

## **4ª COMUNICACIÓN DE PROGRESO DEL PACTO GLOBAL**

**EMPRESA YAGUARETE PORA S.A.  
2012 -2013**

Asunción, 10 de diciembre de 2013

**Ficha Técnica:**

**Elaboración y Edición:** Ana Maria Macedo Sienra – Asesora en Temas Ambientales y RSE

**Fotografías:** Marcelo Bastos Ferraz y Harry Bartel

**Elaboración de mapas:** Clara Echeverría Medina

**Diseño Gráfico:** Juan Barrios – Signo - Comunicación & Imagen.

# Contenido

DECLARACIÓN DE APOYO CONTÍNUO .....	6
DESCRIPCIÓN DE LOS PRINCIPALES IMPACTOS, RIESGOS Y OPORTUNIDADES .....	7
PERFIL DE LA EMPRESA .....	8
PARÁMETROS DE LA MEMORIA.....	9
GOBIERNO .....	10
POLITICAS INSTITUCIONALES.....	14
Vision .....	14
Mision .....	14
Objetivos .....	14
Valores .....	15
Código de Ética.....	16
COMPROMISOS CON INICIATIVAS EXTERNAS .....	17
Miembros de Asociaciones o Gremios .....	18
DESCRIPCIÓN DE ACCIONES .....	19
ACCIONES VINCULADAS CON LOS DERECHOS HUMANOS .....	19
<i>Principio N° 1: Apoyar y respetar la protección de los DDHH. ....</i>	<i>19</i>
<i>Principio N° 2: Asegurarse de no ser cómplices de abusos a los DDHH .....</i>	<i>23</i>
ACCIONES VINCULADAS CON LOS ESTÁNDARES LABORALES .....	25
<i>Principio N° 3: Apoyar la libertad de asociación sindical y el reconocimiento efectivo del</i>	<i>derecho a la negociación colectiva. ....</i>
<i>Principio N° 4: Apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso y obligatorio. ....</i>	<i>25</i>
<i>Principio N° 5: Apoyar la abolición efectiva del trabajo infantil. ....</i>	<i>26</i>
<i>Principio N° 6: Apoyar la eliminación de la discriminación en materia de empleo y</i>	<i>ocupación. ....</i>
<i>Principio N° 7: Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el</i>	<i>medio ambiente.....</i>
<i>Principio N° 8: Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor</i>	<i>responsabilidad ambiental.....</i>
<i>Principio N° 9: Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías</i>	<i>respetuosas con el medio ambiente. ....</i>

Acciones vinculadas con Anti Corrupción.....	44
<i>Principio Nº 10: Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas,</i>	
<i>incluidas extorsión y soborno .....</i>	44
DESAFÍOS .....	45
ANEXO 1. CODIGO DE ETICA.....	46

## INDICE DE FIGURAS

Figura 1. Personales .....	12
Figura 2. Instituciones a las que apoya la empresa .....	17
Figura 3. Fotografía de Ganado vacuno .....	18
Figura 4. Infraestructura .....	20
Figura 5. Infraestructura .....	21
Figura 6. Equipos.....	21
Figura 7. Oficina y Equipos .....	22
Figura 8. Edificaciones.....	22
Figura 9. Edificaciones de los personales.....	23
Figura 10. Fotografías de Sistema Silvopastoril y Corral.....	29
Figura 11. Corredor Biocultural .....	30
Figura 12. Corredor de Reserva de Biosfera y de Biodiversidad .....	30
Figura 13. Fotografías aéreas de la propiedad .....	31
Figura 14. Biodiversidad observada en la propiedad.....	32
Figura 15. Biodiversidad observada en la propiedad.....	33
Figura 16. Presentación al 2do. Congreso Paraguayo de Recursos Naturales y Medio Ambiente.....	34
Figura 17. Participación del X Congreso Latinoamericano de Reservas Privadas y Pueblos Originarios ....	35
Figura 18. Presentación hecha en el X Congreso Latinoamericano de Reservas Privadas y Pueblos Originarios .....	36
Figura 19. Muestra de flora .....	37
Figura 20. Tortuga y hongo leñoso .....	38
Figura 21. Calendario de Actividades 2013 .....	39
Figura 22. Captación del agua de lluvia.....	42
Figura 23. Detalle de la construcción de los corrales.....	43
Figura 24. Sistema Silvopastoril.....	43



## INDICE DE GRAFICOS

Grafico 1. Composición del Equipo de Trabajo en todas las dependencias.....	10
Grafico 2. Porcentaje de Hombres y mujeres en el Equipo de Trabajo .....	12



## DECLARACIÓN DE APOYO CONTÍNUO



Asunción, 09 de diciembre de 2013.

Señores  
**PACTO GLOBAL DE LAS NACIONES UNIDAS**  
Presente

*Ref.: Declaración de Apoyo Continuo*

De nuestra mayor consideración:

Yaguareté Porã S.A., en continuidad al compromiso asumido en el año 2007, en relación a los principios del Pacto Global, sigue desarrollando los procesos de producción y comercialización con una gestión social y ambientalmente responsable.

En el año 2014 seguiremos difundiendo y aplicando dentro de nuestra empresa y adentro de los grupos de influencia, los 10 principios del Pacto Global.

Yaguareté Porã S.A., coloca a consideración del Pacto Global de las Naciones Unidas, su Cuarta Comunicación de Progreso (COP), correspondiente al periodo 2013; así como ratifica una vez más el compromiso de cumplir y divulgar los Principios del Pacto Global, mejorar y formalizar los sistemas para que los resultados alcanzados puedan tener un mayor impacto a nivel de empresa, colaboradores, proveedores y clientes y que además contribuyan a la mejora del sector ganadero en particular y del empresarial en general, para la construcción de un país mejor.

Es importante mencionar también que nos sentimos orgullosos por ser miembros de la Red del Pacto Global, donde intercambiamos experiencias, principios y valores entre empresas e instituciones de gran reconocimiento a nivel nacional e internacional, que desarrollan una gestión socio ambiental responsable.

  
Marcelo Bastos Ferraz  
Director General  
Yaguareté Porã S.A.

Luis de Morales, 835 entre Luis de Granada y Sargento Gautó



## DESCRIPCIÓN DE LOS PRINCIPALES IMPACTOS, RIESGOS Y OPORTUNIDADES

La Empresa Yaguareté Porã S.A. fue constituida por tres socios que decidieron desarrollar en Paraguay un emprendimiento productivo exitoso y de largo plazo, combinando el uso de una alta tecnología de producción con actividades de conservación de la naturaleza, en un marco de desarrollo sostenible denominado como “ecología productiva” y propiciando el mejoramiento socioeconómico de la región.

El proyecto está enfocado a la Producción Ganadera y Forestal en el Chaco paraguayo, en conformidad con el uso racional de los recursos naturales de la mano de las disposiciones legales vigentes y la protección ambiental.

Es dueña de una propiedad de 78.549 has, ubicada en el Departamento de Alto Paraguay. La propiedad cuenta con un plan de uso de la tierra donde 27.508 has fueron destinadas a Reserva Natural, según la Ley 352/94, a perpetuidad. La otra porción cuenta con un sistema silvopastoril, diseñado con criterios sostenibles.

Actualmente la empresa cuenta con 4.500 has habilitadas, doce casetas, cuatro tinglados y dos corrales. La empresa cuenta con aproximadamente 28 personas permanentes, que desempeñan actividades de: administrador, secretario, servicios generales, peones de campo, retireros, siendo 2 de ellos guardabosques que protegen la reserva natural. Además trabaja con un sistema de contratistas que a su vez subcontratan personales para los trabajos de limpieza, alambrada, etc. En ciertas épocas del año pueden contar entre 40 y 60 personales para limpieza y mantenimiento de las pasturas. Cuenta también con una Asesora en temas ambientales que acompaña los trabajos de la reserva y el compromiso asumido frente al Pacto Global.

Los empleados permanentes, están registrados en IPS, y cuando este sistema no funciona, ellos reciben asistencia en sanatorios privados, cuyos costos son absorbidos por la empresa. La empresa también realiza y sigue apoyando a la Escuela FREUDESKEIS “Solio deo Gloria”, ubicada en cercanía de las propiedades de la empresa. Realizaron la construcción de los baños y entrega de carne para la alimentación de los alumnos.

La empresa cuenta con un sistema de certificación por SGS y su plantel ganadero se encuentra rastreado por SITRAP - Sistema de Trazabilidad del Paraguay y 100% está habilitado para el mercado de la Unión Europea (a través de requisitos internacionales muy exigentes).



## PERFIL DE LA EMPRESA



**Nombre de la Empresa:** Yaguareté Porã Sociedad Anónima (YP).

**Marcas, productos y/o servicios principales:** Producción de ganado vacuno.

**Estructura de operación:** La Empresa cuenta con una oficina en Asunción y el establecimiento ganadero en el departamento de Alto Paraguay.

**Ubicación de la oficina central:** La oficina central de YP está ubicada en Asunción, capital del país.

**Número de países donde opera:** La Empresa opera solamente en Paraguay.

**Tipo de titularidad y forma legal:** Yaguareté Porã es una Sociedad Anónima, dirigida por un Gerente General.

**Mercados donde opera: Paraguay.** Pero su producto, a través de los frigoríficos, llega al mercado de Rusia, África y mercado europeo, Chile.

**Producción/Servicios:** YP trabaja en cría, recría y engorde de animales vacunos.

**Cambios significativos:** Sin cambios.





## PARÁMETROS DE LA MEMORIA



**Periodo de información:** Diciembre de 2012 a Diciembre de 2013.

**Fecha de la Memoria anterior:** 12 de diciembre de 2012.

**Ciclo de elaboración de Memorias:** Anual.

**Proceso para definir el contenido de la Memoria:** Se definieron los temas a ser desarrollados en la memoria, se verificó la información de cada una de las personas responsables y una vez finalizado el documento, fue nuevamente revisado por Gerente General, antes de su publicación.

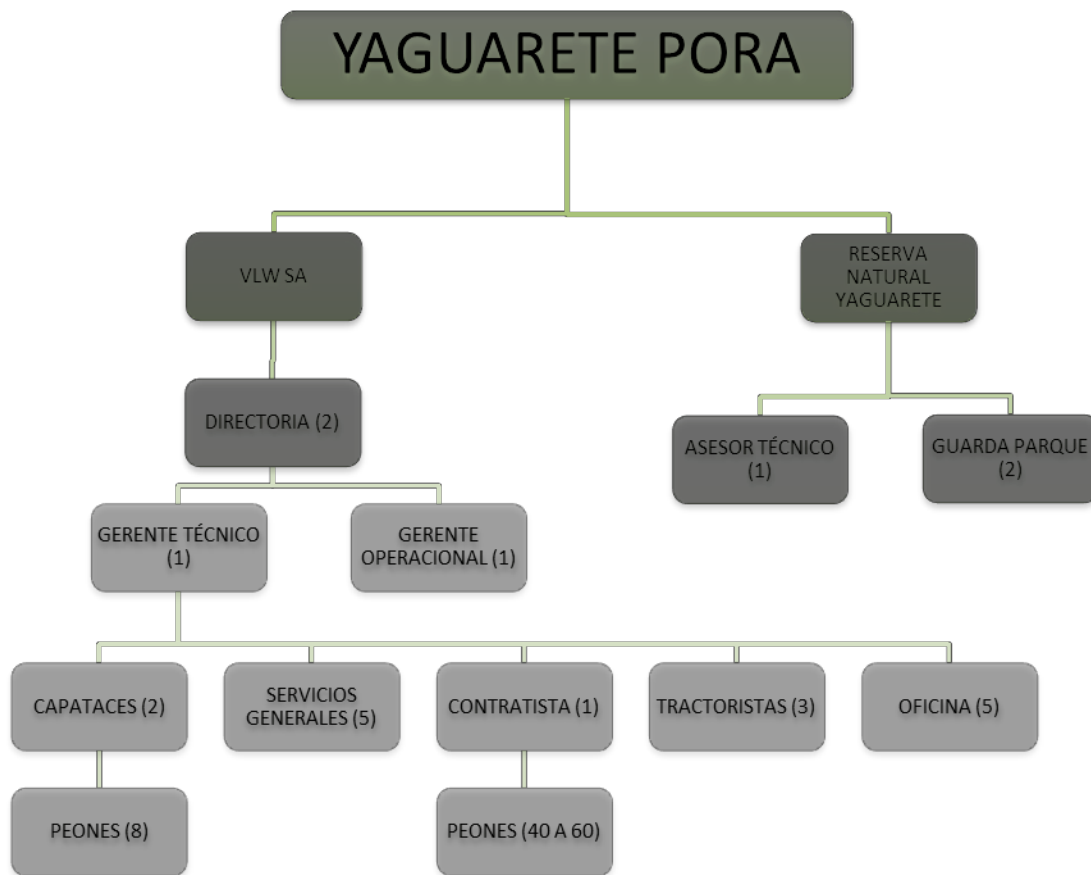
**Límite de la Memoria:** 12 de diciembre de 2013.

### **Información de Contacto:**

Marcelo Bastos Ferraz  
Gerente Propietario  
Dirección: Luis de Morales, 835 e/ Luis de Granada y Sargento Gauto  
Teléfono: 595 21 232-361  
E- mail: mbferraz@terra.com.br  
Asunción – Paraguay



ORGANIGRAMA



**Grafico 1.** Composición del Equipo de Trabajo en todas las dependencias

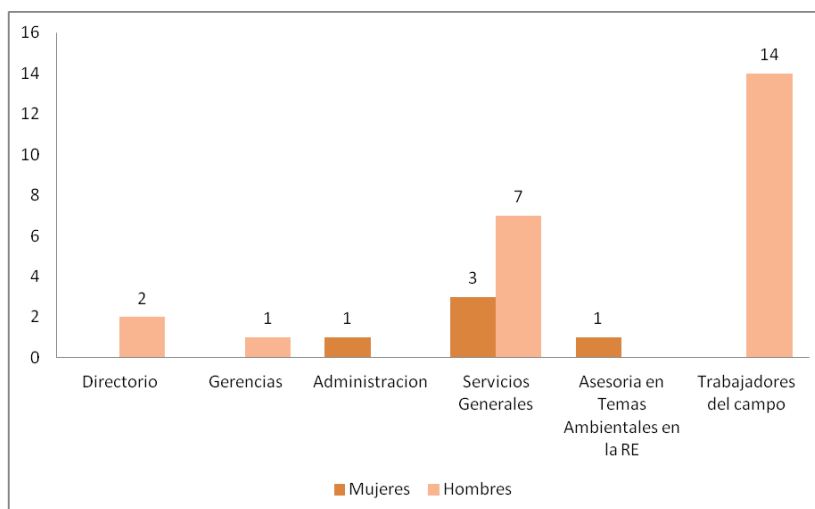
## PLANTEL GERENCIAL Y ADMINISTRATIVO

Yaguareté Porã es una Sociedad Anónima, empresa nacional, conformada por 3 miembros, siendo uno de ellos el Gerente General. A partir de ahí conforman el staff de una Empresa asociada, denominada VLW S.A. quienes cuentan con un Gerente Técnico, Veterinario con Maestría en Texas A&M y otro Gerente Operacional, que maneja las actividades en el campo. Más abajo en la pirámide, se encuentran capataces, personas para los servicios generales, contratista, tractoristas y personal de apoyo en las oficinas. Bajo la responsabilidad del capataz se encuentran aproximadamente 8 peones en forma permanente y a través del Contratista, entre 40 a 70 peones que trabajan en forma temporal.

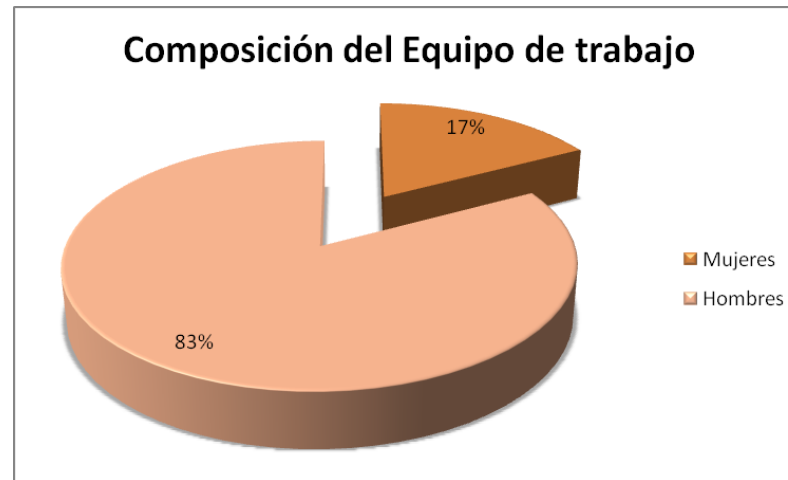
Yaguareté Porã, cuenta con colaboradores directos que apoyan la gestión de la empresa en temas ambientales y la Reserva Natural: la Asesora Técnica en Temas Ambientales y RSE y los 2 guardaparques.

En la conformación del equipo de colaboradores se promueve la ocupación de ambos géneros, aunque el trabajo que se desarrolla en el campo es realizado prácticamente por hombres, debido a las exigencias del tipo de actividad en el campo y manejo de ganado vacuno.

Seguidamente, le presentamos la composición del equipo de trabajo:



El staff de la empresa está conformado en su mayoría por personas del sexo masculino, como pueden observar en los gráficos 1 y 2. Esta diferencia entre la cantidad de hombres y mujeres se debe netamente por el tipo de trabajo realizado en la cría de ganado vacuno.



**Grafico 2.** Porcentaje de Hombres y Mujeres en el Equipo de Trabajo



Personal de la estancia



Guardarecurso

**Figura 1.** Personales



## ***La Empresa está compuesta por:***

**Gerente General:** Marcelo Bastos Ferraz

**Jefe de Administración:** Rosanna Arestivo

**Gerente Técnico:** Harry Bartel

**Gerente Operacional:** Ivanildo Guardiano

**Asesor Ambiental y RSE:** Ana Maria Macedo Sienra

**Guardaparques:** Crispin Acosta y Juan Simeon Almada ovelar



## POLITICAS INSTITUCIONALES

La Empresa Yaguareté Porã S.A., cuenta con políticas claras. Definió la Visión, Misión, Objetivos, Principios y Valores que son plasmados en acciones concretas en forma gradual. Además se revisó el Código de Ética a ser respetado por todos los miembros de la Empresa.

Estas políticas son decisiones corporativas mediante las cuales se definen los criterios y se establecen los marcos de actuación que orientan la gestión de todos los niveles de Empresa. Una vez adoptadas, se convierten en pautas de comportamiento no negociables y de obligatorio cumplimiento.

### VISION

Ser una empresa líder en ganadería que contribuya al desarrollo de un modelo de producción sostenible con especial atención a la parte sanitaria y genética, con amplio respeto al medio ambiente.

### MISION

Somos una empresa ganadera que busca continuamente, a través de la tecnología de punta y de personal altamente capacitado, crear un modelo viable con desarrollo económico, social, compatibilizando con la preservación ambiental.

### OBJETIVOS

- Producir carne de alta calidad con valor agregado para mercados más exigentes, obedeciendo a los preceptos socio ambientales.
- Utilizar tecnologías de punta para una ganadería más eficiente intensificando la producción, utilizando tipos de pasturas desarrolladas en centros científicos regionalmente reconocidos.
- Proteger a perpetuidad 27.508 has bajo la figura de Reserva Natural y promover la investigación científica a nivel nacional e internacional.



## VALORES

- *Compromiso* - Aceptamos el desafío de alcanzar el desarrollo empresarial, social y ambiental.
- *Transparencia* - Actuamos siempre dentro de los conceptos éticos y morales.
- *Respeto* – Actuamos con respeto a los colaboradores, clientes, las leyes y al
- *Valoración del personal* –Reconocemos y respetamos a los personales proporcionando un ambiente saludable en base al respeto mutuo, con énfasis en la formación y capacitación continua.
- *Búsqueda de la excelencia* – Realizamos nuestro trabajo siempre en búsqueda de la superación de los modelos de producción, utilizando nuevas técnicas disponible.
- *Innovación tecnológica* – Utilizamos las tecnologías de punta para una ganadería más eficiente intensificando la producción en la misma superficie destinada a la ganadería.
- *Responsabilidad en la Seguridad, Salud y Medio Ambiente* - Actuamos de manera responsable y respetamos las normas de seguridad, salud y protección ambiental, también enunciadas en los Principios el Pacto Global.





## CÓDIGO DE ÉTICA

La Empresa cuenta con un Código de Ética, que representa un compromiso personal claro y consciente, para hacer lo que es correcto. Se espera honestidad, integridad y equidad, en todos los aspectos de nuestras actividades diarias. Ver documento por extenso al final del informe.





## COMPROMISOS CON INICIATIVAS EXTERNAS

La Empresa se relaciona en forma muy estrecha con las Cooperativas Menonitas ubicadas en Loma Plata y Filadelfia, donde existe una alianza estratégica. La empresa provee parte de la producción ganadera a los frigoríficos y adquiere de las cooperativas los víveres, equipos, herramientas, productos veterinarios, aportando así a la economía local.

Presta apoyo a la Escuela FREUDESKEIS “Solio deo Gloria”, ubicada en cercanía de las propiedades de la empresa. El aporte está relacionado con la entrega de carne para la alimentación de los alumnos y aporte de libros para la biblioteca y apoyan a la Comisaría local.



*Escuela FREUDESKEIS “Solio deo Gloria”*



Comisaría de Punta Riel

**Figura 2.** Instituciones a las que apoya la empresa

Mantienen la Certificación y Auditoria de SGC para todos los animales y la calidad del plantel de animales: 100% del ganado es rastreado por SITRAP - Sistema de Trazabilidad del Paraguay y 100% está habilitado para el mercado de la Unión Europea (a través de requisitos internacionales muy exigentes)



**Figura 3.** Fotografía de Ganado vacuno

### MIEMBROS DE ASOCIACIONES O GREMIOS

- Miembro de la Red del Pacto Global – Paraguay
- Socio de la Asociación Rural del Paraguay
- Miembro Foro Brasil – Paraguay
- Miembro de la Red Paraguaya de Conservación en Tierras Privadas

## DESCRIPCIÓN DE ACCIONES



### ACCIONES VINCULADAS CON LOS DERECHOS HUMANOS

#### **Principio Nº 1: Apoyar y respetar la protección de los DDHH.**

##### ***Compromisos***

La Empresa se compromete a respetar los Derechos Humanos cumpliendo con política empresarial, normas nacionales e internacionales.

##### ***Sistemas***

Los Principios y Valores y en el Código de Ética establecido por la Empresa contemplan el cumplimiento de este principio.

##### ***Actividades***

Entre sus empleados se encuentran personas jóvenes, que se encuentran en etapa de formación, mujeres y personal de campo de la zona.

La empresa pone a disposición de sus empleados un buen ambiente de trabajo, viviendas, apoyo a las familias, sistema de salud a través de IPS, o en caso de necesidad atención a través de un sistema privado de salud.

##### ***Resultados***

La empresa no realiza ningún tipo de discriminación en relación a edad, raza, género, orientación sexual, estado civil, creencia religiosa, nacionalidad ni discapacidad.





Los contratos de los personales cuentan con cláusulas donde definen sus derechos y obligaciones, relacionados a la remuneración y sistema de seguridad y salud.

La empresa cuenta con un Código de Ética que fue internalizado por el personal y se encuentra en el sitio web de la Empresa.

Además, la empresa mantiene 15 alumnos en la Escuela FREUDESKREIS “Solio deo Gloria”. Estos alumnos son hijos de los empleados de la empresa.

A pesar de que la propiedad se encuentra a más de 600 Km de Asunción en el medio del chaco, la Empresa proporciona buena infraestructura para que los empleados puedan trabajar en un ambiente agradable y con toda comodidad.

Las casas, la oficina y toda la infraestructura están hechas para facilitar el trabajo. Cuentan con luz eléctrica y a panel solar, agua corriente, moto en la sede de la propiedad. Equipo de radio VHF, 2 caballos, monturas, machete, extinguidores, máquina fotográfica, GPS e Internet en la Sede de la propiedad, etc.



Portón de Acceso



Sede central

**Figura 4.** Infraestructura





**Figura 5.** Infraestructura



Radio e internet



Equipos informáticos

**Figura 6.** Equipos



Oficinas



Antena de Internet

**Figura 7. Oficina y Equipos**



Casas y oficina



Deposito

**Figura 8. Edificaciones**





Casas de personal



Casa del Guardarecurso dentro de la reserva

**Figura 9.** Edificaciones de los personales

## **Principio Nº 2: Asegurarse de no ser cómplices de abusos a los DDHH**

### ***Compromisos***

La empresa se compromete a no ser cómplice en la violación de los Derechos Humanos previstas en normas nacionales e internacionales, además de los enunciados en su política empresarial.

### ***Sistemas***

Este compromiso se encuentra enunciado en los Principios y Valores y en el Código de Ética establecido por la Empresa.

### ***Actividades***

Se cuenta con Visión, Misión, Principios, Valores y un Código de Ética, herramientas que permitirán permear en los diferentes niveles y transformar estos enunciados en la base del trabajo colectivo.

## **Resultados**

La Empresa no cuenta con denuncias por parte de los empleados, pero deberá desarrollar en el próximo periodo, indicadores de evaluación que aseguren en cumplimiento y monitoreo de este principio.

## **MÁS ALLA DE LA LEGISLACION**

La Empresa Yaguareté Porã S.A., además de cumplir con los beneficios obligatorios para los trabajadores, realiza también otras acciones:

- Celebración de actividades sociales, como día del trabajador, fiestas de fin de año, permisos para la Pascua y final de año., etc.
- Ante situaciones de enfermedad del colaborador u otro familiar y no sea posible su atención en IPS, la empresa se responsabiliza por los costos en a través de un sistema privado de salud.

## **PARTICIPACIÓN EN LA COMUNIDAD**

La empresa apoya económicamente a la Escuela *FREUDESKEIS "Solio deo Gloria"*, ubicada en la Ruta que une Loma Plata a Fuerte Olimpo. Realizan entrega de carne para la alimentación de los alumnos y apoyan en algún tipo de mantenimiento de la infraestructura cuando hay necesidad.

Apoya a la Caseta de la Policía Nacional, con una canasta mensual de productos básicos y combustible. Esta es una actividad que normalmente los estancieros realizan donde están ubicados, debido a la lejanía de Asunción y muchas veces la dificultad de que reciban los alimentos necesarios.

La empresa mantiene una alianza con las cooperativas Menonitas donde existe un flujo de comercialización apoyando la economía local.



## ACCIONES VINCULADAS CON LOS ESTÁNDARES LABORALES

**Principio Nº 3: Apoyar la libertad de asociación sindical y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.**

La Empresa no cuenta con muchos funcionarios y hasta la fecha no recibió ningún requerimiento por parte de los trabajadores. Deberá ser atendido a medida que la empresa contrate más personal y le sea solicitado.

**Principio Nº 4: Apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso y obligatorio.**

### ***Compromisos***

La Empresa se compromete a eliminar toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción, respetando su política empresarial y normas nacionales del Ministerio de Justicia y Trabajo.

### ***Sistemas***

Este compromiso se encuentra enunciado en los Principios y Valores y en el Código de Ética, establecidos por la Empresa.

### ***Actividades***

Los contratos firmados por los funcionarios aclaran los derechos y obligaciones según la legislación nacional y los principios del Pacto Global.

### ***Resultados***

La empresa está trabajando en la elaboración de sistemas que aseguren el cumplimiento del compromiso relacionados a este principio, pero no existe reclamos o denuncias relacionados a este principio.

La Empresa cuenta con contratos claros donde se estipula el trabajo a ser desarrollado, las condiciones en las cuales serán realizados y el salario a ser percibido. La empresa no fue objeto de queja por parte de los empleados. Los salarios normalmente son más elevados que los estipulados por ley.

#### **Principio Nº 5: Apoyar la abolición efectiva del trabajo infantil.**

##### ***Compromisos***

La Empresa Yaguareté Porã se compromete a no contratar ni involucrar niños dentro de su plantel de empleados y solicitar a sus proveedores que cumplan con este requisito.

##### ***Sistemas***

La empresa respeta la legislación nacional en relación al trabajo infantil y este principio fue incorporado en las políticas de la empresa y en forma específica en el Código de Ética.

##### ***Actividades***

El trabajo infantil no es un factor de riesgo en empresa, justamente por el tipo de trabajo que realiza. Entre los funcionarios contratados no se encuentran niños.

##### ***Resultados***

Este principio fue plasmado en el Código de Ética de la Empresa. Se puede probar que no cuenta con personal menor de edad en el plantel de funcionarios o personal tercerizado. Se deberá desarrollar en el próximo periodo, indicadores de evaluación que aseguren en cumplimiento y monitoreo de este principio.

## **Principio Nº 6: Apoyar la eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación.**

### ***Compromisos***

La Empresa Yaguareté Porã se compromete a eliminar toda forma de discriminación en el empleo

### ***Sistemas***

Los Principios y Valores y el Código de Ética, establecidos por la Empresa contemplan este principio.

### ***Actividades***

Las actividades desarrolladas por la empresa requieren en gran medida de personal del género masculino, debido al tipo de trabajo con el manejo de la finca y del plantel de animales vacunos. Por este motivo la contratación de mujeres solo puede ser para los trabajos de oficina y cuidados de la infraestructura en Asunción y en el campo.

### ***Resultados***

La empresa cuenta con 31 empleados permanentes, en su gran mayoría compuestos por hombres, pero eso se debe principalmente por la naturaleza del trabajo que se realiza en la actualidad y no por una política de exclusión del género femenino. La empresa cuenta con el apoyo de una mujer en las oficinas de Asunción y en la asesoría en temas ambientales.

Los asesores responsables por la elaboración del Plan de Gestión y obtención de la Licencia Ambiental de la Finca y por los temas Ambientales relacionados principalmente con la Reserva Natural son del género femenino.

La empresa cuenta con un archivo sobre contratación del personal que facilita la transparencia en la igualdad de oportunidades para el empleo.

## ACCIONES VINCULADAS CON MEDIO AMBIENTE

**Principio Nº 7:** Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

### *Compromisos*

La Empresa se compromete a adoptar medidas preventivas en cuestiones medioambientales tanto en el área productiva como en el área destinada a Reserva Natural, en cumplimiento de la política de la empresa, legislación nacional (Ley 352/94, Ley 422/73, Ley 294/93, etc) e internacional (Convenios como Biodiversidad, Desertificación, sobre los Humedales, Especies Migratorias, entre otros).

Además realizan reciclado de papeles en la oficina y la disminución de impresiones sin necesidad.

### *Sistemas*

Se encuentra enunciado en los Principios y Valores y en el Código de Ética, establecidos por la Empresa.

### *Actividades*

Las actividades en el ámbito ganadero son realizadas dentro de un sistema silvopastoril, manteniendo así una cobertura vegetal protegiendo el suelo y con infraestructura de alto nivel (Corral anti stress), sin uso de madera.



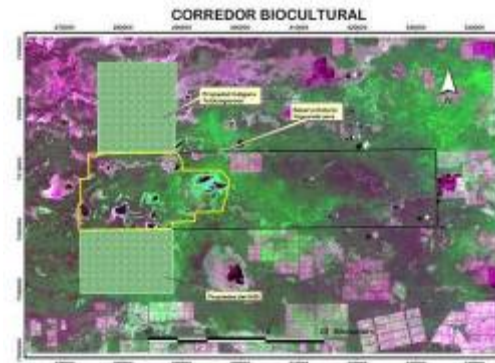


**Figura 10. Fotografías de Sistema Silvopastoril y Corral**

### **Resultados**

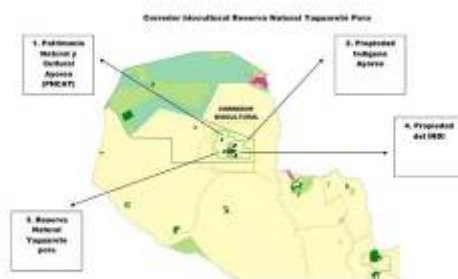
La Empresa Yaguareté Porã S.A. fue constituida por sus socios con el fin de invertir en un emprendimiento productivo exitoso y de largo plazo en el Paraguay, combinando el uso de una alta tecnología de producción con actividades de conservación de la naturaleza, en un marco de desarrollo sostenible denominado como “PRODUCCION Y PRESERVACION”, y propiciando el mejoramiento socioeconómico de la región.

YP, además de cumplir con la legislación ambiental en todas sus actividades, mantiene una Reserva Natural declarada a PERPETUIDAD de 27.508 has, ubicada en el Departamento de Alto Paraguay. Esta reserva además de proteger una gran superficie de bosque, lagunas y una rica biodiversidad chaqueña, actúa como Corredor Biocultural, ya que se encuentra entre dos propiedades indígenas de los Ayoreos Totobiegosode.



**Figura 11.** Corredor Biocultural

La Reserva Natural Yaguareté Porã está ubicada dentro de la Reserva de Biosfera del Chaco, declarada por la UNESCO y conforma un corredor de biodiversidad, a través del Riacho San Genaro, con la futura Reserva Natural Camisa Para. Es importante recordar que los cursos de agua son excelentes corredores.



Ubicación de la Reserva dentro de la R. Biosfera      Corredor de biodiversidad entre las dos reservas

**Figura 12.** Corredor de Reserva de Biosfera y de Biodiversidad



La Reserva cuenta con un Plan de Manejo donde se definieron las áreas de acción según los programas requeridos para un área protegida. Este Plan de Manejo fue presentado a la SEAM en diciembre de 2009, cuenta con Resolución de Aprobación del Plan de manejo. Se presentó a la SEAM un Informe de Gestión para el Periodo 2008 – 2013, donde se informó las actividades realizadas en este periodo. Esta información se encuentra disponible en la página WEB de la Reserva. [www.yaguaretepora.com.py](http://www.yaguaretepora.com.py).

La reserva protege ecosistemas muy frágiles como las lagunas saladas y también mantiene una gran superficie de bosques xerofitos.



**Figura 13.** Fotografías aéreas de la propiedad

Mantiene una biodiversidad de fauna y flora de gran importancia a nivel nacional.



**Figura 14.** Biodiversidad observada en la propiedad

En la propiedad utilizan energía eléctrica normal y a través de paneles solares. Captan agua de lluvia a través de canaletas que llevan el líquido a aljibe subterráneo, de manera a contar con este recurso en forma permanente.

La infraestructura para el manejo del ganado fue construida con barras de cemento para evitar el uso de madera.

La Empresa utiliza su página web ([www.yaguaretepora.com.py](http://www.yaguaretepora.com.py)), tríptico y un video elaborado por Arnoldo Wiens, y que fue transmitido por el Programa Siglo a siglo. Además, se puede encontrar información sobre la reserva en la página de Red Paraguaya de Conservación en Tierras Privadas, [www.conservacionprivadapy.org](http://www.conservacionprivadapy.org).





**Figura 15.** Biodiversidad observada en la propiedad

**Principio Nº 8:** Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

### ***Compromisos***

La empresa se compromete a difundir e intercambiar experiencias relacionadas con una mayor responsabilidad ambiental en el entorno empresarial y en diferentes medios.

## Sistemas

La Empresa cuenta con un sitio Web donde da a conocer las actividades desarrolladas.

([www.yaguaretepora.com.py](http://www.yaguaretepora.com.py)) Además es miembro de la Red Paraguaya de Conservación en Tierras Privadas, que trabaja con otros propietarios de tierras donde se realizan intercambio de experiencias.

## Actividades

- La Asesora Ambiental, Ana Maria Macedo Sienna, participó del II Congreso Paraguayo de Recursos Naturales y Medio Ambiente, organizado por la Fundación Moisés Bertoni, del 23 al 25 de septiembre del 2013, en el Hotel Excelsior. El título de la ponencia era: *El desafío de conjugar la conservación y el desarrollo sostenible en Paraguay*. Yaguareté Porã fue uno de los ejemplos presentados en el congreso.



**Figura 16.** Presentación al 2do. Congreso Paraguayo de Recursos Naturales y Medio Ambiente.

- A nivel internacional, la Asesora en temas ambientales y RSE, también participó del X Congreso Latinoamericano de Reservas Privadas y Pueblos Originarios, en Valdivia del 19 al 23 de agosto, donde participaron más de 17 países. El título de la presentación es: El Aporte del Sector Privado en la Conservación de la Biodiversidad y el Uso Sostenible.



**Figura 17.** Participación del X Congreso Latinoamericano de Reservas Privadas y Pueblos Originarios





**Figura 18.** Presentación hecha en el X Congreso Latinoamericano de Reservas Privadas y Pueblos Originarios

## Resultados

La Empresa mantiene una Reserva Natural de 27.508 has creada a PERPETUIDAD por Decreto del Poder Ejecutivo N° 11.726 en fecha 11 de enero de 2008, con el apoyo técnico de la Red Paraguaya de Conservación en Tierras Privadas y el trabajo de dos Guardaparques.

La Reserva se convertirá en un Centro de Investigación que pondrá a disposición de investigadores nacionales e internacionales, una Estación Biológica. Se cuenta con un Reglamento interno para la implementación de la Estación.

YP cuenta con un Convenio firmado con Wildlife Conservation Society - WCS, cuyo objetivo es establecer el marco general de cooperación técnica y tecnológica para complementar capacidades y recursos, acordes con los objetivos superiores de las instituciones firmantes.



La Empresa apoyó a un estudiante de Biología que necesitaba un sitio para desarrollar su tesis de doctorado. El Lic. Christian Vogt está realizando sus estudios en Alemania, en la Georg-August-

Universität Göttingen y Albrecht – von – Haller – Institut für Pflanzenwissenschaften. El tema de su tesis es: ***Vegetación halófila en el Chaco Boreal, Paraguay – Fitogeografía, Ecología y Dinámica en tiempos de cambio climático y uso de la tierra.*** Uno de los sitios identificados para el trabajo de campo fue la RN Yaguareté. La empresa apoyó en todas las necesidades logísticas para que pueda completar la toma de datos.



*Trithrinax schyzophylla*



*Wissadula densiflora*

**Figura 19. Muestra de flora**



**Figura 20.** Tortuga y hongo leñoso

La Empresa cuenta con un Asesor en Temas Ambientales y de Responsabilidad Social Empresarial, relacionados con la Reserva Natural creada a perpetuidad y un Consultor que acompaña y evalúa los trabajos de habilitación de tierras para la ganadería, haciendo cumplir las normativas y las medidas de mitigación planteadas en la Licencia Ambiental.

### **CAPACITACIÓN E INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS**

La capacitación e intercambio de experiencias es una de las líneas que la empresa mantiene siempre de sus colaboradores es una de las prioridades de Yaguareté Porã. En este sentido, fueron realizadas las siguientes actividades:

La Asesora Ambiental y responsable por las acciones relacionadas a Responsabilidad Social Empresarial, participó de varios eventos organizados por las diferentes mesas temáticas:



**Figura 21.** Calendario de Actividades 2013

- Workshop: *Los costos empresariales de la violencia contra mujeres*, dictada por el Dr. Arístides Vara Horna. Se realizó en el Hotel Sheraton, el 4 de septiembre del 2013 de 13 a 18 hs del.
- Workshop: Globalización y trabajo infantil: alternativas y propuestas.
- Foro: *Buenas prácticas en la gestión responsable*, realizado en la Unión Industrial Paraguaya, donde 6 empresas presentaron los principales resultados de su gestión, enfocado en los 4 ejes del Pacto Global.
- Workshop: *La empresa ante el desafío de la sustentabilidad*. Realizado en el Hotel Sheraton el 12 de noviembre del 2013, de las 13 a 18 hs. Este evento fue organizado por la Mesa Temática de Medio Ambiente, a la cual Yaguareté Porã es miembro.



Este evento contó con la participación de la Dra. Fátima Mereles, quien dictó una charla sobre la *Situación Ambiental del Paraguay y la Actuación de la Empresa*. En el mismo evento una representante

de la Fundación Moisés Bertoni, Lucía Callizo, presentó el tema *Sustentabilidad en la Empresa – Decálogo Medioambiental*. En una segunda etapa del evento fueron presentadas 3 prácticas ambientales: Inventario de Huella de Carbono y compensación, presentada por René Palacios de Visión Banco y la misma experiencia por Christian Eulerich de la Empresa AGZ y *Reciclaje de Papel en la Empresa*, dictada por Anahí Brítez de Cartones Yaguareté. Para finalizar el evento se presentó los resultados de la Encuesta de medio ambiente del Pacto Global que permitirá

La Mesa ambiental realizó también una encuesta que permitió evaluar las prácticas ambientales que realizan las empresas adheridas al PACTO. Estos resultados fueron analizados y divulgados en el Foro Ambiental, a modo de dar a conocer la realidad actual, y también recogerá información sobre los temas de mayor interés de las empresas de modo a poder generar información que les permita ayudar en este ámbito.

Participación en otros eventos:

- Lanzamiento de las Mesas temáticas, realizada en el Salón de Eventos del BBVA
- *Cómo comunicar la responsabilidad social a los stakeholders*, dictado por el Sr. Edgar López Pimentel, EXPOK (México), en la UIP.

**Principio Nº 9: Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.**

### ***Compromisos***

La Empresa realiza actividades con el objetivo de desarrollar y difundir tecnologías respetuosas con el medio ambiente, utilizando estándares nacionales e internacionales relacionadas con el área productiva y conservación de la biodiversidad.

### **Sistemas**

Se encuentra enunciado en los Principios y Valores y en el Código de Ética, establecidos por la Empresa.

### **Actividades**

La Empresa utiliza especies de pastos *Panicum mombaza*, que están adaptados a las condiciones del país, donde se puede doblar la capacidad productiva por hectárea, de manera a no necesitar habilitar más tierras de las que fueron identificadas para la ganadería.

### **Resultados**

La Empresa tiene el compromiso de, paulatinamente, ir adoptando nuevas tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Yaguareté Porã S.A. procura compartir el diseño del proyecto de ganadería sostenible entre otros propietarios de manera a replicar este proyecto modelo. En este sentido mantuvo una reunión con la Comisión de Medio Ambiente de la Asociación Rural del Paraguay.

Toda la hacienda se encuentra acreditada para los mercados más exigentes de la Unión Europea (SITRAP), cuyos requisitos son muy estrictos.

### **OTRAS ACCIONES RELACIONADAS CON EL CUIDADO CON EL AMBIENTE**

- En las oficinas de Asunción se realiza el reciclado de hojas para su reutilización.
- En el campo, se promueve el cuidado con la utilización del recurso agua, aprovechando la captación de agua de lluvia a través de canaletas que son almacenados en un aljibe y cuentan con un sistema de filtro para consumo humano (3 fases: lámpara ultra violeta, carbón y cartón).



Captación de agua de lluvia



Canaletas para captación de agua y almacenada en aljibe

**Figura 22.** Captación del agua de lluvia

- Los residuos sólidos son almacenados en depósitos y posteriormente son enterrados.
- El abastecimiento de energía se realiza a través de corriente eléctrica que llega hasta la propiedad y también la generada a través de paneles solares.
- Los Corrales son contruidos sin la utilización de madera. Fueron utilizados cemento y hierro, de manera a no necesitar comprar o sacar madera de la propiedad.





**Figura 23.** Detalle de la construcción de los corrales

- La habilitación de las tierras para la ganadería fue realizada a través de un sistema silvopastoril con una gran densidad de árboles.



**Figura 24.** Sistema Silvopastoril

## ACCIONES VINCULADAS CON ANTI CORRUPCIÓN

**Principio Nº 10: Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno**

### ***Compromisos***

La Empresa Yaguareté Porã se compromete a trabajar contra la corrupción.

### ***Sistemas***

Se encuentra enunciado en los Principios y Valores y en el Código de Ética, establecidos por la Empresa.

### ***Actividades***

Se revisó los Principios, Valores de la empresa y el Código de Ética.

### ***Resultados***

La Empresa Yaguareté Porã se compromete a trabajar contra la corrupción. En concordancia con esta política, la empresa se compromete a no participar de acciones que estén relacionadas con coimas, sobornos, manejo de información o cualquier otro beneficio que haya sido obtenido de forma ilícita. Los funcionarios contratados son informados sobre los principios, valores y Código de Ética de la empresa.



## DESAFÍOS

*Yaguareté Porã S.A.*, ratifica una vez más el compromiso de cumplir y divulgar los Principios del Pacto Global, mejorar y formalizar los sistemas para que los resultados alcanzados puedan tener un mayor impacto a nivel de empresa, colaboradores, proveedores y clientes y además contribuyan a la mejora del sector ganadero en particular y del empresarial en general, para la construcción de un país mejor.

Por lo tanto, los principales Desafíos de Yaguareté Porã 2014 son:

- Seguir mejorando los sistemas internos y externos
- Desarrollar investigaciones en la reserva, apoyando estudiantes de grado y posgrado.
- Incluir nuevos estándares de calidad en sus productos.
- Implementar indicadores de monitoreo y cumplimiento de los 10 principios.
- Promover en el ámbito empresarial los principios del pacto Global de manera a poder incorporar más miembros a la red del Pacto Global Paraguay.





## ANEXO 1. CODIGO DE ETICA



### 1.- PRINCIPIO DE CLARIDAD DE LAS AREAS DE INTERVENCION A. Áreas de intervención Producción Ganadera y Conservación

#### Investigación

Llevar a cabo análisis para la generación de conocimiento sobre temas relacionados a sistemas de gestión de calidad, responsabilidad social empresarial, medio ambiental, biotecnología, comercio justo y todos aquellos protocolos o sistemas que alienten la diferenciación y el mejoramiento de la calidad de vida del productor, del trabajador rural, y de todas aquellas personas vinculadas con la cadena agroindustrial.

#### Capacitación

Capacitar sobre Responsabilidad Social Empresarial, Comercio Justo y Sistemas de Calidad, Nuevas Técnicas Ganaderas, Conservación del Ambiente, Manejo de Reservas

### 2.- PRINCIPIO DE RESPETO A LOS DERECHOS HUMANOS

- A. YP no discriminará a ningún empleado por ningún motivo tal como edad, raza, género, orientación sexual, estado civil, creencia religiosa, nacionalidad ni discapacidad.
- B. La empresa garantizará a sus empleados un ambiente laboral justo y equitativo. C. Incluirá en los contratos cláusulas referentes a salud y seguridad.
- D. YP deberá contar con sistemas que aseguren el cumplimiento del compromiso relacionados a la elaboración de políticas y estrategias, sistema de gestión de los derechos humanos, sistema de gestión de salud y seguridad.
- E. YP solicitará a los contratistas la inclusión del respeto a los derechos humanos en los contratos con sus empleados.

### 3. PRINCIPIO SOBRE LA LIBERTAD DE AFILIACION O NEGOCIACION COLECTIVA

- A. YP no impedirá que sus colaboradores se asocien o se unan en asociaciones de empleados en caso que esto ocurra.

### 4. PRINCIPIO DE RESPETO A LOS DERECHOS DEL TRABAJADOR

- A. YP se compromete a incluir en los contratos cláusulas que aseguren el cumplimiento de los derechos del trabajador según las leyes vigentes.



## **5. PRINCIPIO DE ERRADICACION DEL TRABAJO INFANTIL**

- A. YP se compromete a no contratar personal menor de edad.
- B. YP se compromete a solicitar a sus contratistas el respeto a la legislación relacionada a la contratación de menores de edad.

## **6. PRINCIPIO SOBRE LA NO DISCRIMINACION EN LA CONTRATACION DE PERSONAL**

- A. YP se compromete a no permitir ninguna forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.
- B. YP se compromete a definir políticas para contratación, promoción, formación o despidos de personal

## **7.- PRINCIPIO DE ENFOQUE PREVENTIVO AL MEDIO AMBIENTE**

- A. YP se compromete a analizar las actividades a ser desarrolladas con respeto al medio ambiente buscando alternativas sostenibles.
- B. YP se compromete a realizar iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental y compartir sus experiencias con otros propietarios.
- C. P se compromete a asegurar la conservación de la Reserva Natural y promover la investigación científica para un mejor conocimiento y manejo de la Reserva.

## **8.- PRINCIPIO DE DESARROLLO Y DIFUSION DE TECNICAS RESPETUOSAS AL MEDIO AMBIENTE**

- A. YP tiene incorporado en su política el desarrollo de técnicas respetuosas al ambiente, tanto en sus actividades ganaderas como en el mantenimiento de la Reserva Natural creada a perpetuidad.
- B. YP cuenta con asesores en temas productivos y medioambientales, que aseguran el cumplimiento de los Planes de Gestión, Licencia Ambiental y Plan de Manejo de la Reserva Natural.

## **9.- PRINCIPIO ANTI CORRUPCION**

- A. La Empresa se compromete a trabajar en contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.