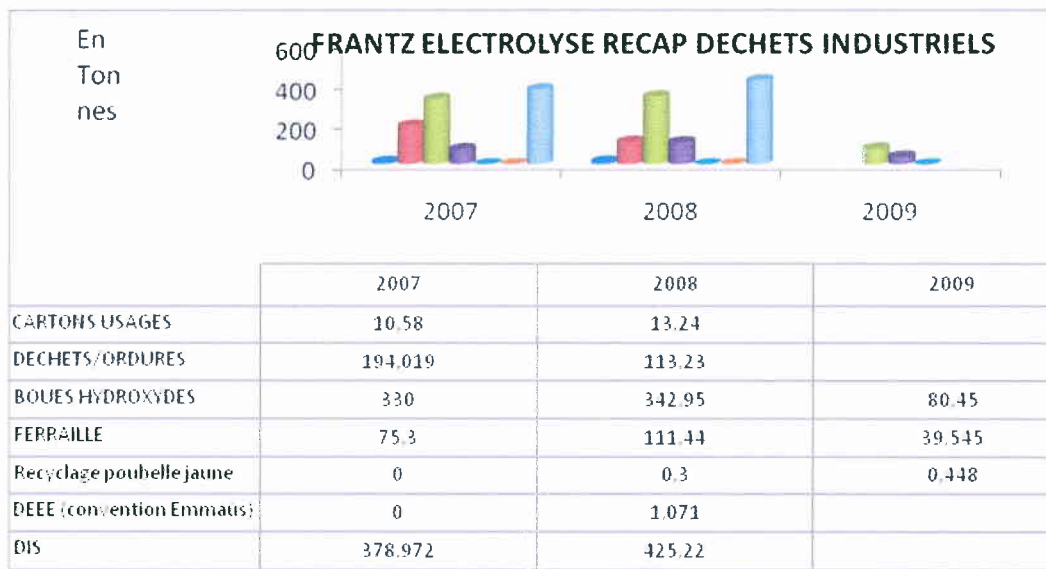
- Réalisation en 1994 et 2005 d'analyses de consommations d'énergie, elles ont conduit à la mise en place de matériel ou d'organisation favorisant les économies d'énergies (batteries de compensation d'énergie, isolation des locaux, choix de procédé de chauffage plus économes, rationalisation de l'usage des énergies, automatisation systématique du pilotage des énergies.
- En 2001 a été créé une aire protégée pour le stockage des DIS. *Une seconde aire couverte a été ouverte en 2008.*
- A chiffre d'affaires égal et pour une surface totale traitée augmentée de 100 %, Frantz Electrolyse a réduit de 40% sa consommation d'eau en 3 ans (soit 80 000 m³ d'eau par an).



- Frantz Electrolyse a supprimé de ses traitements les produits très toxiques (Trichloréthylène en 1999, Cyanures en 2000 et Chrome 6 en 2005,) et réduit le volume des produits toxiques de 50%. Parallèlement le volume global de produits chimiques consommés rapporté à l'activité a diminué significativement grâce à l'amélioration de la maîtrise des procédés et à recherche permanente de solutions techniques plus économiques et plus soucieuses de l'environnement.



- 100 % des emballages plastiques et métalliques ayant contenu des produits chimiques sont recyclés ou réutilisés.
- Frantz Electrolyse optimise la gestion des déchets. Nous avons mis en place la récupération pour recyclage des déchets (DIB), cartons d'emballages (13 Tonnes/an) et *depuis 2008 des recyclages « solidaires » (piles, cartouches d'encre, ampoules, toners usagés, DEEE, téléphones).*



2008 : Nouvel indicateur sur le « recyclage solidaire »

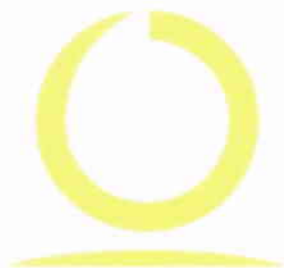
- Lors des approvisionnements le choix des conditionnements est toujours orienté vers la solution la plus bénéfique pour la sécurité et l'environnement.



- Depuis 2003 l'auto surveillance de la station d'épuration est directement prise en compte par l'AESN pour la valorisation des résultats épuratoires.



- *En 2008 un système de protection automatique des réseaux d'écoulement d'eau pluviale a été mis en service pour prévenir toute pollution chimique en cas d'incident.*
- *En 2008, par son contrat avec EDF « KWh Equilibre + », Frantz Electrolyse acquiert l'électricité à partir de sources d'énergies renouvelables et contribue au projet CISEL de recherche et développement dans le photovoltaïque (1,7€/Mwh reversé au projet).*



ÉQUILIBRE
EDF

*Avec Équilibre+ nous soutenons
le développement de l'énergie solaire*

- Le personnel de Frantz Electrolyse est sensibilisé à la réutilisation du papier, à l'impression recto-verso, aux économies d'énergie.
- *En 2008 nous avons débuté une analyse environnementale actuellement en cours pour obtenir une certification environnementale ISO 14001.*



LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

Frantz Electrolyse s'engage résolument au respect de ce principe qui fait partie des valeurs de l'entreprise. Chacun a devoir de vigilance et d'assistance.

Frantz Electrolyse prévoit pour 2009 la mise en œuvre d'une « Charte Fournisseur » et d'un « Code de Conduite d'Achat » pour assurer, entre autres, le respect du libre arbitre des acheteurs et la pérennité des relations avec nos partenaires.

COMMUNICATION ET GOUVERNANCE AUTOUR DU DEVELOPPEMENT DURABLE

Communication externe :

Pour évoluer, nous participons activement au Club Développement Durable Ile de France, lié au Pacte Mondial, pour l'échange des bonnes pratiques.

Participation active au groupe de travail « Sécurité »

Participation au Club Développement Durable du Conseil Général des Hauts-de-Seine et relation avec le Conseil Général des Hauts-de-Seine sur la partie environnementale.

Participation à la Commission Entrepreneur Entreprise et Société du MEDEF.

Communication interne en 2008

- Message « écolo » intégré mensuellement sur les bulletins de salaire
- Mise en place de tableaux d'affichage sur les bonnes pratiques (mise à jour mensuelle des informations) et sur les informations thématiques (semaine de l'Arbre, des Déchets...)

CONCLUSION

En 2008, dans le cadre des exigences du Global Compact, notre engagement s'est renforcé :

- *Pour améliorer le dialogue social, notamment dans la période de crise que nous traversons (rencontre avec Madame la Ministre de l'Economie, interviews télévisés du personnel...)*
- *Pour améliorer l'égalité des chances (formations)*
- *Pour gratifier les salariés (médailles du travail)*
- *Pour encourager la solidarité (recyclage solidaire, accueil de groupe d'étudiants, de stagiaires)*
- *Pour préserver l'environnement (protection de l'eau - rétentions produits chimiques, obturateurs pour le réseau d'assainissement -, aire pour le stockage des déchets, contrat d'électricité pour l'énergie renouvelable), mise en œuvre d'une analyse environnementale.*
- *Favoriser la diffusion des informations relatives au concept du Développement Durable et du Global Compact.*

Pour 2009 :

Nous poursuivrons nos efforts dans les domaines de l'environnement et des ressources humaines, nous élargirons le dialogue à nos partenaires car : « Rien ne se fait sans l'homme ».