

## **Сообщение о достигнутом прогрессе в 2012 году**

АО НК «КазМунайГаз» с 7 февраля 2006 года является участником и неизменно поддерживает систему универсальных ценностей Глобального договора ООН.

Своим присоединением к Глобальному договору АО НК «КазМунайГаз» заявляет о том, что разделяет убеждение о том, что деловая практика, опирающаяся на универсальные принципы, содействует большей устойчивости, справедливости и представительности глобального рынка и способствует формированию процветающих и преуспевающих обществ. Присоединение к Глобальному договору является для руководства и работников компании, а также других заинтересованных сторон важным свидетельством того, что обязательства компании в отношении корпоративной гражданской позиции являются действующим и стратегическим приоритетом.

АО НК «КазМунайГаз» стал третьим по счету представителем казахстанского бизнеса из 10 бизнес-участников Глобального договора (всего участников от Казахстана – 19). При этом АО НК «КазМунайГаз» остается единственной компанией из казахстанского сектора нефти и газа, представленной в Глобальном договоре.

К ключевым факторам успеха АО НК «КазМунайГаз» при осуществлении принципов Глобального договора, в том числе, относятся:

- четкие обязательства со стороны руководства компании;
- информирование всей организации, от старшего руководящего звена до рядовых работников, о принятых компанией обязательствах в целях обеспечения широкой поддержки принципов;
- формулирование конкретных целевых показателей и создание прозрачной системы сообщений о достигнутом прогрессе;
- особый упор на практическую деятельность;
- постоянная готовность компании к диалогу с заинтересованными сторонами;

С момента вступления в Глобальный договор КМГ придерживается и инициирует использование его принципов в своей деятельности в области охраны окружающей среды, трудовых стандартов, прав человека и борьбы с коррупцией.

### **Права человека**

В своей кадровой работе группа компаний АО НК «КазМунайГаз» предоставляет своим работникам справедливые и благоприятные условия труда, прилагая при этом большие усилия по защите персонала от безработицы в случае изменений организационной структуры и/или сокращений. Система оплаты труда направлена на обеспечение достойного существования самому работнику компании и его семье. Каждый работник компании осуществляет рабочую деятельность в соответствии с

установленной законом продолжительностью рабочего дня/смены, а также имеет право на ежегодный оплачиваемый отпуск.

Внутренняя социальная ответственность АО НК «КазМунайГаз» направлена на обеспечение персоналу компании такого жизненного уровня и необходимое социальное обслуживание, который необходим для поддержания здоровья и благосостояния самого работника и его семьи, а также на обеспечение его на случай безработицы, болезни, инвалидности, вдовства, наступления старости или иного случая утраты средств к существованию по не зависящим от него обстоятельствам.

### **Трудовые отношения**

В компании ни в какой форме не применяется принудительный или обязательный труд; ни в каком виде не используется труд детей; не существует дискриминации в вознаграждении за труд равной ценности по признакам расы, цвета кожи, пола, религии, политических убеждений, иностранного или социального происхождения, приводящей к уничтожению или нарушению равенства возможностей или обращения в области труда и занятий, а также всякое другое различие, недопущение или предпочтение, приводящее к уничтожению или нарушению такого равенства возможностей и обращения; обеспечивается соблюдение профессионального обучения.

В АО НК «КазМунайГаз» создан профессиональный союз работников компании, предназначенный для защиты своих интересов.

### **Охрана окружающей среды**

Реализуя Комплексную экологическую программу на 2006-2015 годы (КЭП), АО НК «КазМунайГаз» обеспечивает системный подход к природоохранной деятельности по всей группе компании. Осуществляется корректировка Плана природоохранных мероприятий КЭП в соответствии с приоритетными направлениями деятельности.

Продолжает совершенствоваться Корпоративная система производственного экологического мониторинга с использованием геоинформационных технологий, включая казахстанский сектор Каспийского моря. В электронную экологическую карту территорий производственной деятельности компании включены производственные объекты новых приобретенных активов.

Основными целями работы являются оперативное представление результатов аэрокосмического экологического мониторинга по территориям корпоративной ответственности, а также поддержка и дальнейшая актуализация базы данных Системы аэрокосмического экологического мониторинга.

Начиная с 2005 года, еще до ратификации Киотского протокола, внесено предложение о необходимости начала работ по управлению выбросами парниковых газов (ПГ), которые были одобрены руководством КМГ.

К данной работе были привлечены специалисты Координационного центра по изменению климата и Казахский научно-исследовательский институт экологии и климата.

В рамках проведенных исследований изучен опыт проведения инвентаризации и создания регистра выбросов ПГ в крупных компаниях развитых стран и стран с переходной экономикой, осуществлена пилотная инвентаризация выбросов ПГ в основных дочерних и зависимых организациях (ДЗО), выполнен анализ количественных возможностей их сокращения, разработана внутренняя методика инвентаризации выбросов ПГ.

В 2012 году были организованы и проведены корпоративные семинары для работников ДЗО с привлечением специалистов из Российской Федерации и дальнего зарубежья по вопросам безопасности труда, охраны окружающей среды.

Одной из приоритетных задач КМГ является переход на энергосберегающие технологии. Все ДЗО имеют соответствующие программы, в рамках которых внедряются экологически чистые, малоотходные и энергоэффективные технологии. В этом направлении уже осуществлен ряд проектов, позволивших снизить потребление электрической и тепловой энергии. Кроме того, в Компании ведется работа по внедрению возобновляемых источников энергии.

Пересмотрена Программа инновационно - технологического развития КМГ на 2013-2017 годы, которая направлена на широкое использование ресурсосберегающих и экологически чистых технологий и оборудования и повышение энергоэффективности. Развитие инновационных технологий осуществляется во взаимодействии с дочерними организациями, образующими научно-технический сектор КМГ, внешними научными организациями и промышленными предприятиями.

### **Борьба с коррупцией**

КМГ практикует информировать средства массовой информации и другие заинтересованные стороны о мероприятиях, предпринятых командой менеджеров КМГ в целях повышения прозрачности тендеров, увеличения казахстанского содержания. В частности, одним из таких действий в 2012 году стала публикация на Интернет-портале КМГ и веб-сайтах его дочерних и зависимых организаций полной информации о товарах и услугах, планируемых к закупу на 2012-2016 гг.

Этические принципы и нормы внутренних документов компании направлены на правильное, добросовестное и надлежащее осуществление деятельности работниками компании и предупреждение возникновения коллизии интересов.

Кроме того, основные добывающие организации АО НК «КазМунайГаз» участвуют в Инициативе прозрачности деятельности добывающих отраслей. Вышеуказанные направления работ осуществляются в рамках перехода на принципы устойчивого развития, являющихся одним из приоритетных целей долгосрочной стратегии развития КМГ.

В соответствии с требованиями Глобального договора ООН компанией осуществляется публикация информации в соответствии с принципами Глобального договора. Так, по итогам 2007 года представлены сведения в рамках социальной ответственности АО НК «КазМунайГаз», а также в рамках размещения на корпоративном сайте годовых отчетов компании с 2008 по 2011 годы выполнены процедуры по предоставлению компанией очередного Сообщения о достигнутом прогрессе ([www.unglobalcompact.org/participant/6810-National-Company-KazMunayGas-](http://www.unglobalcompact.org/participant/6810-National-Company-KazMunayGas-)).

В ноябре 2013 года АО НК «КазМунайГаз» опубликовал Отчет в области устойчивого развития АО НК «КазМунайГаз» за 2012 год впервые в соответствии с Глобальной инициативой по отчетности (GRI). Отчет утвержден решением Совета директоров КМГ от 25.09.2013г. (протокол №13/2013).