

董事长致辞

Befar



滨化股份董事长：张忠正先生

人类面对着共同的未来，实现可持续发展，是世界各国的共同任务。

作为我国最大的环氧丙烷、三氯乙烯及油田助剂供应商和重要的烧碱产品生产商，滨化股份自成立至今，始终以“致力于科技创新和交流，提高滨化产品制造水平”为企业使命，历经四十年艰苦奋斗和创新突破，奠定了滨化股份在国内化工氯碱行业的领先地位。

滨化股份秉承全面、协调、可持续发展的理念，立足雄厚的资源优势，集四十年丰富的生产经验，创造了世界领先的工艺装备和独有的核心技术，塑造了高素质的人才梯队，建立起了以“资源合理开发、产品精深加工和能源综合利用”为特色的循环经济一体化运营模式，以循环经济推动发展，以责任构建和谐，努力促使企业、员工、社会与环境的协调可持续发展，已形成良好的环氧丙烷、三氯乙烯、油田助剂和烧碱四大主营业务格局，公司主营业务利润保持了稳定持续增长，综合竞争实力不断增强，实现了企业发展和社会责任的双赢。

绿色企业，基业长青。今天的滨化股份，延伸着中国能源化工的血脉，见证了中国三十年改革开放与发展，承载着为社会经济发展贡献能源化工的历史使命，我们相信，在绿色化工领域做的最好的企业，也必将会在市场上做的最好。

展望未来，滨化股份将凝聚全体滨化人的智慧和力量，发展循环经济，做绿色化工的倡导者和实践者，创造更多财富，真诚回报社会，对员工负责，对股东负责，对社会负责，为中国的化工事业做出更大贡献！

滨化集团股份有限公司董事长：



打造可持续发展的循环经济之路

——滨化集团股份有限公司 2009 年度社会责任报告

滨化集团股份有限公司（以下简称“滨化股份”）创始于 1970 年，地处黄河三角洲腹地、济南省会城市群经济圈、半岛城市群和环渤海经济圈三大经济区结合部，北临渤海，南濒黄河，依河傍海，位置优越。公司注册资本 3.3 亿元，总资产 36.30 亿元，员工 2288 人，旗下拥有 11 家子公司，其中全资子公司 6 家，控股公司 3 家，参股公司 2 家。主要产品有环氧丙烷、烧碱系列产品、油田助剂及精细化学品等，是全国最早的油田助剂生产商之一，中国氯碱工业协会常务理事、中国 PO/PG 行业协会会员、全国表面活性剂协作组理事会会员。目前公司环氧丙烷产品生产及市场供应能力达 16 万吨，国内市场占有率达到 25%，烧碱产品生产能力达 42 万吨，山东省市场占有率达到 6.8%，油田助剂市场占有率达到 30%，为全国最大的环氧丙烷及油田助剂供应商和重要的烧碱产品生产商。

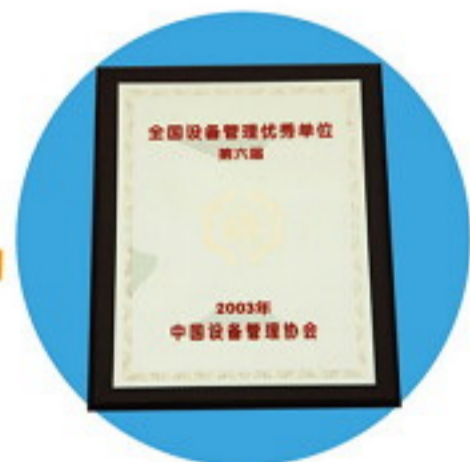




滨化股份目前拥有 42 万吨 / 年离子膜烧碱装置, 18 万吨 / 年环氧丙烷装置, 10 万吨 / 年离子膜粒碱装置, 5 万吨 / 年片碱装置, 15 万吨 / 年 PVC 装置, 15 万吨 / 年 VCM 装置, 4 万吨 / 年三氯乙烯装置, 1.6 亿块 / 年利用皂化残渣制建筑用标准砖装置, 三炉三机热电装置 (2 × 240t/h、260t/h 锅炉, 2 × 25MW、50MW 发电机组), 产原盐 60 万吨 / 年盐田和 1000 吨 / 年溴素装置, 年供水量 800 万 m³ 自备水库



Honor board



多年来，企业先后获得了“全国五一劳动奖状”、“全国先进基层党组织”、“全国重合同守信用企业”、“全国工业重点行业效益十佳企业”、“全国行业经济效益百强企业”、“国家一级安全标准化企业”、“全国信息工作先进集体”、“全国设备管理优秀单位”、“2008年度中国化工行业技术创新示范企业”、“山东省高新技术企业”、“山东省管理创新优秀企业”等众多荣誉称号，公司拥有省级企业技术中心和国家级企业博士后工作站，被授予“中国先进生产力示范研究基地”。已通过GB/T19001、GB/T24001和GB/T28001质量、环境和职业健康安全管理体系认证。2009年5月，荣获“2008中国节能减排贡献企业”荣誉称号。





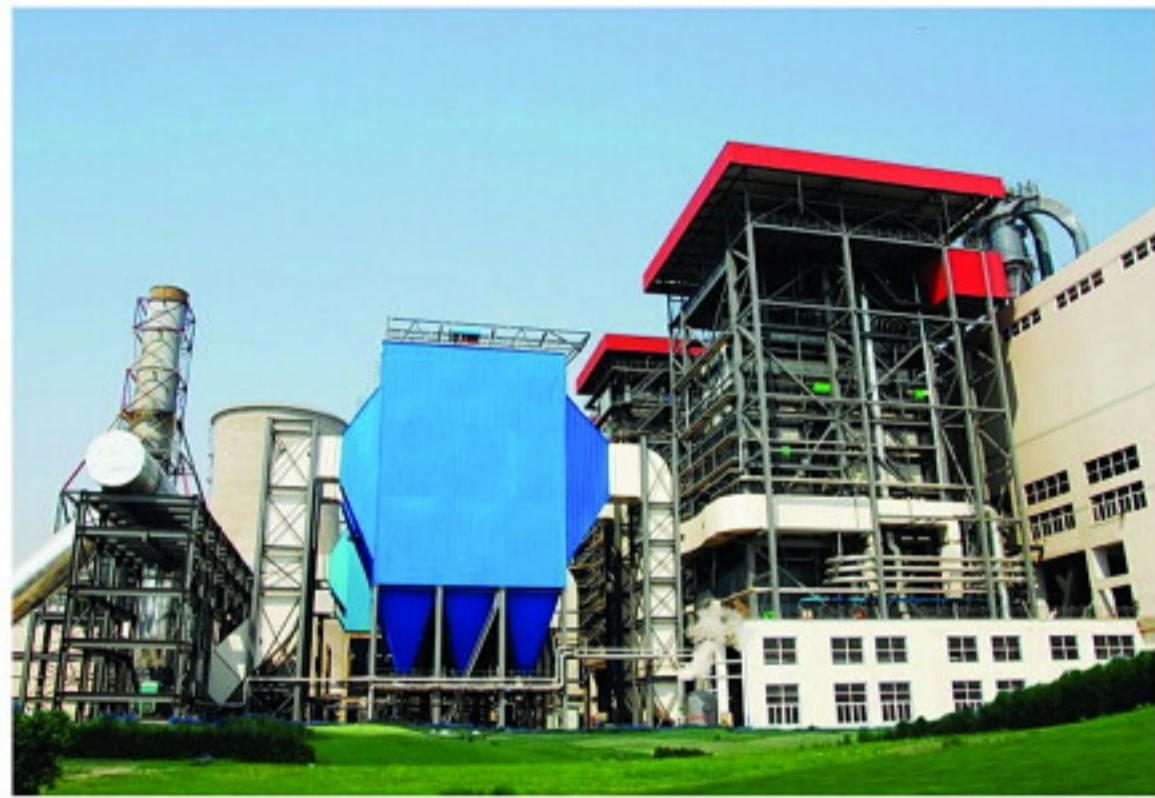
多年来，公司认真贯彻落实科学发展观，通过致力于产品结构调整和可持续发展的技术创新，大大提升了公司的核心竞争能力，实现了自身的跨越式发展。对滨化股份而言，企业存在的价值不仅仅包括为股东创造满意的经济回报，而且还通过诚实守信、平等互利的经商原则实现合作各方的共赢；通过员工与企业的共同发展，为员工创造实现自我价值的成长空间；通过贡献物质财富和精神财富，为社会创造卓越的城市空间，实现了客户、股东、员工和社会价值最大化。

以下是 2009 年滨化股份履行社会责任方面的主要举措和行动要点：



第一章 回报股东，价值增值

2009 年是金融危机暴发后全球经济低迷的一年，滨化股份也面临着前所未有的困难。为了尽快从困难中走出来，变危为机，我们积极进行产品结构调整，通过打造循环经济来培育市场经济条件下的盈利能力和可持续发展能力。经过一年艰苦卓绝的奋斗，滨化股份率先走出了经济困境，而且发展势头越来越强劲，整体实力显著增强。2009 年，滨化股份完成营业收入 273317.12 万元，实现利润 35900.58 万元，实现税金 17973.38 万元，利税合计 53873.96 万元。继续以优良的业绩回报股东，股东资产大幅增值。



作为循环经济试点单位，公司建立了以“资源合理开发、产品精深加工和能源综合利用”为特色的循环经济运营模式。公司通过采用氯气直供环氧丙烷装置工艺技术，从根本上解决了氯气环境污染问题、降低了安全生产风险，同时将氯气用于生产主导产品环氧丙烷，实现了循环利用，循环再生，节约成本，化废为宝。该项技术目前处于国内领先水平。公司通过将氢气等废气引入燃料动力装置，实现将废气用做燃料，既安全又环保，将氢气引入盐酸发生装置，制取盐酸，节约了工艺流程，降低了成本；皂化残渣综合利用制建筑用标准砖项目和环氧丙烷装置尾气综合利用项目，对含钙类废渣和锅炉废渣进行制砖处理，对环氧丙烷尾气进行综合利用生产天然气，既避免了环境污染，又实现了资源重复利用。



公司通过持续的技术进步和细致入微的管理，不断提高各套生产装置的技术装备水平和运行质量。

●公司自主开发的热电装置孤网运行直供整流技术、整流非线性励磁技术和辅助设备自启动控制技术，使公司电力装置技术水平得以提高，电力装置运行更加稳定。

●公司于 2002 年引进日本氯工程公司离子膜烧碱生产关键技术设备，建设 6 万吨 / 年离子膜一期烧碱装置，其各项消耗指标居国内同类引进装置先进水平，成为日本氯工程公司在国内样板工程。

●2004 年，公司完成离子膜二期项目建设，项目设计水平和各消耗指标达到国际领先水平，离子膜二期烧碱项目成为日本氯工程公司在全球的样板工程。

●公司为国内首家采用一次盐水精制膜法过滤工艺，提高了一次盐水质量，二次盐水钙镁杂质总量稳定保持在小于 7PPb，优于行业指标小于 20PPb，降低了电解运行槽电压、提高了电槽运行电流效率，延长了离子膜设备运行寿命。

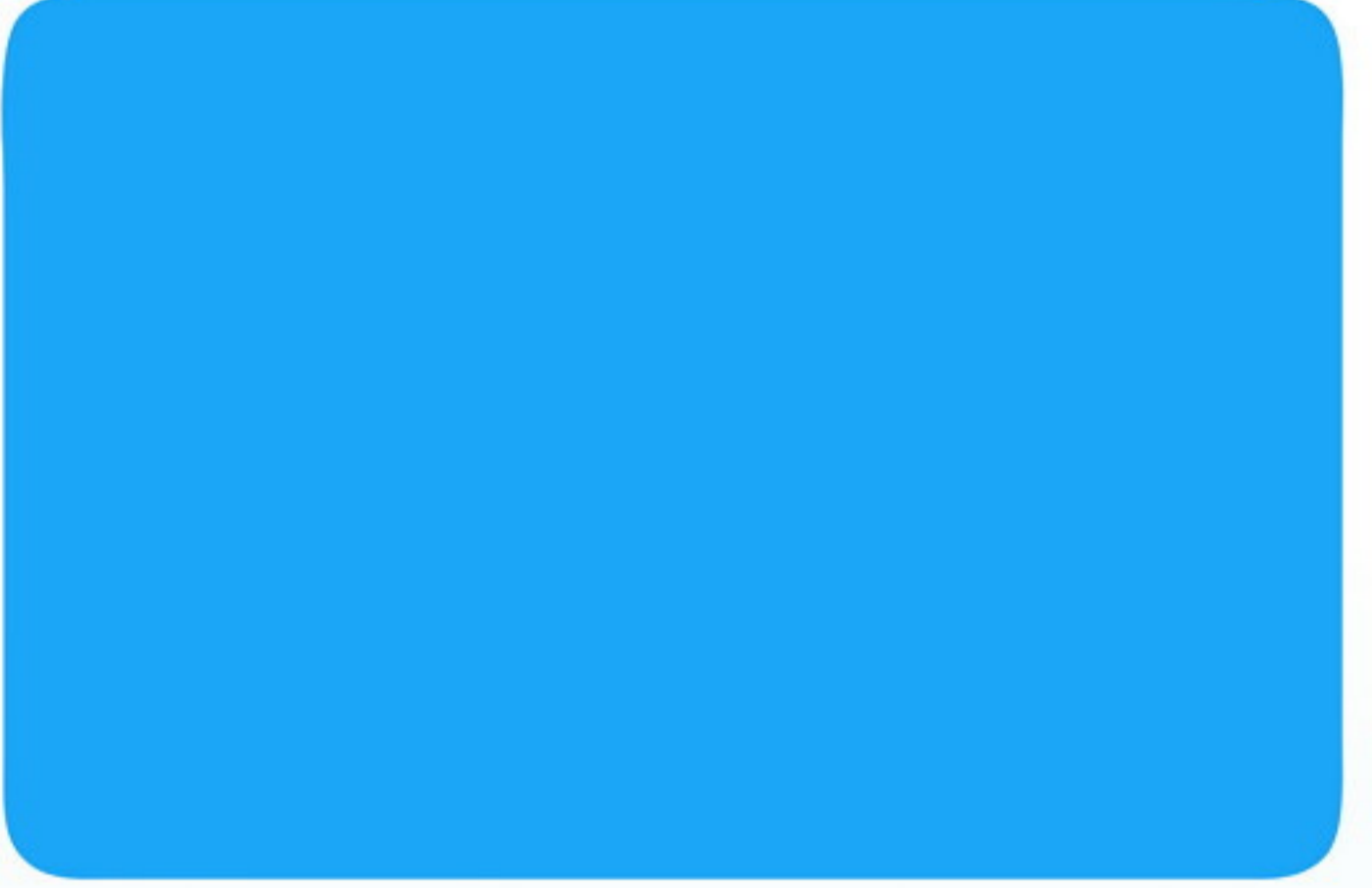
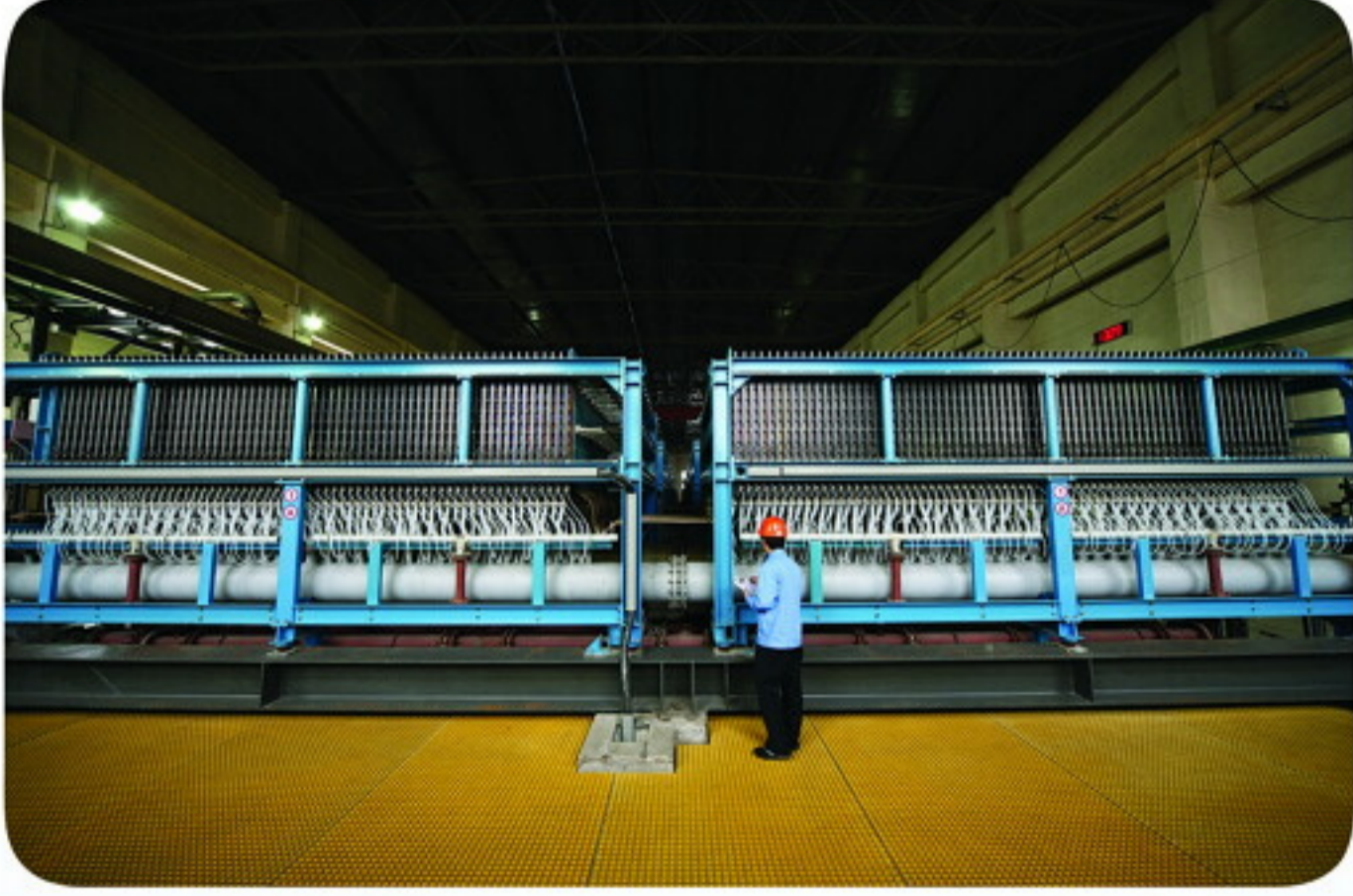
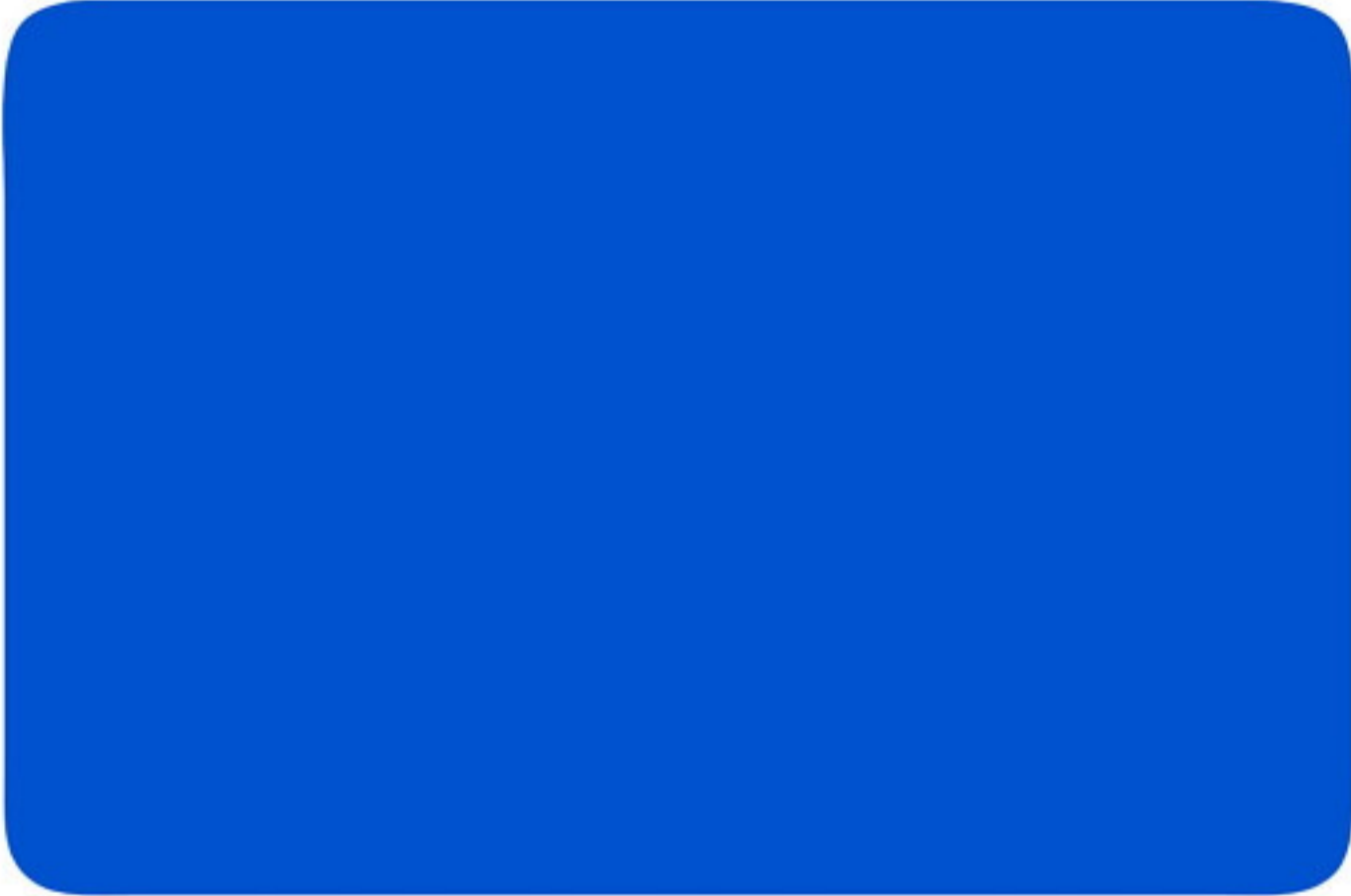
●公司自主开发的膜法脱硝专利技术成功用于盐水精制，有效的降低了烧碱运行成本，替代了氯化钡法，消除了重大污染源。

●公司自主设计的氯气处理工艺达到国内同行业领先水平，氯气干燥后含水在 5PPm 左右，显著优于国内同行业 30 ~ 40PPm 的平均水平，从而保证了氯气输送设备和氯气下游用户的安全运行。公司氯气输送采用国际先进的透平机装置，单位电耗仅为 382.5KW，而国内同行业普遍采用的液环式氯气压缩机单位电耗则为 680KW。

●公司环氧丙烷装置采用拥有自主知识产权的氯醇法生产技术，装置运行主要技术经济指标达到或超过引进装置水平，装置主要消耗指标丙烯消耗年平均值为 0.826 吨丙烯 / 吨环氧丙烷，目前国内同行业丙烯消耗平均水平为 0.840 吨丙烯 / 吨环氧丙烷，有效降低了环氧丙烷生产成本。

●公司自主开发的试剂盐酸生产新工艺，利用工业合成炉生产 36% 试剂级盐酸，并获得国家实用新型专利。此项专利技术较大程度的提高了产品质量，提升了产品附加值。







第二章 共同进步，和谐宽容

公司一直坚持以人为本、人尽其才、才尽其用的理念，始终把员工看成企业的宝贵财富，不断推进人力资源发展战略和人力资源管理体系建设，给予全体员工与其贡献相称的回报，维护员工的根本利益和长远利益，努力营造既有个人自由发展空间、充分展示自己的才华、发挥自己创造力的平台，又有全员之间的相互协作支持、相互团结友爱、相互促进提高的和谐企业氛围

一、规范合同管理，保障员工正当权益

公司严格遵守《劳动合同法》，严格遵守国家的法律法规，奉行平等、非歧视的用工政策，公平和公正地对待不同种族、性别、宗教信仰和文化背景下的员工，坚决杜绝雇佣童工和强迫劳动。从招聘和人员管理各个环节上坚持原则，确保用人的规范性和合法合规性，依法保护员工的合法权益，公司与员工签订了劳动合同率达到 100%。同时，在公司内部组织了多次劳动法律法规知识的培训，增强了大家的守法意识，避免将来可能发生的劳动纠纷，积极促进公司用人和管理环境的和谐稳定。

我们员工的固定薪酬主要根据其职位的综合要求，参考各地同行业企业的市场薪酬水平确定；年度奖金依据公司的整体业绩确定。2009年，针对职工生活压力不断加大的现状，经过市场调研对员工薪酬进行了调整，使在岗职工月均增资381.3元，厂退职工月均增资229.9元。在今年企业受金融危机影响严重的情况下为广大职工增加薪酬，对职工的激励作用非常大，增强了职工的凝聚力，鼓舞了大家战胜困难的决心和信心。在薪酬和福利的发放上，严格执行定期、公开、透明的制度，每月由人力资源部发放工资明细，并严格执行节假日加班工资制度，对节日期间值班的员工按照法律规定补发加班工资。

与此同时，我们通过不断完善员工综合福利保障体系，关注员工的身心健康。我们除了为全部员工办理了养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险，缴纳住房公积金外，根据企业自身状况还为员工提供补充医疗保险、免费体检等补充福利项目。2009 年拨出专门费用 50 万元进行全员职工查体，为职工报销补充医疗保险 385 人，医疗费用 1345831 元。此外，公司按照相关法规制定了员工带薪休假制度并认真执行，鼓励员工执行带薪休假制度。新婚员工给以 3 天的假期，晚婚者另加 7 天；员工父母、配偶、子女丧葬时可享受 3 天假期；配偶在异地的员工可享受每年一次 30 天的探亲假，父母在异地的员工可享受每年一次 20 天（已婚员工为每 4 年一次 20 天）的探亲假。除了公共节假日外，连续工作一年以上的员工，根据《劳动合同法》，可根据工作年限分别享受每年 5 天、10 天、15 天不等的带薪休假，保障了员工依法休假的权利。



职业健康保护是员工权益的基本内容。公司实行了安全标准化与职业健康安全管理体系，2009年以“安全生产责任落实年”活动为主线，进一步提升安全标准化管理水平，杜绝了因工死亡事故、重（特）大事故、社会灾害性事故和职业性危害事故的发生，职业病发生率为零。为了解决员工的饮水和就餐问题，公司专门投资成立了纯净水工艺，免费为全体员工供应纯净水。并在生活区外建立了职工食堂，向值班员工免费提供工作餐，保证了员工的就餐安全。滨化股份的各级工会组织依法维护员工的职业健康保护权利，组织实施对本单位职业病防治工作的民主管理和群众监督。我们按照国家有关规定，依法参加工伤保险，并将职业健康和职业病防治工作所需经费列入企业年度专项预算。2009年全年未发生劳动争议案件，在继续保持“滨州市A级劳动关系诚信单位”和“滨州市劳动保险免检单位”荣誉称号的基础上又获得了山东省劳动保障厅授予的“山东省劳动合同制度实施示范企业”荣誉称号。



二、构建培训体系，提高员工专业素质

一直以来，滨化股份非常注重员工培训工作。公司投资200余万元专门成立了人才培训中心。培训中心2009年组织实施各类培训116期，涵盖了新员工入厂，岗位技能，危化品、压力容器、压力管道安全操作，电工、焊工、吊装、起重、内驾等特殊作业资格取证，关键工序、重要岗位持证上岗，消防器材、灭火常识，重大风险源及事故应急预案演练，三合一管理体系及法律法规、产品生产许可，中层管理干部、工段长、部室管理人员管理创新、技术创新、设备专业管理等各个方面，全年受训达9300余人次，使员工队伍整体素质得到了持续提升。



三、尊重员工，丰富生活，营造良好文化氛围

我们重视倾听员工的意见。公司建立了多种渠道增加与员工的沟通联系，建立了内部论坛，员工可以通过论坛发帖或电子邮件向公司领导直接反映问题或提出建议，也可以向人力资源部、工会、职代会等部门咨询，相关部门根据权限给予回答或解决。公司重视职工代表大会制度，每年召开二次职工代表大会，让职工知晓公司发展并参与表决与职工切身利益相关的重大事项。党委与工会每年召开职工代表座谈会，征求员工对公司发展的意见与建议，对职工提出的意见与建议进行解答。

2009年，我们继续深入开展员工关怀活动，重大节日，集团领导去看望慰问离退休老同志并亲赴一线慰问值班员工；员工个人或家庭遭受困难时，集团领导及有关部门经常看望慰问，帮助解决困难。2009年，我们继续羽毛球赛、篮球赛、职工文艺汇演等文体活动，丰富员工业余文化生活。





第三章 共同承担，造福社会

作为社会的组成部分，在通过自身生产经营活动不断推动社会进步的同时，我们还积极参与各项社会公益事业，帮助社会贫困与弱势群体，捐资助学，捐助灾区群众。2009年，我们通过滨州市慈善总会认购慈善专项基金1000万元，并进行各类捐款156337元。



促进经济结构调整、建设资源节约、环境友好型社会，是国家高度关注的问题。我们积极响应国家号召，实施可持续发展战略，大力推动节能减排工作，发展循环经济。

集团成立了节能减排领导小组，推动企业节能减排工作。2009年，我们按照“突出重点，全面提升”的工作方针和“抓住关键，重在落实”的指导思想，对集团节能减排工作进行统一部署。为加强节能减排的制度建设，将节能减排工作落到实处，集团建立了固定资产投资项目节能评估和审查制度，对未进行节能审查或未通过节能审查的项目一律不审批、不核准；在重点耗能企业建立严格的能源计量管理制度、能源消费统计和报告制度、能源绩效考核制度，逐步推行用能控制制度，在下达生产任务的同时下达用能指标，将节能降耗的目标和责任落实到车间、班组和个人。



2009年共实现产品节能量35245.62吨标准煤,其中液碱综合能耗、供电标准煤耗、供热综合能耗三项政府考核指标共计实现节能量27154.73吨标准煤,完成山东省下达的年节能目标量(1.39万吨标准煤)的195.36%。

总之,在自身的发展过程中,滨化股份按照科学发展观的要求,以实际行动承担了一个企业公民应尽的责任,履行了一个企业公民对社会做出的承诺。我们坚信,在“实现客户、股东、员工和社会价值最大化”理念的指引下,滨化股份必将成为和谐社会中的一位优秀企业公民。

宏伟蓝图

Befar

绿色化工 循环经济 持续发展 造福社会



打造百年滨化

闪耀渤海明珠

Grand blunprint



滨化股份总体发展目标：在保持较快发展速度、优化结构、降低消耗、经济增长质量显著提高的基础上，为打造百年滨化基业奠定坚实基础。

借势黄河三角洲国家开发战略和滨州市政府加快建设循环经济示范基地发展的机会，滨化股份秉承“绿色化工、循环经济、持续发展、造福社会”的发展原则，发挥技术和自有资源优势，走联合发展之路，逐步完善和强化公司现有产业链；实现企业、社会、股东、员工共同发展的愿景。采用先进技术和创新管理，不断提升资源利用效率，积极参与国际化合作与竞争，继续保持国内领先，努力打造世界一流能源化工企业。





打造可持续发展的
循环经济之路

地址：中国山东滨州市滨城区黄河五路560号

电话：0543-2118000

传真：0543-2118888

邮编：256619

[Http://www.befar.com](http://www.befar.com)

滨化集团股份有限公司

BEFAR GROUP CO.,LTD.