

INFORME DE PROGRESO PACTO GLOBAL

MINERA SEAFIELD S.A.S - 2012

Proyecto Miraflores



Compromiso de oro con la región.

1. CARTA DE COMPROMISO DE LA GERENCIA



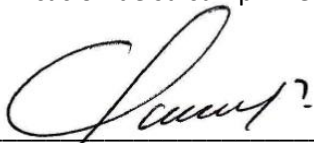
En el negocio de la minería las actividades se desarrollan principalmente en zonas rurales, donde muchas veces existen limitaciones en cuanto a infraestructura e institucionalidad. Además, otros aspectos como la falta de conocimiento de los temas mineros y de las nuevas tecnologías por parte de la comunidad, así como sus características culturales y su idiosincrasia, hacen que el cumplimiento de los estándares internacionales (en cuanto a los desempeños ambientales y sociales) y su implementación sean una tarea compleja. A raíz de esto, (necesidad detectada) y conscientes de las preocupaciones de las comunidades, la empresa desea involucrarse y acompañar los procesos sociales de las poblaciones cercanas a nuestras operaciones.

El proceso de inserción de la Responsabilidad Social en nuestro negocio, surgió del interés de la empresa de establecer un vínculo fuerte con la comunidad, buscando formar parte de su estructura social para responder a las expectativas de los ciudadanos que habitan el territorio frente a sus preocupaciones sociales, ambientales y de desarrollo de proyectos mineros como el nuestro.

El objetivo es hacer las cosas bien, que la empresa sea reconocida por su responsabilidad, y para lograr esto debemos asumir un rol de respeto para con las comunidades, actores institucionales y demás grupos de interés que tienen relación con nuestra cadena de valor, puesto que de todas maneras, la actividad minera ejecuta actividades de alto impacto potencial, especialmente en lo concerniente a aspectos ambientales y sociales, o al menos así es percibido, lo que exige tomar medidas y actuaciones muy importantes para reducirlos al máximo.

Existe un anhelo, el ejecutar nuestras actividades dentro del marco de la minería responsable y moderna, para demostrar que puede ser un proceso sustentable, comprometido con las comunidades y el medio ambiente, que minimiza los riesgos y aumenta los impactos positivos a su alrededor.

Este proceso debe ser liderado y asumido desde la alta gerencia y la junta directiva; en tareas como el desarrollo e implementación de políticas que conlleven a la institucionalización de la Responsabilidad Social en la compañía, estructurando procesos de seguimiento, control y verificación de su cumplimiento.



GIOVANNY JESÚS ORTÍZ RAMOS

Gerente General

Minera SEAFIELD S.A.S

2. INTRODUCCIÓN

Seafield Resources Ltd. (TSX-V: SFF) es una empresa en fase de desarrollo con sede en Toronto, con un proyecto de oro en etapa avanzada en el Departamento de Risaralda, Colombia. Sus actividades se centran actualmente en el desarrollo del Proyecto Miraflores, el cual se encuentra en la fase de formulación del Estudio de Impacto Ambiental, como requisito para la obtención de la licencia Ambiental de dicho proyecto. Igualmente se centra en la exploración regional en otras zonas del municipio de Quinchía.

Seafield Resources Ltd. y su filial en Colombia, Minera SEAFIELD SAS, reconocen la importancia de la responsabilidad social de las empresas en sus proyectos y operaciones. También reconocemos el impacto positivo que podemos tener en las comunidades donde operamos. SEAFIELD desarrolla asociaciones con las partes interesadas, principalmente con la comunidad, siendo su objetivo adelantar procesos de relacionamiento en el marco de la responsabilidad social. Nuestra estrategia para ser una compañía de exploración y minería responsable se centra sobre nuestro compromiso con el empleo de la población local siempre que sea posible, el avance de las iniciativas comunitarias a través de la financiación y la colaboración, y la institución de una estrategia eficaz de gestión ambiental. SEAFIELD está orgulloso de ser un miembro de la firma del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, la política de responsabilidad social voluntaria líder en el mundo.

Aspectos Socio-Económicos

Facilitar el desarrollo a través de la transferencia de habilidades y conocimiento, es una de los aportes más significativos que una empresa minera internacional puede hacer a una comunidad. Nuestro personal corporativo incluye abogados, contadores, técnicos y personal de oficina. Para el desarrollo de las actividades operativas contamos con contratistas y personal de tiempo completo como geólogos, Administradores, operarios de equipos, conductores, personal de la oficina y servicios generales, entre otros. Nuestra oficina de campo se encuentra en el municipio de Quinchía, conocido tradicionalmente por su actividad minera, donde la presencia de la Compañía ha tenido un impacto positivo en la economía local.

Asistencia Comunitaria

Otro pilar importante es el desarrollo y enriquecimiento de la comunidad a través de la asignación de fondos para la promoción de iniciativas locales, con rasgos de sostenibilidad. En este sentido hemos tomado la iniciativa de financiar una serie de programas con la comunidad de manera independiente y en asocio con actores institucionales.

Iniciativas Ambientales

SEAFIELD se centra en la creación de valor para los accionistas sin dejar de lado el manejo de los aspectos de interés ambiental durante sus operaciones. De este modo, nuestras operaciones se enmarcan en un Plan de Gestión Ambiental integral que busca reducir nuestra huella. La construcción de caminos de acceso y sitios de perforación se desarrollan con énfasis en la mitigación de cualquier efecto a largo plazo sobre el medio ambiente circundante. Consciente del medio ambiente en nuestras operaciones, consolidamos un programa de manejo de residuos sólidos y agua residual, asegurando el mínimo impacto.

4. PERFIL DE MINERA SEAFIELD S.A.S

Misión

Es una compañía del sector minero, respetuosa con el ambiente, dedicada a la búsqueda de metales y minerales preciosos comercialmente viables, generando desarrollo económico y social a sus grupos de interés mediante prácticas responsables.

Visión

Para el 2020 la compañía Minera SEAFIELD S.A.S será una compañía reconocida por la gestión responsable en los aspectos económicos, sociales y ambientales de la operación minera en Colombia.

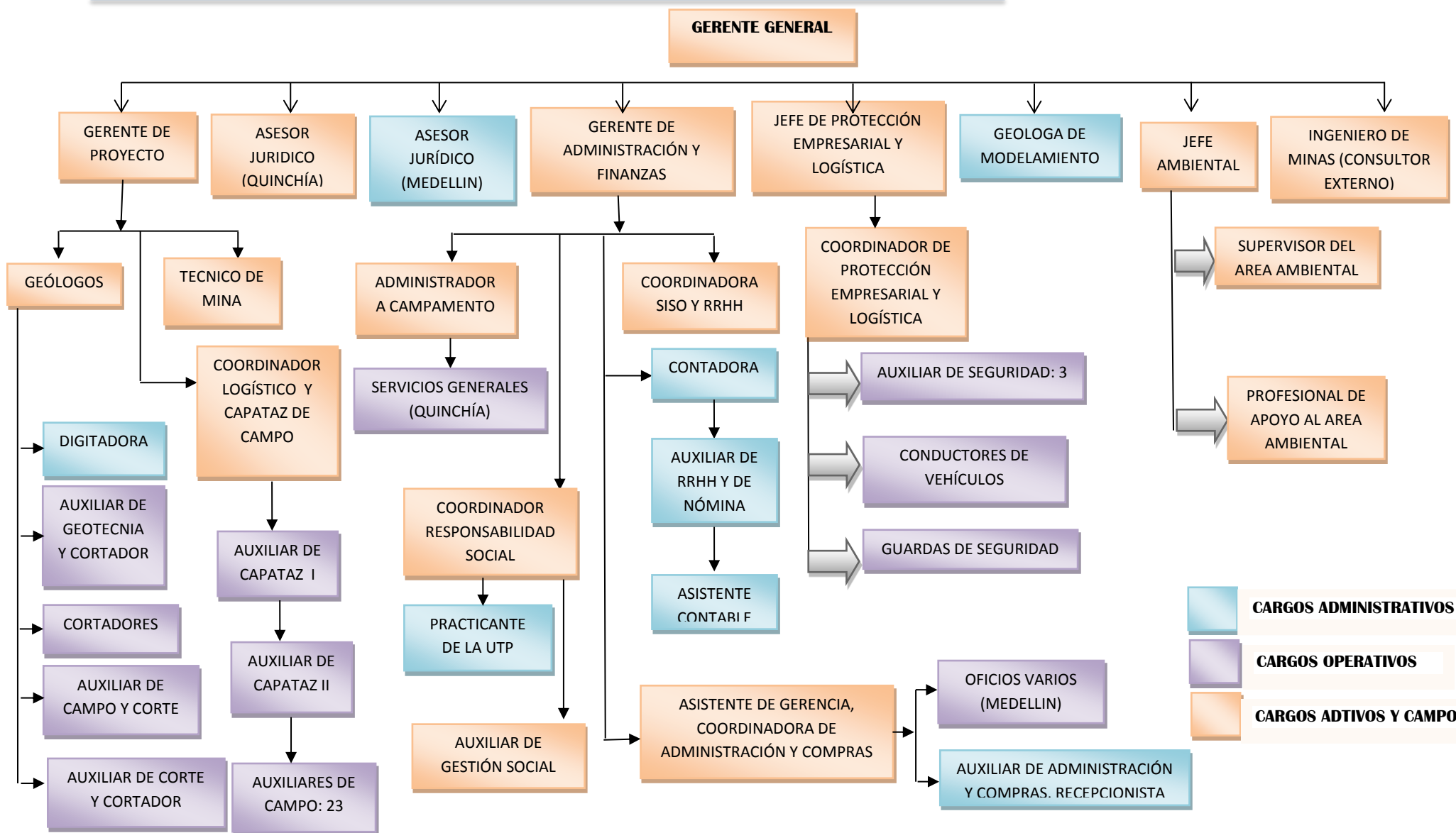
Además de empresa líder en el descubrimiento y desarrollo de proyectos mineros en el país, mediante el cumplimiento y aplicación de estándares nacionales e internacionales relacionados con el sector.

Valores Institucionales

- Respeto:** Reconocimiento a la diferencia, a la autonomía de los grupos de interés, a la autodeterminación de los pueblos y las comunidades especiales relacionadas con la gestión de la empresa.
- **Transparencia:** Honestidad al informar la gestión de la compañía a los diferentes grupos de interés de forma verás, fidedigna y oportuna.
- **Responsabilidad:** Capacidad de orientar las conductas éticas de la compañía para asumir, administrar y mitigar los impactos de las acciones.
- **Diálogo:** Facilitar los espacios para la interlocución con los grupos de interés.
- **Integridad:** Congruencia entre las directrices, políticas, acciones e impactos que se generen y desarrollen en el área de influencia de la compañía.

Principios extendidos de Minería Responsable (Global Reporting Initiative)

- Implementar y mantener prácticas éticas de negocios y sistemas sólidos de gobierno corporativo.
- Integrar los temas de desarrollo sustentable al proceso de toma de decisiones de la empresa.
- Apoyar los derechos fundamentales y el respeto por las culturas, costumbres y valores en relación con los empleados y otros grupos impactados por nuestra comunidad.
- Implementar estrategias de gestión de riesgo basadas en información válida y una sólida base científica.
- Buscar el mejoramiento continuo de nuestro desempeño en salud y seguridad.
- Buscar el mejoramiento continuo de nuestro desempeño ambiental.
- Contribuir a la conservación de la biodiversidad y a enfoques integrados de planificación territorial.
- Contribuir al desarrollo social, económico e institucional de las comunidades situadas en nuestras áreas de operación.
- Facilitar y estimular el diseño, uso, reutilización, reciclaje y disposición responsable de nuestros productos.
- Implementar con nuestras partes interesadas, mecanismos de información, comunicación y participación, que sean efectivos, transparentes.



Estructura Minera SEAFIELD S.A.S. 2012

5. APOYO Y RELACIONAMIENTO CON GRUPOS DE INTERÉS

Para el relacionamiento con sus grupos de interés, Minera SEAFIELD S.A.S ha trabajado en alianza con las siguientes instituciones:

- Gobernación de Risaralda.
- Alcaldía de Quinchía.
- Universidad Tecnológica de Pereira – UTP.
- Corporación Autónoma Regional de Risaralda – CARDER.
- Asociación de Pequeños cafeteros de Quinchía – APECAFEQ.
- Servicio Nacional de Aprendizaje.
- Risaralda Bosque Modelo para el Mundo.
- Grupo EPM (Central Hidroeléctrica de Caldas – CHEC).
- Asociación de Moreros de Quinchía (AMORQUIN).
- Asociación de Plataneros de Quinchía.
- Asociación Nacional de Industriales.
- Cámara de Comercio Colombo Canadiense.
- Cámara ASOMINEROS de la ANDI.

Protección de Cuencas Abastecedoras y Mejoramiento de Infraestructura de Acueductos Comunitarios

Minera SEAFIELD S.A.S adelantó un plan de reforestación y adelantó un programa de mejoramiento de la infraestructura de los acueductos comunitarios de las veredas Miraflores, Aguas Claras, Agua Salada, Santa Sofía, Veracruz, La Esmeralda, Guerrero, Dosquebradas y Naranjal.



*Protección de Cuencas Abastecedoras.
Minera SEAFIELD S.A.S. 2012*

Apoyo Institucional

En asocio con la Alcaldía de Quinchía y la Gobernación de Risaralda, se hizo mantenimiento a la vía que conduce del sector de Aguas Claras a los sectores de Miraflores y La Esmeralda.

En apoyo al sector educativo:

- Se construyó el restaurante de la Escuela Miraflores.
- Se financió los servicios de manipulación de alimentos para el restaurante escolar del Colegio Chuscal.
- Se hizo entrega de 600 paquetes escolares a los niños de las veredas aledañas al proyecto.
- Donación de un equipo de cómputo a la Escuela de La Esmeralda.
- Apoyo económico para garantizar el transporte escolar en las veredas aledañas al proyecto.



*Apoyo Institucional. Minera
SEAFIELD S.A.S. 2012*

En convenio con la CHEC, la Alcaldía de Quinchía, la Gobernación de Risaralda y el Comité de Cafeteros, se cofinanció el proyecto “CHEC Ilumina el Campo”, llevándole energía eléctrica a 48 familias de la zona rural.

Se contribuyó con la dotación de implementos deportivos al Instituto Municipal de Recreación y Deporte – INDER de Quinchía.

En Convenio con la Corporación Autónoma Regional de Risaralda – CARDER. Se cofinanció el Encuentro Departamental de Áreas Protegidas de Risaralda.

En convenio con el Ministerio de Agricultura, Gobernación de Risaralda, Alcaldía de Quinchía, Comité Departamental de Cafeteros, Asociación de Pequeños cafeteros de Quinchía (APECARFQ) y Minera Quinchía S.A.S, se adelantó el programa de cafés especiales, beneficiando a 118 pequeños productores de café.

Fomento a la cultura a través del apoyo a la casa de la Cultura de Quinchía en eventos como festivales de teatro, danza, poesía y fomento de la Banda Sinfónica.



*Apoyo Institucional. Minera
SEAFIELD S.A.S. 2012*

Apoyo a Procesos Productivos

Se desarrolló en convenio con la UTP, el programa de renovación de los cultivos de la mora y plátano, a través del aporte de 15.000 plántulas de mora y 5.000 de plátano, además de apoyo técnico durante un año a la Asociación de Moreros de Quinchía (AMORQUIN) y a la Asociación de Plataneros de Quinchía.

Se suministraron los equipos e infraestructura para consolidar, en asocio con el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA), una unidad productiva de corte y confección de prendas de vestir en el área del proyecto, beneficiando a 28 integrantes de la comunidad.

En convenio con la Alcaldía de Quinchía y la Gobernación de Risaralda, se adelantó el proyecto de fomento a la piscicultura en las veredas Veracruz, La Esmeralda, Guerrero y Matecaña.



*Minera SEAFIELD S.A.S. Apoyo a
Procesos Productivos. 2012*

6. ACCIONES EN EL MARCO DEL CUMPLIMIENTO DE LOS PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL EN EL PERIODO 2012

6.1 Derechos Humanos

Informe Relacional de Derechos Humanos: En asocio con la Universidad Tecnológica de Pereira, se realizó un ejercicio a través del cual se identificó la relación e incidencia de la dinámica del territorio con el cumplimiento de los principios asociados al área de Derechos Humanos establecidos en el Pacto Global. Este estudio fue realizado acerca de las situaciones que se presentan en el contexto externo (dinámica del territorio), y a partir de allí se realizó la evaluación de las situaciones de DDHH que la empresa debe tener en cuenta en el momento de ejecutar su operación. Los temas abordados para el análisis fueron:

- Temas laborales
- Temas de Seguridad
- Temas de Comunidades
- Transparencia y Fortaleza Institucional
- Temas ambientales

Política de Responsabilidad Social: Para dar cumplimiento a los principios del Pacto Global, SEAFIELD incorporó a su estructura organizacional la siguiente Política de Responsabilidad Social:

El compromiso de la compañía Minera SEAFIELD S.A.S frente a la sociedad, es generar valor a sus accionistas, empleados y comunidad, a través de una minería ambiental y socialmente responsable, fundamentada en los principios de transparencia, respeto, integridad, responsabilidad y diálogo.

La compañía Minera SEAFIELD S.A.S, es una empresa legalmente constituida, que cumple con la normatividad que reglamenta la actividad minera en Colombia.

La compañía Minera SEAFIELD S.A.S, en el mes de Diciembre del año 2011, firmó el compromiso voluntario del Pacto Global ante la Organización de las Naciones Unidas, acogiendo e incorporando a su estructura organizacional el cumplimiento, respeto y promoción de los Derechos Humanos, estándares laborales, ambientales y anticorrupción.

Diplomado en Gestión Social Responsable bajo los Principios del Pacto Global: Con este Diplomado, los diferentes actores sociales e institucionales pertenecientes a los grupos de interés de Minera SEAFIELD S.A.S, fortalecieron su proceso de inserción de capacidades en la gestión socialmente responsable, a través de un proceso formativo por seminarios conducentes a certificación otorgada por la Universidad Tecnológica de Pereira. Su realización contó con el apoyo de la Red Pacto Global Colombia y la Universidad Tecnológica de Pereira.



Diplomado en Gestión Social Responsable bajo los Principios del Pacto Global. Minera SEAFIELD S.A.S. 2012



Yo pienso que con este diplomado estamos adquiriendo nuevos conocimientos que nos ayudan, a mí como representante de la vereda en la cual ellos están trabajando, a llevar un nuevo conocimiento a las personas de mi comunidad. Para qué nos sirve? Para que esas personas se sensibilicen y podamos trabajar a la par con la Empresa, ya que hemos tenido muchos malos entendidos, entonces con esto podemos entender un poco más el proceso que las Empresa tiene en nuestra comunidad.

Adriana Lucía Ladino – Líder comunidad de Miraflores (Quinchía)



La perspectiva de la comunidad frente a la Empresa es de que todo lo que se esté proyectando, pues se genere en un buen desarrollo para el bien de la comunidad, porque esas son las expectativas que nosotros tenemos como comunidad que estamos implicados dentro del mismo desarrollo que viene ejecutando la Empresa, y esperamos pues de que todo esto sea para bien de todos y que se pueda aprovechar al máximo todos los proyectos que la Empresa trae consigo.

Ramón Eugenio Cardona – Presidente Acueducto Comunitario de Miraflores, líder y representante comunidad de mineros de Miraflores (Quinchía)



El Diplomado me dejó otro punto de vista positivo de la minera. Cuando uno llega al municipio escucha decir que la minera destruyó o que no hizo muchos aportes. Uno ve que a veces juzga sin saber de qué trata el tema. Me pude dar cuenta de que la parte social en cuanto a derechos humanos se ve muy afectada por parte de estas empresas si no se toman las responsabilidades del caso, pero me doy cuenta de que la minera está buscando la forma de hacer su trabajo respecto a la ley, de no saltarse ningún campo y de buscar la manera de que la sociedad y la comunidad se vean beneficiadas por las labores que ella está realizando, y de buscar la forma de que su labor no perjudique al municipio. Eso me dejó el Diplomado.

Aparte de eso me amplió mucho el conocimiento en Derechos Humanos y en el Pacto Global. No era muy amplio mi conocimiento en eso, y le da a uno muchas bases para que en el momento que uno necesite esa información poder hacer uso de ella.

Erika Espinosa – Habitante de Quinchía Estudiante UTP Programa Especial



Este diplomado es una gran oportunidad para aprender más sobre lo que es el Pacto Global y la Responsabilidad Social Empresarial. En cuanto al desarrollo sostenible, lo importante es que nuestra región sea económicamente rentable, y en cuanto al medio ambiente pues poderlo cuidar y que socialmente seamos una sociedad justa. En cuanto al campo educativo, que es el campo que yo represento, pues es una responsabilidad muy grande, porque es cómo desde la pedagogía puedo empezar a transformar una comunidad en cuanto a sus pensamientos y a sus actos, y el sector educativo tiene mucha influencia. Es un gran reto que con este diplomado tengamos los insumos y las herramientas para poderlo lograr.

Fredy Alexander Betancur Morales – Representante Docentes de Quinchía



Vengo en Representación de una ONG ambiental que se llama Asociación Ambiental y Ecoturística Guardianes de los Cerros. Dentro de los aportes que me deja el Diplomado están el conocer el tema de Pacto Global y Responsabilidad Social, lo que para mi organización va a ser muy importante conocer, y también entender lo que la Empresa está haciendo en la zona y los compromisos que está teniendo en estos temas.

También me deja aportes para aplicarlos en mi organización. En el tema de desarrollo sostenible pienso que va también en que la Empresa nos vincule a nosotros como organizaciones o agentes externos para conocer de pronto todos los trabajos que estén haciendo en la zona, y cómo están impactando sin afectar la parte social, la parte cultural, la parte ambiental y el aporte que nosotros podemos hacer a la Empresa con nuestros conocimientos en el tema de Sistema Departamental de Áreas Protegidas (SIDAP) de Risaralda y también en el tema de educación por parte de nosotros hacia las comunidades, porque a eso se debe el SIDAP Risaralda, al trabajo con la comunidad.

Germáin Villaneda - Asociación Ambiental y Ecoturística Guardianes de los Cerros (Quinchía)



El diplomado es importante porque puedo adquirir nuevos conocimientos para llevarlos a mis comunidades y que ellos tengan conceptos más claros, tanto en los derechos humanos como el desarrollo de comunidades.

Amparo Trejos Grisales – Asociación de Pequeños Caficultores de Quinchía (APECAFEQ)



La importancia del Diplomado radica primero para fortalecerme y crecer como comerciante que soy y tener muchos valores. Me gustaría que aprovecháramos mucho las empresas que hay en el momento, ya que ha crecido la economía del municipio, y que todos trabajemos de la mano y que seamos uno solo, porque así seamos comerciantes pequeños o grandes, como que todos trabajamos en una cadena, si ves unos nos necesitamos a otros, y que sea siempre en conjunto. Que haya mucha armonía y que todo sea transparente y que se vea reflejado acá en nosotros, o sea, que la gente no salga a otra parte sino que sea aquí y que nos ayudemos nosotros mismos

Janeth Mejía Grajales – Proveedora Servicio de Restaurante (Quinchía)



Es importante y nos deja muchos conocimientos este diplomado. Cualquier empresa, sea privada, la Administración Municipal o nosotros como organismos del Estado, podemos aplicar todo esto de Responsabilidad Social. Es importante y nos deja muchos conocimientos, los cuales podemos aplicar para poder llegar a un desarrollo sostenible en nuestras organizaciones. Es importante que la Alcaldía tenga un desarrollo sostenible porque articula las funciones de cualquier entidad que esté en el municipio, sean organizaciones privadas, de la misma administración municipal o de organismos que pertenecemos al estado, y nos vincula directamente con la comunidad, generando mejores oportunidades tanto para ellos como para nosotros. Entonces es muy bueno que se ponga en práctica todo esto que estamos aprendiendo hoy acá en este diplomado.

(Ste.) Juan Camilo Mazo – Comandante de Policía de Quinchía



Con el diplomado, espero estando acá pues poder aprender cosas nuevas para compartir allá con la comunidad, pues como te digo represento a los jóvenes de allá (zona minera de Miraflores), y poder tener un conocimiento más en el momento en que estamos acá. Lastimosamente no pude asistir a las sesiones anteriores, pero espero llevar el poquito de entendimiento de acá.

Maria Lleraldín Hernández – Representante comunidad de mineros de Miraflores (Quinchía)

Los actores que participaron en el diplomado fueron los siguientes:

- Funcionarios Minera SEAFIELD S.A.S
- Área de Reserva Especial – ASOMICAR

- Sector educativo
- Universidad Tecnológica de Pereira
- Ejército Nacional
- Policía Nacional
- Alcaldía Municipal de Quinchía
- Asociación de Pequeños Caficultores de Quinchía – APECAFEQ
- UMATA (Quinchía)
- Asociación Ambiental y Ecoturística Guardianes de los Cerros
- Asociación de Moreros de Quinchía – AMORQUIN
- Personería Municipal de Quinchía
- Asociación de Barequeros de Miraflores
- Concejo Municipal de Quinchía

Garantías contractuales para la protección de los derechos Humanos: Minera SEAFIELD S.A.S vela por la protección de los derechos humanos por parte de sus contratistas, a través de la inclusión del anexo No.5 en los contratos suscritos. En este anexo, cuyo título es “*Derechos Humanos Para Contratos*” se establece que:

“Toda empresa contratista debe actuar de tal manera que mantenga respeto de la vida de las personas y de los derechos humanos, aspecto que es prioritario para EL CONTRATANTE”.

6.2 Estándares Laborales

Trabajo Infantil y Trabajo Forzado: Minera SEAFIELD S.A.S es vigilante de no promover directa o indirectamente el trabajo infantil. Cualquier evidencia de esta práctica es causal de suspensión de cualquier vínculo con el actor en cuestión.

Política de Salud Ocupacional y Seguridad Industrial Minera SEAFIELD S.A.S: Para el logro de la Política de Seguridad y Salud Ocupacional, declara:

- Cumplir con la legislación vigente, los compromisos adquiridos y las regulaciones aplicables, relacionadas con Seguridad y Salud Ocupacional.
- Implementar, mantener y mejorar continuamente un sistema de gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo, orientado a identificar, eliminar y controlar todos los riesgos laborales, con el fin de prevenir la aparición de lesiones y enfermedades de trabajo de las personas, promoviendo la participación activa de todos los trabajadores.
- Explorar, desarrollar proyectos, operar y mantener las instalaciones, equipos y sitios de trabajo en condiciones óptimas, preservando la salud e integridad física de las personas relacionadas.
- Potenciar una cultura preventiva que enfatice el compromiso con el autocuidado por parte de los trabajadores propios y del personal de las empresas colaboradoras.

- Desarrollar programas de capacitación y entrenamiento para los trabajadores en materia de Seguridad y Salud Ocupacional.
- Exigir a las empresas colaboradoras el desarrollo de programas de control de los riesgos de sus trabajadores, que resguarden también al personal, los equipos y las instalaciones de MINERA SEAFIELD S.A.S.
- Efectuar revisiones y evaluaciones para medir el progreso y asegurar el cumplimiento de esta Política.
- Establecer canales efectivos de comunicación con todas las personas bajo el control de la organización y con otras partes interesadas.

Nuestra política se basa en el principio de ejercer un liderazgo visible, efectivo y permanente y en la comprometida participación de cada trabajador, considerando que todo accidente y enfermedad ocupacional se puede prevenir, que cada uno de los trabajadores es el primer responsable por su seguridad y la de su entorno, que el control de los riesgos jamás se debe desestimar por alcanzar metas operacionales y que un trabajo bien hecho requiere de una conducta preventiva.

El compromiso activo y permanente de toda la organización con esta política, permitirá alcanzar un ambiente de trabajo libre de accidentes y enfermedades ocupacionales, conforme a los principios de la Responsabilidad Social Empresarial.

Política de no alcohol, no tabaco y farmacodependencia: Minera SEAFIELD S.A.S. para garantizar la seguridad de todos sus colaboradores, en las instalaciones de la empresa, los procesos, áreas de influencia de los proyectos mineros y el medio ambiente se compromete en la implementación y sostenimiento de un programa integral de prevención, promoción, diagnóstico precoz, orientación hacia el tratamiento, seguimiento, evaluación y control, sobre el consumo de alcohol, drogas y tabaco, para intervenir situaciones de riesgo que desencadenen en accidentes, deterioro progresivo de la salud de las personas, problemas en la interrelación personal y familiar y/o baja productividad.

Minera SEAFIELD S.A.S. desarrollará acciones preventivas destinadas a disminuir gradualmente la incidencia del consumo de tabaco, dado sus efectos nocivos sobre la salud y el medio ambiente.

Es política de Minera SEAFIELD S.A.S. prohibir estrictamente el uso de alcohol y drogas ilegales que deterioren el desempeño en el trabajo, a todas las personas, trabajadores, directos y terceros, contratistas que deban ingresar o permanecer en todas las instalaciones y áreas de influencia de los proyectos mineros de Minera SEAFIELD S.A.S.

Cualquier empleado que se identifique que este bajo el efecto, o en uso de una droga ilegal o alcohol mientras se encuentra en el trabajo estará sujeto a una acción disciplinaria de acuerdo con los procedimientos establecidos en el Reglamento Interno de Trabajo.

Discriminación: Minera SEAFIELD S.A.S realiza contratación directa del personal, contando con una norma de empresa que establece y reglamenta el procedimiento de selección y contratación de personal, a través de cual garantiza la ausencia de cualquier práctica que signifique oportunidad de discriminación por parte del personal que participa de este proceso.

Empleos directos por perfiles con cumplimiento de prestaciones sociales: Durante el periodo 2012 Minera SEAFIELD S.A.S contrató directamente a 138 empleados, más 3 pasantes del Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA). De este personal, 128 laboraron en Quinchía y 10 lo hicieron en las oficinas de Medellín.

6.3 Medio ambiente

Política de Gestión Ambiental: Con el fin de garantizar el cumplimiento de las normas y los principios ambientales establecidos en el Pacto Global, SEAFIELD incorporó en sus procesos la siguiente Política Ambiental.

Minera SEAFIELD S.A.S, como Empresa del sector minero comprometida con los principios que rigen el desarrollo sostenible, la responsabilidad social y la ética, propenderá por la prevención de los impactos ambientales, el uso eficiente de los recursos naturales, la minimización de los residuos y vertimientos, el adecuado manejo de los aspectos de interés ambiental derivados de sus actividades y el cumplimiento de las normas, a través de procesos de coordinación y cooperación coherentes entre las diferentes áreas de la Empresa y sus partes interesadas.

De acuerdo a una exigencia de la autoridad ambiental, representada en la Corporación Autónoma Regional de Risaralda (CARDER), se presenta un informe semestral de gestión ambiental, indicando no solo las prácticas para el cumplimiento de las normas, sino aquellas que significan el mejoramiento del desempeño ambiental, como la reutilización del agua en el proceso de perforación.

6.4 Anticorrupción

Los procesos de contratación tienen como único criterio la excelencia en el cumplimiento de los aspectos misionales. Igualmente está prohibido el pago de comisiones, sobornos, chantajes rescates, o cualquier tipo de práctica que signifique la participación en procedimientos en contra de la ética o de los procedimientos establecidos en el marco legal nacional e internacional.

Los procesos de selección de proveedores se hace a partir de la ponderación de factores, cuya evaluación es adelantada por un equipo designado por la alta gerencia, conservando copia del procedimiento y la justificación de la decisión tomada.