



SERDI
LA FUERZA DEL ACERO

*COMUNICACIÓN DE PROGRESO (COP)
2012 - 2013*



CONTENIDO

DEL COMPROMISO A LA ACCIÓN	1
NUESTRO ACTUAR RESPONSABLE	3
DIEZ PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL DE LA ORGANIZACIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS:	
Derechos Humanos	4
Principio 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos proclamados a nivel internacional	4
Principio 2: Las empresas deben asegurarse de no ser cómplice en abusos de los derechos humanos.	9
Condiciones Laborales	15
Principio 3: Las empresas deben apoyar los principios de la libertad de asociación y sindical y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.	15
Principio 4: Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso u obligatorio.	15
Principio 5: Las empresas deben apoyar la erradicación efectiva del trabajo infantil.	15
Medio Ambiente	22
Principio 7: Las empresas deben apoyar un enfoque preventivo frente a los desafíos medioambientales.	22
Principio 8: Las empresas deben adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental.	22
Principio 9: Las empresas deben alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas del medioambiente.	22
Anticorrupción	30
Principio 10: Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluyendo el soborno y la extorsión	30

DEL COMPROMISO A LA ACCIÓN

La Responsabilidad Social Empresarial en SERDI S.A. de C.V. esta sostenida por tres pilares: Nuestros Colaboradores, el Medio Ambiente y la Comunidad. Y a que nuestro éxito como empresa a largo plazo dependerá de nuestra capacidad en brindar un futuro sostenible para aquellos que nos rodean y con quienes convivimos.

Desde nuestra visión empresarial las organizaciones somos un motor determinante en el desarrollo y evolución de las economías; sus actividades tienen un impacto directo o indirecto en la vida cotidiana, en el patrimonio familiar, en la calidad de vida de cada una de las personas que se relacionan con dicha organización, nuestra responsabilidad, por lo tanto, va más allá que solo vender productos y servicios.

Sabemos que se debe trabajar duro para elevar los estándares, para cambiar las formas de actuar y las culturas arraigadas, pero estamos convencidos y comprometidos con ese trabajo, pues creemos que es la única vía para las empresas del futuro.

A nombre del Consejo Directivo, y de todos nuestros colaboradores, compartimos con nuestros *stakeholders* la Comunicación de Progreso (COP) 2013 de SERDI. A su vez, extendemos nuestro agradecimiento a todos nuestros aliados estratégicos, con quienes trabajamos de la mano para conseguir estos logros.

Atentamente

Lic. Baltazar Castro Blanco

Director General

“Pasamos de la filantropía a la RSE y a la sustentabilidad y ahora hay que pasar a la creación de valor compartido”- Michael Porter

Es una verdadera satisfacción para todos los que integramos nuestra empresa, poner a su disposición el informe de Comunicación de Progreso (COP), que reúne el accionar responsable de SERDI S.A. de C.V. durante los años 2012 y 2013 y que van en línea con los diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

A través de esta Comunicación de Progreso (COP), queremos compartir con nuestros clientes, empleados, proveedores, gobierno, relacionados y a toda la sociedad local, nacional e internacional, nuestro accionar responsable ante los públicos de interés.

La elaboración del presente reporte estuvo a cargo del Departamento de Planeación y Desarrollo Corporativo.

Para más información:

brenda.montenegro@serdi.com.mx

Tels.: 01 (667) 758 90 61



Ing. Brenda Montenegro Torres
Planeación y Desarrollo

Tels: 01 (667) 758 90 61

Convención de Apatzingán #660
Col. Emiliano Zapata, Culiacán, Sinaloa, Mx.

CONTIGO
DESDE EL PRINCIPIO
HASTA EL FINAL
DE TU OBRA

NUESTRO ACTUAR RESPONSABLE

Desde sus inicios hace más de 20 años, SERDI se rige por principios de responsabilidad social. “Un negocio como la comercialización de aceros y materiales para la construcción no se puede entender sin una vocación de sustentabilidad, no se puede hacer sin un equilibrio con el medio ambiente, con las comunidades y sobre todo, con nuestra propia gente”.



INICIOS DE NUESTRA EMPRESA

Un tema vital en el desarrollo de la empresa es promover una política de gestión de responsabilidad corporativa, la cual fue aprobada por su Consejo de Administración. Por ello, se desarrollan programas que buscan vincularse con los distintos grupos de interés, como lo son los proveedores, empleados, miembros de la comunidad, incluso clientes y gobierno.

SERDI cuenta por 6to año consecutivo con el distintivo de ESR que otorga el CEMEFI y vamos por el 7to año.

Derechos Humanos

PRINCIPIO 1

Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos proclamados a nivel internacional

Nuestro Compromiso o Política

Estamos totalmente convencidos de que el respeto a los derechos humanos es la base de una sana convivencia y protección a la dignidad humana, por lo que nosotros manifestamos y reafirmamos nuestro compromiso y apoyo a la Declaración Universal de los Derechos Humanos que ha sido una parte importante en nuestra responsabilidad social desde los orígenes de nuestra empresa. Nuestro compromiso nos motiva a creer que el respeto a los derechos humanos puede ayudar a combatir la pobreza y la injusticia, por lo que trabajaremos continuamente para mejorar nuestro desempeño social al establecer objetivos elevados e integrar consideraciones sobre los derechos humanos en nuestras actividades diarias.

Una descripción breve de nuestros Procesos o Sistemas

Desarrollamos un conjunto integral de actividades como parte de nuestro compromiso en materia de recursos humanos, con el objeto de generar un sentido de pertenencia más estrecho entre colaboradores y la empresa.

Políticas

Las políticas vigentes de la empresa tienen una difusión a través del órgano de comunicación interna (boletín expresiones), dando a conocer sus diversos cambios y actualizaciones de manera oportuna.

NUESTROS VALORES

- Responsabilidad
- Compromiso
- Honestidad
- Respeto
- Conocimiento
- Imagen
- Colaboración
- Humildad

Acciones

Actividades emprendidas en el último año / planificadas para el próximo año

- 1. SÁBADOS FAMILIARES.** Promovemos la sana convivencia entre trabajadores de distintas sucursales y sus familias con el firme propósito de crear una estrecha relación y fortalecer la comunicación clara y abierta entre trabajadores y dueños de la empresa.



- 2. BUZÓN “IDEAS DE MEJORA”.** Se cuenta con un espacio abierto con el objetivo de fomentar el trabajo en equipo y la libertad de expresión de los empleados, que consiste en aportar ideas para mejorar, ya sea en imagen, proceso o servicio al cliente de la empresa. Involucrando así a todo nuestro personal en la administración de la misma.



- 3. BOLETÍN “EXPRESIONES”.** Se cuenta con un órgano de comunicación interna en la empresa, por medio del cual mantiene a sus colaboradores informados sobre los asuntos y cambios importantes que les afectan.

- 4. SALUD EN LA EMPRESA.** Es compromiso de la empresa fomentar y mantener en óptimas condiciones la salud de los trabajadores, así como protegerlos de los factores de riesgo presentes en su área de trabajo. Se realizan chequeos médicos generales para prevenir enfermedades, a la vez de que se tienen alianzas con laboratorios, ópticas y farmacias para impulsar aún más el bienestar del personal.



El médico oficial de la empresa en coordinación con instituciones públicas, realizan chequeos oportunos al personal para detectar posibles enfermedades y atenderlos oportunamente. De esta manera se busca el bienestar de cada empleado y sus familias.

SALUD EN LA EMPRESA

- 5. CURSOS PARA EL DESARROLLO DEL PERSONAL.** Promovemos talleres para el desarrollo del personal y sus familias, en donde se tratan rubros como: ética empresarial, educación vial, prevención de violencia hacia la mujer y adicciones, salud mental, motivación, derechos humanos, concientización del cuidado de los recursos, valores, programa 5's, prevención de accidentes y enfermedades de trabajo etc.



6. LIGA DE BASEBALL “SERDI CAMPESINA ACERERA 3ª FUERZA”.

Sabemos que el deporte es una actividad la salud y bienestar de ambos géneros en todas las edades, es por ello que SERDI apoya ampliamente el deporte, y lo hace adoptando la Liga de Baseball SERDI Campesina Acerera 3ª fuerza. Otorgando uniformes a los equipos participantes, entrenamiento, publicidad e instalaciones.



7. **ROTULACIÓN DE TALLERES.** Como un gran reto en apoyo a sus clientes, SERDI rotula sus propios talleres mejorando la calidad de vida de los herreros a través del desarrollo de sus negocios.



8. **CURSOS PARA EL DESARROLLO DE LOS CLIENTES.** A través de alianzas con proveedores, se realizan talleres dirigidos a los clientes donde se les enseña cómo administrar de una manera eficiente sus negocios, fungiendo así como una empresa.



Medición de resultados (esperados) y valor agregado a nuestra compañía

Reporte de resultados Distintivo ESR® 2013 (6 a 10 años)

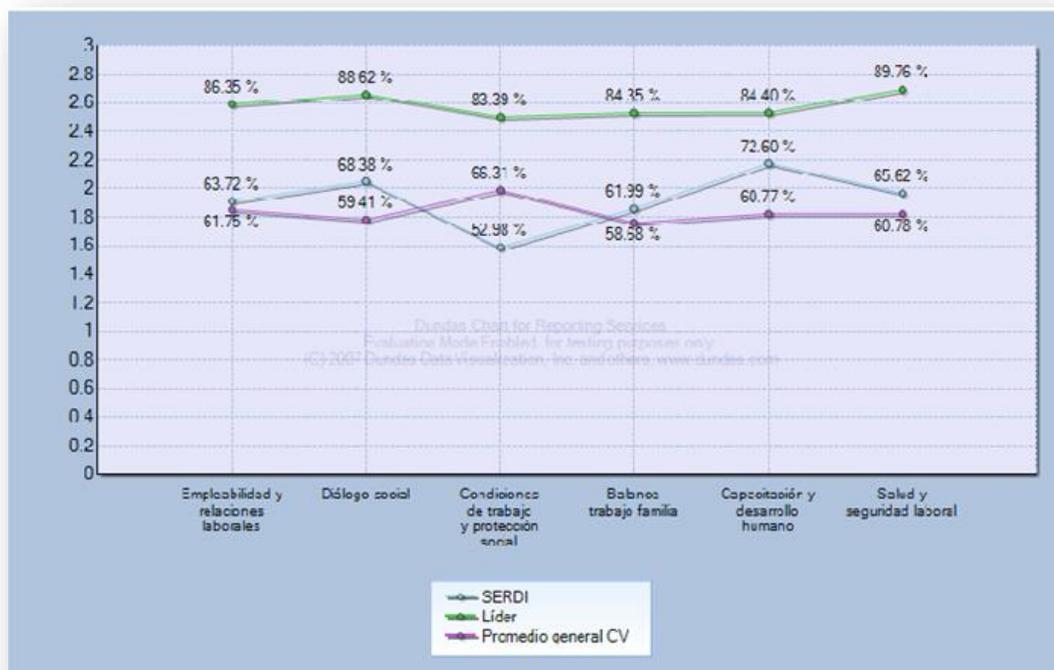
SERDI

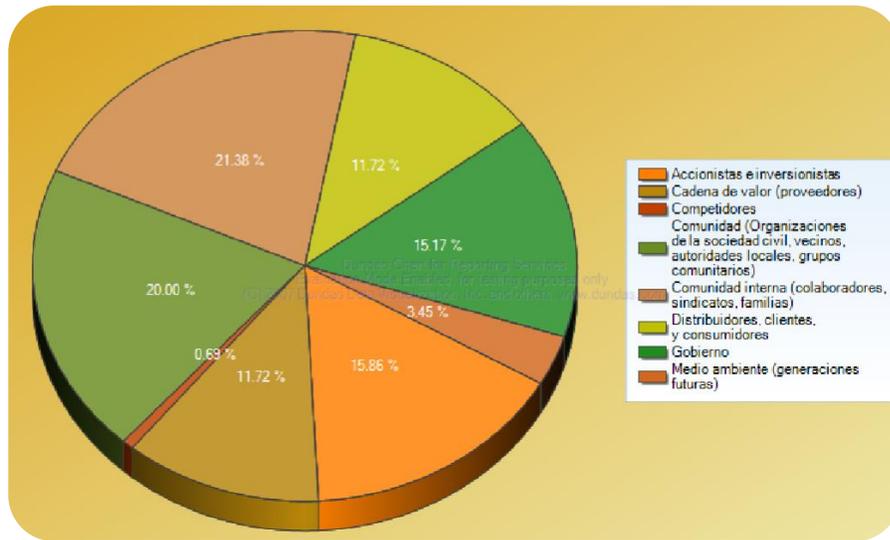
Subámbito	Desempeño				
	No iniciado 0%	Algún progreso >30% y <=50%	Progreso considerable >50% y <=70%	Cumplimiento consolidado >70% y <=90%	Sobresaliente >90%
Empleabilidad y relaciones laborales			●		
Diálogo social			●		
Condiciones de trabajo y protección social			●		
Balance trabajo familia			●		
Capacitación y desarrollo humano				●	
Salud y seguridad laboral			●		
Recomendaciones					
Condiciones de trabajo y protección social					
Salud y seguridad laboral					

Especificar el compromiso de implementación para la postulación del Distintivo ESR, identificando las áreas de oportunidad y las acciones emprendidas.

Resultados

FUENTE: CEMEFI. REPORTE DE DESEMPEÑO EN CALIDAD DE VIDA. DISTINTIVO ESR 2013





La gráfica muestra los grupos de relación que la empresa beneficia.

INDICADOR GRI	ACTIVIDAD REALIZADA
HR 3	Se otorgó un curso de capacitación de 2 horas al 80% del personal en políticas y procedimientos relacionados con aspectos de los derechos humanos importantes para las operaciones.
HR 4	Gracias al compromiso y apego a nuestro Código de Ética, hemos logrado NO tener ningún incidente de discriminación.
HR 5	De acuerdo a nuestras políticas está prohibido contratar a menores de edad, está establecido en el manual de políticas de desarrollo humano y como empresa socialmente responsable.

Derechos Humanos	
PRINCIPIO 2	Las empresas deben asegurarse de no ser Cómplice en abusos de los derechos humanos.
Acciones	Nuestro Compromiso o Política
	SERDI está plenamente comprometida con el respeto a los Derechos Humanos y no acepta ni tolerará ningún tipo de abuso, tal y como ha quedado plasmado en forma explícita en el Código de Ética.
	Una descripción breve de nuestros Procesos o Sistemas
	Contamos con un conjunto de políticas internas así como con nuestro código de ética, para garantizar la sana convivencia dentro de nuestro quehacer cotidiano, en donde el personal debe esforzarse en crear y mantener un clima de confianza y respeto, que permita el libre intercambio de ideas y propicie la plena realización de las personas a través de su trabajo, protegiendo así, con dignidad y respeto los derechos humanos dentro de su ámbito de influencia, utilizando este código para resolver controversias al interior y exterior de SERDI S.A. de C.V.
	Actividades emprendidas en el último año / planificadas para el próximo año
	Nuestra cultura empresarial está basada en principios y valores que conducen nuestra accionar responsable. Procedemos de manera ética. Cuando decimos esto queremos decir que actuamos apegados a nuestra cultura empresarial con honestidad y transparencia, cumpliendo siempre con la ley y las reglamentaciones vigentes. Actuamos con integridad. Somos confiables como personas y como empresa. Manteniendo una coherencia entre lo que creemos, lo que decimos y lo que hacemos. Actuamos por conciencia, con transparencia y procurando lo correcto, cumpliendo con las leyes, las normas y con nuestras políticas empresariales.

- 1. CÓDIGO DE ÉTICA.** Contamos con un Código de Ética que nos permite regirnos con lineamientos claros que establecen pautas de conducta que deben respetarse tanto por los directivos y/o dueños como por los colaboradores en sus acciones diarias. Actualmente también se está trabajando en la formación de un comité de ética que participará directamente ante el Consejo de Administración en caso de algún conflicto presentado.
- 2. BUZÓN DE QUEJAS.** Contamos con un espacio abierto, donde el personal tiene la libertad de expresar sus comentarios y quejas, las cuales son atendidas de manera rápida y confidencial.
- 3. BOLETÍN “EXPRESIONES”.** Se cuenta con un órgano de comunicación interna en la empresa, por medio del cual mantiene a sus colaboradores informados sobre los asuntos y cambios importantes que les afectan.
- 4. CURSOS PARA EL DESARROLLO DEL PERSONAL.** Promovemos talleres para el desarrollo del personal y sus familias, en donde se tratan rubros como: ética en la empresa, educación vial, prevención de violencia hacia la mujer, prevención de adicciones, salud mental, temas motivacionales, derechos humanos, concientización del cuidado de los recursos, valores, entre otros.



5. CURSOS PARA EL DESARROLLO DE LOS CLIENTES. A través de alianzas con proveedores, se realizan talleres dirigidos a los clientes donde se les enseña cómo administrar de una manera eficiente sus negocios, fungiendo así como una empresa.



Medición de resultados (esperados) y valor agregado a nuestra compañía

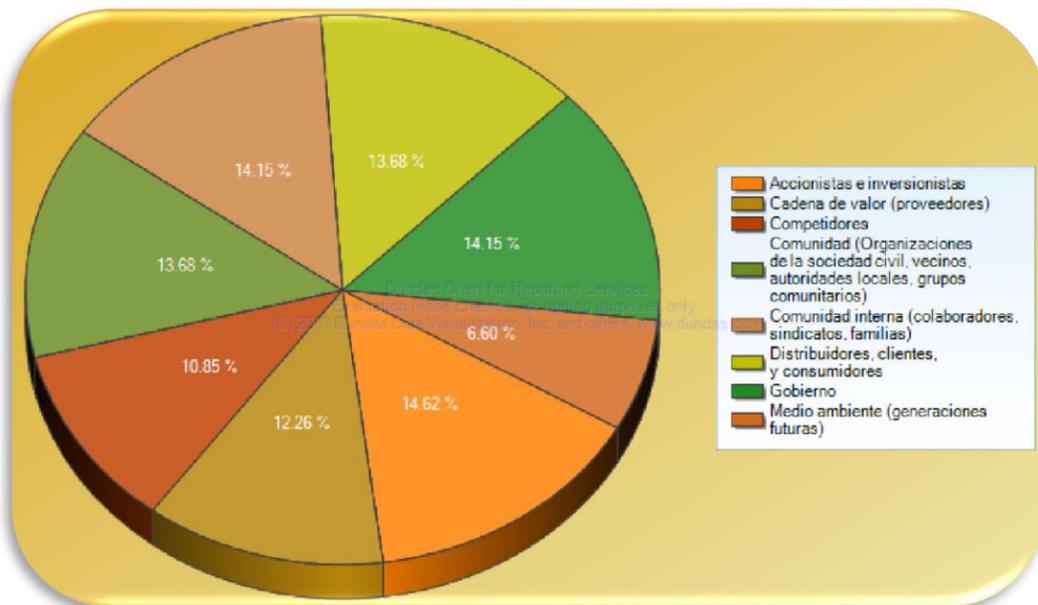
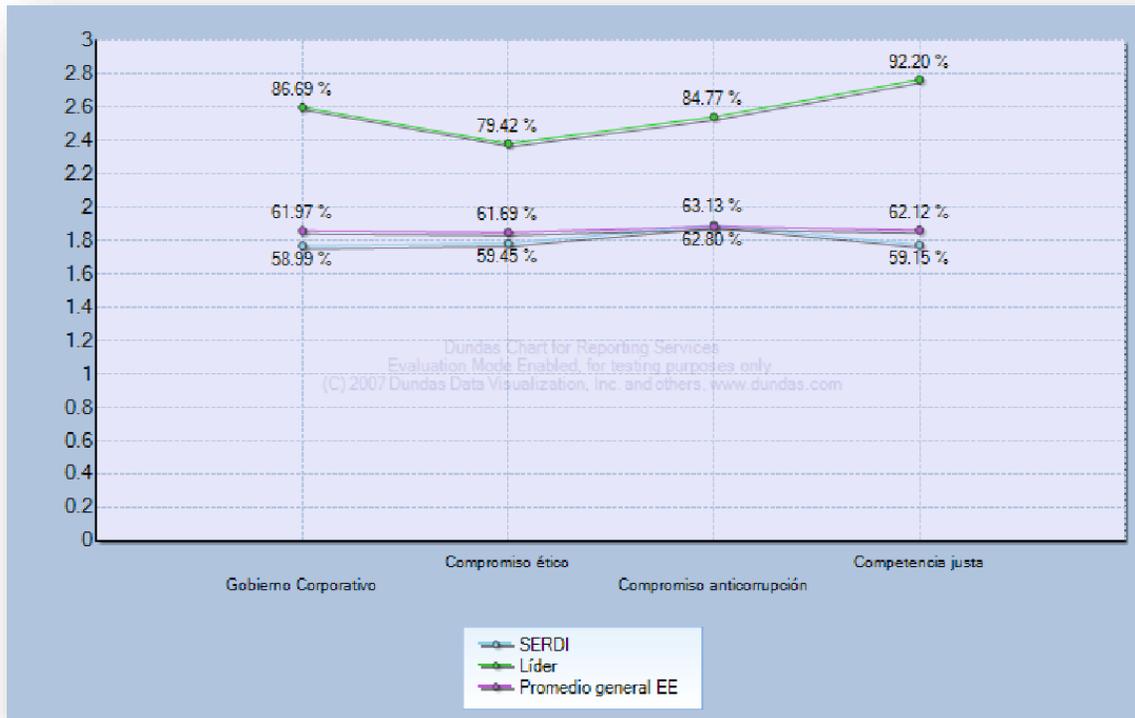
Reporte de resultados
 Distintivo ESR® 2013 (6 a 10 años)
 SERDI

ÉTICA EMPRESARIAL

Resultados

Subámbito	Desempeño				
	No iniciado	Algún progreso	Progreso considerable	Cumplimiento consolidado	Sobresaliente
	0%	>30% y <=50%	>50% y <=70%	>70% y <=90%	>90%
Gobierno Corporativo			✓		
Compromiso ético			✓		
Compromiso anticorrupción			✓		
Competencia justa			✓		

FUENTE: CEMEFI. REPORTE DE RESULTADOS DISTINTIVO ESR 2013



La gráfica muestra los grupos de relación que la empresa beneficia.

FUENTE: CEMEFI. REPORTE DE RESULTADOS DISTINTIVO ESR 2013

INDICADOR GRI	ACTIVIDAD REALIZADA
HR 3	Se otorgó un curso de capacitación de 2 horas al 80% del personal en políticas y procedimientos relacionados con aspectos de los derechos humanos importantes para las operaciones.
HR 4	Gracias al compromiso y apego a nuestro Código de Ética, hemos logrado NO tener ningún incidente de discriminación.
HR 6	De acuerdo a nuestras políticas está prohibido contratar a menores de edad, está establecido en el manual de políticas de desarrollo humano y como empresa socialmente responsable
HR 7	Las operaciones identificadas como de riesgo importante para incidente de trabajo forzoso u obligatorio son Máquinas elaboradoras de armas y láminas, por lo que las medidas para contribuir a la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio son el uso de equipo de seguridad de mejor calidad y capacitación al personal constante.

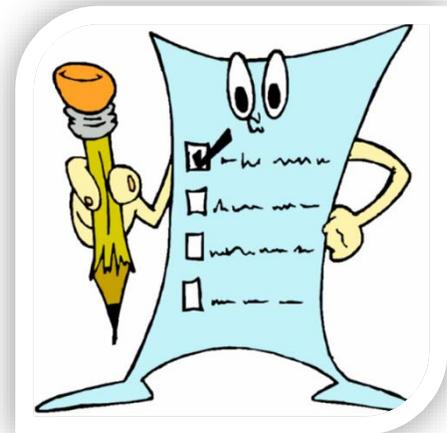
Condiciones Laborales	
PRINCIPIO 3	Las empresas deben apoyar los principios de la libertad de asociación y sindical y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.
PRINCIPIO 4	Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso u obligatorio.
PRINCIPIO 5	Las empresas deben apoyar la erradicación efectiva del trabajo infantil.
Acciones	Nuestro Compromiso o Política
	Para SERDI S.A. DE C.V. su Capital Humano es el principal motor de desarrollo y crecimiento de la empresa. Nuestra empresa es el reflejo de lo que son cada uno de sus colaboradores, y busca promover un ambiente de trabajo incluyente y motivador que retenga a los colaboradores más talentosos y comprometidos.
	Una descripción breve de nuestros Procesos o Sistemas
	<ul style="list-style-type: none"> - Reglamento Interior de Trabajo - Código de Ética - Políticas de Desarrollo Humano - Procedimientos de reclutamiento, selección y contratación de personal - Programa de Autogestión de la STPS
	Actividades emprendidas en el último año / planificadas para el próximo año
<p>Todas nuestras prácticas laborales están marcadas por los siguientes principios:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Respeto a la persona y a la diversidad • Equidad e Igualdad de Oportunidades y de trato • Confianza mutua • Confidencialidad • Eliminación de todo tipo de discriminación • Eliminación total del trabajo infantil y trabajos coercitivos • Cumplimiento con todos los requisitos legales exigidos 	

SERDI cuenta con una administración que promueve, facilita y vela por el cumplimiento de las políticas, procedimientos y reglamento interno de trabajo.

Dentro de las políticas y procedimientos establecidos en SERDI S.A de C.V, queda estrictamente prohibido incorporar a niños y menores de edad dentro de sus colaboradores, esto es en apego a principios de Responsabilidad Social, así como también está prohibido el trabajo forzoso y discriminación de todo tipo, hechos que se cumplen en un 100% en la organización.

ENCUESTA DE SATISFACCIÓN

La encuesta de satisfacción (Clima laboral) se realiza semestralmente por el departamento de Desarrollo Humano para conocer la percepción del personal y evaluar el clima laboral. Así mismo se realiza un plan de mejora de clima el cual se implementa de manera constante por las diversas áreas de la organización. Logrando mejorar los resultados después de cada evaluación.



Adicionalmente, los resultados de estas evaluaciones son compartidas con cada área a través de talleres, en dónde se establecen planes de acciones concretos para mejorar las debilidades encontradas.

RUMBO AL DISTINTIVO EMPRESA SEGURA

Actualmente la empresa se encuentra inscrita y dando seguimiento al programa de Autogestión de la STPS, el cual busca la implementación de medidas de higiene, seguridad y protección al medio ambiente, en todas las áreas de trabajo. Permitiendo así elevar la calidad de vida de nuestro personal a través de las siguientes medidas:

- Integración de comisiones de higiene y seguridad en el trabajo

- Implementación y capacitación en medidas de higiene, seguridad y protección al medio ambiente.
- Dotación al personal de equipo de protección personal y mejoramiento en infraestructura de acuerdo a las normas vigentes.



POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

“Los trabajadores y los directivos de SERDI, SA de CV, con la colaboración de las comisiones de Seguridad e Higiene, trabajamos en equipo para mejorar de manera continua nuestros indicadores de cumplimiento de la normatividad establecida por la Secretaria del Trabajo y Previsión social en la materia; eliminando los riesgos laborales en nuestras instalaciones, logrando la disminución de los índices de accidentes y enfermedades de trabajo de nuestros colaboradores. Elevando su calidad de vida en apego a principios de Responsabilidad Social.”

IMPLEMENTACION PROGRAMA 5'S

Con esta herramienta creamos un ambiente agradable y limpio de trabajo, en todo el grupo de la empresa.



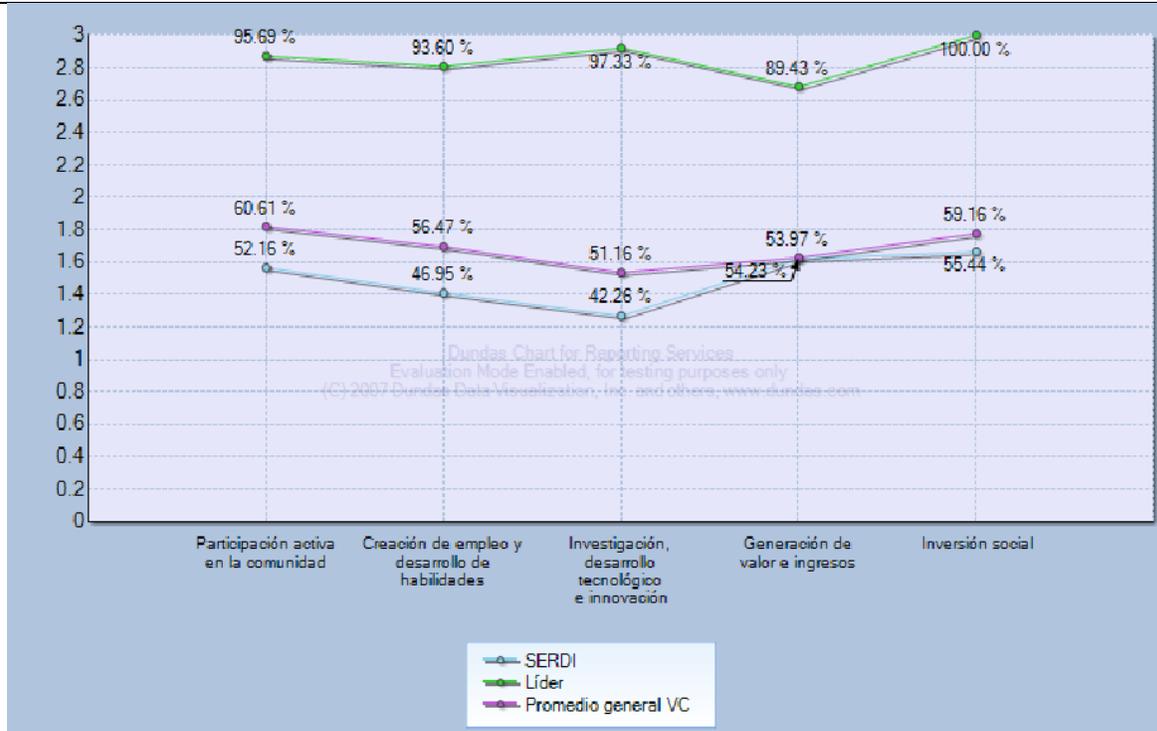
Medición de resultados (esperados) y valor agregado a nuestra compañía

Reporte de resultados
 Distintivo ESR® 2013 (6 a 10 años)
 SERDI

Desempeño

Resultados

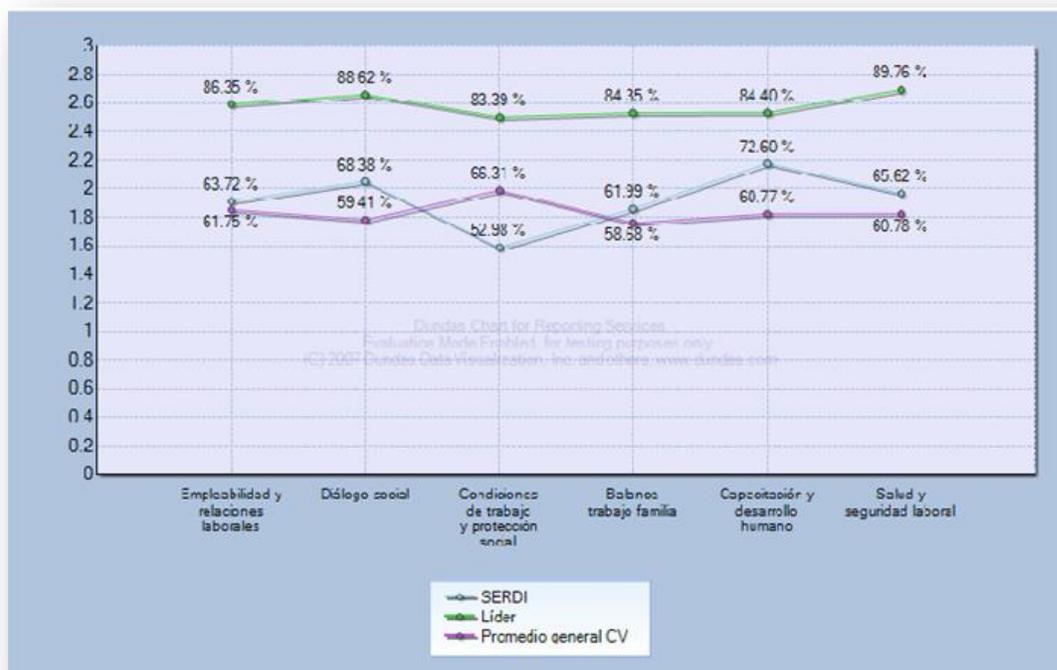
Subámbito	No iniciado 0%	Algún progreso >30% y <=50%	Progreso considerable >50% y <=70%	Cumplimiento consolidado >70% y <=90%	Sobresaliente >90%
Participación activa en la comunidad			✓		
Creación de empleo y desarrollo de habilidades		✓			
Investigación, desarrollo tecnológico e innovación		✓			
Generación de valor e ingresos			✓		
Inversión social			✓		



Desempeño

Subámbito	No iniciado 0%	Algún progreso >30% y <=50%	Progreso considerable >50% y <=70%	Cumplimiento consolidado >70% y <=90%	Sobresaliente >90%
Empleabilidad y relaciones laborales			✓		
Diálogo social			✓		
Condiciones de trabajo y protección social			✓		
Balance trabajo familia			✓		
Capacitación y desarrollo humano				✓	
Salud y seguridad laboral			✓		
Recomendaciones					
Condiciones de trabajo y protección social					
Salud y seguridad laboral					

Especificar el compromiso de implementación para la postulación del Distintivo ESR, identificando las áreas de oportunidad y las acciones emprendidas.



FUENTE: CEMEFI. REPORTE DE RESULTADOS DISTINTIVO ESR 2013

En nuestra empresa, la edad mínima de los trabajadores es de 18 años tal como se muestra en la información precedente.

EDADES	GERENCIALES			EMPLEADOS		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013
Menos de 18 años	0	0	0	0	0	0
18 a 20 años	0	0	0	6	5	4
21 a 30 años	2	1	2	92	93	94
31 a 40 años	7	6	5	115	109	116
41 a 50 años	6	6	7	51	53	60
51 a 55 años	2	2	1	19	22	21
más de 55 años	1	3	5	21	25	21
Totales	18	18	20	304	307	316

Empleados en 2013	336
Empleados en 2012	325
Empleados en 2011	322

INDICADOR GRI	ACTIVIDAD REALIZADA
HR 3	Se otorgó un curso de capacitación de 2 horas al 80% del personal en políticas y procedimientos relacionados con aspectos de los derechos humanos importantes para las operaciones.
HR 4	Gracias al compromiso y apego a nuestro Código de Ética, hemos logrado NO tener ningún incidente de discriminación.
HR 6	De acuerdo a nuestras políticas está prohibido contratar a menores de edad, está establecido en el manual de políticas de desarrollo humano y como empresa socialmente responsable
HR 7	Las operaciones identificadas como de riesgo importante para incidente de trabajo forzoso u obligatorio son Máquinas elaboradoras de armes y láminas, por lo que las medidas para contribuir a la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio son el uso de equipo de seguridad de mejor calidad y capacitación al personal constante.
LA 6	El 10% de la fuerza laboral total está representada por comités formales de salud y seguridad formados conjuntamente por la gerencia y los trabajadores que ayudan a supervisar y brindan asesoramiento sobre programas de seguridad e higiene en el trabajo.
LA 8	Se maneja un control en un tabulador de índice de riesgos mensuales y se hacen pláticas con los colaboradores para la prevención de incidentes y accidentes y se busca capacitación.

Medio Ambiente	
PRINCIPIO 7	Las empresas deben apoyar un enfoque preventivo frente a los desafíos medioambientales.
PRINCIPIO 8	Las empresas deben adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental.
PRINCIPIO 9	Las empresas deben alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas del medioambiente.

Acciones	Nuestro Compromiso o Política
	Este es el ámbito que representa el mayor reto para SERDI S.A. de C.V., pues buscamos marcar una diferencia en nuestro giro en relación al gran compromiso con el medio ambiente en la región noroeste del país. Queremos que nuestros actos sean ejemplos a seguir, y sobre todo el respeto a las comunidades del área de influencia.
	Una descripción breve de nuestros Procesos o Sistemas
	Apoyando este compromiso con el medio ambiente es uno de los pilares principales de nuestra responsabilidad social por lo que mantenemos una cultura corporativa a favor del ambiente. Por lo que pertenecemos a la comunidad Sinaloense AccionaRSE, participamos activamente con Operación Ambiente I.A.P, contamos con campañas de descacharrización y arborización, etc.
	Actividades emprendidas en el último año / planificadas para el próximo año
<p>ACCIONARSE</p>  <p>Es una comunidad formada por un grupo de empresas Sinaloenses que ostentan el distintivo ESR otorgado por Cemefi (Centro Mexicano para la Filantropía). Liderados por el Lic. Marco Esteban Ojeda Elías, presidente del consejo fundador.</p> <p>AccionaRSE se forma en marzo de 2007 con la misión de ser un instituto que promueva e implemente la Responsabilidad Social Empresarial, impulsando el desarrollo sustentable en todo el estado de Sinaloa, con la visión de ser líderes a nivel nacional. Serdi S.A de C.V</p>	

forma parte de esta comunidad implementando diversas estrategias de Responsabilidad social a partir de la fecha.

VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD

Se mantiene relación con la comunidad donde se encuentra inserta la empresa, generando iniciativas que permitan resolver sus necesidades.

A través del apoyo a diversas instituciones de Asistencia privada (Operación Ambiente, Patronato de la divina misericordia, Cruz Roja), así como gestiones directas ante diversos organismos.

OPERACIÓN AMBIENTE, CRUZ ROJA, ALIANZAS CON GOBIERNO, PATRONATO DIVINA MISERICORDIA



Hemos avanzado en algunos frentes:

- Fomentamos a través de campañas internas el ahorro de recursos como energía, papel.
- Cumplimos con la normativa ambiental estatal.
- Contamos con el distintivo ESR por 6to año consecutivo.

En estos últimos años hemos desarrollado una serie de campañas de arborización. En bicentenario.



En el Rio Tamazula;



Participamos activamente con Operación Ambiente I.A.P. tanto como participante como patrocinador en campañas de recolección de residuos reciclables, contribuyendo con ello a generar conciencia en el cuidado del medio ambiente.

Concentramos pilas y baterías alcalinas y les damos un destino final adecuado.

Se le da un destino final del aceite usado en nuestra empresa, a través de una empresa autorizada por SEMARNAT para ello.

Se han implementado campañas de descacharrización en colonias (Buenos Aires, 6 de enero, Mazatlán, Los Mochis, Los Agricultores, de la región.

SERDI ha sido reconocida por la Universidad Autónoma de Sinaloa por su valiosa participación en el evento de arborización en el centro de desarrollo humano colonia Ferrusquilla.

CUIDADO Y PRESERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE

Uno de los grandes retos de la empresa es combinar la generación de riqueza y la preservación del medio ambiente. Estas prácticas demuestran como la empresa respeta el medio ambiente, promueve la optimización de recursos, prevé la generación de desperdicios y promueve la separación y reciclaje de residuos. Buscando crear una cultura desde nuestro personal, sus familias así como nuestra comunidad en general.



DESCACHARRIZACIÓN SERDI

Actividad permanente con la que se recolecta en la comunidad cacharros acumulados en talleres de herrería, a fin de evitar la acumulación de desperdicios que propicien la temida enfermedad del dengue.



PARTE ACTIVA DE OPERACIÓN AMBIENTE

Operación Ambiente, una Institución de Asistencia Privada dedicada a la educación y concientización en temas ambientales y ecológicos para la ciudadanía de Culiacán. De la cual formamos parte en su integración desde el año 2008.



PROGRAMA DE ARBORIZACIÓN



Una de las actividades realizadas junto con la comunidad de manera periódica, es el programa de arborización, promoviendo el cuidado del planeta, así como concientizando sobre la importancia de la reforestación.



SEPARACIÓN DE RESIDUOS

Se sabe de la importancia de la disminución de basura en la ciudad, por lo que la empresa se da a la tarea de llevar a la práctica la separación de plástico, papel, cartón, aluminio y pilas alcalinas. Tanto con su personal, clientes y comunidad en la que opera.



Estas actividades buscan crear conciencia, de la importancia de actuar responsablemente frente al medio ambiente; se ha involucrado a las familias de los colaboradores con el objeto de promover estas prácticas en la vida integral de nuestros colaboradores, no podemos cuidar el medio ambiente solo 8 horas al día.

Por último, la protección al medio ambiente, las prácticas favorables al mismo, representan uno de los ejes estratégicos en que la organización ha decidido encaminar sus esfuerzos, estamos convencidos que crear una cultura de defensa de la misma, creará condiciones mejores de habitabilidad para las futuras generaciones y nos sentimos en la obligación de apoyar en esa línea.

Medición de resultados (esperados) y valor agregado a nuestra compañía

Reporte de resultados
 Distintivo ESR® 2013 (6 a 10 años)
 SERDI

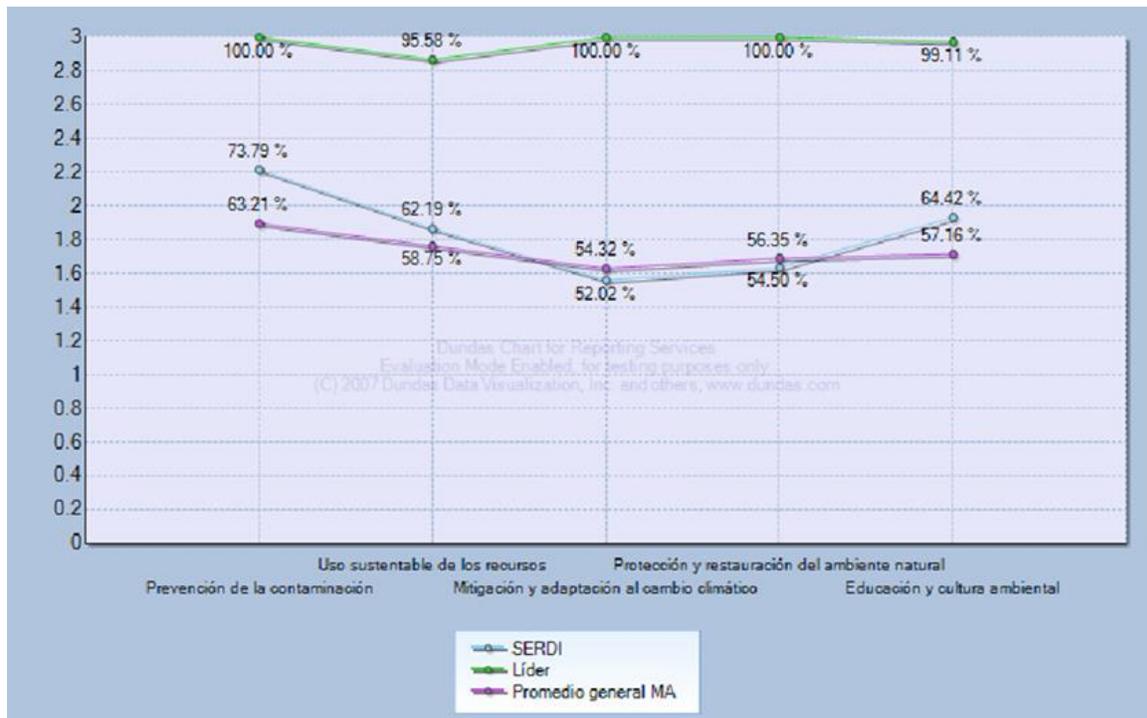
Cuidado y preservación del medio ambiente

Desempeño

Resultados

Subámbito	No iniciado 0%	Algún progreso >30% y <=50%	Progreso Considerable >50% y <=70%	Cumplimiento consolidado >70% y <=90%	Sobresaliente >90%
Prevención de la contaminación					
Uso sustentable de los recursos					
Mitigación y adaptación al cambio climático					
Protección y restauración del ambiente natural					
Educación y cultura ambiental					

FUENTE: CEMEFI. REPORTE DE RESULTADOS DISTINTIVO ESR 2013



FUENTE: CEMEFI. REPORTE DE RESULTADOS DISTINTIVO ESR 2013

INDICADOR GRI	ACTIVIDAD REALIZADA
EN 2	El 8% de materiales utilizados se reciclan en materiales para insumos.
EN 7	Como iniciativas para reducir el consumo de energía directa y reducciones obtenidas, se ha implementado el programa retira (que consiste en que cuando no se utilizan los aparatos electrónicos se apaguen y se desconecten)
EN 14	Se han implementado estrategias, acciones actuales y planes futuros para gestionar los impactos sobre la biodiversidad, tal como el programa de arborización, que consiste en plantar árboles en colonias, escuelas, etc. en coordinación con gobierno del estado.

Anticorrupción

PRINCIPIO 10

Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluyendo el soborno y la extorsión.

Acciones	<p>Nuestro Compromiso o Política</p> <p>Todos los que conformamos esta empresa estamos convencidos de que la corrupción es una epidemia social que tiende a destruir la base de la sociedad misma, y está siempre en contraposición con la equidad y conciencia de los intereses comunes. Por lo que estamos comprometidos en combatir esta epidemia con un actuar ético, honesto, y sobre todo transparente en cada operación realizada.</p>
	<p>Una descripción breve de nuestros Procesos o Sistemas</p> <p>SERDI cuenta con un Código de Ética y un Reglamento Interior de Trabajo en dónde se establecen las obligaciones que deben cumplir todos y cada uno de los colaboradores que conforman la empresa. Son documentos ineludibles y guías explícitas de la forma de actuar.</p>
	<p>Actividades emprendidas en el último año / planificadas para el próximo año</p> <p>El cumplimiento a nuestro Código de Ética además es uno de los requisitos que deben cumplir los proveedores que trabajan con la organización; así entre los requisitos y contratos se establece que el Proveedor, con la finalidad de cumplir estrictamente con las normas de comportamiento ético y de las políticas de control interno de SERDI S.A de C.V., conector de la obligación que tiene de decir la verdad, en forma libre y voluntaria efectúa la siguiente declaración y compromiso plasmados en el convenio de adhesión al Código de Ética celebrado entre la Empresa y el Proveedor/Prestador de Servicios:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Los empleados de la Empresa deberán abstenerse de cualquier relación con proveedores, competidores o distribuidores que pueda crea un conflicto de interés o que pudiera dar la apariencia de deteriorar su capacidad de decisión en beneficio de sus intereses particulares o de su familia inmediata.

- Está prohibido a los empleados recibir obsequios – en dinero o en especie – de personas o instituciones que tengan relación de negocios con la empresa. Los que se lleguen a recibir deberán ser entregados a la gerencia de Recursos Humanos para ser rifados entre todo el personal.
- El proveedor /prestadores de servicios que suscribe el presente convenio, manifiesta expresamente haber leído, comprendido, estar de acuerdo y que dará cumplimiento al Código de Ética de la Empresa que se describe en el Capítulo I, del Presente Convenio.

ÉTICA EMPRESARIAL

La empresa busca basar su actuación empresarial en una ética que implique valores, principios y costumbres fundamentales basados en la confianza, transparencia, innovación y la responsabilidad social.

Para lo cual se difunde un código de ética vigente en todo nuestro personal, aunado a pláticas de sensibilización así como la integración de un comité de ética formado por personal seleccionado internamente por el mismo capital humano, de las diversas sucursales de la organización.



BUZÓN DE QUEJAS

Para atender las quejas del personal, existe un buzón electrónico, donde el personal puede expresar sus quejas y sugerencias de una manera anónima. Dando el debido seguimiento con el área correspondiente, buscando la satisfacción plena de nuestro capital humano.

quejasysugerencias@serdi.com.mx

BOLETIN EXPRESIONES

Se cuenta con un órgano de comunicación interna en la empresa, por medio del cual mantiene a sus colaboradores informados sobre los asuntos y cambios importantes que les afectan, de manera mensual a partir del año 2008.

ACEREROS UNIDOS DE CULIACAN

Pertenecemos a esta asociación donde se opera con prácticas de mercado honestas, transparentes y de colaboración con otras empresas y organismos del sector, fungiendo como fundadores de la misma en la localidad a partir del año 2001.

Medición de resultados (esperados) y valor agregado a nuestra compañía

Reporte de resultados
 Distintivo ESR® 2013 (6 a 10 años)
 SERDI

ÉTICA EMPRESARIAL

Desempeño

Subámbito	No iniciado 0%	Algún progreso >30% y <=50%	Progreso considerable >50% y <=70%	Cumplimiento consolidado >70% y <=90%	Sobresaliente >90%
Gobierno Corporativo					✓
Compromiso ético					✓
Compromiso anticorrupción					✓
Competencia justa					✓

Resultados



FUENTE: CEMEFI. REPORTE DE RESULTADOS DISTINTIVO ESR 2013