



ID2 GLOBAL COMPACT 2010

Table des matières

ID2 GLOBAL COMPACT 2010.....	1
PRESENTATION ID2.....	3
RENOUVELLEMENT DE L'ENGAGEMENT D'ID2 ENVERS LES 10 PRINCIPES DU PACTE MONDIAL.....	4
ACTIONS REALISEES EN MATIERE DE L'AMELIORATION DE LA GESTION DE L'ENVIRONNEMENT	5
1. la gestion de la consommation du papier.....	5
2. la gestion de la consommation des piles.....	5
ACTIONS REALISEES EN MATIERE D'ELIMINATION DE LA DISCRIMINATION EN MATIERE D'EMPLOI ET D'ACTIVITE PROFESSIONNELLE.....	6
CONCLUSION	6



ID2 est une société de Service en Informatique de 100 personnes dont le siège est basé à Paris.

Depuis presque 20 ans, ID2 intervient auprès de sociétés grands comptes pour des prestations dans les domaines de l'infrastructure.

Notre savoir-faire se décline en 4 domaines principaux :

- La gestion et l'exploitation de parcs informatiques,
- L'ingénierie et la réalisation de projets,
- La gestion des environnements de productions applicatives,
- L'accompagnement des directions informatiques de nos clients dans leur organisation et leur qualité de service vis-à-vis de leurs utilisateurs, en s'appuyant sur la méthodologie ITIL.

Notre expertise technique s'appuie sur des partenariats éditeurs et constructeurs tels que Microsoft, Vmware, EMC et NOVELL.



Le 1er mai 2008, nous nous étions engagés à adhérer au Pacte Mondial des Nations Unies, celui-ci étant important pour les valeurs de notre entreprise.

Nous avons l'honneur par la présente de renouveler notre engagement pour appliquer et faire respecter les 10 principes dans les domaines des droits de l'homme, des normes de travail et de l'environnement et de la lutte contre la corruption.

Nous nous engageons à vous communiquer chaque année les progrès, actions et résultats en matière d'application des 10 principes du pacte mondial (COP). Notre COP sera publié chaque année à date anniversaire de notre adhésion, en conformité avec les directives pour la communication sur le progrès.

Durant l'année 2009, la Direction d'ID2 s'est efforcée à améliorer le fonctionnement de la société dans le sens des 10 principes. Nous vous proposons de prendre connaissance des exemples concrets sur les actions réalisées décrits au chapitre suivant, notamment en matière d'amélioration de la gestion de l'environnement et de la diversité.

Stéphane CORDIER
Directeur Général Délégué

1. LA GESTION DE LA CONSOMMATION DU PAPIER

Pour l'année 2009 nous sommes passés d'une consommation moyenne de 350 copies/personne à 300 copies/personne (soit 14% d'économie) en posant les actions suivantes :

- Sensibilisation des salariés à limiter les impressions,
- Sensibilisation des destinataires des emails à limiter les impressions en intégrant un message en signature à cet effet,
- Achat de papier recyclé,
- Configuration des impressions par défaut en recto/verso,
- Élaboration du livret d'accueil des salariés au format électronique (pdf) et envoi par mail au lieu de l'imprimer,
- Mise en œuvre d'un nouvel outil de gestion des comptes rendus d'activité mensuelle de nos salariés. Celui-ci utilise une interface web qui évite d'utiliser du papier,
- Passage du format papier au format « news letter électronique » de la lettre d'information trimestrielle pour nos salariés, ce qui réalise une économie de papier.

2. LA GESTION DE LA CONSOMMATION DES PILES

Pour l'année 2009 nous totalement cessé la consommation de piles (environ 60 piles/an en 2008) en posant les actions suivantes :

- Mise en service d'un conteneur spécifique de recyclage pour les piles et par conséquent amélioration du tri sélectif,
- Remplacement systématique des piles par des accumulateurs rechargeables, nous n'utilisons plus de piles nocives pour l'environnement.



ACTIONS REALISEES POUR L'ELIMINATION DE LA DISCRIMINATION EN MATIERE D'EMPLOI ET D'ACTIVITE PROFESSIONNELLE

En 2009, grâce aux actions menées, ID2 a permis à 7 personnes en situation de recherche longue durée de trouver ou retrouver un emploi, ce qui a représenté 18% de notre recrutement annuel.

1 – L'emploi et l'intégration de salariés handicapés :

- En collaboration avec son CHSCT, la direction d'ID2 a entrepris une démarche auprès de l'AGEFIPH afin d'aider au recrutement d'handicapés et de solliciter des entreprises employant des handicapés. ID2 a ainsi réalisé l'embauche d'une assistante en contrat à durée indéterminée.

2 – L'emploi de salariés en situation de reclassement :

- La Direction des Ressources Humaines a renforcé ses partenariats avec les cabinets d'outplacement de type « Right management » afin de favoriser l'intégration de personnes en situation de reclassement professionnel. Cette démarche a permis de recruter un spécialiste réseau et un technicien micro pour des postes en contrat à durée indéterminée.

3 – L'emploi des jeunes et accès au 1^{er} emploi :

- ID2 a créé une offre « Jeunes Talents » pour aider les jeunes à accéder à leur première expérience professionnelle et accessible à tout niveau d'études. Cette offre comprend un plan de formation et d'évolution sur 2 années en partenariat avec nos clients. Celle-ci nous a permis d'embaucher 4 jeunes en contrat à durée indéterminée en 2009.



CONCLUSION

Après avoir obtenu des résultats encourageants en 2009, ID2 va s'efforcer pour 2010 de continuer sa démarche entreprise pour faire appliquer les 10 principes et d'étendre son application à d'autres cas concrets. De nouvelles actions seront posées, non seulement pour continuer à préserver l'environnement mais aussi pour respecter une éthique dans le cadre des activités commerciales d'ID2.