



## COMMUNICATION SUR LE PROGRES 2014





## RENOUVELLEMENT DE NOTRE ENGAGEMENT

Depuis janvier 2006, ESPUNA SAS a décidé d'adhérer au Global Compact et d'en honorer les valeurs.

Nos initiatives issues de ces valeurs nous permettent de mettre en avant cet engagement de manière claire, à la fois vis-à-vis des salariés ESPUNA, de nos clients, de nos fournisseurs et de nos partenaires.

Dans cette logique de responsabilité et de transparence, j'ai le plaisir de vous confirmer notre volonté à renouveler notre soutien aux dix principes du Global Compact relatifs aux droits de l'homme, aux droits du travail, à la protection de l'environnement et à la lutte contre la corruption.

Vous trouverez ci-après, à titre d'exemple, deux actions significatives poursuivies et concrétisées en 2014.

Le Président-Directeur Général

**Alain VOGEL-SINGER**

## PROTECTION DE L'INDIVIDU

### POURSUITE DE NOTRE ACTION - Prévention des TMS

#### **Contexte :**

- Atelier de piquage : des piqueuses (essentiellement des femmes) réalisent des opérations de piquage de gants. Il s'agit d'un poste assis avec des gestes répétitifs, et une cadence soutenue. Les femmes concernées ont en général une ancienneté importante sur ce poste. Une distributrice alimente les postes en caisses de travail via un convoyeur électrique ou manuellement. Le stockage des caisses d'en cours (empilement) nécessite également de la manutention manuelle.

#### **Objectif :**

- Améliorer l'ergonomie et le confort des postes de piquage.
- Prévenir les risques de TMS
- Eliminer les gestes les plus risqués (port de poids, gestes difficiles, positions extrêmes ...)

#### **Moyen :**

- Formation PRAP (Prévention des Risques liés à l'Activité Physique) d'un groupe de piqueuses et d'un groupe de travail

La formation permet de :

- Donner des critères anthropomorphiques d'analyse (fonctionnement du squelette et des principales articulations)
- Analyser les postes de travail
- Identifier les positions / gestes à risques
- Lister toutes les pistes d'amélioration

Le groupe de travail reprend toutes les pistes et étudie ce qui peut être réalisé, d'un point de vue pratique et financier.

#### **Résultats** (partiel, l'action étant encore en cours) :

- Modification de la forme des manchettes des gants doublés pour supprimer un ébarbage aux ciseaux qui nécessitait un effort important (4 ébarbages / paire de gants, soit environ 700 ébarbages supprimés sur une journée)
- Limitation de la taille des lancements pour limiter le poids des caisses d'en cours de production. Les lancements de gants à manchette (gants les plus lourds) passent ainsi de 50 à 25 p ce qui permet d'économiser 5 à 6 kilos par caisse.
- Augmentation de la polyvalence pour permettre le changement de tâches et donc de gestes.

## **DROIT DU TRAVAIL**

### **Contexte :**

- La loi du 11 février 2005 est l'une des principales lois sur les droits des personnes handicapées, depuis la loi de 1975.

Les toutes premières lignes de la loi rappellent les droits fondamentaux des personnes handicapées et donnent une définition du handicap :

« Constitue un handicap, au sens de la présente loi, toute limitation d'activité ou restriction de participation à la vie en société subie dans son environnement par une personne en raison d'une altération substantielle, durable ou définitive d'une ou plusieurs fonctions physiques, sensorielles, mentales, cognitives ou psychiques, d'un polyhandicap ou d'un trouble de santé invalidant. »

Les principaux axes et avancées de cette loi classés sont :

- Accueil des personnes handicapées
- Le droit à compensation
- Les ressources
- La scolarité
- L'emploi
- L'accessibilité
- Citoyenneté et participation à la vie sociale

### **Objectif :**

- Intégration de personnes ayant un handicap dans la société

### **Moyens :**

- Amélioration et adaptation des postes de travaux
- Préservation du tissu économique local en collaborant avec les centres d'aide au travail

### **Résultats :**

- Embauche d'une personne malentendante et aménagement de son poste de travail avec un téléphone adapté à son handicap.
- Intégration du personnel du CAT à hauteur de 120H/mois.

## ENGAGEMENT SOCIÉTAL ET SÉCURITÉ

Nous devons assumer notre vocation avec un sens aigu de nos responsabilités civiques, car nous contribuons, à notre place et pour ce qui nous concerne, au **développement** ou à la **défense du tissu environnemental, économique et social** dans lequel nous sommes insérés et sans lequel il n'est d'avenir pour personne.

### **Préservation des emplois locaux**

Le maintien de notre atelier de fabrication en France passe par **l'innovation** et le **savoir-faire**.

Nous avons déployé une importante action de préservation des savoir-faire basée sur :

- Captation des savoir-faire et tours de mains par photos, films, commentaires des opérateurs
- Formation de formateur des opérateurs référents
- Transmission des savoirs faire auprès des autres opérateurs

L'autre volet comprend l'innovation et la protection de cette innovation.

**RESULTAT** : En 2013 nous avons déposé un brevet sur un système de fixation de renfort sur un gant fini par un procédé de collage. Cette opération permet de diminuer le coût de fabrication par rapport à un procédé classique de piquage et donc de conserver la fabrication des produits concernés sur le site français

Nous avons également déposé une enveloppe Soleau pour un gilet unisexe de protection des chiens de chasse. Cette innovation nous permet de nous différencier par rapport aux gilets déjà présents sur le marché et d'en maintenir la fabrication sur le site de Lézignan.

Afin d'optimiser notre espace de stockage et de minimiser les risques liés à la manutention, nous avons réaménagé le magasin de stockage.

L'action consiste à augmenter la capacité de stockage par l'aménagement de racks qui permettent de superposer jusqu'à 3 niveaux de palettes.

Cette solution nécessite l'achat d'un gerbeur pour la montée et la descente des palettes.

Le résultat est :

- Un meilleur rangement du magasin,
- Une circulation plus fluide
- Des manutentions manuelles diminuées

## ENGAGEMENT ENVIRONNEMENTAL

Nous nous engageons dans une démarche environnementale en vue d'obtenir une certification ISO 14001.

Il s'agit d'une démarche collective sous forme de formation – action, animée par le Qualipôle, association pour la mise en place des démarches de management qualité, sécurité, environnement....

Elle s'étend sur une période d'un an à la fréquence d'une journée de travail par mois. Elle débute en avril 2013 et doit nous conduire à une certification ISO 14001 premier semestre 2014.

La construction du SME s'appuie sur l'analyse environnementale qui permet d'identifier les aspects et impacts significatifs de l'entreprise. L'impact qui ressort en premier pour Espuna est la production de déchets. Afin d'optimiser la gestion de ces déchets et de se mettre en cohérence avec la réglementation, nous avons étayé notre réseau de prestataires :

- Contrat avec prestataire spécialisé dans le traitement des déchets dangereux (DD) pour l'enlèvement et le traitement de tous nos DD, incluant les emballages vides et les chiffons imbibés
- Contrat avec une entreprise locale de réinsertion pour l'enlèvement et le recyclage de tous les papiers de bureaux et d'atelier
- Contrat avec un prestataire spécialisé pour l'enlèvement et le recyclage des toners et cartouches d'imprimantes

L'objectif est de se conformer à la réglementation et de minimiser la part des déchets qui finissent en décharge.

Cette diminution est d'ores et déjà de l'ordre de 2%.