

进展情况通报（COP）涵盖的时间范围

从：2013 年 01 月至：2013 年 12 月

首席执行官的继续支持声明

作为北京华尔达科贸有限责任公司的首席执行官我承诺，我公司将继续支持全球契约，支持契约的倡议和原则，包括：人权，劳动力，环境和反贿赂法案。在我们公司的日常事务中，我们将努力推进全球契约的规范作用，严格遵守契约中的原则和政策，以及关于人文和执行情况的规定，我公司将不遗余力的坚持对全球契约的遵守和推广，北京华尔达科贸有限责任公司将对此承诺告知公司的股票持有人和所有员工。

我们了解到一个坚持执行全球契约的关键因素是定期的进行进展情况通报，所以我们今后将会每年按时提交通报从而更好的执行全球契约。

PRESIDENT& CEO: 戴成玮

人权原则

北京华尔达科贸有限责任公司尊重国际公认的人权，保证不与践踏人权者同流合污。我公司严格遵守劳动法，对所雇员工体现人性化，制度化的管理，通过不断完善员工综合福利保障体系，关注员工的身心健康，我们除了为全部员工办理了养老保险、医疗保险、失业保险、工商保险和生育保险，缴纳住房公积金外，根据企业自身情况还为员工提供补充医疗保险，免费体检等福利项目。我们公司的合作伙伴也都是遵守人权原则的企业，不存在践踏人权和有违人权的行为。在未来的一年中我们公司更要体现对人权的重视，为员工制造更多的福利，营造一个更好的企业氛围。

企业关于人权方面的制度已经经过 ISO9000 质量体系认证。

劳工原则

北京华尔达科贸有限责任公司支持结社自由及切实承认集体谈判权，本着自由竞争，公平商务谈判的原则进行一切商业活动；北京华尔达公司坚持消除一切形式的强迫和强制劳动，本公司的雇员及所有成员不存在被强迫或强制劳动的情况，并且公司未来也不会出现强迫劳动力劳动的情况；北京华尔达科贸有限责任公司坚持废除童工，公司所有雇员均超过 18 岁，不存在雇佣童工的现象；北京华尔达科贸有限责任公司坚持消除就业和职业方面的歧视，公司所有员工一视同仁，每个岗位的员工都收到公司的尊重。

公司经过 ISO9000 质量体系认证，是受国际认证的管理体制，公司对员工的奖惩措施及福利待遇有明文的规定，公司员工测评以实际业绩考核为标准，严格遵守 ISO9000 的相关制度，各项制度已通过认证，体现了华尔达以人为本，严谨、诚信、尊重、和谐的价值体系和企业理念。

员工如果对公司制度不满可以通过企业邮箱进行申诉，并可以找总经理面谈，一切体系人性化的管理。

环保原则

北京华尔达科贸有限责任公司支持采用预防性方法应付环境挑战，本公司时刻保持环保的理念，公司用纸节省，重视纸张的再利用，不浪费纸张，并且对省电，省水具有明文规定，拥有办公室节约用水用电管理办法，已通过 ISO9000 质量体系认证；

华尔达采取主动行动促进在环境方面更负责任的做法，公司倡议所有员工提高环保意识或对员工进行环保培训，减少废物材料，并定时对公司办公用品进行回收

利用，公司严格要求减少能源消耗，平时使用消毒餐具，减少一次性餐饮用品的浪费和对环境的污染。

公司鼓励开发和推广环境友好型技术。

公司环保政策已经过 ISO9000 的审计，一切制度向国际化方向发展。

反腐败

北京华尔达反对一切形式的腐败，包括敲诈和贿赂。公司严格遵守国际契约关于反腐败的政策，禁止一切有关腐败的活动和项目。公司零容忍腐败、贿赂和勒索，北京华尔达 ISO9000 管理体系文件中明确指出禁止一切贿赂和腐败的活动。

公司关于反腐败的条例已通过 ISO9000 质量体系认证。