

Communication sur le Progrès 2009



AERTEC Face aux principes du Pacte Mondiale de l'O.N.U



Engagement du Groupe AERTEC dans le Global Compact



Fondé en 1995, la société AERTEC compte aujourd'hui 260 collaborateurs en France. Sa vocation est de proposer une offre globale de métiers dans la maintenance Aéronautique (Peinture, Textile, Structure, Cabine, ...).

AERTEC a souhaité adhérer au Global Compact en 2006, manifestant ainsi son engagement sur les valeurs essentielles que sont :

- ~ les droits de l'homme
- ~ les droits du travail
- ~ la protection de l'environnement

Car cette dernière s'inscrit dans une démarche d'amélioration continue engagée depuis de nombreuses années par l'entreprise, d'abord dans le domaine Aéronautique avec l'obtention des agréments de maintenance et production, mais également dans le domaine industriel, de la qualité et du management, confirmé par les certifications ENg100 et ISO9001. Le domaine environnemental est soutenu par notre adhésion au Développement Durable.

Le Groupe Aertec renouvelle son engagement dans le Pact Mondial pour 2010. Pour cela il soutien au quotidien les 10 principes, s'applique à les faire partager par l'ensemble de ses collaborateurs et à les communiquer à ses sous traitants et fournisseurs.



PH. BILLEBAULT
Président



Communication sur le progrès dans le cadre de l'adhésion au Pact Mondial

Principes Illustrés

Pour l'année 2009, Aertec a choisi d'illustrer les principes suivant qui concernent l'environnement et les normes du travail.

Principe n°8: Les entreprises prennent des initiatives en faveur de pratiques environnementales plus responsables.

Une consommation non contrôlée de nos ressources ou une politique laxiste de nos traitements de déchets ont un vaste effet négatif sur l'ensemble de notre milieu naturel local et nos ressources naturelles globales.

C'est pourquoi, après étude AERTEC à voulu orienter les pratiques environnementales sur 2 axes :

*** Baisse de la consommation de Papier :**

Aertec a mis en place un certains nombre d'action afin de favoriser la baisse des travaux d'impression :

- + Mise en place d'un intranet société
- + Mise en place d'une GED (Gestion Electronique des Documents)
- + Limiter les échanges de fax entre entités du Groupe

*** Baisse de la consommation de Fioul :**

Dans un souci de consommation, une campagne de maintenance de chaudière a été lancée, ce qui a permis de mettre 2 actions en places :

- + Création d'un logiciel « GAMME » permettant de suivre et programmer les différentes maintenances liées aux chaudières.
- + Mesurer et limiter les consommations, en instaurant des plages temps de chauffage.

Communication sur le progrès dans le cadre de l'adhésion au Pact Mondial

Principe n°6 : L'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.

L'engagement d'AERTEC en faveur de la formation du personnel, motivé par la volonté d'agir de manière responsable se décline aujourd'hui dans l'ensemble des activités ciblées sur les formations CMR, Facteurs Humains et Gestes et posture.

Ces actions ont été mises en place en 2009 :

- ✚ Plan de formations réactualisé
- ✚ Mise en place d'un poste de formateur interne
- ✚ Rédaction d'un cadre formation priorisé sur les formations de sécurité du personnel

Ainsi à fin 2009,

- ✚ 90% du personnel a suivi au moins une formation en 2009
- ✚ 1040 heures de formation interne ont été réalisées.

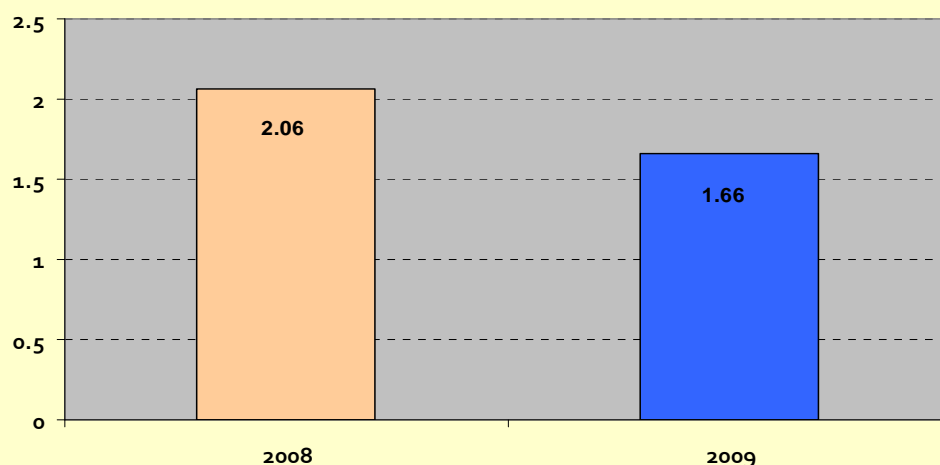
Notre volonté est de maintenir cette dynamique liée au cadre émis par la direction et de le rendre ainsi pérenne.

Communication sur le progrès dans le cadre de l'adhésion au Pact Mondial

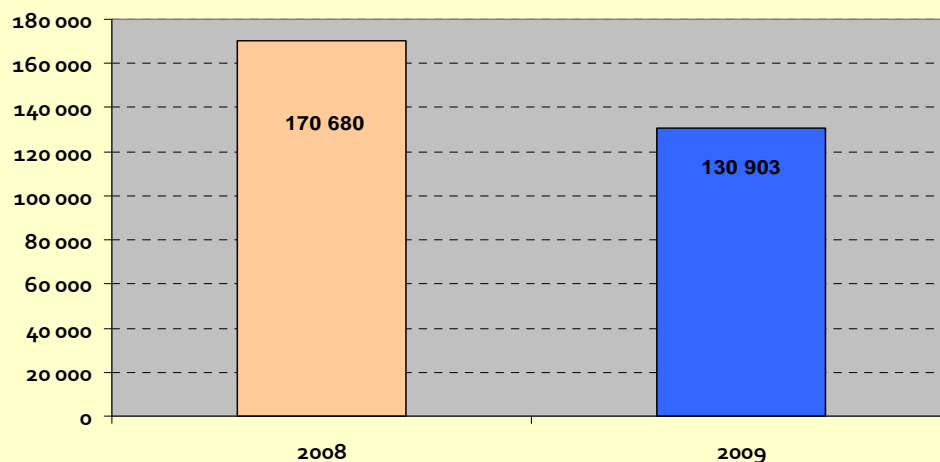
Mesure des résultats

Principe n°8: Les entreprises prennent des initiatives en faveur de pratiques environnementales plus responsables.

Tonnes de papier consommé



Litres de Fioul consommé



Communication sur le progrès dans le cadre de l'adhésion au Pact Mondial

Mesure des résultats

Principe n°6 : L'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.

