

Communication sur le Progrès

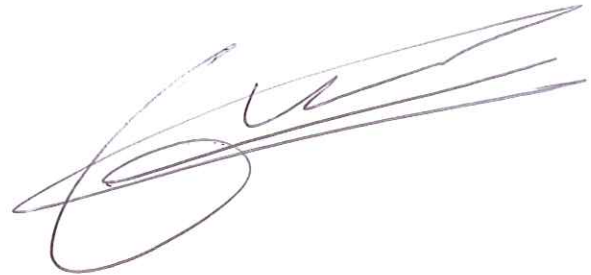
Année : 2010

DECLARATION

Au travers de la continuité de notre adhésion au Pacte Mondial des Nations Unies, nous renouvelons notre ambition à concourir à la promotion des 10 principes, et notamment le respect des droits de l'homme, des droits du travail et de l'environnement, au sein de notre cabinet de conseil et chez nos clients.

Paris, le 10 juin 2010

Laurent Giordani, Associé Fondateur

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, stylized 'L' followed by a series of horizontal strokes and a final upward flourish.

Contact : Adelina Miteva

Email : adelina.miteva@kyu.fr

Tel : 00 33 6 03 82 06 42

Fax : 00 33 1 56 43 34 30

Principes du Pacte Mondial	Contexte	Actions	Résultats
<p><i>Notre cabinet de conseil en performance opérationnelle, accompagne les grandes entreprises dans l'optimisation de leur performance en matière d'Achats, de Supply Chain, de développement Produit, et de relations Clients. Nous intégrons systématiquement des variables sociales, environnementales ou éthiques dans la conduite de nos missions, afin d'assurer une réelle convergence avec les objectifs économiques.</i></p>			
Droit du travail	<p>1) Dans le cadre du respect du droit du travail et la promotion des bonnes conditions de santé et sécurité au travail, KYU met en œuvre des actions de sensibilisation/ formation de ses salariés</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ En 2009 tous les salariés de KYU ont bénéficié d'une formation aux premiers secours et à la défibrillation automatisée externe, délivrée par la croix rouge française 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Obtention d'attestations individuelles
<p>1- Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'homme dans leur sphère d'influence.</p> <p>7- Entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement.</p> <p>8 – Favoriser la mise au point et</p>	<p>2) Dans le cadre de notre collaboration avec Veolia Eau depuis 2006, sur le Développement Durable de ses fournisseurs, nous avons poursuivi au cours de 2009/2010 la campagne de Plans de Progrès Développement Durable fournisseurs qui se déroule en 4 phases :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Sensibilisation acheteurs/ fournisseurs sur les enjeux Développement Durable de leur secteur d'activités ▪ Audit DD fournisseurs sur site ▪ Préconisation et validation de plans de progrès DD fournisseurs ▪ Audit de suivi pour constater les progrès réalisés <p>Le référentiel d'audit DD et les plans de progrès portent notamment sur le respect des conventions fondamentales de l'OIT, le</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Révision du référentiel d'audit, pour le mettre à jour par rapport aux nouveaux référentiels et standards existants ou en cours d'élaboration (notamment ISO 26 000, Bilan Carbone scope 3, Diversité - plans seniors, ...). ▪ En 2009, réalisation de 3 audits complets + 2 audits en cours de planification pour juillet 2010 ▪ Mise en place du dispositif de suivi pour les 50 fournisseurs déjà audités, et planification de 20 audits de suivi en cours de réalisation 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Depuis le début de la démarche en 2006, 751 actions de progrès dans le domaine social, environnemental ou éthique ont été validées avec les fournisseurs audités ▪ Durant 2009 les 3 audits réalisés ont aboutit à la mise en place de 3 plans de progrès individuels comportant une trentaine d'actions de progrès par fournisseur, soit 82 actions au total.

<p>la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.</p>	<p>développement des communautés locales, la protection de l'environnement et la promotion de produits éco-efficients.</p> <p>3) Dans le cadre de notre activité nous développons continuellement des offres de services sur des thématiques nouvelles</p>	<p>▪ Développement d'une nouvelle offre « Green IT » qui promeut l'optimisation économique et environnementale des systèmes d'informations au sein de l'entreprise. Le principal objectif de cette prestation étant de diminuer la facture énergétique et les émissions de CO2 correspondantes.</p>	<p>▪ Présentation de l'offre aux DSI de quelques comptes clés</p>
<p>6- Elimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.</p>	<p>4) Dans le cadre de notre collaboration avec Veolia Eau sur la détection des risques fournisseurs, nous avons développé un outil de détection des risques environnementaux, sociaux et éthiques, permettant de cibler les fournisseurs à risque. Cet outil a été adapté pour les besoins spécifiques de la Direction des Ressources Humaines dans le cadre de l'obtention du label Diversité</p>	<p>▪ Déploiement de l'outil auprès de 17 prestataires de Ressources Humaines, avec un focus « lutte contre les discriminations et promotion de l'égalité des chances ».</p> <p>▪ Préconisation d'actions de progrès par fournisseur</p> <p>▪ Benchmark sectoriel</p>	<p>▪ Communication du Benchmark sectoriel auprès des 17 fournisseurs évalués</p> <p>▪ Préconisation de 84 actions de progrès dont 15 sur « la lutte contre les discriminations et la promotion de l'égalité des chances ».</p>