



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2012

SOGEOSA

Iniciativa RSE-PYME



CARTA DE RENOVACIÓN DEL COMPROMISO

Madrid, a 31 de octubre de 2013

SOGEOSA-SOCIEDAD GENERAL DE OBRAS, S.A. se adhiere en 2009 al PACTO MUNDIAL (Global Compact), una iniciativa internacional de compromiso ético impulsada por Naciones Unidas, con el objetivo de conciliar su actividad empresarial con los valores promovidos por este organismo.

Al adherirnos al Pacto Mundial, SOGEOSA se compromete a respetar los derechos y principios fundamentales, así como apoyar y aplicar en sus procesos los Diez Principios Éticos en que se fundamenta esta iniciativa, apoyados en cuatro pilares: derechos humanos, normas laborales, medioambiente y lucha contra la corrupción.

Con este primer informe de progreso, que se ha realizado siguiendo las recomendaciones del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, es nuestro deseo renovar el compromiso adquirido por esta causa y promocionarlos e integrarlos en las actividades diarias y en la visión estratégica de la empresa.

Atentamente,

Fdo: Luis García García
Consejero Delegado



Información general

Nombre de la entidad: SOGEOSA

Dirección: C/ Orense, 68, 1º izq.

Dirección web: www.sogeosa.es

Alto cargo: Consejero Delegado Luis García García

Fecha de adhesión: 12-06-2006

Número de empleados: 116

Sector: Energético

Actividad, principales marcas, productos y/o servicios: Construcción

Ventas / Ingresos (miles de euros): 41554.98189

Ayudas financieras significativas recibidas de gobierno (miles de euros): La organización no ha recibido ayudas significativas del gobierno

Desglose de Grupos de Interés: Clientes Empleados Proveedores

Desglose de otros Grupos de Interés:

Criterios que se han seguido para seleccionar los Grupos de Interés: Los Grupos de Interés se han seleccionado entre aquellos afectados por la actividad de la empresa directa o indirectamente y aquellos cuya actividad repercute en nuestra toma de decisiones.

Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad) y mercados servidos: España, Colombia y Costa Rica

Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen: El alcance del informe es para toda la actividad de la empresa, todos sus empleados y las partes interesadas

¿Cómo ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso? El análisis de materialidad se ha realizado a través de los Directores de Departamento y a través de la relación con nuestros Grupos de Interés, lo que ha facilitado la identificación de asuntos relevantes.

Como se está difundiendo el Informe de Progreso: El Informe de Progreso se está difundiendo a través de la página web de SOGEOSA: www.sogeosa.es, la intranet de la empresa, la página web de la Red Española del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y se facilitará a todas las partes interesadas que lo soliciten.



Informe de Progreso Pacto Mundial

Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo: No

Periodo cubierto por la información contenida en la memoria: 2012

Ciclo de presentación del Informe de Progreso: Anual

Estrategia y gobierno

Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus procesos de decisión: Este es el primer Informe de Progreso que elabora la Organización, por lo que todavía no están establecidos los canales para incorporar las sugerencias de los Grupos de Interés en los procesos de toma de decisión de la organización.

Indique la naturaleza jurídica de la entidad, detallando su organigrama: SOGEOOSA está regida por un Consejo de Administración que delega sus funciones en la figura del Consejero Delegado, que junto con los Directores de Departamento supervisan la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 principios, teniendo en consideración en cada momento a los Grupos de Interés que correspondan

Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores: Al ser éste nuestro primer Informe de Progreso, no se han definido aún los indicadores

Objetivos y temáticas de Naciones Unidas

Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.): (Sí) No se realizan acciones en relación a lo indicado.

Más información

Notas:

Dirección web: www.sogeosa.es

Implantación otros Grupos de Interés:

Día de publicación del Informe: 06-11-2013

Responsable: Eva Merino Pimentel

Tipo de informe: A+B+C+D

La entidad tiene proveedores en países en vías de desarrollo

La entidad tiene actividades en países en vías de desarrollo



Informe de Progreso Pacto Mundial

La entidad tiene un alto impacto ambiental

Metodología



DIAGNÓSTICO

Los indicadores de diagnóstico permiten realizar un análisis de los grupos de interés acerca de la empresa y el análisis de los riesgos que corre en los temas relacionados con los 10 Principios. De esta forma se permiten conocer qué políticas, acciones y seguimiento debe hacerse por cada Principio y qué objetivos debe marcarse.



POLÍTICAS

Documentos formales plasmados por escrito que definen los valores, herramientas y mecanismos de prevención y control de los riesgos detectados en el diagnóstico. De esta forma se regula la comunicación y las relaciones entre la empresa y sus grupos de interés.



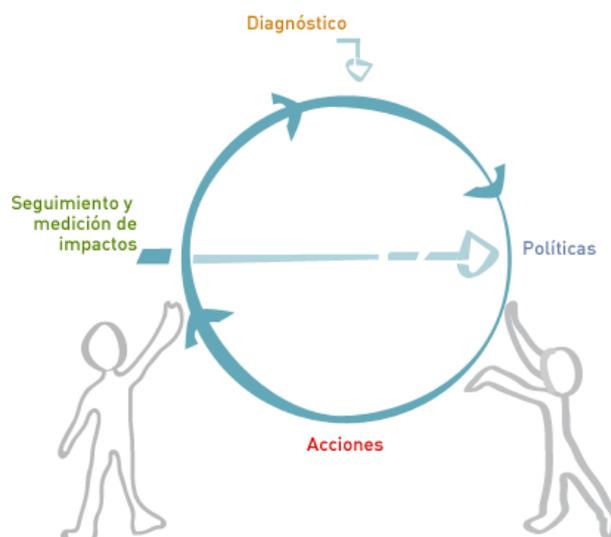
ACCIONES

Una vez formalizadas las políticas necesarias, las acciones nos servirán para instrumentalizarlas. Las acciones ayudarán a la entidad a dar forma a las políticas desarrolladas y minimizar los riesgos detectados. Las acciones deben estar planificadas en el tiempo y diseñadas en base al grupo de interés al que van dirigidas.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Proporciona las herramientas para controlar el cumplimiento de las políticas y ayuda a detectar fallos en el sistema de gestión para su posterior mejora.





Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 1

Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C111)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: SOGEOSA tiene muy presente que como empresa dedicada a la construcción sus trabajos son peligrosos y de elevada dificultad técnica.

La implantación y certificación de los sistemas de gestión de calidad, medio ambiente, prevención de riesgos laborales e I+D+i, marcan el ciclo de mejora continua de la organización permitiendo a sus trabajadores y colaboradores trabajar de una forma coherente, organizada y segura, mediante procedimientos que permitan identificar los riesgos y las acciones necesarias para disminuirlos o eliminarlos. Esta es la mejora forma de conseguir empleados seguros y clientes satisfechos.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Reducción de la siniestralidad laboral e incrementar la formación de la plantilla preferentemente en temas relacionados con la Prevención de Riesgos Laborales. Seguir con la mejora continua de los Sistemas de Gestión



POLÍTICAS:

¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? (P1C211)

Respuesta: Si



Informe de Progreso Pacto Mundial

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: La reciente adhesión de SOGEOSA al Pacto Mundial hace que por el momento no disponga de códigos o políticas específicos relacionado con el Principio de respeto de los Derechos Humanos. No obstante, SOGEOSA cuenta con una Política Integrada de Gestión que contextualiza la actividad de la organización a nivel de calidad, medio ambiente, prevención e innovación. Todos y cada uno de estos aspectos están relacionados directa o indirectamente con el apoyo y respeto a la protección de los Derechos Humanos fundamentales.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Crear una política o código de conducta relacionado con los Derecho Humanos y una Política de Responsabilidad Social Corporativa



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P1C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Se realizan acciones concretas siguiendo las directrices de nuestro Sistema Integrado de Gestión, fomentando la formación de nuestros trabajadores y cumpliendo la normativa y legislación en Prevención de Riesgos Laborales, tanto nuestra como de nuestros subcontratistas y colaboradores.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Seguir buscando la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión fomentado la formación de las personas integrantes de la organización.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos(P1C4I1)



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: Si

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: SOGEOSA utiliza los mecanismos implantados en nuestro Sistema Integrado de Gestión

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: La Revisión por la Dirección del Sistema de Gestión Integrado celebrada cada año expone los resultados en la implantación y toma de acciones, así como el resultado de las mismas.

Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C5I1)

Respuesta: 100

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Existe un Manual de Gestión Integrada de SOGEOSA a disposición de todo el personal, donde están incluidas las políticas de gestión de la organización. Estas políticas de gestión incorporan indirectamente aspectos sobre los Derechos Humanos.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Elaboración unos Códigos de Conducta-Éticos y darlos a conocer al total de los empleados.

¿Brinda su empresa apoyo económico a proyectos y/o actividades en la comunidad donde opera? (P1C6I1)

Indicador Específico para las entidades que tienen actividades en países en vías de desarrollo

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: SOGEOSA tiene un marcado compromiso con las comunidades en las que desarrolla



Informe de Progreso Pacto Mundial

sus actividades, promoviendo el progreso.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Aumentar la intervención social de la empresa en las comunidades en las que está presente

Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Clientes	Falta de comunicación y transparencia	
Empleados	Falta de seguridad en el puesto de trabajo Falta de formación Falta de compromiso de los empleados hacia la entidad Falta de comunicación	
Proveedores	Falta de colaboración	

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Clientes	Política de Calidad Política de Atención al Cliente Políticas internas de gestión Política de RSE	Elaborar Códigos Conducta - Elaborar Política de Responsabilidad Social Corporat
Empleados	Política RRHH Política de RSE Políticas internas de gestión	Elaborar Política de Responsabilidad Social Corporativa
Proveedores	Política de Calidad Reglamentos internos Políticas internas de gestión Política de RSE	Elaborar Política de Responsabilidad Social Corporativa



Informe de Progreso Pacto Mundial

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Clientes	No tenemos acción concreta	Elaboración de un Código de Conducta
Empleados	No tenemos acción concreta	Elaboración de un Código de Conducta
Proveedores	No tenemos acción concreta	Elaboración de un Código de Conducta

 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
Clientes	Encuesta	Realización de encuestas de satisfacción de cliente anualmente
Empleados	Auditorías Canales de comunicación Protocolos de prevención de acoso y PRL Procedimiento de gestión de incidencias Dirección RRHH	Se realizan auditorías anuales de los sistemas de gestión.
Proveedores	Auditorías Evaluación del departamento de compras Encuestas y cuestionarios Sistema de clasificación proveedores Procedimiento de gestión de incidencias Cláusulas en contrato	Se realizan evaluaciones a los proveedores



Principio 2

Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C211)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: SOGEOSA evalúa a sus proveedores y subcontratistas de acuerdo a su Sistema Integrado de Gestión, el cual incorpora variables de Derechos Humanos, tales como las condiciones de seguridad y salud en el trabajo. En la actividad nacional el riesgo de vulneración de los Derechos Humanos no es significativo. SOGEOSA es consciente que según se incrementa su actividad en el marco internacional el riesgo de vulnerar los Derechos humanos en su cadena de suministro aumentará, por lo que SOGEOSA está comprometida con la identificación, evaluación y control preventivos de estos riesgos en su cadena de suministro.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: SOGEOSA colaborará con los proveedores que lo soliciten, especialmente los de menor tamaño, para implantar las medidas de prevención de riesgos laborales.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C211)

Respuesta: Si



Informe de Progreso Pacto Mundial

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: SOGEOSA, en su Sistema Integrado de Gestión dispone de un procedimiento de compras, y otro de evaluación de proveedores y subcontratistas que exige el cumplimiento de aspectos legales, ambientales, de prevención de riesgos laborales y técnicos. Además, en los contratos de subcontratación existen cláusulas que exigen el cumplimiento de dichos requisitos para que quede reflejado de manera formal.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Incluir en los procesos de evaluación de proveedores y subcontratistas y en los contratos de subcontratación cláusulas de responsabilidad social.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: SOGEOSA cada vez que una subcontrata va a entrar en una obra, previamente y durante la ejecución de sus trabajos comprueba el cumplimiento de aspectos legales, ambientales, de prevención de riesgos laborales y técnicos. Estos requisitos están incluidos en el contrato de subcontratación que previamente ha firmado.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: SOGEOSA promueve entre sus proveedores y subcontratistas los principios del Pacto Mundial, así como el cumplimiento de la normativa ambiental, de prevención y social vigente.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje de proveedores que disponen de una certificación sobre el total (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)(P2C4I1)



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: 58

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: La mayor parte de los proveedores y subcontratistas de grandes empresas poseen al menos la certificación ISO 9001, pero las empresas locales y autónomos no suelen tener esta certificación.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Aumentar el porcentaje de proveedores y subcontratistas certificados con la ISO 9001

Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Proveedores	Contratar proveedores de servicio que incumplan los Derechos Humanos Realizar compras cuya cadena de suministro incumpla los Derechos Humanos	

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Proveedores	Sistemas de gestión de proveedores (Política de Compras, Políticas de Calidad) Sistemas de clasificación de proveedores Procedimiento de compras Manual de Calidad	Incorporar en la evaluación de proveedores requisitos de RSE.



Informe de Progreso Pacto Mundial

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Proveedores	RSE	Incorporar en la evaluación de proveedores requisitos de RSE.



Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 3

Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.



DIAGNÓSTICO:

Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva (P3C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: SOGEOSA cumple con la normativa laboral y en concreto con los convenios colectivos de nuestra actividad, donde se establece como se articula la negociación colectiva del sector.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de consulta por escrito que trate con los empleados los temas importantes? (P3C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: SOGEOSA no dispone de política específica de consulta pero si existe un procedimiento de comunicación en el que se indican los distintos cauces para la consulta y participación de los trabajadores.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Mejorar los cauces de consulta y comunicación para que sean accesibles a todos los trabajadores de la organización.



Informe de Progreso Pacto Mundial



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: SOGEOSA ha puesto a disposición de todos los trabajadores los distintos convenios colectivos de nuestra actividad a través de la intranet.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? En caso afirmativo, descríbalos (P3C4I1)

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: SOGEOSA dispone de canales de comunicación con sus empleado como parte de los procesos de su Sistema de Gestión Integrado. Desde SOGEOSA se estimula la comunicación empresa-empleados.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: SOGEOSA deberá incrementar una mayor cantidad de canales de diálogo con los empleados, en favor de un diálogo totalmente bidireccional y fluido.



Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	Falta de comunicación e información con el empleado sobre sus derechos Falta de apoyo al empleado para ejercer su derecho a la negociación colectiva	

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Convenio Colectivo Otros (especificar política en el campo de notas)	Mejora continua

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	RSE	Mejorar la accesibilidad a los convenios colectivos.



Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 4

Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica (P4C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: SOGEOSA no fomenta ni el trabajo forzoso, ni el trabajo bajo coacción. La organización cumple con la legislación vigente y el convenio colectivo.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Cumplir el convenio colectivo y rechazar el trabajo forzoso tal y como establece la adhesión al Pacto Mundial de Naciones Unidas.

Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C211)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: SOGEOSA cumple con los requisitos legales establecidos a todos los niveles de la organización. Se estudia el caso específico del trabajador que lo solicite y su puesto de trabajo, para poner en marcha las acciones necesarias para la Conciliación.



Informe de Progreso Pacto Mundial



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C311)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: En los contratos de trabajo entre la empresa y el trabajador viene especificado las horas a trabajar y el salario convenido. Se cumplirán en cualquier caso los estándares marcados por el Convenio Colectivo y la legislación vigente.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Estudiar un sistema de conciliación laboral para los trabajadores que lo soliciten.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P4C411)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: SOGEOSA aplica a todos sus empleados el Convenio Colectivo correspondiente y cumple con la legislación laboral vigente.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: SOGEOSA fomentará la conciliación entre la vida personal y profesional de sus trabajadores.

¿Dispone la entidad de certificación de los estándares que prohíben el trabajo forzoso? (ej. SA 8000) (P4C711)



Informe de Progreso Pacto Mundial

Indicador Específico para las entidades que tienen actividades en países en vías de desarrollo

Respuesta: No

Indique con que mecanismos de acción se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: SOGEOSA no está certificada en ningún estándar que prohíba los trabajos forzados. Solo está adherida al Pacto Mundial de las Naciones Unidas.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? (P4C511)

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: SOGEOSA cumple con la legislación laboral y el Convenio Colectivo vigente, aplicándose a la totalidad de sus trabajadores. SOGEOSA, en la medida de lo posible, facilita a sus empleados la conciliación entre la vida personal y profesional.

¿Dispone la entidad de mecanismos que le permiten verificar que sus principios y valores se han transferido a su cadena de suministro en lo relativo a las buenas condiciones de trabajo, la ausencia de trabajo forzoso, etc.? Descríbalos (P4C611)

Indicador Específico para las entidades que tienen proveedores en países en vías de desarrollo

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: SOGEOSA verifica la transferencia de principios y valores de responsabilidad social a través de su cadena de suministro mediante la firma de cláusulas en los contratos de subcontratación o



Informe de Progreso Pacto Mundial

suministro. De esta manera, SOGEOSA promueve entre sus proveedores y subcontratistas el cumplimiento de los principios del Pacto Mundial y la legislación vigente.

Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	Mujeres embarazadas en plantilla Personal con cargas familiares (personas mayores, niños, etc.) Personas que quieran desarrollar su carrera profesional (formación) Personal con enfermedades que necesiten atención regular médica	

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Convenio Colectivo Contrato de trabajo	Conciliación laboral

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta	Seguir cumpliendo el convenio colectivo y la legislación vigente



Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 5

Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla (P5C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: SOGEOSA cumple con la legislación vigente en materia laboral y no contrata a menores de edad.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: SOGEOSA para salvaguardar los Derechos Humanos de los niños, y en cumplimiento del convenio colectivo, la legislación vigente y la Declaración Universal de los Derechos Humanos, en su protocolo de contratación prohíbe expresamente la contratación y explotación infantil.



Informe de Progreso Pacto Mundial



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P5C3I1)

Respuesta: No

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: SOGEOSA no dispone de ninguna acción ya que en ningún momento se contempla la posibilidad de contratar a menores de edad para el desarrollo de nuestra actividad. En todo momento se cumple con la legislación vigente y el convenio colectivo.

¿Dispone la entidad de certificación de los estándares que prohíben el trabajo infantil? (P5C4I1)

Indicador Específico para las entidades que tienen proveedores en países en vías de desarrollo

Respuesta: No

Indique con que mecanismos de acción se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: SOGEOSA no disponen de ninguna certificación de los estándares que prohíben el trabajo infantil. SOGEOSA cumple con la legislación vigente, el convenio colectivo y está adherida al Pacto Mundial de Naciones Unidas.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el número de mecanismos que le permiten verificar que sus principios y valores se han transferido a su cadena de suministro en lo relativo a la ausencia de trabajo infantil, etc. Descríbalos (P5C5I1)

Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: SOGEOSA rechaza cualquier forma de trabajo infantil, debido a esto, no es necesario



realizar verificaciones al respecto.

Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Normativa vigente Convenio Colectivo Política interna	Cumplimiento del convenio colectivo y legislación vigente.

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta	Cumplimiento del convenio colectivo y legislación vigente.



Principio 6

Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C111)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: SOGEOSA ha realizado un diagnóstico con carácter previo a la implantación del Plan de Igualdad. Se impulsa la promoción de igualdad de oportunidades y el trato no discriminatorio en toda la actividad de la empresa.

El Comité de Administración es paritario (50% hombres y 50% mujeres). La Presidenta del Comité es una mujer.



POLÍTICAS:

¿La entidad ha formulado políticas por escrito, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Describalos (P6C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: SOGEOSA no cuenta con una política documentada de antidiscriminación y/o igualdad de oportunidades por escrito. Se rige por el convenio colectivo y la legislación vigente. Contrata al personal adecuado para el puesto de trabajo sin ningún tipo de discriminación.



Informe de Progreso Pacto Mundial

SOGEOOSA al suscribirse al Pacto Mundial de las Naciones Unidas se compromete a la protección de estos derechos y a la eliminación de cualquier tipo de discriminación por cualquier causa.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: SOGEOOSA aboga por una igualdad y no discriminación en todos los campos de su organización. Dentro del Sistema Integrado de Gestión se ha articulado un Plan de Igualdad que garantiza la igualdad entre hombres y mujeres para evitar cualquier discriminación, directa o indirecta.

¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma (P6C4I1)

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos de acción se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: SOGEOOSA no realiza, a ningún nivel de la organización, ningún tipo de discriminación en cuanto a géneros de refiere. El Comité de Administración está presidido por una mujer y el comité es paritario (50% hombres y 50% mujeres).



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C5I1)

% de directivos frente a empleados



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: 5.71

% de directivos mujeres

Respuesta: 33.33

% de directivos hombres

Respuesta: 66.64

% de mujeres

Respuesta: 21.91

% de hombres

Respuesta: 78.09

% de mayores de 45 años

Respuesta: 15.24

% de menores de 30 años

Respuesta: 9.52

% de empleados no nacionales

Respuesta: 0.95

% de empleados con contrato fijo

Respuesta: 54.81

% de empleados con contrato temporal

Respuesta: 45.19

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Son datos del 2012



Informe de Progreso Pacto Mundial

Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C6I1)

Respuesta: Si

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Derivado del Sistema Integrado de Gestión, todos los años la empresa realiza un informe donde se reflejan los datos de la composición de la organización.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Publicar en la intranet corporativa los datos correspondientes a la clasificación de empleados atendiendo a su categorización en función del género, edad, formación y antigüedad en la empresa.

Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C7I1)

Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: En la organización nunca ha habido la necesidad de abrir ningún tipo de expediente por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo.

Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	Discriminación de género Ausencia de evaluación del desempeño Falta de formación	



Informe de Progreso Pacto Mundial

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Convenio Colectivo	Cumplimiento del convenio colectivo vigente.

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	Implantación del Plan de Igualdad Sensibilización interna sobre no discriminación e igualdad de oportunidades Otros (especificar acción en el campo de notas)	Desarrollar acciones concretas en relación con los políticas de igualdad.

 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
Empleados	Informe anual	Desarrollar acciones concretas en relación con las políticas de igualdad



Principio 7

Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C111)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: SOGEOSA dispone de un sistema de gestión medioambiental certificado en base a la norma ISO 14001.
 SOGEOSA realiza una charla de sensibilización ambiental a todo el personal de nueva incorporación y de seguimiento en aquellas obras en las que se considere necesario. También se realizan acciones formativas de aspectos ambientales concretos.
 Antes de comenzar una obra, SOGEOSA realiza un Plan de Gestión Ambiental de la Obra y un Plan de Gestión de Residuos. El cumplimiento estricto de la normativa ambiental vigente es uno de los motores de la actividad de la organización.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales (P7C211)

Respuesta: 50

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Todo el personal de SOGEOSA ha recibido formación ambiental dentro del Plan de Formación para su puesto de trabajo.
 Según se detecten nuevas necesidades y, siempre en la búsqueda de la mejora continua, se planifica e



Informe de Progreso Pacto Mundial

incrementa la formación en función de las necesidades específicas que se observen.

Resumen de Implantación:

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No Especificado	Sensibilización en materia medio ambiental Formación en el respeto del medio ambiente	Mejorar la sensibilización ambiental



Principio 8

Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha identificado los riesgos y responsabilidades de su entidad en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad (P8C111)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: SOGEOSA cuenta con un Sistema de Gestión Ambiental certificado según la norma ISO 14001, donde se contempla la identificación y evaluación de los aspectos ambientales, para minimizar el impacto ambiental de nuestra actividad, cumpliendo con los requisitos legales vigentes.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: SOGEOSA tiene implantada una política de gestión ambiental en sus procesos, conforme al Sistema de Gestión Ambiental implantado certificado conforme a la norma ISO 14001. La organización, en base al sistema de gestión implantado, asegura en sus procesos el cumplimiento de la legislación ambiental vigente.



Informe de Progreso Pacto Mundial



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P8C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: SOGEOSA transmite a todos sus grupos de interés la política de Calidad, Medio Ambiente, Prevención e I+D+i.

Se han implantado en todos los centros de trabajo una política de minimización de residuos de oficina (tónes, papel...). Todas las obras disponen de plan de gestión de residuos conforme a la legislación vigente, de manera que se garantice que los residuos generados en las obras son gestionados, valorizados o reutilizados de una manera adecuada.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año (P8C4I1)

Electricidad

Respuesta: 79168

Agua

Respuesta: 163

Papel

Respuesta: 1552

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Son datos del 2012 de todos los centro de trabajo.

SOGEOSA tiene definidos indicadores de control y objetivos anuales basados en la norma ISO 14001.



Informe de Progreso Pacto Mundial

Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C5I1)

Respuesta: Si

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: SOGEOSA realiza todos los años auditorías ambientales internas a todos los centros de trabajo y obra. Además, los organismos de certificados también realizan auditorías ambientales anualmente. SOGEOSA posee un departamento ambiental que hace un seguimiento continuo de los temas relacionados con el medioambiente.

Indique si la entidad realiza informes previos sobre el alcance de los impactos que puede generar en el entorno (P8C6I1)

Indicador Específico para las entidades que tienen un alto impacto ambiental

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: SOGEOSA dispone de un Sistema de Gestión Ambiental certificado en base a la norma ISO 14001, que define la metodología para la identificación y evaluación de los impactos ambientales previamente a la realización de la actividad (ejecución de obra civil).

Es fundamental el cumplimiento de la legislación ambiental aplicable, para minimizar los posibles impactos inherentes a la actividad.

Indique el uso total de materiales distintos de agua (miles de toneladas) Especifique material y cantidad (P8C7I1)

Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: No se realiza valoración de los mismos.

Indique la cantidad total de residuos producidos por su entidad. Indique en el campo de notas el desglose



Informe de Progreso Pacto Mundial

por tipos, peligrosidad y destino (P8C811)

Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Los principales residuos que genera SOGEOSA en su actividad son:

- Residuos peligrosos: Tierras contaminadas, envases contaminados, absorbentes, sprays.
- Residuos de construcción y demolición
- Residuos inertes
- Residuos urbanos: papel, tóner...

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: SOGEOSA dispone de indicadores de mejora en la minimización de residuos y en la reutilización y reciclaje de los mismos.

¿Realiza su entidad algún otro uso indirecto de energía (desplazamientos de la organización, gestión del ciclo vital de un producto, empleo de materias primas que generan gran cantidad de energía, etc.)? (P8C911)

Indicador Específico para las entidades que tienen un alto impacto ambiental

Respuesta: No

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: No están definidos.

El consumo de agua de su entidad, ¿ha afectado de manera significativa a ecosistemas o hábitats cercanos? (P8C1011)

Indicador Específico para las entidades que tienen un alto impacto ambiental

Respuesta: No

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: SOGEOSA cuenta indicadores de medición y acciones de mejora encaminadas a la



Informe de Progreso Pacto Mundial

minimización del consumo de recursos naturales, entre ellos el agua.
Por nuestra actividad, el consumo de agua no afecta de manera significativa a ningún hábitats.

Indique qué cantidad de materiales utilizados por su entidad son residuos (procesados y no procesados) de fuentes externas o internas a la organización informante (KG) (número, Toneladas) (P8C1111)

Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: No disponemos de este dato para el periodo al que se refiere el informe. Solo tenemos datos del papel reciclado que se utiliza en las oficinas.

¿Cuál es su nivel de emisiones en gases efecto invernadero (CO₂, CH₄, N₂O, HFC, PFC y SF₆) y de NO_x, SO_x y otras emisiones atmosféricas indirectas contaminantes? (P8C1211)

CO₂

Respuesta: 0

CH₄

Respuesta: 0

N₂O

Respuesta: 0

HFC

Respuesta: 0

PFC

Respuesta: 0

SF₆



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: 0

Nox

Respuesta: 0

SOx

Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: La actividad principal desempeñada por SOGEOSA (ejecución de obra civil) genera una cantidad de gases efecto invernadero despreciable.

Identifique y mida (toneladas) la cantidad de vertidos (sustancias químicas, aceites, combustibles, etc.) que su entidad realiza (P8C13I1)

Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: La actividad principal desarrollada por SOGEOSA (obra civil) genera una cantidad de vertidos nula o prácticamente nula.

Indique si su entidad ha producido, transportado o importado residuos peligrosos (P8C14I1)

Indicador Específico para las entidades que tienen un alto impacto ambiental

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: La actividad principal de SOGEOSA (ejecución de obra civil) genera una cantidad de residuos peligrosos ínfima. Los principales residuos peligrosos generados son envases contaminados, sprays de topografía y absorbentes.

Los residuos generados son transportados y gestionados por empresas autorizadas.

SOGEOSA en todas sus obras está dado de alta como pequeño productor de residuos peligrosos



Informe de Progreso Pacto Mundial

Indique si posee iniciativas y ha llevado a cabo actuaciones para mejorar la gestión de residuos (P8C1511)

Indicador Específico para las entidades que tienen un alto impacto ambiental

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: SOGEOSA tiene definidos en el Sistema de Gestión Ambiental procedimientos, indicadores y objetivos para el control, seguimiento y minimización de los residuos.

Cómputo total de reciclaje y reutilización de agua (incluyendo aguas residuales y otros tipos de agua utilizados como por ejemplo el agua de refrigeración) (miles de toneladas) (P8C1611)

Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: SOGEOSA no dispone de datos del reciclaje y reutilización del agua en sus actividades. El principal uso del agua reciclada es para el riego de caminos para evitar la producción excesiva de polvo.

Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
No Especificado	Falta de conocimiento del uso de nuevas tecnologías respetuosas con el medioambiente Falta de comprensión de los aspectos medioambientales del entorno donde opera Falta de conocimientos sobre la contaminación que genera la actividad de su empresa	



Informe de Progreso Pacto Mundial

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
No Especificado	Políticas formales (ej. Política Medioambiental) Sistema de gestión medioambiental (SGMA) Sistemas de gestión de calidad Manual de Calidad y Medioambiente Política de Calidad, Medioambiente y Seguridad	Mejora continua del Sistema de Gestión Ambiental

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No Especificado	RSE	Mejorar la difusión de la Política Ambiental.

 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
No Especificado	Responsable de Medioambiente Comité de Medioambiente Mecanismo de evaluación del cumplimiento de los objetivos medio ambientales	Realización de auditorías e informes de seguimiento ambiental



Principio 9

Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala (P9C1I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: SOGEOSA dispone de un Sistema de Gestión Ambiental certificado conforme a la norma ISO 14001, de manera que dispone de indicadores integrados en la medición del sistema y de acciones de mejora encaminadas a la minimización de los impactos generados por las actividades que desarrolla y en el uso de tecnologías respetuosas con el medio ambiente (bombillas de bajos consumo, coches eléctricos e híbridos, ordenadores de consumo reducido.....). SOGEOSA también dispone de un Sistema de Gestión de I+D+i. Parte de los proyectos de innovación están enfocados a mejoras ambientales mediante la reutilización de los residuos generados en la propia organización.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente (P9C2I1)

Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: No tenemos datos de la inversión en tecnologías respetuosas con el medio ambiente. SOGEOSA es una empresa innovadora que apuesta por lograr soluciones innovadoras en el campo del medio ambiente, los materiales y la energía dentro del sector de la obra civil. Todos los procesos están



Informe de Progreso Pacto Mundial

orientados al desarrollo y a la divulgación de tecnologías nuevas desarrolladas a favor del desarrollo sostenible por el bien del medio ambiente.

Resumen de Implantación:

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No Especificado	RSE	Mejorar el uso de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



Principio 10

Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impactos (P10C111)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: En SOGEOSA no se observa la posibilidad de ninguno de los riesgos mencionados, ya que la empresa cumple con lo estipulado en la legislación vigente. Este análisis se ha realizado a nivel de Comité de Dirección.



POLÍTICAS:

Indique si la entidad posee una política por escrito definida contra la corrupción, la extorsión y el blanqueo de capitales (P10C211)

Respuesta: No

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: SOGEOSA se compromete con todos sus grupos de interés al rechazo de las conductas mencionadas, pero no hay políticas manuscritas en este campo.



Informe de Progreso Pacto Mundial



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P10C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: SOGEOSA se basa en la ética, transparencia y honradez de todos sus integrantes, lo que es básico para la reputación y el éxito de la organización.

SOGEOSA se compromete a seguir manteniendo con todos sus grupos de interés el compromiso de rechazo ante estas conductas.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra corrupción y soborno de la entidad (P10C4I1)

Clientes

Respuesta: 0

Empleados

Respuesta: 0

Proveedores

Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: No aplica, ya que no tenemos definidos Códigos de Conducta o política contra la corrupción y soborno, aunque todos nuestros grupos de interés conocen el rechazo que nuestra organización ante las conductas de corrupción.



Informe de Progreso Pacto Mundial

¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anticorrupción? (P10C5I1)

Respuesta: Si

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: SOGEOSA tiene una comunicación permanente con todos sus grupos de interés para atender cualquier situación de este tipo.

Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Clientes	No tenemos riesgo	
Empleados	No tenemos riesgo	
Proveedores	No tenemos riesgo	

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Clientes	No tenemos política	Mantener el compromiso de rechazo ante estas conductas.
Empleados	No tenemos política	Mantener el compromiso de rechazo ante estas conductas.
Proveedores	No tenemos política	Mantener el compromiso de rechazo ante estas conductas.



Informe de Progreso Pacto Mundial

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Clientes	No tenemos acción concreta	Mantener el compromiso de rechazo ante estas conductas.
Empleados	No tenemos acción concreta	Mantener el compromiso de rechazo ante estas conductas.
Proveedores	No tenemos acción concreta	Mantener el compromiso de rechazo ante estas conductas.

 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
Clientes	Otros (especificar seguimiento en el campo de notas)	Seguir con el canal de comunicación abierto ante este tipo de situaciones.
Empleados	Otros (especificar seguimiento en el campo de notas)	Seguir con el canal de comunicación abierto ante este tipo de situaciones.
Proveedores	Otros (especificar seguimiento en el campo de notas)	Seguir con el canal de comunicación abierto ante este tipo de situaciones.



Tabla de contenido

Esta tabla de contenido presenta la conexión de indicadores del Informe de Progreso de la Red Española de Naciones Unidas con los indicadores GRI. Para alcanzar el nivel C de reporting de la iniciativa GRI, se requiere que la entidad cumpla los puntos mencionados a continuación:

- Indicadores de información general de la entidad (perfil de la entidad, estrategia y gobierno y objetivos y temáticas de Naciones Unidas: 1.1; 2.1 - 2.10; 3.1 - 3.8, 3.10 - 3.12; 4.1 - 4.4, 4.14 - 4.15)
- Un mínimo de 10 indicadores de desempeño, y como mínimo uno de cada dimensión: Económica (EC), Social (LA, PR, HR, SO) y Ambiental (EN).

Para encontrar más información sobre los requisitos exactos de reporting de GRI, se recomienda consultar los informes G3 y G3.1 de GRI.

Pacto Mundial		GRI
Indicador	Renovación del Compromiso	Indicador
<u>1</u>	Carta de compromiso de la entidad	1.1
	Perfil de la entidad	
<u>2</u>	Dirección	2.4
<u>3</u>	Nombre de la entidad	2.1
<u>4</u>	Persona de contacto	3.4
<u>5</u>	Número de empleados	2.8
<u>6</u>	Sector	2.2
<u>7</u>	Actividad, principales marcas, productos y/o servicios	2.2
<u>8</u>	Ventas e ingresos	2.8
<u>9</u>	Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos	EC4
<u>10</u>	Identificación de los grupos de interés	4.14
<u>11</u>	Indique qué criterios ha seguido para seleccionar los grupos de interés	4.15
<u>12</u>	Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad o donde tiene actividad relevante en materia de sostenibilidad) y mercados servidos	2.5, 2.7
13		2.6
14		2.9
<u>15</u>	Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen	3.6, 3.7
<u>16</u>	¿Cómo se ha establecido la materialidad o definidos los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?	3.5



Informe de Progreso Pacto Mundial

17		3.8
18		3.10
19		3.11
20	¿Cómo se está difundiendo el informe de progreso?	
21	Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo	2.10
22	Periodo cubierto por la información contenida en la memoria	3.1
23	Fecha de la memoria anterior más reciente	3.2
24	Ciclo de presentación del Informe de Progreso	
	Estrategia y gobierno	
25	Indique la estructura de su Junta Directiva y quién o quiénes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo	2.3,4.1, 4.2
26	Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los grupos de interés en su estrategia y en sus procesos de decisión	4.17
27	Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores	
28		4.3
29		4.4
	Objetivos y temáticas de Naciones Unidas	
30	Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.)	
	PRINCIPIO 1	
P1C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C1I1)	
P1C2I1	¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? (P1C2I1)	
P1C3I1	¿Dispone su entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P1C3I1)	



Informe de Progreso Pacto Mundial

P1C4I1	¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos(P1C4I1)	PR5, Dimensión Social / Derechos Humanos / Evaluación y Seguimiento
P1C5I1	Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C5I1)	
P1C6I1	¿Brinda su empresa apoyo económico a proyectos y/o actividades en la comunidad donde opera? (P1C6I1)	EC1
PRINCIPIO 2		
P2C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C2I1)	
P2C2I1	¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C2I1)	
P2C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C3I1)	
P2C4I1	Indique el porcentaje de proveedores que disponen de una certificación sobre el total (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)(P2C4I1)	Dimensión social / Derechos Humanos / Evaluación y seguimiento / HR2
PRINCIPIO 3		
P3C1I1	Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva (P3C1I1)	HR5
P3C2I1	¿Dispone la entidad de una política de consulta por escrito que trate con los empleados los temas importantes? (P3C2I1)	Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política
P3C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C3I1)	
P3C4I1	¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? En caso afirmativo, descríbalos (P3C4I1)	LA12



Informe de Progreso Pacto Mundial

PRINCIPIO 4		
P4C1I1	Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica (P4C1I1)	HR7
P4C2I1	Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C2I1)	
P4C3I1	¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C3I1)	EC3, LA3, Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política
P4C4I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P4C4I1)	
P4C5I1	¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? (P4C5I1)	LA3
P4C6I1	¿Dispone la entidad de mecanismos que le permiten verificar que sus principios y valores se han transferido a su cadena de suministro en lo relativo a las buenas condiciones de trabajo, la ausencia de trabajo forzoso, etc.? Descríbalos (P4C6I1)	Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Evaluación y Seguimiento
P4C7I1	¿Dispone la entidad de certificación de los estándares que prohíben el trabajo forzoso? (ej. SA 8000) (P4C7I1)	Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Evaluación y Seguimiento
PRINCIPIO 5		
P5C1I1	Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla (P5C1I1)	HR6
P5C2I1	¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C2I1)	Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política
P5C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P5C3I1)	



Informe de Progreso Pacto Mundial

P5C4I1	¿Dispone la entidad de certificación de los estándares que prohíben el trabajo infantil? (P5C4I1)	Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Evaluación y Seguimiento
P5C5I1	Indique el número de mecanismos que le permiten verificar que sus principios y valores se han transferido a su cadena de suministro en lo relativo a la ausencia de trabajo infantil, etc. Descríbalos (P5C5I1)	
PRINCIPIO 6		
P6C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C1I1)	
P6C2I1	¿La entidad ha formulado políticas por escrito, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Descríbalos (P6C2I1)	4.12, Dimensión Social/Prácticas Laborales y Ética del Trabajo/ Política
P6C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C3I1)	
P6C4I1	¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma (P6C4I1)	
P6C5I1	Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C5I1)	LA13
P6C6I1	Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C6I1)	
P6C7I1	Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C7I1)	HR4
PRINCIPIO 7		
P7C1I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C1I1)	Dimensión Ambiental/Formación y Sensibilización



Informe de Progreso Pacto Mundial

P7C2I1	Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales (P7C2I1)	
	PRINCIPIO 8	
P8C10I1	El consumo de agua de su entidad, ¿ha afectado de manera significativa a ecosistemas o hábitats cercanos? (P8C10I1)	EN9
P8C11I1	Indique qué cantidad de materiales utilizados por su entidad son residuos (procesados y no procesados) de fuentes externas o internas a la organización informante (KG) (número, Toneladas) (P8C11I1)	EN2
P8C12I1	¿Cuál es su nivel de emisiones en gases efecto invernadero (CO2, CH4, N2O, HFC, PFC y SF6) y de NOX, SOX y otras emisiones atmosféricas indirectas contaminantes? (P8C12I1)	EN16,EN17,EN20
P8C13I1	Identifique y mida (toneladas) la cantidad de vertidos (sustancias químicas, aceites, combustibles, etc.) que su entidad realiza (P8C13I1)	
P8C14I1	Indique si su entidad ha producido, transportado o importado residuos peligrosos (P8C14I1)	
P8C15I1	Indique si posee iniciativas y ha llevado a cabo actuaciones para mejorar la gestión de residuos (P8C15I1)	EN26
P8C16I1	Cómputo total de reciclaje y reutilización de agua (incluyendo aguas residuales y otros tipos de agua utilizados como por ejemplo el agua de refrigeración) (miles de toneladas) (P8C16I1)	EN10
P8C1I1	Indique si la entidad ha identificado los riesgos y responsabilidades de su entidad en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad (P8C1I1)	
P8C2I1	¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C2I1)	
P8C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P8C3I1)	
P8C4I1	Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año (P8C4I1)	
P8C5I1	Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C5I1)	
P8C6I1	Indique si la entidad realiza informes previos sobre el alcance de los impactos que puede generar en el entorno (P8C6I1)	



Informe de Progreso Pacto Mundial

P8C7I1	Indique el uso total de materiales distintos de agua (miles de toneladas) Especifique material y cantidad (P8C7I1)	EN1
P8C8I1	Indique la cantidad total de residuos producidos por su entidad. Indique en el campo de notas el desglose por tipos, peligrosidad y destino (P8C8I1)	EN22/EN4
P8C9I1	¿Realiza su entidad algún otro uso indirecto de energía (desplazamientos de la organización, gestión del ciclo vital de un producto, empleo de materias primas que generan gran cantidad de energía, etc.)? (P8C9I1)	EN4-EN29
PRINCIPIO 9		
P9C1I1	¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala (P9C1I1)	
P9C2I1	Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente (P9C2I1)	
PRINCIPIO 10		
P10C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impactos (P10C1I1)	
P10C2I1	Indique si la entidad posee una política por escrito definida contra la corrupción, la extorsión y el blanqueo de capitales (P10C2I1)	Dimensión Social/Sociedad/Política
P10C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P10C3I1)	Dimensión Social/Sociedad/Formación y Sensibilidad
P10C4I1	Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra corrupción y soborno de la entidad (P10C4I1)	
P10C5I1	¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anticorrupción? (P10C5I1)	SO4, Dimensión Social/Sociedad/Evaluación y Seguimiento
ÍNDICE		
Tabla	Tabla de correspondencias de indicadores Global Compact - GRI	3.12