

Madrid, 21 de Noviembre de 2013

Un año más, ENDESA, junto con Enel, su empresa matriz, renueva públicamente su compromiso de adoptar, apoyar y promulgar los 10 Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas. Desde que la Compañía se adhirió en 2002, se esfuerza en integrar los 10 principios universales en materia de Derechos Humanos, Normas Laborales, Medio Ambiente y Lucha contra la corrupción y ha dado muestra de una actitud comprometida y proactiva con esta iniciativa internacional, tanto como miembro de las redes nacionales y regionales, cómo a través de la adhesión a las diferentes iniciativas mundiales existentes en el marco del Pacto Mundial.

ENDESA ha sido una de las primeras empresas españolas en adherirse al Pacto Mundial e incorpora sus principios en la Visión, Misión y Valores de la Compañía, en sus Normas de Integridad Corporativa y en la Política de Sostenibilidad. El comportamiento empresarial de ENDESA en todos los países en los que está presente es plenamente congruente con este compromiso gracias a su extensión a todas las empresas filiales y participadas y a sus áreas de influencia.

Desde el lanzamiento de la iniciativa, la Compañía ha percibido los beneficios de su adhesión voluntaria al Pacto Mundial, considerándolo como una herramienta de gran valor para profundizar en la integración del concepto de Sostenibilidad en todas las áreas de gestión y en todas las empresas del Grupo, potenciando el compromiso profundo de ENDESA con los principios de la Sostenibilidad. Este desempeño ha sido favorablemente percibido por nuestros grupos de interés, así como por los fondos de inversión sostenible y las agencias que elaboran rating de sostenibilidad, contribuyendo a un favorable clima de diálogo y colaboración entre todos los agentes sociales, para lo cual el Pacto Mundial se configura como una herramienta de gran utilidad. Asimismo, la pertenencia al Pacto Mundial, permite a ENDESA compartir experiencias con otras empresas activas en el terreno de la Sostenibilidad con la seguridad de hacerlo en un marco reconocido internacionalmente y apoyado por la Organización de las Naciones Unidas.

En 2012, el compromiso de ENDESA con el Pacto Mundial a nivel mundial se ha visto reforzado. Por un lado, ENDESA, junto con Enel, su empresa matriz, han mantenido su destacada participación en el Global Compact LEAD, la plataforma de liderazgo en sostenibilidad corporativa creada por el Pacto Mundial de Naciones Unidas en 2011 y que agrupa a las 55 empresas líderes en sostenibilidad. Concretamente, en 2012 ENDESA y Enel han continuado participando en varios grupos de trabajo organizados por esta plataforma, entre ellos, el grupo de *Sustainable Energy for All* y el de *Engagement with Indigenous People*. Por otro lado, ENDESA y Enel tuvieron la oportunidad de presentar sus soluciones inteligentes en medición y distribución de energía eléctrica, además del compromiso del Grupo por el desarrollo socioeconómico de los territorios donde opera en los diferentes actos organizados durante el Foro de Sostenibilidad Corporativa Rio+20, organizado por el Pacto Mundial con motivo de la celebración de la Conferencia de Naciones Unidas sobre Desarrollo Sostenible, Rio+20.

A su vez, la Compañía ha mantenido un destacado compromiso con todas las redes locales del Pacto Mundial de los países en los que está presente, desempeñando diferentes funciones en los Comités Ejecutivos correspondientes y participando activamente en las diferentes actividades organizadas. A nivel regional, la compañía ha continuado reforzando su actividad con su presencia como socio fundador en el Centro Regional para América Latina y el Caribe en Apoyo al Pacto Mundial, con quien ENDESA colaboró en 2012 para la publicación del estudio *"Principios de la Inversión social: experiencia de los participantes del Pacto Mundial en América Latina"*.

Durante 2012, ENDESA, como Enel, su empresa matriz, y sus ocho filiales en Latinoamérica han vuelto a alcanzar el nivel avanzado del Pacto Mundial de Naciones Unidas, la máxima categoría con la se pueden calificar los informes de progreso, dando muestra del elevado grado de desempeño en sostenibilidad de la Compañía y su fuerte compromiso con la transparencia y la comunicación de la gestión y los avances de la Compañía en esta área.

Además, durante 2012 ENDESA ha finalizado la última fase del proceso iniciado en 2007 encaminado a asegurar de forma sistemática el cumplimiento de los principios del Pacto Mundial que incluía un análisis genérico del riesgo de incumplimiento del país, de los estándares internacionales de referencia, un diagnóstico interno de cumplimiento, la propuesta de acciones correctoras y una verificación ulterior que se ha finalizado a lo largo de 2012, con la finalización de la auditoría interna que ha comprobado la solidez del sistema y el grado de avance de las medidas correctoras.

El Informe de Sostenibilidad 2012 que se presenta a continuación recoge los principales avances realizados en todos los ámbitos de gestión de la Compañía en relación con el cumplimiento de los compromisos adquiridos por la compañía en su política de sostenibilidad, con los objetivos fijados en el Plan de ENDESA de Sostenibilidad (PES) 2008-2012 y con cada uno de los Diez Principios del Pacto Mundial.

Así, respecto al compromiso con el apoyo y respeto de la protección de los Derechos Humanos, ENDESA, como parte del Grupo Enel, ha desarrollado la formulación de una política de Derechos Humanos con el objetivo de adaptar formalmente su compromiso con los Derechos Humanos al nuevo marco internacional establecido en el año 2011 con el marco para “proteger, respetar y remediar” y los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos de las Naciones Unidas.

Asimismo, y en consonancia con la debida diligencia en Derechos Humanos que las empresas deben desarrollar, ENDESA ha desarrollado, junto con Enel, a lo largo de 2012 dos iniciativas destinadas a proporcionar una mayor garantía de calidad en el análisis de los impactos reales y potenciales en materia de Derechos Humanos en procesos identificados como críticos. Por un lado, en lo relativo al desarrollo de nuevos proyectos e infraestructuras, se está desarrollando un procedimiento que complementa el alto nivel de exigencia de los procesos de relación con la comunidad ya existentes. Por otro lado, en lo relativo a la cadena de suministro del carbón, ENDESA continúa participando, como parte de Enel, en la iniciativa Bettercoal, destinada a avanzar en la gestión responsable y sostenible de la cadena de suministro del carbón mejorando las prácticas empresariales a través de la relación con los grupos de interés y basado en el establecimiento de un conjunto de estándares de Derechos Humanos, comportamiento ético, prácticas laborales y medio ambiente.

Por otro lado, en lo relativo al compromiso con los principios del Pacto Mundial sobre estándares laborales, cabe destacar el firme compromiso que ENDESA mantiene con los principios de igualdad de género y no discriminación y la conciliación laboral y personal, renovando por segundo año consecutivo en España el distintivo de “Igualdad en la Empresa” otorgado por el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad. Además, las empresas de ENDESA en Chile y Colombia se han certificado con el distintivo EFR (Empresa Familiarmente Responsable). Asimismo, en 2012 ENDESA participó de nuevo en el evento anual auspiciado por el Pacto Mundial y ONU Mujeres sobre los *Women Empowerment Principles*, bajo el título de *Gender Equality for Sustainable Business*, como muestra de su compromiso activo con esta plataforma de la que es firmante desde el año 2010 y que ha extendido a todas sus filiales, quienes en 2011 se adhirieron de forma individualizada.

ENDESA condena expresamente el trabajo infantil, así como el trabajo forzoso a través de su código ético, y de la política sobre Derechos Humanos, y ofrece un entorno laboral en el que se respetan los estándares laborales internacionales más rigurosos en todos los países en los que tiene presencia. A su vez, hace extensivo este planteamiento a todas las empresas

contratistas, proveedores o socios comerciales con los que mantiene relación. Fruto de esta determinación, en 2012 no se han recibido quejas o denuncias en esta materia.

Por otro lado, la seguridad y salud laboral de los empleados y colaboradores es nuestra primera prioridad, en la que trabajamos con el único objetivo de “cero accidentes”. Así, continuamos desarrollando diversas iniciativas en materia de prevención y salud laboral mediante el Plan Safety 2011-2015, que está plenamente integrado en la estrategia de seguridad y salud del Grupo Enel. Fruto de este trabajo conjunto, ENDESA ha conseguido los mejores índices de siniestralidad de su historia, consiguiendo reducir en un 23,9 por ciento el índice de frecuencia de accidentes de sus empleados propios y empleados de empresas contratistas.

Respecto a los Principios del Pacto Mundial relativos a la protección del entorno, cabe destacar el compromiso de ENDESA con el respeto y la preservación del medio ambiente, a través del cual se pretende minimizar el impacto de la actividad industrial de la compañía en el medio natural en el que opera. De hecho, el medio ambiente es una de las líneas estratégicas de actuación del Plan de ENDESA de Sostenibilidad (PES) 2008-2012, a través del cual se afronta el reto del cambio climático y el mantenimiento de la excelencia en la gestión de aspectos ambientales como el consumo de recursos naturales, la gestión de residuos, emisiones a la atmósfera, vertidos y otros potenciales impactos negativos.

De este modo, en 2012 el 97,97 por ciento de la energía producida por ENDESA en 2012 está certificada por la norma ISO14001, mientras que en Latinoamérica supone un 97,8 por ciento de la potencia instalada.

Además, la lucha contra el cambio climático se sitúa entre las grandes prioridades medioambientales de la Compañía, dando respuesta a este reto a través de la tecnología e innovación. Una de las líneas de actuación de la compañía en este sentido es el desarrollo e impulso del vehículo eléctrico. En la actualidad, ENDESA cuenta con más de 600 puntos de recarga para vehículos eléctricos en España y 40 en Latinoamérica.

Por lo que respecta al cumplimiento del Principio Diez contra la corrupción, resulta importante destacar que la transparencia y el buen gobierno forman parte del comportamiento diario de ENDESA, que desde 2010 cuenta con un nuevo Código Ético y un Plan de Tolerancia Cero, los mismos adoptados por el Grupo Enel, que muestran sus compromisos con las responsabilidades éticas en la gestión de los negocios y de las actividades empresariales de los empleados y colaboradores.

Por otro lado, y en consonancia con la implantación de cada uno de los Diez Principios en toda la cadena de valor de la compañía, ENDESA ha reforzado su apuesta por la promoción del compromiso en materia de sostenibilidad entre sus colaboradores. Así, ha continuado identificando proveedores y contratistas estratégicos, los cuales se cifran en 540 en 2012, un 29 por ciento más que en 2011. Además, cabe destacar que el cien por cien de los contratos significativos (superiores a 1 millón de euros) han incluido cláusulas sobre Derechos Humanos en 2012.

Igualmente, ENDESA mantiene un fuerte compromiso con las preocupaciones sociales y quiere ser un socio que genera progreso económico, social y ambiental en los países en los que opera. Para ello, la Compañía invirtió 42 millones de euros a través de la ejecución y el desarrollo de 569 proyectos sociales, donde la inversión en acción social en Latinoamérica supuso el 62% del presupuesto destinado a este tipo de acciones.

Estas y otras actuaciones se encuentran descritas de manera detallada en el duodécimo Informe de Sostenibilidad de ENDESA correspondiente al ejercicio 2012. Este informe se ha elaborado de acuerdo con la Guía G3.1 y el Suplemento Sectorial del sector eléctrico del Global Reporting Initiative (GRI) y ha sido verificado por una entidad externa independiente. En él se recoge nuestra valoración del nivel de cumplimiento de los indicadores GRI, de los

principios de AccountAbility y del Pacto Mundial, así como de nuestro compromiso con los principios de la OCDE y de los Objetivos de Desarrollo del Milenio de las Naciones Unidas

La información contenida en el Informe de Sostenibilidad de ENDESA 2012 refleja que la Compañía cuenta con una base sólida para contribuir de manera activa y relevante a los retos que plantea el desarrollo sostenible en relación con el sector energético. No obstante, los logros alcanzados estimulan a la Compañía a trabajar de manera aún más firme con el fin de alcanzar la visión de ser un socio indispensable para el progreso social, ambiental y económico de los países en los que está presente. Por ello, nos proponemos continuar afianzando nuestro compromiso con la Sostenibilidad, así como con la difusión y cumplimiento de los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

Se puede acceder al Informe de Sostenibilidad de ENDESA 2012 a través de los siguientes enlaces:

- <http://www.ENDESA.com/ES/SALADEPRENSA/CENTRODOCUMENTAL/Informes%20Anuales/Informe%20Sostenibilidad%202012.pdf> (Español)
- <http://www.ENDESA.com/EN/SALADEPRENSA/CENTRODOCUMENTAL/Informes%20Anuales/Sustainability-Report-2012.pdf> (Inglés)

Andrea Brentan
Consejero Delegado

A handwritten signature in black ink, reading 'Andrea Brentan'.