CoP

Novembre 2012 - Novembre 2013

COMMUNICATION ON PROGRESS

Azienda:	Mevis S.p.A.
Indirizzo:	Via Borgo Tocchi, 28/32 – 36027 Rosà (VI)
Paese:	ITALIA
Sito web:	www.mevis.com
e-mail:	mevis@mevis.it
Settore:	Componenti settore automotive
Attività:	Produzione di molle e componenti metallici
Data di adesione al GC:	4 Novembre 2008
Numero di dipendenti:	315 (232 diretti and 83 indiretti)
Periodo coperto dal COP:	Novembre 2012 – Novembre 2013
Data:	19 Dicembre 2013

Indice

STATEMENT OF SUPPORT 3

I DIECI PRINCIPI 4

ATTIVITÀ 1: VALIDAZIONE DEL SISTEMA DI GESTIONE PER LA SICUREZZA E SALUTE SUL LUOGO DI LAVORO 5

ATTIVITÀ 2: SUPPORTO AD ASSOCIAZIONI ED ORGANIZZAZIONI 7

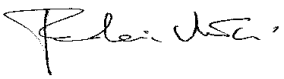
ATTIVITÀ 3: DIFFUSIONE DEI PRINCIPI ETICI E DI SOSTENIBILITÀ 8

ATTIVITÀ 4: PARTECIPAZIONE E CONSULTAZIONE DEI LAVORATORI 9

STATEMENT OF SUPPORT

Mevis S.p.A. is pleased to confirm its support and commitment to the values of the United Nations Global Compact (UNGC). Mevis in fact, strongly believes in Global Compact as voluntary corporate responsibility initiative and in the ten universally principles in the areas of human rights, labour rights, protection of environment and anti-corruption: for this reason GC principles are part of Mevis strategy, culture and day-to-day operations.

The continuous improvement Company approach and the full support of the board have allowed, since the joining to UNGC in November 2008, to direct Mevis efforts towards areas which we believe will have the most efficacy and connection with the activity and business. For this reason, also in the last year, we focused our engagement transversely to all the areas of UNGC.

Signature:	*Visentin Federico* 	**Position:**	CEO / Managing Director

I Dieci Principi

Area DIRITTI UMANI	Alle imprese è richiesto di: • promuovere e rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito delle rispettive sfere di influenza; e di **(Principio I)** • assicurarsi di non essere, seppure indirettamente, complici negli abusi dei diritti umani **(Principio II)**
Area LAVORO	Alle imprese è richiesto di sostenere: • la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva **(Principio III)** • l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio **(Principio IV)** • l'effettiva eliminazione del lavoro minorile **(Principio V)** • l'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione **(Principio VI)**
Area AMBIENTE	Alle imprese è richiesto di: • sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali **(Principio VII)** • intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale **(Principio VIII)** • incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente **(Principio IX)**
Area LOTTA ALLA CORRUZIONE	Le imprese si impegnano a • contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti (**Principio X**)

ATTIVITÀ 1: VALIDAZIONE DEL SISTEMA DI GESTIONE PER LA GESTIONE AMBIENTALE

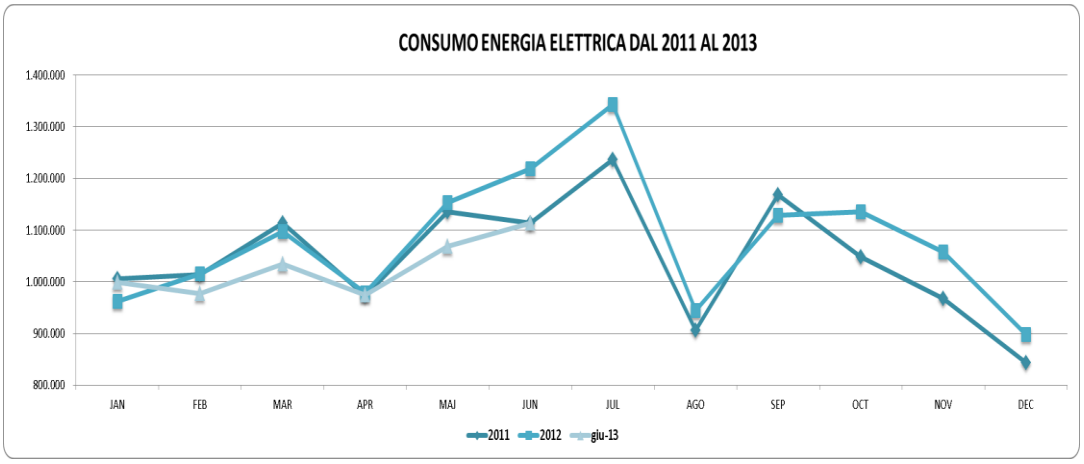
Descrizione: obiettivi, implementazione e risultati

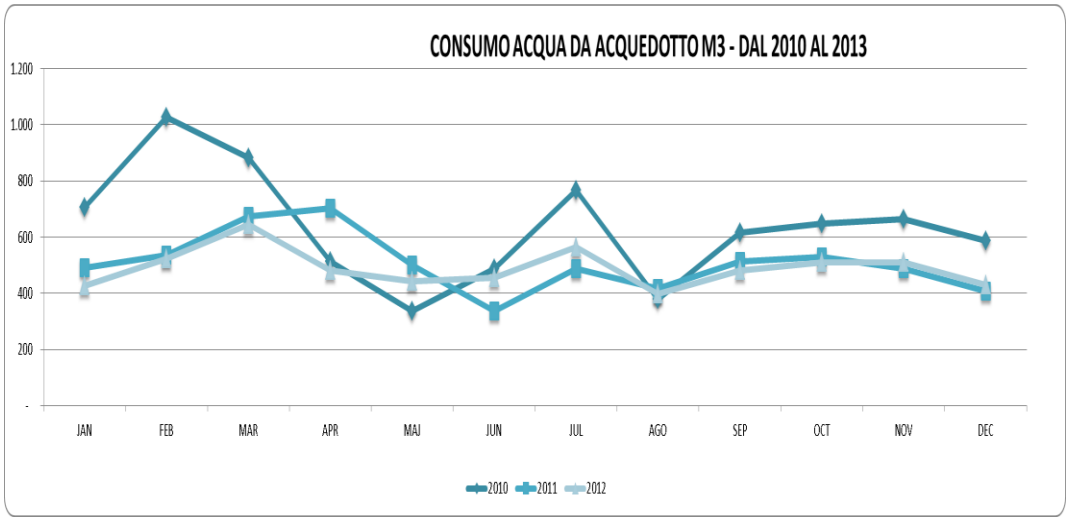
Mevis, sensibile ad attenta alle tematiche di gestione ambientale e prevenzione degli inquinamenti, da alcuni anni ha iniziato la "costruzione" di un sistema di gestione in conformità alle normi UNI EN ISO 14001 integrato con i già attivi e certificati sistemi per la Qualità (conformi alle norme UNI EN ISO 9001 e ISO-TS 16949) e Sicurezza (conformi al regolamento nazionale "Lavoro Sicuro" promosso dalle Associazioni Industriali Provinciali e dall'INAIL)
Nel mese di Settembre 2013 è stato effettuato, con esito positivo, lo "Stage 1" (relativo alla conformità legislativa, all' analisi documentale ed ad alcuni aspetti operativi); la conclusione del processo di certificazione è pianificata per l'inizio del prossimo anno.

L'introduzione del sistema di gestione ambientale non solo ha contribuito a regolamentare i processi aziendali anche per gli aspetti ambientali ma ha consentito di promuovere una gestione "ad obiettivi" con conseguente piano di miglioramento per le seguenti tipologie di indicatori:

- consumi legati alle fonti energetiche e loro impatto sui prodotti realizzati
- consumi di materiali
- produzione dei rifiuti e loro impatto sul prodotto realizzato

A titolo esemplificativo:





Aree dei Principi GC coinvolte
Mevis ritiene con questa attività di coinvolgere in maniera trasversale le seguenti aree dei principi del GC: ○ Area Diritti Umani ○ Area Lavoro ○ Area Ambiente
Sviluppi futuri
Nell'ottica del miglioramento continuo, la fase successiva prevede la conclusione del progetto volto al raggiungimento della certificazione ambientale secondo la norma UNI EN ISO 14000. Si prevede inoltre l'inizio del percorso di approfondimento delle tematiche attinenti l'etica e del Modello Organizzativo "231".

ATTIVITÀ 2: SUPPORTO AD ASSOCIAZIONI ED ORGANIZZAZIONI

Descrizione: obiettivi, implementazione e risultati

Mevis crede che lo sviluppo responsabile del territorio passi anche attraverso l'educazione e la cultura delle persone.
Abbiamo confermato così anche per questo periodo il nostro supporto ad organizzazioni, progetti, fondazioni ed istituti che operano a livello locale, nazionale ed internazionale per promuovere e diffondere ad esempio:

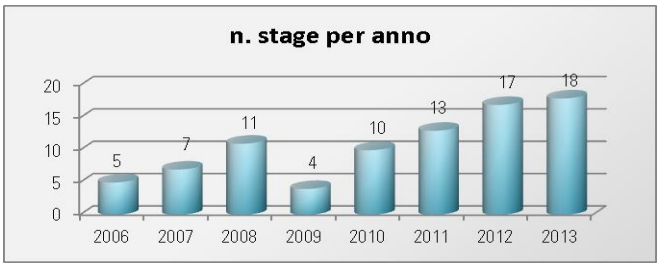
- cultura
- educazione
- salute
- libertà di espressione
- protezione dei diritti umani
- biodiversità
- sviluppo delle regioni povere (ad esempio quelle del Sud del Mondo).

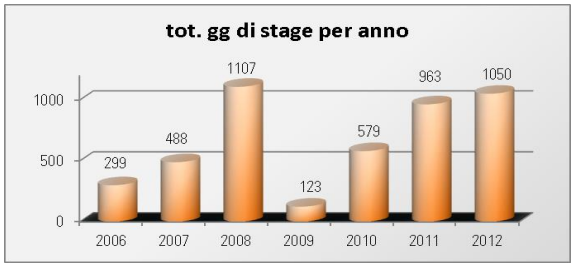
Negli ultimi dodici mesi Mevis ha portato il suo contributo ad esempio alle seguenti iniziative:

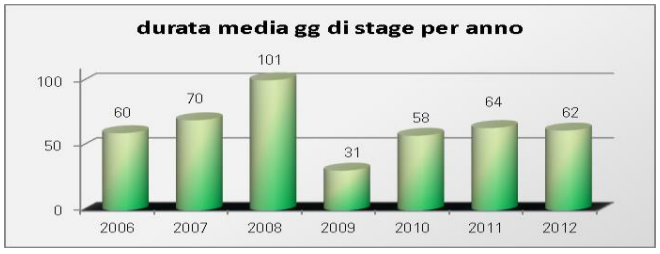
- OperaEstate Festival Veneto (www.operaestate.it)
- Cantori di Marostica
- Parrocchie del territorio
- Borse di studio per figli di collaboratori deceduti
- Certamen Senecanum "Città di Bassano del Grappa"
- Direzione Didattiche del territorio
- Associazione Noi per Loro onlus (www.noiperloro.it)
- Fondazione per la ricerca sulla fibrosi cistica onlus (www.fibrosicisticaricerca.it)
- Fondazione per la Promozione Umana e la Salute - PRO.SA ONLUS ONG (www.fondazioneprosa.it)

Tali interventi non si configurano come semplici donazioni ma si inseriscono in un contesto progettuale ben preciso (che spesso vede l'azienda coinvolta direttamente). Solo a titolo esemplificativo, i contributi alla Direzione Didattica del territorio sono specificatamente finalizzati alla promozione della lingua inglese e della matematica, i contributi per la fondazione PRO.SA ONLUS ONG per la costruzioni di scuole in suolo africano ecc.

Altro settore dove Mevis destina importanti risorse è il rapporto con scuole e università. In costante aumento sono le presenze in azienda di studenti in "alternanza scuola lavoro" (stage) mentre Mevis è stata e continua ad essere parte attiva nel modello del nuovo Istituto Tecnico Superiore, scuola post diploma sintesi paritaria tra le organizzazioni scolastiche pubbliche ed il mondo dell'impresa.







Infine Mevis ha confermato anche nel 2013 la scelta di ricorrere a prodotti provenienti dal Commercio Equo e Solidale per i doni natalizi distribuiti ai propri collaboratori, sia come forma di sostegno ad un commercio che assicura adeguate condizioni economiche e diritti ai produttori (in particolare se nel Sud del Mondo) sia per sensibilizzare e diffondere una cultura di sostenibilità tra i propri collaboratori.

Aree dei Principi GC coinvolte

I principi coinvolti nell'attività sopra descritta sono quelli delle seguenti aree:
- Area Diritti Umani
- Area Lavoro

ed in particolare:
- Principio 1
- Principio 3
- Principio 4
- Principio 5
- Principio 6

Sviluppi futuri

Per il futuro Mevis intende coinvolgere i propri fornitori base al rispetto e alla promozione dei principi etici (certificazione etica, Codice di Condotta, …) come richiesto nel Manuale Fornitori.

ATTIVITÀ 3: DIFFUSIONE DEI PRINCIPI ETICI E DI SOSTENIBILITÀ

Descrizione: obiettivi, implementazione e risultati

Nel corso di questi ultimi 12 mesi è proseguita l'attività di coinvolgimento dei fornitori relativamente alla gestione sostenibile ed etica delle risorse.
In particolare si è iniziata un'attività volta a coinvolgere i fornitori di pallet e packaging nell'adottare i principi dell'FSC (https://ic.fsc.org/) per l'acquisto di prodotti realizzati con legni provenienti da foreste a gestione controllata.
L'attività è in corso e si prevede di completarla nei prossimi 12 mesi.

Inoltre si è approfondito ulteriormente il tema del Conflict Minerals con un'azione più mirata verso quei fornitori coinvolti da questa tematica.

Aree dei Principi GC coinvolte

I vari principi saranno diffusi e implementati in maniera differenziata dai vari fornitori in funzione della dimensione, del settore di attività e della realtà/territorio in cui operano.
Mevis ritiene comunque con questa attività di coinvolgere in maniera trasversale tutte le aree dei principi del GC e quindi:
- Area Diritti Umani
- Area Lavoro
- Area Ambiente
- Area Lotta alla corruzione

Sviluppi futuri

Nel futuro Mevis intende continuare a coinvolgere i propri Fornitori con altre comunicazioni analoghe, in modo da promuovere e diffondere i principi etici e una gestione socialmente responsabile tra i propri stakeholder.

ATTIVITÀ 4: PARTECIPAZIONE E CONSULTAZIONE DEI LAVORATORI

Descrizione: obiettivi, implementazione e risultati

Mevis si è sempre dimostrata attenta alla motivazione e al coinvolgimento dei propri collaboratori.
Il 2013 è stato impegnato al consolidamento operativo del modello (M.O.TO = Miglioramento per Obiettivi Totali) che oramai vede il sistematico coinvolgimento di tutti gli uffici – reparti produttivi. Si ricorda che tale modello prevede:

- La definizione e il monitoraggio mensile di obiettivi secondo le seguenti "direttive"
  - qualità
  - costo
  - puntualità
  - motivazione del personale
- la possibilità di ciascun lavoratore di proporre suggerimenti (idee) al miglioramento per ciascun obiettivo definito

Oltre ad idee di miglioramento, lo strumento implementato permette a tutti i collaboratori di segnalare problemi riscontrati all'interno del luogo di lavoro.

Un'ulteriore attività che ha visto il massimo coinvolgimento dei collaboratori aziendali è stato il cambio del contratto in relazione ai diversi modelli proposti dalle diverse sigle associative.
Il passaggio al contratto di Federmeccanica (anziché il precedete proposto da API) ha visto il coinvolgimento preliminare del Consiglio aziendale (per una ratifica dell'indirizzo intrapreso) e dell'intera assemblea aziendale (per la presentazione dei contenuti).

Aree dei Principi GC coinvolte

L'attività descritta trova prevalentemente applicazione nell'Area 2 – Lavoro e in particolare nel principi VI.

Sviluppi futuri

L'azienda per il futuro intende sensibilizzare e motivare sempre più i propri collaboratori agli aspetti della responsabilità etica tramite l'inserimento di una modulo formativo nel percorso formativo destinato all'inserimento dei nuovi collaboratori.