

ÜNGC 10대 원칙 이행보고서

KINTEX

I

INDEX

- KINTEX 소개
- CEO 지지 성명
- UN Global Compact 10대 원칙 이행 내용



KINTEX 소개

일반 현황
조직 현황
시설 현황

KINTEX 소개 일반 현황

- 설립일자 : 2002년 12월 18일
- 개장일자 : 1전시장 2005년 4월 29일, 2전시장 2011년 9월 28일
- 법인형태 : 주식회사
- 위 치 : 경기도 고양시 일산서구 대화동
- 사업영역



KINTEX 소개

일반 현황
조직 현황
시설 현황

KINTEX 소개 조직 현황

- 조직도 : 2본부 1실 13팀, 1전담반 (보트쇼사업단)



KINTEX 소개

일반 현황
조직 현황
시설 현황

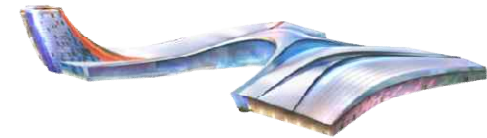
KINTEX 소개 시설 현황

총 실내전시 면적 108,483m²
총 회의시설 면적 13,303m²

아시아 4대 전시 강국



제1전시장



제2전시장

부지	223,345m ²
전시시설	53,975m ²
회의시설	7,793m ²

부지	200,566m ²
전시시설	54,508m ²
회의시설	5,510m ²

KINTEX 소개

일반 현황
조직 현황
시설 현황

KINTEX 소개 시설 현황

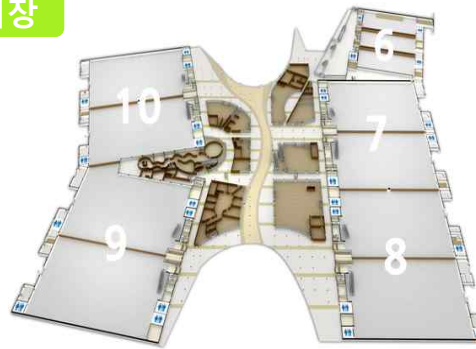
● 전시홀

1전시장



구 분	면적 (m ²)
1홀	10,660
2홀	10,885
3홀	10,885
4홀	10,885
5홀	10,660
합계	53,975

2전시장



구 분	면적 (m ²)
6홀(이벤트홀)	5,618
7홀	11,290
8홀	11,290
9홀	13,238
10홀	13,072
합계	54,508

KINTEX 소개

일반 현황
조직 현황
시설 현황

KINTEX 소개 시설 현황

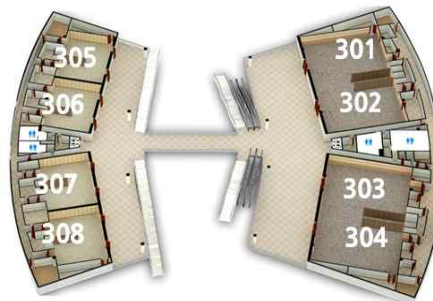
● 회의실

1전시장



구분	개수	면적(m ²)	수용인원
그랜드볼룸	1	1,660	2,000명/실
연회실	1	420	300명/실
	14	234	120명/실
중회의실	1	225	100명/실
	1	117	150명/실
VIP 회의실	1	234	34명/실
	2	117	12~18명/실
총 면적	7,793m ²		

2전시장



구분	개수	면적(m ²)	수용인원
중회의실	8	188	90명/실
대회의실	8	314	150명/실
총 면적	5,510m ²		

CEO 지지 성명

CEO 지지 성명

- KINTEX는 국내 전시컨벤션센터의 면적 부족 해소와 동 산업의 국제화를 위하여 설립된 국제 전시컨벤션센터입니다.
- KINTEX는 기업의 사회적 책임을 수행할 것을 다짐하며 2012년 1월에 UN Global Compact에 가입하여 인권, 노동, 환경, 반부패의 4개 분야 10대 원칙을 준수해 왔으며, 앞으로도 기업의 투명성 및 신뢰성을 확보하기 위해 끊임없이 노력할 것입니다.
- 또한 Global Compact에서 정한 인권, 노동, 환경, 반부패 등의 4개 영역에 대한 핵심가치를 지지하고 이를 널리 알리고 전파하는데 최선을 다할 것입니다.

주식회사 킨텍스 사장 이 한 철



UN Global Compact 10대 원칙

UN Global Compact 10대 원칙

- 인권 분야
- 노동 분야
- 환경 분야
- 반부패 분야

인권 분야

원칙 1.

기업은 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중하여야 한다.

원칙 2.

기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력해야 한다.

노동 분야

원칙 3.

기업은 결사의 자유와 단체교섭의 권리를 보장해야 한다.

원칙 4.

기업은 모든 형태의 강제 노동을 배제해야 한다.

원칙 5.

기업은 아동 노동을 효과적으로 폐지해야 한다.

원칙 6.

기업은 고용 및 업무에 있어서 차별을 근절해야 한다.

환경 분야

원칙 7.

기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하여야 한다.

원칙 8.

기업은 환경에 대한 책임 강화에 솔선하여야 한다.

원칙 9.

기업은 환경 친화적인 기술의 개발과 확산을 장려하여야 한다.

반부패 분야

원칙 10.

기업은 부당취득 및 뇌물 등 모든 형태의 부패를 근절하기 위해 노력하여야 한다.

인권 분야

- 인권 분야

원칙 1.
기업은 국제적으로 선언된 인권보호를
지지하고 존중하여야 한다.

원칙 2.
기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적
극 노력해야 한다.

킨텍스는 대한민국 헌법 제10조에서 정하는 인간의 존엄성과 가치를 존중하며, 글로벌콤팩트의 인권보호 및 존중의 원칙을 지지합니다.

● 고충처리 시스템

킨텍스는 성희롱 고충상담제도를 운영하여 담당부서에 의사를 표현할 수 있으며, 매년 전직원을 대상으로 성희롱방지 및 성매매 예방 교육 실시(4.10)하고 있습니다. 그 외 내부 징계 조치시에는 인사위원회에서 의견 진술이나 증언의 기회가 부여됩니다.

● 지역사회 공헌활동

2013년 2월 명절을 맞이하여 임직원 모두가 참여하여 만두를 빚고 떡국거리와 함께 지역 독거노인을 방문하였으며, 다문화/저소득층 가정 아동들을 문화체험전시에 초청하는 등 다양한 사회공헌활동을 통하여 지역사회 취약계층을 위하여 노력하고 있습니다.



인권 분야

- 인권 분야

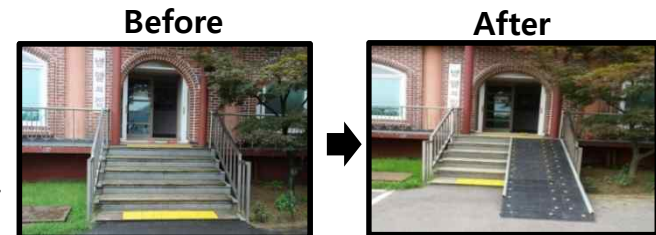
원칙 1.
기업은 국제적으로 선언된 인권보호를
지지하고 존중하여야 한다.

원칙 2.
기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적
극 노력해야 한다.

● 지역사회 공헌활동

8월 킨텍스 주관전시회인
SENDEX(복지&헬스케어엑
스포)와 연계하여 '장벽 없는
세상 만들기'라는 주제로

고양시 내 위치한 4개 복지시설 대상으로 지체 부자유자들의 이동을
힘들게 하는 높은 문턱, 계단 등을 경사로로 제작, 설치하였습니다.
또한 12월에는 겨울철을 맞이하여 독거노인과 저소득층 가정에 연탄
을 기부 및 배달을 하였습니다.



● 여성인권보호

여성인권보호를 위하여 모성
보호제도를 실시하고 있으며,

최근 2년동안 여성직원의 출산시 100% 육아휴직을 신청하였고, 육아
휴직 이후 모두 성공적으로 업무에 복귀하였습니다.



노동 분야

킨텍스는 헌법과 노동조합 및 노동관계 조정법, ILO의 기본정신에 의거, 노동조합의 권리를 보장하고 있으며, 직원들의 업무환경 및 근로조건 개선을 위해 노력하고 있습니다.

- 노동 분야

원칙 3.
기업은 결사의 자유와 단체교섭의 권리를 보장해야 한다.

원칙 4.
기업은 모든 형태의 강제 노동을 배제해야 한다.

원칙 5.
기업은 아동 노동을 효과적으로 폐지해야 한다.

원칙 6.
기업은 고용 및 업무에 있어서 차별을 근절해야 한다.

● 단체교섭 및 노사화합

노사 상호신뢰를 바탕으로 단체협약은 매 2년마다, 임금복리후생협약은 매년 갱신하고 있습니다. 또한 노사 관련 핵심사항에 대하여 분기별로 노사협의회를 개최하고 매달 노사실무간담회를 진행하는 등 다양한 소통채널을 통해 회사 경영목표 달성과 현안사항 해결을 위해 공동 노력을 기울이고 있습니다.

- 노사화합 Pub-day 2회 개최 (4. 18 / 10. 1)
- 한마음워크숍 개최 (7. 4 ~ 7. 5)
- 한마음 체육대회 개최 (11. 22)



노동 분야

- 노동 분야

원칙 3.
기업은 결사의 자유와 단체교섭의 권리를 보장해야 한다.

원칙 4.
기업은 모든 형태의 강제 노동을 배제해야 한다.

원칙 5.
기업은 아동 노동을 효과적으로 폐지해야 한다.

원칙 6.
기업은 고용 및 업무에 있어서 차별을 근절해야 한다.

● 강제노동배제

킨텍스는 강제노동 금지에 관한 근로기준법을 준수하고 회사 취업규칙 및 단체협약에 의거, 1일 8시간, 주 40시간, 주5일 근무를 원칙으로 하고 있습니다.

사내 규정에 따라 휴일에 근무한 직원에 대해 평일에 쉴 수 있는 대체휴일제도를 운영하고 있습니다.

● 차별 철폐

킨텍스는 채용에 있어서 성별, 국적, 신앙 또는 사회적 신분을 이유로 차별적 대우를 하지 못하고, 동등한 자격을 가진 자에게 평등한 기회를 부여하고 있습니다.

여성 근로자 채용 비율은 29%(25명/85명)이며, 정부의 장애인 고용 확대에 부응하기 위하여 정원 2% 초과 고용(2명)하고 있으며 업무에 있어서도 비장애인과 동일한 기회를 부여하고 있습니다.

노동 분야

- 노동 분야

원칙 3.
기업은 결사의 자유와 단체교섭의 권리를 보장해야 한다.

원칙 4.
기업은 모든 형태의 강제 노동을 배제해야 한다.

원칙 5.
기업은 아동 노동을 효과적으로 폐지해야 한다.

원칙 6.
기업은 고용 및 업무에 있어서 차별을 근절해야 한다.

● 감사나눔운동 시행

또한 킨텍스는 긍정적인 에너지를 창출하여 행복한 일터를 만들기 위해서 감사나눔운동을 시행하였습니다. 감사노트를 배부하여 1일 1개 감사한 일 적기 및 1주일 1개 착한 일 적기를 하여 감사의식을 고취하고, 1달 1권 책 읽기를 지원하여 직원들의 자기 개발을 위해 힘쓰고 있습니다. 그리고 사무실 환경 정화와 책임의식 고취를 위하여 부서별로 감사트리 키움 운동을 하였습니다.



● 다양한 복지 활동

킨텍스는 직원들의 건강관리를 위해 매년 정기 종합검진을 실시하고 있으며, 이외에도 의무실을 운영하여 1차 응급치료가 가능하며 독감 예방접종을 지원하였습니다.

환경 분야 온실가스 배출량

킨텍스는 2012년 대비 2013년 온실가스 배출량을 냉난방 면적기준 원단위 약 15% 감축하여 친환경 전시장 구축에 솔선하고 있습니다.

- 전시면적 증가로 인하여 냉난방 면적은 2012년 대비 약 12% 증가하였으나, 에너지 절감활동을 통하여 온실가스 배출량은 냉,난방 면적기준 원단위 15% 감소하였습니다.

- 환경 분야

원칙 7.
기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하여야 한다.

원칙 8.
기업은 환경에 대한 책임 강화에 솔선하여야 한다.

원칙 9.
기업은 환경 친화적인 기술의 개발과 확산을 장려하여야 한다.

구 분	2012년 (‘11년 10월 ~ ‘12년 9월)	2013년 (‘12년 10월 ~ ‘13년 9월)
온실가스 배출량	15,612tCO ₂	15,299tCO ₂
냉난방 면적	16,887m ²	18,903m ²
온실가스 배출량 원단위	0.92tCO ₂ /m ²	0.81tCO ₂ /m ²

환경 분야 시설 개선 활동

킨텍스는 노후 설비의 성능을 개선하고, 신재생 에너지를 적극 활용하고 있으며, 친환경 LED 조명설비 설치, 친환경 전시장 바닥 개선공사 등을 통하여 에너지 절감 및 환경보호에 솔선하고 있습니다.

- 정부의 신재생에너지 개발 및 이용보급 촉진 정책에 부응하여 지열 및 태양광 등 대체에너지 보급 확산에 선도적인 역할을 수행하고 있습니다.

- 환경 분야

원칙 7.
기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하여야 한다.

원칙 8.
기업은 환경에 대한 책임 강화에 솔선하여야 한다.

원칙 9.
기업은 환경 친화적인 기술의 개발과 확산을 장려하여야 한다.

● 전시장 바닥 폴리싱 작업을 통한 원가절감

전시행사시 바닥에 설치된 카펫으로 인하여 폐기물 발생이 지속적으로 일어나고 있어 폐기물 발생을 줄이기 위한 방안으로 바닥개선 공사를 시행하였습니다.



냉온수 열교환기
지열을 이용한 에너지절감



태양광 설치 전경
태양광을 이용한 에너지 절감



전시장 바닥 개선공사

환경 분야 시설 개선 활동

- 환경 분야

원칙 7.
기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하여야 한다.

원칙 8.
기업은 환경에 대한 책임 강화에 솔선하여야 한다.

원칙 9.
기업은 환경 친화적인 기술의 개발과 확산을 장려하여야 한다.

● 오피스동 탕비실 및 화장실 인체감지 센서 부착

상시 점등되어있는 오피스동 탕비실과 화장실 등에 인체감지 센서를 부착하여 사람 통행이 있을 때만 점등함으로써 에너지를 절감하였습니다.

● 무빙워크의 탄력적 운영 실시

무빙워크의 대기 전력 및 1인 운행에 따른 에너지 낭비 요소를 줄이기 위하여 행사시와 비행사시를 나누어 무빙워크를 탄력적으로 운영함으로써 에너지를 절감하였습니다.

● 전광판의 탄력적 운영 실시

전시행사가 없을 시에도 전광판 대기전원이 계속 소모되어 에너지 절감을 위하여 1전시장 전시홀 출입구 6개소에 타임스위치를 설치하여 대기전원을 차단하였습니다.



행사시



비행사시

환경 분야 임직원 참여 친환경 캠페인 활동

킨텍스 전 임직원은 캠페인 활동에 적극 참여하여 환경보호에 솔선하고 있습니다.

- 폐현수막을 활용한 에코백 제작 및 나눔
행사 폐기물로 나오는 현수막을 수거하여 사회적 기업과 연계, 1,000개 다용도 에코백을 제작하여 기념품으로 활용하고 있습니다.



- 환경 분야

원칙 7.
기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하여야 한다.

원칙 8.
기업은 환경에 대한 책임 강화에 솔선하여야 한다.

원칙 9.
기업은 환경 친화적인 기술의 개발과 확산을 장려하여야 한다.

- 장항습지 환경정화 활동
킨텍스 임직원이 적극 참여하여 환경장항습지 환경정화 활동을 하였습니다.



환경 분야 임직원 참여 친환경 캠페인 활동

- 환경 분야

원칙 7.
기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하여야 한다.

원칙 8.
기업은 환경에 대한 책임 강화에 솔선하여야 한다.

원칙 9.
기업은 환경 친화적인 기술의 개발과 확산을 장려하여야 한다.

● 친환경 사무실 만들기 캠페인

종이컵 등 일회용품 사용을 자제하고 각 부서의 사무용품을 통합관리하여 비용을 줄여가고 있습니다.

또한 하절기 복장 간소화를 시행하였습니다.

● 절전 스티커 부착

전직원의 절전의식 고취와 생활화를 위하여 절전 스티커를 제작 및 부착하였습니다.



● 직원 제안제도를 통한 환경개선 작업

직원 제안제도로 직원들의 참신한 아이디어를 수렴하여 환경개선 활동을 시행하였습니다.

환경 분야 에너지 진단 및 인증

- 환경 분야

원칙 7.
기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을
지지하여야 한다.

원칙 8.
기업은 환경에 대한 책임 강화에
솔선하여야 한다.

원칙 9.
기업은 환경 친화적인 기술의
개발과 확산을 장려하여야 한다.

● BETC 우수사업장을 통한 에너지진단 컨설팅 시행

(계약업체 : 포스메이트, 계약기간 : 2013. 10. 23 ~ 2013. 11. 23)

에너지 절감 관련, 우수한 노하우를 습득하여 킨텍스에 적용함으로써
에너지 및 환경 친화적인 기술을 개발하고 보급하는데
솔선하고 있습니다.

BETC (Building Energy Total Care) 사업란?

에너지관리공단에서 에너지 다소비 건물을 대상으로 시행하는 건물에너지 통합관리

● Earth Check 인증 추진

(예정 : 2014. 4 ~ 2014. 10)

컨벤션 분야의 세계적 명성이 가장 높은 인증 시스템을 도입, 인증을
받음으로써 킨텍스의 위상을 정립하고 친환경 기업으로
솔선하고자 합니다.

Earth Check 란?

호주에 있는 친환경 인증기관 EC3 Global 에서 엄격한 심사과정을 거쳐 수여
하는 마크로써, 전세계 700여개 컨벤션 센터와 호텔 등이 회원으로 가입

반부패 분야

- 반부패 분야

원칙 10.
기업은 부당취득 및 뇌물 등 모든 형태의 부패를 근절하기 위해 노력하여야 한다.

● 부정.부패 방지

킨텍스 임직원은 '임직원 행동강령' 및 '클린신고센터 운영요령'과 정기적인 '행동강령 문자 알리미 서비스'를 통해 청렴하고 깨끗한 직업 윤리관을 확립하여 부패방지와 깨끗한 조직풍토 조성을 실천하고 있습니다.

그리고 임직원의 윤리 규범 위반행위를 상시적으로 신고할 수 있는 온라인 시스템 운영을 통해 기업의 청렴 의식을 고취하고 모든 부정 부패 척결을 위해 노력하고 있습니다.

● 내부시스템 운영

킨텍스 규정에 따라 집행 업무 등에 대하여 독립된 감사부서에서 일상감사를 실시하여 업무의 적법성.타당성 등을 점검하고 있으며, 클린카드 사용 내역의 정기 점검을 통해 사용 투명성 제고를 위해 노력하고 있습니다.

반부패 분야

● 금품수수 신고제도 운영

킨텍스는 매년 명절에 앞서 임직원을 대상으로 선물수수 사례 근절 실천을 당부하고 있으며, 선물을 받게 되는 경우 정중히 거절하는 것을 원칙으로 하고 부득이하게 반송이 어려운 경우 감사팀으로 해당 물품을 신고하여 지역 후원단체에 후원을 하고 있습니다. 2013년에는 3개 단체에 총 170여 만원의 물품을 후원하였습니다.

- 반부패 분야

원칙 10.
기업은 부당취득 및 뇌물 등 모든 형태의 부패를 근절하기 위해 노력하여야 한다.

● 청렴계약 실시

킨텍스는 입찰에 참여하는 모든 업체의 불공정 행위나 부당한 이익 제공을 원천 차단하기 위해 '청렴계약 이행각서'제도를 실시하고 있으며, 계약업체를 대상으로 주기적인 청렴알림 서비스 시행을 통해 킨텍스의 반부패 의지를 다지고 있습니다.

KINTEX Shows the world



THANK YOU