



KEPID

고객과 함께 밝은 내일을 열어가는 전력산업의 동반자!

2010. 6

UN Global Compact Communication On Progress

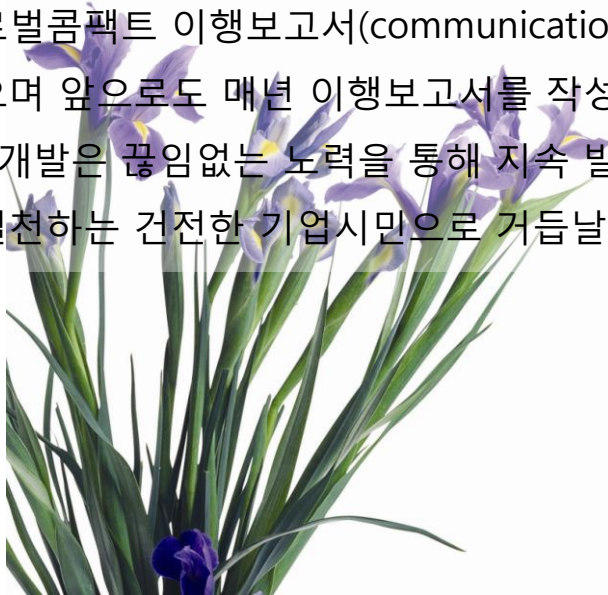
글로벌콤팩트 지지문


한전산업개발은 전력 생산·판매 분야에서 오랜 경험과 기술을 바탕으로 국민들에게 좋은 품질의 전력을 안정적으로 공급하는 **친환경 Total Energy Company** 입니다.

우리는 회사의 지속성장·발전을 위해 기업의 사회적 책임을 다 할 것을 다짐하며, 이해관계자인 고객, 주주, 협력사 및 지역사회와 함께 성장하고자 2007년 8월에 유엔글로벌콤팩트에 가입하여 인권, 노동규칙, 환경, 반부패의 4개 분야 10개 원칙을 준수해 왔습니다. 또한, 유엔글로벌콤팩트의 원칙을 기업의 경영방침과 중·장기 전략 등에 내재화 하여 실천하고 이를 통해 기업이 투명성과 건전성을 확보하고자 노력하고 있습니다.

이번 글로벌콤팩트 이행보고서(communication on Progress)는 2009년 6월부터 2010년 5월까지의 활동 사항을 담고 있으며 앞으로도 매년 이행보고서를 작성할 계획입니다.

한전산업개발은 끊임없는 노력을 통해 지속 발전하여 친환경 Total Energy Company로 성장할 것이며, 지속가능 경영을 실천하는 건전한 기업시민으로 거듭날 것입니다.



Date	2010. 6. 11
Name	대표이사 김 영 한
Signature	

회사 소개



기업개요

회 사 명

한전산업개발주식회사

사업 영역

전기계기 검침 및 요금청구서 송달
국내외 발전설비 운전·정비 서비스
정제공장(석탄회 재활용)
신·재생 에너지 사업

종업원 수

4,606명 (위탁원 1,438명)

가 입 일

2007. 8. 2

본사 주소

서울특별시 중구 서소문동 47-2 한산빌딩

전화 번호

Tel 02-2250-2700

Fax 02-2250-2779



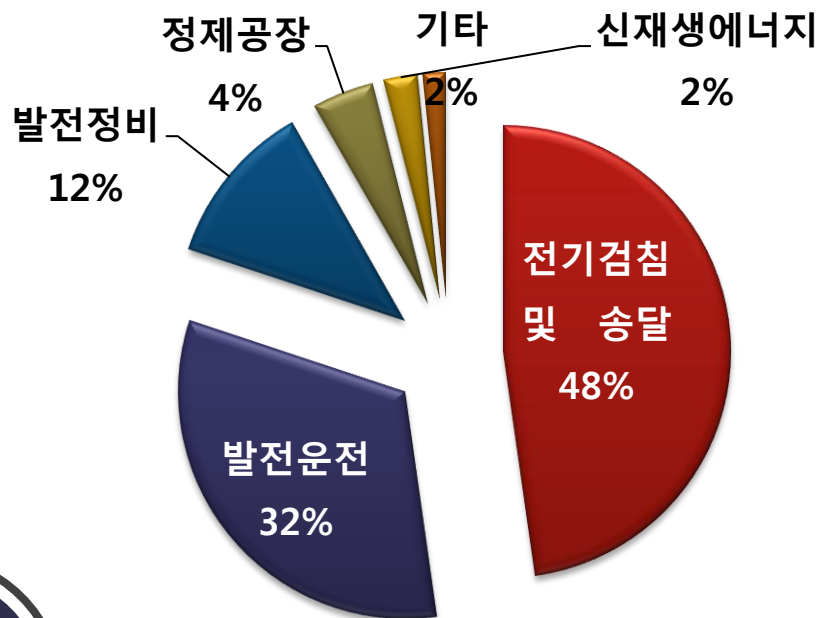


주요연혁

- | | |
|----------|---|
| 1990. 04 | 한성종합산업(주) 설립 (한국전력 100% 출자) |
| 1992. 08 | 발전소 석탄취급설비 운전업무 개시 |
| 1994. 10 | 전기계기 검침사업 개시 |
| 1996. 02 | 한전산업개발(주)로 회사명 변경 |
| 1998. 01 | 화력발전소 배연탈황설비 운전 및 석탄회 정제공장 운영 개시 |
| 2003. 03 | 민영화 (한국자유총연맹 51%, 한국전력 49%) |
| 2004. 11 | 국제표준인증 획득(ISO 9001 및 14001, OHASAS 18001) |

2005. 11	지식경제부 신·재생에너지 전문기업 등록 및 사업진출
2006. 09	강진태양광발전소 상업운전 개시
2006. 11	한국경제신문 주관 2006 사회공헌기업대상 사회서비스부문 대상 수상
2007. 08	유엔글로벌콤팩트 가입
2008. 04	지식경제부 기술표준원 주관 한국서비스품질우수기업 인증 획득
2008. 10	2008 서비스품질혁신 촉진대회 국무총리상 수상
2010. 4	회사 New Vision 선포

사업영역



‘09년 매출	2,384억원
매출 이익	281억원
이익율(%)	12%



- 한전 및 발전 자회사
- 국내 민간 사업자 (신재생에너지)



- 가정, 일반상가
- 산업, 교육, 관공서

전기검침 및 송달

- 전기사용 고객이 매월 사용하는 전력량을 검침하고 사용량에 현저한 증감이 있거나 계기의 이상 발생시, 고객에게 안내하여 불편이 없도록 최상의 서비스를 제공하고 있습니다
- 전기계기의 정확한 검침으로 산출된 전력량은 전기요금 청구서로서 발행되어 요금 납부일 이전에 고객에게 송달하고 있습니다.

발전운전 정비 및 정제공장

- 화력발전소의 연료설비, 회처리설비 및 환경설비인 탈황설비의 안정된 운전·정비 서비스를 제공하고, 다년간 축적된 고도의 기술은 고품질 전력공급을 위한 초석이 되고 있습니다.
- 석탄발전소에서 발생하는 폐기물 Fly Ash는 정제공정을 거쳐 고부가가치의 유효자원으로 재활용되어 자원재창출과 환경오염방지의 효과를 거두고 있습니다.

신 재 생 에 너 지

- 화석연료의 고갈과 환경문제의 해결을 위해 친환경 연료이자 무한 자원인 신·재생에너지 개발은 세계적 추세이며 국가 경쟁력의 척도가 되고 있습니다.
- 한전산업개발은 대용량 태양광발전소의 건설과 정부주관 태양광·열 보급사업에 참여하여 저탄소 녹색성장에 앞장서고 있습니다.



면허 및 인증

◆ 면허

구 분	전기공사업	기계설비공사업	철도운송업	전문소방시설공사업 일반소방시설설계업	정보통신공사업
면허번호	서울-00429	중구00-12-02	제1948호	중부2006-3 중부2006-4	200933
취 득 일	1995. 3. 11	2000. 4. 25	1997. 9. 11	2006. 5. 18	2008. 7. 29
발행기관	서울특별시	서울특별시 중구청	철도청	서울중부소방서	서울특별시

◆ 인증

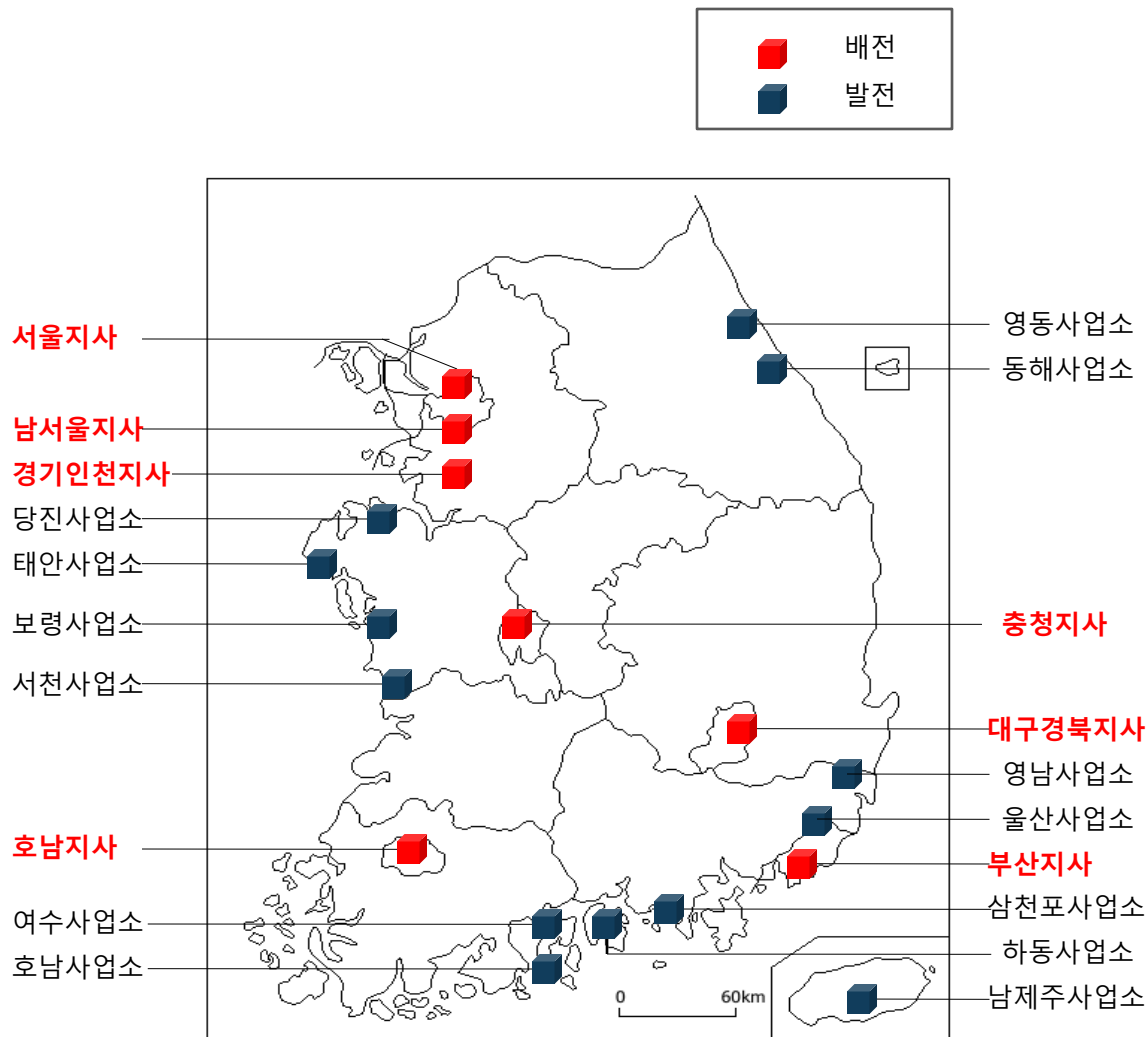
구 분	ISO9001·14001, OHSAS18001	한국서비스품질우수기업
대 상	본사, 발전사업소	회사전체
업종(범위)	발전사업분야 (발전설비 운전, 정비 및 석탄회 생산판매)	전문서비스
인 증 일	2004. 11. 9	2008. 4. 3

- ◆ 기타 : 신재생에너지전문기업 등록(태양, 지열, 풍력, 연료전지, 폐기물, 바이오에너지)
엔지니어링활동주체 등록(산업기계, 발송배전, 대기관리, 수질관리)



사업장 위치

지 사	지 점
서울	동부, 북부, 성동, 강북, 서부, 고양
남서울	강서, 강동, 강릉
경기 인천	성남, 안산, 부천, 평택, 이천, 광명, 서수원 안성, 오산, 여주, 하남
충청	천안, 서대전, 서산, 홍성, 충주, 제천, 옥천 연기
대구 경북	서대구, 포항, 경산, 칠곡, 청도, 성주, 예천 울진, 군위
호남	순천, 광산, 강진, 구례, 전주, 제주
부산	동래, 울산, 김해, 영도, 서울산, 창원, 통영



10대 원칙 이행 내용



UN GC 10대 원칙

4개 분야	10대 원칙
인 권	<p>원칙 1 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.</p> <p>원칙 2 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.</p>
노동규칙	<p>원칙 3 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,</p> <p>원칙 4 모든 형태의 강제노동을 배제하며,</p> <p>원칙 5 아동노동을 효율적으로 철폐하고,</p> <p>원칙 6 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.</p>
환경	<p>원칙 7 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,</p> <p>원칙 8 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,</p> <p>원칙 9 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.</p>
반 부 패	<p>원칙 10 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.</p>



인 권

원칙 1

기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.

- 한전산업개발은 대한민국 헌법 제10조에서 정하는 **인간의 존엄성과 가치**를 존중합니다.
- 한전산업개발은 글로벌콤팩트의 **인권보호 및 인권존중의 원칙**을 지지합니다.
- 한전산업개발은 이외의 다양한 **인권관련 선언이나 정책**을 지지하고 존중합니다.



원칙 2

기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

- 한전산업개발은 검침업무 수행시 확보된 고객정보를 보호하기 위해 최선을 다하고 있으며 가가호호 방문시 고객들에게 인권의 중요성을 확산시키려 노력하고 있습니다.
- 보건복지가족부 위탁 어린이재단과 함께 **실종어린이 찾기 운동**을 전개하고 있습니다.
- 보건복지가족부 주관 명예복지위원(1,330명)에 위촉되어 **위기가정 발견 및 지원체계 구축**에 일익을 담당하고 있습니다.

▶ 명예복지위원 위촉현황

구 분	위촉인원	활동지역
서울, 경기권	665명	서울, 인천, 부천, 고양, 수원, 성남, 안산 등
대전, 충청권	127명	대전, 천안, 충주, 제천 등
광주, 전라권	212명	광주, 여수, 순천, 광산, 강진, 구례, 제주 등
부산, 경상권	326명	부산, 울산, 창원, 김해, 통영, 기장 등
합 계	1,330명	



노동규칙

원칙 3 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,

- 한전산업개발은 헌법과 노동조합 및 노동관계 조정법, ILO의 기본정신에 의거 **노동조합의 권리를 보장**하고 있으며, 노동조합 규약 및 단체협약을 통해 조합원의 정치, 경제, 사회, 문화적 지위향상을 도모하고 업무환경 및 근로조건 개선을 위해 노력하고 있습니다.

▶ 조합가입률

구 분	본 사	사업소	계
총 원(명)	123	3,045	3,168
가입대상(명)	5	2,654	2,659
조 합 원(명)	5	2,418	2,423
가 입 율(%)	100	91.1	91.1

원칙 3

기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,

- 노사 상호 신뢰와 협력을 바탕으로 2년마다 단체협약을 체결하고 있으며, **노사합동워크숍, 노조대의원 대회** 등 중요 행사시 CEO등 임원참석, 회사의 경영목표 달성과 현안사항 공동 대처 등 Win-Win할 수 있도록 최선을 다하고 있습니다.
- 노사관련 핵심의제를 선정하여 분기별로 **노사협의회 및 산업안전보건위원회 개최, 노사 한마음체육대회, 노사간담회** 등을 통해 상생협력하고 있습니다.

▶ 노사협의회 개최

구 분	2007		2008		2009		계	
	노사협의회	산업안전 보건위원회	노사협의회	산업안전 보건위원회	노사협의회	산업안전 보건위원회	노사협의회	산업안전 보건위원회
회 수(건)	4	4	4	4	4	4	12	12
안 건(건)	37	10	65	4	39	14	141	28
처 리(건)	37	10	63	4	39	14	139	28
실적율(%)	100	100	96.9	100	100	100	98.5	100

원칙 4 모든 형태의 강제노동을 배제하며,

- 한전산업개발은 강제노동 금지에 관한 근로기준법을 준수하고 회사 취업규칙 및 단체협약에 의거 **1일 8시간, 주40시간, 주5일 근무를 원칙으로** 하고 있습니다.
- 회사 취업규칙에 의거 휴일에 근무한 직원을 위해 **지정휴일제를 운영**하는 등 탄력적으로 근무일을 조정하고 있으며, 단체협약에 근로시간이 4시간인 경우에는 30분 이상, 8시간인 경우에는 1시간 이상의 휴게시간을 준다는 규정이 있습니다.
- 교대근무는 4조3교대 형태를 유지하고 있으며 근무형태를 변경을 하고자 할 경우 **회사와 노동조합과의 협의를** 거쳐 시행하고 있습니다.

원칙 5 아동노동을 효율적으로 철폐하고,

- 한전산업개발은 국제노동기구(ILO)에서 표방한 18세 미만 미성년자의 가혹한 노동, 강제 징병 등을 금지하는 **아동노동착취금지협정**을 준수하고 있습니다.
- 회사 규정에 만18세 미만자를 채용할 경우에는 친권자 또는 후견인의 동의를 받아서 채용하도록 하고 있으며 **아동노동을 원칙적으로 차단**하고 있습니다.
- 한전산업개발은 전기검침, 발전설비 운전 정비 등 다년간 숙련된 전문 기술인력 중심의 회사로 회사 설립 이래 아동노동 사례는 한 건도 발생하지 않았습니다.

원칙 6

고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

- 한전산업개발은 임직원 채용시 연령, 학력, 성별, 출신지 등의 사유로 차별을 하지 않으며 승진 및 보직부여 등에 있어서 **공정한 기회**를 부여하고 있습니다.
- 회사 취업규칙에 형의 선고, 징계처분 또는 본 규칙에 정하는 사유에 따르지 아니하고는 본인의 의사에 반하여 휴직, 정직 또는 면직 처분을 받지 않도록 규정하고 있습니다.
- 사회 소외계층을 포용하기 위해 장애인, 북한이탈주민 및 65세 이상 고령자를 종업원으로 채용하는 등 차별 없는 고용을 위해 다양한 노력을 기울이고 있습니다.

▶ 소외계층 고용현황

구 분	2007	2008	2009
장애인	93	110	108
고령자	351	367	346
북한이탈주민	-	5	1

※ 인력변동의 주된 원인은 검침사업 제한경쟁입찰에 의한 계약으로 당사의 직원이 타회사로 전적함



환 경

원칙 7

기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,

- 한전산업개발은 **에너지절약 실천수칙**을 제정하여 절전 관리자 운영, 냉난방 온도 조정, 불필요 전등 소등, 대중교통 이용, 사무전산용품 10% 절약 운동을 전사적으로 시행하고 있습니다.
- 사업장에서 발생하는 산업폐기물은 법적 절차에 따라 처리하며, 발전설비 및 석탄회 정제 공장에서 발생 가능한 환경오염 사고를 방지하고자 **절차서를 작성 운영**하고 있습니다.
- 정부의 온실가스 저감을 위한 정부지원 정책에 동참코자, 태양광발전소 건설과 그린홈 100만호 보급사업 등에 적극 동참하고 있으며 연간 3,560Ton의 이산화탄소 발생을 억제하였습니다.

▶ 태양광발전소 건설

태양광발전소	용량	준공일	비고
강 진	200kWp	2006. 9	자사보유
온누리	1,800kWp	2008. 5	시공
부 여	500kWp	2008. 9	시공
백양SP	2,900kWp	2008.12	시공

원칙 8

환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,

■ **ISO14001(환경경영시스템)인증**을 통해 환경오염 발생원을 감소시키고, 에너지를 절감하는 시스템을 운영하고 있습니다.

- 도입 : 2000년 본사 및 태안사업소 인증 (한국표준협회)
- 확대 : 2004년 본사 및 전 발전사업소 확대 승인 (한국표준협회)
- 효과 : 환경사고 사전예방, 환경관리비용 절감, 비상사태 신속대응, 원재료 절감 등

■ 한전산업개발은 환경설비인 **배연탈황설비**를 **운전 및 정비**하고 있으며, 우수한 기술력과 노력으로 환경오염 사고 예방에 만전을 기하고 있습니다.

- 배연탈황설비 운영 : 11개 발전사업소

▶ 예방 및 고장처리

구분	2007	2008	2009
예방처리(건)	10,258	142,253	213,487
고장처리(건)	4,818	6,727	7,254
합계	15,076	148,980	220,741

원칙 9

환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

■ 석탄발전소에서 발생하는 Fly Ash를 정제공정을 통해 고부가 유효자원화 하고 있습니다.

○ 사업 착수 : 1990년 1월

○ 1공장 준공 : 1998년 6월, 생산능력 년 67만톤(임차운영)

○ 2공장 준공 : 2007년 9월, 생산능력 년 96만톤(임차운영)

■ 화석연료의 고갈과 환경문제의 해결을 위해 회사의 신 성장동력으로 신재생에너지사업을 선정 다각도로 영역을 확대해 나가고 있습니다.

○ 신재생에너지 전문기업 등록 : 2005년 11월

○ 태양광발전소 시공실적 : 4개 발전소 5.4MWp





반부패

원칙 10 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

- 한전산업개발은 기업의 투명성과 건전성을 확립하고자 별도의 감사 조직을 운영하고 있으며, 회사 상벌규정 및 징계양정기준에 따라 징계 정도를 결정하도록 하고 있습니다.
- 임직원은 업무와 관련하여 횡령, 배임 또는 금품수수 등의 부패행위자에 대하여 엄격한 제재조치를 가하고 있으며, 관련 징계심의를 통해 해임 할 수 있도록 하고 있습니다.
- 또한, 감사 조직을 통한 부패행위 사전예방을 위해 주기적 감사활동을 수행하고 있습니다.

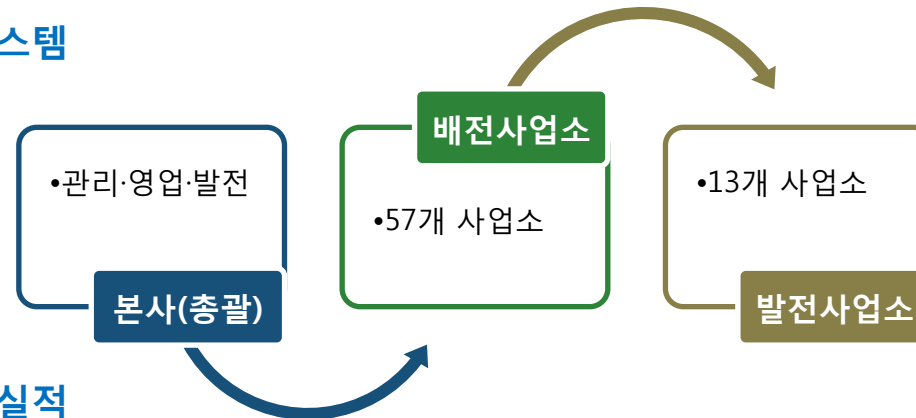
사회공헌활동



지역사회 공헌

■ 한전산업개발은 '지역사회 기여', '구성원의 자발적 참여'를 목표로 기업이 사업영역에 적합한 사회 공헌활동을 기획하고 발굴하여 경쟁력 있는 사회공헌시스템을 구축하고 있습니다.

▶ 사회공헌 시스템



▶ 사회봉사단 실적

구 분	2007	2008	2009
단체구성(개)	71	57	80
참여회수(회/년)	397	644	972
참여인원(명/년)	8,626	8,237	12,768
지원금액(백만원)	69	86	89