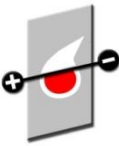


COMMUNICATION SUR LE PROGRES 2009 (COP)



PACTE MONDIAL GLOBAL COMPACT

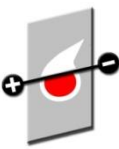


RENOUVELLEMENT D'ENGAGEMENT

- Dans le cadre de son adhésion au pacte Mondial Global Compact et dans la continuité de nos actions environnementales et de notre approche « Qualité » d'amélioration continue, la société FRANTZ ELECTROLYSE soutient les dix principes du Pacte Mondial des Nations Unies concernant les droits de l'homme, les droits du travail, la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption.
- Nous maintenons notre volonté de faire progresser ces principes dans notre domaine d'influence et de participer aux efforts de chacun. Nous nous engageons à les intégrer dans la stratégie de notre entreprise, sa culture commerciale, et ses modes opératoires.
- C'est avec grand plaisir que nous adressons au bureau du Global Compact notre « Communication sur le Progrès 2009 » reprenant les actions menées et soutenues par Frantz Electrolyse.



Jérôme FRANTZ



LES 10 PRINCIPES DU PACTE MONDIAL

Droits de l'homme

1. Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme dans leur sphère d'influence ; et
2. A veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits de l'Homme.

Droit du travail

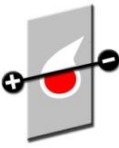
3. Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective ;
4. A éliminer toutes les formes de travail forcé ou obligatoire
5. A abolir le travail des enfants ; et
6. A éliminer la discrimination en matière d'emploi et de profession.

Environnement

7. Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement ;
8. A entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement ; et
9. A favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

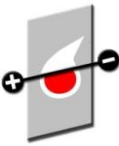
Lutte contre la corruption

10. Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.



FRANTZ ELECTROLYSE ACTIONS 2009

Frantz Electrolyse présente les actions réalisées en 2009, dans le cadre de son engagement au pacte Mondial – Global Compact.



DROITS DE L'HOMME et DROIT DU TRAVAIL

Frantz Electrolyse assure une politique de prévention au sein de son personnel et s'engage à l'amélioration des conditions de travail :

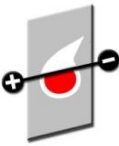
Depuis l'étude ergonomique des postes de travail réalisée en 2008, Frantz Electrolyse a ouvert une convention avec la Caisse régionale d'assurance maladie d'Île-de-France afin de mettre en place des dispositifs et des matériels ergonomiques visant à l'amélioration des conditions de travail des salariés.

Frantz Electrolyse a ajouté de nouveaux équipements facilitant la manutention et évitant les risques d'accidents dans les ateliers :

Trois bennes à inclineur mobile
Réfection des sols des ateliers.

Trois tables élévatrices pneumatiques pour éviter les accidents de manutention





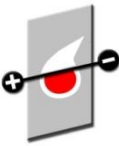
DROITS DE L'HOMME et DROIT DU TRAVAIL

Du fait de la pandémie de la grippe A H1N1, Frantz Electrolyse prévient les risques pour la santé de ses employés et a fait une campagne d'information et d'affichage et mis en place des équipements (distributeur de papier, savon antiseptique, mise à disposition de masques) pour éviter la propagation de la contamination.



Bien se laver les mains
évite la contamination





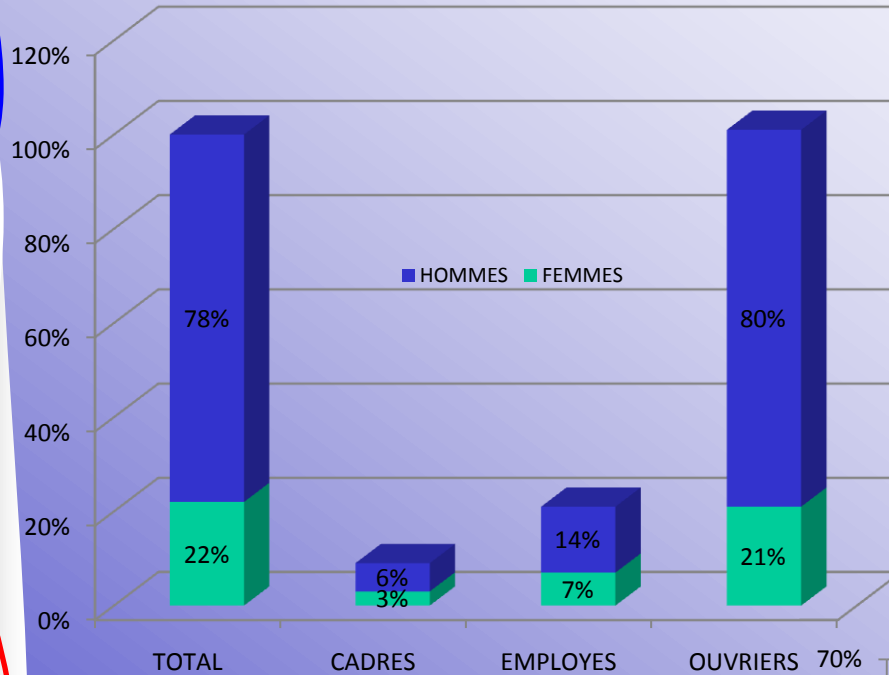
DROITS DE L'HOMME et DROIT DU TRAVAIL

La diversité chez Frantz Electrolyse, Pourquoi ?

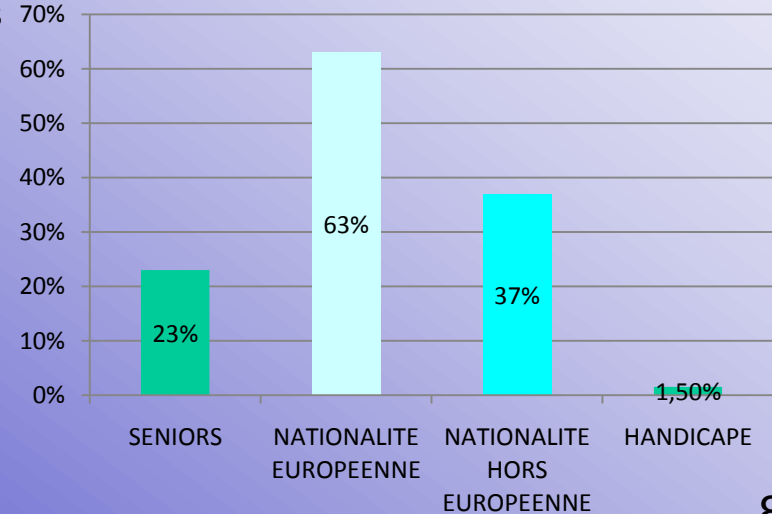
- Engagement en tant que entreprise citoyenne dans le respect des principes de global compact.
- Les compétences sont indépendantes de notre sexe, âge, origine socioculturel et valeurs.
- Nos différences peuvent nous aider à mettre en place des groupes hétérogènes avec une pluralité de vécus et de points de vue qui permettent des meilleurs résultats et favorisent la stimulation interactive.
- Garder les compétences actuelles (promouvoir des femmes à des poste de management, légalisation étrangers etc..) .
- Partage des valeurs communes et volonté de créer ensemble de la richesse pour la redistribuer.



Engagement par rapport à la diversité



REFLET DE LA DIVERSITE Frantz Electrolyse 2009





La mise en œuvre de la diversité chez Frantz Electrolyse

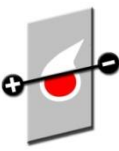
- Aucune discrimination en fonction du sexe, de la nationalité, de l'âge, du handicap, de l'origine sociale, apparence physique etc..
- Le recrutement et l'intégration .
- La formation.
- Gestion de carrière (parcours internes, managements) etc
- Accueil des stagiaires et visites écoles milieu défavorisé

Droits de l'Homme, Droits du Travail

Frantz Electrolyse crée et partage ses valeurs

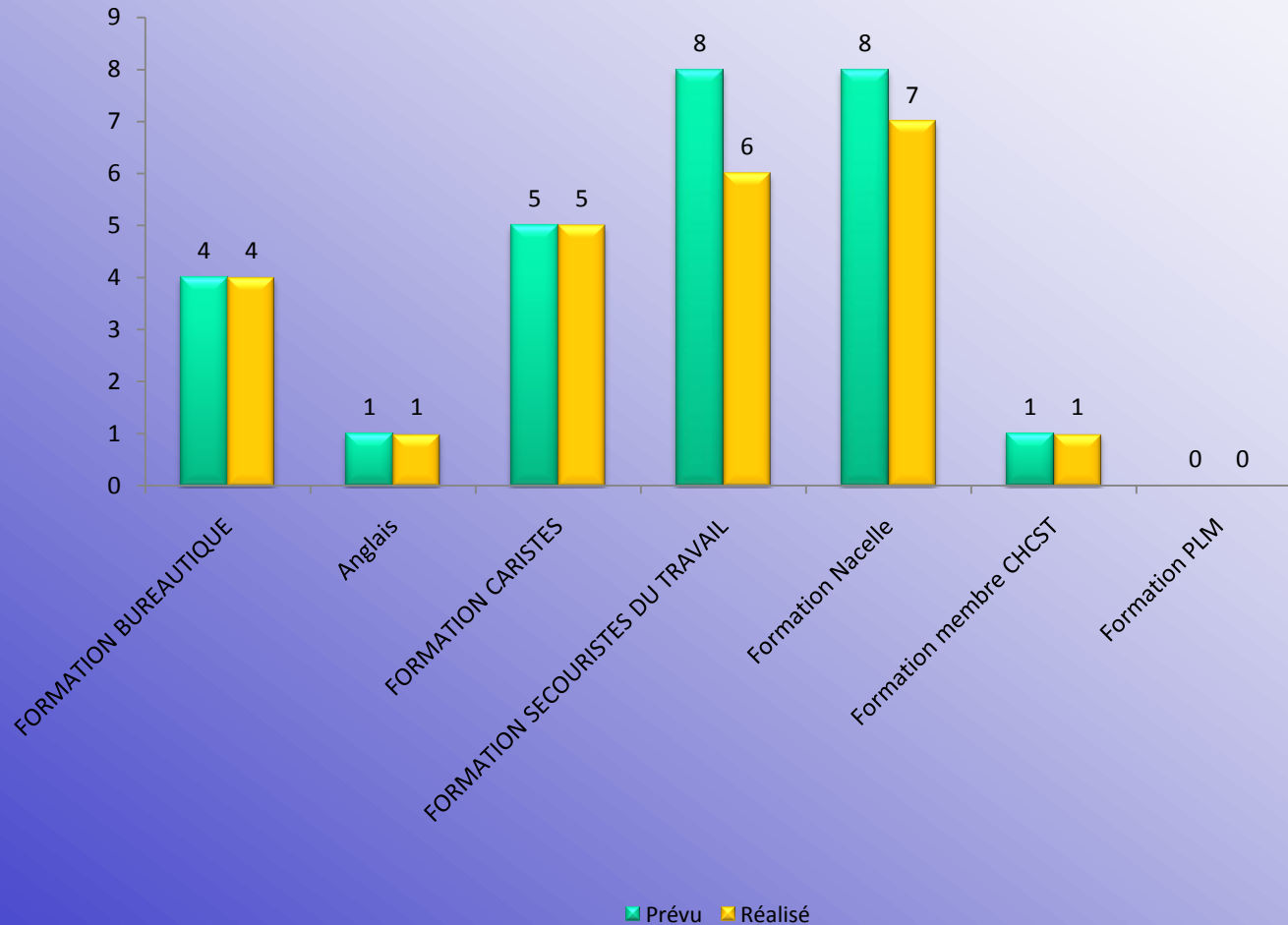
- Prime "qualité"
- Prime d'intéressement
- Amélioration permanente des conditions de travail
- Amélioration permanente de la sécurité en atelier
- Formation





Exemple :

Formation des salariés 2009





L' ENVIRONNEMENT : la nouvelle politique

- Frantz Electrolyse se donne les moyens de réussir la certification ISO 140001 et pour cela a embauché une ingénieure qualifiée en Management Environnemental.
- L'analyse environnementale a été réalisée et la mise en place d'améliorations se poursuit.
- Une nouvelle politique environnementale est lancée.





ENVIRONNEMENT :

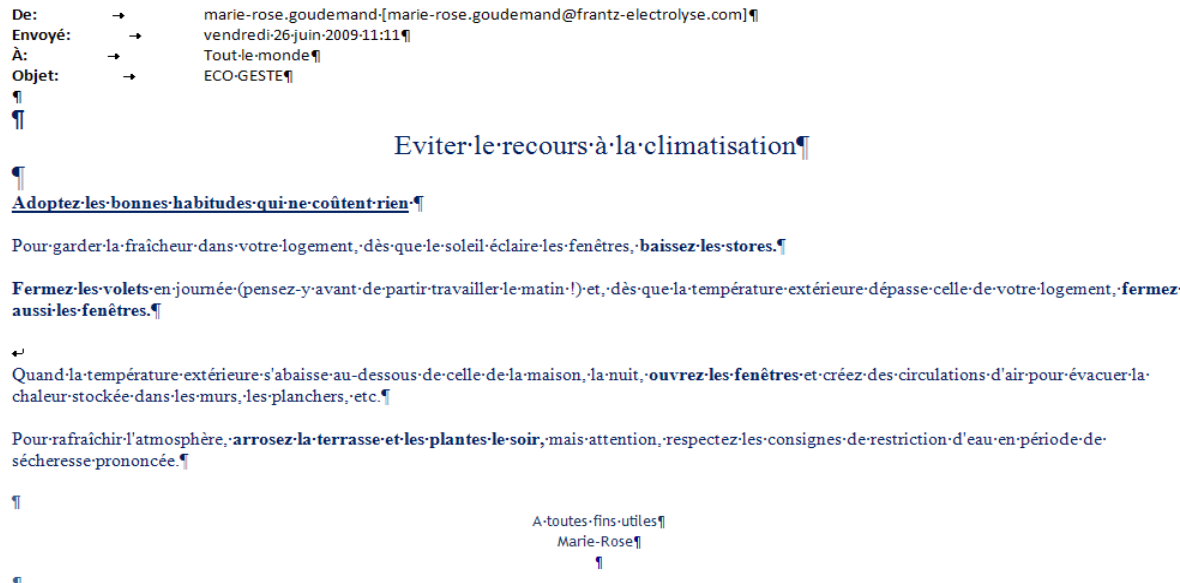
L'amélioration continue

Frantz Electrolyse continue son effort dans la gestion des déchets et la réduction de la consommation d'eau et d'énergie.

L'EAU : un relevé mensuel permet de vérifier toute anomalie ou incohérence permettant ainsi de détecter les fuites éventuelles.

Le GAZ : Nous contrôlons quotidiennement les consommations afin d'être pro-réactif en cas de dépassement :

L'ELECTRICITE : par exemple chaque collaborateur de Frantz Electrolyse reçoit par mail les instructions nécessaires pour participer à la réduction des consommations d'électricité :



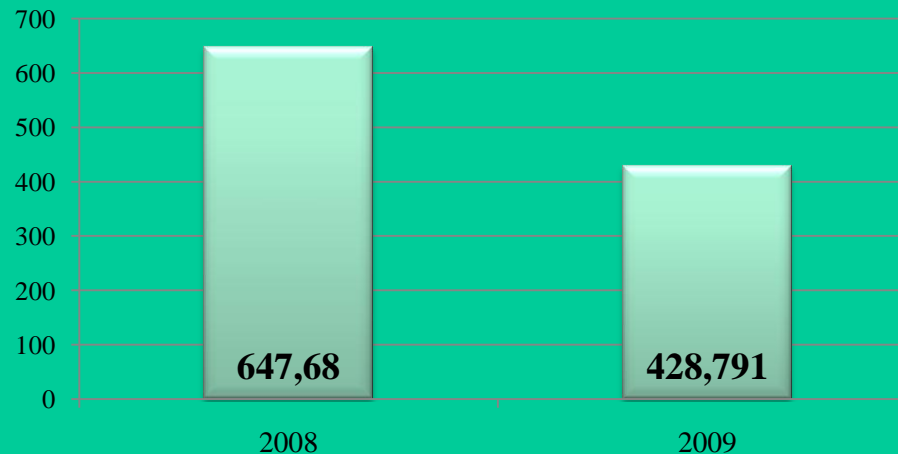


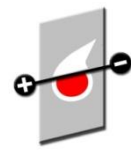
L'ENVIRONNEMENT : l'amélioration continue

LES DECHETS :

Les déchets industriels : nous assurons un suivi optimisé depuis la production jusqu'à l'élimination finale, dans les meilleures conditions pour l'environnement.

Déchets industriels en Tonnes





L'ENVIRONNEMENT AU QUOTIDIEN

Frantz Electrolyse encourage tous les salariés à la pratique des écogestes au quotidien dans l'entreprise :

- Vérifier l'impression et la mise en page avant d'imprimer
- Imprimer en mode éco ou en noir et blanc
- Réutiliser le verso des feuilles
- Imprimer en recto-verso
- Utiliser de manière raisonnée la climatisation/le chauffage
- Utiliser des verres ou tasses plutôt que des gobelets jetables
- Eteindre l'ordinateur et la veille de l'écran
- Recycler les cartouches d'encre, les ampoules
- En 2009, la société a mis en place le tri dans les bureaux : poubelle « papier », poubelle « divers »
- Le partenariat avec la société EMMAUS continue pour le recyclage des DEEE de l'entreprise.



LES ECO GESTES AU BUREAU

Trajet domicile-travail
Je me rends au travail à pied, à vélo, en bus, en métro ou avec des collègues en covoiturage, nettement moins polluant qu'en voiture ou à moto.

A l'arrivée
Je n'allume pas la lumière de mon bureau si la lumière du jour suffit pour travailler confortablement.

A la pause café
Je prends une tasse et je renonce aux gobelets puis j'éteins la machine à café. J'opte pour l'eau du robinet plutôt qu'en bouteille.

En hiver
Je vérifie avec un thermomètre que la température de la pièce où je travaille est à 19°C et, si besoin, j'enfile un pull.

Les réunions
Si je dois m'absenter plus de 15 minutes ou le midi quand je vois un plateau, j'éteins l'écran de mon ordinateur et la lumière.

L'impression de documents
J'utilise si possible les fonctions d'impression sélective et pages multiples par feuille ; si j'ai un tirage en grand nombre à réaliser, pour économiser l'encre, j'utilise la photocopieuse plutôt que l'imprimante.

Les fournitures
Je commande du papier recyclé non blanchi au chlore, je récupère les cartons et je les réutilise à l'envers, je récupère également les clips des différents courriers et j'utilise des consommables informatiques compatibles.

Les déchets
Je jette les documents et les feuilles utilisées, les cartons et les journaux dans les "sacs à papier" et les cartouches d'encre dans l'écobox prévue à cet effet.

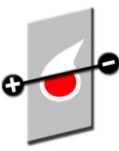
A la fin de la journée
En partant, j'éteins toutes les lumières, l'ordinateur et je pense également à éteindre le chauffage ; en hiver, si je dispose d'un chauffage individuel, je n'oublie pas de baisser le thermostat de mon bureau.

PLAN PARISIEN de lutte contre le dérèglement climatique

merci

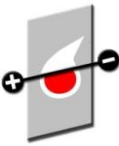
Pour toute information : **info** Le 3975 Paris.fr

Affichage dans
les locaux de
Frantz
Electrolyse pour
rappeler les
**Eco-
gestes**



LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

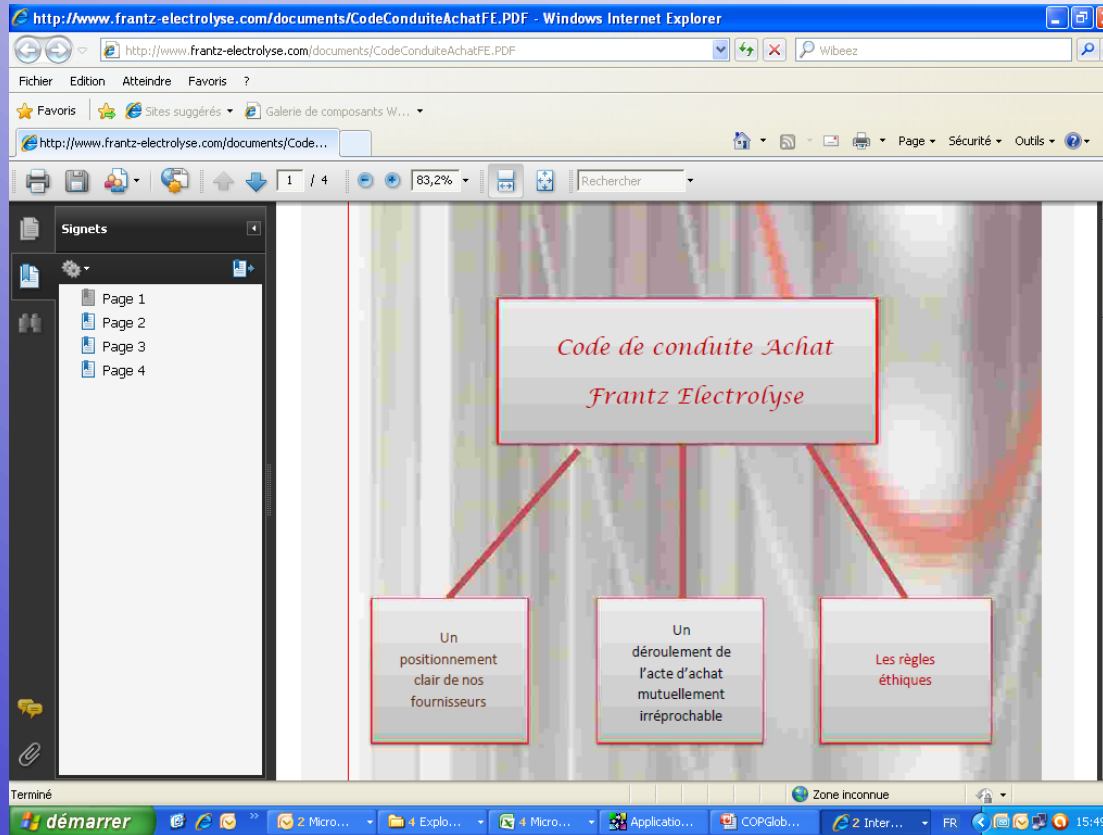
Cette année, Frantz Electrolyse a établi une « charte fournisseur » et un « code de conduite achat » permettant d'obtenir progressivement l'engagement de tous les fournisseurs à respecter ce référentiel et de formaliser une éthique d'achat pour le personnel de l'entreprise.



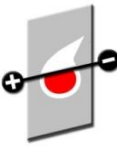
LUTTE CONTRE LA CORRUPTION :

Le code de conduite « Achat »

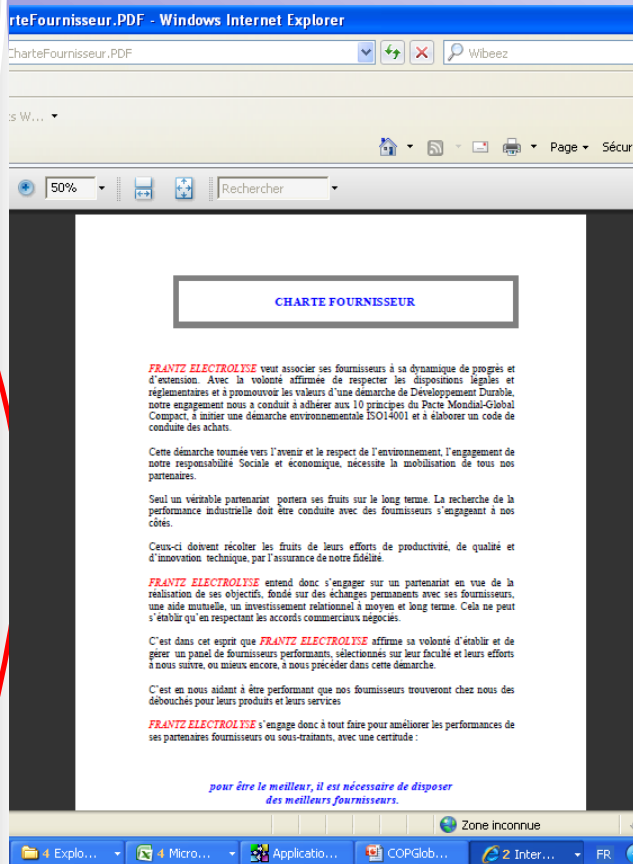
Frantz Electrolyse en 16 points



Ce Code a été
envoyé à tous nos
fournisseurs et est
accessible en
téléchargement sur le
site internet



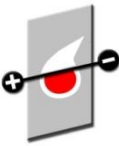
LUTTE CONTRE LA CORRUPTION : notre charte fournisseur



La Charte Fournisseur, envoyée à tous les fournisseurs et téléchargeable sur le site internet, invite chaque fournisseur à rejoindre notre démarche de Développement Durable :

Extrait :

Frantz Electrolyse veut associer ses fournisseurs à sa dynamique de progrès et d'extension. Avec la volonté affirmée de respecter les dispositions légales et réglementaires et à promouvoir les valeurs d'une démarche de Développement Durable...



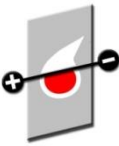
COMMUNICATION ET GOUVERNANCE AUTOUR DU DEVELOPPEMENT DURABLE

Communication Externe :

Frantz Electrolyse poursuit son engagement auprès du Club du Développement Durable d'Ile-de-France.

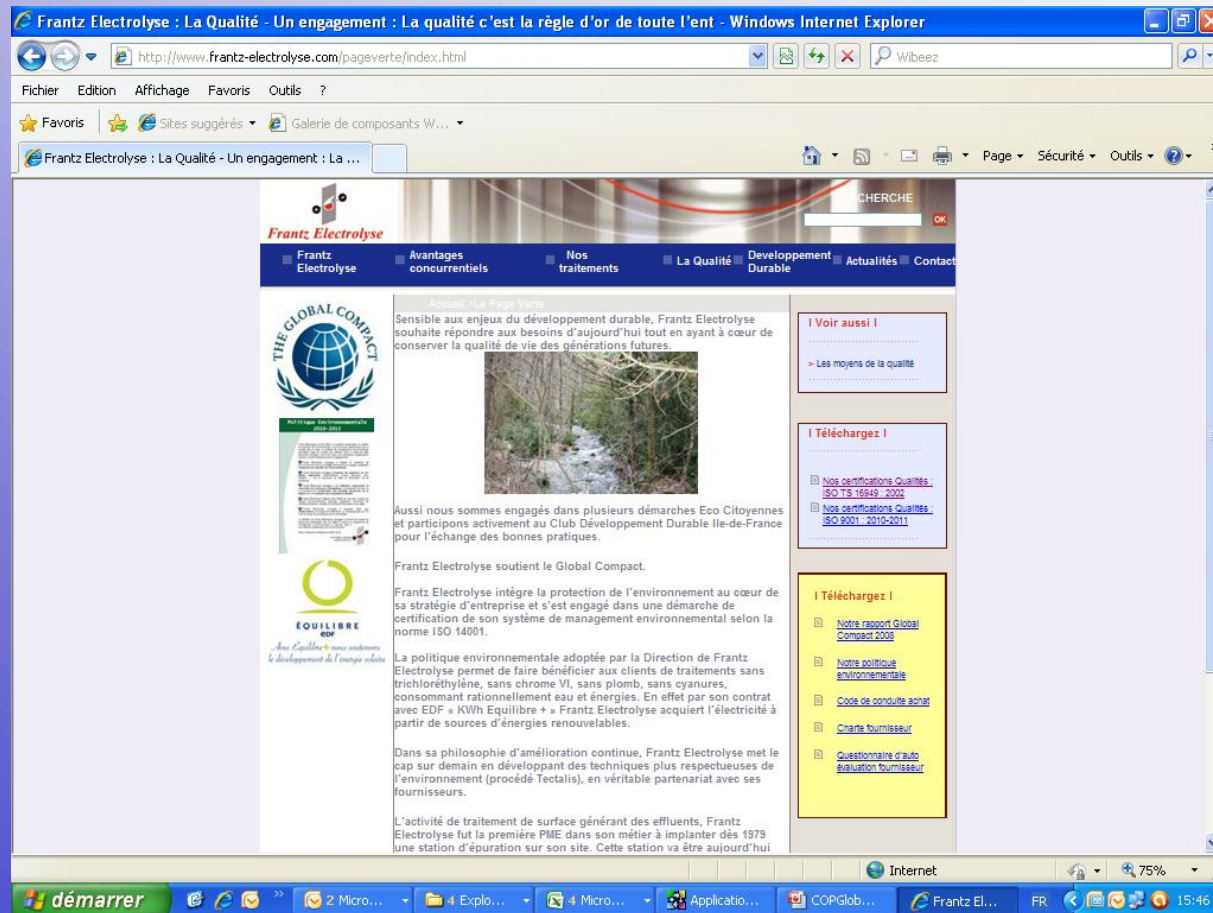
Il a reçu l'ensemble des membres, pour une visite dans l'entreprise et une présentation sur la Sécurité.

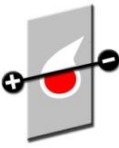
Enfin, une rubrique Développement Durable a vu le jour sur le site internet.



COMMUNICATION EXTERNE :

l'engagement de Frantz Electrolyse sur le site internet

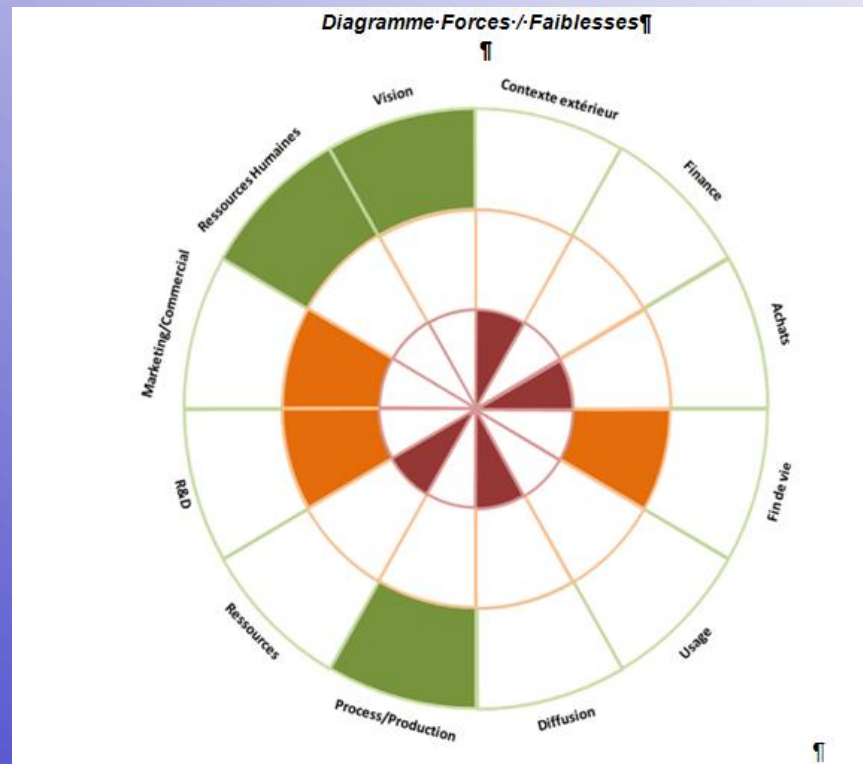


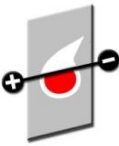


COMMUNICATION INTERNE

Mars 2009, un groupe d'ingénieurs (AAEGE Consultants) a innové une méthodologie d'audit de développement durable.

Cet audit a permis aux 7 responsables interviewés, et à la direction, de déterminer les points forts et les points à améliorer en Développement Durable.



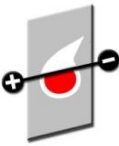


COMMUNICATION INTERNE :

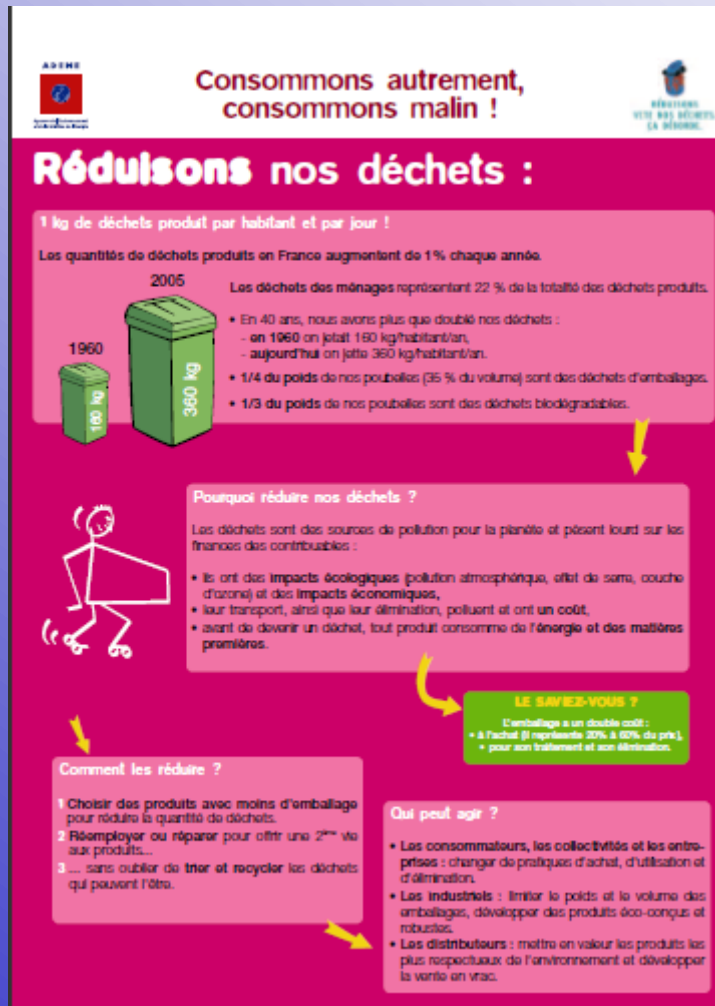
Mars 2009, Création de l'espace Développement Durable « Chez DD », situé au cœur de l'usine, à côté du local Pause Café, cet espace est dédié à la communication :

voici la présentation de la première exposition sur le recyclage des PLASTIQUES.

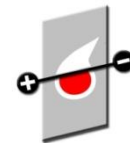




COMMUNICATION INTERNE



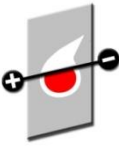
Avril 2009, l'entreprise a organisé, durant la semaine du développement durable, une exposition sur le thème « Consommons malin » (ou comment acheter pour produire moins de déchets), agréée par le Ministère du Développement Durable, avec les supports affiches et documents officiels fournis par l'ADEME



COMMUNICATION INTERNE

Septembre 2009,
pendant la semaine
de la mobilité,
Frantz Electrolyse a
organisé pour le
personnel une
démonstration et
essai de vélo
électrique.





COMMUNICATION INTERNE

Décembre 2009,

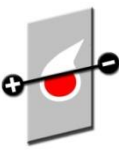
formation des cadres à l'ISO14001.



CONCLUSION

En 2009, notre engagement continue à se renforcer

- Améliorer les conditions de travail des salariés
- Améliorer l'égalité des chances (diversité, formations)
- Encourager la solidarité (accueil des écoles, recyclage solidaire)
- Préserver l'environnement (protection de l'eau, gestion des déchets, tri, création d'un poste d'Animatrice Environnement)
- Favoriser la diffusion des informations relatives au Développement Durable et à Global Compact.



Projets 2010 :

Encore et encore poursuivre nos efforts :

- Continuer la formation et l'information du personnel de l'entreprise
- Obtenir la certification ISO14001
- Mettre en place des techniques plus respectueuses de l'environnement et notamment améliorer les performances de la station d'épuration
- Renforcer la sécurité et la prévention des salariés