



AG2R LA MONDIALE

Monsieur Ban Ki-Moon
Secrétaire Général
Nations Unies
New York – NY 10017
USA

Paris, le 30 mars 2010

Aux bons soins de Madame Denise O'Brien

Monsieur le secrétaire Général,

Je suis heureux de vous informer qu'AG2R LA MONDIALE soutient activement les dix principes du *Pacte Mondial des Nations Unies* concernant les droits de l'homme, les droits du travail, la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption. Lors de notre première adhésion en 2003, nous avons exprimé notre volonté de faire progresser ces principes dans notre domaine d'influence. Depuis, nous les intégrons chaque année un peu plus dans la stratégie de l'entreprise, et dans la conduite des activités opérationnelles.

Nous faisons des déclarations claires et publiques à ce sujet par le biais des journaux internes et des rapports d'activité et en informons régulièrement nos salariés, nos partenaires commerciaux et nos clients.

La personne responsable des contacts pour le Pacte Mondial est Madame Delphine Lalu, (Tél. 33 (0)1 76 60 90 62 - Fax 33 (0)1 76 60 90 69 delphine.lalu@ag2rlamondiale.fr).

Je vous prie de recevoir, Monsieur le Secrétaire Général, l'expression de mes meilleures salutations *et de mon profond respect.*

Le Directeur général,



André Renaudin

PJ

1/4



AG2R LA MONDIALE

Communication sur le progrès 2010

Égalité professionnelle entre les femmes et les hommes

Pour affirmer la volonté de promouvoir la mixité et l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans le cadre de relations individuelles ou collectives de travail, les partenaires sociaux d'AG2R, de La Mondiale et de Prémalliance ont négocié ensemble **un accord relatif à l'égalité entre les femmes et les hommes. Ces négociations ont abouti à la signature, en juillet 2009, d'un accord commun aux trois groupes.** L'accord est accessible à l'ensemble du personnel sur le site de l'entreprise. Un article portant sur la signature de l'accord a été publié dans le journal d'entreprise. Une fois par an, la direction des ressources humaines (DRH) et les partenaires sociaux font un point sur le rapport *Egalité femmes-hommes* notamment sur la mise en place des axes de progrès et des mesures visant à supprimer les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes.

Actions réalisées en 2009

Recrutement

- Audit réalisé sur un échantillon d'offres d'emploi afin d'en tirer d'éventuels points d'amélioration en matière de rédaction et de formulation ;
- Mise en place d'actions de rééquilibrage, à compétences professionnelles équivalentes, en cas de surreprésentation masculine ou féminine constatée dans les emplois.

Vie familiale et professionnelle

- Salaire net maintenu en cas de congé paternité pour les salariés ayant plus d'un an de présence au sein du groupe à la date de la naissance de l'enfant.
- Mise en place d'un indicateur de conformité des horaires de formation à l'organisation de la vie familiale.

Actions en cours ou à réaliser en 2010

Formation :

- Mise en place d'un indicateur de suivi permettant d'apprécier l'ouverture aux femmes des formations qualifiantes.
- Introduction du critère de convenance/ adéquation des horaires, lieux et délai de prévenance dans le formulaire d'évaluation de formation au regard des contraintes d'ordre familial.
- Mise en place d'actions de remise à niveau pour les collaborateurs revenant d'un congé maternité, d'adoption, parental d'éducation ou de présence familiale si les techniques et méthodes de travail ont changé pendant la durée du congé, afin de permettre une reprise d'activité plus facile.



AG2R LA MONDIALE

Rémunération

- Établissement d'un budget spécifique destiné à la résorption des écarts de rémunération injustifiés constatés entre les femmes et les hommes à compétences, qualifications et expériences professionnelles équivalentes.
- Mise en place d'une mesure salariale pour les collaborateurs en congé maternité ou d'adoption qui bénéficieront de la moyenne des augmentations individuelles perçues pendant la durée de leur congé.

Vie familiale et professionnelle

- Mise en place d'un entretien avant et après le départ du congé maternité ou d'adoption du collaborateur.
- Mise en place d'un entretien au départ et au retour du congé parental du collaborateur.



AG2R LA MONDIALE

Information concernant le suivi de la COP 2009

En 2009, La Mondiale a renforcé son Plan de déplacements d'entreprise (PDE) à Mons-en-Baroeul (région Nord).

Le plan de déplacements d'entreprise instauré en 2004 incite le personnel à utiliser des moyens de transports alternatifs à la voiture individuelle : marche à pied, vélo, co-voiturage, train, métro, bus, tramway... **En 2009, cinq ans après la mise en œuvre de ce Plan, 45% des salariés du site de Mons** utilisent un moyen de transport alternatif (contre 29% en 2008).

- En 2009, pour trouver de nouvelles idées qui lui permettront de renforcer encore le PDE, la direction du développement durable s'est appuyée sur l'association Alliances pour lancer un groupe de travail inter-entreprises sur ce thème. Plusieurs objectifs sont visés : 1) **réunir** les entreprises locales, les collectivités territoriales, les opérateurs techniques et les associations pour échanger des éléments de diagnostic et des bonnes pratiques sur la question des déplacements à l'échelle de la métropole lilloise, 2) **envisager la création de solutions communes** notamment pour développer des systèmes mutualisés de co-voiturage, 3) **engager un dialogue collectif avec la Communauté urbaine** par le biais du Conseil de développement de Lille métropole, notamment pour articuler les PDE avec le/les PDU et le Plan climat.

Ce qui a été réalisé en 2009 :

Plusieurs ateliers PDE ont été organisés et co-animés avec Alliances (juin, octobre et novembre) – un salarié de la direction du développement durable ayant été missionné pour co-piloter la démarche. Le nombre de participants et leur satisfaction témoignent du succès rencontré et de l'intérêt de la démarche.

A réaliser en 2010 :

- Maintien des engagements du Groupe auprès d'Alliances et organisation de nouveaux ateliers inter-entreprises sur le PDE ;
- Relance des réflexions internes pour renforcer le PDE de La Mondiale :
 - o Réunion d'un groupe de travail interne pour établir un plan d'actions PDE ;
 - o Diffusion d'informations régulières à destination des salariés du site de Mons-en-Baroeul.