



COP

- Deadline: 18.01.2014
- Zeitraum: 09.01.13 – 31.12.13

Statement of continued support by the CEO

Die **Alpha Calcit Füllstoff Gesellschaft** mit Sitz in Köln ist einer der führenden Lieferanten von weißen Füllstoffen und Pigmenten für zahlreiche Industriebranchen in Europa, USA, Afrika und Asien. In Köln laufen alle vertrieblichen, logistischen, anwendungstechnischen und administrativen Aufgaben zusammen. Das traditionsreiche Unternehmen wurde 1922 gegründet und wird seitdem als reines Familienunternehmen nunmehr in der 3. Generation geführt. Die gesamte Wertschöpfungskette, vom Rohstoffvorkommen über eigene Bergbau-, Aufbereitungs-, Ingenieurs- und Produktionsbetriebe bis zum Vertrieb, ist in die Alpha Calcit-Gruppe vertikal integriert. Die von der Alpha Calcit-Gruppe benötigte gleichbleibende Rohstoffqualität ist für Jahrzehnte dadurch gesichert, dass sich die genutzten Rohstoffvorkommen im Eigentum der Alpha Calcit-Gruppe befinden oder langfristige Kontrakte mit Vorlieferanten existieren.

Eigene Produktionsgesellschaften der Alpha Calcit-Gruppe werden dort angesiedelt, wo exzellente Rohstoffe vorhanden sind, die die Herstellung bester mineralischer Füllstoffe und Pigmente ermöglichen. Insgesamt mehr als 120 Mitarbeiter sorgen für Präsenz am Markt. Produktionsstätten befinden sich u.a. in Deutschland, in Österreich, in Italien, in den Niederlanden und in der Türkei.

In unserer täglichen Arbeit sehen wir uns den Prinzipien des UN Global Compact verpflichtet und werden auch weiterhin auf dieser Basis im Markt agieren.

Dieter Münchow

Vorsitzender der Geschäftsführung

Human Rights

- Assessment, policy + goals
Alpha Calcit bekennt sich zur allgemeinen Erklärung der Menschenrechte. Auf die Inhalte wird sowohl in der eigenen Geschäftsführung als auch in der Zusammenarbeit mit Lieferanten und anderen Geschäftspartnern entlang der Wertschöpfungskette geachtet.

- Implementation
entfällt
- Measurement of outcomes
Abseits von der inhaltlichen Reflexion des Themas und dessen Relevanz für die Wirtschaft bzw. wirtschaftlichen Beziehungen in Besprechungen wird dieser Bereich nicht extern evaluiert.

Labour

- Assessment, policy + goals
Alpha Calcit legt besonderen Wert auf faires Verhalten gegenüber angestellten und freien Mitarbeiterinnen. Dies umfasst die Gestaltung des Gehaltsgefüges als auch die langfristige Pflege und angemessene Entlohnung von freien Mitarbeitern.
- Implementation
Es finden regelmäßige Mitarbeitergespräche statt, in denen auch die Jahresziele vereinbart werden, deren Erreichung die Grundlage für umfangreiche variable Gehaltsanteile als Boni bildet.
Die Belegschaft wird transparent und zeitnah über die Geschäftsentwicklung informiert.
- Measurement of outcomes
Über dieses Instrument der Zielvereinbarungen werden regelmäßig überdurchschnittliche Unternehmensergebnisse erreicht.

Environment

- Assessment, policy + goals
Bereits seit der Gründung im Jahre 1922 achtet Alpha Calcit darauf, die zur Verfügung stehenden natürlichen Rohstoffquellen optimal zu nutzen. Sämtliche Mitarbeiter sind strikt an eine Umweltrichtlinie gebunden. Die Produktionsprozesse sind an allen Standorten so ausgeklügelt, dass sämtliche mineralischen Rohstoffe praktisch zu 100 % in Form von daraus hergestellten Produkten den Produktionsstandort verlassen. Durch Vorselektion wird bereits im Steinbruch sicher gestellt, dass nicht für die Weiterveredelung geeignete Gesteinsanteile direkt im Steinbruch für Rekultivierungsmaßnahmen eingesetzt werden.
Vor diesem Hintergrund hat sich Alpha Calcit bereits vor Jahren dazu entschlossen, die in Mode gekommene offizielle Umweltzertifizierung durch eigene strengere Richtlinien zu ersetzen.



Auch bei der Beschaffung von Büromitteln sowie den Reisetätigkeiten wird darauf geachtet, die Umwelt minimal zu belasten.

- **Implementation**
Die Einführung erfolgt durch Vorgaben in Form von Betriebs- bzw. Verfahrensanweisungen, die die umweltrelevanten Punkte beinhalten.
- **Measurement of outcomes**
Individuell findet ein Austausch zwischen Geschäftsleitung und MitarbeiterIn über den jeweiligen Status im Rahmen der Mitarbeitergespräche statt. Hier werden Punkte für gemeinsame Maßnahmen definiert.
Im Rahmen eines Qualitäts-Sicherungskreises werden identifizierte Verbesserungspotenziale, wie z.B. unser wirtschaftliches Handeln noch umweltfreundlicher gestaltet werden könnte, in regelmäßigen Treffen diskutiert und umgesetzt.

Anti-Corruption

- **Assessment, Policy + goals**
Alpha Calcit bekennt sich zu Nulltoleranz gegenüber Korruption, Bestechung und Erpressung und kommuniziert dies auch aktiv gegenüber seinen Geschäftspartnern.
- **Implementation**
Entfällt.
- **Measurement of outcomes**
Abseits von der inhaltlichen Reflexion des Themas und dessen Relevanz für die Wirtschaft bzw. wirtschaftlichen Beziehungen in Besprechungen wird dieser Bereich nicht extern evaluiert.