

## - Pacte Mondial -

### L'engagement de la Communication sur le Progrès

---

**Contact :** Philippe Cosset – Directeur Général

### Mise en œuvre des principes

Philippe Cosset, Directeur Général d'EDOKIAL s'accorde à renouveler et poursuivre son engagement auprès du Pacte Mondial sur les 10 principes universels.

Adhérent au Pacte Mondial depuis le 7 juillet 2005, EDOKIAL rend compte des actions engagées pour mettre en œuvre les principes relatifs aux normes du travail et à l'environnement :

### Normes du travail :

#### **Formation sécurité :**

Chaque année, Edokial intègre dans son plan de formation des stages spécifiques aux domaines de la sécurité, dans un souci de respect des normes en vigueur mais aussi et surtout dans l'optique de la sécurité de ses salariés.

Plusieurs thèmes de formation y sont dédiés :

- **Formation Habilitation Electrique** : se déroulant sur deux jours, avec un recyclage d'une journée tous les trois ans, cette formation vise à former le personnel en contact avec les installations électriques (information sur les dangers du courant électrique, prévention des risques, conduites à tenir en cas d'accident, mises en situation, habilitation aux premiers soins sur électrisés...).  
A ce jour, 17 personnes sont formées à l'habilitation électrique
- **Formation SST (Sauveteur Secouriste du Travail)** : cette formation se déroule sur deux jours avec une obligation de recyclage un an après, puis deux ans après, sur une demi-journée. Elle inculque aux employés les gestes de secourisme à effectuer dans différentes situations critiques pouvant se dérouler dans le cadre ou non de l'entreprise (incluant la protection des blessés, la détection du danger, l'alerte et les différents gestes de secourisme).  
22 personnes sont formées à ce jour au secourisme.
- **Formation CACES niveau 3 (conduite de chariots élévateurs)** : la formation prévoit d'apporter les connaissances théoriques et pratiques nécessaires à l'utilisation des chariots élévateurs. Elle est répartie sur trois journées avec un recyclage d'une

journée tous les cinq ans.

A ce jour, 55 personnes ont le diplôme du CACES.

- **Formation Sécurité Incendie** : Ce stage vise à former le personnel aux gestes essentiels à effectuer lors d'un départ de feu (consigne d'intervention, information sur les typologies de feu, de combustibles, d'agents extincteurs et maniement des extincteurs). La formation est effectuée sur une demi-journée avec un recyclage d'une demi-journée tous les trois ans.  
55 sont formées à la sécurité incendie à ce jour.
- **Formation Gestes et Postures** : Cette formation vise à sensibiliser les salariés aux accidents dus aux manutentions manuelles, en les informant sur les différents mécanismes de l'anatomie humaine, dans le but de leur inculquer les techniques gestuelles et les positions à adopter dans le cadre de leur travail (manutention, efforts physiques...).  
A ce jour, 19 personnes ont suivies cette formation.
- **Formation CHSCT** (Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail) :  
Le CHSCT contribue à la protection de la santé et de la sécurité des salariés. Il participe à l'amélioration de leurs conditions de travail. Il a aussi son rôle à jouer en matière de prévention des risques professionnels. Une formation de trois jours dédiée à tous ses membres est prévue afin d'en rappeler ses rôles et missions.  
En 2010, 7 personnes suivront la formation CHSCT.

#### **La formation en quelques chiffres :**

Ce sont en tout 5 thèmes de formation spécifiques au domaine de la sécurité qui sont proposés aux salariés d'Edokial.

En 2009, 53 personnes ont bénéficié de ce type de formation (recyclage compris), pour 48 journées de formation.

Sur le 1<sup>er</sup> semestre 2010, 46 personnes ont suivi ce type de formation (recyclage compris), soit actuellement 53 journées de formation.

### **Environnement :**

#### **Environnement / Création d'un groupe de travail**

Depuis fin 2008, des réflexions sur un projet autour du Développement Durable sont lancées. Le responsable qualité est chargé de centraliser les actions et le suivi global de ce projet.

Ainsi, en 2009, un support de présentation sur ce thème a été présenté aux salariés de l'entreprise. Suite à cette première sensibilisation, un groupe de volontaires s'est constitué (13 personnes de services différents).

Ce groupe a pour objectif de se réunir et de travailler sur un plan d'actions concernant des opérations concrètes sur des notions économiques, sociétales et environnementales à mettre en place sur chaque site EDOKIAL, suivies et tracées par chacun d'eux.

Ce plan d'actions intègre des actions liées :

- au Comité d'Entreprise,
- à la gestion des documents,
- au développement durable chez les fournisseurs (récupération des déchets),
- à l'environnement.

Parmi les opérations concrètes déjà effectuées :

- Récupération des déchets imprimante par nos fournisseurs
- Connaissance de la nocivité de ces déchets
- Connaissance des actions menées par nos fournisseurs à propos du développement durable
- Amélioration du circuit de communication (pollution boîte mail)
- Mise en œuvre d'une communication externe sur le site Internet d'Edokial
- Mise en place d'un bilan énergétique effectué en 2010 par la CCI qui concernera le site de Bozouls dans un premier temps
- Information auprès des clients sur les nouvelles réglementations écologiques (EcoFolio en particulier).

**Un projet d'envergure : l'obtention de la marque Imprim' Vert.**

Edokial a choisi de mettre en œuvre sur l'ensemble de ses sites la marque Imprim'Vert.

Un premier audit a été effectué et a donné lieu à un cahier des charges à respecter afin d'obtenir prochainement la certification. Ainsi, tous les déchets (palettes de livraison, films d'emballage, gâches d'impression, cartouches d'encre, solvants...) sont d'ores et déjà triés, conditionnés et repris par des structures compétentes.

Edokial communiquera sur les suites de ces projets dans le COP 2011.