

Cognitis Group
46/52, rue Albert - 75013 Paris
Tél. +33 1 53 61 64 00
Fax +33 1 53 61 64 01

S.A.S. au Capital de 1 603 600 €
339 713 042 RCS Paris - TVA FR 05339713042

COMMUNICATION SUR LE PROGRES DANS L'INTEGRATION

DES PRINCIPES DU PACTE MONDIAL

Paris, le 8 juin 2010

Au nom de COGNITIS GROUP, je renouvelle mon engagement à soutenir et promouvoir les 10 principes du Pacte Mondial, et toutes les actions favorisant la prise de conscience et d'initiatives liées au Développement Durable.

En 2009, nous avons choisi d'orienter nos efforts sur des sujets très concrets des principes du Pacte Mondial,

Principe 6 : contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession

Principe 8 : entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement

Jean-Pierre LEGENDRE, Président et Fondateur de COGNITIS GROUP.

Contexte

Le groupe Cognitis, spécialiste du tertiaire financier auprès des grands Groupes du Privé et de l'Administration, capitalise une grande expertise métiers et IT dans la transformation et l'optimisation des Systèmes d'Information. Grâce à un haut niveau d'expertises à forte valeur ajoutée, délivrées par ses filiales COGNITIS France et VANILLA, le groupe couvre toutes les activités de la Banque de Détail et de la Finance de Marché (Gestion d'Actifs, Marchés de Capitaux), de l'Assurance, de la Retraite et de la Mutuelle. Au TOP 10 des SSII du secteur et des Acteurs du Testing, le groupe assure le développement de ses offres et propose ses compétences métier en Maîtrise d'Ouvrage - Urbanisation et Architecture (SOA) - Ingénierie et Intégration de systèmes - Business Intelligence - Qualification des SI (QSI) et Finance de Marché. Créé en 1994, le groupe emploie près de 700 consultants et ingénieurs. L'implication naturelle de nos collaborateurs auprès de nos clients, font de ces derniers d'excellents ambassadeurs des principes du Pacte Mondial.

Cognitis Group
46/52, rue Albert - 75013 Paris
Tél. +33 1 53 61 64 00
Fax +33 1 53 61 64 01

S.A.S. au Capital de 1 603 600 €
339 713 042 RCS Paris - TVA FR 05339713042

Principes soutenus

Les actions mises en œuvre par Cognitis couvrent :

Le principe numéro 6 : contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession

Le principe numéro 8 : entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement.

Objectifs

L'objectif 2009 de l'engagement du groupe Cognitis dans le cadre du Pacte Mondial, est d'éliminer toute discrimination en matière d'emploi et de profession.

Notre seconde action est de mettre une plateforme de communication pour favoriser la réduction de ses impressions.

Contenu

Cognitis a signé en octobre 2009 la 'Charte de la Diversité' symbole de notre engagement en faveur de la promotion de la diversité et de la lutte contre toutes les formes de discrimination. Nous nous sommes ainsi engagés aux côtés des 1900 entreprises signataires de la Charte de la diversité à lutter contre les discriminations et à promouvoir la diversité au sein de notre organisation.

Cognitis a choisi de mettre à disposition un portail intranet afin de partager les éléments administratifs, financiers et corporate. Ce portail nommé ESSENTIEL s'affiche automatique lors de la mise en route de tous les ordinateurs de l'entreprise.

Mise en œuvre de l'action

- Signature officielle de la 'Charte de la Diversité' en octobre 2009
- Communiqué de presse sur notre engagement en faveur de la diversité
- Communication sur nos sites web et intranet concernant notre engagement en faveur de la diversité
- Développement et mise à disposition d'un portail intranet de partage de l'information

Cognitis Group
46/52, rue Albert - 75013 Paris
Tél. +33 1 53 61 64 00
Fax +33 1 53 61 64 01

S.A.S. au Capital de 1 603 600 €
339 713 042 RCS Paris - TVA FR 05339713042

Communication

Ces actions ont été accompagnées par des actions de communication institutionnelle vers le marché et vers les collaborateurs du groupe, et intégrées au plan de communication de l'entreprise.

L'ensemble des managers du groupe a été sensibilisé à notre conviction que la diversité constitue pour notre entreprise un enjeu, en la plaçant au cœur de notre stratégie, elle devient un avantage réel dans la politique de gestion des ressources humaines centrée sur la reconnaissance et la valorisation des compétences individuelles.

Résultats

La consultation libre sur notre portail intranet a augmenté de 50% à fin 2009. L'ensemble des managers et personnel en charge du recrutement ont intégré l'avantage de la diversité pour notre stratégie, à hauteur de 50% de nos recrutements en 2009.