

ZI des Chanoux - 79-83, rue des Frères-Lumière  
93330 Neuilly-sur-Marne  
Tél : 01 43 00 75 00 - Fax : 01 43 00 72 47  
S.A.S au capital de 70.000 €  
RCS BOBIGNY B 414 489 070  
SIRET 414 489 070 00030 - APE 1812Z  
TVA Intracommunautaire FR69414489070

Secrétaire Général des Nations-  
Unies  
New York – NY 10017  
Etats Unis

Neuilly sur Marne, le 7 juin 2010

Monsieur le Secrétaire-Général,

Depuis 3 ans ans, nous nous sommes engagés à soutenir les dix principes du Pacte Mondial des Nations Unies concernant les droits de l'homme, les droits du travail, la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption.

Nous sommes heureux aujourd'hui de réaffirmer notre soutien et nous vous exprimons notre volonté de faire progresser ces principes dans notre domaine d'influence en nous engageant à les intégrer dans la stratégie de notre société, sa culture commerciale, et ses modes opératoires.

Nous nous engageons également à continuer de faire des déclarations claires et publiques sur ce sujet et à en informer nos employés, nos partenaires commerciaux et nos clients. Dans notre logique de responsabilité et de transparence, nous rendrons publics les résultats de nos actions en faveur de la bonne application des dix principes du Pacte Mondial grâce à notre Communication sur le Progrès (*Communication on Progress – CoP*) chaque année.

Vous trouverez ci-joint des informations générales remises à jour sur notre entreprise ainsi que le nom de la personne qui est en charge des contacts avec le bureau du Pacte Mondial à New York.

Vous souhaitant bonne réception de la présente, nous vous prions d'agréer, Monsieur le Secrétaire Général, l'expression de nos sincères salutations.

Le Président  
Pascal JARRY



ZI des Chanoux - 79-83, rue des Frères-Lumière  
93330 Neuilly-sur-Marne  
Tél : 01 43 00 75 00 - Fax : 01 43 00 72 47  
S.A.S au capital de 70.000 €  
RCS BOBIGNY B 414 489 070  
SIRET 414 489 070 00030 - APE 1812Z  
TVA Intracommunautaire FR69414489070

## Pérenniser et développer notre éco-citoyenneté

### Exemples de bonnes pratiques :

**Principe 1: Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'homme**

**Principes 4 & 5 : Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination du travail forcé ou obligatoire**

**Les entreprises sont invitées à contribuer à l'abolition effective du travail des enfants**

**Principe 7: Appliquer l'approche de précaution aux problèmes touchant à l'environnement.**

**Principe n°8 : Entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement et de développement durable**

**Principe 9: Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement**

ARTEPRINT a démarré en 2003 son activité d'Imprimerie et a eu à coeur dès le début d'en faire une entreprise sociale, dans le dialogue et le partage, et a développé également avec ses salariés une activité respectueuse de son environnement.

Depuis, nos actions sociales et celles pour le développement durable sont ancrées dans notre stratégie et dans notre politique d'action et de communication.

Nous avons mis en oeuvre des actions qui dépassent le périmètre de l'entreprise afin de sensibiliser les tiers et participer ainsi à l'apprentissage d'attitudes responsables en matière de développement durable et d'éco-citoyenneté.

C'est pour nous aussi le gage du respect du monde d'aujourd'hui mais aussi de celui de demain pour les générations futures.

C'est dans cet esprit que je renouvelle, avec force et conviction, mon engagement aux 10 principes du Pacte Mondial, et fait part de cet engagement par cette communication sur le progrès.

Pascal JARRY  
Président

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, sweeping loop followed by a smaller, more intricate flourish that ends with a dot.

ZI des Chanoux - 79-83, rue des Frères-Lumière  
93330 Neuilly-sur-Marne  
Tél : 01 43 00 75 00 - Fax : 01 43 00 72 47  
S.A.S au capital de 70.000 €  
RCS BOBIGNY B 414 489 070  
SIRET 414 489 070 00030 - APE 1812Z  
TVA Intracommunautaire FR69414489070

## Exemples de bonnes pratiques

### **Principe 1: Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'homme**

Notre société est membre actif de l'association « Paillettes pour Paillotes »  
([www.paillettes-pour-paillotes.fr](http://www.paillettes-pour-paillotes.fr)).

Créée en 2007, cette petite association, aux frais de fonctionnement réduits au strict minimum, prend en charge 200 enfants à Koudougou au BURKINA-FASO : nourriture bien entendu, mais aussi éducation et assistance médicale.

Il est temps de se souvenir que l'Afrique, que le monde occidental dénomme le berceau de l'humanité, ne doit pas être laissée pour compte. Néanmoins, nous sommes persuadés que ce n'est pas seulement par des subsides financiers que son développement peut-être assuré, mais par aussi (et surtout) par l'éducation des enfants qui en feront le devenir. Nous invitons d'ailleurs tous ceux et celles qui veulent nous rejoindre à le faire pour développer cette action : voilà une bonne pratique qui fait chaud au cœur....

### **Principes 4 & 5: Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination du travail forcé ou obligatoire**

**Les entreprises sont invitées à contribuer à l'abolition effective du travail des enfants**

On pourrait croire que pour nous, petite PME ne travaillant que mono régionalement, ces 2 principes du pacte mondial ne nous concernent pas.

Mais à l'ère du mondialisme, que sait-on de la provenance des produits que nous achetons ?

Notre principale matière dans notre activité d'imprimeur est le papier.

En nous assurant que celui-ci provient de sources contrôlées, en achetant des papiers certifiés PEFC et FSC, nous contribuons à assurer les droits des travailleurs et des populations autochtones qui travaillent dans la filière bois et à protéger les enfants d'une exploitation au travail.



**Principe 7: Appliquer l'approche de précaution aux problèmes touchant à l'environnement.**

Afin de mettre en place, une réflexion permanente sur les problèmes liés à l'environnement, nous avons décidé de mettre en place la norme ISO 14001 et sommes certifiés SME Niveau 2/3.

Par ce Système de Management Environnemental (SME), nous nous engageons ainsi à avoir une approche exhaustive de tous les problèmes touchant à l'environnement découlant de notre activité, à y associer l'ensemble du personnel et à construire une réflexion nous permettant de développer notre action dans le long terme.

**Principe n°8 : Entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement et de développement durable**

C'est une action entreprise depuis longtemps dans notre entreprise : Marque Imprim'vert, certification PEFC et FSC et bilan carbone.

Le diagnostic bilan carbone, qui est fait systématiquement tous les ans, nous permet de mettre en oeuvre de nouvelles pratiques et d'en mesurer les effets sur nos émissions de CO<sub>2</sub>.

**Principe 9: Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement**

Bien au-delà de ce diagnostic bilan carbone, nous avons décidé de compenser nos émissions.

Nous avons souhaité que cette compensation soit entreprise pour privilégier le développement de techniques respectueuses de l'environnement et contribuant aussi à l'économie de pays en voie de développement, ce qui rejoint les principes 4 et 5 du pacte mondial.

C'est pourquoi, nous sommes partenaires de l'association GoodPlanet, de la fondation Yann ARTHUS-BERTRAND, et nous nous sommes engagés dans un projet de valorisation des déchets organiques à Mahajanga (Madagascar), en les transformant en compost pour l'agriculture locale. À terme, ce projet permettra d'éviter l'émission d'environ 12 000 tonnes équivalent CO<sub>2</sub> par an.

**Les Résultats :**

**Paillettes pour Paillotes** s'occupe de la scolarisation de 200 enfants à Koudougou, a pris en charge les salaires des enseignants au démarrage, puis a construit un préau, une aire

de jeux, a créé un jardin d'enfants pour les tous petits, a apporté l'eau et l'électricité pour la cuisine de la cantine, prend en charge la cantine et l'assistance médicale des enfants.

**Papiers certifiés** : 100 % des papiers que nous utilisons sont de sources contrôlées dont 80% de papier FSC.

**SME** : grâce à ce système de management, nous avons listé tous nos actions prioritaires. Certaines d'elles ont d'ores et déjà été réalisées comme la formation de secouristes, la formation de l'ensemble du personnel à la lutte contre l'incendie, la mise en place d'éclairages basse énergie, la parution d'un livret d'accueil rappelant les consignes (sécurité et environnement) à l'intérieur de l'entreprise.

**Bilan Carbone** : nous avons réalisé notre 3<sup>ème</sup> diagnostic. Ce qui nous a permis de réduire nos émissions de CO2 de 22 % depuis notre premier diagnostic.

**Action Carbone** : valorisation des déchets organiques à Mahajanga : En mars 2010, le projet a été enregistré au VCS, Voluntary Carbon Standard, un label internationalement reconnu garantissant la qualité des projets de compensation carbone. Les premiers crédits carbone ont été vérifiés par l'entreprise Bureau Veritas et sont disponibles sur le registre de la CDC Climat.