

ان شركة نور السراج منذ البدء كانت داعمة للاتفاق العالمي وذلك من قناعتها بهذا لموضوع حيث كنا نتطلع للانخراط في مجالات العمل الصحيح مما يؤدي الى خلق بيئة عمل صحيحة ناشئة

على تجارب صحيحة ومتوازنة والهدف من كل هذا هو تنمية اقتصادية تؤدي بالنتيجة بالخير لكل فرد وتكون نامية لانها موثقة باحترام الجميع له حيث انها تحفظ كرامة الجميع ويوفر البيئة الملائمة للعمل .

وايماننا منا جاء التزام شركة نور السراج للتجارة العامة وبدائل الطاقة بان تتحمل مسؤوليتها وتجسدها وفقا للميثاق العالمي

المهندس فلاح احمد

المدير المفوض لشركة نور السراج للتجارة العامة وبدائل الطاقة

نبذة عن شركة نور السراج للتجارة العامة وبدائل الطاقة
تاسست الشركة كشركة عراقية مسجلة في غرفة تجارة بغداد في سنة ٢٠٠٨ م
كانت الشركة توفر اجهزة الكمبيوتر وملحقاتها الى السوق العراقية في البدء
بعد ٢٠٠٩ اتجهت الشركة الى العمل بمجال الطاقة النظيفة الخلايا الشمسية ملحقاتها من بطاريات وعاكسات القدرة الكهربائية وذلك ايماننا نا بعدم زيادة التلوث الحاصل في العراق من جراء المولدات (الديزل والبنزين) مما ادى الى تعريف المستهلك بمدى فاعلية هذه التكنولوجيا الحديثة في التخفيف من عدة عوامل مضره للبيئة وهي (الضوضاء والحرارة والغازات المنبعثة من المولدات

ادارة الشركة :

الشركة عراقية ممولة تمويل ذاتي ومرتبطين بشراكة مع شركة طاقة الشرق للتجارة العامة التي مختصة بنفس مجال عملنا
من خلال عملنا بهذا المجال عرضت علينا شراكات من قبل الدولة وبالذات وزارة الصناعة العراقية (الشركة العامة للصناعات الكهربائية والشركة العامة لصناعة البطاريات) هذا بفضل جودة المنتج والتميز في السوق العراقية .
انضمت شركتنا الى الاتفاق العالمي في عام ٢٠١١ ايماننا منا بمباديء هذا الاتفاق الذي رتبنا فيه صورة مميزة للعمل الصحيح

المبادئ الاولى : دعم واحترام الا حقوق الانسان العالمي

كانت خطة عملنا كالتالي

- ١-بعد ان كان العمل في شركتنا للرجال فقط اعطينا فرصة لعمل النساء في الشركة وبنفس الحقوق والواجبات وقد تميزنا بذلك
- ٢ عمل اتصالات مع جميع الموظفين بشكل دوري للتعرف على احوالهم ومشاكلهم لتجاوزها ان وجدت
- ٣-تقييم الموظفين حسب ادائهم في العمل وفق جداول معينة

- ٤-نشر الملصقات والبروشورات في الشركة للتعريف بحقوق كل فرد بالشركة
٥-تعمل الشركة على ادارة اجتماعات نصف شهرية مع جميع الموظفين للتعرف على احوالهم ومتابعتهم
٦- وادارة الشركة ملتزمة بمنح المكافآت والاجازات على اسس للمتميزين والكفؤين.

المبدأ الثاني : التأكيد على عدم التواطؤ والتجاوز على حقوق الانسان
١-نسعى في السنة القادمة الى وضع ستراتيجية جديدة تساعد العاملين في النهوض بمستواهم المعيشي.

٢- نعمل الشركة على تقديم الدعم المالي والمساعدة في الحالات الخاصة للموظفين اثناء المرض والحالات الانسانية.

٣-ساهمت الشركة بتسجيل افرادها ضمن دائرة الضمان الاجتماعي م ودفع مستحققاتها من اموال الشركة ولايدفع الموظف اي شيء مما يوفر له تقاعد ضمن دائرة التقاعد عند الكبر.

٤-تساهم الشركة بارسال الموظفين ضمن دورات وورش عمل وسفرات.

• ساهمت الشركة بتوفير عاكسات الطاقة الكهربائية بعموم محافظات العراق وباسعار تنافسية مما يضمن انتشار الطاقة النظيفة في عموم القطر.

• ساهمت الشركة بتوفير البطاريات وبنوعية عالية الجودة وغير ضارة للبيئة وبسعر مناسب للمجتمع العراقي.

• عملنا ضمان الصيانة لمدة سنة لمنتجاتنا وذلك خدمة للمجتمع علما ان المشاكل الكهربائية في العراق هي من المشاكل المعقدة

Implementation

Description of concrete actions to implement Human Rights policies, address Human Rights risks and respond to Human Rights violations.

- تم عمل صندوق اقتراحات فيالشركة لتقديم الشكاوى
تم عمل دورات لتعريف الموظفين بحقوق الانسان
تم اخذ المشورة من اصحاب القرار في مجال حقوق الانسان
تم العمل على جعل مسؤول عن قسم خاص بالشركة هو من ضمن مسؤولياته
تم اعتماد مبدأ استحداث قسم بالشركة مسؤول عن الموارد البشرية

Measurement of outcomes

Description of how the company monitors and evaluates performance.

نلاحظ ان هناك وعي عام خلل هذه السنة في مالاتحقوق الانسان ومدى الالتزام من خلال شركتنا الصغيرة لاتوجد مخالفات من خلال الاجتماعات الدورية واللقاءات

Labour

• Assessment, policy and goals

• Description of the relevance of labour rights for the company (i.e. labour rights-related risks and opportunities). Description of written policies, public commitments and company goals on labour rights.

• ان الشركة ملتزمة بجميع المواثيق الدولية التي تؤيد حرية الانتماء والتفاوض والقضاء على العمالة الجبرية وعمالة الاطفال والفرقة بالتوظيف لكل الافراد

التعريف بحقوق وواجبات الموظفين والعمل على كتابة المنشورات التي تعرف بذلك

التشاور مع الشركاء والموردين في كافة مجالات العمالة وعدم استخدام الاطفال والعمالة الجبرية

عمل المرأة جانب الرجل في كافة المجالات في الشركة

وضع صندوق شكاوى يفتح من قبل المدير المفوض ومدير المبيعات لمعرفة سير الاهداف المحددة في مجال حقوق الانسان

• Implementation

• Description of concrete actions taken by the company to implement labour policies, address labour risks and respond to labour violations.

• المبدأ الثالث دعم حرية تشكيل الجمعيات العمالية واحترام ممثليها

لا تعترض الشركة في حق انتساب او تشكيل جمعية لاي موظف وانما تساهم بها وتشجع عليها

• الاشتراك في العديد من الجمعيات والاتحادات ومنها

١- غرفة تجارة بغداد

٢- الاتحاد الدولي لرجال الاعمال

٣- مركز الدراسات الاستراتيجية والاقتصادية.

تأسيس الجمعية العراقية لتكنولوجيا الحاسوب والمعلوماتية وذلك في ٢٠١٢-٦-٢

المبدأ الرابع القضاء على كافة اشكال العمالة القسرية

لاتؤمن الشركة بالعمل الاجباري حيث ان هناك احاديث في الدين الاسلامي كثيرة تحت على اعطاء حق العامل ومنها قال النبي محمد صلى الله عليه وسلم (اعطي الاجير حقه قبل ان يجف عرقه)

كذلك ان القانون العراقي يعاقب على هذا الموضوع .

كذلك العرف العراقي يستنكر هذا الموضوع.

١-لم يسبق للشركة ان قامت باجبار شخص على العمل.

٢-يستطيع الموظف الاستقالة من الشركة بشكل ميسر ويستلم اجوره المتبقية.

٣-لايوجد في الشركة مؤثر مادي او معنوي يجبر الموظف على العمل الاجباري

٤-تشجع الشركة على العمل الطوعي المجتمعي بما يخدم المجتمع بصورة عامة

المبدا الخامس الالتزام بعدم استخدام عمالة الاطفال

لاتعتمد الشركة في كل مفاصلها على عمالة الاطفال وتدين هذا الموضوع وتشتترط في عملها ان يكون الموظف قد تجاوز سن الثامنة عشر .

كذلك رفض هذا الموضوع جملة وتفصيلا ونحث الشركات التي نتعامل معها على ان تحذوا حذونا

المبدا السادس: القضاء على التمييز في كافة اشكال فرص التوظيف وانواع المهن

• تضمن الشركة حق الموظفين في الاجر الذي يتناسب مع الجهد وتوفير المكان الملائم للموظف من حيث الاضاءة والراحة والتاكيد على حسن التعامل من قبل الشركة وبين الموظفين.

• يوجد شعار في الشركة وهو لاسياسة ولادين في العمل حتى لا يكون هناك تميز ل احد على احد في الحقوق والواجبات.

• ساعات العمل محددة في الشركة ٤٢ ساعة اسبوعيا ويحصل الموظف على اجر اضافي عند ساعات العمل الاضافية.

• وجود خطوط نقل مجانية لموظفي الشركة او اعطاء بدل نقل.

العمل مع الكثير من الاتحادات والجمعيات من اجل بلورة اتفاقيات تضمن الالتزام بمباديء الاتفاق العالمي

Measurement of outcomes •

Description of how the company monitors and evaluates performance. •

كان هناك تناغم بين افراد الشركة حيث ان الشركة تحوي على اناث وذكور وم مختلف القوميات والاعراق والانتماء رغم صغر الشركة

اننا شركة صغيرة مقارنة بهذه الاحداث ومع هذا نتعامل مع المخالفات بحزم ولانسمح به ونلاحظ التزام جيد واحترام متبادل بين افراد الشركة حيث اننا في العراق من اكثر من دين واكثر من قومية واكثر من مذهب وهذا يرجع بالفضل الى ادارة الشركة بشكل حيادي مع الجميع

Environment

Assessment, policy and goals •

Description of the relevance of environmental protection for the company (i.e. environmental risks and opportunities). Description of policies, public commitments and company goals on environmental protection. •

• ان الشركة هي من شركات المحافظة على لبيئة حيث انها تتعامل مع اجهزة صديقة للبيئة لذلك نحن ملتزمون بهذا الاتجاه ونحث الآخرين على استخدام امواد والاجهزة الصديقة للبيئة ان اجهزتنا التي نتاجر بها هي بدائل طاقة خلايا شمسية وعاكسات كهرباء وبطاريات

• Implementation •

- Description of concrete actions to implement environmental policies, address environmental risks and respond to environmental incidents.

•المبدأ السابع: التحوط تجاه التدببات الببئية

ان عمل الشركة الرئيسي الان هو في مجال الطاقة البديلة النظيفة وهذا هو همنا الاساسي من اجل بلد خالي من السموم المنبعثة من مصادر الطاقة المختلفة حيث نقوم بنشر ثقافة الخلايا الشمسية وعاكسات الكهرباء بدل المولدات .

اما عن المرافق الصحية في الشركة

تقوم الشركة بتوفير الماء المفلتر للشرب

وجود مرافق صحية للموظفين

وجود برادات مياه وثلاجة لآزن الاطعمة.

وجود اجهزة التكييف لفلتره وتبريد الهواء داخل الشركة

المبدأ الثامن: الترويج لمبادرات المسؤولية عن الببئية

ان من اهداف الشركة هو الترويج لاستخدام الطاقة النظيفة وعمل المؤتمرات واللقاءات والمشاركة في ورش العمل من اجل نشر ثقافة استخدام الطاقة النظيفة من اجل الحفاظ على ببئية اجمل وانظف.

توزيع المنشورات والبروشورات الخاصة بمواضيع الحفاظ على الببئية .

عمل مقارنات بين مولدات البنزين والديزل وبين مولدات الطاقة النظيفة

المبدأ التاسع: تشجيع استخدام التكنولوجيا التي تراعي متطلبات الببئية

نحن من الشركات التي تعاملت مع التكنولوجيا الحديثة التي راعت الببئية والمحافظة عليها

حيث ان منتجاتنا هي اجهزة صديقة للببئية.

حيث لا نستخدم الوقود في العمل في الشركة .

- Description of how the company Measurement of outcomes •
- monitors and evaluates environmental performance.

•بالنسبة لموظفي شركتنا هم الاساس في موضوع الببئية والمحافظة عليها لانهم هم من يقوم بالترويج لهذا الموضوع

كل ما في الشركة صديق للبيئة من مياه وهواء واجهزة حيث نستخدم العاكسات والخلايا الشمسية في العمل

Anti-Corruption

Assessment, policy and goals

Description of the relevance of anti-corruption for the company (i.e. anti-corruption risk-assessment). Description of policies, public commitments and company goals on anti-corruption.

شركتنا ملتزمة في مجال مكافحة الفساد حيث ان الفساد افة ان دخلت الشركة استفحلت ولذلك لانسمح مطلقا بها ولانشجع عليها لايوجد لدينا حالات رغم صغر الشرركة ونظام الشركة الحسابي لايسمح بالفساد والرشوة والابتزاز حيث اننا نستخدم نظام عالمي في حسابات الشركة من خلال اللقاءات والاجتماعات الدورية مع الموظفين نوجه بالالتزام واعطائنا فكرة عن الاشخاص والمؤسسات التي تسعى للتعامل بهكذا موضوع لانهاء التعامل معهم كما اسلفت اننا شركة صغيرة ولديها نظام محدد في كشف الاخطاء وعدم التلاعب

Implementation

Description of concrete actions to implement anti-corruption policies, address anti-corruption risks and respond to incidents.

المبدأ العاشر: العمل على مكافحة الفساد في جميع أشكاله بما في ذلك الابتزاز والرشوة تعمل الشركة على عدم التعامل مع اي انموذج من نماذج الرشوة والابتزاز حيث لانزال الى الان بعيدين عن هذا الجانب كل البعد من حيث التعامل مع الدوائر الحكومية وغير الحكومية . ولانقبل باعطاء او استلام اي نوع من انواع الاكراميات او الهدايا التي تؤثر على سير العمل او الهدف منها تسهيل واجب معين. مما يشجع على الرشوة والابتزاز . عملنا على مكافحة جميع انواع الفساد الاداري والمالي في الشركة من خلال خلق بيئة نظيفة تعمل وفق نظام حسابي معين ووفق اليات منظمة وتعيين موظفين يتمتعون بالنزاهة وحسن السيرة والسلوك

• Measurement of outcomes

• Description of how the company monitors and evaluates anti-corruption performance.

• لم ندخل في اي موضوع مع شركة اخرى باعمل فساد الى الان

كما اسلفت نحن نتعامل مع نظام حسابات يسمى بالسبيج وهو بريطاني ويتعامل بمدخلات بمنتهى الدقة ومتابعة من قبل الادارة وبحزم لكي لانسمح باي فساد

من خلال عملنا وتحديث برامجنا الحسابية وعمل دورات خارج العراق بهذا المجال حددنا او لمنصل الى مرحلة من الممكن ان يتدخل فيها اي مرتشي او مبتز