

DECLARACION DE APOYO CONTINUO AL PACTO MUNDIAL.

Como integrantes del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, confirmamos y reiteramos que nuestra empresa tiene el objetivo de continuar trabajando para profundizar los avances alcanzados en los objetivos del mismo.

Para el presente año se han trazado acciones en las distintas áreas de la empresa para la generación de avances de lo proyectado en años anteriores para poder cumplimentar la mayor cantidad de principios establecidos en el Pacto Mundial.

Creemos importante mencionar que nos hemos propuesto este año certificar nuestros productos con la norma de calidad ISO 22000 como forma de aumentar la seguridad e inocuidad de nuestros productos alimenticios por sobre el Sistema de HAZARD que mantenemos hasta ahora.

También decididamente se ha trabajado en el principio nro. 3 que incorporamos en el presente ciclo referido a apoyar la libertad de asociación y síndico y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación efectiva.

Como en el año anterior, le recordamos que como empresa PYME estamos presentando una Comunicación sobre el Progreso acorde a nuestras posibilidades, tratando de generar estadísticas sobre los procesos de controles y mediciones que realizamos y lograr de esta forma suficiente documentación histórica que avalen los trabajos efectuados. Debemos decir con total sinceridad que nos cuesta muchísimo.

Sin otro particular, saludámosle con atenta consideración.

Cdor. H. Eberle
Director – Gerente General
Tecnovo SA.

DESCRIPCION DE ACCIONES, PROCESOS DE IMPLEMENTACION Y MEDICIONES DE RESULTADOS.

Principio 3.

APOYAR LA LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y SINDICO Y EL RECONOCIMIENTO EFECTIVO DEL DERECHO A LA NEGOCIACIÓN EFECTIVA

Compromiso:

En Tecnovo SA se ha logrado, luego de un arduo trabajo conjunto con la Federación de Trabajadores de la Industria de la Alimentación, la cámara de nuestra actividad (CAPIA) y el Ministerio de Trabajo de la Nación; un convenio específico para la industria del procesamiento del huevo, logrando de esa manera el primer convenio con una mejor y clara categorización en los puestos de trabajo de acuerdo a las tareas realizadas en cada sector de la empresa, protegiendo siempre la libertad sindical.

Sistemas:

Tecnovo no interviene en la selección de los delegados. Los delegados son elegidos anualmente por voto secreto y con total libertad por los trabajadores. Los delegados pueden cumplir sus funciones como tal sin impedimentos, conforme a las necesidades, dimensiones y capacidad de nuestra empresa.

Acciones:

Tecnovo SA nunca ha intimidado o aplicó represalias a su personal por participar en candidaturas sindicales. Se reconocen las organizaciones y sus representantes a los fines de la negociación colectiva.

Se logro junto a las organizaciones representativas el nuevo convenio de trabajo nro. 582/10 en el que se detalla específicamente los procesos industriales de la actividad y la descripción de las tareas y condiciones de cada persona que involucra.

Desempeño:

El 95 % del total de empleados se encuentra bajo convenios colectivos de trabajo.

Principio 5.

APOYAR LA ABOLICION EFECTIVA DEL TRABAJO INFANTIL.

Compromiso:

Desde Tecnovo SA se continúa con la decisión oportunamente establecida en relación al trabajo a realizar permanentemente para la eliminación efectiva del trabajo infantil cumplimentando las normativas vigentes.

Sistemas:

En Tecnovo SA nunca se ha contratado personal infantil como tampoco se ha permitido que ninguno de los prestadores de servicios que desarrollan trabajos en la empresa lo realicen con personal infantil.

Por otra parte, la empresa a abonado siempre las remuneraciones establecidas por las Convenciones Colectivas de Trabajo vigentes con el objeto de dignificar el trabajo realizado, comprometer al personal con la empresa y brindarle un ingreso acorde a sus necesidades para el desarrollo de una vida digna que coadyuve a evitar el envío de menores a realizar tareas laborales.

La vigencia en la instrumentación de controles de calidad en el producto y en las personas a través de buenas prácticas de manufacturas (POES, BPM, higiene, Hazard y en proceso de implementación ISO 22000) brinda un apoyo permanente en la calidad del trabajo del personal.

Acciones:

Los programas de capacitación laboral que se realizan en Tecnovo SA. dirigidos a distintos sectores de la empresa tienen como objetivo la formación particular y general de su personal como así también su integración a los objetivos globales planteados.

Destacamos que el ingreso de personal se efectúa bajo el efectivo control de la edad del ingresante mediante la presentación de una hoja de solicitud de trabajo donde se detallan los datos personales completos, como así también en la tercerización de trabajos en la empresa se exige a la empresa prestataria la lista de personal declarado en las ART (Aseguradoras de Riesgo de Trabajo) constatándose de esta forma el no ingreso de menores de edad a tareas laborales.

Durante 2009 se continuaron los planes de capacitación sobre BPM a todo el personal de planta de acuerdo al programa existente en tal sentido como así también los relativos al intento de instrumentar las Normas ISO 22000, objetivo que creemos concretar este año, como así también jornadas de seguridad industrial.

Desempeño:

Los esfuerzos que se vuelcan constantemente en la cumplimentación de la abolición del trabajo infantil en los aspectos reseñados mas arriba indican claramente una acción en tal sentido, por lo que buscaremos una metodología para cuantificarla y demostrar los avances obtenidos.

Principio 6.

APOYAR LA ELIMINACIÓN DE LA DISCRIMINACIÓN EN MATERIA DE EMPLEO Y OCUPACIÓN.

Compromiso:

En Tecnovo SA existe una clara determinación de incrementar los esfuerzos destinados a evitar todo tipo de discriminación laboral que impidan lesionar los derechos establecidos en la legislación laboral existente como así también obrar de acuerdo a lo previsto por el Instituto Nacional contra la Discriminación, la Xenofobia y el Racismo (INADI)

Sistemas:

La política de la empresa ante la incorporación de personal se realiza en base a la evaluación de las reales capacidades de los aspirantes para desempeñar los distintos cargos en cada área específica.

El desempeño en sus funciones ha sido siempre un importante parámetro de medición a la hora de la asignación de mayores responsabilidades lo que ha permitido que los actuales cuadros en niveles de decisión en Tecnovo han surgido de los propios recursos humanos dentro de la empresa.

Acciones:

La activa colaboración en la formación de auditores internos del Plan HACCP vigente en la empresa, el plan de auditorías anuales previstas en distintos sectores, la evaluación permanente de sus resultados y la determinación de los niveles alcanzados y de sus correcciones como así también del puntaje que alcanza cada determinación, son creados, desarrollados y ejecutados por el personal de la empresa sin ningún tipo de condición previa que no sea su disposición y capacidad para ejecutarlo.

Desempeño:

El impacto que representa una acción interdisciplinaria entre los distintos actores de los diversos sectores que interactúan en la gestión de la empresa ha permitido una consubstanciación con las problemáticas y las acciones tendientes a alcanzar las soluciones esperadas.

Principio 7.

APOYO DE UN ENFOQUE PREVENTIVO A LOS RETOS MEDIO AMBIENTALES.

Compromiso:

Tecnovo ratifica su compromiso de trabajar activamente en todas las acciones tendientes a la prevención de los problemas potenciales que impliquen riesgos y puedan ocasionar problemas ambientales.

Sistemas:

Se desarrolla un especial cuidado en el manejo de las sustancias químicas de limpieza como así también de todos los materiales para el tratamiento de plagas, debiendo todos contar con la habilitación y registro del Servicio Nacional de Seguridad Agroalimentaria (SENASA), asignando espacios de depósitos específicos, personal entrenado para el manejo de los mismos y un plan de trabajo ajustado a los instructivos creados el efecto.

Acciones:

Dentro de las acciones desarrolladas, tendientes a la reducción de la emisión de partículas en el proceso de secado de nuestros ovoproductos, se adicionaron equipos complementarios a los equipos de secado para mejorar el producto final y ayudar a la disminución de emisión de polvos al exterior.

La mayor inversión inicial de esta tecnología, concuerda con el esfuerzo que Tecnovo viene implementando tendiente a prevenir problemas antes que actuar posteriormente sobre la generación de los mismos.

Desempeño:

Los registros implementados sobre la utilización racional de los productos químicos y plaguicidas como así también el vuelco de efluentes industriales líquidos y volátiles , permiten monitorear la evolución que los mismos sufren con el objetivo de alcanzar los estándares establecidos al efecto.

Se han desarrollado controles específicos sobre los líquidos que desecha la planta industrial, estando en la etapa de búsqueda de financiamiento para un proyecto nuevo de tratamiento de nuestros efluentes.

Principio 10.

LAS EMPRESAS DEBEN TRABAJAR CONTRA LA CORRUPCION EN TODAS SUS FORMAS, INCLUYENDO LA EXTORSIÓN Y EL SOBORNO.

Compromiso.

Tecnovo manifiesta, como se expresó en el informe del año anterior, que opera comercial e institucionalmente observando estrictamente los objetivos fijados en su acta constitutiva y estatutos sociales, preservando su actividad de todo accionar ajeno a su actividad específica, controlando y haciendo controlar los actos que desempeña la empresa en todos los ámbitos que le toca actuar.

Sistemas:

Tecnovo SA informa a su personal periódicamente sobre el accionar de la empresa y los parámetros en las cuales desarrolla sus actividades con el objetivo de lograr una comprensión sobre la problemática global de manejar los negocios. Los actos personales y sociales de los titulares de la empresa como así también el desempeño de las tareas y testimonios cotidianos de sus cuadros superiores tienden a reflejar esta situación.

Acciones.

Tecnovo SA ratifica que toda su actividad se encuentra enmarcada dentro de los parámetros éticos, legales e institucionales establecidos, que proporcionan un marco definido de acciones tendientes a evitar hechos de corrupción en todas sus formas.

Tecnovo SA no entrega ni recibe, ni directa ni indirectamente sobornos u otras ventajas indebidas para obtener ganancias comerciales o financieras.

Tecnovo SA sigue informando a sus empleados en distintas reuniones, proveedores y clientes sobre el cumplimiento de estos principios y que el mismo constituye un elemento fundamental de nuestros negocios.

Desempeño:

La empresa continua desarrollando capacitaciones a su personal en relación a la responsabilidad empresarial sobre estos temas y la participación que los mismos deben defender para la obtención de los resultados esperados.