

主 编：吕友清
副主编：张晓军 杨燕青
编 辑：赵秀富 付 霞
 刘晓宁
撰 稿：（以姓氏笔划为序）
 师青春 伍祚明
 宋 昇 李东启
 李志强 李昌健
 张贵斌 陈立彬
 孟 林 胡 柯
 赵秀富 赵秋国
 赵鹏飞 欧阳袖
 夏 超 雷 杰

中国铝业公司

地址：北京市西直门北大街62号
邮编：100082
电话：86-10-82298080
传真：86-10-82298081
网址：http://www.chinalco.com.cn

ALUMINUM CORPORATION OF CHINA

Add: No.62 North Xizhimen Street,Beijing
P.C : 100082
Tel : 86-10-82298080
Fax : 86-10-82298081
http: //www.chinalco.com.cn

2009
中国铝业公司社会责任报告



CHINALCO 2009 SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT



关于本报告

- 一、报告编制依据
（一）全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告指南》
（二）国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》
（三）中国有色金属工业协会《中国有色金属工业企业社会责任指南》
（四）中国铝业公司《社会责任报告编制纲要》
- 二、报告时间范围
2009 年 1 月 1 日～ 12 月 31 日，部分内容超出上述范围。
报告发布周期：
公司社会责任报告为年度报告，每年 3 月发布。
公司社会责任报告发布始于 2005 年，本报告为第 5 期。
- 三、数据差异性说明
本报告所引用的生产经营数据为统计数，与快报数相比略有差异，但更准确。
- 四、报告浏览、下载网址
www.chinalco.com.cn www.chalco.com.cn
- 五、报告获取与意见反馈
邮政编码：100082
联系地址：北京市西直门北大街 62 号 / 中国铝业公司社会责任办公室
联系电话： 010 - 82298080
传真号码： 010 - 82298081
电子信箱： shzr@chalco.com.cn

目 录

TABLE OF CONTENTS

02	公开陈述	
	总经理致辞	02
	公司概况	05
	公司领导团队	06
	公司治理结构	07
	公司社会责任体系	08
	公司与利益相关方	09
	公司参加的主要社团组织	09
	公司核心理念	10
11	信息披露	
	业绩报告	11
	公司要闻	13
	目标愿景	15
16	责任履行	
	科学发展责任	16
	诚信守法责任	19
	环境保护责任	21
	节能减排责任	25
	安全保障责任	29
	科技创新责任	32
	员工权益责任	34
	协作共赢责任	38
	社会公益责任	40
	全球服务责任	43
45	责任评价	
	专家评价	45
	各方评价	46
49	报告索引	
52	意见反馈	



总经理、党组书记 熊维平

总经理致辞

做优秀的企业公民——这是中国铝业公司24万干部员工的共同心声，也是我们持之以恒的自觉行动。

2009年，是中国铝业公司自成立以来困难最多、挑战最大的一年。面对国际金融危机冲击和行业处于周期低谷的双重考验，中国铝业公司开展了一场艰苦卓绝的控亏增盈攻坚战，及时启动了全方位深度结构调整，全面推进了管理改革创新，24万员工背水一战，奋力拼搏，生产经营重现生机，改革发展再写新篇，全面实现了公司年度目标和国务院国资委下达的任务指标。在巨大的困难和挑战面前，公司上下团结一致，共度时艰，报效国家、服务客户、回报股东、成就员工、贡献社会、做优秀企业公民的理念不动摇，在保增长、保稳定、保民生、诚信守法、科技创新、节能减排、低碳运行、安全生产、保护环境、服务客户、维护员工权益、支持公益事业、促进企业所在地经济社会发展等方面，都取得了新的进展，实现了企业与社会、与环境的和谐发展。在积极履行社会责任的实践中，公司获得了员工的热爱、社会的尊重、利益相关方及合作者的信任和赞扬。2009年，公司加入了联合国全球契约组织，并签署了“关注气候倡议”和“CEO水资源纲领”，积极支持“联合国全球契约”及其十项原则，做好相关的工作。

我们认为，企业发展离不开良好的社会环境和自然环境，因此，企业要常怀感恩之心，主动承担起相应的社会责任。换言之，企业不能只满足于做个“经济人”，还要做一个有责任感和道德感的“社会人”——优秀的企业公民。基于这样的认识，“做优秀的企业公民”在中国铝业公司已经深入人心。优秀的企业公民，既是优秀企业的一条衡量标准，也是企业走向成熟的一个重要标志。我们坚信，在未来的市场竞争中，广受尊敬、得到永续发展的，一定是那些以社会责任为己任的企业。我们建设国际化多金属矿业公司，参与全球资源配置和生产要素流转，通过我们履行社会责任，通过我们对当地经济社会的投资和拉动，最终服务于全球的经济。

中国铝业公司发布社会责任报告始于2005年，是中国最早发布社会责任报告的中央企业之一。2008年，国务院国资委、中国有色金属工业协会分别颁发了《关于中央企业履行企业社会责任的指导意见》和《中国有色金属工业企业社会责任指南》，使企业履行社会责任工作进入常态化、规范化、制度化轨道。《中国铝业公司2009社会责任报告》分为公开陈述、信息披露、责任履行、责任评价、报告索引、意见反馈六个部分，介绍了公司2009年的生产经营和改革发展情况，并就科学发展、诚信守法、环境保护、节能减排、安全保障、科技创新、员工权益、合作共赢、社会公益、全球服务等10个方面的内容，专题报告了公司履行社会责任的情况。本着实事求是的原则和对公司、对国内外利益相关方、对社会负责的态度，我对报告中事实描述和数据披露的真实性作出保证。借《中国铝业公司2009社会责任报告》发布之际，我代表中国铝业公司领导班子和24万员工郑重承诺：在新的一年里，我们将一如既往地积极履行社会责任，与各方精诚合作，同创互利共赢、和谐发展的新局面，争当优秀企业公民的典范。诚恳希望政府和社会各界对中国铝业公司社会责任的履行情况进行监督，对本报告提出宝贵的意见和建议。

公开陈述

Public Presentation

This chapter includes: the concepts' statement of Chinalco performing social responsibilities by the president, the key points of this social responsibility report and public commitment to the society, the introduction of leaders' group of Chinalco, corporate governance structure, corporate social responsibility system, corporate stakeholders and core concepts.

熊维平

2010年3月26日

To be an excellent enterprise citizen is the common inner voices and persistent activities of 240 thousand staff of Chinalco.

We think that enterprises' development is intrinsically combined with good social and natural environment. Therefore enterprises should own the heart of thanksgiving and actively assume corresponding social responsibilities. In other words, an enterprise should not only become an economic person, but also become a person who has morals and social responsibilities—an excellent enterprise citizen. Based on this understanding, the idea of "to be an excellent enterprise citizen" has rooted deeply in the mind of Chinalco's staff. We believe that in future market, those enterprises which take social responsibilities on top of their corporate agenda could be widely respected and obtain sustainable development.

In 2009, Chinalco joined in the United Nations Global Compact, signed its "Caring for Climate Initiative" and "CEO Water Resources Programme", actively supported "the Global Compact" and its ten principles, and did the relevant work well.

Releasing its first social responsibility report in 2005, Chinalco was one of the earliest central enterprises to issue this report. Six parts (public presentation, information disclosure, responsibilities' fulfillment, remarks from outside, report index and

suggestion feedback) are included, and basic information of production and operation, reform and development is also introduced in "Chinalco 2009 social responsibility report". Besides, social responsibilities' fulfillment of Chinalco in 2009 is detailedly stated in such ten special topics as scientific development, integrity and law-abiding, environmental protection, energy conservation and emission reduction, safety guarantee, scientific and technical innovation, staff rights, cooperation and win-win, social welfare and global services. In the principle of seeking truth from facts and with a responsible manner to our corporation, the society and the stakeholders at home and abroad, I hereby guarantee the authenticity of factual description and data disclosure in this report. On the occasion of the release of this report, and on behalf of our leadership and 240 thousand staff, I hereby make this solemn commitment. In this new year, we will, as always, fulfill our social responsibilities, sincerely cooperate with all parties, create a new scenario of mutual benefit and harmonious development, and make efforts to be a model of excellent enterprise citizens. Sincerely hope that related government and various circles could supervise our work of social responsibilities' fulfillment, and also we value your opinions and suggestions on this report.

Xiang Chai

2010.03.26

公司概况

中国铝业公司是国家授权的投资管理机构和控股公司，是中央直接管理的国有重要骨干企业。

中国铝业公司于2001年1月23日由国务院批准成立，同年2月23日正式挂牌运行。2009年，中国铝业公司根据向国际化多金属矿业公司战略转型的需要，将管控模式由业务操作型转变成战略管控型，总部设七个业务板块，即铝板块、铜板块、稀有稀土板块、工程技术板块、资源板块、海外板块和贸易板块，拥有一级全资及控股子公司18家，分布在全国23个省（自治区、直辖市），员工总数24万人，资产总额3607.82亿元，是世界500强企业之一。中国铝业公司控股的中国铝业是在纽约、香港、上海三地上市的公司（股票代码为纽约ACH、香港2600、上海601600）。中国铝业公司还拥有两家深圳上市公司云南铜业（000878）和焦作万方（000612）。

2009年，是中国铝业公司自成立以来困难最多、挑战最大的一年，是广大干部员工工作最苦、状态最好的一年，是积累宝贵经验、取得重要成果的一年。受国际金融危机的冲击和行业周期低谷的影响，公司一季度亏损严重。在巨大的困难和挑战面前，公司广大干部员工直面挑战、创新求强，变压力为动力，化危机为机遇。公司以深入学习实践科学发展观活动为重大契机，展开了艰苦卓绝的控亏增盈攻坚战，实施了大刀阔斧的管理改革创新，启动了全方位深度结构调整。在广大干部员工的共同努力下，生产经营重现生机，8月份结束了长达12个月的连续亏损，首次实现了月度盈利，下半年整体盈利，全年完成营业收入1420.55亿元，纳税总额63.43亿元。在国际金融危机冲击面前，中国铝业公司利用“经济寒冬”搞“冬训”，练内功，补短板，为虎虎生风的新一轮进击积蓄力量。

中国铝业公司将加快实施国际化多金属矿业公司战略转型，再造竞争新优势，科学发展上水平，努力把公司建设成为以国内外资源为依托、各业务板块生产要素有效配置、国际化经营管理模式有效运营、更具国际竞争力的大企业集团。

公司领导团队



熊维平

熊维平先生，53岁，现任中国铝业公司总经理、党组书记，中国铝业股份有限公司董事长、首席执行官，中国有色金属工业集团管理委员会主任。中南工业大学矿物工程系矿物工程专业工学博士，教授、博导，北京大学博士生导师。国家有突出贡献的中青年专家。中国资源综合利用协会会长，中国再生资源产业联盟理事长，中国有色金属工业协会副会长，国际铝业协会副主席。

熊维平先生先后任共青团湖南省委副书记，全国青联常委、湖南省青联主席，中南大学常务副校长、工商管理学院院长，中国铜铅锌集团公司党组成员、副总经理，中国铝业公司党组成员、副总经理、党组副书记，中国铝业股份有限公司高级副总裁、总裁，香港中旅（集团）有限公司副董事长、总经理、党委副书记。



罗建川

罗建川先生，47岁，现任中国铝业公司党组成员，中国铝业股份有限公司董事、总裁、执委会副主任，中国有色金属工业集团管理委员会副主任。高级工程师。中南大学资源与环境经济学工学博士。

罗建川先生先后任中国有色金属工业总公司铅锌局工程师，海口南新实业公司经理，金鹏矿业开发公司总经理助理，鑫泉公司副总经理，中色贸易集团公司总经理助理，鑫泉公司总经理，中国铜铅锌集团公司贸易部副主任，中铝国际贸易有限公司总经理，中国铝业公司市场贸易部主任，中国铝业股份有限公司营销部总经理，中国铝业公司党组成员，中国铝业股份有限公司副总裁、高级副总裁。



吕友清

吕友清先生，46岁，现任中国铝业公司副总经理、党组成员，中国铝业有限公司董事，中国稀有稀土有限公司董事。教授级高级工程师。法学硕士，经济学博士。

吕友清先生先后担任四川省洪雅县县长助理，中共四川省委政研室政改处副处长，四川省南充炼轮厂副厂长、党委副书记，厂长、党委书记，四川省南充市人民政府副市长，国家经济贸易委员会市场局副局长，中共泸州市委常委、泸州市人民政府副市长、市委副书记，全国青联常委，北京外经贸大学兼职教授，中国铝业公司副总经理，中国铝业公司新闻发言人，中国安全生产协会副会长。



敖宏

敖宏先生，48岁，现任中国铝业公司副总经理、党组成员，中国铝业股份有限公司监事会主席。国务院特殊津贴获得者，教授级高级工程师。中南工业大学技术经济专业硕士。

敖宏先生先后任北京有色金属研究总院助理工程师、工程师，中央机关讲师团（赴湖南）成员，北京有色金属研究总院党委委员、团委书记，科研处党支部书记，院办副主任、主任，北京有色金属研究总院党委副书记、纪委书记、副院长、党委书记，有研半导体材料股份有限公司董事、副总经理，中国有色矿业集团有限公司副总经理，云南省财政厅党组成员、副厅长，云南国有资产监督管理委员会主任、党委书记，云南省省长助理。



刘才明

刘才明先生，47岁，现任中国铝业公司副总经理、党组成员，中国铝业有限公司董事、总裁。高级会计师，中国注册会计师。复旦大学政治经济学专业博士研究生。

刘才明先生先后任冶金工业部二十三冶项目会计，中国有色金属工业对外工程公司财务处会计，驻科威特办事处会计，首都经贸大学财政学教授，中国有色金属工业对外工程公司财务处副处长、处长，中国有色金属建设集团公司副总经理，中国有色金属建设股份有限公司董事、副总经理，中国有色矿业集团有限公司副总经理，云南省财政厅党组成员、副厅长，云南国有资产监督管理委员会主任、党委书记，云南省省长助理。



张程忠

张程忠先生，49岁，现任中国铝业公司副总经理、党组成员，中铝国际工程有限责任公司董事长，中铝沈阳有色金属加工有限公司执行董事，广西华银铝业有限公司董事。教授级高级工程师。东北大学有色金属冶金专业工学博士。

张程忠先生先后任山西铝厂氧化铝分厂技术员、技术科副科长、科长，第一副厂长，研究所所长，山西铝厂副厂长、厂长、党委书记，获“山西省特级劳动模范”、“山西省功勋企业家”。中国铝业股份有限公司副总裁、董事。



任旭东

任旭东先生，58岁，现任中国铝业公司副总经理、党组成员，中国有色金属工业集团管理委员会副主任，中国稀有稀土有限公司董事、总裁，中国铝业有限公司董事。

任旭东先生先后任中国有色金属实业技术开发公司经营处副处长，中国有色金属工业总公司办公厅经理办副主任、主任，中色建设集团非洲矿业有限公司副总经理，中色建设集团公司副总经理兼党委副书记，中国有色金属（香港）集团有限公司副总经理、董事，中国矿业国际有限公司董事、副总裁、总裁，中国五矿集团公司总裁助理，中国有色金属工业集团管理委员会秘书长。



赵钊

赵钊先生，48岁，现任中国铝业公司党组成员、党组纪检组组长。南京工程学院土木工程系道路工程专业本科毕业。

赵钊先生先后任交通部直属机关团委专职副书记（副处级），中央国家机关团委宣传部部长，中央国家机关工委宣传部部长，中央国家机关工委团委副书记（助理巡视员），中央企业工委群众工作部副部长，中央企业团工委副书记（副司级），国务院国资委群众工作局（党委统战部）副局长（副部长）（正局级），国务院国资委群众工作局（党委统战部）副局长（副部长）（正局级）。

公司治理结构

公司实行总经理负责制，重大决策由集体研究决定。

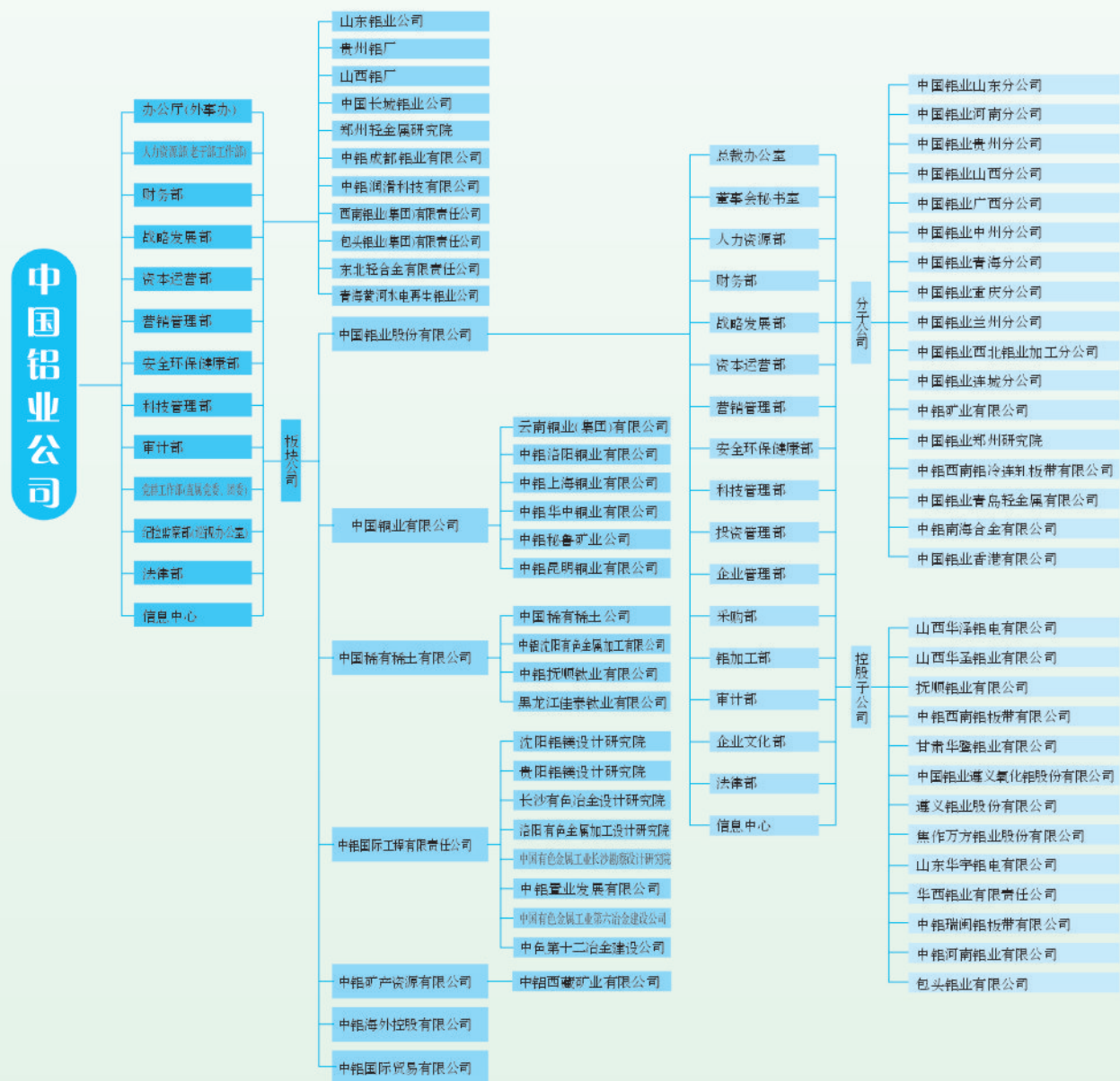
公司按照《国有企业财产监督管理条例》，接受国务院派驻监事会的监督。

公司对所属企业履行出资人职责，委派或任免董事、监事和管理层，按照财务年度和经营任期实施综合业绩考核和内部审计。

公司所属非上市单位，依托党委会、职工代表大会和工会，充分发挥职工的民主管理和民主监督作用，重大决策按照规章接受职代会审议。

公司控股或管理的上市公司严格按照上市公司的规定，设立股东会、董事会、监事会，严格按照证监会和证券市场所在国家地区的法律法规要求，规范公司运作。

公司正在逐步健全、完善利益相关方参与机制，经营决策充分考虑利益相关方的期望和可持续发展要求，广泛听取利益相关方的建议与意见。



公司社会责任体系

中国铝业公司社会责任体系主要包括管理体系、制度体系、信息体系和监督体系。在完善社会责任体系的基础上，制定规划，组织实施，切实履行社会责任，发布社会责任报告并接受社会监督。

管理体系

中国铝业公司成立了社会责任工作委员会，总经理任工作委员会主任，主管副总经理任社会责任管理代表。公司社会责任工作委员会下设社会责任工作办公室，各成员单位相应设立社会责任工作领导小组和办公室，负责组织本单位的社会责任工作。

制度体系

建立履行社会责任的制度规范，确保管理组

织和管理人员进行规范的运作，保证社会责任在管理人员流动变化情况下的正常运作。确定企业社会责任的报告依据、报告周期和发布时间，按制度定期编制社会责任报告，承担相应的法律责任。

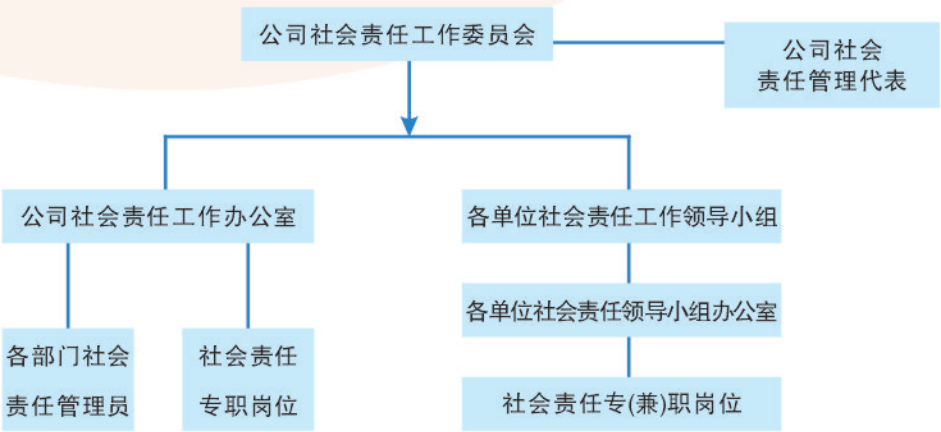
信息体系

建立企业各级社会责任指标体系，建立社会责任的信息数据库，完善社会责任信息体系。保证社会责任指标、信息的完整、正确与透明。

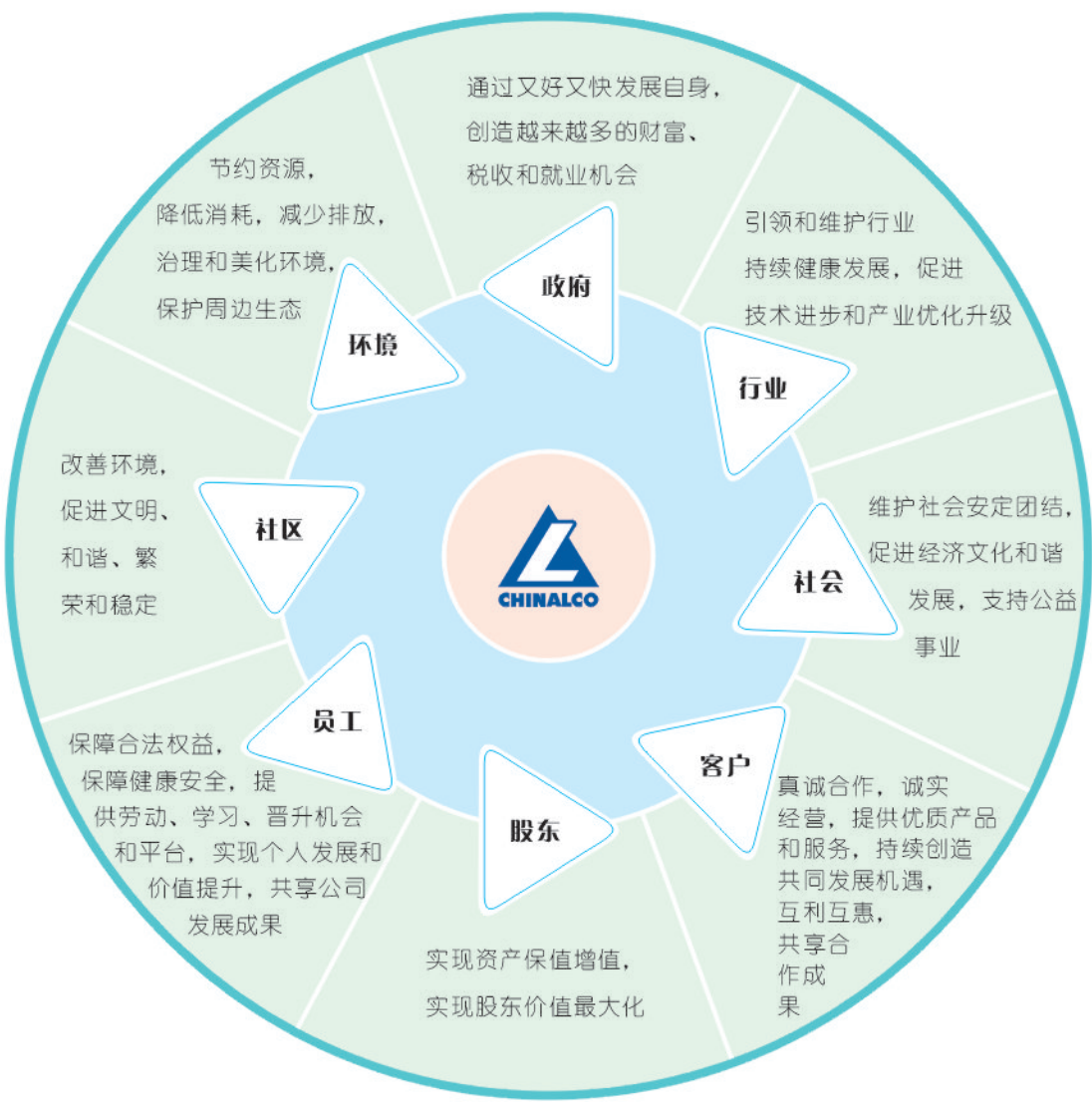
监督体系

建立履行社会责任的监督体系，形成监督机制。检查评估企业社会责任的政策、措施及其执行结果，查找存在问题，并提出改进措施。

公司社会责任管理体系图



公司与利益相关方



公司参加的主要社团组织

- | | |
|------------|---------------|
| 中国有色金属工业协会 | 副会长单位 |
| 中国矿业联合会 | 第四届理事会主席团主席单位 |
| 中国资源综合利用协会 | 会长单位 |
| 中国再生资源产业联盟 | 理事长单位 |
| 中国安全生产协会 | 副会长单位 |
| 国际原铝协会 | 副主席单位 |
| 国际铝业协会 | 副主席单位 |
| 联合国全球契约组织 | 成员单位 |

公司核心理念

公司精神：励精图治 创新求强

励精：振奋精神，锐意进取。顺境，居安思危、未雨绸缪；逆境，不屈不挠、负重奋进。

图治：按照现代企业制度要求，依靠科学合理体制机制，发挥全体员工聪明才智，把公司治理好。

创新：致力于提升创新能力，促进知识在公司内快速流动和共享；不断突破惯性思维，超越自我，达到卓越之境。

求强：把公司办得更强、更优、更好，成为世界一流的国际化多金属矿业公司。

公司宗旨：报效国家 服务客户 回报股东 成就员工 贡献社会

报效国家：做大做强自身，促进产业发展，多为国家创税，带动所在地经济增长和社会进步；推进自主创新和产业升级，提高公司及国家基础材料工业的国际地位和市场竞争能力。

服务客户：坚持客户第一，为客户提供高性价比的产品；崇尚诚信为本，与客户建立战略合作伙伴关系；倡导服务至上，想客户所想，急客户所急，帮助客户成功。

回报股东：追求股东价值最大化；强调长远利益与短期收益的有机结合，稳健经营；完善治理结构和内控制度，诚信、及时、规范地披露信息，树立各方称道的资本市场口碑。

成就员工：重视安全，关注健康，不断提升员工的工作生活品质；以人为本，公平公正，使员工共享改革和发展成果；重视人才，培养能力，为员工创造充分施展才能、提升人生价值的机会和平台；面向市场，创新机制，关注员工付出与回报的匹配；依托企业，共同发展，为员工创造多通道的职业成长空间。

贡献社会：注重社会效益和经济效益的协调发展，主动承担社会责任；积极探索循环经济发展道路，建设环境友好型企业；模范遵守业务所在地区的法律法规，促进当地经济发展和人员就业，为社会进步作出应有贡献。

我们崇尚的价值观：责任 诚信 卓越

我们秉持的经营理念：诚信为本 回报至上 互利互惠 共赢共荣

我们提倡的人际关系：阳光 坦诚 简单

我们营造的工作氛围：大事讲原则 小事讲风格 同事讲友谊 工作讲配合

我们坚守的责任观：办低碳生态工业 做优秀企业公民

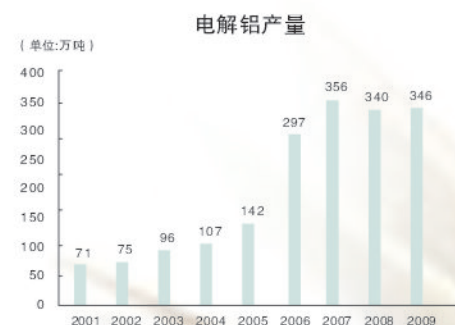
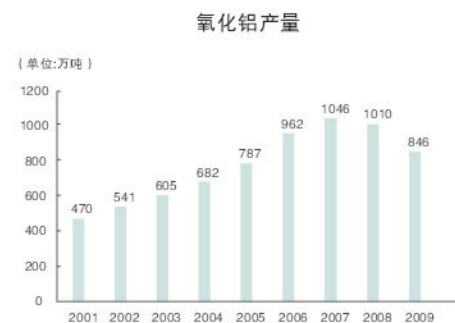
业绩报告

主要产品产量

公司全年生产氧化铝846万吨、电解铝346万吨、铝加工材58万吨、精炼铜29万吨、铜加工材14.5万吨。铝土矿自采量首次超过1000万吨。为应对国际金融危机，公司曾在2008年第三季度实行弹性生产，关闭了部分产能，到2009年2月，氧化铝、电解铝产能开工率降至60%和70%。2009年年底，公司氧化铝产能开工率恢复到91%，电解铝产能开工率恢复到93%。

主要经济指标

亏损额逐月减少，8月份实现经营性月度盈利，下半年整体盈利，全年累计亏损控制在42.78亿元，实现了公司年度工作目标和国资委下达的考核目标。企业亏损面减少，在34户企业中，亏损企业由年初的23户下降到8户，亏损面由67.6%下降到22.9%。



信息披露

Information Disclosure

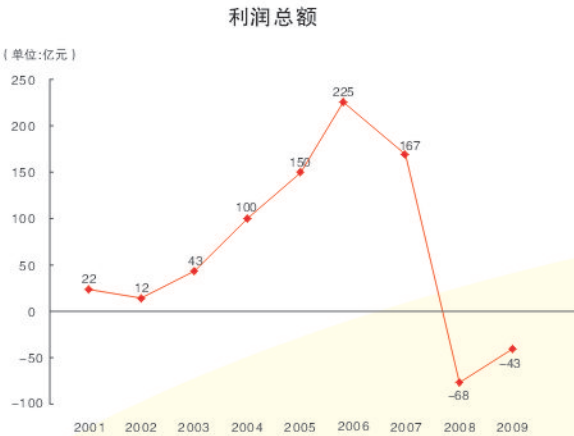
This chapter includes: the performance report of production and management, reform and development of Chinalco in 2009, the ten major events of Chinalco in 2009, and the description of development strategy and vision of Chinalco.

公司要闻

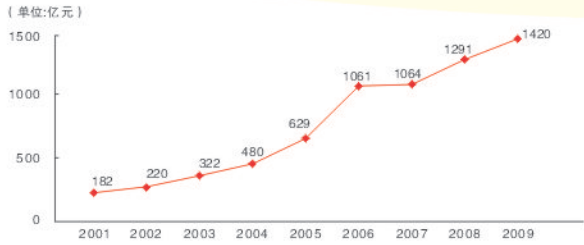
销售收入逐月环比上升，全年完成1420亿元。主要产品生产成本比上年有较大幅度下降，其中氧化铝单位制造成本同比下降18%，电解铝同比下降17%，电解铜同比下降35%。

重大项目建设

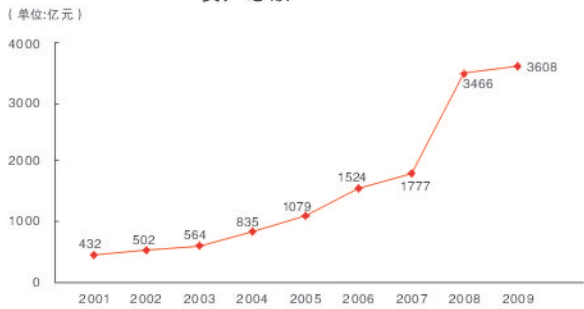
重庆80万吨氧化铝、遵义80万吨氧化铝项目恢复建设；西北铝箔、瑞闽高精铝板带、东轻超大规模特种铝合金、西南铝冷连轧等铝加工项目建设如期推进；华中铜业高精度铜板带项目和中铝洛铜高精度电子铜板带项目基本建成投入试生产，全年完成投资总额125亿元。



营业收入



资产总额



节能减排

关停了洛铜5万吨铜冶炼等落后产能。大力实施节能技术改造，全年实现节能163万吨标煤；氧化铝综合能耗同比下降19%，铝锭综合交流电耗同比下降1%；SO₂排放量同比下降31.88%，COD排放量同比下降54.46%。

科技创新

一批重点科技成果得到产业化应用。自主研发的氧化铝湿法串联新工艺、电解铝新型结构电解槽技术、铝液流态优化节能技术等降耗增效、节电减排等方面显现成效。为大飞机项目研制的铝合金材料全部通过工程化试验。专利申请量稳步增长，申请专利和授权专利数分列央企第9位和第5位。无效应低电压铝电解生产技术的开发和工业应用项目荣获国家科技进步二等奖。

党中央和国务院领导亲切关怀

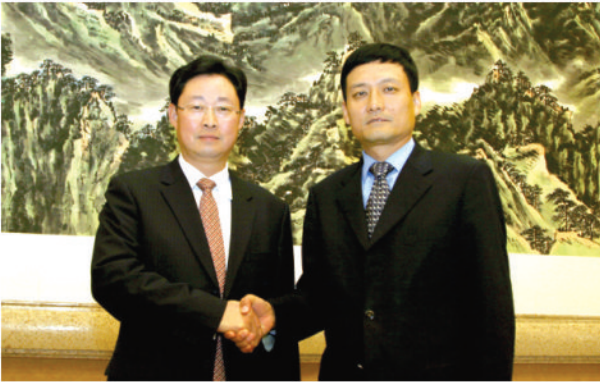
党和国家领导人对中国铝业公司寄予了亲切关怀，吴邦国、习近平、李克强、李源潮、张德江对公司工作分别作出批示，李克强两次到公司所属企业视察慰问，国资委主任李荣融不仅对公司的工作作了批示，而且两次到公司考察调研。领导同志的亲切关怀为公司24万干部职工战危机、度时艰带来了巨大的鼓舞和力量。



国务院副总理李克强到公司所属企业视察工作

公司主要领导调整

2月17日，中国铝业公司在京召开干部大会，中共中央组织部副部长王尔乘宣布中共中央、国务院关于中国铝业公司主要领导变动的决定：肖亚庆同志不再担任中国铝业公司总经理、党组书记，另有任用；熊维平同志任中国铝业公司总经理、党组书记。



公司主要领导新老交替

扎扎实实开展学习实践科学发

展观活动

3月10日，公司召开深入学习实践科学发展观活动动员大会。4月17日，公司党组召开解放思想大讨论会议。查找出影响和制约中国铝业公司科学发展的“八个不适应”、十二个需要破解的突出问题，形成八点共识。7月9日，公司召开学习实践活动总结视频大会，学习实践活动三个阶段的工作圆满完成。



公司党组召开深入学习实践科学发展观活动解放思想大讨论会议

展开控亏增盈攻坚战

2月27日，公司召开控亏增盈攻坚战动员大会。总经理、党组书记熊维平对控亏增盈攻坚战作了全面部署，并提出“一保二压三从紧”措施和“六个非常”要求，控亏增盈攻坚战全面打响。

实施管理改革创新

8月5日，公司召开营销系统管理体制改革的动员大会。11月9日，公司召开总部管理体制改革的动员大会，总部所有部门负责人和处级干部按照民主、公开、竞争、择优的原则实行全员公开招聘。12月10日，总部新老管理体制顺利完成切换。

先期试点的企业以压缩管理层级、精简管理人员、优化管理结构为重点，取得了重要进展。10月19日~21日，中国铝业公司企业管理改革经验交流会在广西分公司召开。



中国铝业公司企业管理改革经验交流会现场

启动全方位深度结构调整

7月30日，总经理、党组书记熊维平在年中工作会议报告中对公司全方位、深度结构调整作了动员和部署。9月24日、10月22日和12月3日，公司先后召开了铝加工、氧化铝、电解铝和铜板块结构调整专题会议，全方位深度结构调整全面启动。

探索推进与力拓的战略合作

2月12日，中国铝业公司与力拓集团签署战略合作协议，中国铝业公司拟向力拓集团注资195亿美元。

6月5日，力拓集团单方面宣布撤销注资协议，并向中国铝业公司支付1.95亿美元违约金。

7月1日，中国铝业公司投资14.58亿美元完成力拓英国公司配股，继续保持为力拓集团单一最大股东的地位。

科技创新成果获国家科学技术进步奖

公司创新技术“无效应低电压铝电解生产技术的开发和工业应用”荣获2009年国家科技进步二等奖。这是继“铝及铝合金现代化热连轧技术与工艺开发”获2008年国家科学技术进步一等奖之后，公司技术创新成果再次获得国家科技进步奖。

公司再次入选世界500强

7月9日，美国《财富》杂志公布了2009年世界500强企业排名，中国铝业公司以营业收入186亿美元再次入选世界500强企业。

举办总部和在京单位“庆国庆、迎中秋、唱红歌”歌咏比赛

9月26日，公司举办了总部及在京单位“庆国庆、迎中秋、唱红歌”歌咏比赛。来自公司总部和在京单位的15支参赛队500多名干部职工参赛，满怀深情地讴歌祖国60年的辉煌成就。



公司举办“庆国庆、迎中秋、唱红歌”歌咏比赛

目标愿景

发展目标

进入国家30~50家具有国际竞争力的大企业集团行列，成为具有世界一流水平的国际化多金属矿业公司

国际化：参与产业的国际分工，参与各种资源的国际配置，实现各种要素的国际流转；公司的海外项目、海外企业、海外市场、海外人才队伍、海外营业收入要占有一定比例。

多金属：高质量发展铝，高起点发展铜，跨越式发展稀有稀土，积极发展国家需要、国内短缺的其他金属品种。

矿业公司：矿产资源是生存之本、发展之基，努力获取国内矿产资源，积极开发海外矿产资源，把公司办成世界级矿业集团。

发展战略

再造竞争新优势，科学发展上水平

巩固已有优势：资金优势、人才优势、品牌优势、管理优势、自主创新优势、信息化优势、节能环保优势、党建工作优势。

再造新的优势：多金属优势、国际化优势、资源优势、成本领先优势、科技领先优势、低碳运行优势、企业公民优势、软实力优势。

公司坚持贯彻落实科学发展观，按照规律办事，努力把优势真正转化为市场竞争优势和可持续发展优势。

实现方式

围绕发展目标和战略，公司将在四个方面实现新的转变：生产经营由注重铝向注重多种金属产品转变；业务布局由注重国内发展向注重海外发展转变；发展方式由注重投资建设向注重资本运作转变；管控模式由注重产业链条的业务操作管控向注重板块业务协调互动的战略管控转变。

发展愿景

战略转型完成后，公司将成为以国内外资源为依托、各业务板块生产要素在全球有效配置、国际化经营管理模式有效运营、更具国际竞争力的世界级矿业集团。

责任履行

Responsibilities' Fulfillment

The basic information of fulfilling social responsibilities of Chinalco in 2009 is reported in this chapter, which includes responsibilities of 10 special topics: scientific development, integrity and law-abiding, environmental protection, energy conservation and emission reduction, safety guarantee, scientific and technical innovation, staff rights, cooperation and win-win, social welfare and global services.

科学发展责任

2009年，新一届公司领导团队以深入开展学习实践科学发展观活动为重大契机，团结带领广大干部员工迎难而上、背水一战，在遭受国际金融危机风暴袭击和行业处于周期性低谷的严峻形势面前，坚持以人为本，强化管理措施，奋力展开控亏增盈攻坚战，使亏损势头得到有效遏制，自8月份开始结束了连续12个月的亏损局面，实现了下半年整体盈利。与此同时，公司落实国家保增长、保民生、保稳定的部署，实行有保有压的措施，重点建设了一批对拉内需、促增长和公司可持续发展有重要贡献的项目，启动了全方位深度结构调整，为再造竞争新优势、科学发展上水平奠定了坚实基础。

以开展学习实践科学发展观活动为契机，再造竞争新优势。在学习实践活动中，公司在总部层面查找出影响和制约中铝科学发展的“八个不适应”、十二个需要破解的突出问题，领导团队形成了八点共识，总部和所属企业都制定了高水平的整改落实方案，进行了力度空前的整改。结合公司实际，展开了控亏增盈攻坚战，实施了管理改革创新，启动了全方位深度结构调整。在经济“寒冬”里，公司抓“冬训”、补“功课”，保持了生产有序运行，保持了企业和员工队伍稳定，保持了经营持续向好的态势，在最艰难的时期，依然坚持履行社会责任，为经济、社会的和谐发展尽心尽力。

展开控亏增盈攻坚战

通过全体干部员工的共同努力，控亏增盈攻坚战取得了重大成果：公司全年压缩投资33.8亿元，压缩库存47.3亿元，压缩期间费用17.6亿元，减少财务费用6.4亿元；主要产品生产成本比上年大幅下降，其中氧化铝下降18%，电解铝下降17%，电解铜下降35%；8月份结束了长达12个月的连续亏损，首次实现了月度盈利，下半年整体盈利，实现了公司年度目标和国资委下达的考核指标。



公司所属企业召开控亏增盈攻坚战动员大会

实施管理改革创新

通过改革，中国铝业公司和中国铝业股份有限公司两个总部由30个部门精简为19个部门，压缩36.7%；处级机构由88个精简为72个，压缩18.2%；人员编制由356人减少为267人，压缩25%，公司组织结构更趋科学合理，更符合生产经营和管理的实际。中国铝业广西分公司率先实施大部室、大工区、大班组的组织架构。中州企业、青海企业完成存续部分与上市部分的合并重组和机构改革。到年底，共有33家企业启动了管理改革创新工作。



公司总部召开管理改革动员大会



研发新技术，开发新产品
图为中铝东轻公司生产的最大直径铝合金锻环



积极获取矿产资源



公司新建的8000吨挤压机地铁型材生产线

启动全方位深度结构调整

公司突破思维定势，突破传统，突破自我，坚持淘汰与新建并举、内部重组与外部并购并重、结构调整与产业升级结合，充分体现效益优先、存量优先、创新优先等五项原则，高起点、高标准、高质量地对公司的产业、产品、布局、工艺、资产、组织和人力资源等结构实施从内涵到外延的全方位深度调整。通过结构调整，再造竞争新优势，做到在发展中实施结构调整，在结构调整中实现科学发展。

诚信守法责任

重大项目建设如期推进

重庆、遵义80万吨氧化铝项目恢复建设；西北铝箔、瑞闽高精铝板带、东轻超大规格特种铝合金、西南铝冷连轧等铝加工项目建设如期推进；华中铜业高精度铜板带项目和中铝洛铜高精度电子铜板带项目基本建成投入试生产。



重庆80万吨氧化铝项目建设现场

关停落后产能，发展低碳经济

公司在国内率先全部淘汰了落后的铝电解自焙槽，关闭了中国铝业河南分公司、山东分公司和包头铝业等单位的电解铝小型预焙槽，关闭的电解铝总生产能力达21万吨，淘汰了中国铝业河南分公司能耗较高的23万吨老式氧化铝压煮器生产线。



关停洛铜5万吨铜冶炼落后产能

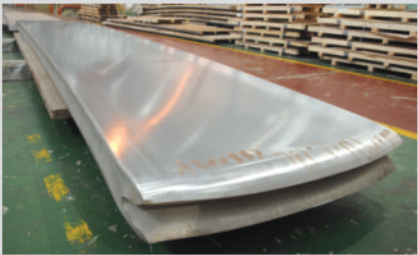
重点科技成果得到产业化应用



氧化铝湿法串联新工艺



公司自主研发的新型结构铝电解槽



用于制造大飞机的铝合金材料

公司秉承“诚信为本，回报至上，互利互惠，共赢共荣”的经营理念，严格遵守国家法律法规、国际贸易通行规则、商业道德准则及行业规则，按市场规律运作，始终恪守公平、诚信经营，不论客户大小，同样赢得尊重。在与合作各方的商务关系中，全年没有发生过偏袒或有违道德的事情。营销人员讲文明、重操守，严格遵守公司的各项规定，牢固树立廉洁从业意识，不违法，不违规，不违纪；不欺诈、不隐瞒、不作假，做到以诚待人、真诚做人、实在做事，诺必践、言必行、行必果。

依法治企，守法经营

自开展“五五”普法工作以来，公司所属各单位坚持普法教育与依法治理实践相结合，深入开展法制宣传教育，大力推进依法治企，进一步规范了各项管理工作。公司严格遵守法律法规，争做守法经营的典范。

信守承诺，履行合同

2009年，公司主要产品氧化铝合同执行率100%，电解铝合同执行率94%。由于受到金融危机的影响，一方面，公司实施弹性生产；另一方面，部分客户也被迫缩减运行产能。经营环境的变化，为双方合同的履行都带来了一定的障碍。为确保供应，公司外购氧化铝273万吨，保证了合同的及时执行。电解铝合同执行未达到100%，主要原因是部分客户因停产而未能履约。



企业开展普法宣传教育



依法治企，廉洁从业



供应年会现场



营销年会现场

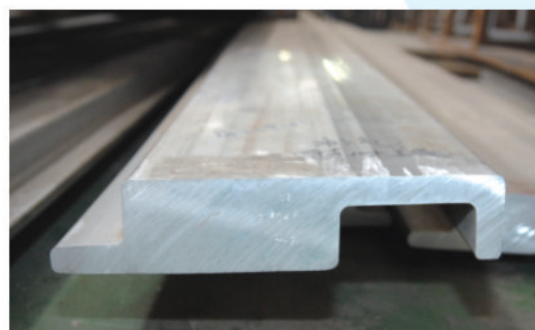
公司持续完善与供应商的议价机制，信守供货协议，履行合同，保证供应商的长期利益；积极推进采购平台建设，对供应商公开公司采购政策和采购信息，引进公开竞争机制，保证供应商机会公平。在采购协议和合同中，有针对环保、安全和健康的专门条款，符合HSE要求，既保证用户的利益，又有效监控供应商履行相应的社会责任。

向社会提供优质产品

公司严格运行全面质量管理体系，从人、机器设备、生产物料、工艺方法、生产经营环境各方面严把质量关，向社会提供优质铝、铜等有色金属产品。



公司研制和生产的火箭用巨型铝合金锻环



公司研制和生产的飞机用铝合金型材



质量检查员在检查产品质量

主要产品国内市场份额占有率

2009年，公司应对危机采取了弹性生产措施，主动关闭了部分产能，主要产品产量比上年有所减少，但国内其他同行企业也因产能关闭而减产，中国铝业公司主要产品国内市场占有率没有大的变化。

生产氧化铝846万吨，外购氧化铝273万吨。公司全年氧化铝供应量占国内市场需求的43%，与上年相比下降1.3%。

生产电解铝346万吨，外购电解铝25.6万吨，公司全年供应量占国内总产量的28.6%，与上年相比提高2.8%。

客户满意度

公司坚持客户第一，为客户提供高性价比的产品；崇尚诚信为本，与客户建立战略合作伙伴关系；倡导服务至上，想客户所想，急客户所急，帮助客户成功。

2009年，公司客户满意度为98%。

环境保护责任

做好环境保护工作不仅是党和政府的要求，也是公司践行科学发展观、履行社会责任、实现公司战略转型和提高竞争力的客观需要。2009年，公司始终坚持“节约发展、清洁发展”的原则，强力推进环境保护工作，积极推进清洁生产，有效运行环境管理体系，大力发展低碳经济，并取得了较好的成绩。

清洁生产

公司全面推进清洁生产，2005年以来，共有13家所属企业开展了清洁生产审核，产生中高费方案1513个，已实施980个。累计投资262147.9万元，节能2177956.2吨标煤、节水10187.7万吨、化学需氧量削减1354.6吨、氨氮削减量0.92吨、二氧化硫削减24788.5吨。

2009年，公司在清洁生产技术研发及推广应用方面成果显著：

公司在世界上首次开发成功160千伏级新型结构电解槽，可实现真正意义上的零阳极效应，基本不排放温室气体（多氟化碳），环境效益巨大。

由中国铝业公司自主研发具有完全自主知识产权的400千安大型预焙阳极铝电解槽，大幅减少了阳极效应和PFCs排放，达到了国际先进水平。

通过关闭污染严重的自焙槽，推广大型预焙槽和无效应低电压控制技术应用，不仅大幅降低了能耗，而且大幅降低了对大气臭氧层有破坏作用的炭氟化合物气体的排放量，实现了电解生产管理上的质的飞跃。



主要生产线装配了先进的烟气净化设施



公司自主研发、具有完全自主知识产权的400千安大型预焙阳极铝电解槽

公司开发了“1+4”热连轧生产技术、高速电磁铸轧技术、电解铝液直接生产大规格铝合金铸锭技术、乳化含油废水COD降解处理技术、铝锂合金废料回收技术、铝冷轧机全油回收技术以及全数字智能化2050毫米宽幅高精度冷轧机等一大批具有自主知识产权的高效、低耗的绿色现代铝加工技术和装备。

公司富氧顶吹熔池炼铜技术(艾萨法)使公司粗铜工艺能耗大大低于全国铜冶炼的平均能耗水平，该技术综合回收多种有价金属，从生产源头有效减少了三废和有害物质的产生，处于国内领先水平。国家环保部把中铝云南铜业誉为“中国铜冶炼清洁生产的典范”。



国内第一条现代铝合金板带材热连轧生产线

污染治理

公司现有主要废气处理设施1000余台套，主要废水处理构筑物126座，已形成废气处理能力10777万标准立方米/时，废水处理能力173万吨/日。公司电厂锅炉脱硫设施装备率为100%；氧化铝生产熟料窑、焙烧炉、碳素焙烧炉均采用静电除尘技术；电解铝厂同步建设电解铝净化系统，采用氧化铝干法吸附净化技术。公司主要废气、废水污染排放口配备在线监测装置，总计80余套，结合公司专业监测站监测数据，实时掌握污染物排放情况。固体废弃物处置及危险废物的储存和委托处置严格按照国家规定管理。



清洁高效的污水处理厂



先进的净化系统



加强厂区绿化，把工厂打扮成花园



装配了锅炉脱硫设施的现代化发电厂

矿山复垦

矿山复垦对于矿山企业当地生态环境建设具有重要意义，也是公司实现矿山可持续发展的重要手段。到2009年底，公司累计完成矿山复垦面积达1354.3公顷（20304亩）；绿化面积6271万平方米，按每万平方米植被每年吸收10吨二氧化碳估算，年吸收二氧化碳6.27万余吨。

综合利用

2009年，公司再生铝产量2万吨，利用赤泥、废渣、粉煤灰、废弃石灰石等作为原料共生产水泥392万吨，从氧化铝生产过程中回收金属镓20.9吨，从铜冶炼过程中分别回收黄金、白银8吨和310吨。

公司通过赤泥堆存新方法研究，保障了赤泥堆存的安全稳定，赤泥堆场边坡植被绿化，赤泥脱碱及脱碱废水处理与综合利用等项目的应用，有效保护了环境，通过赤泥及选尾矿制备路基材料、CBC复合材料、制砖、有机硅肥、水泥、提炼有价金属、土壤化、炼钢及铁水预处理精炼剂、选铁、脱硫剂等研究开发，使赤泥与尾矿的资源化利用途径越来越广泛。

中国铝业广西分公司采用PDS湿法二级脱硫工艺，建设两组40000立方米/小时脱硫及硫磺回收系统，不仅可回收煤气中的硫资源，同时减排二氧化硫排放量。



公司对铝土矿采空区进行工程复垦和生物复垦



山西晋铝华阴建筑科技开发有限公司生产的ASA系列板材具有抗震、节能、环保等优良性能，受到了社会各界人士高度评价，图为用这种材料建造的绿色节能抗震建筑，以及山西省建设厅为晋铝华阴颁发的《山西省建筑节能技术（产品）认定证书》



中铝云铜锌业股份有限公司以锌冶炼系统产生的浸出渣和堆存废渣为原料，采用火法处理工艺，建设挥发窑和低浓度二氧化硫吸收装置，将废渣中的锌、铅、镉和锑等元素回收，实现废渣的综合回收和无害化处理并对后段物料次氧化锌粉的综合回收实现产业化。该项目被评为国家2009年清洁生产推广示范项目。

中国铝业河南分公司自主研发出达到国际领先水平的树脂法提取金属镓技术和精炼高纯镓技术，能从氧化铝生产过程中循环的母液中提取金属镓，总回收率达75%以上，最大限度地实现了资源综合节约利用，成为亚洲最大的镓系列产品研发和生产基地。



从氧化铝生产中提取的金属镓

山东铝厂、山西铝厂、中国长城铝业公司利用粉煤灰、赤泥、炉渣等作为水泥的生产原料，年综合利用固体废弃物60余万吨。山西铝厂2亿块粉煤灰制砖项目2009年建成投产，加上原有年产1亿块的生产规模，3亿块的生产规模使山西铝厂成为目前该省最大的粉煤灰砖生产基地。作为传统粘土砖的替代品，生产3亿块粉煤灰砖，每年可节约标煤1.5万吨，节约耕地228亩，消化粉煤灰和炉渣30余万吨，减少二氧化碳排放3万吨、二氧化硫和烟尘排放720吨。

中国铝业山东分公司“拜耳法赤泥选铁除砂产业化”技术攻关项目实现工业化生产，月产铁砂3万吨以上，赤泥减排率大于40%。



山西铝厂蒸压粉煤灰砖项目建成投产

节能减排责任

气候变化是人类社会共同面临的一个重大挑战。公司在创建世界一流企业的过程中，积极履行社会责任，始终把节能减排、环境保护放在企业发展的战略地位。在打造具有国际竞争力的多金属矿业公司的同时，公司着力调整工艺结构，强化工艺节能，依靠科技创新，大幅度降低能源、资源消耗和生产成本，减少污染物排放，提升节能减排的动力。

节能

加强管理，严格考核

公司制定了《中国铝业公司节能减排目标考核暂行办法》，建立了节能的目标责任评价、考核奖惩制度，强化了节能的工作责任，积极开展节能工作。

积极开展节油、节电、节水、节材活动，从节约一滴水、一度电入手，总结推广在节能降耗中的经验和做法，积极推广先进成熟的节能技术和节能型产品。



无泄漏生产线



熊维平总经理向温家宝总理汇报中国铝业公司节能减排情况



2009年10月27日，中国再生资源产业技术创新战略联盟在北京成立，熊维平总经理当选第一届理事会理事长

提高设备运转率，优化生产过程组织，加强资源、能源消耗定额标准管理，严格运行质量、职业健康安全和环境三大管理体系，有效控制各个环节的能源消耗和污染物排放。

科技创新，促进节能

“三度寻优技术”的推广取得了显著效果，电流效率平均提高2.5%~3%，吨铝直流电耗降低250~300千瓦时，氟化铝单耗降低4千克，阳极毛耗平均降低15千克，阳极效应系数减少50%以上。

“不停电开停槽技术及装备”在4家电解铝企业投入使用，实现节电1755万千瓦时，原铝增产约4000吨，减少当量二氧化碳排放1.4万吨。

“新型湿法焙烧启动技术”在3家企业使用，电解槽调整期缩短两个月，实现节电2528万千瓦时，原铝增产2750吨。

“全息控制技术”在中国铝业兰州分公司350千安系列应用，电流效率提高1%，吨铝直流电耗降低260千瓦时，全系列每年可降低成本3970万元。

公司开发的新型结构电解槽可以将铝电解过程的电能利用率提高5%至7%，直流电耗低于1.2万千瓦时，吨铝节电1300千瓦时以上。若全面推广应用，中国铝业公司年节电可达52亿千瓦时，全国铝电解工业每年可节电175亿千瓦时，节能效益十分显著。



利用电解铝液直接铸造，减少了二次重熔，大大降低了能耗和金属烧损

由中国铝业公司自主研发、具有完全自主知识产权的400千安大型预焙阳极铝电解槽，解决了大型电解槽热平衡、磁流体稳定性、生产管理控制等难题，进一步提高了电解铝电流效率，降低了电解铝生产过程的物料消耗和能耗，综合技术已经达到了国际先进水平；中国铝业河南分公司铝土矿选矿脱硅项目通过先进的选矿技术，将大量的低品位铝土矿充分利用，将矿石铝硅比由低品位矿的4~5提高到9左右，采用拜耳法生产氧化铝工艺，能耗仅相当于烧结法的50%左右，从源头降低赤泥等污染物的产生量。

山东铝业公司和长城铝业公司正式开工建设水泥余热发电项目，年发电可达7000~8000万千瓦时，年可节约电费4000万元左右，节约能源0.8万吨标煤，实现了经济效益和环境效益有效统一。

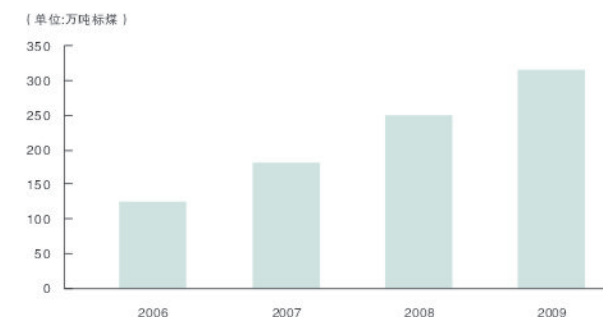


余热发电生产线

节能成绩显著

2009年，中国铝业公司环比共节能163万吨标准煤，主要产品氧化铝综合能耗同比下降19%，电解铝综合交流同比下降1%。余热发电为30.36亿千瓦时。2005年以来累计节能365万吨标准煤。

在2009年国家发改委对千家企业2008年节能目标考评中，被考评的公司13家企业全部完成目标，其中中国铝业公司等11家企业超额完成目标。



近年节能情况比较图（比2005年）

减排

加入联合国全球契约组织

2009年，公司加入了联合国全球契约组织，自觉履行全球契约十项原则，积极参加全球契约推出的应对关键挑战的两个计划：“CEO水资源倡议”和“关注气候”，并尽量使用全球报告倡议（GRI）准则衡量成果。

全面推进工业废水零排放

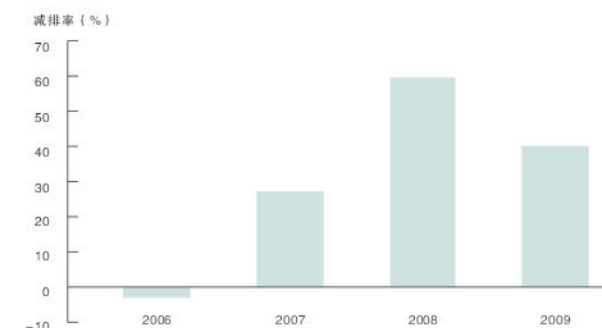
熊维平总经理公开承诺：“中国铝业公司将

一如既往地致力水资源的可持续利用，定期披露中国铝业公司在水资源利用方面所做出的努力和取得的成绩。”

公司全面推进工业废水零排放战略，把工业废水对外界环境的污染降至最低。目前主要企业已经实现零排放目标，2009年工业废水排放量同比降低46.4%。

调整工艺结构和产品结构，促进减排

中国铝业公司通过增加低能耗产业的比重、增加高附加值产品的生产、逐步用二氧化碳排放系数较低的天然气等替代燃煤、科技攻关及推广等，在温室气体减排方面取得卓著成果。与2005年相比，



近年单位工业增加值二氧化碳直接排放量减排率（比2005年）

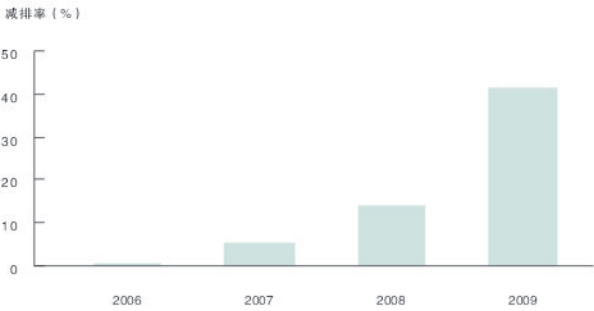
2009年公司单位工业增加值二氧化碳排放量显著下降，说明单位经济增加值二氧化碳排放指标不断优化，直接碳排放强度、总碳排放强度分别降低40.2%和20.9%，相当于减排二氧化碳2064万吨。

加强技术创新，提升减排水平

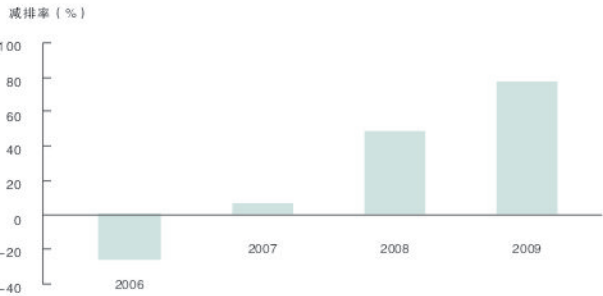
2009年，公司通过推广大型电解槽技术、电解槽“无阳极效应技术”、“三度寻优技术”等技术，电解槽阳极系数与2005年相比降低了25%，比2005年减排120万吨当量二氧化碳。

公司氧化铝厂、热电厂、艾萨炉、水泥窑等配备余热锅炉，年发电量31亿千瓦时，相当于年减少二氧化碳排放约310万吨。

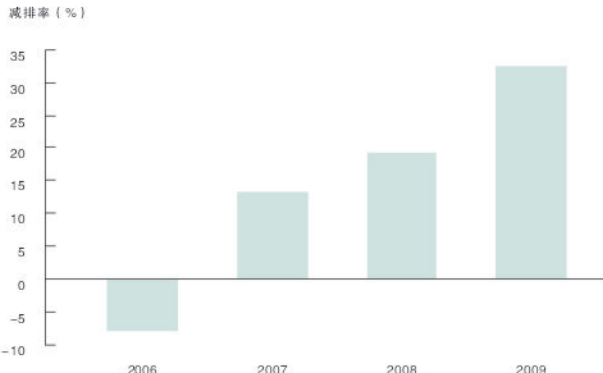
2009年公司二氧化硫、化学需氧量、工业粉尘排放量比2008年降低31.9%、54.5%、16.4%；与2005年相比分别降低41%、76%、32.4%。



近年二氧化硫减排率（比2005年）



近年化学需氧量减排率（比2005年）



近年工业粉尘减排率（比2005年）

安全保障责任

保护员工安全和身体健康是公司的一贯准则。2009年，公司各部门和各单位认真落实国家安全监管总局、国务院国资委的安全生产工作部署，按照“从严抓管理、铁腕治安全”的工作要求，认真落实安全生产责任制，不断完善安全生产长效机制，强化重大危险源监控，深入开展安全生产隐患排查治理，不断加强安全文化建设，安全生产形势总体平稳。

加强安全环保机构和队伍建设。在总部机构改革中，单独设立了安全环保健康部，统筹负责公司的安全生产工作。

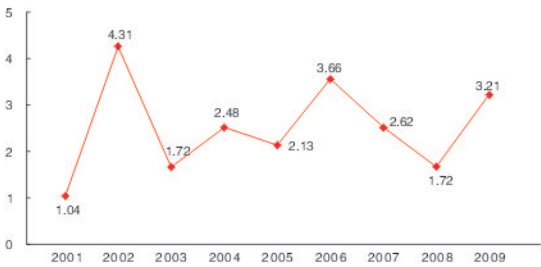
深入排查治理安全隐患。公司以安全生产专项检查 and 安全生产隐患排查治理为抓手，贯彻、实施安全生产“三项行动”和“三项建设”。全年共排查隐患58497项，治理57214项，整改率97.8%。



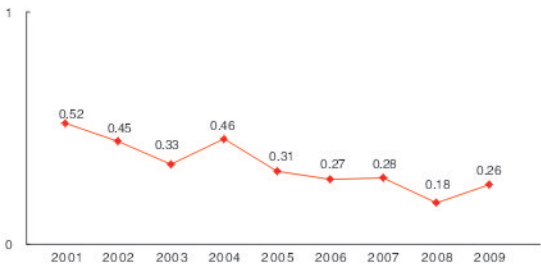
熊维平总经理检查安全生产工作



东北轻合金有限公司冷却塔治理前后对比图



10万人死亡率



千人负伤率



专家讲解矿山安全标准化规范



中国铝业贵州分公司在采矿现场设置安全警示牌

组织应急演练，提升应急管理能力。为提高事故应急救援指挥、协同反应水平和实战能力，2009年10月19日，公司在中国铝业广西分公司首次举行了总部和企业联动的氧化铝高压溶出重大事故应急救援综合演练，取得了圆满成功。演练过程在全公司进行了现场直播，总部和所属企业负责人分别在公司总部应急指挥中心以及现场观摩，国家安监总局副局长孙华山，广西壮族自治区副主席杨道喜等有关领导给予高度评价。2009年，公司各单位共开展应急预案演练537次，并根据演练情况，对应急预案进行补充完善，进一步提高应急预案的针对性和有效性。公司组织开展安全生产应急预案评审工作，共评审41家企业、310份预案。

继续完善安全生产长效机制建设。认真组织开展职业健康安全和环境管理体系的内审工作，持续改进体系的符合性和有效性。3月下旬，公司在中国铝业广西分公司召开矿山安全标准化工作会议，部署开展安全标准化创建工作。到年底，中国铝业贵州分公司和中铝矿业有限公司涌池矿完成了安全生产标准化创建、自评工作，为公司全面开展安全生产标准化工作树立了典范。

公司重视生产设备安全运行管理，重大设备安全事故比上年明显减少。



中国铝业广西分公司应急救援综合演练会场



演练人员进入现场，实施救援行动

广泛开展宣传教育活动，积极培育安全文化。6月9日，中国铝业公司召开安全生产电视电话会议。邀请中国安全生产科学研究院总工程师张兴凯教授做了“安全生产风险管理”专题讲座。公司职业健康安全和环境委员会全体成员在公司主会场，公司63家有关单位职业健康安全和环境委员会成员及其所属主体生产厂负责人约900人在各地分会场听取了讲座。



干部员工在总部主会场及各地分会场听取安全生产专题讲座

公司33家企业的99593名职工参加了“全国职业安全健康”知识竞赛，参赛人数创公司历年之最。公司所属15个单位荣获竞赛优秀奖。

各单位以“关爱生命、安全发展、控亏增盈”为主题，积极组织职工开展“安全伴我行”演讲比赛，公司有2名选手进入全国总决赛，分别获得银奖和铜奖。



“安全伴我行”演讲比赛现场

西南铝业（集团）有限责任公司以“细节决定安全，安全铸就和谐”为核心，制作年历画15000份下发到每个职工，安全文化氛围深入家庭。



企业制作的安全生产年历

工会、共青团坚持开展“安康杯”竞赛和“青安杯”竞赛活动，为提高职工的安全意识和安全生产技能，发挥了重要作用。

2009年，公司发生了50起人身伤害事故，共计工亡7人、重伤10人、轻伤47人。十万人死亡率为3.21，千人负伤率为0.26。对于每一起安全事故，公司和企业都按照“四不放过”的原则认真查找原因、分析案情、总结教训，并对责任人进行了严肃处理。

科技创新责任

公司作为国家创新型企业试点单位，践行着科技引领行业、促进产业升级、实现我国由有色金属大国向有色金属强国转变的重要使命。

2009年，中国铝业公司对科技管理体制与管控模式进行了调整，加快成熟技术的推广和实用技术开发，加大前瞻性重大关键技术研发，使自主创新能力和核心竞争力得到显著增强。公司荣登“中国企业自主创新TOP100”榜，排名第二，并荣获中国企业自主创新十大研发创造奖。

技术创新及产品创新

公司完善了科技创新体系，提高了自主创新能力；落实了控亏增盈非常措施，提高了研发资金使用效率；加快了科技项目研发进度，扩大了技术领先优势；推进了项目责任管理，加快了科技成果转化；夯实了军品配套管理，保证了国家军工需求；完善了知识产权保护措施，改进了技术标准工作；推进了长效机制建设，激发了科技人员创新热情。

加大公司研发经费投入，全年投入资金28亿多元，安排科技项目480余项，形成技术成果200多项。

在2009年度国家科学技术奖励大会上，公司创新技术“无效应低电压铝电解生产技术的开发和工业应用”荣获2009年国家科技进步奖二等奖。这是继“铝及铝合金现代化热连轧技术与工艺开发”获2008年国家科学技术进步奖一等奖之后，公司技术创新成果再次获得国家科技进步

奖。公司研发的“铝电解槽不停电开停槽开关装置”等81项科技成果获有色行业协会科技进步奖。

专利申报及授权

公司一向高度重视专利申报和知识产权保护工作，2009年，公司共申请专利1170件，其中发明专利577件；授权专利731件，其中发明专利175件；申请国际专利26件。申请专利数居中央企业第九名，授权专利数居中央企业第五名。

全国企事业知识产权示范单位创建工作是国家知识产权局为深入实施国家知识产权战略，推进创新型国家建设，提升我国企事业单位知识产权创造、运用、保护和管理能力而开展的一项重要工作，中国铝业公司作为有色金属行业唯一的单位获准开展创建工作，于2009年9月通过国家知识产权局组织的专家评审验收，并被确定为“全国企事业知识产权示范单位”。



公司不断开发新产品

科技引领行业、推动产业升级

以抢占高端产品市场为目标，实现了3104合金0.27毫米罐体料、引线框架LE194带材等产品规模化生产；完善了热敏CTP版用铝基材生产工艺，产品基本满足用户使用要求；开展了汽车用铝合金研究，试制出6016、6181A两种合金的T4P状态样品板材；加快了高速铁路用镍硅青铜材料攻关，突破了铁路动车组用7N01P合金板材生产技术；攻克了高强高导铜合金及其线材生产技术，成功地轧制出了长度超过7000米的C10100电缆带用带材。

以节约资源为方向，完成了拜耳法母液萃取氢氧化钠技术半工业试验，可有效提高种分分解率，降低碱耗；完成了循环流化床锅炉赤泥脱硫工业试验，实现了赤泥粉完全取代石灰石作为脱硫剂的目标，降低脱硫剂费用30元/吨，烟气中二氧化硫含量可脱至500毫克/立方米以下。



世界一流的氧化铝生产现场

以节约能源为重点，推广应用了三度寻优技术，部分企业电流效率提高了1.0%~3.0%，电耗降低了120~300千瓦时/吨铝；推广应用了无效应低电压技术，槽平均电压达到4.0伏，综合交流电耗降低至13878千瓦时/吨铝，阳极毛耗降低至486千克/吨铝；新型结构电解槽的开发，电流效率可达到93%~94%，铝液直流电耗达到12200千瓦时/吨铝，较工业槽型吨铝节电600~800千瓦时。

这些新产品新技术的成功开发，打破了国外垄断，部分产品填补了国内空白，提升了企业竞争力，引领了行业技术发展方向。

“十一五”国家科技支撑计划项目“金属矿选冶污染物减排及资源化利用关键技术研究”正式获得国家科技部批复，由郑州研究院申报的“降低铝电解生产过程全氟化碳生成技术研究”作为该项目七大子课题之一，成为铝行业唯一入选的项目，是继无效应低电压技术成功开发后铝电解工业又一重大关键节能共性技术。

为国家重大科技工程提供优质

合金材料

以满足国家需求为目标，突破了7050合金的铸造技术，解决了铸造开裂问题，铸锭成品率由30%提高到70%左右；生产出了投影面积达4平方米的超大型锻件和150毫米预拉伸厚板，结束了我国不能生产大规格铝合金预拉伸板和超大型航空大锻件的历史；锻造出直径为5340毫米的铝合金环件，满足了新一代运载火箭生产需要，为我国航天事业做出了重要贡献。

员工权益责任

在中国铝业公司，“一流企业需要一流人才”、“员工是企业的第一资源”的理念深入人心。公司始终坚持以人为本，秉承员工与企业和谐共生、共同发展的管理理念，从员工全面发展出发，将员工职业发展与企业发展有效结合，让员工共享企业发展成果，以员工个人发展促进企业发展，以企业发展带动员工个人价值提升。

建立和谐劳动关系

在生产经营工作中，公司关心员工发展，爱护员工身心健康，保持了劳动关系的和谐稳定。

减薪不裁员。在国际金融危机向实体经济蔓延的2009年年初，世界经济滑落到低谷，实体经济陷入困境。在国内外很多企业大量裁员的情况下，中国铝业公司总部副处级以上干部大幅减薪，公司各企业也采取了干部带头减薪的措施，但是公司只减薪，不裁员。即便是在部分生产线关闭、企业出现严重亏损的艰难日子里，公司也做到了“退产能不退员工”。

及时签订劳动合同。公司严格贯彻执行《劳动合同法》等有关法律法规，制定并实施了《员工招用和岗位用工管理办法》、《薪酬管理办法》等一系列规章制度。规范了管理行为，员工劳动合同签订率达到了100%，及时续签率100%；其中签订长期和无固定期限合同的达到96.65%。

维护员工权益

用制度维护员工权益。公司各企业按照《中国工会章程》和《工会法》、《职工代表大会条例》的有关规定，始终坚持每年召开一次职工代



公司所属企业行政领导和工会代表协商签订集体合同

表大会、三至五年进行一次换届选举的工作制度。对涉及员工劳动关系、工资福利、社会保险、劳动保护、假勤制度等方面关系员工切身利益的大事，都要通过职工代表大会讨论审议，工会组织通过与员工代表平等协商、公示告知等程序，进行公示、公布。根据《中国铝业公司关于员工健康体检工作的指导意见（试行）》、《中国铝业公司困难职工基金管理办法》等工作制度，各企业与员工关于劳动报酬、工作时间、休息休假、保险福利、劳动安全与卫生等内容，都按相关政策法规，经职代会讨论并在集体合同中予以明确。



公司所属企业召开职工代表大会

在结构调整、管理改革中维护员工利益。公司在2009年年中工作会议上部署了结构调整和管理改革工作，公司各级工会特别注重学习涉及员工切身利益的法律法规和公司实施结构调整、管理改革的重大政策措施，一方面注意在结构调整和管理改革中维护员工的合法权益，另一方面教育和引导员工正确对待结构调整和管理改革中的利益关系调整，积极协助党政解决新情况新问题，工会组织在公司推进全方位深度结构调整、管理改革创新过程中发挥了重要作用。

在民主管理中维护员工权益。在重大问题决策上，特别是在涉及员工切身利益的问题上，各企业工会广泛征求员工意见，提交党政进行反复研究讨论。各企业结构调整方案均经过职代会审议。各企业在职代会前将改革方案下发各基层单位，充分听取员工的意见和建议，直到达成共识。各企业都成立了厂务公开领导小组，建立了员工代表巡视制度和督察制度，企业生产经营和改革发展重大事项及时向员工公开。

关爱家庭困难员工。公司和各企业坚持把深入开展“送温暖”活动作为维护员工具体利益的重要措施来抓，依托基层工会组织摸清困难员工的实际情况，建立了困难员工档案和困难员工帮扶的长效机制。公司提出：决不让一个困难职工家庭基本生活过不去；决不让一个困难职工家庭的子女上不起学；决不让一个患大病重病的职工看不起病。

公司禁止在招工、薪酬、福利、晋升等方面出现性别歧视、民族歧视、种族歧视、宗教歧视、生理歧视，保证公平、公正；公司杜绝使用童工，从未安排未成年人从事禁忌劳动；公司禁止对员工骚扰、虐待与体罚。



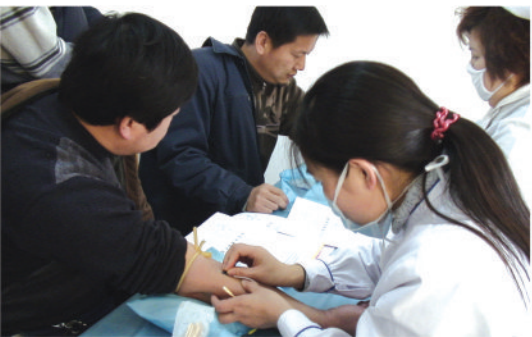
公司领导慰问离休老干部

劳动保护

公司重视员工劳动保护工作，成员单位普遍建立了员工健康体检制度，定期为员工进行健康检



企业开展保护劳动者健康宣传活动



为员工体检

查，做到了早发现，早治疗；特殊作业岗位员工，按规定实行了保健津贴及休养制度，员工职业病发病率持续降低；公司社会保险制度健全，按规定及时为员工缴纳养老、医疗、失业、工伤、生育保险和住房公积金，并投入一定资金为部分员工缴纳了人身意外伤害保险；在实行标准工时制度的基础上，公司根据员工岗位特点，实施了综合计算工时

教育与培训

为加快推进国际化多金属矿业公司战略转型，公司从员工职业生涯开始，积极开展员工教育培训，为员工发展提供更多的成长机会。尽管2009年受金融危机的影响，公司生产经营面临前所未有的困难，但公司人才培训工作井然有序，2009年员工培训率达85%以上。

在培训形式上突破传统的单一的集中式授课模式，采用实战人才培养、课题式培训、开放式培训、轮岗式培训、研讨式培训、独立式培训、导师带徒培训、网络培训、技能竞赛、技术比武、岗位练兵等多种方式进行培训，营造良好的学习氛围，增强员工适应岗位需求的能力；在培训内容上除了专业培训外，加大外语培训力度，为国际化发展储备人才。



企业为员工办理“五险一金”，解决员工的后顾之忧



向一线员工发送防暑降温物品



受表彰的“首席员工”交流经验体会



开展“导师带徒”培训活动



企业举办迎国庆大型歌咏比赛



公司先进人物杨红雷在报告会上演讲



全国劳动模范、青海企业电解工何奋奇在天安门参加建国六十周年庆典活动

培育高尚情操

公司积极营造蓬勃向上、催人奋进的文化氛围，以先进的企业文化陶冶员工的情操，激发员工的积极性、智慧和创造力，增强公司的凝聚力和向心力。2009年，公司通过多种方式、多种活动，引导员工养成良好的职业道德和行为规范，帮助员工提高

学习创新能力和竞争能力，关注员工思想困惑和精神压力，给予员工精神上的慰藉和充实，巩固员工与企业共同发展的和谐局面。公司总部被首都精神文明建设委员会授予“首都文明单位”称号。中铝包头企业、贵州企业、郑州企业荣获全国文明单位荣誉称号。



企业开展星级员工评比活动

协作共赢责任

公司确立了“诚信为本、回报至上、互利互惠、共赢共荣”的经营理念 and “报效国家、服务客户、回报股东、成就员工、贡献社会”的宗旨，致力于实现国家利益、股东利益、企业利益、员工利益、合作者利益和社会利益的同步增长。

报效国家

公司追求产业报国理想，做大做强企业自身，促进产业发展，多为国家创税，带动所在地经济增长和社会进步，推进技术创新和产业升级，努力提高国家基础材料工业的国际地位和市场竞争能力。公司承担国有资产保值增值责任，向政府主管部门积极报送生产经营、改革发展信息，接受国务院国资委国有大型企业监事会的监督。公司严格执行国家产业政策，向工业、民用经济等领域提供安全优质的有色金属产品，满足国民经济建设需要。公司还为“长征号”系列火箭、“神舟号”系列飞船、“嫦娥一号”绕月工程、高速列车、大飞机等国家重大工程提供了合格的特种合金材料。



努力为经济增长和社会进步做贡献

服务客户

公司坚持客户第一，与客户通过签订产品买卖合同的方式，对双方的责任与义务进行约定，从法律渠道对客户的权益进行保障。在日常工作中，严格按照合同约定组织供应合格产品，不断加大新产品开发力度，提高产品质量和销售服务水平，最大限度地满足客户的需求。公司一直将客户视为可持续发展的战略合作伙伴，始终坚持与客户之间诚信经营、利益共享、互惠互利，注重保护客户的合法权益，使其能在与公司的合作中获得利润，在激烈的市场竞争中获得发展，实现共赢。



邀请外商到现场检查产品质量，满足客户需求

回报股东

公司追求股东价值最大化，建立了维护产权人和股东权益的机制，保证产权人参与企业的重大决策。公司建立了较为完善的公司治理结构，形成了完整的内控制度，建立了与投资者的互动平台，在机制上保证了对所有产权人和股东的公平、公开、公正，充分享有法律、法规、规章所规定的各项合法权益。

公司设立有专门的信息披露组织机构，确保公司信息披露的真实性、及时性、准确性、完整性和公平性，保护产权人的合法权益。

公司的快速发展和稳健经营是对股东和债权人利益的最好保障。面对2009年困难的经营环境，公司展开控亏增盈攻坚战，实施管理改革创新，启动全方位深度结构调整，努力缩小与国内外优势企业的差距，提高市场竞争力和对股东的回报率。

贡献社会

公司注重社会效益和经济效益的协调发展，主动履行社会责任；积极探索低碳、循环经济发展道路，节约资源能源，减少污染排放，实行绿色生产，推进绿色消费，打造生态型工业，建设资源节约型、环境友好型企业；模范遵守业务所在地法律法规，促进当地经济文化发展和人员就业，为社会进步、繁荣、稳定作出应有的贡献。



为社会提供更多就业机会

与国内外合作者互利共赢

公司真诚与国内外企事业单位、社会团体、各类机构合作，奉行平等友好、互利互惠的理

念，同创发展机遇，共享合作成果。面对国际金融危机困局，公司先后与中国神华、中国远洋、中国海运、中国石油化工、中国华电、中国国电、中国商用飞机、中国航空工业集团等中央企业，与力拓集团、通用技术咨询顾问、越南煤业集团等国外大企业集团，与国家开发银行、中国进出口银行、中国农业银行、中国银行、中国工商银行、北京银行、招商银行等多家金融机构，签署了战略合作协议，抱团取暖，共克时艰。



与各大企业集团签署战略合作协议

社会公益责任

中国铝业公司积极参加公益事业，努力回报社会。2009年，公司在自身非常困难的情况下，仍然坚持履行社会责任，在援藏、扶贫、抢险、救灾、支教、助学、带动企业所在地经济文化发展、支援社会主义新农村建设以及资助各类社会公益活动方面，都作出了新的努力，用实实在在的行动诠释“做优秀企业公民”的内涵。

援藏工作

2009年，公司以服务察雅、建设察雅、发展察雅、稳定察雅为己任，创新援藏工作理念，保证了援建项目的全面实施，推动了援藏工作不断向纵深发展。

全力维护稳定。公司援藏干部把反分裂斗争摆在维稳工作的首位，进村入户调研，与藏族干部群众一道，深入开展爱国主义法制教育宣传活动和百万农奴解放纪念日活动。

努力改善民生。公司在自身运营状况比较困难的情况下，确保援藏项目投资总额不减，坚持工作重心向农牧区和农牧民倾斜，强调突出做一些实实在在有利于促进新农村建设和发展的民生工程、教育医疗卫生事业和公益事业。

大力推进新农村建设。公司先后投资560万元，建起了108户高质量农牧民安居工程；投资668万元建成香堆热孜完小和瓦西、察俄等7所村级完小、教学点及县幼儿园；每年投入100万元，设立“中铝—格桑花”教育基金，2009年，共有56名品学兼优、家境贫困学生获得资助；投资



搬进新建的教学楼里，藏族孩子们非常开心

1100万元修建的察雅县自来水厂即将投入使用，这是昌都地区规模最大、设备最先进的自来水厂，将解决干部群众喝水难的问题；投资近224万元修建的察雅县敬老院，为近80位孤寡老人提供安全、舒适的居住、养老条件；投资800万元的察雅县农牧民科技培训中心，集培训、阅览、会议、剧院于一体，可同时为近400位农牧民提供培训；投资205万元的察雅县老干部活动中心，为150余名离退休干部提供活动、休息场所；正在建设当中的察雅县广播电视中心，将于2010年6月投入使用。



在察雅县设立“中铝—格桑花”教育基金

着力夯实基层基础。公司援藏干部坚持深入基层调查了解，掌握一手资料，撰写的《基层党政干部胜任能力模型及其构建》、《谋长久之策，行固本之举，大力促进我区教育事业》等报告，为察雅县委县政府决策提供依据。同时，为深入贯彻落实科学发展观，进一步开拓基层干部的视野，转变思想观念，分2批组织19名乡镇党委书记、乡（镇）长到内地考察学习基层组织与政权建设、特色农业产业建设的经验和做法。

扶贫工作

公司一直强调站在构建和谐社会的做好扶贫工作。2009年，公司驻湖北阳新县扶贫干部认真贯彻落实国务院扶贫工作精神，以整村推进、劳动力转移培训、产业化扶贫、扶危济困为重点，大力推进旅游开发、招商引资等方面的工作，采用多种方式为贫困地区群众和弱势群体提供支持，把有限的资金投入到的关键的地方，把群众急需的基础设施，以及直接关系民生的项目组织好落实好，促进了阳新县经济社会的发展。

开展村庄整治。支持王英镇的整村推进，建



公司援建油茶示范基地

成2100平方米活动广场，购置文体设备；加大基础设施建设的力度，改造危桥2座，新修公路20公里，新建5个垃圾池，开挖下水道2000米，为主要村路装配了路灯；推进安全饮水工程，修建自来水管近8000米，解决了数百户人畜长期饮用血吸虫疫水的问题。

实施扶贫扶智工程。开展捐资助学活动，2009年拨付资金4万元资助40名贫困学生，大力实施“雨露计划”，组织贫困户劳动力开展油茶、柑桔种植等实用技术培训10期1030人次；组织建立了阳新县留守儿童服务中心，已有约1000名留守儿童纳入到关爱网络之中。

拓宽扶贫内涵。进一步加大农村产业结构调整力度，扶持发展油茶，建成了300亩高标准优质油茶示范基地，改造油茶老林6000亩；旅游和招商引资工作扎实开展，引进资金2000万元，重点支持王英仙岛湖风景区码头建设和发展万亩泡桐种植，龙港镇成为中国历史文化名镇，公司正帮助阳新县申报全国第二批红色旅游经典景区。



公司派员到阳新县慰问留守儿童



企业向旱灾地区捐款



为当地贫困村无偿援建人畜饮水工程



企业关心农民工，农民工向企业送锦旗



开展三下乡活动，为周边群众免费看病



向贫困学生发放文体用品



召开复转军人座谈会



援建校舍，支持教育

2009年中国铝业公司总部向社会捐款表

时间	捐赠事由	接受捐赠方	捐赠额
1月~12月	援助西藏自治区	察雅县	1200万元
1月~12月	扶贫	阳新县	109万元
1月22日	支援云南地震灾区	会理县慈善总会	400万元
2月25日	慰问有色金属行业老干部	国资委有色老干部局	260万元
5月18日	支持地震灾后公共设施重建	中国发展研究基金会	10万元
5月27日	支援社会主义新农村建设	大通回族土族自治县	400万元
8月19日	支援台湾地区抗击台风灾害	海峡两岸关系协会	500万元
合计			2879万元

全球服务责任

中国铝业公司目前正在建设国际化多金属矿业公司，积极实施“走出去”战略，参与产业的国际分工，参与资源的国际配置，实现生产要素的国际流转，并以产业服务全球，促进业务所在国经济社会发展，造福当地人民。经过几年努力，公司业务已拓展到秘鲁、澳大利亚、几内亚、印度、蒙古、越南等十几个国家，不仅打开了海外市场，而且还拥有多个海外项目，海外企业、海外产业基地正在形成。



海外项目签字仪式

澳大利亚奥鲁昆铝土矿项目

通过与全球十家大型企业竞标，中国铝业公司于2007年成功取得了奥鲁昆项目的独家开发权。该项目位于澳大利亚昆士兰州，资源量（选后干矿）约4.2亿吨铝土矿。2009年9月，公司完成了项目的可行性研究，拟建初始规模为年产1000万吨原矿的铝土矿山及产能为230万吨/年的氧化铝厂。由于国际金融危机的冲击，氧化铝厂缓建，矿山建设继续推进，并已展开矿山开发补充可行性研究。

秘鲁特洛莫克铜矿项目

2007年8月，中国铝业公司斥资8.6亿美元收购

了在加拿大、美国和秘鲁三地上市的秘鲁铜业公司，获取了秘鲁特洛莫克铜矿项目的全部股权。收购完成后，中国铝业公司继续投资21亿美元进行矿山建设。自2008年5月行权以来，项目一直按计划顺利推进，到2009年底，已完成可行性研究、基本设计、确定水权、签署税收稳定协议、获取增值税提前返还政策、正式申报环评申请等。

与力拓的战略合作

2008年2月1日，中国铝业公司联合美国铝业公司出资140.36亿美元收购了力拓英国公司12%的股权（占力拓全部股权的9.3%），成为力拓单一最大股东。

2009年2月12日，中国铝业公司和力拓签署合作协议，通过向力拓注资195亿美元，与力拓在股权层面和多项重要资产中进行战略合作。后因力拓中止履约，该笔交易没有进行。

2009年6月，中国铝业公司按所持力拓股权参与配股，投资14.58亿美元，认购了6300万力拓新股。



熊维平总经理会见秘鲁总统阿兰·加西亚

做优秀的国际企业公民

中国铝业公司不仅在国内实践“做优秀企业公民”的理念，在国际化项目建设中同样模范地履行社会责任，争当优秀企业公民。

在奥鲁昆项目的推进过程中，公司一直致力于确保项目最大限度为奥鲁昆社区的经济、文化和社会可持续发展做出贡献。按照公司社会责任方案，惠泽土著居民的项目包括就业、培训、业务开发、社区基础设施建设等，还设立了一项由中国铝业公司、澳大利亚联邦政府和州政府三方共同出资的社区发展基金。

公司派出常驻社区代表维持与土著社区的日常沟通和协商。吸收土著人参加环评现场调查，征求和尊重土著社区的意见，特别注重对土著文化遗产区的保护。

2009年，公司组织了两批土著代表访问昆士兰州境内、外的矿山现场。公司赞助了社区土著艺术家到美国访问、社区代表团参加凯恩斯艺术节以及社区内举办的土著开门仪式等。

在秘鲁特洛莫克铜矿项目建设过程中，虽然矿山建设尚未启动，但中国铝业公司已投入约



公司海外项目人员到印度指导设备试车

4000万美元用于污水处理厂的设计、施工和建设，长期地、根本性地解决当地矿区70年来的水污染问题。到2009年底，污水处理厂主体设施建设已基本完成。公司的举动赢得了当地政府和居民的高度赞扬。

特罗莫克铜矿所在的莫洛科查镇是传统矿区，居民主要是周边矿山的工人及家属。当地海拔较高，生活条件恶劣。为改善当地居民的居住条件并配合铜矿的建设，中国铝业公司计划投资4000万美元建设新的城镇。公司为此制作了影视

材料，生动地描述居民生活将发生的根本性变化，并在镇内建立了新居样板房。到2009年底，新村镇的设计已基本完成，搬迁工作正在按计划实施。

此外，中国铝业公司还积极赞助秘鲁的文化体育活动。2009年，公司冠名赞助了“中铝杯”南北美女排国际赛事。



秘鲁污水处理厂开工剪彩仪式

专家评价

这份报告是中国铝业公司发布的第五份年度社会责任报告，主要依据《中国有色金属工业企业社会责任指南》编写，并参照了国资委《中央企业履行社会责任的指导意见》和全球报告倡议组织颁布的《可持续发展报告指南》，内容覆盖全面，绩效披露翔实，既有中国特色又与国际接轨，是一份优秀的企业社会责任报告，我乐意为报告的真实性和公正性作出保证。

受国际金融危机和行业处于周期低谷的双重影响，中国有色金属工业发展经受了重大挑战和严峻考验。特别是2009年第一季度，产品价格跌到低点，市场需求急剧萎缩，产销价格严重倒挂，大量产能被迫关闭，行业出现了全面亏损。危机给中国铝业公司造成了上百亿元的巨额亏损。面对极其严峻的经济形势和异常困难的生产经营形势，中国铝业公司24万干部职工迎难而上、负重奋进，展开了控亏增盈攻坚战，实施了管理改革创新，启动了全方位深度结构调整。公司从8月份起结束了长达12个月的亏损局面，生产经营和改革发展重现曙光，取得的成绩殊为不易。在如此艰难的条件下，中国铝业公司仍然优秀地履行了企业的社会责任，全年节能163万吨标煤，氧化铝综合能耗同比下降19%，SO₂排放量同比下降31.88%，COD排放量同比下降54.46%，节能减排成效显著；在赈灾、扶贫、助学、援藏、支持社会主义新农村建设等方面，仅公司总部就捐款（含捐物折价）2879万元。中国铝业公司以一以贯之的履责行动，树立起了一个优秀企业公民的良好形象，赢得了行业和社会的尊重。

中国有色金属行业自2008年启动社会责任工作以来，有色金属企业积极响应，一批企业已开始发布社会责任报告。我期待着更多的有色金属企业像中国铝业公司一样模范履行社会责任，为促进中国有色金属工业持续发展、企业所在地经济社会与环境和谐发展做出新的贡献。

责任评价

Remarks on Responsibilities

This chapter includes remarks on this report and work of Chinalco in respect of 2009 social responsibilities' fulfillment from Mr. Kang Yi, Chairman of China Nonferrous Metals Industry Association, a letter of thanks to Chinalco from the Leading Group for the Poverty Relief and Development of the State Council, and other remarks from related organizations and media.

康义

2010年3月 日

一封来自政府机构的感谢信

中国铝业公司：

2009年是我国扶贫开发历史上极其重要、极具挑战和富有成效的一年，也是国家实行新的扶贫标准，扶贫工作进入新阶段的重要一年。在遭受国际金融危机严重冲击，扶贫开发难度加大的情况下，贫困地区经济社会仍然取得了新的发展，重点县农民收入稳步增长，实际增幅有望高于全国平均水平，1.88万个贫困村实施了整村推进，是《中国农村扶贫开发纲要（2001—2010年）》实施以来进展最快的一年。这一成绩的取得，是党中央、国务院正确领导的结果，是贫困地区广大干部群众艰苦努力的结果，也是中央、国家机关各部门、各有关单位和社会各界通力协作、大力支持的结果。值此2010年新年即将到来之际，谨向你们致以诚挚的问候！对你们多年来对扶贫开发工作的关心与支持表示崇高的敬意和衷心的感谢！

新阶段我国扶贫开发呈现出新特点：虽然贫困人口在持续减少，但致贫因素复杂，返贫压力增大；虽然贫困地区农民收入增长较快，但收入差距仍然在扩大；虽然贫困地区落后面貌总体有了改善，但发展不平衡问题十分突出；虽然部分贫困地区已经实现整体脱贫，但特殊类型贫困地区积重难返；虽然贫困地区生态环境恶化趋势总体得到初步遏制，但生态环境保护区农民的生计问题还没有稳定解决，扶贫开发任务仍然十分艰巨。

2010年是我国扶贫开发承上启下、继往开来的关键一年。既要确保《纲要》目标的实现，又要制定新十年扶贫纲要和“十二五”扶贫相关规划。国务院扶贫办愿与大家共同努力，以党的十七大、十七届三中、四中全会精神为指导，深入贯彻落实科学发展观，进一步增强责任感、紧迫感，同心协力，确保扶贫开发各项任务的圆满完成，进一步完善国家扶贫战略和政策体系，继续推动我国扶贫开发事业再上新台阶！

国务院扶贫开发领导小组办公室
二〇〇九年十二月二十五日

公司2009年所获荣誉

2月17日，中国铝业公司被国资委授予“中央企业维护稳定工作先进单位”称号。

5月12日，在四川汶川大地震一周年之际，中国铝业公司被中华慈善总会授予“大爱无疆5·12抗震救灾周年纪念活动慈善单位”称号。

7月11日，中国铝业公司荣登“中国企业自主创新TOP100”榜，名列第二位，并荣获中国企业自主创新十大研发创造奖。

7月，中国铝业公司总部被首都精神文明建设委员会授予“首都文明单位”称号。

11月3日，中国铝业公司被国资委授予“2009年度中央企业优秀社会责任实践”称号。

12月10日，中国铝业公司被国家知识产权局确定为“全国企事业知识产权示范单位”。

12月，中国铝业公司被国务院扶贫开发领导小组授予“中央国家机关等单位定点扶贫先进单位”称号。

12月，中国铝业公司被共青团中央、中国青少年发展基金会授予“希望工程20年杰出公益伙伴”称号。



2009年，公司所属企业积极履行社会责任，在保增长、保民生、保稳定，带动企业所在地经济社会发展，诚信守法，节能减排，环境保护，扶贫赈灾，支教助学，建设社会主义新农村，支持公益事业等方面做出了新的成绩，受到社会各界赞扬。图为公司所属企业2009年履行社会责任获得的部分荣誉证书。



报告索引
Report Index

This report is mainly compiled in accordance with "Social Responsibility Guidelines of China Nonferrous Metals Industry", "Guidelines for Central Enterprises to Fulfill Social Responsibilities" and "Social Responsibilities' Outlines of Chinalco", and also this Report is prepared by reference to "Guide for Sustainable Development Report" by Global Reporting Initiative.

报告索引

内容	披露页码	内容	披露页码
公开陈述		诚实经营	
总经理致辞	P2-P4	科学发展理念	P16
发展战略与愿景	P15	科学发展的目标与规划	P16
企业概况	P5	体制、制度、技术、产品创新及相应措施	P16-P18
公司治理结构	P7	调整产业结构	P17
公司组织结构	P7	提高市场竞争力	P20
公司管理体制	P7	信用建设（信贷、履约、纳税、质量信用）	P19-P20
公司管理团队	P6	遵守法律法规和社会公德、商业道德以及行业规则	P19
公司资产出资人及利益相关方	P5/P9	反腐倡廉、杜绝商业腐败	P19
重大事务的决策程序	P7	资产总额、销售收入、利润总额、纳税总额	P12
公司社会责任管理体系	P8	全员劳动生产率、万元产值能耗	P27
公司社会责任工作委员会主任	P8	主要社会业绩（捐赠）指标	P42
公司社会责任管理代表	P8	客户满意度	P20
公司社会责任报告编制与发布	前勒口	权威性评估报告、政府与社会公认的奖励	P45-P48
核心价值观	P10	保护环境	
社会责任价值观	P10	清洁生产技术及费用	P21
企业文化	P10		

内容	披露页码	内容	披露页码
清洁生产的推行和实施	P21	消除企业可能对社会及社区产生的安全影响 与安全隐患	P29
清洁生产的成效	P21-P22		
化学需氧量排放总量	P28	支持社区安全建设，承担相关的社区安全责任	P9/P39
SO ₂ 及氟化物的排放量	P28	以人为本	
工业粉尘的排放量	P28	和谐劳动关系	P34
工业废水的排放量	P27	厂务公开和民主管理	P35
重金属离子排放	P30	工会组织履职情况	P34-P35
工业烟气排放	P21-P22	关注员工健康	P35
防止和杜绝一切有害物质的溢漏	P22	用工、薪酬、福利、晋升等方面公平、公正	P35
三废综合利用	P23-P24	不得安排未成年工从事禁忌劳动，公开用工 年龄段的比例	P35
污染治理	P22		
减少、消除企业的产品和服务对环境、 消费者的影响	P23/P26	禁止拖欠职工工资	P36
		保护员工合法权益	P34-P35
产品使用期满后的回收措施与其它防 治措施	P23	按国家规定为职工按时交纳各项社会保障基金	P36
		按照国家规定执行职工的工作时间和休息休 假时间	P34
节约资源			
节约原材料及措施	P25	职工有舒适的宿舍,适宜的休息环境,有良好的 文化设施和文化氛围	P36-P37
节约能源及措施	P25-P26		
节约水及措施	P27	企业领导向困难职工进行节日慰问	P35
节约土地及措施	P23	企业每年向工会组织拨出经费，支持工会组 织安排困难职工的补助	P35
再生金属和资源综合利用、资源循环利用	P23-P24		
安全保障			
公布重大人身伤亡事故	P31	定期安排职工体检，妥善安排因病或因残而不 适合原工作岗位职工的再培训及重新安排工作	P35
公布重大设备事故和一般设备事故次数	P30	按照国家规定给予职工应得的福利待遇	P36
公布定期检查职工安全操作结果	P31	对特殊环境（夜班、高温、低温、井下、可能 产生有毒有害的环境等）下工作的职工给予特 殊津贴和休养	P35-P36
消除设备安全隐患	P29		
完善安全生产责任制和规章制度	P29		
安全生产的应急管理和监督管理	P30	企业对职工进行价值观、规章制度教育和其他 必要的教育	P36-P37
产品达到国家法律法规和国际规则规定 的安全标准	P20		
消除产品可能对消费者和社会产生的安全 隐患	P20	对职工进行业务培训,记录培训的种类、内容、 时间、人数以及所占员工比例	P36
		职工职业生涯发展机制	P36-P37
法律定义的危险品的生产、储存、运输、 销售、使用	P20	相关利益	
		产业报国，为国家经济建设作贡献	P38
安全文化建设	P31	支持国家重大工程建设	P18

[illegible]

Feedback

Six questions are included in this chapter, and we sincerely expect you to send valuable opinions on our work and this report to the attached addresses of the Social Responsibility Office of Chinalco.

这是中国铝业公司发布的第五份社会责任报告。尽管我们一直努力把社会责任实践活动开展得更富有成效，把社会责任报告编制得更好，但仍然会有诸多待改进的地方。我们恳请您在百忙中对我们的工作和报告提出宝贵意见，帮助我们改善未来的工作。

(请在每个问题的四个选项中您认为合适的选项前打“√”)

您对《中国铝业公司2009社会责任报告》的评价	<input type="checkbox"/> 好 <input type="checkbox"/> 较好 <input type="checkbox"/> 一般 <input type="checkbox"/> 差
您关注本报告的原因	<input type="checkbox"/> 一般性了解公司情况 <input type="checkbox"/> 与公司有业务往来或合作意愿 <input type="checkbox"/> 持有或准备购买上市子公司股票 <input type="checkbox"/> 其他原因
您认为中国铝业公司在履行社会责任方面做得如何	<input type="checkbox"/> 好 <input type="checkbox"/> 较好 <input type="checkbox"/> 一般 <input type="checkbox"/> 差
您认为本报告所披露的信息、数据、指标的准确程度如何	<input type="checkbox"/> 高 <input type="checkbox"/> 较高 <input type="checkbox"/> 一般 <input type="checkbox"/> 低
您认为本报告的内容安排和版式设计是否有利于您的阅读	<input type="checkbox"/> 好 <input type="checkbox"/> 较好 <input type="checkbox"/> 一般 <input type="checkbox"/> 差
请写出您对中国铝业公司社会责任实践活动和本报告的意见建议	
您的个人信息	<div>您的姓名：</div> <div>联系电话：</div> <div>通信地址：</div> <div>所在单位：</div> <div>电子邮箱：</div> <div>邮政编码：</div>

中国铝业公司社会责任办公室
联系地址：北京市西直门北大街62号
邮政编码：100082
联系电话：010-82298080
传真号码：010-82298081
电子邮箱：shzr@chalco.com.cn